

TELECOM

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)

(Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001)

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Com. Chandeswar Singh, General Secretary: Residence: 25706166, Mobile: 9868256622, 09431200383

NOVEMBER, 2013

Editor - Chandeswar Singh

Vol. LVIII No. 11

EDITORIAL

ONE STEP FORWARD

More than six months have passed but the National Council, Negotiating Machinery, could not meet even once for settlement of staff problems. It is undoubtedly unfortunate indeed! Forcing the union to seek formal meeting with the management as the grievances and problems of the employees have to be resolved by utilising alternative forum or method.

The BSNL management held formal meeting on 8th October with the NFTE. The discussions and response if not good was at least satisfactory and we moved definitely /moved one step forward.

Presently, the employees in the field are perturbed and disturbed over denial of Bonus for last three years on the plea of financial health of the company. The issue of Bonus was raised and placed before the management first time in the meeting. The union made clear that the Bonus is deferred wage and right of the workers as such it should be delinked with the profit. Moreover, the denial of Bonus to workers does not auger well for the prestige of BSNL as it is largest and biggest PSU in the country. The management while appreciating the concerns and anxieties of the employees narrated the financial constraints being faced by the PSU.

The union reacted sharply and told that the amount of Bonus can be negotiated but denial is unacceptable and even Industrial peace may be disturbed. Hundreds of employees particularly

RMs and group 'D' staff are being denied upgradation in NEPP due to average entries in ACRS. The union had been maintaining from beginning that it is unjust and illogical provision and be withdrawn. It is heartening the management should have now agreed to place modification before the management committee. There has been positive response on the issue of wage erosion and evolving of rules for pension and terminal benefit for Direct Recruit BSNL staff. We look forward for early settlement. The union demanded modification in R/Rs of JTO/JAO, TTA, TM and Raj Bhasha Adhikari. The management side responded favorably and told that the prepared R/R of TTA will be available shortly and unions may give their views.

The Regular Majdoors and group 'D' employees are suffering and suffocating due to stagnation. Such staff **are attaining stagnation in every upgradation and couldnot get even one Rupee benefit due to 78.2% IDA merger. The matter was highlighted and manegment showed inclimation to resolve the grievence and sought proposal.** We have to respond and submit proposal for solution.

Undoubtedly good start has commenced as we have moved one step forward but cant rest on all these. The sustained efforts are needed to resolve the gigantic pending problems of the employees. The NFTE will not lag behind at any cost in this respect.

HEARTY AND GLITTERING DEEPAWALI GREETING

National Executive at Junagarh

The NE meeting of NFTE-BSNL was held from 24th to 25th of September in Junagarh (Gujarat). The union Flag was jointly hoisted by Comrades Chandeshwar Singh and Chitrabasu.

As our National president Com. Islam Ahmed Could not attend this meeting due to compelling domestic reasons a presidium consisting of all the vice- presidents conducted the proceedings for two days.

The General Secretary introduced the agenda points in detail. He explained the developments since the last NEC meeting at Ongole (Andhra) and analysed briefly the result of the 6th membership verification. Due to some reason few circle secretaries could not attend this meeting. The team led by Com. Bhatia, the CS of Gujarat had made excellent arrangements for the NEC meetings.

Almost all the Circle Secretaries reminded the CHQ that on election promise of getting minimum bonus to our employees after obtaining the status of a recognized union and wanted to persue the issue more vigorously. Bonus is a deferred wage. It need not be limited to profit. The past mistakes agreeing linking it with profit for the payment of bonus should be rectified without any further delay.

The Circle Secretaries and central office bearers expressed their view that the pension of Co. CKM, Dy GS be settled. There was a general view that only by Joint struggle demands of the employees could be won. In this regard our participation in FORUM was debated by the NEC members at length. The concensus emerged was that participation in FORUM is the need of the hour. However, care must be taken to see that no union hyjack the same for its partisan goals. Many speakers also demanded that the Post of Chairman of FORUM at all levels must be given to NFTE-BSNL as our union is the second biggest among all the Union/ Association in the FORUM.

The NEC also paid attention on the just demands of the regular Mazdoors who had Stagnated due to the implementation of 78.2% IDA merger, Denial of 30% fitment benefits to all those new recruits who got appointment on 01.01.2007 and

after and the anomalies arose due to the implementation of 78.2% IDA Merger from 10.6.2013 instead of 1.1.2007 as agreed upon by the management.

The NEC Meeting welcomed the hundreds of new members who joined NFTE-BSNL in Assam, Punjab, Chennai, Gujarat, UP (East), Bihar, Tamilnadu etc.

It exhorted all the functionaries of our union to strengthen the NFTE-BSNL at all levels so that the interest of the employees are safe guarded.

The NEC also of the opinion that we should join hands with the central TUs in their struggle against the privatisation/ disinvestment of PSUs. The meeting also welcomed the formation of 7th central pay commission for central government employees and demanded 50% IDA merger for BSNL employees along with formation of 3rd wage revision committee immediately.

As a whole the JunagarhNEC was a purposeful one which evolved with a clarion call to wear black badge and demonstrate on 9.10.2013 to demand settlement of our charter of demands.

TELECOM

Editorial Board

Com. Chandeshwar Singh, General Secretary

Com. Islam Ahmed, President

Com. C.K. Mathivanan, Dy. General Secretary

E-mail : nftechq@yahoo.com

E-mail: csingh465@gmail.com

Website : www.nftechq.co.in

Central Headquarters

**Office : 2336 3245, 2334 6656,
2374 6677**

Fax : 23341877

Com. Islam Ahmad : 9868230506; Resi: 25704847

Com. C.K. Mathivanan : Mobile: 09487 621 621

Com. P.L. Dua : Resi.: 22758937

Com. Rajmouli : 9013781183

Com. Rajpal : 9868818282

Resolutions adopted at Junagarh National Executive Meeting

Revival of BSNL and FDI

(1) The National Executive Committee meeting held at Junagadh on Sept. 24th & 25th strongly opposes the unbound entry of foreign capital and foreign collaboration in the name of FDI. The Executive Cautions the employees and progressive forces of India that the over and above the presence of abundant foreign capital in Indian Telecom would be a danger to the security of our Nation.

Govt. of India is creating and supporting favourable investment climate to the Private capital and private telecom operators through bank loans and FDI thereby helping them to expand their market.

On the other hand BSNL is facing resource crunch, Cash flow crisis, Procurement crisis. Unfortunately the GOM is yet to consider the demands for the revival of BSNL. The National Executive appeals to the GOM and GOI to fulfill all the assurances given during the time of corporatisation on the question of re-imburement and financial viability. The N.E. appeals to all the unions to forge unity to realise all the demands placed before the GOM for the revival and advancement of BSNL.

2. Bonus, Stagnation

The National Executive Committee meeting of NFTE BSNL held on Sept, 24th and 25th at Junagadh resolve and demand the settlement of the following issues.

(1) Evolve Bonus formula and pending finalisation of it the minimum bonus be paid before Durga Pooja.

(2) Address the issue of stagnation as thousands of employees, specially in the cadre of RM/GR 'D' are stagnating.

3. ID merger

The National Executive Meeting welcomes the announcement of setting up of 7th Pay Commission for Central Govt. employees and congratulate them for their victory. The meeting demand that the Pay Body for non-executives be formed.

(3a) 50% IDA be merged with basic pay.

4. NEPP Modifications

NEPP as below.

(a) No bar in upgradation on account of "average" entry in ACRS.

(b) Concession to SC/ST Employees in qualifying service.

(c) Change of pay scale should not be treated as upgradation.

(d) Reduce qualifying service for the eligibility of NE-12 scale.

(e) Parity in periodicity with that of Executives in the upgradations.

5. GPF Payment

Ensure monthly GPF payment on or before 12th of every month.

6. 78.2% IDA benefit

Extension of benefit of 78.2% to all employees in service as on 01-01-2007 and those retired prior to 2007.

7. Arrear of 78.2% IDA benefit, 2012

Ensure 78.2% arrears with effect from 01-01-2007 as per June 12th agreement.

8. Restore facilities

Restore (a) LTC (b) MRS without vouchers with quarterly (payment) facilities.

9. Review of Allowances

Review Transport Allowance, Training stipend, and other allowances at par with CGE.

10. Modify Recruitment Rules

Expedite change of R.R. by relaxing educational qualification, eligibility age for LICE in the Cadre of JTO, JAO, TTA, TM, Raj Bhasha Adikari, M.T.

11. Wage Erosion

Pay fixation benefits for those who joined on or after 01-01-2007, to avoid pay erosion.

12. Remove points system in CGA

Removal of 55 weightage point condition for assessing compassionate ground appointments.

13. Telecom Factories

Upgrade Telecom Factories and ensure manufacturing of all products required for BSNL.

14. Regularise officiating JTOs

Regularise all officiating JTOs as one time measure.

15. Regularise TSMs etc.

Regularise left out TSMs, Casual Labourers and ensure strict implementation of contract Labour Laws.

16. Change of Designation

Change of designation of all Cadres taking into account business, commercial & technological changes.

Organisational Resolutions

(1) The National Executive endorses the list of office bearers of Assam circle approved by CHQ and appeal to management to extend all the trade union facilities to the office bearers of NFTE BSNL as admissible to the recognized union.

(2) The National Executive direct all the branches to implement the decisions of August 6th convention of all Central Trade unions and participate in good number in Parliamentary March on 12th Dec. 2013.

(3) The National Executive directs the circle Branches to hold the circle Level conventions as per the decision of the August 3rd convention of Forum for the revival of BSNL.

(4) The National Executive directs the CHQ to revive the core committee immediately and ensure the meeting of core committee in every three months in between the National Executives.

Photos of National Executive Committee Meeting



Flag hoisting



Dias View



Delegates in session



GS addressing the session

Meeting with BSNL Management on 8th October

The scheduled meeting took place on 08-10-2013 under the Chairmanship of Shri A.N. Rai, Director (HR), for settlement of pending and pressing demands. The Sr. GMs(SR), (Est) and Dy. GM(SR) participated in the meeting. The union was represented by President, General Secy and Secy, Com. A. Rajmouli.

The items discussed are mentioned below.

Bonus:- The Chairman mentioned about the financial condition of the company. The union representatives told that the Bonus is right of the workers and it should not be linked with the profit. The quantum of bonus can be negotiated and a committee be formed to evolve the Bonus formula. The CMD be apprised of the concerns of the employees in the interest of industrial peace. The Chairman agreed to this.

AVERAGE ENTRIES:- Average entries should not stand in the way of upgradations in NEPP, the union demanded.

Proposal to this effect is being sent for the consideration and approval of the Management committee to meet the demand, the official side stated.

