

Price : Per Copy Rs. 2.50/-

TELECOM

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)
(Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001)

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001


Office : 2336 3245, 2334 6656, 23746 677,
Fax : 23341877
Chandeswar Singh : Resi. 2570 6166, Mobile: 9868 256 622, 09431 200 383
General Secretary
C.K. Mathivanan : Mobile: 9810 576 781 (Delhi), 9487 621 621 (Chennai)

E-mail : nftechq@yahoo.com
Website : www.nftechq.co.in

JANUARY, 2011

Editor - General Secretary

Vol. LVI No. 1

**Siliguri Meet of NFTE BSNL appeal to BSNL workers to
caste their votes on 1.2.2011 in favour of NFTE BSNL, Symbol 
and give crushing defeat to BSNLEU for failures to keep their
promises, misdeeds and mortgaging the interests and honour of
Group 'C' and 'D' staff**



Serial 13



EDITORIAL :

VICTORY AT DOOR STEP

The session of National Executive of NFTE BSNL at Siliguri has been of great importance as in late sixties people voiced their protests against exploitation discrimination and neglects from the city. For last six years the BSNL workers have been neglected and exploited by the management in full connivance with the recognised and representative union. A reign of terror is prevailing in the field. The workers are not in position to contribute and work freely as fear atmosphere is prevailing in large scale.

Therefore the conclave held at Siliguri from 17th to 19th December, 2010 called upon the BSNL workers to defeat BSNLEU on 1.1.2011 by casting their valuable vote in favour of NFTE BSNL to safeguard the BSNL and its workers. The so called recognised and representative union has brought havocs and failed to protect the company from the onslaughts of the political forces who were heading the Telecom Ministry. Instead of launching struggle against corruption and scandals the leaders of BSNLEU were busy in pleasing the former communication Minister. In six years these leaders have spoiled the company and ensured raw and discriminatory treatment to group 'C' and 'D' staff in NEPP,

wage revision 78.2% IDA merger, Bonus etc. and failed to settle even sectional demands. *The honour of workers has been sold and surrendered to the management.*

The NFTE has formed "BSNL Workers Alliance" with the cooperation of SC/ST employees Welfare Association of BSNL, Rashtriya Union, SNATTA, BSNLES, BSNL ATM, BSNL Pewa, All India Backward Class Telecom Employees Sangathan to work together to face the 5th verification. The "BSNL Workers Alliance" led by NFTE is the only alternative for the workers to defeat the united forum of BSNLEU. There is tremendous response from the ***workers and wind is blowing in favour of "BSNL Workers Alliance"***.

Comrades! There is not enough time at our disposal. Let us dedicate ourselves and contact each and every employee alongwith alliance partners in a coordinated way to ***achieve victory which is at our door step only. This is need of the hour.***

BSNL Workers Alliance promise not only to protect the company but to ensure its growth and expansion. ***The interest of workers and restoration of their prestige and honour will be NFTE's top priority.*** n

BSNL Workers Alliance

The BSNL Workers Alliance (BSNLWA) presently consists of the following unions/Associations.

1. **NFTE BSNL.**
2. **S/C S/T Employee's Welfare Association BSNL (SEWA BSNL)**
3. **BSNL Workers Rashtriya Union (BSNL WRU).**
4. **Sanchar Nigam TTA Association (SNATTA).**
5. **BSNL employees Sangh (BSNLES).**
6. **BSNL Association of Telecom Mechanics (BSNL ATM).**
7. **BSNL Pattali Employees Welfare Association (BSNL PEWA)**
8. **AIBCTES (All India Backward Class Telecom Employees Sangathan)**

The Unions/Associations from serials 2 to 7 are supporting NFTE BSNL in 5th verification. Some more unions may join BSNLWA.

Serial 13



भारत संचार भवन, हरीश चन्द्र माथुर लेन
जनपथ, नई दिल्ली-110 001
दूरभाष : कार्यालय : 91-11-23372424 फ़ैक्स : 91-11-23372444
E mail : cmdbsnl@bsnl.co.in
Bharat Sanchar Bhawan, H. C. Mathur Lane,
Janpath New Delhi-110 001
Ph. : 91-11-23372424 Fax : 91-11-23372444
e-mail : cmdbsnl@bsnl.co.in



भारत संचार निगम लिमिटेड
(भारत सरकार का उद्यम)
BHARAT SANCHAR NIGAM LIMITED
(A Government of India Enterprise)

गोपाल दास

अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक

Gopal Das

Chairman & Managing Director




Ten years down the line, I just recall the day on which BSNL was formed on 1.10.2000 and the spirit with which we embraced the challenge thrown to us. We inherited a legacy system of about 150 years and struggled hard to sustain our market leadership. Most of us were accustomed to work in monopolistic environment but we quickly transformed our working to corporate working. With the sincere efforts of our employees we achieved several landmarks and milestones to cherish. But for the last two years we are observing continuous fall in our revenues and persistent decline in market share. This is a matter of great concern for all of us.

The telecom market in India has entered into hyper-competitive phase. The competition will further intensify with the advent of Mobile Number Portability. Number Portability has already been launched in Haryana and will be gradually rolled out in the whole country by next month. MNP is both a **CHALLENGE** as well as **OPPORTUNITY** for us. The strategy of 'Value Innovation' will have to be followed instead of competing on a narrow customer base. We have to drive the cost down while simultaneously driving the value up for the customers. Once the customer develops the confidence of having greater value and lowest cost from BSNL, the task of acquiring more and more customers will not be difficult.

We have to derive maximum benefit from MNP by generating adequate awareness amongst our employees that MNP must be recognized as an opportunity to expand. In the MNP regime we need to reach out to people through pro-active marketing of our products and services, prompt, fault free and personalized service. Low costs, better networks, Quality of service, Customer Care and Innovations will rule the games. This message is required to be conveyed to all employees of BSNL to enable improve our position.

With effect from 1st December, 2010, BSNL has removed the distinction between a local call and a STD call. Now, the calls from our fixed/WLL network to the fixed / WLL BSNL as well as network of any other operator, will be charged at the local call pulse of 180 seconds. We must leverage this initiative to our advantage. The new tariffs need to be given wide publicity amongst not only BSNL customers but customers across the board with a view to stimulate demand for our fixed/WLL phones. The Unions and Service Associations can play a great role in this regard by sensitizing the employees to reach out to public in their respective areas and generate demand for BSNL fixed lines.

I trust that discussions in this Seminar would be meaningful and fruitful. I wish the event to be a great success. I extend advance season's greetings and warm wishes for a joyous new year.


(Gopal Das)
CMD BSNL
15.12.2010


Serial 13



पंजीकृत एवं निगमित कार्यालय : भारत संचार भवन, हरीश चन्द्र माथुर लेन, जनपथ, नई दिल्ली-110 001
Regd. & Corporate Office : Bharat Sanchar Bhawan, H. C. Mathur Lane, Janpath, New Delhi-110 001
Website : www.bsnl.in

'Siliguri' National Executive Meet of NFTE BSNL Call upon the BSNL workers to elect it in the 5th Membership Verification as Majority union

The fifth membership verification is due on 01-02-2011 in BSNL. NFTE-BSNL appeals to all the

employees to cast their vote on  and elect it as the recognized union in BSNL. BSNLEU which was enjoying the uninterrupted six years period as the recognized Union completely wasted the status of a recognized union and thus deserves to be defeated at any cost. Then only the future of the BSNL and its employees could be safeguarded. BSNLEU lost all moral authority to represent the 2.5 lakhs non-executive employees in BSNL as it surrendered before the management completely. It silently agreed for the denial of bonus, 78.2% IDA merger, reservation to SC/ST employees, job security and many other things. The BSNLEU signed agreement with the management for 68.8% IDA merger on 15th Jan. 2010 despite the Existence of the government order dated 02.04.2009 for 78.2% IDA merger profit based bonus and NEPP scheme without reservation for SC/ST employees it pretended to be opposing these very things which were agreed with the Management BSNLEU agreed shamelessly for reduction of staff and was maintaining a silence for over

four years on the CDA Rules- 2006. The CDA Rule 55 empowered the management to compulsorily retire any employee after he/she attain the age of 55. For this betrayal alone BSNLEU needs to be defeated in the verification.

While the government and the management were meddling with the financial viability/expansion of services of BSNL, the leadership of BSNLEU merely wasted time by fiddling like king Nero.

To carry favour with the Communication Minister (Shri Raja) Com. Namboodri gave a "clean chit" to the corrupt Minister that no irregularities were committed in the allocation of 2G Spectrum. Now the whole country is shocked at the Mega Scam to the tune of Rs. 1 lakh 76 thousand crores in the Spectrum Scam. CAG unearthed the fraud and CBI is investigating the case. To self serve the BSNLEU the six years period was utilized by them. Hence every employee has a sacred duty to defeat the discredited BSNLEU at the forthcoming 5th Membership verification. NFTE-BSNL promise and record its sincerity to clean the mess and wrong doings of BSNLEU if elected as the majority union. ■

National Executive meet at Siliguri

Seminar on "A decade of BSNL Challenges and opportunities"

A seminar on "A decade of BSNL, Challenges and opportunities" was organised on 17-12-2010 during extended National Executive Meeting. Shri S.K.Gantan, Com. Sapan Mukherjee, General Secy. (A9C CTU), S.Bhattacharyee (SNEA), Subhash Pal Chaudhary (A9 BSNLEA) and Gopal Mehto (D/ secy SEWA BSNL) Participated in the deliberations. Shri S.K. Sawant, Sr. GM (TD) also graced the occasion. Speakers expressed their anxieties over present situation in BSNL.

