

TELECOM

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)
(Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001)

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Com. Chandeswar Singh, General Secretary: Residence: 25706166, Mobile: 9868256622, 09431200383

JUNE, 2013

Editor - Chandeshwar Singh

Vol. LVIII No. 6

EDITORIAL

BSNL'S REVIVAL A MUST

The Govt. of India has of late realised the necessity for revival of two crisis ridden Telecom PSUs i.e. BSNL and MTNL. Accordingly it has appointed a panel of Ministers headed by Shri P.Chidambaram, Finance Minister. The other Ministers besides Shri Sibal are S/S Anand Sharma, Manish Tewari, Ahluwalia and Narayana Samy. The panel has been entrusted the responsibility to suggest ways and means for revival and revamping of the PSUs. The Govt. has no doubt taken a delayed decision but the step is unmistakable in right direction as the revival is in the interest of nation. Some may raise questions as why the Govt. is feeling the necessity for reviving the Telecom PSUs? The BSNL was in sound financial condition four years back. But it was forced to pay huge spectrum fees. Hindrances were created in the procurement of GSM equipments and materials. The continuance of the uncertainty at the managerial level added the

agony of the PSUs particularly of BSNL. All these affected the expansion of the services and today in financial year 2012-13 it is in loss of more than Rs. 10,000/- crores. The condition is such that due to lack of resources it cannot purchase equipments and materials for expansion of services. The Network and Technology Service Providers are showing reluctance to provide services to the Corporation. In these scenario *the revival of BSNL may not be possible unless the GoM recommends financial packages to the PSU.*

The financial support so extended to the BSNL should be seen in the context that what role it will play in the development of service as well as in the nation building. The strategic projects viz defence networks, NOFN and National knowledge Network should not suffer delay due to paucity of resources. Not only this even op-

Contd. on next page

Why indefinite strike from 12th June, 2013

The BSNL management signed an agreement on 12-06-2012 with BSNL unions/Associations for extension of 78.2% IDA fixation benefit to the employees. The said benefit was denied at the time of wage agreement despite orders of Govt. of India. The BSNL management after getting clearance by the Board on the agreement forwarded the same to DOT for approval. All the queries and clarifications sought to by DOT have been replied by the corporate office. The BSNL has stated in clear words to DOT that it can bear the expenditures from its operational revenue. But the DOT is avoiding to grant approval of 78.2% IDA benefit to employees and is adopting indifferent attitude. There cannot be any compromise on the issue as denial is placing the employees on immortal financial loss. NFTE BSNL is Committed for settlement of the important issue and waited for 12 moths. But enough is enough. After verification NFTE was first to convey its concerns to GM(SR) BSNL. *But the DOT is in deep slumber. Therefore, indefinite strike from 12th June is imminent and the NFTE has to play a leading role in the struggle beginning from 12th June. Organize and participate in the demonstrations and Dharna of 05-06-2013 whole heartedly.*

Indefinite strike from 12th June for settlement of 78.8% IDA fixation benefit.

Editorial ...Contd. from pre. page

erations and maintenance of the present Networks may not be allowed to suffer on account of shortage of fund. The panel consists of senior and experienced ministers and expectations are high in the people that they will bestow deep thoughts and considerations on the issues and will recommend financial help to the BSNL. The GoM should also consider to *grant full freedom and flexibility to the PSU in procurement of the equipments and free it from the clutches of the DOT as well.*

There is huge outstanding revenue bills against the customers. The realisation of revenue may be difficult unless the officers in BSNL are armed with the powers akin to Sales Tax, Income tax, Labour Departments to recover the revenues belonging to state owned PSU. The GoM, may also consider to recommend and make it mandatory for all Central/State. Govt. departments and PSUs to use BSNL Telecom Services. If Govt. can adopt such approach for Air India then why not for BSNL? The deposits of surrendered spectrum charges be refunded back to the BSNL. The PSU be freed from Pension liabilities and discriminatory recovery of Pension contribution may be done away.

Expectations are very high that the GoM will adopt realistic approach for revival of BSNL as this fulfills and discharges the social obligations of the Govt. ***The Cabinet has very recently decided to revive the closed units of fertilizers then why BSNL the largest PSU, should not get similar treatment in the interest of nation and people who are enjoying the Mobile services at cheapest rates due to BSNL only. However, the GoM should appreciate that the VRS and disinvestment will never prove panacea of the present ills of the PSU. The example of MTNL is before us where disinvestment as well as VRS was implemented but these prove counter productive and company is today in worst condition.***

Moreover, the down sizing of staff strength may bring immense loss to the services as the company is serving the people in far flung and remote areas.

LETTER FROM BSNL MANAGEMENT

Recognition of NFTE Notification

Recognition of majority representative union(s) of non-executive employees in BSNL for a period of three years as per the results of 6th membership verification conducted through Secret ballot on 16.4.2013

No. BSNL/5-1/SR/2012/Vol. II (i) dated the 25th April, 2013

As per the results of the 6th membership verification declared by the Chief Returning Officer, vide his letter no. BSNL/Sr. GM (TS)/ CRO/2013 dated 18th April, 2013, and conducted in accordance with the provisions of BSNL Recognition of Non-Executives' Unions and Representation in the Councils Rules, 2012 issued on 26th December, 2012 relating to recognition of unions in BSNL, the Competent Authority in BSNL is pleased to declared the "BSNL Employees Union" as the Main Recognised Representative Union of non-executive employees, on account of securing 99,380 votes, i.e. 48.6% of total votes, at All-India/Circle / SSA level in BSNL for a period of three years from the date of this No-

Contd. on next page

TELECOM

Editorial Board

Com. Chandeshwar Singh, *General Secretary*
Com. Islam Ahmed, *President*
Com. C.K. Mathivanan, *Dy. General Secretary*

E-mail : nftechq@yahoo.com

Website : www.nftechq.co.in

Central Headquarters

Office : 2336 3245, 2334 6656,
2374 6677
Fax : 23341877
Com. Islam Ahmad : 9868230506; Resi: 25704847
Com. C.K. Mathivanan : Mobile: 09487 621 621
Com. P.L. Dua : Resi.: 22758937
Com. Rajmouli : 9013781183
Com. Rajpal : 9868818282

tification, i.e. from 25th April, 2013 to 24th April, 2016.

2. In addition, on account of securing second highest votes, i.e. 61,915 votes (30.28% of total votes) in the 6th membership verification, the Competent Authority in BSNL is also pleased to declare the "National Federation of Telecom Employees BSNL" as the Second Recognised Representative Union of non-executive employees at All-India /Circle /SSA level in BSNL for a period of three years from the date of this Notification, i.e. from 25th April, 2013, to 24th April, 2016.

Grant of facilities to the recognised representative unions of non-executive employees in BSNL and also the unions which secured more than 2% of total votes of All India level - regarding. No. BSNL/5-1/SR/2012/Vol. II (ii) dated the 25th April, 2013 to All Chief General Manager, BSNL

This is with reference to this office Notification no. BSNL /5-1/SR/2012/Vol. II(i) dated 25th April, 2013 declaring "BSNL Employees Union" as the Main Recognised Representative Union and "National Federation of Telecom Employees BSNL" as the Second Recognised Representative Union of non-executive employees in BSNL in pursuance of the results of 6th membership verification declared by the Chief Returning Officer.

2. Accordingly, both the unions, i.e. "BSNL Employees Union" and "National Federation of Telecom Employees BSNL" are granted facilities as listed under the Part (A) of item VIII relating to Trade Union Facilities of the BSNL Recognition of Non-Executives' Unions and Representation in the Councils Rules, 2012 at All India/Circle/SSA levels for the period of recognition of three years from the date of notification, i.e. from 25th April, 2013 to 24th April, 2016.

3. Further, by virtue of securing more than 2% votes of total votes at all-India basis, NUBSNLW (FNTO) and BTEU (BSNL) are also granted facilities as listed under the Part (B) of the VIII relating to Trade Union Facilities of the BSNL Recognition of Non-Executives' Unions and Representation in the Councils Rules, 2012 at All India/Circle/SSA levels for the period of three years from 25th April, 2013 to 24th April, 2016.

Office accommodation for NFTE BSNL Grant of facilities of the recognised representative Unions of non-executive employees in BSNL - regarding

No. BSNL/39-7/SR/2013 dated 20 May, 2013 to All CGMs, BSNL, Sr.GM (Admn.) BSNL C.O.

Ref: This office letter No. BSNL/5-1/SR/2012/Vol. II (ii) dated 25th April, 2013

In continuation of this office letter no. BSNL/5-1/SR/2012/Vol. II (ii) dated 25th April, 2013 regarding extension of trade union facilities to the recognised unions, it has been decided to extend the facility of 'office accommodation' also to both the recognised representative unions, i.e. BSNL Employees Union and NFTE BSNL for the period of their recognition commencing from 25th April, 2013 to 24th April, 2016.

2. In this connection, it is clarified that the office accommodation, if any, already in possession of these recognised representative unions will be deemed to have been allotted to the concerned union(s) on the outcome of 6th membership verification.

Constitution of Councils, viz. National Council, Circle Councils and Local Councils -composition thereof

No. BSNL/5-1/SR/2011/Vol.II Dated the, 21st May, 2013 to All CGMs, BSNL, Sr. GM (Admn.), BSNL C.O.

Consequent upon conduct of 6th membership verification and grant of recognition to BSNL Employees Union and NFTE BSNL in terms of this office notification of even number dated 25th April, 2013, it has been decided to constitute Councils, viz. National Council, Circle Councils and Local Councils.

2. In accordance with the provisions of Part (VII) of BSNL Recognition of Non- Executives' Unions and Representation in the Councils Rules, 2012 and taking into account the percentage of votes secured by the above-mentioned recognised unions, *BSNL Employees Union shall nominate nine (9) members and NFTE BSNL shall nominate five (5) members from the Staff Side in the Councils.*

3. While making nominations to the Councils, *the recognised representative unions are expected*

to take into account the provisions of Part (VI) and Part (VII) of BSNL Recognition Rules referred to above.

