

TELECOM

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)

(Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001)

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Com. Chandeswar Singh, General Secretary: Residence: 25706166, Mobile: 9868256622, 09431200383

JUNE, 2014

Editor - Chandeswar Singh

Vol. LIX No. 6



Hon'ble Shri N. Modi
Prime Minister



Hon'ble Shri Ravi Shankar Prasad
Communication Minister

HEARTYWELCOME AND GREETINGS ONTHE GREAT OCCASION

EDITORIAL

ELECTION MAHASANGRAM

The election Mahasangram for the 16th Loksabha is over and the result declared. The people of the biggest democracy in the world, India, has given their decisive verdict in favour of BJP and its alliance, NDA, to form and provide stable Govt at the Centre to fulfill the promises made at the time of electioneering. The BJP has itself secured majority in the Loksabha and is free from any coalition compulsions unlike past. The Country has undoubtedly spent enormous money Rs. 3426 crores in the present election whereas it was only Rs. 1483 crores in the past. The increase in the expenditure is to the tune of Rs. 131% which needs introspection.

The people of the country were angry against

UPA II due to scandals, corruption and sky rocketing price. The UPA II paid heavy price for the misrule. It is irony of fate that the left forces which have always championed the cause of poor, down trodden and working class have also been humbled and their presence in the house made not at all significant. However, certain facts came on surface during election which cannot be ignored and brushed aside. The role of the Media was not appreciable if not unfair. The divisive and fascist forces got full support of Big business houses However, the verdict of the people have to be accepted and respected.

The challenges are enormous. Besides corrup-

Contd.. on next page

NEWS - VIEWS - COMMENTS

1. The proposed R/R for JTO cadre has been recommended by BSNL management and now it will be sent to Board for its acceptance and approval.

The service condition for L I D C E is 5 years and same will be now for JAO, JTO (E) and JTO (C).

NFTE is trying its best to honour its promises made during verification.

2. The Transport Allowance of physically handicapped personnel is most likely will be enhanced as per demand of NFTE.

3. The CAG, Controller of Accounts and Audit General, will audit accounts of private companies including Telecom. and oil. The Telcos are perturbed and opposing due to inherent reasons.

4. The BHEL, PSU has decided to sale 4.66% of its share and the Cabinet of Economic Affairs has promptly approved even in last days of its existence of the Govt.

5. The "3C" (CVC, CAG and CBI) is not re-

sponsible for policy decision inertness says CVC Chief.

Short cut Rasta (approach) facilitate corruption.

6. Rs. 3426 crores have been spent in the general elections in comparison of previous Rs. 1483 crores. There is 131% increase.

7. TTA R/R is sent to Board for approved.

8. The orders for withholdment of recoveries on account of pay-fixation in case of non-executive absorbed employees opting IDA Pay Scale from the date of promotion after 1-X-2000 is under active consideration.

9. The meeting of Forum of BSNL Unions and associations was held on 22nd May. It was held on 22nd May. It was decided to submit a memorandum to the new Government relating to the Condition of BSNL.

10. The issue of Incentives for officiating Hindi Translators also sent to Board for approved.

Contd. from pre. page

tion there is big challenge of price rise which has exceeded even 8%. The financial system has deteriorated. The country is facing internal and external challenges. All these have to be tackled with the co-operation of all and of course without disturbing the social fabric of the country.

The NFTE BSNL welcomes the new Govt but cautions also as it is still fresh in the mind of the employees that how the NDA Govt headed by BJP not only formed BSNL but sold VSNL, centaur Hotel, Modern food corporation on throw away prices. The employees in BSNL are ready to face and defeat if evil eyes of corporate houses fall on our bread earner, BSNL. Today, the BSNL is in financial crisis as assurances given at the time of corporatisation have not been honoured by the successive Govt. The Pvt Cos have rather been favoured at the Cost of BSNL. The previous Govts has formed another PSU BBL, Broad Band limited, with not holy intention. Now another company, Subsidiary Tower Company, is contemplated to run the business through joint venture. As the corporate jagat has supported the new regime they will definitely desire pound of flesh from the Govt. The BSNL workers have to prepare themselves to face such situation and defeat the evil designs.

The NFTE representing thousands of employees warmly welcome the new Govt and making clear that the interests of BSNL and future of employees are not negotiable whatever may be the strength and might of the Govt.

NFTE is proud of him



Congratulations...! Shri Jitan Ram Manjhi is now Chief Minister of Bihar in place of Shri Nitish Kumar. Shri Jitan Ram Manjhi started his political carrier in 1964 when he passed the intermediate examination, he was influenced with the ideology of CPI and worked for the labour unions at Gaya. Latter after completion of graduation he joined P&T Dept at Gaya and worked as time scale clerk in the office of Divisional Engineer Telegraphs Gaya in Bihar circle. He was also elected as Divisional Secretary of AITE union class-III (NFPT) and worked for one year. He resigned Govt service in the year 1980 and joined the main stream of politics. NFTE wish all the success in his public life.

TO RUN OR RUIN THE BSNL?

By Com. Islam Ahmed, President

The management of Crisis ridden PSU, BSNL, has been in hectic look out for resources including loans from bank for the growth and expansion of the services. Few months back the board desperately decided to form and establish a subsidiary Tower Company, PSU, within the BSNL with the aim to avail the opportunities for the growth and operational improvement by entering into Tower Business. The proposal of board is now with the DoT for acceptance by the Govt. The entire exercise has been completed without consulting the unions and also without taking the workers into confidence obviously with the tacit support of DoT which earlier floated BBL, Broadband, limited, with unholy intentions. This has been in utter disregard of industrial culture. The Govt. formed the BSNL after protracted deliberations and discussions with the unions and that too after extending guarantees and assurance on key matters of the employees. Alas ! The management conveniently forgotten all these and proceeded in an arbitrary way on the basis of KPMG report which has not come even on surface. The unions could not get the copy of the KPMG report also.

It is reportedly proposed that BSNL staff will be deputed and transferred in the new Tower company. ***There are very genuine apprehensions that such deployment may result in complications and may jeopardize the pension of the employees. The service conditions of the employees are not defined for the new PSU.***

Presently the BSNL has 60000 Towers which is second largest in the country but highest in rural sector. There was earlier decision to lease out the Towers for sharing with the other operators to generate revenue without expected result. The reasons are best known to the authorities. The management has become desperate after tasting the failure in Tower sharing exercise as such hurriedly decided to enter into Tower Business again assuming to generate revenue for the BSNL.

The new entity, subsidiary Tower Company for BSNL, will be part and parcel of the BSNL. All the Tower business related assets, liabilities and operations will be transferred to the subsidiary. The Tower PSU has to follow reportedly all the rules and guidelines applicable to others PSUs. The fully state owned BSNL PSU will keep majority portion with it. The main focus of new entity will be on main-

tenance and operation and will not be required to pay license fee. Of course these towers are also likely to be used for some other business viz. ATMs, hoardings, Messages, Adhar etc.

The induction of a strategic partner joint venture is also contemplated again in the name of generating resources and funds. The strategic partner will undoubtedly take a pound of flesh from BSNL. The equity will be sold to the strategic partner and then the BSNL will cease to be cent percent Govt. owned company. The decision to have a strategic partner is out of deep frustration as management failed to lift the company from the present worsened condition. But the path so adopted is difficult and dangerous. *Should we close our eyes and keep quiet and allow things to go on unabated and unchecked and enable the management to ruin the BSNL which is bread earner for lakhs of employees. After all the interests of the workers have to be protected and not sacrificed what ever may be the cost.*

Let us dispassionately deliberate and consider all pros and cons. Time is still with the management to engage unions to take employees into confidence. Neither Govt. nor BSNL management should take workers for granted. The attempts for Ruination of BSNL as well as future of the employees will not go unnoticed and unchallenged rather the employees will hit hard to defeat ulterior motives.

TELECOM

Editorial Board

Com. Chandeshwar Singh, General Secretary

Com. Islam Ahmed, President

Com. C.K. Mathivanan, Dy. General Secretary

E-mail: csingh465@gmail.com

Website : www.nftechq.co.in

Central Headquarters

Office	: 2336 3245, 2334 6656, 2374 6677
Fax	: 23341877
Com. Islam Ahmad	: 9868230506; Resi: 25704847
Com. C.K. Mathivanan	: Mobile: 9445335577
Com. Rajmouli	: 9013781183
Com. Rajpal	: 9868818282

ORGANISATIONAL ACTIVITIES

Glittering Haryana circle conference concluded

The circle conference was held at Jind on 23-05-2014 with enormous pomp and show. The workers were full of enthusiasm. The open session and a seminar on "Revival of BSNL" was also organised which was addressed by General Secy, GM(Hissar-Jind) Shri Agnihotri, circle Secy Haryana, Vice President Com Malhan Singh and President (CHQ). The GM, Shri Agnihotri pinpointed

Singh also addressed.

Comrades Kiranpal (circle office), H.K. Goel and L.S. Narewal, CSS (Retd) have been elected unanimously as President, circle Secy and Treasurer respectively.

The Jind is very small SSA but the Comrades led by District Secy and guided by Com. Malhan Singh(VP) made very excellent arrangement. CHQ extends greetings to the untiring Comrades.

A view of Haryana Circle Conference



how the BSNL can be revived and stressed there is no need of anxiety. The GS and President touched almost all present issues. They felt that the new Govt should honour their commitments and assurances made in year 2000 at the time of corporatisation to put the PSU on sound financial health. The spectrum charges recovered from BSNL be refunded and Pension contribution should on actual pay as in the case of Central Govt employees. ADC be restored. The conference cautioned the Govt against disinvestment in BSNL and appealed to wind up the formed small PSU ie BBNL and subsidiary Tower Company. DGM(F), Shri Shamsher

Meeting at Pratapgarh

President, Com. Islam presently camping at Alahabad due to illness of his wife made it convenient to address a well attended meeting of employees on 15th May 2014 at Conference Hall. It was presided by Com. Rahim Khan and welcomed by Com. S. Misra, District Secretary. It is very small SSA but now picking up organisationally. Com. Islam in his speech mentioned development on the various issues.

The 4th All India conference of NFTE BSNL will be held from 10th to 13th October, 2014 at Jabalpur.