Com. C.K.Mathivanan, Dy General Sec took Part in the discussion and concluded up the debate CMD BSNL send a "Message" which (It is published somewhere) was read out in the house. n

Migration from Licence fee to revenue sharing Regime in Telecom

The govt. in 1999 allowed the Telecom Players to shift from paying the huge license fee they had committed in bids to a revenue sharing model. The migration made a loss of Rs. 50,000 crores to the public exchequer. n

Serial 13



TWO VERSES SIX YEARS

NFTE-BSNL was in recognised status for two years from October 2002 to October 2004 and BSNLEU for six years.

Workers should know and compare the performance of two unions on the eve of 5th verification.

NFTE-BSNL-2002 to 2004

1. Brought Negotiating Forums of National, circle and Local council for redressal of staff grievances. Rules framed for their functioning.
2. All Telecom Mechanics irrespective of their qualification were allowed to appear in TTA departmental 40% quota promotion examination. Employees possessing less qualification than 10+2 were allowed to appear in Entry examination and successful candidates in final examination.
3. The Recruitment Rule for JAO in respect of departmental candidates was relaxed and screening Test provided for officials. The passed candidates appeared in JAO (Final) examination.
4. Orders issued for grant of one extra BCR increment before one year of retirement with pensionary benefits.
5. Orders issued for Fast track Promotion Scheme. In this employees were to get selection and higher grades on passing the Trade Test after 10 and 17 years of reduce respectively.
6. BSNL Medical Reimbursement Scheme (BSNL MRS) introduced for BSNL workers.
7. BSNL management agreed to the proposal of replacement scheme in case of voluntary retirement of employees. Sons/Daughters to get job as per scheme.
8. Orders issued for job security of absorbed employees and protection of Pension of DOT period in case of dismissal due to misconduct in BSNL.
9. Compelled DoT to accord permission to BSNL to start Mobile Services. (cell one/Excel) by serving the strike notice.
10. Due to vigilant approach and attitude of NFTE the company earned profits of more than 10,000/- Crores in year 2004+2005.
11. MoF/DoT demanded full cost of pension from BSNL. The NFTE resisted and DoT issued orders that the Govt. will pay the Pension and BSNL will only pension contribution.

12. Ensure full payment of Bonus for the year 2003-04 after clarification for DPE/DOT. Comrades Late Jagan, Vichare and Kohli undertook Indefinite Hunger Strike for this. Chief Labour Commissioner intervened.
13. Ensured reimbursement of financial Losses to BSNL by DOT for the Rural Telephony etc. in 2004.
14. Ensured 1st wage revision (IDA Pay Scale) by participation of all registered applicant unions to bring pressures on Management for benefit of workers.

At the time of corporatisation NFTE, FNTO, BTEF achieved Pension Rule, Concessional Telephone facility for all.

BSNLEU's 6 years period.

1. After tall talks and promises achieved truncated NEPP which is full of discrimination. The scheme could not be fully implemented as yet.
2. Wage revision after more than two years without 78.2% IDA merger and enhancement of allowances and perks could not evolve unity for participation of all unions due to which management took full advantage to deny benefits to workers.
3. Bonus surrendered after 30 years due to wrong policy.
4. RMS etc. denied opportunity to appear in TM and TMS not permitted to appear in TTA Examination on the plea of non-full filling of educational qualifications.
5. Despite support of all union and participation in strikes on 11-7-2007, 20-4-2010 and 1st/2nd December, 2010 development of BSNL could not be achieved. Now BSNL is in loss.
6. Pension orders diluted and linked its payment with receipts of taxes.
7. Ensured transfers of staff.
8. Collected money force fully through various measures and procedures.
9. BSNLEU do not believe in unity of unions and workers. This was clearly evident during recent strike of two days. It was maliciously propagated that NFTE is divided in two parts.
10. Silently accepted BSNL CDA rule 2006 in which management has got power to retire any employee after the age of 55 years thus job security has been lost.

Our Commitments

1. Growth of BSNL Company
2. New Bonus formula and to ensure its payment.
3. 30% fitment benefit in pay fixation for Direct Recruit TTAs, Compassionate ground appointees etc.
4. 78-2% IDA merger.
5. Promotion Scheme at par with the executives.
6. Reservation benefit in NEPP.
7. Five years service condition to appear in JTO/JAO examinations with relaxed educational qualification and Merger of 35% and 15% quota in JTO R/R.
8. All RMs, Group 'D' and T/Men to appear in Telecom Mechanic departmental examination without restriction of educational qualification.
9. Relaxation in Recruitment Rule for TTA Departmental quota examination and provision for walk in Group besides LDCE. Qualification restriction be withdrawn.
10. Modification and relaxation in CG appointment Rule.
11. Modification in CDA Rule -2006 and deletion of clause 55 under which an official can be retired at the age of 55 years.
12. Implementation of Pay Scale of Sr. TOAs approved by BSNL Board from retrospective effect.
13. Change of designation of all cadres.
14. Upgradation of qualified and trained RMs to the cadre of Telecom Mechanic.
15. Upgradation of qualified and trained TTAs to the cadre of JTO alongwith their posts.
16. No VRS/No Disinvestment.
17. Counting of service rendered as casual labourer for benefits in service etc.
18. Restoration of prestige and dignity of Group 'C' and 'D' staff.
19. Fight against corruption and misdeeds.

LETTERS TO ADMINISTRATION

Discrimination with S/T Category employees Vis-a-vis non-adherence of DOP and T guidelines with regard to review/relaxation of qualifying standard in respect of ST Candidates in JAO (Part II) ICE held by BSNL in January, 2010- Request for intervention

No. TF-14/2(C) dtd. 14.12.2010 to Shri Kapil Sibal, Hon'ble Minister of Communications and I.T. Sanchar Bhavan, N.Delhi

I am enclosing an appeal from Shri M.S. Gond, Stenographer Pers-III Section, BSNL Co. to seek your kind intervention as employees belonging to SC/ST Categories are being denied relaxation as provided in the rules issued by DoP, DoT and BSNL headquarter.

We may mention, Sir, the BSNL management is granting relaxations as and when they like and do not follow the policy in a proper way causing irritation amongst the employees. In year 2006 examination for Assistant Manager of BSNL Co. relaxation has been allowed on the basis of established rules. However, the same management is

denying relaxation in JAO examination. It is neither fair nor justified.

We, therefore, request you to please intervene so that relaxation rules are implemented and justice is extended to ST Category of staff.

Request for review of result of failed SC/ST candidates in LICE held on 10.1.2010 for promotion to the grade of Assistant Managers in BSNL Corporate office

No. TF-24/2 dtd. 13.12.2010 to Shri Kapil Sibal, Hon'ble Minister of Communications and I.T. Sanchar Bhavan, N.Delhi

We are compelled to seek your kind intervention on the subject as SC/ST employees are being denied their justified claims.

In DoT letter No. 22-8/91-NCG dated 30-11-92 the following is prescribed for review of result of failed SC/ST candidates. **Contd. on next page**

Serial 13



Contd. from pre. page

"...Results of only those failed S/C candidates who have secured atleast 15% marks in each paper should be reviewed.

Based on above communication the Corporate office vide No. 105-2/2006-CSS dated 2.9.2008 has reviewed result of failed candidates and declared them successful in 2006 examination.

Apart from above the corporate office has further notified in letters No. 105-2/2006-CSS dated 2.9.2008 and 13-10-2008 as below.

"The results of those failed SC candidates who have secured atleast 20% marks and ST candidates who have secured atleast 15% marks in each paper may be reviewed."

"...Approval of competent authority is hereby conveyed for relaxing the minimum aggregate marks for SC candidates from 40% to 30% and for ST candidates from 40% to 25%.

It is stated that the review of result of failed SC/ST staff was done in the last LICE of year 2006 and four failed reserved category staff were declared successful. Surprisingly the same orders are not being implemented by BSNL Hqr. causing deep frustration and anguish amongst the said category of staff. You will, Sir, kindly appreciate that the management should not make discrimination and adopt choosy procedure in implementation of established orders.

We, therefore, solicit you to please use your good offices so that the oppressed and suppressed community get justice and fair play in BSNL.

With kindest regards

Departmental examination for promotion to the cadre of JTO.

No. TF-14/2 (b) Date 10/12/2010 Chairman and Managing Director BSNL New Delhi

Kind reference is invited to our letter no. TF-14/2 (b) dated 20/09/2010 and 11/10/2010 on the issue.

It is again submitted that after corporatisation not even single examination has taken place for promotion of non-executive staff to the cadre of JTO against departmental quota of vacancies. One of the main reason has been that the service condition of 7 instead of 5 years is prescribed in R/R due to which eligible candidates are not available

against 35% and 15% quota both. During DOT period the service period of five years was prescribed in R/R. Apart from this the prescribed educational qualification is B.Sc etc. due to this also sufficient departmental candidates are not available to appear in the examination.

We, therefore, request you to please relax the service eligibility from 7 to 5 years. The prescribed education qualification may also be relaxed so that candidates are available in sufficient number to appear in the examination to fill up departmental vacancies. n

Wage cut for participation in strike on 1st / 2nd December, 2010.

