

TELECOM

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)
(Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001)

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Office : 2336 3245, 2334 6656, 23746 677,
Fax : 23341877
Chandeswar Singh : Resi. 2570 6166, Mobile: 9868 256 622, 09431 200 383
General Secretary
C.K. Mathivanan - Dy. GS: Mobile: 9810 576 781 (Delhi), 9487 621 621 (Chennai)

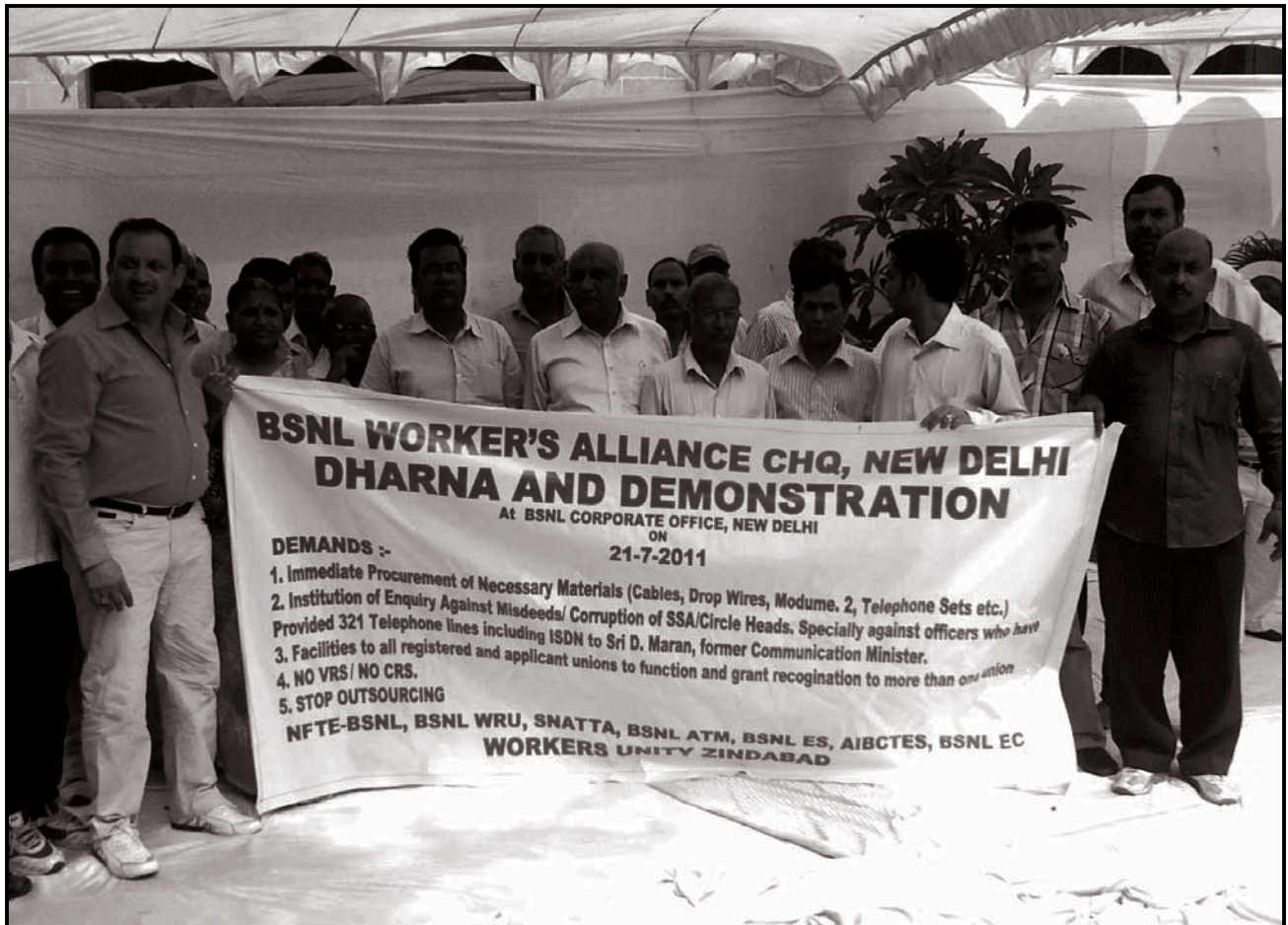
E-mail : nftechq@yahoo.com
Website : www.nftechq.co.in

AUGUST, 2011

Editor - General Secretary

Vol. LVI No. 8

A view of Dharna / Demonstration at BSNL Corporate office



Get ready for serious struggle

The BSNL Workers Alliance consisting of NFTE-BSNL, WRU, BSNL, ATM, SNATTA, AIBCTES, BSNLEC and BSNLES organised Dharna & Demonstration throughout the country on 21st July, 2011 to focus the attention of Administration and Govt. on the following issues:

- 1) Procurement of materials (Cable, Dropwires, Modem-2 and Telephone sets etc.
- 2) Institution of enquiries against the misdeeds, corruption of SSA, Circle Heads particularly against those who have provided three-two one (321) Telephone line with ISDN facility to Shri Maran former Telecom Minister.
- 3) No VRS/ No CRS.
- 4) Trade Union facilities to all registered and applicant unions and grant of recognition to more than one union.
- 5) Immediate stoppage of outsourcing

It is widely known that the growth & development of BSNL services is standstill due to non-availability of necessary materials. **The Administration has utterly failed to provide materials in the field** due to which additional revenue could not be generated but the same management talks about spending 65% of revenue in payment of wages to the employees and threatening for VRS/CRS. The management also never forget to outsource the works to private contractors due to obvious reasons. The corruption is rampant in BSNL and there is no accountability against the erring officers. The CGM and his team provided 321 telephone lines at Chennai to former Telecom Minister causing loss to BSNL to the tune of more than Rs. 500 crores.

Now the Administration is silent over the said misdeed. These are seriously affecting the financial viability of the company should we be silent spectator specially when the Ministry of Finance has refused to grant any concession /Relief to the PSU? The non-executive employees are not only being discriminated in extension of benefits but also being threatened for retrenchment through the process of VRS & CRS, All the absorbed and unobserved officers are enjoying the facilities of BSNL Medical Reimbursement Scheme on revised pay scale but non-executive employees are being deprived of should we close our eyes on such naked discrimination?

The problems and grievances of employees scattered in the entire country are not being redressed and solved causing serious resentment and discontentment. There cannot be industrial peace in the industry if staff are dissatisfied and disappointed. The congenial atmosphere is necessary for the growth of BSNL and for this recognition of more than one union and minimum trade union facilities to all applicant unions are need of the hour. It is unfortunate that SR Cell is keeping quiet on their own commitment.

The BSNL Workers alliance headed by NFTE-BSNL has completed the process of "wakeup call" by organising Dharna /Demonstration & if there is no change in approach and attitude of management we have to go for serious struggle including Indefinite Hunger Strike.

Be ready for sacrifice to protect the BSNL and its workers from the onslaughts of Govt. & BSNL Administration. ■



Demonstration of BSNL Workers at Patna

Meeting with the PGM (SR) BSNL Headquarter Dharna / Demonstration programme stands

A meeting of BSNLWA unions with the PGM was held on 20/7/2011 at 1100 hours to discuss the issues mentioned in the notice for Dharna / Demonstration programme of 21/7/2011. The BSNLWA was represented by Com. Chandeshwar Singh (General Secretary, NFTE BSNL and convenor BSNLWA), S.P.Sharma (President WRU), R.S.Yadav (Dy General Secretary ATM), Patwa (president AIBCTES). The NFTE was also represented by Com. Islam ahmad, K.K.Singh and Rajpal.

The union representatives expressed their dissatisfaction over non-supply of materials viz cables, Drop wire, Modume II and Telephone sets. The workers are not able to contribute in absence of these vital materials. The unions desired to know what action is being taken against the officers who have established exchange at the residence of former Telecom Minister, Shri D.Maran. The BSNL has suffered huge loss. Presently more than 50% employees are not represented in the negotiating machineries due to which their grievances are not

redressed. The BSNL management has not taken steps to establish proper machinery for redressal of grievances of such staff. Apart from this as mentioned in the minutes the SR Cell has not held any meeting for extension of Trade union facilities to the registered unions. The management indicated that at present VRS is not contemplated. Unions pointed out that the representatives of management are telling day in and day out that 65% of revenue of BSNL is being spent on the payment of wages to BSNL employees. But the same management is not taking effective steps to provide materials in the absence of which more revenue cannot be generated.

The issues of outsourcing, disposal of condemned materials, CDR etc were also discussed.

