

# TELECOM

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)  
(Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001)

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Office : 2336 3245, 2334 6656, 23746 677,  
Fax : 23341877  
Chandeswar Singh : Resi. 2570 6166, Mobile: 9868 256 622, 09431 200 383  
General Secretary  
C.K. Mathivanan - Dy. GS: Mobile: 9810 576 781 (Delhi), 9487 621 621 (Chennai)

E-mail : [nftechq@yahoo.com](mailto:nftechq@yahoo.com)  
Website : [www.nftechq.co.in](http://www.nftechq.co.in)

APRIL, 2011

Editor - General Secretary

Vol. LVI No. 4

**EDITORIAL**

## Govt. Shirking from its Responsibility

The Govt. of India, Department of Telecommunication, vide communication No. 40-17/2008 - Pen (T) volume -III dated 15.3.2011 has issued orders for revision of pension in respect of absorbed employees retired prior to 1st January 2007. This has brought relief to pensioners at last and removed the tension to some extent prevailing amongst them. There has been persistent efforts and pursuance at different levels to secure the settlement of the vexed problem. The leadership of some Central Trade Unions as well as political forces and Central Labour Ministry pioneered the cause. In DoT the Member (Services) and DDG (East) took enough pains for settlement and belatedly a procedure has been laid for pension revision. We record our sincere gratitude for all those who cooperated and contributed in the great task.

However, it is abundantly clear that the Govt. is escaping from its earlier obligations and responsibilities to pay the pension to absorbees. It again restricted and reiterated in 15th March revision orders that the annual pension liability of Govt. shall continue within 60% of annual receipts to Govt. from license fee from MTNL/BSNL. Corporate Tax/Excise Duty /Service Tax and dividend etc. and excess liability will be of BSNL. This is unethical and illogical and con-

trary to the assurances and decisions of Govt. of India at the time of Corporatisation. The NFTE-BSNL has protested against the unjust financial burden being thrown on BSNL. Closing of eyes on the pernicious orders of 15.3.2006 definitely will darken the future of absorbed employees. *Today the "Noorjehan" is getting enormous money through pension contribution and license fee etc. from BSNL* but the situation will alter and worsened once these are either reduced or withdrawn. A question will arise who will bear remaining cost of pension? Moreover linking the payment of pension with tax receipts is not only illogical but not supported by any Pension Rule. ***It is not charity and Govt. has to pay pension.*** The NFTE in 2004 fought on the issue and orders vide No. 1-45/2003-B dated 15-3-2005 were issued to the effect that the Govt. will pay the pension but later vide DoT No. 1-45@2003-B dtd. 15.6.2006 it has been diluted and reversed and linked pension payment with Tax receipts. This was not been resisted at that time and now Govt. it taking advantage of it. The neglect of vital issue may bring disaster for the BSNL workers within next five years or even earlier than that. Let it be realised sooner the better to protect the future of the employees.

## Notice for NE Meeting

No. TF-4/1 Date 1/03/2011

It is hereby notified that the National Executive Meeting of NFTE (BSNL) will be held on 15 16th April 2011 in Community Hall, Bhadwada Road P&T Colony at Bhopal. The agenda of the meeting will be as below :-

1. Review of 5th verification result and suggestions thereof.
2. Organisational review.
3. Financial Review of CHQ.
4. **Holding of District / Circle and All India Conferences as per provisions in the constitution.**
5. VRS / CRS.
6. BSNL's Financial viability.
7. Any other item with the permission of chair. The meeting will start from 1000 hours on 15th April 2011. ■

## Recommendations of BRPSE

1. Merger of ITI with BSNL.
2. Merger of MTNL & BSNL.
3. VRS plan to rationalise the Man power at Employees & management level.
4. Reducing the retirement age of 58 years.
5. Reduction of allowances.
6. Divison of Activities of BSNL into strategic & Non-strategic categories.
7. Implementation of measures for improving the performances of BSNL as enumerated by the CMD, BSNL on 21.12.2010.
8. Capitalise surplus assets including land and building.
9. Out sourcing the works of the company to reduce the cost for maintenance.

(NFTE will forward its reactions to BSNL and Govt. on the above recommendations) ■

## Form BSNL Workers Alliance Committees

Circle and District Secretaries are requested to form committees of unions of BSNLWA at circle/District levels within a month. ■

## BSNL Workers Alliance Meeting held on 24.3.2011 at Tirupati Andhra Pradesh

The meeting of BSNL Workers Alliance took place on 24th and 25th March, 2011 at Tirupati (Andhra Pradesh). In the meeting, it has been decided to oppose the VRS / CRS and lowering of retirement age of 60 years of BSNL employees. The meeting further decided not to participate in the JAC action programme in the present situation, as the convener of JAC and BSNLEU are *not* interested in unity of unions / associations. The convener and his union, BSNLEU are encouraging splinters of unions and adopting big brother approach and attitude in the programme of action etc.

The BSNL Workers Alliance after in depth discussions decided to launch struggle in May, 2011 to achieve the following demands.

1. ***The adequate representation of workers in the negotiating Machineries at all levels. 2. Grant of recognition to more than one union in BSNL.***
3. Minimum Trade union facilities to all the registered and applicant unions.
4. Improve financial health of BSNL.
5. No retrenchment (No VRS / No CRS) of BSNL workers and introduction of Replacement scheme.
6. Stoppage of vindictive and partisan transfers.
7. Holding of departmental examinations and change in recruitment Rules of JTO / JAO, TTA and Telecom Mechanics.
8. Wage erosion of employees appointed on or after 1/1/2007.
9. Change of designation to all cadres.
10. Modification in NEPP orders with SC/ ST reservation benefits and restoration of extra BCR increment.
11. Up gradation of Sr. TOAs.
12. Relax CGA Rules and give job to approved candidates.
13. Withdraw / Modify Rule 55 of BSNL CDAX.
13. Withdraw clause 55 of BSNBL CDA Rule, 2006.

***The General Secretaries of Constituent unions or their nominees will sit on indefinite hunger strike. BSNL W A also appeal to workers to improve the quality of services.***

***The meeting was presided by Com. Mallikarjun by former Secy. General of BTEF.■***

## LETTERS TO ADMINISTRATION

### **Recognition of NFTE-BSNL as Second non-executive union in BSNL.**

**No.TF-1/1 (c) Date 5/3/2011 Chairman-cum-Managing Director, BSNL.**

Kindly refer to out Letter No. TE-1/1 (d) dated 21/10/2011 regarding recognition of more than one union of non-executive employees in BSNL.

It is stated that the Corporate office vide Letter No. BSNL/5-1/SR/2010/Vol. II (I) date 14/02/2011 has granted recognition to only one minority union, BSNLEU, which is neither fair nor justified as more than 80,000 employees will remain unrepresented in the Negotiating Machineries and their grievances will not be redressed causing labour unrest which company may not afford in present situation. The NFTE has secured 35% votes of total employees working in the PSU whereas BSNLEU 46% which is below 51% . The Hon'ble High Court of Chennai in WP Nos. 10475/05, 9688/05 between Neyveli Lignite Corporation and Unions has given the following verdict for recognition.

"If the single largest union had secured less than 51% of votes polled, the Regional Labour Commissioner shall see if the single largest and the second largest union had together secured 51% of the votes polled and recognise both of them as bargaining agent.

A copy of above judgement has already been submitted to SR Cell for ready reference. But at the time of according recognition the above fact has been ignored and NFTE denied the recognised status as second union. The BSNLEU has been conferred recognition conditionally and on the same pattern NFTE is also entitled as per Court verdict referred above.

