

TELECOM

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)

(Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001)

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Com. Chandeswar Singh, General Secretary : Residence: 25706166, Mobile: 9868256622, 09431200 383

DECEMBER, 2011

Editor - Chandeshwar Singh

Vol. LVI No. 12

STRIKE ON 15th DECEMBER

The NFTE BSNL and BSNL workers Alliance have decided to organize one day strike on 15th December to oppose the move of Govt. to retrench one lakh employees through VRS, Disinvestment and systematic efforts of DoT to make BSNL financially unviable and bankrupt. The axe has now started falling on workers as well. Therefore, we have to stand up before it becomes too late. The management has arbitrarily withdrawn the facilities of LTC, encashment of leave and Medical Allowance without vouchers. **The management also denied 78.2% IDA fixation at the time of wage revision agreement resulting much monetary loss to the employees every month. The issue could not be clinched at the time of wage revision due to fact that the recognized union failed to evolve unity of all non-executive unions as in the past. The BSNL workers could not get Bonus for last two years.**

The revenue of company has declined much and today it is running in loss. It is due to inept handling of affairs by management and hostility of Govt. The Corporate HQR has miserably failed to procure GSM equipments, Modem 2, Drop wires, cables etc. seriously affecting the expansion of Telecom services. The private operators have been allowed to capture market Causing fall in BSNL's market share and revenue. The DOT has emptied the coffer of BSNL by forceful realization of 3G and BWA spectrum charges. ADC and reimbursement of license fee to BSNL have been stopped by DoT.

The BSNL administration is not maintaining communication with more than one lakh employees. Unhealthy atmosphere is being created in the field. The grievances of the employees of more than 50%, and not belonging to recognized union are not being redressed. Ironically such staff are targetted and harassed beyond description. BSNL administration has been almost silent spectator and not evolved mechanism for settlement of the problems of such employees.

There is stalemate at circle/SSA levels after completion of absorption process of ITS personnel Many SSA/circle heads are neglecting the service. This is unfair and undesirable. The stalemate should end sooner the better. Why absorbed group 'A' officers are not being given responsibility? Such raw treatment must end.

The BSNLWA and NFTE proposed to JAC for Indefinite strike during Parliament session as issues are very grave. The unions in JAC preferred one day strike. The NFTE is committed for unity of unions and joint struggle since its inception. Therefore, Head Quarter has decided to organize strike on 15th December.

BSNLWA and NFTE BSNL, therefore, call upon the workers to rise to the occasion and make the 15th December strike successful.

NFTE BSNL – Zindabad

BSNLWA – Zindabad

Workers Unity – Zindabad

CURRENT NEWS

NE-12 scale

BSNL management has approved the creation of pre-revised scale 9200-13200 (revised 16380-30640) in NEPP. Matter is now being sent to board for approval.

JTO Departmental Examination

The Hon'ble High Court, Kerala has stayed the holding of departmental examination for promotion to JTO cadre.

CGM, Chennai declared war against NFTE BSNL

The CGM, Chennai unmindful and unconcerned for the improvement of services has declared war against NFTE forgetting his deeds may prove coun-

ter productive. He is determined to damage further the BSNL at Chennai during his remaining ten months of service period. The company is already running in loss for last two years.

Repatriation of ITS officers

Further repatriation is stayed. The BSNL Hqr. is now preparing R/R for recruitment of middle level officers i.e. BSNL Management service.

NFTE BSNL has demanded relief of corrupt, tainted and non-performers forthwith.

Conference

Orissa is holding its Conference on 16/17th Dec. at Puri and Eastern UP on 23rd/24th December at Unnao. ■

Shri R Chandrashekhar, Secretary, DoT talks about BSNL on 17-11-2011 to Business standard



Question :- BSNL has asked to be allowed to surrender BWA and 3G spectrum in some circles because of its declining financial health. Apart from this, do you plan to give any subsidy to it for its unviable operations? There was also a BSNL plan for a VRS (voluntary retirement scheme). Has that been approved?

Ans:- The request of BSNL for surrendering of spectrum and a VRS plan is under consideration. The VRS package for BSNL could be of the order of Rs 10,000 crore and it will need Cabinet approval.

Both BSNL and MTNL had a big impact from the payout of 3G and BWA spectrum at around Rs 28,000 crore. Even the phasing out of support for uneconomical activities, at Rs 2,000 crore, was stopped for BSNL. *We are looking at all the issues but it will take a couple of months to come to a final decision.* The number of employees in the two organisations and their percentage of expenditure on this are much higher compared to other telecom companies, as these were mainly landline companies.

Organise strike on 15th December

The important issue is that all this has impacted their bottom lines and all the requests, including that for a subsidy by BSNL, is being looked at collectively. It will not be a piecemeal approach.

New Telecom Policy will be finalised early next year.

CBI casts wider nets on 2G Scam

CBI has raided the house of former Telecom Secretary, Shri Shyamal Ghosh and DDG DOT and former Director (Operation). BSNL, Shri R N Gupta in connection with 2G scam. It is alleged they favoured (charged less) to some private companies in allotment of 2G spectrum during the regime of late Shri Pramod Mahajan, Communication Minister.

सीबीआई ने जाँच का जाल आगे बढ़ाया

सीबीआई ने पूर्व डीओटी सेक्रेटरी श्री श्यामल घोष तथा डीडीजी डीओटी, श्री गुप्ता तथा भूतपूर्व निदेशक (परिचालन) बीएसएनएल के निवास पर छापे मारे। उपर्युक्त अधिकारियों का दोष है कि उन्होंने कम मूल्य पर निजी कंपनियों को स्पेक्ट्रम आवंटित किए हैं। यह घटना भूतपूर्व संचार मंत्री, श्री प्रमोद महाजन के समय की है।

LETTERS FROM BSNL MANAGEMENT/ ADMINISTRATION

Implementation of ERP - reimbursement of claims for Briefcase and towels.

**BSNL No. 10-6/2011-Admn II, Dated 9-11-2011
to All the Heads of Telecom Circles/Heads of
Telecom Districts BSNL.**

Due to Implementation of EPR package, uni-
form rules and procedures for issue of Brief cases
and Towels as mentioned below are to be followed
by all BSNL units.

A. Briefcase

1. Cost limit and periodicity

Sl. No.	Category of Executive	Existing Ceiling	Periodicity for replacement
1.	Executive in the IDA Pay scale of E1 to E3	Rs. 1000/-	4 years
2.	Executives in IDA pay scale E4/Gr 'A' officer below JAG level	Rs. 1600/-	-do-
3.	JAG & NFSG JAG level office	Rs. 2500/-	-do-
4.	SAG, HAG level Officers	Rs. 4000/-	-do-
5.	CMD/Board Directors/EDs/CVO	Rs. 5000/-	-do-

2. Guidelines

- Physical returing of the briefcase issued/purchased earlier is not needed.
- If the executive is transferred from the unit, a suitable entry shall be made in the LPC.
- No benefices shall be issued to officials who have less than one year of service left immediately prior to superannuation.
- On promotion involving change of category, irrespective of adhoc/regular, the executive will be eligible for new briefcase on completion of one year from the date of earlier supply.

No VRS

B. Towels

1. Cost limit and periodicity

Category of employees	ceiling	Periodicity
Group A and above	Rs. 150/-	Once in six months
Group B	Rs. 125/-	-do-
Group C & D (Non-Executive)	Rs. 100/-	-do-

2. Guidelines

- The claim for towels should be submitted before 31st March for the half year Jan-June and before 30th Sept. for the half year July - Dec.
- Carry over of non-claim for the next half year is not allowed/permitted

Non-Executive promotion policy (NEPP) for employees in the IDA pay scales of NE-1 to NE-10 of Bharat Sanchar Nigam Limited- Clarification thereof.

BSNL. F.No. 13-2/2010 TE Dated 14-11-2011

Kindly refer to this Office letter No. 27-7/2008-TE-II dated 23/03/2010, vide which Non-Executive

TELECOM

Editorial Board

Com. Chandeshwar Singh, General Secretary

Com. Islam Ahmed, President

Com. C.K. Mathivanan, Dy. General Secretary

E-mail : nftechq@yahoo.com

Website : www.nftechq.co.in

Central Headquarters

Office : 2336 3245, 2334 6656, 23746677,

Fax : 23341877

Com. Islam Ahmad : 9868230506; Resi: 25704847

Com. C.K. Mathivanan : Mobile: 09487 621 621

Com. P.L. Dua : Resi.: 22758937

Com. Rajmouli : 9013781183

Com. Rajpal : 9868818282

Promotion Policy (NEPP) of BSNL was circulated. This office has received letters from various Non-Executive Unions as well as various Telecom Circles, seeking clarifications with regard to implementation of NEPP.

The matter has been examined in this Office

and it has been decided to issued additional clarifications, duly approved by the Competent Authority, enclosed as Annexure for further necessary action.

This is in continuation of this office letter of even No. dated 28-9-2011.

