

TELECOM

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)

(Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001)

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Com. Chandeswar Singh, General Secretary : Residence: 25706166, Mobile: 9868256622, 09431200 383

MAY, 2012

Editor - Chandeswar Singh

Vol. LVII No. 5

EDITORIAL

MOU

The Department of Telecommunications, Govt. of India, and BSNL both have signed the memorandum of understanding for the year 2012-13. As per understanding the Govt. will make efforts to support the entity on the following matters.

1. Reimbursement of deficit on account of commercially non-viable services.
2. Refund of BWA spectrum license fee.
3. Loan of Rs. 15000 crores for 10 years with a moratorium of 5 years.
4. Priority of BSNL services by central/state Govt. departments and the PSUs.
5. Pension contribution on actual pay drawn instead of Maximum of IDA pay scale.
6. Fund for granting VRS to employees.

The Air-India is also a PSU like BSNL which got financial support atleast on three occasions by Govt. with-out any MOU. The BSNL which is service provider and discharging social obligations also of the Govt. is not only being discriminated but burdened with the various expenditures and has been treated as cow milk. At the time of formation of BSNL the DoT issued orders for realization of pension contribution as per FR 116 but now there is complete about turn and realization on maximum of IDA pay scale. The DoT/MoF have imposed pension liabilities on the BSNL forgetting their responsibilities. The PSU was forced to deposit maximum amount of fee for BWA spectrum license. The company long ago surrendered the BWA spectrum in respect of many circles but deposits are yet to be refunded what to say of extending soft loan and financial support for unviable services extended by BSNL. The Govt./DoT is completely dishonouring its commit-

ments to keep BSNL financially strong and viable.

It is irony of fate that the DoT which signed agreement on 8th Sept., 2000 with union for job security of employees in PSU has now signed MoU for funding support to VRS. ***It is ludicrous indeed!*** will the DoT provide fund for VRS or force the PSU to take loan for the purpose? ***But any move to retrench the employees in violation of agreement will be resisted with full force by the employees. Why Govt./DoT is avoiding to honour its commitments made at the time of formation of BSNL.***

The MoU for priority of using BSNL services by central and state Govt. departments and PSU is late but welcome one. The NFTE reiterated its suggestion on this at Coimbatore meet. We feel satisfied that at least how this has found place in the MoU. Let us watch if Communications Ministry like civil aviation impress upon all the Govt. Departments and PSUs to use BSNL's Telecom services. The Govt. has on occasions ordered that officials in air travels should prefer Air India But we have to keep in mind that the quality of BSNL services must improve.

The challenges before BSNL are in abundance we have to be watch full and vigilant and get ourselves ready for struggle, if need be. Unity is need of the hour specially to face the crisis. The stakes of **non-executive employees are very high and have to unite to protect the bread earner, BSNL, at all cost.**

***NFTE Hqr extends
May Day Greetings to all of you***

How RMS reach at Stagnation in NEPP?

Equivalent to Cadre in CDA/ Categories of Non-Executives*	Scale of Pay Scale in CDA	Corresponding IDA (BSNL) Pay Scale w.e.f. 1.10.2000	Pay Revision w.e.f 1-1 2007 Correspondence Pay Scale
NE-1	2550-55-2660-60-3200	4000-120-5800	7760-13320
NE-2	2610-60-3150-65-3540	4060-125-5935	7840-14700
NE-3	2650-65-3300-70-4000	4100-125-5975	7900-14880
NE-4	2750-70-3800-75-4400	4250-130-6200	8150-15340
NE-5	3050-75-3950-80-4590	4550-140-6650	8700-16840
NE-6	4000-100-4900	4720-150-6970	9020-17430
NE-7	4000-100-6000	5700-160-8100	10900-20400
NE-8	4550-125-7000	6550-185-9325	12520-23440
NE-9	5000-150-8000	7100-200-10100	13600-25420
NE-10	5500-175-9000	7800-225-11175	14900-27850
NE-11	6500-200-10500	8570-245-12245	16370-30630

1. Revision of Pay Scales for non-executives employees in BSNL w.e.f. 01-10-2007 Letter No. 1-16/2010- PAT (BSNL) Dated 07-05-2010.

2. NEPP (Non-executive Promotion policy) No. 27-7/2008-TE-II dated 23-03-2010

3. NEPP - Clarification 46 Points, No. 13-2/2010-TE dated 22-08-2010

4. NEPP - Clarification 24 Points, No. 13-2/2010-TE dated 06-01-2011

5. NEPP - Clarification 23 Points, No. 13-2/2010-TE dated 28-09-2011

6. NEPP - Clarification 10 Points, No. 13-2/2010-TE dated 14-11-2011

7. Stagnation- Restrict upto Maximum of applicable scale on promotion, No. 1-20/2010- PAT (BSNL) Dated 21-12-2011

8. NEPP - DPC Twice in a year (April & October First Week) No. 27-7/2008 - TE-II (Pt.) Dated 20.9-2011

NEPP - Total Clarification- 105 Points

(RMS are facing stagnation in NEPP upgradation)

Order of Hon'ble High Court Delhi on ITS absorption

i) The deemed date of absorption of the petitioners fixed as 1.10.2000, is held to be illegal, being contrary to Rule 37-A (4) of CCS (Pension) Rules;

ii) The deemed date of permanent absorption of such of the petitioners who seek permanent absorption in BSNL/MTNL shall be 8.12.2005;

iii) The petitioners before this Court are given an option, *to be exercised within two weeks from the date of this order, to revert to the Government or to seek permanent absorption in BSNL/MTNL as the case may be;*

iv) Those Government servants who have already accepted permanent absorption w.e.f. 1.10.2000 will not be entitled to exercise a fresh option in terms of this order;

v) BSNL/MTNL shall relieve such of the petitioners, who opt to revert to Government service within 2 weeks of receipt of options from them;

vi) Such of the petitioners who opt to revert to the Government shall be appropriately redeployed by the Government in Government service through surplus cell of the Government. We have no doubt in our mind that the Government would not like to keep such of the petitioners who opt to revert to the Government idle and, subject to availability of the positions with it, give them such work as is deemed appropriate to be performed by them.

There is every likelihood that ITS personnel will knock the door of Supreme Court. Stalemate at Managerial level will continue.

LETTERS FROM BSNL MANAGEMENT/ ADMINISTRATION

Board level and IDA below Board level posts including non-unionised supervisors in Central Public Sector Enterprises (CPSEs) at 1987, 1992, 1997 and 2007 levels - Payment of IDA at revised rates-regarding.

DPE F.No. 2(50)/86-DPE (WC)- GLV/12 Dated: 10th April, 2012, Government of India, Ministry of Heavy Industries & Public Enterprises Department of Public Enterprises

The undersigned is directed to refer this Department's O.M. of even number dated 18.01.2012 (for 1987 and 1992 IDA rates), O.Ms. No.2(9)/2000-DPE(WC) (1997 IDA rates) dated 18.01.2012 and O.M. No.2(70)/2008-DPE(WC) (2007 IDA rates) dated 16.01.2012, providing the rates of DA effective from 01.01.2012 on the subject quoted above.

2. The figures of AICPI for the months of December, 2011 to February, 2012 are as follows:

AICPI(2001=100)		AICPI (1960=100)	
December, 2011	197	December,2011	4496
January, 2012	198	January,2012	4521
February,2012	199	February, 2012	4541
Total:-	594	Total:-	13558
Quarterly average	198	Quarterly average	4519
Previous Quarterly average	198	Previous Quarterly average	4519

3. The D.A. rates effective for each quarter at 1981, 1992, 1997 and 2007 level are also being released based on the same quarterly average. As seen from above table, there is no change in the quarterly average as calculated above on 1960=100 and 2001=100 and quarterly average earlier calculated for the D.A. increase effective from 01.01.2012. Since there will be no change in the existing DA rates, the status quo of the existing DA rates for 1987, 1992, 1997 and 2007 pay scales would be maintained for a further period of 3 months effective from 01.04.2012.

4. All administrative Ministries/Departments of the Government of India are requested to bring the foregoing to the notice of the CPSEs under their administrative control for action at their end.

BSNL No.28-1/2012-BSNL(Sports) Dated: 04.04-2012, To All Presidents, BSNL Circle Sports and Cultural Board & MTNL Delhi and Mumbai.

BSNL Sports Calendar for All India BSNL Tournaments/Meets for the year 2012-13.

I am directed to inform you that the Dir(HR), BSNL who is also the Vice-Chairman, BSNL Sports and Cultural Board has approved the following Sports Calendar for the year 2012-13 for conducting All India BSNL Tournaments/Meets in BSNL

S. No.	Name of Circle	Event Proposed for allotment for 2012-13	Proposed month	Number Duration of Tournament (No. of days)	Number of Teams Participated last year
1.	Assam	Chess	Nov.12	3	12
2.	AP	Table Tennis	Oct.12	4	16*
3.	Gujarat	Bridge	Oct.12	3	7
4.	HP	Volleyball	Sept.12	3	7
5.	Karnataka	Hockey	Dec.12	2	5
6.	Kerala	Cultural	Sept.12	2	8
7.	Maharashtra	Carrom	Dec.12	3	11*
8.	MP	LawnTennis	Dec.12	3	8
9.	Orissa	Basketball	Jan/ Feb.13	2	6

TELECOM

Editorial Board

Com. Chandeshwar Singh, General Secretary

Com. Islam Ahmed, President

Com. C.K. Mathivanan, Dy. General Secretary

E-mail : nftechq@yahoo.com

Website : www.nftechq.co.in

Central Headquarters

Office : 2336 3245, 2334 6656, 2374 6677

Fax : 23341877

Com. Islam Ahmad : 9868230506; Resi: 25704847

Com. C.K. Mathivanan: Mobile: 09487 621 621

Com. P.L. Dua : Resi.: 22758937

Com. Rajmouli : 9013781183

Com. Rajpal : 9868818282

10.	Punjab	Cycling	Sept.12	2	7
11.	Rajasthan	Kabaddi	Nov.12	3	9
12.	WB	Badminton	Nov.12	4	15*
13.	TamilNadu	WL/PL/BP	Aug.12	4	15
14.	NE-I	Football	Sept.12	3	10
15.	NTR	Athletics		4	18*
16.	Haryana	Cricket		5	12

* Men and Women

The All India BSNL Tournaments may be conducted keeping in view the National and National level Tournaments in which BSNL Teams have to participate.