एनएफटीई बीएसएनएल का चौथा अखिल भारतीय अधिवेशन दिनांक 10 से 13 अक्टूबर, 2014 को जबलपुर में होगा।

LETTERS FROM BSNL MANAGEMENT

Redressal of staff grievances at fields units and avoidance of agitations-regarding

No.BSNL/7-9/SR/2013 Dated, the 1st May, 2014, To, All Chief General Managers/Heads of Administrative Units, GMs- (pers.)/ (Estt.)(Admn.), BSNL C.O

Occasional references have been made to this office by the representatives of various unions/associations regarding not so compassionate attitude of some of the fields units towards the genuine grievances of the staff as brought forward by these representatives from time to time.

This office is appreciative of the fact that performance, strength and market perception of BSNL rest substantially on the foundations block of healthy, cordial and constructive industrial relations between staff and the management. While staff is expected to be positively responsive towards discipline, mutual respect and overall well being of the organization, the management is equally expected to be sensitive towards genuine grievances of the staff and should strive for all possible resolutions. This organization has maintained a long history of such healthy staff practices in the past.

In the light of above, it is reiterated that our field units may please continue to be vigilant and sensitive in mitigation staff grievances to the best of their capabilities and resources so as to encourage prevalence of industrial peace in the organization and least of agitation thoughts/action from the staff side.

Special concessions/facilities to Central Employees working in Kashmir Valley in attached/subordinate offices or PSUs falling under the control of Central Govt.

No.39-8/2001/TE-III (Pt. II). Dated, 1st May, 2014 to The Chief General Manager, J&K Telecom Circle, BSNL, Jammu

Attention is invited towards this office letter of even No. dated 14.8.2012 vide which Special concession/ facilities to employees working in Kashmir Valley was extended for a period of one year upto 31.12.2012. Approval of Competent Authority is hereby conveyed for a further extension of Special concession/facilities from 01.01.2013 to 31.12.2013.

In this regard, O.M. No.18016/3/2011-Estt. (L) dated 17.2.2014 issued by Ministry of Personnel, Public Grievances & Pensions (Deptt. of Personnel & Training) and endorsed by DOT vide No. 6-21(01)/2014-PAT dated 18.3.2014 on the subject cited above is enclosed herewith.

It is requested to strictly adhere to this guidelines contained in the above mentioned Memo and keep a record of all the payments made on the above account.

Further compliance may be reported to this office.

Payment of Srinagar Valley Allowances to BSNL staff posted in Srinagar valley-review of.

No.23-1/2011/TE, Dated 8th May, 2014 to The Chief General Manager, J&K Telecom Circle, Bharat Sanchar Nigam Limited, North Block, Bahu Plaza, Rail Head Complex, Jammu

Kind attention is invited this office letter No. 23-1/2011-TE dated 14.8.2012 vide which Srinagar Valley Allowance granted to all the officers/officials of the BSNL working in the Srinagar Valley was extended from 1.1.2012 to 1.12.2012. Approval of competent Authority is hereby conveyed for the further extension of this allowance from 1-1-2013 to 31-12-2013. This allowance will be paid @ 12.5% of basic pay subject a to a maximum of Rs. 850/- p.m. This sanction will remain valid for one year from 1-1-2013 to 31-12-2013 or till the conditions in the valley improve or till the special concessions given by the DOPT & Trg. are withdrawn, whichever is earlier.

Re-Constitution of standing Committee of National Council to review the progress on the decision taken in the National Council meetings-regarding.

BSNL/39-8/SR/2013, Dated: 30.4.2014

In order to effectively utilize the time of national Council for deliberating the new agenda items, it has been decided to re-constitute the standing Committee of National Council consisting of following members-

From Management Side

1. General Manager (SR) - Member

2. General Manager (Estt.) - Member
3. General Manager (EF) - Member
4. DGM (SR) - Member Secretary

From Staff Side

1. Shri P.Abhimanyu - Member
2. Shri V.A.N.Namboodiri - Member
3. Shri Animesh Chandra Mitra - Member
4. Shri Islam Ahmed - Member
5. Shri Chandeswar Singh - Member

The committee shall be responsible for reviewing the decision taken in the national council meetings & bring the issues taken up in the national Council to their logical conclusion. The meetings of standing Committee shall be take place every quarter in between National Council meetings. Any issue once discussed in the National Council and then referred to the Standing Committee will not be taken up again in the National Council meeting until and unless recommended by the standing Committee. Further, the standing Committee shall keep the National Council informed of the progress made on each item in the form of submission of the minutes of the meetings to the National Council.

Memorandum on long pending problems of the Non-executives.

File No. 79-09/2014-SU, Dated: 21.04.2014 to the CMD, Bharat Sanchar Nigam Limited, Bharat Sanchar Bhawan, Janpath, New Delhi-110001

Kindly find enclosed copy of letter dated 9.4.2014 received from Joint Action Committee of Unions & Associations of Non-executives New Delhi, with a copy endorsed to the secretary (T) on the subject mentioned above.

It is requested that appropriate action on the same may please be taken under intimation to this office at the earliest and the reply may be sent to the petitioner directly.

Performing of various obligation with reference to the Unions-regarding

**No.BSNL/39-7/SR/2014, Dated, the 8th May, 2014
All CGMs, BSNL**

Representations are being received in this from various unions relating to non-receipt of unions subscription deducted from the salaries of their mem-

bers. Some of, the unions have also represented that although union subscription is being deducted, but the same is not being properly apportioned to different levels of their union in the prescribed ratio, as issued by the Corporate office. Since the detailed instructions already stand issued in this regard, it is re-iterated that union subscription deducted on behalf of various may please be apportioned in the prescribed ratio and made available to them.

While the management is obliged to deduct the union subscription and make available to the respective unions on the other hand the unions too have certain obligations to perform on their part, which normally emanate from their byelaws/constitution itself. In this regard, instructions issued with respect to the executives Associations vide this office letter No.BSNL/31-4/SR/2013 dated 4th July, 2013 may please be referred to, copy enclosed for ready references. Needles to mention that membership subscription, funds, accounts/auditing, organizational set up and associated election are some of the key areas of functioning of unions which need to be monitored at all the three levels, i.e CHQ/Circle/District, so as to ensure that the unions conform to the various stipulations/guidelines/rules/regulations as envisaged in their constitutions/BSNL rules or the Trade Union Act.

Empanelment of Hospitals at Kolkata and Chennai

No.BSNL/Admn.I/15-7/14 dated: April 17, 2014, to All CGMs, BSNL

Ref: BSNL Co letter No. BSNL/ADMN/1 dated 28.2.2003

As per guideline issued vide BSNL Corporate Office letter referred above, the CGMs of territorial circles will notify list of recognized hospitals/ nursing homes in places under their jurisdiction. Employees of Project/ maintenance/ T&D/Q.A Circles etc. will follow lists so prepared by the territorial circles.

It is brought to notice that employees are facing difficulties in Chennai and Kolkata due to empanelment of hospitals by two different authorities. Different hospitals are empanelled in Chennai by Chennai Telephones and Tamil Nadu Circle in the same city for the employees of BSNL of respective units. Same is true in Kolkata, for Kolkata Telephones and West Bengal Circle.

To maintain uniformity and single authority for

empanelment in a specific city, it has been decided by the Competent Authority, that for Chennai City, CGM Chennai Telephones will empanel the hospital and enter to all BSNL employees of other units as well, located in Chennai and notify the list. The other units of BSNL including O/o Tamil Nadu Circle will enter separate agreement with these hospitals for extension of Credit facility to their employees. CGM, Tamil Nadu Circle will continue to empanel hospitals for the rest Tamil Nadu Circle other than Chennai City.

Similarly, for Kolkata City, CGM Kolkata Telephones will empanel the hospital and enter into an elaborate agreement with the provision that medical services will be extended to all BSNL employees of others units as well, located in Kolkata and notify the list. The other Units of BSNL including O/o West Bengal Circle will enter separate agreement with these hospitals for extension of credit facility to their employees. CGM, West Bengal Circle will continue to empanel hospitals for the rest of West Bengal Circle other than Kolkata city.

Review of result of failed SC/ST candidates of JAO Limited Internal competitive Exam against 10% quota held in Aug-2013 -reg.

No. 4-28/2006-SEA Dated -07.05.2014 to All Head of Telecom Circles, BSNL, Telephones Distt. Chennai/Kolkatta, Chief General Manager Mtce. NTR New Delhi.

The undersigned is directed to state that the issue of review of result of failed SC/ST candidates in JAO Limited Internal Competitive Examination against 10% quota held in August- 2013 has been examined and the following has been decided with the approval of the competent authority

Review of result of SC/ST candidates:

Review of result of SC/ST candidates who had appeared in the JAO Examination against 10% quota may be dealt as under:

(i) The number of vacancies announced for SC/ST category are filled by candidates as per the minimum percentage laid down for the examination, there is no need for review of result of failed SC/ST candidates.

(ii) In case number of SC/ST vacancies announced for the circle are not filled by the candidates as per the minimum percentage and candidates have

failed only for want of aggregate marks, then such candidates may be given grace marks to the extent of unfilled vacancies in their respective categories. However, to maintain uniformity among the recipients of grace marks for the purpose of determining inter-se-seniority, the maximum number of grace marks that are required to be given to any candidate will be given to all other candidates who need some grace marks.