We may submit, Sir, that it is not correct on the part of "SR Cell" to mention in letter No. BSNL/5-1/SR/2010/Vol. II (I) K dated 14/02/2011 that the election took place as per agreed Code of Discipline. The NFTE-BSNL and majority of unions present in the meeting on 16/09/2010 never agreed for the Code of Discipline. Atleast NFTE has not submitted any under taking accepting the Code of Discipline which is for Central Trade Unions and not for non-affiliated unions. Apart form this the Code of Discipline cannot be imposed arbitrarily. The "SR Cell" dispensed with the condition of mandatory

submission of undertaking for Code of Discipline due to ulterior motive although it was within the domain of Labour Ministry only and BSNL PSU is neither competent nor supposed to alter the Code of Discipline meant for Central Trade Unions and involvement of Chief Labour Commissioner or his nominee was altogether ignored and bypassed.

It is pertinent to mention that the NFTE has secured majority in the referendum of 01/02/2011 in 11 circles and hundreds of Districts in the whole country. The employees having allegiance with the NFTE-BSNL cannot seek redressal of their problems and grievances through BSNLEU as contended and incorporated in Letter No. BSNL/5-1/SR/2010/Vol. II (I) date 14/10/2011 the relevant contents of which are reproduced below for your kind perusal and ready reference.

"All workers who are not members of any these unions might either operate through the representative union or seek redressal directly.

The above is unethical, demoralising and against democratic tenets. This is just to accelerate the monopoly of one union for ever. Moreover, the above is neither practical nor feasible as workers are wide spread and serving rural and remote areas in entire country.

We may add that in course of 4th verification the Dy. Chief Labour Commissioner (Central) presided a meeting on 12-11-2008 in which unions demanded that the BSNL should frame its own rules for recognition of unions so that the workers are adequately represented in the negotiating Machineries and their grievances are redressed properly. The management agreed to process for framing new rule of recognition six month before the 5th verification but this was avoided deliberately. The management evolved its rule for unions of Executives but not of non-Executives. A meeting of all unions took place only on 16/09/2010 in which majority of participating unions demanded new rule for recognition but Chairman rejected and declared programme of verification in an arbitrary method. We have reported all these developments to CLC, New Delhi. This forced the unions to approach to Courts of Law. The BSNLEU, securing 46% votes has been alone recognised pending High Court's decision.

The NFTE-BSNL has secured more than 80,000 votes out of 2,29,000 and employees are spread in nook and corner of the country. Their grievances and problems will not be redressed and settled unless NFTE-BSNL is recognised as second union and represented in the Negotiating Machineries.

Therefore, it is urged that the NFTE-BSNL be recognised as second union pending decision of Court akin to BSNLEU to avoid unrest and to maintain harmony and Industrial Peace in the company.

An early action is solicited. ■

### **Hardships and suffering to staff due to non-grant of GPF advance.**

**No.TF—11/11/GPF Date 7/3/2011 to CMD, BSNL, New Delhi**

It has been reported to our HQR that the employees are being denied GPF advance in Tamilnadu, Andhra, Kerala and other circles on the plea of non-availability of fund. The circle administration is making plea that adequate funds commensurate with the requirement is not being allotted from BSNL HQR, we are not able to understand why employees should not get advance from their own GPF deposits. A serious resentment is developing amongst the workers in the matter.

Kindly take appropriate action immediately to contain the surcharged atmosphere. ■

### **Grant of one extra increment in BCR Grade III to non executive staff of BSNL covered under OTBP/BCR Scheme, one year prior to retirement**

**No. TF-26/3 (b) Dated 7/3/2011 to Sr. GM (Est) B.S.N.L.**

Vide BSNL HQR letter No. 27-8/2003-TE II date 28-05-2009 orders have been issued that the officials opted for the restricted cadre are not eligible for the benefit of one extra increment. It appears the clarificatory orders have been issued without in depth consideration of the matter causing serious confusion. Many employees are facing recoveries due to said orders. It is stated that the DOT vide Letter No. 27-4/87-TE-II(Pt) dated 22/10/1993 and 27-4/87 -TE II (Pt) date 16/06/97 the restructured officials were entitled to avail BCR and 10% BCR (Grade IV) Promotion. Later on such BCR officials were granted higher pay scale due to training. The

grant of one extra increment is in lieu of grade IV promotion of which such BCR employees are entitled.

Therefore, we request you to please get the matter reviewed and cause withdrawal of impugned orders of 28th May. 2009. ■

### **Withdrawal of concession of one extra BCR increment in lieu of Grade IV (10% BCR) promotion.**

**No.TF-2616 Date 8/3/2011 Chairman-cum-Managing Director B.S.N.L, New Delhi**

*Sequel to discussions and agreement in the National Council BSNL HQR Vide Letter No. 27-812003-TE II (1) date 18/11/2003 issued orders for grant of one extra BCR increment one year before retirement of such staff who were within the purview of OTBP/BCR scheme. The DOT finally agreed to extend pensionary benefits on this extra increment.*

*We are surprised to note that the corporate office in communication No.13-212010-TE date 3/3/2011 has unilaterally ordered for withdrawal of the increment. There are absorbed employees who are in OTB/BCR and these staff have not exercised option for NEPP. There will be no chance for such employees to get 10% BCR (Grade IV) promotion. You will agree, sir, this category of staff will be put to disadvantages for immortal period. The Corporate office should not resort to an act to create dissatisfaction and irritation amongst the employees.*

*Therefore, we request you to please get the matter reviewed at the earliest.* ■

### **Transfer Policy - clarification regarding TF-20/3 dtd. 8.3.2011 to Sr. GM (Est) BSNL, New Delhi**

Kindly refer to our letter No. TF-20/3 date 7.7.2010 (copy enclosed) on the issue.

We have mentioned that the employees after completion of their two years tenures in remote/rural areas in April/May are not repatriated to their parent place on the plea of cut off date of March. In the process the employees are required to work for almost three years on tenure places. This aspect has not been clarified in BSNL Letter No. 250-7/2007-Pers.III (Part) dated 7.3.2011.

Kindly, therefore, take appropriate action in the matter. ■

## LETTERS FROM BSNL MANAGEMENT/ ADMINISTRATION

### BSNL's Employee Transfer Policy... regarding.

F.No.6-1/2007-Restg. Dated 07-05-2008

F.No.6-1/2007-Restg. Dated 13-08-2008

F.No.250-7/2007-Pers.III Dated 18-08-2008

F.No.250-7/2007-Per.III Dated 04-05-2009

F.No.250-7/2007-Pers.III Dated 18-03-2010

No.250-7/2007-Pers III (Part) Dated% 07-03-2011

I am directed to refer the BSNL's Employee Transfer Policy circulated by this office an further references on this subject as given above.

It has been observed with concern that instructions contained in the transfer policies under reference are not being adhered to in its logical view. A case has come to the notice of this office wherein an official of Circle Cadre has been found staying in the same SSA for more than 20 years. It has also been reported that avoidable rotational/mass transfers are carried out without taking into account the financial implications involved therein. Such practice is not in consonance with the instructions stipulated in BSNL, transfer policy referred above.

Accordingly, I have been directed to convey that it may kindly be ensured that rotational/mass transfers are articulated in transparent manner preferable during the period specified in transfer policy. It is also desirable that request transfers and interest of service transfers may be considered as per eligibility service requirement. Hence Keeping in mind the present financial constants of Company and that mass transfers involves financial implications, the cases may be done only where the financial implications are Nil, or transfer are done in the interest of the Company or tenure transfer case or where the staff is in rural station exchange. ■

### Revision of Pension of pre-2007 pensioner/family pensioners of BSNL DOT F.No. 40-17/2008-Pen (T)-Vol-III Govern- ment of India Dated the 15th March, 2011 to CMD, BSNL and Copy to cabinet Secy. Secre- tary (MoF), (Pension), (Legal), (DPE) etc.