S.No.	Points raised	Clarification issued
1.	Whether the LDCs (TA), appointed in BSNL on or after 01/10/2000 and converted as TOAs (G) w.e.f 01/07.2004 and have opted for NEPP, can be given Sr. TOA (G) promotion on availability of vacancies in Sr. TOA (G) before completion of 8 years of regular service?	As per the instructions contained in para 6.4 of NEPP Order dated 23/3/2010, upgradation in pay scale availed by the office by way of conversion as TOA (G) w.e.f. 01/07/2004 is to be treated as the first upgradation under NEPP.
2	How the case of the officials, who are working in a substantive non-executive post but are drawing the executive pay scale of E-1/E-1A due to grant of ACP are to be regulated?	As per para 1.1 of NEPP order, it is applicable to regular establishment of Non-Executives who are in NE-1 to NE-10 pay scale
3.	Whether Special Grade, Grade I and Grade II promotion of Motor Drivers come under the purview of post based promotion?	Yes, Special Grade, Grade I and Grade II promotion of Motor Drivers come under the purview of post based promotion.
4.	If so, whether the grade promotion to Motor Drivers can be implemented along with NEPP?	Yes, Post based promotion will continue along with the NEPP in the cadres where post based promotion exists. Instructions contained in item II (page-6) of NEPP may be followed.
5.	If TTAs opt to continue in OTBP/BCR/Gr. IV promotion policy, what will be the OTBP/BCR/Gr. IV pay scales for TTAS?	As per para 5.2 of NEPP order the promotion of such person who opt to continue in his/her erstwhile time bound promotion scheme viz. OTBP/BCR/Grade-IV-ACP etc. will be governed by the provision of such schemes as existed on 01/10/2000.
6.	Some TOAs (G) drawing NE-8 as on 01/10/2000 got BCR promotion in PRC pay scale of NE-9 16/12/2006 and then promoted on completion of 26 years of service in RC scale of NE-10 on 07/05/2007. Whether such officials are eligible for first upgradation in NE-9 w.e.f. 01/10/2004 as per Para 3.2 (a) and 6.4 of NEPP Order dated 23/03/2010?	Yes, As per the provisions of Para 6.4 of NEPP Order dated 23/03/2010, these officials may opt for first upgradation under NEPP w.e.f. 01/10/2004 by foregoing the promotion already availed under their erstwhile promotion policy etc.
7.	If yes, whether the promotion in RC pay scale of NE-10 is to be treated as second upgradation under NEPP even though it is made effective before completion of 7 year as per para 3.2 (b) or otherwise?	Guidelines contained in Para 6.4 of NEPP order may be followed.
8.	Whether RMs and other Group 'D' employees, who have been granted IDA pay scale of Lineman i.e.	Para 6.5 & 6.6 of NEPP order may be followed

	NE-4 or NE-5, as the case may be, after 01/10/2000, as they have not been promoted to Telephone Mechanic cadre due to non-availability of posts, can be considered for next higher IDA pay scale upgradation from the existing IDA pay scale they are drawing?	
9.	If not, how their promotion will be regularized and taken up under NEPP?	
10.	Basic grade pay scale as well as OTBP pay scale of TTA cadre is same. In this case, whether OTBP already availed by TTAs after 01/10/2000 is to be treated as second upgradation under NEPP?	Para 5.2 & 6.4 of NEPP order may be followed.

**Expenditure Control in BSNL-
Clarification reg.**

**BSNL. No. 13-05/2011-PAT (BSNL) Dated : 18.
Nov. 2011**

Kindly refer to the letter No. 7-8/2010/Part/1 dated 05-09-2011 of AGM (EF-I), BSNL Corporate office on the subject mentioned above conveying the decision of competent authority regarding withdrawal of Leave Encashment while All India LTC/HOME Town and regarding freezing of All India LTC for two years w.e.f. 05.09.2011. Following clarifications are issued in this regard.

- I. The order dated 05.09.2011 is applicable to all BSNL employees absorbed, directly recruited and working on deputation/deemed deputation in BSNL w.e.f. 05.09.2011.
- II. In case of BSNL employees who had already booked the tickets on or before 05.09.2011 for their outward journey on LTC after 05/09/2011 and who have not commenced the outward journey, the cancellation charges will be reimbursed by the respective controlling unit. The reimbursement will however be limited to actual cancellation charges or cancellation reimbursement will however be limited to actual cancellation charges or cancellation charges of the admissible class of entitlement of the employee, whichever is less.
- III. In case the LTC advances and Leave encashment already drawn for the journey of LTC after 05/09/2011, if any, may be refunded immediately. Otherwise, the controlling unit will recover the amount in one lump sum from the salary of the employee without any penal interest.

- IV. The employees who had already commenced their outward journey on or before 05/09/2011, have to complete their inward journey as per the extant rules/guidelines available for LTC prior to 05/09/2011.
- V. As the employees due for retirement on superannuation in next two years have been exempted from the above restriction on All India LTC. However the employees retiring voluntarily (VR) do not qualify for this exemption, if they have more than two years of remaining service for superannuation.
- VI. Home town LTC facility shall remain available to all employees.
- VII. Provision of Leave encashment while availing LTC is withdrawn in all case till further instructions.

**Grant of one extra increment to BCR
Grade-III officials of BSNL who had
reached maximum of the scale or were
drawing stagnation increment one year
prior to their retirement -regarding
F. No. 27-8/2003-TE-11 (Pt.) Dated: 24-11-2011
to All Heads of Telecom Circles, Metro Dis-
tricts & Administrative Units, Bharat Sanchar
Nigam Limited.**

Kindly find enclosed herewith a copy of DOT letter No. 40-12/2004- Pen(T) dated 041 11/2011, on the above mentioned subject for information and further necessary action at your end.

Contd. on page 12

Refund spectrum charges

LETTERS TO ADMINISTRATION

Departmental examination for promotion to JTO (T) Cadre in 35% and 15% quota.

TF-14/4 Date: 11.11.2011 to The Chairman-cum-Managing Director BSNL, New Delhi.

Please refer our letter no.TF-14/4 dated 30.12.2010. On 9th instant we held discussion with GM (Est.) and urged him for early notification of examination for promotion to JTO (T) Cadre in 35% and 15% quota taking into vacancies upto year 2011. More than 11 years have elapsed but departmental examination could not be organized by BSNL head-quarter for promotion to JTO (T) cadre, while GM (Est.) agreed for early notification but was not agreeable for taking vacancies into account upto year 2011. Therefore we are seeking your kind intervention. We may state that earlier Sr. GM (Est.) Shri D.P. De had agreed in the matter.

It is mentioned that sufficient candidates will not be available in case vacancies are considered upto year 2009 as direct recruit TTAs were appointed only after years 2001 and 2002. A large number of staff will be eligible for examination if vacancies upto year 2011 are taking into consideration. We strongly feel there is no legal hurdle in this regard as Hon'ble Kerala CAT decision is clear and distinct. Moreover, revised scheme for LICE has been introduced vide no-5- 11/2009-pers IV dated 01.11.2011 as such there will be no legal problem in issuing fresh notification.

We, therefore, urge upon you to please intervene into the matter in the interest of future of employees and company both.

An early action is urged for.

LICE for promotion to JTO cadre

TF-14/6 Dated 15.11.2011 to Director, (HR), BSNL, New Delhi

Kindly refer to our discussion of 11th instant on the issue. We have requested for taking into account the vacancies upto year 2011. If previous notification for examination is enforced the candidates will not be available in some circles. Moreover the examination has not taken place for last 11 years causing deep frustration amongst the con-

cerned staff. We are, therefore, suggesting following points for consideration.

1. JTO vacancies occurring upto year 2011 may be taken into consideration for the LICE.
2. The 50% departmental quota vacancies should tally and match the corresponding year of D/R quota.
3. The "Supernumerary JTO posts" created in the year should not be adjusted with the departmental quota.
4. The directions of the court may be strictly followed to avoid further litigation and hindrance in the holding of LICE for promotion to JTO cadre.

Notes on items of Strike demands

No. TF- 38/3 Dated 23.11.2011 to Chairman-cum-Managing Director, B.S.N.L New Delhi

Kindly refer to our Notice No. TF 38/3 date 19/ 11/2011 regarding proposed one day strike on 15th December. The notes on the demands are appended below for perusal and consideration.

1. Proposal of VRS to Staff :- BSNLWA and NFTE BSNL are opposed to the proposal of retrenchment of employees through VRS. The absorbed employees are covered under Rule 37A and entitled for Govt Pension. The VRS cannot be applied on such category of staff. We have earlier suggested **voluntary Replacement Scheme in place of VRS** but the suggestion and proposal has not been considered in real perspective. The railway has introduced replacement scheme under which sons / daughters of the employees can seek employment in case of voluntary retirement we request that VRS proposal be dropped and in its place voluntary Replacement Scheme be introduced which will be lucrative for aged employees who will seek voluntary retirement and in their places their sons / daughter of employees may get employment. The wage burden on BSNL will also reduce.

2. Financial viability of BSNL :- At the time of formation of BSNL the Govt by its Cabinet decision assured to keep the BSNL financially viable. The ADC and compensation of Rs 2000 crores support for uneconomical activities done by BSNL is also

Restore financial health of BSNL

stopped. The BSNL has also been burdened with the pension expenses to the tune of 40% although Govt promised to pay the pension.

The BSNL should get choice and freedom for selecting the circles for 3G spectrum and unutilized surplus spectrum be surrendered to the DOT. The BSNL may be permitted to surrender unviable BWA spectrum The License fee be also reimbursed. Huge expenditures are being incurred on the TAC members nominated by DOT. The TACS be either disbanded or expenditures incurred on TAC members reimbursed by Govt.

3. Procurement of equipments : - Despite assurances the GSM equipments, cables, Dropwires Modem etc could not be provided in the field. The development of Telecom Services is completely stopped

4. 78.2% IDA fixation :- The demand is legitimate claim of the employees. The Govt of India, Department of Public Enterprise, has decided 78.2% IDA fixation while evolving new pay structure. This order has been implemented in all the PSUS except in BSNL causing immoratal monetary loss to employees. The benefit of 78.2% IDA fixation be extended to BSNL staff with immediate effect and arrears be paid when the financial condition of the company improves.

5. Restoration of Medical Allowance, Leave encashment and LTC facilities:- The facilities have arbitrarily been stopped. The restoration of Medical Allowance with vouchers be discussed and solution found out by decreasing the numbers of days, if necessary.

6. Repatriation of ITS officers :- Such ITS officers who have not opted for BSNL be repatriated to end the present stalemate prevailing in the field. The absorbed JAG / SAG officers be entrusted responsibility of SSAS.

7. Bonus to staff: -The BSNL staff are not getting Bonus for last two years. The staff be paid minimum bonus i.e. exgratia in the analogy ofCG employees.

8. Extend Minimum Trade Union facilities to the registered and applicant unions, Despite pursuance no step has been taken to evolve mechanism for redressal of grievances of more than 50% staff who don't belong to the recognized union. There is thus

communication gap between staff and management affecting the performance and Industrial relation in the company.

JAO Part II competitive (40% quota) examination -relaxation regarding.

TF-14/2(C) Dated:17.11.11 to Shri R.K. Upadhyay, CMD, BSNL

Kindly refer to our letter No. TF-14/2C dated 14.05.2011 on the subject. Till date the matter has not been resolved.