Under the circumstances the staff side told the PGM (SR) that the postponement of Trade union action programme of 21/7/2011 is not possible at this belated stage. The unions assured no damage will be done to the service and equipments at any cost. ■

Com. Nagaraja Chowdhry, District Secretary, NFTE-BSNL, Tirupati SSA in A.P. Circle retired on 30-6-2011 and a big farewell party was arranged on 29-6-2011 at the G.M. office Complex. Coms. C.K. Mathivanan, DGS, Rajmouli, (CHQ) Secretary, Anjiah, C/Secy A.P. Circle among others greeted the Comrade. Many political leaders from CPI, Telgu desam greeted Com. Nagaraja Chowdhary for his self less serv-



**Dy. G.S. Com. Mathivanan with
Mrs. and Mr. Chowdhary**

ice. Sri Mudhu Krishnamma Naidu, M.L.A. and former minister felicitated the veteran leader and requested him to continue to work for the society. Nearly 250 comrades participated in the function. CHQ greet and wish Com. Nagaraja Chowdhary a very happy retired life.

LETTERS FROM ADMINISTRATION

Expansion of Broadband services

No. 64-07/06-Broadband (Pt.II) Dated 16.6.2011, To Mr. Chandeshwar Singh, General Secretary, National Federation of Telecom Employees C-4/1, Bangla Sahib Road (Baird Road) New Delhi-110001

We are thankful for showing your concern and giving feedback on progress of BSNL Broadband services. It is to intimate that there is a shortage of Type-II Modems, as indicated in your letter, as we were not able to place Purchase Order for the same for the last 9-months. This problem is likely to be resolved and Purchase Order may be issued Shortly. However, Circles are requested to provide Type-I Modem in place of Type-II modem and replace the same with Type-II Modem as soon as the same got available. ■

Creation of Task Force for repair of underground Cables.

No.7-12/2004-PHM(Pt-1) Dated: 17th June, 2011, To All CGMs, Telecom Circles/Districts

It has come to the notice of this office that in several cases, the underground cables are not being repaired to rectify telephone faults due to cable fault. Instead available good cable pairs are being used and the faulty cable pairs are abandoned. This is resulting into sinking of underground cable system.

The above problem has been taken seriously by BSNL Management and it has been decided that all such cables should be identified and extensive list be prepared and Special task force should be created in each SSA for repairing all such cables. It should be ensured that 95% of the faulty cables are repaired in the next 60 days.

Feed back on any special effort done by any Circle/SSA in this direction may also be sent to this office so that same can be circulated for guidance and necessary action. A complete and comprehensive report on the above subject be sent to this office by 18th July, 2011.

The above may be treated as Most Urgent ■

Outsourcing of Broadband Provisioning & Maintenance

No: 64-183/2011-BB/Outsourcing dt 08-07-2011 to The Chief General Managers, AP, BH, CTD, CHTD, GJ, HR, JKD, KTK, MP, MH, OR, PB, Raj,

UPE &UPW Telecom circles & Districts.

With reference to above noted subject, it is to inform you that, following cities are identified to analyse the requirement and impact of outsourcing of broadband provisioning & Maintenance: Hyderabad(AP), Patna(BH), Chennai(CTD), Kolkata(CTD), Ahmadabad & Surat (GJ), Faridabad & Gurgaon (HR), Ranchi (JKD), Bhubaneswar (OR), Bangalore (KTK), Bhopal & Indore (MP), Pune & Nagpur (MH), Chandigarh(PB), Jaipur & Jodhpur (Raj), Lucknow & Kanpur (UPE), Noida & Ghaziabad(UPW).

You are requested to send following information for above mentioned cities to analyze requirement of outsourcing of Broadband provisioning & Maintenance:-

- Whether Broadband Provisioning & Maintenance is outsourced or no~.
- If Yes, whether outsourcing is for BB Provisioning/BB Maintenance or both.
- Please give reports of following parameters before outsourcing & after outsourcing. .%age of faults rectified on same day, next working day & within 3 days. .%age of Broadband connection provided within 7 days. d) General feedback about effectiveness of outsourcing.

The above information may be sent at [broadbandbsnlco\(Q\)2ffiail.com](mailto:broadbandbsnlco(Q)2ffiail.com) or fax to 011~23734052 /23734284 by 11th of July, 2011 positively.

Matter may be treated as 'MOST URGENT'. ■

BSNL's Employees Transfer Policy -Non executive

BSNL No. 250-7/2007-Pers III (Part) dated 14-7-2011 to Chief General Manager Telecom BSNL Telecom Circle Bhopal-462015

I am directed to refer to your letter No ST-03/23/CC/88 dated 01/07/2011 on the subject mentioned above and to inform you that the matter has already been examined in detail by Restg. Cell (the nodal branch for issuing transfer policy) and have commented upon as under;-

"BSNL's Employees Transfer Policy 2008 provides inter alia that for transfer of non-executive within recruiting Circle/SSA, Seat/Section tenure will be four years, and for counting tenure, period of service rendered in previous cadre(s)/ grade(s) will

also be counted. That being the policy guidelines, there is no ambiguity that 'seniority in a building' is not a ground for transfer. The fact that this issue has not been raised by any other field unit since promulgation of the Policy implies that such 'local' operational concern, if and when they arise, need to be addressed locally with in the ambit of the policy, and cannot be made ground for its amendment. The policy in its present form provides adequate leverage for the competent authorities to deal with such issues."

2. Necessary action may please be taken accordingly. ■

Pay fixation in case of Group "C" & "D" officials absorbed in BSNL who have opted for IDA pay scale from the date of promotion after 01-10-2000- regarding. BSNL No. 1-15/2011-PAT (BSNL) Dated: 12-7-2011 to All Heads of Telecom Circles, All Heads of Other Administrative Units, BSNL

This office Circular No. 17 vide Endorsement No 01-05/2004-PAT(BSNL) Pt. II dated 09.12.2010

The facility as per BSNL Order No. 1-5/2004-PAT(B) dated 30.06.2004 to furnish option to retain the CDA pay scale till the date of regular promotion or retirement vide para-4 of DOP&PW OM No. 4/18/87-P&PW(D) dated 05.07.1989 mentioned in the Presidential Order issued in connection with the absorption in BSNL was available to the Executives.

2. Now it has been decided with the approval of the competent authority that the methodology of provisional pay fixation as communicated by DOT vide letter No. 2-49(3)/2009-PAT dated 04.11.2010 in terms of BSNL letter No 1-37/2004-PAT(B) dated 24.09.2004 may also be allowed to absorbed Non-executives who have already given requested to switch over to IDA pay scales from the date of regular promotion/ retirement whichever is earlier, subject to outcome of final decision of DOT. ■

Pay Fixation in case of Group "C & D" officials absorbed in BSNL who have opted for IDA pay scale from the date of promotion after 1.10.2000-regarding BSNL No. 1-15/2011-PAT (BSNL) dtd. 14-7-2011 to All heads of Telecom Circles, All Head of other Administrative Units, BSNL

This office order No. 20 of 2011 issued under BSNL letter No. 1-15/2011-PAT (BSNL) dated 12-7-2011 is held in abeyance for the present. ■

Regarding Sports & Cultural Programme No. 27-1/2010-BSNL (Sports) Dated : 12-07-2011, All the Presidents BSNL Circle Sports & Cultural Board of copy to 1. Secretary, BSNL Circle Sports & Cultural Boards, 2. General Secretary, SNEA (I)/AIBSNLEA/BSNLEU/SC-ST Employees Welfare Association.

To curtail the expenditure in Sports & Cultural events/meets, It is decided that:

1. Cultural programme and dinner thereafter during AIBSNL tournaments /meets has been stopped.
2. Each Circle Sports & Cultural Board is to participate in Maximum of 7 events except Cultural meet in AIBSNL tournaments/meets every year In each event, there should be participation of minimum of 6 teams.

In this context you are requested to intimate latest by 31.7.2011 the details of the games (Max 7 numbers) in which Sports & Cultural Board can participate. It is to reiterate that the Circles whose intimation in this regard is not received by that time, this office will presume that they have nothing to say in the matter and decision will be taken accordingly. ■

Civil Wing should take external works

DO No:- 19-25/2010-W(T)216 Dated: 8.7.2010

Director (HR), BSNL has observed that Civil Wing establishment is having large manpower. Due to technological advancement and paucity of funds, the works have reduced. It is therefore essential to take a review of the posts of Civil Wing based upon the works without necessarily reducing manpower. Director (HR) has also requested that all field units must make all out efforts to undertake additional work out side BSNL with a view to justify the overall establishment cost of Civil Wing.

