

# TELECOM

**Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)**

(Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001)

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Com. Chandeswar Singh, General Secretary: Residence: 25706166, Mobile: 9868256622, 09431200383

DECEMBER, 2013

Editor - Chandeshwar Singh

Vol. LVIII No. 12

**EDITORIAL**

## PARTICIPATE TO DEFEAT EVIL DESIGNS

Almost all the central Trade unions with different political affiliations have given clarion call to the working class to participate in the "Parliament March" on 12<sup>th</sup> December against the policies of Disinvestment and privatisation of Govt of India. There are some other demands viz minimum wage Rs. 10,000, Price rise, etc but the BSNL employees are genuinely perturbed and concerned as threats of disinvestment are looming large in the biggest PSU also. The BSNL board has long ago recommended for the disinvestment and the Govt is only waiting for the ripe opportunity. Therefore, the NFTE true to its commitments and traditions will participate in the ensuing March with full vigour and zeal against the unholy and evil designs of Govt Earlier, the NDA Govt led by BJP formed the BSNL on 01-10-2000 with the ulterior motive but NFTE alongwith two other federations organized 3 days historic strike securing guarantee of Govt Pension and Job security. The working class as well as others are fully aware how three PSUs ie Videsh Sanchar Nigam Limited (VSNL), Hotel centaur at Mumbai, Modern Food Industries limited were sold overnight by NDA Govt and that too at the throw away price. The license regime was also changed/converted by same Govt into revenue sharing for the benefits of private cos. More than Rs. 40,000 crores were reportedly squeezed and swallowed in the change over. After formation of BSNL the Govt one after the other withdrew various concessions from BSNL at the behest of Trai and Private companies and burdened it also with other expenditures with the sole aim to pauperize the entity. The company is running in loss

for last four years causing threats of disinvestment and privatisation. It is irony of fate that the UPA-II Govt some months ago formed a committee of six ministers, GOM, headed by Shri Chidambaram, Finance Minister to workout the remedial measures for revival of two Telecom PSUs, BSNL/MTNL. The "GOM" is still to meet to suggest the measures. The general election is not far away and as such much should not be expected from the GOM. In the situation ***the NFTE cannot shut its eyes on changing scenario and is ready to fight once again with the cooperation of Central Trade unions as BSNL has to be protected.***

The NFTE, therefore, calls upon the BSNL workers to participate in the "Parliament March" on 12<sup>th</sup> December in full strength to caution the Govt against disinvestment and to press it to keep the BSNL financially strong. The BSNL workers should be ready not only to protect the BSNL but to ensure that it moves on to the path of prosperity and progress.

### 30th October Hunger fast programme successful

The circle and SSA unions organised "Hunger Fast" programme on 30-10-2013 in the entire country on Bonus Stagnation and other issues. The programme was very successful. As usual some leaders of other union called the struggle as a Drama. The NFTE will continue its efforts to achieve bonus ignoring all these.

NFTE Hqr congratulates all the Comrades.

**HEARTY CHRISTMAS AND NEW YEAR GREETINGS**

# Central TUs calls Join Massively 12th Parliament Rally

All Central Unions have unitedly decided and called upon the working people of the country to March before parliament on 12th December to demand a change in the anti-people economic policies being pursued by UPA Government at the center. Lakhs of workers are expected to join the parliament Rally on 12.12.2013. NFTE-BSNL has also decided to join this programme of all central trade unions. The General Secretary of NFTE took part in the meeting at New Delhi on 17.10.2013 which was specially convened by central trade unions to enlist support for the rally. NFTE assured to mobilize the BSNL employees in thousands. We have to make special efforts to mobilize more number of employees in Northern parts of India particularly in and around the national capital. However, it is our duty and responsibility to see that the delegations from all our circles participate in this protest action without any exception.

All of us are aware the negative attitude of the present Government at center towards the working people and their welfare. Even after nearly 25 crores of workers steadfastly joined the historic two days strike in the beginning of this year on 20th and 21st of February, the Govt. has no time till now even to call the trade unions for a meaningful discussion on the charter of demands. Only to protest such indefinite attitude of the Central Government towards the working people all central trade unions have now called for this March to Parliament on 12th December. There is total unanimity among the Central trade unions despite the fact that all have different political leanings and affiliations. The Facts that INTUC and BMS have also joined this protest March will clear any confusion among our workers that this trade union action is not due to narrow political considerations.

In BSNL we face the greatest challenge for our existence. The financial visibility of BSNL is very

## Change in R/R of TTA

BSNL HQr has released proposed R/R for TTA and union is required to offer its views and comments. NFTE Hqr will submit its comments views shortly.

much shaky and the employees are being denied even the legitimate bonus ever since 2009-2010 on the spacious plea that "no Profit- No Bonus". It is well Known fact that only due to the persistent and systematic efforts of the Government as well as mismanagement the BSNL has reached to such situation both financially and organizationally. Private telecom operators were unduly encouraged at the cost of BSNL/ MTNL. To protect the CPSU character of BSNL we need very much the help and co-operation of central trade unions since they are in the forefront of struggles to protect the PSUs from the onslaught of UPA Government.

The ten point charter of demands submitted on behalf of all the central trade unions includes raising of minimum wage to Rs 10,000/-, ending disinvestment in PSUs, controlling the price rise and strict implementation of labour laws. It is needless to remind you that all such demands are directly (or) indirectly concern all of us. Hence we appeal to begin preparations immediately to mobilize large numbers of members of NFTE-BSNL for making this parliament Rally a Huge success....

(By Com. CKM, Dy. GS)

## TELECOM

### Editorial Board

**Com. Chandeshwar Singh, General Secretary**  
**Com. Islam Ahmed, President**  
**Com. C.K. Mathivanan, Dy. General Secretary**

E-mail : [nftechq@yahoo.com](mailto:nftechq@yahoo.com)

E-mail: [csingh465@gmail.com](mailto:csingh465@gmail.com)

Website : [www.nftechq.co.in](http://www.nftechq.co.in)

### Central Headquarters

Office : 2336 3245, 2334 6656,  
2374 6677  
Fax : 23341877  
Com. Islam Ahmad : 9868230506; Resi: 25704847  
Com. C.K. Mathivanan : Mobile: 09487 621 621  
Com. P.L. Dua : Resi.: 22758937  
Com. Rajmouli : 9013781183  
Com. Rajpal : 9868818282

## Season's Greetings/ Message from CMD, BSNL

Dear Colleagues

The festival season is around the corner. I hope and pray new season brings happier tidings for you and your family!

Even as we partake in the festivities, let us also spare a collective thought for our organization, which you know is not passing through the best of times in the recent years. You are also aware that our annual accounts for the year 2012-13, which have been recently approved in the AGM, **do not project a rosy picture. Notwithstanding the marginal improvement over the last year, the losses incurred by us are quite grim**, Though I would not like to dampen your festive spirits, I must take rejuvenate BSNL, the future could be even bleaker.

In my view, what we need at this juncture is strength of mind and single-minded dedication to the cause of our organization. Without a little bit of selflessness, commitment and fortitude, the task of re-building the organization can become even more daunting.

You may all please appreciate that despite having serious financial constraints, BSNL has recently implemented the demand of 78.2% IDA fixation for all the concerned employees. The management has sincerely hoped that this would motivate the staff for better contribution for the improvements in our revenues and reduced expenditure. Let us all, therefore, re-dedicate ourselves to the cause of our organizations and take a sincere pledge that we shall individually and collectively undertake a mission to restore our beloved organization to its glorious past. I have no doubt that if we are sincere in our efforts, necessary strength and the right direction would be bestowed upon us to achieve our goal of resurrecting BSNL.

For the moment, let us all rejoice in the essence of brotherhood and togetherness that the festivals of Durga Puja, Dussehra, Eid and Deppawli goster among all of us!

With best wishes!

Dated: 14th Oct -2013

## Awareness Message from CMD, BSNL

*F.No. 24-11/2013-VA dated 23rd Oct. 2013*

I am happy to know that this year Vigilance Awareness Week is being observed in Bharat Sanchar Nigam Limited from 28th October to 2nd November 2013, in accordance with CVC instructions. The theme of observing Vigilance Awareness Week is "Promoting Good Governance- Positive Contribution of Vigilance".

Governance is the exercise of economic, political and administrative authority to manage an organization's affairs at all levels. Promoting good governance is the focus of the Vigilance Awareness Campaign this year. Good governance can be achieved by implementing transparency in working methods and inclusion of high values and practices. BSNL has taken various steps like e-procurement and introducing technology to promote the above motto.

I would like to mention that Good governance and human resource are key pillars of development policy of any organization. It's the positive vigilant attitude of its employees which ensures good governance. The quality of governance we practice reflects on the quality of service we provide to public. Hence the official\$ of BSNL should adopt fair methods and impartial mechanisms to execute its duties. Our efforts need to be more vigilant to make BSNL as a corruption free organization. Without good governance no amount of efforts from the officials of BSNL can guarantee our success.

I extend my greetings to all employees of BSNL and wish a very successful Vigilance Awareness Week -2013. Let us join hands together and take a pledge for creating a corruption free BSNL and to collectively achieve the objectives of Vigilance Awareness Week,

## Settlement of Pending Pension Cases -

### Secy, DoT Writes to CMD, BSNL

**DO No. 5-3/TA-II /2012-13 (Pt.) dated 9th October, 2013 from Shri R.K. Upadhyay, CMD, BSNL, Corporate Office, Janpath, New Delhi**

Kindly recall the issue regarding the need for early settlement of revision of pension cases mentioned during my address at BSNL Heads of Circles Conference. I was indicated that there is a large pendency on account of non-revision of Pre-2006 CDA cases. Out of a total number of 53,126 pending cases, as many as 40,493 await finalization due to non-receipt of complete case details from BSNL circle units (Annexure I). Monthly coordination meetings between CCA offices and BSNL circle offices have not been effective in getting the necessary information.

2. Accordingly, instructions are being issued to CCA offices to constitute a coordination committee comprising Pr. CCA/CCA and GM (Admn.) of BSNL at each of the circles. The committee will meet very fortnight to review the progress and expedite the pension revision cases. Instructions may be issued at your end to ensure that BSNL circles extend active cooperation to the committee.

3. You may please take all necessary steps to ensure that all Pre-2006 pension cases, complete in all respects, are forwarded to respective Pr. CCA/CCA offices latest by 31.12.2013. A plan of action has to be in place to consolidate all the relevant data in a time bound manner.

4. To Facilitate this, the BSNL circles may be advised to use telephonic reminding facility, BSNL Pensioners' Association and other mode of publicity so that every pensioner is covered and that work completed within the target schedule.

5. I will be personally monitoring the clearance of pension revision cases and expect to get a periodic report from you with regard to activities to be completed by BSNL.

### Respective CCA offices to confirm the pendency with BSNL

Name of CCA	No. of Pre-2006 cases yet to be revised
	Pending due to non submission of

### information from BSNL

Assam	190
Andhra Pradesh	669
A&N	0
Bihar	2677
Chhattisgarh	0
Gujarat	0
Haryana	1493
H.P	22
J&K	391
Jharkhand	0
Karnataka	0
Kerala	0
M.P.	1775
Maharashtra	6307
NE-I-	Nil
Orissa	938
Punjab	987
Rajasthan	0
Tamil Nadu	2910
U.P.(East)	7458
U.P(West)	1395
Uttranchal	0
West Bengal	0
Kolkata Phones	2001
Delhi	11280
NICF	0
<b>Total</b>	<b>40493</b>

### Revision of Pension Case (pre-2006 CDA Cases)

**D.O. No. 40-23/2013-Pen (B) dated 29-10-2012 from Shri Rakesh K. Upadhyay, Chairman and Managing Director to all General Manager,**

I am in receipt of d.o No.5-3/TA-II/2013-13 (pt.) dtd 09.10.2013 from Secretary, DoT regarding early settlement of revision of Pension cases (pre-2006 CDA cases) (copy enclosed for ready reference).