We have submitted that in the JAO II examination, held from 4th to 6th January, 2010 many employees could not be successful in the test by marginal marks. We have made series of representations for relaxation as per DoT letter 45-1/93-DE(P) dated 20.06.1994. It is unfortunate that BSNL Hqr. has granted relaxation in the examinations of UDC/ Assistant grade but field staff are being denied similar treatment in JAO examination.

We, therefore, once again request you to please consider to grant concession/relaxation of marks in JAO II examination alternatively another examination may be notified urgently.

Trade union facilities and recognition of union - Resolution thereon

TF-1/1(F) Dated 18.11.2011 to CMD, BSNL, New Delhi

It is submitted that the BSNL corporate office has not framed rules for recognition of non-executive unions in BSNL. The code of discipline is applicable only in respect of central trade unions. The corporate office has formulated rules for executive unions but not for non-executive ones.

The National Executive meeting of NFTE BSNL, held at Coimbatore, has deliberated the matter and adopted the resolution. We are enclosing a copy of the same for perusal and appropriate action.

50% merger of IDA with basic pay w.e.f. 01.10.2011 -Resolution adopted thereon

TF-10/3 Dated 18.11.11 To, Chairman Cum, Managing Director, BSNL, New Delhi

We are forwarding herewith a resolution adopted at National executive meeting of union held

Restore reimbursement of License fee

at Coimbatore. The wage revision of non-executive staff has been linked with the executives as such the next wage revision process will start only after ten years. The National executive has discussed the issue at length and adopted the resolution.

We, therefore, request you to please forward the resolution to DoT/DPE for necessary action.

**Absorption of ITS officers in BSNL: -
Request to end stalemate.**

**No. TF-24/5 Dated 16.11.2011, To Shri
R.K.Upadhyay, Chairman cum Managing
Director, BSNL, New Delhi**

On 15-11-2011 we met and requested you to end the present prevailing stalemate on the subject sooner the better. As per reports the work in the field is at standstill adversely affecting the performance of the Company. Almost all SSA Heads in Bihar are assembled at Patna for last many days ignoring the service. We strongly feel such neglects are not desirable. Apart from above there are CGMS / SSA Heads who are to retire within a year or so and not taking any interest in the development of the services. We have already mentioned that the tainted, chargesheeted and non-performers circle / SSA Heads etc are burden on the company.

We, therefore, once again request you to take urgent steps to end the stalemate in larger interest of the Company.

**Recruitment rule for the posts of
Assistants etc. in the corporate office-
Request for modification in R/R.**

**TF-14/2(h) Dated 17.11.2011 To Director (HR)
BSNL, New Delhi**

Kind reference is invited to our letters No. TF-14-2(h) dated 3/9-11-2009 and TF 14-2(h) dated 10.08.2011 regarding amendment in the R/R for the posts of assistants at corporate Hqr so that other category of employees may also appear in the examination.

It is stated that sufficient number of Sr TOAS are posted in BSNL Hqr. and they are aspiring to sit in the examination. The Assistants in corporate office are eligible to appear in JAO examination and in the analogy Sr. TOAS be afforded opportunity to

appear in assistants examination.

Therefore, we request you to please take appropriate steps to amend the R/R so that such category of staff may also appear in the examination.

**Grant of Tribal area allowance in
Jharkhand Circle.**

**No. TF-10/6 Dated 14.11.2011 To, GM, (Est),
BSNL**

Ranchi district in Jharkhand State has been declared and notified as Scheduled Areas as per Gazette notification G.S.R. 285 (C) and "C.O. 229" date 11/4/2007 (Copy enclosed) and eligible for Tribal area allowance. The allowance has been revised from September 2008 , vide No. 17 (1)/2008- 11 (B) as per Sixth Central pay commission recommendations.

We, therefore, solicit you to enhance the Tribal area allowance to BSNL staff working in Ranchi SSA as per Sixth pay commission recommendations.

**Filling up of the vacancies in Telecom
Mechanic Cadre :- Case of Himachal
Pradesh Circle**

**No. TF-24/2 (a) Dated 16.11.2011 To, GM (Est),
BSNL, New Delhi**

There are more than 150 vacancies in TM Cadre in outside quota. According to information two examinations have taken place but none could pass the Test. The shortage and Non availability of TMS are affecting the service.

We, therefore, suggest that outside quota vacancies be transferred to departmental side so that vacancies are filled up.

Kindly, therefore, get the proposal considered in real perspective.

**Responsibility to the absorbed group
'A' officers in BSNL.**

**No. TF- 24/5 Dated 24.11.2011 to Shri R.K.
Upadhyay, CMD, BSNL, New Delhi**

We understand near about 270 absorbed JAG / SAG officers including ITS are available in BSNL. These officers are not being entrusted the responsibilities to run the Telecom Services. We hold the view that **such officers should not get raw treatment either at Circle or HQR level.**

Restore Medical Allowance without vouchers

The ITS officers have been extended opportunity twice to exercise option and the process is over. Most of them have preferred to go to DOT. Sooner or the later they will be repatriated as per their choice. They have worked and contributed in building up the Telecom Infrastructure and we don't hold any grudge or ill will against them. However we strongly feel that absorbed officers should get responsibility. It is not only unfortunate but painful that some ITS officers are now functioning in an arbitrary way causing set back to Company.

Therefore, we request you to please consider our request to avoid vacume caused due to repatriation of ITS officers.

LICE for promotion to JTO Cadre against 50% Departmental Quota.

No. TF-14/2 (b) Dated 22.11.2011 to Shri A.K. Garg, Director (HR) BSNL, New Delhi

We have come to know that the proposed LICE for promotion to JTO Cadre has been stayed by the Hon'ble High Court in Kerala. This has created frustration and anguish amongst the staff as for last 10 years not even single departmental examination has taken place. We are told the High Court has passed "Interim orders" exparte without hearing the version of management side.

Therefore, we implore upon you to please take appropriate steps so that the case is properly contested and Interim stay is vacated at the earliest.

Grant of Remote locality allowance case of Himachal Telecom Circle.

No. TF-10/6 (a) Dated 14.11.2011 To, Sr GM, (Est), BSNL

Kindly defence our Letter No. TF-10/6 (A) dated 7/1/2011 (copy enclosed) for grant of Remote locality allowance in Himachal Telecom Circle. The employees are deprived of legitimate allowance for long period, despite clear orders dated 29.5.2008 & 30.5.2008 from BSNL Hqr.

We, therefore, solicit you to consider and clarify so that the employees working in remote areas in the circle are not deprived of from the benefit in RLA.

Restore LTC and Encashment of Leave
--

NEPP to the Industrial staff.

TF-26/6 Dated 15.11.11 To, GM, Est.) BSNL, New Delhi

The CGM, Bihar vide letter No. ST/54-40/NEPP/Misc/2011 dated 30.08.2011 (copy enclosed) has sought clarification if the industrial staff are entitled for upgradation in NEPP.

We request you to please look into the matter so that the issue is resolved.

Eradicate corruption in BSNL- Resolution adopted in the National Executive Meeting

TF-4/1 Dated 15.11.2011 To, Chairman, Cum, Managing Director, BSNL, New Delhi

We are enclosing herewith a resolution adopted at National Executive of NFTE BSNL at Coimbatore for your perusal and appropriate action.

We solicit you to please take urgent action to relieve corrupt, tainted and non performers deputationists from BSNL at the earliest.

Non-revision of pension of pre 2007 retirees - case of WTR, Mumbai

TF-11/3 Dated 18.11.2011 to Shri R.K. Goyal, GM (Est), BSNL, New Delhi

We are compelled to invite your kind attention on the subject as the retired personnel are facing hardships.

It is mentioned that the pension revision cases of retired staff of maintenance in Gujrat have been sent to DoT, Mumbai by CGM, WTR long ago. These cases have not been finalised due to indifferent attitude of DoT cell of Mumbai.

We request you to please take up the matter with DoT to end the sufferings of the retired employees.

Misappropriation of Rs. 52 Lakhs at Aurangabad TD in Maharashtra Telecom circle.

TF-36/3 Dated 17.11.201, Shri R. K. Upadhyay, Chairman Cum, Managing Director BSNL, New Delhi

We are enclosing herewith a copy of joint representation dated 15,11.2011, signed by all unions, for your perusal and appropriate action.

It is learnt that Rs. 52 lakhs have been misappropriated in which GM, Dy GM SDE(Marketing) and franchisee M/S Dharmatma electronics are involved. While SDE(Marketing) and franchisee are absconding the GM and Dy GM were arrested by CBI causing disrepute to organisation. The act of corruption has taken place with full connivance between local officers and private agency.

We, therefore, demand the matter be got investigated by CVO BSNL very urgently. The tainted GM/Dy GM both be relieved from BSNL to DoT immediately to protect the prestige and dignity of the company.

Promotion of 97 Telecom Mechanics to the Cadre of TTA in Tamil Nadu Circle.

No. TF- 14/2 (d) Dated 24.11.2011 to Director (DR), B.S.N.L, New Delhi

The LDCE under 40% quota for promotion to TTA Cadre was held on 18-12-2005 in entire country to fill up the vacancies for the year 2004. Very large number of employees in almost all the circles could not pass the examination and were declared unsuccessful by marginal marks. The union demanded for relaxation and grace marks to fill up the departmental quota of vacancies but the management has not agreed and preferred to hold supplementary examination for the purpose.

The supplementary examination was held on 28/10/2007 in Tamilnadu circle in which 97 Telecom Mechanics were declared successful. However, one Telecom Mechanic who was denied permission to appear in the examination approached to the Chennai High Court. The Court declared the examination illegal as there was no provision of supplementary examination in R/R. This has been upheld by Supreme Court also. In the process 97 successful candidates have been denied promotion to TTA cadre. The Corporate office has recently issued orders for holding of examination for year 2008 including 97 vacancies of 2004 also.

It may be appreciated that the employees who appeared in supplementary examination are not at fault and they should not reasonably be discriminated and denied in promotion. In other circles the supplementary examinations were held and employees promoted. To bestow justice and fair play

Grant Trade Union Facilities

the R/R of TTA be suitably modified for their regularization.