Maintenance of records of pension contribution in DOT Cell-reg.

No.7-1/2006/TA-I/P-1/1239 Dated 01-04-2013

Kindly refer to your Office letter No. BSNL/39-2/SR/2013 Dated 18.02.2013 on the above subject.

2. It is intimated that BSNL had arranged payment of LS & PC centrally for the initial years of formation of BSNL viz 2000-01 and 2001-02. As such, in the accounts of the concerned CSCA the said amount was not participated. The particulars of receipt of this amount and its Circle wise distribution is enclosed. **For details beyond 2001-02 in respect of UP (W), Delhi, NE-1, Gujarat and Assam, the matter is being looked into and further communication will follow.**

3. Detailed accounting instructions for maintenance of this account and its reconciliation were also issued to all the Heads of CCA units through this office letter No.7-7/200/TA-I dated 19-01-2001, letter No. 7-7/2000/TA-I 15-06-2005 and of even No. dated 29-08-2005. CMD, BSNL was also requested for ensuring submission of schedules to the CsCA to enable them to complete the checking work vide letter No. 7-7/2000/TA-I dated 15.06.2005. However, such schedules have not been received in respect of most Circles. It is once again requested to instruct all the BSNL Circles to send the wanting schedules immediately, if not already sent.

Maintenance of records of pension contribution in DOT Cell- Reg

No.500-57/2012-13/CAII/BSNL/VOL.IV Dated 13.05.2013 to All Chief General Manager of All BSNL Circle

With reference to subject cited above this office has received complaints from Union/Association that records of pension contribution in CCA's is not being maintained properly. When this issue was taken up with DOT, it was informed by DOT vide Letter No 7-1/2006/TA-I/1239 dated 01.04.2013 (copy enclosed) that most of the BSNL circles has not submitted the Pension contribution/Leave salary contribution schedules to CAA's office. The same was already asked by DOT vide letter no-

7-7/2000/TA-I dated 15.06.2005 and 19.01.2001 (copy enclosed).

Therefore you are requested to submit the schedules of Pension/Leave salary contribution since October 2000 as desired by respective CCA's immediately, if not already submitted.

Pre-recruitment training for SC/ST candidates appearing in various examinations - DR and Promotion

No. 16-8/-SCT/257 dated 2-8-2006 to All Heads of Telecom Circles/District

BSNL is conducting various examinations from time to time wherein SC/ST candidates also appear. There is provision of pre-recruitment training for SC/ST candidates appearing in various examinations i.e. Direct Recruitment and Promotion examinations. The purpose of pre-recruitment training for SC/ST candidates is that the SC/ST candidates need adequate support and guidance to equip them to face the examination with confidence. Thus, BSNL will also be in a position to induct SC/ST candidates as per the requirement of the organisation.

It has been observed that BSNL circles are not arranging pre-recruitment training programme for SC/ST candidates except a very few circles in Southern States.

It is, therefore, requested that all Heads of Telecom Circles may make necessary arrangements for pre-recruitment training well before conducting any examination in future.

LICE for promotion to JTO cadre vis-a-vis training of SC/ST candidates

No. 32-22/2006-Trg (Pt) Dated 02.05.2013 to the General Secretary, NFTE

This has be reference to your letter No. TF-14/2(b) dated 29.04.2013 on the above subject and in this regard, the following information is furnished for your kind information.

* Pre-recruitment training for SC/ST candidates appearing in various examinations - DR and Promotion has already been issued to all Heads of Telecom Circles/Districts by SC/T Cell of Corporate Office (Copy enclosed)

* Instructions have been issued to training centres for imparting pre-recruitment training to SC/ST candidates as and when required.

* Training is being imparted in our training centres whenever the requirement is given to them. It may please be noted that RTTC, Hyderabad had conducted LDCE pre-recruitment training during 1-11 April 2013 & 17-27 April 2013 and nearly 54 candidates participated in the said training.

**DoT No. 19-6/2010-EW dated 9-4-2013
Selection Grade to lift operators**

ORDER

In accordance with direction of the Hon'ble CAT, Principal Bench, New Delhi in judgment dated 22.03.2000 in O.A 96/97 filed by Shri Hukum Singh and seven others, the benefit of CPWD award was granted vide order No.106-1/96-EW dated 25.08.2000.

2.0 It has now been decided to grant the selection grade scale to the lift operators on completion of 8 years of service in the grade or completion of 8 years from the date of joining of service whichever is later.

3.0 The selection grade scale granted to the lift operators on the basis of arbitration award of the CPWD w.e.f. 1.1.1979 onwards and arrears drawn from 1.4.1981. The scale granted as per the CPWD award and the corresponding selection grade scale existing at that time are as below:

Period	Scale granted in lift operator Grade as per CPWD award	Selection Grade Scale
1.4.1981-31.12.1985	260-400 (3rd CPC)	330-480
1.1.1986-31.12.1995	950-1500	1200-1800 (4th CPC)
1.1.1996-30.09.2000	5 CPC scale as applicable	4000-6000 (5th CPC)

4.0 This issues with the concurrence of Telecom Finance vide their Dy. No.726 N/F/13 dated 6.3.13 and approval of Secretary (T) vide FTS no. 11034 dated 6.3.2013.

JAO Internal Competitive Examination against 10% quota to be held on 26th and 27th August 2013 – regarding.

BSNL No. 4-42/2011-SEA Dated: 07.05.2013 to All Head of Telecom Circles/Telephone Districts/Other Units, BSNL

Ref: DE, CO BSNL Notification No. 28-5/2012-Rectt. dated 10.04.2013.

The undersigned is directed to communicate the approval of the BSNL Management Committee for filing up the vacant posts in the JAO cadre under 10% quota through internal competitive examination from the Junior Accountants/Senior Accountants as per the notification issued by DE branch, CO BSNL vide reference cited above as per Annexure. This is for your kind information and necessary action.

ANNEXURE

Vacancies of JAOs to be recruited against 10% quota

S. No.	Name of Circle	Vacancies under 10% quota			
		OC	SC	ST	Total
1	A&N	1	0	0	1
2	APT	19	4	3	26
3	ASM	3	1	1	5
4	BRT	7	1	1	9
5	CTR	5	1	0	6
6	GJT	25	4	2	31
7	J&K	3	1	0	4
8	JKD	3	0	0	3
9	KNT	14	4	2	20
10	KT	11	3	1	15
11	MPT	15	3	1	19
12	MHT	55	11	6	72
13	NE-I	2	1	0	3
14	NE-II	2	1	0	3
15	HT	4	1	1	6
16	HPT	0	0	1	1
17	PBT	17	3	2	22
18	ORT	4	1	0	5
19	RT	11	2	1	14
20	TNT	4	1	1	6
21	UP(E)	17	3	2	22
22	UP(W)	13	3	1	17
23	UTL	1	1	0	2
24	WBT	22	3	3	28
25	CH.TD	5	0	1	6
26	KOL.TD	2	0	0	2
27	NTR	3	1	0	4
	Total	268	54	30	352

Expenditure Control in BSNL

No.13-1/2013-PAT(BSNL) Dated: 6th May-2013 to All Heads of Telecom circles. All Heads of

other Administrative units.

In partial modification of BSNL letter No.7-8/2010/EF/Part/1 dated 05.09.2011, the competent authority has decided that as financial performance of BSNL is not improving, All India LTC facility will remain frozen for all BSNL Employees till further orders. However, the employees who cross the age of 59 years shall be allowed to avail one All India LTC during the last year of their retirement.

Other terms & conditions of the above letter dated 05.09.2011 will remain unchanged.

Direct Recruitment in the cadre of TTA in BSNL - Recruitment Year - 2012 - Exam date postponed to 14-7-2013
BSNL No. 10-1/2012-Rectt. Dated: 08.05.2013 to All Chief General Managers, Telecom Circles
Prevention of sexual Harassment of women employees at their workplaces
No. 6-1/2005 SG(SCT) PT /312 to All the CGMs Dated: 07-05-2013

This is regarding Prevention of Sexual Harassment of women employees at their workplaces.

In this connection, BSNL CO is issuing guidelines to the field units from time to time for creating a greater awareness among the officials of BSNL for prevention of sexual harassment of women employees at their work places and advised them to take all necessary steps scrupulously (as per the Hon'ble Supreme court guide lines) to spread awareness among all the employees regarding zero tolerance for sexual harassment at work places. The Sexual harassment committee of respective units should be more active in settling the cases within the given time frame and should meet once in a quarter even though no case is pending with the committee. Any aggrieved women of sexual harassment at her workplace should lodge a complaint with the SHC committee of concern SSA or to the CGM directly.

All the CGMs are requested to kindly take necessary steps in this regard to spread awareness among all the employees as mentioned above.

It has also come to the notice that no Sexual harassment committee has been formed in many SSAs. It is therefore, requested to kindly furnish the

details of sexual harassment committee SSA wise in you circle.

This may kindly be treated as IMPORTANT.

Regarding issue of Pensioners Identity Cards (PIC) to retired BSNL employees on specific request

No. 40-35/2011-Pen(B) dated 13-5-2013 to All Heads of Telecom Circle/Telecom District/other Administration Offices/Telecom Stores/Telecom Factories, BSNL

Reference have been received from various field units of BSNL/Pensioners Welfare Associations regarding issue of guidelines for issuance of Pensioners Identity cards (PIC) to retired BSNL employees on their specific requests.

