

TELE LABOUR



Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)

Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Office : 2334 6656, 23746 677
Fax : 23341877
GS-Chandeshwar Singh : Resi. 2570 6166, Mobile: 9868 256 622, 09431 200 383
Islam Ahmed : Resi. 25704847 Mobile: 9868 230 506
C.K. Mathivanan : Mobile: 9810 576 781 (Delhi), 9487 621 621 (Chennai)

E-mail :
nftechq@yahoo.com

Website :
www.nftechq.co.in

December, 2010

Editor - General Secretary

Vol. LVI No. 12

EDITORIAL

"December" Strike

The three days strike call by JAC has ended on the night of the second day after a detailed discussion with the CMD/BSNL. The employees and executives went on strike very enthusiastically throughout the country.

Many of us expected that atleast the demand for merger of 78.2 percent IDA with pay will be settled since a clear order dt-2-4-2009 of Central Government is there to implement it. The recognised union earlier failed to include 78.2% IDA merger at the time of wage agreement. The management now took a position that the BSNL is presently in loss.

NFTE-BSNL although had very serious reservations on the attitude of the convener, JAC and the General secretary, BSNLEU it did not vent out anything so that the unity is not spoiled during the period of strike. Now it is time to express our views freely so that both the Comrades correct their wrong and disruptive attitude at least now. Despite requests Com. VAN Namboodri refused to call all the General

Secretaries of unions/association for JAC meetings for admission in JAC. He was selective. This approach will not help the JAC in anyway. AIBSNLOA, SEWA-BSNL and few other associations have real grievance about the attitude of Com. Namboodri. Com. Chandeshwar Singh, General Secretary, NFTE-BSNL and the Chairman of JAC was very much available in New Delhi on 26-11-2010 although Com. Namboodri, Convener of the JAC was out of Delhi. But surprisingly a meeting was conducted with the CMD/BSNL on 26-11-2010 by Com. Abhimanyu and others without even informing to Com. Chandeshwar Singh. BSNLEU should not get arrogated that it is the only union in JAC. Further Com. Abhimanyu uploaded in the website an news item on 1-12-2010 at 12.30 P.M. under the caption "NFTE-BSNL in doldrums". No sane person will exhibit such things when a united strike was going on. Only persons who wish to disrupt the united action of strike will indulge in such petty things. **Contd. on page 3**

Worsening condition of BSNL – NFTE BSNL seeks intervention of Hon'ble MOC

No.TF-4/6 Date 30/11/2010 to Hon'ble Minister of Communication and IT, New Delhi

We are immensely pleased that your goodself has taken over the charge of Ministry of Communication and IT at a critical period particularly when the BSNL is in loss and the image of Telecom is tarnished to a very large extent. We heartily welcome you and assure our fullest and unstinted cooperation of about one lakh employees to whom we represent. The BSNL workers are confident that under your stewardship the BSNL services will not only *expand and progress but the corruption and misdeeds prevailing in BSNL will also be checked and controlled*. I am mentioning below only few points for your kind consideration and appropriate action.

1) Procurement of Mobile equipments and other materials:- There are many circles which are facing capacity crunch. The expansion is at standstill and urgent action is needed to procure adequate mobile equipments. Apart from above the cables are not available due to which we are not in a position to provide new landline and Broadband connections. Procurement of cable is very necessary:

2) Misdeeds and corrupt Practices of SSA Heads etc:- There are many officers who are allegedly involved in misdeeds and corrupt practices. The union has made series of representations to the management but no action has been taken we are mentioning below some of the concrete cases.

1. Shri Narendrakumar, GM, Warnagal in Andhra Telecom Circle.
2. Dr. Philip, PGM Trissur in Kerala Telecom Circle.
3. Shri S.K.Bhandari, PGM, Ahmedabad TD in Gujrat Circle.

4. Shri L.K.Govil, GM Bharatpur in Rajasthan Telecom Circle.
5. Shri Dipak Padigaokar, GM Dhulia in Maharashtra Telcom Circle.