The exact dates may however be finalized at least two months in advance in consultation with this office so that the final dates for any two sports events do not clash with each other and the circle teams get sufficient time for booking of tickets etc.

Receipt of this letter may kindly be acknowledged.

Special discount scheme for Govt. / PSU employees and extension of promotional tariff under postpaid Wireless Broadband Services (WiMAX) -reg.

**BSNL No.22-01/2010-T&C-CM Date: 29.3.2012
To All CGMs - Telecom Circles/Telephone Districts**

Circular T&C-CM No. 121/11-12

Kindly refer to this office order of even No. dated 22.01.2010 and subsequent orders issued from time to time regarding postpaid Wireless Broadband service (Wi MAX). Now it has been decided by the Competent Authority to offer the following under WiMAX postpaid services.

a) 20% discount on usage and rental for WiMAX postpaid connections provided under WI 750 (Limited 4GB upto 2 Mbps) and HOWI 750 (Unlimited-512 Kbps) to Central Govt./ State Govt./PSUs employees, visually impaired, BSNL staff and retired Govt./PSU employees. However, the above 20% discount should not be clubbed with any other special discount/concession.

b) To extend the promotional tariff under WiMAX postpaid services offered vide order of even No. dated 27.01.2012 for a further period of 90 days as under:-

The additional free limit:-

Data Usage (Upload/Download)	Existing	Revised
Upto 5 GB	Rs.0.80/MB	Rs.0.20/MB
Beyond 5GB	Rs.0.80/MB	Rs.0.10/MB

2. The above tariff will be implemented with effect from 01.04.2012.

3. This may be brought to the notice of all concerned for taking necessary action in this regard. Proper advertisement as deemed fit may be made to generate adequate response.

4. This circular is issued based on the approval of the Competent Authority in NWP-WiMAX cell File No. BSNL CO/NWP-WiMAX/2009-10/Tariff, for WiMAX services. For queries/clarification/feedback in respect of above tariff, the communication may be addressed to GM (NWP- Wi MAX), Corporate Office, BSNL, New Delhi.

Settlement of claims under CGHS package rates for the overstay period of patient in the hospital in excess of days prescribed in package rate.

BSNL No. BSNL/Admn.I/15-7/12 (Pt.) Dated: April 3, 2012 to All CGMs

A reference was received on clarifications on the above subject in Corporate Office. In BSNL as we are following CGHS Rules in our medical policy; therefore we may follow the CGHS guidelines on the subject, The guidelines on the subject are as under:

As per the guidelines no additional charge on account of extended period of stay shall be allowed if that extension is due to infection on the consequence of surgical procedure or due to any improper procedure and is not justified, It further provides that if a patient has to stay in hospital for recovery *for a period more than as prescribed in package rate* in exceptional cases, supported by relevant medical records and certified as such by hospital, *the additional reimbursement shall be limited to accommodation charges as per entitlement, investigation charges at approved rates, and doctors visit charges (not more than 2 visits per day by specialist/consultant) and cost of medicines for additional stay-*

Heads of the Circle/CGMs may adopt similar

procedure for settling the claim of overstay of patient in hospital in excess of days prescribed in package rate at the circle level. Heads of Circle/CGMs will be the Competent Authority to settle such cases/claims of exception, in their respective administrative jurisdiction, For Corporate Office, Director (HR) would be the Competent Authority for such cases/claims.

Revised norms for provision of vehicles in BSNL field units.

No. 3-4/2009 MVT Dated: 4-4-2012 to All CGMs

In BSNL, Vehicles are provided in the field units to meet operational requirement of officers/officials based on specific norms evolved for the purpose. These norms were last issued vide this office letter no. 3-4/2006 MVT dated 27.2.2008. With the restructuring of BSNL and inception of new services, there was a constant demand for revision of existing norms/evolution of new norms. Accordingly, in pursuance of the recommendations of the committee constituted for the purpose, the competent authority, in supersession of all previous orders, has been pleased to lay down the following revised norms subject to **General Conditions laid down in Para VI.**

I. STAFF CARS & INSPECTION CARS (Common to all Wings)

1. Each CGM / PGM —One Staff car (Petrol)
2. Each GM / Area GM / TDM— One car (Diesel)
3. Each DGM on Out-Door Duties in SSAs / Projects / Mtce. etc. —One car (Diesel)
4. Every Two DGMs in Circle/ District / Administrative HQ Offices-One car (Diesel)

(Note: Air-conditioned car for HAG level and above Officers)

II. LOCAL NETWORK MAINTENANCE (Indoor & Outdoor)

1. Phones Divisions / Sub-Divisions / Groups (Mtce.)

- 1.1 Every 13K DELs (combined DELs)One Vehicle

For the limited purpose of calculating entitlement of vehicles only for Local Network Maintenance, the following shall be treated as one DEL and to be added to determine combined DELs under this item.

Every land line connection.

Every two Broad Band connections (Rural)

Every Five Broad Band connections (Urban)

- 1.2 Every 750 VPTs —One Vehicle

2. Route Maintenance

OFC and other routes falling in an SSA where route parties are activated, the following norms may be applied:

- 2.1 Every 1000 RKM or part thereof —One Vehicle

(Note: -For calculating RKM, Multi routes / cables running parallel to each other should be counted only once)

3. Switching Installation

SSAs having approved expansion programme of 20K and above lines in a year, each SSAOne Vehicle

4. Planning (CFA)

Each Circle / Metro District HQ for the use of planning wing— One Vehicle.

5. (a) Wireless BTS Planning & Installation

For Planning; installation & commissioning of Every 32 BTS in an LSA One vehicle

(b) Wireless BTS Maintenance

- (i) Every 32 wireless BTS in an LSA One Vehicle
- (ii) Each MSC in an LSA One Vehicle

6. Wireless Service Zonal Equipment Nodes

Each DGM in Wireless Services Nodal Centre [in charge of Nodal Equipment for the Zone] be given one vehicle. In addition to vehicle for the DGM, 5 vehicles may be given to each Nodal Centre for activities like Planning; IN; Billing; VAS; Finance & Accounts etc.

7. Enterprise Business Units

For every 3 NAM/KAM in each Circle * One Vehicle

*** Vehicle shall not be provided wherever the Circle has implemented incentive scheme for Account Manager where they are compensated by way of fixed Monthly charges.**

8. Store Transportation

Each Telecom District for Transportation of Stores —One Pick-up truck

9. Vigilance

- 9.1 Each circle HQ -One Vehicle (vigilance).

9.2 Each SSA / District headed by PGMTD - One Vehicle (vigilance).

9.3 SSA/Distt. headed by GMTD with 100K DELs & above One vehicle (Vigilance).

9.4 SSAs headed by an officer below GM level-NIL for vigilance.

10. Cash Collection / Deposit

Each Telecom District —One **fortified** cash van for cash collection & deposit.

11. TR Out-Standing Pursuit Cell

For TRA unit in each Telecom District —One Vehicle for outstanding bills pursuit.

12. Mobile Bill Collection Van

12.1 For Telecom Districts having 50K to 120K DELs —One Mobile Bill collection Van

12.2 Every additional 100K DELs above 120K DELs —One additional Van.

12.3 For Telecom Districts below 50K DELs - No vehicle

13. Training Centres

13.1 RTTC

13.1 .1 For the use of trainees —One Mini Bus

13.1.2 For the Principal's Office— One Vehicle

13.2 DTTC

13.2.1 For the use of trainees NIL

13.2.2 For the Principal's Office— One Vehicle

13.3 CTTC

13.3.1 For the use of trainees One Mini Bus

13.3.2 For the Principal's Office— One Vehicle

13.4 BRBRAITT

13.4.1 For the use of trainees —One Bus of suitable seating capacity

13.4.2 For the Principal's Office— as per norm at Para I (1) above for CGMs

13.5 ALTTC

13.5.1 For the use of trainees —Two Buses of suitable seating capacity

13.5.2 For the Principal's Office— as per norm at Para I (1) above for CGMs

14. Leased Line Circuits Maintenance

For Maintenance squads exclusively activated for Leased Line Circuits maintenance One Vehicle (for each activated Squad)

III. PROJECT IMPLEMENTATION

1. LOCAL NETWORK DEVELOPMENT

1.1 Each DE (Project) / DE (Survey) One vehicle

1.2 Every two SDEs (Projects.) One vehicle

2. LONG DISTANCE NETWORK DEVELOPMENT

2.1 Each DE (Project) / DE (Survey) One vehicle

2.2 Every two SDEs (Projects.) One vehicle

2.3 Each Project Division One Pick-up Truck

IV. LONG DISTANCE NETWORK MAINTENANCE

1. INSPECTING OFFICERS

1.1 Each DE (Mtce)One vehicle

1.2 Each DE Mtce. (Sub-Region)... One vehicle

2. OFC Routes

2.1 Every 400 RKM in PlainsOne Vehicle

2.2 Every 200 RKM in Hilly AreasOne Vehicle

(Note: .For calculating RKM, Multi routes / cables running parallel to each other should be counted only once)

3. Microwave/UHF Routes

Every 4 Repeaters One Vehicle

4. TAX (Level-I) 1 OK & above Maintenance

Each Level-I TAX Exchange having 10K & above capacity One Vehicle

5. Satellite Hub Stations

5.1 Each Main Satellite stationTwo Vehicles

5.2 Each Primary Satellite stationOne Vehicle

6. Leased Circuits and Broad Band Maintenance

Each Nodal Centre in the Region for Leased Circuits & Broad Band.....One Vehicle

7. Vigilance

Each Maintenance Region One Vehicle for vigilance activities.