We, therefore, request you to please get the proposal considered and render justice to the staff.

An early action is urged for.

Vindictive and Partisan attitude of GM (HR) & DGM(A) -Case of Andhra

TF-36/1- Dated:14.11.2011 to Shri. R.K. Goyal, GM (Est), BSNL, New Delhi

The Chief General Manager advised GM(HR) & DGM(A) to discuss core issues in respect of transfers done at Sri Kakulam, West Godavari and Vizianagaram SSA'S with Circle Secretary NFTE. The irregular transfers were issued against the corporate office orders dated 07.05.2008.

A.P. Circle issued guide lines for transfer on 25.06.2011 which aggravated the situation in the circle. (copy enclosed). Identification of rural stations is vested with CGM only, but contrary to this GM's were authorized to notify them. In result mass transfers took place in the circle. Request transfers have been considered on pick and choose basis and long standing staff were disturbed more than required. The GM's having nexus with recognised union have ordered transfers in an arbitrary way.

The GM (HR) & DGM(A) are supporting the irregular orders given in the said SSA's. Both the officers are adopting unhelpful attitude in settling the matters.

We, therefore, solicit you to please intervene and restore peace in the circle.

Vindictive and revengeful attitude of CGM Chennai telephones

TF-38/1 Date 12/11/2011 to Shri R.K. Upadhyay, CMD, BSNL, New Delhi

Vide our letter No. TF-13 date 24/10/2011 and TF-38/1 date 28/10/2011. We have apprised the Director (HR) about vindictive and revengeful attitude of CGM Chennai Telephones District we have also met him and narrated the entire matter. However there is no change in the approach of the officer and he is adopting punitive measures against the workers who have organized demonstration against callous approach of management in settlement of the grievances of the employees. You will please recall that on occasions we have urged that

there should not be communication gap between employees union and management in the larger interest of the company. You will agree there are many officers who are intoxicated and don't hold even informal meetings for the settlement of the problems on the plea of un-recognised status. At Chennai Telecom District the NFTE has established majority in all the five verifications much to dissatisfaction of interested quarter.

Our circle union served a notice to conduct a demonstration on 20.10.2011 for settlement of some problems. The National Executive of NFTE met at Coimbatore from 15th to 17th October 2011 which was attended by CGM's of Tamil Nadu as well as Chennai. The NFTE BSNL has track record of maintaining harmony and industrial peace in the company. Our All India president, Shri Islam Ahmad, requested CGM on 15.10.2011 while on dias to hold informal meeting with the union representatives to avoid holding of demonstration on 20.10.2011. The president followed it up again and made telephonic request to CGM on 18.10.2011 to avert the trade union action. It is unfortunate the CGM ignored the requests leading to demonstration on 20.10.2011 which had been peaceful and incident free. Even the police personal present on the occasion could not find any excuse to intervene as nothing wrong took place. The CGM discussed the issues with union representatives and protest ended peacefully. It is however very disgusting to note the CGM who is not bothered to improve the performance of the Company in Chennai has started repressive and revengeful activities against the employees and office bearers of the union. According to information near about 80 employees have been served with show cause notice with threat to invoke the provisions of FR 17A forgetting this has no relevance in respect of BSNL absorbees. Our Dy General Secretary and Circle Secretary. Sri C.K.Mathivanan has been served a chargesheet for organizing the peaceful demonstration which is fundamental right of workers you will appreciate, sir, Dharna or demonstration is organised to focus the attention of administration for redressal of staff grievances. The vindictive approach is spoiling the harmony at Chennai which is already running in loss. The repressive measure and callous approach of circle administration may further deteriorate the situation beyond repair.

Therefore, we solicit you to kindly intervene into the matter urgently so that revengeful and repressive measures are stopped and harmony restored in the circle.

Victimisation of union office bearers and employees at Chennai TD.

TF-38/1 Dated 15.11.2011 to Shri R.K. Upadhyay, CMD, BSNL, New Delhi

Kindly recall our discussions of 15th instant we have pointed out that the CGM has virtually declared war against NFTE membership and its leadership. We are afraid such approach will prove counter productive for Chennai which is already running in loss. It is due to his adamant attitude and maintaining communication gap with the workers unions. We strongly feel he is not adopting industrial culture causing loss to company and disrepute to services.

In the meeting, held with Director (HR) on 27.09.2011, we have mentioned how subscribers are being forced to purchase phone from market. Due to this we are loosing customers. The working hours of CSCS are changed in an arbitrary way with out arranging the staff. There are unions included in the works committee against the orders of BSNL Hqr.

We, therefore, urge upon you to intervene so that situation may not worsen further due to egoist and vindictive attitude of CGM under whose leadership the company's health and performance has deteriorated and declined.

Victimisation of employees at Chennai TD

No. TF-13 Dated 16.11.2011 To, Shri A.K.Garg, Director (HR), BSNL, New Delhi

It has been reported that the administration at Chennai has inflicted FR 17 A against the 45 employees at the instance of CGM who has virtually declared war against the NFTE activists for organising protest meeting against his callous and indifferent attitude not only on the grievances of the employees but service also. It is proper to mention that the company is in loss at Chennai due to such attitude of the officer who is at the verge of retirement also.

Grant Rs. 2000 crores subsidy to BSNL

We may point out that the erstwhile DOT employees are absorbed in BSNL and FR 17 A cannot be applied against the employees. BSNL has already framed its CDA Rules in year 2006. The FR 17 A. has not been adopted in the CDA rule.

We, therefore, request you to rescind the illegal application of FR 17 A.

Transfers of union office bearers of NFTE BSNL and their repatriation case of NE-I circle.

TF-20/3 Dated 24.11.2011 to PGM (SR), BSNL, New Delhi GM (Est) , BSNL, New Delhi

S/S Machhu Ray, TM and Kajal Ghosh, TM who are District Secretary and Treasurer of NFTE BSNL were transferred from Shillong to a far away place. This has severely affected the functioning of the union and grievances of employees are not being redressed.

We request you please use your good offices so that the above officials are brought back to their original places.

Partisan and illegal action of Circle Administration in Andaman and Nicobar.

TF-31/I Date 12/11/2011 to A.K.Garg, Director (HR) BSNL, New Delhi

We write to you against partisan and illegal action of circle Administration in Andaman and Nicobar.

It is stated that six Part-time contingent employees were regularized w.e.f 1-10-2000 vide No. GMT / PB / Est -III (G) / Volume III / 38 date 30/4/2011 (copy enclosed). Very recently the circle office as extended GPF facility to Shri Pankaj Sarkar against the rules of the department. The remaining five regularized employees have been ignored. The circle administration is resorting to illegal activities to favour some due to obvious reasons.

Therefore, we request you to intervene and get the wrong done rectified. The casual labourers / Part time casual labourers other than TSMs are not entitled for GPF facility. ■

Procure Equipments and Materials for BSNL

Contd. from page 5

Grant of extra increment to BCR Gr.III officials of BSNL who had reached maximum of the scale or were drawing stagnation increment, one year prior to their retirement- regarding

No. 40-12/2004-Pen (T) The Chairman-cum- Managing Director, Bharat Sanchar Nigam Limited, -Bharat Sanchar Bhawan, Janpath, New Delhi-110001

I am directed to refer to your No. 27-8/03-TE-II (Pt.) dated 6.9.2011 on the above subject, and to state that the proposal regarding grant of one extra increment to BCR Grade-III officials of BSNL who had reached maximum of the scale or were drawing stagnation increment one year prior to their retirement if they were unable to be promoted to BCR Grade-IV and reckoning the said extra increment towards calculation of pension and other pensionary benefits have been examined in the Department Of Telecommunications and has not been agreed to.

This issues with the approval of the Competent Authority. ■

नवीन टेलीकाम पॉलिसी वर्ष 2012 के प्रारम्भ में तैयार हो जाएगी

सचिव, डीओटी का 17.11.2011 को बिजनेस स्टैंडर्ड को उत्तर

बीएसएनएल ने वीआरएस लागू करने तथा स्पेक्ट्रम वापसी का अनुरोध किया है। इस पर डी ओ टी विचार कर रहा है। बीएसएनएल के लिए वीआरएस पैकेज 10,000/- करोड़ रूपए का होगा जिसका अनुमोदन कैबिनेट द्वारा आवश्यक है।

3जी तथा बीडब्ल्यूए स्पेक्ट्रम चार्जज के भुगतान से बीएसएनएल की आर्थिक दशा अत्याधिक प्रभावित हुई है। बीएसएनएल को 2,000/- करोड़ की आर्थिक सहायता पर भी रोक है। यह हानि देने वाली सेवाओं को प्रदान देने हेतु सरकारी सहायता थी। कर्मचारियों की संख्या अन्य कम्पनियों की तुलना में अधिक है। बीएसएनएल तथा एमटीएनएल मुख्यतः लैडलाइन कंपनियां थी। इन सभी कारणों से बीएसएनएल की दशा ठीक नहीं है। अतः कंपनी के सभी अनुरोध, सब्सिडी सहित, पर सामूहिक विचार हो रहा है। ■

15 दिसंबर को एक दिन की हड़ताल

एनएफटीई बीएसएनएल की अगुवाई में बना बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस के संघों ने 15 दिसंबर को एक दिन की हड़ताल संगठित करने का निर्णय लिया है। यह हड़ताल वीआरएस प्रक्रिया द्वारा एक लाख कर्मचारियों की छंटनी, पूंजी विनिवेश तथा बीएसएनएल कंपनी को षडयंत्रों द्वारा दिवालिया करने के विरोध में है। कर्मचारियों की सुविधाओं को वापस लेना प्रारम्भ हो गया है। इन परिस्थितियों में हमारा खड़ा होना आवश्यक है अन्यथा देशी हो जाएगी। प्रबंधन ने मनमाने ढंग से एलटीसी, छुट्टी नगदीकरण तथा बिना वाउचर के मेडिकल सुविधाओं को छीन लिया है। **वेतन संशोधन समझौते में कर्मचारियों को 78.2 प्रतिशत आईडीए निर्धारण से वंचित किया गया है। 78.2 प्रतिशत आईडीए निर्धारण का आदेश भारत सरकार, डिपार्टमेंट ऑफ पब्लिक इंटरप्राइज, का था जिसे सभी निगमों एवं उपक्रमों में लागू किया गया है। वेतन संशोधन के समय पूर्व की भांति मान्यता प्राप्त संघ संघों की एकता स्थापित करने में असमर्थ रहा जिसके कारण कर्मचारी 78.2 प्रतिशत आईडीए निर्धारण से वंचित हुए।** कर्मचारियों को दो वर्षों से बोनस का भुगतान नहीं हुआ है।