1. The employees of erstwhile Department of Telecom (DoT) who were absorbed in BSNL with effect from 1.10.2000 in accordance with Rule 37-

A of CCS (Pension) Rules 1972 and have since retired are being paid pension by the Government in accordance with sub-rule 21 of the said rule.

2. The matter regarding revision of Pension in respect of BSNL IDA Pensioners, who retired during the period from 1.10.2000 to 31.12.2006, pursuant to wage revision in BSNL with effect from 1.1.2007 had been under consideration of the Government of India.

3. The undersigned is directed to convey the decision of Government of India to regulate the pension/family pension of all the BSNL absorbed pensioners/ family pensioners, who retired *during* the period 1.10.2000 to 31.12.2006, with effect from 1.1.2007, in the manner indicated in the succeeding paragraphs.

3.1. These orders shall apply to all pensioners/ family pensioners who were drawing! entitled to draw pension/ family pension on 1.1.2007 under the provisions of sub-rule 21 of Rule 37-A of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972, based upon the combined services rendered in Government and in BSNL.

3.2. In these orders:

- a. Pre-2007 BSNL pensioner / family pensioner means a pensioner/ family pensioner, who, after retirement from BSNL during the period 1.10.2000 to 31.12.2006, was drawing/ entitled to draw pension based upon his combined service in Government and in BSNL, in accordance with sub-rule 21 of Rule 37-A of CCS(Pension) Rules 1972, as on 31.12.2006.
- b. Existing pension means the basic pension inclusive of commuted portion, if any, as on 31.12.2006, covered under sub-rule 21 of Rule 37-A of the CCS (Pension) Rules, 1972.
- c. Existing family pension means the basic family pension as on 31.12.2006 under sub-rule 21 of Rule 37-A of the CCS (Pension) Rules 1972.

4.1. The pension/ family pension of pre-2007 BSNL pensioners/ family pensioners will be consolidated with effect from 1.1.2007 by adding together:

- i. The existing pension/family pension, including commuted portion of pension, if any;

- ii. Dearness Relief upto AICPI (IW) average index 126.33 (Base year 2001 = 100) i.e. @ 68.8% of Basic Pension! Basic family pension;
- iii. Fitment weightage @ 30% of the sum of existing pension/ family pension and Dearness Relief thereon.

The amount so arrived at will be regarded as consolidated pension/ family pension with effect from 1.1.2007.

4.2. The fixation of pension will be subject to the provision that the revised pension, in no case, shall be lower than fifty percent of the minimum of the pay in the pay scale corresponding to the pre-revised pay scale from which the BSNL pensioner had retired.

4.3. Since the consolidated pension will be inclusive of commuted portion of pension, if any the commuted portion will be deducted from the said amount while making monthly disbursements.

4.4. The lower and upper ceiling on pension/ family pension shall be Rs. 3500/- and Rs. 45000/- respectively.

4.5. The quantum of pension/family pension available to the old pensioners/ family pensioners shall be increased as follows:

Age of Pensioner/ family pensioner	Additional quantum of pension
From 80 years to less than 85 years	20% of revised basic pension/ family pension
From 85 years to less than 90 years	30% of revised basic pension/ family pension
From 90 years to less than 95 years	40% of revised basic pension/ family pension
From 95 years to less than 100 years	50% of revised basic pension/ family pension
100 years or more pension/ family pension	100% of revised basic pension/ family pension

The amount of additional pension will be shown distinctly in the pension payment order. For example, in case where a pensioner is more than 80 years of age and his/ her consolidated pension in terms para 4.1 and 4.2 above is Rs.1 0,000 pm, the pension will be shown as (i) Basic pension= Rs.10,000 and (ii) Additional pension = Rs.2,000 pm. The pension on his/ her attain-

ing the age of 85 years will be shown as (i) Basic Pension = Rs.1 0,000 and (ii) additional pension = Rs.3,000 pm.

4.6. The consolidated pension/family pension arrived at as per paragraph 4.1 includes dearness relief of 68.8% of basic pension corresponding to average Index level upto 126.33 (Base year 2001=100) as on 1.1.07, as per orders issued quarterly by Department of Public Enterprises in respect of serving employees, whose pay scales were revised w.e.f. 1.1.1997. Therefore, dearness relief on the consolidated pension/ family pension will be admissible only beyond index average 126.33 (Base year 2001=100) in accordance with the scheme of dearness allowance which is admissible on pay to serving employees of BSNL, i.e. the quarterly IDA rates notified by Department of Public Enterprises. Sixteen such quarterly installments of Dearness Relief on IDA pension due w.e.f. 1.4.07 upto the date of issue of these orders will be paid on the basis of OPE OM issued from time to time in respect of serving employees of CPSEs whose scales were revised w.e.f 1.1.07. A table indicating dearness relief admissible w.e.f 1.4.2007 to 31.3.2011 is as under:

S. No.	IDA effective from	IDA Rates
1.	01-01-2007	0%
2.	01-04-2007	0.8%
3.	01-07-2007	1.3%
4.	01-10-2007	4.2%
5.	01-01-2008	5.8%
6.	01-04-2008	6.3%
7.	01-07-2008	9.2%
8.	01-10-2008	12.9%
9.	01-01-2009	16.6%
10.	01-04-2009	16.9%
11.	01-07-2009	18.5%
12.	01-10-2009	25.3%
13.	01-01-2010	30.9%
14.	01-04-2010	34.8%
15.	01-07-2010	35.1%
16.	01-10-2010	39.8%
17.	01-01-2011	43.0%

4.7. Where the consolidated pension/family pension in terms of paragraph 4 above works out to an amount less than Rs. 3500, the same shall be stepped up to Rs. 3500.

This will be **regarded** as pension/ family pension with effect from 1.1.2007. In the case of pensioners who ..In receipt of more than one pension, the floor ceiling of Rs. 3500/- will apply to the **total** of all pensions taken together.

4.8. Cases of BSNL pensioners who are in receipt of any other pension may be referred to this office for issue of orders separately.

5. The annual pension liability of Government in respect of employees retired from DoT prior to 1.10.2000 and those who are working in BSNL on deemed deputation basis or on absorption shall continue to remain within 60% of annual receipts to Government from (i) dividend income from MTNL/BSNL. (ii) License fee from MTNL/BSNL; and (iii) Corporate Tax/ Excise *duty*/Service Tax paid by BSNL after this revision. In case it exceeds 60%, eXt8&S liability will be borne by BSNL.

6. All administrative offices of BSNI handling preparation of pension papers to the BSNL pensioners are hereby directed to initiate the process of consolidation of pension! family pension to existing BSNI per\Sioners/ family pensioners at the consolidated rates in tenTIs of para 4 above immediately, and forward the same to concerned CCA for authorization. A Table showing pre-revised and revised pay scales in BSNL is given in **Annexure-I**.

7. A suitable entry regarding the revised consolidated pension shall be recorded by the pension Disbursing Authorities in both halves of Ole Pension Payment Order. An intimation regarding disbursement of revised pension may be sent by the pension disbursing authorities to the Office of CCA which had issued the PPO in the fonn given at Annexure-II so that the later can update the Pension Payment Order Register maintained by him. An acknowledgement shall be obtained by the Pension Disbursing Authorities from Office of the respective CCAs in this behalf.

8. The cor\Sol"Klated pension/ family pension

as worked out in accordance with provisions of Para 4 above shall be treated as final Basic Pension with effect from 1.1.2007 and shall qualify for grant of Dearness Relief on IDA pattern sanctioned thereafter.

