

# TELECOM

**Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)**  
(Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001)

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Office : 2336 3245, 2334 6656, 23746 677,  
Fax : 23341877  
Chandeswar Singh : Resi. 2570 6166, Mobile: 9868 256 622, 09431 200 383  
General Secretary  
C.K. Mathivanan - Dy. GS: Mobile: 9810 576 781 (Delhi), 9487 621 621 (Chennai)

E-mail : [nftechq@yahoo.com](mailto:nftechq@yahoo.com)  
Website : [www.nftechq.co.in](http://www.nftechq.co.in)

MARCH, 2011

Editor - General Secretary

Vol. LVI No. 3

## EDITORIAL

### PARLIAMENT KOOCH

The Central Trade Unions organized massive Parliament March on 23rd instant and protested against Disinvestment of PSUS, Retrenchment of workers, violation of labour laws etc. The NFTE (BSNL) participated in the programme as BSNL and its workers are also confronted with such problems. The Govt. is not serious and is deliberately avoiding to settle the issues causing resentment amongst them. The indifferent attitude of Govt. forced the majority of Central Trade Unions viz. INTUC, AITUC, CITU, HMS and others to organise a massive protest rally and Parliament March on 23rd February at Delhi on the problems of Industrial employees. Surprisingly but correctly the frontal Trade Union organisation of Congress Party, INTUC, also participated in the rally alongwith the left oriented Trade Unions against wrong and harmful economic and Industrial Policies of Govt. More than one lakh employees participated in the rally to voice their protests against Govt's stubborn attitude. The employees of NTR and neighbouring circles participated in the March to Parliament programme wholeheartedly. The protest rally has been against outsourcing of job, violation in labour laws, disinvestment and lay offs. The BSNL is also not lagging behind in outsourcing of the job in abundance and paying no attention to protest of unions. Transfer of job to outside agency is done due to obvious reasons. The Govt. and management both are collaborating to make the BSNL rudderless and sick. The Govt. is not realising that its economic reforms will be in complete jeopardy if workers issues are not redressed and

solved. In BSNL also there is no adequate arrangement for redressal of grievances and problems of workers who are spread through out the country remain unresolved and unsettled. Time is moving very fast and situation worsening but the BSNL management is almost sleeping on the issues and show no inclination or interest to solve them. The Company is sliding every day but it is nobody's concern. Time has come to wake up from deep slumber else it will be too late. ■



## LETTERS FROM ADMINISTRATION

### **Grant of facilities to the "NFTE BSNL" on account of securing more than 50% votes in ALTTC, Chhattisgarh and Jharkhand Circles where the union which has been granted right of representation -regarding**

**No. BSNL 5-1 /SR/2010/Vol.II (iii) Dated 14.2.2011 to All Chief General Managers, BSNL**

This is further to this office Notification no BSNL/5-1/SR/2010 Vol.II {i} dated 14111 February. 2011, vide which "NFTE BSNL" has been granted the right to deal with matters of purely local interest of its members at Circle/SSA levels in ALTTC, Chhattisgarh and Jharkhand Circles on account of securing more than 50% votes of total votes in these Circles in the 5th membership verification, Accordingly, the following facilities are extended to NFTE BSNL In these Circles for a period of two years from the date of notification, i.e. from 14.2.2011 to 13.2.2013:-

- a. Notice Board;
- b. Telephone facilities as per existing procedure;
- c. Grant of formal meetings by the Management; and
- d. Facility of Special Casual Leave as per the existing procedure.

3. This is, however, subject to outcome of writ petition no. 35399/2010 filed by the NUBSNLW (FNTO) in the Hon'ble High Court of Kerala as mentioned in the notification no. BSNL/5-1/SR/2010 Vol.II (i) dated 14th February. 2011. ■

### **Grant of facilities to the "BSNL Employees Union", the recognised representative Union of non-executive employees In BSNL -regarding**

**No. BSNL/5-1 /SR/2010/Vol.II (ii) dated 14.2.2011 to All Chief General Managers, BSNL**

This is further to this office Notification no. BSNL/5-1/SR/2010/Vol.II (i) dated 1411\ February, 2011 declaring "BSNL Employees Union" as the majority representative union of non-executive employees in BSNL in pursuance of the results of 5th membership verification declared by the Chief Returning Officer.

2. Accordingly, the following facilities are granted to the "BSNL Employees Union" at All India / Circle / SSA levels for the period of recogni-

tion of two years from the date of notification, i.e. from 14.2.2011 to 13.2.2013: -

- a) Notice Board;
- b) Telephone facilities as per existing procedure;
- c) Immunity from transfer as per existing ruling;
- d) Nomination of Staff side members to the National Council, Circle Councils and Local Councils at BSNL HQrs., Circles and SSAs level respectively as per the existing guidelines and also grant of formal meetings in the form of Council meetings;
- e) Facility of Special Casual Leave as per the existing procedure;
- f) Office accommodation for use of the recognised union and the Councils at. All India /Circle / SSA levels;
- g) Deduction of union subscription from the salary of the members of BSNL Employees Union; and
- h) Marking of copies of circulars / orders related to staff matters, such as general letters orders, circulars, circle gradation list etc., which are not marked as 'Top Secret', 'Secret', 'Confidential' or 'For Official Use only',

3. This is, however, subject to outcome of writ petition no. 35399/2010 filed by the NUBSNLW (FNTO) in the Hon'ble High Court of Kerala as mentioned in the notification no. BSNL/5-1/SR/2010 Vol.II (i) dated 1411\ February, 2011.

### **Grant of facilities to the "BSNL NTSU" on account of securing more than 50% votes In BSNL, Corporate Office Circle where the union has been granted right of representation -regarding**

**No. BSNL 5-1/SR/2010/Vol.II( iv) Dated 14.2.2011 to All Chief General Managers, BSNL**

This is further to this office Notification no. BSNL/5-1/SR/2010 Vol.II (i) dated 14th February, 2011, vide which "BSNL NTSU" has been granted the right to deal with matters of purely local interest of its members in BSNL Corporate Office circle on account of securing more than 50% votes of total votes in the 5th membership verification- Accordingly, the following facilities are extended to BSNL NTSU in the BSNL C.O. circle for a period of two years from the date of notification, i.e. from

14.2.2011 to 13-2,2013:- .

- a. Notice Board;
- b. Telephone facilities as per existing procedure;
- c. Grant of formal meetings by the Management; and
- d. Facility of Special Casual leave as per the existing procedure.

3. This is, however, subject to outcome of writ petition no. 35399/2010 filed by the NUBSNLW (FNTO) in the Hon'ble High Court of Kerala as mentioned in the notification no. BSNL/5-1/SR/2010 Vol.II (i) dated 14th February, 2011.

**No. BSNL 5-1/SR/2010/Vol.II (i) Dated the, 14th February, 2011 to all concerned**

### NOTIFICATION

#### **Recognition of a majority representative union of non-executive employees in BSNL for a period of two years as per the results of 5th membership verification conducted through Secret ballot on 1.2.2011 subject to court's verdict**

As per the results of the 5th membership verification declared by the Chief Returning Officer, vide his letter no. BSNL/GM (Trg.)/ CRO/2010 dated 4th February, 2011, and in accordance with the agreed Code of Discipline for electing a majority representative union of non-executive employees in BSNL the Competent Authority in BSNL is pleased to declare the "BSNL Employees Union" as the majority representative union of non-executive employees at All-India I Circle I SSA level in BSNL for a period of two years from the date of this Notification, i.e. from 14.2.2011 to 13.2.2013.

2. In addition, "NFTE BSNL" on account of securing more than 50% votes of total votes in ALTTC,

Chhattisgarh and Jharkhand, will also have the right to deal with matters of purely focal interest of its members at the Circle / SSA level in these Circles for the same period, i.e. 14.2.2011 to 13.2.2013. Further, "BSNL NTSU" has secured more than 50% votes of total votes in BSNL Corporate Office circle where the union shall also have the right to deal with matters of purely local interest of its members for the period 14.2.2011 to 13.2.2013. This would be in addition to the Circle level organization of the recognized majority representative union. All workers, who are not members of any of these unions in these Circles, might either operate through the representative union or seek redress directly.