2. It has been mentioned by the Secretary, DoT that a very large number of cases are waiting finalisation with the various CCA Offices due to non-receipt of complete case details from BSNL Circle units and even monthly coordination meetings between CCA officers and BSNL circle offices have

not been effective in getting the necessary information. Accordingly, instructions are being issued by DoT to CCA offices to constitute a coordination committee comprising Pr. CCA/CCA offices and GM (Admn.) of BSNL at each of the circles to meet every fortnight to review the progress and expedite the pension revision cases.

3. In view of above, you are requested to issue suitable instructions to all SSA Heads so that all pending pre-2006 cases of revision of pension complete in all respects, are forwarded to respective Pr. CCA/CCA offices latest by 31.12.2013 and get a periodic report to facilitate revision of Pension cases without any further delay. Action taken in this regard may be intimated to this office mail address: agmpen@bsnl.co.in by 15.11.2013 positively so that I am informed accordingly.

**DoT No 27-2/2006-SNG (Pt-II) to The Chairman & Managing Director, BSNL Bharat Sanchar Bhawan, Janpath, New Delhi**

Government of India, Dated 10-10-2013 to the Chairman Managing Director BSNL, Bharat Sanchar Bhawan Janpath, New Delhi.

Issue of Presidential Order in respect of the casual labours, who had TSM status as on 30.09.2000 and regularised in BSNL.

I am directed to refer to letter No. 269-2/2011-P-IV/LE dated 06-09-2013 on the subject noted above and to convey the approval of competent authority for issue of presidential order of following 206(two hundred six) officials, who were having TSM status as on 30.09.2000 and regularised in BSNL on or after 01.10.2000

S. No.	Name of SSA	S. Nos of eligible candidates as per list furnished by Bihar circle	Total numbers of eligible officials
1.	Katihar	01 to 02	02
2.	Munger	03 to 06	04
3.	Sasaram	10 & 12	02
4.	Chief Engineer (Elect.)	13 & 14	02
5.	Ara	15 to 26	12
6.	Circle office, Patna	28 to 33	06
7.	TDM, Kishan Ganj	35	01
8.	TDM, Madhubani	36	01
9.	GMTD, Gaya	38 to 61	24
10.	GMTD, Muzaffarpur	62 to 7,69,82	20

11.	PGMPTD, Patna	83 to 165	83
12.	Bhagalpur	166 to 173	08
13.	Chapara	174 to 214	41
<b>Total</b>			<b>206</b>

2. It is observed that shri Shiv Narayan Kapar, RM, Muzaffarpur SSA (SI.NO. 68 of Bihar Circle list) was conferred TSM Status on 01/01.2001. As such, he is not eligible for permanent absorption in BSNL as per the DOT HQ's OM No. 27-2/2006-SNG dated 20/10/2006

3. It is observed that Smt. Usha Devi wife of late Shri Manohar, Ex-RM, Munger SSA (SI.No.5 of Bihar Circle list) has filed the OA No. 932/2012 before the Hon'ble CAT, Patna Seeking pensionary benefits. The case is listed for hearing on 29/10/2013. It is further observed that the pensionary benefits of Ex. Officials has not been settled for want of Presidential Order.

4. Before issue of P.O of any official, it may be ensured no vigilance case/ disciplinary case is pending against the official. It may also be checked that regularization of these officials have been done in pursuance to this office letter no. 269-94/98-II dated 29.09.2000 and they were having TSM status as on 30.09.2000. Their POs may be issued in the substantive grade as on 30.09.2000 conversely, the PO should be issued on the same terms and conditions as were applicable to similarly placed persons, after due verification of service rendered.

**Victimisation of Dy GS, Com. CK Mathivanan Prevented**

Interested Quarters proposed 10% pension cut after completion of enquiry in CDA Rule 36 as Com C.K. Mathivanan retired on 30th June, 2013. He was being Victimised on account of organising Trade union programme for settlement of staff problems as well as against 2G scam. The CHQ smelt game plan of vested interest and made sustained and serious efforts to ensure that he is not victimised. Earlier, for holding demonstration more than 70 employees of Chennai TD were granted Dis-non with break in service. The Hqr intervened and all Dies-non cases were settled. Attempts to cut 10% pension against Com. C.K. Mathivanan have been nipped in the bud.

NFTE records its sincere thanks to management for realising the game plan of vested interest.

## LETTERS FROM BSNL MANAGEMENT

### **JTO Telecom Induction Training Structure & Syllabus-regarding**

***BSNL No.4-1/2013-Trg Dated: 13/11/2013 to All the Heads of Circles/Units, BSNL CGMs ALTTC/BRBRAITT/NATFM Principals RTTCs/CTTCs***

1. This is in continuation of this office letter of even number dated 31/10/2013 [copy available on BSNL Intranet) regarding JTO (Telecom) induction training of internal qualified candidates (Departmental candidates).

2. In this regard, it is to convey that Departmental qualified candidates who possess qualification viz. B.Tech, B.E, AMIE or equivalent qualification in any disciplines viz. (i) Telecommunication, (ii) Electronics, (iii) Radio, (iv) Computer, (v) Electrical, (vi) Information Technology, (viii) Instrumentation plus M.Sc(Electronics) shall be allowed to undergo directly Phase-I training, at par with DR JTOs, so far as JTO induction training is concerned.

3. Further it is also informed that the officials who have already undergone existing Pre-Basic-I & II -2006 (revised) JTO(T) training syllabus, such officials may also be allowed to undergo directly Phase-I training, so far as induction training is concerned.

4. In all other cases not covered under Para 2&3 above, Pre-Basic-I and Pre- Basic-II training as prescribed prior to Phase-I training, shall be imparted as per existing JTO(Telecom) Induction Training Structure and Syllabus.

### **JTO Telecom Induction Training Structure & Syllabus-regarding**

***BSNL No.4-1/2013-Trg Dated: 31/10/2013 to All the Heads of Circles***

1. The issue regarding JTO (Telecom) induction training of Internal qualified candidates (Departmental candidates) who possess qualifications viz. B.Tech, B.E., AMIE, M.Sc(Electronics) was under active consideration of this office. The matter has been examined in consultation with Estt. Cell of BSNL CO.

2. In this regard, I am directed to convey the approval of the competent authority to amend the Structure of JTO (Telecom) Induction Training dated 23rd June, 2006 to the extent that the De-

partmental qualified candidates who possess qualification viz. B. Tech, B.E, AMIE, M.Sc(Electronics) shall be allowed to undergo directly Phase-I training (without undergoing Pre-Basic-II for 3 weeks prior to Phase-I training), at par with DR JTOs, so far as JTO induction training is concerned.

3. For rest of the Departmental qualified candidates, Pre-Basic-I and Pre- Basic-II training as prescribed prior to Phase-I training, shall be imparted as per existing JTO (Telecom) Induction Training Structure and Syllabus.

### **Refusal of-promotion - guidelines thereof.**

***No. 400-204/2013-Pers.I dated: 01-Nov-2013 to All Heads of Telecom Circles***

As per the HR policy in BSNL, promotions are being granted in various grades with the approval/ acceptance of the appropriate competent authority. Promotions are important from both individual's as well as Organization's perspective and forms a mutually obligatory aspect of the employer-employee relationship. Therefore, refusal of promotion by the employee cannot be construed as a right and its acceptance by the Competent Authority can also not be taken for granted.

Accordingly, it has been decided that any case of refusal of promotion shall be dealt on the following lines:-

1. A BSNL employee should be willing to accept higher responsibilities through promotions as decided by the competent authority.

2. Refusal of promotion is not a right of the executive. Any order of promotion may not be refused by the executive normally.

3. In exceptional cases, an executive may request in writing for refusal of promotion with sufficient reasons. But the request in writing for refusal of promotion shall be effective only with the concurrence of the Appointing Authority after taking all the aspects into consideration.

4. If the reasons adduced for refusal of promotion are accepted by the Appointing Authority, the executive will not be considered for any promotion (either regular or adhoc promotions' or even look after arrangement) for a period of one year or till the

preparation of next panel, whichever is later, from the date of such refusal.

5. In the case of regular promotion being refused by the executive and refusal being accepted by the Appointing Authority, on the eventual promotion to the higher grade, such an executive will lose seniority vis-a-vis his juniors promoted to the higher grade earlier.

6. In cases where the reasons adduced by the officer for his refusal for promotion are not acceptable to the Appointing Authority, then the promotion order shall be enforced upon the executive through an order. If the executive still refuses promotion, then even disciplinary action can be taken against the executive for refusing to obey the order.

This issues with the approval of competent authority.

### **Follow up on HOCC action points- Improvement in Skill set-local training at SSA level-- regarding**

#### ***No.22-1/2013-Trg Dated, the 28.10.2013 to the Chief General Managers, All BSNL Units***

Out of the recently concluded conference of Heads of circles held in New Delhi from 24-25 September 2013, an actionable point: Improvement in Skill set -local training at SSA level, consisting of following, has emerged: **(i)** Training for CSC staff-Customer Services, **(ii)** Training TMs for prompt fault redressal mechanism, **(iii)** Training of Executives in Performance Management & Project Management

**2. Training for CSC staff -Customer Services :** A two days training on 4C (Challenging Competition through Customer Care) was imparted in recent past, to the staff attached to various CSCs/ CSRs of different circles to enhance their skill for assigned duties.

The course includes changes & challenges, inter-personal communications, effective communication, confidence building, customer care, behavior and attitudinal changes with one session on tariff & commercial information on various products & services from BSNL along with physical demonstration of the product & services.

This training, being the focus area for the front line staff of BSNL dealing with our customers at various stages of their normal operation, is crucial

for staff of customer services centre, phone mechanic/line man etc.

It is decided that a renewed focus shall be made for making this programme available for front-line staff through field training in all SSA level. BRBRAITT Jabalpur will remain the nodal reference center for delivery of this programme.

The mode of imparting this training shall be preferably Field Training Program arranged at various SSAs by the identified experts from the respective SSA under the supervision of the respective RTTCs. Some pilot programme can also be conducted at field units, by faculties of training centers. The course content for this training is available in our training centers and the necessary coordination/ guidance shall be extended by the faculties of the respective training center in implementation of this training program at SSA level.

**3. Training TMs for prompt fault redressal mechanism :** It has been appreciated that fault rectification by the staff is a crucial component of our performance. Though this has been an ongoing activity for long at the field levels, a re-iteration would bring the focus back. This shall be suitably addressed by carving out a mechanism for re-energising the basic training on fault rectification to our staff involved in the day to day services. This prompt rectification of faults shall minimize the loss of time and give confidence to our customers on BSNL. The mode of imparting this training shall be preferably Field Training Program arranged at various SSAs by the field staff/faculties of our training centers.

**4. Training of Executives in Performance Management & Project Management:** As a prelude to building Performance culture in the organization, a set of Key Performance Indicators (KPI), has been designed and circulated by the Restructuring Cell. It is felt that there is need to build and strengthen this aspect in our operations, through spread of suitable information on this issue. Faculties of the Training centers are being requested to arrange to deliver these in gradual manner so as to sensitize the staff appropriately. Restructuring Cell, in association with ALTTC, would design the content and delivery of this module, preferably through a workshop at ALTTC. Field units may please contact their respective training centers, for the scheduling of this programme in their areas.

**5. Training Targets under GPMS Score Card for FY 2013-14 :** The circle wise training targets (number of executives & non-executives to be trained) under GPMS core Card for FY 2013-14 was communicated by this office vide letter No.21-2013-Trg dated 7th May 2013. During the half yearly review, it is observed that the target with regard to non-executives is lagging behind the assigned one. By parting the training programmes as mentioned in para 2 & 3 above, we may achieve the goals, conduction of training as per the HOCC decision as well as the signed target for the FY 2013-14.

It is accordingly requested that suitable action on the above lines in consultation with respective training centers, may kindly be taken immediately and the details of staff so trained on this initiative may be entered in the CTMS training portal so that proper monitoring is affected and a comprehensive report is submitted to the management. Should there be any issues in their implementations, this office would be pleased to be contacted back.

