

Price : Per Copy Rs. 2.50/-

# TELECOM

**Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)**

(Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001)

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Com. Chandeswar Singh, General Secretary : Residence: 25706166, Mobile: 9868256622, 09431200 383

JANUARY, 2013

Editor - Chandeswar Singh

Vol. LVIII No. 1

## EDITORIAL

### **DEMOCRATIC INDUSTRIAL CULTURE IN OFFING**

The year 2012 is ending but the significant pending problems of staff and their sufferings could not be redressed. The discrimination and injustices done in wage revision i.e. denial of 78.2% IDA merger benefits in pay fixation as well as discrimination in Non-executive promotion policy are yet to be resolved. The company, BSNL, remained in financial loss in third consecutive year despite showing some upward trend in revenue earning causing alarm in the work force. The "COU" of Department of Public Enterprise has taken note of the situation and has asked for action taken report over the scenario from the PSU. There is acute shortage of materials and equipments in the field despite claim of BSNL HQR that these have been supplied. The Govt, Ministry of Finance, keeping aside its past commitments has diverted its pension payment liability on BSNL. The sword of VRS is hanging over the heads of the staff but on the other hand the atmosphere of uncertainty at the Managerial level, blame game, hatred and witch hunting are adding fuel to the fire. All these have to be overcome and sorted out for survival of BSNL and in the larger interest of Lakhs of employees. These can be faced and overcome provided there is total unity of work force especially of non-executives.

Of late the BSNL has been trying management its level best to frame and introduce the democratic industrial culture in the PSU for better performance of the workers by providing congenial

and harmonious atmosphere in the field. There is complete realization that "one union" concept has not at all helped in improving the work culture in the PSU. It is undoubtedly a late realization but even then it be welcomed. Nothing is more important than the survival of BSNL and to achieve this the maximum participation of workers in the Negotiating Machineries is need of the hour. Almost all unions including the present recognized union, BSNL EU, stand for this. The management has worked in full swing to formulate and introduce BSNL's own rules for Recognition of unions to ensure maximum involvement and participation of workers representatives in the councils at three levels viz National, circle and SSA levels. The rule has been evolved and circulated on 26th December. Thus a new era of Democratic industrial culture is in offing and the employees will not only get hatred and polluted free atmosphere in the field for better performance but their sufferings due to non-settlement of problems will also come to an end to a great extent. This may motivate the workers for better performance.

Let us move forward to welcome it and exert to build up unity of all non-executive unions big or small not only to protect the PSU but to ensure its onward March. We have to carry all unions together in larger interest. The NFTE true to its tradition is firm in this respect and will act as unifier and strive hard to achieve unity to ensure cleaning of the polluted atmosphere for better performance and bright future of the Company and employees both.

**WISH YOU A VERY HAPPY NEW YEAR 2013**

# TAMIL NADU CIRCLE CONFERENCE WAS A MEGA EVENT

The Circle conference of Tamil Nadu was conducted on Dec 14th to 16th at Madurai. The conference was presided over by Circle President com. S Tamilmani. No event was left untouched in the name of paucity of time and all the events took place with utmost time consciousness.

Breaking the convention, the reception commit-

Jayapal gave inspiring welcome speech.

The conference was inaugurated by none other than Com. RK, a charismatic leader of NFTE. He has brought in the course of his speech the rich tradition of our circle union and focused about the militant working class movement simmering throughout India. His thunderous speech was lis-



**Com. R.K. Veteran NFTE leader addressing the session**

tee was chaired by our own comrade Rajagopal. General secretary Com Sethu initiated the conference expenditure with his retirement money. Flag hoisting was done by our women wing comrade Parimala and NFTE flag was unfurled by our youth wing Subethar Alikhan. Welcome address by another woman comrade Mathina yasmin and homage to martyrs was done by Vijayarengan, Com Sethu narrated the historic importance of Madurai. On behalf of Circle Union senior leader Com

tened by the masses with rapt attention. More than 2000 delegates and visitors thronged the city and made the conference a mega one.



**President and GS with leaders at Madurai**

## **TELECOM**

### **Editorial Board**

**Com. Chandeshwar Singh**, General Secretary  
**Com. Islam Ahmed**, President  
**Com. C.K. Mathivanan**, Dy. General Secretary

**E-mail : [nftechq@yahoo.com](mailto:nftechq@yahoo.com)**  
**Website : [www.nftechq.co.in](http://www.nftechq.co.in)**

### **Central Headquarters**

**Office : 2336 3245, 2334 6656, 2374 6677**

**Fax : 23341877**

**Com. Islam Ahmad : 9868230506; Resi: 25704847**

**Com. C.K. Mathivanan: Mobile: 09487 621 621**

**Com. P.L. Dua : Resi.: 22758937**

**Com. Rajmouli : 9013781183**

**Com. Rajpal : 9868818282**



Onward March of BSNL and the Role of trade Union was the topic of the seminar. All the circle secretaries of BSNL unions and associations participated in it. The seminar was inaugurated by our General Secretary com Chandeshwar Singh who emphasized the independent role of PSU in the matter of procurement and settling the issue of ITS. Com Pattabiraman focused the topic by quoting NFTE's Aims and objectives to protect our edifice BSNL. Com Muthyalau, Com. Indra of BSNLEU, N. Veerapandiyan of AIBSNLEA, Com Chandrasekar of FNTO, com Gopinath of SNEA, Com Perumal of SEWA, Rajasekar AIBSNLOA, Azhagu of SNATTA, Baskar of Rashtriya, Hari of Pattali, Duraisamy of EC addressed the seminar.

Annual Report was introduced by Circle Secretary Com PattabiRaman and Financial report was submitted by Com. Jayaraman and both the reports were adopted by the House. In the evening a memorable function was arranged to release a Documentary Film on Com Jagan. The director of the film Paulsamy arranged a trailer of that movie. The CD was introduced by com Mali and released by Veteran Nonagenarian leader Com D Gnanaiah, Ex.SG NFTE shared his reminiscences about Jagan and his exemplary qualities. The first copy was received by reception committee president com Rajagopal.

Open session was addressed by popular leaders of tamil nadu and Delhi. Com D Pandian, state secretary CPI by his inspiring speech made the house spellbound. He has narrated the dialectics of nature and materialistic concept of the growth of working class and advised the workers not to fall pray to the curse of casteism. Com G.L. Dhar Secretary AITUC and Com. Murthi Tamil Nadu State Secretary AITUC addressed the open session. Dhar

has dealt issues of telecom and the retrograde policies of Government. He appreciated the role of NFTE for uniting all the unions to fight for the rights of workers and wrong policies of the Government. He appealed the masses to participate the ensuing general strike of Feb 2013. Com Murthi dealt the issues of working class rights and the assaults coming on the same.

In the delegates session comrades from various SSAS participated and expressed their opinion about the functioning of Circle and CHQ. Circle Secretary summed up the discussions, clarifying the stand taken by the Circle and CHQ on various occasions.

On Dec. 15th Our CHQ President com. Islam, General Secretary Com Chandeshwar Singh, DGS, Com C.K. Mathivanan and Gopal Krishnan, organising Secy. (CHQ) delivered their key note addresses. ***They emphatically assured that NFTE will not let down the interest of BSNL employees and stand as a rock to settle the issues*** President Com Islam explained the background of 78.2 settlement, issue of Recognition Rules and left out pension issues. Com Singh narrated the cadre issues, officiating JTO issue, JTO exam, ITS issues and com Mathi saluting Gupta's role, emphasized the importance of stiff fight against BSNLEU and assured Bonus if NFTE gets the position of recognition.

The CGM of that day Shri A Shahjahan, Smt Radha GM HR and Smt. Rajam GM Madurai greeted the conference by their valuable speeches on BSNL improvement. The message of CGM Shri Asraf Khan was read by Circle Secretary and in that CGM appreciated the employees for making the business and MNP positive.

Reception committee team led by Sethu with comrades Latcham, Rajagopal, Vijayarengan, Rajendran, Sivaguru, Bhadri and our young District secretary com Murukesan made elaborate arrangements for the stay of 2000 comrades. Delegates cooperated fully with the reception committee without making any fuss about the inconvenience. The office bearers election was very orderly and peaceful. Comrade H Noorullah, R. Pattabiraman and K Ashokraj are elected as President, Secretary and Treasurer respectively. President and Gs greeted the New Team. ***Madurai conference was historic and memorable one in many aspects.***

## NFTE-BSNL Chhattisgarh circle executive Committee meeting and Seminar at Jagdalpur

Chhattisgarh circle executive Committee meeting was held on 21-12-2012 and 22-12-2012 at Jagdalpur under the presidentship of Com. Ram Sunder Yadav. The open session and seminar was also organised on 22-12-2012 at 12.00 hrs which was inaugurated by Com. Chandeshwar Singh General Secretary who explained all the current issues relating to staff like, 78.2% IDA merger w.e.f. 01-01-2007, VRS, NEPP, and stagnation faced by

hundreds of group 'D' staff due to pay revision w.e.f. 2007. He also explained regarding financial viability of BSNL and appealed to the members to work hard to come out from crisis faced by the BSNL. The session was addressed Com. Shri sharat Chandra Tiwary TDM Jagdalpur, Com. M.S. Chilamwar circle Secretary, Com. H.P. Sahu CHQ organising Secretary. The open session ended with vote of thanks to the president.