2. The matter has been considered in this office and it has been decided that the employees, who retire from BSNL, may be issued PIC on receipt of a specific request as per the following guidelines:

- a) PIC should indicate the details such as last post held before retirement, pay scale of the post last held, period of service rendered etc., which the retired employee can carry on his person for identification as and when needed.
- b) The card may also include on reverse the retired employee's Blood Group, his residential address and telephone number, if there is one.
- c) Proforma of request application form for issue of PIC is enclosed at Annexure-I.
- d) Format of PIC to be issued to pensioners' is enclosed herewith at Annexure-II.
- e) The PIC would have a dimension of length=10.5 cm and width =8.25cm and may be in sky blue color. BSNL logo thereon should be printed on the front side in approved colour scheme and other material may be printed on both sides in black ink. Impressions of the PIC being issued by the Corporate Office in actual size are enclosed at Annexure -III.
- f) PIC shall be issued only by designated officer (of the level of AGM and above) who is handling pension cases of the retiring employees.
- g) The cost of photo and lamination of PIC shall be borne by the retiring employee/pensioners'

Annexure - I

BHARAT SANCHAR NIGAM LIMITED
(A Govt. of India Enterprise)

Requisition for issue of Pensioner's Identity Card

Kindly issue me the Pensioner's Identity Card. Relevant particulars are given below:

Name :
Res. Address :

Space for
photograph
(Stamp
Size)

Telephone No. :
Blood Group :

Signature of issuing
Authority with seal

Date of Birth/Superannuation :
Post held on Retirement/Pay-scale :
Last pay/average emolument :
Qualifying service :
Pension Originally sanctioned :
P.P.O. No. and date :

One more photo (stamp size) is enclosed.

Signature of the pensioner
with date

Annexure - II

FRONT

PENSIONER'S IDENTITY CARD


भारत संचार निगम लिमिटेड
BHARAT SANCHAR NIGAM LTD
(A Government of India Enterprise)

Space for
Photograph
(Stamp-size)

Name:
Res. Address:
Telephone No:
Blood Group:

Signature of Card Holder

Signature of
Issuing
Authority
With seal

REVERSE

Date of birth / superannuation*
Post held on Retirement / pay-scale*
Last pay / average emoluments*
Qualifying service
Pension originally sanctioned
P.P.O. No. and date

* in brackets



भारत संचार निगम लिमिटेड
(भारत सरकार का उद्यम)
BHARAT SANCHAR NIGAM LIMITED
(A Government of India Enterprise)

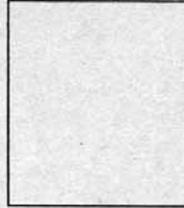
Pensioner's Identity Card

Name :

Residential Address

Tel. No.

Blood Group



Signature of the
Card Holder

Signature of Issuing
Authority with Seal

SERVICE PENSION PARTICULARS

Date of Birth :
Date of Superannuation/
Voluntary Retirement :
Post Held on Retirement :
Scale of Pay :
Last Basic Pay :
Average Emoluments :
Qualifying Service :
Pension Originally
Sanctioned :
PPO No. and Date :

Asstt. General Manager (Pension)

**Filling up of the vacant posts of
Rajbhasha Adhikari on the basis of
LICE as per Recruitment Rules- 2005.
No.30-1/2011-Pers.II May 14th, 2013 To All
Heads of Telecom Circles/Metro Districts,
Maintenance Regions/Project Circles etc,
Bharat Sanchar Nigam Limited,**

It has been decided by the Competent Authority to hold a Limited Competitive Examination (LICE) to fill up the vacant posts of Rajbhasha Adhikari. Approval of the Competent Authority is hereby conveyed for the following:-

i) To hold LICE-2013 for promotion to the post of Rajbhasha Adhikari as per Recruitment Rules 2005 of Rajbhasha Adhikari issued vide No. 20-35/2001-Pers. II dated 5-8-2005; Scheme & Syllabus issued vide No. 27-2/2009-Pers.II dated 16-8-2005 & clarification issued from time to time. The vacancies shall be filled up as per the re-fixed sanctioned strength and other instructions issued vide this office order No. E 11022/1/2007-OL dated 5.3.2008.

ii) To conduct LICE taking into account accumulated vacancies which have occurred due to retirement; promotion, death or otherwise in the grade of Rajbhasha Adhikari upto 31.3.2013 including unfilled/carry forward vacancies of previous years.

iii) LICE may not be held in the Circles where there is a stay granted by the Hon'ble Court.

iv) Circles where the process of recruitment through LICE-2012 is not yet completed, may conduct LICE-2013 only after completion of the process of LICE-2012.

v) All the Recruiting Circles may send their category-wise Sanctioned Strength, Working Strength and Vacancy Position as on 31.3.2013 for LICE of Rajbhasha Adhikari to DE Section of BSNL C.O. and a copy of the same may be endorsed to AGM (Pers-II), BSNL C.O. at the earliest.

All the Recruiting Circles are requested to take necessary action for filling up the posts of Rajbhasha Adhikari in their Circles as per the Recruitment Rules 2005 of Rajbhasha Adhikari. The exact date and timings of the examination alongwith the relevant procedures to be followed shall be co-ordinated by DE Branch of BSNL C.O. separately. The instructions in regard to reservations, maintenance of post based reservation rosters etc. may be followed.

Handling of complaints regarding pilferage of diesel for running of generators for power supply to towers.
BSNL No. 1-225/EW/2013 Dated : 13.05.2013 to All CGMTs, BSNL

A reference has been received from Direc-

tor (PSU-I), DoT regarding pilferage of diesel for running of generators for power supply to towers, therefore, the Circles are requested to:

1. Make all out efforts to ensure that diesel meant for running generators for power supply to towers is neither pilfered not diverted for other purposes.

2. On Receipt of specific complaints, Circles would make a proper enquiry into the alleged instances of pilferage of diesel and responsibility should be fixed.

Filling up the posts of Senior Hindi Translators by promotion and conduct of another Limited Internal Competitive Examination (LICE) for recruitment of Junior Hindi Translators in BSNL - regarding.

No.201-03/2012/Pers.III Dated 20/05/2013 to All Heads of Telecom Circles/Telecom Districts Bharat Sanchar Nigam Limited

It has been decided with the approval of Competent Authority to conduct another examination for filling up the vacant posts of Junior Hindi Translators through LICE. Accordingly, the following action is required to be taken on priority basis :-

(a) Immediate action be taken by recruiting circles for filling up of vacant posts of Senior Hindi Translators as per the provisions of Recruitment Rules based on the revised sanctioned strength notified by OL Branch vide letter dated 5th March, 2008. The vacancies in the senior Hindi Translator cadre pertaining to non-recruiting circles/units may also be taken into consideration by recruiting circles. Further, care for promotion against reserved points as per applicable roster may also be taken.

(b) To conduct another examination for filling up the post of Junior Hindi Translators through Limited Internal Competitive Examination(LICE) from internal candidates with the following educational qualifications as a special case:-

(i) Internal candidates possessing the educational qualifications as prescribed under Column 9 of the Recruitment Rules of Junior Hindi Translators.

OR (ii) Internal candidates possessing Master's or Bachelor's Degree from a recognized University

in any subject with Hindi or English as one of the subjects or Hindi or English as medium of examination. However, such internal candidates with English subject or medium of examination, must have taken Hindi as one of the subjects at 10th level or above:

(c) The candidates selected against the relaxed educational qualifications as per sub para (b) above shall be required to undergo additional in-service training, as deemed necessary by the Organisation.

d) All other terms and conditions prescribed in the Recruitment Rules of Junior Hindi Translators shall remain unchanged. It may be ensured that the "Revised Scheme of Proficiency Test and Syllabus" of Junior Hindi Translator Examination, as circulated vide letter No. 201-01/2012-Pers. III dated 27-1-2012 is made applicable for the examination.

2. The Limited Internal Competitive Examination (LICE) shall be notified by DE Branch of

the Corporate Office shortly. The Recruiting Circle Heads may ensure that vacancies arising out or likely to arise due to promotion of Junior Hindi Translator to Senior Hindi Translator and /or Rajbhasha Adhikari are also taken into consideration while notifying the vacancies for the LICE. The non-recruiting circle/unit Heads shall communicate the status of Senior/Junior Hindi Translator vacancies to the concerned recruiting circles so that these are also accounted for in the proposed LICE.

3. Keeping in view the notified vacancies, applicable reservation roster etc. a select panel may be drawn from amongst those who qualify in the LICE. The select panel will remain valid for a period of one year, extendable by six months, or declaration of the next LICE whichever is earlier.

4. The Heads of Circles are requested to take urgent action so that LICE can be held.

CMD, BSNL's D.O. Letter to DoT for approval of 78-2% IDA benefit

भारत संचार निगम लिमिटेड
जनपथ नई दिल्ली-110001
दूरभाष कार्यालय +91-11-23372424
फैक्स +91-11-23372444
ई-मेल cmdbsnl@bsnl.co.in
Bharat Sanchar Bhawan, H.C. Mathur Lane,
Janpath, New Delhi-110001, INDIA
Ph (O) +91-11-23372424
Fax +91-11-23372444
E-mail cmdbsnl@bsnl.co.in



भारत संचार निगम लिमिटेड
(भारत सरकार का उद्यम)
BHARAT SANCHAR NIGAM LIMITED
(A Government of India Enterprise)

राकेश कुमार उपाध्याय
अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक
RAKESH K. UPADHYAY
Chairman & Managing Director

D.O. No. 1-19/2012-PAT (BSNL)
Dated: 10th May, 2013

Respected Sir,

Kindly refer to BSNL letter No. 1-19/2012-PAT(BSNL) dated 10.9.2012 (copy enclosed) regarding the BSNL's proposal for revision of scales of pay w.e.f. 01.01.2007 for Board level and below Board level Executives and Non-Executives of BSNL – extension of benefit of merger of 50% DA with Basic Pay w.e.f. 1.1.2007, effectively amounting to 78.2% for the purpose of fitment & pay fixation in the revised pay scales.

Reply in respect of queries raised by DOT on the issue have also been sent by BSNL vide letters dated 15.11.2012 and 22.2.2013 (copies enclosed).

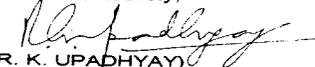
It may be appreciated that the proposal was referred to DOT with the approval of BSNL Board on the basis of an agreement dated 12.6.2012 between BSNL Management and Joint forum of staff unions & associations for implementing extension of the merger of 50% DA with Basic Pay w.e.f. 1.1.2007, as DPE OM dated 2.4.2009.