(iii) In case of candidates, who failed in only one of the paper, result may be reviewed in the following order of priority:

a) Firstly, the result of those candidates who failed in Paper-2 i.e. Works Accounts only, may be reviewed by giving grace marks of up to 5 which is further subject to extent of unfilled vacancies in respect of categories i.e., in case unfilled vacancies are filled by giving grace of 4 marks in Paper-IV, then further relaxation of 5 marks need not be given and further review of the result need not be done. However, to maintain uniformity among the recipients of grace marks for the purpose of determining inter-se-seniority, the maximum number of grace marks that are required to be given to any candidate will be given to all other candidates who need some grace marks.

b) In case after exhausting the above step, still certain vacancies are unfilled in SC/ST category, then the result of those candidates who failed in Paper-4 i.e. Service Rules and Budget only, may be reviewed by giving grace marks of up to 5 which is further subject to extent of unfilled vacancies in respect of categories i.e., in case unfilled vacancies are filled by giving grace of 4 marks in Paper-IV, then further relaxation of 5 marks need not be given and further review of the result need not be done. However, to maintain uniformity among the recipients of grace marks for the purpose of determining inter-se-seniority, the maximum number of grace marks that are required to be given to any candidate will be given to all other candidates who need some grace marks.

c) In case after exhausting the above step, still certain vacancies are unfilled in SC/ST category, then the result of those candidates who failed in Paper-3 i.e. Telecom Revenue only, may be reviewed by giving grace marks of up to 5 which is further subject to extent of unfilled vacancies in respect of categories i.e., in case unfilled vacancies are filled by giving grace of 4 marks in Paper- IV, then further relaxation of 5 marks need not be given and further review of

the result need not be done. However, to maintain uniformity among the recipients of grace marks for the purpose of determining inter-se-seniority, the maximum number of grace marks that are required to be given to any candidate will be given to all other candidates who need some grace marks.

d) In case after exhausting the above step, still certain vacancies are unfilled in SC/ST category, then the result of those candidates who failed in Paper-1 i.e. Accounting & Costing (Advanced Accounts) only, may be reviewed by giving grace marks of up to 5 which is further subject to extent of unfilled vacancies in respect of categories i.e., in case unfilled vacancies are filled by giving grace of 4 marks in Paper-IV, then further relaxation of 5 marks need not be given and further review of the result need not be done. However, to maintain uniformity among the recipients of grace marks for the purpose of determining inter-se-seniority, the maximum number of grace marks that are required to be given to any candidate will be given to all other candidates who need some grace marks.

(iv) Candidates who qualify according to the minimum percentage laid down for the examination will get seniority en-block above all those who requires grace marks, irrespective of aggregate marks in two groups. The inter-se-seniority of candidates who qualify with grace marks will be determined on the basis of the aggregate marks obtained by them and they will be en-block junior to the candidates who qualify as per the minimum percentage laid down for the examination.

Constitution of Local Councils at Circle Hqrs. and SSA levels-guidelines regarding

F. No. BSNL/1-1/SR/2014 Dated: 08-05-2014 to 1. All CGMs, BSNL 2. GM (Admn.), BSNL C.O.

In reference to this office letter of even no. dated 20.03.2014 following corrections may be incorporated.

2. The text "to be restricted to employees of concerned Circle office/SSA in which they are working" is to be replaced as "to be restricted to employees of concerned Circle Office/SSA in which they are/were working".

Filling up of the vacant posts of Private Secretary of BSNL field units under

33% LICE Quota as per Recruitment Rules -2004.

No.25-01/2010-pers.II Dated 28 April, 2014 to All Heads of telecom Circles/Metro Districts, Maintenance regions/ Project Circles etc, BSNL

In continuation of this officer letter of even number dated 10th October, 2013, wherein all the Recruiting Circles were requested to take necessary action for filling up the posts of Private Secretary of BSNL field units fewer than 33% LICE Quota and against the accumulated vacancies of PS of BSNL fields units as on 31-3-2013. It has now been decided any the Competent Authority to hold the said LICE against the accumulated vacancy as on 31.3.2014. The other terms and conditions as mentioned in the letter dated 10-1-2013 shall remain the same.

Therefore, all the recruiting Circles may send their category-wise Sanctioned Strength, Working Strength and vacancy Position of PS as on 31-3-2014 for LICE of Private Secretary to DE Section of BSNL C.O and a copy of the same may be enclosed to the undersigned at the earliest.

The exact date and timing of the examination alongwith the relevant procedures to be followed shall be co-ordinate by DE Branch of BSNL C.O Separately.

MTNL-Pension order

No.42-4/2012-Pen(T), Dated 28.04.2014 to Ministry of Communication & IT, Department of Telecommunication

The issues relating to disbursement of pensioner benefits to all the combined service pension optee absorbed employees of Mahanagar Telephone Nigam Limited (MTNL) have been considered by the Government and the following has been decided.

a) Payment of pensioner benefits to all categories of the erstwhile employees of the Government (Group A, B, C&D) absorbed in MTNL who have opted for pension on combined service will be made by the Government in the same manner as in BSNL with effect from 1.10.2000. Accordingly, amendment to include the word "and Mahanagar telephone Nigam Limited" after the word "Bharat Sanchar Nigam Limited" in the sub rules 22 to 24 of Rule 37-A of CCS (Pension) Rules, 1972 has been notified by DoP&PW vide G.S.R No. 138 (E) dated 3/3/304 (Copy enclosed)

b) Government employees, who were absorbed

in MTNL and Drawing pension as per DoP&PW's OM dated 5.7.1989 have also been brought within the purviews of these rules with effect from 1.10.2000.

c) The liability of the Government for the payment of aforesaid pensioner benefits shall be restricted to the amount arrived at by calculating pensioner benefits of MTNL absorbed employees based upon the equivalent pay-scales of similarity placed employees in BSNL. A most of pay scales in MTNL are higher than that of BSNL, the additional liability arising from the same shall be borne by MTNL, by making advance payment to the Government.

d) The arrangement as specified in Para (c) above shall continue till next wage revision by which time MTNL, and BSNL shall achieve pay scale parity by bringing down the pay of BSNL of MTNL to the level of BSNL pay scales.

e) MTNL shall pay pension contribution to the Government as per FR-116 as is applicable in the case of BSNL with equivalent BSNL pay scales.

f) MTNL shall make pensioner contribution as per para (e) above along with advance payment as indicated in para (c) above to the Government from 1.10.2000, which shall be adjusted against actual payment of pension already made by MTNL.

g) The excess amount paid by the MTNL, determined as per para (f) above, shall remain with the Government, to be adjusted against future liabilities of MTNL towards the Government. This amount will not earn any interest.

h) The mechanism of settlement including verification payment of pensioner benefits, pension contribution and advance payment by MTNL towards its portion of liability shall be decided by DoT. Detailed instructions in this regard will be issued separately.

Benefits available under BSNL, GSLI Scheme, 2005

No. 500-57/2011/GSLI/CA II / BSNL/Vol. II

Ref: Corporate office instructions no. 8-1/2001-Restr. (Pt.) dated 1-7-20058

With reference to the subject mentioned above, as a measure of awareness of the benefits of the BSNL GSLI Scheme to the beneficiaries, following is informed.

The premium paid by the member under GSLI Scheme is bifurcated into three accounts i.e. Life cover, Savings Fund and Double Accident benefit. The details of the bifurcation of the premium amount are tabulated below.

Category of the employees	Monthly Premium paid by the employees	Sum Assured (Rs.)	Amount transferred to Savings Fund	Amount transferred to Life Cover	Amount transferred to double accident benefit
I	525	500000	350	150	25
II	315	300000	210	90	15
III	105	100000	70	30	5

The main benefits available to the member as per point 8 and 9 of the scheme are reproduced below:

1. Benefit on death of the member before the terminal date includes the sum assured plus the amount at the credit of the savings fund.

2. The benefit on death, occurred before terminal date, directly from injuries caused by an accident by outward means independent of all other causes, includes additional sum equal to the sum assured in addition to the benefit available in the para (1) above.

3. On Terminal Date or on earlier cessation of service other than death, the accumulated balance in the saving fund account shall be paid to the member. The amount transferred to savings fund earn interest @8% p.a., accordingly, the balance in the savings fund shall include the premium transferred and the tinterest earned. The interest rate is subject to review by LIC of India from time to time.

Calculation of monthly contribution towards cost of pension payable in respect of BSNL absorbed employees

No. 500-57/BSNL/2014-15/ CA I / Vol. V - Part I/57

Ref: Circulars no 269 dated 8.12.2011, 269A dated 26-4-2012, 269 B dated 11-12-2012 and 269 C dated 22-4-2013 issued by CA section and available on intra.

This office is receiving queries from various Circles regarding calculation of the monthly contribution towards cost of pension payable in respect of BSNL absorbed employees. The matter is under pursuance with DoT and till the final decision on this matter in

received from the DoT. Circles are requested to follow the existing instructions communicated vide circulars under reference above.

D.O. No. 2-2/2011-BSNL/TR dated 19.5.2014 from Shri R.K Upadhyay, CMD,BSNL

I would like to invite your attention towards earlier communications on initiatives for improvement in cash inflow of BSNL. In this connection, it is requested to make all out efforts for quick/maximum cash realisation from the current bills by improving the 1st month collection efficiency and thereby the overall cash inflow of the Company by adopting following measures on a priority basis:

i) Customers having monthly average billing amount upto Rs. 500/- may be approached for annual billing option to avail the facility of service of 12 months by paying FMC (Fixed Monthly Charged) of 11 months. Orders already exist.

ii) Customers having bills for more than a certain amount (say Rs. 2000/-) may be hand-delivered through BSNL officials having rank not below TOA/ Sr. TOA (i.e. Group 'C') in TRA Sections and thereafter cheque/payments are to be collected from them.

iii) Data Centres may ensure payment reminders through IVRS before pay-by-date of bills.

iv) Efforts are to be made to obtain the mobile number as well as email IDs of landline customers to ensure SMS on obtain the mobile numbers as well as email IDs of landline customers to ensure SMS on issue of bills and for payment reminders as well as sending bills through e-mails IDs. This database is to be gathered within 3 months for all landline connections.

I would, therefore, like you to enforce above measures in full swing in your Circle and review the position in this regard personally on monthly basis for all the SSA a under your control. I Would like to have monthly status report on each of the above activities within 5th of following month.

Fixing of Service Charges (Civil & Elect Maintenance Charges) for renting out vacant BSNL Staff quarters to CPSU/ PSU etc: Regarding qtrs. allotted to BSNL employees

No: 484-4/2013(BSNL)/BG, dated: 2.5.2014, To All CGMs BSNL Units

With the approval of Competent authority, follow-

ing clarification with regard to fixing of service charges (Civil & Electrical Maintenance charges) is issued.

a) As per clarification of SR Cell, the BSNL officers i.e. absorbed officers in BSNL, shall be treated at par with the officers posted in TRAI on deputation and no "Lease Deed" is required to be signed by the allottees (As per SR Cell letter dated 7.4.2014)

b) The officers/Officials working in BSNL, other than BSNL absorbee officers shall be treated as working in other PSUs and the policy guidelines applicable to renting of vacant quarter to employee of other PSUs shall be applicable to them.