*Shri S.C. Tiwari, TDM addressing the seminar and open session. The untiring ITS officer has placed SSA at 1st place in revenue earning and performance*



*G.S. addressing the seminar and open session*

### **Subsidy to BSNL as per Trai's recommendation**

The Telecom Commission has approved a subsidy of Rs 1,500 crore for supporting landline operations of BSNL in rural areas.

The subsidy worth Rs. 1,500 crore has been approved by the commission out of total proposed subsidy of Rs 2,750 crore for supporting rural landline connections installed before April 1, 2002.

## LETTERS FROM BSNL MANAGEMENT/ ADMINISTRATION

### **Calculation of monthly contribution towards cost of pension payable in respect of BSNL absorbed employees**

**No. 500-57/2011-12/BSNL/CA I/Vol IV  
Date:11.12.2012 to the CGM/IFA All Circles**

Circular CA-269, 269 A & letter no 500-57/2011-12/BSNL/CA/VOL IV/ of this office dated 23.08.2012.

In continuation to above mentioned circulars and letter (available on intranet ) on the above mentioned subject. In this regard a communication has been received from DOT vide letter no 7-45/2008/TA-I/2890-2914 dated 02.11.2011. (copy enclosed) wherein it has been clarified that the pension contribution payable in respect of BSNL employees retiring up to 31.03.2013 shall be settled on the maximum of pay scale.

In view of above instructions received from DOT, it is requested that necessary instructions may please be issued to the concerned immediately.

### **Application of reservation roster for SC/ST employees in the Non-Executive Promotion Policy (NEPP)-Circulation of CAT, Madras Bench judgment and Hon'ble High Court of Madras Judgement**

**F.NO.22-28/2010-TE Dated : 05-12-2012 to All Heads of Telecom Circles, Metro Districts & Administrative Units, BSNL.**

I am directed to forward herewith a copy CAT, Madras Bench judgement dated 22/10/2010 in O. A. No. 831/2010 in the matter of BSNL SC/ST Employees' Association and Shri K.Velusamy Vs. BSNL & Others and a copy of Hon'ble High Court of Madras judgement dated 03/10/2012 in W.P. No 8499/2011 in the matter of BSNL SC/ST Employees' Association and Shri K.Valusamy Vs. BSNL & others, vide which the aforesaid cases have been dismissed by the Courts on the ground that if there is mere upgradation of posts, as contrasted from promotion, the reservation provisions would not apply, on the basis of ratio decided by Hon'ble Supreme Court 06/09/2011 in C.A. Nos. 5286. 87/2005 in the matter of BSNL Vs. R. Santhakumari Velusamy & Others with C.A. NOS. 3405/2006 and 4542-4546/2006, for information and guidance.

If required, further details regarding the said case may be obtained from Chennai Telephones/ this office.

### **Economy of expenditure under austerity measures**

**No 4-5/2012-Admn.II Dated 14.12.2012 to All Heads of Telecom Circles/Districts All Heads of Mtce./Project Circles All Heads of Admn/ Functional Circles**

In view of the current financial position of BSNL and as a part of austerity measures it has been decided that no diaries will be issued to the executives for the calendar year 2013.

2. It has also been decided to discontinue the practice of printing and supply of calendars.

This has the approval of Competent Authority.

### **Payment of TA/DA to union/association office bearers in connection with their visits to the Corporate Office- regarding**

**No.BSNL/31-4/SR/2009 Dated, the 6th May, 2009 to All CGMs, BSNL**

In the recent past, instances have come to notice that office bearers of unions/associations from some Circles faced difficulties in the matter of settlement of their TA/DA claims, whenever they are invited to the Corporate Office in connection with some official meetings.

In order to avoid recurrence of such problems, it is hereby clarified that whenever office bearer(s) of any union / association is/are invited for official meetings in the Corporate Office, that office bearer of the union / association will be treated as on official duty for the meeting period along with journey period and also entitled for TA/DA as per his entitlement as on tour, on production of necessary documents including attendance certificate from the Corporate office. The field units are requested to settled the TA/DA bills of the union / association office bearers accordingly.

**Issue of grant of 5 (Five) advance increments on the minimum of revised E1 IDA pay scale of Rs.16400-40500/- to JAO**

**(Departmental) at par with directly recruited JTOs/JAO.**

**No: 1-5/2012 PAT (BSNL) Dated 20.12.2012 to All Heads of Telecom Circles, All Heads of Other Administrative Units', BSNL**

Pay of internal candidates who were promoted as JAO after they qualified the LICEs held for the post of JAO under 10% quota (Main exam) in Nov' 2009 & Jan/Mar'2010 was fixed in the revised E1 pay scale in the scale in the absence of revised E1A pay scale. As per BSNL Corporate Officer letter No.1-29/2010-PAT(BSNL) dated 3.01.2012 and 19.03.2012, the pay of directly recruited JTOs of 2007 and 2008 batch and directly recruited JAOs in respect of whom result declared in 2010 have ordered to be fixed at Rs.19020/- after grant of 5(five) advance increments on the minimum of the revised E1 pay scale of Rs. 16400-40500.

2. Accordingly, it has been decided with the approval of BSNL that on promotion to the grade of JAO through internal competitive exams for which results were declared in year 2010 (both Quota & 40% Quota), the pay of such JAOs may be fixed in the revised E1 pay scale of Rs. 16400-40500/- by granting one notional increment @ 3% of their existing pay in the feeder grade or at Rs, 19020/- by way of granting five advance increments on the minimum of the revised E1 scale, whichever is higher.

3. The Board of Directors has further approved that in revised E-1A pay scale is approved by the Government subsequently, the same may be extended to these JAOs and accordingly their pay may be regulated in the revised E-1A pay scale, An undertaking in this regard, may be obtained from the officers.

4. Errors & omissions occurred while calculating the arrears therein are subject to rectifications and correction. Overpayments made, if any, shall be recovered as per rules.

**Rectification of Faults on Sundays & Holidays.**

**No. 8-23/2012-PHM Dated: 24.12.2012 to All CGMs, All Telecom Circles/Telephone Districts.**

It has been observed that faults occurring on

Sundays/holidays or on previous evening thereto, are not being attended on such closed holidays. This causes lot of inconvenience and irritate customers specially internet users of BSNL.

CMD has directed to have a mechanism in place so that especially on such holidays faults are rectified on Sundays and holidays. Broadband being a premium segment of CFA, the above mechanism must immediately be used to rectify faults and must not be kept pending on account of holidays.

A report on action taken on above may be sent to this office for the appraisal of CMD.

**Eligibility of children from a void or voidable marriage for family pension - clarification regarding.**

**No.1/16/1996-P&PW (E) (Vol.II) Dated: 27<sup>th</sup> November, 2012 to Ministry of Personnel, P.G. & Pensions, Department of Pension & Pensioners' Welfare**

The undersigned is directed to refer to this Department's O.M. No.1/16/96-P&PW (E), dated 2.12.1996 whereby it was clarified that Pensionary benefits will be granted to children of a deceased Government servant/pensioner from void or voidable marriages when their turn comes in accordance with Rule 54(8). It is mentioned in Para 4 of the O.M. that "It may be noted that they will have no claim whatsoever to receive family pension as long as the legally wedded wife is the recipient of the same."

2. The matter has been re-examined in consultation with the Ministry of Law and Justice(Department of Legal Affairs) and Ministry of Finance (Department of Expenditure). It has been decided that in supersession of Para 4 of the O.M., ibid, dated 2.12.1996, the share of children from illegally wedded wife in the family pension shall be payable to them in the manner given under sub-rule 7 (c) of Rule 54 of CCS (Pension) Rules, 1972, along with the legally wedded wife.

It has also been decided that in past cases, no recovery from the previous beneficiary should be made. On receipt of an application from eligible child/children of the deceased Government employee/pensioner born to an ineligible mother, a

decision regarding division or otherwise of family pension may be taken by the competent authority after satisfying himself/herself about veracity of facts and entitlement of the applicant (s).

4. As regards pensioners/ family pensioners belonging to the Indian Audit and Accounts Departments, these Orders issue after consultation with the Comptroller and Auditor General of India. . .

5. This issues with the concurrence of Department of Legal Affairs vide their FTS No. 3036, dated 17.10.2012.

6. This issues with the concurrence of Ministry of Finance, Department of Expenditure vide their I.D. No.530/E.V/2012, dated 23.11.2012.

### 6th Verification

The 6th verification may take place by last week of April or early May, 2013.

Start mobilising the workers right from now to secure majority status to NFTE BSNL.

