

TELECOM

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)

(Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001)

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Com. Chandeswar Singh, General Secretary : Residence: 25706166, Mobile: 9868256622, 09431200 383

JULY, 2012

Editor - Chandeswar Singh

Vol. LVII No. 7

EDITORIAL

BEST POSSIBLE ACHIEVED

The BSNL employees had been greatly perturbed and agitated due to non-extension of 78.2% IDA fixation benefits in pay revision effective from 1st January, 2007. The Govt. of India had issued orders in April, 2009 to the effect that 78.2% IDA fixation benefit be extended to PSU employees while evolving new pay scales. In wage revision agreement, signed on 15th January, 2010, between recognised union and management the same was denied in utter violation of orders of Govt. Almost three years passed but the management was not only sitting quite tight on the issue but was showing indifferent approach on the plea of shortage and paucity of resources. In all meetings and conferences of unions the vital demand, 78.2% IDA, was being raised as it was having serious repercussions in the entire life of the employees. There was erosion in pay and pension of the employees to a great extent due to non-adherence of GoI'S mandatory orders

The BSNL has been reeling under financial crunches for last three years and the facilities of LTC, Encashment of leave, Medical Allowance without vouchers etc. were frozen last year by the administration. The employees had been silently watching the situation. However, there was *alarm and anger when on 25th May orders were issued by corporate office for grant of many allowances to unabsorbed group 'A' officers, ITS, based on 6th pay commission recommendations and it became hot topic as from where now money has come?* This resulted in formation of unity of all unions of Executives/non-executive

and served the notice jointly on management for Indefinite Strike Negotiations started from 1st June and agreement was reached on 12th night and the core issue, *78.2% IDA, was clinched without sacrificing or surrendering any allowance being presently enjoyed by the workers.* The management was although keen and pressurising the unions for package deal and insisted for reduction in skill allowance. The HQR firmly stands with the agreement as *best possible could be achieved in view of the present financial condition of the company.*

Thousands of staff have been recruited by BSNL. It is irony of fate that the company could not evolve policy for grant of superannuation/retirement benefits even after 12 years of formation of BSNL. But now agreement is reached on this also and a committee will be formed to submit recommendations to evolve the policy. Direct Recruits (BSNL Recruits) have every right to get retirement and superannuation benefits and staff side focused the matter with full force.

Nevertheless protecting the BSNL facing serious attacks from different corners is our serious and matter of deep concerns. Management has reportedly supplied materials viz cables, clip phones etc. in the field. Let us exert to earn more and more revenue to the company. Let there be no laxity and we should rise to the occasion. Remember we can ask for distribution of wealth provided BSNL is financially strong.

We appeal to you to rise and accept the great challenge

Historic Agreement - Irreparable loss to employees prevented

Almost all the non-executive and Executive unions/Associations signed an agreement with the management on strike demands on 12th at 2045 hours.

This is historic as 1st time since formation of BSNL agreement has been arrived at and signed between unions and the management. The NFTE demanded for signing of the agreement instead of record of discussions. The CMD, Director (HR and EB) Director (F), PGM (SR), GM (Est) and DY. GMT (SR) were all present on the occasion.

The agreement envisages settlement of 78.2 IDA merger wef 01-01-2007 but payment with prospective date, child care leave and formation of committee for superannuation benefits to BSNL recruits Earlier meeting of unions were held in the day under the chairmanship of Com. Islam, Presi-

HQR firmly for 12th June agreement

The issue of extension of 78.2% IDA fixation benefit was troubling and disturbing the mind and hearts of the workers because it was resulting in erosion of wage and pension both. It would have affected wage erosion of employees significantly in future wage revision also. In brief non-settlement of the vexed problem would of have repercussions in entire life. The NFTE true to its traditions joined the struggle to achieve benefit to the workers and save them from irreparable losses, we are successful and HQR firmly stands for 12th June agreement. No individual big or small is above the organisation. HQR is fully satisfied that our leaders at Delhi have played not only significant but leading role in getting the achievements.

Thousands of employees (JTOS, TTAS, RMS etc) have been recruited by BSNL and policy is not evolved to grant them superannuation benefits. Are we not supposed to take care of their future? Now a committee will be formed to evolve procedure and policy for grant of retirement benefits to BSNL recruits. BSNL management is now firmly committed to this as per agreement.

The discrimination between BSNL lady staff and Lady Govt. employees in respect of child care leave will be removed as per agreement and com-

mitments of administration. dent NFTE and the parameters of negotiations were fixed. The approval of BSNL Board and DOT is necessary for 78.2% IDA merger as it will affect pension also we will strive hard for early approval. Comrades Rajmouli, Rajpal (Secretaries) attended the meeting of all unions as well as with the management.

Com. Islam thanked the leaders of all unions who contributed and cooperated in building the unity and urged that *BSNL has to be protected*. The unity shown has been excellent and praise worthy. NFTE thanks the management for their cooperation in settlement of the problems.

NFTE has once again shown that it stands for workers unity and struggle to achieve benefits to the employees and prevented irreparable loss to workers.

mitments of administration.

In the present scenario we achieved what ever was possible. The HQR's main concern was to achieve maximum *without putting to workers to risks and injuries*. This had been motto, strategy and plan of HQR's leadership and we are successful.

TELECOM

Editorial Board

Com. Chandeshwar Singh, General Secretary

Com. Islam Ahmed, President

Com. C.K. Mathivanan, Dy. General Secretary

E-mail : nftechq@yahoo.com
csingh465@gmail.com

Website : www.nftechq.co.in

Central Headquarters

Office : 2336 3245, 2334 6656,
2374 6677

Fax : 23341877

Com. Islam Ahmad : 9868230506; Resi: 25704847

Com.C.K.Mathivanan : Mobile: 09487 621 621

Com. P.L. Dua : Resi.: 22758937

Com. Rajmouli : 9013781183

Com. Rajpal : 9868818282

BSNL bets on real estate for turnaround

State-owned Bharat Sanchar Nigam Ltd (BSNL) has decided to utilise all resources available in a bid to come out of its financial crunch. The company which has been in the red for the last three years has finalised plans to develop commercial space on its vacant plots for the purpose of leasing to companies.

The company has already identified nine plots for real estate development, BSNL CMD RK Upadhyay told Hindustan Times "We will soon issue an expression of interest to appoint a consultant for the proposed project."

The plots identified for the first phase of the project include Mumbai — Borivali (40 acres), Deonar (25 acres) and Santa Cruz (7.5 acres); , Kolkata — Maniktala (6,000 sq metres); Noida — Sector 18 (3,300 sq m) and Sector 33 (6,000 sq m); Gurgaon — Sector 18 (6,000 sq m).

The company will select developers after advice from consultants. It, however, does not plan to invest in real estate development.

"We will go for this model on a revenue-sharing basis," said Upadhyay.

BSNL will give its office space on lease to only those companies that have potential to become its customers. "We will prefer companies in knowledge process outsourcing, business process outsourcing and call centres. We will be able to sell our bandwidth to them," said Upadhyay.

The company also plans to leave all its offices that are functioning from lease accommodation and shift to its own offices as and when they are complete. This, it hopes, will save it from operating expenses.

The company is estimated to have incurred a loss of about Rs. 7,000 crore in the last fiscal year.

Massive and Attractive Farewell to Com. Goel, Circle Secy., Haryana

On the eve of retirement of Com. H.K. Goel, circle Secy. Haryana, on 31-5-2012 a very attractive and grand farewell was organised in the Wireless compound at Gurgaon. Almost all officers (GM, Dy GMS etc.) were present in the function.

Former Dy. speaker Vidhan Sabha also graced the occasion.

Coms Islam, Rajmouli and Malhan Singh (VP) attended the function on behalf of Hqr. In his brief speech com. Islam appealed to Com. Goel to Continue to serve the staff as challenges around us are great.

Last opportunity for JAO (II) final examination

The competent authority has taken a decision to hold another JAO (II) final examination for promotion of departmental Candidates as per old syllabus.

Strike Agreement

Corporate office is working in full swing to prepare papers on strike agreement for placing before the Management Committee for approval. It will be sent there after to BSNL Board and DoT.

Change in Recognition Rule

The Kerala High Court has directed the Chief Labour Commissioner to convene meeting of all Unions within two months for change in Recognition Rules.

CHQ has already requested the Dy. GS, Com. CKM, to withdraw the Chennai WP.

NFTE is respondent in the case whereas FNTD is Petitioner.

A Gate Meeting

A Gate Meeting was held in the BSNL Bhavan Compound, Vijayawada at 1300 hours of 14-06-2012. About 400 Members were assembled to propogate about the agreement reached by Forum of BSNL Unions & Associations and attitude of the BSNL Management.

Com A. Nagendra Babu, Chairman & District Secretary NFTE BSNL, Vijayawada welcomed all the members and detailed the agreement reached. Further Com L. Ramesh Babu, Convenor & District Secretary, BSNLEU, Vijayawada, Com V. Srinivasa Rao, District Secretary, AIBSNLEA; Com E. Bhanu Babu, District Secretary, SNEA(I); Com K. Prabhakara Rao, AGS, SEWA BSNL; Com Habeeb-ur-Rahman, President, NUBSNLW(FNTO) also participated.

