Price : Per Copy Rs. 2.50/-

TELECOM

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)

(Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001)

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Office : 2336 3245, 2334 6656, 23746 677,
Fax : 23341877
Chandeswar Singh General Secretary : Resi. 2570 6166, Mobile: 9868 256 622, 09431 200 383
C.K. Mathivanan - Dy. GS: Mobile: 9810 576 781 (Delhi), 9487 621 621 (Chennai)

E-mail : nftechq@yahoo.com
Website : www.nftechq.co.in

SEPTEMBER, 2011 Editor - General Secretary **Vol. LVI No. 9**

EDITORIAL

3 Gains

The NFTE-BSNL to its credit has been successful in getting three important issues focused and settled even in the absence of recognised status. The Sam Pitroda Committee recommended for the post of CMD BSNL as below:

"Bifurcate the CMD post and post separate chairman and Managing Director (MD), appoint an eminent person as Chairman."

The BSNL Unions were required to make presentations before DoT/BSNL on relevant recommendation. In presentation the NFTE not only opposed the Disinvestment of equity shares of BSNL and retrenchment of employees through the process of VRS but the bifurcation of CMD post also.

The JAC in one meeting took a decision for implementation of above recommendation i.e. bifurcation of CMD post and induction of an outsider as chairman. The NFTE not only registered the disagreement in the meeting but pursued against it to the logical end. The NFTE took a position that the recommendation, if implemented, will prove counter productive and may bring disaster for the company instead of improving the performance. The pernicious recommendation was not without risk as with the induction of an outsider to lead BSNL it was not possible to ensure that the crowned man ***will be of highest credibility and carry no agenda of its own or business houses. We solidly held the ground that only Telecom knowing personality be inducted to lead the giant PSU and solicited intervention of higher ups including Prime Minister.*** To our great satisfaction finally Telecom man been crowned to head the BSNL. This has been our first gain.

The NFTE again true to its tradition pioneered that the discrimination in grant of medical allowances with or without vouchers, as per BSNL MRS be dispensed with. There has been blatant discrimination as officers were getting allowances on revised IDA pay scales and non-executive staff on old **IDA scales due to delay in wage revision agreement**. Orders have now been issued removing the discrimination. This is second achievement.

Similarly the Govt. of India issued orders for grant of 50% pension to Central Govt. employees for those who have completed ten or more but less than twenty years of service. NFTE immediately drew the attention of Govt. (DoT) and BSNL management and feel satisfied as orders have been made applicable in respect of BSNL staff also. This is third gain.

The NFTE achieved "3G" (Three Gains) in last six months and will *function fiercely for the betterment of company and workers both.*

Some information

1) The Tel Density has grown from 62.51 percent in October 2010 to 74 percent in June, 2011 Rural Tele Density increased 29.25 percent in October 2010 to 33 per cent by June, 2011.

2) The Ministry of Rural Development is Considering to debar the persons having Telephone in their name from the Below poverty line (BPL) list.

   This will hamper the growth of Telecom.

   The growth in Tele Density is due to falling of Mobile Tariffs.

3) National Executive Meeting at Coimbatore

   Preparations in full ruing under the leadership of Com. Gopal Krishnan, GS, Reception Committee, Contact him on No.09443057220

4) RTI a formidable tool to fight corruption.

   A Bench Consisting of Justices R.V. Raveendran and A.K. Patnak of Supreme Court gave the following ruling while allowing the disclosure of Answer sheets of students in public examinations.

"The right to information is a cherished right. Information and Right to information are intended to be formidable tools in the hands of responsible citizen to fight corruption and to bring about transparency and accountability." ■

What Gandhiji Said about seven sins

"Politics without principles, wealth without work, pleasure without conscience, knowledge without character, Commerce without morality, science without humanity and worship without renunciation of ego." ■

Joint Convention on 7th Sept, 2011

The joint Convention of BMS, INTUC, AITUC, CITU etc. will take place on 7th Sept. 2011 at Mavlankar Hall at 11.00 hours. ■

Com. K.K. Singh Secretary Federation stayed at CHQ from 18-8-2011 to 27.8.11.

Anna Hazare needed in BSNL

Anna Hazare is leading movement against corruption and wants strong Lokpal bill against this.

NFTE supports the movement whole heartedly.

BSNL is also **floating under Corruption. There is no check and control**

NFTE has been fighting against corruption in BSNL. It is unfortunate BSNL Hqr. depends upon the feedback of earring officers. ***BSNL Hqr feels an accused can be judge what a stronge indeed!***

Anna Hazare is needed in BSNL. ■

Meeting with the CMD

The NFTE representatives met the CMD BSNL on 16th and discussed the issues of facilities to unions, Financial crisis in BSNL and disposal of disciplinary and appeal cases on priority basis. The CMD give a patient hearing and assured to get the matters considered.

The company, BSNL, has earned Rs. 500/- crores more for the period quarter ending 30-6-2011 in comparison to 30-6-2010 but even then company is in loss to the tune of Rs. 6,000/- crores. Even if this profit is retained for next quarters deficit will not be wiped out. If company continues to be in loss for some more time the Govt. may declare it sick PSU then its effects will be enormous

There will be no further wage revision, LTC and every thing will be stationary only.

NFTE representatives pressed to stop unnecessary and unwarranted expenditures NFTE has already submitted its various suggestions and proposals which are being considered and acted upon, CMD asserted. ■

Meeting with Director (HR)

The NFTE functionaries met Director (HR) on 17th August and apprised him about injustices and discrimination in transfers at circles viz. MP, AP, Andaman and Nicobar etc. Facilities to unions Deptt. examination for promotion to JTO Cadre and Rule 8 transfer of D/R TTAs.

The deptt. examination will be notified as soon as clarification is received from court. ■

VRS

a) Why we Oppose VRS?

b) Why Individual Opt VRS?

c) Employer objectives

d) Can TUs Place alternative?

WHY TRADE UNIONS OPPOSE VRS?

1. No trade union can accept VRS in principle
2. It is soft retrenchment by way of alluring employees.
3. Employees are sent out again to unemployed area.
4. VRS posts can't be kept vacant; it is once for all abolished affecting future employment.
5. Post VRS period chaos would be in the industry. The service will be greatly affected.
6. Post VRS- Retained employees will be put in to greater hardships like workload, unnecessary transfers etc.. There will not be any compensation for those who are going to serve continuously in the company.
7. Post based promotions will get reduced to a very large exetent.
8. VRS is the option given only during the time of privatization- Bringing the same now is against the Pension Rule 37A and cabinet assurances.
9. VRS is against the culture of Industrial Relations as it is straightly addressing to the individuals bypassing unions/ recognized union.
10. BSNL Board alone can't decide VRS for absorbed employees as DOT is involved relating to pension. The DOT's specific approval ensuring acceptance of enhanced pension expenditure due to VRS is needed. The enhanced pension liability should be fully owned by DOT.
11. For VRS compensation BSNL has to take Bank loan and thereby entering into debt trap unnecessary burden to the already sluggish financial condition.
12. It is against the contract between employers and employee making him to leave the job prematurely at the initiative of the employer.
13. 11A provision is already there in 37A for those individuals willing to go on VRS. This is Voluntary in real sense because it is employee initiative
14. 55iib draconian provision is already there on CDA Rule to send an employee after 55 years by giving 3 months notice which will be a way of CRS
15. Staff telephone ratio is well reduced from 110/1000 DELs to 3/1000 DELs in 15 years. Comparison with private sector is unjustified.
16. It is detrimental to the growth and competitive nature of the company.
17. In order to avoid legal difficulties 25 N (retrenching some categories) and 25 O (Closure of unviable units) of ID Act 1947, notice to government, employer design VRS.
18. It may cause brain drain thereby affecting customer service, technical know how-denuding of talent inevitable- sending out skilled manpower through VRS will not help the industry to face stiff competition. Banks MTNL are examples.
19. Once VRS is announced it is beyond the control of Trade Unions to stop individual employees opting for VRS
20. VRS optees can't be permitted to seek job in other PSUs.
21. VRS is setting way to disinvestment.
22. VRS will lead to more outsourcing and contracts- closing permanent posts and replacing staff by low paid contract labourers.