### छठवां वेरीफिकेशन

यह अप्रैल के अंतिम तथा मई के प्रथम सप्ताह 2013 में संभावित है।

आप अभी से तैयारियां प्रारंभ करें तथा कर्मचारियों से संपर्क करें। एनएफटीई का बहुमत संघ होना आवश्यक है।

## Total telephones connections operatorwise & Market Share as on 31.10.2012

S. No.	Name of Operator	Telephone Connections (in Million)				%age Telephone Market Share					
		Wired		Wireless		Wired		Wireless			
		Line	WLL	GSM	Total	ne	WLL	GSM	Total		
1	BSNL	21.22	3.05	96.94	99.99	121.21	68.56	1.53	13.74	11.06	12.96
2	Bharti Airtel	3.28		186.41	186.41	189.69	10.59		26.42	20.61	20.28
3	Reliance Telecom	1.26	100.88	33.13	134.00	135.26	4.07	50.80	4.69	14.82	14.46
4	Vodafone Essar	0.02		153.15	153.15	153.17	0.07		21.70	16.94	16.38
5	Tata Indicom	1.48	76.75		76.75	78.23	4.79	38.65	0.00	8.49	8.36
6	Idea			115.70	115.70	115.70			16.40	12.80	12.37
7	Aircel			66.79	66.79	66.79			9.46	7.39	7.14
8	MTNL	3.45	0.19	5.12	5.31	8.76	11.16	0.09	0.73	0.59	0.94
9	Loop Mobile			3.03	3.03	3.03			0.43	0.33	0.32
10	Quadrant Televentures	0.19	1.63		1.63	1.81	0.60	0.82		0.18	0.19
11	Sistema Shyam	0.05	16.09		16.09	16.14	0.16	8.10		1.78	1.73
12	Uninor			41.04	41.04	41.04			5.82	4.54	4.39
13	Vidicocon			4.39	4.39	4.39			0.62	0.49	0.47
	<b>Total</b>	<b>30.94</b>	<b>198.58</b>	<b>705.70</b>	<b>904.28</b>	<b>935.22</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>

## LETTERS TO ADMINISTRATION

### **Payment of Pension to DOT employees absorbed in BSNL-Request for intervention to remove the apprehensions and doubts.**

**TF-11/3 Dated:-11-12-2012 to Shri Kapil Sibal Hon'ble Minister of Communications and IT Govt. of India Sanchar Bhawan New Delhi.**

Vide our letter No.-TF-11/3, dt-05-08-2012 (Copy enclosed) we have drawn your kind attention regarding apprehensions and doubts over payment of pension to DOT employees absorbed in BSNL. A reasonable period has elapsed since then but it appears steps have not been taken to remove the doubts and apprehensions prevailing amongst the serving and retired employees. This is affecting the performance of the employees on account of uncertainty of their future.

We, therefore, once again approach to your goodself to please intervene into the matter so that the state of affairs in respect of future of absorbed employees is set right sooner the better for the PSU.

### **78.2% IDA fixation benefit in revision of Pay scales effective from 1st January, 2007-Approval from DOT regarding.**

**TF-10/3 Dated:-12-12-2012 to Hon'ble Minister of Communications and IT Govt. of India Sanchar Bhawan, New Delhi.**

Under very compelling circumstances we are seeking your kind intervention on the subject as employees in BSNL are undergoing financial loss every month beyond description.

It is submitted that the BSNL denied the benefit of 78.2% IDA fixation in revision of Pay scales of staff effective from 01-01-2007 despite the orders of Govt. of India which envisaged that the 78.2% IDA fixation benefit be extended to all the PSU staff. The BSNL, the largest PSU, was alone where employees were denied the 78.2% IDA benefit resulting in financial loss to the workers.

The NFTE BSNL and other unions had been demanding that the injustice done to BSNL staff be set right. Accordingly an agreement was signed on 12-06-2012 between unions and management for extension of said the benefit. We understand that

the BSNL Corporate office has sent the proposal long ago to DOT for its approval. It is appropriate to state that the unions have agreed to surrender many other benefits in the agreement for the settlement of the issue.

The delay in approval by DOT is creating irritation amongst the employees.

We, therefore, entreat upon you, Sir, to kindly use your good offices so that the proposal sent by BSNL is cleared and approved by DOT expeditiously. This will definitely motivate the staff who are undergoing recurring financial loss.

### **Superannuation benefits to directly recruited employees as per DPE guidelines.**

**TF-11/10 (b) Dated:-12-12-2012 to Chairman-cum-Managing Director, BSNL New Delhi**

Kind reference is again invited to item (5) of strike agreement of 12th June, 2012 on the subject. The NFTE BSNL is party to the above agreement. Till date is no progress is visible in the matter.

It was agreed on 12-6-2012 that a committee will be constituted in the matter to submit its recommendations.

Kindly, therefore, look into the matter so that the agreement is honoured and guidelines are framed for extension of superannuation benefits to directly recruited BSNL staff.

### **Applicability of Rule 55(II)(C) of BSNL CDA Rule, 2006 regarding voluntary retirement**

**TF-13/8 Dated:-11-12-2012 to Shri R.K. Upadhyay, CMD, BSNL**

Vide BSNL HQR letter No.-250-13/2011-Pers-III, DT-19-12-1011 the clarification has been issued that the Rule 55(II)(C) of BSNL CDA Rule - 2006 is not applicable in respect of DOT employees absorbed in BSNL and they are covered under the provisions of the Sub-Rule 11A under Rule 37A of CCS (Pension) Rules with regard to voluntary retirement.

We are of firm view that if the clause 55(II)(C) is not applicable in respect of absorbed employees

then the other provisions viz 55(II)(C) is not applicable in respect of absorbed employees then the other provisions viz 55(I), 55(II) (b) of Rule 55 also cannot be applied on them we have represented to BSNL HQR vide our No-TF-13/8, dt-21-12-2011 and 06-12-2011 and 06-10-2012 but corporate office preferred to maintain silence on the issue. You will appreciate, Sir, This is not solution of the issue and the matter needs to be settled in a transparent manner.

We, therefore, solicit you to please intervene and get the matter resolved.

**Eligibility of Telecom Mechanics with 2 years ITI/NCVT after Matriculation for TTA 40% LDCE.**

***TF-14/2(a) dated 4.12.2012 to Sr. GM (Est) BSNL***

We are enclosing herewith a copy of recent judgement in OA885, 886 and 880 to 2012 on the subject from Hon'ble CAT Ernakulam for perusal and favourable consideration.

It is stated that the employees possessing Matriculation qualification with ITI are not eligible as per orders of BSNL HQR.

Kindly, therefore, relook into the matter in view of Court's judgment. The favorable consideration will definitely motivate the staff possessing Technical qualification.

**Repatriation of staff from Rural area/ sector**

***TF-20/3 Dated:-05-12-2012 to Director (HR)BSNL***

Kind reference is invited to our talks of 6th instant on the issue. We are extremely happy to record that you agreed to get the matter resolved within 10 days. Vide our letters TF-20/3, dt-30-06-2012 and 07-08-2012 we have forwarded all the information and rules for settlement of the matter. The discussions have also been held with the GM (Restg).

We once again mention that the employees working in rural sector be repatriated to their choice of place on Govt/own cost to curb the malpractices. The authorities are adopting pick and choose policy you will agree that it is quite illogical and unjustified to keep staff permanently in

rural sector against their willingness. They are not expected to undergo permanent financial loss and face hardships.

**Partisan and discriminatory attitude in redressal of staff grievances-case of Andhra Telecom circle.**

***TF-01/org Dated:-12-12-2012 to CMD BSNL***

We are constrained to bring to your notice that the issues taken up by NFTE BSNL are not getting due attention due to discriminatory and partisan approach and attitude of Dy. GMT (Adm) in circle office. The said officer is so hostile with the union that even decision of CGM in the past has been diluted in transfer cases of Srikakulam and Eluru SSAs to favour a particular union. You will agree that the officers at the helm of affairs should neither be callous nor unfair in redressal of staff grievances and should hold scale between the unions.

According to information the Dy. GMT(Adm) is not even adhering to the orders/instructions of BSNL HQR due to obvious reasons. It is submitted that orders do exist to the effect that the items/issue having negative bearings on unrecognized unions should not be entertained and NFTE BSNL having more than 15% members be granted informal meetings. These orders of BSNL HQR are being thrown into the wind.

Therefore, under compulsion the circle union has decided to embark upon agitation for settlement of demands, appended below, which are pending for long.

**1) Filling up of vacancies in Telecom Mechanic Cadre:-**

There are vacancies in Telecom Mechanic Cadre at Rajahmundry, Eluru, Srikakulam and Vijayawada SSAs. We are pained to state that the qualified and trained employees are not being promoted as TM against the said vacancies.

**2) Partisan and irregular selection of Store Lineman:-**

Under pressure the management has selected and posted store Lineman at the following SSAs in violation of orders but the circle administration is not taking any action to rectify the impugned arrangement.