**Declaration of review result of JAO Part-II held in year 2010-case of NTR F.No. 10-3/2011-DE (Pt) dated 17-10-2013 to Assistant General Manager (R&E), O/o Chief General Manager Telecom (Mtnce), BSNL, Northern Telecom Region, Kidwai Bhawan, Janpath, New Delhi with Copy to GS, NFTE BSNL**

Kindly refer to this office letter No. 10-3/2011-DE (Pt) dated 05-09-2013 I am directed to find enclosed herewith a reference vide no. TF-14/2 (c) dated 05-10-2013 received from General Secretary, National Federation of Telecom Employees on the above mentioned subject and to send status report of the case.

**Awareness session on growth and development of BSNL**  
**The General Secretaries of all the Unions and Associations in BSNL**

BSNL management has been seriously exploring ways and means for improving organizational performance in order to take on the challenge of not so encouraging financial situation. The recently held Conference of Heads of Circles at BSNL Corporate office was preceded by intensive deliberations among the field units to identify and ponder over various possible strategies for BSNL resurrec-

tion These theme were explored/ debated in detail during HOCC in the presence of senior officers of our administrative ministry and it has been a general feeling that these are worth giving a focused try. In the backdrop of this, it has been decided that due dissemination of details of these strategic initiatives needs to be done among all the associations/unions in order not only to seek cooperation and support, but to generate a deep sense of involvement of all of our employees.

2. An awareness session on the above has accordingly been planned in BSNL corporate office, 9th floor Conference Hall on Saturday the 30th -November, 2013, starting at 1000 hrs.

3 You are requested to attend the same and ensure that not more than two representatives of your union/association participate in-the awareness session.

### **Extension of CGHS facilities to absorbed BSNL employees**

**No. BSNL/Admn.1/14-15/09(Pt) Dated November 6,2013, To National Federation of Telecom Employees (NFTE)**

A case is under deliberation to request CGHS authorities to extend its facilities to absorbed retired and serving employees of BSNL. With the computerization and empanelment of private hospitals by CGHS, the services of CGHS have improved considerably and with the palstic cards, the facility is available across the dispensaries and cities. These services will be available only in the cities where CGHS facility is available; employees residing in these areas will have an additional option to avail CGHS facility. As the medicines are available across the counter in dispansaries employees will be saved from spending money in advance and the process of seeking reimbursement thereafter. Employees will get better facility and BSNL will save administrative cost in processing the claims. Further employees suffering from chronic disease who have to spent money more than their ceiling will be saved, as there is no limit in CGHS in providing medicines required for such patients. Ultimately, the power of exercising option will rest with the employees. It is only proposal, it is also not certain that CGHs authorities will agree to our request.

Before pursuing the case further with the CGHS authorities it was decided to solicit view of staff un-



ions and associations. You are requested give your views on the matter for further deliberating the issue.

Early reply is solicited.

**New Scheme of Bonus/ PLI based on performance management System- inclusion of name of Staff side members**

**No-1-5/2012-Restg dated 20th Nov. 2013 to All Committee Members**

In continuation of letter of even no. dated 8th October, 2012 the constitution of the committee has been modified as under:

Management Side : Shri Neeraj Verma GM (SR) Member, Shri Smita Choudhary GM (EF) Member, Shri R.K Goyal GM (Estt.) Member, Shri Neeraj Verma GM (Trg.) Member, Shri Madhu Arora GM (Restg) Member Convener,

Staff Side: Shri P. Abhimanyu Secretary - Secy. Staff Side Member, Shri Islam Ahmad Leader- Staff Side Member.

This issues with the approval of Competent Authority.

**Grant of recognition and extension of trade union facilities to the recognised representative unions -regarding**

**No. BSNL/5-1/SR/2012/Vol.II Dated, the 24th October, 2013 to all PGMs/Sr GMs/ GMs of BSNL Hqr with Copy of GS, NFTE BSNL**

This has reference to this office notification of even number dated 25th April, 2013 under which two unions, i.e. BSNL Employees Union and NFTE BSNL, have been conferred the status of recognised representative unions of non-executive employees in BSNL. Further, in terms of Recognition Rules, circulated vide circular letter no. BSNL/5-2/SR/2012 dated 26th December, 2012, the recognised representative unions have been extended certain facilities, including the facility of 'marking of copies of circulars/ orders related to staff matters, such as general letters, orders, circulars, circle gradation lists, etc. which are not of classified nature.

2. It is requested that circulars of general nature, as mentioned above, may please be endorsed to both the recognised representative unions.

**LETTERS TO HON'BLE MINISTER OF COMMUNICATIONS**

**Revival of BSNL -Request to MoC for urgent intervention**

**TF-6/7 Dated:-05-11-2013 to Hon'ble Minister of Communication and IT, Govt. of India**

You are aware that the largest PSU, BSNL, in the country is running in loss for last four years. The condition of crisis ridden company is deteriorating day by day necessitating appointment of "GOM" to suggest the recommendations for the revival of the entity. However, the recommendations of "GOM" are yet to come.

The "National Federation of Telecom Employees BSNL" is recognized union in BSNL for non-executive employees and it is seriously concerned with the financial health of the entity as future of lakhs of employees depend upon the survival of the PSU. It is not out of context to submit that at the time of corporatisation the Govt. took cabinet decision to keep BSNL financially viable by extended certain concessions and relaxations.

We may submit, Sir, there is acute shortage of materials and equipments in the field which are badly affecting the quality of the services as well as their growth. The BSNL is not in position to grab customers in new townships due to lack of resources. Unless cables are laid down in new towns and localities services cannot be provided to the people affecting the expansion. Similarly in absence of adequate BTS the growth and quality of Mobile services are badly affected. We strongly feel urgent action is needed to provide resources to BSNL to procure materials and equipments for the growth and expansion of BSNL services.

We, therefore, urge upon you to please use your good offices so that the PSU is provided resources to purchase materials and equipments in largest interest of people. The BSNL always has served immensely at the time of calamities and in this regard Uttrakhand and Orissa are examples.

**Shortage of Directors in BSNL affecting the performance – Request to MoC for remedial action**

**TF-36/2 Dated:-08-11-2013 to Honourable Minister of Communications, Govt of India, Sanchar Bhavan, New Delhi.**

We are compelled to approach your good self on above issue as it is seriously affecting the performance of fully state owned PSU.

Shri Gopal Das, Director (HR) retired more than a year back and since then the post is vacant. The "HR" is very vital for any PSU but the same do not receive due attention in stop gap arrangement.

Shri Pillai, the present Director (Finance) is retiring on 30-11-2013 and it appears no action has been taken by DOT to fill up the post. We may state

here that earlier when the former Director (Finance), Shri S.D. Saxena, retired the post remained vacant for years together affecting the financial discipline of the company. We apprehend similar situation will again arise if serious action is not taken by DOT to fill up the posts.

We, therefore, entreat upon you, Sir, to kindly intervene into the matter so that steps are taken by DOT to fill up the vacancies of Director (HR) and Director (Finance) on priority basis.

## LETTERS TO BSNL MANAGEMENT

### **Bonus to employees**

**TF-7 Dated:-31-10-2013 to Chairman Cum Managing Director, BSNL, New Delhi.**

We had discussions regarding payment of Bonus to the employees. However, our pleadings could not be accepted on the plea of financial constraints. If you recollect we have even stated that the amount of Bonus can be negotiated keeping in view of the financial health of the PSU.

We are enclosing a copy of letter No.-A60011/101/2013/HRPC dt-11-10-2013 issued by Airport Authority of India to apprise how the management has extended festival allowance to staff in lieu of Bonus.

We once again request you to consider the matter and take steps to encourage the employees. It will certainly not be good if largest and biggest PSU lag behind even with the Airport Authority of India.

### **Redressal of Hardships and sufferings in NEPP-Request for early issue of orders**

**TF-26/6 Dated:-28-10-2013 to Director (HR) BSNL, New Delhi.**

Kindly recall the discussions of 8th instant. We were told as under on the above problems:-

(1) **Average entries in ACRS:-** Sr. GM(Est) informed that the proposal for withdrawal/modification of average entries in ACRS in respect of NEPP upgradations is being sent to Management Committee. You will agree adverse effects on account of the average entries recorded in the ACRS without affording opportunity to the concerned employees is in unjust and illogical.

(2) **Change of Pay scale and consideration**

**of the same as 1st upgradation:-** The change of pay scales of TTAs, Drivers, conversion of LDC(TA) into TOA etc, 01-10-2000 or thereafter were considered as 1st upgradation. The scales were changed without the benefit of FR22(1) a (I). We were told these aspects will be favourably considered and decided.

We, therefore, urge upon you to please get the issues processed and orders released on priority basis.

### **Submission of agenda for National Council-clarification regarding**

**TF-2/2(a) Dated: 28-10-2013 to Sr. GM(SR) BSNL, New Delhi.**

In the BSNL rule of recognition of unions and councils 2012 it is prescribed that the items of agenda will be submitted by the Secretary, staff side of the National council. Presently, two unions are recognized and proportionately represented in the Negotiating Body. The second union has to route the items through Secy, staff side of 1st union.

Kindly, clarify if the Secretary, staff side has veto power to exclude items of other union while forwarding these to the management. We feel items should not be excluded from discussions in the councils.

### **Joint Committee for Change of designation of non-executive Cadres.**

**TF-53 Dated:-06-11-2013 to Chairman And Managing Director BSNL New Delhi.**

A joint committee consisting of official side and union representatives has been formed for change of designation of Cadres. Almost six months have elapsed but the committee has not met even once. You will agree that neither official nor staff side

should use vetopower to scuttle the meeting and all should meet and discuss the issue for settlement.

Kindly, therefore, take appropriate action so that meeting is held and matter is sorted out.

### **Financial Relief to staff affected due to cyclone "Phailin" in Odissa circle.**

**TF-16/9(a) Dated:-28-10-2013 to Chairman Cum Managing Director, BSNL New Delhi.**

There has been severe cyclone "Phailin" in Odissa circle and the Barhampur city of Ganjan District was badly affected beyond description. The houses and belongings have been completely damaged and the staff are facing hardships and sufferings. It is learnt that the CGM Orissa has recommended for pay advance to the effected employees.

Kindly, therefore, extend financial relief to the affected staff from welfare fund. We also request you to grant interest free advance.

### **Training of Departmental Candidates for promotion to JTO Cadre.**

**TF-15/2 Dated-18-11-2013 to Director (HR) BSNL**

There is shortage of JTOs in the field due to promotion in SDE Cadre in 35% quota. This is affecting the service.

It is stated that the results of departmental Candidates for promotion to JTO Cadre have been declared in most of the circles, such qualified candidates are awaiting for training.

We request you to kindly take steps so that the candidates are sent for training expeditiously.

### **Merger of civil and Electrical units with SSAs**

**TF-28/10 Dated:-02-11-2013 to Chairman and Managing Director BSNL New Delhi.**

Vide BSNL HQR letter No.1-4/2010-ERP-EC-Estt/BSNL, dt-19-09-2013 orders have been issued for merger of civil and Electrical units with the SSAs in respect of Maharashtra circle. We hold the view that all the units of civil/electrical be merged with the respective SSAs the sooner the better. The existence of separate domain for civil/electrical is not in the interest of the PSU.

We hope the union's suggestion will be considered in real perspective.

### **TA/DA payment for undergoing training for promotion to TTA Cadre -Case of Eastern UP Circle.**

**TF-15/1 Dated:-18-11-2013 to Director (F) BSNL**

The departmental candidates have undergone training for promotion to TTA Cadre. Surprisingly these candidates have not been paid the traveling expenses due to paucity of fund.

Kindly take steps of so that fund is allotted and the employees are paid TA/DA for the training period.

### **Pay erosion of employees joined on 01-01-2007 or thereafter - Request for settlement.**

**TF-9/9 Dated:-11-10-2013 to Director (HR) BSNL, New Delhi.**

Kindly recollect the discussions of 8th instant we urged that the matter be discussed with the Director (F) for the settlement as committee's report is ready. You assured us to get the matter resolved within a week.

We once again mention that the matter is pending for a very long time causing anguish amongst the employees. Contrary to this the issue of JAGs/JTGs was redressed within reasonable period.

We urge upon you to cause settlement of the matter.