Most of the leaders from United Forum of BSNL Unions & Associations at Vijayawada expressed that the agreement is "Historic Achievement" for the benefit of Executive and Non-Executive employees of BSNL and to BSNL Pensioners. This achievement has become possible only because of the total unity and preparedness to go on the indefinite strike compelled the management even though the BSNL running in loss continuously for the past three years. The Meeting calls upon all the Unions and Associations to strengthen the unity for future struggles for the benefit of Executive and Non Executive Employees in BSNL and also to ensure the viability of BSNL.

Organisational Activities

UP (EAST)

Com. Islam addressed meetings at Allahabad and Lucknow on 21st /22nd and explained to the workers about the strike agreement of 12th June. He stated that the loss incurred in wage agreement of 15-1-2010 has been regained through the joint movement of the unions.

GUJRAT

Com. Islam accompanied by Com. Verma (VP) and circle Secy (Com. Bhatia) attended the retirement party of Com. N.L. Chaudhary, District Secretary of Mehsana. More than 500 employees and Samaj people were present in the farewell meeting held in the morning session.

In the evening session the district conference was held in which comrades K.C. Rana, H.K. Chaudhary and V. Rawal have been elected as president, District Secy. and Treasurer respectively.

Addressing the meeting Com. Islam mentioned in details about strike agreement, TTA Exam., JAO Exam, Transfers, Exam for promotion to JTO cadre etc. He congratulated the workers for ensuring victory in all verifications at Mehsana.

Comrades N.L.Chaudhary (Sr. TOAP), A.S. Mistry (Sr. TOAP), S.B. Tiwari &M.K. Makwana (TM) joined NFTE and Com. Bhatia welcomed them.

MEETING AT AHMADABAD

A hurried meeting was organised on 25th June at Vasna Exchange. This was well attended by workers meeting. The President (Com. Islam) Com. Verma (UP) C/S (Com.Bhatia), Distt Secy (ATM) and Distt Secy Sewa BSNL addressed. Com. Islam narrated the details of strike agreement. This has been the best agreement in the present scenario. He exhorted the workers to work ceaselessly to earn more revenue and bring thumping majority to NFTE BSNL. Com I.S. Khan, former circle Secy BSNLEU joined NFTE in the meeting in presence of Com. Islam.

PENSIONER ASSOCIATION MEETING

The BSNL and DOT Pensioners Association Conference took place at 1530 hours at Ahmadabad. The Director (F) BSNL, PGM(F), PGM TD and controller CCA attended the conference. Com. Islam drew the attention of Director(F) that CCAS are not properly accounting the Pension Contributions deposited by BSNL. The pension expenditures are not shown separately in respect of BSNL absorbed employees by CCAS. DOT is not maintaining details of License fee, etc deposited by BSNL/MTNL. The DOT is unfair in pension matters of BSNL absorbers NFTE will furnish detail petition to HM(C) in these respect soon DOT Cell Maharashtra has not yet finalized Pension revision cases.

BHARAT SANCHAR NIGAM LIMITED

(A Government of India Enterprises)

राकेश कुमार उपाध्याय

अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक

RAKESH K. UPADHYAY
Chairman & Managing Director

D.O.No. 23-1/2007-Trg.

Date June 15, 2012

Dear Shri.....

Sub: Launching of 'Employee Suggestion Scheme 2012'

It gives me immense pleasure to announce the launch of 'employee-Suggestion Scheme 2012' from the BSNL management through which it is intended to open a direct channel of communication from our staff members on issues relevant to the growth and progress of BSNL in our area of delivery of telecom services.

We are of firm opinion that every employee is a valuable resource of BSNL and based on his/her working experience in BSNL, will have many suggestions to offer with respect to the services we offer to our customers. Such suggestions, coming out of deep insight of our employees, may help BSNL chart out a roadmap on how to better its business strategy, increase customer base, improve maintenance operations, smoothen internal processes and improve customer satisfaction with respect to mobile, landline and data services. BSNL management would be immensely benefited through this wealth of technical ideas, by incorporating into various strategies for making it more profitable and a better run organisation.

In order to provide access to our staff members for offering their valuable suggestions, employees may click on the existing portal on the Intranet i.e. 'Training Desk' at www.intranet.bsnl.co.in. On the opening homepage of BSNL Intranet, selection of "Training Desk" key on the left side menu shall allow the employee to access this portal and submit his/her technical suggestions to the management.

Every employee who contributes through his/her suggestion on the above portal will get an acknowledgement number, which he/she can retain for future examination deliberation, evaluation and incorporation into our processes, wherever deemed fit.

In the first phase this scheme is being launched for a period upto 31st August, 2012 during which BSNL Management shall make focused efforts to listen to the voice of the employees of BSNL to improve delivery of our services.

I urge you to use your good office to give wide publicity to this initiative so that valuable suggestions of our employees may reach the management for BSNL's progress and growth.

(R.K. Upadhyay)

To

All Chief General Managers, BSNL and Board of Directors

LETTERS FROM BSNL MANAGEMENT/ ADMINISTRATION

Grant of revised rates of House Rent Allowance (HRA) to the staff posted at Saharanpur City (within its Municipal Limits) w.e.f. 01.12.2011—Regarding.

No.: 11.03/2011- PAT(BSNL) Dated: 11-June-2012 to PPS to CMD, BSNL

The undersigned is directed to invite attention to the Department of Public Enterprises OM No, 2(70)/08-DPC(WC) dated 28-11-2008 and the Presidential Directives issued by the Department or Telecommunications vide their letter No 61.01/2009-SU dated 27th February 2009 and BSNL Office Order No. 1- 50/2008.PAT(BSNL) dated 05.03.2009 regarding payment of HRA on the basis of the population of the cities to the employees of CPSEs and to say that as per report based on Census-2011 received from District Census Officer. Saharanpur, the population of Saharanpur City has become more than five lakhs.

2. The undersigned is directed to convey the approval of the competent authority for the payment of HRA @ 20% w.e.f. 01.12.2011 to all employees of BSNL who are posted at Saharanpur city (within the Municipal limits)

Status for Supply of CLIP Phone against your APO No. MMS/SE/APO/2011-12/89 dated 5.7.2011 as of 21st May 2012

No. Ref. PTPL/MKTG/2012-13/ dated 19.3.2012 to the General Manager-MM, BSNL, New Delhi

Please find below the detail of dispatch as of 21st May 2012.

Circle Name	Qty
UP (W)	34000
UP (E)	36010
Haryana	33500
Punjab	33000
Karnataka	50000
Tamilnadu	40000
Kerala	30000
Calcutta Telephones	30000
AP Telecom Circle	44000
Chennai Telephones	69000
Uttarakhand Telecom	10000

Maharashtra Telecom	40000
Gujarat Telecom Circle	32400
Rajasthan Telecom	20600
NE-II Dimapur	3000
A&N Telecom Port Blair	3000
M.P. Telecom Bhopal	20000
Assam Telecom	7500
Orissa Telecom Circle	10000
A P Telecom Circle (C)	30000
West Bengal Telecom Circle	10000
Total	5,86,010
Total Ordered	12,50,000

Fixation of pay on the date of promotion - Clarification-reg.

No. 1-15/2012.PAT(BSNL) Dated 05.06.2012. to The Chief General Manager BSNL Tamil Nadu Telecom Circle Chennai.

I am directed to refer to your letter No TAC/ SPL.CELL/II. PRC CLARIFICATION/ 2010 dated 21.01.2012 on the subject cited above and to say that method of fixation of Pay on Promotion in respect of Executives is regulated as per para 5 of BSNL office Order No 1-50/2008 PAT(BSNL) dated 05.03.2009.

2. However, method of fixation of pay on promotion in respect of Non-Executives is regulated as per para of 3.3 of BSNL office order No I-16/2010-PAT-(BSNL) dated 07.05.2010. The extract of the para is re-produced below:-

3. The method of fixation of pay on promotion in respect of Executive & Non-Executives are different and therefore fixation of pay may be made as provided in the orders issued by this office.

Payment of Gratuity (Central) Rules, 1912- Inspection of the Establishment of BSNL, Corporate Office, by the labour Enforcement Officer (Central), Delhi.

No.48-5/2012-Pen (B)(2) Dated:-19-06-2012 to All Heads of Telecom Circles/Telecom District/ Other Administration Offices, Telecom Stores/ Telecom Factories, BSNL

During the Inspection of BSNL Corporate Office by the Labour Enforcement Officer (Central), it has

been pointed out that duplicate Copy of the nomination in form "F" duly attested by the employer (as token of the recording of the nomination) has not been returned to employee-breach of Rule 6(2) of the Payment of Gratuity Act, 1972.

2. All concerned are, therefore, requested to:-

(a) Adhere to the provision of Rule 6(2) of the Payment of Gratuity Act, 1972 and ensure

that duplicate copy of the nomination in form "F" is invariably be given to the employee under receipt.

(b) Comply with the provisions of Rule-20, of payment of Gratuity (Central) Rules, i.e. display of an abstract of the Act and Rules in form 'U' at a conspicuous place at or near the main entrance of the establishment In English and language understood by the majority of the employees.

BSNL Employees' transfer policy-revised guidelines.

No. 412-10/2009-Pers.I Date:- 19th June, 2012 to All Heads of Telecom Circles/ Metro Districts/Maintenance Regions/ Projects / Stores / BRBRAITT / ALTTC. All other Administrative Units, Bharat Sanchar Nigam Limited

In this office letter of even number dated 09.05.2012 on the revised guidelines under BSNL Employees' transfer policy, the area of Lakshadweep Island stands added to the list of 'Hard Tenure' under para A of Annexure-I. Accordingly, the existing provisions relating to hard tenure shall apply to the area.