WHY INDIVIDUAL OPT VRS?

1. Fear of uncertain future
2. Migration in to safe "DOT pension regime"
3. Pressing financial needs and getting lump-sum compensation
4. Job nature dissatisfaction
5. Sickness / ill health
6. Dream of entering in to business/ some other lucrative jobs
7. Women employees for domestic responsibilities
8. Inherent and expecting fair returns

Contd. on page 6

LETTERS TO ADMINISTRATION

Dependents of the employees for BSNL Medical Rules.

No.TF-32/2 Dated 20/8/2011 to the Sr. General Manager (Admn.), B.S.N.L

Vide Corporate office No. BSNLlAdm/15-10/07 dated 16/4/2011 orders have been issued that the parents can be the dependents of the serving employees for the benefits under BSNL Medical Rules.

It is, however, stated the girls once married normally shift to the place of their husband. In the situation parents normally cease to be the dependents and in absence of husband due to tragedy etc. actually the In-Laws become dependents of the daughter-in-laws for all purpose. As per social system and practice they are compelled to lookafter the In-laws.

Therefore, we request you to please consider the proposal to include In-laws as dependents of serving female employees with usual conditions.

Vacation of union accommodation.

No. TF-1/1 (F) Dated 20/8/2011 The Principal General Manager, (SR), B.S.N.L

The C.G.M MP. vide No. WL-BL-15-1/Union Qtr/ 2007-08/74 dated 26/3/2010 (copy enclosed) sought clarification if accommodation allotted to NFTE-BSNL prior to 1st verification be transferred to BSNLEU or not. In this connection we are inviting your kind attention to BSNL Hqr. letter No. BSNL/ 7-1/SR/2009 dated 18/2/2009 in accordance with which *the NFTE is not required to transfer or vacate* such *accommodation.*

Kindly, therefore, clarify the matter to the concerned circle at the earliest so that the issue is resolved.

Intra/Inter Circle transfer of T.T.As in BSNL - Case of Punjab Telecom Circle.

No.TF-20/3(a) dated 20-8-2011. to shri A.K.Garg, Director (HR), BSNL

The orders in BSNL letter No. 250-7/2007-Pers.III dated 7-4-2010 have been issued to the effect that the Rules transfer requests of T.T.As be considered by circles as per the policy and guidelines of the Corporate office.

This has been done to obviate the sufferings and hardships of the employees.

It is, however, distressing to mention that there is blanket ban in Rule-8 transfer cases due to opposition of BSNLEU in Punjab because T.T.As have whole-heartedly supported the NFTE -BSNL in 5th verification. The TTAs met our All India President, Shri Islam Ahmed, and narrated their precarious position. You will agree, sir, transfer is domain of management and a particular cadre should not be discriminated in this way. I am afraid of such tendency is not checked and controlled, This may prove detrimental to the cause of the company.

We, therefore, implore upon you to please intervene to ensure fair play and justice to TTAs in Rule-8 transfer cases.

Non-settlement of LIC claim :- Case of late Shri Devendra Prasad; Sr. TOA (G) O/o T.D.M Ara in Bihar Circle.

No.TF-16/3 (b) Dated 20.8.2011, The General Manager (CA), B.S.N.L

The above noted official retired on 9.4.2009. It is distressing to mention that even after lapse of two years his L.I.C. claim has not been settled

Kindly intervene and obviate the sufferings of family of deceased employees.

Trade Union Action Programme -Case of West Bengal Telecom Circle.

NO.TF-38/1 dated 20-8-2011, The Principal General Manager (SR), **B.S.N.L.**

It is stated that a particular SSA Head in West Bengal due to special affinity for BSNLEU has written that only Majority union, can organise Trade Union Action programme. A copy of his letter No. DGM/CFA-2/D-IP (C)/BDN/ 2011-12 dated 30-7-2011 is enclosed for your perusal and ready reference.

We may add that NFTE-BSNL has not signed the Code of Discipline as such we are not supposed to follow them. *Further let us know if the Majority union alone is to hold demonstration and organise agitation as per code of Discipline.* If it is so a copy of the same may be supplied to us for information and guidance of our functionaries.

Kindly take urgent steps against the uncalled for provocation and impress upon the circle head

that they should not dance at the tune of BSNLEU. The political climate *is now totally changed there*

Deplorable condition of Rewa SSA (M.P. Circle) due to misdeeds of Shri Sanjay Prasad, TDM

No.TF-36/1, dated 20-8-2011 to Shri R.K. Upadhyay, C.M.D., BSNL, New Delhi

Shri Sanjay Prasad, TDM is working at Rewa w.e.f. 31st March, 2007 and has exceeded the prescribed tenure fixed by Vigilance Commission as well as by Vigilance Cell of BSNL Hqr. He is staying there due to blessings of Circle office. We have no ill will or grudge against prolonged stay but cannot overlook if services are neglected, damaged and if the officer is involved in misdeeds.

According to information the SSA Head has approved a tender for "Safai" and Rs. One lakh per month is being spent in this respect. Similarly lands have been taken on rent on exaggerated rent for installation of BTS. *The* contract for hiring vehicle is also questionable. The expenditures on Diesel consumption is inflated beyond description.

We may submit that the BSNL services have deteriorated to a very large extent and Private operators have upper hand.

We, therefore, urge upon you to please take appropriate action on the issues referred above.

Rotation of Accounts officers working on sensitive posts -Case of NTP/NTR Delhi.

No. TF-36/3, dated 20-8-2011 to the P.G.M. (FP) B. S. N. L. New Delhi.

As per C.V.C. guidelines the officers working on sensitive posts be rotated after every 2 or 3 years. The Chief *Vigilance* officer, BSNL Corporate office vide No. 22-19/2008-VM-II dated 3-12-2008 has identified the sensitive posts in the Accounts wing the sensitive posts are A.O. (Cash), IFA to Head of Circle, officers passing the bills etc. The said orders are not being implemented in NTP/NTR circles. *This is* due to vested interest.

Kindly, therefore, take appropriate action so that orders of BSNL Headquarters and guidelines of vigilance cell are implemented.

Damaged cables due to massive digging by Pollution Board and Jal Sansthan in Eastern U.P.Circle.

No.TF—023 Dated : 12/8/2011 to Shri R.K.Upadhyay, C.M.D, B.S.N.L, New Delhi

It is mentioned that massive digging has taken place at Allahabad, Varanasi, Kanpur etc. by above two agencies. This has damaged the cables to a very large extent. The maintenance of the damaged cables is held up due to non-allotment of adequate fund to the SSAs due to which telephones are not restored. In the meetings we were told that the maintenance work will not suffer on account of paucity of fund. You will appreciate that expenditures may be reduced but this should not be at the cost of service. It is pertinent to state that large number of telephones have been surrendered on account of this factor.

We, therefore, entreat upon you to kindly bestow proper attention so that adequate fund is allotted to these SSAs through Eastern U.P.Circle, Lucknow. We will be extremely obliged in case urgent action is taken in the matter.

Provision of Indoor and outdoor BTS in the Field.

No.TF—37 Dated 12/8/2011 C.M.D, B.S.N.L, New Delhi

There is acute shortage of indoor and outdoor BTSs in the field. According to information the outdoor BTSs is very much needed in the rural sectors.

It is suggested that the BTSs in rural areas should be provided of outdoor type to reduce the expenditure on electricity.

Kindly get the suggestion and proposal considered in real perspective in larger interest of services.