8. Cash Handling

Each Maintenance Region One Vehicle for

cash handling

V. AUXILIARY & FUNCTIONAL CIRCLES

1. Civil/ Electrical/ Architectural Wing

1.1 Each CE (Civil) / CE (Elec) / Chief ArchitectOne car (Diesel)

1.2 Each SE (Civil) / SE (Elec.)/ Senior Architect One car (Diesel)

1.3 Every Two SE (Civil)/ SE (Elec.)/ Senior Architect posted in Planning / HQs One car (Diesel)

1.4 Each EE (Civil) / EE (Elec.)/ Architect posted in Independent Construction / Maintenance DivisionsOne vehicle

1.5 Each Civil Sub-division in J&K, NE, Uttaranchal & HP CirclesOne vehicle

1.6 Each Sub-Division (Civil / Elec.) engaged in construction in more than one SSA under their jurisdictionOne vehicle

1.7 For Electric mtce. of every 60 USO sitesOne Vehicle

2. Quality Assurance Circle

2.1 Each DGM (QA) having independent charge of QA workOne Vehicle

2.2 Each DGM (QE) having independent charge of QE workOne vehicle

2.3 For GMs level officers -as per norm at Para I (2) above

3. Technical and Development Circle (Inspection Circle]

a) For inspection of A category circles -4 vehicle

b) For inspection of B category circles -3 vehicles

c) For inspection of C category circles -2 vehicles

d) For GM level Officers as per norms at Para I (2) above

1. National Centre for Electronic Switching (NCES).

4.1 Each Head of RCESOne car (Diesel)

4.2 For the HQ Office of CGM NCESOne vehicle

5. Data Network Circle (DNW)

5.1 Circle DGM (Fin) / IFA and for DDO functionsOne vehicle

5.2 Each DGM exclusively in-charge of Marketing & BDOne vehicle

5.3 Every two DGMs at the Circle HQOne vehicle

5.4 Each DGM exclusively in-charge of Project and / or O&M functions and having outdoors dutiesOne vehicle

5.5 Every two Divisions under a DGM. exclusively in-charge of project and/or O&M functions having outdoor dutiesOne vehicle

5.6 For GMs level officers -as per norm at Para I (2) above

6. IT Project Circle

6.1 One Car (Diesel) for every two DGMs.

6.2 One vehicle for every Four Divisional Engineers under a DGM, in-charge of IT project.

1.3 For CGM & GM level officers -as per norms at Para I (1 & 2) above

VI. General Conditions:

i) The pooling of vehicles should be implemented as a policy by the Heads of Circles in all their units to achieve optimum utilization and better availability of transport.

ii) All cases for sanction of operational vehicles as per above norms will be decided by SSAs headed by GM level and above in consultation with their IFAs and justification of vehicles may be reviewed bi-annually if required. In all other cases It will be carried out annually. Existing instructions on hiring vehicles to the extent of 75% of shortage are still to be adhered to while engaging vehicles on hire.

iii) All positional vehicles will be on incumbent basis and in the absence of any incumbent vehicle should not be justified for hiring.

iv) Vehicles should not be procured against these norms and standards without prior approval of the Corporate Office.

v) The economy orders issued by the Govt. of India/BSNL from time to time will be applicable on the above standards.

vi) The type of vehicle entitled for officers on positional basis will be as per existing policy of BSNL and may be strictly followed. The generic term 'Vehicle' in all cases below the level of DGM will indicate 'Multi Utility Vehicle'.

vii) All special sanctions or approval granted by DOT/BSNL for provision of vehicles in special cases will stand revoked.

GPF/EPF Controversy resolved

Clarification regarding Applicability of GPF/EPF to Casual Labourers who has been conferred TSM Status on or before 30.09.2010 and regularized in BSNL on or after 01.10.2000-reg

**F. No. 17-1/2011-LE Dated: 13th April, 2012
To, All Heads of Circles/Units BSNL**

This office has received requests for clarification on the matter of applicability of GPF/EPF to Casual Labourers who has been conferred TSM Status on or before 30.09.2010 and regularized in BSNL on or after 01.10.2000. In this connection, I have been directed to say that the matter has been examined in consultation with the 'EF' cell and 'CA' cell of BSNL.C.O. and the clarification is detailed as under:

1. In accordance with the Department of Telecom OM No. 20-2/2006-SNG dated 20.10.2006, Presidential Order have already been issued in respect of casual labourers who have been conferred Temporary Status on or before 30.09.2000 and regularized on or after 01.10.2000 so as to allow them the benefit of counting of 50% of the TSM period for pensionary benefits. All such employees will be covered under GPF as detailed in their Presidential Order.

2. The casual labourers who were not having temporary status as on 30.09.2000 and have been regularized in BSNL after 01.10.2000, their status will be of a PSU appointee and they will be covered under EPF Scheme. No Presidential Order has been issued in such cases.

3. The clarification No.13-2/2010-TE dated 06.01.2011 regarding treatment of above employees detailed at (1) & (2) above was issued only for the purpose of granting financial up gradation to these employees under NEPP and not for the purpose of applicability of GPF/EPF.

This may be brought to the notice of all concerned.

Empanelment of Private Hospitals.

No. BSNL/Admn.I/15-14/11 Dated: April 12,

2012 to All CGMs, BSNL

1. Office Order No. BSNL/Admn/1 dated 22.4.2003, 2. OM No. BSNL/Admn.I/15-10/07 dated 16.4.2010, 3. Office Order No. BSNL/Admn.I/14-9/09 dated 19.4.2011

Clarifications have been sought by certain field units on empanelment of hospitals on the revised guidelines of CGHS making NASH accreditation mandatory for empanelment. This office has in turn taken up the issue with CGHS authorities, New Delhi. However, the desired clarification is still to be received.

It is clarified that the endorsed OM No. S.11011/23/2009-CGHS D.II/Hospital Cell (Part I) dated 13.09.2010 of Department of Health & Family Welfare primarily encompasses the hospitals under CGHS -Delhi. Though it is understood that the spirit behind letters of 15.5.09/12.05.09 from office of the Director CGHS, Directorate General of Health Services primarily exhorts hospitals/diagnostic centers to get NABH/NABL accredited for making them eligible for empanelment, the same has not effectively come into wide practice yet.

Any clarification from CGHS authorities on this issue will be circulated to field units for their reference.

Ministry of Finance instructions and Implementation of E-Payment in BSNL-reg.

Ref.: Lrs. No. 1-4 / BBF / e-payment / TM / 2007-08 dated 14.06.2006, 26.12.2006, 25.04.2007, 22.11.2007,10.12.2007,06.05.2008,14.07.2008,31.07.2008 & 05.03.2010.

No.1-4/BBF/e-payment/TM/2007-08 Dated: 17.04.2012 To All Heads of Circle

Ministry of Finance, Government of India has issued instructions for government to make payments directly to the Bank Account of Payees as a measure to enhance transparency and accountability in public dealings of the government, usher green banking and minimizing the interface of the payees with government offices to receive their dues. Controller General of Accounts (CGA) has also issued orders stating that with effect from 1st April 2012, all payments above Rs. 25,000 to suppliers, contractors, guarantee and loanee institutions shall be directly credited to their bank ac-

counts. While the government servants shall continue to have the option to receive their salaries by cash or Cheques, they could also opt to receive their salaries by direct credit to their bank accounts. However, all other payments to government servants of the amount of above Rs. 25000 shall be credited directly to their bank accounts. Further, all payments towards the settlement of retirement/terminal benefits of the Government employees shall also be directly credited to their bank accounts. The press release in this regard is enclosed. As a prudent measure, it has been decided to adopt the above- mentioned instructions in BSNL and it is requested to ensure compliance thereof.

With reference to the above, it may be re-iterated that this office has issued various instructions to the circles for discontinuing the practice of issuing cheques to third party and implementation of E-Payment (RTGS/NEFT) in BSNL for payments of vendors for all bills, payment to content providers, roaming and SMS partners etc. through RTGS as far as possible where the amount involved is Rupees One lakh or more. Payment of less than Rupees One lakh to third party may be made through NEFT as far as possible. This scheme is to be implemented at all locations in the circle wherever feasible. In this reference, it was also instructed that a monthly performance report of the scheme may be sent to this office in the prescribed format detailing the no. of transactions with amount paid through e-payment on monthly basis latest by 12th of the following month. The prescribed format of the report is again enclosed for timely and regular compliance.

Recently, certain cases have come to light where fraudulent attempts involving Cheques were thwarted. The modus operandi employed generally involves scanning, duplication and presentation of Cheques for fraudulent payment. This makes it imperative that payment to third party be made through e-payment only. Also, it may be ensured that account view facility is obtained from the concerned bank. Further, SMS alert facility may also be obtained from bank which shall instantly flash a message to the concerned AO(Cash) whenever any Cheque(s) is/are presented for payment. In this regard, a certificate may be furnished to the undersigned stating the activation of "Account view facility" and "SMS alert facility".

