

TELECOM

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)
(Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001)

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Office : 2336 3245, 2334 6656, 23746 677,
Fax : 23341877

Chandeswar Singh : Resi. 2570 6166, Mobile: 9868 256 622, 09431 200 383
General Secretary

C.K. Mathivanan - Dy. GS: Mobile: 9810 576 781 (Delhi), 9487 621 621 (Chennai)

E-mail : nftechq@yahoo.com
Website : www.nftechq.co.in

JULY, 201

Editor - General Secretary

Vol. LVI No. 7

EDITORIAL

Retrenchment and Merger Unacceptable

The Board of Reconstruction of Public Sector Enterprises, (BRPSE), recommended the BSNL to include VRS (golden hand shake) plan to retrench and reduce the workforce to tide over the present crisis being faced by the PSU. The NFTE in its representation to the management on the recommendation made it clear that the reduction of Workforce through retrenchment will not be acceptable. The NFTE also proposed for introduction of replacement Scheme so that the better qualified sons / daughters of employees may get employment who take voluntary retirement on 55 years of age. The pension loss of such employees may be protected by giving notional increment for left over service. The BRPSE also recommended for merger of MTNL / ITI with BSNL. The NFTE took firm and clear cut position that the merger will be suicidal for BSNL as both the companies are not only running in loss but are in financial debts. More than 46% disinvestment has already taken place in MTNL.

The BSNL in its Action Taken Report (ATR) to DOT has proposed the Scheme for grant of three notional increment after 55 years of age in

respect of employees who opt for voluntary retirement. The BSNL management has proposed above in a half hearted way. This will not serve the purpose also. But if weightage is accepted by DOT the employees seeking voluntary retirement will be benefited. The NFTE reiterates that the replacement scheme is need of the hour and same be introduced in respect of employees attaining 55 years of age akin to Railways. If Railway Dept. can introduce voluntary replacement scheme for voluntary retirement personnel then why not in BSNL? The Replacement scheme will reduce the wage bill and will enable BSNL to compete with the private companies. The BSNL management has told the DOT in Action Taken Report (ATR) to bear the financial burden of VRS which is unlikely to be accepted.

The merger of MTNL / ITI with the BSNL has not been favoured by BSNL. This is welcome stand of management. We once again declare and caution the BSNL / DOT that **retrenchment of employees and merger of MTNL / ITI with BSNL will not be accepted at any cost and will be resisted with full force at our command.** ■

National Executive Meeting of NFTE BSNL from 15th to 17th October at Coimbatore in Tamilnadu

CPM CC on VRS — if Individual employees avail of the Scheme, they cannot be Prevented by the Unions

Review of the Work on the Trade Union Front And Immediate Tasks
(Adopted by the CPIM Central Committee at its meeting - November 22-24, 2002)

VRS Scheme - A New Device of Retrenchment

With an avowed objective to reduce the workforce in various enterprises, Voluntary Retirement Schemes are being introduced in several industries in the public and the private sector. It is a part and parcel of the cost cutting exercise by industrial undertakings in the name of competitive environment under liberalization. At times the managements offer "liberal" packages, which ultimately result in savings in their operating costs. It has been observed that some of our leading activists have also fallen prey to such schemes, which creates frustration among the employees.

Trade unions should oppose VRS plans which are purely retrenchment schemes. However, despite the stand and campaign of the unions, **if individual employees avail of the scheme, they cannot be prevented by the unions.** Whenever managements resort to coercive methods to get employees to accept VRS, then the union will have to take steps against such methods. ■

Provocation unnecessary and unfounded

NFTE-BSNL has put the above CPM resolution on VRS verbatim in the website. The BSNLEU got provoked without reason and cause. Truth is unpalatable:

NFTE's stand on VRS is well known. NFTE stands for voluntary Replacement Scheme in place of Voluntary Retirement Scheme. The workers Cannot be misled by malicious propoganda of BSNLEU against NFTE.

In National Executive Meeting of NFTE, held at Bhopal, the following resolution was adopted which should open the eyes of those who are habitual in making malacious propoganda and believe in falsification. Such approach creates confusion and disunity amongst the workers.

Resolution on BRPSE (Board of Reconstruction of Public Sector Enterprises) Recommendations

The CWC held at Bhopal on 15th and 16th April 2011 has totally rejected the proposal of BRPSE recommendations in connection with Roll Back of Retirement age to 58 years, VRS and merger of MTNL and ITI with BSNL. The CWC strongly feels that these recommendations are not only detrimental for the employees but also for the growth of BSNL.

The proposal of Roll Back and VRS to BSNL employee and the addition of staff through merger of MTNL and ITI are self contradictory and highly

incompatible. Moreover VRS is against the assurances of Cabinet decision given during the time of Corporatisation and framing of Rule 37-A.

VRS, even if DOT gives approval may lead BSNL to debt trap which will add further deterioration to the already cash starved company.

It is open to everyone that MTNL has its own risk factors and beyond any connective measures. MTNL loss amounts to 3000 crores annually. There is no uniform service condition between MTNL and BSNL. MTNL is not having "37-A". MTNL is already a listed company and more than 46% shares have been disinvested. So merger of MTNL with BSNL or any type of holding company would not help to synergize the operations as well as solve the growth of BSNL / MTNL.

The position of ITI is more worse than MTNL. Even for salary ITI is expecting budgetary help. There is no 'state of art' technology in m and it is not in a position to compete with Multinational production companies. A separate and specific road map for In alone would safeguards the interests of ITI and the merger would help neither BSNL nor In to grow.

The C. W.C directs CHQ leadership to spare no efforts in fighting the BRPSE recommendations if announced arbitrarily by the management. The C.W.C. directs the CHQ to chalk out Trade Union Action in the appropriate time consulting all BWA and other Trade Unions in BSNL. ■

Departmental Examination for promotion to JTO Cadre

The Kerala "Cat" verdict has been sent for legal opinion/clarification relating to retrospective or prospective effect of revision in R/R. In Judgement prospective and retrospective effect both are mentioned. After getting legal opinion only the corporate office will act i.e. either will issue notification for exam. or again go to court for clarification.

Vacancies upto year 2011 will be taken into account for the exam. near about 10,000 vacancies will be available but the eligible candidates will be 7000 only according to reliable sources.

The NFTE pursued the matter seriously through conciliation proceedings with Dy. Chief Labour commissioner due to which BSNL submitted its reply in the court and after this only verdict was delivered by court. ■

LETTERS TO ADMINISTRATION

Alleged misdeeds and fraud by Shri D.Maran, former Telecom Minister and officers of Chennai Telecom District.

No.TF-36/1 Dated 13/6/2011. To, Shri Kapil Sibal, Hon'ble Minister of Communication and IT, Sanchar Bhavan , New Delhi 110001

I am reproducing below the news appearing in Print Media about alleged fraud done by former Telecom Minister Shri D.Maran in getting BSNL to connect 323 Telephone lines to Sun TV establishment via his home at Chennai.

"A Telecom Minister from Tamil Nadu got the BSNL to connect 323 telephone lines to his home not in Delhi where he had work, but in Chennai where he had none. He got all the 323 home lines listed not in his name but in the name of the Chief General Manager BSNL Chennai. These lines virtually constituted a Telephone exchange in the minister's home. It was exclusively used for his family business by laying 3.4 km long secret cable along public roads to connect the lines to the business premises. This had caused huge loss to BSNL. Who was that enterprising minister? The infamous A Raja? No. It is the famous Dayanidhi Maran; Raja's predecessor, now the central Textile Minister. The CBI, which probed the fraud, wrote to the Secretary Telecom on 10.9.2007 recommending action against Maran for the fraud.