No. TF-1/5 (6) Dated 23/812011 to Com. V.A.N. Namboodiri, President, BSNLEU and Convenor, J.A.C. New Delhi -

This refers to your letter No. JAC dated 27/7/2011 which has not been received by mail till date. We came to know about the letter only on 19/8/2011 through your union's website and hence delay in reply.

It is stated that your appeal for rejoining the

J.A.C. has been sincerely noted in view of the crisis mentioned in the letter. The National Executive meeting of NFTE-BSNL is taking place from 15th to 17th October, 2011 at Coimbatore in which your request will be placed before the august body for consideration. We will let you know the decision very promptly after conclusion of the said meeting.

We may add that the NFTE-BSNL is neither averse to joint struggle nor unity of unions but cannot afford if disruptors are pampered with and publicised specially when workers are on the strike. The news of so-called split in the NFTE was place in the BSNLEU's website when the members of NFTE were wholeheartedly on strike from 1st December 2010. No responsible Trade Union leader will appreciate such approach.

Accused involved in corruption cannot be the judge?

No.TF-36/3 Dated 23/8/2011 to Shri R.K. Upadhyay, CMD, BSNL, New Delhi

We are constrained to state that as and when we prefer complaints against SSA Heads for their misdeeds and acts of corruption these are simply endorsed to circle office which in turn send these to the concerned SSA Heads for their comments and reply. The charges of allegations are not investigated by vigilance cell either of BSNL HQR or circle office. The accused SSA Head replies to the charges and matter comes to an end You will agree an accused officer will never accepts its own guilts and will always claim as Mr clean you will agree this system i.e. asking the accused to become judge cannot check corruption and misdeeds. Due to said procedure corruption has increased enormously in BSNL.

You will be surprised to know that complaints of corruption are sent to fields in original to make officers vindictive and revengeful. Corrupt officers get support and protection as BSNL management is fully dominated by ITS personnel forgetting it is tarnishing the repute of the company and fraternity.

Therefore, request you to please ensure that the acts of misdeeds and charges of corruption are properly investigated.

Extension of departmental facilities to BSNL employees Co-operative Society at Pathankot in Punjab.

No.TF-16/12 Dated 25/8/2011 to Sr. General Manager (Administration), B.S.N.L. New Delhi

Kindly refer to our letter dated 4/712011. It is stated that C. G.M Punjab Circle vide his No.Genl / Co-operative Society / PKT /2011/110 dated 6/8/ 2011 (copy enclosed) has ordered the G.M that the facilities to society may be restored immediately. But the S.S.A. Head due to his vindictiveness is not implementing the order of Circle office. We may point out that the Installment of loans are not being recovered from the employees due to irresponsible act of the Local Management. By hook or cook the SSA Heads is interested to ensure liquidation of the Society.

Kindly, therefore, take appropriate action to settle the matter.

Contd. from page 3

VRS EMPLOYER OBJECTIVES

1. To rationalize manpower in line with the current business scenario, shedding surplus
2. Removing old unnecessary skill set- a way of job enrichment
3. To cut down cost and remain competitive in business

CAN TRADE UNIONS PLACE COUNTER DEMANDS TO MAKE VRS LESS CHARM CLAIMING COMPENSATION FOR THE EMPLOYEES RETAINED IN THE 'POST VRS PERIOD'?

1. 78.2 merger with full arrears
2. 5 days week
3. All the VRS posts should be utilized for appointments of CGA/Qualified Wards having skill sets(Voluntary Replacement)
4. Periodicity of 5 years wage settlement
5. SC/ST reservation in NEPP and 5 years qualifying service in NEPP
6. Pension option to C/L regularized in BSNL on or after 01.10.2000 and full pension
7. Suitable amendments to 11A, and 55ii c to enrich the Provision of VR

   (VR Provision is already existing and it is not VRS) ■

Clarification regarding grant of pension to the BSNL absorbees covered under sub-rule 11 (a) of Rule 37-A of CCS(Pension) Rules, 1972 who took VRS on completion of rnore than 10 years of qualifying service but less than 20 years.

BSNL staff entitled for 50% pension on completion of 10 or more years of service but less than 20

No. 40-22/2011-Pen (B) Dated:10-08-2011, to All Heads of Telecom Circles/Telecom District

I am directed to forward herewith a copy of DOT letter No. 40-08/2011-Pen(T) dated 08-07-2011 issued by the Department of Telecommunications on the subject mentioned above for information and further necessary action.

Clarification regarding grant of pension to the BSNL absorbees covered under sub-rule 11(a) of Rule -37A of CCS (Pension) Rules, 1972 who took VRS on completion of more than 10 years of-qualifying service but less than 20 years.

No. 40-08/2011-Pen(T) dt. 8-7-2011, Government of India Ministry of Communication & IT Department of Telecommunications (Pension Section)

A large number of references were received seeking clarification regarding grant of pension to the employees of Department of Telecom who have been absorbed in. BSNL and took VRS after rendering more than 10 years but less than 20 years of pensionable service at the time of their' retirement under the provisions of Sub-rule 11(a) of Rule 37-A of CCS (Pension) Rules, 1972. Accordingly, this department had referred the matter to Department of Pension and Pensioner's Welfare (DoP&PW) for clarification.

DoP&PW vide their I.D. no. 4/2/2011-P&PW(D) dated 2.6.2011 have clarified that since the linkage of full pension with 33 years of qualifying service has been dispensed with vide OM dated 2.9.2008, thereby anyone retiring in terms of Central Civil Services (Pension) Rules,1972 shall also be eligible for pensionary' benefits as per revised rule 49. ***The revised' rules 49 has no provision of pro-rata pension.*** Formal amendment to rule 37-A and rule 49 alongwith other rules is under process but the changes have been made effective with effect from ***1.1.2006 vide OM dated 2.9.2008.*** They have further clarified vide their OM No. 38/06/2011-P&PW(A) dated 10.6.2011 that the provision in Rule 49(2) ***of CCS (Pension) Rules as amended*** vide notification No. 38/37/08-P&PW(A) dated 8.6.2011 on the basis of the orders issued after sixth CPC is self-explanatory and available on web site pensionersportal. gov. in.

This issues in supersession to all the previous advices tendered to various CCAs on the Subject. ■

General Secretary tour in Kolkata circle

On 16-8-2011 General Secretary addressed meeting organised by Kolkata Telephone NFTE circle. Com. Bala presided over the meeting. The General Secretary explained the current situation of BSNL company as well as issues related to staff. Com. Shyamal Ghosh circle Secretary and Com. Hit Narayan Rai, A.C.S also addressed the meeting and explained the stand of Circle union on local problems, On 17-8-2011, two meetings were held at Telecom stores Kolkata and Telecom Factory Alipur. In these meetings a number of CHQ office bearers participated. Com. Chitra Basu, CS, West Bengal and Com. Mursheed Ali, CS, Telecom Factory also addressed the meeting on 18-8-2011. A mass meeting was organised in the campus of Telephone Bhavan " Dalhousing" Kolkata, In this meeting more than 200 employees attended. All circle secretaries of west Bengal addressed the meeting. General Secretary addressed the meeting on the issues of workers and financial condition of BSNL. In the course of stay at Kolkata General secretary met all CGM's and requested them to redress the staff grievances submitted by respective circle secretaries specially General Secretary discussed the issue of partisan transfers done in several SSA's of West Bengal and the CGM (W.B.) assured enquiry in matter and settle the issues. ■

संपादकीय

तीन उपलब्धियां

मान्यता विहिन होने के बावजूद भी एन.एफ.टी.ई.–बीएसएनएल ने तीन प्रमुख मुद्दों पर जबर्दस्त प्रकाश एवं दबाव डालकर इसे प्राप्त करने में सफलता प्राप्त की है। सेम पित्रौदा समिति ने बीएसएनएल के अध्यक्ष सहप्रबंध निदेशक के संबंध में निम्नलिखित टिप्पणी की थीः–