**A) Anantpur SSA:-** The present official is work-

ing as store Lineman for last seven years. The store Lineman post is sensitive and none should be retained after 3 years. The management is ignoring the CVC guidelines in this regard.

**B) Khammam SSA:-** There were many optees and applicants but the selection on the post of store Lineman was done in respect of such official who has already worked. The fresh officials and the applicants were not considered.

**C) Warangal SSA:-** The local management has not adopted even selection process and has appointed the henchman as stores Lineman.

**(iii) Pick and choose Transfers:-**

There has been pick and choose as well as vindictive in the SSAs. In this connection the cases of ongole, Srikakkulam be cited as examples. These are in the notice of circle office.

**(iv) Avoidable rental expenditures at ongole SSA:-**

The administrative office is functioning in a rental building. Apart from Rs. One Lakh per month as rent the Company is incurring heavy expenditures to the tune of Rs. 60,000/- on electricity, Generators etc.

We mention with anguish that the circle administration is avoiding to discuss and rectify the issues referred above.

While we have advised the circle branch not to resort to agitational programme but request you to intervene so that the grievances are redressed and resolved.

**Non-availability of materials in Punjab Telecom circle**

***TF-19/13 Dated: 20-12-2012 to Chairman Cum Managing Director, BSNL***

We are constrained to mention that the materials viz Telephone Sets, Dropwires, Cables of 5,10 and 20 pairs, Modume 2 and DP Box are not at all available at SSAs in Punjab circle resulting complete stoppage of work in Punjab.

Kindly, therefore, take urgent action so that materials are made available.

**BSNL's own rules for recognition of unions and facilities etc-additional points regarding.**

***TF-1/1(h) Dated:-11-12-2012 to Sr. GM (SR) BSNL, New Delhi.***

**Ref:-** (I) Joint letter of unions No.-TF-1/1(h), dt-26-11-2012. (II) NFTE's letter No.-TF-1/1(h), dt-26-11-2012 and 03-12-2012.

Kindly refer to our above letters regarding views on BSNL's proposals for recognition of unions.

We are mentioning the following additional points for consideration and incorporation in the BSNL's rules for recognition.

(I) In all the representations we have urged upon the administration to extend minimum Trade union facilities to all the applicant unions for their smooth functioning and healthy competition. Apart from above the facility of present check off system for deduction of union's subscription should continue even after verification.

(II) The items of agenda in the councils should be submitted under the joint signature of Leader and Secy of staff side. Alternatively the Secy, official side may include items which are not forwarded by the secretary, staff side. All the items in the councils be decided as per consensus

**Maintenance of BTS by Private Agencies**

***TF-19/14 Dated :-10-12-2012 to Chairman-Cum-Managing of BTS by Private Agencies.***

We are getting suggestions from the field that the practice of handing over the maintenance of BTS to Private Agencies be abandoned and this be done by utilizing the existing staff to the extent it is possible. We hold the view if staff are used for the purpose company's money can be saved to a large extent.

Kindly get the proposal considered.

**Denial of appointment to the candidates approved in CGA quota-case of MP Telecom circle.**

***TF-16/5 Dated:- 05-12-2012 to Director (HR)BSNL, New Delhi.***

Please recall our discussions of 5th instant regarding denial of appointment to the candidates approved in CGA quota. Earlier we have drawn the attention of Sr. GM(Est) also in this respect as issue is not being resolved by circle on one or the other pretext. It appears the administration is not alive to the humane sufferings.

Vide our Letter-TF-16/5, dt-10-11-2012 and 14-11-2012 we have appraised the state of affairs prevailing in the circle. The employees appointed at Indore TD were subsequently terminated.

It is submitted that the circle administration has earlier approved CGA cases and thereafter approval process has started at BSNL HQR as per new orders. The circle administration has now sought clarification what criteria should be adopted in offering appointment to the candidates approved by two methods. We hold the view that the candidates earlier be offered appointment first. It we recollect correctly you assured us to get it settled within ten days.

We, therefore, request you to please intervene into the matter so that the approved candidates are offered appointment.

**Payment and deposit of pension contribution by BSNL in respect of absorbed staff - Maintenance regarding.**

**TF-11/3 Dated: 24-12-2012 to Shri R.K. Upadhyay, Chairman-Cum-Managing Director, BSNL, New Delhi.**

We are compelled to seek your kind intervention on the subject as "DOT Cells" functioning in different circles are not properly maintaining the records of Pension contributions which are being regularly deposited by BSNL in respect of absorbed employees and deputationists.

According to information the "DOT Cells" in the following circles have not accounted for the deposits as per information obtained under RTI act.

**Tamil Nadu**

Pension Contribution deposits from April, 2001 to 2003 are not available.

**Karnataka**

Pension contribution amount deposited from 2001 to 2002 is not traceable.

**Jharkhand**

Amount and Records of 2001-2002 are not available.

**Himachal**

Amount of deposits in respect of Pension contribution are not available for the year 2000-2001 and 2001-2002.

**Haryana**

Pension contribution deposits for years 2000-2001 and 2001-2002 are missing.

**UP (Western) Telecom circle**

The Pension contribution deposits for the years 2001-2002 to 2004-2005 are not accounted for and records are unavailable.

**Delhi (NTR)**

Pension contribution deposits from years 2000-2001 to 2006-07 are neither shown nor available.

**NE-1**

The "DOT Cell" has shown pension contribution deposits as "Nil" for the following years 2001-2005 to 2003-2004.

**Punjab**

There is no record of Pension contribution deposits for the year 2001-2005 ie 2000-2001.

**Andaman and Nicobar**

There is no deposit in respect of contribution as there is no record.

**West Bengal (Kolkata)**

Amount deposited in respect of Pension contribution not known as records are not maintained.

**Gujrat**

Pension contribution receipts for the years 2000-2001 to 2004-2005 are neither maintained nor available.

**Odisha**

There is no record and deposited amount not known.

**Bihar**

Deposit amount of for year 2000-01 not available.

**Andhra**

Amount unknown.

**Madhya Pradesh**

Pension contribution deposits for the years 2000-2001 to 2001-2002 are "NIL"

**J and K**

Pension contribution deposits for years 2000-01 to 2002-03 not accounted for and record not available.

**Rajasthan**

Amount for 2000-01 not available.

## **UP (East)**

Amount for the year 2000-01, 2001-2002 not accounted for.

## **Assam**

Whereabouts of Pension contribution deposits for the years 2000-01 to 2006-07 are unknown and unavailable.

## **Mumbai**

Figures for 2000-2001 not accounted for.

## **Uttarakhand**

Pension contribution deposits made by BSNL are not traceable.

It is pertinent to mention that all the "DOT Cells" are not maintaining the pension contribution deposits separately in respect of personnel having Govt. status (deputationists) and absorbed employees. Further the CCAs are paying the pension in respect of following categories but the details are not being maintained separately.

- (I) Dot pensioners payment including family pension.
- (II) BSNL pensioners including family pension.

We may submit that presently the BSNL is paying enormous pension contributions in respect of BSNL absorbed staff out of which CCAs are making pension payment in respect of retirees of DOT status as well as of BSNL both. This is neither logical nor fair as DOT has clearly stated that it is responsibility of Govt to pay the pension to DOT retirees. The CCAs are not maintaining separate records of pension expenditures in respect of DOT retirees and mixing the same with the BSNL retirees you will agree that pension contribution deposits in respect of BSNL staff should not be used for pension payment of DOT's retirees. We apprehend serious situation may develop in future. When number of retirees will be more and pension deposits will be very less.

Further, the Govt. has reversed its past orders in year 2006 and has linked the payment of pension with the taxes 60% RECEIVED FROM BSNL/ MTNL. But even. Tax deposits are not being maintained separately as per information received under RTI act. We strongly feel all these may create complications in payment of pension in future plac-

ing the BSNL retirees in serious hardships and sufferings.

We, therefore, demand and request as under:-

- (I) Pension contribution deposits in all the CCAs be properly maintained from October, 2000 in a transparent manner and the same be made available in the circles.  
Further, the contributions should be separately shown in respect of BSNL absorbees and DOT status officials.
- (II) Pension expenditures in respect of both the Categories (DOT and BSNL retirees) be separately shown from 01-11-2000.
- (III) Tax deposits by BSNL/MTNL be separately maintained at DOT level and should not be linked with the private companies.

We may add that vide our letter No.-TF- 11/3, dt- 05-08-2012 we have drawn the attention of Hon'ble MOC in above respects. A copy of the same is enclosed for ready reference.

Therefore, we urge upon you to please take up the above issues with the DOT to avoid complications hardships and sufferings to staff in payment of pension in future.

### **Bank Loan of Rs. 18,000/- crores to meet the VRS liabilities - Request to clarify the matter**

***TF-11/8(a) dated 26-12-2012 to Shri R.K. Upadhyay, Chairman-Cum-Managing Director, BSNL, New Delhi.***

We understand that the BSNL HQR is making efforts to take loans of Rs. 18,000/- crores from the banks to meet the liabilities of VRS.