Annual Sports Grant to Circle

No: 29-12/2013(BSNL)/BG, Dated: 16.5.2014

Sports Grant to Circle

Sanction of the President, Executive Committee of the BSNL Sports and Cultural Board is hereby conveyed for payment of annual Circle Sports Grant amounting to Rs 13.75 Lacs (Rupees thirteen lakhs Seventy five thousand) only to the Presidents of the following BSNL Sports and Cultural Board as per th amount shown against each towards Sports & Cultural activities for the year 2013-14

S. No.	Name of BSNL Circle Sports & Cultural Board	Grant Sanctioned (Rs. in Lakhs)
1	Assam BSNL Circle Sports & Culture Board	0.50
2	Karnataka BSNL Circle Sports & Culture Board	1.50
3	Kerala BSNL Circle Sports & Culture Board	2.00
4	Madhya Pradesh BSNL Circle Sports & Culture Board	0.75
5	Maharashtra BSNL Circle Sports & Culture Board	0.50
6	Orissa BSNL Circle Sports & Culture Board	2.00
7	Rajasthan BSNL Circle Sports & Culture Board	1.00
8	Tamilnadu BSNL Circle Sports & Culture Board	3.00
9	West Bengal BSNL Circle Sports & Culture Board	2.50
10	Total	13.75

LETTERS TO BSNL MANAGEMENT

Formation of Subsidiary Tower Company for BSNL.

TF-6/2 Dated:-01-05-2014 to Chairman-Cum-Managing Director, BSNL, New Delhi.

Sequel to the recommendation of KPMG consultant the BSNL HQR has decided to form the Tower Company and after Completion of the process the BSNL Board has sent it to DOT for further action. The Corporate office has given a presentation to unions on 21-04-2014 after taking arbitrary decisions and without taking the unions into confidence. The staff side has vehemently protested on 23-04-2014 in the National Council meeting.

We request you to please order for supply of a full copy of the suggestions submitted by KPMG for study and to offer comments.

Lesser standard of evaluation for the JAO and JTO examinations.

TF-14(B)(C)/2014 Dated :-30-04-2014 to Director (HR), BSNL, New Delhi.

Refce:- Item (1) of National council for the meeting held on 23rd April, 2014.

Kindly recall our demand for grant of grace marks to JAO/JTO Candidates in the last departmental examinations of two Cadres. We are sorry to state that it was not agreed to even after lengthy discussions.

We have submitted that there had been wrong questions and Answer Keys, questions out of syllabus and of BE standard, confusing questions in JTO examination due to which the candidates were placed in disadvantageous position and result affected. In course of prolonged discussions we have particularly drawn the attention about the situation prevailing in Karnataka, Kolkata, TD, Chhattisgarh, Punjab, Bihar, MP etc circles where candidates are badly and severely affected. The leader staff side of National council has given a detailed documents to you in the meeting how the questions were set of BE standard in Karnataka. The union vide letters TF-14/2(b), 24-08-2013, 27-08-2013, 05-09-2013, 19-09-2013, 31-10-2013, 08-11-2013, 18-11-2013, 04-01-2014 have referred the cases of the concerned circles. The result in Kolkata TD was zero. We are sorry to state that no action has been

taken by BSNL HQR to mitigate the hardships of the employees. After detailed discussions you agreed that the corporate office will send communication to all the CGMs to examine and review the cases.

As for as JAO examination is concerned the Answer Books of candidates were not evaluated because they answered some papers in Hindi. Is it sin to answer in Hindi? The candidates should not suffer on account of this. Apart from above the candidates of Andhra, Maharashtra, Gujrat have also suffered in JAO examination. The cases have already been referred to BSNL HQR vide our letters No.-TF-14/2(c), dt-31-10-2013, 08-11-2013, 18-11-2013, 05-12-2013, 09-12-2013 etc. but the grievances could not get due attention of corporate office. This has caused deep frustration amongst the employees. On our pleadings you have agreed to take appropriate action.

We, therefore, once again implore upon you to get the needful done as assured in the NC meeting.

HPC meeting at Corporate level for approval of compassionate ground appointment cases -Request for intervention.

TF-16/5 Dated:-19-04-2014 to Director (HR), BSNL, New Delhi.

We understand there is stalemate at BSNL HQR for holding the HPC meeting for approval of CGA cases. It is learnt that the committee members have sought some clarifications relating to weightage point system. We may state that there are number of instances where even most deserving cases of widows etc. have been rejected outrightly causing representations and litigations.

We urge upon you to look into the matter so that the HPC meets and cases are looked into.

Absorption of qualified Technicians to the Cadre of TTA against 10% quota – case of Tamilnadu circle.

TF-24/2(d) Dated:-01-05-2014 to Sr. GM (Est) BSNL, New Delhi.

On 23rd April we met and mentioned to you that

there are still some qualified Technicians who are waiting for their absorption as TTA. It is stated that once new R/R of TTA comes into force the future of the candidates will be sealed forever.

Therefore, please take urgent action so that qualified Technicians are absorbed as TTA in the circle prior to introduction of new RR.

Evolving new scheme of PLI/Bonus on Performance Management system- Regarding.

TF-7/1 Dated:-01-05-2014 to GM (Restg) BSNL, New Delhi.

Refce:- BSNL letters 01-05-2012-Restg, dt-05-02-2014 and 29-04-2014.

Kindly refer to BSNL's communications cited above.

It is stated that the Department of Public Enterprise, OPE, vide letter No.-(21)/11- DPE(WC) GL-XIII/2011, dt-06-07-2011 has clarified that all the PSUs should distribute PLI to their employees without linking the same with the profit and performance. The staff are entitled for PLI for the years 2011, 2012 and 2013. There is necessity on the part of management to negotiate with the recognized unions the quantum of money to be paid to the employees. The DPE guidelines envisage PMS only in respect of executives. It is due to obvious reasons as they supervise the non-executive employees. Therefore, the proposal of BSNL HQR to link the payment of PLI with PMS is not acceptable to union as same is not in conformity with the guidelines of DPE.

The NFTE(BSNL) holds considered view that the PLI(Bonus) be paid to all non-executive staff without linking the same with the profit and performance. It may be recalled that being leader staff side. I have mentioned the issue on 23-04-2014 and demanded in the National Council meeting for payment to staff.

Kindly, therefore, take urgent steps to start dialogue for quantum of PLI money to be paid to staff for the years 2011,2012 and 2013.

An early action is urged for in the interest of industrial peace in the entity.

Appointment of consultant for the restructuring of BSNL and requirement

of work force in the PSU

TF-6/2 Dated:-01-05-2014 to Chairman-Cum-Managing Director BSNL, New Delhi.

In the National Council meeting, held on 23rd April, the Chairman of the Council, Director(HR), told us that the management feels that there is necessity to appoint a consultant to obtain suggestion for the restructuring of BSNL as well as to study the requirement of fresh staff. He also assured that the staff side would be consulted.

We have come to know that the BSNL HQR has appointed "Deloitte" as consultant to suggest restructuring of PSU and how to reduce the strength of the employees.

Under the circumstances we request you to order for supply of the copy of the "Terms of Reference" of appointment for our information and study. We strongly feel the necessity to impress upon the management that everything should be done in a transparent manner. Arbitrary decision may not be in good taste for the employees.

A line in reply will oblige us.

Review of the Transport Allowance payable to the handicapped employees.

TF-10/15(a) Dated:-01-05-2014 to Sr. GM (Est) BSNL, New Delhi.

Kindly recall discussions of 22-04-2014 as well as of 23rd instant. If we remember correctly you agreed for the enhancement without linking the same with IDA.

It is urged that necessary steps be taken to resolve the issue.

Review of CGA Case of Smt. Arti Jha W/o Late Nathuni in Jharkhand circle- Regarding.

TF-16/5 Dated:-02-05-2014 to Sr. GM (Est) BSNL, New Delhi.

Few weeks back we met the CMD and Director (HR) and narrated the hardships and agony of the widow. It is stated that late Nathuniprasad, TM met an accident alongwith the son-in-law and both expired on 17th July, 2005. The son, Shri Pankaj Kumar, also met an accident making him handicapped. The widow has furnished all documents in support of above. We are reasonably aggrieved as even this deserving case has been rejected. The

victim should not be made to suffer due to administrative slackness and inertia at circle level.

While enclosing all the case papers we request you to have another look into the matter.

This is in continuation of our discussions of date.

Regularisation of casual labourers appointed on compassionate grounds.

TF-31/1 Dated:-02-05-2014 to Sr. GM (Est) BSNL, New Delhi.

Refce:- Item(6) of NC meeting held on 23rd April, 2014.

Kindly recall the discussion of 23rd April in the National Council. The Chairman of the council after discussions agreed to consider the individual cases and hence this reference for your consideration.

Vide our letter s TF-31/1, dt-22-06-2013 and 29-08-2013 we have referred that such cases do exist in Bihar, Jharkhand, Chennai etc circles. As a matter of fact the CGMs of Bihar and Jharkhand have forwarded the individual cases also.

We, therefore, urge upon you to please get such cases considered and favourable settled.

Rate of stipend payable to Direct recruit TTAs/Sr. TOAs/TMs -regarding.

TF-15/1 Dated :-06-05-2014 to Sr. General Manager (Training) BSNL, New Delhi.

Ref :- Item No.-7 of N.C.

Kindly refer to Corporate Office letter No. 16-1/2003- Trg at 07.04.2014.

The above noted item came up for discussion on 23rd April, 2014 in the N.C. meeting. The Staff Side demanded that it should be spelt out that the orders will be effective from 01.01.2007 i.e. from the date of pay has been revised. The Chairman appreciated the views and agreed for getting the matter clarified.

We request you to take appropriate steps to clarify that the orders dated 07.04.2014 will take effect from 1st January, 2007.

Immunity from transfer to the elected office bearers of the recognised union vis-a-vis calling back at Head quarters from out station -case of Shri Shambhu Nath, Financial Secretary of NFTE at

Gaya T.D. in Bihar.