It is pertinent to mention that there are *specific guidelines and instructions of Chief Vigilance Commissioner that the officers should not be retained on sensitive posts beyond the period of three years. Orders also exist that the officers may not be retained at a post beyond 4 years and in the circles after 6 years. All these rules are not being followed in BSNL due to obvious reasons and company is paying the price for this.*

3. Lavish Expenditures: The BSNL is although in loss but very recently all the officers upto the level of Dy GMs (JAG) and above have been provided with Black Berry Mobile Phones and AC Vehicles. The facility to stay in five and three star hotels continues. The officers are making foreign trips without any check and control. But non-executive employees have been denied Bonus on the of plea that company has not earned profit.

Every month the CGMs are assembling at Chandigarh in the name of meeting.

The CGMs are holding meeting of SSA Heads twice in a month incurring huge expenditures. ***As a matter of fact there is jungle Raj in the company. The posts of Director (Finance) and (Enterprises) are vacant since long. There is no regular additional CMD and Director (HRD) is holding the charge of CMD in a stop gap arrangement.***

We solicit you to please intervene and take remedial action in the interest of our company. ■

VOTE NFTE TO CHECK CORRUPTION IN BSNL



Central Trade Unions to conduct Parliament March on 23rd February

As the Government of India did not prepared to discuss the important issues for the 7th September 2010 the major Central Trade unions have decided to conduct a March to Parliament on 23-2-2010. A preparatory meeting was organised in this connection at the New Delhi office of Northern Railway Mazdoor Union under the chairmanship of Dr. Sanjeeva Reddy, M.P. and INTUC president Com. Gurudas Dasgupta, M.P. General Secretary AITUC, Tapan Sen, General Secretary CITU and Umraomal Purohit, General Secretary HMS were also took part in the meeting. Various federation and union representing Power, Banks, Insurance and Telecom participated in this and conveyed their whole hearted support to the 23rd February Parliament March. Com. C.K. Mathivanan, Dy. G.S. represented NFTE-BSNL in this meeting and promised to mobilise the maximum number of BSNL employees to the said March to Parliament which is primarily aimed at opposing the disinvestment of PSUs and retrenchment of employees through VRS etc. ■

5th Membership verification campaign picks up in Circles

As the election date is approaching very fastly the campaign for the 5th membership verification in circles has already picked up.

On 9th December Com. C.K. Mathivanan, Dy. General Secretary inaugurated the campaign at Patiala in Punjab circle. At a meeting held in the premises of G.M. office in which more than 250 comrades participated Com. C.K.M. explained the non-performance of BSNLEU for the last six year. Com. M.L. Sharma, Circle Secretary, Punjab and Com. Mahinder Singh, CHQ vice president were also spoke at the meeting.

The campaign for Tamilnadu will begin at Salam on 28.12.2010 and for Kerala at Olavakkod on 29-12-2010 and for Chennai Telephones on 30-12-2010. Com. Chandeshwar Singh G.S. and Com. C.K. Mathivanam, Dy. G.S. ■

Contd. from page 1 : Editorial

In the past a unanimous decision was taken in the JAC to discuss before admitting any new member to the JAC. But without any discussion a new union which has not even any branch anywhere in the country was suddenly included in the JAC and negotiations with the management. If such unwanted activities are not stopped NFTE-

BSNL may have to rethink about continuing in the JAC. The Joint Action Committee was formed only to unify all unions/associations to fight against the Management. But it seems Comrades Namboodri and Abhimanyu look at the JAC to further the interests of BSNLEU. This is most unfortunate and needs to be changed sooner the better.

VOTE NFTE BSNL TO PROTECT BSNL



Letters to Administration

Pay fixation in respect of Non-executive staff promoted after 1st January, 2007:- Case of Andhra Telecom Circle.

No. TF-9/9 dtd.10.11.2010 GM, (Est.) BSNL

In para 3.6 of BSNL Hqr Letter the following is prescribed for pay fixation in respect of staff who were promoted after 1st January, 2007.

"The non-executive staff can opt for the revision of pay on 01/01/2007, or from the date of promotion after 01/01/2007 or from the date of next increment in the existing scale".

The corporate office has not limited to the effect that the said para will be applicable only upto 31/12/2007. However, the circle office in Andhra has exceeded its power and issued clarification vide no. CA-1/RPS/NE/2010 date 17/08/2010 (copy enclosed) that the option will be operative only in respect of promotion occurring upto 31st December, 2007. This has created confusion in the field. Similar confusion may be available in other circles also.