Sanction of Additional Welfare Grants to the Circle Staff Welfare Boards

BSNL No. 13-1/2011-BSNL (WL) Pt.-II dated 18th June 2012 to the President, BSNL Circle Staff Welfare Board O/o CGM

I am directed to invite your attention to this office letter No. 12-1@2004-BSNL (Welfare) dated 3rd May, 2005 wherein elaborate instructions have been issued regarding the criterion to be followed for the sanction of welfare grant from the BSNL Staff Welfare Board to the Circle Staff Welfare Boards and the manner in which grant is to be utilised by the Circles. The above letter was issued based on the decision taken by the BSNL Staff

Welfare Board in its 3rd meeting held on 10th March, 2005. A copy of this letter is enclosed for ready reference. The salient points of this letter are reproduced below:-

a) The funds will be allocated to the Circle Staff Welfare Board on Pro-rate basis if that total budgetary allocation for carrying out the welfare activities in a financial year is Rs. 10 crores the funds to the Circle Staff Welfare Boards will be allocated on the basis of the staff strength in that particular Circle. For example, a Circle having the staff strength of 20,000 (out of total staff strength of BSNL say 4,00,000) will get the annual welfare grant to the tune of $10 \times \frac{20000}{400000}$ i.e. 50,00,000 for that year.

b) The circle will have to manage within the annual grant for that particular year and no further grant will be sanctioned.

c) If a Circle finds that number of applicants in certain category is more, they can give Scholarship. Book Award and incentive by raising the eligibility criterion so as to manage within the limit of grant for that particular category. For example if a Circle has a limit to spend Rs. 10 lakhs on Book Award and as per the number of applications received the net requirement is Rs. 15 lakhs they can raise the eligibility criterion for giving Book Award from 75% to say 80% so that the outlay on Book Award is restricted to Rs. 10 lakhs only.

2. Every year the amount of total grant received in the C.O. is equally divided between the total number of employees of the BSNL all over the country as per the procedure laid down in letter dated 3.5.2005. It is relevant to state that in the previous years. We were getting Rs. 12 crores as a grant for the BSNL Welfare Fund However this year the amount of grant has been reduced to Rs. 10 crore. Accordingly, this amount has been divided amongst the entire BSNL employees and based on the strength of each Circle the amount of grant has been arrived at for each circle. It is also relevant to reiterate that as per the decision of the BSNL Staff Welfare Board, the Circles are required to contain their expenditure within their entitlement of grant and no extra grant will be given to meet the expenditure towards scholarship grant of incentive or book awards etc.

3. We have received requests from the various Circles for sanction of additional welfare grants to

meet the various expenditure liabilities of the Circles. However, it has been observed that while forwarding the proposals for grant of additional funds the instructions contained in letter dated 3rd May, 2005 *ibid* are not being followed scrupulously . In the light of the above narrated facts and circumstances. It is once again reiterated that the guidelines issued as per the decision of the BSNL

Staff Welfare Board circulated vide letter dated 3rd May, 2005 are to be followed in letter and spirit as we are constrained to reject those proposals for grant/additional grant from the Staff Welfare Board which are not in consciences with the guidelines under reference.

This issues with the approval of the competent authority.

LETTERS TO ADMINISTRATION / MANAGEMENT

BSNL's own rules for recognition of non-executive unions in BSNL

TF-1/1(D) (C5) Dated: 24.05.2012 to Shri Upadhyay, CMD BSNL

We seek your very kind and urgent intervention on the issue as considerable time has elapsed but there is no progress in the matter. We have met Director (HR) on occasions who also advised the concerned officer to process the matter but it remains as before.

It is stated that the unions representing 82% employees ie NFTE and BSNL EU have requested for framing of the rules for proper representation of workers in the negotiating Machineries for redressal of the staff grievances'. One or two very small unions are against the BSNL's rules due to obvious reasons but others are in favour.

The sixth verification is due in February 2013 as such early action is necessary for framing the rules. The SR cell is avoiding on the plea of court cases but there is no "stay". The rules practiced in other PSUs have already been furnished to "SR cell".

We, therefore request you to please intervene and get the matter resolved.

BSNL's own rules for recognition of unions

No.-TF-1/1(D)-(C5) Dated:-08-06-2012 to Shri R.K. Upadhyay Chairman Cum Managing Director BSNL, New Delhi

In course of discussions as well as in our representations we have urged for framing of BSNL's own rules for recognition of non-executive unions in BSNL. The present code of Discipline is for central TUS and not at all applicable in respect of non-affiliated unions. We have met Director (HR) also in the matter. We are sorry to record that the dormant

"SR Cell" has not moved into the matter due to obvious reasons and 6th verification is due in February, 2012, you will appreciate the urgency of the matter.

It is stated that apart from other unions the major unions representing more than 82% employees want BSNL's own rules but the "SR Cell" is suffering from the inertia and extending lame excuses in the matter. We may also state that during 4th verification the Dy. CLC has clearly stated that the BSNL can frame its own rules and in other PSUS viz ITI, Heavy Electricals, Lignite Corporation etc they are following their own rules. There is no "Stay" and cases pending into the Courts relate to request for new rule of recognition only so that the grievances of the employees can be redressed.

Kindly, therefore, intervene into the matter so that the ***voice of the workers are heard and not suppressed.***

Transport Allowance to Physically Handicapped employees in BSNL

TF-10/15(a) Dated:- 14-06-2012 to Director (HR) and Director (F) BSNL, New Delhi

Kindly recall our discussion of 11th and 12th instant regarding wide disparity in Transport Allowance being availed by Physically handicapped staff in Govt. Sector and BSNL.

In course of discussions we mentioned to you that the BSNL should not neglect social obligation and should take care of the disabled staff.

We, therefore, request you to *consider to grant Transport Allowance to Physically handicapped staff atleast at par with CG staff.*

Kindly, therefore, get the proposal considered as assured.

Extension of facility of immunity from transfer-Request for issue of clarification

No.- TF-20/3 Dated:-09-06-2012 to Director (HR) BSNL, New Delhi.

Under existing set up three levels of union viz All India, Circle and District are in existence. Accordingly, the facility of immunity from transfer exist only at above levels. There is no concept of Branch union.

We are getting reports particularly from J&K (Jammu SSA) that the local administration is extending the facility of immunity to Branch Secretaries and Local council members causing transfers of those who are not due for transfers. Apart from above the facility is extended to District-Secy, Assistant Secy and Treasurer for second/third term of recognised union which is also not correct.

Kindly, therefore, clarify that the Branch Secretaries, Local council members are not immune from transfers and the facility may not be extended in second/third term of election of office bearers.

BSNL GM in CBI net at Andhra Pradesh-Request for intervention.

No.- TF-36/2 Date: 09-06-2012 to Shri R.K. Upadhyay, CMD, BSNL, New Delhi

You will please recollect that the NFTE BSNL is holding firm view that the tainted and chargesheeted officers may not be retained in the BSNL as they are eating away the Wealth of the PSU. These be relieved for DOT or removed from sensitive and important position.

According to media reports the CBI has registered a case against a senior GM, Shri G. Raghavendra Rao, Rajamundry in East Godavari District for allegedly having assets more than the income. He has been booked for allegedly acquiring assets in his name and in the name of his family members, searches have been made at his residences situated at different places.

We are surprised to learn that he is continuing as SSA Head although he is subject of discussion amongst the staff and public. You will agree, sir, that keeping such tainted officer as the District Chief of BSNL cannot enhance the image of the company.

We, therefore, request you to please take ap-

propriate action to protect the image of the company.

Posting of Shri Anup Mehra SAG officer as GM(A) in UP(E) Telecom Circle

TF-36/2 Dated: 08.06.2012 to Shri A.N. Rai, Director (HR) BSNL, New Delhi

Shri Anup Mehra, SAG officer was posted as SSA head at Faizabad Telecom District where he has been involved in misdeeds and corrupt practices. The union has made series of complaints to CMD and CVO, BSNL against him causing his shifting. We are surprised to learn that the officer who is **non performer as well as corrupt has been posted to decorate the chair of GM(A) in the circle. We are reasonably aggrieved over decoration and honour of a tainted officer in the circle.**

Kindly therefore, take appropriate action in the matter keeping in view the image of PSU.

Transfer and Posting of employees at Shillong TD in NE-1 Circle

No.- TF-20/3 Dated: 09-06-2012 to Director (HR) BSNL, New Delhi

It is stated that S/Shri Machhu Ray and Kajal Ghosh, TMs who are District Secy and Treasurer respectively of NFTE BSNL were transferred to a far away place. These officials after completion of the tenure were ordered to join back to the original place. Surprisingly orders were modified/cancelled under pressure of vested group. The staff are facing hardships and union work is also getting set back.

Kindly, therefore, intervene and get the matter resolved.

Provision of pre-paid SIM with a talk Time of Rs.200/- PM to non-executives on the basis of functional need.

TF-19/4 Dated:-15-06-2012 to Director (CFA) BSNL, New Delhi.

BSNL HQR has issued orders to provide pre-paid SIM with a talk Time of Rs.200/- PM to Telecom Mechanics/Regular Mazdoors who undertake out – door duties and select non-executives on the basis of functional need.