Taking up External Works on large scale has become a need of the hour since survival of BSNL Civil Wing depends on the amount of the External Works taken It has been observed that adequate efforts are not being made by your unit inspite of constant persuasion and direction by this office.

Hence it is enjoined upon you and your team to make vigorous efforts to take up External Works to attain the assigned target of revenue as well as to justify the establishment of your unit in BSNL. You are also requested to keep this office intimated on real time basis through Google Sheet created for this purpose and which is being watched /monitored on daily basis

Encashment of Earned Leave along with Leave Travelling Concession (LTC) for the staff of BSNL (absorbed, directly recruited & un-absorbed employees) without deducting the same from the overall accumulation limit of 300 days - clarifications regarding.

No. I-10/2010-PAT(BSNL) Dated 30 June 2011 to all CGMS

Following the issue of this office order (No. 19 of 2010) of even no. dated 27.10.2010. this office has received references from various circles seeking clarifications regarding encashment of EL while availing LTC. The matter has been considered in this office and points of doubts raised by the circles and the clarifications thereto are issued as under:

Query: 1. Whether encashment is allowed to cases where the employee alongwith some other members of his/her family has already availed LTC before 28.9.2010 but remaining members avail LTC on or after 28. 9.2010?

Query: 2. Whether the Earned Leave encashment of 10 days is admissible, if the employee does not proceed on LTC and only the eligible family members are availing the LTC.

Clarification: The encashment of Earned Leave while availing LTC is admissible to the employees of BSNL where the outward journey is performed by him/her:-

- a) On or after 28-09-2010: PAT BSNL order (No.19 of 2010) No. 1.10/2010-PAT(BSNL)/Encashment of EL dated 27.10.10 is applicable.
- b) Prior to 28-09-2010 PAT BSNL-order no 13-2/ 2010-PAT(BSNL) dated 18-03-2010 is applicable.

[the concerned employee should avail LTC for himself/herself for getting encashment of earned leave at the time of availing LTC]

Query: 3. Whether amount of encashment of EL can be paid before commencement of LTC journey considering the fact that if the LTC journey is cancelled by the employee due to any reason, there would be over payment on such encashment which is required to be recovered forthwith. In such cases of cancellation of LTC journey how the recovery of penal interest for the period the encashment amount is lying with the employee will be charged?

Clarification: The amount of encashment of EL can be paid **either in advance i.e. before com-**

mencement of journey on LTC or after completion of journey on LTC However, employee should apply for leave encashment before proceeding on journey.

In case of payment of EL encashment paid in advance and cancellation of LTC journey the employee concerned should intimate about cancellation to the sanctioning authority and refund the amount of encashment of EL Immediately (i.e. within a week from the date of cancellation of LTC journey).

In case of non-refund of amount of encashment of EL within the stipulated time, the amount may be recovered in one lump-sum from the next issue of his/her salary and the penal Interest on the entire advance from the date of drawal to the date of recovery with be charged Regarding rate of penal interest and other terms & conditions of recovery Rule 15 of CCS (LTC) Rules, 1988 should be followed.

Query: 4. Whether BSNL permitted its employees to avail encashment of earned leave upto 10 days at the time of availing LTC without any linkage to the number of days and the nature of leave availed while proceeding on LTC.

Clarification: As per Office Order (No.05/2010) issued under letter No.13-2/2010-PAT(BSNL) dated 18.3.2010 there is no linkage to the number and nature of leave availed while proceeding on LTC for availing encashment of EL upto 10 days at the time of availing LTC, for the present.

Query: 5. Whether the 10 days leave encashment can be granted to the officers/officials who are availing less then ten days E/I or C/L for LTC purpose.

Clarification: Yes. Encashment of E.L. is admissible subject to the terms and conditions available in the existing relevant orders.

Query: 6. Whether the word 'LTC' qualify an official to avail leave encashment on home town LTC also.

Clarification: The Encashment of EL is admissible on the Home Town LTC and All India LTC once in a block of two years & four years respectively as the case may be.

Query: 7. How the Earned leave encashed alongwith LTC will be debited into the account of the employees.

Clarification: The number of days of Earned Leave encashed on LTC together with number of days of Earned leave availed will be deducted from the account of EL of the concerned employee.

However, at the time of cessation of service due to superannuation/ retirement/ resignation, he/she will be allowed the actual number of days of earned leave at the credit of the employee on the last day of his service, subject to overall limit of 300 days/ 150 days as the case may be. ■

Hon'ble MoF writes to MoC

No relief / Concession to BSNL

D.O.NO.F. 2(50)-B(SD)/2010 dated 26 May 2011 to MOC, Shri Sibal

Please refer to your D.O. letter No. 1-43/2008-B dated 28-2-2011 regarding the terms and conditions of repayment of the notional loan of ₹7,500 crore by BSNL and the request made therein for the reduction of the existing interest rate.

2. I have had the issue examined in this Ministry. The Request of the Department of Telecommunications for reduction of interest rate applicable on loans provided to BSNL as part of its capital structure from 14.5% the 12% was considered in this Ministry earlier in consultation with Department of Telecommunications, and the position of this Ministry on this issue was clarified vide this Ministry's letter dated 25.1.2008 (copy enclosed).

3. I may also mention that BSNL has adequately been compensated since its inception in the form of dividend relief as well as moratorium on the repayment of principal and interest on the notional loan. Re-imburement of licence fees and spectrum charges have also been provided as compensation to BSNL towards meeting the operational losses in rural and village public telephony, etc. *Further, the pension liability in respect of employees who were absorbed in BSNL is borne entirely by the Government. The actual expenditure on the pensionary liabilities amounted to ₹2893.82 crore in 2009-10, while an amount of ₹ 3700 crore in RE 2010-11 and ₹3950 crore in BE 2011-12 respectively have been provisioned.* BSNL on its part has in fact defaulted on dividend payment to the General Revenues for the year 2008-09, despite being in profit and carrying huge Reserves and Surplus.

4. In the backdrop of above mentioned reliefs and concessions, *it may not be desirable to consider further relief in the form of reduction of interest rate on the notional loan of ₹7500 crore provided to BSNL as part of its capital structure.* I would urge that the issue may not be reopened at this belated stage. I feel that what the BSNL requires is a comprehensive structural reform in its

operational and financial management to bring about an overall improvement in the performance of the Corporation. ■

Pre-payment of loan and reduction in the rate of interest on Government loan to BSNL regarding

F.No. 2(34)-B (SD) 2007 dated 23rd January, 2008

Department of Telecommunications may please refer to their D.O. letter No. 1-43/2006-B dated 7-1-2008 on the subject cited above.

2. While communicating the capital structure to BSNL, the Department of Telecommunications had conveyed that the loan of Rs. 7500 crore was for a period of 15 years with moratorium on principal and interest upto 31-3-2004. It had also stated that interest on this loan would be at government lending rate as prevalent. Subsequently, with the approval of Cabinet, the moratorium of principle and interest of the loan was extended for a period of one year upto 31-3-2005

3. Department of Telecommunications has furnished the estimates of interest receipts and repayment of loan from BSNL after factoring in the following.

- * No interest and principal is due during the period of moratorium upto 31-3-2005.
- * Due date for payment of loan has been assumed as 1st April after completion of moratorium period.

4. The proposal of Department of Telecommunications to consider the request of BSNL, has been examined and the following points are clarified:

- i) The interest payable on the amount of loan is at the rate of 14-5% p.a. the Government's lending rate prevalent at the time of creation of BSNL. This rate is prescribed in this Ministry's O.M. No. 5(3)-PD/2000 dated 6.6.2000 (copy enclosed) and made applicable as the transfer of assets and liabilities is deemed to have taken place with effect from 1.10.2000, the date from which BSNL was created;
- ii) The balance principal due (Rs. 5061.79 crore) and interest thereon, after adjusting the amount received so far from BSNL, may either be repaid during the residual maturity of the loan or the remaining loan prepaid together with

interest due upto the date of repayment.

- iii) Prepayment premium @0.25% p.a. may be levied and recovered;
- iv) For any belated payment of principal, penal interest @2.75% p.a. for the period of delay may be levied in terms of this Ministry's O.M. No. 5(3)-B(PD)/2007 dated 17.10.2007 (copy enclosed).

5. Further it may kindly be ensured that interest due for the financial year 2007-08 has also been fully paid to the extent it has not been paid, this should be reflected and received as part of RE 2007-08.

6. This issues with the approval of Joint Secretary (Budget). ■

CMD, BSNL Acts

No. CA/CP&M/1-212/2010-12/ Date: 15 July 2011

This is with reference to the D.O. letter from Hon'ble Finance Minister to Hon'ble MOC&IT wherein he has urged that the issue of the reduction in the interest rate on the Notional loan of Rs. 7500 Crores to BSNL may not be opened at this belated stage. (Copy enclosed as Annexure 1). He further suggests that BSNL requires a comprehensive structural reform in its operational and financial management to bring about an overall improvement in the performance of the corporation.