Therefore, we request you to please get

the matter reconciled and resolved.

Notice

No.TF-4/1 Date 22/11/2010

It is hereby notified that the extended National Executive Committee meeting of NFTE (BSNL) will be held from 17th to 19th December, 2010 at RishiBhawan, Burdman Road Siliguri. The meeting will commence from 10.00 a.m. on 17/12/2010.

Com. Islam Ahmad President will preside over the N.E.C. meeting.

The following shall be the agenda.

- 1) Core Committee Meeting.
- 2) Review of the recommendations of Core Committee.
- 3) 5th membership verification of union
 - a) Review of alliance.
 - b) Policy & Programme.
- 4) Organizational review at all level.
- 5) Any other item with the permission of chair.

All members of National Executive, permanent N.C.E. invitees and all the District Secretaries are requested to attend the meeting in time without fail. ■

Letters from Administration

Retention of officers as SSA Heads etc. in BSNL against CVC guidelines and BSNL Hqrs. own Transfer Policy.

DOT No.100-84/2010-STG-I Dated, the 29th November, 2010 to the CMD, BSNL (C.O) New Delhi with copy to GS, NFTE BSNL

I am directed to refer to the subject mentioned above and forward herewith a letter No.TF-36-2 dated 28-09-2010(in original) of General Secretary, National Federation of

Telecom Employees, New Delhi on the subject mentioned above for taking appropriate action. *Action taken in the matter may be informed to NFTE, New Delhi under intimation to this office.*

Austerity Measures by BSNL

DO No. 16-54/2009-B Dated 03-11-2010 To Shri All (CGM) BSNL Circles

I have been reviewing the liquidity position of BSNL and find that your circle is con-

VOTE NFTE-BSNL TO PROTECT JOB



tinuously utilizing more cash than what is being collected. What is even more alarming is that the gap is widening leading to a severe cash crunch. I, therefore, believe that dire measures are called for you are requested to thoroughly review the cash flow of your circle reasons for lower cash inflow and the pattern of expenditure. While revenues need to be increased, the immediate need of the hour is *to weed out any cash outflow which is not absolutely essential*. Accordingly, the revised working expenses budget allotment reflects this requirement. An embargo on expenditure on the following items may be implemented till 31-03-2011 or further review whichever is later.

1. Travel expenses may be pared to the bare minimum. Extensive use of Tele and Video conferencing may replace travel. The recently launched web-based virtual classroom platform in BSNL may also be utilized.

2. Business promotion & marketing expenses may be met only to the extent of committed liability to date within the revised budget allotment of the circle. Further commitment on this account may be kept on hold.

3. Buildings No expenditure may be undertaken for administrative buildings, IQs etc. For technical buildings, expenditure may be incurred only after explicit case to case approval of BSNL Corporate Office even where estimates may be already sanctioned.

4. Motor Vehicle: A total ban on purchase of new vehicles is imposed, Since budget wing has not allotted budget under the relevant head, there should not be any committed liability on this account as of now.

5. Controllable Expenses: The Circle may draw specific strategy to ensure curtailment of expenditure especially in Controllably Ob-

jects of Expenditure i.e. Repair & Maintenance, Vehicle Running Expenses. Power and Fuel Changes. Inland and Foreign Travels Expenses. Business Promotion and Marketing. Advertisement, Security Guards. Professional Charges, Printing /Publication & Stationery. Overtime Allowance, Postal Expenses and other Administrative Expenses. In Particular the runaway expenditure for electricity, fuel & water needs to be reined in

CGMs may additionally impose requisite measures to contain expenditure and narrow the difference between cash collection and outflows.

In view of the crisis situation looming ahead, CGMs are requested to personally monitor all expenditure and ensure that these instructions are followed scrupulously Revised budgetary allotment for 2010-11 for the circle is not to be exceeded under any circumstances and this shall be the cornerstone of the appraisal process for 2010-11.

Financial Control - Revised allocation under Working Expenses 2010-11 - reg

BSNL No.1-3/2010-B(BSNL) Dated : 03-11-2010

Revised Allocation of funds for the year 2010-11 under Working Expenses are hereby authorized to the Circles as per Annexure I.