3. This notification is, however, subject to outcome of writ petition no. 35399/2010 filed by the NUBSNLW (FNTO) in the Hon'ble High Court of Kerala.

#### **Holding of Limited Internal competitive Examination (LICE) for promotion form Group-C to JTO (E) for the vacancy year 2009-10 under 20% quota -Examination to be held on 15th May 2011:**

**(BSNL No. 68-2/2010-DE dated 28-12-2010)**

It has been decided to hold a Limited Internal Competitive Examination to fill in the vacancies in the grade of JTO (Electrical) pertaining to the year 2009-10 under 20% quota. The examination shall be held as per Recruitment Rules issued vide letter No. 5-7/2001-Pers-IV dated 10-8-2001 read with corrigendum issued from time to time syllabus/ Scheme of examination circulated vide AGM (A&M) BSNL C.O. Electrical wing letter No. 2-37/2010-Elect. Dated 14-9-2010.

2. The detailed time-table of the examination is given below

<b>Subject</b>	<b>Maximum Marks-150</b>	<b>Dated &amp; Day Timings</b>	
<b>Part-A-General</b>	50 Marks	15.05.2011	10.00 a.m.
English & General Studies (Objective Multiple Choice Questions)	(50 questions of one mark each)	(Sunday)	to 01.00 p.m.
<b>Part-B-Electrical</b>			
Engineering (Objective Multiple Choice Question)	100 Marks (100 questions of one mark each)		

**NOTE:** (1) The pattern of Exam. will however be on OMR evaluation basis.

(2) The minimum qualifying marks in the examination will be 40% of total marks for General candidates and 33% of total marks for SC/ST candidates.

*Contd. on page 5*

## **Minutes of the conciliation proceedings held on 15th February 2011 in the industrial dispute between National Federation of Telecom Employees BSNL and management of BSNL, New Delhi**

Both the representatives of the management and union are present.

The management has filed the reply giving the latest position on each of the demand along with the copies of the writ petitions filed before the Hon'ble High Courts of Chennai and Kerala and also a copy of the writ petition filed before the CAT, Ernakulam.

Elaborate joint discussions were held and latest positions on all the demands were also discussed. It was observed that in the writ petition filed before the High Court of Chennai, the National Federation of Telecom Employees is a petitioner who have prayed before the Hon'ble High Court to direct the respondents to frame new set of code of discipline. It was also observed that in the writ petition filed before the High Court of Kerala the National Union of BSNL Workers (FNTO) is a petitioner who has prayed before the Hon'ble High Court to direct the respondents to frame new set of code of discipline etc. It was also observed that in the petition before the Hon'ble CAT, Ernakulam, Shri K. Narayanan Potty and another are the petitioners who have prayed before the Hon'ble CAT not to permit candidates with less than 10 years service as prescribed in Annexure A-1 Recruitment Rules to appear for the examination/notified pursuant to Annexure A7 and A8.

Regarding demand No.2 i.e. upgradation of Sr. TOAs the management has stated that the case has been submitted for reconsideration and the same is under examination by the company secretary and Senior GM[Legal], BSNL Corporate Office. Regarding point No.3 the management simply stated that the issue is still sub judice. After the discussion on the issue, the management was again requested to pursue the case effectively so that the existing stay order could be vacated at the earliest paving way for further action regarding filling of vacancies in the departmental quota. Regarding demand No.4 the management stated that BSNL is honouring DoT letter dated 20th October, 2006 and that the status is same as on date. After discussions the management was requested to examine the contents of para 6.1.1 in the said agreement with the representative Union which speaks

about applicability of the EPF Act to the recruited and regularized employees of BSNL. It was observed that the said contents are silent about the pensionary benefits which was spelt out in the said DoT letter dated 20th October, 2006. Regarding demand No.5 i.e. regularization of casual employees the management stated that no casual labourers can be regularized without following the provisions of the constitution in view of the rulings of the Apex Court in the cases of State of Karnataka Vs Uma Devi and BSNL Vs Teja Singh. Regarding demand No.6 the management was requested to take effective steps to obtain the details of qualified and trained Group 'D' officials of the Bihar Circle expeditiously. At the same time the Union was also requested to provide the details, if any, available with the Union so that the same will act as an eye opener for the management for further steps. Regarding demand No.7 the Union requested for further time to place details.

The proceedings are adjourned to 1100 hrs. on 17th March 2011.

### **Conciliation proceedings between BSNL management and NFTE BSNL**

**Ref: CLC (C) office letter no. 3(38)/2010-IR  
dated 4.2.2011**

***F. No. BSNL/9-11/SR/2010 Dated 15th February, 2011 to Deputy Chief Labour Commissioner (Central), Office of the Chief Labour Commissioner (Central), Ministry of Labour & Employment, Shram Shakti Bhavan.***

In pursuance of the conciliation proceedings held on 6th January, 2011 in the above-mentioned matter, the information on the following issues is as follows :-

**(1) Rules for recognition of non-executive unions in BSNL :** As desired in the last conciliation proceeding, copies of the following documents are sent herewith -

- a. WP No. 22050/2010 filed by NFTE BSNL in the High Court of Madras
- b. WP No. 23822/2010 filed by NFTE BSNL in the High Court of Madras
- c. WP No. 35399/2010 filed by NUBSNLW

(FNTO) in the High Court of Kerala at Ernakulam.

- d. Interim Order passed by the High Court of Kerala in WP 35399/2010 on 31st January, 2011

**(2) Upgradation of Sr. TOAs :** The case has been submitted for reconsideration of item No.7 of the 11th meeting of MC of BSNL Board held on 26.09.2001 vide which EDP pay scales were proposed to be introduced. The same is under examination by CS and Sr.GM(Legal), BSNL C.O.

**(3) Relaxation of service period from 7 years to 5 years -JTO :** The issue is still sub-judice. A copy of the Court judgement is enclosed herewith.

**(4) Pension to regularized employees :** BSNL is honouring the DOT letter dated 20.10.2006 and the status is same as on date.

**(5) Regularisation of casual labourers :** In BSNL, regularization of casual laborers was being governed by the "Casual Labourers (Grant of Temporary Status and Regularisation) Scheme, 1989 of the-Department of Telecom and other rules of the DOT. On 10.4.2006, the Hon'ble Supreme Court vide a Constitution Bench judgement in the matter of Secretary, State of Karnataka and others Vs. Uma Devi and others has held that for regularization of casual labourers, provisions of the Recruitment Rules is unconstitutional and hence illegal.

Legal opinion of the Learned Addl. Solicitor General (now Learned Solicitor General) was ob-

tained on the implication of the above said orders of the Hon'ble Supreme Court on the rules being followed in BSNL. As per the opinion given by the Learned Addl. S.G., the rules on regularization being followed in BSNL have become legally untenable. This view has been upheld by the Hon'ble Supreme Court in a judgment dated 16.01.2009 in SLP (C) No. 7803 of 2006 in the case of BSNL Vs. Teja Singh has held that the Temporary Status Scheme of DOT cannot be enforced any more. The left out casual labourers and temporary status Mazdoors have already been extended with social security measure of EPF, ESI vide order dated 11.1.2011 and their pay wages have been revised vide orders dated 1.1.2010. Therefore, it is no more possible for BSNL to grant temporary status/reguralise any casual labourer without following the provision of the Constitution. Therefore, no casual laborers can be regularized without following the provisions of the Constitution.

**(6) Upgradation of qualified and trained Regular Mazdoor as Telecom Mechanic :** The CGM, Bihar Circle has been repeatedly requested to furnish details of qualified and trained Group 'D' officials of the Circle. Till date, no response has been received from the circle despite reminders and telephonic conversations. However, NFTE BSNL may be requested to furnish the complete details of such officials of Bihar Circle for further necessary action by this office.