It is stated that on different occasions as well as in meetings we were firmly told that the employees will be granted VRS only when the fund of Rs. 18,500/- crores are provided by the DoT otherwise not. The present move will have disastrous effects on the entity.

We are firmly opposed to the VRS and strongly feel that any unilateral action may affect the industrial relation between unions and management. The crisis ridden Company cannot afford this.

We, therefore, request you to take steps to clarify the matter.

## **DoT employees absorbed in BSNL are entitled for pension even on dismissal from service**

The NFTE alongwith other two federations (FNTO, BTEF) organised 3 days strike from 6th to 8th Sept, 2000 and obtained job and guarantees from the Govt. (DoT) Accordingly Rule 37A was framed for pension and a clause was also inserted for adequate safeguard of the service of the employees. Due to persistent efforts orders were also issued that the absorbees cannot be terminated/dismissed from the service in BSNL without the approval of DoT and service rendered as Govt. employee will not be forfeited. The NFTE BSNL persued it further when it was reported that the dismissed employees are being denied pension. After prolonged pursuance and meetings with CVO, Sr. GM (Estt) and CMD the matter was referred to DoT/DoP for clarification. The DoT/DoP clarified the matter on the basis of Rule 37A and agreement of 8th Sept. 2000 that dismissed employees are entitled fro pension for the service rendered in DoT. The DoT cell again raised the issue and matter was resolved on the intervention of CMD BSNL and Member (services) in Telecom Commission. ***The NFTE BSNL Hqr is happy to note that our two dismissed comrades of Tamilnadu (Udhay Sooryan and J. Williams Pal Raj) have been granted pension.***

## **Proposed BSNL's Rules of Recognition of unions**

1. (a) If any union secures more than 50% votes then that only union will be recognised.  
(b) However if no union get more than 50% votes then two unions will be recognised subject to 15% eligibility condition.
2. In both the situation the representation in the council will be on propostionate basis of votes in the verification  
(Above is in on the basis of the information received from sources).

### **FLASH NEWS**

## **Recognition of unions**

BSNL HQR vide Letter No.-BSNL/5-2/SR/2012, dt-26-12-2012 has circulated "BSNL Recognitions of Non-Executive unions and Representations in the Councils Rules, 2012"

### **Salient features**

- (I) Only one union will be recognized if any union secures more than 50% votes.
- (II) Two unions will be recognized if none secures more than 50% votes.
- (III) Proportionate representations in the councils including unions securing 7% votes.
- (IV) Unions securing 2% votes will be entitled for minimum Trade union facilities including check off system.  
(Details in next publication)

## **Loan for VRS to Staff**

The BSNL management had given firm assurance to unions that the company will not seek loans from the banks for VRS and will introduce the scheme only on receipt of financial support of Rs. 18,000 crores from the DoT. Contrary to the assurance the management has approached to the banks for loan of Rs. 18,000 crores to meet the VRS liabilities obviously under pressure from the Telecom Ministry. However, the banks responded to give loan of Rs. 1,000 crores only.

NFTE BSNL is against the VRS and cautions the BSNL Hqr not to invite Industrial unrest by introducing VRS as workers will resist such moves. Moreover, why loans against the firm assurance to unions.

## प्रजातान्त्रिक औद्योगिक सभ्यता प्रस्तावित है

वर्ष 2012 का अन्त भी बिल्कुल समीप है। परन्तु कर्मचारियों के महत्वपूर्ण मुद्दों तथा कष्टों का समाधान नहीं हुआ है। वेतन संशोधन में भेदभाव तथा अन्यायों (78.2 प्रतिशत आईडीए मरजर लाभ से वंचित करना) का समाधान नहीं हो सका है। यही दशा नॉन एकजीक्यूटिव प्रमोशन पॉलिसी की है। बीएसएनएल तीन वर्षों से हानि में है। यद्यपि कि इस वर्ष रेवेन्यू अर्जन में वृद्धि हुई है। इस कारण कर्मचारी चिन्तित हैं। डिपार्टमेंट ऑफ पब्लिक इन्टरप्राइजेज की "सीओयू" ने बीएसएनएल की दशा एवं स्थिति की जानकारी ली है तथा उच्चस्तरीय बैठक भी की है। फील्ड में सामग्रियों की है। यद्यपि कि कॉर्पोरेट कार्यालय का दावा है कि फील्ड में सामान भेजा जा चुका है। **यह अत्यन्त विचित्र विडम्बना है।**

भारत सरकार, वित्त मंत्रालय, अपने वादों तथा जिम्मेदारियों को धता बताते हुए पेंशन भुगतान की जिम्मेदारी बीएसएनएल पर थोप दी है। वी आर एस की तलवार कर्मचारियों पर लटकी हुई है। परन्तु दूसरी तरफ अस्थिरता का वातावरण, नफरत, एक दूसरे पर आरोप-प्रत्यारोप आग में घी डालने का कार्य कर रहा है। इन सभी पर कर्मचारियों के व्यापक हित में काबू पाना है जिससे कि कम्पनी जीवित रहे। यह तभी सम्भव है जब नॉन-कर्मचारियों में पूर्ण एकता हो।

वर्तमान में बीएसएनएल प्रबन्धन प्रजातान्त्रिक औद्योगिक सभ्यता लागू करने का भरसक प्रयत्न कर रहा है जिससे कि फील्ड में सुन्दर तथा सौहार्दपूर्ण वातावरण स्थायी हो तथा कर्मचारियों का अधिकतम योगदान हो। प्रबन्धन को पूर्णतः मालूम है कि "एक संघ" के सिद्धान्त ने निगम के कार्य सभ्यता को नष्ट कर दिया है। इसमें विलम्ब हुआ है फिर भी कदम स्वागत योग्य है। **आज बीएसएनएल को जीवित रखने**

**का ही सबसे महत्वपूर्ण मुद्दा है।** इसकी उपलब्धि के लिए निगोशिएटिंग मशीनरी में कर्मचारियों का अधिकतम प्रतिनिधित्व समय की माँग की है। आज लगभग सभी संघ, बीएसएनएल ईयू सहित, इसके पक्ष में हैं। बीएसएनएल प्रबन्धन इस दिशा में बीएसएनएल का प्रबन्धन "संघों के मान्यता के नियम" बनाने में जोरों से लगा है जिससे कि नेशनल, सर्किल तथा लोकल कौंसिलों में कर्मचारियों को अधिकतम प्रतिनिधित्व मिले। यह नियम जारी हो गया है। इस प्रकार प्रजातान्त्रिक औद्योगिक सभ्यता की झलक समक्ष है। कर्मचारियों को कार्य करने हेतु केवल घृणा, नफरत तथा दूषित वातावरण से मुक्ति नहीं मिलेगी अपितु उनकी समस्याओं एवं कष्टों का समाधान होगा। इससे कर्मचारियों में उत्साहवर्धन होगा।

आईये, इसके आने पर हम स्वागत करें तथा नॉन-एकजीक्यूटिव संघों की एकता स्थापित करें, वे चाहे बड़ी हों अथवा छोटी, जिससे कि बीएसएनएल की केवल सुरक्षा ही नहीं हो बल्कि यह आगे भी बढे। हमें सभी संघों को लेकर चलना है। **एन एफ टी ई अपनी परम्परा के अनुसार एकता स्थापित करने में अग्रणी भूमिका का निर्वाह करेगा। दूषित वातावरण को दूर करना है जिससे कि कर्मचारी निर्भय होकर अपना योगदान दें। एकीकृत होकर कम्पनी तथा कर्मचारियों के भविष्य को उज्ज्वल करना है।**

### प्रबंधन /प्रशासन से पत्र

**बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों का मासिक पेंशन योगदान का भुगतान हेतु गणना**  
**बीएसएनएल 500-57/ 2011-12/ बीएसएनएल/ सीए-1**  
**/वाल IV दिनांक 11.12.2012 सभी सीजीएम /आईएफए को**  
संदर्भ: सर्कुलर सीए 269, 269ए तथा पत्र संख्या

**नव वर्ष 2013 की हार्दिक बधाई**

500-57/2011-12/बीएसएनएल /सीए/वाल IV  
दिनांक 23.8.2012

डीओटी ने पत्र संख्या 7-45/2008/टीए-1 /  
2890-2914 दिनांक 2.11.2012 द्वारा सूचित  
किया है कि 31.3.2013 तक होने वाले सेवानिवृत्त  
कर्मचारियों का पेंशन योगदान वेतनमान के अधिकतम राशि  
पर देय होगा।

### बीएसएनएल प्रबंधन से पत्र

#### एनईपीपी में आरक्षण

बीएसएनएल पत्र संख्या 22-28/2010 टीई दिनांक 5.12.  
2012 सभी सीजीएमएस को

मद्रास कैंट तथा हाई कोर्ट ने आरक्षण की याचिकाओं  
को इस तर्क पर खारिज किया है कि एनईपीपी केवल  
अपग्रेडेशन है प्रोन्नति नहीं। न्यायालय में बीएसएनएल  
एससी/एसटी एसोसिएशन तथा वेलूसामी ने याचिकाएं  
दाखिल की थीं।