No. TF-13/3 Dated 8/12/2010 Chairman and Managing Director BSNL New Delhi Shri Gopal Das CMD, BSNL, New Delhi.

It is submitted that the BSNL employees have been extremely perturbed due to worsening condition of BSNL. The expansion of services is also at standstill. Under the situation the unions and Associations have to organize strike to draw the attention of Govt as it promised at the time of corporatisation to keep the BSNL financially viable. The Govt. is now running away from its commitment. The Strike thus has been in the interest of company.

We, therefore, solicit you to please not to enforce wage cut orders in the interest of harmony and peace. n

Compassionate ground appointment :- Case of Andhra Telecom Circle Shri Gopal Das CMD, BSNL New Delhi

No. TF-16/5 Dated 8/12/2010

We are informed that the BSNL HQR has approved 122 candidates for appointment against group 'C' and 'D' posts in Andhra Circle. The Circle office has not offered appointment to any approved candidate on the plea of vacancies. It is strange as employees are retiring every month. Moreover, Vacancies are also occurring due to promotion etc.

We, therefore, solicit you to please advise the CGM appropriately so that approved candidates get appointment. n

Serial 13



Election Meeting at New Delhi CTO Sabhagar

A massive election meeting was held on 23rd December in CTO Sabhagar under the presidency of Shri A.P. Tripathi.

Com. C. Singh (GS, NFTE), Com Islam (President, NFTE), Com. S.P. Sharma (President, BSNL WRU) and Narain Reddy (GS BSNLES) addressed the large gathering and exhorted the workers to work hard to defeat BSNL(EU) in 5th verification.

Com. Rajpal (C/S MTR), Com. M.P. Singh (C/sCO) and Com. Junoh (C/P Co) also addressed the meeting NFTE NTR will register convincing victory in the election. n

Conciliation meeting held on 28th December with Dy. CLC On settlement of pending demands

The Conciliation meeting between NFTE BSNL and BSNL management took place on 28th December with Dy. Chief Labour Commissioner, Sharam Shakti Bhavan, New Delhi for settlement of following demands.

(1) Rules for recognition of union in BSNL (2) upgradation of Sr. TOA Pay Scale from CDA Rs. 4000-6000 (IDA 5700-8100) to CDA Rs. 4500-7000 (IDA 6550-9325) as per approval of BSNL Board, Relaxation of service period from 7 to 5 year for departmental examination for promotion to JTO cadre, Pension for regulated Regular Majdoors, Regularisation of Casual Labourers and Distribution of DoT assets.

Dy CLC felt that the BSNL Board's decision for upgradation of Sr. ToA Pay Scale should be implemented. The pension issue in respect of regularized casual labourers, RMs need to be clarified. Management side stated that as per present R/R more than 8,000 employees will be eligible to appear in JTO departmental examination union representatives disputed this claim union also demanded that court case be pursued seriously. Even Single Examination has not been held for promotion to JTO cadre in last ten years.

Dy CLC has asked for more details and fixed the date of 6th January, 2011 for conciliation. The union was represented by President and Secy. (Rajpal). n

Grand Election Meeting at Salem in Tamilnadu

A very grand election meeting of NFTE BSNL was held on 28th December at Salem. It was addressed by General Secy. Dy GS, Circle Secy., Com Pattabhi and others. More than Thousand workers assembled and listened the leaders with rapt attention. The speakers appealed to vote for NFTE.

A grand felicitations was also accord to Com. Tamilmani, Circle President on his retirement from the service Tamilnadu will register a very Convincing victory in the verification. n

CBI recovers 'incriminating' diary from Raja's house CBI questions 4 officials, Raja aide


A day after its raided several premises in Delhi and Chennai, CBI on Thursday subjected four senior officials and a Chennai-based businessman to day-long interrogation. CBI said it was examining a huge number of documents seized from offices and residences of former telecom minister A. Raja and others, and other evidence that had emerged in the raids. The officials who were interrogated on Thursday after their premises were raided are Siddhartha Behuria, who was telecom secretary when 2G spectrum allocation took place in 2008; Raja's former private secretary R.K. Chandolia; K. Sridhar, then member telecom; A.K. Srivastava then deputy director general. TNN n

CBI Raids houses 2G Scandal

Retired Supreme Court justice Shivraj V. Patil has been appointed by Govt. to probe 2G spectrum scam. He would look into spectrum allocation procedures as well as policies during 2001-2009.

The Govt. is also issuing showcase notices to companies which got licenses despite being ineligible. n

सिलीगुड़ी एनएफटीई बीएसएनएल बैठक का आवाहन

एनएफटीई सिलीगुड़ी बैठक ने बीएसएनएल कर्मचारियों से अपील किया है कि वे 1.2.2011 को अपना अमूल्य मत, () क्रमांक 13, पर देकर बीएसएनएलईयू को भारी मतों से पराजित करे तथा एनएफटीई को बहुमत संघ निर्वाचित करें। बीएसएनएलईयू के वादा खिलाफी, काले कारनामों तथा कर्मचारियों के सम्मान को गिरवी रखने की सजा देने का यही अवसर है।



बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस के संघ

1. एनएफटीई बीएसएनएल
 2. एससी/एसटी इम्पलाईज वेलफेयर एसोसिएशन बीएसएनएल (सेवा बीएसएनएल)
 3. बीएसएनएल वर्कर्स राष्ट्रीय यूनियन (बी एस एन एल डब्ल्यू आर यू)
 4. संचार निगम टीटीए एसोसिएशन (स्नाटा)
 5. बीएसएनएल इम्पलाईज संघ
 6. बीएसएनएल एसोसिएशन आफ टेलीकाम मैकेनिक्स (बीएसएनएल एटीएम)
 7. बीएसएनएल पट्टाली इम्पलाईज वेलफेयर एसोसिएशन (बीएसएनएल पेवा)
 8. ऑल इंडिया बैकवर्ड क्लास टेलीकाम इम्पलाईज संगठन (एआईबीसीटीईएस)
- क्रमांक 2 से 7 तक अंकित संघ वेशीफिकेशन में एनएफटीई को समर्थन दे रहे हैं।

क्रमांक 13



5th Membership Verification in BSNL on 1.2.2011

Appeal to vote & elect NFTE-BSNL

Dear Comrades,

We, the undersigned sincerely appeal to you on behalf of the "BSNL Workers Alliance" to vote

on the symbol of "NINE HANDS"  of NFTE-

BSNL and elect it as the majority union of our employees in the forthcoming 5th membership verification to be held on 1st February, 2011 so that BSNL is protected and the future of our employees is safeguarded.

The present recognised Union has failed on all counts and thus wasted the status of a recognized and representative Union in BSNL for full six years. It has not only failed to fulfill any of its promises but also betrayed our employees by sacrificing the hard won "Bonus" and "SC/ST Reservation" etc. It meekly surrendered to the Management and accepted the inferior and discriminative NEPP promotions scheme. It has agreed to forgo arrears for 45 months in NEPP and also signed a wage agreement which has resulted in wage reduction to most of the newly recruited employees especially TTAs. Even though an order of Government of India for merging the 78.2% IDA with pay on wage revision was there, the BSNLEU willingly agreed for a lower 68.8% IDA merger during the second wage revision which alone caused a recurring loss of Rs. 1000/- to Rs. 2000/- per month to all our employees. Even though BSNLEU promised to sign wage revision for 5 year period it actually accepted 10 year agreement which means there will not be any wage revision till 2017. This is against the interest of lacs of our employees who will retire before 2017.

While we all are agitating against the VRS and CRS plans of the Management, the BSNLEU shamelessly agreed to the Compulsory retirement of our employee after completing the age of 55 years (CDA Rules – 2006 -Rule 55) silently. It ended the strikes abruptly without any settlement / agreement and thus weakened the bargaining strength of the Unions. While the Management is curtailing even the BSNL MRS payments the higher officers continued to spend huge and wasteful expenditure affecting the financial viability of the BSNL. Now all most all employees are worried about the job se-


curity, continuance of Government pension and the Financial viability of BSNL. This sorry state of affairs is the result of inefficient and irresponsible attitude of both the Management and the recognized union (i.e.) BSNLEU.

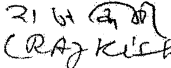
This year Bonus was denied. If BSNLEU continue as the recognized Union in future we may be forced to reduce even our wages as in the case of Air India. Hence it is the most important duty for all of us to defeat the BSNLEU, which has enjoyed uninterrupted status of a recognized Union for the last six years but failed to deliver anything worth while. The Regular Majdoors and Telecom Mechanics have been deprived of opportunity to appear in Telecom Mechanic and TTA examination on the plea of educational qualification. Not even single departmental examination for promotion to JTO cadre has been held.


To protect our future and save the BSNL we once again earnestly appeal to all of you to vote for NFTE-BSNL on its election symbol of "Nine Hands" on 01/02/2011 so that it emerge as the recognized union.