*Contd. from page 3*

**Holding of Limited Internal competitive Examination (LICE) for promotion of UDC to the grade of Assistant Manager in BSNL Corporate Office:**

**(BSNL No. 20-1/2010-DE dated 27-1-2010)**

It has been decided to hold a Limited Internal Competitive Examination (LICE) to fill up the vacant posts in the grade of Assistant Manager of BSNL

C.O pertaining of the recruitment years 2010-11 as per the provisions of the Recruitment Rules issued vide BSNL C.O.letter No.27-1/2001-CSS Dated 4-7-2003.

2. The scheme and syllabus of the examination will be as circulated vide BSNL C.O.s O.M. No. 140-1/2005-CSS dated 18-8-2005 and subsequent partial modification issued by No. 140-1/2005- CSS dated 1-2-2007. The details of papers and timetable of the examination (LICE) will be as under:

Paper	Subject	Marks	Date of Exam.	Duration
Part-I (Objective] Multiple Choice)	i) General Awareness	50	30-4-2011 (Sunday)	3 Hours
	(ii) General English	50		(10 a.a.to 1.00 p.m.)
	(iii) Computer fundamentals	50		3 Hours
	(iv) Service Rules	50		(2.00 PM to 5.00 P.M.)
Part-II (Conventional)	i) Noting & Drafting	50		
	(ii) Service Rules	100		

## LETTERS TO BSNL MANAGEMENT/ ADMINISTRATION

### **Truncated BSNL Management.**

**No.TF-1/5 (b) Date 211212011 to Shri Kapil Sibal, Hon'ble Minister of Communication and IT, Sanchar Bhavan New Delhi ,**

We seek your kind attention on the above issue which is affecting the functioning of BSNL to a very large extent.

Shri Kuldeep Goyal, CMD BSNL retired in the month of July, 2010 and since then the post is vacant. In stop gap arrangement Shri Gopal Das, Director (HR) is discharging the responsibilities of CMD. Shri Gopal Das is also looking after the responsibility of Director (Finance).

It is pertinent to state, sir, that the post of Director (Finance) is vital and important for the PSU but surprisingly the post is vacant for last two years. You will please appreciate in the situation one should not expect financial discipline in the company. The management had been free to resort to lavish and unwarranted expenditures causing loss to the corporation. Similarly the post of Director (Enterprise) is vacant for almost a year and no action is visible for filling up the post. The present Director (HR) who is looking after the duties of CMD is also retiring on 28th February, 2011 and then situation will become worst. At present also the management is crippled.

We, therefore, solicit you, sir, to kindly take urgent steps in the matter in larger interest of functioning of company. We very strongly feel the posts of CMD and Directors be filled up on regular basis and adhocism must come to an end as development of Telecom services in the company is almost at standstill.

### **Grant of Recognition to NFTE (BSNL) as second union**

**No. TF-1/1 (d) Date 22/2/2011 to Shri Kapil Sibal Hon'ble Minister of Communication, Sanchar Bhavan , New Delhi**

We are seeking your kind intervention for recognition of NFTE (BSNL) as second union in larger interest of employees and BSNL PSU

It is submitted that the BSNL management has conducted arbitrary verification on 03/02/2011 in which BSNLEU and NFTE (BSNL) has secured 46% and 35% of votes of non-executive workers respectively. But the administration has conferred recog-

niton to only one majority union although it has not secured 51% votes of the employees. Due to this more than 54% of staff will not be represented in the Negotiating Machinery resulting to non-redressal of staff grievances. You will kindly appreciate that in the situation the grievances and problems of bulk of staff will neither be resolved nor redressed causing deep frustrations. This may affect the Industrial Peace which is very necessary for the smooth working of the entity. Needless to state that NFTE fulfills the condition of recognition and that there are 11 states / circles and many districts in the country where NFTE (BSNL) has secured more votes than the BSNLEU. While granting recognition to BSNLEU the management in Letter No. BSNL /5-1 / SR/ 2010/ Vol II (I) date 14/02/2011 has desired as below.

“All workers, who are not members of any of these unions in circles might either operate through the representative union or seek redress directly”.

The above is neither feasible nor practical as staff are serving in nook and corners of the country including in remote areas. The workers owing allegiance to NFTE (BSNL) cannot approach to BSNLEU recognised union, for settlement of their problems. Moreover, it will demoralise the workers having allegiance with other unions and will lead to monopoly of a union against the process of democratisation.

We may also submit Sir, that the NFTE (BSNL) has not submitted any undertaking for acceptance of aged old Code of Discipline which is meant only for Central Trade Unions and not at all applicable for non-affiliated unions in BSNL. The administration of BSNL particularly “SR Cell” has conducted the verification in an arbitrary, motivated and colourful way because in the meeting of 16/9/2010 the chairman ignored the demand of participants of majority of unions demand that the BSNL should frame its own rules of recognition which was in continuation and reiteration of demand of 16/11/2008 meeting held in presence of Dy. Chief Labour Commissioner. The “SR Cell” even dispensed with the mandatory undertaking for acceptance of Code of Discipline which was must upto four elections and concluded that unions have already accepted which was untrue and unacceptable you will agree, sir, no condition or acceptance /agreement can be im-

posed in a unilateral method. Under the situation the NFTE (BSNL) is not bound with the unilateral imposition of Code of Discipline and is entitled for second recognised union status.

It is stated that there are more than one union in Railways, Govt. Sector and other PSUs. In Neveli lignite corporation case the Chennai High Court has decided and directed the management to grant recognition to unions till 51% workers are not represented in the Negotiating Machineries.

We, therefore, request you to please intervene so that recognition is extended to NFTE (BSNL) as second union and grievances of the employees are redressed and labour unrest is prevented in the PSU.

### **Recognition of more than one union of non-executive employees in BSNL.**

**No.TF-1/1 (d) Date 21/2/2011 to Shri Gopal Das, Chairman and Managing Director, BSNL**

We are in receipt of BSNL HQR Letter No. BSNL /5-1 / SR /2010/ VOL II (I) date 14/02/2011 granting recognition to BSNLE Union alone which could neither secure 50% of Total votes nor of polled votes in the verification.

It is very surprising and painful to note that the "SR Cell" has mentioned in the above letter that as per agreed Code of Discipline for electing the majority union recognition has been conferred on BSNLEU which is not only incorrect but far from truth. The NFTE BSNL which has secured more than 80,000 votes, 35% of total votes, never accepted the Code of Discipline and furnished no undertaking to management for acceptance of the same. You will appreciate the "SR Cell" is resorting to falsehood to cover up its arbitrary actions in the verification process. We record our anguish and reiterate that at no stage the union has accepted and as such it is not at all bound with this Code of Discipline. Agreement cannot be imposed unilaterally. It will not be out of context to state that the NFTE (BSNL) has established majority in 11 circles and in number of districts. In the entire country. The workers having allegiance and membership with the NFTE cannot seek redressal of their grievances through BSNLEU The following contents mentioned in communication No. BSNL / 5-1 / SR / 2010 Vol II (I) date 14/02/2011 will establish monopoly of the majority union which is not even representing 50% of employees in the company.

"All workers who are not members of any these unions might either operate through the representative union or seek redressal directly".

The above is also against the democratic process as this may lead to labour unrest very soon. The BSNL is presently in deep crisis and Labour unrest and disharmony may result to worsening of the situation further.

Therefore, we very fervently urge upon you to very kindly consider the points mentioned and grant recognition to NFTE (BSNL) as second union for redressal of staff grievances and to maintain Industrial Peace in the PSU.

We are sure this will receive your urgent and positive attention in the interest of employees and company both.

### **Transfer of non-executive employees in BSNL**

**No.TF-20/2 Date 191212011 to Shri Gopal Das, Chairman & Managing Director - BSNL. New Delhi with copy to ED (F) and Sr GM (Estt), BSNL**

In last six years thousands of non-executive employees have been transferred in SSAS causing huge expenditures on TA /DA. Needless to say all these transfers were issued in the name of improving the Telecom Services which prove to be counter productive. The staff were displaced by unwarranted transfers causing immense sufferings and agony to them. However, the situation of company deteriorated day by day. The transfer culture has spoiled the congenial atmosphere for working in the field

Presently the company is in financial crisis and it is necessary to curtail the unwarranted expenditures including due to transfers.