TF-20/3(d) Dated: -08-05-2014 to Shri A.N. Rai, Director (H. R.) BSNL New Delhi

Kindly refer to BSNI Hqr letter No. BSNL/1-1/SR/2012 dated 02.04.2014 regarding bringing Shri Shambhu Nath at the District Head Quarter being financial secretary of the recognised and representative union. We are pained to state that the sugar coated guidelines of Corporate Office to CGM Bihar / SSA Head Gaya have been thrown to the wind by the concerned officers. This not only reflects the mind set of the officers but the way the recognised union is being taken and respected in the PSU. Moreover, the SR Cell itself has not issued clear cut and definite orders to the effect that the financial secretary be brought to head quarters. We are reasonably and justifiably aggrieved and hurt as even after 5 months the matter has not been resolved.

It will not be out of context to mention that Shri S. R. Sharma, G. M. Gaya is hostile, biased and partisan against NFTE BSNL but unfortunately the erring officer is getting shelter from even the circle office. The officer is behaving like a king and asserts that none can ensure compliance from him.

We, therefore, entreat upon you to please intervene so that the financial secretary is brought to District Headquarters.

Revision of pension of pre-2007 and post 2007 BSNL IDA Pensioners -reg.

TF-11/3(b) Dated:- 08-05-2014 to The Secretary, Department of Telecommunications Sanchar Bhawan, Ashoka Marg New Delhi

We are impelled to seek your kind attention on the issue as a year has elapsed but the pension of pre and post 2007 BSNL IDA pensioners has not been revised by allowing the benefit of merger of 50% DA/DR effectively amounting to 78.2%. The inordinate delay in settlement is creating avoidable anxieties and agony amongst the retired personnel.

It is learnt that the DOE, MOF, vide No. 144/E-V/2014 dated 11.03.2014 has sought clarification on certain points. A reasonable period has passed but the DOT has not been able to send the clarification on the points raised by MOF. This is resulting further delay.

We, therefore, urge upon you to kindly intervene so that the required information is sent and issue is resolved.

चुनावी महासंग्राम

सोलहवें लोकसभा का चुनावी महासंग्राम सम्पन्न हुआ तथा परिणाम घोषित हो गया है। विश्व के सबसे बड़े लोकतंत्र देश, भारत की जनता ने निर्णय भारतीय जनता पार्टी तथा एनडीए के पक्ष में दिया है। जनादेश स्थिर सरकार तथा चुनाव के समय किए वादों की पूर्ति के लिए है। भारतीय जनता पार्टी ने स्वयं बहुमत हासिल की है तथा वह सहयोगी दलों के दबाव से मुक्त है। इस महासंग्राम में देश ने रूपया 3426 करोड़ रूपया खर्च किया है जबकि पूर्व में यह केवल रूपया 1483 करोड़ था। इस प्रकार खर्च में 131 प्रतिशत की वृद्धि हुई है जिस पर मंथन आवश्यक है। देश की जनता यूपीए-2 से भ्रष्टाचार, स्कैंडलों तथा महंगाई रोकने में असमर्थ के कारण नाराज थी। इन कारणों से यूपीए-2 विशेषतः कांग्रेस को चुनाव में भारी कीमत चुकानी पड़ी। यह अभाग्य है कि वामपंथी जो कि गरीबों, समाज के दबे-कुचले तथा श्रमिकों की आवाज बुलंद करते हैं, उन्हें भी स्वीकार नहीं करते हुए संसद में उनकी उपस्थिति महत्वहीन हो गई है। यद्यपि कि इन चुनावी जंग में कुछ वास्तविकताओं की अनदेखी नहीं की जा सकती है। मीडिया का रोल यदि अनुचित नहीं तो प्रशसनीय कदापि नहीं रहा है। विघटन तत्वों तथा फासिस्ट शक्तियों को कॉर्पोरेट जगत तथा उद्योगपतियों का पूर्ण समर्थन रहा है। फिर भी जनता के निर्णय को आदर के साथ स्वीकार करना चाहिए।

वर्तमान में चुनौतियां अधिक हैं। भ्रष्टाचार के अतिरिक्त 8% से अधिक की महंगाई है। वित्तीय ढांचे में गिरावट हुई है। देश के सम्मुख आन्तरिक तथा बाहरी चुनौतियाँ हैं। देश की सामाजिक ढांचे से बिना छेड़-छाड़ के इनका समाधान होना है।

एनएफटीई द्वारा नई सरकार का स्वागत है परन्तु याद दिलाना चाहते हैं कि बीजेपी के नेतृत्व में निर्मित एनडीए के शासनकाल में केवल बीएसएनएल ही नहीं बना अपितु विदेश संचार निगम लिमिटेड, सेंटौर होटल, मार्डन फूड कॉर्पोरेशन आदि को कौडियों के दाम बेचा गया था। यदि कॉर्पोरेट जगत का नापाक प्रयास बीएसएनएल की ओर होंगे तो हम संघर्ष करेंगे तथा उन्हें परास्त करेंगे।

आज बीएसएनएल की आर्थिक दशा ठीक नहीं है क्योंकि सरकारों ने निगमीकरण के समय के आश्वासनों तथा वादों का सम्मान नहीं किया है। निजी कम्पनियों को बढ़ावा दिया गया है।

पूर्व की सरकार बीबीएनएल, भारत ब्राडबैंड निगम लिमिटेड, की स्थापना अपवित्र इरादों से की है। अब बीएसएनएल की सहायक टावर कम्पनी ज्वाइंट वेन्चर के सहयोग से टावर व्यापार करेगी। उद्योगपतियों ने चुनाव में सहयोग दिया है। अतः सरकार से उनकी अपेक्षाएं होंगी। **बीएसएनएल कर्मचारियों को तत्परता के साथ इसो परास्त करना होगा।**

एनएफटीई हजारों कर्मचारियों का प्रतिनिधित्व करती है। वे नवीन सरकार का पुरजोश स्वागत करते हैं। परन्तु स्पष्ट करते हैं कि **कर्मचारियों तथा बीएसएनएल के हितों की बलि नहीं दी जायेगी चाहे सरकार कितनी भी शक्तिशाली हो।**

बीएसएनएल को चलाने या बर्बाद हेतु?

विपत्तियों से घिरा बीएसएनएल उपक्रम का प्रबंधन, सेवाओं के विकास एवं विस्तार के लिए संसाधन इकट्ठा करने के लिए यहां तक कि बैंकों से कर्ज तक लेने में तत्परता दिखाई परन्तु असफलता हाथ लगी। कुछ माह पहले बोर्ड ने मनमाने ढंग से बीएसएनएल के अन्दर एक अन्य पीएसयू सहायक टावर कम्पनी बनाने का निर्णय लिया जिसका उद्देश्य विकास के लिए अवसरों का उपभोग करना और टावर बिजनेस के प्रचालन में प्रवेश करना है। बोर्ड का यह प्रस्ताव सरकार की मंजूरी के लिए दूरसंचार विभाग के पास प्रेषित किया गया है। यह सारा कार्य मनमाने ढंग से किया गया है। इसमें न तो संघों

बिहार के मुख्यमंत्री



श्री नीतिश कुमार के त्यागपत्र के उपरांत श्री जितनराम मांझी ने मुख्यमंत्री पद का कार्यभार ग्रहण किया है। वे पूर्व में डीईटी, कार्यालय, गया में लिपिक थे तथा ऑल इंडिया टेलीग्राफ इंजीनियरिंग क्लास III के मंडलीय सचिव थे। वर्ष 1980 में त्यागपत्र देकर राजनीति में प्रवेश किया। एनएफटीई उनका स्वागत करता है तथा बधाई देता है। एनएफटीई को उन पर नाज है।

से सलाह मशविरा किया गया न तो श्रमिकों को ही विश्वास में लिया गया और इस प्रस्ताव का दूरसंचार विभाग का भी शायद गुप्त समर्थन प्राप्त है।

पूर्व में डीओटी ने गुप-चुप ढंग से बीबीएल, ब्राडबैंड कंपनी, की स्थापना की है। इसमें नापाक इरादा है। यह औद्योगिक संस्कृति के एकदम खिलाफ है। याद कीजिए कि जब बीएसएनएल बनाया गया था तो संघों से विस्तृत विचार विमर्श के पश्चात् ही निर्णय लिया गया था। साथ ही कर्मचारियों के महत्वपूर्ण मुद्दों पर गौर किया गया था। किंतु खेद है कि प्रबंधन उन घटनाओं तथा प्रक्रियाओं को भूल गया है और पक्षपात पूर्ण ढंग से केपीएमजी की रिपोर्ट के आधार पर जो प्रकाशित ही नहीं हुई कार्रवाई कर रहा है। केपीएमजी की रिपोर्ट की प्रति भी संघों को उपलब्ध नहीं करायी गयी।

सूत्रों के अनुसार बोर्ड का प्रस्ताव है कि बीएसएनएल स्टाफ को ही प्रतिनियुक्ति/ट्रान्सफर द्वारा टावर कम्पनी में भेजा जाएगा। इससे आशंका को बल मिलता है कि इस तैनाती से **कई जटिलताएं पैदा होंगी और कर्मचारियों की पेंशन भी खतरे में पड़ सकती है। नए पीएसयू के लिए कर्मचारियों की सेवा शर्तों का भी उल्लेख नहीं है।**

वर्तमान में बीएसएनएल के पास कुल 60000 टावर हैं जो टावर के मामले में देश में दूसरे स्थान पर हैं, और ग्रामीण क्षेत्र में पहले स्थान पर हैं। इसके पूर्व में यह निर्णय लिया गया था कि इन टावरों को अन्य आपरेटरों को राजस्व बढ़ाने के लिए किराए पर दिया जाय। किन्तु इससे अपेक्षित और अनुमानित परिणाम नहीं प्राप्त हुआ। असफलता की सही जानकारी अधिकारियों के पास है। टावर शेयरिंग में असफल होने पर प्रबंधन पूरी तरह निराश हो गया और राजस्व बढ़ाने के लिए टावर बिजनेस में कूदने का एकाएक और जल्दबाजी में निर्णय ले लिया। यह नयी सहायक टावर कम्पनी बीएसएनएल का ही एक अभिन्न अंग होगी। टावर बिजनेस से सम्बन्धित सभी परिसम्पत्तियां, दायित्व और प्रचालन इस सहायक कम्पनी को स्थानांतरित कर दी जाएगी। इस टावर कम्पनी को अन्य पीएसयू के लिए लागू नियमावलियों और मार्ग दर्शन का अनुपालन करना पड़ेगा। पूर्णरूपेण सरकारी कम्पनी बीएसएनएल इसके अधिकांश भाग को अपने पास रखेगी। वास्तव में इस सहायक कम्पनी का उपयोग कुछ अन्य व्यवसाय जैसे एटीएम, होर्डिंग संदेश, आधार आदि के लिए भी प्रयोग किया जायेगा।