"अध्यक्ष सह प्रबंध निदेशक के पद को विभक्त कर प्रबंध निदेशक पद अलग सृजन करने एवम् किसी प्रमुख व्यक्ति को अध्यक्ष पद पर पदस्थापित करने की सिफारिश की थी।"

बीएसएनएल के सभी संघों से उक्त सिफारिश कर विचार हेतु बैठक आहुत की गई थी। हमने अपने विचार में ठोस रूप से विनिवेश का विरोध किया था तथा स्वैच्छिक सेवा योजना को भी नकार दिया था। प्रबंधन के समक्ष संघ ने पद के दो भाग की अनुशंसा का भी विरोध किया।

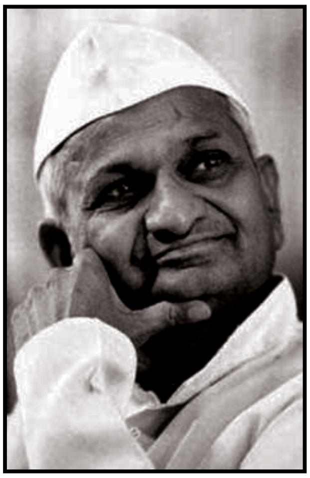
संयुक्त कार्यवाई समिति (जेएसी) ने यह निर्णय लिया था कि किसी बाह्य व्यक्ति को अध्यक्ष पद पर पदस्थापित किया जाए केवल एन.एफ.टी.ई ने असहमति जताते अपने विचार दिये तथा तर्कसंगत परिणाम तक पहुंचाया। एन.एफ.टी.ई सिफारिश की हुबहु लागु करने की स्थिति को अव्यवहारिक तथा तर्कहीन बताते हुए बताया कि इससे आपसी तनाव पैदा होगा और कम्पनी का हित होने के बजाय नुकसान पहुंचेगा। इस तरह से ताजपोशित व्यक्ति के विषय में यह कहना मुश्किल है कि वह कम्पनी के प्रति कितना जिम्मेवार होगा अथवा अपने हित में मनमानी करेगा। हमने दृढ़ता से दूरसंचार के क्षेत्र में प्रवीण व्यक्ति को इस विशालकाय लोक उपक्रम की अगुवाई करने की बात रखते हुए माननीय प्रधानमंत्री से हस्तक्षेप का निवेदन किया। आज हम संतुष्ट हैं कि हमारे प्रयास सफल हुए और बी.एस.एन.एल. की बागडोर दुरसंचार क्षेत्र के व्यक्ति को सौंपा गया। यह हमारी पहली उपलब्धि है।

कर्मचारियों को बीएसएनएल एमआरएस के तहत बिना वाऊचर या वाऊचर के साथ मेडिकल सुविधा पर भेदभाव की एन.एफ.टी.ई ने पुनः सच्चाई के साथ उठाया। जहां एक तरफ अधिकारियों को नए वेतनमान पर एलाउन्सेज़ दिया जा रहा था वहीं दूसरी तरफ ग्रुप 'सी' तथा 'डी' कर्मचरियों को उसके पुराने पे स्केल पर ही एलाउन्सेज़ दिया जा रहा था ऐसा वेतन समझौता में विलंब के कारण ही हो रहा थ। इसके बाद भेदभाव समाप्त करने के आदेश किए गए। यह हमारी दूसरी उपलब्धि है।

इसी प्रकार भारत सरकार ने केंद्रीय कर्मचारियों को जिन्होंने 10 वर्ष की सर्विस को पूर्ण किया है को अर्द्ध पेंशन

एक बूढ़ा आदमी है इस मुल्क में या यूं कहो इस अंधेरी कोठरी में एक रोशनदान है। ऐसे–ऐसे मंजर सामने आने लगे हैं, गाते–गाते लोग चिल्लाने लगे हैं...। यह तूफान आया क्यों है? गम, गुस्सा, गुब्बार का ज्वार लाया क्यों है? क्योंकि, सपने टूट रहे हैं। भय, भूख, भ्रष्टाचार के दानव फल–फूल रहे हैं। दुखों के दरिये हैं। पीड़ा के समंदर। दिलों की आग जुबां पर अब आई है। अन्ना की रणभेरी से जाग उठी तरूणाई है। अहिंसा का शोर फिर उठा है। बहुत काम आ रहे हैं बापू के मंत्र। तंत्र हिल रहा है। और 'बेईमान' घबरा रहे हैं। युद्ध जारी है....।

भ्रष्टाचार के प्रति आवाम के गुस्से की गरमी को लेकर उड़ी अन्ना की आंधी खूब चली। हर गली और कूंचे में अन्ना के समर्थन में या तो जुलूस प्रदर्शन हुए या फिर सरकारी रवैये को जमकर कोसा गया। हर तबका और वर्ग जैसे किसी न किसी तरह इंडिया अगेंस्ट करप्शन मुहिम का हिस्सा बनना चाहता था।



अन्ना हजारे

देने का आदेश किया। एन.एफ.टी.ई ने प्रशासन के समक्ष अपना पक्ष रखकर उनका ध्यान आकृष्ट कराया जिसके बाद समाहित कर्मचारियों के लिए भी भारत सरकार का आदेश जारी हुआ। यह तीसरी सफलता थी।

इस प्रकार एन.एफ.टी.ई. ने पिछले छः महीने में यह तीन उपलब्धि प्राप्त की और आगे कर्मचारियों की अच्छाई के लिए और भी मुस्तैदी से काम करती रहेगी।

वीआरएस

चार पहल

ए) हम वी आर एस का विरोध क्यों करते है?

बी) व्यक्ति वीआरएस का विकल्प क्यों देता है?

सी) इम्पलायर का क्या उद्देश्य होता है।

डी) क्या ट्रेड यूनियन्स अन्य विकल्प प्रस्तुत कर सकते है?

ट्रेड यूनियन्स क्यों विरोध करते हैं।

1) कोई भी संघ इस सिद्धान्त को स्वीकार नहीं कर सकता है।

2) यह लालच देकर छंटनी का आसान तरीका है।

3) कर्मचारियों को पुनः बेरोजगार क्षेत्र में भेज दिया जाता है।

4) वी आर एस द्वारा रिक्त पद को समाप्त कर दिया जाता है। इस प्रकार भविष्य रोजगार प्रभावित होता है।

5) वी आर एस के पश्चात उद्योग में उथल–पुथल होगा जिससे सेवाएं प्रभावित होगी।

6) वीआरएस के पश्चात् शेष कर्मचारियों के कार्यभार में वृद्धि होगी। ट्रान्सफर्स होंगे। कार्यरत कर्मचारियों को कोई कम्पनसेशन (मुआवजा) भी नहीं मिलेगा।

7) पदों पर आधारित प्रमोशन प्रभावित होगी।

8) वी आर एस निजीकरण के समय लागू किया जाता है। यदि बीएसएनएल में अभी लाया जाता है तो यह पेंशन नियम 37ए के प्रावधानों तथा कैबिनेट आश्वासनों के विरूद्ध होगा।

9) वीआरएस औद्योगिक सभ्यता के विरूद्ध हैं। इसमें कर्मचारी से सीधे सम्पर्क किया जाता है।

10) वी आर एस पर केवल बीएसएनएल बोर्ड निर्णाय ले सकता है। पेंशन डी ओ टी से सम्बंधित है।

11) पेंशन वृद्धि में डी ओ टी का अनुमोदन आवश्यक है। डीओटी को वृद्धि पेंशन का सम्पूर्ण खर्च वहन करना पड़ेगा।

12) वीआरएस खर्चों के लिए कम्पनी को बैंक से ऋण लेना पड़ेगा। बीएसएनएल की इस समय खस्ता हालत है। ऋण का अनावश्यक भार कंपनी पर पड़ेगा।