Government to Make Payments Directly to the Bank Account of Payees; Measure to Enhance Transparency and Accountability in Public Dealings of the Central Government and also Usher Green Banking

Press Information Bureau Government of India Ministry of Finance 10-April-2012 18:31 1ST

As part of -the Government's commitment to good governance and elimination of corruption, the Ministry of Finance has amended the rules to enable all the Ministries and Departments to facilitate payments by direct credit to the bank accounts of the payees. Orders have also been issued by the Controller General of Accounts(CGA) that, with effect from 1st April 2012, all payments above Rs.25,000 to suppliers, contractors, grantee and loanee institutions shall be directly credited to their bank accounts. While the government servants shall continue to have the option to receive their salaries by cash or cheques, they could also opt to receive their salaries by direct credit to their bank accounts. However, all other payments to government servants of the amount of above Rs.25,000 shall be credited directly to their bank accounts. Further, all payments towards the settlement of retirement/terminal benefits of the government servants shall also be directly credited to their bank accounts.

The Union Finance Minister Shri Pranab Mukherjee had recently inaugurated a "Government e-payment gateway" set-up by the Controller General of Accounts(CGA) which will be used by the Pay & Accounts Officers(PAOs) of the Central Civil Ministries/Departments for implementing the above measures. The Controller General of Defence Accounts(CGDA) would also be progressively using this e-payment gateway. The measure is expected to streamline the process of making payment by government departments while minimizing the interface of the payees with government offices to receive their dues. This e-payment government measure will enhance transparency and accountability in public dealings of the Central Government and also usher green banking by the Government.

Meeting with Director (HR)

President, GS and Secy (Com. Rajpal) met Director (HR) on 12th April, 2012 and discussed the following issues.

1. 78.2% IDA fixation benefit of BSNL employees on national basis. Director (HR) agreed to refer to Management Committee for review.

2. Restoration of medical Allowance : Union representatives drew the attention of Director (HR) about the commitment in 12th December 2011 meeting. He agreed for review of the matter.

3. Utilisation of TSMS on optional and willingness basis in other SSAs/circles so that they may appear in TM examination where vacancies are available GM (EST) has been asked to process for consideration.

4. Deduction of Income tax from leave encashment suitable instructions given to Est./Finance officers.

5. BSNL's own rules for recognition: The representatives pointed out that the unions representing more than 82% workers want new recognition rules for maximum representation of employees in Negotiation Machineries. No. One should be allowed to use veto power.

NFTE BSNL is even prepared for referendum from the workers if they want BSNL's own rules for recognition or not. Director (HR) agreed to consider the matter in positive perspective.

6. Saharanpur upgradation : Matter is expected be cleared by Finance wing of BSNL shortly.

"Saiyan Bhaye Kotwal to Dar Kahe Ka"

The city main Telephone Exchange at Bhopal has been badly damaged due to fire which took place due to utter neglects and corrupt activities. The Company has suffered loss of more than Rs. 100/- crores. The restoration of services will be after three weeks.

The former SSA Head has been very much known for arbitrary decisions and orders. Generators were not being put into operation in absence of power. Diesel was being purchased and allegedly sold. The former SSA Head was claiming he is very close to higher officers sitting in BSNL Board and none can harm him.

NFTE demands for vigilance enquiry to fix accountability.

M P Circle

The MP Circle union held its working Committee meeting on 15th at Satna which is very small SSA. The open session and seminar was held on 15th which was addressed by President, General Secy., organising Secy. HQR (Com. C.K.Joshi) and the circle Secy.. The Sr. GM, Shri AC Mishra was the chief Guest. Com Mishra Presided the meeting and Comrade S.Tripathi (Rewa) Conducted the meeting. Earlier a meeting was also held at Rewa which was addressed by CHQ leaders, state employees leaders and district President of city Despite holidays large number of employees attended the meeting.

MP circle under the leadership of Com. Habibkhan is marching ahead and is improving every day.

Assam

G S and Com. K.K. Singh (Secy.) undertook tour of Assam and formed District union of NFTE BSNL at Bongaigaon.

Com. K.K. Singh also attended and addressed Circle Executive meet of NFTE BSNL of Kolkata TD. He is in Constant touch of NE-1, NE-2 and Assam Comrads for growth of the union.

LETTERS TO ADMINISTRATION

BSNL's own rules for recognition of non-executive unions in BSNL

TF-1/1 -Dated 11.04.2012 to Chairman cum Managing Director BSNL, New Delhi

Further to our letter No. TF-1/1(C-5) dated 28.03.2012 (copy enclosed) it is stated that the corporate Hqr. has till date not taken any action on the issue. It is learnt that the present recognised union has also drawn the attention of Management regarding delay in the process of evolving the new rules for recognition of the unions.

It is pertinent to mention that at the time of 4th verification a meeting was held on 12.11.2008 which was attended by Dy. Chief Labour Commissioner and Regional Labour Commissioner. They also expressed that the BSNL can evolve its own rules of recognition.

Therefore, we request you to intervene into the matter so that process starts and 6th verification takes place as per BSNL's rules.

78.2% IDA fixation in revision of Pay Scales effective from 1st January, 2007.

TF-10/3 Dated 11.04.2012 To, Shri A.N. Rai Director (HR), BSNL, New Delhi

Kindly refer to our letters No. TF-13/3 dated 17.12.2011 and TF-10/3 dated 27.02.2012 regarding extension of 78.2% IDA fixation benefit to BSNL non-executive employees.

In course of scheduled meeting held on 12.12.2011, we had mentioned that there is heart burning amongst the employees on the issue as every PSU has extended the 78.2% IDA fixation benefit to employees as per Govt. of India orders. But the biggest PSU, BSNL, has denied the same to its workers. Keeping in view the financial condition of the company. We suggested to extend notional benefit and accruing arrears be paid as and when the financial condition improves. This proposal was made to obviate recurring losses to employees. There has been understanding in the meeting that the matter will be sent to Management Committee for reconsideration. In this context reference is invited to BSNL Letter No. BSNL/7-13/SR/2011 dated 13.12.2011. The delay in settlement of the matter is creating avoidable resentment and ten-

sion amongst the staff.

Therefore, it is urged that the steps be taken for settlement of the matter.

Restoration of Medical Allowance, Leave Encashment and LTC.

Reference: Item 3.5 of BSNL Hqr Letter No. BSNL/7-13/SR/2011 dated 13.12.2011.

TF-32/2 Dated 11.04.2012 To, Director (HR) BSNL, New Delhi

Kind attention is invited on the demand noted above.

In the meeting, held on 12.12.2011, the Chairman responded to the demand as below ".....Same can be reviewed after two quarters."

The Medical Allowance scheme was dispensed with arbitrarily by finance instead of Administrative branch without consulting the union. We have demanded in the meeting for restoration of scheme and suggested number of days for allowance can be reduced through mutual discussions as per corporate culture.

Therefore, we request you to please take steps for restoration of the Medical Allowance scheme.

Deployment and optimum utilisation of Temporary status Majdoors.

TF-14/2(d) Dated : 10.04.2012, To, Director (HR) BSNL, New Delhi

There are Temporary status Majdoors who are working in SSAs in some circles. This situation is prevailing in west Bengal, Jharkhand, Bihar, NE-1/NE-2 circles etc. These TSMS are not being regularised on the plea of Supreme court verdict although at the time of corporatisation the DoT has agreed for their regularization.

It is submitted that as per R/R the TSMS are eligible to appear for departmental quota examination for appointment to the cadre of Telecom Mechanic. There are many SSAS in the circles where vacancies in TM cadre are available and are unlikely to be filled up. On the other hand there is waiting list of qualified and trained personnel for appointment to the cadre of TM at SSAS where TSMS are working. We strongly feel that the TSMS as per their options and willingness may be redeployed in such circles/SSAS where there is shortage and be permitted to

appear in TM'S examination. This will be in the interest of company and employees both.

Kindly, therefore, get the proposal considered in real perspective for gainful use of work force in the PSU.

Retention of officers on sensitive post in BSNL

TF-36/2 Dated 12.04.2012 to CMD BSNL, New Delhi

There is specific guidelines and orders from CVC that the officers should not be retained on sensitive posts beyond fixed period. The BSNL Hqr. has identified such posts and endorsed it vide No. 22-19/2008- VM II dated 03.12.2008 for implementation unfortunately the orders are not being followed in the field obviously due to vested interest.

We have made series of representations against the irregular practice. We understand that you have been kind enough to intervene and orders have again been issued for implementation of the guidelines in letter and spirit.

We may apprise you that despite this some circle is not adhering to the orders. In this connection case of NTP circle be cited as glaring example where accounts officers handling vendors, contractors etc. are being retained in violation of orders. It is due to GM(F) Shri Mathur, who is ill reputed and has even been superseded in promotion. He had been subject of serious discussions while at Meerut.

Therefore, we request you to please intervene so that accountability is fixed for not adhering to the orders of BSNL Hqr. and CVC guideline.

Transfer Policy vis-a-vis repatriation of staff from rural areas to urban.

TF-20/3 Dated 09.04.2012 to GM (Est), GM (Restg) BSNL

We have held discussion and narrated the hardships and suffering of employees who are serving in rural areas for years together. Such staff are not only away from their families but undergoing pecuniary losses also you will appreciate a set of workers may not be penalized on the plea that there is no tenure period for serving in the rural sector akin to tenure places.

We have also drawn your kind attention that the circle are not competent and authorized to evolve its own policy. In this connection we are enclosing letters issued from Andhra circle where already there is enough confusion and discrimina-

tion in transfers. The management is employer of all non-executive staff and not of a particular group of personnel. The employees expect justice and fair play in transfers.

We once again urge upon you to please resolve the issue as employees are suffering in rural areas for a very long period.

Tenure of Cashier.

TF-9/3(b) Dated 16-04-2012 To, GM (Est) BSNL, New Delhi

In accordance with the para 60A of P&T Manual Volume IV the selected officials will hold the post of cashier on tenure basis for a period of four years.

We are surprise to learn that the NTP circle office is cutting short the tenure of the present incumbent in violation of orders. The administration is making plea that the tenure is only for three years which is not correct.