With warm greetings & thanks,

Yours Sincerely,

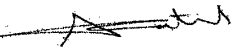

(CHANDESHWAR SINGH)
GENERAL SECRETARY
NFTE-BSNL

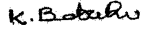

(RAJ KISHORE)
General Secy
BSNLWRU


(Dharmendra Verma)
General Secretary
SNATTA


(K. Anil Kumar)
General Secretary
BSNL ATM


(K. NARAYAN REDDY)
GENERAL SECRETARY
BSNL EMPLOYEES SANGH


(A.D. PATIL)
GENERAL SECRETARY
AIBCTES


(K. BABU RAO)
General Secretary, CHA.
SEWA of BSNL


K. ARUMUGAM
General Secretary
BSNL PATTALI EMPLOYEES WELFARE ASSOCIATION

बीएसएनएल वर्क्स एलायन्स

1.2.2011 को पांचवा वेरीफिकेशन

एनएफटीई बीएसएनएल को बहुमत संघ चुनिए

प्रिय साथियों,


बीएसएनएल में 1 फरवरी, 2011 को बहुमत संघ चिन्हित करने के लिए वेरीफिकेशन होना निश्चित है। हम निम्न हस्ताक्षरकर्ता एनएफटीई बीएसएनएल को चुनाव चिन्ह "नव हाथों की कड़ी" में मुहर लगाकर विजयी करने हेतु अपील करते हैं जिससे कि बीएसएनएल की रक्षा हो तथा साथ ही साथ कर्मचारियों का भविष्य भी सुरक्षित रहे। बीएसएनएल की वर्तमान दशा से आप सभी भलीभाँति अवगत हैं।

वर्तमान मान्यता प्राप्त तथा प्रतिनिधि संघ प्रत्येक दिशाओं में असफल रहा है यद्यपि कि यह छः वर्षों से मान्यता की दशा में है। अत्यधिक परिश्रम, प्रयास तथा संघर्ष के पश्चात् बोनस तथा प्रोन्नतियों/अपग्रेडेशन में कर्मचारियों को आरक्षण लाभ प्राप्त हुआ था। इन्हें भी वह खो बैठा/वादों की बात करना व्यर्थ क्योंकि वादे तो केवल वादे होते हैं। बीएसएनएल लगड़ी-लूली, घटिया तथा भेदभाव पूर्व एनईपीपी स्वीकार करके प्रशासन के समक्ष घुटने टेक दिए। एनईपीपी में 45 माह का एरियर भुगतान नहीं लेने की स्वीकृति भी दे दी। वेतन समझौता इस प्रकार का किया कि नवीन भर्ती कर्मचारियों विशेषकर टीटीएज के वेतन में कमी हो गई। भारत सरकार का 78.2 प्रतिशत आई डी ए मर्जर आदेश होने के बावजूद वेतन समझौते में 68.8 प्रतिशत आईडीए मर्जर स्वीकार किया जिस कारण कर्मचारियों को प्रतिमाह 1,000/- रूपए की हानि हो रही है। बीएसएनएलईयू का दावा तथा प्रचार 78.2 प्रतिशत आईडीए मर्जर तथा 30 प्रतिशत फिटमेन्ट के साथ पांच वर्ष का वेतन समझौता था। परन्तु समझौते के समय वादों को बिल्कुल भूल गए हालांकि यह समझौता तीन वर्षों के पश्चात् हुआ। कर्मचारियों को किस प्रकार की हानि हुई इसकी सहज कल्पना की जा सकती है।

हम सभी प्रबंधन के वीआरएस तथा सीआरएस प्रस्ताव के विरुद्ध हैं। परन्तु मान्यता प्राप्त संघ चुपचाप सीडीए रूल्स -2006 लागू करा दिया जिसमें निहित प्रावधान 55 के अनुसार कर्मचारी को 55 वर्ष की आयु हो जाने पर प्रबंधन को रिटायर करने का पूर्ण अधिकार है। इसमें अपील की कोई गुंजाइश नहीं है। चिकित्सा सुविधा में कटौती हो रही है। परन्तु प्रबंधन में उच्चासीन अधिकारीगण अंधाधुंध खर्च कर रहे हैं जिस कारण बीएसएनएल की आर्थिक जीवनक्षमता प्रभावित हो रही है। आज कर्मचारी नौकरी की सुरक्षा, पेंशन तथा बीएसएनएल की आर्थिक जीवनक्षमता मुद्दों पर चिन्तित


तथा दुखी है। वर्तमान शोचनीय दशा के लिए प्रबंधन तथा मान्यता प्राप्त संघ दोनों ही जिम्मेदार हैं।

इस वर्ष बोनस से कर्मचारी वंचित हुए हैं। यदि बीएसएनएलईयू भविष्य में मान्यता में रहती है तो एयर इन्डिया की भांति हमारे वेतन में भी कमी होगी। अतः बीएसएनएलईयू को चुनाव में परास्त करना नितान्त आवश्यक है। क्योंकि छः वर्षों में इसके महत्वपूर्ण कार्य तथा प्राप्ति नगण्य ही नहीं नदारद हैं। नियमित मजदूर तथा टेलीकाम मेकैनिक शैक्षिक योग्यता की दलील पर क्रमशः टेलीकाम मेकैनिक तथा टीटीए वर्गों की विभागीय परीक्षाओं से वंचित किए गए हैं। क्या पूर्व में ऐसा कभी हुआ था? जेटीओ वर्ग में प्रोन्नति के लिए एक भी विभागीय परीक्षा नहीं हुई है।

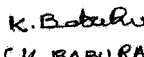
अतः हम सभी आपसे गम्भीरता से एन.एफ.टी.ई. बी.एस.एन.एल. को 1 फरवरी 2011 को चुनाव चिन्ह  (क्रमांक 13) पर वोट देने की अपील करते हैं। **हमारा वादा अन्धकार का अन्त करने तथा प्रकाश को लाने का है।**

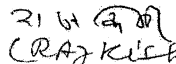
सधन्यवाद तथा नववर्ष की शुभकामनाएं
आपका सदैव


(CHANDESHWAR SINGH)
GENERAL SECRETARY
NFE-BSNL



(Dharmendra Verma)
General Secretary
SNATTA

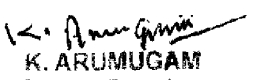

(K. NARAYAN REDDY)
GENERAL SECRETARY
BSNL EMPLOYEES SANGH


(K. BABU RAO)
General Secretary, CHA.
SEWA of BSNL


(R. K. Chhara)
General Secy
BSNLWRU


(K. Anil Kumar)
General Secretary
BSNL ATM


(A. D. PATIL)
GENERAL SECRETARY
AIBCTES


K. ARUMUGAM
General Secretary
BSNL PATTALI EMPLOYEES WELFARE ASSOCIATION

विजय दस्तक दे रही है

सिलीगुड़ी सम्मेलन का एक विशेष महत्व है। इस ऐतिहासिक शहर से साठ के दशक में भेदभाव, शोषण, जोर जुल्म के विरुद्ध संघर्ष का बिगुल बजा था। आज बीएसएनएल में कार्यरत कर्मचारी भी भेदभाव तथा शोषण से त्रस्त है। अभाग्य से तथाकथित मान्यता प्राप्त तथा प्रतिनिधि संघ इन कृत्यों में केवल मूकदर्शक ही नहीं है अपितु प्रबंधन से उसका सांठगांठ रहा है। विरोध दिखावा तथा कर्मचारियों को भ्रमित करने के लिए होता है। बीएसएनएलईयू के कारनामों से तंग आकर एनई-I, एनई-II सर्किलों में एनएफटीई की स्थापना हुई तथा प्रतिनिधियों ने प्रथम अवसर पर सम्मेलन में भाग लिया। इस परिपेक्ष्य में एनएफटीई सम्मेलन ने कर्मचारियों से बीएसएनएलईयू को चुनाव में पराजित करने की अपील की है।

आज गुप 'सी' तथा 'डी' कर्मचारियों के योगदान की सराहना नहीं हो रही है। उनके साथ एनईपीपी में भेदभाव हुआ है। बोनस से वंचित हुए हैं। अन्य निगमों में 78.2 प्रतिशत आईडीए मरजर वेतनमान बनाने में हुआ परंतु

बीएसएनएल इसका अपवाद हुआ। अतः एनएफटीई ने एक बृहत एलायंस (बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस) की स्थापना की है जिसमें एससी/एसटी वेलफेयर एसोसिएशन बीएसएनएल, राष्ट्रीय यूनियन, स्नाटा, बीएसएनएल इम्पलाईज संघ, बी एस एन एल एटीएम, बीएसएनएल पेवा तथा ए आई बी सी टी ई एस संघ सम्मिलित है। भविष्य में कुछ अन्य संघ भी सम्मिलित हो सकते हैं। एनएफटीई संघों की एकता का सदैव पक्षधर रही है। समय की पुकार सभी को लेकर चलने की है जिससे बीएसएनएल तथा कर्मचारियों की हितों को सुरक्षित किया जा सके।

साथियों! विजय हमारे दरवाजे पर दस्तक दे रही है। समय बहुत कम है। आप सभी एकजुट होकर एलायंस संघों को साथ लेकर प्रत्येक कर्मचारी से संपर्क करें तथा चुनाव में एनएफटीई को भारी मतों से विजयी बनायें।

हमारा वादा है कि हम कालिमा को भगाकर प्रकाश लाएंगे तथा कर्मचारियों के लिए उज्ज्वल भविष्य सुनिश्चित करेंगे।



एनएफटीई (बीएसएनएल) की सिलीगुड़ी राष्ट्रीय कार्यकारिणी समिति की बीएसएनएल कर्मचारियों से अपील