### **Delay in declaration of LICE JTO result -Request for intervention.**

**TF-14/2(b) Dated:-18-11-2013 to Director (HR) BSNL, New Delhi.**

Vide our letter No.-TF-14/2(b), dt-20-10-2013 we have drawn your kind attention that the LICE results have not been declared in Punjab, Andhra, Kerala, NE-II etc circles causing avoidable tension and resentment amongst the eligible staff. The results are held up due to fact that some in eligible candidates approached to the Court and got provisional permission to appear in the examination. The provisional permission does not mean that the results of in eligible candidates should be declared alongwith the others. Moreover, the Courts have not ordered that the results of eligible candidates should not be declared till disposal of the cases. We are enumerating below the problems particularly prevailing in Punjab circle.

(I) (A) The CAT Chandigarh had provisionally

allowed 301 non-eligible candidates to appear in the JTO(T) LDCE. The non-eligible candidates had approached the court for appearing in the JTO (T) LDCE on the basis of higher qualification i.e. Degree in Engineering. However, on close scrutiny it was found that applicants who approached the court were Diploma & Degree holders. The Punjab circle had sought clarification from BSNLCO whether to declare the result or not? .

(II) Punjab circle has sought details of relaxations available to physically handicapped employees.

(III) (B) Two JTO (Electrical) candidates has appeared in this JTO (T) LDCE with the plea that they are eligible for the vacancy year 2000, 2001 as they were working as TTA in those years.

The BSNL HQR is yet to respond to the issues referred by circle office due to which result is held up.

It is stated that there is deep frustration and an-

S. No.	Reference	Category	P-I	P-II	P-III	P-IV	P-V	Total	Required Grace Marks
1	Candidate-1	OC	62	35	46	79	95	317	5 MARKS IN P-II
2	Candidate-2	OC	56	37	55	51	105	304	3 MARKS IN P-II
3	Candidate-3	OC	35	63	43	38	100	279	2 MARKS IN P-IV
4	Candidate-4	OC	49	57	54	36	83	279	4 MARKS IN P-IV
5	Candidate-5	OC	44	50	70	38	76	278	2 MARKS IN P-IV
6	Candidate-6	OC	58	37	50	23	95	263	3 MARKS IN P-II
7	Candidate-7	OC	67	40	55	36	63	261	4 MARKS IN P-IV
8	Candidate-8	OC	42	49	62	39	68	260	1 MARKS IN P-IV

According to information some CGMs including Andhra circle have recommends the case. Kindly, therefore, consider to grant adequate grace marks for such candidates.

**Proposed Hunger Fast on 30th October, 2013.**

**TF-38/4 Dated:-26-10-2013 to Sr. GM (SR) BSNL, New Delhi.**

Sir, We are in receipt of your office communication on the issue. It is fact that the inconclusive discussions have taken place with Director (HR) and CMD on the problems including Bonus. However, in both the meetings we have pleaded that the Bonus be paid to the employees as same has been denied continuously for last three years. We have also mentioned that the employees are restive as their right of Bonus is being denied. We also pleaded in the meetings that the quantum of Bonus can be negotiated in view of financial constraints of the PSU. But this has not been accepted. In the situation we

gush amongst the employees due to delay as they will undergo irreparable losses in future.

We, therefore, urge upon you to intervene into the matter so that declaration of the results are not held up and delayed due to pendency of Court cases.

**TF-14/2c (( Dated:-18-11-2013 to Director (F), Director (HR) BSNL New Delhi.**

LICE for promotion to JAO Cadre in 40% quota -Request for relaxation/concession.

We have earlier made references and held discussions also on the issue but it is still unresolved.

It is stated that the examination, held in 2012, was last as per old syllabus unfortunately some candidates have failed with very marginal marks. There are candidates who have qualified in aggregate but failed in single paper. We are mentioning below the details of some candidates belonging to Andhra circle for ready reference.

had no option except to vent our disgust and disappointment by observing fast and lunch hour demonstration on 30th October, 2013 over denial of right of Bonus to the employees.

The NFTE has chequered history of maintaining harmony and peace but it has never allowed the rights of the workers to be taken away. The union has no intention to misled the management or disrupt the services as contended because BSNL is our Bread Earner. The union is organizing fast only on 30-10-2013 to record our anguish over denial of right of Bonus to the employees.

It is well accepted that being recognized union we have responsibility but the management should allow us to do that. We met you and mentioned

**Contd. on page 14**

# Organisational activities

## Circle Conference of Himachal Pradesh

Circle conference of H.P. circle held at Sundernagar on 12th & 13th November, 2013. The delegate session was inaugurated by Com. C. Singh, G.S. & Com. K.K. Singh Secretary CHQ jointly by lighting lamp. Com. K.K. Singh addressed the delegate session and told in detail regarding recognition rule and functioning of negotiating machinery viz councils. Com. C. Singh in his inaugural speech explained all the staff related issues. The first day session was concluded at 8.30 P.M.



## Open session

An open session was organized on 13th at 12.00 pm in TTC auditorium Sundernagar. The hall was packed with audience. Shri Pradeep Kumar CGMT H.P. circle, Shri Rajesh Sharma G.M. Mandi attended and addressed the open session. From NFTE GS and Com K.K. Singh Secretary, CHQ, Com. Nand Lal Sharma circle Secy, H.P. Com. Satyam Ghai president H.P. circle also addressed the meeting. Latter Com. Satyendra Gautam, Com. Nandlal Sharma, Com. Prem Sharma were elected as president, circle Secy and Treasurer unanimously. The meeting was concluded with a vote of thanks by Com. Brij Bihari, Distt. Secy, Mandi and the Chairman Reception Committee.

## 3rd circle conference of Gujrat

3rd circle conference of Gujrat was held on

26th & 27th Sept, 2013 in Ekta Bhavan, Junagadh inagrand manner. In spite of heavy rain, Comrades from all SSA's attended the conference with commitment. GS, Secretary HQR and Com. M.P. Singh circle Secretary Corporate office participated in the meeting and explained the latest developments in BSNL. Com. H.R. Tiwari, Sr. TOA(P) Com. N.J. Bhatia Sr. TOA(G) and P.K. Mistry were elected unanimously as president, Circle Secretary and Treasurer respectively.

## 60th Anniversary of NFPTTE

Head quarter officers hearty greetings to all comrades on 60th birthday of NFPTTE fallied on 24th November, 2013. The contributons and sacrifices made by leaders and others in buidling the great organisation can never be forgotten. CHQ offers red salute.

## Conference at Sangli

The 3rd district conference of NFTE BSNL Sangli was held on 17/11/2013 at Sangli.

The conference was attended by large number of delegates and with full enthusiasm

Comrade Harish Moktali sec. CHQ New Delhi attended the conference on behalf of central headquarters and addressed the delegates on different issues.

Shri H.D. Mohite District Secretary SNATTA was also among the leaders on dias.

Com. M.R. Patil Com. G.G. Jagtap, Com R.G. Waichal were unanimously elected as President, secretary and treasurer respectively.

Com A.A Patel proposed the vote of thanks.

## NEWS

### Wage Erosion Committee

The Committee has reportedly finalised its reports and now it will be sent to the Management Committee for its consideration. The employees appointed on 1-1--2007 or thereafter and undergoing wage loss may get some relief.

### Pensionary benefits for D/R BSNL Staff

The committee has concluded its meeting

and the preparation of its reportedely is in final stage.

### **JAo (II) Relaxation**

RelaxationèGrace marks is not possible in the examination held in December 2012. However NFTE will persue the matter till last.

### **CMD, SHri R.K. Upadhyay, being welcomed by Circle and District leaders at Patna**



**Contd. from page 12**

on many occasions how the circle management is treating our union in Andaman -Nicobar, NE-1, Rajasthan, Orissa & Andhra circles against all canons of justice and fair play. These circles are even flouting the orders of BSNL HQR.

Kindly, therefore, appreciate our precarious position and redress the grievances. The NFTE is sincerely anxious to discharge its responsibilities of being the recognized union.

### **Payment of 78.2% IDA arrears and extension of benefits to the retirees.**

**TF-10/3 Dated:-10-10-2013 to Chairman cum Managing Director, BSNL, New Delhi**

We have gone through the contents of Letter No.-1-19/2012-PAT(BSNL), dt-21-10-2013 addressed to Secretary, DOT, Govt of India, New Delhi. We are really very thankful as steps have been taken to remove the misunderstandings that the BSNL management has gone back to its commitments of 12th June, 2012. Such stand will definitely help in creating confidence between workers and the management.

We, however, request you to please use your good offices so that the 78.25 IDA benefit is extended to the retirees and further delay in this respect is avoided.

### **Vishisht Sanchar Sewa Padak Award 2012 and 2013 -Case of West Bengal Telecom Circle.**

**TF-4 Dated:-30-10-2013 to Chairman and Managing Director BSNL, New Delhi.**

The West Bengal circle office has issued notification dt-05-10-2013 (copy enclosed) selecting 10 candidates for Vishisht Seva Padak Award for the year, 2012 out of ten candidates 5 are from circle office itself it is very surprising. This notification of the list was stopped in year 2012 but now it has been released after a year. The list includes retired personnel also. Similarly, four employees are selected for year, 2013 vide letter dt-01-10-2013 (copy enclosed) and out of these 2 are again from circle office.

It appears there is nexus and the awardees are selected not on merit but due to other consideration. A question arises why field staff are being ignored?

Kindly, therefore, order for investigation so that the irregularities are unearthed in awards.

## भाग ले तथा नापाक मंसूबों को विफल करें

लगभग सभी केंद्रीय ट्रेड यूनियन संगठनों ने श्रमिक वर्ग को 12 दिसंबर को "संसद मार्च" में भाग लेने का आह्वान किया है। ये सभी संगठन किसी न किसी राजनीतिक पार्टी से संबंध रखते हैं। संसद मार्च सरकार की पूंजी विनिवेश एवं निजीकरण नीतियों के विरुद्ध है। कुछ अन्य मांगें जैसे कि 10,000/- का न्यूनतम वेतन श्रमिक नियम को लागू करना, महंगाई पर रोक आदि भी सम्मिलित है। एनएफटीई सदैव कर्मचारियों के हितों के लिए संघर्ष किया है तथा ऐसे आंदोलनों से कभी भी विमुख नहीं रहा है। आज बीएसएनएल की आर्थिक दशा चिंताजनक है तथा पूंजी विनिवेश की तलवार इस पर लटक रही है। वास्तविकता तो यह है कि पूर्व में ही बीएसएनएल बोर्ड द्वारा डीओटी को पूंजी विनिवेश का प्रस्ताव भेजा जा चुका है। सरकार को केवल उचित समय की प्रतीक्षा है। अतः प्रस्तावित 12 दिसंबर की मार्च में हमें बढ़-चढ़कर भाग लेना है। कर्मचारियों को भली-भांति याद है कि बीजेपी के नेतृत्व की एनडीए सरकार ने किस प्रकार 1.10.2000 को बीएसएनएल की स्थापना की थी तथा इसने मुंबई के सेंटोर होटल, विदेश संचार निगम लिमिटेड तथा मॉर्डन फूड इंडस्ट्रीज निगमों को कौड़ियों के भाव उद्योग जगत को बेच दिया। लाईसेंस पद्धति को रेवेन्यू शेरिंग में परिवर्तित करके निजी कंपनियों को लाभान्वित किया। इस प्रक्रिया में 40,000/- रूपया करोड़ की हेरा-फेरी हुई। समय का तकाजा है कि परिस्थितियों पर पैनी नजर रखी जाये। बीएसएनएल चार वर्षों से आर्थिक