STAGNATION OF RMS/GROUP 'D' STAFF:- The official side told that a committee consisting of Sr. GMs(SR), (Est) and Sr. GM(EF) is formed to study and redress the problem. There are difficulties due to agreements of NEPP and wage revision which are sacrosanct. The union pointed out that thousands of group 'D' employees are stagnating which is not good for the PSU. They could not get even one rupee benefit after 78.2% IDA merger.

WAGE EROSION OF EMPLOYEES APPOINTED ON 01-01-2007 OR THEREAFTER:- Union demanded that the Director (HR) and Director (F) should meet to settle the matter. The union expressed anguish over delay and stated how the issue of JAO/JTOs was resolved quickly. The chairman agreed to discuss and finalise the same within a week.

PENSION AND TERMINAL BENEFIT TO D/R STAFF:- The Director (HR) asked the Sr. GM(Est) for expeditious movement of the committee's proposal.

CHANGE IN R/R OF TTA:- The official side

informed that the change in R/R of TTA is in final stage and within next few days same will be available. The unions may submit their views on the draft proposal of the committee.

REGULARISATION OF OFFICIATING JTOS:- Union was told it is being processed.

ACCOMMODATION FACILITIES:- The official side was apprised of that NE-1, ASN and Gujrat circles have not provided accommodation to union as yet despite orders of BSNL HQR. The Sr. GM(SR) was asked to look into the matter.

JTO LICE RESULT:- The union demanded early declaration of results of JTO LICE. The same should not be delayed on the plea of litigation. Immediate serious steps be taken for final disposal of the Court cases. Chairman agreed and asked the Sr. GM(Est) to do the needful for early declaration of results.

COUNCIL MEETING:- Union demanded that atleast one meeting should be held at all levels in year 2013.

The chairman gave positive response on this.

CGA : The case of CGA of M.P. circle was also raised. It was pointed out that the former Additional GM(Est) is not releasing the MP CGA file resulting non-settlement of cases.

All items could not be discussed as such union requested for another date.

Demonstration will be held during lunch hours as scheduled.

MP Circle Conference

The Conference was held from 21st to 22nd September 2013 at Ganj Basoda. The President and General Secretary attended and addressed the delegate session and seminar on 21st. The Sr GMs (HQR) and (HR) attended on behalf of circle Management. Comrades A. K. Mishra, Habib Khan and M.D Salod Kar have been elected as President, Circle Secretary and Treasurer respectively. The M.P circle is progressing organisationally day by day.

The AIC will be held at Jabalpur as per decision in the circle conference.

Maharashtra Circle conference

On the occasion of 3rd circle conference an open session and seminar on. "Revival of BSNL" was organized on 20th Oct. 2013 which was presided over by Shri. M.R. Rawat GM Telecom, Sangli. The venue of the session was a park with full of greenery and colorfully decorated Pandal. Shri Raju Setti, M.P. attended and addressed the meeting as Chief Guest. Shri K.K. Saxena, Sr. GM Telecom Pune, Shri Vinay Jambhari, addl GM Sangli, Shri Prakash Kanade DGM Sangli also attended and addressed the gathering. Com. Ramesh Ayare, circle Secy, MH placed the subject and explained the purpose of debate on the subject. Com. Harish Mukтали, Secy CHQ, Com. K.S. Kulkarni Secy, CHQ and Com. C. Singh GS spoke on behalf of CHQ, Com Singh explained how the financial position of the company has gradually gone down. He demanded early supply of all the required material and equipments in the field through out the country and appealed to the workers to work hard with full devotion with the available infrastructure till the required materials are supplied by the BSNL management so that the company is brought back to its past glory. The open session ended with vote of thanks by Com. B.N. Patil who sung National song. Latter in delegate session circle office bearers were elected headed by Com. B.N. Patil, Com. R.N. Ayare and Com. K.P. Panchal as President, circle secretary and treasurer respectively.

Com. Subhah Chander Vyas



It is to inform your goodself that Shri Subhash Chander Vyas Sr. TOA (P) Grd-IV O/o GMTD BSNL Solan retired from services after superannuation on 31st of August, 2013 after completing of 40 years of service in the department. During his service period he remained the active member of NFTE Union till his retirement and known as aggressive comrade and backbone of Solan SSA at different levels. At the eve of retirement he has donated an amount of Rs 1000/- (Rupees one thousand only) in the name of NFTE.

We wish him a peaceful and prosperous retired life.

Heads of circles conference held on 24th/25th September, 2013 Targets to be achieved in 100 days

Increase the business and revenues in landlines, Mobile and Enterprise in 100 days programme. Improve the skill of CSC staff, Train the Telecom Mechanics for prompt fault redressal and train the executives in performance and Project Management locally. (CMD D.O. Letter No.-7-1/2013 – WS&I dt-17-10-2013 to all CGMs.)

Insist for formation and functioning of works committee meetings at SSA levels

Circle and District Secretaries are once again requested to ensure formation and functioning of works committee at their respective SSAs. The issues relating to the growth and development of the company should be discussed.

Auction of fancy BSNL landline numbers

The first public auction of BSNL landline numbers in Chennai on 17th October saw a Cab operator walking away with the number "20002000" after pay Rs. 33.93 lakh to the Company. The monthly revenue of Rs.3 lakh is expected from the number. The auctioned number "20002000" is ISND number and has capacity to handle 30 outgoing and incoming calls simultaneously.

Thumping response of 9th October Demonstration Call:

The employees in large number demonstration at circle and districts HQs in support of the charters of demand for settlement. The response was over-whelming as buring problems viz Bonus, hardships in NEPP, stagnation etc are not being settled. The anger and resentment of workers is obvious and reasonable as they have denied bonus for last three years.

Com.Z.I.Qureshi



District secy Durg, retired after rendering more than 33 yeras of service. he is NFTE stalwart.

Madhya Pradesh Circle Conference Views



Demonstration on 9th at Delhi



Com Rajmoli, Secy, addressing the gathering

Lunch hour demonstration at Circle Office Andhra Pradesh, PGM office Hyderabad.



At PGM Office Hyderabad



At Circle Office Andhra Pradesh



Naresh SNATTA addressing at PGM office Hyderabad



NFTE DS Muthu Addressing at PGM office HTD



Demonstration held on 09-10-2013 at Madurai in front of GM Office under the presidentship of Com. K. Murugesan District President. Dist.Secretary Com S. Sivagurunathan, Com. G. Rajendran, Senior leader Com. K. Sethu explained about our demands.

ਬੀ. ਐਸ. ਐਨ. ਐਲ. ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਪਣੀਆਂ ਮੰਗਾਂ ਦੇ ਹੱਕ 'ਚ ਮਾਸਟਰ ਤਾਰਾ ਸਿੰਘ ਨਗਰ ਸਥਿਤ ਬਿਲਡਿੰਗ ਦੇ ਬਾਹਰ ਨਾਅਰੇਬਾਜ਼ੀ ਕਰਦੇ ਹੋਏ।

ਤਸਵੀਰ ਮਨਜੋਸ

ਬੀ. ਐਸ. ਐਨ. ਐਲ. ਕਾਮਿਆਂ ਨੇ ਮੰਗਾਂ ਸਬੰਧੀ ਕੀਤੀ ਰੈਲੀ

ਜਲੰਧਰ, 9 ਅਕਤੂਬਰ। ਮਦਨ ਭਾਰਦਵਾਜ਼-ਨੈਸ਼ਨਲ ਫੈਡਰੇਸ਼ਨ ਟੈਲੀਕਾਮ ਇੰਪਲਾਈਜ਼ ਐਸ. ਐਸ. ਏ. ਜਲੰਧਰ ਨੇ ਆਪਣੀਆਂ 16 ਨੁਕਾਤੀ ਮੰਗਾਂ ਦੇ ਹੱਕ 'ਚ ਰੈਲੀ ਕੀਤੀ। ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਕੱਤਰ ਸ਼ਕਤੀ ਕੁਮਾਰ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਰੈਲੀ ਨੂੰ ਕਾਮਰੰਡ ਸਵਤੰਤਰ ਕੁਮਾਰ, ਸਰੋਜ ਠਾਕਰ, ਸੁਰਿਯਾ ਮਣੀ ਸਮੇਤ ਹੋਰਾਂ ਆਗੂਆਂ ਨੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਕੀਤਾ ਅਤੇ

ਚਿਤਾਵਨੀ ਦਿੱਤੀ ਕਿ ਜੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਮੰਗਾਂ ਨਾ ਮੰਨੀਆਂ ਗਈਆਂ ਤਾਂ ਫਿਰ ਭੁਖ ਹੜਤਾਲ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜਥੇਬੰਦੀਆਂ ਮੁੱਖ ਮੰਗਾਂ 'ਚ ਦਰਗਾ ਪੂਜਾ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਬਨਸ ਜਾਰੀ ਕਰਨਾ, ਤੀਜੀ ਪੈ-ਰਵੀਜ਼ਨ ਕਮੇਟੀ ਕਾਇਮ ਕਰਨਾ, ਸਭ ਕੇਂਡਰਾਂ ਦਾ ਡੈਜੀਗਨੇਸ਼ਨ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨਾ ਆਦਿ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ।



LETTERS FROM BSNL MANAGEMENT

Constitution and functioning of various Councils, viz. National Council, Circle Councils and Local Councils-regarding No. BSNL/39-8/SR/2013 Dated, the 20th September, 2013 to All CGMs, BSNL, Sr. GM (Admn.), BSNL C.O.

This has reference to this office letters no. BSNL/5-1/SR/2012/Vol.II dated 21st May, 2013; 29th May, 2013 and 14th August, 2013 regarding constitution and functioning of Councils at various levels.

2. A copy of letter dated 29th May, 2013, which outlines the spirit and dimensions of deliberations in our Councils at various levels, is enclosed for quick reference and follow-up.

3. It would be appreciated that formation and availability of this platform of Councils is a real tool of facilitation for all of our field units if we uphold the spirit behind it and conduct its business accordingly.

4. The promulgation of new rules-2012 for election of representative unions and successful conduct of elections in April 2013 has resulted into grant of recognition to two unions. This being the first step, the formation of Councils with proportionate representation is the next logical and final step.

5. It is a matter of concern that such Councils at various levels have not been formed, even after expiry of around four months. In the absence of formal negotiating fora of these Councils, the constructive and meaningful dialogue between the management and the recognised unions is getting mostly compromised. We need to appreciate that this common and converged platform for our recognised unions is a necessity for building a long term sustainable organisation.

6. It is once again requested to ensure constitution of Councils, wherever the Councils have not been constituted so far; and holding meetings of the Councils.

Review of 20% discount scheme to Govt. employees available under DSL and WiMax Broadband services and applicability of the same scheme under

FTTH Broadband services -reg.