ज्ञातव्य है कि बीएसएनएल में यूनियनों की पांचवी सदस्यता सत्यापन दिनांक 1 फरवरी 2011 को होनी है। एनएफटीई (बीएसएनएल) सभी कर्मचारियों से निवेदन करती है कि अपना बहुमूल्य वोट एनएफटीई के चुनाव चिन्ह जो मतपत्र के क्रमांक 13 पर स्थित है देकर इसे मान्यता प्राप्त यूनियन की दर्जा दिलायें।

बीएसएनएल इम्पलाइज यूनियन जो पिछले छः वर्षों से मान्यता प्राप्त है सभी स्तर पर विफल रही है तथा मान्यता प्राप्त होने की गरिमा को धूलधूसरित कर दी है उसे किसी भी कीमत पर हटाने की आवश्यकता है तभी बीएसएनएल कंपनी तथा इसके कर्मचारियों की रक्षा हो सकती है।

बीएसएनएल इम्पलाइज यूनियन मान्यता प्राप्त संघ के रूप में ढाई लाख नान-एकजीक्यूटिव कर्मियों का प्रतिनिधित्व करने का नैतिक अधिकार खो चुकी है क्योंकि यह प्रबंधक के समक्ष घुटना टेक चुकी है। मान्यता प्राप्त संघ ने चुपचाप बोनस से वंचित करने, 78.2 प्रतिशत आईडीए सामंजन, एससी/एसटी कर्मियों का आरक्षण से वंचित करने नौकरी की सुरक्षा तथा अन्य अनेक संवेदनशील सवालों पर चुपचाप प्रबंधन से सहमति बना चुकी है। बीएसएनएलईयू ने वेतन पुनरीक्षण का समझौता दि. 15.1.2010 को किया तथा 68.8 प्रतिशत आईडीए का सामंजन स्वीकार किया जबकि भारत सरकार ने 2.4.2009 को ही 78.2 प्रतिशत

आईडीए सामंजन की आदेश जारी कर चुकी थी। इसने मुनाफा आधारित बोनस को स्वीकार कर कर्मचारियों को बोनस से वंचित किया तथा नान-एक्जीक्यूटिव प्रमोशन पॉलिसी में एससी/एसटी कर्मचारियों का आरक्षण के लाभ से वंचित रखते हुए समझौते पर दस्तखत किये। इस संघ ने इन सवालों पर समय पर विरोध प्रकट नहीं किया अपितु प्रबंधन के समक्ष घुटना टेकते हुए गुप सी एवं डी कर्मियों के साथ शर्मनाक मजाक किया। इस संघ ने बीएसएनएल सीडीए साल 2006 पर सहमति दी तथा इसके शर्मनाक बिंदु रूल-55 पर चार वर्ष से चुप्पी साधे रही जिसके तहत 55 वर्ष आयु प्राप्त कर्मचारी को बिना किसी अन्य कारण के प्रबंधन सेवामुक्त कर सकती है और इसके लिए कहीं अपील नहीं की जा सकती। केवल यह शर्मनाक गद्दारी ही बीएसएनएल इम्पलाइज यूनियन को मुंह छुपाने के लिए काफी है। अतः इसकी हार की गारंटी सभी कर्मचारियों का धर्म होगा।

जब प्रबंधन बीएसएनएल को धीरे-धीरे रसातल तक पहुंचा रहे थे बीएसएनएलयू के नेता नीरो की तरह बंसी बजा रहे थे और इनके छुटभैया नेता इस धुन पर थिरक रहे थे।

पूर्व संचार मंत्री श्री ए राजा का आर्शीवाद प्राप्त करने के लिए मान्यता प्राप्त संघ के महामहिम नेता ने 2जी स्पेक्ट्रम घोटाले में पत्र लिखकर **“क्लीन चिट” दिया। जिस घोटाले से सारे मुल्क की धड़कन बढ़ गई, चीफ एकाउंटेंट एवं कम्प्ट्रोलर जनरल ने जिस घोटाले को उजागर किया, सीबीआई जांच कर रही है उस घोटाले के सरताज राजा जी को महान नेता श्रीमान नम्बूदरी जी ने स्वच्छ छवि का प्रमाण पत्र दे दिया। इस उपकार के बदले राजा जी ने भी इन्हें उपकृत किया होगा। इसी तरह के कारनामों में इनका पिछला छः साल गुजर गया।**

अतः समय की पुकार के साथ सभी बीएसएनएल कर्मचारियों का यह पवित्र कर्तव्य है कि वे बीएसएनएल इम्पलाइज यूनियन के पांचवी सदस्यता जांच में बुरी तरह पराजित करें ताकि भविष्य में कोई भी संघ कर्मचारियों के साथ गद्दारी करने की हिम्मत नहीं कर सकें।

एनएफटीई (बीएसएनएल) इस संकल्प के साथ कि

बीएसएनएलईयू के काले कारनामों को समाप्त करने के साथ ही बीएसएनएल कंपनी का उत्थान एवं कर्मचारियों के सुरक्षित सुनहले भविष्य के सृजन के लिए दृढ़ प्रतिज्ञा है। अतएव एनएफटीई (बीएसएनएल) को मान्यता प्राप्त संघ का दर्जा दिलाने के लिए इसके चुनाव चिन्ह नौ हाथों की कड़ी पर जो मतपत्र के क्रमांक 13 पर अवस्थित है, शत प्रतिशत मतदान करें।

एनएफटीई बीएसएनएल की सिलीगुड़ी में राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक सी एम डी का संदेश

मुझे याद है दस वर्ष पूर्व 1.10.2000 को बीएसएनएल की स्थापना के दिन हम सभी ने किस प्रकार नवीन चुनौती का स्वागत किया था। हम अपने साथ 150 वर्षों का इतिहास लेकर आए थे। हम सभी ने बाजार में अपना आधिपत्य जारी रखने हेतु अत्यधिक संघर्ष किया। हममें से अधिकांश व्यक्ति एकाधिकार वातावरण के अभ्यस्त थे। परन्तु लोग शीघ्रता से कार्पोरेट पद्धति में परिवर्तित हो गए। कर्मचारियों के सहयोग से बीएसएनएल ने अभूतपूर्व तथा स्मरणीय सफलताएं प्राप्त की परन्तु दो वर्षों से इसकी मार्केट में भागीदारी तथा रेवेन्यू में गिरावट हो रही है।

टेलीकाम मार्केट में आज तीव्रतम मुकाबला है। यह मुकाबला “मोबाइल नम्बर पोर्टेबिलिटी” पद्धति के कारण भयंकर हो जाएगी। यह पद्धति हरियाणा में लागू हो चुकी है। कुछ समय में सम्पूर्ण भारत में लागू हो जाएगी। “मोबाइल नम्बर पोर्टेबिलिटी” (एमएनपी) हमारे लिए चुनौती तथा अवसर दोनों है। हमें कीमत (रेट) कम करके गुणवत्ता पर विशेष ध्यान देना है। कम दाम पर बेहतर सेवा देकर हम ग्राहकों का विश्वास अर्जित कर सकते हैं। विश्वास प्राप्त करने पर अधिक संख्या में ग्राहक हमारी सेवाओं का उपयोग करेंगे।

एनएनपी का हमें भरपूर लाभ उठाना है। हमारी सेवाओं

क्रमांक 13



के विस्तार का यह एक सुन्दर अवसर है। एमएनपी के युग में हमें जनता के पास अपनी सेवाओं तथा प्रोडक्ट्स को लेकर जाना है। हमारी सेवाएं त्वरित, दोष मुक्त, कम कीमत, बेहतर गुणवत्ता, ग्राहकों का ध्यान आदि पर केन्द्रित होनी चाहिए। बीएसएनएल की स्थिति में सुधार के लिए यह संदेश कर्मचारियों को जाना चाहिए।

बीएसएनएल ने 1.10.2010 से एसटीडी तथा लोकल काल के अन्तर को समाप्त कर दिया है। अब डब्ल्यूएलएल/फिक्सड नेटवर्क्स से हमारी कालें फिक्सड/डब्ल्यूएलएल को तथा दूसरी कम्पनियों को लोकल होगी तथा 180 सेकेन्ड पल्स की होगी।

इस दिशा में हमारा पूर्ण प्रयास लाभ अर्जित करने के लिए होना चाहिए। इसका जोरों से प्रचार आवश्यक है जिससे डब्ल्यूएलएल/फिक्स फोन्स की मांग में वृद्धि हो। संघों को इसमें प्रमुख भूमिका का निर्वाह करना होगा।

मुझे पूर्ण विश्वास है कि गोष्ठी लाभदायक तथा सफल होगी। मैं सफलता की कामना करता हूँ। नववर्ष की आग्रिम रूप से ही मैं बधाई तथा शुभकानाएं देता हूँ।

(गोपालदास)

15.10.2010

सीएमडी)

सिलीगुड़ी में "बीएसएनएल का एक दशक, चुनौतियां तथा अवसर" विषय पर राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक के समय 17.12.2010 को एक गोष्ठी भी आयोजित हुई।

साथी सपन मुखर्जी, जनरल सेक्रेटरी (ए आई सी सी टी यू), एस भट्टाचार्य (स्ने), सुभाष पाल चौधरी (ए आई बीएसएनएल ई ए) तथा गोपाल मेहतो (जिला मंत्री सेवा बीएसएनएल) चर्चा में भाग लिया। श्री एस के सावंत सीनियर जी एम (टीडी) भी उपस्थित थे। लगभग सभी वक्ताओं ने बीएसएनएल की वर्तमान स्थिति पर चिन्ता व्यक्त की।