Kindly, therefore, intervene to get the matter resolved.

Colossal loss to BSNL due to fires taking place at Bhopal city and Ahmedabad Navrang Telephone exchanges.

TF-36/1 Dated 21.04.2012 To, Shri R.K. Upadhyay Chairman Cum Managing Director BSNL, New Delhi

Very recently fires have taken place at Bhopal city and Ahmedabad Navrang Pura Telephone Exchanges, causing avoidable huge loss to the BSNL. This is due to utter neglects of maintenance of the exchanges, by authorities who are more interested to loot the wealth of the company.

The former SSA Head of Bhopal was well known for his arbitrary decisions and neglects. Unfortunately he had been frequently telling to people about his closeness with the higher ups in the BSNL Board and was considering himself immune from account ability. The fire has taken place as required temperature has not being maintained. Similarly the SSA head Ahmadabad is very famous for whimsical and arbitrary activities and union has submitted series of complaints unfortunately the errating SSA head has not been brought to book we may add that the misuse of diesel is wide spread.

Under the circumstances request you to please constitute a high level team of vigilance for investigation and investigation and accountability be fixed against the erring officers.

एम ओ यू

दूरसंचार मंत्रालय तथा बीएसएनएल के मध्य वर्ष 2012-13 के लिए मेमोरैन्डम ऑफ अन्डरस्टैंडिंग (मतैक्य) पर हस्ताक्षर इस आशय का हुआ है कि भारत सरकार कम्पनी को निम्न मुद्दों पर सहायता प्रदान करेगी।

- I) हानि देने वाली दूरसंचार सेवाएं प्रदान करने से उत्पन्न आर्थिक कमी की बीएसएनएल को डीओटी द्वारा भरपाई।
- II) बीडब्ल्यूए स्पेक्ट्रम लाईसेन्स फीस की जमा धनराशि की वापसी
- III) 10 वर्षों हेतु 15,000/- करोड़ रूपए का बीएसएनएल को साफ्ट लोन तथा 5 वर्षों का मोरेटोरियम
- IV) सेन्ट्रल/स्टेट सरकारों के विभाग तथा निगमों द्वारा दूरसंचार सेवाओं को प्राथमिकता
- V) आईडीए के अधिकतम वेतनमान के स्थान पर वास्तविक वेतन पर पेंशन योगदान का भुगतान
- IV) कर्मचारियों को वीआरएस देने के लिए फन्ड

बीएसएनएल की भांति एयर इन्डिया भी एक सरकारी निगम है। जिसको आर्थिक तंगी से उबारने के लिए भारत सरकार ने सम्भवत तीन बार आर्थिक सहायता प्रदान की है। बीएसएनएल सेवा प्रदान करता है तथा साथ ही साथ सरकार की सामाजिक जिम्मेदारियों का निर्वाह भी करता है। परन्तु इसके साथ निरन्तर भेदभाव किया जाता रहा है। सरकार (डीओटी) इसके साथ दुधारू गाय की भांति व्यवहार किया है डीओटी सहायता देने के स्थान पर कम्पनी के ऊपर अनेक आर्थिक बोझ लादा है जिसके कारण उपक्रम आज चौराहे पर खड़ा है।

निगमीकरण के समय सरकार (डीओटी) ने आदेश जारी किया था कि बीएसएनएल को कर्मचारियों का पेंशन योगदान एफआर 116 के तहत वास्तविक वेतन पर सरकारी खजाने में जमा करना होगा। परन्तु अब आईडीए वेतनमान के

अधिकतम वेतन पर जमा करने का आदेश हुआ है। इतना ही नहीं अपने उत्तरदायित्व को भूलते हुए पेंशन भुगतान के खर्च को भी डीओटी ने बीएसएनएल पर थोप दिया है।

डीओटी ने बीडब्ल्यूए स्पेक्ट्रम लाईसेन्स फीस की अधिकतम राशि की वसूली कम्पनी से जबरदस्ती की है। पूर्व में ही कम्पनी ने बीडब्ल्यूए स्पेक्ट्रम सरेन्डर कर दिया है। परन्तु जमा धनराशि की वापसी डीओटी ने अभी तक नहीं की है। हानि की भरपाई की बात तो बहुत दूर है। डीओटी अपने पूर्व के वादों तथा निर्णयों का सम्मान नहीं कर रहा है कि बीएसएनएल को आर्थिक रूप से सुदृढ़ रखा जाएगा।

यह दुर्भाग्य है कि डीओटी जिसने 8.9.2000 को सेवा-सुरक्षा की कर्मचारियों को गारन्टी दी थी वह बीएसएनएल को इनको वीआरएस (छंटनी) हेतु धन उपलब्ध कराने का मतैक्य किया है। **यह हास्यासपद नहीं तो क्या है? परन्तु यह जान लेना चाहिए कि समझौते का उल्लंघन करके कर्मचारियों की छंटनी का संघों द्वारा प्रबल विरोध होगा। संघ पूर्ण शक्ति के साथ इसके विरुद्ध संघर्ष करेगा।** आखिर सरकार निगमीकरण के समय के वादों तथा समझौतों का सम्मान क्यों नहीं कर रहा है?

बीएसएनएल की दूरसंचार सेवाओं को सेन्ट्रल तथा स्टेट सरकारों के विभागों तथा निगमों द्वारा प्राथमिकता का मतैक्य स्वागत योग्य है परन्तु इसमें अत्यधिक विलम्ब हुआ है। एनएफटीई ने पूर्व में सुझाव दिए थे तथा कोयम्बटूर कार्यकारिणी में पुनः प्रस्ताव पारित करके इसका अनुरोध किया था। देर आयत-दुरूस्त आयत कम से कम अब तो एमओयू में शामिल किया गया है। हमें देखना होगा कि क्या भारत सरकार आदेश जारी करता है कि सभी सरकारी विभाग तथा निगम बीएसएनएल की दूरसंचार सेवाओं का उपयोग करें। हवाई यात्रा के लिए सरकार ने एयर इन्डिया

मई दिवस की हार्दिक बधाई

का उपयोग करने के आदेश जारी किए हैं **परन्तु हम बीएसएनएल की सेवाओं की गुणवत्ता पर विशेष ध्यान देना होगा।**

बीएसएनएल के समक्ष गम्भीर चुनौतियां हैं। परिस्थितियों तथा घटनाक्रमों पर पैनी नजर रखने की आवश्यकता है। साथ ही साथ संघर्ष हेतु तैयार रहना होगा। आज संघों की एकता की नितान्त आवश्यकता है। नॉन-इक्जीक्युटिव कर्मचारियों का कम्पनी में बृहत्तम स्टेक (संबंध) है। हर कीमत पर इक्का होकर कर्मचारियों को बीएसएनएल को बचाना है। कर्मचारियों की नौकरी प्रमोशन तथा वेतन कम्पनी के अस्तित्व से पूर्ण रूपेण जुड़ा हुआ है।

निदेशक (कार्मिक) से 12 अप्रैल को भेंट

एनएफटीई बीएसएनएल का एक प्रतिनिधिमंडल दिनांक 12 अप्रैल को निदेशक (कार्मिक) से भेंट करके निम्न मुद्दों पर चर्चा की।

78.2 प्रतिशत आईडीए का वेतन निर्धारण में लाभ: संघ ने 12 दिसम्बर की औपचारिक बैठक का संदर्भ देते हुए मांग किया कि वादे के अनुसार मुद्दे को पुनः प्रबंधन कमेटी में पुनर्वालाकन हेतु भेजा जाय। कम्पनी की आर्थिक दशा के मद्देनजर 78.2 प्रतिशत आईडीए का काल्पनिक लाभ दिया जाए जिससे कर्मचारी जीवनपर्यन्त हानि में नहीं रहे। एरियर का भुगतान कम्पनी की आर्थिक स्थिति में सुधार के पश्चात् किया जाय।

निदेशक (कार्मिक) पुनर्विचार हेतु प्रबंधन को भेजने हेतु सहमत हुए हैं

मेडिकल एलाउन्स का भुगतान : निदेशक (कार्मिक) का ध्यान 12 दिसम्बर की बैठक ओर आकर्षित किया गया। बैठक में संघ को आश्वस्त किया गया था कि अप्रैल, 2012 में पुनर्विचार होगा। निदेशक (कार्मिक) ने जीएम (प्रशासन) को प्रक्रिया प्रारम्भ करने हेतु निर्देश दिया।

टेम्पोरेरी स्टेटस मजदूरों का सदुपयोग: कुछ ऐसे सर्किल्स तथा एसएसएज हैं जहां पर नियमित मजदूरों की अत्यन्त कमी है तथा यहां पर टेलीकाम मेकैनिक वर्ग में रिक्तियां भी हैं।

संघ ने सुझाव दिया है कि टेम्पोरेटी स्टेटस मजदूरों से विकल्प के आधार पर उपर्युक्त प्रकार के एसएसएज/सर्किलस में नियुक्ति की जाय जिससे वे टीएम परीक्षा में सम्मिलित हो सकें। संघ के सुझाव पर विचार हेतु जीएम (स्थापना) को कहा गया है।

छुट्टी नगदीकरण में इन्कमैक्स की कटौती: स्थापना/वित्त को उचित निर्देश दिया गया है।

संघों के मान्यता के नियम : संघ ने निदेशक (कार्मिक) को अवगत किया कि एनएफटीई तथा बीएसएनएलईयू दोनों संघ इसके पक्षधर हैं कि निगोशिऐटिंग मशीनरी में अधिकतम कर्मचारियों का प्रतिनिधित्व हो। दोनों संघ 82 प्रतिशत से अधिक कर्मचारियों का प्रतिनिधित्व करते हैं।