10. It shall be the responsibility of the CCAs/ Heads of the Office. etc. from which the BSNL employee had retired or where he was working prior to his demise to revise the pension! family pension of all BSNL pensioners! family pensioners with effect from 1 st January 2007 in accordance with the provisions mentioned in para 4.1 and 4.2 above and to issue revised Pension Payment Order (PPOs). Action to revise pension! family pension in terms of these provisions shall be initiated suo.moto by the concerned Heads of Offices. It is emphasized that the Pension Sanctioning Authority, in no case, will ask the BSNL pensKmerl family pensioner to surreoover his! her original Pension Payment Order (PPO) for issuing revised authority. In case, however, the age of pensioner/family pensioner is not available on the PPO! office records, the same shall be obtained from the pensioner! family pensioner and indicated in the revised PPO. *The* authenticity of the age declared by the pensioner! family pensioner shall be verified by the pension sanctioning authority. It may also be ensured that a copy of the revised PPO shouki be invariably endorsed to the pensioner! family pensioner.

11. It is considered desirable that the benefit of these orders should reach the pensioners as expeditiously as possible. To achieve this objective it is desired that all Heads of offices should ensure that the calculation for revised pension due to the pensioners in terms of para 4.1 and para 4.5 above is forwarded to the concerned CCA by 30th April 2011 who in turn will issue the revised PPO within one month of receipt of cases *completed* in *al'* respects positively. Payment *of* pension at revised rates should start from the month of July 2011 and payment *of* arrears should be completed by 30" September 2011. Concerted efforts should be made by all the authorities concerned to ensure that the revised PPO's are issued, wherever necessary, with the utmost *expedition* in tem1s of para 4.1, 4.2 and 4.5 above. ■

## Reception Committee

### **NATIONAL EXECUTIVE MEET OF NFTE (BSNL) AT BHOPAL ON 15th / 16th APRIL 2011:-**

Reception committee has been formed. Please contact the following when required. Com. Habib Khan, circle Secretary = Mobile Number 9425015786. Com. Totare Secretary Reception committee = Mobile Number 9425015545 Com. K S. Thakur = Mobile Number 9425006000

### **CIRCLE AND DISTRICT EXECUTIVE MEETINGS AT LUDHIANA :-**

The Circle and District executives Meeting took place on 16th March 2011. Under the chairmanship of Com. Dhillon. Com. Islam attended the meeting. Speaking on the occasion Com. Islam mentioned details of verification, Recognitions and present litigations pending at Chennai and Ernakulam High Courts. He also gave details of VRS, Transfers and CMD's appeal to workers to improve quality of service. The Central HQR has decided not to attend JAC meeting as convenor is functioning arbitrarily and encouraging splinter groups. Moreover, all unions participate in the struggle but they alone take credit. During last struggle period BSNLEU propagated that NFTE is divided in two parts. This cannot be tolerated and none can appreciate such approach for achieving unity. These issues will be discussed at NE Meeting at Bhopal and final decision will be taken about JAC. Com. Islam Ahmad exhorted the house to act and face situation boldly and fearlessly as CHQ is at your back. Com. Hakim Singh, TTA has been elected as circle President of NFTE (BSNL) in Punjab

### **11-03-2011:-**

Com. Islam Ahmad president NFTE (BSNL) enroute to attend Circle Conference of CHBATTSHGARH dropped at DURG and addressed the workers in GM Office premises at 16 00 hours on 10 march. The employees gathered in large number. Speaking at the occasion Com. Islam congratulated the workers for continuous victory in all verifications in CHBATTISGARH. He gave details of the present situation relating to recognition to NFTE (BSNL)

and assured the workers that the CHQ is fully alive to meet the situation.

### **KERALA CIRCLE EXECUTIVE COMMITTEE MEETING AT KOLLAM :-**

On 5th March, 2011, the Circle Executive Committee Meeting of Kerala was held at Kollam under the Presidentship of Com. Radhakrishnan, Circle President. Com. C.K.Mathivanan, Dy .General Secretary inaugurated the Executive Committee Meeting and explained the developments after the 5th membership verification. Com.Dharmadoss, Circle Secretary analysed the results of the Kerala Circle. Com.Abilash, Circle Coordinator of SNA TT A also addressed the meeting. Com. Pushparajan, Assistant Circle Secretary called upon all Comrades to work hard with determination to expose the silence of BSNLEU on VRS / CRS etc. A decision was taken to hold the next Circle Executive Committee Meeting at Ernakulam on 7th May, 2011. Com. Basheer, the District Secretary of Kollam SSA made excellent arrangements for the Circle Executive Meeting.

### **IGNORE EXAGGERATED NEWS :-**

BSNLEU is spreading exaggerated news about Satara and Goa and other places. Ignore it as same is motivated. Transfers have been banned by BSNL HQR and it is now known to workers.

### **REAL ESTATE AND TELECOM MOST CORRUPT SECTORS :-**

*According to global consultancy firm, KPMG, Real Estate is most corrupt sector followed by Telecom. Even Premier Investigation Agency, CBI, in its survey had said earlier that Telecom, BSNL, is second in corruption.*

### **ONE EXTRA BCR INCREMENT ETC :-**

The NFTE (BSNL) representatives met CMD, BSNL on 14th March 2011 and requested him to restore the orders of grant of one extra BCR increment in lieu of grade IV promotion otherwise non-optees of NEPP will be placed in great disadvantageous position. He agreed to get the matter considered sympathetically. The delegation also pointed out the pathetic condition of BSNL services in Chhattisgarh due to digging of roads and non- availability of cables. ■

## सरकार अपने उत्तरदायित्व से विमुख हो रही है

भारत सरकार, दूरसंचार विभाग, पत्र संख्या 40-17/2008 पेन (टी) वाल्यूम III दिनांक 15.3.2011 के अंतर्गत 1.1.2007 से पूर्व सेवानिवृत्त कर्मचारियों के पेंशन संशोधन का आदेश जारी किया है। इसके फलस्वरूप चिंता ग्रसित पेंशनरों को राहत प्राप्त हुई है। केंद्रीय कर्मचारियों का पेंशन संशोधन पूर्व में ही हो गया था। बीएसएनएल सेवानिवृत्त कर्मियों के पेंशन संशोधन हेतु निरंतर प्रयास जारी था। सेंट्रल ट्रेड यूनियन्स तथा भारत सरकार का श्रम मंत्रालय मुद्दे के समाधान में महत्वपूर्ण भूमिका अदा की है। संचार विभाग में सदस्य (सेवा) तथा डीडीजी (स्थापना) का योगदान अभूतपूर्व था। संघ सभी के प्रति आभार प्रकट करते हुए धन्यवाद प्रस्तुत करता है।

परन्तु आदेश से यह स्पष्ट है कि सरकार अपने उत्तरदायित्व से भाग रही है। बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों के पेंशन भुगतान की जिम्मेदारी सरकार की है। परंतु 15 मार्च, 2011 के पेंशन संशोधन आदेश में सरकार ने इसे पुनः दोहराया है कि टैक्सों से प्राप्त धनराशि का केवल 60 प्रतिशत भाग पेंशन भुगतान में उपयोग होगा। शेष राशि की जिम्मेदारी बीएसएनएल की होगी। यह अनुचित तथा निगमीकरणके समय के आश्वासन तथा निर्णय के विरुद्ध है। एनएफटीई ने 15 मार्च के आदेश में अंकित शर्त का विरोध किया है। डीओटी के पत्र संख्या 1-45/2003-बी दिनांक 15.6.2006 के आदेश को जिम्मेदार संघ ने गंभीरता से नहीं लिया जिसका लाभ "नूरजहाँ" ने भरपूर उठाया है। वर्तमान में "नूरजहाँ" को बीएसएनएल से पेंशन योगदान तथा लाईसेंस फीस, डिविडेंड आदि से अधिक धनराशि की प्राप्ति हो रही है। परंतु स्थिति में परिवर्तन होने पर 40 प्रतिशत पेंशन का भुगतान कौन करेगा? पेंशन योगदान में दिन-प्रतिदिन कर्मचारियों के रिटायरमेंट के कारण कमी होगी। लाईसेंस फीस आदि में भी कमी होगी। पांच वर्षों के भीतर जटिल परिस्थितियां उत्पन्न होगी। इसके अतिरिक्त पेंशन भुगतान को टैक्सों की प्राप्ति