It is stated that the above facility has been extended to those officials who have service WLL (Mobile) connections. In some circle specially Pun-

job either WLL network is not available or WLL (Mobile) sets unavailable. Due to this staff are mostly uncovered.

It is proper to state that the sub ordinate staff who are to undertake faults relating to WIMAX, Maintenance of BTS (GSM CDMA, WIMEX) and landline Network have to contact their Incharges. We feel if such staff are working in outdoor group exchanges are provided SIM of Rs.-200/- it will be of great help to the service.

Kindly, therefore, get the proposal considered in real perspective.

Avoidable and unwarranted expenditures causing immense financial lose to the company in Andaman and Nicobar

No.- TF-36/1 Dated 10-5-2012 to Shri R.K. Upadhyay, Chairman-cum-Managing Director BSNL

Kindly refer to our letter dt.-19-01-2012 (copy enclosed) on the subject. Till date it appears no action has been taken to stop unwarranted expenditures. Therefore, we are again soliciting your intervention to stop unnecessary expenditures.

We trust appropriate steps will be taken to redress the grievance.

Unnecessary occupation of Port Trust Accommodation of Telecom stores

No.-TF-18/5 Dated:-17-05-2012 to Shri R.K. Upadhyay CMD BSNL New Delhi.

Kindly refer our representations dt.-14-12-2011 and 16-02-2012 (copies enclosed) regarding vacation of Port and Dock accommodation by Telecom stores or shifting of other Telecom offices on rent to the said accommodation. Almost six months have elapsed but circle authorities have not done any thing and BSNL is incurring avoidable heavy expenditures.

We may mention in course of your visit to Kolkata on 04-05-2012 the delegation of NFTE BSNL met you and referred some problems including proper utilisation of accommodation of Port and Dock or its vacation.

We, therefore, entreat upon you to intervene into the matter and get the issue resolved,

Procurement of decentralised items of stores on behalf of 11 circles

No.- TF-18/5 Dated:-27-05-2012 to Shri R.K. Upadhyay, CMD, BSNL

Vide corporate office communication No-7-5/EF/2010 dt-21-05-2012 powers have been delegated to CGMTS, Kolkata to procure items of stores of 11 circles including J & K Circle which is - away from Kolkata. We wish to bring to your kind notice the factual position in this regard for your information.

The BSNL HQR in letter No-250-47/2002-Pers III, dt-24-02-2004 had earlier decided merger/re-deployment of Telecom Store staff with the Territorial circle staff. The idea behind the above decision was to disband the store circle and as a matter of fact all the Telecom stores at the places have been closed excepting at Kolkata. The orders mentioned in Letter dt-21-05-2012 tends to believe that the Telecom stores circle will exist and if it is so why the staff were forced to exercise option and relieve for territorial circles.

We, therefore, urge upon you to get the entire matter reconsidered and reviewed so that a clear picture is available for existence or otherwise of Telecom stores circle.

Transfer of circle union accommodation to accredited body of NFTE BSNL headed by Shri Habib Khan, as Circle Secretary.

No.- TF-1/1 (f) Dated:-29-05-2012 to Shri A.N. Rai, Director (HR) BSNL

Despite our representations (TF-1 /1 (f) dt-30-11-2011, 10-03-2012 etc) and BSNL HQR letter No. BSNL/39-2/SR/2011 dt- 05-12-2011 the accommodation has not been transferred to Shri Habib Khan, elected circle Secy of accredited body of NFTE BSNL Circle Union.

We may acquaint you that the shri N.T. Sajwani is neither depositing the licence fee nor he is authorized and legal occupant of the accommodation. He has sublet the accommodation and we are told some advocates have occupied due to lethargic attitude and approach of the circle administration. Attempts are on foot to get the BSNL's accommodation usurped by outsiders.

Kindly, therefore, get the matter investigated and accommodation transferred to the elected circle secretary.

Permission to apply for appointment in other department - Case of Shri Gaurav, TTA O/o GM TD, Pathankot

No. TF-020 Dated:-29-05-2012 to Additional GM (Est) BSNL

Shri Gaurav, TTA of GM, TD, Pathankot has applied for the post of Junior Engineer in Huda. His case has not been forwarded as he has already applied for appointment in three other departments. The case has been referred to BSNL HQR by Punjab Circle vide Letter No.- staff/E-190/Misc/17 dt-27-04-2012 we strongly feel such applications be forwarded and employees be encouraged to move to other departments specially when BSNL is in financial crisis.

Kindly, therefore, get the matter resolved.

Compassionate Ground Appointment in BSNL

No.-TF-16/5 Dated:-29-05-2012 to Chairman Cum Managing Director BSNL, New Delhi.

In year 2007 the BSNL Head quarter introduced grading system for appointment of dependents of deceased employees on compassionate grounds. As per item (2), Basic Family pensions, if family pension exceeds Rs. 4250/- the applicant will not get any point. This requires modification as sequel to wage revision wef 01-01-2007 all employees will get pension above Rs.4250/-, Further due to revision of wage the pension and terminal benefits will accrue more necessitating change in item (5) also and GPF/EPF should not be included in this.

We may state that the dependents of deceased employees are applying in time for CGA but the field units don't forward their cases in time. Normally, such cases are sent to circle office, after settlement of pension and terminal benefits causing enormous consumption of time, you will appreciate the dependents should not suffer due to administrative delay.

It is not out of context to mention that the grading system introduced by BSNL, HQR is not in conformity with the DOP guidelines. The Chennai CAT has accordingly given decision also in the matter.

We request you to please get the points considered in real perspective and modify the rule

keeping in view the decisions of CAT and wage revision.

Notification for LDCE for Promotion to Telecom Mechanic cadre.

No.-TF-14(2d) Date:-16-05-2012 to Shri R.K Goyal GM (Est) BSNL HQR New Delhi

Kindly recall our discussions regarding notification of Telecom Mechanic examination for promotion of Departmental Candidates. The examination is due for existing departmental vacancies. In course of discussions it was indicated that the examination will be notified after completion of examination and result of TTA LDCE in 40% quota to account for the accruing resultant vacancies. In this connection we may apprise that the majority of circles have not even notified the examination. We hold the view that the process of completion of examination declaration of result and promotion of qualified candidates after training will take very long period causing inordinate delay in the TM examination and loss to the concerned staff.

Therefore, we request you to please delink the holding of TM examination with the TTA LDCE and notify the departmental examination for promotion to TM cadre.

Clarification regarding applicability of rule for permitting the voluntary retirement with regard to staff absorbed in BSNL.

No.-TF-16/8 Dated:-18-05-2012 to Shri Rai

We are impelled to invite your kind attention to our letter No.-TF-13/8 dt-21-12-2011 (copy enclosed) on the subject noted above. Almost five months have elapsed but the necessary clarification has not been issued by BSNL HQR. In letter No. - 250-13/2011- Pers III dt-19-12-2011 it has been stated by corporate office that the provision 55(II) (C) of CDA rule is applicable only for BSNL recruited employees and Rule 11A of Rule 37A for absorbers in case of voluntary retirement we, therefore, hold the view that the provisions 55(I) and 55(II) (b) of CDA Rule are also not applicable for DOT absorbed staff as they are governed under Rule 37A.

Kindly, therefore, get the matter clarified expeditiously.

Grant of HRA to BSNL Employees

**TF-10/4(a) Dated : 19-06-2012, to Chairman
Cum Managing Director BSNL New Delhi**

Sequel to agreement between management and union the HRA is paid to staff as below:-

The house rent allowance to the non-executive employees of BSNL will be at the following rates and will be payable pay w.e.f. 27th February, 2009.

Cities with Population	Rates of HRA
50 Lakhs & above	30% of Basic Pay
5 to 50 Lakhs	20% of Basic Pay
Less than 5 Lakhs	10% of Basic Pay

The above is as per DPE guidelines and approved by BSNL Board.

It is suggested that as and when population increase as per census the CGMS be empowered to grant HRA on getting reports from the concerned District Magistrate of the City. We are suggesting above to obviate delay as happened in the upgradation case of Saharanpur.

Modification in R/R for holding departmental examination for promotion to Telecom Mechanic Cadre.

**TF-14/2 Dated :- 19-06-2012 Shri A.N. Rai,
Director (HR) BSNL, New Delhi**

It is learnt that the corporate office is modifying the R/R for eligibility of departmental candidates to appear in examination for promotion to Telecom Mechanic Cadre. Due to this the departmental examination is not being notified. You will agree the notification is avoidably being delayed.

Kindly, therefore, intervene to get the R/R approved expeditiously and examination notified.

Item 5 of strike agreement signed on 12th June, 2012 relating to superannuation benefit to BSNL Recruits

**No-TF-11/10 (b) Dated - 18-6-2012 Director
(HR) BSNL, New Delhi**

Vide above agreement the management has agreed to constitute a committee for the purpose of extension of superannuation benefits to BSNL recruits.

We request you to please take steps for constitution of the committee so that it is in position to give its recommendations at the earliest.

Compassionate appointment – Case of MP Circle

**No.-TF-16/5 Dated:-18-06-2012 to Shri A.N. Rai
Director (HR) BSNL, New Delhi**

Kindly recall our discussions regarding non-issue of appointment and offer letters in respect of approved cases in the MP Circle. Despite your intervention as well as GM(Est) the MP circle has not moved into the matter. The MP Circle is unique as for last eight years it has not appointed a single candidate on compassionate and humanitarian grounds. It speaks about their sensitiveness on humane sufferings and hardships.