No. 1-1/2013-R&C [CFA] Dated 30.9.2013 to All CGMs-Telecom Circles/metro Telephone Districts/ITPC, Pune

Circular R&C-CFA No. 41 /13-14

Kind reference is invited to Broadband Cell, BSNL C.O. letter no. 1-1/2009-R&C [CFA]64-03/08 - Broadband dated 01.12.2008 conveying approval of the competent authority regarding 20 percent discount under DSL Broadband services on rental & usage for the serving and retired Central Government/State Government/ PSU Employees. Kind reference is also invited to T&C-CM, BSNL C.O. letter no. 22-01/2010- T&C-CM dated 29-03-2012 vide which the same discount has been extended under WiMax Broadband services.

2. Now following has been decided by the competent authority:-

a. To reduce the discount from existing 20% to 10%, for the serving and retired Central Government/State Government/ PSU Employees (existing and new customers) under DSL and WiMax Broadband services.

b. To extend the 10% discount to the serving and retired Central Government/State Government/ PSU Employees under FTTH Broadband services with the same terms and conditions as applicable under DSL BB services.

Declaration of result of LDCE for promotion to the grade of JTO UNDER 35% & 15% Quota held on 2-6-2013

File No. 5-1/Gen/2012-Pers IV(Pt.) to The Chief General Manager, (Punjab & NE-II Telecom Circle with copy to all CGMS

I am directed to refer to your letters on the above mentioned subject vide which clarification has been sought for declaration of result of LDCE held on 2-6-2013, where candidates have been allowed provisionally to appear in the exam as per Hon'ble CAT directions which is contradictory to the provision of Recruitment Rules 2001.

Hence, you are requested to defend these cases and ensure that recruitment Rules of JTO-2001 are upheld in the Hon'ble CAT before result can be declared.

Vacancy position in the grade of JAO/AAO as on 30-9-2013

BSNL No. 4-6/2013-SEA (Pt.) dated 24-9-2013 to All Chief General Managers/Circle IFAs BSNL Telecom Circles/Telephone Districts

In order to ascertain the vacancy position in the grade of JAO/AAO, all the BSNL Circles /Districts and other Administrative Units/offices are requested to furnish the Staff Statistics in the grade of JAO/AAO as on 30-9-2013 in the enclosed performa.

Matter may be given priority and information may be sent latest by 15th October 2013.

Regarding pre-medical examination of eligible Non-executive employees who have qualified LDCE for the post of JTO's No. 5-11/2009- Pers. IV dated Oct. 08, 2013 to The Chief General Manager, Gujarat Telecom Circle, BSNL, Ahamdabad- 380006

It has come to the notice of this office that regular eligible Non-executive employees on their selection as JTO through LDCE held on 2-6-2013 are being asked by the circle authorities to undergo medical examination again.

Matter has been examined in detail in this office. In this connection, it is intimated that there is no need for medical examination again at this stage.

This issue with the approval of Dir.(HR)

Board level and below Board level posts including non-unionised supervisors in Central Public Sector Enterprises (CPSEs)- Revision of scales of pay w.e.f 01.01.2007- Payment of IDA at revised rates- regarding DPE F.No. 2(70)/2008-DPE(WC)-GL-XXIV/13 dated 4 October, 2013 to All Departments and BSNL Endorsement No. 14-1/2012-PAT (BSNL) dt. 15-10-2013

In modification of this Department's O.M of even No. dated 04.07.2013, the rate of DA payable to the executives and non-unionized supervisors of CPSEs (2007 pay revision) may be as follows:

a) Data from which payable: 01.10.2013

b) Average AICPI (2001=100) for the quarter July-Aug' 2013

June, 2013	231
July, 2013	235
August, 2013	237
Average of the quarter	234.33

c) Link Point 126.33 (as on 01.01.2007)

d) Increase over link point: 108 (234.33 minus 126.33)

e) Revised DA Rate w.e.f 01.10.2013: 85.5% [(108÷126.33)X 100]

2. The above rate of DA i.e 85.5 would be applicable in the case of IDA employees who have been allowed revised pay scales (2007) as per DPE O.M dated 26.11.2008, 09.02.2009 & 02.04.2009.

3. All administrative Ministries/ Departments of the Government of India are requested to bring the foregoing to the notice of the CPSEs under their administrative control for necessary action at their end.

Recognition of Assam Circle Union of NETE-BSNL- reg

BSNL F.No.BSNL/39-2/SR/2013 Dated 10.10.2013 To Chief General Manager BSNL Assam Telecom Circle Guwahati.

CGM Assam Telecom Circle letter no. UNST-41/2/NFTE-BSNL/P1/2013/94 dated 07.08.2013

In response to Assam Circle letter dated 07.08.2013 on the above referred subject, it is informed that in response to this office communication, General Secretary, NFTE- BSNL has intimated that the circle union body headed by S/S Shyamalendu Bhattacharjee Sr. TOA (P), Prabodh Ch. Patgiri Sr.TOA(P) and Paresh Kr. Banishya (RM) as President, Circle Secretary and Treasure respectively may be accepted and extended all facilities.. A photocopy of the reply received from General Secretary, NFTE-BSNL vide his letter dated 05.10.2013 is enclosed for appropriate action in the matter.

Re-constitution of Works Committees and their regular functioning -regarding No. BSNL/39-11/SR/2007 Dated, the 15th October, 2013 to All CGMs, BSNL

Consequent upon conduct of 6th membership verification of non-executive employees and grant of recognition to two unions, viz. BSNL Employees

Union and NFTE BSNL, instructions have been issued for re-constitution of Works Committees vide this office letter of even number dated 25th May, 2013.

2. It has been brought to the notice of Corporate Office that these Committees have not yet been formed in most of the SSAs and also wherever formed regular meetings are not taking place. It would be appreciated that these Committees are formed primarily to ensure growth and development of the company, and it is expected that both the recognised unions would contribute constructively to achieve the desired objective. In the present scenario, when the company's revenue is not increasing, formation and functioning of these Committees gains more importance.

3. The Circle heads are requested to ensure that immediately Works Committees are constituted in all the districts and their meetings are conducted at regular intervals.

Review of result of failed SC/ST candidates of JAO Part-II Internal competitive Exam against 40% quota held on 17th to 19th December 2012 -reg.

No. 4-28/2006-SEA Dated: -17 -10-2013 to All Head of Telecom Circles, BSNL Head of Telephones Distt. Chennai/Kolkatta, Chief General Manager Mtce. NTR New Delhi.

The undersigned is directed to intimate that the guidelines issued vide letter no. 10-4/2006- DE dt-08.01.2007 regarding the review of result of failed SC/ST candidates will be applicable for the Junior Accounts Officer LICE held in Dec-2012 against 40% quota.

This issues with the approval of the competent authority.

Clarification regarding change of option to NEPP Scheme on introduction of NE-12 pay scale of Rs. 16390-33830- case of Shri Lal Singh, Ex-CSS, o/o DE (Mtce.) Palampur.

No. 13-10/2013-Pen (B) dated 18.10.2013 to the Chief General Manager, H.P. Telecom Circle, BSNL, Shimla

I am directed to refer to your office letter No. Staff /S-2313 /Rlgs. /56 dated 15-6-2013 on the subject cited above.

In this regard, king attention is invited to para 5-1 of this office letter No. 27-7/2008-TE-II dated 23-3-2010, which provides for the exercise of option under the NEPP Scheme. The said para, inter-alia, states that "An individual non-executive employees may, however, opt to remain out of the purview of this scheme to continued in his erstwhile time bound promotion scheme. Such option to remain out of the purview of this policy will have to be exercised within one month from the date the circle authority/SSA Head asks for such option at the time of implementation of the policy with reference to the first review date. If option is not exercised within the stipulated time period, it would be construed as if the concerned Non-Executive has opted for this Non-Executive Promotion Policy and accordingly he/she will be governed by the provisions of the Non-Executive Promotion Policy". This provision remains unchanged vide para 3 of this office letter No. 27-7/2008-TE II (upgradation) dated 11-09-2012. It therefore, follows that if option is not exercised within the stipulated time period, it has to be construed as if the concerned non-executive has opted for NE-12 IDA pay scale introduction vide this office letter dated 11-09-2012, quoted above.

One time relaxation in the provisions of existing Recruitment Rules, to the eligible candidates of other circles to appear in LICE for the posts of Junior Hindi Translators (JHT), against the vacancies of those circle where eligible candidates are either less or not available - reg.

No. 201-01/2013/Pers.III dated 18-10-2013 to All CGMs Telecom Circle /Districts BSNL

In spite of holding Limited Internal Competitive Examination (LICE) many times for the post of Junior Hindi Translators (JHT), vacancies remained unfilled in a number of circles.

2. The Parliamentary Committee on Official Language has impressed upon BSNL to fill up the existing vacancies of JHT in the field units.

3. In some of the Circles, it has been observed that though there are vacancies but either no or very less eligible candidates are available for appearing in LICE. However, the existing Recruitment

Rule does not allow the eligible candidates of one circle to appear against the vacancies of other circles as Junior Hindi Translator is a circle cadre.

4. I am directed to convey the approval of the BSNL Board for one time relaxation to the provisions of existing Recruitment Rules for the following:-

"the eligible candidates of one circle are permitted to appear in LICE for the post of Junior Hindi Translator (JHT) in other circles where eligible candidates are either less or not available to fill up the post of JHT against LICE quota".

5. The successful qualified candidate will be appointed to the post of Junior Hindi Translator in the respective Circle i.e. from where he/she qualified LICE."

6. In this regard, further necessary action will be taken by Rect. Cell, BSNL Co., immediately to identify those circles where eligible candidates are either less or not available. The Rect. Cell, BSNL CO will include this information in the notification for next LICE for promotion to Jr. Hindi Translators, for which approval has already been conveyed vide this office letter No. 201-03/2012-Pers. III dated 20-5-2013.

Training of Officiating JTO's who have qualified the LICE for the promotion from TTA to JTO held in 2013 - regarding

No. 5-3/2012 -Pers-IV (Pt.) dated 23rd October, 2013 to All the Heads of Telecom Circles

Number of references have been received by this office regarding imparting Phase-I training to those TTA's, who are officiating as JTO's and have undergone phase-I training as per old syllabus of

2002 or earlier, who qualified LICE for JTO's held in 2013.

The matter has been examined in this office in consultation with training cell, syllabus of JTO Phase-I training have undergone major additions/deletions of topics in 2009. Further the seniority among the successful JTOs is decided on the basis of marks obtained in Phase-I training.

Hence, it has been decided with the approval of competent authority that those officiating JTO's who have qualified LICE have to undergo JTO Phase-I training as per new syllabus.

Forwarding CGA cases to Corporate Office-reg.