Dayanidhi Maran was obviously not playing marbles with 323 Telephones. He got the BSNL to lay separate and exclusive under-

ground cable from his Boat Club home to the SUN TV office at Anna Arivalayam in Anna Salai and fraudulently linked the 323 home lines to his brother Kalanidhi's SUN TV network. The first 23 of the 323 lines bore numbers '24372211' to '24372301' and the next 300 lines bore numbers '24371500' to '24371799'. Since the first four digits '2437' were common for all 323 lines, the lines constituted a home Telephone exchange. The Dayanidhi home exchange was operational in the SUN TV establishment for at least months from January 2007 through the fraudulent cable connection from Dayanidhi's Boat Club hoime. They were no ordinary Telephone lines, but costly ISDN lines, which could carry tons and tons of TV news and programmes faster than satellites to any part of the world These lines, the CBI says in its report, are "normally used by medium to large commercial enterprises to meet special needs such as video conferencing, transmission of huge volume of digital data of audio and video" - precisely the facility that SUN TV would need for its telecasting operations. For this, the SUN TV would have paid huge cost. But it got it all free, at government's cost".

It is respectfully submitted that above would not have materialised without active knowledge and involvement of CGM, Chennai and other subordinate officers causing huge loss to BSNL Company.

We, therefore, implore upon you, sir, to please orders for enquiry and take deterrent action against the officers involved in the fraud. ■

Commissioning STM/16/Madm on inflated rates

No.TF-36/1 Dated 13/6/2011 Shri R.K.Upadhayay, C.M.D. BSNL. New Delhi

I am extremely sorry to being to you kind notice that there are some officers who are involved in the acts of misdeeds and corruption.

The G.M. Allahabad has approved for commissioning of STM-16/MADM to M/S Jeet Traders, at the rate of Rs. 18000/- But the same contractor who has done the above job at the said rate was asked to do the same work at Hamirpur, Unnao and Mahoba at the rate of Rs. 35000/- per terminal you will appreciate how the same contractor was given the job on just double rates I am of definite view that such officers **are involved in looting the Company.**

It is distressing to mention that such *corrupt SSA Heads were transferred on occasions but thereafter order cancelled and retained at the same place.*

I, therefore, solicit you to please order for vigilance inquiry into the matter so that the wrong doers are brought to book. I am enclosing a photo copy of the approved rate of GM Allahabad.

Denial of upgradation in NEPP due to average entries in ACRs.

No.TF-26/6 Dated 21/6/2011

Kindly refer to our letter No. TF-26/6 dated 9/4/2011 on the above subject. The Supreme Court in the case between Shri Devi Dutt verses Union of India has held that every entry in the ACR of a public servant must be communicated within a reasonable period, whether it is a "poor", "fair", "average" etc. I am enclosing a copy of the Judgement for your kind perusal and ready reference.

It is prescribed in the NEPP scheme that the employees having average entries in the ACRs will not be promoted These entries were never communicated to the employees as such depriving them from promotion is not only unfair and against natural justice but also illegal as per apex Court verdict. The justice demands that past uncommunicated entries of Average should not be considered as stigma for promotion.

Therefore, kindly intervene so that the action is taken as per Court's verdict. A copy of the judgement is enclosed herewith. ■

Medical reimbursement with vouchers.

No.TF—32/6 Dated 18/6/2011 The Sr. General Manager (Admn.), B.S.N.L,New Delhi

It is mentioned that the medical claims with vouchers are being paid in respect of Executive staff as per revised pay scale effective from 1st January, 2007 as per corporate office Letter No. BSNL / Admn I / 14-15 / 09 date 24-8-2009. Contrary to this the non-executive employees are getting reimbursement as per prerevised scale of pay. This is discrimination.

We met you on 16/6/2011 and apprised you about the situation.

Kindly, therefore, look into the matter so that the discrimination is removed. ■

Unwarranted transfers in violation of BSNL orders at Tamil Nadu Telecom Circle

No.TF-20/3 Dated 13/6/2011 to, Director (HRD) B.S.N.L, New Delhi

A kind attention is invited to BSNL Headquarter letter No. 250-7/2007-Pers- III dated 18/3/2011 and 250-7/2007-Pers-/II (part) dated 7/3/2011 regarding criteria to transfer the staff It is specifically prescribed in the orders that transfers should be minimum and these may be ordered only in the month of March / April. We have received intimation that enmass transfers in Telecom Mechanic Cadre have been ordered at Erode in Tamil Nadu Circle causing deep resentment amongst the employees. We have met Sr. General Manager (Est.) who was kind enough to speak to Chief General Manager in the matter as order of transfers are defiance of BSNL HQR's policy and instructions. Till date nothing has been done and this may aggravate the situation. The Sr. General Manager (SR) has also been apprised of the situation.

Therefore, we request you please intervene into the matter so that industrial peace is not disturbed due to illegal displacement of staff. ■

Non-finalisation of compassionate ground appointment of dependents of deceased employees in Chennai Telecom District.

No.TF-16/5 Dated 18/6/2011 to The Director (HR) B.S.N.L New Delhi

It has been reported to central Headquarter

that Chennai Telecom District has recommended for appointment 60 compassionate ground cases and these are pending since 2008 at Corporate office. The year-wise break-up is as below:-

Year	Number of employees
2008	3
2009	7
2010	50
Grand Total	60

The non-settlement of the cases is resulting sufferings to the families of the deceased employees.

Kindly intervene so that the issue is resolved.■

Transfers & displacement of staff against the orders of BSNL Headquarters.

No.TF—20/3 Dated 18/6/2011 Shri R.K. Upadhyay C.M.D , BSNL, New Delhi

Your very kind attention is invited to Corporate office letter No. 250/7-2007-Pers-III date 18/3/2010 and No.250/7-2007-Pers.III (part) date 7/3/2011 in which it has been prescribed as below:

“Transfers of staff should be done in transparent manner in March /April keeping in view the financial condition of the Company.”

We are extremely sorry to mention that the SSA Heads in the Circles have no hesitation to transfer the employees in utter violation of transfer policy and instructions of the Corporate office.

Our All India President, Com. Islam Ahmad, has met the Director (HR) on 15/6/2011 and apprised him about the transfers done in M.P., Tamilnadu, Maharashtra and Rajasthan. We have held informal discussions with Senior General Manager (Est.). We have received an alarming information on 17/6/2011 that the General Manager Asansol in West Bengal has issued the orders of transfers on 16/6/2011 in respect of such staff who have taken courage to join NFTE from BSNLEU after rout of CPM in West Bengal State. The transfers have not been done in a transparent way and the rules framed by the BSNL Headquarters have been thrown to the wind at the instance of interested quarters. We are sure you will not appreciate the arbitrary orders which may force the workers to go for agitation. The Company cannot afford agi-

tation in present time and this aspect be realised by all.

Therefore, we solicit you to kindly take appropriate action so that rules framed by Corporate office get due respect in the field and the staff are protected from the partisan and vindictive action. ■

Settlement of Disciplinary proceedings of Shri S.C. Saxena, retired SSS (G) O/O Bareilly in Western UP. Telecom Circle.

No.TF-13/6 Dated 15/6/2011 Shri R.K.Shri R.K. Upadhyay, C.M.D, B.S.N.L, New Delhi

Shri S.C. Saxena, SSS (G) has retired on 1-9-2006 but the case has not been finalised by the Vigilance Cell of BSNL Headquarter. According to information the Inquiry officer has submitted the report three years ago. The charges are not proved against the official.

The official is undergoing immense sufferings and hardships as he could not receive DCRG, Commutation value and encashment of leave.

The DOT vide letter of 6th May 2011 has circulated the methodology in finalisation of such cases relating to withholdment of pension etc. In the instant case the charges of allegations could not be proved as such there is no reason for delay in finalising of the case.