सरकारी रवैये तथा कुप्रबंधन के फलस्वरूप वर्तमान में कंपनी हानि में है। प्रबंधन जीएसएम उपकरण, मॉडम 2, झूपवायर, केबिल्स आदि उपलब्ध करने में असफल रहा है जिसके कारण सेवाओं का विकास-विस्तार अत्याधिक बाधित हुआ है। इससे निजी कंपनियों ने मार्केट पर कब्जा जमा लिया है। बीएसएनएल के मार्केट शेयर तथा रेवेन्यू में भारी गिरावट हुई है। डीओटी कंपनी से 3जी तथा बीडब्ल्यूए स्पेक्ट्रम चार्जज की वसूली करके इसके खजाने को खाली कर दिया है। बीएसएनएल को लाइसेंस फीस की वापसी तथा एडीसी के भुगतान को भी डीओटी ने बंद कर दिया है।

बीएसएनएल प्रशासन एक लाख से अधिक कर्मचारियों के साथ संवाद स्थापित करने में असफल है। इससे क्षेत्र में वातावरण दूषित हुआ है। ऐसे कर्मचारियों की समस्याओं का समाधान तो दूर उन्हें प्रताड़ित तथा तंग किया जाता है।

प्रशासन केवल मूकदर्शक बना है। **कर्मचारियों की समस्याएं उपेक्षित हैं क्योंकि समाधान का सकारात्मक तथा ठोस ढाँचा नहीं बना है।**

आईटीएस अधिकारियों की ऐबजार्पशन प्रक्रिया की समाप्ति के पश्चात गतिरोध है। बहुत से एसएसए तथा सर्किल हेड्स सेवाओं के प्रति उदासीन रवैया अपनाए हुए हैं। यह अत्यंत अनुचित तथा अवांछनीय है। इस गतिरोध का शीघ्रता से अंत आवश्यक है। कार्पोरेट हेडक्वार्टर को तर्कसंगत तथा न्यायसंगत कार्यवाही करना चाहिए। आखिर बीएसएनएल में सम्मिलित ग्रुप 'ए' अधिकारियों को जिम्मेदारियां क्यों नहीं दी जा रही है?

बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस तथा एनएफटीई ने जेएसी को संसद सेशन के समय अनिश्चितकालीन हड़ताल का सुझाव तथा प्रस्ताव किया था क्योंकि समस्याएं जटिल तथा गंभीर हैं। परंतु जेएसी के संघों ने एक दिन की ही हड़ताल को प्राथमिकता दी। एनएफटीई ने प्रारंभ से ही संघों की एकता तथा संयुक्त संघर्ष को प्राथमिकता दी है। **अतः एनएफटीई हेडक्वार्टर ने 15 दिसंबर को एक दिन की हड़ताल को संगठित करने का निर्णय लिया है।**

अतः बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस तथा एनएफटीई कर्मचारियों से 15 दिसंबर को हड़ताल संगठित करने तथा शामिल होने की पुरजोर अपील करता है।

**एनएफटीई बीएसएनएल – जिंदाबाद
बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस – जिंदाबाद
कर्मचारी एकता – जिंदाबाद**

हड़ताल की मांगों पर टिप्पणी

टीएफ-38/3 दिनांक 23.11.2011 सीएमडी, बीएसएनएल को

वी आर एस

बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों की सरकारी पेंशन की पात्रता नियम 37ए के अन्तर्गत है। ऐसे कार्मिकों पर

15 दिसम्बर को सभी संघों के सहयोग से हड़ताल संगठित करो

वीआरएस लागू नहीं किया जा सकता है। पूर्व में संघ ने वालन्टरी रिटायरमेंट के स्थान पर वालन्टरी रिप्लेसमेंट स्कीम का प्रस्ताव किया है जिसमें समुचित विचार तथा चर्चा नहीं किया गया। रेलवे विभाग ने रिप्लेसमेंट स्कीम लागू किया है। ज्येष्ठ कर्मचारियों के लिए यह आकर्षक प्रस्ताव है। रिप्लेसमेंट स्कीम के लागू होने पर ज्येष्ठ कर्मचारी स्वेच्छा सेवानिवृत्त लेंगे तथा उनके पुत्र/पुत्री को शिक्षा के अनुसार कम्पनी नौकरी दे। इससे कम्पनी पर वेतन का वित्तीय भार कम होगा तथा अधिक प्रशिक्षित कर्मचारी उपलब्ध होंगे।

बीएसएनएल की आर्थिक जीवन क्षमता

निगमीकरण के समय सरकार ने बीएसएनएल को आर्थिक रूप से सुदृढ़ रखने का वादा किया था। डीओटी ने एडीसी का भुगतान बंद कर दिया है। बीएसएनएल के 2000, करोड़ रुपये की सहायता इस उद्देश्य से दिया जाता था कि यह उन स्थानों पर भी सेवाएँ देता है जिससे कंपनी को वित्तीय घाटा होता है। बीएसएनएल को छूट मिलनी चाहिए कि वह किस सर्किल में 3जी का स्पेक्ट्रम लेना चाहता है। सरप्लस स्पेक्ट्रम की वापसी हो तथा इसका जमा रूपया कम्पनी को वापस किया जाय। इसी भांति सर्किलों हेतु बीडब्ल्यूए स्पेक्ट्रम लेने की स्वतंत्रता मिलनी चाहिए। वित्तीय घाटे वाले सर्किलों से बीडब्ल्यूए स्पेक्ट्रम वापसी हो। टीएसी सदस्यों पर अत्याधिक धन खर्च होता है। इनका नामिनेशन संचार मंत्रालय करता है। टीएसी का नामिनेशन बंद हो अन्यथा इनका खर्चा सरकार वहन करे। सरकार ने पेंशन भुगतान का वादा किया था। परन्तु पेंशन भुगतान का 40 प्रतिशत खर्च अब बीएसएनएल पर थोप दिया गया है। इस आदेश की वापसी हो।

उपकरण

आश्वासनों के बावजूद जीएसएम उपकरण, केबिल्स, ड्रापवायर्स, मॉडम-2 आदि फील्ड में उपलब्ध नहीं किए गए हैं। बीएसएनएल की सेवाओं का विस्तार-विकास ठप्प है।

78.2 आई डी ए निर्धारण

यह कर्मचारियों की उचित मांग है। वेतन संशोधन हेतु 78.2 प्रतिशत आईडीए का मूल वेतन में मर्जर का आदेश सरकार, डिपार्टमेंट ऑफ पब्लिक इन्टरप्राइज, ने जारी किया

है। बीएसएनएल को छोड़कर सभी निगमों ने इस आदेश का कार्यान्वयन किया है। इससे कर्मचारियों को अत्यधिक वित्तीय हानि हो रही है जिसकी भरपाई कभी नहीं होगी। अतः 78.2 प्रतिशत आईडीए निर्धारण का लाभ शीघ्र उपलब्ध हो तथा कम्पनी की आर्थिक दशा में सुधार के पश्चात् एरियर दिया जाय।

चिकित्सा सुविधा, छुट्टी नगदीकरण तथा एलटीसी सुविधाओं का रिस्टोरेशन

उपर्युक्त सुविधाओं को मनमाने ढंग से बंद कर दिया गया है। बिना बाऊचर के चिकित्सा भत्ता भुगतान पर समाधान हेतु चर्चा हो। आवश्यकता हो तो दिनों में कमी की जाय।

आई टी एस अधिकारियों का रीपैटरिशन

बीएसएनएल का विकल्प नहीं देने वाले अधिकारियों को डीओटी वापस भेजा जाय। बीएसएनएल में सम्मिलित जेएजी/एसएजी अधिकारियों को जिम्मेदारी दी जाय।

बोनस

दो वर्षों से बीएसएनएल कर्मचारियों को बोनस का भुगतान नहीं हो रहा है। केंद्रीय कर्मचारियों की भांति इक्सग्रेसिया का भुगतान किया जाय।

न्यूनतम ट्रेड यूनियन सुविधाएं

सभी रजिस्टर्ड तथा ऐप्लीकेन्ट संघों को न्यूनतम ट्रेड यूनियन सुविधाएं दी जाय। वर्तमान में 50 प्रतिशत से अधिक कार्मिक जिनका सम्बंध मान्यता प्राप्त संघ से नहीं है उनकी समस्याओं का समाधान नहीं हो रहा है। प्रबंधन से संवाद स्थापित नहीं है। इससे परफार्मेंस तथा औद्योगिक सम्बंध प्रभावित हो रहे हैं। प्रशासन उचित ढांचा तैयार करे जिससे कि कर्मचारियों की समस्याओं का समाधान सुनिश्चित हो।

प्रबंधन से पत्र

ई आर पी का कार्यान्वयन-ब्रीफकेस तथा तौलिया खर्चों की वापसी

बीएसएनएल 06/2011-एडमिन II दिनांक 9.11.2011 सभी सीजीएमस को

ब्रीफकेस तथा तौलिया देने हेतु निम्न पद्धति का पालन होना है।

बीएसएनएल के आर्थिक ढाँचे को सुदृढ़ एवं मजबूत करो

(ए) ब्रीफकेस

1) मूल्य सीमा तथा समयकाल

वर्ग	वर्तमान सीमा	रिप्लेसमेंट अवधि
आई डी ए वेतनमान ई1 से ई 3	रु.1000/-	चार वर्ष
ई4 से ग्रुप ए अधिकार	रु. 1600/-	चार वर्ष
जेएसी तथा एनएफएससी	रु. 2500/-	चार वर्ष
एसएजी तथा एचएजी	रु. 5000/-	चार वर्ष
सीएमडी/निदेशक/सीवीओ	रु. 5000/-	चार वर्ष