No. 273-18/2005-Pers.IV dated 22-10-2013 to All Head of Telecom Circles

BSNL is following the policy guidelines on Compassionate Ground Appointments issued by DoPT vide No. 14014/6/94-Estt (D) dated 9-10-1998 and in order to bring uniformity in assessment of indigent condition of the family for offering compassionate ground appointment, weightage point system was introduced by BSNL as per letter No. 273-18/2005 - Pers. IV dated 27.6.2007. But it has been noticed that while applying the weightage point system issued by BSNL C.O. in 2007, the revised pension (i.e. post 2007 pension or the pension corresponding to revised pay scale applicable w.e.f. 1-1-2007) ius being considered by some of the circle.

All Circle Heads are, therefore, requested to ensure that while applying weightage point system issued by BSNL C.O. in 2007, pre-revised pension should be considered along with the actual terminal benefits including GPF etc. received by the deceased family.

LETTERS TO BSNL MANAGEMENT

Stagnation of employees – Request for remedial action.

TF-4/1 Dated:-07-10-2013 to, Director (HR) BSNL, New Delhi

Vide our letters No.-TF-26/6, dt-27-03-2012 and 04-09-2013 we have drawn the attention of the management that thousands of employees particularly in RMs/Group 'D' Cadres are attaining stagnation in upgradations under NEPP.

The situation has become alarming after imple-

mentation of the orders of 78.2% IDA merger. The condition is so pathetic that this Category of staff could not get any benefit due to the merger. This is basically due to the less span of the scale evolved in wage revision.

The National Executive of the union met at Junagadh and discussed the matter in detail and demanded settlement of the matter.

We, therefore, request you to redress the grievance as employees in large number are stagnating

resulting in consternation amongst them.

50% IDA merger

**TF-10/3 Dated:-04-10-2013 to Director (HR)
BSNL, New Delhi.**

Presently the PSU employees including BSNL are getting 85.5% IDA.

The National Executive of NFTE BSNL met at Junagarh on 24/25th and after deliberations have demanded the merger of 50% of present IDA and formation of wage committee for pay revision. The Central Govt. has already decided to appoint 7th Pay Commission for pay revision of Central Govt. employees. We strongly feel that the demand of the union, 50% IDA merger and formation of wage committee, be taken up with the Department of Public Enterprise through the Administrative Ministry at the earliest.

We request you to take appropriate action to forward the demand to DPE.

78.2% IDA merger fixation benefits to employees on roll between 01-01-2007 to 09-06-2013-Request to remove discrimination

TF-11/7 Dated:-04-10-2013 to Chairman Cum Managing Director BSNL New Delhi.

The National Executive Meeting of NFTE BSNL took place on 24th/25th Sept., 2013 at Junagarh. After in depth deliberations the following resolution was adopted on the issue referred above. "Extension of benefit of 78.2% to all employees in service as on 01.01.2007 and those retired prior to 2007".

It is stated that the serving employees got 78.2% IDA fixation benefit from 01-01-2007 without arrears and actual from 10th June, 2013, However, the same treatment has not been extended to the employees on roll between 01-01-2007 to 09-06-2013 causing disadvantages to them. Such staff are suffocating due to discriminatory treatment.

We, therefore, urge upon you to please get the resolution appropriately considered so that the discrimination in extension of 78.2% IDA fixation benefit to the employees on roll from 01-01-2007 to 09-06-2013 is removed and they get the treatment akin to the officials in strength on 10th June, 2013.

An early action is solicited.

Modifications in NEPP – Resolution adopted thereon

**TF-4/1 Dated:-07-10-2013 to Director (HR)
BSNL, New Delhi.**

We have raised many issues relating to Non-Executive Promotion Scheme and demanded modifications to remove the hardships and sufferings of the employees. The RMs/Group'D' employees are attaining stagnation at every upgradation. However, the hardships arising out due to implementation of NEPP are yet to be resolved.

The NEPP was discussed and deliberated in detail at the National Executive meeting concluded on 24th/25th September at Junagadh. The meeting has demanded as below.

(1) Change of Payscale should not be treated as 1st upgradation.

(2) S/C S/T employees be extended concession/relaxation in qualifying service.

(3) Qualifying service for eligibility of NE-12 scale be reduced.

(4) Upgradation periodicity should be at par with the executives.

(5) "Average" entries in ACRs should not be bar in upgradation.

We consider it proper to impress upon you that the issues raised deserve early consideration and settlement to avoid frustration and resentment amongst the staff. The management should not ignore the vital fact that the RMs/Group 'D' staff are stagnating in upgradations which should be resolved.

Under the circumstances we request you to get the issues addressed in the interest of industrial peace in the PSU.

This is in continuation of Letter No.-TF-26/6, dt-06-08-2013.

Pension revision of Pre/Post BSNL retirees – Request for intervention.

**TF-11/3(b) Dated:-04-10-2013 to Hon'ble Minister of Communication and IT Sanchar Bhavan
New Delhi.**

Refce:- Dot Letter No.-40-13/2013-Pen(t), dt-28-06-2013.

We are compelled to seek your kind interven-

tion as thousands of BSNL retired employees are Groening due to non-revision of pension sequel to extension of 78.2% IDA fixation benefits to the serving officials.

It is submitted that vide our letters No.-TF-11/3(b), dt-06-08-2013, 13-08-2013 and 22-08-2013 we have represented to the DOT but the issue is still un resolved. It is neither fair nor justified as pension revision should follow Pay fixation. The DOT should adopt the methodology for extension of 78.2% IDA benefit in respect of retired personnel akin to the serving employees.

We, therefore, entreat upon you to please use your offices so that the benefit of 78.2% IDA fixation benefit is extended to the pre/post 2007 retired personnel and their pension is revised.

Restoration of LTC, Medical Allowance etc facilities.

***TF-4/1 Dated:-07-10-2013 to Director (HR)
BSNL, New Delhi.***

The BSNL HQR has frozen the facilities of LTC, Medical Allowance etc. and it was assured that the same will be reviewed and restored after a year. The matter has been discussed in the recent National Executive meeting and it has demanded restoration of the facilities.

Kindly, therefore, get the issues reviewed and restore the same at the earliest.

Formation of Councils and its functioning at three levels.

***TF-2/2 Dated:-04-10-2013 to Director (HR)
BSNL, New Delhi.***

The National Executive in its meeting on 24/25th Sept, 2013 deliberated at length on the issue of formation of councils at three levels and its functioning. It has left that at many places councils have not been formed and meetings could not be held even after five months of recognition of unions. This is resulting in non-redressal of staff grievances.

We, therefore, request to take appropriate action so that the councils are formed by October, 2013 and its functioning commenced at the earliest in the interest of industrial relation.

Modifications in R/R by relaxing educational qualifications, eligibility

age, service period for LICE in respect of JTO/JAO, TTA, TM, Rajbhasha Adhikari and Management Trainees.

***TF-4/1 Dated:-05-10-2013 to Director (HR) /(F)
BSNL New Delhi.***

The National Executive of the union met on 24th/25th September, 2013 and after in depth discussions has concluded that in the change scenario there is absolute necessity for modifications in the Recruitment Rules of above listed Cadres. The eligibility conditions (Educational qualification, service period, age etc) for the LICE be relaxed so that maximum employees are available to fill up the departmental quota of vacancies. The NFTE being recognized union be consulted before finalizing the rules. The LICE of JTO/JAO, TTA, TM, MT and Rajbhasha Adhikari in 2014 should take place as per modified R/Rs.

We request you to please take expeditious action to modify the R/Rs in the interest of maintaining cordial industrial relation.

GPF payment to BSNL staff

***TF-11/11 Dated:-05-10-2013 to Director (F)
BSNL, New Delhi.***

Of late the payment of GPF payment is delayed causing sufferings to the employees. The issue came up for discussions in the National Executive Meeting held on 24th/25th September at Junagarh. The meeting has resolved that the payment of GPF should be made on 12th of every month.

Kindly, therefore take appropriate steps in this respect to obviate the hardships and sufferings to the employees.

Interview with R.K. Upadhyay, Chairman and MD, BSNL



With a clear agenda for 2013-14, Bharat Sanchar Nigam Limited (BSNL) is taking steps to regain lost ground. The company plans to focus on broadband and 3G services as well as network expansion and capacity addition over the next few years.

Company's Plan for 2013-14

Ambitious plan of adding 15 million 2.5G and 3G subscriber to our network across the country.

Progress made by the company in terms of financial recovery

Revenues from the mobile and broadband businesses have increased over the past three years. These revenues are expected to increase further, driven by 3G and mobile broadband services. Various measure taken to reduce costs.

- * The projects planned for 2013-14
- * The key planned projects include:
- * Expanding our GSM network
- * Migrating the existing TDM switches to NGN

equipment in the fixed line space

- * Expanding the IP-MPLS network
- * Executing various projects for the Department or Telecommunications -the Network for Spectrum initiative, the National Optical Fibre Network project (for which BSNL is the impleting agency), and establishing a GSM network in left-wing extremist areas.

What are the company's plans for the rural sector going forward?

Over 70 per cent of the country's population lives in rural areas. As per the National Telecom Policy, 2012, rural teledensity is expected to increase from 35 per cent to 60 per cent by 2017 and to 100 per cent by 2020. Moreover, affordable and reliable broadband-on-demand services would be launched by 2015.

The company is present in 581,968 villages (98.04 per cent of the total inhabited villages as per Census 2001) through village public telephones. We offer CDMA services in over 400,000 villages, 2G/3G, GSM services in over 350,000 villages and wireline broadband services in over 170,000 villages. We have also developed mobile VAS such as Mandi Bhav, which are targeted at rural customers.