In this regard, I would like to inform that staff associations are getting agitated due to delay in the approval of the above proposal by the Govt. and this has resulted in staff protest in BSNL since they are demanding an early decision on the same.

Therefore, I would like to request you to kindly consider the proposal of BSNL and convey the decision on the Govt. at the earliest.

With best regards,

Yours sincerely,


(R. K. UPADHYAY)

Shri M F Farooqui, IAS,
Secretary (T),
Department of Telecommunications,
20, Ashoka Road, Sanchar Bhawan,
New Delhi – 110 001

LETTER TO BSNL MANAGEMENT

Formation of new entity "Bharat Broadband Limited" :- Request for intervention.

TF-19/1(c) Dated:- 1-05-2013 to Hon'ble Minister of Communication and IT Govt.of India Sanchar Bhavan New Delhi.

Vide Letter No.- TF-19/1 (c), dt-23-02-2013 we have conveyed our deep concerns on formation of the new entity "BBL" for broadband etc services.

It is submitted that there is enough demand of BSNL broadband services in the market due to quality of service. However, due to paucity of resources the services are not expanding. Presently the BSNL is earning maximum revenue from of broadband services. If the BB services and leased lines are taken over by other PSU, BBL, then end of BSNL is imminent.

Apart from above the BSNL is not expected to take work from BBL and act as contractor to provide the BB Services as very little revenue will accrue to the service provider.

We, therefore, request you to consider to disband "BBL" and allow the BSNL to provide BB services exclusively.

Appointment of "GOM" for BSNL and MTNL

TF-6/7 Dated:-29-04-2013 to Chairman Cum Managing Director BSNL

The Govt. of India has appointed a panel of Ministers headed by the Finance Minister, Shri P. Chidambaram, to suggest how the Telecom PSUs, BSNL/MTNL, Can be revitalized and revamped. The NFTE BSNL is deeply concerned with the survival of BSNL as it is in loss for more than three years and BRPSE of DPE has taken notice and has communicated that it is heading towards financial bankruptcy. The NFTE is fully committed to prevent it any cost.

It is stated during your hospitalization our President met the Director (Enterprise) and (HR) and suggested that the management should discuss the matter with the unions so that a common strategy is evolved and adopted with the GOM for the well being of the BSNL. The NFTE is of the firm view that the Service Provider, BSNL, is riot able to expand and improve the quality of services due to paucity of equipments and materials as it lacks resources.

We, therefore, urge upon you to take appropriate action so that the mutual discussions between Management and unions take place at the earliest.

Recognition of Majority representative unions of non-executive employees in BSNL

TF-1/1(h) Dated:-29-04-2013 to Director (HR) BSNL

In para (6) of Recognition Rule framed and circulated vide No.-BSNL/5-2/SR/2012 dt-26-12-2012 the following is mentioned.

"In case none of the union is in a position to secure a minimum of 50% votes, in that event a union which secures 'maximum votes subject to a minimum of 35% of total votes in the membership verification shall be eligible for recognition as the Main Recognised Representative Union of non-executives in BSNL. With a view to ensure majority representation of the non-executive employees, a union securing second-highest votes subject to a minimum of 15% votes of total votes in the membership verification will be known as the Second Recognised Representative Union of non-executive employees in BSNL. However, for all purposes including negotiation/agreements/deliberations, both these recognised unions will be at par.

The NFTE BSNL has been recognised as second Representative union. We are, however, surprised to note that the last line of para (6) of Recognition Rule has not been incorporated ie for all purposes both stand on equal footing. The omission of this line will give a wrong signal that only Main Union ie "BSNLEU" has to be consulted. We discussed the issue with GM (SR) on 26-04-2013 and conveyed our apprehensions. After issue of recognition letter dt 25-04-2013 the SSA Heads of Ongole, Adilabad, Vijayawada in Andhra have started issuing transfer orders in consultation with the BSNLEU on the plea that it is Main Recognised union ignoring the facts that both are at par for all purposes. A copy of circle union, Andhra letter is enclosed for ready reference.

We, therefore, request you to please intervene so that clarification is issued as per para (6), mentioned above, that both the recognised unions are at par for all purposes.

An early action is urged for.

Fixation of Pay of officiating JTO's under FR 22(1) a(1) without restriction of FR 35.

TF-9/7(b) Dated : 02.05.2013 to Director (HR) BSNL

We are really extremely surprised and shocked to note the decision of BSNL Hqr. that the benefit of FR 22(1) a(1) will be extended only to those who are members of BSNL officers Association.

We have never come across such orders which are not discriminatory but in utter spirit of the apex court's orders. In the entire process not only employees are subjected to financial hardship but PSU is also spending money in the avoidable litigations.

We, therefore, request you to extend the benefit of FR 22(1) a (1) benefit to all the officiating JTOs as per orders of Principal CAT and Supreme Courts guidelines.

This is in continuation of our letter No.-9/7(b) dated 05.03.2011.

LICE for promotion to JTO Cadre- Request for circulation of Model questions papers.

TF-14/2(b) Dated:-29-04-2013 to Director (HR) BSNL

The LDCE for promotion to JTO Cadre is scheduled to take place on 2nd June, 2013. This examination is being held after lapse of almost 12 years as per new R/R and syllabus. We feel the necessity that the model question papers be circulated so that the candidates may prepare themselves accordingly.

Kindly, therefore consider the request in real perspective for better result.

LICE for promotion to JTO Cadre vis-à-vis training of S/C S/T Candidates.

TF-14/2(b) Dated:-29-04-2013 to Director (HR) BSNL

We understand that orders exist to this effect that as and when departmental examination is notified for promotion some arrangement and facility be provided to impart training/coaching to S/C S/T employees. The LIDCE is fixed for 02-06-2013 but the circles have not taken steps in this regard.

We request you to please look into the matter so that needful is done.

LICE for promotion to JTO Cadre- Request to disband the negative marking

TF -14/2(b) Dated: -29-04-2013 to Director (HR) BSNL

The LIDCE is scheduled to take place on 02-06-2013. The said examination is taking place after more than 12 years.

We may mention that there are huge departmental vacancies but the eligible Candidates are less in number. Apart from above the syllabus contains 13 topics of varied discipline. The candidates are required to know all the discipline. There is provision of negative marking also which may hamper the prospects of the Candidates to a great extent.

We, therefore, urge upon you to consider to withdraw the system of negative marking atleast on one time measure.

Grant of selection Grade scale to the Lift operators.

TF-9/1 (d) dated: 29-04-2013 to Director (HR) BSNL

Refce:- DOT Letter No.-19-6/2010-EW, dt-09-04-2013.

Kindly refer to the letter (Copy enclosed) cited above.

It is urged that steps be taken to grant selection grade to lift operators as per DOT's communication.

Inclusion of nominees of NFTE BSNL in welfare and sports committee at all level

TF-16/2(g) Dated:-29-04-2013 to Chairman and Managing Director BSNL

Vide Letter No.-BSNL-5-1/SR/2012 Vol II (I), dt-25-04-2013 the NFTE BSNL has been recognised alongwith BSNLEU. The BSNLEU alone is presently represented in the above committee. In accordance with the para (6) of Recognition Rule of 26-12- 2012 both the unions are at par for all purposes.

We, therefore request you to issue appropriate orders so that the representatives of NFTE are also included in the welfare and sports committee.

Payment of Pension to DOT absorbed employees in BSNL.

TF-11/3 Dated:-18-05-2013 To Shri R.K. Upadhyay CMD BSNL

Ref:- NFTE letter TF 11/3 dt. 30-7-2012

Vide our letter No.-TF-11è3, dt-05-08-2012 (copy enclosed) we have complained and sought

intervention of Hon'ble Minister of Communication on the following issues.

(i) Pension contributions deposited by BSNL are not appropriately and correctly maintained at "DOT Cells" level.

(ii) Amount of pension expenditures incurred on BSNL retirees and DOT retirees are not shown separately by "DOT Cells"

(iii) The taxes (License fee, Dividend etc) paid by BSNLèMTNL are not properly and separately maintained by DOT. This is very necessary as payment of pension of BSNL retirees has been linked with the

tax receipts from BSNL and MTNL both.

Apart from above we have raised other points enumerated in letter No.-TF-11è3, dt-05-08-2012, addressed to Honble MoC, which require redressal from the DOT. The DOT has now atleast initiated action for proper maintenance of pension contribution deposits as per letter No.-07-11-2006èTA-lèP-1è1239, dt-01-04-2013. The union's stand on improper and irregular maintenance of pension contribution deposits is thus vindicated.

We, therefore, request you to please look into the matter so that the other issues raised by union are sent to the DOT to end the present confusions in payment of pension.

An early action is urged for.

Deposits of Pension Contribution etc.

NFTE BSNL vide letter No.-TF-11/3, dt-05-08-2012 approached to Shri Sibal, Hon'ble MoC with following requests:- (1) Pension expenditures of DOT retirees and BSNL retirees be separately maintained by "DOT Cells". (2) Pension contributions deposited by BSNL be properly and annually maintained by DOT cells w.e.f. October, 2000. (3) Taxes (License fee, Dividend etc) be separately and annually maintained. Now DOT vide No.-7-1/2006/TA-I/P-1/1239, dt-01-04-2013 endorsed vide BSNL No.-500-57/2012-13/CAII/BSNL/Vol IV, dt-13-05-2013 have acted on our complaint for proper maintenance of pension contribution. Items I & III will be pursued further to avoid complications in payment of pension of retirees as DOT has maintained silence on above issues.

Union office accommodation

NFTE being recognised union should be provided accommodation for its offices at circle/SSA levels. Representations have been made and followed it up in discussions with Director (HR) /GM (SR).

The BSNL HQr has now issued orders.

Facility be provided for participation of NFTE in Sports and Welfare committee

Matter is being considered and favourable orders are expected .

Reallocation of seats in the works committee

Attention of BSNL HQr has been drawn in this matter also.