We, therefore, request you to please be kind enough and cause settlement of the case. ■

Non-settlement of disciplinary proceedings :- Case of Shri Radhey Shyam Mishra, SS (TG) O/o GM-TD Bareilly in Western UP. Circle

No.TF-13/6 Dated 15/6/2011 Shri R.K.UPadhyay, C.M.D., B.S.N.L., New Delhi

I am extremely sorry to mention that the aforesaid official was served Major charge-sheet in the year 1998. After lapse of 12 years the Inquiry Report was sent to BSNL Headquarter for finalisation of the case. The Vigilance Cell of BSNL Headquarter has not been able to finalise the case as yet. I am sure you will appreciate the agony of the employees who is going to retire after a lapse of 6 months without any pensionery benefit.

The official is having DOT status but has exercised option for absorption in BSNL. We feel that

the matter has to go to DOT for final decision by the designated Disciplinary Authority.

We, therefore, solicit you please intervene into the matter so that the long pending case is settled.

This is in continuation of even no. dated 13/11/2010. ■

Transfers in Andhra Telecom Circle

No.TF-20/3 Dated 18/6/2011, to Sr. General Manager (Estt.) B.S.N.L, New Delhi

It is reported that Andhra Telecom Circle has evolved own transfer policy ignoring the orders of BSNL Headquarter. The Union is of firm opinion that the policy of transfer cannot be framed at Circle / SSA levels in violation of instructions of corporate office.

There is definite orders from the Corporate office to the effect that the transfers should be ordered in March / April and not thereafter. There is also clear orders that while issuing the transfer orders financial consideration of BSNL should be kept in view.

We, request you to please advise the Andhra Telecom Circle not to evolve its own transfer policy and follow the guidelines of Corporate Headquarter. ■

Notice for Trade Union Action Programme for settlement of demands

No. TF-38/3 Date 25/06/2011 to Chairman-cum-Managing Director, B.S.N.L, New Delhi

In accordance with the provisions contained in sub-para (1) of Section 22 of Industrial Dispute Act, we hereby inform you that the unions will observe the following Trade Union Action Programme for settlement of demands which are pending for long time.

PROGRAMME

Black badges wearing and Dharna and lunch hour demonstration on 21/7/2011 at District, Circle and CHQ levels.

In case of no progress the unions will start In-definite Hunger Strike at HQR level after due notice.

DEMANDS

- 1) Immediate procurement of necessary materials (Cables, Drop wires, Modume-2, Telephone Sets etc.)

- 2) Institution of enquiry against misdeeds / corruption of SSA / Circle Heads specially against officers who have provided 321 Telephone lines including IS DN to Shri D. Maran, former Communication Minister.
- 3) Facilities to all registered and applicant unions to function and grant recognition to more than one union.
- 4) No VRS/No CRS.
- 5) Stop Outsourcing. ■

Promotion against JAO 40% quota of vacancies :- Case of Uttarakhand circle

No.TF-14/2 (C) Dated 24/6/2011 to Chairman-cum-Managing Director, BSNL, New Delhi

It is stated that in the JAO Part II examination held from 4th to 6th January, 2010 more candidates than the number of vacancies qualified in the examination. In the process the qualified candidates are in surplus in uttarakhand circle. Such candidates are willing to accept the promotion in other circles where vacancies are available.

According to information the departmental quota of vacancies are still unfilled in Western and Eastern UP Circles.

Therefore, we request you to please get the matter considered so that departmental vacancies are filled up.

This is in continuation of letters No. TF-14/2(C) date 3/6/2010 and 19/4/2011.

Upgradation of T.T.As in NEPP

No.TF-36/2 Dated 27/6/2011 The Director (HR), B.S.N.L, New Delhi

Kindly refer to our letter No. TF- 26/6 dated 15/10/2010 under which resolution was forwarded on the issue mentioned above. This is reproduced below for your perusal.

“The granting of pay scale of CDA Rs. 5000-8000 to TTAs in place of CDA Rs.4500-7500 was a part of pay revision in 5th Central Pay Commission with effect from 1-1-96 to place them at par with the diploma engineers in Central Govt. However the same was implemented in BSNL Only with effect from 1-10-2000. The Hon’ble CAT Kerala has already passed a Judgement in favour of demand to give point to point fixation in the IDA pay scale Rs. 7100-10100 corresponding to CDA pay scale Rs.5000-8000 with effect from 1-1-96.

Hence this cannot be treated as 1st promotion as per NEPP. So BSNL absorbed TTAs shall be allowed their 1st promotion with effect from 1-10-2004 instead of 1-10-2007"

We, request you to please get the matter considered in real perspective so that the T.T.As are saved from injustice and discrimination. ■

Recruitment of Middle Level officers (STS / JAG) in BSNL

No.TF-36/2 Dated 24/6/2011 to CMD BSNL, New Delhi

It is stated that the posts of middle level officers particularly JAG level are vacant in abundance in BSNL. This situation has arisen because the recruitment of ADETS is completely stopped after formation of BSNL.

Therefore, we request you to please take appropriate action in the matter. ■

Change of designation of Cadres

No.TF-12/7 Dated 27/6/2011 to CMD, BSNL, New Delhi

It is mentioned that the main stream cadres viz T.T.A, Sr. T.O.A., Telecom Mechanic and regular mazdoors were designated in the year 1992-93. Even after Corporatisation of Telecom Services the designation of these cadres remain unchanged.

Today, the main stream cadres are in market to sale the products of the company. We strongly feel that the change of designation of cadres is necessary to motivate the employees as well as to make impression on the customers.

Years back a committee was formed in BSNL for change of designation of cadres but nothing has come although it is absolute necessity for marketing.

We, therefore, solicit you to kindly look into the matter so that the cadres are redesignated to suit the present marketing era. ■

LETTERS FROM BSNL MANAGEMENT/ ADMINISTRATION

Admissibility of Diet Allowance/Food Allowance -Clarification regarding.

No.15-8/2006-PAT(BSNL) Dated 14-06-2011 to All Heads of Telecom Circles /Administrative Units, BSNL.

A query has been received from a field unit for payment of Diet Allowance to BSNL Employees -

2. As per this office order No.1-33/2008-PAT(BSNL)/Perks/3 dated 04-09-2009, Diet Allowance stand abolished w.e.f. 27.02.2009 in respect of executives. Similarly, 'Food Allowance' has also been discontinued in respect of Non-executives w.e.f. 7.05.2010 vide this office order No.1-16/2010-PAT(BSNL) dated 7.05.2010.

3. It is, therefore, requested to confirm whether payment of Diet Allowance/ Food Allowance have been discontinued to Executives w.e.f. 27-02-2009 and to Non- Executives w.e.f. 07-05-2010 as per this office orders dated 4-09-2009 and 7-05-2010 in your office.

Concession in vocational/summer training to the wards of BSNL employees regarding.

No. 25-3/2011-BSNL - (WL) Dated 16th June, 2011 to All Heads of Telecom, Circles/Admn Offices/Field Units

As a welfare measure, it has been decided to grant a concession of 25% to the wards of BSNL employees on the fee charged for vocational/summer training at the training centres and field units by BSNL.

This order is applicable with immediate effective.

Increase sale by 25%

CMD BSNL D.O. No. 104-Cordn.I/ 2011 Dated: 23.6.2011

A Memorandum of Understanding has been signed by BSNL with Department of Telecommunications for the year 2011-12 fixing targets for various physical and financial parameters. Details of the MOU have been uploaded on Internet Portal.

As you are already aware of, we have not been able to attain even Very Good rating in MOU performance evaluation in the past few years. In order to improve our MOU rating it has been decided to increase our sales by at least 25% over the last year's achievement. The gross sales targets of BSNL for the current year have been accordingly fixed as Rs.37000 Crore and internal targets for various business verticals have already been circulated by the respective Business Planning Group at the Corporate Office.

Contd. on next page

I would like to reiterate that our performance is being monitored at the highest level in the Ministry and we must not only meet but exceed the targets fixed in the MOU. It is, therefore, imperative that the MOU targets should be pursued seriously from the beginning of the year itself. All concerned units in your circle be advised to take effective steps to meet /exceed these targets.