इस अवसर पर श्री गोपालदास, सी एम डी, बीएसएनएल ने अपना "शुभ संदेश" भेजा जिसे पढ़कर सुनाया गया।

सिलीगुड़ी सम्मेलन



साथी इस्लाम, अध्यक्ष राष्ट्रीय ध्वज को फहराते हुए

केंद्रीय तारघर, नई दिल्ली, सभागार में चुनावी सभा

दिनांक 23 दिसंबर को साथी ए पी त्रिपाठी की अध्यक्षता में कर्मचारियों की एक विशाल चुनावी सभा आयोजित हुई। चन्द्रशेखर सिंह (महामंत्री, एनएफटीई), इस्लाम (अध्यक्ष), एस पी शर्मा (अध्यक्ष, राष्ट्रीय यूनियन) तथा नरायन रेड्डी (महामंत्री, बीएसएनएलई संघ) ने संबोधित किया। संघों के प्रतिनिधियों ने विभिन्न बिंदुओं पर प्रकाश डालते हुए 1.1.2011 को एनएफटीई को भारी मतों से जिताने की अपील की। इसके पूर्व साथी सी सिंह, महामंत्री का जोरदार स्वागत हुआ।

क्रमांक 13



पांचवा वेरीफिकेशन

दो बनाम छः वर्ष

कार्पोरेशन की स्थापना के पश्चात एनएफटीई दो वर्ष 4 अक्टूबर, 2002 से 3 अक्टूबर 2004 तक मान्यता में रही। बीएसएनएलईयू अन्य संघों की बैसाखी से छः वर्षों तक मान्यता में है।

पांचवे वेरीफिकेशन के समय यह आवश्यक है कि कर्मचारी तथ्यों से अवगत हों कि मान्यता के कार्यकाल में दोनों संघों की क्या भूमिकाएं तथा उपलब्धियां थीं।

वर्ष 2002 से 2004 – एनएफटीई

1) निगोशिएटिंग फोरम (नेशनल, सर्किल तथा लोकल कौंसिल) की स्थापना कराया तथा नियम बनावाएं जिससे कि कर्मचारियों की समस्याओं तथा कष्टों का समाधान हो।

2) टीटीए प्रोन्नति की विभागीय परीक्षा में (40 प्रतिशत कोटा) सभी टेलीकाम मेकैनिक्स को सम्मिलित किया गया। 10+2 शैक्षिक योग्यता नहीं रखने वाले कर्मचारियों हेतु “प्रवेश परीक्षा” सुनिश्चित किया गया। संक्षेप में परीक्षा में बैठने के लिए सभी टेलीकाम मेकैनिक्स को अवसर उपलब्ध किया गया।

3) जेएओ भर्ती नियम को शिथिल कराके विभागीय अभ्यर्थियों के लिए “स्क्रीनिंग टेस्ट” का प्रावधान हुआ। स्क्रीनिंग टेस्ट में सफल कर्मचारी अन्तिम (फाइनल) परीक्षा में शामिल हुए। फलस्वरूप हजारों विभागीय कर्मचारी जेएओ में प्रोन्नत हुए हैं।

4) रिटायरमेंट के एक वर्ष पूर्व एक अतिरिक्त बीसीआर इन्फ्रीमेन्ट के आदेश, पेंशन लाभों सहित, जारी हुए।

(5) “फास्ट ट्रेक प्रमोशन स्कीम” के आदेश जारी हुए।

इस स्कीम में प्रावधान है कि जो कर्मचारी “ट्रेड टेस्ट” में सफल होंगे उन्हें 10 तथा 17 वर्षों के पश्चात् सेलेक्शन तथा बीसीआर स्केल दिया जाएगा। स्कीम का पाठ्यक्रम भी बना। परन्तु बीएसएनएलयू ने परीक्षा आयोजित नहीं कराई। वे पांच प्रमोशन के राग को अलापते रहे।

(6) कर्मचारियों के हित के लिए बीएसएनएल मेडिकल

स्कीम बनी।

(7) बीएसएनएल प्रबंधन से “स्वेच्छा सेवानिवृत्त” पर “रिप्लेसमेंट स्कीम” लागू करने की सहमति हुई। इस योजना के तहत पुत्र/पुत्री को नौकरी देने का प्रस्ताव था।

(8) बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों की सेवा सुरक्षा के आदेश जारी हुए कि बिना डीओटी की अनुमति के नौकरी से बाहर नहीं किए जायं। सुरक्षा यहां तक है कि बीएसएनएल में दोषी होने तथा नौकरी से बाहर होने पर भी डीओटी सेवाकाल पर पेंशन की पात्रता होगी।

(9) मोबाइल सेवा (सेल वन/इक्सेल) चालू हेतु दवाब डाला। हड़ताल की नोटिस दी जिसके फलस्वरूप बीएसएनएल ने मोबाइल सेवा प्रारम्भ किया।

(10) एनएफटीई की पैनी निगाह तथा प्रभावी भूमिकाओं के फलस्वरूप बीएसएनएल ने 10,000/-करोड़ से अधिक लाभ अर्जित किया।

(11) वित्त/ संचार मंत्रालय बीएसएनएल से सम्पूर्ण पेंशन खर्चों की मांग की। एनएफटीई ने विरोध किया जिसके फलस्वरूप डीओटी ने आदेश जारी किया कि पेंशन भुगतान की जिम्मेदारी सरकार की है। बीएसएनएल नियमानुसार केवल पेंशन अंशदान सरकार को जमा करेगा।

(12) वर्ष 2003-04 में पूर्ण बोनस भुगतान सुनिश्चित किया। यह डीपीई/डीओटी के स्पष्टीकरण आदेश के पश्चात् हुआ। दिवंगत साथी जगन, विचारे तथा कोहली मुद्दों (बोनस, पेंशन तथा हानि का मुआवजा) पर वर्ष 2004 में अनिश्चितकालीन भूख हड़ताल की। डीओटी तथा बीएसएनएल से समझौते के पश्चात् संघर्ष की वापसी हुई।

(13) ग्रामीण क्षेत्रों में दूरसंचार सेवा प्रदान करने से उत्पन्न हानि की वर्ष 2004 में भरपाई।

(14) प्रथम आईडीए वेतनमानों की प्रक्रिया में सभी नव संघों को सम्मिलित किया

क्रमांक

13



गया जिस कारण प्रशासन पर दबाव पड़ा तथा कर्मचारी लाभान्वित हुए। निगमीकरण के समय एनएफटीई ने पेंशन नियम (रूल 37ए) तथा कन्सेसनल टेलीफोन सुविधा प्राप्त किया।

बीएसएनएलईयू का 6वर्षों का कार्यकाल

(1) बड़बोली तथा लम्बे वादों के पश्चात् चार वर्षों में ऐसी प्रमोशन स्कीम पर हस्ताक्षर किया जो कि लंगड़ी-लूली तथा भेदभाव पूर्ण है। भ्रान्तियां से पूर्ण है। दो वर्षों का समय व्यतीत हो गया परन्तु स्कीम अभी भी पूर्णतः कार्यान्वित नहीं हुई। डीपीई/डीओटी ने वेतनमान 9200/- के सृजन का चारमाह पूर्व अनुमोदन कर दिया है। परन्तु तथा कथित मान्यता प्राप्त संघ के समझौते के अभाव में बीएसएनएल बोर्ड को अनुमोदन हेतु नहीं भेजा गया है। ज्येष्ठ कर्मचारियों को इस प्रकार की हानि हो रही है जिसकी पूर्ति कमी भी नहीं होगी।

2) बोनस के नियम ऐसे बनाए कि कर्मचारियों को 30 वर्षों के पश्चात प्रथम अवसर पर बोनस से वंचित होना पड़ा।

3) रेगुलर मजदूर (आरएमस) शैक्षिक योग्यता, कक्षा 10 उत्तीर्ण, के अभाव में टेलीकाम मेकैनिक्स की विभागीय परीक्षा से वंचित हुए।

इसी भांति टीटीए की विभागीय परीक्षा में भी टेलीकाम मेकैनिक्स को परीक्षा से वंचित किया गया जो कि 10+2 (इन्टरमीडिएट) नहीं है।

(4) सभी संघों 11.7.2007, 20.4.2010 तथा 1/2 दिसम्बर, 2010 की हड़ताल का विकास-विस्तार सुनिश्चित नहीं हो सका। आज बीएसएनएल आर्थिक हानि में है।

(5) पेंशन आदेश को हल्का किया गया तथा भुगतान को टैक्सों से प्राप्त धन राशि से जोड़ा गया।

(6) कर्मचारियों को अन्धाधुन्ध ट्रान्सफर कराया तथा उनेक उपायों से धन एकत्रित किया।

(7) कर्मचारियों तथा संघों की एकता में विश्वास नहीं है। यह 1/2 दिसम्बर की हड़ताल में स्पष्ट रूप से उजागर हुआ/ प्रचार किया गया कि एनएफटीई के दो भाग हो गए हैं।

(8) खामोशी से सीडीए नियम-2006 को स्वीकार किया जिसके अंतर्गत, नियम 55, कर्मचारी को 55 वर्ष की आयु में रिटायर करने का प्रावधान है।