Joint meeting with GM (SR)

The GM(SR) held a joint meeting on 10th May with the representatives of NFTE and BSNLEU. The discussions took place mainly on improving of BSNL services in the context of present challenges, functioning of works committee and councils at different levels.

The GM (SR) suggested that the staff should volunteer themselves to help, guide and satisfy the customers in each SSA. Both the unions accepted the suggestion.

The representatives of union stressed for regular and purpose full meetings of works committee and councils.

बीएसएनएल का पुनरूत्थान आवश्यक

भारत सरकार को तब यद्यपि कि विलंब से चेतना आई है कि संकट से गुजर रही दोनों दूरसंचार कम्पनियों अर्थात् बीएसएनएल तथा एमटीएनएल का पुनर्जीवन आवश्यक है। अतः इस उद्देश्य से सरकार ने श्री पी.चिदम्बरम, वित्त मंत्री की अध्यक्षता में मंत्रियों की एक समिति का गठन किया है। इस समिति में श्री कपिल सिब्बल, संचार मंत्री के अतिरिक्त सर्वश्री आनन्द शर्मा, मनीष तिवारी, आहलूवालिया तथा नारायणा स्वामी हैं। समिति को सुझावों को प्रस्तुत करने की जिम्मेदारी दी गई है कि आखिर किस प्रकार इनका पुनरूत्थान हो। सरकार का यह सही कदम है यद्यपि कि इसमें विलम्ब हुआ है। निगमों का पुनर्जीवन राष्ट्र हित में है। कुछ लोग प्रश्न कर सकते हैं कि आखिर सरकार को इन कम्पनियों को पुनर्जीवित करने की क्या आवश्यकता है? यह सत्य है कि चार वर्ष पूर्व बीएसएनएल की आर्थिक दशा ठोस थी।

यह सर्वविदित है कि बीएसएनएल की सेवाओं के विकास-विस्तार होने हेतु आवश्यक उपकरणों तथा सामग्रियों की खरीदारी में बाधाएं उत्पन्न की गईं। सरकार ने कंपनी से स्पेक्ट्रम चार्ज की भारी रकम की जबरदस्ती वसूली की। प्रबंधन में अनिश्चितता का वातावरण कम्पनी हेतु घातक प्रमाणित हुआ है। इन सभी के कारण सेवाओं का विस्तार अत्यधिक प्रभावित हुआ। फलस्वरूप आज कम्पनी 10,000 करोड़

रूप की हानि में है। वर्तमान में दशा ऐसी है कि धन की कमी के कारण बीएसएनएल विकास हेतु उपकरण तथा सामग्रियों का क्रय करने में अस्मर्थ है। नेटवर्क तथा तकनीक प्रदानकर्ता भी बीएसएनएल को सेवाएं उपलब्ध करने में आना-कानी कर रहे हैं। ऐसी दशा में सरकार की वित्तीय सहायता के अभाव में बीएसएनएल का पुनर्जीवन सम्भव नहीं है।

आर्थिक सहायता देते समय इसे ध्यान में रखना होगा कि विकास तथा राष्ट्र निर्माण में बीएसएनएल की क्या भूमिका रही है एवं भविष्य में होगी। सरकार की स्ट्रेटजिक योजनाएं (व्यूह रचना) जैसा कि डेफेन्स नेटवर्क, नोफेन, नेशनल नालेज में धनाभाव के कारण विलम्ब नहीं होना चाहिए। इसके अतिरिक्त धनाभाव के कारण वर्तमान आपरेशन तथा मेन्टीनेन्स के नेटवर्कर्स भी प्रभावित नहीं हो। समिति में ज्येष्ठ तथा अनुभवी मंत्री हैं जिसके कारण लोगों में अपेक्षाएं तथा आशाएं अधिक हैं कि वे आर्थिक पैकेज की अनुशंसा करेंगे। मंत्रियों की समिति बीएसएनएल को स्वायत्ता देने की भी सिफारिश करें जिससे कि वह उपकरण तथा सामग्रियों की क्रय में स्वतंत्र हो तथा डीओटी के चंगुल से मुक्त हो।

ग्राहकों पर बीएसएनएल का बकाया भी अधिक है। इसकी पूर्णरूपेण वसूली तभी सम्भव है जबकि बीएसएनएल, सेल्सटैक्स श्रमिक, विभागों की भांति वसूली हेतु अधिकृत

अनिश्चितकालीन हड़ताल आवश्यक

बीएसएनएल प्रबंधन ने 12.6.2012 को सभी संघों के साथ 78.2 प्रतिशत आईडीए मरजर लाभ देने का समझौता किया था। बोर्ड ने भी समझौते पर बहुत समय पूर्व मुहर लगा दी। कार्पोरेट कार्यालय सरकार की स्वीकृति हेतु मामले को डीओटी भेजा एवं सभी वांछित बिंदुओं पर स्पष्टीकरण भी भेजा है। बीएसएनएल भुगतान का आर्थिक भार सहन हेतु तैयार है। ऐसे में डीओटी की हठधर्मी तथा अनुमोदन नहीं करना उचित नहीं है। वेरीफिकेशन परिणाम के पश्चात एनएफटीई प्रबंधन से भेंट करके कर्मचारियों के असंतोष से अवगत भी किया है।

अतः संघों ने 12.6.2013 से अनिश्चितकालीन हड़ताल संगठित करने का निर्णय लिया है। एनएफटीई का चुनाव में वादा था कि इसका समाधान सुनिश्चित किया जाएगा। अतः सभी से अनुरोध है कि 12 जून से जबरदस्त हड़ताल संगठित करें। दिनांक 22 मई तथा 5 जून के धरना/प्रदर्शन प्रोग्राम को भी सफल करें।

12 जून, 2013 से 78.2 प्रतिशत आईडीए मुद्दे के समाधान हेतु अनिश्चितकालीन हड़ताल

हो। बीएसएनएल का बकाया पूर्णरूपेण सरकारी राशि है। इसकी वसूली आवश्यक है। समिति विचार करके सिफारिश करें कि सभी केन्द्रीय/प्रान्तीय सरकारी विभाग तथा उपक्रम बीएसएनएल की सेवाओं का उपयोग करें। एयर इन्डिया की सेवाओं के उपयोग हेतु ऐसा निर्देश है तो बीएसएनएल के लिए क्यों सम्भव नहीं हो सकता है? वापस किए हुए स्पेक्ट्रम की जमा राशि के धन की वापसी तत्काल किया जाय। उपक्रम को पेंशन भुगतान दायित्वों तथा भेदभावपूर्ण पेंशन योगदान से मुक्त किया जाय।

जनता तथा कर्मचारियों को विश्वास है कि मंत्रियों की समिति बी एस एन एल के पुनरुत्थान हेतु सार्थक रवैया अपनाएगा क्योंकि यह सरकार की सामाजिक जिम्मेदारियों का भी निर्वाह करता है। कुछ समय पूर्व सरकार ने बंद खाद उपक्रमों को पुनः जीवित करने का निर्णय लिया है तो बीएसएनएल के साथ उसी प्रकार का रवैया क्यों नहीं हो सकता है? आखिर यह जनता तथा राष्ट्र के हित में है। बीएसएनएल की सेवाओं के कारण ही आज जनता को अत्यंत सस्ते दरों पर मोबाइल सेवा मिल रही है। समिति को ध्यान में रखना होगा कि वीआरएस तथा पूंजी विनिवेश आर्थिक संकट से गुजर रही कंपनी का इलाज कदापि नहीं हो सकता है। एमटीएनएल इसका ज्वलंत उदाहरण है जहां पर वीआरएस तथा पूंजी विनिवेश दोनों लागू हुए पर आज एमटीएनएल विकट संकट में है। दोनों योजनाओं का कार्यान्वयन से सार्थक परिणाम नहीं आए। अतः जीओएम इनकी सिफारिश से गुरेज करें। क्योंकि कंपनी दूरदराज तथा ग्रामीण क्षेत्रों में सेवाएं देता है तथा कर्मचारियों की छंटनी से सेवाएं अत्याधिक प्रभावित होंगी।

श्री अनुपम श्रीवास्तव, निदेशक (सीएम) के संदेश का अंश

925-डीआईआर (सीएम)/2013 दिनांक 1.5.2013

प्रिय साथियों,

आज 'मई दिवस' है एवं भाग्य से आज ही मैं निदेशक (सीएम) का कार्यभार ग्रहण कर रहा हूं। इस अवसर पर सभी को मेरी शुभकामनाएं प्रस्तुत हैं। आईए, हम सभी बीएसएनएल को भारतीय टेलीकाम उद्योग में पुनः अग्रणी स्थान पर स्थापित करने की शपथ लें। इसके लिए हमें ग्राहक का विश्वास प्राप्त करना होगा। इसमें सभी की भूमिका है।

बीएसएनएल सामाजिक-आर्थिक जिम्मेदारियों का निर्वाह करता है एवं वर्तमान सभी तकनीकियों का उपयोग करके सेवाएं देता है। सरकार की संपूर्ण भारत को मोबाइल तथा ब्राडबैंड से जोड़ने की महत्वकांक्षी योजना है। श्री उपाध्याय सी एम डी अगुवाई हेतु उत्तम व्यक्ति है।

अतः हम सभी से पबंघन के साथ इकट्ठा होकर चलने का अनुरोध करते हैं।

प्रशासन/प्रबंधन को पत्र

भारत ब्राडबैंड लिमिटेड उपक्रम की स्थापना

टीएफ-19/1(सी) दिनांक 1.5.2013 माननीय संचार तथा प्रौद्योगिकी मंत्री को

कृपया पत्र संख्या टीएफ - 19/1 सी दिनांक 23.2.2013 का संदर्भ लें जिसमें संघ ने उपर्युक्त उपक्रम की स्थापना पर गहरी चिन्ता व्यक्त की है।