While Circles were instructed to contain expenditure within proportionate budgetary allotment, present trend in expenditure shows there is over drawal of fund. The continued over drawal is a matter of grave concern leading to an imminent liquidity crisis for the company. Therefore, it is reiterated that due care may be exercised while placing periodical requisition of fund so as to contain the re-

VOTE NFTE-BSNL TO PROTECT PENSION



quirement within proportionate allotment. Considering the financial crisis now being faced by the company, an embargo on expenditure under Working Expenses, especially on 'controllable objects' of expenditure is to be implemented on a war footing manner.

It may be ensured that instructions already issued on economy measures including those instructed in D.O.letter No. 16-54/2009-B dated 03.11.2010 issued by CMD BSNL are scrupulously followed. The revised budget allotment for 2010-11 is not to be exceeded under any circumstances. Periodic fund requisition should be in such a manner that it is evenly distributed through out the remaining months to avoid rush of expenditure at the end of the financial year.

It may also be ensured that appropriation of RA 2010-11 is not made from one item/object to another without specific approval from budget division of Corporate Office.

The quarterly statement showing budget allocation proportionate allocation and progressive expenditure under working expenses with reasons for variation if any, should be furnished strictly object/item-wise in the order of objects/allocations made in the prescribed format already communicated vide No.16-67/2004-B(BSNL) dated 23-08-2004, so as to reach this office latest by 20th of the following month.

The Explanatory Notes for Schedules of Payment & Provisions for Employment (Remuneration) under Salaries, Medical Allowances, Wages, Pension Contribution ect and for Schedules of Operative & Administrative Expenses under Insurance, Vehicle Running Expenses, Water, Electricity and Fuel Charges, Professional Charges, Business Promotion and Marketing etc. communicated vide this office NO.1-1/2009-B dated 04-06-2009 hold good.

It may be noted that the fund allotted under Business promotion & Marketing' is

meant for both 'CMTS' & 'Other then CMTS', including OOH component. Expenditure under this object may be met only to the extent of liability already incurred but within revised allotment. Further commitment on this account may be kept on hold for the present. The allotment under this object covers the expenditure for Advertisement & Publicity, Exhibition , Fare, Seminars & Conferences, Brochure Printing, Gifts, Photography & video, Expenditure on ceremonies, Business entertainment & donation, Sponsorship of Sport events and any other events, Sale promotion and Publicity Expenditure and Expenditure of Free time etc. n

**Meeting with CMD, BSNL on 2nd Dec., 2010 on 3 day strike demands
BSNL/7-15/SR/2010 dt-2-12-2010**

Bharat Sanchar Nigam Limited

Representatives of BSNL's Employees Associations/Unions met with Secretary (Telecom), DoT today where CMD, BSNL was also present. A follow-up meeting with BSNL Management under the Chairmanship of CMD, BSNL was held at 1500 hrs. on 2nd December, 2010 in which Representatives of JAC as well as from the management side were also present.

In the course of meeting, the unions emphasized on the following

- Procurement of GSM equipment.
- Benefit of 50% IDA merger in pay fixation.

The management side clarified that action is under way for procurement of 5.5 million lines to meet immediate demand for North and East Zones. In addition, a proposal is also being considered to procure 15 million lines for the next year.

**VOTE NFTE BSNL TO
PROTECT WAGE**



On the issue of Benefit of 50% IDA merger in pay fixation (effectively amounting to 78.2%), CMD BSNL informed that the case has been deliberated in the 130th meeting of the Board held on 25.8.2010 wherein the Board taking into account all the pros and cons decided to defer the implementation of the benefit of 50% of IDA merger for pay fixation till the Company's financial position improves considerably and there are visible signs of recovery. On further insistence by

the JAC members, CMD requested the union leaders to *provide fresh inputs on this issue which could be examined by the management before submitting the case to BSNL Board for its consideration.*

On the remaining issues, the position is given in Annexure-I.

With this, CMD BSNL again requested the JAC members to withdraw its on- going strike, to which the JAC members agreed.