#### संघों के पदाधिकारियों को टीए/डीए

बीएसएनएल /31-4/एसआर/2009 दिनांक 6.5.2009

कार्पोरेट कार्यालय के संज्ञान में आया है कि जब भी  
संघों के पदाधिकारी कार्पोरेट कार्यालय में औपचारिक बैठक  
में सम्मिलित होते हैं। उनके टीए/डीए के समाधान में कठिनाईयां  
उत्पन्न होती है। अतः यह स्पष्ट किया जाता है कि जब भी  
कार्पोरेट कार्यालय में औपचारिक बैठक होती है तो संघों के  
पदाधिकारियों को यात्रा काल सहित डियूटी में समझा जाएगा  
तथा उन्हें टीए/डीए का भुगतान होगा। उन्हें अटेंडेंस सर्टिफिकेट  
देना होगा।

#### खर्चों में कटौती

बीएसएनएल पत्र संख्या 4-5/2012-एडमिन II दिनांक 14.  
12.2012 सभी सीजीएमएस को

बीएसएनएल की वित्तीय दशा को ध्यान में रखते हुए  
सक्षम अधिकारी ने निर्णय लिया गया है कि वर्ष 2013 में  
एकजीक्यूटिव को डायरी नहीं दी जाएगी।

कैलेंडर के प्रकाशन तथा वितरण पर भी रोक है।

### बीएसएनएल प्रबंधन को पत्र

78.2 प्रतिशत आईडीए का 1.1.2007 से वेतन  
संशोधन में लाभ-डीओटी से अनुमोदन के संबंध में  
टीएफ-10/3 दिनांक 12.12.2012 माननीय संचार मंत्री को  
संबोधित

संघ अत्यंत विषम परिस्थितियों के कारण मुद्दे पर आपके  
हस्तक्षेप का अनुरोध करता है क्योंकि कर्मचारियों को प्रतिमाह  
आर्थिक हानि हो रही है।

वर्ष 2009 में भारत सरकार ने आदेश जारी किया था  
कि निगमों में कार्यरत कर्मचारियों के 1.1.2007 वेतन  
संशोधन निर्धारण में 78.2 प्रतिशत आईडीए का लाभ  
दिया जाय। संपूर्ण भारत में बीएसएनएल ही ऐसा निगम था  
जहां पर कर्मचारियों को 78.2 प्रतिशत आईडीए लाभ से  
वेतन संशोधन में वंचित किया गया है।

एनएफटीई तथा अन्य संघों की मांग थी कि उपर्युक्त  
लाभ बीएसएनएल कर्मचारियों को दिया जाय। प्रबंधन तथा  
संघों के मध्य 12.6.2012 को लाभ प्रदान करने का  
समझौता हुआ है। बीएसएनएल बोर्ड के अनुमोदन के उपरांत  
प्रस्ताव को डीओटी को अनुमोदन हेतु भेजा गया है। यहां यह  
बताना उचित होगा कि संघों ने मुद्दे के समाधान हेतु कुछ  
लाभों को सरेन्डर भी किया है। डीओटी अनुमोदन करने में  
विलंब कर रहा है जिस कारण कर्मचारियों में असंतोष है।

अतः आपसे अनुरोध है कि हस्तक्षेप करें। जिससे कि  
प्रस्ताव का अनुमोदन डीओटी शीघ्र करें जिससे कि कर्मचारियों  
में उत्साहवर्धन हो। वर्तमान में कर्मचारियों को आर्थिक हानि  
हो रही है।

बीएसएनएल में सम्मिलित डीओटी कर्मचारियों को  
पेंशन का भुगतान शंकाओं के निवारण हेतु अनुरोध  
टीएफ-11/3 दिनांक 11.12.2012 श्री कपिल सिब्बल, माननीय  
संचार मंत्री को

संघ के पत्र संख्या टीएफ-11/3 दिनांक 5.8.2012  
(प्रतिलिपि संलग्न) द्वारा आपका ध्यान आकर्षित किया गया  
था कि किस प्रकार पेंशन भुगतान में शंकाएं उत्पन्न की गईं

हैं। समुचित समय के व्यतीत हो जाने के उपरांत भी अभी तक शंकाओं का समाधान नहीं हुआ है। इस कारण कार्यरत तथा सेवानिवृत्त कर्मचारियों में चिंता व्याप्त है। भविष्य अनिश्चित होने के कारण कर्मचारियों का परफार्मेंस भी प्रभावित हो रहा है।

अतः संघ का अनुरोध है कि हस्तक्षेप करें जिससे कि अनिश्चितता के वातावरण का अंत हो तथा शंकाएं दूर हों।

### **बीएसएनएल सीडीए नियम, 2006 के क्लाज 55**

#### **(II) (V) का लागू होना**

**टीएफ-13/8 दिनांक 11.12.2012 श्री आर के उपाध्याय, सीएमडी बीएसएनएल को**

कार्पोरेट कार्यालय ने पत्र संख्या 250-13/2011 - पर्स III दिनांक 19.12.2011 द्वारा स्पष्टीकरण आदेश जारी किया था कि बीएसएनएल में सम्मिलित डीओटी कर्मचारियों पर सीडीए नियम, 2006 का क्लाज 55 (II) (C) स्वेच्छा सेवानिवृत्त हेतु लागू नहीं होता है क्योंकि वे नियम 37ए सीएस (पेंशन) के परिधि में हैं।

संघ का स्पष्ट दृष्टिकोण है कि यदि ऐबजार्ब कर्मचारियों पर क्लाज 55(II) (C) लागू नहीं होता है तो नियम 55 के अन्य प्रावधान 55(I) 55 (II) (b) भी उन पर लागू नहीं किए जा सकते हैं। संघ ने पत्र संख्या टीएफ-13/8 दिनांक 21.12.2011 तथा 6.10.2012 के माध्यम से कार्पोरेट कार्यालय का ध्यान आकर्षित किया है परंतु अत्यधिक समय व्यतीत होने के उपरांत भी मुद्दों को स्पष्ट नहीं किया गया है। पारदर्शिता के साथ मुद्दे का समाधान आवश्यक है।

कृपया हस्तक्षेप करें।

#### **मान्यता के नियम तथा सुविधाएं**

**टीएफ-1/1 (एच) दिनांक 9.12.2012 सीनियर जीएम (एसआर) को मान्यता के नियम तथा सुविधाएं**

सन्दर्भ:-संघों की संयुक्त पत्र संख्या (1) टीएफ-1/1 (एच) दिनांक 26.12.2012 (2) एनएफटीआई पत्र संख्या टीएफ-1/1 (एच) दिनांक 26.12.2012 तथा 3.12.2012

संघ कुछ अतिरिक्त सुझावों के विचार हेतु प्रस्तुत कर रहा है।

(1) सभी एप्लीकेन्ट संघों को न्यूनतम टेड यूनियन की सुविधाएं दी जायें तथा चन्दे की कटौती के लिए चेकअप सिस्टम जारी रहे।

(2) कौंसिलों में आईएम संयुक्त हस्ताक्षर, लीडर तथा सचिव कर्मी पक्ष द्वारा दी जाये अन्यथा सचिव, ऑफिशियल स्वीकार करें। आम सहमति से मुद्दों का समाधान हो।

(3) सभी समझौतों पर मान्यता प्राप्त संघों का हस्ताक्षर हों।

(4) सभी मान्यता प्राप्त संघों को एकोमॉडेशन की सुविधा दी जाये।

### **प्राइवेट एजेन्सियों द्वारा बीटीएस का रखरखाव प्राइवेट एजेन्सियां**

**टीएफ-19/4 दिनांक 10.12.2012 सीएमडी को**

प्राइवेट एजेन्सियां बीटीएस का रखरखाव कर रही है। संघ का सुझाव है कि इस प्रथा को बन्द किया जाये जिससे कम्पनी का धन खर्च नहीं हो यह जिम्मेदारी स्टॉफ को दी जाये।

### **अनुमोदित अभ्यर्थियों को नियुक्ति नहीं देना – मध्य प्रदेश सर्किल**

**टीएफ-16/5 दिनांक 5.12.2012 निदेशक (कार्मिक) को**

कृपया दिनांक 5.12.2012 चर्चा का सन्दर्भ लें। इसके पूर्व जीएम (स्थापना) से भी कई बार चर्चाएं हुई हैं। पत्र संख्या टीएफ-16/5 दिनांक 10.11.2012 तथा 14.11.2012 द्वारा प्रबन्धन को स्थिति की जानकारी दी गई थी। अनुकम्पा के आधार पर नियुक्ति देने के पश्चात भी उन्हें टर्मिनेट कर दिया गया। पूर्व के कुछ अनुमोदित अभ्यर्थी भी हैं। सर्किल ऑफिस ने अब स्पष्टीकरण मांगा है कि किसको पहले नौकरी दी जाये।