In the review meeting of BSNL, taken by Hon'ble MOC&IT on 04.07.2011, Hon'ble MOC&IT *has clearly indicated that no subsidy, compensation etc. shall be made available to BSNL from finance ministry.*

In the review meeting of BSNL taken by Board for reconstruction of Public Sector Enterprise (BRPSE) held on 21.12.2010, BRPSE has directed BSNL that it should segregate activities driven by business requirement from activities pertaining to social obligation to ensure sustainable growth of BSNL. *The activities pertaining to social obligation shall be taken only when the same is adequately compensated by DOT/USO.*

It will be pertinent to mention, that in the past, BSNL had executed projects as part of social obligation such as provision of connectivity to Common Service Centers (CoSC) in rural areas of DIT etc. which had a bearing on the financial position of BSNL. BSNL had already paid Rs. 8134 Crores for the Wi-Max spectrum and is deploying around 7000 Wi-Max BTS in the rural areas for providing

CoSC connectivity, for which very meagre funding has been received from DIT.

Accordingly, please direct all the Sr. GMs/ GMs responsible for the planning under you to ensure that all *CAPEX proposals! Project estimates are prepared keeping into account their profitability and purely the business requirement of BSNL. The activities pertaining to social obligation shall be undertaken only when the compensation from USO! DOT results in its profitability which alone will ensure a sustainable growth of BSNL.* Proposals for these activities must therefore contain proposal for required compensation & the same to be forwarded to DOT/USOF. ■

Extension of scope of Family Pension to widowed/divorced/unmarried daughter and dependent disabled siblings of Central Government servants/ Pensioners- Clarifications- reg.

No.1/13/09/-P&PW(E) date 28th April, 2011

The undersigned is directed to state that as per the existing provisions of CCS (Pension) Rules, 1972 as amended from time to time the son/daughter of a Government servant/Pensioner is eligible for family pension upto the date of his/her marriage/remarriage or till he/she starts earning or fill the age of 25 years, whichever is earlier. Further, a disabled son/daughter of a Government servant/Pensioner suffering from any disorder or disability of mind, including mentally retarded, or who is physically crippled or disabled, is eligible for family pension for life subject to the fulfillment of certain conditions. Subsequently, orders were issued vide this Department's O.M. No. 45/86/97-P&PW (A) dt. 27-10-97 and No. 1/19/03-P&PW(E) dt. 30-8-2004 making divorced/widowed daughters eligible for family pension even after attaining the age limit of 25 years subject to the fulfillment of certain conditions. It was subsequently clarified vide this Department's O.M. No.1/19/30-P&PW(E) dt. 11-10-2006 that family pension to widowed/divorced daughters is admissible irrespective of the fact that the divorce/widowhood takes place after attaining the age of 25 years or before.

2. Further, orders have been issued vide this Department's O.M. No. 1/10/03-P&PW(E) dt. 6th September, 2007, whereby an unmarried daughter of a Government servant/Pensioner beyond 25 years of age, has been made eligible for family pension at par with the widowed/divorced daugh-

ter subject to fulfillment of certain conditions. However, family pension to the widowed/divorced/unmarried daughters shall be payable in order of their date of birth and the younger of them shall not be eligible for family pension unless the next able has become ineligible for grant of family pension. Further, the family pension to widowed/divorced/unmarried daughters above the age of 25 years, shall be payable only after the other eligible children below the age of 25 years have ceased to be eligible to receive family pension and that there is no disabled child to receive the family pension.

3. Subsequently, orders have been issued vide this Department's O.M. No. 1/15/2008-P&PW(E) dt. 17-8-2009 whereby dependent disabled siblings of a Government servant/pensioner have been made eligible for family pension for life subject to the fulfillment of certain conditions.

4. Representations have been received in this Department from various quarters (i.e. Pensioners' Associations, etc.) to the effect that the claims for family pension of widowed/divorced/unmarried daughters and dependent disabled siblings are not being entertained by certain Ministers/Departments on the plea that their names do not appear in the details of family members submitted by the Government servant/Pensioner to the Head of Office from where he/she had retired. Besides, in cases where a Government servant/pensioner had expired prior to the issue of above referred orders by this Department, the claims of widowed/divorced/unmarried daughters, etc. for family pension are not being entertained by Ministries/Departments on the plea that they were not eligible for family pension at the time of retirement/death of the Government servant or death of the Pensioner. This Department has been requested for issue of appropriate clarificatory orders in the matter so as to settle the family pension claims of the aggrieved widowed/divorced/unmarried daughters, etc. of the Government servants/pensioners.

5. The matter has been considered in this Department in consultation with Department of Expenditure, Ministry of Finance. It is hereby clarified that subject to fulfillment of other conditions laid down therein, ***the widowed/divorced/unmarried daughter of a Government servant/Pensioner, will be eligible for family pension with effect from the date of issue of respective orders irrespective of the date of death of the Govern-***

ment servant/Pensioner. Consequently, financial benefits in such cases will accrue from the date of issue of respective orders. The cases of dependent disabled siblings of the Government servants/Pensioners would also be covered on the above lines.

6. All Ministers/Departments are requested kindly to settle the family pension claims of widowed/Divorced/unmarried daughters and dependent disabled siblings accordingly on priority. They are also requested to bring these orders to the notice of their attached/subordinate organizations for compliance.

7. This issues with the concurrence of the Ministry of Finance, Department of Expenditure vide their U.O.No.97/EV/2011 dated 06.04.2011.

8. In so far as their applicability to the personnel of Indian Audit and Accounts Department is concerned, these orders are being issued in consultation with the C&AG of India vide their U.O.No.65-Audit (Rules)/14-2010 dt. 26.4.2001. ■

Extension of scope of Family Pension to widowed/divorced/unmarried daughter and dependent disabled siblings of Central Government servants/pensioners - Clarifications- reg.

DOT No. 36-09/2008-Pen (T) date 18th May 2011

The undersigned is directed to forward herewith a copy of the Department of Pension and Pensioners' Welfare's O.M. No. 1/13/09-P&PW(E) dated 28th April, 2011 on the above subject for information and necessary action. ■

Extension of scope of Family Pension to widowed/divorced/unmarried daughter and dependent disabled siblings of Central Government servants/pensioners clarification- reg.

BSNL No. 40-13/2011-Pen (B) Dated: 28-06-2011 to All Heads of Telecom Circles/Telecom District/Other Administration Offices/Telecom Stores/Telecom Factories, BSNL

I am directed to forward herewith a copy of DOT letter No. 36-06/2008-Pen (T) dated 18-05-2011 issued by the Department of Telecommunications containing Ministry of Personnel, Public Grievances & Pensions Department of Pension and Pensioners' Welfare's O.M. No. 1/13/09-P&PW(E) dated 28th April, 2011 on the subject mentioned above for information and further necessary action. ■

LETTERS TO ADMINISTRATION

Allotment of fund of HBA : Case of Telecom Stores circle, Kolkata and Tamilnadu Circles

No. TF 37/3 dtd. 7.7.2011 to Director (Finance), BSNL, New Delhi

IT is reported that fund of HBA has not been allotted to circles causing hardships to employees. Kindly look into the matter so that fund is allotted. ■

Revision of pay scale of Sr. TOAs from CDA Rs.4000-6000 (pre-revised IDA 5700-8100) to Rs.4500-7000 (pre-revised IDA 6550-9325)

No.TF—9/1 (c) Dated 9 /7/2011 to Shri R.K.Upadhyay, C.M.D. B.S.N.L New Delhi and Director (HR), BSNL, Sr. GM (SR), BSNL

Vide BSNL Hqr. letter No.250-69/2001-Pers.III dated 11/10/2001 orders were issued for upgradation of pay scale of Sr. TOAs. The order was issued after approved by BSNL Board. As per decision the graduates were to enter as walk-in-group and for others examination was to take place. The Corporate office thereafter put the orders in cold storage although it was sequel to recommendation of GOM.

The NFTE-BSNL demanded for implementation of the orders mentioned above. The union's demand could not get proper attention as such matter was taken up with the Dy. Chief Labour Commissioner under ID act.

It is stated that sequel to direction from Dy. C.L.C. (C) the management declared that action is in process to place the matter before BSNL Board for cancellation of the decision and orders. This will be most unfair and will create heart burning amongst the employees. It is pertinent to state that in case upgradation decision of Sr. TOA is implemented the Sr. TOAs in OTBP and opting for NEPP will not be brought on lower scale and will not face recoveries.