एक कदम आगे

मान्यता के छः माह व्यतीत होने के पश्चात भी नेशनल कौंसिल, निगोशिएटिंग मशीनरी, की एक भी बैठक नहीं हुई है। यह स्थिति दुर्भाग्यपूर्ण है क्योंकि कर्मचारियों की समस्याओं का इसी माध्यम से समाधान होता है। ऐसी परिस्थिति में संघ के पास प्रबंधन से औपचारिक बैठक के अतिरिक्त कोई अन्य रास्ता नहीं था जहाँ ज्वलंत समस्याओं पर चर्चा तथा समाधान हो सके। संघ की माँग पर 8 अक्टूबर को प्रबंधन के साथ निदेशक (कार्मिक) की अध्यक्षता में लम्बित मुद्दों पर बैठक हुई।

शुरूआत यदि उत्तम नहीं तो सन्तोषजनक अवश्य रहा है। वर्तमान में कर्मचारी अधिक चिन्तित, दुःखित एवं रोष में है क्योंकि उन्हें तीन वर्षों से बोनस भुगतान से वंचित रखा गया है। प्रबंधन का तर्क है कि कम्पनी आर्थिक हानि में है। बैठक में प्रथम अवसर पर बोनस मुद्दे को दृढ़तापूर्वक प्रबंधन के समक्ष रखा गया क्योंकि बोनस "डिफर्ड वेज" होने के कारण कर्मचारियों का यह अधिकार के रूप में है। आर्थिक हानि का तर्क देकर इस अधिकार को छीना नहीं जा सकता है। भारत वर्ष में बीएसएनएल सबसे विशाल उपक्रम है। बोनस का भुगतान नहीं करने से इसकी साख तथा ख्याति भी प्रभावित होती है। प्रबंधन पक्ष कर्मचारियों की चिंताओं को स्वीकार करते हुए आर्थिक कठिनाईयों को व्यक्त किया। संघ ने स्पष्ट किया कि बोनस की धनराशि पर निगोशिएशन सम्भव है परन्तु कर्मचारियों को वंचित करना बिल्कुल स्वीकार नहीं है। वर्तमान में अधिक कर्मचारी विशेषतः नियमित मजदूर तथा ग्रुप 'डी' एनईपीपी अपग्रेडेशन के कारण "स्टैगनेशन" में हैं इस दशा में 78.2% आईडीए वृद्धि के कारण स्थिति अत्यन्त दर्दनाक हो गई हैं। आईडीए 78.2% मरजर के कारण इन वर्ग के कर्मचारियों को एक रुपया का भी लाभ नहीं मिला है। प्रबंधन समस्या के प्रति चिन्ता व्यक्त किया तथा समाधान हेतु एक समिति के गठन के निर्णय से अवगत किया एवं समस्या के समाधान हेतु प्रस्ताव माँगा। एनएफटीई विचार-विमर्श के उपरान्त प्रस्ताव भेजेगा।

सैकड़ों कर्मचारियों "औसत" प्रविष्टियों के कारण प्रबंधन इन्हें एनईपीपी अपग्रेडेशन से वंचित किया गया है। यह सुखद है कि प्रबंधन नियम में संशोधन हेतु तैयार हो गया है तथा संशोधन प्रस्ताव प्रबंधन समिति को भेजेगा। संघ की माँग कि जेएओ/जेटीओ, टीटीए तथा टीएम वर्गों के भर्ती नियम में परिवर्तन हो प्रबंधन का सकारात्मक उत्तर था। टीटीए का संशोधित भर्ती नियम शीघ्र जारी होगा तथा संघ इस पर अपना दृष्टिकोण भेजेंगे।

संघ की माँग कि 1-1-2007 अथवा इसके पश्चात नियुक्त सीधे भर्ती कर्मचारियों के वेतन संशोधन से उत्पन्न वेतन कमी के मामले को शीघ्रता से हल किया जाय। प्रबंधन ने बताया कि इसका समाधान शीघ्र हो जाएगा। सीधे भर्ती कर्मचारियों के पेंशन तथा टर्मिनल नियम बनाने की माँग पर भी प्रबंधन का सकारात्मक रवैया था। स्पष्टतः हम एक कदम आगे बढ़े हैं।

एनएफटीई की वादों के निर्वाह की प्रतिबद्धता है। कर्मचारियों के हितों की सुरक्षा तथा उन्नति हमारी प्राथमिकता है। हमे दृढ़ता के साथ कदम बढ़ाते रहना है। सफलता हमारे कदम अवश्य चूमेगी।

जूनागढ़ में संघ की राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक

जूनागढ़ में संघ की राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक 24/25 सितम्बर को जूनागढ़ में सम्पन्न हुई। संघ के झन्डे को संयुक्त रूप से साथी चन्देश्वर सिंह एवं चित्राबसु ने फहराया।

राष्ट्रीय अध्यक्ष, साथी इस्लाम अहमद, अपरिहार्य कारणों से सम्मेलन में बाग नहीं ले सके। अतः दो दिनों की बैठक का सामूहिक रूप से संचालन उपस्थित उपाध्यक्षों ने किया।

महामंत्री ने विस्तृत रूप से एजेन्डा को प्रस्तुत किया। उन्होंने ऑगल राष्ट्रीय कार्यकारिणी के पश्चात उत्पन्न परिस्थितियों की

दीपावली के पर्व की सभी साथियों को हार्दिक बधाई

जानकारी दी। **किन्हीं कारणों से कुछ प्रांतीय सचिव कार्यकारिणी बैठक में सम्मिलित नहीं हुए।** यद्यपि कि साथी एन.जे.भट्टिया, प्रांतीय सचिव के नेतृत्व में गुजरात के साथियों ने बैठक का सुन्दर तथा आकर्षक प्रबन्ध किया था।

लगभग सभी प्रांतीय सचिवों ने हेडक्वार्टर को स्मरण दिलाया कि वेरीफिकेशन के समय कर्मचारियों से बोनस भुगतान का वादा किया गया था। मान्यता की प्राप्ति के पश्चात मुद्दे के गम्भीरता से लेना चाहिए। बोनस “डिफर्ड वेज” है इसे लाभ से संबंधित करना उचित नहीं है। पूर्व की गलती को शीघ्रता से सुधार कराया जाय। केन्द्रीय पदाधिकारियों तथा प्रांतीय मंत्रियों ने कहा की साथी मादिवानन, उपमहामंत्री के उत्पीड़न को बन्द कराएं।

सभी की सामान्य सोच थी कि संयुक्त संघर्ष द्वारा ही कर्मचारियों की समस्याओं का समाधान सम्भव है। इस सन्दर्भ में फोरम की भागीदारी पर चर्चा हुई। चर्चा के उपरान्त सहमति बनी कि फोरम में भाग लेना समय की मांग है। परन्तु हमें सजग रहना होगा जिससे कि कोई संघ अपने पक्षपात पूर्ण लक्ष्य की प्राप्ति इसके द्वारा नहीं करे। कुछ वक्ताओं ने माँग किया कि प्रत्येक स्तरों पर फोरम में चेयरमैन का पद एनएफटीई को दिया जाय क्योंकि यह अधिक संख्या का दूसरा संघ है।

राष्ट्रीय कार्यकारिणी का ध्यान 78.2% आईडीए मरजर के कारण नियमित मजदूरों का स्टैगनेशन तथा 1-1-2007 के पश्चात के नियुक्त कर्मचारियों के वेतन में कमी तथा आईडीए मरजर 1.1.2007 के स्थान पर 10.6.2013 से कार्यन्वित होने से उत्पन्न विसंगतियों पर भी हुआ।

राष्ट्रीय कार्यकारिणी ने असम, पंजाब, चेन्नई, गुजरात, तमिलनाद, उत्तर प्रदेश (पूर्व) (पश्चिम) सर्किलों में सैकड़ों कर्मचारी जो एनएफटीई में सम्मिलित हुए हैं उनका स्वागत किया। राष्ट्रीय कार्यकारिणी ने आवाहन किया कि प्रत्येक स्तरों पर प्रयास हो जिससे संगठन मजबूत हो तथा कर्मचारियों के हितों की सुरक्षा हो।

राष्ट्रीय कार्यकारिणी का मत था कि केन्द्रीय संगठनों के निजीकरण पूंजी विनिवेश के विरुद्ध संघर्षों में भाग लिया जाय। कार्यकारिणी ने केन्द्रीय कर्मचारियों के लिए “सातवें वेतन आयोग के गठन” की घोषणा का स्वागत तथा वेज कमेटी बनाने की

मांग की जिससे कि समय से उपक्रम के कर्मचारियों को वेतन संशोधन हो।

पूर्णतः जूनागढ़ की बैठक सफल तथा सार्थक रही है। बैठक ने 9-10-2013 को बिल्ले लगाकर माँगों के समर्थन में प्रदर्शन आयोजित करने का भी आह्वान किया।

24/25 सितम्बर को जूनागढ़ में सम्पन्न राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक द्वारा पारित प्रस्ताव

1. विदेशी निवेश तथा बीएसएनएल का पुनर्जीवन

बैठक दूरसंचार क्षेत्र में एफडीआई के नाम पर दूरसंचार क्षेत्र में विदेशी धन तथा सहयोग का प्रबल विरोध करती है क्योंकि यह देश की सुरक्षा कि हित में नहीं है। भारत सरकार निजी कम्पनियों को विदेशी धन तथा बैंक ऋण द्वारा दूरसंचार बाजार में वृद्धि हेतु मार्ग प्रशस्त कर रही है। दूसरी तरफ बी एस एन एल श्रोतों के अभाव से जूझ रहा है। धनाभाव के कारण सामानो की खरीदारी नहीं कर पा रहा है। राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक भारत सरकार तथा “मंत्रियों की समिति” से अपील करती है कि उपक्रम को जीवित रखते हेतु निगमीकरण के समय के किए गए वादों-आश्वासनों का आदर करें। बैठक सभी संघों से एकता की अपील करती है जिससे कि बीएसएनएल को जिन्दा रखने तथा प्रगति हेतु “जीओएम” के सम्मुख प्रस्तुत मांगों को प्राप्त किया जा सके।

2. बोनस, स्टैगनेशन, 50% आईडीए मरजर

बैठक निम्न मांगों के समाधान की मांग करती है।

i. बोनस फार्मूला बनाया जाय तथा दुर्गा पूजा के पूर्व न्यूनतम बोनस का भुगतान हो।

ii. हजारों गूप “सी” तथा “डी” कर्मचारी “स्टैगनेट” कर रहे हैं। इसका समाधान हो।

iii. बैठक सातवें वेतन आयोग बनने की घोषणा का स्वागत करती है तथा केन्द्रीय कर्मचारियों को इस विजय की बधाई देती है। तदनुरूप बैठक नॉन-एकजीक्यूटिव कर्मचारियों हेतु वेतन पुनीरक्षण समिति की गठन की मांग करती है।

iii (a). आईडीए का 50% मांग मूल वेतन में शामिल किया जाय।

एनईपीपी में संशोधन

4. एनईपीपी में निम्नवत संशोधन करो।
 - (a) वेतन में परिवर्तन को प्रथम अपग्रेडेशन नहीं माना जाय।
 - (b) अर्हता सेवा में एससी/एसटी कर्मचारियों को शिथिलता दी जाय।
 - (c) चरित्र पंजिका में औसत प्रविष्टियों के कारण कर्मचारियों के अपग्रेडेशन से वंचित नहीं किया जाय।
 - (d) एनई - 1 2 वेतनमान की पत्रता हेतु सेवाकाल शिथिल किया जाय।
 - (e) अपग्रेडेशन को सेवाकाल अधिकारियों के समकक्ष रखा जाय।

जीपीएफ का भुगतान

5. प्रत्येक माह के 12 तारीख को जीपीएफ को भुगतान सुनिश्चित करो।

78.2 प्रतिशत आईडीए का भुगतान

6. 78.2% आईडीए का भुगतान -1/1/2007 को कार्यरत तथा इसके पूर्व कर्मचारियों का 78.2% आईडीए का लाभ प्रदान करो।