It is stated that Smt. Usha Khare, W/o late Shri R.C. Khare, Ex Sr. TOA(P) was approved vide BSNL HQR letter No. - 268-1042/2008-Pers-IV dt-30-09-2009 (copy enclosed) for appointment against group 'D' post. Even after 3 years the circle office is in deep slumber and could not offer her appointment. We are sure you will not appreciate such, callousness on the part of circle administration it is such approach which creates irritation amongst the employees. The stalemate in the matter is due to ego clash between circle office and BSNL HQR.

We are enclosing herewith necessary papers for perusal and solicit you to intervene to redress the grievance of the widow.

Arbitrary and irregular transfers in Rajasthan

**No.-TF-20/3 Dated 18-06-2012 to, GM (Est)
BSNL, New Delhi**

It is reported that the employees above the age of 55 years have been transferred in violation of orders of BSNL HQR. The circle union has brought this into the notice of the CGM but it has been referred to BSNL HQR for clarification.

Kindly get the matter resolved.

**Shri Anil Kumar Jain presently Sr GM (BB)
in BSNL HQR is selected for the post of
Director (HR). He is a BSNL absorbed officer.**

**Com. S. Mondal, former Circle Secy., NFTE
BSNL in West Bengal expired on 16th June
morning. HQR mourns the death and
convey condolences to the bereaved family.**

वर्तमान परिपेक्ष्य में उत्कृष्ट उपलब्धि

बीएसएनएल में कार्यरत कर्मचारी लगभग तीन वर्षों से अत्यधिक चिन्तित, व्यथित तथा क्रोधित थे क्योंकि 1.1.2007 से लागू संशोधित वेतनमानों में 78.2 प्रतिशत आईडीए फिक्सेशन का लाभ नहीं दिया गया था। अप्रैल 2009 में भारत सरकार ने आदेश जारी किया था कि 1.1.2007 से लागू होने वाले वेतनमान 78.2 प्रतिशत आईडीए मरजर का लाभ देकर बनाया जाय। बीएसएनएल प्रबंधन तथा मान्यता प्राप्त संघ के मध्य 15.1.2010 को वेतन संशोधन समझौता हुआ था। परन्तु प्रबंधन ने इसमें 78.2 प्रतिशत आईडीए मरजर का लाभ नहीं दिया। प्रबंधन ने भारत सरकार के आदेश के विरुद्ध कार्य किया जिससे कर्मचारियों को आर्थिक हानि हो रही थी। इस हानि की भरपाई कभी नहीं होनी थी। लगभग तीन वर्ष व्यतीत हो गए परन्तु प्रशासन मुद्दे पर बिल्कुल खामोश ही नहीं अपितु लापरवाही का रवैया अपनाता रहा। संघों के सम्मेलनों तथा बैठकों में इस विषय को सदैव उठाया गया। परन्तु उत्तर मिलता था कि कम्पनी हानि में है। भारत सरकार के आदेश के कार्यान्वयन नहीं होने से कर्मचारी जीवन पर्यन्त हानि में रहता क्योंकि उनका वेतन तथा पेंशन दोनों प्रभावित थे।

बीएसएनएल लगभग तीन वर्षों से हानि में चल रहा है। प्रबंधन ने एलटीसी, अर्जित अवकाश का नगदीकरण तथा बिना वाऊचर के चिकित्सा भत्ता पर रोक लगा दी। कर्मचारी इन सभी गतिविधियों को चिन्ताग्रसित होकर देखता रहा परन्तु मजदूरों में उस समय आग भड़क उठी जब 25 मई को कार्पोरेट ऑफिस द्वारा आदेश जारी हुआ कि ग्रुप 'ए' अधिकारियों (आईटीएस), को छठवे वेतन आयोग की सिफारिशों के अनुसार सभी भत्तों का भुगतान हो। यह चर्चा का विषय बना कि आखिर अब धन कहां से कम्पनी में आ गया। आनन-फानन बीएसएनएल के सभी संघ, इकजीक्युटिव/नॉन – इकजीक्युटिव, एकत्रित होकर 13 जून से अनिश्चितकालीन हड़ताल की नोटिस प्रबंधन को दी तथा

संघर्ष का शंखनाद फूंक दिया गया। चर्चाएं तथा निगोशिएशन 1 जून से प्रारम्भ हुई तथा अन्ततः 12 जून को रात्रि में समझौता हुआ। बीएसएनएल में इस प्रकार का प्रथम समझौता हुआ है। समझौते में 78.2 प्रतिशत आईडीए मरजर का समाधान है। असम्भव की प्राप्ति बिना कुछ गवाएं संघों ने प्राप्त किया यद्यपि कि प्रबंधन स्किल एलाउन्स में कटौती चाहता था। संघों ने दो टूक शब्दों में प्रस्ताव को खारिज कर दिया।

यह दुर्भाग्य है कि बीएसएनएल की स्थापना को 12 वर्ष हो चुके हैं परन्तु बीएसएनएल भर्ती कर्मचारियों को रिटायरमेंट्स लाभ देने के नियम नहीं बने हैं। सीधे भर्ती बीएसएनएल कर्मचारियों को रिटायरमेंट लाभ का अधिकार है। संघों ने जबरदस्त ढंग से मुद्दे को निगोशिएशन में उठाया। अब समिति का गठन होगा जिससे कि नियम शीघ्रता से बने।

वर्तमान परिस्थितियों के परिपेक्ष्य में अति सुन्दर सम्भावित समझौता हुआ है। परन्तु हमें ध्यान रखना होगा कि बीएसएनएल के ऊपर चारों तरफ से हमले हो रहे हैं। हमें इसे बचाना है। इसमें शिथिलता नहीं होनी चाहिए। हमें कम्पनी की रेवेन्यू में वृद्धि करनी है। प्रबंधन ने क्लिप फोन्स तथा केबिल्स क्षेत्रों में भेज दिया है। हमें कार्य करना है तथा बीएसएनएल को आगे बढ़ाना है। यह चुनौती है जिसे हमें स्वीकार करना है। याद रखिये कम्पनी के पास दौलत रहने पर ही इसका बंटवारा हो सकता है।

अन्तिम अवसर जेएओ पार्ट II

पुराने संशोधित पाठ्यक्रम के अनुसार जोएओ पार्ट II की एक और विभागीय परीक्षा आयोजित करने का निर्णय प्रबंधन ने निर्णय लिया है। कार्पोरेट कार्यालय का "विभागीय परीक्षा अनुभाग" अधिसूचना जारी करेगा।

अभ्यर्थियों को इस परीक्षा को अत्यन्त गम्भीरता से लेना चाहिए। यह अन्तिम अवसर है।

संघों तथा प्रबंधन के मध्य 12.6.2012 के समझौते का ब्यौरा

1) 78.2 प्रतिशत आईडीए फिटमेंट के साथ वेतन संशोधन की सहमति है। इसमें सक्षम अधिकारी का अनुमोदन होगा। भुगतान तत्काल प्रभाव से होगा परन्तु बकाया का भुगतान कम्पनी के आर्थिक दशा में सुधार के पश्चात् होगा। यह पेंशनरों पर भी लागू होगा।

2) मेडिकल ट्रीटमेंट (वाऊचर के साथ), प्रोफेशनल अपग्रेडेशन तथा एचआरए 68.8 प्रतिशत फिटमेंट पर ही मिलेगा। इन भत्तों के भुगतान का पुनर्वालोकरन 1.4.2013 को होगा।

3) चिल्ड्रेन एजुकेशन एलाउन्स, होस्टल फीस, ट्यूशन फीस, फैमिली प्लानिंग आदि का भुगतान वर्तमान दरों से जारी रहेगा।

4) चाइल्ड केयर लीव का मामला पुनर्विचार हेतु पुनः बोर्ड को भेजा जाएगा।

5) डी पी ई के दिशा निर्देशनों के बीएसएनएल में भर्ती कर्मचारियों हेतु रिटायरमेंट लाभों हेतु समिति का गठन होगा।

ऐतिहासिक समझौता – हानि की भरपाई

दिनांक 12 जून समय 20:45 बजे संघों तथा एसोसिएशनों एवम् प्रबंधन के मध्य ऐतिहासिक समझौता हुआ जिसके फलस्वरूप 78.2 प्रतिशत आईडीए मरजर, चाइल्ड केयर लीव, बीएसएनएल भर्ती कर्मचारियों के रिटायरमेंट लाभों की मांगों का समाधान का मार्ग प्रशस्त हुआ है। बीएसएनएल बनने के पश्चात् यह प्रथम समझौता है। एनएफटीई ने स्पष्ट किया था कि रिकार्ड ऑफ डिस्कसन नहीं संघों से समझौता होना चाहिए। समझौते के समय सीएमडी, निर्देशक (कार्मिक), (वित्त), पीजीएम (एस आर), जी एम (स्थापना) तथा डीजीएम (एसआर) आदि भी मौजूद थे।

78.2 समझौते का बीएसएनएल बोर्ड तथा डीओटी का अनुमोदन आवश्यक है क्योंकि इससे पेंशन में वृद्धि होगी।

इसके पूर्व सभी संघों की बैठक साथी इस्लाम की अध्यक्षता में हुई जिसमें प्रबंधन से निगोशिएट करने के मानक निर्धारित हुए थे। साथी राजमौली, राजपाल सचिव

(एनएफटीई) संघों की बैठक तथा प्रबंधन के साथ बैठकों में उपस्थित थे।

साथी इस्लाम ने सभी का एकता स्थापित करने तथा सहयोग करने के प्रति आभार व्यक्त किया। संघों ने इस संघर्ष में एकता की एक अद्भुत उदाहरण प्रस्तुत की है। हमें बीएसएनएल को भी सुरक्षित रखना है।

एनएफटीई प्रबंधन के प्रति भी आभार प्रकट करता है।

एनएफटीई ने पुनः दिखा दिया है कि यह एकता का समर्थक है तथा इसका संघर्ष में अदम्य विश्वास है। संघर्ष द्वारा ही कर्मचारियों को लाभों की प्राप्ति होती है।

सक्षम अधिकारी कौन?