Annexure-I

Issues taken up by the Joint Action Committee in support of their strike from 1st to 3rd December, 2010

S.No.	Issue raised	Current status
1.	Refund of Rs. 18500 crores to BSNL paid to Government towards 3G and BWA spectrum	The management has already taken up this issue with the Government and the Government has made it clear that with a view to provide level playing field to all the charges service providers, it is not feasible for the Government to refund spectrum charges. In case, spectrum charges are refunded to BSNL, similar demands shall arise from other service providers, as well.
2.	Immediate settlement of ITS Group A absorption issue	Basically the issues relates to the Government. The consultation process with the Ministries has already started and it will take some more time. It is understood that the Cabinet Note is being finalized.
3.	No disinvestment/IPO of BSNL	The Government has not taken any decision on these issues so far.
4.	No VRS	
5.	No unbundling of last mile copper cable	The Government has not taken any decision in this regard and BSNL has also opposed unbundling of last mile copper cable.
6.	Implement the Government's commitment on financial viability of BSNL at the time of corporatization by continuing exemption from licence fee and continuation of ADC, USO fund etc.	The Government has already charged licence fee on account of 3G and BWA spectrum charges, Further, BSNL is already in receipt of subsidy from USO Fund
7.	Effective and expeditious Implementation of programmes and projects like ERP, NGN etc.	POC for ERP project is likely to be rolled out by the end of December 2010 and the CDR project has been implemented in 230 SSAs out of 334 SSAs.

VOTE NFTE BSNL TO PROTECT BONUS



	Immediate fool proof measures for smooth change over to CDR	The project shall be implemented in the remaining SSAs very soon.
8.	Government departments and PSUs should be mandated to take telecom services from BSNL/MTNL only	BSNL has taken up with the Government. At the same time, BSNL has to improve its services so that customers come to us and we have not to approach various agencies. Although some of the organizations have given business to BSNL, still we have to make rigorous efforts to procure more business.
9.	Revision of Pension on IDA along with wage revision. Immediate revision of IDA pension of pre-2007 BSNL retirees.	The Government has already sent a Cabinet Note on which certain queries have been raised. It is understood that DOT is in the process of furnishing requisite information.

Conduct of 5th membership verification of non-executives' Unions in BSNL- extension of facilities regarding

No. BSNL/5-1/SR/2010 dtd. 3rd December, 2010

This has reference to this office letter of even number dated 9th November, 2010 intimating the particulars of unions found eligible to participate in the fifth membership verification of non-executive employees in BSNL, details of which are re-iterated for ready reference:-

S. No.	Name of Union	Name of Gen. Secy. & Tele . Ph. Nos.	Address
1.	All India Backward Classes Telecom Employees Sangthan (AIBCTES)	Sh. A.D. Patil, GS Tel. 09422812727, Fax 0712-2552322	Qtr. No. 96 Empress Mills Colony Bezonbagh, Nagpur-440004
2.	Bahujan Trade Union of BSNL (BTU BSNL)	Sh. Ram Kishun Ram, GS Mob.:9868260047	CHQ: I-69D, Dilshad Garden, Delhi-110095
3.	Bhartiya Telecom Employees Union (BTEU)	Sh. S.V.S.Subrahmanyam, GS Tel:09440065100 09868278789	CHQ 24-147/16/1, East Anand Bagh, Malkajiri, Hyderabad-500047
4.	BSNL Association of Telecom Mechanics (BSNL ATM)	Sh. Kolluri Anil Kumar, GS Tel. 09441286286 Fax 0427-2312488/288	H.No. 13-6-102/A Kulsumpura Karwan, Hyderabad-500067
5.	BSNL Employees Congress (BSNLEC)	Sh.M. Ramasundaram, GS Mob.09443939450 Tel. 0427-2333336 Fax 0427-2312488/288	Near Sri Kalaimagal School Alagapuram, Salem-636016 (TN)
6.	BSNL Employees Anna Union (BSNL EAU)	Sh. D. Selvam, GS Mob.09444787787 Tel. 011-28523737/Fax 011-28520604	E-680, Raghubir Nagar, New Delhi -110027