बीएसएनएल वर्तमान में ग्राहकों को ब्राड बैंड की उत्तम सेवा प्रदान कर रहा है। बाजार में इसकी मांग भी अधिक है। परन्तु श्रोत्रों की कमी के कारण विस्तार नहीं हो रहा है। इस समय ब्राड बैंड सेवा से बीएसएनएल को रेवेन्यू अधिक मिल रहा है। परन्तु यदि ब्राड बैंड तथा लीज्ड लाइन सेवाओं को "बी बी एल" को दे दिया जाता है तो बीएसएनएल का अन्त स्वाभाविक है। इसके अतिरिक्त बीएसएनएल का कान्ट्रैक्टर के रूप में बीबीएल द्वारा उपयोग करना भी उचित नहीं है।

अतः "बी बी एल" को बंद करने का अनुरोध है जिससे कि बीएसएनएल स्वयं पूर्णरूपेण ब्राडबैंड सेवा प्रदान करें।

बीएसएनएल/एमटीएनएल को सशक्त बनाने हेतु "जी ओ एम" की नियुक्ति

टीएफ-6/7 दिनांक 1.5.2013 सीएमडी बीएसएनएल को

भारत सरकार ने श्री पी चिदम्बरम, वित्त मंत्री की अध्यक्षता में मंत्रियों की समिति का गठन किया है कि बीएसएनएल/एमटीएनएल को किस प्रकार पुनः चुस्त-दुरुस्त किया जाय।

बीएसएनएल तीन वर्षों से निरन्तर हानि में है तथा डी पी ई का बी आर पी एस ई ने इसे संज्ञान में ले लिया है कि उपक्रम आर्थिक रूप से दिवालिया होने के मार्ग में है। एनएफटीई की इसको रोकने की प्रतिबद्धता है।

आप के अस्पताल में भर्ती के समय संघ के अध्यक्ष ने

निदेशक (इंटरप्राइज) तथा (कार्मिक) से भेंट करके सुझाव दिया था कि प्रबंधन तथा संघों के मध्य चर्चा होना आवश्यक है जिससे कि जी ओ एम हेतु उचित रणनीति बन सके। संघ का स्पष्ट दृष्टिकोण है कि सेवाओं में सुधार तथा विस्तार उपकरण तथा सामग्रियों की कमी के कारण बाधित है।

अतः अनुरोध है कि उचित कार्यवाही सुनिश्चित करें जिससे कि द्विपक्षीय वार्ता सुनिश्चित हो।

नॉन-इक्जीक्यूटिव कर्मचारियों के बहुमत संघों की मान्यता

टीएफ-1/1 दिनांक 29.4.2013 निदेशक (कार्मिक) को

बीएसएनएल/5-2/एस आर /2012 दिनांक 26.12.2012 के पैरा (6) में मान्यता नियम निम्नवत है।

“यदि कोई भी संघ 50 प्रतिशत मत प्राप्त नहीं कर पाता तो उस स्थिति में अधिकतम मत प्राप्त करने वाला संघ, परन्तु 35 प्रतिशत से कम नहीं, की मुख्य मान्यता प्राप्त संघ की पात्रता होगी। कर्मचारियों के अधिकतम प्रतिनिधित्व को सुनिश्चित करने के लिए दूसरा संघ की जिसे 15 प्रतिशत से कम मत नहीं मिला है उसकी दूसरी मान्यता प्राप्त प्रतिनिधि संघ के रूप में जाना जाएगा। परन्तु दोनों संघ समझौतों/निगोशिएशन/चर्चा हेतु समकक्ष होंगे।

एनएफटीई बीएसएनएल को दूसरे संघ के रूप में मान्यता मिली है। परन्तु आश्चर्य है कि पैरा (6) के अंतिम पंक्ति 25.4.2013 मान्यता आदेश में यह नहीं लिखा गया है कि दोनों संघ समकक्ष हैं। इससे गलत संदेश जाएगा कि केवल “मुख्य संघ” से ही विचार-विमर्श होगा। दिनांक 26.4.2013 को संघ ने जी एम (एसआर) से भेंट करके चिन्ताओं से अवगत कराया है। दिनांक 25.4.2013 को मान्यता आदेश जारी होने के पश्चात् ओंगल, अदीलाबाद, विजयबाद (आंध्र प्रदेश) में मुख्य संघ से चर्चा करके ट्रांसफर प्रारम्भ कर दिया जबकि दोनों संघ समकक्ष हैं।

आंध्र सर्किल संघ का प्रतिवेदन संलग्न है। कृपया हस्तक्षेप करें जिससे कि स्पष्टीकरण आदेश निर्गत हों कि दोनों संघ समकक्ष हैं।

ऑफिसिएटिंग जेटीओज का एफआर 22 (1) ए (I) में बिना एफ आर 35 के प्रतिबंध के वेतन निर्धारण
टीएफ-9/7 (बी) दिनांक 2.5.2013 निदेशक (कार्मिक) को

यह अत्यन्त दुखद तथा चिन्ता का विषय है कि बी एस एन एल हेडक्वार्टर इस आशय का आदेश जारी किया है कि एफ आर 22(1) ए (1) का लाभ उन्हीं को मिलेगा जो कि बीएसएनएल ऑफिसर्स एसोशिएशन के सदस्य हैं। इस प्रकार के भेदभावपूर्ण आदेश पूर्व में कभी भी जारी नहीं हुआ है। साथ ही साथ कोर्ट के आदेश की भावना के भी विपरीत है। ऐसे आदेश से कर्मचारी तो कष्ट झेलते हैं तथा निगम भी अदालती कार्यवाहियों में धन व्यय करता है।

कृपया कार्यवाही करें जिससे कि एफ आर 22(1) ए (1) का लाभ कोर्ट आदेशानुसार सभी आफिसिएटिंग जेटीओज को उपलब्ध हो।

यह संघ के पत्र संख्या टीएफ - 9/7 दिनांक 5.3.2011 के तारतम्य में है।

विभागीय जेटीओ परीक्षा हेतु मॉडल प्रश्न पत्र **टीएफ-14/2(बी) दिनांक 29.4.2013 निदेशक (कार्मिक) को**

विभागीय परीक्षा नवीन भर्ती नियम तथा पाठ्यक्रम के अनुसार 12 वर्षों के उपरान्त हो रही है। कृपया मॉडल प्रश्न पत्र निर्गत करने पर विचार करें।

जेटीओ विभागीय परीक्षा हेतु एससी/एसटी अभ्यर्थियों का प्रशिक्षण

टीएफ-14/(बी) दिनांक 29.4.2013 निदेशक (कार्मिक) को

विभागीय परीक्षा 2.6.2013 को निर्धारित है। परन्तु एससी/ एसटी वर्ग के अभ्यर्थियों को प्रशिक्षण नहीं दिया जा रहा है।

कृपया कार्यवाही सुनिश्चित करें

जेटीओ विभागीय परीक्षा में नेगेटिव मार्किंग नहीं हो **टीएफ-14(2बी) दिनांक 29.4.2013 निदेशक (कार्मिक) को**

बारह वर्षों के उपरान्त नवीन भर्ती नियम तथा पाठ्यक्रम के अनुसार परीक्षा हो रही है। विभिन्न डिस्प्लिन के 13 टॉपिक है। नेगेटिव मार्किंग के कारण अभ्यर्थी प्रभावित होंगे।

कृपया नेगेटिव मार्किंग को बंद करने हेतु निर्णय ले।

लिफ्ट आपरेटर्स को सेलेक्शन ग्रेड की स्वीकृति **टीएफ-9/1 (डी) दिनांक 29.4.2013 निदेशक (कार्मिक) को**

संदर्भ :- डीओटी पत्र सं. 19.6.2010 ई डब्ल्यू दिनांक 9.4.2013

कृपया पत्र का संदर्भ लें तथा उचित कार्यवाही सुनिश्चित करें।

वेलफेयर कमेटी तथा स्पोर्ट्स कमेटी में एनएफटीई का प्रतिनिधित्व वर्तमान में एनएफटीई का प्रतिनिधित्व

टीएफ 16/2 (जी) दिनांक 29.4.2013 सीएमडी को
वर्तमान में एनएफटीई मान्यता प्राप्त संघ है। बीएसएनएलईयू का उपर्युक्त समितियों में प्रतिनिधित्व है जबकि एनएफटीई को नहीं है।

कृपया कार्यवाही करें जिससे कि एनएफटीई का भी प्रतिनिधित्व सुनिश्चित हो।

बीएसएनएल में सम्मिलित डीओटी कर्मचारियों का पेंशन भुगतान आदि

टीएफ-11/3 दिनांक 18.5.2013 श्री आर के उपाध्याय, सीएमडी को

संघ ने पत्र संख्या टीएफ-11/3 दिनांक 5.8.2013 (प्रतिलिपि संलग्न) द्वारा माननीय संचार मंत्री का निम्न बिंदुओं पर ध्यान आकर्षित किया था।

(i) बीएसएनएल द्वारा जमा किये गये पेंशन योगदान का लेखा-जोखा उचित रूप से डाट-सेल्स द्वारा नहीं हो रहा है।

(ii) "डाट सेल्स" डीओटी तथा बीएसएनएल सेवानिवृत्त कर्मचारियों में पेंशन खर्चों का पृथक रूप से रखरखाव नहीं कर रहे हैं।

(iii) बीएसएनएल/एमटीएनएल द्वारा जमा किए टैक्ससेज को भी रखरखाव अलग से डीओटी कर रहा है अलग से रखरखाव आवश्यक है क्योंकि पेंशन भुगतान को टैक्ससेज की प्राप्ति से जोड़ दिया गया है।

संघ ने अपने पत्र में अन्य बिंदुओं को भी उठाया है जिस पर अभी तक कार्यवाही नहीं हुई है। डीओटी अपने पत्र संख्या 7.11.2006/टीए-1/पी-1/1239 दिनांक 1.4.2013 द्वारा पेंशन योगदान के लेखा-जोखा हेतु कार्यवाही प्रारम्भ की है। इससे स्पष्ट है कि संघ की शिकायत उचित थी कि पेंशन योगदान का लेखा जोखा ठीक से नहीं हो रहा है।

कृपया मामले को देखें जिससे कि पत्र में वर्णित अन्य मुद्दे भी डी ओ टी को प्रस्तुत हों तथा समाधान हो।