प्रशासन को पत्र

जे ए ओ परीक्षा (पार्ट II) की परीक्षा में शिथिलता प्रदान करने में भेदभाव

टीएफ-14/2 सी दिनांक 14.12.2010 श्री कपिल सिब्बल, संचार तथा आई टी मंत्री को

वर्ष 2006 की असिस्टेंट मैनेजर कार्पोरेट कार्यालय की परीक्षा में एससी/एसटी अभ्यर्थियों को शिथिलता दी गई थी। परन्तु इस शिथिलता से उसी प्रकार के कर्मचारियों को जेएओ परीक्षा में वंचित किया जा रहा है। बीएसएनएल प्रबंधन मनमाने ढंग से शिथिलता देता है। यह दोषपूर्ण रवैया है। शिथिलता में पारदर्शिता होना आवश्यक है।

कृपया हस्तक्षेप करे जिससे कि दोहरा मापदंड नहीं अपनाया जाय।

10.1.2010 की असिस्टेंट मैनेजर की सम्पन्न परीक्षा में असफल एससीएसटी कर्मचारियों के परिणाम का पुनर्वालोचन

टीएफ-24/2 दिनांक 13.12.2010 संचार तथा आई टी मंत्री को

संघ आप से विषय पर हस्तक्षेप करने हेतु अनुरोध करता है क्योंकि एस सी/एस टी कर्मचारियों को न्याय से वंचित किया जा रहा है।

एस सी/ एस टी कर्मचारियों के परीक्षा में असफल होने पर पुनर्वालोचन डी ओ टी पत्र संख्या 22-8/91 एनसीजी दिनांक 30.11.92 निम्नवत निर्धारित है।

“..... उन्हीं असफल एससी अभ्यर्थियों के परिणाम का पुनर्वालोचन हो जिन्होंने सभी प्रश्न पत्रों में 15 प्रतिशत अंक प्राप्त किए हैं।

उपर्युक्त पत्र के आधार पर कार्पोरेट कार्यालय ने वर्ष 2006 की परीक्षा में असफल कर्मचारियों के

क्रमांक

13



परिणाम का पुनर्वालोकन करके चार अभ्यर्थियों को पत्र संख्या 105-2/2006-सी एस एस दिनांक 2.9.2008 में सफल घोषित किया।

उपर्युक्त के अतिरिक्त कार्पोरेट कार्यालय पत्र संख्या 105-2/2006- सी एस एस दिनांक 2.9.2008 तथा 13.10.2008 में निम्न अग्रसरित किया है।

“ऐसे एससी/एसटी कर्मचारियों के परिणामों का पुनर्वालोकन हो जिन्होंने प्रत्येक प्रश्न पत्रों में क्रमशः 20 प्रतिशत तथा 15 प्रतिशत अंक प्राप्त किए हैं।

“..... सक्षम अधिकारी के अनुमोदन है कि एस सी कर्मचारियों के पूर्ण प्राप्तांक को 40 प्रतिशत के बजाय 30 प्रतिशत तथा एसटी का 25 प्रतिशत किया जाय”।

वर्ष 2006 की परीक्षा परिणाम का पुनर्वालोकन हुआ जिसके फलस्वरूप चार अभ्यर्थी सफल घोषित हुए। परन्तु अब इस आदेश का पालन नहीं हो रहा है। सम्बंधित कर्मचारी हताश तथा निराश हैं।

कृपया भेदभाव नहीं होना सुनिश्चित करें।

जे टी ओ कैडर में प्रोन्नति हेतु विभागीय परीक्षा
टीएफ-14/2 (इ) दिनांक 10.12.2010 सीएमडी, बीएसएनएल को

निगमीकरण के पश्चात जेटीओ वर्ग में प्रोन्नति की एक भी विभागीय परीक्षा नहीं हुई है। विभागीय पद रिक्त हैं जब कि बाह्य भर्तियां हुई हैं। इसका मुख्य कारण 10 तथा 7 वर्ष का सेवाकाल तथा निर्धारित शैक्षिक योग्यता है। डी ओ टी समय में पांच वर्ष की सेवा शर्त थी। संघ का अनुरोध है कि भर्ती नियम में सेवाकाल तथा शैक्षिक योग्यता की शर्तों को शिथिल करें जिससे कि विभागीय कोटे हेतु कर्मचारियों की पात्रता हो।

1/2 दिसम्बर की हड़ताल तथा वेजकट

टीएफ-13/3 दिनांक 8.12.2010 सीएमडी बीएसएनएल को
निगमीकरण के समय सरकार ने बीएसएनएल की आर्थिक जीवनक्षमता को सुरक्षित रखने की जिम्मेदारी ली थी। परन्तु सरकार अपनी जिम्मेदारी से भाग रही है। कर्मचारी बीएसएनएल की दशा से चिन्तित है।

अतः सरकार का ध्यान आकर्षित करने के लिए तथा विकास सुनिश्चित करने हेतु दो दिनों की हड़ताल संगठित हुई है। ऐसी दशा में आपसे अनुरोध है कि कर्मचारियों के वेतन से कटौती नहीं किया जाय।

आंध्र में अनुकम्पा नियुक्ति

टीएफ-16/5 दिनांक 8.12.2010 सीएमडी को

लगभग 122, अभ्यर्थी अनुमोदित हैं ग्रुप 'सी' तथा 'डी' के कर्मचारी सेवानिवृत्ति तथा पदोन्नत हुए हैं। परन्तु अनुकम्पा नियुक्ति नहीं हो रही है। कृपया कार्यवाही करें।

एनएफटीई बीएसएनएल की प्रतिबद्धताएं

1. बीएसएनएल का विकास तथा विस्तार
2. नवीन बोनस फार्मूला तथा इसका भुगतान सुनिश्चित करना।
3. सीधे भर्ती टीटीएज, अनुकंपा नियुक्त आदि कर्मचारियों हेतु वेतन निर्धारण में 30 प्रतिशत फिटमेंट लाभ
4. 78.2 प्रतिशत आईडीए मरजर
5. अधिकारियों की भांति प्रमोशन स्कीम
6. एनईपीपी में आरक्षण लाभ।
7. जेटीओ/जेएओ वर्ग में विभागीय परीक्षा द्वारा प्रोन्नति हेतु पांच वर्ष की सेवाशर्त तथा शैक्षिक योग्यता में शिथिलता।
8. सभी नियमित मजदूरों, ग्रुप 'डी' तथा टेलीग्राफ मेन को टीएम वर्ग में प्रोन्नति के लिए विभागीय परीक्षा की पात्रता/ शैक्षिक योग्यता की पाबंदी की वापसी।
9. 35 प्रतिशत तथा 15 प्रतिशत कोटे का एकीकरण टीटीए के भर्ती नियम में संशोधन विभागीय परीक्षा द्वारा प्रोन्नति हेतु शैक्षिक योग्यता में शिथिलता) परीक्षा के अतिरिक्त वाक- इन-ग्रुप का प्रावधान।
10. अनुकंपा नियुक्ति नियम में संशोधन तथा शिथिलता

क्रमांक

13



- 1 1 .सीडीए नियम 2006 में संशोधन नियम 55, रिटायर करने का अधिकार की वापसी।
- 1 2 .बोर्ड द्वारा अनुमोदित सीनियर टीओए वेतनमान का पूर्व तिथि से कार्यान्वयन
- 1 3 .सभी वर्गों के पदनाम में परिवर्तन
- 1 4 .अर्हता प्राप्त तथा प्रशिक्षित नियमित मजदूरों का टेलीकाम वर्ग में पद सहित अपग्रेडेशन
- 1 5 .अर्हता प्राप्त तथा प्रशिक्षित टीटीएज का पद सहित जेटीओ वर्ग के अपग्रेडेशन।
- 1 6 .वीआरएस/पूजी विनिवेश नहीं
- 1 7 .दैनिक मजदूरों की पूर्व सेवाकाल की गणना।
- 1 8 .ग्रुप 'सी' तथा 'डी' स्टाफ के सम्मान की स्थापित करना।
- 1 9 .भ्रष्टाचार तथा काले कारनामों के विरुद्ध संघर्ष।

फील्ड में कार्यरत कर्मचारियों की बीएसएनएलईयू के प्रति सोच

ट्रांसफर व्यवसाय फलफूल रहा है—बीएसएनएल के कर्मचारी घुटन महसूस कर रहे हैं। यदि कर्मचारी मान्यता प्राप्त संघ का सदस्य नहीं है तो वह नेताओं द्वारा प्रताड़ित किया जाता है। ट्रांसफर की धौंस दी जाती है यदि गलती से तबादला हो भी गया तो उसे रिलीव नहीं होने दिया जाता यानि सदस्य बनना कर्मचारी की मजबूरी है।

टेलीकॉम मैकेनिक संवर्ग में हर दो साल में ग्रामीण क्षेत्र से शहर में रोटेशन ट्रांसफर होता है। नियमानुसार जो कर्मचारी सीनियर है वह पास स्टेशन पर और जूनियर दूर स्टेशन पर पोस्ट होगा किंतु ऐसा नहीं होता है। तबादले मान्यता प्राप्त संघ को सोने के अंडे देने वाली मुर्गी के समान हाथ लग गई किसे कहाँ जाना है यह संघ तय करेगा जिसमें कोई नियम कानून नहीं होगा। स्थानीय कौंसिलों में यह तय करा लिया जाता है कि जो भी ट्रांसफर पोस्टिंग होंगे मान्यता प्राप्त संघ के बिना पूछे नहीं होंगे। प्रशासन भी लाचार मान्यता प्राप्त संघ से जो संबंध बना कर रखना है वह अपनी सुझबुझ व प्रामाणिकता खो चुका है। बीमार व लाचार भी बिना लिए दिये अपना काम नहीं करा सकते, ऐसी स्थिति में हर कर्मचारी