13) कर्मचारी तथा इम्पलायर के मध्य करार टूटता है। कर्मचारी को समय से पूर्व ही नौकरी से बाहर किया जाता है।

14) पेंशन नियम 37 में 11ए प्रावधान के तहत कर्मचारी स्वेच्छा से सेवानिवृत्ति ले सकता है। यह वास्तविक रूप से स्वेच्छा सेवानिवृत्त है क्योंकि इसमें कर्मचारी की पहल होती है।

15) सीडीए नियम में 55(ii)बी में 55 वर्ष की आयु में तीन माह की नोटिस पर रिटायर करने का प्रावधान है।

16) स्टाफ–टेलीफोन का अनुपात में काफी कमी है। निजी कम्पनियों से तुलना करना उचित नहीं है।

17) यह कम्पनी के विकास तथा प्रतिस्पर्द्धा के लिये घातक होगा।

18) सरकार को नोटिस देकर कानूनी पेचीदगियों से बचने हेतु 25 एन (कुछ वर्ग की छंटनी) एवम् 250 (अलाभकारी इकाईयों की बन्दी) करना। यह भी वीआरएस है।

19) निपुण कर्मचारी उद्योग से जा सकते हैं। इससे कम्पनी को हानि होगी। बैंक तथा एमटीएनएल इसके उदाहरण हैं।

20) यदि एक बार वीआरएस लागू हुआ तो कर्मचारियों

को व्यक्तिगत रूप से रोकना कठिन होगा।

21) वी आर एस विकल्पियों को अन्य नौकरी नहीं मिल सकती।

22) वी आर एस पूंजी विनिवेश का मार्ग प्रशस्त करेगा। वी आर एस से कार्यों की आउटसोर्सिंग होगी। कन्टैक्ट्स पर कार्यों का निष्पादन होगा। नियमित पदों को स्थान पर कम वेतन पर कर्मचारियों को कन्ट्रैक्ट पर रखा जाएगा।

व्यक्तिगत लोग क्यों वी आर एस लेते हैं।

1) अनिशिचित भविष्य का भय

2) "डीओटी के पेंशन साम्राज्य" में सुरक्षित रहने हेतु।

3) वित्तीय आवश्यकताएं तथा एकमुश्त धन राशि प्राप्ति का प्रलोभन

4) नौकरी के प्रति नाखुशी

5) बीमारी/अस्वस्थता

6) व्यापार/अन्य शानदार नौकरी की इच्छा

7) महिला कर्मियों की घरेलू जिम्मेदारियां

8) एकमुश्त राशि पर अच्छी वापसी

वीआरएस में इम्पलायर का उद्देश्य

1) वर्तमान व्यापार के मद्देनजर कर्मचारियों की संख्या में कटौती

2) अनावश्यक निपुण कर्मचारियों को निकालना

3) मूल्यों में कमी तथा व्यापार में प्रतिस्पर्द्धा में बने रहना।

क्या ट्रेड यूनियनस अन्य विकल्प दे सकते हैं जिससे कर्मचारी नौकरी में बने रहें।

1) एरिया के सहित 78.2 प्रतिशत आई डी ए मर्जर

2) 5 दिनों का सप्ताह

3) सभी वी आर एस पदों को अनुकम्पा नियुक्ति से भरे जांच (रिप्लेमेंट स्कीम)

4) 5 वर्षों के पश्चात् वेतन संशोधन हो।

5) एस सी/एसटी कौन एनईपीपी में रिसर्वेशन लाभ तथा 5 वर्ष की सेवाशर्त

6) 1.10.2000 अथवा इसके पश्चात् नियमित दैनिक मजदूरों को पूर्ण पेंशन

7) स्वेच्छा सेवानिवृत्त हेतु 11। तथा 55IIC समुचित लाभ सहित संशोधिन

सीएमडी से भेंट

दिनांक 16 अगस्त को एनएफटीई के प्रतिनिधियों ने सीएमडी से भेंट की। संघों को सुविधाएं, लंबित अनुशासनात्मक कार्यवाहियों का निपटारा तथा बीएसएनएल की वर्तमान वित्तीय संकट पर बृहत चर्चा हुई। सीएमडी ने आश्वस्त किया कि मुद्दों पर उचित रूप से विचार होगा।

30.6.2011 के क्वार्टर के अन्त में पिछले वर्ष 6–2010 की तुलना में बीएसएनएल में 500/– करोड रूपया अधिक अर्जित किया है। इसके बावजूद बीएसएनएल 6000/– करोड़ रूपए की हानि में है। यदि आगे के क्वार्टरों में भी कंपनी ने इसी प्रकार का धन अर्जित किया तो भी कम्पनी के घाटे का अन्त नहीं होगा। यदि हानि का क्रम इस प्रकार जारी रहा तो सरकार कम्पनी को "सिक" घोषित कर देगी जिसका कुप्रभाव कर्मचारियों पर पड़ेगा। वेज रिवीजन नहीं होगा। सभी कुछ यथावत स्थिति में हो जाएगी।

एनएफटीई ने प्रतिनिधियों ने बलपूर्वक कहा कि अनावश्यक तथा फिजूल खर्चों को बंद किया जाय।

एनएफटीई के अनेक सुझाव दिए है जिनपर कार्यवाही आवश्यक है। सीएमडी ने बताया कि सुझावों पर कार्यवाही हो रही है।

निदेशक (कार्मिक) से मुलाकात

एनएफटीई के प्रतिनिधियों ने 17 अगस्त को निदेशक (कार्मिक) से मुलाकात करके ट्रान्सफरों में अन्याय तथा भेदभाव विशेषकर अंडमान–निकोबार, संघों को सुविधाएं, जेटीओ वर्ग में प्रोन्नति के लिए विभागीय परीक्षा टीटीएज के रूल 8 ट्रान्सफर्स मुद्दों परचर्चा की।

न्यायालय से स्पष्टीकरण के आने पर कार्पोरेट ऑफिस परीक्षा की नोटिस जारी करेगा।

ज्वाइन्ट एक्शन कमेटी में शामिल होने का साथी नम्बूदरी का अनुरोध

संयोजक ज्वाईन्ट एक्शन कमेटी (साथी नम्बूदरी) का जेएसी/27.7.2011 पत्र साथी चन्देश्वर, महामंत्री एनएफटीई को

कृपया मेरे टेलीफोन पर हुई वार्ता एवम् इस सम्बंध में मेरे पत्रों को ध्यान में रखें।

फरवरी 2011 से एनएफटीई एवम् बीएसएनएल कर्मचारी मोर्चा में शामिल संघ जेएसी की बैठकों में भाग नहीं ले रहे है जो कि दुर्भाग्यपूर्ण है। आपके पत्र दिनांक 19.2.2011 के द्वारा यह ज्ञात हुआ है कि आप निम्नलिखित कारणों से JAC की बैठकों में भाग नहीं ले रहे हैं।

1) पांचवी सदस्यता जांच के समय बीएसएनएलईयू के वेबसाईट में एनएफटीई संघ के दो टुकड़े हुए के प्रचार से सदस्यों की भावनाओं को गहरा आघात लगा।

2) जीएसी में यह तय था कि किसी भी नए संघ को शामिल करने से पहले आपसी विचार विमर्श होकर सहमती होना जरूरी है परन्तु इसका उल्लंघन किया गया।

3) जेएसी की आड़ में बीएसएनएलईयू फायदा उठा रही है। इस सम्बंध में क्र. सं. (2) पर कहना है कि कोई भी नई संघ को जेएसी में शामिल नहीं किया गया है।

यहां तक की 26 जुलाई 2011 की बैठक में यह मामला बिना किसी फैसले के टाल दिया गया।

क्र.म. सं.या (1) पर कहना है कि सदस्यता जांच के समय सभी संघ ऐसा करते है और फिर बाद में जेएसी के बैठक में भी आते हैं।