प्रशासन/प्रबंधन से पत्र

**डीओटी सं. 19/6/2010 - ई डब्ल्यू दिनांक 9.4.2013
सीएमडी तथा अन्यो को**

आदेश

माननीय प्रिंसिपल बेंच, कैट, नई दिल्ली के ओए 96/97 में निर्णय 22.3.2000 के अनुसार डीओटी पत्र सं. 106-1/96 ई डब्ल्यू दिनांक 25.8.2000 के अन्तर्गत सीपीडब्ल्यूडी अवार्ड के लाभों को लिफ्ट आपरेटर्स हेतु स्वीकृत किया था। मुकदमा श्री हुकुमसिंह तथा अन्य सात कर्मचारियों ने दायर किया था।

अब लिफ्ट आपरेटर्स को ग्रेड में 8 वर्ष पूर्ण करने अथवा सेवा में 8 वर्ष पूर्ण होने के उपरान्त जो भी बाद में हो सेलेक्शन ग्रेड स्वीकृत किया जाएगा।

सेलेक्शन ग्रेड सीपीडब्ल्यूडी अवार्ड 1.1.97 से लागू तथा एरियर 1.4.1981 से भुगतान होगा।

एवार्ड के अनुसार सेलेक्शन ग्रेड तथा उस समय का समकक्ष वेतनमान निम्नवत है।

समय	सीपीडब्ल्यूडी अवार्ड के अनुसार लिफ्ट आपरेटर्स का वेतनमान	सेलेक्शन ग्रेड स्केल
1.4.1981 से 31.12.1985	260-400 (तीसरा सीपीसी)	330-480
1.1.1986 से 31.12.1995	950-1500 (चौथा सीपीसी)	1200-1800
1.1.1996 से 30.9.2000	5वें सीपीसी के अनुसार लागू वेतनमान	4000-6000 (5वें सीपीसी)

उपर्युक्त टेलीकाम फाइनेन्स से अनुमोदित है।

जेएओ 10 प्रतिशत कोटे की विभागीय परीक्षा

बीएसएनएल संख्या 4-42/2011 एसईए दिनांक 7.5.2013 सभी सीजीएमस को

यह परीक्षा 26 तथा 27 अगस्त को निर्धारित है। इसमें जूनियर एकाउन्टेन्ट तथा सीनियर एकाउन्टेन्ट की पात्रता है।

बीएसएनएल में खर्चों पर नियंत्रण

सं. 13-1/2013- पी ए टी (बीएसएनएल) दिनांक 6.5.

2013 सभी सीजीएमस को

बीएसएनएल पत्र संत्र 7.8/2010/ई एफ/पार्ट/1 दिनांक 5.9.2011 के तारतम्य में अगले आदेश तक एफटीसी बंद रहेगी। परन्तु ऐसे कर्मचारी जो 59 वर्ष पूर्ण कर चुके हैं वे इस अन्तिम वर्ष में एक बार एल टी सी सुविधा ले सकेंगे।

टीटीए वर्ग में सीधे भर्ती

बीएसएनएल संख्या 10-1/2012 - रेक्ट दिनांक 8.5.

2013

परीक्षा तिथि अब 14.7.2013 निर्धारित है।

बी बी एन एल में जाने वाले अधिकारियों/कर्मचारियों को आवासीय स्थान रखने की अनुमति

बीएसएनएल/4/एसआर/2012 दिनांक 7.5.2012 सभी सीजीएमस को

बी बी एन एल में जाने वाले अधिकारियों तथा कर्मचारियों को क्वार्टर रखने की दो वर्ष की अनुमति दी जाती है। नवीन आवंटन हेतु प्रार्थना पत्रों पर तभी विचार होगा जबकि उस स्थान पर कोई प्रतीक्षा सूची नहीं हो।

बी बी एन एल कार्पोरेट कार्यालय ऐसे प्रार्थना पत्रों को बीएसएनएल कार्पोरेट कार्यालय प्रेषित करेगा तथा वह मकान-भत्ता + लाईसेन्स फीस+ विभागीय चार्जज आदि का सम्बंधित इस्टेट ऑफिसर को भुगतान भी सुनिश्चित करेगा।

1.10.2000 से पूर्व प्रोन्नत प्राप्त बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारी जिन्होंने एफआर 22 (1)

(ए) (1) का लाभ आईडीए वेतन निर्धारण प्रोन्नत वेतनमान में अगली तिथि से लेने की पद्धति

संख्या 1-5/2004 पी ए टी (बीएसएनएल)/पार्ट V दिनांक 3.5.2013 सभी सीजीएमस को

डीओटी पत्र संख्या 1-1 (1)/2006-पी ए टी दिनांक 17.1.2008 तथा बीएसएनएल 1-5/2004 - पी ए टी (बीएसएनएल) दिनांक 27.9.2012 का संदर्भ लें। कार्पोरेट कार्यालय के संज्ञान में आया है कि सरकार के आदेश पर अभी तक कार्यवाही नहीं हुई है।

अतः अनुरोध है कि डीओटी के पत्र संख्या 1-1

(1)/06- पी ए टी दिनांक 17.1.2008 में वर्णित आदेश का पालन सुनिश्चित किया जाय।

महिला कर्मचारियों का यौन उत्पीड़न सुरक्षा

पत्र संख्या 6-1/2005 एस जी (एस सी टी) पी टी/312

दिनांक 7.5.2013 सभी सीजीएमस को

कर्मचारियों में यह संदेश जाना चाहिए कि कार्यस्थलों पर महिला कर्मचारियों का यौन उत्पीड़न बिल्कुल बर्दाश्त नहीं किया जाएगा। इस सम्बंध में प्रत्येक इकाईयों में समिति का गठन किया जाय। कोई भी प्रताड़ित महिला कर्मचारी समिति में शिकायत दर्ज कर सकती है तथा इसका निपटारा निर्धारित समय में किया जाय। प्रत्येक तीन माह में समिति की बैठक हो।

पेंशनर्स आईडेन्टी कार्ड (पी आई सी)

बीएसएनएल पत्र संख्या 40-35/2011 - पेन (बी) दिनांक 13.5.2013

पेंशनर्स के निर्धारित प्रोफार्मा में अनुरोध करने पर आईकार्ड निम्न शर्तों पर जारी होगा।

(ए) पी आई सी में पद, वेतनमान, सेवाकाल आदि वर्णित होगा जिससे पहचान के समय दिखाया जा सके।

(बी) कार्ड के पीछे ब्लड ग्रुप, घर का पता, टेलीफोन नम्बर आदि लिखा जाय।

(सी) फोटो तथा लेमिनेशन का खर्चा कर्मचारी को सहन करना पड़ेगा।

(विस्तृत अग्रेजी में देखें)

राजभाषा अधिकारी पदों की पूर्ति :-

बीएसएनएल पत्र सं. 30-01/2011 पर्स II दिनांक

14.5.2013 सभी सीजीएमस को

सक्षम अधिकारी ने राजभाषा अधिकारी पदों की पूर्ति हेतु परीक्षा आयोजित करने का निर्णय लिया है। यह परीक्षा 31.3.2013 तक रिक्त पदों हेतु होगी। ऐसे सर्किलों में परीक्षा नहीं होगी जहां मुकदमा लम्बित है।

जेटीओ विभागीय परीक्षा हेतु एस सी/ एस टी कर्मचारियों का प्रशिक्षण

बीएसएनएल पत्र सं. 32-22/2006- टेनिंग (पार्ट) दिनांक 2.5.2013 महामंत्री, एनएफटीई बीएसएनएल को

यह संघ के पत्र संख्या टीएफ 14/2(बी) दिनांक 29.4.2013 के संदर्भ में है। कार्पोरेट कार्यालय के एससीटी सेल ने आदेश जारी किया है। आरटीटीसी, हैदराबाद में 1 से 11 अप्रैल तथा 17 से 27 अप्रैल, 2013 को 54 अभ्यर्थियों को प्रशिक्षण दिया गया है।

एससी/एसटी अभ्यर्थियों की भर्ती के पूर्व प्रशिक्षण
बीएसएनएल 16-8/2006 – एससीटी/25) दिनांक 28.8.2006 सभी सीजीएमस को

परीक्षा के पूर्व प्रशिक्षण हेतु सर्किल पूर्ण प्रबंधन सुनिश्चित करें।

डाट सेल्स में पेंशन-योगदान का रखरखाव

डीओटी पत्र संख्या 7-1/2006/टीए-1/पी-1/1239
दिनांक 1.4.2013 सीएमडी, बीएसएनएल को

अपने पत्र संख्या बीएसएनएल/39-2/एसआर/2013 दिनांक 18.2.2013 को अवलोकन करें।

वर्ष 2001-2002 में बीएसएनएल ने केन्द्रीय स्तर पर रूपया 750 करोड़ का भुगतान किया है। अतः इस धन का रिकार्ड सीसीए स्तर पर नहीं है। वर्ष 2001-2002 के पश्चात् यू पी (पश्चिम), दिल्ली, एनई-1, गुजरात तथा असम सर्किलों की पेंशन योगदान की जानकारी ली जा रही है। सर्किलों द्वारा सीसीएज को योगदानों का शिड्यूल (Schedule) नहीं दिया जा रहा है। अतः सभी सर्किलों को निर्देश जारी करें कि सीसीएज को पेंशन योगदान का विस्तृत ब्यौरा भेजें।

डाट सेल्स में पेंशन योगदान का रखरखाव

बीएसएनएल 500-57/2012-13/सीए II/ बीएसएनएल/
वाल IV दिनांक 13.5.2013

संघ की शिकायत थी कि डाट सेल्स में पेंशन योगदान का रखरखाव उचित रूप से नहीं हो रहा है। मामले को डीओटी से लिया गया था। डीओटी ने अपने पत्र संख्या 7-1/2006/टीए-1/ पी-1/1239 दिनांक 1.4.2013 द्वारा सूचित किया है कि सर्किल्स विस्तृत ब्यौरा (Schedules) नहीं भेजते हैं। यह डीओटी के पत्र संख्या 7-7/2000/टीए-1 दिनांक 15.6.2005 तथा 19.1.2001 के अनुरूप करना था। अतः अनुरोध है कि डीओटी के दिशा-निर्देशनों के अनुसार