हानि में है। विभिन्न सरकारों ने एक के बाद एक बीएसएनएल से रियायतों को ट्राय तथा निजी कंपनियों के इशारे पर छीन लिया। आज इस कारण आर्थिक संकट में है। कुछ माह पूर्व वित्त मंत्री, श्री चिदांबरम की अध्यक्षता में मंत्रियों की एक समिति का गठन हुआ। जिसकी जिम्मेदारी है कि वे उपक्रम को संकट से उबारने हेतु सुझाव दें। विडम्बना यह है कि समिति को बैठक करने का समय ही नहीं है। ऐसी परिस्थिति में बीएसएनएल को मुख्य धारा में रहना आवश्यक है। बीएसएनएल की सुरक्षा एनएफटीई की नैतिक जिम्मेदारी तथा प्रतिबद्धता है जिसका निर्वाह केंद्रीय संगठनों के सहयोग से करना है। बीएसएनएल को केवल सुरक्षित ही नहीं करना है अपितु इसे उन्नत तथा समृद्ध भी करना है। ऐसी परिस्थिति में बीएसएनएल कर्मचारी विशेषकर समीपवर्ती सर्किलों के अधिक संख्या में "संसद कूच" में भाग ले तथा सरकार को स्पष्ट करें कि श्रमिक वर्ग पूंजी विनिवेश तथा निजीकरण आदि को सहन नहीं करेगा। सरकार का दायित्व है कि उपक्रम के आर्थिक दशा को सुदृढ़ करें।

एम.एफ. फारुकी, सचिव डीओटी का अर्धशासकीय पत्र  
5-3/टीए-II/2012-13(पार्ट) दिनांक 9-10-2013 श्री  
आर.के.उपाध्याय, सीएमडी बीएसएनएल को  
मैंने सीजीएमएस के सम्मेलन में अपने सम्बोधन में वर्ष

### 12 दिसंबर को संसद कूच

पूंजी विनिवेश, निजीकरण, महंगाई आदि के विरुद्ध 12 दिसंबर को "संसद कूच" में भाग लेना है। सभी सेंट्रल यूनियन्स ने इसका आह्वान किया है।

एनएफटीई हेडक्वार्टर का आह्वान है कि समीपवर्ती सर्किलों के साथी भारी संख्या में "संसद कूच" में भाग लें।

### 30 अक्टूबर का भूख हड़ताल अभियान सफल रहा

सर्किल तथा जिला स्तरों के संघों ने हेडक्वार्टर के आह्वान पर 30 अक्टूबर को लगभग सम्पूर्ण सर्किल एवम् जिला स्तरों पर बोनस, स्टैगनेशन तथा अन्य मांगों के समर्थन में भूख हड़ताल सफलतापूर्वक संगठित किया। हेडक्वार्टर उन्हें बधाई प्रस्तुत करता है। यह दुर्भाग्य है कि एक संघ ने इस संघर्ष को नाटक की संज्ञा दी। परंतु एनएफटीई का बोनस संघर्ष जारी रहेगा।

## क्रिसमस तथा नववर्ष की बधाई

2006 के पूर्व के पेंशन संशोधन के मामलों में शीघ्रता से निस्तारण पर बल दिया था। 53,126 लंबित मामलों में 40,493 का निस्तारण विस्तृत सूचनाएं नहीं आने के कारण है। बीएसएनएल सर्किलों तथा सीसीएज के मध्य मासिक बैठकों के उपरान्त भी सूचनाएं नहीं आ रही है। अतः निर्देश दिया जाता है कि प्रत्येक सर्किल के प्रिंसिपल सीसीए/सीसीए एवम् बीएसएनएल के जीएम (प्रशासन) की कोआर्डिनेशन कमेटी का गठन किया जाय। प्रत्येक पखवाड़ा में समिति की बैठक होगी तथा पेंशन निस्तारण की प्रगति कर समीक्षा होगी। अपने स्तर पर आदेश जारी करें कि समिति को पूर्ण सहयोग उलपब्ध हो। यह सुनिश्चित किया जाय कि 31-12-2013 तक सम्बंधित सूचनाएं सीसीएज को प्राप्त हो जाय। बीएसएनएल के सर्किल्स टेलीफोन से स्मरण कराएं तथा पेंशनर/एसोशिएशनों के माध्यम से प्रचार करें जिससे कि निर्धारित अवधि में लक्ष्य की प्राप्ति हो।

### पूर्ण सूचना के अभाव में लम्बित मामलों को ब्यौरा

असम-190, आन्ध्र-669, अंडमान निकोबार-0, बिहार-2677, छत्तीसगढ़-0, गुजरात-0, हरियाणा-1493, हिमाचल-22, जेके-391, झारखंड-0, कर्नाटक-0, केरल-0, मध्य प्रदेश-1775, महाराष्ट्र-6307, एनई 1 - NIL, उड़ीसा-938, पंजाब- 7458, यूपी (पश्चिम)-1395, उत्तराखंड-0, पश्चिम बंगाल-0, कोलकत्ता फोन्स- 2001, दिल्ली-11280।

### पेंशन संशोधन (वर्ष 2006 के सीडीए मामले)

#### सीएमडी बीएसएनएल का अर्धशासकीय पत्र

40-23/2013- पेन (बी) दिनांक-29-10-2013

मुझे सेक्रेटरी डीओटी का अर्धशासकीय पत्र संख्या 40-23/2013-पेन (बी) दिनांक 29-10-2013 प्राप्त हुआ है। पेंशन संशोधन के मामले अधिक संख्या में लम्बित है। इसका मुख्य कारण बीएसएनएल से सूचनाओं की प्राप्ति नहीं मिलना है। बीएसएनएल तथा सीसीए के मध्य बैठकों से भी उचित परिणाम नहीं हुआ है।

अतः निर्णय हुआ है कि सीसीए प्रमुख तथा बीएसएनएल के मध्य जीएम (प्रशासन) से प्रत्येक पखवाड़ा में बैठक होगी जिससे कि लम्बित मामलों के निस्तारण में शीघ्रता हो।

अतः अनुरोध है कि प्रत्येक एसएएसए हेड्स को निर्देश दे कि 2006 के पूर्व के पेंशन मामलों को 31-12-2013 तक अवश्य भेज दें तथा शीघ्रता से पेंशन संशोधन की प्रगति लेते रहें। कार्यवाही की रिपोर्ट agmhen@bsnl.co.in पर अवश्य भेजें।

### सीएमडी, बीएसएनएल का दिनांक

#### 14-10-2013 का साथियों को सन्देश

पर्वों का मौसम समीप है। आशा है यह मौसम आप तथा आपके परिवार के लिए खुशियाँ लाएगा। पर्वों का आनन्द लेते हुए थोड़ा समय संगठन, बीएसएनएल, को भी विचार हेतु दे जो कि अच्छी परिस्थितियों से नहीं गुजर रहा है। आर्थिक संकट अत्यधिक है यद्यपि कि पूर्व वर्ष की अपेक्षा इसमें सुधार है। मैं त्योंहारों के आनन्द में निराशा उत्पन्न करना नहीं चाहता परन्तु स्थिति स्पष्ट नहीं की गई तो स्थिति दर्दनाक होगी। आज संगठन को हमारी प्रतिबद्धता की आवश्यकता है। हमें स्वार्थ से दूर होना होगा।

आपको स्मरण होगा कि वित्तीय संकट के बावजूद 78.2% आईडीए लाभ के आदेश को कार्यान्वित किया गया है। प्रबन्धन को आशा है कि इससे कर्मचारी उत्साहित होंगे तथा रेवेन्यू में वृद्धि होगी। आईए हम शपथ लें कि सभी मिलकर बीएसएनएल को प्रतिष्ठा के स्थान पर स्थापित करेंगे। यदि हम **निष्ठापूर्वक अपने को समर्पित करें तो लक्ष्य की प्राप्ति अवश्य होगी।**

आईए हम सभी एक क्षण मिलकर दुर्गापूजा, दशहरा, ईद तथा दीपावली के पर्वों पर भाईचारा तथा अपनापन स्थापित करें।

(अर्धशासकीय पत्र दिनांक 29-10-2013 सभी सीजीएमस को।)

### बीएसएनएल को पत्र

#### जेटीओ (टेलीकॉम) ट्रेनिंग स्ट्रक्चर तथा पाठ्यक्रम

बीएसएनएल 4-1/2013-ट्रेनिंग 31-10-2013 सभी सीजीएमएस आदि को

ऐसे विभागीय-अभ्यर्थी जिनके पास बी.टेक, बीई, ए एम आई ई, एमएमसी (इलेक्ट्रानिक्स) की शैक्षिक योग्यता है उनकी



सीधे फेज-I की ट्रेनिंग होगी। उन्हें फेज I के पूर्व की 3 सप्ताह (प्री बेसिक II) की ट्रेनिंग नहीं लेनी होगी। अन्यो को प्री बेसिक I तथा प्री बेसिक II ट्रेनिंग फेज I के पूर्व लेना होगा।

### जेटीओ टेलीकाम इंडक्शन ट्रेनिंग स्ट्रक्चर तथा पाठ्यक्रम

**बीएसएनएल पत्र सं. 4-1/2013 टीआरजी दिनांक 13-11-2013 सभी सीजीएमस को**

यह पत्र संख्या 31.10.2013 के तारतम्य में है।

ऐसे विभागीय अभ्यर्थी जो कि बीटेक, बीई, एएमआईई अथवा इसके समक्ष शैक्षिक योग्यता टेलीकम्युनिकेशन, इलेक्ट्रानिक्स, कंप्यूटर, इलेक्ट्रिकल, इनफारमेशन टेक्नॉलॉजी, इंस्ट्रुमेंटेशन प्लस एमएससी इलेक्ट्रानिक्स में रखते हैं उन्हें सीधे फेज-1 की ट्रेनिंग डीआर-जेटीओ की भांति दिया जाएगा। साथ ही साथ ऐसे अभ्यर्थी जो कि 2006 के संशोधित पाठ्यक्रम के अनुसार सी-बेसिक-1 तथा 2 का प्रशिक्षण ले चुके हैं उन्हें भी सीधे फेज 1 का प्रशिक्षण दिया जाएगा। अन्यो का वर्तमान निर्धारित पाठ्यक्रम के अनुसार प्रशिक्षण दिया जाएगा।

### टीएसएमस का प्रेसिडेंशियल आदेश- बिहार का मामला

**डीओटी पत्र संख्या 27-2/2006 - SNG(Pl.II) दिनांक 10-10-2013 सीएमडी, बीएसएनएल को**

निम्न एसएसएज के नियमित मजदूरों पूर्व के टीएसएमस, को पी ओ जारी करने का अनुमोदन हुआ है। कटिहार-2, मुंगेर-4, आरा-12, सर्किल ऑफिस, पटना-6, टीडीएम, किशनगंज-1, टीडीएम मधुबनी-1, गया-24, मुजफ्फरपुर-20, पीजीएम, पटना-83, भागलपुर-8, छपरा-41

### जेएओ परीक्षा 2010

**बीएसएनएल 10-3/211 डीई (पार्ट) 17.10.2013 सीजीएम, एनटीआर तथा प्रतिलिपि महामंत्री, एनएफटीई को**

कृपया पत्र संख्या 10-3/2011-डीई(पार्ट) दिनांक 5-9-2013 का सन्दर्भ ले। महामंत्री एनएफटीई के पत्र संख्या टीएफ-14/2(ब) दिनांक 5-10-2013 की प्रतिलिपि संलग्न है। कृपया स्थिति से संघ को अवगत कराएं।

### संचार मंत्री हस्तक्षेप करें

### बीएसएनएल में निदेशकों की कमी

**टीएफ 36/2 दिनांक 8-11-2013 माननीय संचार मंत्री को**  
उपक्रम में निदेशकों की कमी के कारण कार्य संचालन प्रभावित हो रहा है अतः हस्तक्षेप का अनुरोध है।

श्री गोपालदास, निदेशक (कार्मिक) एक वर्ष पूर्व सेवानिवृत्त हुए। उस समय से पद रिक्त है। "कार्मिक" कम्पनी का प्रमुख अंग है परन्तु नियमित निदेशक (कार्मिक) के अभाव में कार्य संचालन प्रभावित होता है।

श्री पिल्लै, निदेशक (वित्त) 30.11.2013 को सेवानिवृत्त हो रहे हैं। परन्तु पद की पूर्ति की कोई प्रक्रिया प्रारम्भ नहीं हुई है। इसके पूर्व श्री एस.डी.सक्सेना, निदेशक (वित्त) के सेवानिवृत्त होने पर पद वर्षों रिक्त था। इस कारण कंपनी का वित्तीय अनुशासन प्रभावित हुआ। संघ को शंका है कि पूर्व की स्थिति पुनः उत्पन्न होगी यदि डीओटी शीघ्र कार्यवाही नहीं करता।