इस नई कम्पनी का मुख्य फोकस सेवाओं के रख-रखाव

एवं प्रचालन पर होगा और इसे लाइसेंस शुल्क का भुगतान नहीं करना पड़ेगा। **संसाधन और फंड बढ़ाने के नाम पर एक बार पुनः संयुक्त उद्यम के माध्यम से नए सहयोगी का पदार्पण हो रहा है। बाद में इस सहयोगी को इक्विटी बेच दी जाएगी और बीएसएनएल का पूरी तरह से सरकारी होने का दावा भी खत्म हो जाएगा। इस स्ट्रेटजिक सहयोगी के बनाने का निर्णय प्रबंधन के गहरे अवसाद का परिणाम है क्योंकि वह कम्पनी की वर्तमान दयनीय स्थिति के सुधार में असफल रहा है। किन्तु इस तरह का निर्णय काफी खतरनाक है।**

क्या ऐसी स्थितियों में हमें अपनी आंख बंद कर लेनी चाहिए, क्या हमें मौन रहना चाहिए और बिना विरोध एवं रोक टोक के प्रबंधन के निर्णयों को आंख मुंद कर स्वीकार कर लेना चाहिए। इससे तो बीएसएनएल को सिवा बर्बादी के कुछ नहीं मिलेगा जिससे लाखों मजदूरों की जीविका जुड़ी है। हमें हर कीमत पर मजदूरों के हितों की रक्षा करनी ही होगी, हम उनके हितों को बलिदान नहीं कर सकते कीमत चाहें जो भी अदा करनी पड़े। बिना भेदभाव के हम सब परिस्थितियों पर विचार विमर्श करें। अभी भी प्रबंधन के पास समय है कि संघ के प्रतिनिधियों के साथ विचार विमर्श करें एवं मजदूरों का विश्वास लें। न तो सरकार और नहीं बी.एस.एन.एल प्रबंधन को यह अधिकार है कि वे कर्मचारियों के हित के खिलाफ कोई निर्णय ले, क्योंकि कर्मचारियों के खिलाफ कोई भी साजिश सफल नहीं होगी। **चुनौती सामने है उसका उठकर मुकाबला करना होगा। बीएसएनएल को बर्बादी से रोकना होगा।**

(द्वारा साथी इस्लाम अहमद, अध्यक्ष)

प्रबंधन से पत्र

कर्मचारियों के कष्टों का समाधान तथा आन्दोलनों से बचना

बीएसएनएल/7-9/एसआर/2013 दिनांक 1.5.2014 सभी सीजीएमस् आदि को

संघों के प्रतिनिधियों से प्रायः प्रतिवेदन इस संदर्भ के कार्पोरेट कार्यालय को प्राप्त होते हैं कि फील्ड के अधिकारी कर्मचारियों की समस्याओं के प्रति उदासीन रवैया अपनाते हैं।

बीएसएनएल का परफामेन्स, शक्ति तथा बाजार में सम्मान कर्मचारी तथा प्रबंधन के मध्य सकारात्मक तथा सौहार्दपूर्ण सम्बंध पर निर्भर करता है। कर्मचारियों से अनुशासन, सम्मान तथा संगठन को अच्छाई की अपेक्षा की जाती है। साथ ही

साथ प्रबंधन से आशा की जाती है कि वे कर्मचारियों के कष्टों के प्रति जागरूक रहें तथा समस्याओं का समाधान सुनिश्चित करें। संगठन का अच्छा वातावरण रखने का लम्बा इतिहास है।

अतः पुनः बल दिया जा रहा है कि जहां तक सम्भव हो क्षेत्र में कर्मचारियों की समस्याओं का समाधान किया जाय जिससे कि औद्योगिक शांति रहे तथा आंदोलन नहीं हों।

नेशनल कौंसिल की बैठकों में निर्णित मुद्दों की प्रगति हेतु स्टैंडिंग कमेटी का पुनर्गठन

बीएसएनएल/39-8/एसआर/2013 दिनांक 30.4.2014

पुनर्गठित स्टैंडिंग कमेटी निम्नवत होगी।

प्रबन्धन पक्ष:

जीएम (एसआर), जीएम (स्थापना), जीएम (ईएफ), डीजीएम सदस्य सचिव।

कर्मचारी पक्ष:

श्री पी. अभिमन्यू सदस्य, श्री वीएन नम्बूदरी सदस्य, श्री अनिमेश चन्द्र मिश्रा सदस्य, श्री इस्लाम अहमद सदस्य, श्री चन्देश्वर सिंह सदस्य।

प्रत्येक नेशनल कौंसिल के मध्य एक बैठक होगी। स्टैंडिंग कौंसिल कमेटी में आए मुद्दे नेशनल कौंसिल में चर्चा में नहीं आएंगे जबतक कि कमेटी द्वारा अनुशांसा नहीं होती है। स्टैंडिंग कमेटी प्रत्येक मुद्दों की प्रगति से नेशनल कौंसिल को अवगत कराएगा।

संघों के संदर्भ में जिम्मेदारियों का निर्वाह

संख्या बीएसएनएल/39-7/एसआर/2014 दिनांक 8.5.

2014 सभी सीजीएमएस संघों के महामंत्रियों आदि का

संघों की शिकायत है कि उन्हें कर्मचारियों के वेतन से चन्दे की कटौती की राशि नहीं मिल रही है। चन्दे का समानुपातिक वितरण भी नहीं होता है। इस संदर्भ में विस्तृत आदेशों पूर्व में जारी हो चुका है। अतः पुनः निर्देश है कि वसूल किए गए चन्दे का भुगतान निर्धारित अनुपात में सुनिश्चित किया जाय।

प्रबंधन की जिम्मेदारी है कि वह चन्दे की कटौती करके भुगतान करे। परन्तु संघों का भी उत्तरदायित्व है कि वे अपने बाईलाज/ सविधान के अनुसार कार्य करें। सदस्यों का चन्दा फन्ड्स, अकाउन्ट्स/ऑडिट, चुनाव आदि का प्रत्येक स्तरों सीएचक्यू, सर्किल, जिला स्तरों पर ध्यान रखा जाय।

कश्मीर घाटी में कार्यरत केन्द्रीय/निगम कर्मचारियों को स्पेशल एलाउन्स

बीएसएनएल संख्या 39-8/2001/टीई-III (पार्ट II) दिनांक 1.5.2014 सीजीएम जे एंड के को तथा बीएसएनएल पत्र संख्या 23.1/2011/टीई दिनांक 8.5.

2014 सीजीएम जे एंड के को

कश्मीर घाटी में कार्यरत निगम तथा केन्द्रीय कर्मचारियों को स्पेशल भुगतान 31.12.2013 तक जारी रहेगा। यह स्पेशल भत्ता मूलवेतन का 12.5% अथवा रुपया 850/- जो भी कम हो कि दर से मिलेगा।

अधिक समय से लम्बित नान-इक्जीक्यूटिव

कर्मचारियों की समस्याओं का समाधान

डीओटी पत्र संख्या 79-09/2014-एसयू दिनांक 21.4.

2014 सीएमडी, बीएसएनएल को

संयुक्त कार्यवाही समिति का पत्र दिनांक 9.4.2014 संलग्न है जो कि सचिव, डीओटी को अग्रसरित है। इस कार्यालय को सूचित करते हुए उचित कार्यवाही करें तथा याचिका को भी उत्तर दें।

एमटीएनएल कर्मचारियों, सेवानिवृत्ति सहित को बीएसएनएल पर पेंशन

डीओटी पत्र संख्या 42-4/2012-पेन (टी) दिनांक

20-4-2014

कर्मचारियों की भाँति समकक्ष वेतन पर भुगतान होगा। अगले वेतन संशोधन में वेतनमान समकक्ष होंगे। एमटीएनएल को पेंशन योगदान एफआर 116 के अनुसार देना होगा।

बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों का मासिक पेंशन योगदान

बीएसएनएल पत्र संख्या 500-57/

बीएसएनएल/2014-15/सीए I/वाल V पार्ट I/57

संदर्भ: सीए बाँच सर्कुलर 269 दिनांक 8.12.2011, 269 ए, दिनांक 26.4.2012, 269 बी दिनांक 11.12.2012 तथा 269 सी, दिनांक 2.4.2013

पेंशन योगदान संशोधन का मामला डीओटी में लम्बित है। सर्किलों को निर्देश है कि सर्कुलरों में निहित आदेशों का पालन सुनिश्चित करें।

500-57/2011/जीएसएलआई/सीए II/बीएसएनएल/वाल II

सन्दर्भ: कॉर्पोरेट कार्यालय संख्या 8-1/2001-
रिस्ट्रक्चरिंग (पार्ट) दिनांक 1.7.2005

लाभों की जानकारी हेतु सभी को सूचित किया जाता है कि कर्मचारी के प्रीमियम को तीन मांगों अर्थात् जीवन बीमा, सेविंग फंड तथा दुगना दुर्घटना में निम्नवत वितरित किया जाता है:-

कर्मचारी का वर्ग	मासिक प्रीमियम का वादा	सेविंग फंड का वादा	धन	धन	धन
			को धन ट्रांसफर	जीवन बीमा हेतु	दुगना दुर्घटना हेतु
I	525	500000	350	150	25
II	315	300000	210	90	15
III	105	100000	70	30	5

1) टर्मिनल तिथि के पूर्व मृत्यु पर सदस्य को वादा धनराशि+ सेविंग फंड धनराशि का भुगतान होगा।

2) दुर्घटना से टर्मिनल तिथि के पूर्व मृत्यु पर वादा धनराशि का दुगना भुगतान होगा।

3) टर्मिनल तिथि अथवा सेवा विच्छेदन पर सेविंग जमा फंड, 8% ब्याज सहित भुगतान होगा। ब्याज का दर समयानुसार एलआईसी पुनर्वालाकन करेगा।