दिशा-निर्देशन

- 1) ब्रीफकेस की वापसी की आवश्यकता नहीं है।
- 2) अधिकारी के ट्रांसफर पर एलपीसी में समुचित इन्ट्री की जाएगी
- 3) एक वर्ष से कम सेवानिवृत्त होने वाले अधिकारी को ब्रीफकेस नहीं दिया जाएगा।
- 4) प्रोन्नति होने पर, तदर्थ प्रोन्नति सहित, नवीन, ब्रीफकेस की पूर्व सप्लाई से एक वर्ष पश्चात की जाएगी।

बी) तौलिया

वर्ग	सीलिंग	अवधि
ग्रुप ए तथा उच्च	रुपया 150/-	छः माह में
ग्रुप बी तथा उच्च	रुपया 125/-	छः माह में
ग्रुप सी तथा डी	रुपया 100/-	छः माह में

दिशा-निर्देशन

- ए) 31 मार्च के पूर्व तौलिया का दावा पेश करना होगा। इसी भांति 30 सितम्बर के पूर्व दावा करना होगा।
- बी) दावा समय से नहीं करने पर बाद में नहीं मिलेगा।

बीएसएनएल में खर्च पर कन्ट्रोल – एलटीसी, छुट्टी नगदीकरण आदि पत्र संख्या 7-8.2011/ई एफ/पार्ट/1 दिनांक के संदर्भ में निम्न स्पष्टीकरण जारी किए जा रहे हैं।

बीएसएनएल 13.05.2011 – पी ए टी (बीएसएनएल) दिनांक

18.11.2011 सभी मुख्य महाप्रबंधकों को

(i) जिन कर्मचारियों ने 5.9.2011 अथवा इसके पूर्व यात्रा हेतु आरक्षण कराया है। निरस्त्रीकरण शुल्क सम्बंधित कन्ट्रोलिंग आफिस करेगा।

(ii) जिन कर्मचारियों ने 5.9.2011 के पश्चात् एल टी सी/छुट्टी नगदीकरण का अग्रिम लिया है उसे पूर्ण रूपेण वापस करें। कर्मचारी द्वारा नहीं वापस करने पर वेतन से एकमुश्त वसूली की जाय।

(iii) जिन कर्मचारियों ने यात्रा 5.9.2011 अथवा इसके पूर्व प्रारम्भ कर दी है वे नियमानुसार यात्रा पूर्ण करेंगे।

(iv) दो वर्षों के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले कर्मचारियों को ऑल इंडिया एलटीसी की पाबंदी से मुक्त किया गया है। परन्तु स्वेच्छा सेवानिवृत्त लेने वाले कर्मचारी की इसकी अर्हता नहीं होगी यदि सेवा काल दो वर्ष से अधिक है।

(v) होम टाउन एलटीसी सभी कर्मचारी ले सकते हैं।

(vi) छुट्टी नगदीकरण की बंदी सभी कर्मचारियों पर लागू रहेगी।

बीसीआर के अधिकतम वेतनमान अथवा स्टैगनेशन इन्क्रीमेंट प्राप्ति की स्थिति में एक अतिरिक्त इन्क्रीमेंट से स्वीकृति का प्रस्ताव

बीएसएनएल 27-8/2003- टीई II (पार्ट) दिनांक 24.11.2011 तथा डीओटी पत्र संख्या 40.12/2004-पेन (टी) दिनांक 4.11.2011

उपर्युक्त विषय पर डीओटी ने विचार किया है परन्तु सक्षम अधिकारी की सहमति नहीं हुई है।

जेटीओ विभागीय परीक्षा

1) केरल हाईकोर्ट ने जेटीओ की विभागीय परीक्षा पर रोक लगा दी है। यह न्यायालय का अंतरिम आदेश है। कार्पोरेट कार्यालय आदेश की चुनौती करने का निर्णय लिया है।

2) बीएसएनएल प्रबंधन ने पूर्व संशोधित वेतनमान 9200-13200 (संशोधित 16380-30640) के सृजन के प्रस्ताव को अनुमोदित कर दिया है। मामला बोर्ड के अनुमोदन हेतु भेजा जा रहा है।

3) आई टी एस अधिकारियों के कार्यमुक्ति पर फिलहाल

रुपया 2,000/- करोड़ की सब्सिडी बीएसएनएल को स्वीकृत करो

रोक है। बीएसएनएल आईटीएस के स्थान पर "बीएसएनएल मैनेजमेंट सर्विस" भर्ती नियम बनाना प्रारम्भ किया है।

4) सीजीएम, चेन्नई एनएफटीई के विरुद्ध बदले की भावना से प्रेरित होकर जंग शुरू कर दी है। एनएफटीई पर आक्रमण उचित नहीं है।

5) उड़ीसा सर्किल सम्मेलन 16/17 दिसम्बर, 2011 को पुरी तथा पूर्वी उत्तर प्रदेश का सम्मेलन 23/24 दिसम्बर उन्नाव में निर्धारित है।

प्रबंधन/प्रशासन को पत्र

जेटीओ (टी) की विभागीय परीक्षा

टीएफ-14/4 दिनांक 11.11.2011 सीएमडी, बीएसएनएल को

कृपया संघ के पत्र संख्या टीएफ-14/4 दिनांक 30.12.2010 का संदर्भ लें। हमने जीएम (स्थापना) से 2011 तक की रिक्तियों को लेकर परीक्षा आयोजित करने का प्रस्ताव किया जिसके लिए वह सहमत नहीं हैं। अतः संघ आपसे हस्तक्षेप की मांग करता है।

संघ का दृढ़ मत है कि यदि वर्ष 2009 तक ही ही रिक्तियों से परीक्षा आयोजित होती है तो अधिक अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं होंगे। सीधे भर्ती टीटीएज वर्ष 2001/2002 के पश्चात् विभाग में आए हैं। विभाग ने परीक्षा पद्धति भी बीएसएनएल 5-1/2009 -पर्स IV दिनांक 1.11.2011 द्वारा परिवर्तित कर दिया है। केरल कैट के निर्णय से कोई व्यवधान उत्पन्न नहीं होगा।

अतः संघ का अनुरोध है कि हस्तक्षेप करें जिससे 2011 तक की रिक्तियों को सम्मिलित करके परीक्षा आयोजित हो तथा अधिक से अधिक अभ्यर्थी उपलब्ध हों।

विभागीय जेटीओ परीक्षा

टीएफ-14/2(बी) श्री गर्ग, निदेशक (कार्मिक) को

केरल हाईकोर्ट ने परीक्षा पर रोक लगा दी है। इससे कर्मचारियों में काफी निराशा है क्योंकि दस वर्षों से परीक्षा नहीं हुई है। यह "रोक" अन्तरिम तथा एकतरफा है। कृपया समुचित कार्यवाही सुनिश्चित करें जिससे "रोका" खारिज हो।

स्पेक्ट्रम चार्जेज की उगाही को वापस करो

जे.टी.ओ संवर्ग में पदोन्नति हेतु सीमित आंतरिक प्रतिस्पर्धा परीक्षा

टी. एफ. 14/6 दिनांक 15.11.2011 निदेशक (मानव संसाधन) बीएसएनएल नई दिल्ली को

उपर्युक्त विषय पर हमारे 11 नवम्बर की चर्चा का संदर्भ लें हमने वर्ष 2011 तक की रिक्तियों को शामिल करने का निवेदन किया था। अगर पूर्व के अधिसूचना को लागू किया जायगा तो कुछ परिमण्डलों में उम्मीदवार नहीं मिल पायेंगे। पिछले 11 वर्षों से परीक्षा आयोजित नहीं होने के कारण संबंधित कर्मचारियों में गहरा असंतोष व्याप्त है। अतएवं हम निम्नांकित बिन्दुओं पर ध्यान देने की सुझाव देते हैं—

1) वर्ष 2011 तक की रिक्तियों को सीमित आन्तरिक प्रतिस्पर्धा परीक्षा के लिए शामिल किया जाय।

2) पचास प्रतिशत विभागीय कोटा प्रतिवर्ष बाह्य भर्ती किये गये कोटे के बराबर होना चाहिए।

3) वर्ष सृजित पदों (सुपरनुमरी पोस्ट्स) को विभागीय कोटे में सामंजित नहीं करना चाहिए।

4) माननीय न्यायलय के निदेशों को अक्षरशः पालन किया जाये ताकि सीमित आन्तरिक परीक्षा में किसी प्रकार का कानूनी व्यवधान उत्पन्न नहीं हो।

जे.ए.ओ पार्ट II (40 प्रतिशत कोटा) प्रतिस्पर्धा परीक्षा में शिथिलता के सम्बंध में।

टी.एफ.-14/2(सी) दिनांक 17.11.2011 श्री आर के उपाध्याय अध्यक्ष सह प्रबंध निदेशक बीएसएनएल को।

कृपया हमारे पत्रांक टी.एफ.14/2 (सी) दिनांक 14.5.2011 को संदर्भ लें, अभी तक इस विषय में कोई प्रगति नहीं हुई है।

जे.ए.ओ. (पार्ट II) परीक्षा दिनांक 4 से 10 जनवरी को आयोजित हुई थी। बहुत से उम्मीदवार बहुत मामूली अंकों से पिछड़ गए हैं। हमने इस सम्बंध में लगातार पत्राचार के द्वारा डी.ओ.टी. पत्रांक 45-1/93 डी.ई(पी) दिनांक 20.6.1994 के आलोक में छूट देने की निवेदन की है। यह दुर्भाग्यपूर्ण है कि निगमित कार्यालय ने अपर डिबीजन क्लर्क/सहायक की परीक्षा में छूट दिया है परन्तु फील्ड में कार्यरत कर्मचारियों के लिए जे.ए.ओ. (पार्ट II) परीक्षा के लिए समान व्यवहार नहीं कर रही है।

हम पुनः निवेदन करते हैं कि कृपया विचार करें तथा जे. ओ.ए. (पार्ट II) के असफल उम्मीदवारों को अंक में छूट देने की व्यवस्था की जाए।