डाट सेल्स को पेंशन योगदानों का Schedule भेजें।

टावर्स को बिजली देने हेतु जनरेटर चलाने में डीजल में धांधली

बीएसएनएल सं. 1-225/ई डब्ल्यू/2013 दिनांक 13.5.2013

डीजल की चोरी तथा दुर्पयोग पर रोक का पूर्ण प्रयास होना चाहिए। शिकायत मिलने पर जांच हो तथा जिम्मेदारी निर्धारित की जाय।

संघों के साथ जीएम (एसआर) की संयुक्त बैठक

दिनांक 10.5.2013 को जी एम (एस आर) ने दोनों मान्यता प्राप्त संघों, एनएफटीई तथा बीएसएनएलईयू, के साथ संयुक्त बैठक की चर्चा अधिकांशतः इस मुद्दे पर केन्द्रित थी कि वर्तमान परिस्थितियों में सेवाओं में किस प्रकार सुधार हो तथा ग्राहकों को संतुष्ट करें। वर्कर्स कमेटी तथा कौंसिलों की कार्यप्रणाली पर भी चर्चाएं हुई।

जीएम (एस आर) का सुझाव था कि कर्मचारी प्रत्येक एसएसएजमें स्वयं वालन्टियर करें कि वे ग्राहकों की सहायता, सलाह तथा संतुष्ट करने हेतु तैयार हैं। संघों ने जी एम (एस आर) के प्रस्ताव को स्वीकार किया है।

संघों ने वर्कर्स कमेटी तथा कौंसिलों की नियमित बैठकों पर बल दिया।

नोटिफिकेशन

एनएफटीई को मान्यता

बीएसएनएल पत्र संख्या बीएसएनएल /5-1/
एसआर/2012/वाल II (I) दिनांक 25.4.2013

छठवें वेरीफिकेशन के परिणाम के अनुसार बीएसएनएलईयू तथा एनएफटीई बीएसएनएल को तीन वर्षों हेतु अर्थात् 25.4.2013 से 24.4.2016 तक राष्ट्रीय/प्रान्तीय/एसएसए स्तरों पर मान्यता प्रदान की जाती है।

मान्यता प्राप्त संघों तथा 2प्रतिशत से अधिक मत प्राप्त करने वाले संघों को ट्रेड यूनियन सुविधाएं
पत्र संख्या बीएसएनएल/5-1/एसआर/2012/वाल II (II)
दिनांक 25.4.2013

पत्र संख्या बीएसएनएल/5-1/एसआर/2012/वाल

II (I) दिनांक 25.4.2013 द्वारा बीएसएनएल को मान्यता प्रदान की गई है। दोनों संघों को मान्यता नियम के पार्ट (ए) में आईटम VIII में निहित सुविधाएं उपलब्ध होंगी।

साथ ही साथ एन यू बीएसएनएल डब्ल्यू आर (एफएनटीओ) तथा बीटीईयू को 2 प्रतिशत से अधिक मत प्राप्त करने के कारण पार्ट बी के आईटम VIII में अंकित सुविधाएं प्राप्त होंगी। सभी संघों को सुविधाएं 25.4.2013 से 24.4.2016 तक ही उपलब्ध होंगी।

एनएफटीई को कार्यालय हेतु एकोमोडेशन

बीएसएनएल/39-7/एसआर/2013 दिनांक 20.5.2013

दोनों संघों अर्थात् एनएफटीई तथा बीएसएनएलईयू को कार्यालय हेतु एकोमोडेशन की सुविधा 25.4.2013 से 24.4.2016 तक प्रदान की जाती है। यदि किसी को एकोमोडेशन पूर्व में मिला है तो यह समझा जाय कि उन्हें सुविधा मिल चुकी है।

कौंसिलों का गठन

बीएसएनएल/5-1/एसआर/2011/वाल II दिनांक 21.5.2013

बीएसएनएलईयू तथा एनएफटीई को क्रमशः 9 तथा 5 सीटें उपलब्ध होंगी सदस्यों को नामित करते समय मान्यता प्राप्त संघ भाग VI तथा VII में अंकित प्रावधानों को ध्यान में रखें।

खबरें

1. संघ ने सर्किल/एसएसए स्तरों पर यूनियनों कार्यालय हेतु एकोमोडेशन की मांग की है। निदेशक कार्मिक तथा जी एम (एस आर) से चर्चा भी हुई है। फलस्वरूप आदेश जारी हुआ।

2. संघ ने स्पोर्ट्स तथा वेलफेयर बोर्ड में प्रतिनिधित्व हेतु मांग की है। समुचित विचार हो रहा है।

3. वर्कर्स कमेटी में सीटों का बंटवारा होना चाहिए।

उत्तर प्रदेश (पश्चिम) कार्यकारिणी की बैठक

दिनांक 14 मई को साथी राना की अध्यक्षता में प्रान्तीय कार्यकारिणी की बैठक सर्किल ऑफिस परिसर में सम्पन्न हुई। उपस्थित प्रतिनिधियों ने चुनाव परिणाम पर चिन्ता व्यक्त किया तथा संगठन को चुस्त-दुरुस्त करने का निर्णय लिया। जुलाई के अन्त तक सभी जिला अधिवेशन एवं चुनाव सम्पन्न होंगे। साथी इस्लाम भविष्य की रणनीति बनाने पर बल दिया।

बैठक की समाप्ति के उपरान्त सम्पूर्ण कार्यकारिणी सदस्य नवीन सीजीएम के साथ सम्मलेन कक्ष में शिष्टाचार बैठक की। **सीजीएम, श्री त्रिपाठी ने ग्राहकों के प्रति संवेदनशील होने तथा 15 प्रतिशत रेवेन्यू वृद्धि पर बल दिया।** हमें वर्तमान में ग्राहक के पास जाना होगा। उन्होंने प्रान्तीय मंत्री, द्वारा उठाए गए मुद्दों पर निर्णय लेने का वादा किया।

एनएफटीई में सम्मिलित हुए

साथी मनवर सिंह रावत, जे.एन.दुबे, वी.एन. वर्मा, दिलीप कुमार, डी एन अवस्थी, चन्द्रकेश उपाध्याय, वी पी सिंह, ओ पी मिश्रा जो कि लखनऊ जनपद में एनटीएसयू बीएसएनएल के विभिन्न दूरभाष केन्द्रों में शाखा सचिव थे एनएफटीई में शामिल हुए हैं। दिनांक 7.5.2013 को उनका स्वागत केसरबाग दूरभाष केंद्र के परिसर में सम्मान किया गया। इस समारोह में साथी इस्लाम तथा प्रान्तीय मंत्री मौजूद थे।

मऊ तथा वाराणसी एसएसएज में भी डब्ल्यू आर यू के संघ पूर्ण रूपेण एनएफटीई में सम्मिलित हो गए हैं। हेडक्वार्टर उनका स्वागत करता है।

78.2 प्रतिशत आईडीए वेतन निर्धारण लाभ

सीएमडी, बीएसएनएल अर्धशासकीय पत्र संख्या 1-19/2012 पीएटी (बीएसएनएल) दिनांक 10.5.2013 द्वारा सचिव, डीओटी का मुद्दे पर ध्यान आकर्षित किया है तथा स्पष्ट किया है कि समाधान में विलम्ब के कारण कर्मचारियों में भारी असंतोष है। बीएसएनएल ने डीओटी को सभी बिंदुओं पर स्पष्टीकरण दे दिया है। अतः सरकार अनुमोदन को शीघ्र भेजें।

UP (West) held CWC Meeting on 14th May

UP (West) Circle held its Circle working Committee meeting on 14th May and analysed the Verification result. The meeting decided to complete all Conference and election by July of the year. After Conclusion of the meeting the entire CWC members held meeting with CGM relating to improvement of BSNL services. The CGM advised and suggested that the workers should feel ownership and be alive to the grievances of customers. He pressed that all out efforts be made to achieve 15% growth.

PUBLISHING DATE 29 MAY, 2013 TELECOM

RNI Regd. No. 848/57

POSTING DATE 2-3 JUNE, 2013

Postal Regd. D.L.(ND)-11/6154/2012-13-14

Anupam Shrivastava
Director (Consumer Mobility)
BSNL Board.
Ph: 91-11-23734073 Fax : 91-11-23734075



भारत संचार निगम लिमिटेड
(भारत सरकार का उद्यम)

BHARAT SANCHAR NIGAM LTD.
(A Government of India Enterprises)

No. 925-Dir(CM)/2013
May 1, 2013

My dear colleagues,

Today is May Day and it luckily coincides with my taking over as Director (CM) on the Board of BSNL. At the very outset, I would like to take this opportunity to extend my good wishes to all on this day. Let us pledge on this day and to leave no stone unturned to once again bring our company to the forefront of Indian telecom industry. For this, we have to win the confidence of our customers and each one of us has a role to play.

As we all know, telecom industry is passing through tough times but it virtually gives us an opportunity to work harder and gain. BSNL has been providing quality telecom services to the masses, in the most difficult working conditions in all corners of our country, where others are afraid to venture. Telecom revolution is the most visible revolution of recent times and with the help of communication, all sections of our society are beginning to improve its economic condition.

BSNL has been doing its socio-economic duty, as always, and is committed to provide its services using all available technologies. Connecting the whole country with mobile and broadband connectivity is an ambitious endeavour of the government and we are integrated part of it. With the passage of time many more projects will come and we shall do our best to serve this country. In Shri R.K. Upadhyay, our CMD, we have the best person to lead us to the brightest phase of our company. Therefore, I once again call upon all of you to come together to strengthen the hands of the management to make it a reality.

With warm regards,

Yours sincerely,


(Anupam Shrivastava)
Director (CM)