LICE for promotion to the grade of Private Secretary against 33% quota in the field units of BSNL

Paper	Subject	Marks	Date of Exam	Duration
Paper-I (Objective, multiple choice)	i) General Awareness	75	Sunday	2 Hours (10.00 A.M. to 12.00 Noon)
	ii) General English	75	the 18th	
	iii) Computer Fundamentals	50	September, 2011	
Paper-II Skill Test	Skill Test in shorthand (English or Hindi Medium @100 wpm for 7 (seven) minutes	300	Sunday the 18th September, 2011	2.00 P.M.English 3.00 P.M. Hindi Reading time -10 Minutes Transcribing Time: English - 40 Minutes Hindi- 55 Minutes

No. 66-1/2011-DE Dated: 23.6.2011 to All Heads of Telecom Circles, BSNL, Heads of Telephones Distt.BSNL, Chennai/Kolkata, Chief General Manager, Mtce. NTR, BSNL

Ref: This Office Ir.No66-1/2011-DE dated 31 3.2011

It has been decided, with the approval of Competent Authority to postpone the date of holding of Examination from 7.8.2011 to 18.9.2011, as detailed below, due to administrative reasons

2. Now, LICE for promotion to the Grade of PS in BSNL field units and LICE for promotion to the Grade of Rajbhasha Adhikari shall be conducted on the same say i.e. 18.9.2011. ■

आई.टी.आई. का विलयन

लोक उपक्रम पुर्नगठन परिषद (बीआरपीएसई) ने अनुशंसा में आई.टी.आई. एवं एम.टी.एन.एल को बी.एस.एन.एल के साथ विलय करने की अनुशंसा की है। प्रस्तुत है इस बीएसएनएल की प्रस्ताव

बीएसएनएल एवं आई.टी.आई. के निगमित लक्ष्य एवं वाणिज्यिक परिकल्पना में भिन्नता है। बीएसएनएल दूरसंचार परिचालन एवं आई.टी.आई. उपकरण उत्पादन का कार्य करती हैं।

एक तरह बीएसएनएल समयानुसार उच्च तकनीक पर आधारित दूरसंचार सेवा उपभोक्ता को उपलब्ध कराती है तो दूसरी तरफ आई.टी.आई. का काम है उपकरणों का उत्पादन। आई.टी.आई. के साथ बहुत खामियां/कमजोरियां भी हैं, मसलन उच्च तकनीक का अभाव, समानों की ऊंची कीमत, दक्षता की कमी एवं अन्य।

बी.एस.एन.एल. सेवा प्रदाता होने की स्थिति में आई.टी.आई. को कमजोरियों से निबटने में मददगार नहीं हो सकती। तीव्रता से बदलते तकनीकी एवं बाजार आधारित प्रतिस्पर्धा में आई.टी.आई. पिछड़ चुकी है। सामान्य निगमित लक्ष्य तथा व्यापारिक एक रूपता नहीं होने के कारण बीएसएनएल उत्पादन के क्षेत्र में आई.टी.आई. के साथ उपकरण उत्पादन के क्षेत्र में भागीदार नहीं बन सकती। बीएसएनएल खुद 2009-2010 में हानि दर्ज कर चुकी है अतएवं आई.टी.आई. की क्षतिपूर्ति नहीं कर सकती। लोक उपक्रम पुर्नगठन परिषद ने पहले ही बीएसएनएल में स्टाफ के अधिकता को बीआरएस के माध्यम से हल करने की अनुशंसा की है क्योंकि बीएसएनएल के सम्पूर्ण राजस्व का 50 प्रतिशत हिस्सा कर्मचारियों के वेतनदि पर खर्च होते हैं ऐसी स्थिति में आई.टी.आई. का विलयन कर्मचारियों की संख्या बढ़ोत्तरी करेगी जो कंपनी के लिए घातक होगा। ■

BSNL's Proposal on BRPSE's Recommendation

Recommendation 3 (para 2.18 (iii)):

BSNL may include VRS plan to rationalize the manpower at worker and management level and also sources for funding its VRS plan. Steps may also be taken to reduce the cost on maintenance of infrastructure and capitalize its surplus assets including land and buildings”

Action Planned / Proposal for VRS in BSNL

Though the Unions and Associations in BSNL have always opposed VRS scheme, there is an urgent need for giving some attractive opportunity to those who are voluntarily wanting to take retirement to create win-win situation both for the employees and the organization. An alternate VRS scheme, which is different from the DPE suggested schemes, is also being examined. Details of the two schemes are as follows:

DPE Scheme (Option 1)

DPE Scheme for VRS in Enterprises that make marginal profits or loss-making Enterprises, known as the Gujarat Scheme, is as follows:

- a. The compensation will consist of salary of 35 days for every completed year of service and 25 days for the balance of service left until superannuation. The compensation will be subject to a minimum of Rs. 25,000/- or 250 days salary whichever is higher. However, this compensation shall not exceed the sum of the salary that the employee would draw at the prevailing level for the balance of the period left before superannuation.
- b. Salary for the purpose of VRS will consist of basis pay and DA only.
- c. Arreas of wages due to revision etc. will not be included in computing the eligible amount.
- d. Payment of bonus should conform to the provisions in the Bonus Act. Casual Leave may be encashed in proportionate measure up to the date of VRS.

Alternate Scheme of BSNL (Option 2)

- I. The scheme will be open to all employees (executives and non-executives) more than 55 years of age.
- III. With a view to make the scheme attractive, the employees opting for VRS will be given advance increments notionally on the date of retirement. In the scale of pay being drawn by him / her which he / she would have earned in the normal course till the age of superannuation. Here, normal means only those increments he / she would have earned in his existing pay scale without taking into consideration any extraneous factors like possible time bound / post based promotions, comparison with junior, etc. To illustrate the point, an employee opting for VRS after completing the age of 56 may be offered 3 additional increments of pay, if he / she is not stagnating, otherwise stagnation increments due may be added on the date of retirement under VRS Scheme.
- III. The notional pay so fixed will be counted for the purpose of pensionary benefits and other benefits such as leave encashment, TA etc.
- IV. The notional increments granted will be granted by BSNL as a special case for the purpose of VRS. No additional pension contribution will be given by BSNL to DOT for the normally remaining service of the employee seeking VRS.
- V. VRS will be open to all, i. e. without any restriction of Service, Group or Grade. The management however, will reserve the right to accept or reject any application without assigning any reason thereof

Funding for VRS implementation in BSNL

DPE guidelines [OM No.2 (32)/97-DPE (WC) GL-XXII dated 5th may 2000] provide for budgetary support from the Govt. to the marginally profit or loss making enterprises for VRS implementa-

tion. In view of BSNL's current financial situation, financial liability of VRS implementation may be borne entirely by the DOT including leave encashment under option 2 above.

The DOT may give its approval to the proposal (Option 1 or Option 2) in principle after which discussions will be held with all stockholders including the Associations and the Unions for finalizing the scheme.

I.T.I. Merger:

The corporate objectives and business strategies of BSNL and ITI are quite diverse. BSNL is a telecom operator while ITI is equipment manufacturing company. The core business of BSNL is to provide high quality telecom services and state - of the - art/innovative products across different business and customer segments by sourcing and leveraging the latest technologies. On the other hand, ITI is into equipment manufacturing and is ridden with many weaknesses such as inadequate inhouse R&D, very high cost base, shortage of relevant skills, low value addition etc. BSNL does have expertise or skills to assist ITI in any of these areas. The fast pace of changes in telecommunication technologies and the competition is further eroding ITI's profitability at a rapid pace. In the absence of any shared corporate objectives or business synergies, vertical integration of BSNL into telecom equipment manufacturing will not be in its business interests.