We, therefore, request you to please look into the matter dispassionately and issue orders that the employees may not be transferred unless there is absolute necessity. We may mention that during DOT period such orders were issued as and when it needed to curtail the expenditures..

### **Implementation of approved scale of Rs. CDA 4500-7000 (IDA 6550-9325) in respect of Sr. TOAS.**

**No.TF-9/1 (e) Date 25.2.2011 to Chairman & Managing Director, B.S.NL New Delhi**

Kindly refer to our No. TF-91 1 (C) date 20/05/2010. The corporate office vide No. 250-69/2001-Pers.III dated 11/10/2001 circulated the scale of CDA Rs. 4500-7000 (IDA 6550-9325) in respect of Sr TOAS to all CGMS etc for necessary action. However the scale could not be implemented and as such union solicited for its implementation.

The NFTE (BSNL) under ID act has raised the above issue for conciliation. The last conciliation took place on 15th February in which the management side has stated as below:

"The case has been submitted for reconsideration of item No.7 of the 11th meeting of M c. of BSNL Board held on 02/06/2001 vide which E.D.P. Pay scales were proposed to be introduced The same is under examination by C.S. and RG.M (Legal), BSNL Company.

We impress upon you, sir, ***that withdrawal or cancellation of said decision of Board instead of implementation will seriously affect the harmony and peace in the Company.*** The implementation of Board's decision should not be avoided on the plea that recognised union is not agreeable.

We are unable to understand *how the management is contemplating to reverse the decision when it is in conciliation proceedings under I.D. Act.*

Therefore, we urge upon you for dispassionate examination of the matter.

### **Verification to identify Majority Non-executive union in BSNL.**

**No. TF-1/1 (C) 15th Date 21.2.2011 to Chief Labour Commissioner (Central) Shram Shakti Bhavan New Delhi**

Vide our Communications No. IF-III (c) / 5th verification date 30.09/2010 we have intimated that the BSNL management in the meeting of 16.09.2010 of all the unions declared that the 5th verification will be conducted as per old Code of Discipline and refused to evolve its own procedure and rule for recognition of the unions in BSNL. The majority of unions present on 16/09/2010 demanded that the BSNL should frame its own rules as BSNL structure is entirely different and it is scattered in the remote areas in the country. The employees grievances will not redressed due to grant of recognition to only one union. A similar demand was placed on 12.11.2008 also in the meeting in presence of Dy. Chief Labour Commissioner but the manage-

ment slept over the issue for two years.

The process of 5th verification was started in a very arbitrary way by the BSNL authorities and has not even taken undertaking from union for accepting the Code of Discipline as they were aware that the unions will not oblige them. The furnishing of undertaking is necessary as per BSNL on 27/10/2001 clarification appended below :

"Agreeing to the Code of Discipline is a prerequisite" You will, therefore, agree that the NFTE (BSNL) is not bound with the Code of Discipline which is only for Central Trade Union organisation and not for non-qualified unions. Moreover, no Code of Discipline can be imposed and operated in a unilateral way.

It is stated that the NFTE has secured more than 80,000 votes, 35% of total votes and majority union only 46% of total votes. Apart from this in many circles / Districts in the entire country the NFTE has secured more votes than the majority union i.e. BSNLEU The problems and grievances of staff will not be solved resulting to labour unrest.

Therefore, we request you to please advise the management to grant recognition to NFTE (BSNL) as second union due to following reasons :-

1. Majority union, BSNLEU; has neither secured 51 % of total nor of polled votes.

2. NFTE (BSNL) has not furnished undertaking for accepting the Code of Discipline which is meant for Central Trade Unions only.

3. NFTE (BSNL) has secured 35% of votes and fulfil eligibility condition for recognition.

4. NFTE (BSNL) has secured more votes than the majority union in many districts and circles and employees belonging to NFTE cannot approach to the Majority union which is in minority in the districts for redressal of their grievances. Moreover, the redressal through majority union alone will lead to monopoly of union and it will be against the democratic verdict of the workers. The workers cannot approach directly to the management as they are serving in for flung and remote areas.

Therefore, we request you to please advise the BSNL management appropriately so that the NFTE is recognised as second union and maximum workers are represented in the Negotiating Machineryes for redressal of their problems and grievances.

## Participation in JAC not possible

**No.TF-1/5 (b) Date 211212011 to Com. Namboodiri, Convenor, JAC of Non-Executive and Executive unions / Associations**

Please refer to your message regarding holding of JAC meeting on 22M February, 2011. Thank you very much for the intimation.

However, I wish to draw your attention regarding December, 2010 struggle in which NF1E BSNL and unions in BSNLWA participated in the struggle whole heartedly. To our great dismay during struggle the BSNLEU of which you are President spread rumour through website that the NFTE BSNL has split in two parts obviously to take advantage in 5th membership verification. Being a veteran leader and committed to working class unity. I hope, you will agree it had been most unfortunate and the employees particularly belonging to NFTE have been deeply hurt with the said attitude.

Further, a newly registered union of non-executive staff was admitted in JAC during the struggle period although previously it was decided that *new unions will be admitted only after detailed discussions in a separate meeting.* But this decision

was thrown to wind due to reasons better known to you 1 hope you also remember that some other Executive unions were not admitted on this pretext that the decision will be taken in a separate meeting. Moreover, our experience is that the BSNLEU wants to play all shots through JAC and is *encouraging disruption in other union 1 Associations and in this respect Sewa BSNL be referred as an example. Com. Vallinaigam specially mentioned this in a meeting which was chaired by me.*

We have observed that while all unions participate in the struggle the BSNLEU is taking mileage to protect BSNL although its conditions has worsened day by day for last six years. It is definitely due to lack of seriousness and the struggle of December 2010 is solid example in this respect.

Therefore, under the present prevailing situation it is difficult for our union and unions of BSNLWA to attend the JAC meeting of 22nd instant. ■

## What is utility of J.A.C.?

All the Unions/ Associations of non-executives and executives have formed Joint Action committee of which Com. Namboodri (President, BSNLEU) and Com. Namboodri (President, BSNLEU) and Com. Chandeshwar Singh (General Secretary, NFTE -BSNL) are convener and Chairman respectively. In all the Joint struggles the NFTE took a leading part. But the present General Secretary of BSNLEU has written in the Editorial of "Tele-Crusader" of February, 2011 as under:

"It was BSNLEU alone that upheld red flag and working class united struggles for saving BSNL and

for achieving demands."

***"The BSNLEU alone campaigned against the wrong policies of the Govt. and management which are bringing losses to BSNL."***

If BSNLEU alone can protect BSNL and fight against wrong policies of Govt. and management there is no necessity of JAC. The tendency of BSNLEU to taken mileage of joint struggles is going to further endanger the unity of JAC.

NFTE members have still not forgotten their malicious propagands during December 2010 struggle to the effect that NFTE is divided in two parts. ■

### **Pension Revision of Pre-2007 retirees**

Orders are expected to be released in the month of March, 2011.

### **Transfers of Staff in SSAS etc.**

BSNL Hqr is contemplating to impose strict restrictions on transfer of staff.

NFTE has represented that service and productivity has not increased due to unwarranted transfers. National Executive meeting of NFTE BSNL on 15/16th April at Bhopal.