कम्पनी अथवा निगम में सक्षम अधिकारी बोर्ड होता है। सीएमडी बोर्ड का चेयरमैन है परन्तु ऐसे मुद्दों पर सामूहिक निर्णय होता है। बोर्ड में सरकार के भी प्रतिनिधि होते हैं। सीएमडी अकेला निर्णय नहीं ले सकता है। बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों को सरकारी पेंशन मिलती है। अतः वेतन वृद्धि में सरकार (डीओटी) की मोहर लगनी जरूरी है। दोनों वेतन संशोधनों में ऐसी प्रक्रियाएं हुई हैं।

एनएफटीई हेडक्वार्टर दृढ़ता के साथ समझौते अडिग है

कर्मचारी 78.2 प्रतिशत आईडीए फिक्सेशन के मुद्दे पर अत्यधिक चिन्तित, विचलित तथा व्यथित थे। यह बिना कारण के नहीं था। इसका 01.01.2007 से समाधान के अभाव में पेंशन तथा वेतन दोनों में कमी थी। अगले वेतन संशोधन में पुनः वेतन में कमी होती। समझौते के तहत वेतन तथा पेंशन दोनों में वृद्धि होगी जिसका अनुमोदन डीओटी द्वारा आवश्यक है। हमने समझौते में किसी भी वर्तमान भत्ते को सरेन्डर नहीं किया है।

बीएसएनएल को हजारों की संख्या में जेटीओज, टीटीएज आर एम्स भर्ती किए हैं। उनके सेवानिवृत्त के लाभ के नियम अभी तक नहीं बने हैं। हमने ताकत के साथ प्रबंधन का मुद्दे पर ध्यान आकर्षित किया। अब समिति का गठन होगा जो कि लाभों के लिए नियम एवं पद्धति बनाएगा।

चाइल्ड केयर लीव की सुविधा अब बीएसएनएल में कार्यरत महिलाओं को भी मिलेगा। यह समझौते में है।

साथियों! हम बिना गवाएं कुछ लेकर आए हैं जिसका स्वागत होना चाहिए। हमने कर्मचारियों पर चोट नहीं आने दिया तथा उनके सदैव की हानि (78.2 प्रतिशत आईडीए मरजर) का समाधान कराया है। **वर्तमान परिस्थिति में एनएफटीई नेतृत्व ने संघर्ष में सकारात्मक तथा अग्रणी भूमिका का निर्वाह किया है। संगठन से उपर कोई भी व्यक्ति नहीं होता है।**

विशाल विदाई समारोह

साथी एच.के.गोयल, प्रान्तीय मंत्री दिनांक 31 मई को सेवानिवृत्त हो गए हैं। इस अवसर पर एक विशाल विदाई समारोह गुडगांव वायरलेस परिसर में आयोजित हुई। इसमें कर्मचारी, अधिकारीगण (जीएम, डीजीएम्स आदि) उपस्थित थे। अन्य संघों के प्रतिनिधि भी समारोह में उपस्थित थे।

हरियाणा विधान सभा के भूतपूर्व स्पीकर ने भी समारोह में भाग लिया। हेडक्वार्टर की तरफ से साथी इस्लाम, मल्हान (उपाध्यक्ष) तथा राजमौली ने भाग लिया। अपने संक्षिप्त भाषण में साथी इस्लाम ने बताया कि इस समय कर्मचारी तथा बीएसएनएल दोनों संकट में हैं। ऐसे समय में साथी गोयल का मार्गदर्शन जारी रहने की आवश्यकता है। साथी गोयल लगभग 40 वर्षों से संघ के विभिन्न पदों पर आसीन रहे हैं।

खाली प्लाटों पर कामर्शियल स्पेस

कम्पनी तीन वर्षों से हानि पर चल रही है। कम्पनी की योजना है कि इस प्रकार की खाली प्लाटों पर कामर्शियल स्पेस बनाकर निजी कम्पनियों को किराए पर दिया जाय। इस दिशा में चिन्हित प्लाट्स निम्नवत हैं।

मुम्बई - बोरीवली (40 एकड़), देवनार (25 एकड़) तथा सान्ताक्रुज (7.5), कोलकता- मनीकटाला (6,000 स्क्वायर मीटर), नोएडा - सेक्टर 18 (3300 स्क्वायर मीटर), सेक्टर 33 (6,000 स्क्वायर मीटर), गुडगांव - सेक्टर 18 (6,000 स्क्वायर मीटर)।

कंपनी धन का निवेश नहीं करेगी। यह रेवेन्यू शेयरिंग

पद्धति पर होगा। कंपनी स्पेस उन्हीं को देगा जो कि इसके ग्राहक होंगे। कंपनी सभी किराए के कार्यालयों को खाली करेगी।

प्रबंधन से पत्र

सहारनपुर में 1.12.2011 से कर्मचारियों को 20 प्रतिशत मकान भत्ता

बीएसएनएल पत्र संख्या 11-03/2011 - पी ए टी (बीएसएनएल) दिनांक 11.6.2012

सहारनपुर की जनसंख्या 5 लाख से अधिक हो गई है।

अतः सक्षम अधिकारी का अनुमोदन है कि सहारनपुर में कार्यरत कर्मचारियों को 1.12.2011 से मकान भत्ता 20 प्रतिशत दिया जाय।

क्लिप फोन्स का स्टेटस

निम्न संख्या में क्लिप फोन्स भेजे गए हैं।

यूपी (पश्चिम)-34000, यूपी (पूर्व)-36010, हरियाणा -33500, पंजाब - 33000, कर्नाटक - 50,000 तमिलनाडू - 40,000, केरल- 30,000, कोलकता टेलीफोन्स - 30,000, आंध्र - 44000, चेन्नई - 69,000, उत्तराखंड - 32400, महाराष्ट्र - 40,000, गुजरात - 32,400, राजस्थान - 20600, एनई II दीमापुर- 3000, अंडमान निकोबार - 3000, मध्य प्रदेश - 20,000, असम - 7500, उड़ीसा - 10,000, एपी टेलीकाम सर्किल (सी) - 30,000 पश्चिम बंगाल - 10,000

प्रमोशन में वेतन निर्धारण

बीएसएनएल पत्र संख्या 1-15/2012 - पी ए टी (बीएसएनएल) दिनांक 5.6.2012 सीजीएम तमिलनाडू तथा चेन्नई को

इक्जीक्युटिव का प्रमोशन में वेतन निर्धारण कार्पोरेट कार्यालय के पत्र संख्या 1-50/2008 - पीएटी (बीएसएनएल) दिनांक 5.3.2009 के अनुसार होता है।

नॉन-इक्जीक्युटिव का 1-16/2010 - पीएटी (बी एस एन एल) दिनांक 7.5.2010 के अनुसार होता है।

सर्किल वेलफेयर बोर्ड को अतिरिक्त वेलफेयर ग्रांट्स

बीएसएनएल संख्या 13-1/2011 – बीएसएनएल (डब्ल्यूएल)
पार्ट-II दिनांक 18.6.2012

ए) समानुपातिक आधार पर वेलफेयर फंड का एलोकेशन होगा।

बी) सर्किल को आवंटित फंड से ही भुगतान करना होगा। अतिरिक्त फंड नहीं मिलेगा।

सी) यदि किसी श्रेणी, स्कालरशिप अवार्ड, में अभ्यर्थी अधिक है तो पात्रता की सीमा में वृद्धि कर दें।

2. इस वर्ष फंड आवंटन में कमी हुई है। सर्किल्स को आवंटित फंड से ही प्रबंध करना होगा। अतिरिक्त फंड नहीं मिलेगा।

3. निर्देशों के जारी होने के पश्चात् भी अतिरिक्त धन की मांग आ रही है जिसे कार्पोरेट कार्यालय को निरेस्त करना पड़ता है। अतः सर्किल्स आवंटित धन से ही आवश्यकताओं की पूर्ति करें।

कर्मचारियों हेतु सुझाव स्कीम 2012 का लागू होना
बीएसएनएल डीओ 23-1/2007 ट्रेनिंग दिनांक 15.6.2012

कार्पोरेट कार्यालय के www.entranet.bsnl.co.in पर "ट्रेनिंग डेस्क" क्लिक करके कर्मचारी सेवा संबंधी सुझाव दे सकते हैं। इसकी पावती संदर्भ दी जाएगी। यह सुविधा 31.8.2012 तक उपलब्ध होगी।