It will be relevant to mention that BSNL has started incurring losses since 2009-10 and therefore the suggestion of BSNL gaining Tax advantage from the accumulated losses of ITI does not arise.

BSNL's salary and wage cost is more than 50% of its revenues. Thus to curtail staff expenditure and revive BSNL. BRPSE itself has recommended implementation of VRS in BSNL. That being the case, the *recommendation regarding merger with*

ITI will be contrary to those recommendations and further compound the problem of BSNL as all the staff of ITI will also become part of already excess staff in BSNL.

MTNL Merger:

All the major telecom players such as Bharti, Reliance and Tata have Pan-India presence and are able to exploit this to gamer customers in all the LSAs thus increasing their market share. In the case of Enterprise customers, Delhi and Mumbai is the hub for majority of corporate decisions and hence having presence in Delhi and Mumbai will bring in better business for BSNL. Due to the restrictions in the licensing conditions, BSNL and MTNL can not operate in each others area. This operational synergy is very much required between BSNL and MTNL particularly from high margin enterprise business. The synergy between two PSUs shall not only help the PSUs present a unified view to this elite segment but shall also improve overall service delivery and service assurance.

Following two points need to be carefully addressed before any decision on the merger of MTNL in BSNL is taken.

(i) **Salary:** The salary of the employees of MTNL is relatively higher than that of BSNL. On merger, it is anticipated, that the employees of BSNL may also demand matching pay with that of MTNL, which will further increase the salary & wage cost of the combined entity adversely affecting the viability of the combined entity.

(ii) **Pension :** The pension of the employees of the MTNL is paid through MTNL internal resources whereas the pension of the employees of BSNL is paid through the consolidated fund of India of the Government. On merger, the employees of MTNL may also demand payment of pension through the Government which may increase the financial burden of the Government. ■

Stand like Rock

**Disgruntled elements are trying to disturb unity of NFTE-BSNL.
Out of frustration they are offering loaves and fishes. Beware**

छंटनी एवं विलयन अमान्य

लोक उपक्रम पुनर्गठन परिषद (बीआरपीएसई) ने बीएसएनएल के लिए स्वैच्छिक सेवायोजना (वीआरएस) गोल्डेन हैंड शेक के माध्यम से कर्मचारियों की छंटनी के द्वारा लोक उपक्रम को वर्तमान संकट से उबारने की अनुशंसा की है। बी आर पी एस ई के अनुशंसा के ऊपर एनएफटीई ने प्रबंधन को स्पष्ट कहा है कि किसी प्रकार की छंटनी के द्वारा कर्मचारियों की संख्या घटाने की बात बिल्कुल ही अमान्य होगी। एनएफटीई ने यह भी कहा है कि 55 वर्ष और अधिक आयु के कर्मचारी अगर स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति चाहते हैं तो उनके पुत्र/पुत्री को नियोजन दिया जाय ताकि युवा एवं क्षमतावान एवं अच्छी योग्यता धारी कर्मचारी मिल सकें। वैसे कर्मचारी के बचे हुए सेवा अवधि के लिए काल्पनिक वार्षिक वेतन बढ़ोतरी देकर पेंशन हानि की भरपाई की जाये।

बीआरपीएसई ने बीएसएनएल में आईटीआई तथा एमओएनएल के विलय की भी अनुशंसा की है। एनएफटीई ने अपना दृढ़ विचार बताया है कि इन दोनों कंपनियों का विलयन बीएसएनएल के लिए आत्मघाती होगा क्योंकि उक्त दोनों कंपनियां न केवल घाटे में हैं अपितु कर्ज में भी डूब चुकी हैं। एमटीएनएल के 46 प्रतिशत से अधिक हिस्सा पूंजी का विनिवेश हो चुका है।

बीएसएनएल प्रबंधन ने अपने एक्शन टेकेन रिपोर्ट में डीओटी को सूचित किया है कि कंपनी 55 वर्ष और अधिक आयु के कर्मचारी अगर स्वैच्छिक सेवा निवृत्ति का विकल्प देते हैं तो उन्हें तीन अग्रिम व काल्पनिक वार्षिक वेतन बढ़ोतरी देकर पेंशन लाभ दी जाएगी। बीएसएनएल की यह सिफारिश आधे मन से की गई है, इससे स्थिति में सुधार की गुंजाइश नहीं है। जब रेलवे डिपार्टमेंट रिप्लेसमेंट स्कीम लागू कर सकती है तो बीएसएनएल में ऐसा क्यों नहीं किया जा सकता? रिप्लेसमेंट स्कीम समयानुकूल है।

रिप्लेसमेंट स्कीम में वेतनादि के दबाव में कमी आने के साथ ही उर्जावान नये भर्ती कर्मियों के बल से निजी कंपनियों

से मुकाबला में सफलता पा सकती है। बी एस एन एल ने अपने रिपोर्ट में वीआरएस संबंधी समस्त खर्च की भरपाई करने डीओटी द्वारा करने की मांग की है जो शायद ही स्वीकृत होगी।

बीएसएनएल ने आईटीआई एवं एम टी एन एल के विलयन के पक्ष में अपना निर्णय नहीं दिया है।

हम एक बार पुनः इस संकल्प को दोहराते हैं तथा **बीएसएनएल/डीओटी को सावधान करते हैं कि कर्मचारियों की छंटनी एवं आईटीआई और एम टी एन एल का विलयन किसी भी हालात में स्वीकार नहीं करेंगे और इसके विरुद्ध पूर्ण गोलबंदी के साथ एकताबद्ध होकर संघर्ष करेंगे।**

सीपीएम (कम्युनिस्ट पार्टी मार्किस्ट) की कार्यकारिणी का वीआरएस मुद्दे पर पारित प्रस्ताव

यदि कर्मचारी स्कीम को अपनाते हैं तो संघों को रोकना नहीं चाहिए

उपर्युक्त प्रस्ताव नवंबर 22-24 वर्ष 2002 में पारित हुआ है।

“कर्मचारियों की संख्या को कम करने के लिए अनेक सरकारी उपक्रम तथा निजी कंपनियां वालन्टरी रिटायरमेंट स्कीम लागू करती हैं। कभी-कभी प्रबंधन आकर्षक पैकेज देते हैं जिसका प्रमुख उद्देश्य आपरेशन मूल्य को कम करने का है। **ट्रेड यूनियन्स को वीआरएस योजना का विरोध करना चाहिए। परंतु यदि कर्मचारी स्वेच्छा से योजना को लेता है तो संघ उन्हें नहीं रोक सकते।**”

एनएफटीई बीएसएनएल की राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक 15 से 17 अक्टूबर को कोयम्बटूर, तमिलनाडू में होगी।

उपर्युक्त प्रस्ताव को एनएफटीई ने जब अपने वेबसाइट पर डाला तो बीएसएनएलईयू के होश उड़ गए तथा वीआरएस मुद्दे पर एनएफटीई के विरुद्ध अनाप-शनाप लिख डाला। सत्यता को पचाना बहुत कठिन होता है। एनएफटीई का वीआरएस पर अपना दृढ़ दृष्टिकोण है। भोपाल में सम्पन्न राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक में निम्न प्रस्ताव पारित हुआ था जिस पर हम आज भी कायम हैं। बीएसएनएलईयू के झूठे प्रचार तथा टिप्पणियों का कर्मचारियों पर प्रभाव नहीं पड़ सकता।