We must mention that non-executive staff are getting raw and discriminatory treatment. As and when the question of extension of benefits to employees come, the management adopts hostile approach and attitude generating dissatisfaction and resentment amongst the staff.

We, therefore, solicit you to please intervene into the matter so that the Board's decision is im-

plemented and orders dated 22/10/2001 are not withdrawn. ■

Upgradation of qualified and trained regular mazdoors as Telecom Mechanic No.TF-24/2 (a) Dated 23/7/2011 to Shri D.P.De, Sr. General Manager (Est.), BSNL, New Delhi

Kindly recall our discussions of 7th instant on the subject. This issue has been referred back by Dy. CLC for settlement with the management.

It is submitted that qualified employees for appointment to the cadre of Telecom Mechanic were kept in waiting list in SSA's for want of vacancies in the cadre from the DOT period. These employees were placed in the lineman scale pending absorption as Telecom Mechanic. Their scale was further revised sequel to grant of higher Pay scale to Postman by Vth Pay commission. No departmental examination has taken place in such SSA 's where the qualified persons are in the waiting list. The employees in the waiting list have passed the qualifying examination as per R/R prescribed by DOT and entitled to get TM promotion on occurrence of vacancies.

Therefore, we request you please issue orders for absorption / promotion of qualified persons to the cadre of Telecom Mechanic where the vacancies are available in their respective SSA 's. The vacancies have occurred due to promotion, retirement, deaths etc. ■

Organisational News

- 1) Com. A. Rajamouli, Secretary, NFTE-BSNL has joined central Headquarter, New Delhi on Temporary transfer for a year. He is posted in Northern Telecom Region, New Delhi, Mobile No. 9013781183.
- 2) Com. K.K. Singh, Secretary, NFTE-BSNL came to Delhi Headquarter on 14-7-2011 and assisted the General Secretary upto 26th July.
- 3) Circle/District unions which have not held their Annual conferences must complete the process at the earliest.
- 4) District secretaries are requested to contact their respective DDO's and ensure remittance of quota in time. ■

कठोर संघर्ष के लिए तैयार हों

निम्नांकित बिन्दुओं पर सरकार तथा बीएसएनएल प्रबंधन का ध्यान आकृष्ट करने हेतु बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स (एनएफटीई, बीएसएनएनएल, बीएसएनएलडब्ल्यूआरयू, एसएनएटीटीए, एआईबीसीटीईएस, बीएसएनएल इम्पलाइज कांग्रेस, बीएसएनएल इम्पलाज संघ, बीएसएनएलएटीएन) के तत्वाधान में राष्ट्रीय पैमाने पर धरना एवं प्रदर्शन का आयोजन दि. 20.07.2001 को किया।

- 1) साज-सामान की उपलब्धता (केबल, ड्रापवायर, मोडेम-2 और टेलीफोन सेट)
- 2) कुकृत्यों के खिलाफ जांच कराकर उन अधिकारियों के विरुद्ध जवाबदेही तय करना, जिन्होंने पूर्व संचार मंत्री श्री दयानिधि मारन के अवासीय परिसर में 321 टेलीफोन कनेक्शन देने की व्यवस्था की।
- 3) वीआरएस/सीआरएस के विरुद्ध।
- 4) सभी पंजीकृत संघों को न्यूनतम ट्रेड यूनियन अधिकार एवं एक से अधिक यूनियन को मान्यता।
- 5) बाह्य-श्रोत से कार्य सम्पन्न कराने की प्रक्रिया को तुरंत बंद करना।

यह सभी जानते हैं कि किस कारण से बी.एस.एन.एल. का विस्तार एवं विकास अवरुद्ध है।

बीएसएनएल प्रबंधन साज-सामान की आपूर्ति करने में पूर्णतः विफल रही है जिससे निगम के लिए अतिरिक्त राजस्व उत्पादित नहीं हो सका है परंतु निगम के आला अधिकारी यह कहते रहते हैं कि पूर्ण राजस्व के 65 प्रतिशत कर्मचारियों को वेतन-भत्ते पर खर्च हो रहे हैं और ऐसा कहते हुए प्रबंधन वीआरएस/ सीआरएस की भय दिखाती है। यही नहीं प्रबंधन ने बाहरी ठेकेदारों से काम कराना बदस्तूर जारी रखा जिन कार्य को हमारे कर्मि सफलतापूर्वक निपटाते हो।

बीएसएनएल में भ्रष्टाचार सिर चढ़कर बोल रहा है परन्तु गलत करने वाले के विरुद्ध जवाबदारी तय नहीं की जा रही है। चेन्नई के सी.जी.एन. एवं उनके टीम के सदस्यों ने पूर्व संचार मंत्री दयानिधि मारन के अवासीय परिसर में 321 आईएसडीएन टेलीफोन लाइन, समस्त नियमों को घत्ता बताते

हुए उपलब्ध कराई जिससे बीएसएनएल को लगभग पांच सौ करोड़ रुपये के राजस्व का घाटा हुआ, परन्तु बीएसएनएल प्रबंधन इस मामले पर चुप्पी लगाये बैठी है। इन सब कारणों से बीएसएनएल की आर्थिक जीवंतता काफी प्रभावित हुई है। क्या हम इस सबके लिए मूकदर्शक बने रहेंगे विशेषतः जबकि वित्त मंत्रालय ने स्पष्ट कर दिया है कि किसी प्रकार की छूट अथवा सहायता बीएसएनएल को नहीं दी जायगी।

कर्मचारियों को केवल लाभ से ही वंचित नहीं किया जा रहा है अपितु बीआरएस/सीआरएस का भय भी दिखाया जा रहा है।

बीएसएनएल में समाहित अथवा असमाहित सभी प्रकार के अधिकारी बढ़े हुए पुनर्गठित वेतनमान पर चिकित्सा भत्ता अग्रिम का भुगतान प्राप्त कर रहे हैं परन्तु समाहित नॉन एकजीक्यूटिव कर्मचारियों को इस सुविधा से वंचित कर, पूर्णतः भेदभाव की नीति अपनाई जा रही है, क्या हम इस भेदभाव पर अपनी आंखें बंद कर लें?

पूरे देश में फैले बीएसएनएल कर्मियों की समस्याओं का समाधान नहीं हो रहा है, जिससे कर्मचारी असंतुष्ट है तथा आक्रोशित है। कर्मचारियों के असन्तुष्ट एवं आशोषित रहने की स्थिति में उद्योग में शान्ति स्थापित नहीं हो सकती।

बीएसएनएल के विकास एवं विस्तार के लिए उद्योग में शान्तिपूर्ण एवं सहयोगात्मक वातावरण का होना अत्यावश्यक है और वह तभी सम्भव है जब एक से अधिक यूनियन को मान्यता के साथ ही सभी पंजीकृत यूनियनों को न्यूनतम ट्रेड यूनियन सुविधाएं मुहैया कराई जाय। यह दुर्भाग्यपूर्ण है कि एस.आर. सेल अपने ही वादों पर चुप्पी लगा बैठी है।

एनएफटीई, बीएसएनएल के नेतृत्व में बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स ने धरना एवं प्रदर्शन के माध्यम से सांकेतिक जागरण सूचना दर्ज कराई है और सोच में परिवर्तन नहीं होने की स्थिति में कठोर संघर्ष शुरू करने का निर्णय लिया है, जिसमें अनिश्चितकालीन भूख हड़ताल भी शामिल है।

बीएसएनएल कम्पनी एवं इसके कर्मचारियों के रक्षार्थ त्याग के लिए तैयार हो जाएं ताकि सरकार एवं बीएसएनएल प्रबंधन की अनदेखी को शिकस्त दी जा सके।

प्रबंधन/प्रशासन से पत्र

बाह्यश्रोत से ब्राडबैंड सेवा संस्थापन एवं अनुरक्षण से संबंधित।

नं. 64-183/2011- बी.बी/आउटसोर्सिंग दिनांक 8/7/2011 मुख्य महाप्रबंधक, आन्ध्र प्रदेश, कलकत्ता टेलीफोन डिस्ट्रीक्ट, छत्तीसगढ़, गुजरात, हरियाणा, झारखण्ड, कर्नाटक, मध्य प्रदेश, महाराष्ट्र, उड़ीसा, पंजाब, राजस्थान, उत्तर प्रदेश (पूर्व) और उत्तर प्रदेश (पश्चिम) दूरसंचार परिमंडल एवं दूरसंचार जिला को:

उपर्युक्त निर्णय का संदर्भ लें जिसके तहत निम्नांकित शहरों/नगरों को ब्राडबैंड सेवा संस्थापन एवं अनुरक्षण के लिए बाह्य श्रोत की आवश्यकता एवं इसके प्रभाव को जानने के लिए चिन्हित किया गया था-हैदराबाद (ए.पी) पटना (बिहार), चेन्नई (चेन्नई डिस्ट्रीक्ट) कोलकता (सी.टी.डी), अहमदाबाद और सूरत (गुजरात), फरीदाबाद और गुडगांव - (हरियाणा) रांची (झारखंड) भूवनेश्वर (उड़ीसा) बंगलौर (कर्नाटक), भोपाल और इन्दौर (म.प्र.) पुणे और नागपुर (महाराष्ट्र), चंडीगढ़ (पंजाब) जयपुर और जोधपुर (राज.), लखनऊ और कानपुर (उ.प्र. पूर्वी), नोएडा एवं गाजियाबाद (उ.प्र. पश्चिम)

आपसे आग्रह है कि आप उपर्युक्त शहरों में बाह्य श्रोत से ब्राडबैंड संस्थापन एवं अनुरक्षण की आवश्यकता एवं इसके प्रभाव से सम्बंधित निम्नांकित सूचना निर्गत करें:-

क) ब्राडबैंड सेवा संस्थापन एवं अनुरक्षण का कार्य बाह्यश्रोत को दिया गया है अथवा नहीं?

ख) अगर दिया गया है तो ब्राड-बैंड सेवा संस्थापना अथवा अनुरक्षण या दोनों कार्य।

ग) कृपया निम्नांकित पैमाने पर सूचना बाह्यश्रोत के कार्य सौंपने के पूर्व अथवा पश्चात् प्रेषित करें:-

★ फाल्ट निवारण का प्रतिशत, उसी दिन का, दूसरे दिन में एवं तीन दिनों के भीतर।

★ सात दिनों में बौड-बैंड सेवा प्रदान करने का प्रतिशत।

घ) बाह्यश्रोत पर कार्य देने का पूर्ण रूपेण पूर्व स्थिति की जानकारी निर्गत करें।

उपर्युक्त सूचना फैक्स नं. 011-23734052, 23734052 या वेबसाइट braudbandbsnlco@gmail.

com पर निश्चित रूप से दिनांक 10 जुलाई 2011 तक प्रेषित करें।

खेल एवं सांस्कृतिक कार्यक्रम से सम्बंधित खेल एवं सांस्कृतिक आयोजन में खर्च की कटौती के संबंध में निर्णय लिया गया है कि-

नं. 27-1/2010 बीएसएनएल (स्पोर्ट्स) दिनांक 12.7.2011 बीएसएनएल स्पोर्ट्स सांस्कृतिक परिषद के सभी अध्यक्ष को

1) सांस्कृतिक कार्यक्रम के उपरान्त भोजन व्यवस्था बीएसएनएल टूर्नामेंट के उपरान्त बन्द कर दी गई है।

2) सभी परिमंडलों के खेल एवं सांस्कृतिक परिषद को एक वर्ष में अधिकतम 7 आयोजन में ही सम्मिलित होना है। प्रत्येक आयोजन में कम से कम पांच टीम भाग ले सकते हैं।

इस परिपेक्ष में यह आग्रह है कि प्रत्येक खेल एवम् सांस्कृतिक परिषद अधिकतम 31.07.2011 तक आने पूर्ण विवरण दें कि किस सात आयोजन में वे भाग लेंगे। अगर जो सर्किल निर्धारित समयावधि के अधीन सूचना नहीं प्रेषित करते हैं, तो यह कार्यालय यह समझकर यह निर्णय कर देगी कि उस सर्किल को इस मुद्दे पर कुछ नहीं कहना है।

बीएसएनएल नॉन एकजीक्यूटिव कर्मचारियों के स्थानान्तरण संबंधित

बीएसएनएल नं.-252-7/2007 पर्स -111 (पार्ट) दिनांक 14.07.2011 मुख्य महाप्रबंधक दूरसंचार, दूरसंचार परिमंडल मध्य प्रदेश, भोपाल को।

मुझे आपके पत्र संख्या एस टी -03/23/सी.सी 188 दिनांक 01.08.2011 का सन्दर्भ लेने को निदेशित किया गया। इस विषय पर निगमित कार्यालय का रिस्ट्रक्चरिंग सेल ने पूर्ण रूपेण जांच के बाद निम्नांकित टिप्पणी दी है:-

बीएसएनएल कर्मचारियों के स्थानान्तरण नीति 2008 में यह स्पष्ट प्रावधान है कि भर्ती करने वाले परिमंडल/जिला में कार्यस्थल/ प्रशाखा में कार्यवधि चार वर्ष की होगी, इस हेतु पूर्व के पद/संवर्ग में कार्यावधि की गणना भी की जायगी। यह निश्चित है कि किसी भवन में वरीयता स्थानान्तरण के लिए पैमाना नहीं होगा। यह सत्य है कि स्थानान्तरण नीति लागू होने से अभी तक किसी क्षेत्रीय ईकाई ने इस प्रकार का स्पष्टीकरण की मांग नहीं की है। अगर स्थानीय रूप से कोई

व्यवहारिक कठिनाई उत्पन्न होती है, उसे स्थानान्तरण नीति के आलोक में निष्पादित करना है, यह स्थानान्तरण नीति में किसी परिवर्तन का आधार नहीं बन सकता। स्थानान्तरण नीति को वर्तमान स्वरूप में प्राधिकृत पदाधिकारी को पूर्ण सहूलियत प्रदत्त है। इसी आलोक में आवश्यक कारवाई की जाय।

2007 के पूर्व बीएसएनएल पेंशनर/फैमिली पेंशनरों का पुर्नमुल्यांकन

बीएसएनएल नं. 40-11/2011 पेंशन(बी)/पीटी – दिनांक 30.6.2011

हमें कहने का निर्देश हुआ है कि 2007 के पूर्व पेंशन/फैमिली पेंशनरों का मामला समयबद्ध अवधि में हो जाना चाहिए।

परन्तु ऐसा देखा जा रहा है कि कुछ प्रशासनिक कार्यालयों से समय पर पेंशन रिवीजन मामले को सीसीए कार्यालय में नहीं भेज रहे हैं।

अनुरोध है कि जो भी बीएसएनएल/आईडीए पेंशनर जो 1.1.2007 के पूर्व सेवानिवृत्त हुए हैं उनके पुननिर्धारित आकलन संबंधित सीसीए कार्यालय को भेज दें।

इसे अति आवश्यक समझा जाए।

5 सूत्रीय ज्ञापन मांगपत्र के समाधान के संदर्भ में बीजेओ/एनएफटीई/बीएसएनएल/ज्ञापन/संख्या 9 दिनांक 21.7.2011

माननीय श्रीमान महोदय जी की सेवा में राष्ट्रीय यूनियन बीएसएनएल वर्क्स एलायंस की 5 सूत्रीय मांग पत्र के समाधान के संदर्भ में मांग पत्र प्रेषित है।

अतः हम कर्मचारी इस आशय के साथ इस मांग पत्र के समाधान की अपील करते हैं कि आप अति शीघ्र समस्याओं का समाधान कर हमें कृतार्थ करेंगे, जिसके लिए हम सदैव आपके आभारी रहेंगे। धन्यवाद सहित।

अर्जित अवकाश के साथ एलटीसी की नगदीकरण के मामले जो बीएसएनएल में समाहित, सीधे भर्ती और असमाहित कर्मचारी है को बिना कटौती कुल 300 दिनों के अर्जित अवकाश लिमिट पर स्पष्टीकरण

बीएसएनएल सं. 1-10/2010 पैट(बीएसएनएल) दिनांक 30.6.2011

प्रश्न 1 : कुछ फैमिली मेम्बर ने 28.9.2010 के

पहले एलटीसी का लाभ लिया है परंतु बचे हुए सदस्यों ने 28.9.2010 को या उसके बाद लिया है को नगदीकरण का लाभ मिलेगा?