क्र.म. संख्या (3) के सम्बंध में कहना है कि सभी संघों को जो जेएसी में शामिल हैं, को पूरा अधिकार है कि वो अपने संघ के लिए फायदे वाली बात करे इसके लिए किसी विशेष संघ को विशेष अधिकार नहीं है।

दिनांक 26 जुलाई 2011 की जेएसी बैठक में यह निर्णय लिया गया कि पुनः आपसे जेएसी में शामिल होने के लिए अनुरोध किया जाए। साथी ही आपके द्वारा बीएसएनएल कर्मचारी मोर्चा में शामिल संघों को भी इसी प्रकार का अनुरोध किया जाए।

महामंत्री एनएफटीई द्वारा जेएसी संयोजक सह अध्यक्ष बीएसएनएलईयू साथी नम्बुदरी को पत्र।

न.टी.एफ 5/1(6) दिनांक 23.8.2011

आपके वेबसाईट के माध्यम से दिनांक 18/8/2011 को जेएसी दिनांक 27.7.2011 के पत्र की जानकारी मिली, परन्तु 27.7.2011 का पत्र हमें डाक या मेल द्वारा नहीं प्राप्त हुआ जिस कारण जवाब देने में देरी हुई है।

आपके द्वारा लिखे गये उक्त पत्र में पुनः जेएसी में शामिल होने के अनुरोध पर कहना है कि एनएफटीई–बीएसएनएल की राष्ट्रीय कार्यकारणी की बैठक दिनांक 15 से 17 अक्टूबर को कोयम्बटुर में होने जा रही है जहां पर आपके अनुरोध को पुनः विचार के लिए सभा में रखा जाएगा। उसमें लिए गए निर्णय से आपको तुरंत अवगत भी कराया जाएगा।

आपको विदित हो कि एनएफटीई–बीएसएनएल कभी भी संयुक्त संघर्ष तथा एकता के खिलाफ नहीं रही है। परंतु यह कतई बर्दाश्त नहीं होगा कि जब कर्मचारी हड़ताल पर हों और विघटनकारियों का उस समय तरजीह देकर समाचार प्रकाशित किया जाए। खास कर तथाकर्थित एनएफटीई के विघटनकारियों को बीएसएनएलईयू के वेबसाईट में तब तरजीह दिया गया जब पूरे देश में एनएफटीई के सदस्य समर्पित होकर हड़ताल में शामिल थे। कोई भी जिम्मेवार ट्रेड यूनियन नेता इस गतिविधि की प्रशंसा नहीं करेगा।

जनरल सेक्रेट्री का कोलकता टेलीफोन सर्किल का दौरा

दिनांक 16.8.2011 को जनरल सेक्रेट्री टेलीफोन सर्किल द्वारा आयोजित सभा को सम्बोधित किया जिसकी यह अध्यक्षता कामरेड बाला ने किया। जनरल सेक्रेट्री ने समस्याओं पर प्रकाश डाला। सर्किल सेक्रेट्री का. श्यामल घोष तथा साथी हित नारायण राय ने भी सभा को संबोधित किया तथा अपने सर्किल की स्थिति के

साथ–साथ स्टाफ की समस्याओं एवं स्थानीय समस्याओं पर प्रकाश डाला।

दिनांक 17.8.2011 को कोलकता स्टोर एवम् टेलीकॉम फैक्ट्री अलीपुर में सभाएं आयोजित हुई। इन दोनों बैठकों में काफी संख्या में लोगों ने भाग लिया। सभा को का. चित्रा बसु सर्किल सेक्रेट्री पश्चिम बंगाल एवं का. खुर्शिद अली सर्किल सेक्रेट्री टेलीकाम फैक्ट्री ने भी सम्बोधित किया।

दिनांक 18/8/2011 डलहौजी टेलिफोन भवन प्रागंण में एक आम सभा हुई जिसमें 300 से ज्यादा लोगों ने शिरकत किया। उपस्थित सभी सर्किल सेक्रेट्री ने सभा को सम्बोधित किया। जनरल सेक्रेट्री ने अपने सम्बोधन में कर्मचारियों की समस्याएं तथा बीएसएनएल की आर्थिक स्थिति से लोगो को अवगत कराया।

इस क्रम में जनरल सेक्रेट्री ने वहां रहते हुए सभी मुख्य महाप्रबंधकों से मुलाकात करके लम्बित स्थानीय समस्याओं की निपटाने का अनुरोध किया। खासकर इन्होंने पश्चिम बंगाल सर्किल के अधीन डिविजनों में पक्षपात पूर्ण किए गए तबादले पर चर्चा करके इसे ठीक करने का अनुरोध किया। सीजीएम ने इसे गंभीरता से लेते हुए जांच करने का आश्वासन दिया।

7 सितंबर को संयुक्त कन्वेंशन

सेंट्रल ट्रेड यूनियन्स का संयुक्त कन्वेंशन 7 सितम्बर, 2011 को 11 बजे दिल्ली के मावलंकर हाल में होगा। इसमें भामस, इंटक, एटक, हिमस, सीटू आदि शामिल हैं।

खाली दिमाग का व्यक्ति किस प्रकार का योगदान करेगा?

पटना अधिवेशन के बहिष्कृत, तिरस्कृत तथा हताश व्यक्तिगण कानपुर में 19/20 अगस्त को एकत्रित हुए। काफी प्रचार भी हुआ। परन्तु मुट्ठी भर लोग एकत्रित हुए। सौ कुर्सियों में 60 से अधिक खाली रहीं। बीएसएनएलईयू के सदस्यगण भी कुछ कारणों से सभा से बाहर रहे। नगण्य जनता देखकर तिरस्कृत नेतागण अनर्गल प्रलाप तथा गैर–जिम्मेदारी का व्यक्तव्य दिया तथा एनएफटीई के नेताओं के विरूद्ध अपशब्दों का प्रयोग किया।

खाली दिमाग के व्यक्ति से इससे अधिक क्या उम्मीद की जा सकती है?

प्रशासन को पत्र

जेटीओ के लिए विभागीय कोटा परीक्षा (35 एवम् 15 प्रतिशत) आयोजित करने के लिए

न.टी.एफ 14/2(पी) दिनांक 23/8/2011 डायरेक्टर एच.आर को

कृपया हमारे 17 अगस्त के अनुरोध को ध्यान में रखा जाए ताकि जेटीओ कैडर में प्रमोशन के लिए परीक्षा आयोजित हो सके।

हमें बताया गया कि मामला कोर्ट से लम्बित है इस कारण यह सम्भव नहीं है।

हम कहना चाहते हैं कि कारपोरेशन बनने के बाद से आज तक एक भी इस कोटा में जेटीओ में प्रमोशन के लिए परीक्षा आयोजित नहीं की गई। केरल सर्किल की शिथिलता के कारण न्यायालय में मामला लम्बित है।

कृपया हस्तक्षेप करें।

टीएफ–36/3 दिनांक 23.8.2011 श्री उपाध्यक्ष, सीएमडी को

दुखः के साथ कहना है कि जब भी एसएसए हेड के खिलाफ भ्रष्टाचार की शिकायत की जाती है तो उसे सर्किल ऑफिस को अग्रसरित कर दिया जाता हैं और फिर सर्किल ऑफिस द्वारा उसे एस.एस.ए को भेजकर रिपोर्ट मांगा जाता है। जिसके बाद मामले को बंद कर दिया जाता है। आप सहमत होंगे कि आरोपित अधिकारियों की उसी के मामले में जांच अधिकारी नहीं बनाया जा सकता है इस प्रणाली से भ्रष्टाचार को बढ़ावा मिल रहा है। आप जानकर आश्चर्यचकित होंगे कि शिकायत की मुख्य प्रति भी क्षेत्र में भेज दिया जाता है।