राष्ट्रीय कार्यकारिणी समिति की भोपाल बैठक में सर्वसम्मति से पारित प्रस्ताव

1. लोक उपक्रम पुनर्निर्माण परिषद की अनुशंसा पर

दिनांक 15 एवं 16 अप्रैल 2011 को भोपाल में सम्पन्न हुए राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक में लोक उपक्रम पुनर्निर्माण परिषद की सिफारिशों को पूर्णतः खारिज किया जिसमें सेवानिवृत्ति की आयु घटाकर 58 वर्ष करने, स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति देने, एम.टी.एन.एल. तथा आई.टी.आई. को बी.एस.एन.एल. में शामिल करने तथा कर्मचारियों को मिलने वाली भत्तों में कटौती करने की सिफारिश थी। कार्यकारिणी सभा ने यह स्पष्टतः महसूस किया कि ये सिफारिशें कर्मचारियों को नजरअंदाज ही नहीं करती अपितु बी.एस.एन.एल. के विकास में भी बाधक है।

सेवानिवृत्ति की आयु घटाने एवं स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति के साथ एम.टी.एन.एल. एवं आई.टी.आई. का बी.एस.एन.एल. में बिलयन अपने आप में भ्रामक है क्योंकि एक तरफ कर्मचारियों को कम करने की बात और दूसरे विलयन से और अधिक कर्मचारियों की संख्या वृद्धि स्पष्टतः विरोधात्मक है। स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति का प्रावधान सरकार की वादा खिलाफी होगी क्योंकि निगम बनने के समय नियम 37ए में ऐसी व्यवस्था नहीं रखी गयी है।

यह सभी जानते हैं कि एम.टी.एन.एल. के अपने खतरे हैं, जिनका सामना करने की कोई व्यवस्था नहीं की जा रही है। एम.टी.एन.एल. तीन हजार करोड़ रु. की वार्षिक घाटे पर चल रही है। एम.टी.एन.एल. और बी.एस.एन.एल. में कर्मचारियों की सेवा शर्तें एक जैसी नहीं हैं। एम.टी.एन.एल.

के लिए 37ए की व्यवस्था नहीं है। एम.टी.एन.एल. की 46 प्रतिशत हिस्सा पूंजी विनिवेशित हो चुकी हैं। अतएव बी.एस.एन.एल. के साथ एम.टी.एन.एल. अथवा और किसी होल्डिंग कम्पनी का बी.एस.एन.एल. में बिलयन कम्पनी के उत्थान में उत्प्रेरक नहीं हो सकती।

आई.टी.आई. की स्थिति एम.टी.एन.एल. से भी बदतर है, इसे कर्मियों के वेतन भुगतान हेतु भी सरकारी बजट की मोहताज है। समयानुकूल तकनीकी संसाधन आई.टी.आई. के पास नहीं हैं अतः यह बहुराष्ट्रीय कम्पनियों के साथ उत्पादन में मुकाबला करने में अक्षम है।

आई.टी.आई. के लिए अलग से कार्य-योजना बनाकर इसका पुनःउद्धार किया जा सकता है, बी.एस.एन.एल.एस. के साथ बिलयन दोनों में से किसी कम्पनी के लिए हितकर नहीं है।

कार्यकारिणी सभा ने केंद्रीय मुख्यालय नेतृत्व को निर्देशित करती है कि उपक्रम पुनर्निर्माण परिषद की सिफारिशों के निरस्त करने हेतु हरसम्भव संघर्ष का रास्ता अपना सकते हैं

कार्यकारिणी सभा केन्द्रीय नेतृत्व को बी.एस.एन.एल. वर्कर्स अलायन्स के साथ विचार-विमर्श के बाद संघर्षात्मक कदम उठाने को निर्देशित करती है।

जेटीओ की विभागीय परीक्षा

केरल कैट के निर्णय पर कानूनी सलाह लिया जा रहा है। कार्पोरेट कार्यालय में सलाह आने के उपरांत कार्यवाही करेगा।

प्रशासन/प्रबंधन को पत्र

वाऊचर सहित मेडिकल रिम्बर्समेंट

टीएफ-32/6 दिनांक 18.6.2011 सीनियर जीएम (प्रशासन) को

संघ के संज्ञान में लाया गया है कि अधिकारियों को वाऊचर के साथ मेडिकल रिम्बर्समेंट 1.1.2007 से संशोधित वेतनमान पर कार्पोरेट कार्यालय के पत्र संख्या बीएसएनएल/ऐडमिन 1/14-15/09 दिनांक 24.08.2009 के अनुसार किया जाता है। नॉन-इक्जीक्युटिव को

इसके ठीक विपरीत पूर्व संशोधित वेतनमान पर होता है। यह भेदभाव है। इस सन्दर्भ में दिनांक 16.6.2011 को चर्चा हुई है। कृपया भेदभाव दूर करें।

चेन्नई टेलीकाम सर्किल में अनुकम्पा नियुक्ति का निस्तारण

टीएफ-16/5 दिनांक 18.6.2011 निदेशक (कार्मिक) को

चेन्नई सर्किल ने अनुकम्पा नियुक्ति 600 मामले भेजे हैं जिनका निस्तारण नहीं हुआ है। विस्तृत ब्यौरा निम्नवत है:

वर्ष	
2008	3
2009	7
2010	50
कुल	60

उपर्युक्त सभी मामलों में सीजीएम की सिफारिश है।

कृपया मुद्दे का समाधान करें।

तमिलनाडु में नियम विरुद्ध ट्रान्सफर्स

टीएफ-20/3 दिनांक 13.6.2011 निदेशक कार्मिक को

तमिलनाडु सर्किल में कार्पोरेट कार्यालय के पत्र संख्या 250-7/2007-पर्स III दिनांक 18.3.2011 एवं 250-7/2011 में निहित आदेशों के विरुद्ध कर्मचारियों का स्थानान्तरण किया गया है। मनमाने ट्रान्सफर से स्थिति खराब हो सकती है। सीनियर जीएम (एस आर) तथा (स्थापना) दोनों को जानकारी दी जा चुकी है।

कृपया हस्तक्षेप करें।

टीएफ-20/3 दिनांक 18.6.2011 श्री आर के उपाध्याय, सीएमडी बीएसएनएल को

कार्पोरेट कार्यालय के पत्र संख्या 250/7-2007-पर्स III दिनांक 18.3.2010 तथा 250/7-2007-पर्स III (पार्ट) दिनांक 7.3.2011 में निम्न निर्धारित है।

“कर्मचारियों का ट्रान्सफर पारदर्शिता के साथ मार्च/अप्रैल में किया जाय तथा कम्पनी की वित्तीय दशा को ध्यान में रखा जाय।”

परन्तु एसएसए हेड्स आदेशों का खुले आम उल्लंघन कर रहे हैं।

संघ के राष्ट्रीय अध्यक्ष, इस्लाम अहमद, भेंट करके एम पी, महाराष्ट्र, तमिलनाडु तथा राजस्थान की जानकारी दी है। सीनियर जीएम (स्थापना) से भी चर्चाएं हुई हैं। दिनांक 17.6.2011 को संघ को सूचित किया गया है। कि पश्चिम बंगाल के आसनसोल एसएसए में 16.6.2011 को उन सभी कर्मचारियों को ट्रान्सफर किया गया है जिन्होंने कुछ समय पूर्व विधानसभा चुनाव के पश्चात् एनएफटीई में सम्मिलित हुए हैं। ट्रान्सफर में पारदर्शिता नहीं है तथा कार्पोरेट कार्यालय के आदेशों का उल्लंघन है। मनमाने ट्रान्सफर्स से कर्मचारी उत्तेजित हैं तथा आन्दोलन भी सम्भव है।

वर्तमान में आन्दोलन कम्पनी के हित में नहीं है।

कृपया उचित कार्यवाही सुनिश्चित करें।

श्री राधेश्याम मिश्र, एसएस (टीजी) O/o जीएम टीडी बरेली का अनुशासनात्मक मामला

टीएफ-13/6 दिनांक 15.6.2011 श्री आर के उपाध्याय, सीएमडी, बीएसएनएल, नई दिल्ली

मामला लगभग 12 वर्षों से लम्बित है।

श्री एस.श्री सक्सेना, सेवानिवृत्त एसएसएस (जी) O/o बरेली पश्चिम यूपी टेलीकाम सर्किल का अनुशासनात्मक मामला