## संसद – कूच

23 फरवरी 2011 को केंद्रीय श्रमिक संघों जैसे इंटक, एटक, सीटू, एचएमएस आदि के आह्वान पर एक लाख से भी ज्यादा देश के कोने-कोने से आये मजदूर-कर्मचारियों ने दिल्ली की दिल की धड़कन को रोक दिया। ज्ञातव्य है कि भारतीय मजदूर संघ (बीएमएस) इस महासंग्राम में शामिल नहीं थी। इस प्रकार जन सैलाब का महासमुद्र का ज्वार ऐसे ही नहीं उमड़ पड़ा था अपितु यह केंद्र सरकार की श्रमिक विरोधी नीतियों, ठेकेदारी प्रथा द्वारा मजदूरों का शोषण, उत्पीड़न, असंगठित क्षेत्र के मजदूरों के लिए कल्याण कोष का गठन, सार्वजनिक उपक्रमों का पूंजी निवेश, छंटनी, लेऑफ, आदि मांगों के समर्थन में था।

एनएफटीई/बीएसएनएल भी इस कूच में शामिल होकर श्रमिक एकता की दिशा में अपनी उपस्थिति दर्ज करायी है। दिल्ली एनटीआर सहित पड़ोसी राज्यों तथा बिहार झारखंड, पंजाब से हमारे साथ अधिक संख्या में भाग लेकर एनएफटीई के बैनर तले कूच में शामिल हुए। बीएसएनएल कंपनी में भी ठेकेदारी प्रथा पर प्रबंधन का अधिक जोर है तथा वीआरएस/सी आर एस तथा विनिवेश की चर्चा रोज चल रही हैं सरकार एवं प्रबंधन की नीतियों के चलते बीएसएनएल रूग्णावस्था में पहुंच चुकी है। अतः एनएफटीई ने अपने हित रक्षा सहित राष्ट्रीय श्रमिक-हित रक्षा के लिए संसद-मार्च में कतारबद्ध होकर एकता की एक कड़ी बढ़ाने में सहयोग किया है।

यह आश्चर्य है और सच्चाई भी है कि कांग्रेस समर्थक इंटक ने इस महासमर में शामिल होकर यह साबित किया कि श्रमिक वर्ग की गोलबंदी को सरकारी नीतियों, पार्टी की नीतियों की परिधि में बांधा नहीं जा सकता। सरकार को समय रहते इस जनसैलाब के संदेश को गंभीरता से विचार करना होगा और अधिक देर किये बिना सापेक्ष निर्णय के माध्यम से श्रमिक संघों द्वारा उठाये गये मुद्दों का निदान शीघ्र निकालना चाहिए। हम एनएफटीई मुख्यालय की ओर से इस पुनीत कार्य में शामिल होने

वाले सभी श्रमिक संघों एवं साथियों को क्रान्तिकारी अभिनंदन एवं अभिवादन करते हैं।

### प्रबंधन /प्रशासन को पत्र

#### अपंग बीएसएनएल प्रबंधन

टी.एफ-1/5(बी) दिनांक 21.2.2011 श्री कपिल सिब्बल, संचार तथा आई टी मंत्री को

संघ आपका ध्यान विषय पर इस लिए आकर्षित कर रहा है क्योंकि यह बीएसएनएल की कार्यों को बहुत अधिक प्रभावित कर रहा है।

श्री कुलदीप गोयल, सीएमडी जुलाई, 2010 में सेवानिवृत्त हो गए हैं। श्री गोपालदास, निदेशक (कार्मिक) उस समय से सीएमडी के पद पर "स्टाप गैप ऐरेंजमेंट" में कार्य कर रहे हैं। श्री गोपालदास निदेशक (वित्त) का भी कार्यभार देख रहे हैं। यहां यह उल्लेख करना आवश्यक है कि निदेशक (वित्त) का पद वर्षों से अधिक समय से रिक्त है। इससे वित्तीय अनुशासन भी प्रभावित हुआ है। प्रबंधन ने मनमाने ढंग से अनावश्यक खर्चे किए हैं। निदेशक (इंटरप्राइज) का पद भी लगभग एक वर्ष से रिक्त है। इस पद को भरने की दिशा में कोई ठोस कार्यवाही नहीं हुई है। वर्तमान निदेशक (कार्मिक) तथा स्टाप गैप सीएमडी, श्री दास भी 28 फरवरी को रिटायर हो रहे हैं। इस कारण प्रबंधन बिल्कुल अपंग हो जाएगा।

अतः संघ की मांग है कि सीएमडी तथा रिक्त निदेशक पदों की नियमित रूप से शीघ्र भर्ती की जाय।

#### एनएफटीई को द्वितीय संघ की मान्यता हेतु

टी.एफ.1/1(डी) दिनांक 22.2.2011 श्री कपिल सिब्बल माननीय संचार मंत्री संचार भवन, लई दिल्ली को।

हम बी.एस.एन.एल. जैसे लोक उपक्रम एवं इसमें कार्यरत कर्मचारियों की बृहत हित में एन.एफ.टी.ई. को द्वितीय संघ के रूप में मान्यता देने हेतु आप के कृपा पूर्ण हस्तक्षेप के लिए निवेदन करते हैं।

यह निवेदित है कि बी.एस.एन.एल. प्रबंधन ने निरंकुश तरीकों से दिनांक 1.2.2011 को गुप्त मतदान द्वारा यूनियनों की सदस्यता जांच कराया जिसमें बी.एस.एन.एल. इम्पलाइज यूनियन एवं एन.एफ.टी.ई को क्रमशः 46 प्रतिशत एवं 35 प्रतिशत मत प्राप्त हुए। निगम प्रशासन ने 51 प्रतिशत से बहुत कम मत प्राप्त करने के बावजूद केवल बहुमत के आधार पर एक ही संघ को मान्यता प्रदान की जिससे 54 प्रतिशत से अधिक कर्मचारियों को समझौता समितियों की हिस्सेदारी से वंचित होना पड़ा है तथा इनके कठिनाइयों का समाधान वंचित हो रहा है। बहुसंख्यक कर्मचारियों की समस्याएं एवं मांगों का समाधान नहीं होने से भारी असंतोष का वातावरण बनेगा और यह अशांति का कारण बनेगा जो उपक्रम के लिए घातक है। एन.एफ.टी.ई. (बी.एस.एन.एल.) मान्यता प्राप्त करने के मान्य प्रावधानों की अर्हता रखती है और इसने 11 राज्य सर्किलों एवं सैंकड़ों जिलों में बी.एस.एन.एल. इम्पलाइज यूनियन से अधिक मत प्राप्त कर जीत दर्ज की है।

बीएसएनएल इम्पलाइज यूनियन को मान्यता प्रदान करते हुए निगम प्रबंधन के पत्र संख्या बीएसएनएल/5-1/एस.आर./2010/वी ओ एल.11(1) दिनांक 14.2.2011 में तथ्य यह वर्णित है कि जिस राज्य सर्किल में एन.एफ.टी.ई. (बीएसएनएल) को 50 प्रतिशत से अधिक मत प्राप्त हैं वहां स्थानीय मुद्दों को उठाने के लिए इन्हें मान्यता दी जाती है। प्रबंधन का फैसला अपने आप में असंगत एवं अजनतांत्रिक लगता है। अखिल भारतीय पैमाने पर 46 प्रतिशत मत प्राप्त कर बीएसएनएल इम्पलाइज, यूनियन सार्वभौम प्रतिनिधि के रूप में मान्यता प्राप्त किया वहीं राज्य स्तरीय सर्किलों में मान्यता देने की शर्त 50 प्रतिशत मत प्राप्त करना है यह न्याय संगत प्रतीत नहीं होता।

उपर्युक्त पत्र में प्रबंधन ने प्रावधान दिया है कि सभी कर्मचारी जो उक्त दो स्तरों पर मान्यता प्राप्त संघ के सदस्य नहीं हैं, वे मान्यता प्राप्त संघ के माध्यम से अथवा स्वतंत्र रूप से अपने समस्याओं को उठा सकते हैं। इस प्रावधान से व्यक्ति की स्वतंत्रता पर अंकुश लगता है, उसकी बाध्यता

होगी कि वह मान्यता प्राप्त संघ की शरण में आये और एकाधिकार का शिकार बने। बी.एस.एन.एल. कम्पनी सम्पूर्ण भारत के कोने-कोने में फैली है और इसके कर्मचारियों की समस्या के समाधान एवं उत्साहजनक वातावरण के सृजन के लिए एक से अधिक यूनियन को मान्यता देकर 51 प्रतिशत से अधिक का प्रतिनिधित्व सुनिश्चित करना कम्पनी एवं कर्मचारी हित में होगा।