से जोड़ना तर्कसंगत नहीं है। पेंशन नियम में ऐसा कोई प्रावधान नहीं है। वर्ष 2004 में एनएफटीई ने संघर्ष किया जिसके परिणामतः डीओटी ने पत्र संख्या 1-45/2003-बी दिनांक 15.3.2005 में स्पष्ट किया था कि पेंशन भुगतान की जिम्मेदारी सरकार की है तथा बीएसएनएल केवल पेंशन योगदान जमा करेगा। परंतु एक वर्ष के पश्चात् 15.3.2006 को पेंशन भुगतान को टैक्सों की प्राप्ति से जोड़ दिया गया। उस समय इसके विरुद्ध संघर्ष नहीं हुआ। जिसका सरकार ने लाभ उठाया है। यदि इसके विरुद्ध संघर्ष नहीं हुआ तो भविष्य में भीषण परिस्थिति अवश्य उत्पन्न होगी। चुप्पी साधना उचित नहीं होगा।

### ट्रांसफर पॉलिसी

*बीएसएनएल पत्र संख्या 250-7/2007-पर्स III (पार्ट) दिनांक 7.3.2011*

ट्रांसफर में खर्च निल (शून्य) होना चाहिए। ट्रांसफर सेवा हित, टेनोर ट्रांसफर तथा ग्रामीण क्षेत्रों से वापसी हेतु हो।

### प्रशासन को पत्र

#### बीसीआर एक अतिरिक्त इन्क्रीमेन्ट

*टीएफ-26/3 (बी) दिनांक 7.3.2011 सीनियर जीएम (स्थापना) को*

बीएसएनएल हेडक्वार्टर पत्र संख्या 27-8/2003-टी ई II दिनांक 28.5.2009 के अन्तर्गत स्पष्टीकरण आदेश जारी किया है कि रिस्ट्रक्चर्ड वर्ग के कर्मचारियों की एक अतिरिक्त इन्क्रीमेन्ट की पात्रता नहीं है। संघ को आभास होता है कि मुद्दे पर गम्भीरता से विचार नहीं किया गया है। इस कारण भ्रान्तियां उत्पन्न हुई हैं। बहुत से कर्मचारियों से वसूली की स्थिति है। डी ओ टी पत्र संख्या 27-4/87-टीई II (पार्ट) दिनांक 22.10.93 तथा 27-4/87 टीई II (पार्ट) दिनांक 16.6.97 के द्वारा रिस्ट्रक्चर्ड सर्वग के कर्मचारियों को बी सी आर तथा ग्रेडफोर की पात्रता हुई थी।

प्रशिक्षण के उपरान्त उच्च वेतनमान दिया गया। बीसीआर कर्मचारी को एक अतिरिक्त इन्क्रीमेंट की स्वीकृति ग्रेड फोर प्रोन्नति नहीं मिलने की एवज में दिया गया है।

अतः आपसे अनुरोध है कि मुद्दे पर पुर्नविचार सुनिश्चित करें।

### **जीपीएफ अग्रिम स्वीकृति नहीं होने के कारण कर्मचारियों को कष्ट**

**टीएफ-11/11/जीपीएफ दिनांक 7.3.2011 सी एम डी,  
बीएसएनएल को**

संघ के संज्ञान में आया है कि तमिलनाडु, आंध्र, केरल तथा अन्य सर्किलों में फन्ड की कमी के कारण कर्मचारियों को जीपीएफ की अग्रिम राशि स्वीकृत नहीं हो रही है। सर्किलों को कार्पोरेट कार्यालयस आवश्यकतानुसार फन्ड नहीं दे रहा है। जी पी एफ डिपाजिट कर्मचारियों का है। अग्रिम स्वीकृति नहीं करना अनुचित कर्मचारियों में अनावश्यक असंतोष उत्पन्न किया जा रहा है।

कृपया हस्तक्षेप करें।

### **श्री श्रीश चन्द्र मिश्रा अध्यक्ष सह प्रबंधन निदेशक भारत संचार निगम लि. द्वारा दिनांक 04 मार्च 2011 का प्रसारित सन्देश का भावात्मक अनुवाद**

भारत संचार निगम लि. में फिर से आप सबों के साथ शामिल होकर कम्पनी के पूर्ववत गौरवशाली स्थिति में लाने में योगदान देने के लिए हार्दिक प्रसन्नता हो रही है। निगम बनने के समय से ही बी.एस.एन.एल. ने दूरसंचार बाजार में आने नेतृत्व प्रदर्शन किया है परन्तु गत दो वर्षों में कुछ आन्तरिक एवं बाध्य कारणों से हमारी प्रभा धूमिल हुई है।

2. मैं पूर्णतः अवगत हूँ कि कम्पनी को पिछले वित्तीय वर्ष में हानि दर्ज की है तथा चालु वित्तीय वर्ष के आकलन से प्रतीत होता है कि इस वित्तीय वर्ष में भी हानि होगी। हमें इस स्थिति से विचलित और हतोत्साहित नहीं होना है क्योंकि हमारे कम्पनी का मौलिक आधार काफी मजबूत हैं। हमें अपने ताकत एवं उर्जा को फिरसे लगाकर कम्पनी को त्वरित रफ्तार देने की जरूरत है। हम अगले वित्तीय वर्ष में प्रवेश कर रहे हैं,

हमें यहां से नये अध्याय की शुरुआत करनी है। हमें दक्षता आधारित कार्यसंस्कृति विकसित करते हुए बीएसएनएल के लाभ जनित एवं उपयोगी कम्पनी बनानी है।

3. मैं अपने सहयोगी निदेशकों, वरीय अधिकारियों एवं श्रमिक संगठनों के प्रतिनिधियों से चर्चा के उपरान्त पूर्णतः आश्वस्त हूँ कि हममें वर्तमान कठिनाई से उबरने हेतु आवश्यक तत्व मौजूद है। यह समय का तकाजा है कि हम अपने साधनों, संसाधनों को पुनः स्थापित करके ग्राहकों को उत्तम सेवा मुहैया करें। प्रतिस्पर्धात्मक बाजार में उपभोक्ता सर्वाधिक महत्वपूर्ण है। अतः हमें उपभोक्ता को आह्लाकित सेवा प्रदान करना हमारा लक्ष्य होना चाहिए। हमें अति उत्साहिक मास्तिष्क से कम्पनी के कार्य के प्रति संकल्पित होकर कार्य क्षेत्र एवं उपभोक्ता सेवा के प्रति एक नयी शुरुआत के साथ अपने खोये हुए आजार को पुनः वापस करना है। मैं पूर्णतः आशान्वित है कि बी.एस.एन.एल. शीघ्र ही अपने पूर्व गौरव को प्राप्त कर लेगा क्योंकि हम सभी ऐसा परिवर्तन देखना चाहते हैं और इस अंजाम को प्राप्त करने में अपना सर्वोत्तम प्रयास करना है।