आपने संघ को आश्वस्त किया था कि इस मामले का समाधान दस दिन के भीतर हो जाएगा।

कृपया शीघ्रता से समाधान सुनिश्चित करें।

## बीएसएनएल भर्ती कर्मचारियों के लिए सेवानिवृत्त लाभ

टीएफ-11/10 (इ) दिनांक 12.12.2012 सीएमडी, बीएसएनएल को

संघा उपर्युक्त मुद्दे पर आपका ध्यान 12.6.2012 के हड़ताल समझौते के आइटम 5 पर आकर्षित करता है। एनएफटीई ने हड़ताल समझौते पर हस्ताक्षर किया है। बैठक में निर्णय हुआ था कि एक समिति का गठन होगा जिससे कि बीएसएनएल भर्ती कर्मचारियों के सेवानिवृत्त लाभों की नीति निर्धारित हो सके।

## आन्ध्र प्रदेश कर्मचारियों की समस्याओं के समाधान में पक्षपातपूर्ण रवैया

टीएफ.01/ओआरजी दिनांक 12.12.2012 सीएमडी, बीएसएनएल को

आन्ध्र सर्किल में कर्मचारियों की समस्याओं का समाधान नहीं हो रहा है। इसका मुख्य कारण डिपुटी जीएम (प्रशासन) का भेदभाव तथा पक्षपातपूर्ण रवैया है। उपर्युक्त अधिकारी का इस प्रकार का रवैया है कि मुद्दों पर सीजीएम के निर्णयों का पालन नहीं होता है। इसका उदाहरण है। आप सहमत होंगे कि अधिकारियों का पक्षपातपूर्ण रवैया नहीं होना चाहिए।

संघ के संज्ञान में पाया गया है कि डीजीएम (प्रशासन) को कार्पोरेट कार्यालय के आदेशों में स्पष्ट किया गया है कि एनएफटीई की औपचारिक बैठक हेतु अधिकृत है। परन्तु मीटिंग नहीं दी जा रही है, जिससे समस्याओं का समाधान नहीं हो रहा है।

टेलीकॉम मकैनिक वर्ग की रिक्तियों की पूर्ति, पक्षपातपूर्ण स्टार लाईन मैनि की नियुक्ति, अनावश्यक खर्च आदि पक्षपातपूर्ण मुद्दे हैं जिनका समाधान नहीं हो पा रहा है।

कृपया हस्तक्षेप करें।

## बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों के पेंशन योगदान का भुगतान तथा राशि का उचित ढंग से रखरखाव

टीएफ-11/3 दिनांक 24/12/2012 श्री आर के उपाध्याय, सीएमडी बीएसएनएल को

संघ उपर्युक्त विषय पर आपका ध्यान आकर्षित करने हेतु विवश हैं। बीएसएनएल कम्पनी में सम्मिलित डी ओ टी कर्मचारियों का पेंशन योगदान नियमित रूप से जमा कर रहा है। परन्तु इसका रखरखाव डी ओ टी सेल में उचित रूप से नहीं हो रहा है। आर टी आई एक्ट के तहत प्राप्त सूचनाओं से यह वास्तविकता सामने आई है कि प्राप्त राशियों को डॉट-सेल्स ने गणना नहीं की है।

## तमिलनाडू

अप्रैल 2001 से 2003 तक की जमा धन राशि का पता नहीं है।

## कर्नाटक

वर्ष 2001 से 2002 तक की जमा पेंशन का ब्यौरा उपलब्ध नहीं है।

## झारखंड

वर्ष 2001 से 2002 तक की धन राशि तथा रिकॉर्ड्स उपलब्ध नहीं है।

## हिमाचल

वर्ष 2000 से 2001 तथा 2001 से 2002 की जमा धनराशि उपलब्ध नहीं है।

## हरियाणा

वर्ष 2000 से 2001 तथा 2001 से 2002 की जमा का ब्यौरा नहीं है।

## यूपी (पश्चिम)

वर्ष 2001 से 2002 से 2004 से 2005 तक जमा धन राशि तथा रिकॉर्ड्स नहीं है। यह मालूम नहीं होता है कि कितना पेंशन योगदान जमा किया गया है।

## दिल्ली (एनटीआर)

वर्ष 2000 से 2001 से 2006 से 2007 तक जमा धन राशि का लेखा जोखा उपलब्ध नहीं है।

## एनई -1

डॉट सेल ने पेंशन योगदान को निम्न वर्षों में शून्य दिखाया है वर्ष 2001-2005 से 2003-2004।

## पंजाब

2001-2005 तक की जमा धन राशि का रिकॉर्ड्स उपलब्ध नहीं है।

## अंडमान-निकोबार

जमा धन राशि का रिकार्ड नहीं है।

## पश्चिम बंगाल

जमा धन राशि का पता नहीं है। कोई रिकार्ड नहीं है।

## गुजरात

2000-2001 से 2004-2005 तक की जमा धन राशि का रिकार्ड नहीं है। रखरखाव भी नहीं है।

## उड़ीसा

जमा धन राशि का पता नहीं है। कोई रिकार्ड नहीं है।

## बिहार

वर्ष 2000-2001 तक की जमा धन राशि का पता नहीं है।

## आन्ध्र प्रदेश

जमा धन राशि की जानकारी नहीं है।

## मध्य प्रदेश

वर्ष 2000-2001 से 2001-2002 तक की जमा धनराशि को शून्य दिखाया गया है।

## जम्मू-कश्मीर

वर्ष 2000-2001 से 2002-2003 तक की जमा राशि का पता नहीं है। रिकॉर्ड भी नहीं है।

## राजस्थान

वर्ष 2000-2001 की जमा धनराशि नहीं है।

## यूपी (पूर्व)

वर्ष 2000-2001 तथा 2001-2002 की जमा धनराशि मालूम नहीं है।

## असम

वर्ष 2000-2007 की जमा धनराशि का पता नहीं है।

## मुम्बई

वर्ष 2000-2001 की धनराशि की गणना नहीं है।

## उत्तराखंड

जमा धनराशि का पता नहीं है।

यहाँ यह उल्लेख करना उचित होगा कि बीएसएनएल सरकारी अस्तित्व रखने वाले तथा दोनों प्रकार के कर्मचारियों के पेंशन योगदान को डॉट सेल में जमा करता है। परन्तु ब्यौरा पृथक रूप से नहीं रखा जाता है। इसी भाँति डॉट सेल निम्न वर्गों के पेंशन का भुगतान करता है। परन्तु ब्यौरे का रखरखाव पृथक नहीं है।

1 डी ओ टी पेन्शनर्स (पारिवारिक पेंशन सहित)

2 बीएसएनएल पेन्शनर्स (पारिवारिक पेंशन सहित)

वर्तमान में कर्मचारियों की संख्या अधिक है जिस कारण बीएसएनएल पेन्शन योगदान की धनराशि अत्याधिक जमा करता है। परन्तु इस जमा धनराशि से डॉट सेल सरकारी तथा बीएसएनएल दोनों प्रकार के सेवानिवृत्त कर्मचारियों के पेंशन का भुगतान करता है। यह उचित नहीं है। डीओटी ने स्पष्ट किया है कि डीओटी स्टेट्स कर्मचारियों के पेंशन का भुगतान सरकार करेगी। परंतु डॉट सेल्स दोनों प्रकार के पेंशन खर्चों का एकीकृत करके दिखाता है। आप इससे सहमत होंगे कि बीएसएनएल कर्मचारियों के पेंशन योगदान जमा धनराशि का सरकारी स्टेट्स से रिटायर होने वाले कर्मचारियों के पेंशन भुगतान में उपयोग नहीं होना चाहिए। संघ को चिंता तथा शंका है कि भविष्य में उस समय गंभीर समस्या उत्पन्न होगी जब कार्यरत कर्मचारियों की संख्या कम होगी तथा रिटायरियों की अधिक।

सरकार ने वर्ष 2006 में बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों के पेंशन भुगतान को बीएसएनएल / एमटीएनएल से प्राप्त टैक्सों से जोड़ दिया है। टैक्सों से प्राप्त धनराशि का 60 प्रतिशत भाग पेंशन भुगतान में उपयोग होगा। आरटीआई एक्ट से प्राप्त सूचना से पता चला है कि टैक्सों का भी पृथक रूप से लेखा जोखा नहीं रखा जा रहा है। संघ का दृढ़ मत है कि सभी भविष्य में पेंशन भुगतान में कठिनाईयाँ उत्पन्न करेंगी तथा कर्मचारियों को कष्टों का सामना करना पड़ेगा।

अतः संघ की माँग तथा अनुरोध निम्नवत है।

1. सभी सीसीएज पेंशन योगदान की जमा धन राशियों का रखरखाव 1/10/2000 से सुचारु रूप से रखरखाव करें तथा सर्किलों को इसकी सूचना दें। सरकारी अस्तित्व के एवं बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों की पेंशन योगदान जमा धनराशि को पृथक करें।
2. 1.11.2000 से डीओडी तथा बीएसएनएल के सेवानिवृत्त कर्मचारियों के पेंशन खर्चों का रखरखाव पृथक करें।
3. बीएसएनएल/एमटीएनएल से प्राप्त टैक्सों की धनराशि का रखरखाव अलग हो तथा निजी कम्पनियों के साथ सम्मिलित नहीं किया जाये।