आपसे हस्तक्षेप का अनुरोध है जिससे कि मुद्दे पर कार्यवाही की।

### बीएसएनएल का पुर्नर्थान

**टीएफ-6/7 दिनांक 5-11-2013 माननीय संचार मंत्री को**

आपके, संज्ञान में है कि बीएसएनएल चार वर्षों से हानि में चल रहा है। कम्पनी की दशा निरन्तर गिरती जा रही है जिस कारण "मंत्रियों की समिति" का गठन हुआ है। "जी ओ एम" को जिम्मेदारी दी गई है कि उपक्रम की पुर्नर्थान हेतु सुझावों को प्रस्तुत करें। "मंत्रियों की समिति" की सिफारिशें अभी तक नहीं आई हैं।

एनएफटीई बीएसएनएल मान्यता प्राप्त संघ है तथा बीएसएनएल मान्यता प्राप्त संघ है तथा बीएसएनएल की आर्थिक दशा से चिन्तित है। लाखों कर्मचारियों का भविष्य उसके अस्तित्व से सम्बन्ध रखता हो। निगमीकरण के समय सरकार ने इसके आर्थिक जीवनक्षमता के लिए रियायतें प्रदान की थी। संघ आपको अवगत कराना चाहता है कि क्षेत्र में सामाग्रियों तथा उपकरणों की कमी है जिस कारण सेवाएं तथा विकास-विस्तार बाधित है। श्रोतों की कमी के कारण

बीएसएनएल मार्केट में नवीन ग्राहकों को ले पाने में असमर्थ है। आप सहमत होंगे कि जब तक नए शहरों एवम् स्थानों में केबिल्स नहीं डाली जाती तब तक जनता को सेवा नहीं दी जा सकती। बीएसएनएल का विकास इस प्रकार बाधित है। बीटीएस की कमी के कारण कम्पनी का विकास तथा सेवाओं की गुणवत्ता भी प्रभावित है। संघ की सोच है कि सामाग्रियों तथा उपकरणों की खरीदारी हेतु उपक्रम को धन उपलब्ध किया जाय।

अतः आपसे अनुरोध है कि निगम के सामाग्रियों आदि हेतु धन प्रदान किया जाय। बीएसएनएल ने विपदाओं के समय अकेले सेवाएं दी है। उत्तराखंड, उड़ीसा आदि इसके ज्वलन्त उदाहरण है।

### बीएसएनएल प्रबंधन/प्रशासन से पत्र

#### प्रोन्नति का अस्वीकार- संबंधित दिशा निर्देशन

बीएसएनएल 400-204/2013-पर्स I दिनांक

1-11-2013 सभी सीजीएमस को

प्रमोशन कर्मचारी तथा संगठन दोनों के हित में होता है। यह सक्षम अधिकारी के अनुमोदन/स्वीकृति पर होता है। अतः प्रमोशन को "अस्वीकार करना" कर्मचारी का अधिकार नहीं होता है। अतः प्रमोशन अधिकार नहीं होता है। अतः प्रमोशन अस्वीकार करने पर निम्न: कार्यवाही होगी।

1. कर्मचारी प्रोन्नति पर उच्च जिम्मेदारियों को निर्वाह करने की इच्छा होनी चाहिए।

2. "प्रमोशन अस्वीकार" करना किसी अधिकारी का अधिकार नहीं है। सामान्यतः इसे अस्वीकार नहीं करना चाहिए।

3. विशेष कारणों से लिखित अस्वीकार नियुक्ति करने वाले अधिकारी के स्वीकार करने के उपरान्त ही प्रभावी होगा।

4. प्रमोशन को अस्वीकार के अनुरोध को स्वीकार करने पर नियमित/तदर्थ प्रमोशन एक वर्ष तक नहीं होगा।

इसके पश्चात् ज्येष्ठता भी नहीं मिलेगी।

यदि नियुक्ति देने वाला अधिकारी स्वीकार नहीं करता तो कर्मचारी को प्रमोशन को स्वीकार करने हेतु बाध्य होगा। अस्वीकार करने पर अनुशासनात्मक कार्यवाही होगी।

बीएसएनएल 22-1/2013 ट्रेनिंग 28-10-2013 सभी  
सीजीएमस को

हेड ऑफ सर्किल्स कान्फ्रेंस के बिन्दुओं पर कार्यवाही-  
दक्षता में सुधार-एसएसए स्तर पर प्रशिक्षण

हेड आफ सर्किल्स कान्फ्रेंस 24/25 सितम्बर को सम्पन्न हुई है। कर्मचारियों के दक्षता में वृद्धि के निम्न बिन्दु है जिनपर कार्यवाही होनी है।

। सीएससी स्टाफ की ट्रेनिंग- कस्टमर

।। शीघ्रता से दोष दूर करने सर्विस की पद्धति हेतु टेलीकॉम मैकेनिक्स का प्रशिक्षण

।।। इक्जीक्यूटिव का परफार्मेंस मैनेजमेंट तथा प्रोजेक्ट प्रबन्धन में ट्रेनिंग

### सीएससी स्टाफ की ट्रेनिंग

दो दिनों का प्रशिक्षण जिसमें निम्न पाठ्यक्रम सम्मिलित हैं: 1. परिवर्तन तथा चुनौतियाँ, 2. पारस्परिक प्रभावी संवाद, 3. विश्वास उत्पन्न करना, 4. ग्राहकों का ध्यान, 5. प्रोडक्ट्स तथा वाणिज्य सूचनाएं एवम् डिमान्सट्रेशन आदि।

उपर्युक्त कस्टमर सर्विस सेन्टर, फोन मैकेनिक, लाईनमैन आदि के लिए आवश्यकता है। अतः उपर्युक्त ट्रेनिंग एसएसए स्तरों पर देने हेतु निर्णय लिया गया है। जबलपुर ट्रेनिंग सेन्टर मुख्य नोडल सन्दर्भ देगा।

### टीएमएस को दोष शीघ्रता से दूर करने हेतु प्रशिक्षण

ट्रेनिंग की पद्धति मुख्यतः फील्ड ट्रेनिंग प्रोग्राम होगा जिसका प्रबन्ध एसएसए स्तरों पर होगा। ट्रेनिंग प्रोग्राम का प्रबन्धन की फैकल्टी द्वारा होगा।

### बीएसएनएल कर्मचारियों को सीजीएचएस सुविधा का प्रस्ताव:

बीएसएनएल/ऐडमिन-1/14-15/09(पार्ट) दिनांक

6-11-2013 एनएफटीई को

बीएसएनएल प्रबन्धन ने संघ से सुझाव मांगा है कि कर्मचारियों के सीजीएचएस सुविधा देने हेतु मामले को सरकार से लिया जाय?

टिप्पणी: प्रान्तीय/जिला मंत्री अपना सुझाव हेडक्वार्टर को भेजे जिससे कि कार्पोरेट कार्यालय को संघ के विचार को भेजा जा सके।

मान्यता प्राप्त संघ को सुविधाएं, सर्कुलर आदि को

## उपलब्ध करना

**बीएसएनएल/5-1/एसआर/20 12/वाल II दिनांक  
24-10-2013 बीएसएनएल के अधिकारियों को**

बीएसएनएलई यू तथा एनएफटीई दोनों मान्यता प्राप्त संघ है। दोनों संघों को कर्मचारियों से सम्बंधित सर्कुलर आदेश की प्रतिलिपियाँ, सर्किल ग्रेडन लिस्ट आदि की प्रतिलिपियाँ दिया जाय।

## बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों को सीजीएचएस सुविधा

**बीएसएनएल/ऐडमिन I/14-15/09(पार्ट) दिनांक  
6-11-2013 एनएफटीई को**

उर्पयुक्त मामला चर्चा में है कि सेवारत तथा सेवानिवृत्त कर्मचारियों को सीजीएचएस सुविधा उपलब्ध की जाय। सीजीएचएस की सेवाओं में अत्यधिक सुधार हुआ है। यह सुविधा उन्हीं स्थानों पर मिलेगी जहाँ पर सीजीएचएस सुविधा है। दवाएं भी काउन्टर पर मिलती है। कर्मचारियों को बेहतर सुविधा मिलेगी। क्रानिक रोगो से पीड़ित कर्मचारियों को खर्च की सीमा का भी सामना नहीं करना पड़ेगा।

अतः अपना सुझाव भेजें कि क्या सीजीएचएस सुविधा हेतु सम्बंधित अधिकारियों से सम्पर्क किया जाय।

यह आवश्यक नहीं है कि सीजीएचएस अधिकारी इसके लिए सहमत होंगे।

## प्रबंधन को पत्र

### कर्मचारियों को बोनस

**टीएफ-7 दिनांक 31-10-2013 सीएमडी, बीएसएनएल को**  
बोनस भुगतान हेतु संघ के प्रतिनिधियों ने आपसे बृहत चर्चा की है। परन्तु आप वित्तीय दशा की संदर्भ देकर सहमत नहीं हुए। संघ ने स्पष्ट कहा था कि बोनस की धनराशि पर निगोशिएशन सम्भव है। एयरपोर्ट अथॉरिटी ऑफ इन्डिया के पत्र संख्या 160011/101/2013 एचआरपीसी दिनांक 11.10.2013 की एक प्रतिनिधि संलग्न है। जिसमें बोनस के स्थान पर कर्मचारियों को "पर्व भत्ता" दिया गया है।

आपसे अनुरोध है कि मामले में समुचित विचार सुनिश्चित करें। संघ का स्पष्ट मत है "कि बीएसएनएल विशाल उपक्रम

होने के दिशा में कार्यवाही होनी चाहिए तथा जिससे यह एयरपोर्ट अथॉरिटी ऑफ इन्डिया से पीछे नहीं रहे।

## एनईपीपी के कष्टों का समाधान

**टीएफ-26/6 दिनांक 28.10.2013 निदेशक (कार्मिक) को**  
कृपया 8-10-2013 की बैठक में चर्चा का सन्दर्भ के। संघ को निम्नवत अवगत किया गया था।

### 1) चरित्र पंजिका में औसत प्रविष्टियां

सीनियर जी एम(स्थापना) ने बताया था कि अपग्रेडेशन में औसत प्रविष्टियां की वापसी एवं संशोधन प्रस्तावित है। आप अवगत है कि ऐसी प्रविष्टियों को कोई औचित्य नहीं है जिनसे कर्मचारियों को अवगत नहीं किया गया हो। कर्मचारियों को अपना पक्ष रखने का अवसर भी नहीं दिया गया है।

### 2) वेतनमानों में परिवर्तन को प्रथम अपग्रेडेशन मानना:

1-10-2000 से टीटीए, ड्रायवर्स, एलडीसी का टीओए में परिवर्तन को प्रथम अपग्रेडेशन मानने पर पुर्नविचार हो रहा है। क्योंकि वेतनमान में परिवर्तन एफआर 22(1) ए (1) के द्वारा नहीं हुआ है।

कृपया मामलों का शीघ्रता से निपटारा करे।

## नेशनल कौंसिल में एजेन्डा देना

**टीएफ-2/2(ए) दिनांक 28-10-2013 सीनियर जीएम  
(स्थापना) को**

कौंसिल नियम 2012 में अंकित है कि सचिव कर्मी पक्ष एजेन्डा देगा तथा सचिव प्रथम संघ का होगा। इस प्रकार द्वितीय संघ को सचिव द्वारा अपना आयटम देना होगा। कृपया स्पष्ट हो कि क्या सचिव कर्मी पक्ष को आयटम नहीं भेजने को अधिकार है।

## डिजिगनेशन में परिवर्तन

**टीएफ-53 दिनांक 6.11.2013 सीएमडी को**

डिजिगनेशन परिवर्तन हेतु संयुक्त समिति का गठन हुआ है। छः माह व्यतीत होने के उपरांत भी समिति की बैठक नहीं हुई है। कर्मी अथवा प्रबंधन पक्षों में से किसी को भी बैठक हेतु "वेटो" का प्रयोग करने का अधिकार नहीं है। कृपया हस्तक्षेप करें जिससे कि संयुक्त बैठक हो तथा मुद्दे का समाधान हो।