आई.टी.एस. अधिकारियों के बी.एस.एन.एल. में सामंजन- गतिरोध समाप्त करने का निवेदन

टी.एफ.-24/5 दिनांक 16.11.2011 श्री आर के उपाध्याय अध्यक्ष सह प्रबंध निदेशक बीएसएनएल नई दिल्ली को।

दिनांक 15.11.2011 हम आप से मिलकर वर्तमान गतिरोध को अतिशीघ्र समाप्त करने का निवेदन किये थे। ऐसी खबर है कि महकमें में कार्य बाधित हैं जो कम्पनी पर प्रतिकूल प्रभाव डाल रही हैं। बिहार में सभी जिला प्रधान कई दिनों से पटना में जमे हुए हैं और सेवाओं का ध्यान नहीं दे रहे हैं। हम यह महसूस करते हैं कि ऐसी लापरवाही अवांछित है। इसके अतिरिक्त कुछ ऐसे मुख्यमहाप्रबंधक/परिमंडलीय प्रधान हैं जो एक अथवा दो वर्षों में सेवानिवृत्त होने वाले हैं वे सेवाओं को नजर अंदाज कर रहे हैं। हम पूर्व में बता चुके हैं कि **दागदार, चार्जसी टेड एवं अकर्मण्य अधिकारी कम्पनी पर बोझ है।**

अतः हम पुनः निवेदन करते हैं कि शीघ्र सापेक्षिक कदम उठाये और उत्पन्न गतिरोध को शीघ्र समाप्त करने की दिशा में पहले करें ताकि कम्पनी की हित की रक्षा हो सके।

निगमित कार्यालय में सहायक के पद पर भर्ती हेतु – भर्ती नियमों में संशोधन हेतु।

टी.एफ.-14/2(बी) दिनांक 17.11.2011 निदेशक (मानव संधान) बीएसएनएल नई दिल्ली को।

हम अपने पत्रांक टी.एफ. 14/2 (बी) दिनांक 3/9. 11.2011 की ओर आप का ध्यान आकर्षित करना चाहते हैं जिसमें हमने निगमित कार्यालय में सहायक पद पर भर्ती के नियमों में संशोधन के लिए निवेदन किया था जिससे अन्य संवर्ग के लोगों को भी अवसर प्राप्त हो। ज्ञातव्य है कि निगमित कार्यालय में काफी अच्छे संख्या में सीनियर टी.ओ. पद स्थापित हैं और वे सहायक पद की परीक्षा में शामिल होना चाहते हैं। सहायकों को जे.ए.ओ की परीक्षा में बैठने की अनुमति है परन्तु सीनियर टी.ए.ओ को निगमित कार्यालय सहायक की परीक्षा से वंचित रखा गया है।

जमा लाईसेंस फीस को बीएसएनएल को वापस करो

अतः हम आप से निवेदन करते हैं कि सहायक पद पर भर्ती के नियमों को संशोधित करने की दिशा में शीघ्र उचित कदम उठाई जाय तो अन्य संवर्ग के कर्मियों को भी अवसर प्राप्त हो सके।

झारखण्ड परिमण्डल में ट्रायबल एरिया एलावेंस भुगतान की अनुमति हेतु।

न. टी.एफ.-2016 दिनांक 14.11.2011 महाप्रबंधक (स्थापना) बीएसएनएल नई दिल्ली को।

गजट अधिसूचना जी.एस.आर. 285 (सी) एवम् सी. ओ. 229 दिनांक 11.4.2007 (प्रतिलिपि संलग्न) के अनुसार झारखण्ड राज्य के रांची जिला को अनुसूचित पत्र घोषित किया गया है तथा उक्त क्षेत्र में कार्यरत कर्मचारियों को “ट्रायबल एरिया एलावेंस” भुगतान करने की अनुशंसा की गई है।

पत्र संख्या 17 (1)/2008 -11 (बी) के द्वारा केंद्र सरकार के छोटे वेतन संशोधन के साथ उक्त ट्रायबल एलावेंस भी सितम्बर 2008 से परिवर्तित किया जा चुका है।

अतः हम आपसे आग्रह करते हैं कि छठे वेतन आयोग की अनुशंसा के आलोक में रांची दूरसंचार जिला में पदस्थापित **कर्मचारियों को ट्रायबल एलावेंस भुगतान हेतु आवश्यक कार्यवाई पूरी करने की कृपया की जाय।**

रिमोट लोकेलिटी एलाउंस हिमाचल प्रदेश का मामला

टीएफ 10/6 (ए) दिनांक 14.11.2011 जीएम (स्थापना) बीएसएनएल को

कृपया संघ के पत्र संख्या टीएफ 10/6 (ए) दिनांक 7. 1.2011 (प्रतिलिपि संलग्न) का सन्दर्भ लें/ बीएसएनएल हेडक्वार्टर के स्पष्ट आदेश दिनांक 29.5.2008 तथा 30.5.2008 के होते हुए भी कर्मचारियों को भत्ते से वंचित किया जा रहा है।

कृपया स्पष्टीकरण आदेश शीघ्र जारी करें।

इन्डस्ट्रियल स्टाफ हेतु एनईपीपी एनईपीपी/ मिस/2011 दिनांक 30.8.2011 के द्वारा स्पष्टीकरण मांग है कि क्या इन्डस्ट्रियल स्टाफ, आर एम, एनईपीपी की परिधि में आता है।

टीएफ-26/6 दिनांक 15.11.2011 जीएम (स्थापना) बीएसएनएल को

कृपया मामले का समाधान हेतु उचित कार्यवाही करें।

बीएसएनएल में व्याप्त भ्रष्टाचार का निराकरण राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक में पारित प्रस्ताव

टीएफ-4/1 दिनांक 15.11.2011 सीएमडी, बीएसएनएल को
कोयम्बटूर की सम्पन्न राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक में विषय पर पारित प्रस्ताव की प्रतिलिपि संलग्न उचित कार्यवाही हेतु संलग्न है।

संघ का अनुरोध है कि भ्रष्ट दोषपूर्ण तथा नॉन-परफार्मर्स प्रतिनियुक्त अधिकारियों को तत्काल बीएसएनएल से कार्यमुक्त करें।

**आंध्र सर्किल में जीएम (कार्मिक) तथा डीजीएम
(स्थापना) का भेदभाव पूर्ण तथा बदले की भावना**
**टीएफ-36/1 दिनांक 14.11.2011 श्री गोयल जीएम (स्थापना)
बीएसएनएल को**

दिनांक 25.06.2011 को सर्किल ने ट्रान्सफर के दिशा निर्देशन जारी किए जिसके फलस्वरूप स्थित खराब हुई है। सर्किल ने एसएसए हेडस को ग्रामीण क्षेत्र चिन्हित हेतु अधिकृत किया है जिसके कारण अत्यधिक ट्रान्सफर हुए हैं। निजी खर्च के ट्रान्सफर्स में पक्षपात हुए हैं। परन्तु उपर्युक्त अधिकारी दोषपूर्ण ट्रान्सफरों को ठीक नहीं कर रहे हैं। कृपया हस्तक्षेप करें।

टेलीकाम मेकैनिक वर्ग की रिक्तियों की

पूर्ति-हिमाचल सर्किल का मामला

**टीएफ-24/2(ए) दिनांक 16.11.2011 जीएम (स्थापना)
बीएसएनएल को**

वाह्य भर्ती की 150 रिक्तियां हैं। दो परीक्षाएं हो चुकी हैं। परन्तु एक भी अभ्यर्थी सफल नहीं हुआ है। टीएमस की कर्मी से सेवा प्रभावित हो रही है। संघ का सुझाव है कि बाह्य भर्ती की रिक्तियों को विभागीय कोटे में ट्रान्सफर कर दिया जाय जिससे कि रिक्तियों की भरपाई हों

कृपया प्रस्ताव पर उचित विचार करके कार्यवाही करें।

संघ की मान्यता तथा ट्रेड यूनियन सुविधाएं

टीएफ-1/1(एफ) दिनांक 18.11.2011 सीएमडी बीएसएनएल को

कार्पोरेट कार्यालय ने अभी तक मान्यता के अपने नियम

नहीं बनाए हैं। कोड ऑफ डिस्पलिन केवल सेन्ट्रल ट्रेड यूनियन्स पर लागू होते हैं। बीएसएनएल हेडक्वार्टर ने अधिकारियों की संघों के मान्यता के नियम बनाए हैं। परन्तु नॉन-इक्सीक्युटिव के लिए नहीं।

कोयम्बटूर की राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक में मुद्दे पर चर्चा के उपरान्त प्रस्ताव पारित हुआ है जिसकी प्रतिलिपि संलग्न है।

कृपया उचित कार्यवाही करें जिससे कि बीएसएनएल मान्यता के अपने नियम बनाए तथा संघों को ट्रेड यूनियन सुविधा उपलब्ध हो।

वर्ष 2007 से पूर्ण के सेवानिवृत्त कर्मचारियों को पेंशन संशोधन-डब्ल्यू टी आर का मामला

**टीएफ-11/3 दिनांक 18.11.2011 श्री गोयल, जीएम (स्थापना)
बीएसएनएल को**

गजरात में मेन्टीनेंस से सेवानिवृत्त कर्मचारियों की पेंशन संशोधन अभी तक नहीं हुआ है। सीजीएम डब्ल्यू टी आर ने पेंशन संशोधित करके "डाट सेल" मुम्बई को भेज दिया है। परन्तु अभी तक "डाट सेल" ने कार्यवाही नहीं की है।

कृपया डी ओ टी से मामला लें क्योंकि सेवानिवृत्त कर्मचारी कष्ट में हैं।

औरंगाबाद टीडी महाराष्ट्र सर्किल में रूपया 52 लाख का दुरुपयोग तथा गबन

**टीएफ-36/3 दिनांक 17.11.2011 श्री उपाध्याय, सीएमडी
बीएसएनएल को**

संघों के संयुक्त पत्र दिनांक 15.11.2011 की प्रतिलिपि कार्यवाही हेतु प्रेषित है।

जीएम, डी जी एम, एस डी ई (मार्केटिंग) तथा मेसर्स धरमात्मा इलेक्ट्रनिक्स की मिली भगत से 52 लाख रूपए की दुरुपयोग तथा गमन हुआ है। सीबीआई ने इन्हें गिरफ्तार किया है। इससे कम्पनी की छवि धूमिल हुई है।