कोलकत्ता तथा चेन्नई में अस्पतालों का सूचीबद्ध

बीएसएनएल ऐडमिन I/15-7/14 दिनांक 17.4.2014

चेन्नई में सीजीएम, चेन्नई टेलीफोन्स सूचीबद्ध करेगा तथा अन्य सर्किल ईकार्डों को शामिल करते हुए नोटीफाई करेगा। सीजीएम, तामिलनाडु इन अस्पतालों से पृथक रूप से उधार का समझौता करेगा तथा चेन्नई से बाहर के स्थानों में स्थित अस्पतालों को सूचीबद्ध करेगा।

इसी भाँति सीजीएम कोलकत्ता टेलीफोन्स अस्पतालों को इस समझौते के अनुसार सूचीबद्ध करेगा कि कि अन्य कोलकत्ता स्थित सर्किलों को भी सुविधा मिलेगी। पश्चिम बंगाल सर्किल उधार हेतु पृथक समझौता करेगा। कोलकत्ता छोड़कर अन्य स्थानों में स्थित अस्पतालों का सूचीबद्ध पश्चिम बंगाल सर्किल करेगा।

प्रथम माह में बिलों के रेवेन्यू की उगाही करके

कम्पनी की धनराशि में वृद्धि करना

सीएमडी अर्धशासकीय पत्र 272/2011-बीएसएनएल/
टीआर दिनांक 19.5.2014 सभी सीजीएमएस को

उपर्युक्त विषय पर निम्न उपाय अपनाए जायं जिससे अधिक से अधिक रेवेन्यू की वसूली हो सके।

1) ऐसे ग्राहकों से सम्पर्क किया जाय जिनकी मासिक बिल 500/- रूपया है तथा उनसे कहा जाय कि वे एफएमसी (फिक्सड मंथली चार्ज-निर्धारित मासिक चार्ज) 11 माह का भुगतान करके सुविधा लें। इसके आदेश है। 2) रूपया 2000/- बिलों को टीआरए सेक्शन के सीनियर टीओए/टीओए द्वारा वितरित करके चेक प्राप्त किया जाए। 3) डाटा सेंटर आइवीआरएस भुगतान तिथि के पूर्व रिमाइन्डर दें। 4) सभी लैन्डलाइन ग्राहकों के मोबाइल फोन नम्बर तथा आईडी तीन माह के भीतर प्राप्त करें। जिससे एस.एस.एस. द्वारा रिमाइन्डर दिया जा सके।

सीपीएसयू/पीएसयू कर्मचारियों को बीएसएनएल क्वार्टर्स देने पर किराया मेंटीनेन्स चार्जेज आदि का निर्धारण

बीएसएनएल 482-4/2013 (बीबीएनएल)/बीजी दिनांक
2.5.2014 सभा सीजीएमएस को

बीबीएनएल में कार्यरत सभी अधिकारी जो कि बीएसएनएल में सम्मिलित नहीं हैं उन्हें अन्य निगम में कार्य करने के समकक्ष समझा जाय तथा उन्हें रिक्त क्वार्टर्स देने पर अन्य निगम की भाँति किराया आदि देना पड़ेगा।

बीएसएनएल स्पोर्ट्स कल्चर बोर्ड द्वारा
रूपया 13.75 लाख रुपये की सर्किलों को स्वीकृति
बीएसएनएल 29.12.2013 बीएसएनएल (स्पोर्ट्स) दिनांक
16.5.2014

यह स्वीकृति निम्नवत है: असम-0.50 लाख, कर्नाटक-1.50 लाख, केरल-2.00 लाख, मध्यप्रदेश-0.75 लाख, महाराष्ट्र-0.50 लाख, उड़ीसा-2.00 लाख, राजस्थान-1.00 लाख, तमिलनाडु-3.00 लाख, पश्चिम बंगाल-2.50 लाख।

प्रबंधन को पत्र

परफार्मेंस मैनेजमेंट सिस्टम द्वारा पीएलआई
(बोनस) का फार्मूला

टीएफ-7/1 दिनांक 1.5.2014 जीएम (रिस्ट्रक)
बीएसएनएल को

संदर्भ: बीएसएनएल पत्र 1.5.2012 – रिस्ट्रक दिनांक 5.2.2014 तथा 29.4.2014

कृपया उपर्युक्त पत्रों को संदर्भ लें।

डिपार्टमेंट ऑफ पब्लिक इंटरप्राइज, डीपीई, पत्र संख्या (21)/11-डीपीई (डब्ल्यूसी) जीएल-XIII/2011 दिनांक 6.7.2011 द्वारा स्पष्ट किया है सभी निगम पीएलआई का भुगतान कर्मचारियों को करें तथा इसे परफार्मेंस तथा लाभ से नहीं जोड़ें। कर्मचारी 2011, 2012 तथा 2013 के पीएलआई भुगतान के पात्र हैं। प्रबंधन को भुगतान धनराशि का संघों से निगोशिएट करना चाहिए। परफार्मेंस मैनेजमेंट सिस्टम केवल अधिकारियों पर लागू होता है। कार्पोरेट कार्यालय परफार्मेंस के दिशा निर्देशनों के अनुरूप नहीं है।

एनएफटीई का स्पष्ट दृष्टिकोण तथा मत है कि पीएलआई (बोनस) का भुगतान सभी को हो तथा इसे लाभ एवं परफार्मेंस से नहीं जोड़ा जाय। दिनांक 23.4.2014 की बैठक नेशनल कौंसिल कर बैठक में मैंने इस मुद्दे को उठाया था तथा भुगतान की मांग की थी।

कृपया 2011, 2012 तथा 2013 के पीएलआई धनराशि के भुगतान हेतु वार्ता करें जिससे कि कम्पनी में सौहार्दपूर्ण वातावरण दूषित नहीं हो।

सहायक टावर का बनना

टीएफ-6/2 दिनांक 1.5.2014 सीएमडी, बीएसएनएल

केपीएमजी की रिपोर्ट की सिफारिश पर कार्पोरेट कार्यालय ने सहायक टावर कम्पनी बनाने का निर्णय लिया है। संघों से विचार-विमर्श नहीं किया गया है। यहां तक कि केपीएमजी की रिपोर्ट की प्रतिलिपि भी संघों को नहीं दी गई है।

दिनांक 23.4.2014 की नेशनल कौंसिल की बैठक में कर्मचारी पक्ष में मनमानी निर्णय का विरोध किया है।

कृपया केपीएमजी की सिफारिशों तथा सुझावों की प्रतिलिपि संघ को प्रतिक्रिया हेतु उपलब्ध कराएं।

जेएओ तथा जेटीओ परीक्षाओं में शिथिलता

टीएफ-14 (सी)/2014 दिनांक 30.4.2014 निदेशक (कार्मिक) को

कृपया दिनांक 23.4.2014 की सम्पन्न नेशनल कौंसिल बैठक में आइटम (1) का संदर्भ लें।

संघों ने ग्रेस मार्क की मांग की थी जिसे स्वीकार नहीं किया गया।

प्रतिनिधियों ने बताया था कि जेटीओ परीक्षा में प्रश्न तथा उत्तर की त्रुटिपूर्ण थी।

प्रश्न बीई स्तर के थे तथा भ्रान्तियों से पूर्ण थे। संघों ने कर्नाटक के प्रश्न पत्र की प्रतिलिपि दी थी जो कि पूर्ण रूप से बीई स्तर की थी।

इन कारणों से कर्नाटक, कोलकत्ता, छत्तीसगढ़, बिहार, पंजाब, मध्य प्रदेश आदि के परिणाम संतोषजनक नहीं थे। जेएओ की परीक्षा में आन्ध्र, महाराष्ट्र, गुजरात आदि अधिक प्रभावित हुए हैं। राजस्थान में हिन्दी में उत्तर देने के कारण मूल्यांकन नहीं किया गया है।

कृपया नेशनल कौंसिल की बैठक के आश्वासनानुसार कार्यवाही सुनिश्चित करें।

अनुकम्पा नियुक्तियों हेतु एचपीसी की बैठक

टीएफ-16/5 दिनांक 19.4.2014 निदेशक (कार्मिक) को

संघों के संज्ञान में आया है कि हाई पावर कमेटी की बैठक होने में गतिरोध है। पता चला है कि समिति के सदस्यों ने वेटेज प्वाइंट पर स्पष्टीकरण मांगा है।

अनेक विधवाओं के मामलों को खारिज कर दिया गया है। इस कारण लोगों ने न्यायालय तथा प्रतिवेदन का मार्ग अननाना पड़ा है।

कृपया एचपीसी की बैठक सुनिश्चित करें तथा मामलों को देखें।

अर्हता प्राप्त टेक्नीशियन का 10% कोटे में टीटीए

कार्य ऐबजार्पशन- तमिलनाडु का मामला

टीएफ-24/2 (व) दिनांक 1.5.2.14 सीनियर्स जीएम (स्थापना) को

दिनांक 23.4.2014 को संघों ने अवगत किया था कि अर्हता प्राप्त टेक्नीशियन अभी भी 10% कोटे के अर्तगत टीटीए का में ऐबजार्पशन हेतु प्रतीक्षारत है। प्रस्तावित भर्ती लागू होने पर यह सम्भव नहीं होगा। कृपया उचित कार्यवाही करके समाधान सुनिश्चित करें।

बीएसएनएल के पुर्नगठन तथा कर्मचारियों की

आवश्यकता हेतु कन्सलटेन्ट का गठन

टीएफ- 6/2 दिनांक 1.5.2014 सीएमडी, बीएसएनएल को

दिनांक 23.4.2014 की नेशनल कौंसिल की बैठक में निदेशक (कार्मिक) ने कर्मचारी पक्ष को बताया कि प्रबन्धन

कन्सलटेन्ट नियुक्ति पर विचार कर रहा है जो कि बीएसएनएल के पुर्नगठन तथा कर्मचारियों की आवश्यकता पर सुझाव दें। उन्होंने कर्मचारियों के पक्ष को आश्वस्त किया था कि उनकी राय ली जाएगी।

संघा का पता चला है कि कॉर्पोरेट कार्यालय ने “दी लाइट” कन्सलटेन्ट की नियुक्ति कर दी है तथा उससे सुझाव मांगा गया है कि किस प्रकार कर्मचारियों की संख्या को कम किया जाय ऐसी दशा में संघों की मांग है कि कन्सलटेन्ट के “टर्म ऑफ रिफरेन्स” की एक प्रतिलिपि उपलब्ध की जाय जिससे हम अध्ययन करके सुझाव दे सकें।