हम यह स्पष्ट करना चाहते हैं कि हमने कोड ऑफ डिस्सीपलीन के लिए अंडरटेकिंग नहीं दिया है। 58 वर्ष पुरानी कोड ऑफ डिस्सीपलीन केन्द्रीय श्रमिक संघों से सम्बद्ध यूनियनों पर लागू होती है और इसे मानना हमारी बाध्यता नहीं है। यह निगम के स्टाफ रिलेशन प्रशाखा की मनमानी पूर्ण कार्यवाही है कि 16.9.2011 को बहुसंख्यक संघों द्वारा पुरानी कोड ऑफ डिस्सीपलीन को बदलने तथा बीएसएनएल में यूनियनों के लिए मान्यता को अपना नियम बनाने की मांग को ठुकराते हुए एकतरफा निर्णय देकर यह चुनाव कराया गया। दिनांक 16.11.2008 को उपश्रमायुक्त केन्द्रीय की उपस्थिति में निगम प्रबंधन के अपना नियम बनाने की स्वीकारोक्ति दी थी परन्तु तब से हम लगातार प्रयासरत रहें परन्तु प्रबंधन ने हमारी बातों को अनसुनी कर निरंकुश निर्णय लिया। यह प्राकृतिक न्याय के विरुद्ध है कि एकतरफा निर्णय मानने को किसी संघ को मजबूर किया गया।

ज्ञातव्य है कि रेलवे एवं अन्य सरकारी विभागों, सार्वजनिक उपक्रमों में एक से अधिक यूनियनों की मान्यता की व्यवस्था दी गई है। नेवेली लिग्नाइट कम्पनी में यूनियन सम्बंधी मामले के निपटारा में माननीय मद्रास उच्च न्यायालय ने भी यह व्यवस्था दी है कि किसी एक संघ को 51 प्रतिशत मत प्राप्त नहीं करने की स्थिति में दूसरे संघ को मान्यता देनी चाहिए ताकि बहुमत का प्रतिनिधित्व हो सके।

अतः हम आपसे अतिशय निवेदन के साथ अपका कृपापूर्ण हस्तक्षेप चाहते हैं ताकि निगम एवं कर्मचारियों के हितरक्षा एवं कम्पनी में शान्ति और विकास के लिए एन.टी.ई. (बीएसएनएल) को भी मान्यता मिले।

**बीएसएनएल में एक से अधिक संघों को मान्यता**  
**टीएफ-1/1 (डी) दिनांक 17.2.2011 श्री गोपालदास,**  
**सीएमडी को**

कृपया बीएसएनएल हेडक्वार्टर के पत्र संख्या बीएसएनएल/5-1/एसआर/2010/वाल II (I) दिनांक 14.2.2011 का संदर्भ लें जिसके अन्तर्गत केवल एक संघ को मान्यता दी गई है। यद्यपि कि उसने वेरीफिकेशन में पचास प्रतिशत से अधिक मत प्राप्त नहीं किया है।

यह दुखद तथा आश्चर्यजनक है कि कार्पोरेट कार्यालय उपर्युक्त पत्र में लिखा है कि **संघों ने कोड आफ डिस्सिपलिन को स्वीकार किया है। यह सत्यता से परे है।** वेरीफिकेशन में एनएफटीई ने 80,000 से अधिक मत प्राप्त किया है जो कि सम्पूर्ण मत का 35 प्रतिशत है। एनएफटीई ने कोर्ड ऑफ डिस्सिपलिन को भी स्वीकार नहीं किया है। “एस आर सेल” वेरीफिकेशन की प्रक्रिया मनमाने ढंग से की है जिसके कारण अब असत्यता का सहारा लिया है। हम पुनः दुहराते हैं कि एनएफटीई बीएसएनएल कोड ऑफ डिस्सिपलिन मानने के लिए बाध्य नहीं है। एनएफटीई ने 11 प्रदेशों/ सर्किलों तथा अनेक जिलों में बहुमत प्राप्त की है। सम्पूर्ण भारत के एनएफटीई के सदस्य बीएसएनएलईयू के माध्यम से समस्याओं का समाधान नहीं करा सकते। कार्पोरेट कार्यालय के पत्र संख्या बीएसएनएल/5-1/एस आर/2010 वाल II (I) दिनांक 14.2.2011 में निम्न लिखा है जो कि एक संघ का वर्चस्व स्थापित करने की दिशा में है।

“सभी कर्मचारी मान्यता प्राप्त संघ द्वारा समस्याओं का समाधान करें या प्रबंधन से सीधे”

उपर्युक्त प्रजातांत्रिक मान्यताओं के भी विरुद्ध है। इस समय बीएसएनएल कठिन परिस्थितियों से गुजर रहा है। अतएव कर्मचारियों का असन्तोष उचित नहीं होगा।

अतः आपसे अनुरोध है कि एनएफटीई को दूसरे संघ के रूप में मान्यता दें जिससे कि कर्मचारियों के कष्टों का समाधान हो तथा उद्योग में सौहार्दपूर्ण वातावरण कायम रहे। संघ आपसे कर्मचारियों तथा कम्पनी दोनों के हित में शीघ्र निर्णय लेने का अनुरोध करता है।

इस प्रकार की व्यवस्था अन्य केंद्रीय सार्वजनिक उपक्रमों में है। बहुमत मत प्राप्त संघ के 51 प्रतिशत से कम मत प्राप्त होने पर उसे सार्वभौम प्रतिनिधित्व नहीं मिल सकती इसलिए कि बहुमत कर्मचारी उस संघ के विरुद्ध मतदान किये हैं। अतः इस प्राकृतिक न्याय के प्रति प्रबंधन को गंभीर होकर शीघ्र निर्णय देना चाहिए।

**नान-एकजीक्युटिव कर्मचारियों का ट्रांसफर**  
**टीएफ-20/2 दिनांक 19.2.2011**

विगत छः वर्षों में हजारों कर्मचारियों का ट्रांसफर किया गया है जिसके फलस्वरूप कंपनी को टीए/डीए का वित्तीय भार सहन करना पड़ा है। ऐसे ट्रांसफर सेवा सुधार की दलील पर हुए हैं परंतु इसका अत्यंत बुरा प्रभाव हुआ है। अनावश्यक ट्रांसफर से कर्मचारियों को कष्टों को झेलना पड़ा है। ऐसे अनावश्यक ट्रांसफर से क्षेत्र में सौहार्दपूर्ण वातावरण भी बिल्कुल दूषित हो गया है। इस समय कंपनी की वित्तीय दशा दयनीय है। अतः ट्रांसफर पर अंकुश तथा रोक लगाने हेतु आवश्यक कार्यवाही सुनिश्चित करें।

**टी.एफ.-1/5 (बी) दिनांक 19.02.2011 साथी नम्बूदरी**  
**संयोजक ज्वाइन्ट एक्शन कमिटी को**

आप द्वारा प्रेषित मोबाइल संदेश का संदर्भ में सूचना प्रेषण हेतु धन्यवाद।

मैं आपका ध्यान दिसम्बर 2010 के हड़ताल की ओर आकृष्ट करना चाहता हूँ। एन.एफ.टी. पूर्ण संजीदगी के साथ इस हड़ताल को सफल बनाने में जिम्मेवारी के साथ कार्यरत था परन्तु बीएसएनएल इम्पलाइज यूनियन जिसके आप अध्यक्ष भी हैं लगातार एनएफटीई (बीएसएनएल) के दो भागों में विभाजित होने की भ्रामक एवं अनर्गल प्रचार अपने यूनियन वेबसाइट द्वारा कर रहा था ऐसा केवल पांचवी सदस्यता जांच में लाभ पाने की दृष्टि से किया जा रहा था। आप अति अनुभवों श्रमिक नेता हैं और श्रमिकों की एकता के हिमायती भी हैं अतएव आप यह स्वीकार करेंगे कि इन हरकतों से आम कर्मचारी खासकर एन.एफ.टी.ई.से सम्बद्ध साथियों को हार्दिक कष्ट हुआ है।