78.2 प्रतिशत आईडीए एरियर का भुगतान

7. 12 जून, 2012 के समझौते के अनुसार 78.2% आईडीए एरिया का भुगतान करो।

8. सुविधाओं का रिस्टोरेशन

एलटीसी, चिकित्सा भत्तों को भुगतान रिस्टोर करो।

9. भत्तों को पुर्नवालोकन

ट्रान्सपोर्ट एलाउन्स, ट्रेनिंग स्टार्डिपेन्ड तथा अन्य भत्तों का पुर्नवालोकन कर के केन्द्रीय कर्मचारियों के समकक्ष करो।

10. भर्ती नियमों में संशोधन

जेटीओ, जेएओ, टीटीए, टीएम, राजभाषा अधिकारी तथा मैनेजमेंट ट्रेनी के भर्ती नियमों में संशोधन करो।

11. वेतन में कटौती/कमी

1/1/2007 तथा उसके पश्चात के नियुक्त कर्मचारियों के वेतन में कमी/कटौती हुई है। इसका समाधान करो।

12. अनुकम्पा नियुक्ति

- 55 वेटेज प्वाइंट नियम बन्द करो।

13. टेलीकॉम फैक्टरीज का अपग्रेडेशन

टेलीकॉम फैक्टरीज को अपग्रेड करो तथा बीएसएनएल की सभी आवश्यक समाग्रियों का उत्पादन सुनिश्चित करो।

14. ऑफिसिएटिंग जेटीओज का नियमितिकरण

सभी ऑफिसिएटिंग जेटीओज का नियमितिकरण करो।

15. टीएसएमस आदि का नियमितिकरण

शेष टीएसएमस, दैनिक मजदूरों को नियमितिकरण करो, कान्ट्रैक्ट लेबर कानूनों को लागू करो।

16. डिजीगनेशन

व्यापार वाणिज्य तथा तकनीकी परिपेक्ष्य में डिजीगनेशन में परिवर्तन करो।

17. कौंसिलों का गठन

सभी स्तरों पर अक्टूबर, 2013 तक कौंसिलों का गठन सुनिश्चित करो एवं शीघ्रता से बैठक करो।

संगठनात्मक प्रस्ताव

1. असम सर्किल के चुनाव को राष्ट्रीय कार्यकारिणी अनुमोदित करती है इसको मान्यता प्राप्त संघ की सुविधाएं उपलब्ध कराने की मांग करती है।

2. सेन्ट्रल ट्रेड यूनियन संगठित 12/12/2013 के संसद मार्च के शामिल हों।

3. 3 अगस्त, 2013 के निर्णयानुसार सभी सर्किल्स बीएसएनएल के पुनर्त्थान हेतु सम्मेलन आयोजित करें।

4. सीएचक्यू कोर कमेटी को गठन करें तथा राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक के मध्य प्रत्येक 3 माह में बैठक करें।

मध्यप्रदेश प्रान्तीय अधिवेशन

प्रान्तीय अधिवेशन दिनांक 21 से 23 सितम्बर, 2013 को गजब सौदा में सम्पन्न हुआ। अध्यक्ष तथा महामंत्री दोनों सम्मेलन में भाग लिया तथा प्रतिनिधि सम्मेलन, खुला अधिवेशन तथा गोष्ठी को सम्बोधित किया। प्रबन्धन के पक्ष से सीनियर जीएम (हेडक्वार्टर) तथा (कार्मिक) दोनों ने भाग लिया तथा कर्मचारियों को सम्बोधित किया। साथी ए.के.मिश्र, हबीब खान

तथा एम.डी.सालोद क्रमशः अध्यक्ष, प्रान्तीय मंत्री तथा खजान्ची निर्वाचित हुए हैं। मध्यप्रदेश सर्किल संगठन के परिपेक्ष्य में आगे की दिशा में है।

प्रान्तीय अधिवेशन के निर्णयानुसार एनएफटीई का अखिल भारतीय अधिवेशन जबलपुर में होगा।

निदेशक (कार्मिक) के साथ 8.10.2013 को एनएफटीई की बैठक

दिनांक 8 अक्टूबर, 2013 को एनएफटीई की प्रबन्धन के साथ निदेशक (कार्मिक), श्री ए.एन.राय की अध्यक्षता में मुद्दों के समाधान हेतु बैठक हुई। इस बैठक में सीनियर जीएम (एसआर), सीनियर जीएम (स्थापना) तथा डिप्टी जीएम (एसआर) उपस्थित थे।

कर्मचारी पक्ष से अध्यक्ष, महामंत्री तथा सचिव, साथी राजमौली ने भाग लिया।

निम्न मुद्दों पर चर्चा हुई:

बोनस:

निदेशक (कार्मिक) ने कम्पनी की आर्थिक दशा पर ध्यान आकर्षित किया। संघ का तर्क था कि बोनस कर्मचारियों का अधिकार है। अतः इसे कम्पनी के लाभ से नहीं जोड़ा जाय। बोनस की राशि पर निगोशिएशन सम्भव है। फार्मूला बनाने हेतु एक कमेटी का गठन किया जाय। बोनस मामले में कर्मचारी अधिक चिन्तित है तथा औद्योगिक शांति प्रभावित हो सकता है। सीएमडी, बीएसएनएल को स्थिति से अवगत किया जाय। निदेशक (कार्मिक) इससे सहमत हुए हैं।

चरित्र पंजिका में औसत प्राविष्टि:

संघ ने पुनः मांग किया कि चरित्र पंजिका में "औसत" प्राविष्टियों को प्रतिकूल नहीं माना जाय तथा एनईपीपी का अपग्रेडेशन कर्मचारियों को दिया जाय।

उपर्युक्त मामले के समाधान हेतु प्रस्ताव प्रबन्धक समिति को भेजा जा रहा है।

नियमित मजदूर/ ग्रूप 'डी' कर्मचारियों को स्टैगनेशन:

मुद्दे के विचार तथा समाधान हेतु सीनियर जीएम (एसआर), सीनियर जीएम (स्थापना) तथा जीएम (ई एफ) की समिति गठित

की गई है। एनईपीपी तथा वेतन समझौता के कारण समाधान में कठिनाईयें हैं क्योंकि इनकी अनदेखी नहीं हो सकती है। संघ ने बताया कि नियमित मजदूर तथा ग्रूप 'डी' के हजारों कर्मचारियों स्टैगनेशन की स्थिति में हैं जो उपक्रम के हित में नहीं हैं। इन कर्मचारियों को 78.2% आईडीए मरजर से एक रुपया का भी लाभ नहीं मिला है।

1.1.2007 अथवा उसके पश्चात के नियुक्त कर्मचारियों के वेतन में कमी:

संघ ने मांग क्योंकि निदेशक (कार्मिक) तथा निदेशक (वित्त) दोनों बैठक करके समाधान सुनिश्चित करें। यह दुःखद है कि मामले में इतना विलम्ब हो रहा है। इसके ठीक विपरीत जेटीओ / जेएओज के मामले की शीघ्रता से हनन किया गया था। निदेशक (कार्मिक) ने आश्वासन दिया कि बैठक करके मामले का एक सप्ताह में समाधान होगा।

बाह्य बीएसएनएल भर्ती कर्मचारियों को पेंशन तथा टर्मिनल लाभ का:

नियम निदेशक (कार्मिक) सीनियर जीएम (स्थापना) से समिति की रिपोर्ट को शीघ्रता से प्रस्तुत करने को कहा है।

टीटीए भर्ती नियम में परिवर्तन:

भर्ती नियम लगभग संशोधित हो चुका है। संघ अपने सुझावों को भेज सकते हैं

ऑफिसिएटिंग जेटीओज का नियमितीकरण:

संघ को बताया गया कि मामले में कार्य हो रहा है।

एकोमोडेशन की सुविधा

संघ ने बताया कि एनई-1 तथा अंडमान-निकोबार सर्किलों में अभी तक एकोमोडेशन की सुविधा नहीं दी गई है। निदेशक (कार्मिक) ने सीनियर जीएम (एस आर) को उचित कार्यवाही करने को कहा।

जेटीओ एलआईसीई परिणाम

संघ ने शीघ्रता से परिणाम घोषित करने का अनुरोध किया। कोर्ट केस के कारण विलम्ब नहीं हो। अदालती मामलों का शीघ्रता से निपटारा सुनिश्चित किया जाय। निदेशक (कार्मिक) ने सीनियर जीएम (स्थापना) से उचित कार्यवाही करने के कहा जिससे कि परिणाम घोषित करने में विलम्ब नहीं हो।

कौंसिल की बैठक

संघ का अनुरोध था कि वर्ष 2013 में प्रत्येक स्तरों पर कम से कम एक बैठक अवश्य हो। मुद्दे पर सकारात्मक रवैया थी।

अनुकम्पा नियुक्ति

मध्य प्रदेश अनुकम्पा नियुक्ति का मामला भी उठाया गया। पूर्व के अतिरिक्त जीएम (स्थापना) संबंधित पत्रावली वापस नहीं कर रहे हैं जिसके कारण मामले लम्बित हैं।

सभी आईटम्स पर चर्चा नहीं हो सकी। संघ ने पुनः बैठक करने हेतु अनुरोध किया।

बीएसएनएल प्रबंधन/प्रशासन से पत्र

राष्ट्रीय परिषद् परिमंडल परिषद और स्थानीय परिषद जैसे विभिन्न परिषदों के गठन और कार्य पद्धति के संदर्भ में।

संख्या बीएसएनएल/39-8/एसआर/2013 दिनांक 20 सितंबर 2013 सभी मुख्य महाप्रबंधक, बीएसएनएल, वरिष्ठ महाप्रबंधक (कार्मिक), बीएसएनएल निगम कार्यालय

यह विभिन्न स्तरों पर परिषदों के गठन व कार्यपद्धति के संदर्भ में दिनांक 21 मई 2013, 29 मई 2013 और 14 अगस्त 2013 के इस कार्यालय के पत्र संख्या बीएसएनएल/5-1/एसआर/2012/खंड II के संदर्भ में।

2. दिनांक 29 मई 2013 के पत्र की प्रति त्वरित संदर्भ व आगे की कार्यवाही हेतु संलग्न है जिसमें विभिन्न स्तरों पर हमारे परिषदों के विचार-विमर्श की प्रकृति और आकार की रूपरेखा है।

3. यदि हम इसके पीछे स्थित भावना को बनाए रखें और उसके अनुसार अपने व्यवसाय को संचित करें तो यह स्वीकार किया जाएगा कि परिषदों को गठन और मंच की उपलब्धता हमारी क्षेत्रीय इकाइयों के सरलीकरण का वास्तविक उपकरण है।