इस प्रकार 82 प्रतिशत नॉन-इक्जीक्युटिव कर्मचारियों की मांग है कि बीएसएनएल मान्यता के अपने नियम बनाए। किसी को "विटो" का उपयोग करने का अधिकार नहीं होना चाहिए। आवश्यकता पर कर्मचारियों से रेफरेन्डम लिया जाय। कि वे मान्यता के नवीन नियम चाहते हैं अथवा नहीं। निदेशक (कार्मिक) का सकारात्मक रवैया था।

सहारनपुर अपग्रेडेशन: मामला वित्त शाखा में अनुमोदन हेतु लम्बित है। मुद्दे पर ध्यान आकर्षित किया गया। मामले का अतिशीघ्र समाधान होगा।

प्रबंधन को पत्र

संचार मंत्री तत्काल हस्तक्षेप करें

टीएफ -24/5 दिनांक 10.4.2012 बीएसएनएल में व्याप्त गतिरोध

हम विषय पर आपका ध्यान आकर्षित करने हेतु मजबूर हैं क्योंकि कम्पनी में व्याप्त गतिरोध अत्यन्त घातक है विशेषकर ऐसी परिस्थिति में जबकि यह 6,000/- करोड़ रूपए से अधिक हानि में है।

डीओटी द्वारा आईटीएस के ऐबजार्पशन हेतु आदेश जारी हुआ था। परन्तु लगभग सभी ने डीओटी का विकल्प दिया जिसके फलस्वरूप सैकड़ों अधिकारियों को डीओटी भेज दिया गया है।

उपर्युक्त प्रक्रिया के पश्चात् बीएसएनएल हेडक्वार्टर ने तत्काल प्रभाव से ऐबजार्पशन के भर्ती नियम पत्र संख्या 437-101/2011 -पर्स दिनांक 26.12.2011 जारी किया। परन्तु परिणाम शून्य रहा जो कि अनायास नहीं है। इसके कुछ कारण हैं, जिसका समाधान गतिरोध दूर करने हेतु आवश्यक है।

इसका प्रमुख कारण पेंशन है। डीओटी ने नियम 37ए तथा पत्र संख्या 1-45/2003 बी दिनांक 15.3.2005 के प्रावधानों को 1-45/2003 बी दिनांक 15.6.2006 द्वारा परिवर्तित कर दिया है। बीएसएनएल की स्थिति दिन-प्रतिदिन गिरावट की ओर अग्रसरित है। अधिकारीगण अपने पावर्स का उपयोग अनिश्चितता के कारण नहीं कर रहे हैं। यह अत्यन्त खतरनाक स्थिति है। तीन-चार माह में बहुत से सीजीएम्स रिटायर हो जाएंगे। जिसके फलस्वरूप क्षेत्रों में आराजक स्थिति उत्पन्न होगी। सर्किल्स बिना सीजीएम्स के होंगे।

अतः आपसे अनुरोध है कि तत्काल हस्तक्षेप करें जिससे कि गतिरोध समाप्त हो।

1.1.2007 के वेतन संशोधन में 78.2 प्रतिशत आडडीए फिक्सेसन का लाभ

टीएफ-10/3 दिनांक 11.4.2012 श्री ए.एन.राय, निदेशक (कार्मिक) को

कृपया मुद्दे पर संघ के पत्र संख्या टीएफ-13/3 दिनांक 17.2.2011 तथा टीएफ-10/3 दिनांक 27.2.2012 की ओर ध्यान दें।

दिनांक 12.12.2011 को औपचारिक बैठक संघों के प्रतिनिधियों ने बताया था कि भारत सरकार के आदेशानुसार सभी सरकारी उपक्रमों ने वेतन संशोधन में 78.2 प्रतिशत आडडीए फिक्सेसन का लाभ दिया है। बीएसएनएल ही अकेला उपक्रम है जिसने लाभ से वंचित किया है। इस कारण कर्मचारियों में अपार पीड़ा, कष्ट तथा नाराजगी है। बैठक में प्रस्ताव किया गया था कि कर्मचारियों को 78.2 प्रतिशत आडडीए का काल्पनिक लाभ दिया जाय तथा आर्थिक दशा में सुधार होने पर एरियर का भुगतान हो।

यह प्रस्ताव कर्मचारियों को निरन्तर हानि से बचाने हेतु किया गया था। चेयरमैन ने आश्वस्त किया कि सुझाव/प्रस्ताव को प्रबंधन समिति में प्रस्तुत किया जाएगा। इस सन्दर्भ में कार्पोरेट कार्यालय के पत्र संख्या बीएसएनएल 7-13/एस आर/2011 दिनांक 13.12.2011 की ओर ध्यान दें।

मुद्दे के समाधान में बिलम्ब से कर्मचारियों में असन्तोष है। कृपया समाधान हेतु कार्यवाही करें।

चिकित्सा भत्ता, छुट्टी नगदीकरण तथा एलटीसी का रिस्टोरेशन

टीएफ-32/2 दिनांक 11.4.2012 निदेशक (कार्मिक) को सन्दर्भ : बीएसएनएल/7-13/एस आर/2011 दिनांक 13.12.2011 में अंकित आयटम 3.5

दिनांक 12.12.2011 की बैठक में चेयरमैन ने निम्नवत व्यक्त किया था।

“.....दो क्वार्टर्स के पश्चात् पुर्नविचार किया जा सकता है।

मनमाने ढंग से वित्त अनुभाग ने बिना संघ को विश्वास में लिए चिकित्सा भत्ते को बंद कर दिया है जब कि यह कार्य प्रशासन अनुभाग का था, बैठक में संघ ने रिस्टोरेशन की मांग की थी तथा सुझाव दिया था कि भत्तों के दिनों को बातचीत करके कम किया जा सकता है।

कृपया रिस्टोरेशन हेतु, कार्यवाही सुनिश्चित करें।

संघों के मान्यता के नियम

टीएफ-1/1 दिनांक 11.4.2012 सीएमडी, बीएसएनएल को
संघ के पत्र संख्या, टीएफ 1/1 (सी-5) दिनांक 28.3.2012 (प्रतिलिपि संलग्न) का अवलोकन करें। कार्पोरेट कार्यालय ने अभी तक मुद्दे पर कार्यवाही प्रारम्भ नहीं की है। मान्यता प्राप्त संघ ने भी विषय पर विलम्ब के प्रति चिन्ता प्रकट की है। यहां यह बताना उचित होगा कि चौथे वेरीफिकेशन के समय 12.11.2008 की बैठक में डिप्टी चीफ लेबर कमिश्नर ने स्पष्ट किया था कि बीएसएनएल संघों के मान्यता के अपने नियम बना सकता है।

कृपया हस्तक्षेप करें जिससे नियम बनने की प्रक्रिया

प्रारम्भ हो तथा छठवाँ वेरीफिकेशन नवीन नियम के अनुसार हो।

टेम्पोरेरी स्टेटस मजदूरों का अधिकतम सदुपयोग
टीएफ-14/2 (डी) दिनांक 10.4.2012 निदेशक (कार्मिक)
को

कुछ सर्किलों जैसे कि झारखंड, पश्चिम बंगाल, बिहार, एनई-1/एनई-2 में टेम्पोरेरी स्टेटस मजदूर अधिक संख्या में कार्यरत हैं। निगमीकरण के समय सरकार इनको नियमित करने का वादा किया था। परन्तु सुप्रीम कोर्ट के निर्णय के कारण नियमितीकरण लम्बित है।

टेलीकाम मेकैनिक के भर्ती नियम के प्रावधानों के अनुसार इस वर्ग में नियुक्ति की बीएसएनएल की पात्रता है। अनेक ऐसे एसएसएज हैं जहां पर टीएम की रिक्तियां तथा पूर्ति सम्भव नहीं है। दूसरी तरफ जिन एसएसएज में टीएसएमस हैं वहां पर अर्हता प्राप्त तथा प्रशिक्षित कर्मचारी टीएम वर्ग में नियुक्ति हेतु प्रतीक्षा में है। संघ का मत है कि टीएसएमस को विकल्प के आधार पर ऐसे स्थानों पर आवश्यकता के अनुसार उपयोग किया जाय तथा उन्हें टीएम की परीक्षा में सम्मिलित होने दिया जाय। यह कर्मचारी तथा कम्पनी दोनों के हित में है।

कृपया मुद्दे पर समुचित विचार सुनिश्चित करें जिससे कि टीएसएमस का सदुपयोग हो।

छुट्टी नगदीकरण में इन्कमटैक्स की कटौती
टीएफ-11/3 (ए) दिनांक 10.4.2012 निदेशक (कार्मिक)
को

बीएसएनएल में सम्मिलित डीओटी कर्मियों की सरकारी पेंशन तथा टर्मिनल लाभों की पात्रता है। सेवानिवृत्त के उपरान्त भी वे सरकारी पेंशनर्स हैं।

संघ के संज्ञान में आया है कि छुट्टी नगदीकरण से बिहार में इन्कमटैक्स की कटौती प्रारम्भ हो गई है। यह खतरनाक कृत्य है जो कि अन्य सर्किलों में भी शुरू हो जाएगा।

संघ को पता चला है कि कार्पोरेट कार्यालय ने बीएसएनएल सेवानिवृत्त कर्मचारियों को सीजीएचएस परिधि में लाने हेतु डीओटी से निवेदन किया है क्योंकि इनका सरकारी अस्तित्व है।

कृपया ठोस तथा उचित कार्यवाही करें जिससे कि

सेवानिवृत्त कर्मचारियों को कष्टों से बचाय जा सकें।

अधिकारियों का गम्भीर पदों पर रोकना
टीएफ - 36/2 दिनांक 12.4.2012 सीएमडी, बीएसएनएल
को