**विभागीय अर्हता प्राप्त कर्मचारियों को जेटीओ वर्ग में**

## प्रोन्नति हेतु प्रशिक्षण

**टीएफ-15/2 दिनांक 18.11.2013 निदेशक (कार्मिक) को**  
क्षेत्र में जेटीओज की कर्मी है क्योंकि अधिक संख्या में इस वर्ग के कर्मचारी एसडीई में प्रोन्नत हो चुके हैं। इससे सेवा बाधित हो रही है। सर्किलों में अर्हता प्राप्त प्रशिक्षण की प्रतीक्षा में है।

कृपया हस्तक्षेप करें जिससे कि प्रशिक्षण शीघ्र प्रारंभ हो।  
**समुद्री तूफान, फालिन, से पीड़ित उड़ीसा कर्मचारियों को आर्थिक सहायता**

**टीएफ-16/9 (ए) दिनांक 28.10.2013 सीएमडी बीएसएनएल को**

उड़ीसा के बरहमपुर शहर में कार्यरत बीएसएनएल कर्मचारी तूफान से पीड़ित हुए हैं। पीड़ित कर्मचारी कष्टों को झेल रहे हैं। सीजीम ने आर्थिक सहायता की सिफारिश की है।

कृपया ब्याज मुक्त अग्रिम धनराशि स्वीकृत करें।

**एसएसएज के साथ सिविल-इलेक्ट्रिकल इकाइयों का एकीकरण**

**टीएफ-28/10 दिनांक 2.11.2013 सीएमडी बीएसएनएल को**

कार्पोरेट कार्यालय ने पत्र संख्या 1-4/2010 - ईआरपी -ईसी - ईस्ट/ बीएसएनएल दिनांक 19.9.2013 द्वारा महाराष्ट्र के इलेक्ट्रिकल - सिविल इकाइयों का एसएसएज के साथ एकीकरण किया है। यह अन्य सर्किलों में भी होना चाहिए। उपर्युक्त इकाइयों का पृथक रखना निगम के हित में नहीं है।

कृपया सुझाव पर विचार सुनिश्चित करें।

**प्रशिक्षण लेने वाले विभागीय कर्मचारियों को टीए/ डीए-यूपी (पूर्व) का मामला**

**टीएफ-15/1 दिनांक 18-11-2013 निदेशक (वित्त) को**

टीटीए वर्ग में प्रोन्नति हेतु विभागीय कर्मचारियों को प्रशिक्षण दिया गया है। परन्तु आज तक उनके टीए/ डीए का भुगतान नहीं हुआ है। सर्किल ऑफिस फंड की कमी की दलील प्रस्तुत करता है।

कृपया फंड आवंटित करें जिससे कि कर्मचारियों के दावों का निस्तारण हो।

**जेएओ पार्ट-2, 2012 की विभागीय परीक्षा में शिथिलता तथा रियायतें**

**टीएफ-14/2 सी दिनांक 18-11-2013 निदेशक (कार्मिक) तथा वित्त को**

उपर्युक्त विभागीय परीक्षा में कुछ अभ्यर्थी बहुत अंक से सफल नहीं हो सके हैं। कुछ ऐसे अभ्यर्थी हैं जो कि कुल अंक में सफल हैं परंतु एक प्रश्न पत्र में उत्तीर्ण नहीं हो सके हैं। आन्ध्र सर्किल के मुख्य महाप्रबंधक तथा अन्यो ने ग्रेस मार्क की सिफारिश की है।

कृपया मुद्दे पर समुचित विचार सुनिश्चित करें।

**1.1.2007 अथवा उसके पश्चात नियुक्त कर्मचारियों के वेतन में कमी**

**टीएफ-9/9 दिनांक 11-10-2013 निदेशक (कार्मिक) को**

कृपया दिनांक 8.10.2013 की चर्चा का संदर्भ लें। आपको अवगत किया था कि समिति की रिपोर्ट तैयार है। अतः अनुरोध है कि मुद्दे पर निदेश (वित्त) से चर्चा करें जिससे कि शीघ्रता से समाधान हो। आपने संघ को आश्वस्त किया था कि एक सप्ताह के भीतर समाधान हो जाएगा।

संघ आपको बताना चाहता है कि मामले में अत्याधिक विलंब हो रहा है जबकि इसके ठीक विपरीत जेटीओज/जेएओज के मामले को शीघ्रता से निपटाया गया था।

**जेटीओ विभागीय परीक्षा परिणाम, 2013**

**टीएफ-14/2 (बी) दिनांक 18-11-2013**

कृपया पत्र संख्या टीएफ-14 (बी) दिनांक 20.10.2013 का संदर्भ लें। उक्त विभागीय परीक्षा का परिणाम केरल, आन्ध्र, पंजाब, एनई-II में घोषित नहीं किया गया है। यद्यपि कि अदालतों ने परिणाम घोषित करने से मनाही नहीं किया है। अतएव संबंधित कर्मचारी चिंता ग्रसित हैं।

कृपया हस्तक्षेप करें जिससे कि परिणाम घोषित हो सके।

**विशिष्ट संचार सेवक पदक अवार्ड 2012 तथा**

**2013 - पश्चिम बंगाल**

**टीएफ-4 दिनांक 30.10.2013 सीएमडी, बीएसएनएल को**

सर्किल ने 10 कर्मचारियों को अवार्ड हेतु चयनित किया है जिसमें 5 सर्किल ऑफिस से हैं यह आश्चर्यजनक है। इसका वर्ष 2012 में नोटिफिकेशन जारी हुआ था। परंतु बाद में

इसे रोक दिया गया था। अब पुनः इसे जीवित किया जा रहा है। वर्ष 2013 में चार कर्मचारियों को चयनित किया गया है जिसमें पुनः 2 सर्किल ऑफिस से है। क्या फील्ड में कार्यरत कर्मचारी इसके योग्य नहीं है?

कृपया जांच सुनिश्चित करें।

### 30.10.2013 की भूख हड़ताल

टीएफ-38/4 दिनांक 26-10-2013 सीनियर जीएम (एसआर) को

यह वास्तविकता है कि सीएमडी तथा निदेशक (कार्मिक) से मामलों के समाधान हेतु चर्चाएं हुई थी परंतु ये अधूरी थी। दोनों बैठकों में बोनस भुगतान की मांग थी क्योंकि तीन वर्षों से कर्मचारियों को वंचित किया गया है इससे कर्मचारियों में गुस्सा है। बोनस की राशि पर चर्चा संभव है क्योंकि कंपनी की आर्थिक दशा ठीक नहीं है। परंतु इसे स्वीकार नहीं किया गया है। अतः 30.10.2013 को भूख हड़ताल तथा भोजनावकाश के समय प्रदर्शन का निर्णय लिया गया है।

औद्योगिक शान्ति कायम रखने का एनएफटीई का अपना इतिहास है परंतु इसने कर्मचारियों के अधिकारों को छीनने नहीं दिया है। हमारा ध्येय सेवाओं को बाधित करने का नहीं है क्योंकि कंपनी हमें जीविका देती है। यह सांकेतिक भूख हड़ताल बोनस से वंचित करने के विरुद्ध दुख एवं असंतोष प्रकट करने का है।

### 78.2 प्रतिशत आईडीए एरियर तथा सेवानिवृत्त कर्मचारियों को लाभ

टीएफ-10/3 दिनांक 10-10-2013 सीएमडी, बीएसएनएल को

पीएटी (बीएसएनएल) दिनांक 21.10.2013 सचिव डीओटी को संबोधित, का संदर्भ लें। संघ ने पत्र का ध्यान से अध्ययन किया है। संघ को प्रसन्नता है कि बीएसएनएल प्रबंधन 12.6.2012 के समझौते पर प्रतिबद्ध है तथा आर्थिक दशा में सुधार होने पर 78.2 प्रतिशत आईडीए एरियर का भुगतान करेगा।

यह कर्मचारियों में विश्वास उत्पन्न करने में सहायक होगा। आपसे यह भी अनुरोध है कि 78.2 प्रतिशत आईडीए का लाभ सेवानिवृत्त कर्मचारियों को भी देने हेतु हस्तक्षेप करें।

### नेशनल फेडरेशन ऑफ टेलीकॉम इम्पलाइज के आह्वान पर किया प्रदर्शन मांगों के समर्थन में भूख हड़ताल

नेशनल फेडरेशन ऑफ टेलीकॉम इम्पलाइज के आवाहन पर बुधवार को बीएसएनएल कर्मचारियों ने तीन सूत्री मांगों के समर्थन में कार्यालय पर प्रदर्शन किया। जिला इकाई के अध्यक्ष के के पांडेय व जिला सचिव रामजी यादव के नेतृत्व में कर्मचारियों ने तीन सूत्री मांगों को लेकर भूख हड़ताल भी की।

कर्मचारियों की प्रमुख मांगों में बोनस का भुगतान करने, मेडिकल बिल का वाउचर प्रणाली बंद कर पूर्व की तरह हर तीन माह पर वेतन के साथ किये जाने एलटीसी बहाल करने आदि शामिल है।

### बीएसएनएल कर्मियों का प्रदर्शन

इलाहाबाद (डीएनएन)। नेशनल फेडरेशन आफ टेलिकॉम इम्पलाइज (बीएसएनएल) जिला शाखा के तत्वावधान में बुधवार को सिविल लाइंस स्थित महाप्रबंधक कार्यालय पर कर्मचारियों ने भूख हड़ताल कर प्रदर्शन किया। कर्मचारियों ने बोनस का भुगतान जल्द न किए जाने पर आन्दोलन को और तेज करने की चेतावनी दिया। साथ ही कर्मचारियों के हित में न होने वाले कानून को वापस लेने की मांग किया। प्रदर्शन में विजय कुमार जायसवाल, वेद प्रकाश मिश्रा, अशोक कुमार सक्सेना, राजेश कुमार दुबे, दीप नारायण पाण्डेय, धर्मन्द्र कुमार सिंह व राम इकबाल मिश्रा आदि शामिल रहे।

वाराणसी • गुरुवार • 31 अक्टूबर 2013 हिन्दुस्तान

### बीएसएनएलकर्मियों धरना पर

जैनपुर! लिज संवाददाता

बीएसएनएल के कर्मचारियों ने बुधवार को मांगों के समर्थन में अलफन्टीनगज स्थित मुख्य कार्यालय में धरना-प्रदर्शन किया। उन्होंने सात पंटे तक प्रतीकात्मक भूख हड़ताल भी की।

इस दौरान हुई सभा में जकना अं में कहा कि केन्द्र सरकार को उदासीनता में उनकी समस्याएँ बढ़ती जा रही है। बोनस न मिलने से उन्हें आर्थिक नुकसान हो रहा है। चेतावनी दी गयी कि मांग पूरी न होने पर आंदोलन तेज किया जाएगा। इस अवसर पर जिला सचिव सुभाषचन्द्र सिंह, शाखा सचिव डीएन राव, रामलोचन यादव, एमएम कुंभार, पीएस यादव, रामचंद्र, टीएन चौबे, नागेन्द्र राव सहित एकैक चतुर्वेदी, मदन मोहन, स्वल



दूरसंचार कार्यालय पर प्रदर्शन करते बीएसएनएल के कर्मचारी • हिन्दुस्तान  
बहादुर, जोगिन्द्र सिंह, जेआर पाल, अनेक लोग प्रमुख रूप से मोके पर रामचंद्र, टीएन चौबे, नागेन्द्र राव सहित मौजूद रहे।

## संगठनात्मक गतिविधियां

### उत्तर प्रदेश (पूर्व)

प्रांतीय कार्यकारिणी की बैठक 24/25 अक्टूबर को फरुखाबाद एसएसए में साथी राजीव वर्मा की अध्यक्षता में सम्पन्न हुई। इस एसएसए में केवल एनएफटीई संगठन है। पिछले सत्यापन में एनएफटीई को 98 प्रतिशत से भी अधिक मत मिले थे।

कार्यकारिणी की बैठक को अध्यक्ष तथा महामंत्री दोनों ने संबोधित किया। इस अवसर पर एक गोष्ठी भी आयोजित