अनुरोध है कि भ्रष्टाचार के आरोपी अधिकारियों के विरूद्ध सही रूप से जांच हो।

पठान कोट में बीएसएनएल कर्मचारी को ऑपरेटिव सोसायटी को विभागीय सुविधा लागु हो।

टीएफ.16/2 दिनांक 25.8.2011 सीनियर सीएम (प्रशासन) को

कृपया हमारे पत्र दिनांक 4/7/2011 का सन्दर्भ लें। मुख्य महाप्रबंधक दुरसंचार पंजाब सर्किल के पत्र संख्या जनरल/कॉआपरेटिव सोसायटी/पीकेटी/20011/110 दिनांक 6/8/2011 के द्वारा महाप्रबंधक को इस सम्बंध में गया है। लेकिन महाप्रबंधक ने दुर्भावना के फलस्वरूप इस आदेश को कार्यान्वियन नहीं किया है।

कृपया उचित कार्यवाही करें।

प्रशासन से पत्र

पेंशन नियम 37A के सब रूल 11(ए) के अनुसार जिन्होंने 10 वर्ष की सेवा के उपरान्त अथवा इसके पश्चात् परन्तु 20 वर्ष से कम पर वी आर एस लिया है – स्पष्टीकरण आदेश

बीएसएनएल पत्र संख्या 40–22/2011–पेन (बी) दिनांक 10.8.2011

डी ओ टी पत्र संख्या 40–08/2011–पेन (टी) दिनांक 8.7.2011 की प्रतिलिपि अग्रसरित है।

डी ओ टी पत्र संख्या 40–08/2011–पेन (टी) दिनांक 8.7.2011 का सारांश सम्पूर्ण पेंशन का वर्तमान में 33 वर्ष की सेवा का सम्बंध नहीं है। संशोधित नियम 49 में समानुपातिक पेंशन का प्रावधान नहीं है।

दस वर्ष की सेवा पूर्ण होने के पश्चात तथा बीस वर्ष की सेवा कम होने पर आधी पेंशन मिलेगी।

बीएसएनएल मेडिकल रूल्स के अन्तर्गत आश्रित

टीएफ–32/2 दिनांक 20.8.2011 सीनियर जीएम (प्रशासन), बीएसएनएल को

कार्पोरेट कार्यालय पत्र संख्या बीएसएनएल / ऐडमिन/ 15–10/07 दिनाक में आदेश जारी किया है कि कार्यरत कर्मचारी के माता–पिता बीएसएनएल एम आर एस के अन्तर्गत आश्रित हो सकता है।

परन्तु लड़कियां शादी के उपरान्त सामान्य रूप से पति के घर जाती है। इस प्रकार माता–पिता का आश्रित होना सम्भव नहीं है। परन्तु पति के देहान्त आदि पर सास–ससुर प्रायः बहुओं के आश्रित हो जाते है। सामाजिक व्यवस्था के अन्तर्गत उन्हें पति के माता–पिता की देखभाल करना पड़ता है।

अतः संघ का सुझाव है कि बीएसएनएल एम आर एस में कार्यरत महिला कर्मचारी के सास–ससुर को आश्रित बनाने का प्रावधान किया जाय।

टीटीएज इन्ट्रा/इन्टर सर्किल ट्रान्सफर का मामला

टीएफ.20/3(ए) दिनांक 20.8.2011 श्री ए.के. गर्ग, निदेशक (कार्मिक) को

कार्पोरेट कार्यालय ने पत्र संख्या 250–7/2007 पर्स III दिनांक 7.4.2010 के अन्तर्गत आदेश जारी किया था कि ट्रान्सफर नीति के अनुसार टीटीएज का रूल 8 ट्रान्सफर किया जाय। यह आदेश कर्मचारियों के कष्टों के निवारण हेतु जारी हुआ था।

यह दुखद है कि पंजाब सर्किल में बीएसएनएलईयू के विरोध के कारण रूल 8 ट्रान्सफर बिल्कुल बंद है। इसका मुख्य कारण यह है कि पूर्व के वेरीफिकेशन में टीटीएज का एनएफटीई को पूर्णतः समर्थन रहा है। संघ के राष्ट्रीय अध्यक्ष, साथी इस्लाम अहमद के पंजाब दौरे के समय कर्मचारियों ने अपने कष्टों तथा विषम परिस्थितियों से उन्हें अवगत किया है।

यदि इस प्रकार से कृत्यों पर अकुंश नहीं लगाया गया तो कंपनी में भयानक स्थिति उत्पन्न होगी जो कि कंपनी के हित में नहीं होगी।

कृपया न्यायसंगत कार्यवाही करें जिससे कि टीटीएज का रूल 8 ट्रान्सफर सुनिश्चित हो सके।

संघ के एकोमोडेशन को खाली करना

टीएफ–1/1 (एफ) दिनांक 20.8.2011 पीजीएम (एसआर), बीएसएनएल को

मध्यप्रदेश सर्किल पत्र संख्या डब्ल्यू एल–बी एल–

15–1 यूनियन क्वार्टर/ 2007–08/74 दिनांक 26.3.2010 (प्रतिलिपि संलग्न) द्वारा स्पष्टीकरण मांगा है कि क्या प्रथम वेरीफिकेशन के पूर्व एनएफटीई को आवंटित एकोमोडेशन को खाली करके बीएसएनएलईयू को देना है। इस सन्दर्भ में बीएसएनएल हेडक्वार्टर के पत्र संख्या बीएसएनएल /7–1/एस आर/ 2009 दिनांक 18.2.2009 का सन्दर्भ लें जिसके अनुसार एकोमोडेशन को खाली नहीं करना है।

कृपया शीघ्रता से स्पष्टीकरण आदेश जारी करें।

ट्रेड यूनियन एक्शन प्रोग्राम पश्चिम बंगाल का मामला

टीएफ–38/1 दिनांक 20.8.2011 पीजीएम (एसआर) बीएसएनएल को

एक एसएस हेड को बीएसएनएलईयू से विशेष लगाव है। उसने एनएफटीई के जिला सचिव को पत्र लिखा है कि कोर्ड ऑफ डिस्सिपलिन के अनुसार केवल प्रतिनिधि संघ ही ट्रेड यूनियन ऐक्शन प्रोग्राम संगठित कर सकते है। पत्र संख्या डीजीएम/ सीएफए–2/डी–आइ पी(सी)/बीडी एन/ 2011–12 दिनांक 30.7.2011 की प्रतिलिपि सलंग्न है। कृपया बताएं कि क्या बहुमत प्राप्त संघ ही आन्दोलन कर सकते हैं। यदि हां तो आदेश की प्रतिलिपि संघ को उपलब्ध करें।

हम आपको अवगत करना चाहते हैं कि एनएफटीई ने कोड ऑफ डिस्सिपलिन मानने हेतु कोई अन्डरटेकिंग भी नहीं दी है। अतः संघ कोड ऑफ डिस्सिपलिन को मानने हेतु बाध्य नहीं है।

कृपया समुचित कार्यवाही करें जिससे कि बीएसएनएलईयू के इशारे पर प्रशासन का नाचना बंद हो। पश्चिम बंगाल का राजनीतिक वातावरण बदला हुआ है।

रीवा एसएसए की एसएसए हेड (श्री संजय प्रसाद) की कार्यगुजारियों के कारण शोचनीय स्थिति

एफ.36/1 दिनांक 20.8.2011 श्री आर.के उपाध्याय, सीएमडी को

श्री संजय प्रसाद, टीडीएम 31.3.2007 में रीवा में कार्यरत है। उनका रीवा में "स्टे" निर्धारित समय से अधिक होगया है। यह समय बिजिलेन्स कमिशनर तथा कार्पोरेट कार्यालय के विजिलेस सेल द्वारा निर्धारित है। सीजीएम का उनपर विशेष कृपा है। एनएफटीई किसी व्यक्ति विशेष के प्रति दुर्भावना नहीं रखती है। परन्तु यदि निर्धारित अवधि के उपरान्त रूकने पर अधिकारी सेवाओं के प्रति उदासीनता दिखाता है तथा काले कारनामों में व्यस्त रहता है तो एनएफटीई आंख नहीं बंद कर सकती है।