4. हमने 1 मार्च 2011 से ही शुरुआत कर दी है और 31 मार्च 2011 तक हम आवश्यक विधि का सृजन कर लेंगे जिससे कम्पनी की दक्षता बढ़ाई जा सके। मुझे विश्वास है कि अगर सभी स्तरों पर योजनाओं को पूर्ण ईमानदारी एवं निष्ठापूर्वक कार्यान्वित किया जाय तो हमे अगले वित्तीय वर्ष में अवश्य ही सकारात्मक प्रतिफल मिलेगा।

मैं सूचनाओं, सुझावों एवं मतभेद के कारणों को सुनकर अच्छे अंजाम निकालने में विश्वास रखता हूँ। मैं स्वस्थ एवं लाभदायक वार्तालाप के लिए तैयार हूँ जिससे उपभोक्ता, तथा कर्मचारी सहित कम्पनी के सभी साझेदारों को उच्च सन्तुष्टि प्रदान की जा सके।

5. कहावत है कठिन समय में अथक प्रयास करना चाहिए मैं पूर्ण आश्वस्त हूँ कि आप सबों में प्रतिस्पर्धा को स्वीकार करने का पूर्ण सामर्थ्य है।

कम्पनी के पूर्ण गौरव को प्राप्त कराने एवं उपभोक्ताओं के विश्वास जीतने के लिए मुझे आप हार्दिक एवं निष्ठापूर्ण

सहयोग की अपेक्षा है जिससे बी.एस.एन.एल. उपभोक्ता के लिए एक विश्वास जनित पहचान बन सके। मैं आपके सफलता की कामना करता हूँ।

### एन. एफ. टी.ई. (बी.एस.एन.एल.) को वित्तीय नान-एकजीक्यूटिव संघ की मान्यता।

**टी. एफ. 1/1 (सी) दिनांक 5.3.2011 अध्यक्ष सह प्रबंध निदेशक बी.एस.एन.एल. नई दिल्ली को**

कृपया हमारे पत्रांक टीएफ 1/1 (डी) दिनांक 27.2.2011 को संदर्भ लें। यह पत्र हमने बी.एस.एन.एल. में एक से अधिक संघ की मान्यता हेतु प्रेषित किया था कहना है कि कार्पोरेट कार्यालय ने अपने पत्रांक बी.एस.एन.एल./5-1/एस आर/2010/बी ओ एल. 11 (I) दिनांक 14.2.2011 के माध्यम से केवल बी.एस.एन.एल. इम्पलाइज यूनियन को मान्यता दिया है वह न तो उचित है और न्याय संगत भी नहीं है। इस प्रकरण से 80,000 हजार से अधिक कर्मचारियों का समझौता मंच पर प्रतिनिधित्व नहीं मिलने के कारण अशांति बनी रहेगी जो वर्तमान सन्दर्भ में कम्पनी के लिए नुकसान देह होगा।

एन.एफ.टी.ई.; (बी.एस.एन.एल.) ने बीएसएनएल में कार्यरत समस्त कर्मचारियों का 35 प्रतिशत मत प्राप्त किया है और बीएसएनएल इम्पलाइज यूनियन ने 46 प्रतिशत मत प्राप्त किया जो कुल मतों के 51 प्रतिशत से बहुत कम है। माननीय मद्रास (चेन्नई) उच्च न्यायालय ने नयवेली निगनाइट कारपोरेशन एवं यूनियन से सम्बंधित बाद संख्या 10475/05, 9688/05 के संदर्भ में निम्नांकित आदेश पारित किया है। क्षेत्रीय प्रभायुक्त को यह देखना चाहिए कि जब सर्वाधिक मत प्राप्त संघ कुल मतदान का 51 प्रतिशत से कम मत प्राप्त किया हो तो द्वितीय स्थान प्राप्त यूनियन के साथ 51 प्रतिशत से अधिक मतों की प्राप्ति होने की स्थिति में दोनों संघों को "बारगेनिंग एजेन्ट" के लिए मान्यता देनी चाहिए।

न्यायालय के उत्तर आदेश की प्रति पूर्व में स्टाफ रिलेशन सेप को सुपुर्द किया जा चुका है। मान्यता देते वक्त न्यायालय के उक्त आदेश को नजर अंदाज करते हुए एन.एफ.टी.ई. को

द्वितीय संघ के रूप में मान्यता नहीं दी गई। बी.एस.एन.एल. इम्पलाइज यूनियन को कन्डीशनल मान्यता दी गई है, एन.एफ.टी.ई. भी माननीय न्यायालय के आदेश के आलोक में मान्यता प्राप्ति का हकदार है।

हम निवेदन पूर्वक यह कह सकते हैं कि एस.आर. सेल ने अपने पत्रांक बी.एस.एन.एल./5-1/एस.आर./2010/बी.ओ.एल. II (i) दिनांक 14.2.2011 के माध्यम से यह कहा कि मतदान की प्रक्रिया मान्य कोई आफ डिस्पिलीन के मद्देनजर कराई गई है, सर्वथा असत्य है।

एन.एफ.टी.ई. सहित बहुमत संघों ने दिनांक 16.9.2011 की बैठक में कोड ऑफ डिस्पिलिन पर असहमति व्यक्त की थी। कम से कम एनएफटीई ने तो इसके लिए "अन्डरटेकिंग" भी नहीं दिया है। यह अचार संहिता श्रमिक संघ केन्द्रों द्वारा निर्मित है और इनसे असम्बद्ध संघ इसे मानने को बाध्य नहीं है साथ ही इसे बलपूर्वक थोपा नहीं जा सकता।

एस.आर.सेल ने कुछ खास विचारों से इस आचार संहिता को थोपकर चुनाव कराया। श्रमिक संघों के लिए बने इस आचार संहिता में फेर-बदल करना श्रम-मंत्रालय एवं बीएसएनएल प्रबंधन के अधिकार श्रम में नहीं है। एसआर सेल ने जानबूझकर के इस चुनाव में श्रमायुक्त एवं इनके नुमाइन्दे को नजर अंदाज कर दिया।

यह स्पष्ट है कि एन.एफ.टी.ई. ने 11 सकिलों एवं सैकड़ों टेलीकाम जिलों में बहुमत प्राप्त किया है। इन स्थानों में अथवा सम्पूर्ण राष्ट्रीय पैमाने पर एनएफटीई के साथ जुड़े कर्मचारियों की समस्याओं का समाधान नहीं हो सकेगा क्योंकि ये बीएसएनएल इम्पलाइज यूनियन के माध्यम से अपनी समस्याएं नहीं रख सकते। एस.आर. सेल के पत्रांक बी.एस.एन.एल./5-1/एस आर/2010/ वी ओ एल 11 (1) दिनांक 14.2.2011 के माध्यम से कहा गया है कि :-

"जो कर्मचारी मान्यता प्राप्त संघ के सदस्य नहीं है वे अपनी समस्याओं को मान्यता प्राप्त संघ के माध्यम से या स्वतंत्र रूप से सीधे प्रशासन को दे सकते हैं।

व्यवहारतः यह बिल्कुल ही प्राकृतिक न्याय के विरुद्ध है।

कर्मचारियों के भावना को ठेस पहुंचाने के साथ ही मान्यताप्राप्त संघ को एकाधिकार देने हेतु है तथा सभी जनतांत्रिक मूल्यों के विरुद्ध है।