ग्रेच्युटी (सेंट्रल) रूल्स 1972 के अनुसार ग्रेच्युटी का भुगतान

बीएसएनएल 48-5/2012 – पेन (बी) (2) दिनांक 19.6.2012 सभी सीजीएम्स को

लेबर इंफोर्समेंट ऑफिसर द्वारा कार्पोरेट कार्यालय का निरीक्षण करने में पता चला है कि फार्म "एफ" की सत्यापित डुप्लीकेट कापी कर्मचारी को नहीं दी गई है।

अतः सभी से अनुरोध है कि वे

ए) ग्रेच्युटी एक्ट 1972 के नियम 6(2) का पालन करें।

बी) ग्रेच्युटी भुगतान के नियम 20 को उचित स्थान पर प्रदर्शित करें जिससे अधिक संख्या में कर्मचारी देख सकें।

प्रबंधन/प्रशासन को पत्र

संघों के मान्यता हेतु बीएसएनएल अपना नियम

टीएफ-1/1 (डी) (सी5) दिनांक 8.6.2012 श्री आर के उपाध्याय, सीएमडी बीएसएनएल को

चर्चा के मध्य तथा प्रतिवेदनों में संघ ने अनुरोध किया है कि बीएसएनएल मान्यता के अपने नियम बनाए। वर्तमान कोड आफ डिस्सिपलिन सेन्ट्रल ट्रेड यूनियन्स के लिए हैं तथा यह नॉन-एफिलेटेड के लिए नहीं है। हमने निदेशक (कार्मिक) से भी भेंट की है। परन्तु निष्क्रिय "एस आर सेल" से मामले में प्रगति नहीं हुई है। छठवां वेरीफिकेशन फरवरी में होना है। अतः इसमें शीघ्रता होनी चाहिए।

अन्य संघों के अतिरिक्त दो प्रमुख संघ जो कि 82 प्रतिशत से अधिक कर्मचारियों का प्रतिनिधित्व करते हैं वे बीएसएनएल का अपना नियम चाहते हैं। परन्तु "एसआर सेल" अनावश्यक तर्क देकर विलम्ब कर रहा है। चौथे वेरीफिकेशन के समय डिप्युटी चीफ लेबर कमिश्नर ने कहा था कि बीएसएनएल अपना नियम बना सकता है। अन्य निगमों आई टी आई, हेवी इलेक्ट्रिकल्स, लिग्नाइट कार्पोरेशन आदि में उपक्रम ने अपने नियम बनाए हैं। अदालत में कोई "स्टे" नहीं है तथा वहां संघ ने याचिका की है कि बीएसएनएल अपना नियम बनाए जिससे कर्मचारियों के कष्टों का समाधान हो।

कृपया हस्तक्षेप करें जिससे कि कर्मचारियों की मांग की सुनवाई हो तथा इसे दबाया नहीं जाय।

टीएफ – 10/15 (ए) दिनांक 14.6.2012 निदेशक (कार्मिक) तथा (वित्त) को

कृपया दिनांक 11 तथा 12 जून की चर्चाओं को स्मरण करें। संघ ने अवगत किया था कि सरकारी अपंग कर्मचारियों तथा बीएसएनएल अपंग कर्मचारियों के ट्रान्सपोर्ट एलाउन्स में अत्याधिक विषमता है। बीएसएनएल को सोशल जिम्मेदारी का निर्वाह करना चाहिए तथा अपंग कर्मचारियों को अनदेखा नहीं करना चाहिए।

भूतपूर्व प्रान्तीय मंत्री, पश्चिम बंगाल साथी एस मंडल का देहान्त 16 जून को हो गया। शोक संतप्त परिवार के प्रति हेडक्वार्टर संवेदना प्रकट करता है।

कृपया मुद्दे पर सहानुभूतिपूर्वक विचार करें जिससे विषमता में कमी हो।

ट्रान्सफर से छूट की सुविधा – स्पष्टीकरण आदेश
टीएफ-20/3 दिनांक 9.6.2012 निदेशक (कार्मिक)
बीएसएनएल को

वर्तमान ढांचे में संघ में तीन स्तरों अर्थात् ऑल इन्डिया, सर्किल तथा जिले का अस्तित्व होता है। ट्रान्सफर से छूट केवल उसी स्तरों पर होती है। शाखा का प्रावधान नहीं है।

संघ के संज्ञान में आया है कि जम्मू-कश्मीर (जम्मू एसएसए) में शाखा मंत्रियों को ट्रान्सफर से छूट दी जा रही है तथा जिनकी बारी नहीं है उन्हें ट्रान्सफर किया जा रहा है। इसके अतिरिक्त दूसरे, तीसरे टर्म में भी जिलामंत्री, सहायक मंत्री, खजान्ची को छूट दी जा रही है। यह अनुचित है।

कृपया स्थिति स्पष्ट करें।

बीएसएनएल का जीएम आंध्र प्रदेश सीबीआई के
जाल में

टीएफ – 36/2 दिनांक 9.6.2012 श्री आर के उपाध्याय,
सीएमडी बीएसएनएल को

कृपया संघ की पूर्व की चर्चाओं का सन्दर्भ लें। संघ ने स्पष्ट किया था कि दागी तथा चार्जशीटज अधिकारियों को निगम में नहीं रखा जाय। उन्हें डीओटी भेजा जाय।

सीबीआई ने श्री जी राघवेन्द्र राव, सीनियर जी एम राजमुन्द्री के विरुद्ध केस दर्ज किया है। उनके विरुद्ध चार्ज है कि उनके तथा परिवार के पास आय से अधिक सम्पत्ति है। वे अभी भी एसएसए हेड बने हुए हैं। उनका एसएसए हेड पर आसीन रहना उचित नहीं है।

कृपया उचित कार्यवाही करें।

श्री अनूप मेहरा का जीएम (प्रशासन) पद पर
सर्किल में पोस्टिंग

टीएफ-36/2 दिनांक 8.6.2012 श्री राय, निदेशक (कार्मिक)
को

श्री अनूप मेहरा, एसएजी ऑफिसर फैजाबाद में एसएसए हेड थे। वे वहां पर भ्रष्टाचार में लिप्त थे। संघ ने सीएमडी, सीबीओ को उनके विरुद्ध शिकायतें की थी तथा वहां से

हटाने का अनुरोध किया था। वे नॉन-परफार्मर भी है। जीएम (प्रशासन) पद गम्भीर पद है। उनकी इस पद पोस्टिंग दुखद है।

कृपया उचित कार्यवाही करें।

प्रीपेड सिम कार्ड 200/- टॉक वैल्यू का
टीएफ-19/4 दिनांक 15.6.2012

टेलीकाम मेकैनिक्स तथा नियमित मजदूरों जो वाह्य डियुटी करते हैं उनके लिए 200/- का प्रीपेड सिम कार्ड देने का आदेश जारी हुआ है। यह सुविधा उनके लिए भी है जो कि डब्ल्यू एल एल (मुबाइल) कनेक्शन रखे हैं। पंजाब में डब्ल्यू एल एल नेटवर्क नहीं है। डब्ल्यू एल एल सेट्स भी नहीं है। इस कारण कर्मचारी इस परिधि में नहीं आ रहे हैं।

यह उचित होगा ऐसे कर्मचारी जो कि वाईमैक्स के दोष, बीटीएस (जीएसएम, सीडीएमए, वाईमैक्स) तथा लैन्डलाइन नेटवर्क को देखते हैं उन्हें अपने उच्च अधिकारियों को रिपोर्ट देना होता है। अतः हमारा अनुरोध है कि आउट डोर ग्रूप एक्सचेंजों में कार्यरत कर्मचारियों को प्रीपेड सिम 200/- का दिया जाय।

कृपया प्रस्ताव पर विचार सुनिश्चित करें।

बीएसएनएल कर्मचारियों को मकान भत्ता
टीएफ – 10/4(ए) दिनांक 19.6.2012 सीएमडी,
बीएसएनएल को

प्रबंधन तथा मान्यता प्राप्त संघ के मध्य समझौते के फलस्वरूप कर्मचारियों को निम्न पद्धति से एचआरए का भुगतान किया जाता है।

i) 50 लाख तथा इससे अधिक आबादी पर – मूल वेतन का 30 प्रतिशत

ii) 5 से 50 लाख आबादी तक – मूल वेतन का 20 प्रतिशत

iii) 5 से लाख – मूल वेतन का 10 प्रतिशत

उपर्युक्त डीपीई के दिशा-निर्देशनों के अनुसार है तो बीएसएनएल बोर्ड द्वारा अनुमोदित है।

संघ का सुझाव है कि जिलाधिकारी (डीएम) द्वारा आबादी का प्रमाण मिलने पर सीजीएमएस को एचआरए वृद्धि करने हेतु अधिकृत किया जिससे कि सहारनपुर जैसा विलम्ब नहीं हो।

विभागीय परीक्षा हेतु टेलीकाम मेकैनिक के भर्ती नियम में संशोधन

टीएफ-14/2 दिनांक 19.6.2012 श्री राय, निदेशक
(कार्मिक) को

संघ को पता चला है कि टीएम के भर्ती नियम में संशोधन हो रहा है। इस कारण विभागीय परीक्षा का अधिसूचना जारी नहीं हो रहा है। इससे परीक्षा में विलम्ब हो रहा है।