हम आपको यह भी बताना चाहते हैं कि संघ पत्र संख्या टीएफ 11/3 दिनांक 5/8/2012 द्वारा उपर्युक्त मुद्दों पर संचार मंत्री का ध्यान आकर्षित किया है। पत्र की प्रतिलिपि सलंगन है।

कृपया मामले को डीओटी से लें जिससे कि सेवानिवृत्त कर्मचारियों को पेंशन भुगतान में कठिनाई नहीं हो।

### बीआरएस भुगतान हेतु ऋण लेने का प्रस्ताव तथा प्रयास

टीएफ-11/8(ए) दिनांक 26/XII/2012 श्री उपाध्याय, सीएमडी, बीएसएनएल को

संघ के संज्ञान में आया है कि कर्मचारियों को वीआरएस देने हेतु प्रबंधन बैंक से 18,000/- करोड़ रुपये का ऋण लेने का प्रस्ताव किया है।

अनेक समय प्रबंधन ने संघ को स्पष्ट किया था कि डीओटी द्वारा 18,500/- करोड़ रुपये का भुगतान करने पर ही कर्मचारियों को वीआरएस दिया जाएगा अन्यथा नहीं। ऋण का लेना कंपनी के लिए आत्मघाती होगा।

हम वीआरएस के विरुद्ध हैं। एकतरफा निर्णय से सौहार्दपूर्ण वातावरण नष्ट होगा। यह कंपनी के लिए हानिकारक होगा।

कृपया स्थिति स्पष्ट करें।

## सेवा सुरक्षा – एनएफटीई की उपलब्धियाँ

### बीएसएनएल में सम्मिलित डीओटी कर्मचारी की बर्खास्तगी के बाद भी पेंशन

निगमीकरण के समय एनएफटीई की अगुवाई में तीन दिनों की हड़ताल हुई जिसके फलस्वरूप सरकार (डीओटी) ने 8.9.2000 को एनएफटीई के सथ समझौता किया तथा नौकरी की सुरक्षा एवं पेंशन की गारंटी दी। इस समझौते के कारण नियम 37ए में समुचित प्रावधान किया गया। आदेश यह भी जारी हुआ कि किसी भी कर्मचारी को मंत्रालय की अनुमति के बिना नौकरी से बर्खास्त नहीं किया जा सकता। बर्खास्त कर्मचारी की सरकारी नौकरी सेवाकाल की पेंशन की पात्रता होगी। एनएफटीई के संज्ञान में लाया गया कि ऐसे कर्मचारियों को पेंशन नहीं दी जा रही है। हेडक्वार्टर ने मामले को सीवीओ, सीनियर जीएम (स्थापना), सीएमडी के समक्ष लिया जिसके कारण इसे स्पष्टीकरण हेतु डीओटी/ डीओपी भोजा गया। नियम 37ए तथा 8.9.2000 के समझौते के अनुसार स्पष्ट किया गया कि बर्खास्त कर्मचारियों की सरकारी सेवाकाल जब्त नहीं होगी तथा पेंशन की पात्रता होगी। परंतु डीओटी सेल ने पुनः स्पष्टीकरण मांगा। सीएमडी बीएसएनएल तथा सदस्य (सेवा) के हस्तक्षेप के फलस्वरूप मामले को स्पष्ट किया गया जिसके कारण तमिलनाडू के दो बर्खास्त कर्मचारी को पीपीओ जारी हुआ तथा बर्खास्तगी के दूसरे दिन से पेंशन स्वीकृत की गई तथा एरियर का भुगतान हुआ। ऐसी है एनएफटीई की कार्यशैली।

## **तमिलनाडू सम्मेलन**

तमिलनाडू सम्मेलन 14 से 16 दिसंबर को मदूरई में सम्पन्न हुआ। साथी एस तमिलमणि, अध्यक्ष ने सम्मेलन की अध्यक्षता की।

दिनांक 15 दिसंबर को "बीएसएनएल की प्रगति में कर्मचारियों की भूमिका" पर गोष्ठी आयोजित हुई। जिसे महामंत्री, एनएफटीई सहित, अन्य संघों के प्रतिनिधियों ने भाग लिया।

एनएफटीई अध्यक्ष, महामंत्री तथा डिप्टी जनरल सेक्रेटरी एवं संगठन मंत्री (साथी गोपालकृष्णन) ने डेलीगेट सेशन को संबोधित करते हुए विभिन्न मुद्दों पर प्रकाश डाला।

साथी एच नुरउल्लाह, आर पट्टाभिरमन तथा के अशोकराज क्रमशः अध्यक्ष, प्रांतीय मंत्री तथा खजांची निर्वाचित हुए।

## **छत्तीसगढ़ सर्किल कार्यकारिणी की बैठक एवं सेमिनार**

दिनांक 21.12.2012 एवं 22.12.2012 के जगदलपुर में छत्तीसगढ़ परिमंडलीय कार्यकारिणी समिति की बैठक हुई। इस अवसर पर खुले अधिवेशन एवं सेमिनार का आयोजन किया गया जिसकी अध्यक्षता साथी राम सुंदर यादव जी ने की। साथी एम.ए.चिलमवार, परिमंडलीय मंत्री ने विषय वस्तु पर प्रकाश डाला तथा साथी चंदेश्वर सिंह महामंत्री ने उद्घाटन भाषण में बीएसएनएल के विकास हेतु कर्मचारियों का दायित्व विषय पर विस्तृत चर्चा की। श्री सिंह ने निगम की गिरती स्थिति एवं इससे उबरने के ठोस उपायों के विषय में प्रकाश डाला। महामंत्री ने कर्मचारियों से जुड़ी समस्याओं की भी विस्तृत चर्चा की जिसमें, वीआरएस 78.2 प्रतिशत आईडीए, एनईपीपी में उत्पन्न कठिनाइयों सहित अन्य अनेक समस्याओं पर प्रकाश डाला। सभा को जिला प्रबंधक दूरसंचार श्री सतीश चन्द्र तिवारी एवं अ.भा. संगठन मंत्री कामरेड एच.पी.साहु ने संबोधित किया। साथी साहु ने अपने उद्बोधन में जगदलपुर दूरसंचार जिले के उत्तरोत्तर विकास के लिए टीडीएम एवं समस्त कर्मियों का धन्यवाद ज्ञापन किया।

अंत में अध्यक्षीय धन्यवाद ज्ञापन के पश्चात सभा की कार्यवाही समाप्त की गई।

## **बीएसएनएल की सब्सिडी**

डी ओ टी ने बीएसएनएल को 15,00 करोड़ रुपये की सब्सिडी स्वीकृत की है। प्रस्तावित सब्सिडी रुपया 2,750 करोड़ की थी। यह स्वीकृति 1 अप्रैल, 2002 के पूर्व लगाए गए लैन्ड टेलीफोन की सहायता प्रदान हेतु है।

## **बीएसएनएल का प्रस्तावित मान्यता नियम**

1. यदि किसी संघ को 50 प्रतिशत से अधिक मत मिलते हैं तो केवल उसी संघ को मान्यता मिलेगी अन्यो को नहीं।
2. यदि किसी संघ को 50 प्रतिशत से अधिक मत नहीं मिलते हैं तो दो संघों को मान्यता की पात्रता होगी परन्तु 15 प्रतिशत की शर्त रहेगी।
3. उपर्युक्त दोनों परिस्थितियों में संघों को कौंसिलों में समानुपातिक प्रधिनित्व मिले।

## **वीआरएस धनराशि हेतु बैंकों से ऋण का प्रयास**

विश्वस्त सूत्रों से पता चला है कि प्रबंधन वीआरएस धनराशि के भुगतान हेतु बैंकों से ऋण लेने का प्रस्ताव किया है तथा इस दिशा में प्रयास भी जारी है। पूर्व में प्रशासन ने संघों को स्पष्ट किया था कि कंपनी इसके लिए ऋण नहीं लेगी तथा डीओटी से 18,500/- करोड़ रुपये की आर्थिक सहायता की प्राप्ति के उपरांत ही योजना लागू होगी। अब ऋण लेने का प्रयास संचार मंत्रालय के निर्देश पर हो रहा है। बैंकों ने केवल 1,000/- करोड़ का ऋण देने का प्रस्ताव किया है।

एनएफटीई वीआरएस के विरुद्ध है। बीएसएनएल प्रबंधन को वीआरएस लागू नहीं करनी चाहिए क्योंकि कर्मचारी इसका विरोध करेंगे तथा कंपनी की औद्योगिक शान्ति भंग होगी।

**आखिर आश्वासन के विरुद्ध ऋण क्यों लिया जा रहा है?**