सीवीसी के स्पष्ट दिशा-निर्देशन है कि अधिकारियों को गम्भीर पदों पर निश्चित अवधि के पश्चात नहीं रखना चाहिए। कार्पोरेट कार्यालय ने ऐसे पदों को चिन्हित किया है तथा पत्र संख्या 22-19/2008- वी एम II दिनांक 3.12.2008 द्वारा आदेश भी जारी किया है। परन्तु क्षेत्रों में इसका पालन नहीं हो रहा है।

संघ ने विषय पर अनेक प्रतिवेदन दिए हैं तथा आपके हस्तक्षेप के फलस्वरूप आदेश भी जारी हुए हैं।

संघ आपके संज्ञान में ला रहा है कि एनटीपी में इसका पालन श्री माथुर, जी एम (वित्त) के कारण नहीं हो रहा है। अधिकारियों को निश्चित अवधि के पश्चात् भी रोका गया है। श्री माथुर, जी एम (वित्त मेरठ में चर्चा में रहे हैं तथा उन्हें पदोन्नति से भी वंचित किया गया है।

कृपया हस्तक्षेप करें जिससे कि सीवीसी के दिशा-निर्देशनों का पालन हो।

कैशियर का टेन्योर

(टीएफ-9/(बी) दिनांक 16.4.2012 जीएम (स्थापना) को
पी एंड टी मैनुअल वालूम में पैरा 60ए के अनुसार टेनोर चार वर्ष का है। एनटीपी सर्किल कैशियर के टेनोर को चार वर्ष का कर रहा है जो कि गलत है।

कृपया हस्तक्षेप करें

ट्रान्सफर पालिसी

टीएफ 720/3 दिनांक 9.4.2012 जीएम (स्थापना) तथा
जीएम (रिस्ट्रक्चरिंग) को।

ग्रामीण क्षेत्रों कर्मचारी अधिक समय से कार्यरत हैं। उन्हें शहरी क्षेत्र में वापस नहीं किया जा रहा है। सर्किलों का तर्क है कि ट्रान्सफर पालिसी में इसका उल्लेख नहीं है। कर्मचारियों को आर्थिक हानि के साथ साथ निरन्तर परिवार से दूर रहना पड़ता है। यह उचित नहीं है।

कृपया कार्यवाही करें।

प्रबंधन से पत्र

डाक्टर भीमराव अम्बेडकर के जन्म दिवस 14

अप्रैल, 2012 को अवकाश

बीएसएनएल पत्र संख्या 12-1/2004 टीईएम दिनांक 12.4.2012

कार्मिक विभाग के पत्र संख्या 12/2/2012 जे सी ए दिनांक 27.3.2012 की प्रतिलिपि अग्रसरित है। 14 अप्रैल को कार्यालयों के बंदी का निर्णय हुआ है।

स्पोर्ट्स कैलेंडर ऑल इन्डिया टूर्नामेंट्स

बीएसएनएल 28-1/2012 – बीएसएनएल (स्पोर्ट्स) दिनांक 4.4.2012 सभी सीजीएमस को

(इसी पत्रिका में अंग्रेजी में प्रकाशित है।)

टीएसएमस के नियमितीकरण होने पर जीपीएफ की पात्रता

बीएसएनएल 17.1/2011-एलई दिनांक 13 अप्रैल 2012

डीओटी के पत्र 20-2/2006-एसएनजी दिनांक 20.10.2006 के अनुसार ऐसे टीएसएमस का प्रेसीडेंशियल आदेश जारी हुआ है। जिनका 1.10.200 अथवा इसके पूर्व टेम्पोरेरी स्टेटस था तथा भले ही नियमितीकरण आदेश 1.10.200 अथवा इसके पश्चात जारी हुआ है। यह इसलिये किया गया है जिससे कि उनकी सेवाकाल का 50 प्रतिशत गणना पेन्शनरी लाभ में मिल सके। इस प्रकार के कर्मचारियों की प्रेसीडेंशियल आदेश में वर्णित निर्देश के अनुसार जीपीएफ की पात्रता होगी।

परन्तु जो 30.9.2000 को टीएसएमस नहीं थे उनकी नियमितीकरण के पश्चात् ईपीएफ की पात्रता होगी।

कार्पोरेट कार्यालय के पत्र संख्या 13-2/2010 टीई दिनांक 6.1.2011 का आदेश केवल एनईपीपी के अपग्रेडेशन हेतु है तथा यह जीपीएफ/ईपीएफ की पात्रता के लिए नहीं है।

(एनएफटीई ने इस मुद्दे को उठाकर समाधान सुनिश्चित कराया है।)

बीएसएनएल में गाड़ियों हेतु संशोधित मानक

बीएसएनएल पत्र संख्या 3-4/2009 एमपीटी दिनांक 4.4.

2012 अंग्रेजी में विस्तृत रूप से प्रकाशित है। कृपया पत्रिका के पृष्ठ 5 पर इसका अवलोकन करें।

अस्पतालों में निर्धारित समय से अधिक रुकने पर चिकित्सा दावों पर सीजीएच दरों से निस्तारण

बीएसएनएल/एडमिन 1/15-8/12 (पार्ट) दिनांक 3.4.2012 सभी सीजीएमस को

पैकेज में निर्धारित समय से अस्पताल में विशेष परिस्थित में अधिक समय तक रुकने पर दावों का निपटारा (भुगतान) सीजीएचएस दरों से किया जाएगा जो कि निम्नवत है।

- पात्रता के अनुसार एकोमोडेशन चार्ज का भुगतान
- अनुमोदित दरों से जांच का भुगतान
- डाक्टरों का विजिट चार्ज (दिन में दो बार से अधिक नहीं) तथा डाक्टर स्पेशलिस्ट हो
- दवा का भुगतान

उपर्युक्त सभी अस्पताल के रिकार्ड्स द्वारा प्रमाणित होना आवश्यक है।

बीएसएनएल में ई-पेमेन्ट

संख्या 1-4/बीबीएफ/ई-पेमेन्ट/टीएम/2007-08 दिनांक 17.4.2012 सभी सीजीएमस को।

एक लाख अथवा इससे अधिक भुगतान की स्थिति में इसे चेक से नहीं किया जाय। वेन्डरों के सभी बिलों का भुगतान ई-पद्धति लागू करके किया जाय। थर्ड पार्टी का भुगतान ई-भुगतान द्वारा ही हो। कर्मचारियों को 25,000/- अथवा इससे अधिक का भुगतान सीधे बैंक में भेजा जाए।

मध्य प्रदेश सर्किल की खबरें

दिनांक 15 अप्रैल को सर्किल कार्यकारिणी की बैठक एक छोटे से एसएसए सतना में साथी मिश्रा की अध्यक्षता में सम्पन्न हुई। सतना के साथी एकजुटता का परिचय देते हुए आन-बान-शान के साथ बैठक तथा गोष्ठी को सफल बनाया। गोष्ठी में श्री ए.सी मिश्र, सीनियर जी एम तथा अन्य अधिकारी उपस्थित थे। सतना के महापौर के प्रतिनिधि भी थे। हेडक्वार्टर से साथी इस्लाम (अध्यक्ष) तथा चन्देश्वर सिंह (महामंत्री) ने भाग लिया।

संघ के महामंत्री, साथी चन्द्रेश्वर सिंह अपने सम्बोधन में कहा कि सरकार की नीतियों के कारण बीएसएनएल की हालत खस्ता हुई है। तत्कालीन संचार मंत्री के हस्तक्षेपों के कारण बीएसएनएल की सेवाओं के विकास हेतु उपकरण उपलब्ध नहीं हो सके हैं। मनमाने ढंग से स्पेक्ट्रम की कीमत की उगाही बीएसएनएल से की गई है। खजाने की खाली कराने के बाद कर्मचारियों को वीआरएस देने का प्रस्ताव है जिसका संघ द्वारा प्रबल विरोध होगा। ऐसी दशा में कर्मचारियों का कर्तव्य है कि वे सेवाओं का निष्ठापूर्व चुस्त-दुरुस्त करने में सहयोग तथा यथाशर्त योग दें।

श्री मिश्र, सीनियर जीएम ने नवीन सेवाओं को जारी करने के प्रस्तावों से बैठक को अवगत किया। उन्होंने आह्वान किया कि मिल-जुलकर कम्पनी को आगे बढ़ाना है तथा निराश होने की आवश्यकता नहीं है। कम्पनी पुनः आगे बढ़ेगी।

महापौर ने अपने लिखित भाषण में कहा कि बीएसएनएल सामाजिक जिम्मेदारियों का निर्वाह कर रहा है जबकि निजी कम्पनियां केवल धन इकट्ठा करती हैं। उन्होंने सहयोग देने का वादा किया। अपने अध्यक्षीय भाषण में साथी इस्लाम ने महापौर से अपील किया कि यदि वह वास्तव में सहयोग देना चाहते हैं तो बीएसएनएल के केबिल्स को खुदाई से नष्ट होने से बचाएं तथा अधिकारियों से खुदाई के पूर्व सम्पर्क स्थापित कराएं। संघ का एकता में अटूट विश्वास है। हम सभी को एकत्रित करके कम्पनी को बचाना चाहते हैं। उन्होंने डीओटी तथा बीएसएनएल के मध्य “एम ओ यू” का भी हवाला दिया कि संघ का प्रस्ताव था कि एयर इन्डिया की भांति सभी सरकारी विभाग तथा उपक्रम बीएसएनएल की सेवाओं का उपयोग करें। यह “एमओयू” में शामिल किया गया है। सरकार अपने वादे के अनुसार बीएसएनएल को आर्थिक सहायता एयर इन्डिया की भांति प्रदान करें। साथी जोशी (संगठन मंत्री हेडक्वार्टर), मिश्रा (प्रान्तीय अध्यक्ष) हबीब खान (प्रान्तीय मंत्री) आदि ने भी गोष्ठी तथा खुल अधिवेशन को सम्बोधित किया।