स्पष्टीकरण: 28.9.2010 को या बाद मामले पर बीएसएनएल आदेश (नं. 19 या 2010) नंबर 1-10/2010 पैट/बीएसएनएल/इनहासमेंट ऑफ ईएल दिनांक 27.10.10 का पत्र लागू होगा।

प्रश्न 2: क्या वैसे समय में 10 दिनों का अर्जित अवकाश का नगदीकरण लाभ मिलेगा जब कर्मचारी एलटीसी में नहीं जाए और उसके फैमिली सदस्य एलटीसी पर जाएं।

स्पष्टीकरण: पूर्व के 28.9.2010 मामले पैट बीएसएनएल आर्डर नं. 13/2/2010 पैट (बीएसएनएल) दिनांक 18.3.2010 लागू होंगे।

प्रश्न 3: क्या अर्जित अवकाश के नगदीकरण एलटीसी यात्रा शुरू करने के पहले दिया जाये यह जानते हुए भी कि किसी भी कारण से एलटीसी यात्रा रद्द हो सकती है। ऐसे में ओवर पेमेंट माने जाएंगे और उसका रिकवरी एकमुश्त में होगा। ऐसे मामलों में कैसे उसका पैनल इंटररेस्ट के साथ रिकवरी किया जाएगा।

स्पष्टीकरण: अर्जित अवकाश का नगदीकरण यात्रा शुरू करने के पहले या यात्रा समाप्ति के बाद भी दिया जा सकता है। परंतु कर्मी को यात्रा शुरू करने के पहले अर्जित अवकाश नगदीकरण का आवेदन करना चाहिए।

ऐसे मामलों में जब नगदीकरण यात्रा शुरू होने से पहले लिया गया हो और उसके बाद यात्रा रद्द हो जाए तो उसे संबंधित अनुमोदित अधिकारी को सूचित करते हुए पुरी राशि यात्रा रद्द तिथि से एक सप्ताह के अंदर वापस कर दिया जाए।

वैसी हालत में जब तय सीमा के अंदर राशि नहीं लौटाई जाए तब अगले वेतन में पुरी राशि एकमुश्त जो एडवांस में लिया गया है को पैनल इंटररेस्ट के साथ काटी जाए। एडवांस की तारीख से लेकर रिकवरी तारीख तक पैनल इंटररेस्ट रूल-15 ऑफ सीसीए (एलटीसी) रूल 1988 के तहत लागू होंगे।

प्रश्न 4: क्या बीएसएनएल मैनेजमेंट ने 10 दिनों का अर्जित अवकाश नगदीकरण का लाभ दिया है जब उसके संबंधित छुट्टी के दिन तथा छुट्टी की प्रकृति का जिक्र नहीं हो।

स्पष्टीकरण: कार्यालय आदेश नं. 05/2010 जारी पत्र संख्या 13-2/2010 पैट (बीएसएनएल) दिनांक 18.3.2010 का अवलोकन करें।

प्रश्न 5: क्या वैसे कर्मचारियों/अधिकारियों को 10 दिनों का नगदीकरण (एलटीसी) अर्जित अवकाश का मिलेगा जो 10 दिनों से कम अर्जित अवकाश का मिलेगा जो 10 दिनों से कम अर्जित अवकाश या कैजुअल अवकाश का आवेदन मंजुरी कराते हैं।

स्पष्टीकरण: हां अर्जित अवकाश का नगदीकरण का लाभ मिलेगा जो वर्तमान में इसके लिए संबंधित नियम है।

प्रश्न 6: क्या एलटीसी के मायने होम एलटीसी जाने पर लागू हो तथा अर्जित अवकाश का नगदीकरण मिलेगा।

स्पष्टीकरण: अर्जित अवकाश का नगदीकरण होम एलटीसी तथा ऑल इंडिया एलटीसी दोनों सुविधा दो वर्ष के ब्लॉक अवधि में एक बार और चार साल में क्रमवार जो लागू हो।

प्रश्न 7: अर्जित अवकाश नगदीकरण साथ ही एलटीसी को कैसे कर्मचारियों के एकाउंट से घटाया जाएगा।

स्पष्टीकरण: एलटीसी की यात्रा के लिए अर्जित अवकाश के दिनों तथा जो अर्जित अवकाश के लिए गए को उसके एकाउंट से घटाया जाए।

हालांकि कर्मचारी के सेवानिवृत्त/इस्तीफा देने की स्थिति में उसके सेवा के अंतिम दिन उसके नाम जमा छुट्टियों का भुगतान उक्त कर्मचारी को कर दिया जाएगा जो अधिकतम 300 दिन/150 दिन के निर्धारित अवधि के अधीन होगा।

प्रबंधन/प्रशासन को पत्र

टीएफ-1/1(डी) 4/6/2011 सी.एम.डी.बीएसएनएल को

कृपया दूसरी बार हम लोगों की बातचीत की ध्यान में रखेंगे कि एक संघ से ज्यादा संघों की न्यूनतम ट्रेड यूनियन सुविधा प्रदान की जाए जो पंजीकृत है। वर्तमान में सभी पंजीकृत संघों की वेतन से चन्दा कटौती की सुविधा बिना भेदभाव के दी गई है। यह ज्ञात है कि 50 प्रतिशत से ज्यादा कर्मचारी पंजीकृत संघों के पास हैं जो निगोसिएशन कमेटी से बाहर है, जिस कारण कर्मचारियों की समस्याएं सही ढंग से नहीं हल हो पा रही है।

एनएफटीई ने पिछले सदस्यता जांच में 35 प्रतिशत मत

पाकर 80000 कर्मचारियों का वोट प्राप्त किया है। यह भी ज्ञात ही कि एनएफटीई ने वर्तमान कोर्ड ऑफ डिस्सिपलिन को लागू रखने के लिए अंडरटेकिंग नहीं दिया है।

यह भी सूचित हो कि नेशनल काऊन्सिल नियम के अनुसार गठित नहीं की गई है। इसका विरोध संघ ने टीएफ-2/1 (ए) दिनांक 19.4.2011 को पत्र माध्यम से भी किया है।

धरना/प्रदर्शन कार्यक्रम पर पी.जी.एम (एस. आर) बीएसएनएल हेडक्वार्टर के साथ बैठक:—

दिनांक 20/7/2011 को सुबह 11.00 बजे बीएसएनएल कर्मचारी मोर्चा की पी.जी.एम (एस.आर) के साथ बैठक हुई। बीएसएनएल कर्मचारी मोर्चा का नेतृत्व कामरेड चन्द्रेश्वर सिंह (जनरल सेक्रेट्री) एनएफटीई, बीएसएनएल सह संयोजक बीएसएनएल डब्ल्यू. कामरेड एस.पी शर्मा (अध्यक्ष डब्ल्यू आर यू) श्री आर एस यादव (डियुटी जेनरल सेक्रेट्री ए.टी.एम) श्री पाटवा (अध्यक्ष एआईबीसीटीईएस) ने किया। इसके अलावा एनएफटीई की तरफ से राष्ट्रीय अध्यक्ष कामरेड इस्लाम अहमद कामरेड के.के.सिंह तथा कामरेड राजपाल ने भी भाग लिया। संघ के प्रतिनिधियों ने केबुल, ड्रापवायर, मोडम-II एवं टेलिफोन सेट की अनुपलब्धता के प्रति नाराजगी व्यक्त करते हुए अवगत कराया कि इन सामानों के सप्लाय नहीं होने से फील्ड में कर्मचारियों को काफी परेशानी हो रही है साथ ही बीएसएनएल का विकास भी रुक गया है। प्रतिनिधि मंडल ने जानना चाहा कि पूर्व संचार मंत्री श्री डी.मारन के यहां एक्सचेंज स्थापित करने वाले अधिकारियों के खिलाफ क्या कार्यवाई की गई? रजिस्टर्ड यूनियन की न्यूनतम ट्रेड यूनियन सुविधा पर कोई बैठक नहीं बुलाई गई इस पर भी असंतोष व्यक्त किया गया। जबकि 50 प्रतिशत से ज्यादा कर्मचारी प्रतिनिधिगण निगोसिएशन मेशनरी से वंचित हैं।

प्रशासन की तरफ से बताया गया कि वर्तमान में वीआरएस की कोई योजना नहीं है। परन्तु संघ ने संदेह व्यक्त करते हुए कहा कि प्रशासन बार-बार 65 प्रतिशत वेतन मद में खर्च का हवाला देता है जिससे लगता है कि उनका मन साफ नहीं है। इन सबके अलावा सीडीआर एवं रद्दी के सामानों पर चर्चा हुई।

प्रशासन द्वारा अनुरोध किया गया कि आप लोग 21

जुलाई 2011 की प्रस्तावित धरना/प्रदर्शन को स्थगित कर दें, हम लोग इन मांगों पर आगे सकारात्मक कार्यवाई करेंगे।

परन्तु बीएसएनएल डब्ल्यू के प्रतिनिधियों ने अनुरोध को स्वीकार नहीं किया तथा घोषणा किया कि बीएसएनएल के हित में 21/7 को धरना/ प्रदर्शन किया जायगा।