टीएफ-13/6 दिनांक 15.6.2011

कर्मचारी 1.9.2006 को सेवानिवृत्त हुआ है। केस अभी भी लम्बित है।

मनमाने तथा वृद्धि रेट पर एसटीएम/16/माडम की कमीशनिंग

टीएफ-13/6 दिनांक 13.6.2011 श्री आर के उपाध्याय, सीएमडी को

जीएम, इलाहाबाद मेसर्स जीत ट्रेडर्स को 18,000/- कर दर से एस टी एम-16/माडम कमीशनिंग हेतु अनुमोदित किया। रेट की प्रतिलिपि संलग्न है। परन्तु उसी कार्य को उसी ठेकेदार ने उन्नाव, हमीरपुर, महोबा में कमीशनिंग हेतु

रूपया 35,000/- की दर से भुगतान किया गया है। इस लूट में अधिकारी शामिल हैं।

आश्चर्य तो यह है कि ऐसे भ्रष्ट अधिकारियों का ट्रान्सफर होता है तथा कुछ समय पश्चात् निरस्त कर दिया जाता है।

कृपया सतर्कता से जांच कराएं।

टीएफ 20/3 दिनांक 18.6.2011 सीनियर जी एम (स्थापना) को

संघ के संज्ञान में आया है कि आंध्र सर्किल ने सर्किल स्तर पर ट्रान्सफर पॉलिसी बनाई है। यह दोषपूर्ण है। बीएसएनएल हेडक्वार्टर की ट्रान्सफर पालिसी का पालन होना चाहिए।

चरित्र पंजिका (एसीआर) में औसत प्रविष्टि के कारण एनईपीपी से वंचित

टीएफ-26/6 दिनांक 21.6.2011 श्री आर के उपाध्याय सीएमडी बीएसएनएल को

कृपया टीएफ-26/6 दिनांक 9.4.2011 का संदर्भ लें। सुप्रीम कोर्ट ने श्री देवीदत्त बनाम भारत सरकार की याचिका में निर्णय दिया है कि प्रत्येक प्रविष्टि "सोचनीय", 'अच्छा', 'बहुत अच्छा' कर्मचारी को बताना होगा। पूर्व में औसत प्रविष्टि से कर्मचारी को अवगत नहीं कराया जाता था। इन प्रविष्टियों से कर्मचारियों को अपग्रेडेशन से वंचित करना तर्कसंगत तथा न्यायसंगत नहीं है। उच्चतम न्यायालय के निर्णय की प्रतिलिपि संलग्न है।

कृपया उचित कार्यवाही सुनिश्चित करें।

भूतपूर्व संचार मंत्री, श्री डी मारन तथा चेन्नई टेलीकाम डिस्ट्रिक्ट के अधिकारियों द्वारा गबन

टीएफ-36/1 दिनांक 13.6.2011 श्री कपिल सिब्बल, माननीय संचार मंत्री को

श्री डी मारन, भूतपूर्व संचार मंत्री अपने पद का दुरुपयोग करते हुए 323 टेलीफोन्स लाइन अपने निवास से "सन टीवी" को उपलब्ध कराया था। यह लांछन समाचार पत्रों में प्रकाशित हुआ है जिसके कुछ अंश निम्नवत हैं:

"तमिलनाडू के संचार मंत्री ने बीएसएनएल से 323

टेलीफोन लाइन अपने चेन्नई निवास पर लिए। ये सभी टेलीफोन्स उनके नाम नहीं होकर सीजीएम टेलीफोन डिस्ट्रिक्ट चेन्नई के नाम पंजीकृत किए गए। वास्तविक रूप से यह मंत्री के निवास पर एक टेलीफोन एक्सचेंज स्थापित किया गया। यह परिवार द्वारा अपने व्यापार में उपयोग किया गया। यह कृत्य 3.4 किलोमीटर की लंबी केबिल निवास से व्यापार स्थल तक गोपनीय ढंग से डालकर किया गया। इस कारण बीएसएनएल को अति आर्थिक नुकसान हुआ है। सीबीआई ने इसकी जांच करके दिनांक रिपोर्ट 10.9.2007 को सेक्रेटरी डीओटी को कार्यवाही हेतु दे दी। ये सभी टेलीफोन्स सन टीवी के कार्यालय से जोड़े गए। ये नंबर "24372211" से "24372301" तथा "24371500" से "24371799" तक थे। 323 टेलीफोन्स के प्रथम चार अंक "2437" कामन (एकसमान) थे। अतः यह निवास में एक टेलीफोन एक्सचेंज स्थापित हो गया। सन टीवी के स्थापना ने इसका जनवरी, 2007 से उपयोग किया। ये फोन्स साधारण नहीं थे। इनमें आईएसडीएन (ISDN) लाइन भी थी।

यह सभी सुविधा सन टीवी का मुफ्त में मिली।"

संघ का दृढ़ मत है कि उपर्युक्त कृत्य सीजीएम तथा अन्य उच्च अधिकारियों की मिलीभगत से हुई है। जिस कारण बीएसएनएल को अपार आर्थिक हानि हुई है।

अतः संघ की मांग है कि मामले की जांच हो तथा दोषी अधिकारियों के विरुद्ध कठोर कार्यवाही की जाय।

धरना /प्रदर्शन

21 जुलाई को बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस के सभी संघ काले फीते लगाकर निम्न मांगों के समर्थन में जिला/सर्किल /हेडक्वार्टर स्तरों पर धरना आयोजित करेंगे तथा भोजनावकाश के समय प्रदर्शन करेंगे।

मांगे:

1) बीएसएनएल सेवा के विकास हेतु सामग्रियां (केबिल, ड्रापवायर, माडम, टेलीफोन सेट उपलब्ध करें।

2) सभी पंजीकृत संघों को ट्रेड यूनियन सुविधाएं

तथा एक से अधिक संघ को मान्यता

- 3) वीआरएस/सीआरएस नहीं।
- 4) आउटसोर्सिंग बंद करो।

हेडक्वार्टर ने प्रशासन को नोटिस दे दिया है।

लोक उपक्रम: पुर्नगठन परिषद (बी आर पी एस ई) के अनुशंसा पर बी.एस.एन. एल. का प्रस्ताव

ज्ञातव्य है कि लोक उपक्रम पुर्नगठन, परिषद ने बीएसएनएल के लिए कुछ अनुशंसाएं की थी, उन अनुशंसाओं पर बीएसएनएल ने अपने प्रस्ताव दूरसंचार विभाग को समर्पित किया है जो सारांश में निम्न प्रकार है।

अनुशंसा -3 [पैरा 2.18 (iii)] :

बीएसएनएल को कर्मचारी एवं प्रबंधन स्तर पर स्वैच्छिक सेवा निवृत्ति (वी.आर.एस) शामिल कर श्रम शक्ति को पुर्नगठित करनी चाहिए। साज-समान-चक्रित उपकरण के रखरखाव पर खर्च घटाना एवं अपने भूमि एवं भवन को धन कोष में बदलना चाहिए।

बीएसएनएल में वीआरएस पर कार्ययोजना/प्रस्ताव:- यद्यपि कर्मचारी संघों ने लगातार वीआरएस का विरोध किया है, परन्तु यह अतिअवश्यक है कि कर्मचारियों एवं संगठन के खुशहाली के लिए वैसे कर्मचारी जो स्वेच्छा से सेवानिवृत्ति लेना चाहते हैं एक आकर्षक अवसर देनी चाहिए। वी.आर.एस. के लिए डी.पी.ई. के प्रस्ताव के विकल्प में एक प्रस्ताव पर विचार किया जा रहा है। दोनों प्रकार के प्रस्ताव निम्नलिखित हैं:

डी.पी.ई. का प्रस्ताव (विकल्प -1)