हम यह याद दिलाना चाहते हैं कि चौथी सदस्याता सत्यापन के पूर्व 12.11.2008 को उपमुख्य श्रमायुक्त (केन्द्रीय) की उपस्थिति में एक बैठक में बी.एस.एन.एल. प्रबंधन ने यह स्वीकार किया था कि कम्पनी नॉन-एकजीक्यूटिव कर्मचारी संघों की मान्यता हेतु अपनी निमावली बनायेगी परन्तु कम्पनी के कुछ खास अधिकारी अपने खास मिजाज के कारण इस ओर ध्यान नहीं दिया और ए.एफ.टी.ई द्वारा लगातार किया गया प्रयास विफल कर दिया गया।

प्रबंधन एवजीक्यूटिव कर्मियों संघों के लिए मान्यता की नियम तो बना चुकी है परन्तु नॉन-एकजीक्यूटिव कर्मियों के साथ भेदभाव पैदा कर कम्पनी को क्षत-विक्षत किया जा रहा है।

चौथी सदस्यता जंग के 'डेढ़ वर्ष बीत जाने पर 16.9.2011 को पहली बैठक बुलाई गई जहां सभाध्यक्ष ने प्रचंड बहुत से संघों द्वारा रखे भांग को कुचलते हुए चुनाव कराने के कार्यक्रम निर्धारित कर दिये।

एन.एफ.टी.ई. को 80,000 से अधिक कर्मचारियों ने समर्थन दिया है और ये कर्मचारी देश के कोने-कोने में फैले हुए हैं।

अतः इन भारी तादाद को कहर रखते हुए कम्पनी में शांति नहीं स्थापित हो सकती अतएवं समय की नाजुकता एवं समय की पुकार के अनुकूल एन.एफ.टी.ई को भी मान्यता देकर समझौता समितियों में शामिल किया जाय।

### 1.1.2007 से पूर्व सेवानिवृत्त कर्मचारियों का पेंशन संशोधन

डीओटी पत्र संख्या 40-17/2008 पेन (टी) वाल्यूम III दिनांक 15.3.2011

#### सारांश

1.1.2007 से संशोधन निम्न प्रकार से होगा।

- वर्तमान पेंशन/फेमिली पेंशन कम्प्यूटेड भाग सहित।
- मूल पेंशन/फेमिली पेंशन 68.8 प्रतिशत आईडीए।

- वर्तमान पेंशन/फेमिली पेंशन का 30 प्रतिशत फिटमेंट तथा महंगाई रिलीफ।

उपर्युक्त पद्धति से प्राप्त राशि संशोधित पेंशन होगी।

संशोधन की प्रक्रिया इस प्रकार होगी कि पेंशनरों को सितम्बर, 2011 तक एरियर का भुगतान हो जाय। (पूर्ण आदेश अंग्रेजी में प्रकाशित है)

### बीआरपीएसई की सिफारिशें

डिपार्टमेंट आफ पब्लिक सेक्टर की बीआरपीएसई ने बीएसएनएल को सुदृढ़ हेतु निम्न सिफारिशें की हैं।

- आईटीआई का बीएसएनएल में मर्जर।
- एम टी एन एल तथा बी एस एन एल का मर्जर
- कर्मचारियों की संख्या को कम करने हेतु वीआरएस
- 60 के स्थान पर 58 वर्ष का सेवानिवृत्त आयु
- भत्तों में कमी।
- बीएसएनएल का स्ट्रेटजिक तथा नान-स्ट्रेटजिक कार्यों का विभाजन।
- बीएसएनएल के कार्यक्षमता में वृद्धि।
- जमीन तथा भवन सहित संपदा का उपयोग।
- कंपनी के कार्यों का आउटसोर्सिंग

### बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस के संघों की

#### 24.3.2011 को तिरुपति में बैठक

बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस की बैठक ने वीआरएस/सीआरएस तथा 60 के स्थान पर 58 वर्ष की रिटायरमेंट आयु के प्रस्तावों /सिफारिशों का विरोध करने का निर्णय लिया है। बैठक ने जेएसी के प्रोग्रामों में सम्मिलित नहीं होने का भी निर्णय लिया है। संघों की आम राय थी कि जेएसी के संयोजक को संघों की एकता स्वीकार नहीं है तथा वे और उनका संघ, बीएसएनएलईयू, विघटनकारी तत्वों को बढ़ावा देता है एवं मनमानी ढंग से कार्य करते हैं। बैठक ने निम्न मांगों के समर्थन में मई के माह में संघर्ष प्रारंभ करने का निर्णय लिया है।

- निगोशिएटिंग मशीनरी में कर्मियों का समुचित प्रतिनिधित्व।



## बीएसएनएल की स्थिति चिंताजनक: अग्रवाल

भारत संचार निगम की गिरती स्थिति चिंताजनक है। यह बात प्रदेश के स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्री अमर अग्रवाल ने कही। वे नेशनल फेडरेशन ऑफ टेलीकाम

सर्वसम्मति से किया गया जिसमें बिलासपुर से हीआरसीख राव एनके वर्मा, एस के भारद्वाज, रामकुमार राठौर, एचआर नेहरू एच के सोनी एवं आर एन तुराले पदाधिकारी चुने गए।



श्री अग्रवाल, माननीय मंत्री खुले अधिवेशन को सम्बोधित करते हुए

एम्पलाइज के प्रांतीय अधिवेशन से संबोधित कर रहे थे।

त्रिवेणी भवन व्यापार बिहार में आयोजित एनएफटीई के तृतीय छत्तीसगढ़ परिमंडल अधिवेशन एवं द्वितीय बिलासपुर जिला अधिवेशन मुख्य अतिथि के तौर पर उपस्थित श्री अग्रवाल ने कहा कि बीएसएनएल को होने वाली क्षति देशी की क्षति है। बीएसएनएल अगर प्रतिस्पर्धा में न हो तो निजी कंपनियां सिर्फ मुनाफाखोरी करेंगी और उपभोक्ताओं को नुकसान होगा। उन्होंने कहा कि देश की आर्थिक नीतियां ऐसी होनी चाहिए कि भविष्य में कभी देश का सोना विदेशों में गिरवी न रखना पड़े। इस्लाम अहमद ने कहा कि बीएसएनएल का अस्तित्व कभी समाप्त नहीं होगा क्योंकि सरकार की सामाजिक जिम्मेदारियां निभाने की एकमात्र सरकारी एजेंसी बीएसएनएल ही है।

समारोह में उपस्थित अधिकारी-कर्मचारियों को महाप्रबंधक केके सिंह, एआईबीएसएनएलईए के परिमंडल सचिव एलएन तिवारी, बीएसएनएल पेंशनर्स वेलफेयर एसोसिएशन के परिमंडल सचिव बीपीएस चौहान सहित बिलासपुर, रायपुर, दुर्ग, अंबिकापुर, रायगढ़ एवं जगदलपुर के जिला सचिव ने भी संबोधित किया। प्रारंभ में जिलाध्यक्ष एजी शिरोले ने स्वागत भाषण दिया। इस अवसर आगामी सत्र के लिए परिमंडल की नई कार्यकारिणी का गठन

अधिवेशन का संचालन संयुक्त रूप से स्वागत समिति के सचिव टीआरसी राव एवं सहायक परिमंडल सचिव उनके वर्मा ने किया।

(दैनिक भास्कर, बिलासपुर 13 मार्च)

### बीएसएनएल में लागू हो रिप्लेसमेंट

#### स्कीम : इस्लाम

भारत संचार निगम लिमिटेड (बीएसएनएल) में रेलवे की तरह रिप्लेसमेंट स्कीम लागू करने की मांग देशभर में उठने लगी है। नेशनल फेडरेशन ऑफ टेलीकाम यूनियन के राष्ट्रीय अध्यक्ष इस्लाम अहमद ने स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति का विरोध करते हुए कि केंद्र सरकार रिप्लेसमेंट स्कीम लागू करती है तो बीएसएनएल के अधिकारियों, कर्मचारियों की सेवानिवृत्ति के बाद उनके एक बच्चे को सर्विस मिल सकेगी।