इसके पूर्व दिनांक 14 अप्रैल को रीवा में भी गोष्ठी तथा सभा आयोजित हुई। इसमें सीटू के जिलाध्यक्ष, श्री पुष्कर

सिंह एवम् बुद्धिजीवी वर्ग ने आदि ने भाग लिया। दोनों स्थानों पर साथी एस त्रिपाठी, अनुभवी नेता ने सभाओं का संचालन किया। छुट्टियां होने के बावजूद अधिक संख्या में कर्मचारी समारोहों में उपस्थित थे।

दूरभाष केन्द्रों में अग्निकांड जांच सुनिश्चित हो

भोपाल सिटी दूरभाष केन्द्र तथा अहमदाबाद नवरंग एक्सचेंज आगे के हवाले हो गया जिसके कारण विभाग को करोड़ों की हानि हुई है। यह लापरवाही के कारण है।

मध्य प्रदेश प्रगति पर

संगठनात्मक रूप से एम पी सर्किल प्रगति पर है। प्रान्तीय मंत्री सभी को साथ लेकर संगठन को मजबूत करने में प्रयासरत है।

भोपाल सिटी दूरभाष केंद्र आग के हवाले

अधिकारियों के मनमाने निर्णयों, उदासीनता, लापरवाही तथा भ्रष्टाचार के फलस्वरूप भोपाल सिटी दूरभाष केंद्र दिनांक 13.4.2012 को रात्रि के समय आग के हवाले कर दिया गया। मोबाईल, एसटीडी आदि सभी सेवाएं ठप्प हैं। तीन सप्ताह के पूर्व सेवाएं बहाल नहीं होगी। बीएसएनएल को करोड़ों का चूना लगाया गया है।

अधिकारियों को मालूम है कि जांच होगी तथा मामला रफा दफा हो जाएगा।

रफा-दफा क्यों नहीं होगा

“सैंया भये कोतवाल तो डर काहे का”

संघ की मांग है कि भूतपूर्व तथा वर्तमान एसएसए हेड्स के विरुद्ध सतर्कता विभाग जांच करें।

निदेशक (आपरेशन) का रिटायरमेंट

श्री वादवा, निदेशक (आपरेशन) 31.5.2012 को सेवानिवृत्त हो जाएंगे। उनका कार्यकाल आराम से बीत गया। उन्होंने “उधो से न लेना न माधो को देना” की प्रचलित कहावत को पूर्ण रूपेण चरितार्थ की है। कम्पनी के प्रति उनका योगदान शून्य था। परन्तु ठाठ-बाट तथा आराम भूरपूर रहा।

सामानों की उपलब्धता

सीएमडी का कहना है कि सामानों (केबिल्स, ड्राप वायर्स आदि) की कमी नहीं है। मांग पर सर्किलों/जिलों को दिया जाएगा। स्टोर्स में रखने के लिए सामान नहीं दिया जाएगा।

सर्किल तथा जिला सचिव विषय पर हेडक्वार्टर को सूचना दें जिससे कि कार्यवाही की जा सके।

आईटीएस ऐबजार्पशन

दिल्ली उच्च न्यायालय ने निर्णय दिया है कि आईटीएस अधिकारी दो सप्ताह के भीतर बीएसएनएल/एमटीएनएल में 8.12.2005 से शामिल होने हेतु विकल्प दें अन्यथा सरकार में चले जाय।

गतिरोध जारी रहेगा। मामला सुप्रीम कोर्ट जा सकता है।

प्रति सैकेन्ड टैरिफ प्लान

ट्राई ने फैसला दिया है कि सभी कम्पनियां कम से कम एक टैरिफ प्लान ऐसा रखें जिसमें सैकेन्ड के हिसाब चार्ज हो।

इन्टरनेशनल टैरिफ

ट्राई ने कहा कि सर्विस प्रोवाइडर्स नए तथा पुराने सभी तरह के ग्राहकों के लिए इन्टरनेशनल टैरिफ में फेरबदल कर सकते हैं।

असम

महामंत्री तथा साथी के के सिंह, सचिव ने असम का दौरा किया तथा एनएफटीई के जिला संघ, बोनगाईगांव की स्थापना की।

साथी के के सिंह, ने 11.4.2012 को कोलकटा कार्यकारिणी बैठक को सम्बोधित किया। साथी एनई-I, एनई-II, तथा असम के साथियों से निरन्तर सम्पर्क में हैं।

नियमित मजदूरों का स्टैगनेशन

एनईपीपी स्कीम के अन्तर्गत नियमित मजदूरों का अपग्रेडेशन होने पर वे वेतनमान के स्टैगनेशन की स्थिति में हो जाते हैं। यह लगभग प्रत्येक अपग्रेडेशन में है।

एनएफटीई ने स्थिति से प्रबंधन को अवगत कराया है तथा चर्चा भी की है।

अग्नि -5 मिसाइल का जोरदार पंच

अग्नि - 6 मिसाइल की तैयारी प्रारम्भ

टेक्नालाजी के लिए हमें कोई ब्लैकमेन नहीं कर सकता।

वर्ष 2012 तक सेवाओं को सौंप दिया जाएगा।

चीन, पूर्वी योरप, पूर्वी अफ्रीका तथा आस्ट्रेलिया तक है हमला करने की क्षमता -ताकत 5,000 किलोमीटर

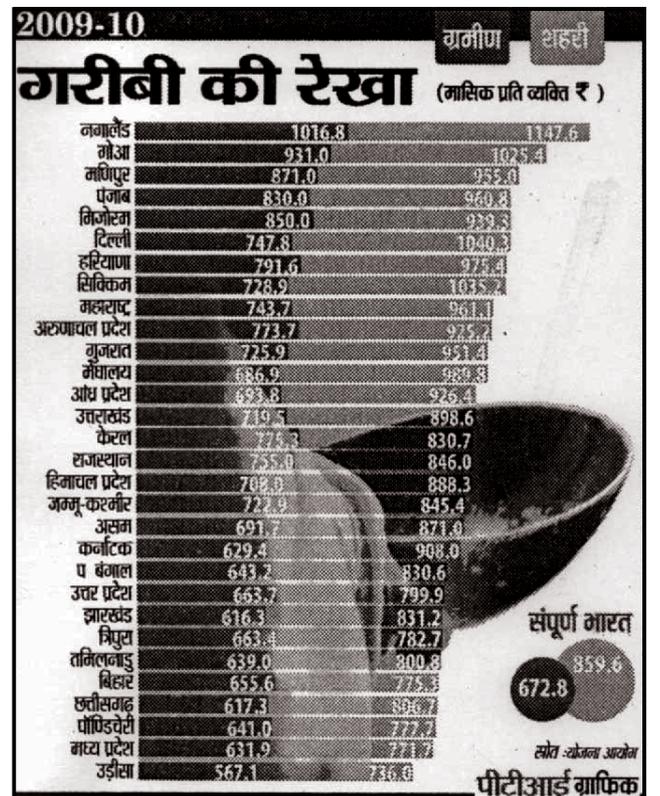
राष्ट्र को इन पर नाज है।



डा.वी.के.सारस्वत
डीआरडीओ चीफ



टैसी थॉमस
(महिला मिसाइल वैज्ञानिक)
तथा अग्नि 5 मिसाइल
की चीफ वैज्ञानिक



MAY, 2012

TELECOM

RNI Regd. No. 848/57
Postal Regd. D.L.(ND)-11/6154/2012-13-14



BSNL

Phone : Off. 23363245, 23346656, 23746677 Resi. : 25706166 E-mail : nftechq@yahoo.com
Fax : 23341877 Website : www.nftehq.org

NATIONAL FEDERATION OF TELECOM EMPLOYEES

BSNL

(Regn. No. 4906 dated 17/9/2001)

C-4/1, Bangla Sahib Road (Baird Road), New Delhi-110001

TF-24/5

Dated : 10.04.2012

To,
Hon'ble Minister of
Communication and IT
Govt. of India
Sanchar Bhavan
New Delhi

Subject : Stalemate at Managerial Level in BSNL.

Respected Sir,

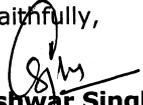
We are compelled to seek your kind intervention on the issue as the present stalemate prevailing at Managerial level in the field is seriously affecting the growth of Telecom Services. This is matter of very serious concern for the PSU which is already in loss of more than Rs. 6000/- crores.

It is submitted that the DoT vide communication No. A-11013/1/2005-Admn II dated 24.03.2005 and thereafter also issued orders for absorption of ITS officers in BSNL. Almost all ITS officers opted for Govt. Status and accordingly few hundreds have been repatriated to DoT.

The corporate office with great haste framed the recruitment rule vide No. 437-101/2011-Pers. I dated 26.12.2011 for their induction into BSNL on immediate absorption basis. But this also proved futile exercise and almost all the managers again preferred the Govt. status. This is not without some patent reasons. According to information the main reason for their disinclination to join the loss making BSNL is uncertainty in pension after absorption in the company. This is not without valid grounds. The orders of pension contained in rule 37A as well as in DoT Letter No. 1-45/2003-B dated 15.03.2005 have been diluted to a very great extent. We may state that the situation in the field is deteriorating every day due to the said uncertainty. The Managers are avoiding to exercise their powers as they are not definite upto what period they will be in BSNL. This is very dangerous trend and will prove detrimental to the cause of company.

We, may add that the situation will become very pathetic and chaotic as most of the circle heads. CGMS, are retiring within next 3-4 months. The circles will be without heads. Therefore, we request you to please intervene into the matter to end the stalemate in larger interest of the entity and public both.

Yours, faithfully,


(Chandeshwar Singh)
General Secretary