**कृपया सीवीओ से अतिशीघ्र जांच सुनिश्चित करें। दोनों
अधिकारियों को तत्काल बीएसएनएल से कार्यमुक्त करके
डीओटी को भेजा जाय।**

एडीसी चार्जज का भुगतान करो

1.10.2011 से 50 प्रतिशत आईटीएस का मर्जर-पारित प्रस्ताव

टीएफ-10/3 दिनांक 18.11.2011 सीएमडी बीएसएनएल का
नॉन-इक्जीक्यूटिव का अगला वेतन संशोधन
इक्जीक्यूटिव से सन्दर्भित है जो की दस वर्षों के पश्चात
होगा। राष्ट्रीय कार्यकारिणी में मुद्दे पर चर्चा हुई है।

कृपया सलंगन पारित प्रस्ताव को डीओटी/डीपीई भेजने
का कष्ट करें।

सीजीएम द्वारा बदले की भावना से प्रेरित होना कर्मचारियों का उत्पीडन

टीएफ-38/1 दिनांक 12.11.2011 तथा 15.11.2011 श्री
उपाध्याय, सीएमडी बीएसएनएल को टीएफ-13 दिनांक 16.
11.2011 श्री गर्ग, निदेशक (कार्मिक) को

सीजीएम के व्यवहार तथा कर्मचारियों की समस्याओं
पर उदासीनता के विरुद्ध कर्मचारियों ने 20.10.2011
को प्रदर्शन किया। सीजीएम बदले की भावना से वशीभूत होकर
कार्मिकों को प्रताड़ित करना प्रारम्भ कर दिया है। लगभग 50
कर्मचारियों के विरुद्ध एफआर 17ए लागू किया है यद्यपि कि वे
अवकाश अथवा छुट्टी पर थे। चेन्नई सर्किल का परफार्मेंस
दिन-प्रतिदिन गिरावट की दिशा में है तथा सीजीएम को
इसकी चिन्ता नहीं है दो वर्षों से चेन्नई हानि में है। उनकी
सेवा के प्रति उदासीनता के विरुद्ध कार्मिकों ने आवाज उठाई
है। यह अधिकारी दस माह में सेवानिवृत्त भी हो रहा है।

चेन्नई में एनएफटीई प्रत्येक वेरीफिकेशन में विजय प्राप्त
की है। सीजीएम किसी प्रकार एनएफटीई के संगठन को
कमजोर करने में प्रयत्नशील हैं। वे कम्पनी को हानि दे रहे हैं
परन्तु एनएफटीई संगठन ऐसी परिस्थितियों का डटकर
मुकाबला करेगा।

नॉन आप्टी आईटीएस अधिकारियों का बीएसएनएल से लगाव मात्र दिखावा

सी.के.जोशी, संगठन मंत्री हेडक्वार्टर

बीएसएनएल के कर्मचारी एवं अधिकारी कंपनी को चलाने
के लिये पूर्ण सक्षम है। आईटीएस की प्रतिनियुक्ति पांच

साल यानी 2005 में पूरी हो चुकी थी। एनएफटीई ने
सरकार से मांग की थी कि आईटीएस को बीएसएनएल में
आप्ट कराया जाय या कंपनी से जाने को कहे किंतु 2011
नवंबर 8 तक कुछ ही आईटीएस ने बीएसएनएल को-आप्ट
किया। जिन्होंने आप्शन नहीं दिया उन्हें भी बीएसएनएल से
जाने में कष्ट हो रहा है। विभिन्न माध्यमों से यह वर्ग बताने
का प्रयास कर रहा है कि आईटीएस के बिना बीएसएनएल
की दुर्दशा हो जाएगी। कंपनी डूब जायेगी यदि ऐसा है तो
बीएसएनएल में आप्शन देकर पुण्य कार्य करते, जब कि
वास्तविकता कुछ और है बीएसएनएल से प्राप्त शाही सुविधाएं
कहीं नहीं मिलेगी और, ये भी जॉब एवं पेंशन की गारंटी
चाहते हैं। बीएसएनएल का कर्मचारी आज सेवा सुरक्षा एवं
पेंशन की गारंटी चाहता है। आईटीएस के व्यवहार से कंपनी
बीमार उद्योग हो गया समय पर केबल के टेंडर पास नहीं
किये गये, विकास की कोई योजना नहीं बनाई। नया केवल
नहीं डाला और कई एरिया नॉन फिजीबल हो गये। हम
ब्राडबैंड देने में नंबर वन होते यदि मॉडम की सप्लाय होती,
प्रायवेट कंपनी को लाभ पहुंचाने के लिये कस्टमर को बाहर
से मॉडम लेने के लिये मजबूर होना पड़ा हमसे ग्राहकों को
टेलीफोन इंस्ट्रुमेंट बाजार से लाने पर ही कनेक्शन मिलेगा
जब कस्टमर बीएसएनएल से ही यंत्र चाहता है। अनाप शनाप
खर्च करने में मस्त विभाग के लिये वायर, टेलीफोन इंस्ट्रुमेंट,
केबल मोडम उपलब्ध नहीं होने से कर्मचारी और कस्टमर
दोनों को परेशानियों का सामना करना पड़ा। तुगलकी आदेश
के तहत ब्राडबैंड वर्ष घोषित हुआ जब कि मोडम स्टोर में नहीं
है। बिना जरूरत की मशीनें खरीदी गई जो स्टोर में सड़ रही
है। बीएसएनएल में आईटीएस ने मैनेजर और प्रशासन की
भूमिका निभाई है सिवाय हुक्म चलाने के कुछ नहीं किया
अभी तक जो भी काम हुए वे सब पुराने सेटअप पर हुए और
कोई आपरेशनल और टेक्निकल वर्क नहीं हुए। नॉन आप्टी
आईटीएस अधिकारी बीएसएनएल से जाने के बाद
बीएसएनएल और अच्छा काम करेगा। बीएसएनएल से जाने
के बाद बीएसएनएल के कर्मचारी और अधिकारी स्वतंत्र
होकर स्वयं निर्णय लेंगे और बीएसएनएल का विकास करेंगे
और सेवा एवं पेंशन सुरक्षित करेंगे।

Restore ADC

Notice for Strike on 15th December, 2011

No. TF-38/3 Dated 19.11.2011

In accordance with the provisions contained in Sub-Para (1) of Section 22 of ID Act, we hereby serve Strike Notice for 15th December, 2011 for settlement of the demands appended below.

1. Withdraw the proposal of VRS to staff.
2. Restore financial viability of BSNL
 - (a) Compensate for uneconomical activities done by BSNL and continue grant of support of Rs.2,000 crores in lieu off ADC. (b) Release BSNL from payment of Pension liability of 40% as per DOT orders of 15th June, 2006. (c) Choice for selecting 3G spectrum. (d) Reimbursement of License fee as assured at the time of formation of BSNL. (e) Refund of Rs 8313 crores paid towards BWA spectrum band (f) Discontinue and disband all TACS.
3. Immediate procurement of equipments (GSM, Cables, Dropwires, Modem etc)
4. 78.2% IDA fixation
5. Restoration of Medical Allowance, Leave encashment and LTC facilities.
6. Take steps for early repatriation of non-optee ITS officers.
7. Minimum Bonus to staff akin to CG employees.
8. Ensure dialogue with all the registered and applicant unions and extend minimum Trade Union facilities.

We are compelled to serve the strike Notice as these demands are unresolved for a long time despite pursuance at different levels. ■

दिनांक 15.12.2011 को एक दिवसीय हड़ताल

बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स के घटकों के महासचिवों के हस्ताक्षर से पत्रांक टीएफ 38/3 दिनांक 19.11.2011 द्वारा दिनांक 15.12.2011 को एक दिवसीय सांकेतिक हड़ताल की सूचना माननीय अध्यक्ष सह प्रबंधन निदेशक बीएसएनएल नई दिल्ली को समर्पित की गई है जिसमें निम्नलिखित मांगों को शामिल की गई है:-

- 1) प्रस्तावित वीआरएस की वापसी।
- 2) बीएसएनएल की आर्थिक जीवन्तता पुनः बहाल करने हेतु।
 - क) अवाणिज्यिक कार्यों के लिए क्षतिपूर्ति एवं ए.डी.सी. के बदले 2000 करोड़ रुपये की सहायता प्रदान करायें।
 - ख) पेंशन भुगतान सम्बंधी डी.ओ.टी के पत्र दिनांक 15.06.2006 की वापसी। ग) 3जी स्पेक्ट्रम में इच्छित परिमंडलों के चयन की अनुमति। घ) निगम बनते समय किये गये वादे के अनुरूप लाइसेंस शुल्क की वापसी।
 - ड) ब्राड-बैंड वायमैक्स के नाम पर वसूले गये 8313 करोड़ रुपये की वापसी। च) टेलीकाम एडवाइजरी कमिटी की तत्काल समाप्ति।
- 3) साज समान जैसे जी.एस.एम. उपकरण केबल, ड्रापवायर, माडेम की तुरंत आपूर्ति हेतु।
- 4) 78.2 प्रतिशत आई डी ए का शीघ्र निर्धारण।
- 5) बगैर वाउचर चिकित्सा भत्ता का भुगतान एवं छुट्टी नगदीकरण के साथ एल.टी.सी. की बहाली।
- 6) नॉन-आप्टी आई.टी.एस. का तुरंत रिपैटरिएशन।
- 7) केंद्र सरकार के कर्मचारियों की तरह न्यूनतम बोनस का भुगतान।
- 8) सभी पंजीकृत एवं आवेदित संघों को न्यूनतम ट्रेड यूनियन सहूलियत देने हेतु।

उपर्युक्त समस्त मुद्दे बहुत अर्से से लम्बित हैं और इसके समाधान की दिशा में प्रबंधन/सरकार कोई कार्य नहीं कर रही है। अतः हड़ताल पर जाना हमारी बाध्यता है। ■