यू पी (पूर्व) कार्यकारिणी बैठक के मंच का दृश्य



साथी इस्लाम मामेन्टो स्वीकार करते हुए



साथी दुबे प्रांतीय मंत्री, साथी पांडे का स्वागत करते हुए



महामंत्री को मोमेन्टो देते हुए साथी पालीवाल तथा संजय दुबे



साथी संजय दुबे, जिला मंत्री फरुखाबाद तथा सहायक प्रांतीय मंत्री जीएम, फरुखाबाद को मामेन्टो देते हुए

हुई जिसमें महाप्रबंधक सहित हेडक्वार्टर के प्रतिनिधियों ने भाग लिया। गोष्ठी का विषय "बीएसएनएल की आर्थिक जीवनक्षमता" थी। लगभग सभी जनपद के प्रतिनिधियों ने बैठक में भाग लिया। प्रांतीय मंत्री, साथी रामनाथ पांडे ने संगठन को आगे बढ़ाने की प्रतिबद्धता का आह्वान किया। फरुखाबाद के साथियों ने सम्मेलन हेतु अभूतपूर्व तथा सराहनीय प्रबंध किया था।

### उत्तर प्रदेश (पश्चिम)

दिनांक 7 नवंबर को साथी फतेहा सिंह राना, प्रांतीय अध्यक्ष की अध्यक्षता में बुलंदशहर जिला सम्मेलन का खुला अधिवेशन/गोष्ठी संगठित हुई। इसमें अध्यक्ष, महामंत्री, प्रांतीय मंत्री सम्मिलित हुए तथा कर्मचारियों को संबोधित किया। महाप्रबंधक तथा अन्य अधिकारी भी सम्मेलन में सम्मिलित थे। बुलंदशहर में सदैव एनएफटीई विजयी रहा है। गोष्ठी का विषय था कि किस प्रकार कंपनी के रेवेन्यू में वृद्धि हो। यह कर्मचारी चुनौतियों का सामना कर रहे हैं तथा कृत संकल्प है कि रेवेन्यू में वृद्धि हो।

## गुजरात प्रान्तीय अधिवेशन

प्रान्तीय अधिवेशन 26,27 सितम्बर 2013 को जूनागढ़, एकता भवन में आयोजित हुई। सभी एसएसएज के प्रतिनिधियों ने सम्मेलन में भाग लिया। साथी सी.सिंह, महामंत्री तथा साथी एम.पी.सिंह (प्रान्तीय मंत्री), कार्पोरेट कार्यालय ने सम्मेलन में भाग लिया। दोनों नेताओं ने कर्मचारियों को सम्बोधित किया। साथी एच.आर.तिवारी, सीनियर टीओए(पी) एन.जे.भाटिया तथा पी.के.मिस्त्री क्रमशः अध्यक्ष प्रान्तीय मंत्री तथा खजान्ची निर्वाचित हुए हैं।

## महाराष्ट्र

17 नवम्बर 2013 को सांगली जिला अधिवेशन आयोजित हुई। अधिक संख्या में प्रतिनिधियों ने भाग लिया। साथी हरीश मुक्ताली, सचिव हेडक्वार्टर ने विभिन्न मुद्दों पर हेडक्वार्टर का पक्ष रख। जिला मंत्री स्नाटा, साथी एच.डी.मोहित ने भी भाग लिया।

साथी एम.आर.पाटिल, साथी जी जी जगताप तथा आर. जी.वाचाल क्रमशः अध्यक्ष, जिला मंत्री तथा खजान्ची निर्वाचित हुए हैं।

## हिमाचल प्रान्तीय अधिवेशन

प्रान्तीय अधिवेशन 12,13 नवम्बर,2013 को सुन्दर नगर में सम्पन्न हुई। साथी सी. सिंह (महामंत्री), के.के. सिंह (सचिव) दोनों नेताओं ने संयुक्त रूप से लैम्प प्रज्ज्वलित करके अधिवेशन का उद्घाटन किया। साथी के.के. सिंह डेलीगेट सेशन के सम्बोधन में मान्यता नियम तथा कौंसिलों की कार्य पद्धति पर प्रकाश डाला। महामंत्री ने कर्मचारियों के निभिन्न मुद्दों की विस्तृत जानकारी दी।

## खुला अधिवेशन

खुला अधिवेशन 13 नवम्बर को टीटीसी ऑडिटोरियम में आयोजित हुई। हॉल खचाखच भरा था। श्री प्रदीप कुमार, सीजीएम, श्री राजेश शर्मा, जीएम मन्डी ने खुले अधिवेशन में भाग लिया तथा कर्मचारियों को सम्बोधित किया। महामंत्री, सचिव (साथी के.के.सिंह), प्रान्तीय मंत्री (साथी नन्दलाल), अध्यक्ष (साथी सत्यम घई) ने भी सम्बोधित किया।

साथी सत्येन्द्र गौतम, नन्दलाल शर्मा प्रेम शर्मा क्रमशः

अध्यक्ष, प्रान्तीय मंत्री तथा खजान्ची निर्वाचित हुए हैं। साथी बृज बिहारी, जिला मंत्री मन्डी तथा स्वागत समिति के अध्यक्ष ने धन्यवाद प्रस्तुत किया।

## एनएफपीटीई की 60वीं वर्षगांठ

एनएफपीटीई की स्थापना 24-11-54 को हुई थी। एनएफटीई हेडक्वार्टर इसके जन्मदिन पर कर्मचारियों को बधाई प्रस्तुत करता है। इस महान संगठन की स्थापना में पूर्व के नेताओं के योगदानों, बलिदानों को कभी नहीं भुलाया जा सकता है। एनएफटीई उनके प्रति सम्मान व्यक्त करता है।

## सूचनाएं

### नेशनल कौंसिल की बैठक 23 दिसम्बर को

नेशनल कौंसिल की बैठक 23 दिसम्बर को निर्धारित है।

### डिजिगनेशन में परिवर्तन

संयुक्त समिति की बैठक नहीं हो रही है। सूत्रों के अनुसार बीएसएनएल ई यू ने अपने प्रतिनिधि का नाम नहीं भेजा है।

जानकारी मिली है कि प्रबंधन प्रस्तावों के आधार पर निर्णय लेने का निश्चय किया है।

### बीएसएनएल का स्थिति की जानकारी

30 नवम्बर को बीएसएनएल प्रबन्धन संघ के प्रतिनिधियों को अवगत कराएगा कि निगम की दशा के सुधार हेतु उसने क्या कार्यवाही की है।

### बोनस फामूर्ला

बोनस फामूर्ला बनाने के लिए एक संयुक्त समिति का गठन किया गया है। कर्मचारी पक्ष से साथी अभिमन्यु तथा इस्लाम क्रमशः सचिव तथा लीडर नेशनल कौंसिल सम्मिलित है। प्रबंधन के पक्ष से सर्वश्री नीरज वर्मा जीएम (एसआर), श्रीमती स्मिता चौधरी (जीएम ईएफ), आर के गोयल (जीएम स्थापना), नीरज वर्मा (जीएम ट्रेनिंग) तथा श्रीमती मधु अरोड़ा (जीएम रिस्ट्रक्चरिंग) हैं।

### टीटीए के भर्ती नियम में संशोधन

बीएसएनएल हेडक्वार्टर ने प्रस्तावित भर्ती नियम की प्रतिलिपि संघ को सुझाव/विचार देने हेतु भेजी है। एनएफटीई हेडक्वार्टर अपने सुझाव भेजेगा।

## साथी मादिवानन, डिप्टी जीएस तथा चेन्नई के प्रान्तीय मंत्री दंडित नहीं हुए

कर्मचारियों की समस्याओं के समाधान तथा 2 जी स्कैम के विरुद्ध प्रदर्शन के कारण स्थानीय प्रबन्धन 70 से अधिक कर्मचारियों को डायज-नान विथ ब्रेक इन सर्विस के साथ तथा साथी मादिवानन को सीडीए रूल 36 के अर्न्तगत चार्जशीट किया। कुछ तत्व चाहते थे कि साथी मादिवानन दंडित हो। उनके सेवानिवृत्त के पश्चात जाँच रिपोर्ट को आधार बनाकर "पेंशन कटौती" का प्रस्ताव कार्पोरेट कार्यालय भेजा गया। एनएफटीई हेडक्वार्टर ने सक्रियता से मामले को लिया तथा तर्कों के आधार पर प्रस्ताव को निरस्त करने का अनुरोध किया। प्रसन्नता की बात है कि पूर्व में प्रबन्धन के हस्तक्षेप से सभी का डायजनान भी नियमित हुआ था तथा 1-11-2013 को साथी मादिवानन भी दोषमुक्त हुए।

## जागरूकता संदेश सीएमडी, बीएसएनएल से

बीएसएनएल कर्मचारियों को सतर्कता जागरूकता सप्ताह, 2013 की सफलता की हार्दिक बधाई। आईए, हम सभी मिलकर सतर्कता जागरूकता के उद्देश्यों की प्राप्ति करें।

बीएसएनएल कर्मचारियों को अपने कर्तव्यों का निर्वाह बिना भेदभाव तथा सुंदर ढंग से करना चाहिए। हमारा कर्तव्य होता है कि बीएसएनएल को भ्रष्टाचार रहित संगठन बनाएं।

## साथी शिवकुमार सेवानिवृत्त हुए



साथी शिवकुमार, सीनियर टीओए, आरा जनपद दिनांक 31-10-2013 को सेवानिवृत्त हो गए। इस अवसर पर उन्होंने एनएफटीई नई दिल्ली को 1100/- रुपए का अनुदान दिया। वे सम्पूर्ण सेवाकाल में एनएफटीई के सदस्य रहे हैं तथा संघ के विभिन्न पदों पर रहते हुए कर्मचारियों की सेवा की है। हेडक्वार्टर उनके स्वस्थ जीवन की कामना करता है तथा आशा करता है कि वे संघ को योगदान देते रहेंगे।

## वेज इरोजन कमेटी

समिति की रिपोर्ट तैयार है। अब यह विचारार्थ हेतु बीएसएनएल प्रबन्धन को प्रस्तुत होगा। आशा है कि 1.1.2007 तथा उसके पश्चात भर्ती कर्मचारियों को वेतन कमी में राहत मिलेगी।

## पेंशन तथा टर्मिनल लाभ

कमेटी की बैठकें समाप्त हैं। रिपोर्ट को अन्तिम रूप दिया जा रहा है।

## जेएओ, पार्ट-2, 2012 की विभागीय परीक्षा में शिथिलता

शिथिलता अथवा ग्रेस मार्क सम्भव नहीं है। परन्तु एन एफ टी ई का प्रयास उच्च स्तर पर जारी रहेगा।

## जीपीएफ का भुगतान

सेंट्रल हेडक्वार्टर प्रत्येक माह जीपीएफ फंड हेतु कार्पोरेट कार्यालय पर दबाव बनाता है। कंपनी जीपीएफ अग्रिम की राशि का भुगतान करने के पश्चात डीओटी से वापसी लेता है। बीएसएनएल इस समय धनाभाव से गुजर रहा है। अतएव अनौपचारिक रूप से सोचा जा रहा है कि जीपीएफ भुगतान "डॉट सेल" करे क्योंकि जीपीएफ योगदान वेतन की ही तिथि पर सरकारी खजाने में जमा हो जाता है। डॉट सेलों से भुगतान होने पर कर्मचारियों को कष्टों का सामना करना पड़ेगा।

अतः अनुरोध है कि साथी लोग अपनी आवश्यकताओं पर समय रहते कार्यवाही करें।

## GPF

The BSNL management is paying GPF advances to employees and thereafter get reimbursement from the DoT. This arrangement is to ensure that the employees do not face hardships in getting the advances. We should, however, keep in mind that there is shortage of Cash flow in the BSNL CHQ is pressing every month for release of GPF fund to the circles. Now the BSNL administration is proposing informally that the GPF payments should be made by "DoT Cells" as recoveries under the head are transferred to Govt. on the salary date itself. DoT cells will take its own time causing sufferings to the employees. Therefore, the necessity of advance be assessed well in time.