फिर संघर्ष के दौरान ही एक नई यूनियन का पंजीयन

हुआ और आपने इसे संयुक्त मोर्चे (जे.ए.सी.) में शामिल कर लिया। अध्यक्ष होने के नाते मुझे आश्चर्य एवं दुख हुआ क्योंकि पूर्व में यह निर्णय था कि नई यूनियन को शामिल करने के मामले में अलग से बैठक करके फैसला लिया जायगा इस आशय की पुष्टि बैठक की कार्यवाही पुस्तिका से हो सकती है परन्तु इस फैसले को हवा हवाई करते हुए आपने अपने यूनियन को लाभ पहुंचाने हेतु अपने मनोकुल निर्णय लिया आप यह स्वीकार करेंगे कि अन्य एक्जीक्यूटिव यूनियनों को इसी नियम के कारण जे.ए.सी. में शामिल नहीं किया गया था। इन बातों से ऐसा आभास मिलता है कि बीएसएनएल इम्पलाइज यूनियन हर खेल जे.ए.सी. के माध्यम से खेलकर अन्य यूनियनों को तोड़ने में मदद पहुंचा रही है। इस सम्बंध में सेवा बीएसएनएल भी प्रभावित हुआ है।

सेवा बीएसएनएल के सम्बंध में का. वलीनायगम ने मुद्दे को उठाया था और मैंने भी इसपर स्पष्टीकरण की मांग की थी परन्तु अलग से बैठक करने के नाम पर इसे नजरअंदाज किया गया।

बीएसएनएल को बचाने के लिए सभी यूनियनों ने पूर्ण निष्ठा से संघर्ष में भाग लिया परन्तु बीएसएनएलईयू अपना पीठ थपथपा कर पूरा यश लेने के लिए लगातार प्रचाररत है जबकि पिछले छः वर्षों में दिनानुदिन कम्पनी की हालत बद से बदतर होते जा रही है।

अतः इस परिस्थिति में हमारी यूनियन एवं बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स को जेएसी की बैठक जो 22/2/2011 को आहूत है, शामिल होना कठिन प्रतीत हो रहा है।

## **डियुटी सीएलसी से कन्सीलिएशन कार्यवाही**

दिनांक 15.2.2011 को एनएफटीई तथा प्रबंधन के मध्य डियुटी चीफ लेबर कमिश्नर के साथ कार्यवाही हुई। कर्मचारी पक्ष से साथी इस्लाम (अध्यक्ष) तथा साथी राजपाल (सचिव) ने एनएफटीई का प्रतिनिधित्व किया। प्रबंधन के पक्ष से डियुटी जनरल मैनेजर (एसआर), डियुटी जनरल मैनेजर (स्थापना), एजीएम (एस आर) उपस्थित थे। निम्न मुद्दों पर चर्चा हुई।

## **1) बीएसएनएल में नान-इक्सीक्यूटिव कर्मचारियों के संघों के मान्यता हेतु नियम**

एनएफटीई बीएसएनएल तथा नेशनल यूनियन बीएसएनएल वर्कर्स (एफएनटीओ) दोनों संघों ने क्रमशः चेन्नई तथा अर्नाकुलम उच्चतम न्यायालयों में याचिकाएं दाखिल की है।

## **2) सीनियर टीओएज का अपग्रेडेशन**

सीनियर टी ओ एज के अपग्रेडेशन के मामले को प्रबंधन कमेटी के पुनर्विचार हेतु सीएस तथा सीनियर जी एम (लीगल) को भेजा गया है। इस मामले में बीएसएनएल बोर्ड ने 26.9.2001 को 11वीं बैठक, आईएम 7, में अपग्रेडेशन का निर्णय लिया था।

## **3) जेटीओ की विभागीय परीक्षा हेतु 7 के स्थान पर 5 वर्षों के सेवाकाल का निर्धारण हो।**

प्रबंधन ने बताया कि मामला कोर्ट में है। डियुटी सी एल सी ने कहा कि "स्टे" को हटाने के लिए प्रबंधन ठोस कदम उठाए जिससे कि आगे की कार्यवाही सम्भव हो।

## **4) नियमित मजदूरों हेतु पेंशन**

वेतन समझौते के पैराग्राफ 6.1.1 द्वारा नियमित मजदूरों की पेंशन की पात्रता को समाप्त कर दिया गया है। ऐसे मजदूरों को ईपीएफ की परिधि में लाय गया है जबकि टीएसम्स की पेंशन की पात्रता है। वेतन समझौते में डी ओ टी के पत्र दिनांक 20.10.2006 में पेंशन का उल्लेख नहीं है। प्रबंधन स्थिति को स्पष्ट करे।

## **5) दैनिक मजदूरों का नियमितीकरण**

उच्चतम न्यायालय के 16.1.2009 के निर्णयानुसार टीएसएमएस तथा दैनिक मजदूरों का नियमितीकरण सम्भव नहीं है। शेष ऐसे कर्मचारियों को सामाजिक सुरक्षाएं जैसे कि ई पी एफ, ई एस आई आदि पत्र दिनांक 11.1.2011 द्वारा दी गई है। पत्र दिनांक 1.1.2010 द्वारा वेतन भी संशोधित हुआ है।

## **6) अर्हता प्राप्त तथा प्रशिक्षित मजदूरों का टीएमवर्ग में अपग्रेडेशन**

*बिहार सर्किल से विस्तृत सूचनाएं शीघ्र ली जाय।*

7) डी ओ टी सम्पदा का आवंटन

संघ विस्तार से टिप्पणी देगा।

**प्रबंधन से पत्र**

जेटीओ (ई) वर्ग में प्रोन्नति हेतु एल.आई.सी.ई बीएसएनएल सं. 68-2/2010 – डी ई दिनांक 28.12.2010 उपर्युक्त परीक्षा भर्ती नियम 5-7/2001-पर्स IV दिनांक 10.8.2001 तथा पत्र संख्या 2-37/2010 इलेक्ट दिनांक 14.9.2010 के अन्तर्गत अग्रसरित पाठ्यक्रम के अनुसार निम्नवत आयोजित होगी। यह वर्ष 2009-10 की रिक्तियों हेतु परीक्षा है।

विषय	अधिकतम अंक	दिन तथा दिनांक
<b>पार्ट ए</b>	<b>150</b>	
जनरल अंग्रेजी,	50 अंक	15.5.2011
जनरल स्टडी	(सभी प्रश्न एक अंक के)	रविवार 100.0 से 130.00 बजे

<b>पार्ट बी</b>	<b>100 अंक</b>	
इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग	(सभी प्रश्न एक अंक के)	

ज्ञातव्य है कि इस परीक्षा में क्वालीफाइंग सर्विस दस वर्षों की मांगी गयी है जो बिल्कुल ही न्यायसंगत नहीं है एन. एफ.टी.ई. इसे घटाकर जे.टी.ओ की अन्य परीक्षा के कम से कम समकक्ष होनी चाहिए।

**कार्पोरेट कार्यालय में असिस्टेंट मैनेजर वर्ग में प्रोन्नति हेतु एल आई सी ई**

(बीएसएनएल 20-1/2010 डीई दिनांक 27-1-2011) बीएसएनएल

परीक्षा भर्ती नियम बीएसएनएल 27.1/2001-सीएसएस दिनांक 4.7.2003 के अनुसार 2010-11 की रिक्तियों हेतु होगी। पाठ्यक्रम बीएसएनएल ओएम संख्या 140-1/2005- सीएसएस दिनांक 18.8.2005 तथा 140-1/2005-सीएसएस दिनांक 1.2.2007 में निर्धारित है।)

प्रश्न पत्र	विषय	अंक	दिन तथा दिनांक तथा समय
-------------	------	-----	------------------------

**पार्ट I**

(आब्जेक्टिव)	1) जनरल ज्ञान	50	30.4.2011
	2) जनरल अंग्रेजी	50	रविवार
	3) कंप्यूटर फंडामेंटल्स	50	3 घंटे
	4) सर्विस रूल्स	50	10.00 से 13.00

**प्रश्न पत्र II**

	1) नोटिंग तथा डफिटिंग	50	3 घंटे
(कन्वेन्सनल)	2) सर्विस रूल्स	100	14.00 से 17.00

**एनएफटीई बीएसएनएल को**

बीएसएनएल/5-1/एस आर/2010/वाल II (III) दिनांक 14.2.2011 सभी सीजीएमस को

सत्यापन में 50 प्रतिशत से अधिक मत प्राप्त करने के कारण एएलटीटीसी, छत्तीसगढ़ तथा झारखंड सर्किलों में सुविधाएं एनएफटीई को एएलटीटीसी, छत्तीसगढ़ तथा झारखंड सर्किलों तथा एसएसएच के स्थानीय मुद्दों के समाधान का अधिकार दिया जाता है तथा निम्न सुविधाएं उपलब्ध होंगी।