प्रांतीय अधिवेशन और चुनाव में शामिल होने बिलासपुर पहुंचे श्री इस्लाम ने एक चर्चा के दौरान बीएसएनएल की नीतियों और मैनेजमेंट के रवैये पर खासी नाराजगी जताते हुए कहा कि रिप्लेसमेंट स्कीम से एक बच्चे को नौकरी मिलने से बीएसएनएल कर्मचारी पूरी तरह संतुष्ट होकर जिंदगी बसर कर सकेगा। श्री इस्लाम ने बताया कि छत्तीसगढ़ में

उनका यूनियन अच्छी स्थिति में है। हाल ही में हुए बीएसएनएल यूनियस के चुनाव में नेशनल फेडरेशन ऑफ टेलीकॉम यूनियन को छत्तीसगढ़ में बढ़ी है। उन्होंने कहा कि वर्तमान में सबसे बड़ा मुद्दा यह है कि बीएसएनएल का अस्तित्व संकट में है। लगातार घाटे में चल रही कंपनी की वजह से कर्मचारी चिंतित है। लेकिन यह कंपनी ग्रामीण क्षेत्रों से संचार सुविधाओं के विस्तार तक रहेगी। सरकार के दायित्वों का निर्वहन बीएसएनएल ही कर सकती है। सरकार की नीति और दिशा विहीन मैनेजमेंट बीएसएनएल के लिए दुर्भाग्यजनक हैं। बीएसएनएल में चेयरमैन कम मैनेजिंग डायरेक्टर, डायरेक्टर वित्त, डायरेक्टर कार्मिक का पद रिक्त है। इस महत्वपूर्ण पद में किसी के नहीं होने से कोई भी महत्वपूर्ण फैसला नहीं लिया जा रहा है। इससे काम अवरूद्ध हो रहा है। श्री इस्लाम ने बताया कि कंपनी के पास सामान की भी कमी है, इससे ग्राहकों को अच्छी सेवा दे पाने के विभाग कमजोर पड़ रहा है।



साथी इस्लाम ध्वजारोहण करते हुए



साथी चिलमवार, प्रांतीय मंत्री खुले अधिवेशन को सम्बोधित करते हुए छत्तीसगढ़ में जगह-जगह सड़कों की खुदाई, कर केबल काट डाले गए हैं। इससे सैकड़ों की तादाद में तैडलाइन फोन बंद पड़े हैं। नए केबल नहीं होने से सुधार कार्य नहीं हो पा रहे हैं। सामान की कमी की वजह से न तो नए कनेक्शन लग पा रहे हैं, न ब्राड बैंड की सर्विस दी जा रही है। कंपनी के चेयरमैन से इस संबंध में चर्चा की गई थी। उन्होंने जल्द सामान उपलब्ध कराने का आश्वासन दिया है। यूनियन की ओर से स्थानीय अफसरों को भी कर्मचारियों की समस्याओं से अवगत कराकर उन्हें दूर करने के लिए कहा गया है। ■

**Form IV  
(See Rule 8)  
"Telecom"**

- |                                                                                                                                                     |                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Place of Publication                                                                                                                             | : New Delhi                                                                                               |
| 2. Periodicity                                                                                                                                      | : Monthly                                                                                                 |
| 3. Printer's name                                                                                                                                   | : N.T. Sajwani                                                                                            |
| 4. Publisher's Name                                                                                                                                 | : N.T. Sajwani                                                                                            |
| 5. Editor's Name                                                                                                                                    | : N.T. Sajwani                                                                                            |
| (Whether citizen of India)                                                                                                                          | : Yes                                                                                                     |
| Address                                                                                                                                             | : Dada Ghosh Bhavan,<br>1, Patel Road, New Delhi-8.                                                       |
| 6. Name and Address of<br>Individuals who own the<br>newspaper and partners<br>shareholders, holding more<br>than one percent of the total Capital. | : National Federation of<br>Telecom Employees (BSNL),<br>C-4/1, Bangla Sahib Road,<br>New Delhi - 110001. |

I, N.T. Sajwani, hereby declare that the particulars given above are true to the best of my knowledge and belief.

New Delhi  
Dated : 25.2.2011

Sd/-  
N.T. Sajwani

## Appeal and Message of Shri S.C. Misra, CMD BSNL

### When the going gets tough, only toughs get going

Bharat Sanchar Bhawan, H.C. Mathur Lane,  
Janpath, New Delhi – 110001  
Ph. : +91-11-23372424  
Fax : +91-11-23372444  
E-mail : [cmdbsnl@bsnl.co.in](mailto:cmdbsnl@bsnl.co.in)



भारत संचार निगम लिमिटेड  
(भारत सरकार का उद्यम)  
**BHARAT SANCHAR NIGAM LTD.**  
(A Government of India Enterprises)

#### S C Misra

Chairman & Managing Director

Dated, the 4<sup>th</sup> March, 2011

Dear Colleagues,

It gives me immense pleasure to join all of you in BSNL again and to contribute in reviving the past glory of our company. Ever since its incorporation, BSNL has demonstrated its leadership in the telecom market but for the last two years our sheen has been fading for various external as well as internal factors.

2. I am fully conscious of the fact that the Company has posted losses during the last financial year and the current assessment of finances is projecting losses during the current financial year also. Let us not get disturbed and disheartened with the present situation as the fundamentals of our Company are quite strong. We just need to reinforce our strength and energy to harvest our strong credentials and put BSNL on the fast track again. We are on the threshold of next financial year and let this be the beginning of a new era in the company. We have to make BSNL a profitable and purposeful organization by instituting a performance driven work culture and accountability in the company.

3. I have held detailed discussions with my colleague Directors, senior officers and representatives of Unions/Service Associations regarding challenges being faced by the Company and after listening to them I am quite confident that we have the needed potential to come out of the present turbulence through which we are passing. The time has come when we need to consolidate our sources, resources and efforts to become a preferred service provider for the customers by providing them the best quality of service. In a competitive market, customer care needs to be given the top priority and serving customer with delight should be our motto. Let a greater enthusiasm prevail in our minds and action to commit ourselves to the cause of the company and resolve to restore our market leadership by making a fresh beginning in our approach towards the work and customers. I am quite optimistic that BSNL will soon regain its past glory as each one of us has the strong urge to see a turn around in the company and will do his/her best to make this happen.

4. From 1<sup>st</sup> March, 2011 itself we have initiated steps to work out the required mechanisms for improving the performance of the company and these would be finalized to be put in place by 31<sup>st</sup> March, 2011. I trust that if plans are executed with honest and sincere efforts at all levels, we would be able to achieve positive growth results in the coming financial year itself. I believe in sharing information and points of difference with a view to achieve the desired results. I am open to healthy and fruitful discussions/suggestions which are driven to provide greater satisfaction to the customers and all stakeholders in the company, including the employees.

5. There is a famous saying, when the going gets tough, only tough gets going. I am very confident that all of you are strong enough to take up the challenge. I need your whole-hearted and trusted support in taking BSNL on the path of its past glory and winning confidence of the customers in its services, thus making BSNL the most acclaimed and trusted brand of the customers. I wish you good luck in this mission.

With best wishes,

  
(S C Misra)

पंजीकृत एवं नियमित कार्यालय : भारत संचार भवन, हरीश चन्द्र माथुर लेन, जनपथ, नई दिल्ली-110 001  
Regd. & Corporate Office : Bharat Sanchar Bhawan, H.C. Mathur Lane, Janpath, New Delhi-110001  
Website : [www.bsnl.in](http://www.bsnl.in)