संघ को पता चला है कि सफाई का एक लाख प्रतिमाह का टेन्डर अनुमोदित हुआ है। प्रत्येक माह एक लाख रूपए का खर्च दिखाया जाता है। बीटीएस हेतु जमीन को ऊंचे किराए पर लिखा गया है। यदि दशा किराए के वाहनों की है। डीजल का मनमानी खर्च दिखाया जाता है।

बीएसएनएल की सेवाओं की दुर्दशा है तथा निजी कम्पनियों का वर्चस्व है।

कृपया ऊचित कार्यवाही सुनिश्चित करें

टीएफ–16/3(बी) दिनांक 20.8.2011 जीएम (सीए), बीएसएनएल को

समाधान श्री देवेन्द्र प्रसाद, सीनियम टीओए (जी) कार्यालय टीडीएम आरा का एलआईसी का मामला लम्बित है। कर्मचारी 9.4.2009 को सेवानिवृत्त हुआ है, परन्तु उसके एल आइ सी मुद्दे का समाधान नहीं हुआ है।

कृपया हस्तक्षेप करें।

लेखाधिकारियों का पदों पर रहना एनटीपी/एनटी आर का मामला

टीएफ–36/3 दिनांक 20.8.2011 पीजीएम (एफ पी) बीएसएनएल का

सीवीसी की दिशा निर्देशन के अनुसार लेखाधिकारियों हेतु से सेटी पदों पर कार्य अवधि दो–तीन वर्ष का निर्धारित है। चीफ बिजिलेन्स ऑफिस ने पत्र संख्या 22–919/2008 वी एम–II दिनांक 3.12.2008 में पदों को चिन्हित भी किया है। चिन्हित पद एवो (कैश), आई एफ ए, बिल पास करने वाले अधिकारी है। इन आदेशों पर

एनटीपी/ एनटीआर में कार्यान्वयन नहीं हो रहा है।

कृपया हस्तक्षेप करें।

स्थानांतरण नीति का उल्लंघन – आन्ध्र प्रदेश

न.टी.एफ.–01 दिनांक 8/8/2011आंध्र सर्किल में स्थान्तरण नीति का उल्लंघन, श्री ए. के. गर्ग निदेशक (मानव संसाधन)

मुख्य महाप्रबंधक आन्ध्रप्रदेश परिमण्डल ने अपने पत्रांक टी ए/एस टी बी/40/बीएसएनएल– ट्रांसफर पालिसी/ सी ओ आर आर/09/77 दिनांक 25.6.2011/प्रतिलिपि संलग्न) के माध्यम से स्थानान्तरण नीति घोषित की है जिसमें ग्रामीण क्षेत्र में पदस्थापित कर्मचारियों को इच्छित स्थान पर स्थानांतरण के लिए निवेदन पत्र देने पर यात्रा भत्ता/ यात्रा अवधि देने से वंचित कर दिया है। परन्तु यह निगमित कार्यालय से जारी स्थानान्तरण नीति के प्रावधानों एवं भावनाओं को यह प्रतिकूल है।

अतः हम निवेदन करते हैं कि मुख्य प्रबंधक दूरसंचार आंध्र प्रदेश सर्किल को निगमित कार्यालय के जारी नीति के अनुरूप मार्गदर्शन दें।

का. के.के. सिंह, सेक्रेट्री हेडक्वाटर ने दिनांक 18/8/2011 से 27/8/2011 तक हेडक्वार्टर में कार्य किया।

राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक की नोटिस

न.टी.एफ – 4/1 दिनांक 18/18/2011

सूचित किया जाता है कि एन.एफ.टी.ई – बी.एस.एन.एल की राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक दिनांक 15 से 17 अक्टुबर 2011 को कोयम्बटुर में होगी।

इस अवसर पर "बीएसएनएल में आमदनी की अधिकतम वृद्धि पर एक सेमिनार दिनांक 15 अक्टूबर को आयोजित होगी।

निम्नलिखित मुद्दों पर विचार विमर्श होगेः–

1) बीएसएनएल की आर्थिक जीवनक्षमता

2) संगठनात्मक समीक्षा

3) टेलीकॉम सर्विस की तरक्की के लिए सामानों एवम् उपकरणों की व्यवस्था।

4) ए) यूनियन की मान्यता

बी) सभी रजिस्टर्ड एवम् ऐप्लीकैन्ट संघों को न्युनतम ट्रेड यूनियन सुविधाएं

सी) अराजपत्रित कर्मचारियों के संघों की मान्यता के लिए बीएसएनएल अपना कानून बनाए।

5) नॉन–इक्जीक्युटिव प्रमोशन पॉलिसी

6) पर्कस/बीएसएनएल एमआरएस के आधार पर मेडिकल भत्ता देने में भेदभाव

7) विभागीय परीक्षा

8) वीआरएस/सीआरएस

9) बोनस

10) पेंशन

11) टेलीकॉम फैक्टरी एवम् स्टोर से सम्बंधित समस्याएं

12) स्टाफ क्वाटर की उपयोगिता

13) नीति एवम् प्रोग्राम

14) ज्वाईंट एक्शन कमेटी (जेएसी)

15) एलायन्स

16) पत्रिकाओं का प्रकाशन

17) हेडक्वाटर के कार्य सम्पादन

18) बीएसएनएल में भ्रष्टाचार

19) चौथे राष्ट्रीय अधिवेशन हेतु स्थान का प्रस्ताव

20) अध्यक्ष की अनुमति से अन्य मुद्दे।

सभा की अध्यक्षता कामरेड इस्लाम अहमद, अध्यक्ष करेंगे।

प्रांतीय मंत्री ध्यान दें

प्रांतीय सम्मेलन /चुनाव संघ के संविधान के अनुसार सुनिश्चित करें।

Circle Unions should complete elections as per constitution of union.

NOTICE

BSNL No.TF—4/1 Dated 23/8/2011

It is hereby notified that the National Executive Meeting of NFTE-BSNL will take place from 15th to 17th October, 2011 at Coimbatore in Tamilnadu Circle.

The Seminar on “Maximization of Revenue in BSNL” will be organised on 15th October.

The following agenda has been drawn up for discussions in the meeting.

1) Organisational review.
2) Financial viability of BSNL.
3) Provision of Materials and Equipments for maintenance and development of Telecom Services.
4) (a) Recognition of unions.
   (b) Extension of Minimum Trade Union facilities to the registered and applicant unions.
   (c) Formulation of BSNL rules for recognition of unions of non-executive staff.
5) Non-Executive Promotion Policy.
6) Discrimination in grant of Perks / Allowances including Medical Allowance as per BSNL MRS.
7) Policy and Programme.
8) Joint Action Committee.
9) Alliance.
10) Publication of Journals.
11) CHQ functioning.
12) Holding of Departmental Examination.
13) VRS / CRS.
14) Bonus.
15) Issues relating to Telecom Factories and Stores.
16) Utilization of Staff Quarters.
17) Pension.
18) Corruption in BSNL.
19) Venue of next All India Conference.
20) Any other item with the permission of chair.

The meeting will be presided by Com. Islam Ahmad, President of the union.

Yours sincerely,

(Chandeshwar Singh)
General Secretary

Edited, Printed & Published by N.T. Sajwani on behalf of National Federation of Telecom Employees (BSNL) from C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi-110001. & Printed at JK Offset, 2529 Niyarian, G.B. Road, Delhi. Composed by AANKLAN SOFTWARES, Purana Qila Road. Tel.: 23382815.