ए) नोटिस बोर्ड

बी) वर्तमान पद्धति के अनुसार टेलीफोन सुविधा

सी) औपचारिक बैठक

डी) वर्तमान पद्धति के अनुसार स्पेशल कैजुअल लीव

**“बीएसएनएल एनटीएसयू” को कार्पोरेट कार्यालय 50 प्रतिशत से अधिक मत प्राप्त करने के कारण सुविधाएं**

बीएसएनएल/5-1/एसआर/2010/वाल II (अ) दिनांक 14.2.2010 सभी सीजीएमस को

सत्यापन में “बीएसएनएल एनटीएसयू” को 50 प्रतिशत से अधिक मत प्राप्त करने के कारण अपने सदस्यों की

स्थानीय समस्याओं के समाधान का अधिकार है तथा उन्हें निम्न सुविधाएं उपलब्ध होंगी।

- ए) नोटिस बोर्ड
- बी) टेलीफोन सुविधा
- सी) स्पेशल कैजुअल लीव
- डी) औपचारिक बैठक

### पांचवे वेरीफिकेशन के उपरान्त बहुमत संघ को मान्यता

**बीएसएनएल/5-1/एस आर/2010/वाल II (I) दिनांक 14. 2.2010 सभी सम्बंधित अधिकारियों को**

कोड आफ डिस्प्लिन की सहमति के अनुसार सम्पन्न वेरीफिकेशन के परिणाम के फलस्वरूप बीएसएनएलईयू को दो वर्षों 14.2.2011 से 13.2.2013 तक आफ इंडिया / सर्किल/एसएसएच स्तरों बहुमत संघ घोषित किया जाता है।

एनएफटीई बीएसएनएल को 50 प्रतिशत से अधिक मत प्राप्त करने के कारण ए एल टी टी सी, छत्तीसगढ़ तथा झारखंड के सर्किल/एसएसएच स्तरों पर अपने सदस्यों की समस्याओं की अधिकार है। इसी प्रकार "बीएसएनएल एनटीएसयू" को कार्पोरेट कार्यालय में अधिकार है।

यह नोटिफिकेशन केरल हाईकोर्ट में लम्बित याचिका निर्णय पर निर्भर है।

### बहुमत संघ को ट्रेड यूनियन सुविधाएं

**बीएसएनएल/5-1/एस आर/2010/वाल II (II) दिनांक 14. 2.2011 सभी सीजीएमस को**

ऑल इंडिया/सर्किल/एसएसएच स्तरों पर निम्न सुविधाएं उपलब्ध होंगी।

- ए) नोटिस बोर्ड
- बी) टेलीफोन
- सी) ट्रान्सफर इमुनिटी
- डी) कौंसिलो में नामांकन
- ई) एकोमोडेशन

जी) चन्दे की कटौती

एच) सर्कुलरों, आदेशों, ग्रेडेशन लिस्ट आदि की प्रतिलिपियां।

उपर्युक्त केरल हाईकोर्ट में लम्बित याचिका के निर्णय पर निर्भर है।

## ज्वाइन्ट एक्शन कमेटी की क्या उपयोगिता है?

बीएसएनएल के सभी संघों ने मिलकर "ज्वाइन्ट एक्शन कमेटी" का गठन किया है। एनएफटीई ने सदैव एकता को महत्व दिया है। अतः जेएसी के निर्माण में संघ ने योगदान किया। वर्तमान में एनएफटीई के महामंत्री, साथी चन्देश्वर सिंह तथा बीएसएनएलईयू के अध्यक्ष, साथी नम्बूदरी जेएसी के क्रमशः चेयरमैन तथा कन्वेनर हैं। एनएफटीई सभी संघर्षों में केवल शामिल ही नहीं हुआ बल्कि अग्रणी भूमिकाओं का निर्वाह किया है। बीएसएनएलईयू के वर्तमान, महामंत्री फरवरी के "टेलीक्रुसेडर" संपादकीय में निम्नांकित टिप्पणी की है। "केवल बीएसएनईयू ने लाल झन्डे को ऊंचा किया तथा बीएसएनएल को सुरक्षित करने के लिए तथा मांगों को स्वीकार कराने हेतु संघर्ष किया"

"केवल बीएसएनएलईयू सरकार तथा प्रबंधन की बी एस एन एल को हानि करने वाली गलत नीतियों के विरुद्ध संघर्ष किया"

उपर्युक्त परिस्थिति में जेएसी की क्या आवश्यकता तथा उपयोगिता है? यदि बीएसएनएलईयू ही कम्पनी को अकेला बचा सकता है तो दूसरे संघों की एकता की क्या आवश्यकता है? बीएसएनएलईयू जेएसी का अकेला लाभ ले रहा है। यह एकता के लिए खतरनाक है। एनएफटीई को स्मरण है कि किस प्रकार दिसम्बर, 2010 की हड़ताल के समय बी एस एन एल ई यू ने दुष्प्रचार किया कि एनएफटीई के दो फाड़ हो गए हैं। वास्तव में बीएसएनएलईयू का उद्देश्य संघों की एकता नहीं अपितु विघटन करके अपना वर्चस्व स्थापित करने का है।

## पार्लियामेंट की ओर कूच



### राष्ट्रीय कार्यकारणी बैठक

एनएफटीई बीएसएनएल की राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक 15/16 अप्रैल, 2011 को भोपाल में होगी।

### बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स की बैठक

बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स की बैठक 24/25 मार्च को तिरुपती (आंध्र प्रदेश) में होगी।

पांचवे वेरीफिकेशन में एलायन्स को 80,000 से अधिक मत प्राप्त हुए हैं। इस बैठक में बहुमत संघ की प्रताड़न नीति के विरुद्ध संघर्ष की रणनीति तैयार की जाएगी। सभी संघ एकजुट होकर कर्मचारियों की सुरक्षा करेंगे।

एनएफटीई ने एनयूबीएसएनएल वर्कर्स (एफएनटीओ) से भी एलायन्स में सम्मिलित होने का अनुरोध किया है। एलायंस बीएसएनएल को मजबूत करने हेतु ठोस कदम उठाने हेतु प्रतिबद्ध है।

### बीएसएनएल को कर्ज लेना है

विश्वस्त सूत्रों से ज्ञात हुआ है कि कर्मचारियों के वेतन आदि की भुगतान हेतु कम्पनी बैंकों से कर्ज लेने की तैयारी कर रही है।

### ट्रान्सफर पर रोक

एनएफटीई ने सीएमडी तथा अन्य अधिकारियों से भेंट

करके ट्रान्सफर पर रोक लगाने का अनुरोध किया है। मान्यता प्राप्त संघ के लिए ट्रान्सफर एक उद्योग तथा कर्मचारियों को प्रताड़ित करने का अस्त्र बन गया है।

### सेवानिवृत्ति

साथी एहसान मियाँ दिनांक 31.1.2011 को सेवानिवृत्त हो गए। वे एनएफटीई के मुरादाबाद में साहसी, सिपाही रहे हैं। कर्मचारियों ने सेवानिवृत्ति के अवसर पर उन्हें भावभीनी विदाई दी। वे आज भी मुरादाबाद में एनएफटीई के जिला मंत्री हैं।

### पेंशन संशोधन

1.1.2007 से पूर्व के सेवानिवृत्त कर्मचारियों के पेंशन संशोधन आदेश मार्च में जारी होंगे।

### CMD, BSNL retiring

Shri Gopal Das Director (HR) and present officiating CMD is retiring on 28-2-2011. IT is uncertain who will head the PSU.

### BSNL Workers Alliance

BSNLWA meeting on 24/25th March at Tirupati. Two representatives from each union will participate in the meeting.

NUBSNLW (FNTO) has been requested to join BSNLWA. ■