4. मान्यता प्राप्त यूनियन के लिए नए नियम- 2012 की घोषणा और अप्रैल 2013 में चुनावों के सफलतापूर्वक संचालन के परिणामस्वरूप दो यूनियनों को मान्यता प्राप्त हुई है। यह इस दिशा में उठाया गया पहला कदम है और आनुपातिक

प्रतिनिधित्व सहित परिषद का गठन अगला तार्किक और अंतिम कदम है।

5. यह चिंता की बात है कि लगभग चार महीने गुजरने के बावजूद विभिन्न स्तरों पर ऐसे परिषदों को गठन नहीं हुआ है। इन परिषदों के साथ औपचारिक वार्तालाप के अभाव में, मान्यता प्राप्त यूनियन और प्रबन्धक मण्डल के बीच रचनात्मक और सार्थक वार्ता नहीं हो पा रही है। हमें इस विषय पर बल देने की आवश्यकता है कि दीर्घकालिक स्थायी संगठन के निर्माण में हमें मान्यता प्राप्त यूनियनों के लिए साझे और अभिसारित मंच की जरूरत है।

6. अतः पुनः अनुरोध किया जाता है कि जहां परिषदों का गठन नहीं हुआ है, वहाँ परिषदों के गठन को सुनिश्चित किया जाए तथा परिषद की बैठकें आयोजित की जाएं।

डीएसएल ब्राड-बैंड, तथा वाईमैक्स ब्राड बैंड सेवाओं में छूट

बीएसएनएल 1-1/2013- आर एन्ड सी (सीएफए) दिनांक 30/9/2013 सभी सीजीएमस को

कार्यरत तथा सेवानिवृत्त केन्द्रीय, कर्मचारियों को रियायत अब 20% के स्थान पर 10% उपलब्ध होगी।

बीएसएनएल एस-1/जून/2012-पर्स-IV (पार्ट) दिनांक 7.10.2013 सीजीएम पंजाब तथा एनई-2 सर्किट्स को

जेटीओ विभागीय परीक्षा का परिणाम भर्ती नियमों के विरुद्ध अदालत ने अस्थायी रूप से परीक्षा में सम्मिलित होने का आदेश दिया है, उसके पैरवी हो तथा भर्ती नियम के पक्ष को समुचित ढंग से पेश किया जाय।

बीएसएनएल संख्या 4-6/2013 एसईए (पार्ट) दिनांक 24/9/2013

जेएओ की रिक्तियों की सूचना 15.10.2013 तक प्राथमिकता से भेजें।

जेटीओ एलआईसीई परीक्षा में सफल कर्मचारियों को चिकित्सा परीक्षा (मेडिकल इक्जामिनेशन)

बीएसएनएल 5-11/2009-पर्स IV दिनांक 8-10-2013 सीजीएम, गुजरात को

मुद्दे पद गम्भीरता से विचार किया गया है। पुनः चिकित्सा परीक्षा की कोई आवश्यकता नहीं है।

यह निर्देश निर्देशक (कार्मिक) के अनुमोदन के पश्चात जारी हुआ है।

संशोधित आईडीए दर

डीपीई 2(70)/2008-डीपीई (डब्लूसी)-जीएल-XXIV/13 दिनांक 4710-2013 एवं बीएसएनएल पत्र संख्या 14-1/2012-पीए टी (बीएसएनएल) दिनांक 15.10.2013

1. दिनांक 1-10-2013 से संशोधित आईडीए का भुगतान होगा।

2. संशोधित आईडीए दर- 85.5%, उपर्युक्त संशोधित वेतनमानों पर लागू होगा।

एनएफटीई के असम सर्किल की मान्यता

बीएसएनएल पत्र संख्या बीएसएनएल/39-2/एसआर/2013 दिनांक 10-10-2013 सीजीएम, टेलीकॉम सर्किल, असम को

असम सर्किल के पत्र संख्या दिनांक 7-8-2013 के सन्दर्भ में महामंत्री, एनफटीई ने सूचित किया है कि सर्वश्री श्यामेलन्दु भट्टाचार्य (सीनियर टीओए (पी)), प्रबोध पट्टागिरी (सीनियर टीओए (पी)) तथा परेश बानिश्य (नियमित मजदूर) सर्किल संघ के क्रमशः अध्यक्ष, प्रान्तीय मंत्री तथा खजान्ची को स्वीकार किया जाय तथा सुविधाएं दी जायँ। महामंत्री के पत्र संख्या 5-10-2013 की फोटोकापी प्रतिलिपी संलग्न है।

बीएसएनएल 4-28/2006 एसईए दिनांक 17-10-2013 सभी सीजीएम को

जेएओ पार्ट II आन्तरिक प्रतियोगितात्मक परीक्षा 2012 (40% कोटा) एससी/एसटी अनुत्तीर्ण अभियार्थियों का पुनर्वालाकन बीएसएनएल पत्र संख्या 10-4/2006-डीई दिनांक 8-1-2007 निहीत दिशा निर्देशन केवल 40% कोटा परीक्षा परिणाम हेतु है।

प्रबंधन को पत्र

कर्मचारियों के स्टैगनेशन को मामला- त्वरित कार्यवाही का अनुरोध

टीएफ -4/1 दिनांक 7.10.13 निदेशक (कार्मिक) को

पत्र संख्या टीएफ-26/6 दिनांक 27.3.2012 तथा 4.9.2013 के कराया था कि एनईपीपी के अपग्रेडेशनों से

नियमित मजदूर एवं ग्रुप 'डी' कर्मचारी "स्टैगनेशन" में है। 78.2% आईडीए के मरजर से स्थिति अत्यधिक दर्दनाक हो गई है। इस मरजर से उक्त वर्ग के कर्मचारियों को एक रुपया का लाभ नहीं मिला है। इस मुख्य कारण वेतन संशोधन में वेतनमान का "स्पैन" अधिक नहीं होना है। संघ की जूनागढ़ में सम्पन्न राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक में मुद्दे पर गहन चर्चा के उपरान्त प्रस्ताव पारित करके समाधान की मांग की है।

संघ का अनुरोध है कि समस्या का समाधान सुनिश्चित करें क्योंकि हजारों कर्मचारी उक्त कष्ट से ग्रसित हैं।

50% आई डीए मरजर

टीएफ -10/3 दिनांक 4.10.2013 निदेशक (कार्मिक) को

वर्तमान में निगमों, बीएसएनएल सहित, के कर्मचारियों को 85.5% आईडीए को भुगतान हो रहा है। जूनागढ़ में राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक में 50% आईडीए मरजर तथा वेतन संशोधन हेतु "वेज कमेटी" के गठन की मांग की है। केन्द्रीय कर्मचारियों के वेतन संशोधन हेतु "सातवें वेतन आयोग" गठन का निर्णय लिया है। उपर्युक्त मामले को प्रशासनिक मंत्रालय, डीओटी के माध्यम से डीपीई को शीघ्रता से भेजा जाय।

1.1.2007 से 9.6.2013 तक कार्यरत कर्मचारियों को 78.2% आई डीए फिक्सेशन का लाभ

टीएफ-11/7 दिनांक 4.10.2013 सीएमडी, बीएसएनएल को

दिनांक 24/25 सितम्बर को जूनागढ़ में सम्पन्न राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक ने 1.1.2007 से 9.6.2013 तक कार्यरत कर्मचारियों को 78.2% आईडीए लाभ देने की मांग की है। 78.2% आईडीए मरजर फिक्सेशन का लाभ 10-6-2013 से कार्यरत कर्मचारियों को दिया गया है इस प्रकार 1-1-2007 से 9-6-2013 तक के कर्मचारियों के साथ भेदभाव हुआ है जिससे वे दुःखित हैं।

अतः संघ का अनुरोध है कि 78.2% आईडीए का लाभ 1.1.2007 से 9.6.2013 तक के कर्मचारियों को दिया जाय।

एनईपीपी में संशोधन-पारित प्रस्ताव

टीएफ 4/1 दिनांक 7-10-2013 निदेशक (कार्मिक) को

संघ ने अनेकों बार एनईपीपी से संबंधित कठिनाईयों तथा कष्टों के प्रति प्रबन्धन का ध्यान आकर्षित किया है। प्रत्येक

अपग्रेडेशन में नियमित मजदूर ग्रुप 'डी' "स्टैगनेशन" पर हो जाते हैं। परन्तु अभी तक कष्टों का समाधान नहीं हुआ है।

राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक ने प्रस्ताव पारित करके निम्न मांग की है।

1. वेतनमान में परिवर्तन को प्रथम अपग्रेडेशन नहीं माना जाय।

2. एससी/एसटी कर्मचारियों को अर्हता सेवाकाल में रियायत/ छूट दी जाय।

3. एनई 12 वेतनमान हेतु अर्हता सेवाकाल की शर्त को कम किया जाय।

4. अपग्रेडेशन का सेवाकाल इक्जीक्यूटिव के समकक्ष किया जाय।

5. "औसत प्रविष्टि" को अपग्रेडेशन हेतु प्रतिकूल नहीं माना जाय।

उपर्युक्त बिन्दुओं पर समुचित विचार आवश्यक है क्योंकि कर्मचारियों में निराशा है। प्रबन्धन को ध्यान में रखना चाहिए कि नियमित मजदूर एवं ग्रुप "डी" स्टैगनेशन में है। इसका समाधान निगम में सौहार्दपूर्ण वातावरण जारी रखने हेतु आवश्यक है। यह पत्र संख्या टीएफ 26/6 दिनांक 6-8-2013 के तारतम्य में हैं

एलटीसी, चिकित्सा भत्ता आदि का रिस्टोरेशन

टीएफ-4/1 दिनांक 7-10-2013 निदेशक (कार्मिक) को
बीएसएनएल हेडक्वार्टर ने उक्त सुविधाओं पर रोक लगायी है। कर्मचारियों को आश्वस्त किया गया था कि इसका पुनर्वालोकरन एक वर्ष पश्चात होगा।

राष्ट्रीय कार्यकारिणी की सम्पन्न बैठक ने एलटीसी, चिकित्सा आदि सुविधाओं के रिस्टोरेशन की मांग की है। कृपया समुचित विचार करके निर्णय दे।

कौंसिलों का गठन तथा कार्य करना

टीएफ-2/2 दिनांक 4-10-2013 निदेशक (कार्मिक) को
राष्ट्रीय कार्यकारिणी की सम्पन्न बैठक चर्चा के उपरान्त प्रस्ताव पारित किया है कि मान्यता के 5 माह के पश्चात भी अनेक स्थानों पर कौंसिलों का गठन नहीं किया गया है। इससे कर्मचारियों की समस्याओं का समाधान नहीं हो रहा है।