संघों की यह भी मांग है कि प्रक्रिया में पारदर्शिता हो तथा मनमाने निर्णय नहीं लिए जाए।

विकलांग कर्मचारियों ट्रांसफर भत्ते में वृद्धि
टीएफ- 10/5(9) दिनांक 1.5.2014 सीनियर जीएम
(स्थापना को)

कृपया 22.4.4014 तथा 23.4.2014 की चर्चा का संदर्भ लें। यह सहमति बना थी कि बिना आईडीए से सम्बन्धित किए गए भत्ते में वृद्धि पर विचार सम्भव है।

कृपया मुद्दे के समाधान हेतु उचित कार्यवाही करें।

श्रीमति आरती झा विधवा मृतक नथुनी झारखंड
सर्किल का अनुकम्पा नियुक्ति-पुनर्वालोकर का
अनुरोध

टीएफ-16/5 दिनांक 2.5.2014 सीनियर जीएम (स्थापना)
को

कुछ दिन पूर्व सीएमडी तथा निदेशक (कार्मिक) से भेंट करके बताया था कि नथुनी प्रसाद, टीएम का दामाद के साथ 17.7.2005 को दुर्घटना के कारण निधन हो गया। उसका पुत्र भी दुर्घटना का शिकार हुआ तथा विकलांग हो गया विधवा ने संबंधित सम्पूर्ण घटनाओं तथा दशाओं के प्रमाण में कागजात जमा किए हैं। इसके पश्चात भी अनुकम्पा नियुक्ति का आवेदन निरस्त कर दिया गया है।

प्रशासनिक विलम्ब की सजा विधवा को नहीं मिलनी चाहिए।

कृपया पुनर्वालोकर सुनिश्चित करें।

वर्ष 2007 के पूर्व/पश्चात सेवानिवृत्ति कर्मचारियों
का पेंशन संशोधन।

टीएफ-11/3(बी) दिनांक 8.5.2014 सचिव डीओटी को

वर्ष 2007 के पूर्व तथा पश्चात के सेवानिवृत्त कर्मचारियों का 78.2% आईडीए मरजर के अनुसार अभी तक पेंशन संशोधन नहीं हुआ है। वित्त विभागों ने पत्र संख्या 144/ई/V/2014 दिनांक 11.3.3014 के माध्यम से कुछ सूचनाएं मांगी थी। संघा को ज्ञात हुआ है कि वित्त विभाग के उठाए गए बिन्दुओं पर अभी तक उत्तर नहीं दिया गया है।

इस कारण समाधान में विलम्ब हो रहा है।

कृपया हस्तक्षेप करें जिससे कि सूचनाएं भेज दी जाय तथा मामले का समाधान हो।

सीधे भर्ती/टीटीएज/सीनियर टीओएज/टीएमस के
स्टायपेन्ड में वृद्धि

टीएफ-15/1 दिनांक 6.5.2014 सीनियर जीएम (ट्रेनिंग)
को

कृपया कॉर्पोरेट कार्यालय के पत्र संख्या 16-1/2003 ट्रेनिंग दिनांक 7.4.2014 का संदर्भ लें।

23 अप्रैल की बैठक में कर्मचारी पक्ष में मांग की थी कि आदेश 1.1.2007 अर्थात् वेतन संशोधन की तिथि से प्रभावी हो। चेयरमैन की स्पष्टीकरण हेतु सहमति थी।

अतः आदेश जारी करें कि यह 1.1.2007 से लागू होगा।

ट्रांसफर से छूट- श्री शम्भूनाथ, खजान्ची, गया
एसएसए का मामला

टीएफ-20/3(डी) दिनांक 8.5.2014 श्री ए.एन.राय
निदेशक (कार्मिक) को

कृपया कॉर्पोरेट कार्यालय के पत्र संख्या बीएसएनएल 11/1 एसआर/2012 दिनांक 2.4.2014 का सन्दर्भ लें जिसमें निहित आदेश का जीएम, गया ने कार्यान्वयन नहीं किया है। कॉर्पोरेट कार्यालय स्पष्ट आदेश के स्थान पर मीठे-मीठे सुझाव तथा निर्देश दिए हैं। यह दुखद है कि 5 माह व्यतीत हो जाने के बाद भी मान्यता प्राप्त संघ के पदाधिकारी को हेडक्वार्टर नहीं लाया गया है।

श्री एस आर शर्मा, जीएम गया, एनएफटीई के विरुद्ध है तथा उनका पक्षपात पूर्ण रवैया है। परन्तु इस दोषी अधिकारी को सर्किल प्रशासन भी अनदेखा करने के साथ-साथ सहयोग भी करता है।

कृपया हस्तक्षेप करें जिससे कि मामले का समाधान हो।

खबरें— दृष्टिकोण— प्रतिक्रियाएं

टेलीकॉम सहित निजी कम्पनियों का ऑडिट

कैंग, महालेखाकार तथा कंट्रोलर एकाउन्ट्स लेखा सभी निजी कम्पनियों के लेखा-जोखा की जांच करेगा। टेलीकॉम कम्पनियों इसके विरोध में हैं।

3 “सी” जिम्मेदार नहीं

सरकार की नीतिगत जड़ता के लिए 3 “सी” अर्थात् सीबीआई, कैंग तथा सीवीसी जिम्मेदार नहीं है। यह कथन है चीफ सीवीसी का। उनका यह भी कहना है कि *शार्टकट रास्ता भ्रष्टाचार को प्रशस्त करता है।*

भेल ने हिस्सेदारी की ब्रिकी की

भेल ने 4.66 प्रतिशत शेयर बेचने का निर्णय लिया। वित्तीय मामलों के कैबिनेट ने अपने अंतिम दिनों में इसको हरी झंडी दे दी।

जेटीओ भर्ती नियम

बीएसएनएल प्रबंधन ने प्रस्तावित भर्ती नियम को अनुमोदित कर दिया है। मामला अब बोर्ड में प्रस्तुत होगा। प्रस्तावित भर्ती नियम में 5 वर्ष की सेवाशर्त का प्रावधान है। अब यह 5 वर्ष की सेवाशर्त जेएओ, जेटीओ (सिविल), (इलेक्ट्रिकल) में भी होगी।

संगठनात्मक गतिविधियां

ऑफिशिएटिंग हिन्दी अनुवादक को प्रोत्साहन धन

मामला बोर्ड के सुपुर्द है।

फोरम की बैठक

दिनांक 22 मई को बीएसएनएल के संघों/एसोसिएशनों की बैठक हुई। निर्णय लिया गया कि नई सरकार को ज्ञापन दिया जाय कि किस प्रकार बीएसएनएल की दशा दयनीय हुई।

प्रतापगढ़ में बैठक

दिनांक 15.5.2014 के एनएफटीई की एक बैठक हुई जिसमें अधिक संख्या में कर्मचारी उपस्थित थे। यह अत्यंत छोटा एसएसए है। अध्यक्ष साथी इस्लाम जो कि अधिकांश पत्नी की बीमारी के कारण इलाहाबाद में ही समय निकाल कर

सभा को सम्बोधित किया तथा कर्मचारियों को बीएसएनएल की स्थिति तथा अन्य मामलों से अवगत किया। साथी रहीम खान ने अध्यक्षता की तथा साथी मिश्र, जिला सचिव ने स्वागत तथा संचालन किया।

शानदार हरियाणा अधिवेशन सम्पन्न

प्रान्तीय अधिवेशन दिनांक 23 मई को जीन्द में आयोजित हुई। जीन्द एक छोटा एसएसए है जहां कर्मचारियों की संख्या बहुत कम है। परन्तु जिला मंत्री की अगुवाई, साथी मलहान (उपाध्यक्ष हेडक्वार्टर) के दिशा निर्देशनों तथा कर्मचारियों के अथक परिश्रम के फलस्वरूप अधिवेशन शानदार ढंग से सम्पन्न हुई।

खुला अधिवेशन तथा बीएसएनएल के पुनर्त्थान विषय पर गोष्ठी भी आयोजित हुई जिसे महामंत्री, जीएम (हिसार-जीन्द), श्री अग्निहोत्री, डीजीएम (वित्त), श्री शमशेर सिंह, प्रान्तीय मंत्री (साथी गोयल), साथी मलहान तथा साथी इस्लाम ने सम्बोधित किया। जीएम, श्री अग्निहोत्री अपने विचारों को रखते हुए कहा कि चिंता की आवश्यकता नहीं है। बीएसएनएल के पास शक्ति है। परिश्रम से बीएसएनएल का पुनर्त्थान सम्भव है। महामंत्री, उपाध्यक्ष तथा अध्यक्ष अपने सम्बोधनों में कर्मचारियों की विभिन्न समस्याओं पर प्रकाश डालते हुए बल दिया कि बीएसएनएल के प्रति अपनत्व की भावना आवश्यक है। सभी कठिनाइयों का सामना करते हुए हमें कम्पनी को संकट से निकालना है। नवीन केन्द्रीय सरकार को वर्ष 2000 में निगमीकरण के समय के आश्वासनों तथा वादों का सम्मान करना होगा। जिससे कम्पनी आर्थिक रूप से मजबूत हो सके। वसूल की गई स्पेक्ट्रम चार्ज की वापसी हो। एडीसी पुनः लागू हो। पेंशन योगदान वास्तविक वेतन पर बीएसएनएल से लिया जाय वेतनमान के अधिकतम पर नहीं। संघ के नेताओं ने नवीन सरकार से पूंजी विनिवेश नहीं करने की अपील की। साथ ही साथ मांग किया कि दूरसंचार के छोटे निगम बीबीएनएल, सब्सडियरी टावर कम्पनी को बन्द किया जाय। यह बीएसएनएल को बीमार करने हेतु बनी है तथा इसकी आवश्यकता नहीं है।

साथी किरन पाल (सर्किल ऑफिस) एच.के.गोयल (प्रान्तीय मंत्री) तथा एल.एस.नरेवाल अध्यक्ष, प्रान्तीय मंत्री तथा खजान्ची निर्वाचित हुए हैं।

जीन्द के साथी सफल तथा शानदार अधिवेशन सम्पन्न कराने हेतु धन्यवाद के पात्र हैं।