कार्पोरेट हेडक्वार्टर में प्रदर्शन

बीएसएनएल कार्पोरेट कार्यालय नई दिल्ली पर बीएसएनएल कर्मचारी मोर्चा द्वारा पूर्व निर्धारित कार्यक्रम के तहत दिनांक 21 जुलाई 2011 को सुबह 10 बजे से धरना दिया गया। भोजन अवकाश पर प्रदर्शन करके अपनी मांगों के प्रति विस्तार के कर्मचारियों को अवगत कराया। सभा को संबोधित करते हुए एनएफटीई के जनरल सेक्रेट्री सहसंयोजक बीएसएनएल डब्ल्यू के श्री चन्द्रेश्वर सिंह ने कहा कि बीएसएनएल प्रशासन पिछले 8 महीनों से ब्राडबैंड माडम-II मुहैया नहीं कराया है जिससे विकास रुक गया है। उन्होंने यह भी कहा कि इन अधिकारियों की मनमानी के कारण फिल्ड में कर्मचारियों को उपभोक्ताओं से खरी-खोटी सुननी पड़ रही है। उन्होंने सभी पंजीकृत संघों की न्यूनतम ट्रेड यूनियन सुविधा, पूर्व संचार मंत्री श्री डी. मारन के यहां एक्सचेज स्थापित पर विस्तार से बताया। सभा को ए आई बी सी टी ई एस के जनरल सेक्रेट्री श्री पाटिल, बी एस एन एल ई सी के जनरल सेक्रेट्री का. रामासुंदरम ने भी संबोधित किया।

सभा की अध्यक्ष श्री एस पी शर्मा (अध्यक्ष डब्ल्यूआरयू) ने किया।

मांगों को लेकर एनएफटीई का प्रदर्शन

बिजनौर: नेशनल फेडरेशन ऑफ टेलीकॉम इम्पलाइज (एनएफटीई)/ बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस ने मांगों को लेकर महाप्रबंधक दूरसंचार कार्यालय पर नारेबाजी कर प्रदर्शन किया। इस मौके पर एनएफटीई के जिलाध्यक्ष सुरेशपाल सिंह ने कहा कि उपभोक्ताओं को बिल तक नहीं मिलता, यदि मिलता है तो वह दोषपूर्ण होता है। उन्होंने बताया कि चार माह से कार्यालय के अधिकारियों द्वारा सामान नहीं दिया जा रहा है। बाद में पांच सूत्रीय ज्ञापन वरिष्ठ महाप्रबंधक दूरसंचार विनय अग्रवाल को सौंपा।

सोमवार को नेशनल फेडरेशन ऑफ टेलीकॉम इम्पलाइज

(एनएफटीई)/ बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस यूनियन के कार्यकर्ताओं ने दूरसंचार महाप्रबंधक कार्यालय पर मांगों को लेकर प्रदर्शन किया गया। एनएफटीई के जिलाध्यक्ष सुरेश पाल सिंह ने बताया कि विभाग कर्मचारियों की समस्याओं की ओर ध्यान नहीं दे रहा है। यह प्रदर्शन केंद्रीय कार्यालय एनएफटीई/बीएसएनएल नई दिल्ली के निर्देश पर हो रहा है, जिसमें सभी जिला ईकाइयां और परिमंडल कार्यालय के कर्मचारी भाग ले रहे हैं। बाद में मांगों से संबंधित पांच सूत्रीय ज्ञापन वरिष्ठ महाप्रबंधक दूरसंचार विनय अग्रवाल को सौंपा गया। प्रदर्शनकारियों शाखा सचिव नरेश कुमार, वीरसिंह, देवेन्द्र सिंह, राजेन्द्र सिंह, दिनेश कुमार, बालेश्वर प्रसाद, ओमकार शुक्ला दिलीप कुमार आदि रहे।



बीएसएनएल कार्यालय के गेट पर प्रदर्शन करते कर्मचारी

संगठनात्मक समाचार

1. का.ए. राजमौली सेक्रेट्री एनएफटीई (सीएचक्यू) ने अस्थायी स्थानांतरण लेकर एनटीआर दिल्ली में योग दिया है। का. राजमौली यूनियन के केन्द्रीय मुख्यालय में दैनिक कार्यों को सम्भालेंगे तथा ये मुख्यालय में उपलब्ध होंगे। इनका सम्पर्क नं. 09013781183 है।
2. श्री के.के. सिंह सेक्रेट्री सीएचक्यू दिनांक 14.07.2011 को मुख्यालय में योगदान देकर दि. 26.07.11 तक मुख्यालय के दैनिक कार्यों में महामंत्री की सहायता की।
3. जिन सर्किलों एवं जिलों में संघ का चुनाव नहीं हुआ है वे संविधानिक दायित्व के आलोक में शीघ्र सम्मेलन आयोजित कर चुनावी प्रक्रिया को पूरा करें।

4. सभी जिलामंत्री से निवेदन है कि वे अपने सम्बन्धित निकासी पदाधिकारी (डी.डी.ओ) से सम्पर्क करें यूनियन के हर स्तर का कोटा चेक द्वारा समय पर निर्गत कराने की गारंटी करें।

नक्कारों को नजरअंदाज करें

कुछ अराजक तत्व जिन्हें पटना महासम्मेलन ने नकार दिया है, वे अभी गंदे प्रचार प्रसार में संलग्न है। ऐसे लोगों के गलत बयानी को नकार दें, नजर अंदाज करें और मजबूती के साथ, एनएफटीई का परचम बुलंद करें।

बीएसएनएल कर्मियों ने किया प्रदर्शन

जागरण संवाददाता इलाहाबाद : बीएसएनएल के विस्तार की मांग को लेकर गुरुवार को कर्मचारियों ने प्रदर्शन करके सरकार को चेतावनी दी। नेशनल फेडरेशन ऑफ टेलीकॉम इम्पलाइज के आह्वान पर दोपहर के भोजनावकाश के बाद कर्मचारियों ने सिविल लाइंस स्थित महाप्रबंधक कार्यालय में मांगों को लेकर जमकर नारेबाजी की। केंद्र सरकार की नीतियों को लेकर कर्मचारियों का आक्रोश सबसे अधिक था। सचिव वेदप्रकाश मिश्र ने कहा कि बीएसएनएल के सेवा विस्तार के प्रति सरकार आंखें मूंदकर बैठी है। सामग्रियों, केबिल, ड्रापवायर, मॉडम, टेलीफोन सेट की सप्लाई कम होने से उपभोक्ता सेवाएं प्रभावित हो रही हैं। सारे काम आउटसोर्सिंग से कराए जा रहे हैं। बीएसएनएल में एक से अधिक संघ की मान्यता देने की मांग की। कर्मचारियों को हरिवंश सिंह, वेदप्रकाश मिश्र, अशोक कुमार सक्सेना, दीपनारायण पांडेय, गिरधारी मिश्र, वीरेंद्र प्रताप सिंह, एस एन पांडेय, सरवर अली, श्रीचंद, सरफराज खां ने संबोधित किया। ■



यूपी (पश्चिम)

405 सदस्य बीएसएनएलईयू छोड़कर एनएफटीई में शामिल हुए गाजियाबाद 320 आगरा 851

National Executive Committee meeting at Coimbatore

The meeting of NEC is fixed from 15/10/2011 to 17/10/2011. The reception committee has been constituted and started preparations. All the CHQ office bearers / circle secretaries / special invitees are requested to book Journey tickets well in advance to avoid hardship. For all details of NEC, please contact to Com. R.PattabiRaman, Circle Secretary Tamil Nadu on mobile no. 094443865366 and Com. S.S. Gopal Krishnan, General Secretary, Reception committee on mobile no. 09443057220. ■

Circle Executive Committee Meeting of Gujarat Circle

The Circle Executive Committee meeting was held on 16 & 17th July 2011 at Junagarh (Gujarat) under the presidentship of Circle President Com. Tiwari. All amongst all District Secretaries and office bearers attended the meeting. A seminar was also organised on 17/7/2011, which was well attended by the local staff. Com. Chandeshwar Singh General Secretary, Com. R.R.Verma CHQ Vice President, Com. Jabia special invitee of CHQ and Com. N.J.Bhatia Circle Secretary, Gujarat addressed the meeting. The General Secretary deliberated the latest development in respect of VRS / CRS, ITI / MTNL merger in BSNL and recognition to NFTE as Second Union. He appealed the workers to make the agitational programme called by BSNLW Alliance on 21st July 2011 a grand success. ■

Ignore the rejects:

Some disgruntled and frustrated personal who were rejected by the Patna All India conference are resorting to falsehood and indulging in unbecoming activities. The mischievous propaganda of Patna rejects are for amusement and should not be taken seriously. Read the dirty write-ups and ignore. ■