डरा व सहमा रहा है। इस वातावरण से मुक्ति चाहिये तो कर्मचारी को विवेक का उपयोग करना होगा। कुछ कर्मचारी एसडीओ के पास टीओसी का काम कर रहे हैं ये साथी भी मान्यता प्राप्त संघ के सदस्य या पदाधिकारी हैं इनकी हुकुमत चलती है। अपने ही साथी कर्मचारियों के साथ जो गैर संघ के सदस्य हैं उनके साथ दोगम दर्जे का व्यवहार करते हैं, उन्हें परेशान किया जाता है। क्या कर्मचारी खुली हवा में सांस लेंगे यह आपको तय करना है।

चंदे के धंधे का जबाव नहीं – प्रशासन ने बीएसएनएल ईयू के अनुरोध पर माह जून 2010 में कर्मचारियों के वेतन से नियम के खिलाफ 600रु. बिना सूचना दिये काट लिये।

अनुकम्पा नियुक्ति—ग्रेडिंग (अंको) के आधार मृतक परिवार के सदस्य ने अनुकम्पा नियुक्ति के लिये आवेदन किये जो अंको के आधार पर आवेदन की पात्रता से ही बाहर हो गये। जिनके आवेदन स्वीकार किये उन्हें आज तक अनुकम्पा नियुक्ति नहीं मिली। यह भी सत्ताधारी संघ की महान सफलता है। एनएफटीई का वादा है कि मृत परिवार के सदस्यों को सामाजिक और आर्थिक आधार न्याय दिलवाने का प्रयास करेंगे।

न्यू प्रमोशन पॉलिसी – न्यू प्रमोशन पॉलिसी का संगीत कर्मचारी वर्षों से सुनते आ रहते हैं। आदेश व स्पष्टीकरण लगातार निकलने के बावजूद अभी तक कुछ भी स्पष्ट न होने से किसी को भी लाभ नहीं मिल सका। कर्मचारी पहले कई बार आप्शन दे चुके हैं अब फिर आप्शन भराए जा रहे हैं। प्रमोशन चाहिये कि नहीं यदि आप्शन न भी दिया तो भी न्यू प्रमोशन पॉलिसी में आप्शन मान लिया जाएगा। प्रमोशन पॉलिसी में कई भ्रांतियां हैं।

टाईम बाउंड प्रमोशन तथा पद पर आधारित बने रिस्ट्रिक्चर्ड कैडर का मर्जर कर दिया है और इसके बाद का प्रमोशन माना है। इस प्रमोशन में सिनियर टीएओ का ओटीबीपी वेतनमान 7100 खत्म करके 6500 कर दिया है। इस वर्ग के कर्मचारियों को प्रमोशन लेने पर अत्यधिक हानि होगी या रिकवरी भी होगी। टीटीए के एफआर 23 अपग्रेडेशन को भी प्रमोशन मान लिया जो न्यायसंगत नहीं है। एससी/एसटी कर्मचारियों

क्रमांक

13



को मिलने वाली रियायतें इस प्रमोशन में नहीं मिलेगा। 2004-2008 के बीच नेशनल प्रमोशन माना है। जो 2008 से लागू होगा।

बीएसएनएल का अस्तित्व और कर्मचारियों का भविष्य

बीएसएनएल प्रबंधन की गलत नीतियों के कारण और मान्यता प्राप्त संघ की मिलीजुली साजिश के तहत कम्पनी घाटे में चली गई। यह एक दिन का परिणाम नहीं है। भ्रष्टाचार फलाफूला कार्य संस्कृति का हास हुआ। कोई विकास की ओर ध्यान नहीं दिया गया। प्रबंधन भी इतना ही दोषी है जितना मान्यता प्राप्त संघ। बीएसएनएल घोटाले का घर हो गया है। अब बीएसएनएल ईगू घोटाला विरोधी दिवस मना रहे है। स्थानांतर प्रकरणों के लिये कानून बनाए जाते है तो क्या सीडीआर खरीदने के लिए संघ से नहीं पूछा होगा। इस प्रकार खराब सिस्टम हमारे ऊपर लाद दिया इससे बीएसएनएल के कस्टमर भी कम हुए हमारी बदनामी भी हुई। ग्रामीण क्षेत्र की घाटेवाली सेवा का भार भी बीएसएनएल को ढोना पड़ रहा है। सेम पितरोदा ने वीआरएम की सिफारिश की है किंतु रिटायरमेंट ज्यादा होने से यह संभव नहीं है। इसके बादले में सीडीए नियम आया है जिसमें 55 साल के कर्मचारी को सेवा से बेदखल किया जा सकता है। इसकी अपील भी नहीं है। आपने इन्हीं नेताओं से सुना होगा कि जनवरी से तनखा नहीं मिलेगी इस प्रकार की भ्रान्ति व भय पैदा कर कर्मचारियों के मनोबल को गिराया जा रहा है। ताकि कर्मचारी भयभीत होकर संस्थान छोड़ने का मन बनायें। सरकार व प्रबंधन भी यही चाहता है कि पुराने कर्मचारी जाये। इस प्रकार माहौल खराब किया जा रहा है। अब इसके पास वातावरण खराब करने के अलावा कोई काम नहीं बचा है।

आईटीएस का मर्जर - आईटीएस को बीएसएनएल में मर्ज कराने के लिये एनएफटीई ने सरकार को लिखा है। इस बारे कभी भी मान्यता प्राप्त संघ ने जो पत्र लिखा उसका आशय यह है कि आईटीएस जाने से बीएसएनएल डूब जाएगा। अब इन्हें हटाने के लिए आंदोलन हो रहा है।



एनएफटीई संगठन एक जुझारू एवं पुराना संगठन है यहां अनुभवी नेतृत्व काम कर

रहा है। इस संघ को पदलोलुप स्वार्थी तत्वों ने कमजोर करने की कोशिश की किंतु वे सफल नहीं हो सके।

साथियों! एनएफटीई का वादा है कि आपको स्वच्छ वातावरण देंगे, काम करने लायक वातावरण बनाएंगे इसी में हमारा और बीएसएनएल को विकास होगा। आप सबसे अनुरोध है कि 1 फरवरी 2011 को सदस्यता सत्यापन में मतपत्र क्रमांक 13 पर एनएफटीई को अपना बहुमूल्य मत देकर विजयी बनाईये।

एनएफटीई तथा बीएसएनएल प्रबंधन के मध्य डिप्टी चीफ लेबर कमिशन के साथ लम्बित मुद्दों के समाधान हेतु कन्सीलिएशन कार्यवाही

दिनांक 28 दिसम्बर को एनएफटीई तथा बीएसएनएल प्रबंधन के मध्य निम्न लम्बित मुद्दों के समाधान के लिए डिप्टी चीफ लेबर कमिशनर ने कन्सीलिएशन कार्यवाही की। (1) बीएसएनएल में संघों के मान्यता हेतु नियम (2) सीनियर टीओए के वेतनमान रूपया 4000-6000 आईडीए 5700-8100 से सीडीए 4500-7000 आईडीए (6550-9325) का बीएसएनएल बोर्ड के अनुमोदन के अनुसार कार्यान्वयन, जेटीओ विभागीय परीक्षा में 7 के स्थान पर 5 वर्ष की सेवा शर्त, नियमित मजदूरों (आर एम) का पेंशन, दैनिक मजदूरों का नियमितकरण तथा डीओटी संपदा का वितरण। डिप्टी सीएलसी ने स्पष्ट रूप से कहा कि सीनियर टीओए के वेतनमान का अपग्रेडेशन बीएसएनएल बोर्ड के अनुमोदन के पश्चात् कार्यान्वित होना चाहिए। रेगुलर मजदूर के पेंशन मुद्दे को वेतन समझौते में गलत ढंग से लिखा गया है क्योंकि उनकी सरकारी पेंशन की पात्रता है। इसका स्पष्टीकरण होना चाहिए। प्रबंधन का कहना था कि वर्तमान भर्ती नियम के अनुसार 8,000 से अधिक कर्मचारियों की जेटीओ परीक्षा में सम्मिलित होने की पात्रता होगी। संघ ने इस संख्या को चुनौती दी तथा बताया कि लम्बित कोर्ट केस के प्रति प्रबंधन गम्भीर नहीं है। दस वर्षों से जेटीओ विभागीय परीक्षा नहीं हुई है। डिप्टी सीएलसी ने मुद्दों पर विस्तृत ब्यौरा मांगा तथा 6.1.2011 को बैठक निर्धारित की है।

संघ से पक्ष में साथी इस्लाम (अध्यक्ष) तथा राजपाल (सचिव) ने भाग लिया।

n

Siliguri Meet



CHQ leaders with reception committee and local leaders



Com. K.K. Singh, Secy. being welcomed



Sr. GM, Shri S.K. Sawant addressing the seminar



Audience



Com. Ganguli, VP (CHQ) and Secy. RC addressing the session