बैठक ने मांग की है कि अक्टूबर के माह तक कौंसिलों के

गठन को सुनिश्चित किया जाय जिससे निगोशिएटिंग मशीनरों का कार्य प्रारम्भ हो।

जेटीओ/ जेएओ, टीटीए, टीएम, राजभाषा अधिकारी तथा मैनेजमेन्ट ट्रेनीज के भर्ती नियमों में संशोधन टीएफ-4/1 दिनांक 5-10-2013 निदेशक (कार्मिक) तथा निदेशक (वित्त) को

उपर्युक्त वर्गों के भर्ती नियमों में संशोधन आवश्यक है। विभागीय परीक्षा में पात्रता की शर्तों (शैक्षिक योग्यता, सेवाकाल, आयु आदि) में शिथिलता जरूरी है जिससे कि अधिक से अधिक कर्मचारी परीक्षा में सम्मिलित हो तथा विभागीय रिक्तियों की पूर्ति हो।

बैठक की मांग है कि वर्ष 2014 में विभागीय परीक्षाएं नवीन भर्ती नियमों के अनुसार की जाए।

जीपीएफ का भुगतान

टीएफ-11/1 दिनांक 5.10.2013 निदेशक (वित्त) को

जीपीएफ का भुगतान विलम्ब से हो रहा है। राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक में प्रस्ताव पारित हुआ है। कि प्रत्येक माह में 12 तारीख को जीपीएफ का भुगतान कर्मचारियों को किया जाय

1.1.2007 के पूर्व/उपरान्त सेवानिवृत्त कर्मचारियों का पेंशन संशोधन

टीएफ-11/3(इ) दिनांक 4-10-2013 माननीय संचार मंत्री को

कार्यरत कर्मचारियों का 78.2% आईडीए मरजर फिक्सेशन लाभ प्रदान करने के पश्चात भी सेवानिवृत्त कर्मचारियों को पेंशन संशोधन नहीं हो रहा है। संघ ने पत्र संख्या टीएफ-11/3(इ) दिनांक 6.8.2013, 13.8.2013 तथा 22.8.2013 द्वारा डीओटी का ध्यान आकर्षित किया है। परन्तु अभी तक समाधान नहीं हुआ है। यह उचित नहीं है क्योंकि वेतन संशोधन के पश्चात पेंशन का संशोधन आवश्यक है। सेवा में कार्यरत कर्मचारियों की भाँति 78.2% का लाभ सेवानिवृत्त कर्मचारियों को भी मिलना चाहिए।

कृपया 1.1.2007 के पूर्व तथा उसके पश्चात के सेवानिवृत्त कर्मचारियों को 78.2% का लाभ देकर पेंशन संशोधन का आदेश पारित करें।

कर्मचारियों ने 9 अक्टूबर को भारी भरकम प्रदर्शन किया :

एनएफटीई सेन्ट्रल हेडक्वार्टर के आवाहन पर बीएसएनएल कर्मचारियों ने 9 अक्टूबर को सर्किल/जिलों मुख्यालयों पर भोजनावकाश के समय माँगों के समर्थन में भारी संख्या में प्रदर्शन किया। कर्मचारियों में रोष है क्योंकि लम्बित मामलों जैसे कि बोनस, एनईपीपी के कष्ट, स्टैगनेशन आदि समस्याओं का समाधान नहीं हो रहा है। कर्मचारी क्रोधित तथा व्यथित हैं क्योंकि उन्हें तीन वर्षों से बोनस से भी वंचित किया गया है।

महाराष्ट्र सर्किल कांफ्रेंस

तृतीय महाराष्ट्र सर्किल कांफ्रेंस 20 अक्टूबर को सांगली में साथी तुकाराम की अध्यक्षता में सम्पन्न हुई। संघ के महामंत्री, साथी चन्द्रेश्वर सिंह डेलीगेट सेशन, खुला अधिवेशन तथा गोष्ठी को सम्बोधित किया।

दिनांक 20 अक्टूबर को श्री एम.आर.रावत, जीएम टेलीकॉम की अध्यक्षता में "बीएसएनएल को पुर्नर्त्थान" पर गोष्ठी सुसजित पार्क में आयोजित हुई। श्री राजू शेटी, सांसद मुख्य अतिथि के रूप में खुले अधिवेशन तथा गोष्ठी को सम्बोधित किया। सर्व श्री के. के. सक्सेना, सीनियर जीएम पुणे, विनय जम्बारी, अतिरिक्त जीएम, सांगली तथा प्रकाश कनाडे, डिप्टी जीएम सांगली ने सम्मेलन को सम्बोधित कियां महामंत्री हेडक्वार्टर सचिवों साथी हरीश मुत्तली तथा के एस कुलकर्णी ने भाग लिया। प्रान्तीय मंत्री, साथी आयरे प्रारम्भ में विषय पर प्रकाश डाला।

महामंत्री अपने सम्बोधन में बताया कि किस प्रकार कम्पनी की आर्थिक दशा में गिरावट हुई है। उन्होंने साभागियों से साभागियों को उपलब्ध करने की मांग किया। उपस्थित जन समूह से अपील किया कि जब तक सामान नहीं उपलब्ध होता है तो वर्तमान सामाग्रियों द्वारा सेवा को सुधारा जाय। हमें पुनः कम्पनी के उत्तम स्थान पर लाना है। धन्यवाद प्रस्ताव साथी बी.एन.पाटिल ने प्रस्ताव प्रस्तुत करते हुए राष्ट्रीय गान किया।

सारथी बी.एन.पाटिल, आर.एन.आयरे तथा के.पी.पंचल क्रमशः अध्यक्ष, प्रान्तीय सचिव तथा खजान्ची निर्वाचित हुए हैं।

साथी जेड आई कुरेशी सेवानिवृत्त

जिला सचिव, दुर्ग साथी जेड.आई.कुरेशी 33 वर्षों से अधिक सेवा करने के पश्चात सेवानिवृत्त हो गए हैं। छत्तीसगढ़ में एनएफटीई के स्तम्भ हैं।

वर्कस कमेटी के गठन तथा कार्य करने पर बल दें:

जिला संघ वर्कस कमेटी के गठन तथा नियमित बैठक पर जोर दें। बैठक में कम्पनी की सेवाओं के विस्तार-विकास एवं सुधार पर चर्चा करें।

बीएसएनएल लैन्डलाइन की नीलामी

दिनांक 17 अक्टूबर को फ्रैन्शी लैन्डलाइन नम्बर "20002000" की नीलामी में कम्पनी को रुपया 33.93 लाख की प्राप्ति हुई यह आइएसएनडी नम्बर है तथा एक साथ 30 इनकमिंग तथा आउट गॉइंग कॉल्स का सामर्थ्य रखता है।

नईदुनिया

रायपुर, गुरुवार 10 अक्टूबर 2013

बीएसएनएल कर्मियों ने किया प्रदर्शन

रायपुर (निप्र)। नेशनल फेडरेशन ऑफ टेलीकॉम एम्प्लाइज ने बुधवार को भोजन अवकाश में केन्द्रीय आह्वान पर फाफाडीह स्थित एक्सचेंज कार्यालय परिसर में लक्ष्मी पूजा से पूर्व बोनस की मांग को लेकर प्रदर्शन किया। फेडरेशन के परिमंडल सचिव एसएम चित्तमवार ने बोनस के साथ ही कंपनी प्रबंधन द्वारा लंबे समय से अधर में लटकाई गई 16 अन्य मांगों को भी दोहराया। प्रदर्शन के दौरान श्री चित्तमवार ने कहा कि लक्ष्मी

पूजा से पहले कर्मचारियों को कंपनी प्रबंधन द्वारा बोनस देने में हर बार कोताही की जाती है। इस बार अगर इस प्रकार की लापरवाही की गई तो प्रबंधन को उग्र विरोध का सामना करना पड़ सकता है। उन्होंने कहा कि जनवरी, 2007 के बाद से नियुक्त कर्मचारियों के वेतन विसंगति को प्रबंधन दूर करें। अगर इन मांगों को पूरा करने में विलंब किया गया तो 15 दिनों में फिर बैठक करके उग्र विरोध को लेकर रणनीति बनाएगी।

जमशेदपुर में प्रदर्शन बीएसएनएल कर्मियों ने मांगा बोनस

रायपुर: त्यौहार से पहले बोनस की मांग को लेकर बीएसएनएल कर्मचारियों ने बुधवार को प्रदर्शन किया। नेशनल फेडरेशन ऑफ टेलीकॉम एम्पलाइज (एनएफटीई) के केंद्रीय यूनियन के आह्वान पर बुधवार को प्रदर्शन कर कर्मियों ने 16 सूत्री मांग के लिए नारे भी लगाए।



राजधानी के फाफाडीह एक्सचेंज और खम्हारडीह कार्यालय में भोजनावकाश के दौरान कर्मचारियों ने प्रदर्शन कर अपनी मांगे दोहराई। साथ ही बैठक में मांग के संबंध में हुई सहमति पर भी चर्चा की। यूनियन नेता एस एम चिमवार, एच पी साहू, एमएम गवेल, विजय यादव तथा साजू वी थॉमस ने सभा को संबोधित करते हुए मांग जल्द पूरी करने का दबाव बनाया। साथ ही 16 सूत्री मांगों के समर्थन में नारे भी लगाए। कर्मचारी नेताओं ने बताया कि 8 अक्टूबर को नई दिल्ली में यूनियन नेताओं और केंद्रीय अधिकारियों की बैठक में बोनस समेत अन्य मांगों पर सहमति बनी थी। वेतन विसंगतियों को दूर करने के लिए भी एक टीम भी बनी। बावजूद इसके अब तक कर्मचारियों मामलों का निपटारा नहीं हो सका है।

दैनिक भास्कर

रायपुर. गुरुवार. 10 अक्टूबर, 2013

बीएसएनएल कर्मियों ने किया प्रदर्शन

रायपुर। प्रदेश के बीएसएनएल कर्मियों ने बुधवार को अपनी 16 सूत्रीय मांगों को लेकर प्रदर्शन किया। रायपुर में नेशनल फेडरेशन ऑफ टेलीकॉम एम्पलाइज के बैनर तले फाफाडीह स्थित महाप्रबंधक कार्यालय के सामने प्रदर्शन हुआ। प्रांतीय सचिव एसएम चिलमवार ने बताया कि मांगों को लेकर यूनियन के साथ हुई विभागीय अधिकारियों की बैठक में कुछ मांगों पर सहमति बनी है। वहीं अन्य लंबित मांगों पर 15 दिनों के भीतर बैठक कर कार्रवाई का आश्वासन दिया गया है। रायपुर में प्रदर्शन के दौरान जिला सचिव एचपी साहू, विजय यादव, साजू वी थॉमस आदि मौजूद थे।