कृपया हस्तक्षेप करें जिससे संशोधित भर्ती नियम प्रकाश में आए तथा परीक्षा शीघ्र आयोजित हो।

12.6.2012 के हड़ताल समझौते में आयटम (5) पर कार्यवाही

टीएफ-11/10(बी) दिनांक 18.6.2012 निदेशक (कार्मिक)
को

हड़ताल समझौते में प्रबंधन ने सहमति दी है कि बीएसएनएल में बाह्य भर्ती कर्मचारियों को रिटायरमेंट्स लाभ के नियम हेतु समिति का गठन किया जाएगा जो कि अपनी अनुशंसा प्रस्तुत करेगी।

कृपया समिति का गठन करें जिससे कि सिफारिशों की प्राप्ति हो सके।

मनमाने ढंग से राजस्थान में ट्रान्सफर

टीएफ - 20/3 दिनांक 18.6.2012 जीएम (स्थापना) को

55 वर्ष से अधिक आयु के कर्मचारियों को ट्रान्सफर किया गया है जो कि नियम विरुद्ध है।

कृपया कार्यवाही करें।

मध्य प्रदेश में अनुकम्पा नियुक्ति

टीएफ-16/5 दिनांक 18.6.2012 श्री राय निदेशक (कार्मिक)
को

कृपया चर्चाओं का संदर्भ लें। मध्य प्रदेश सर्किल में अनुमोदित अभ्यर्थियों को नियुक्ति वर्ष 2005 से नहीं दी गई है। यह सर्किल का विशेष कीर्तिमान है तथा दर्शाता है कि प्रशासन मृतक परिवारों के प्रति कितना संवेदनशील है।

श्रीमती ऊषा खरे पत्नी श्री आर सी खरे, भूतपूर्व सीनियर टीओए (पी) को कार्पोरेट कार्यालय ने पत्र संख्या 268-1042/2008- पर्स IV दिनांक 30.9.2009 द्वारा ग्रुप 'डी' हेतु अनुमोदित किया था। परन्तु तीन वर्षों के पश्चात्

भी विधवा को नौकरी नहीं मिली है।

कृपया हस्तक्षेप करें क्योंकि कार्पोरेट कार्यालय तथा सर्किल में मतभेद के कारण यह स्थिति बनी है तथा मृतक परिवार कष्ट झेल रहे हैं।

अपंग कर्मचारियों को ट्रांसपोर्ट एलाउंस

टीएफ-10/5 (ए) दिनांक 14.6.2012 निदेशक (कार्मिक)
तथा (वित्त) को

कृपया 11 तथा 12 जून की चर्चाओं का संदर्भ लें। केंद्रीय सरकार तथा बीएसएनएल अपंग कर्मचारियों के ट्रांसपोर्ट एलाउंस भुगतान में अत्याधिक विषमता है। चर्चा के मध्य संघ ने बताया था कि बीएसएनएल की सामाजिक जिम्मेदारी है कि वह अपंग कर्मचारियों का ध्यान रखें।

कृपया उचित कार्यवाही करें जिससे कि विषमता दूर हो।

संगठनात्मक खबरें

यूपी (पूर्व)

दिनांक 21 तथा 22 मई को इलाहाबाद तथा लखनऊ में एनएफटीई की बैठक हुई जिसको साथी इस्लाम ने संबोधित किया। अपने भाषण में साथी इस्लाम ने हड़ताल समझौतों की विस्तृत जानकारी दी। उन्होंने कहा कि एनएफटीई एकता का प्रतीक है। कर्मचारियों के हितों को सुरक्षित करने हेतु यह संयुक्त आंदोलनों में सदैव भाग लिया है। 78.2 प्रतिशत आईडीए मरजर मुद्दा बिल्कुल दबा हुआ था जिसे हड़ताल समझौते द्वारा जिंदा किया गया है। सीधे भर्ती कर्मचारियों के रिटायरमेंट लाभों हेतु नियम बनना आवश्यक है। समझौते में यह भी है।

गुजरात



साथी चौधरी
जिला मंत्री

दिनांक 23 मई को साथी इस्लाम मेहसाना के जिला मंत्री, साथी एच के चौधरी के सेवानिवृत्त विदाई समारोह में सम्मिलित हुए। इस भव्य समारोह में 500 से अधिक कर्मचारी तथा समाज के लोग उपस्थित थे। साथी चौधरी अत्यंत लोकप्रिय व्यक्ति हैं। विदाई समारोह को साथी इस्लाम तथा साथी भाटिया, प्रांतीय मंत्री ने संबोधित किया।

सायंकाल संघ का वार्षिक अधिवेशन आयोजित हुआ। संघ के प्रतिनिधियों विशेषकर साथी इस्लाम तथा भाटिया ने कर्मचारियों को विभिन्न मुद्दों की जानकारी दी। सभी वेरीफिकेशनों में मेहसाना जिले में एनएफटीई ने विजय दर्ज की है।

साथी के.सी. राना, एच.के. चौधरी तथा वी रावल क्रमशः अध्यक्ष, जिला सचिव तथा खजांची निर्वाचित हुए हैं।



कर्मचारियों ने सभा में वालंटरी रिप्लेसमेंट स्कीम सीजीए आदि मुद्दों पर प्रश्न किए। साथी एन एल चौधरी, (सीनियर टीओएपी), एम के मकवाना, एस बी तिवारी बीएसएनएलईयू छोड़कर एनएफटीई में शामिल हुए हैं।

अहमदाबाद मीटिंग

वासना दूरभाष केंद्र में कर्मचारियों की एक बैठक दिनांक 25 जून को आयोजित हुई जिसको साथी इस्लाम, वर्मा (उपाध्यक्ष), भाटिया (प्रांतीय मंत्री) तथा जिला मंत्री सेवा बीएसएनएल तथा एटीएम ने संबोधित किया। साथी इस्लाम अपने भाषण में हड़ताल समझौतों पर प्रकाश डालते हुए कहा कि वर्तमान परिस्थिति में यह एक सुंदर समझौता है। 78.2 प्रतिशत आईडीए मुद्दा बंद हो गया था जिस पर संयुक्त प्रयास द्वारा समाधान करने का प्रयास हुआ है। बीएसएनएल संकट में है। अतः हमें अपने प्रयासों द्वारा अधिक रेवेन्यू अर्जित करके इसे संकट से उबारना है। साथी इस्लाम ने अपील किया कि सभी मिलकर प्रयास करें जिससे एनएफटीई को गुजरात में प्रचंड बहुमत मिले। साथी आई एस खान,

श्री अनिल कुमार, सीनियर जीएम (बीबी) बी एस एन एल बोर्ड में निदेशक (कार्मिक) के पद पर चयनित हुए हैं। वे पूर्व से ही बीएसएनएल में सम्मिलित हैं।

भूतपूर्व प्रांतीय मंत्री बीएसएनएलईयू ने सभा में एनएफटीई में शामिल होने की घोषणा की।

पेंशनर्स एसोसिएशन का सम्मेलन

बीएसएनएल तथा डीओटी पेंशनर्स एसोसिएशन का सम्मेलन दिनांक 25 जून सायंकाल 15.30 बजे हुआ। इसमें निदेशक (वित्त) बीएसएनएल, पीजीएम (वि.त्त), पीजीएम टीडी, कंट्रोलर एकाउंट्स आदि उपस्थित थे।

साथी इस्लाम ने अपने वक्तव्य में कहा कि डीओटी का पेंशन के प्रति सकारात्मक रवैया नहीं है। सीसीएज् पेंशन योगदान का उचित ढंग से लेखा-जोखा नहीं रख रहे हैं। सरकारी अस्तित्व के सेवानिवृत्त कर्मचारियों का पेंशन खर्च बीएसएनएल से सेवानिवृत्त कर्मचारियों के साथ सम्मिलित किया जा रहा है। यह दोषपूर्ण है। बीएसएनएल/एमटीएनएल द्वारा लाईसेंस फीस आदि का भी लेखा-जोखा पृथक नहीं है। इसे निजी कंपनियों के साथ सम्मिलित किया गया है। महाराष्ट्र सीसीए ने अभी तक पेंशन संशोधित नहीं किया है।

केरल हाईकोर्ट का आदेश

केरल हाईकोर्ट ने चीफ लेबर कमिश्नर को निर्देश दिया है कि बीएसएनएल के सभी नान-एकजीक्युटिव संघों की 2 माह के भीतर बैठक करें तथा नियम में परिवर्तन हेतु निर्णय लें।

यह याचिका एफएनटीओ ने दाखिल की थी तथा एनएफटीई रिस्पॉन्डेंट है।

विजयवाड़ा में गेट मीटिंग

सभी संघों ने हड़ताल समझौते के अवसर पर एक गेट मीटिंग आयोजित की तथा समझौते को ऐतिहासिक बताया। यह सभी संघों के एकता के कारण ही संभव हुआ। भविष्य में भी यह एकता जारी रखी जाय जिससे कि बीएसएनएल की आर्थिक जीवनक्षमता सुनिश्चित हो।

हड़ताल समझौते

बीएसएनएल प्रबंध के समक्ष हड़ताल समझौतों को प्रस्तुत करने तथा अनुमोदन हेतु कार्पोरेट कार्यालय तेजी से कार्य कर रहा है। प्रबंधन के पश्चात् यह बोर्ड तथा डीओटी को अनुमोदन हेतु भेजा जाएगा।