डी.पी.ई द्वारा अल्प लाभ=हानि अर्जित करने वाले उपक्रमों के लिए वी.आर.एस. का जो तरीका बताया है वह गुजरात स्कीम के नाम से जाना जाता है, जो निम्नवत हैं:-

क) स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति के लिए इच्छित कर्मचारी को उनके

सेवा काल में किये गये अवधि के प्रत्येक वर्ष के लिए 35 दिनों का वेतन एवं सेवानिवृत्ति तक बचे अवधि के प्रत्येक वर्ष के लिए 25 दिन का वेतन देय होगा जो कम से कम 25000/- रूपये अथवा 250 दिन के वेतन में जो अधिक हो वहीं देय होगा परन्तु क्षतिपूर्ति की राशि कर्मचारी के बचे हुए सेवा अवधि में प्राप्त होने वाले वेतन से अधिक नहीं होगा।

ख) वी.आर.एस. के लिए वेतन का तत्व मूलवेतन + मंहगाई भत्ता होगा।

ग) देय राशि के लिए संशोधन वृद्धि आदि को शामिल नहीं किया जायगा।

घ) बोनस का भुगतान सुनिश्चित होगा तथा आकस्मिक अवकाश को वी.आर.एस. तक समानुपातिक दर से नगद भुगतान किया जायगा।

बीएसएनएल द्वारा प्रस्तावित वैकल्पिक योजना:- (विकल्प -2)

(i) योजना सभी एकजीक्यूटिव एवं नॉन एकजीक्यूटिव जो 55 वर्ष आयु के हो के लिए खुला रहेगा।

(ii) योजना को आकर्षक बनाने के लिए जो कर्मचारी स्वैच्छिक सेवा निवृत्ति का विकल्प देंगे उनके बचे हुए सेवा काल में मिलने वाले सामान्य वार्षिक वेतन वृद्धि को सेवानिवृत्ति के समय जोड़कर पेंशन आदि का भुगतान होगा। अगर बचे हुए सेवा काल में कोई समय बद्ध प्रोन्नति, की संभावना से वार्षिक वेतन वृद्धि में वृद्धि होनी हो तो ऐसे संभावित राशि को नहीं अपितु कर्मचारी जिस वेतनमान में वीआरएस विकल्प देने के समय हैं उसका वेतनवृद्धि दिया जायगा। मसलन कोई कर्मचारी अगर 56 वर्ष की आयु में वीआरएस का विकल्प देता है तो उसे तीन वार्षिक वेतन वृद्धि का लाभ देय होगा।

(iii) काल्पनिक रूप से देय वार्षिक वेतन वृद्धि को पेंशन एवं अन्य पेंशन लाभ मसलन, छुट्टियों का नगदीकरण एवं यात्रा भत्ता आदि में लागू होगा।

- (iv) काल्पनिक वेतन वृद्धि का भुगतान बीएसएनएल करेगी परन्तु पेंशन हिस्सा राशि उक्त कर्मचारी बचे हुए सेवा अवधि के लिए डी.ओ.टी. को नहीं देगी।
- v) स्वैच्छिक सेवा योजना बिना-किसी भेदभाव के सभी संवर्ग के लिए लागू होगा परन्तु प्रबंधन किसी के आवेदन मंजूर अथवा नामंजूर करने का पूर्ण अधिकार रखेगी।

बी.एस.एन.एल. में स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति योजना के लिए कोष प्रबंधन

डी.पी.ई. ने ओ.एम. संख्या- 2(32)/97-डी.पी.ई. (डब्ल्यू सी) जी.एल XXII दिनांक 5 मई 2000 के द्वारा यह दिशा निदेश दिया है कि अल्प-लाभ-हानि में चलने वाले उपक्रम को वी.आर.एस. से सम्बंधित खर्च के लिए बजट में व्यवस्था का सुझाव दिया है। बीएसएनएल की वर्तमान आर्थिक स्थिति नाजुक है। अतएवं बीएसएनएल स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति मद के खर्च वहन करने में सक्षम नहीं होगी इसलिए दूरसंचार विभाग को वी.आर.एस. मद के छुट्टी के नगदीकरण सहित समस्त खर्च का भुगतान करना चाहिए।

डीओटी स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति के विकल्प एक अथवा विकल्प दो को अपनी अनुमति प्रदान कर सकती है उसके उपरान्त यूनियन/एसोसिएशन समेत सभी संबंधित पक्षों से वार्तालाप के बाद इस योजना को लागू करने का विचार की जायेगी।

बीएसएनएल के साथ एमटीएनएल का विलयन

सभी दूरसंचार परिचालक जैसे भारती, रिलायन्स, टाटा आदि को सम्पूर्ण भारत में उपस्थित है तथा बाजार में अपने हिस्से को बढ़ोत्तरी कर रहे हैं। दिल्ली और मुंबई जैसे महानगर में निगमित उपभोक्ता की भारी संख्या है और इन नगरों में बीएसएनएल को बाजार में प्रचुर संभावनाएं होंगी। अनुज्ञप्ति में प्रतिबंध के चलते बीएसएनएल एवं एमटीएनएल एक दूसरे कि ज्ञात परिक्षेत्र में परिचालन नहीं कर सकते। बीएसएनएल और एमटीएनएल को दोनों के लिए खुले बाजार मिलने से दोनों ही लोक उपक्रम को लाभ होंगे। इससे दोनों कम्पनियों

बेहतर सेवा देने में सक्षम होंगी।

बीएसएनएल एवं एमटीएनएल के विलयन के पूर्व निम्नांकित दो बिन्दुओं पर गहन विचार आवश्यक है।

I) **वेतन** :- एमटीएनएल में कार्यरत कर्मियों के वेतनादि बीएसएनएल में कार्यरत कर्मचारियों की तुलना में अधिक है। विलयन के उपरान्त बीएसएनएल कर्मी भी एमटीएनएल की तरह समान वेतन की मांग कर सकते हैं जिससे वेतन मद में भार की बढ़ोत्तरी होगी और सांयुक्त रूप से दोनों कम्पनियों के आर्थिक जीवंतता को प्रभावित करेगी।

II) **पेंशन** :- एमटीएनएल में कार्यरत कर्मियों को एम.टी.एल.एल के आन्तरिक संसाधन से पेंशन मिलती है जबकि बीएसएनएल कर्मी सेवानिवृत्ति के उपरान्त भारत सरकार के राजकोष से पेंशन पाते हैं। बिलयन के उपरान्त एमटीएनएल के कर्मचारी भी बीएसएनएल के समान सरकारी कोष से पेंशन भुगतान की मांग कर सकते हैं जिससे सरकारी राज कोष पर बोझ बढ़ सकता है। (पेज 8 पर देखें)

प्रबंधन से पत्र

न.-25-3/2011 बीएसएनएल - (डब्ल्यू एल) दिनांक 16.06.2011

सभी मुख्य महाप्रबंधक दूरसंचार

परिमंडल/प्रशासनिक कार्यालय/क्षेत्रीय ईकाई

बीएसएनएल कर्मचारियों के आश्रितों को वोकेशनल/समर प्रशिक्षण में छूट सम्बंधित।

कल्याणकारी योजना के तहत यह निर्णय लिया गया है कि बीएसएनएल में कार्यरत कर्मचारियों के आश्रितों को वोकेशनल/समर प्रशिक्षण जो बीएसएनएल प्रशिक्षण केन्द्रों या क्षेत्रीय ईकाई द्वारा दिया जाता है के लिए देय शुल्क में पचीस प्रतिशत की छूट दी जायगी।

यह आदेश तत्कालिक प्रभाव से प्रभावी होगा। ■

सावधान रहें

हताश-निराश लोगों की एनएफटीई को तोड़ने की योजना है। विभिन्न स्थानों पर लालच देकर लोगों को गुमराह कर रहे हैं।