VOTE NFTE BSNL FOR CAREER PROGRESSION



7. BSNL Employees Sangh (BSNL ES)	Sh. K.Narayan Reddy, GS Tel. 040-24650033 Mob. 09440665656	CHQ:8-2-14/26, Sikhara Enclave, Vaisali Nagar Hyderabad-79
8. BSNL Employees Union (BSNLEU)	Sh. P. Abhimanyu, GS Mob. 9876823113 Tel.011-25705385 Fax 011-25894862	Dada Ghosh Bhawan, 2151/1 New Patel Nagar, Opp. Shadipur Bus Depot. New Delhi - 110008.
9. BSNL Mazdoor Sangh	Sh. Suresh Kumar, GS Mob.09868240035 Tel.011-20543333 Fax. 011-23325782	CHQ: T-15, Atul Grove Road, New Delhi-110001
10. BSNL National Telecommunication Staff Union (BSNL NTSU)	Ch. Sarup Singh-GS Mob.9013130039 Tel. 011-23358981 Fax. 011-23358983	Old Telephone Exchange Building, Connaught Place New Delhi - 110001.
11. BSNL Pattali Employees Welfare Association (BSNL PEWA)	Shri K. Arumugam, GS Mob. 09445378923	32/46, 4th Main Road, C.I.T. Nagar, Chennai-600035.
12. BSNL Workers Rashtriya Union (BSNL WRU)	Shri Raj Kishore, GS Mob. 09451338966	D-1, Atul Grove Road, Behind Eastern Court, New Delhi - 110001
13. National Federation of Telecom Employees BSNL (NFTE BSNL)	Sh. Chandeshwar Singh,GS Tel. 011-23363245/23346656 Fax 011-23341877	C-4/1, Bangla Sahib Road (Baird Road), New Delhi-110001
14. National Union of BSNL Workers (FNTO)	Sh. K. Vallinayagam, GS Mob. 09445000699 Ph/Fax 011-23723202 011-23358891	T-16, Atul Grove Road, New Delhi-110001
15. Telecommunication Employees Progressive Union (TEPU)	Sh. V. Subburaman, GS Mob. 09444948822 Tel. 044-24881122 Fax 044-42046205	Sree Sivam Apartment Old No. 5/4, New No. 36/4 Vellala Street, Kodambakkam, Chennai-600024.

2. With a view to facilitate the unions to effectively participate in the membership verification; ***the following facilities are extended to the above-mentioned fifteen unions for the period from the date of issue of notification, i.e. 3rd December, 2010 to the date of announcement of results,***

i.e. 4th February, 2011 -

- ***Notice Board***
- ***Telephone facilities as per the existing procedure***
- ***Immunity from transfer as per existing rules***

VOTE NFTE BSNL TO WIPE OUT DARKNESS HOVERING AROUND



- **Special Casual leave**
- **Grant of meetings at all India/Circle / Branch levels with the officers concerned with the membership verification process on issues purely related to 5th membership verification process.**

3. However, the recognition granted and facilities extended to the incumbent representative union i.e. BSNL Employees Union, vide this office letter no. No. BSNL/5-1/SR/2008/Vol. II dated 27th January, 2009, will continue upto 20th January, 2011.

Conduct of 5th membership verification to elect a majority representative union in BSNL - regarding

No. BSNL/CRO/2010 dtd. 3rd December, 2010

It is hereby notified that as decided in the meeting held on 16-9-2010 with the unions, 5th membership verification for election of a majority representative union of non-executives in BSNL will be held on 1st February, 2011 under the Secret Ballot. The list of 15 unions found eligible to participate in the 5th membership verification process has already been circulated vide letter No. BSNL/5-1/SR/2010 dated 9.11.2010. The schedule of elections through secret ballot will be as under:-

- i) Last date of withdrawal from Verification process by a union - 13-12-2010
- ii) Date of Polling - 1.2.2011
- iii) Date of counting of votes by AROs in SSAs - 3.2.2011
- iv) Declaration of result by CRO - 4.2.2011

2. Such of the eligible unions as are desirous of withdrawing from the contest, may

do so in writing duly signed by their General Secretaries and submit the same in my office latest by 1700 Hrs. of 13.12.2010. In case no intimation of the withdrawal from the contest is received from a union, it will be presumed that the said union will participate in the election to be held on 1.2.2011 for the fifth membership verification.

3. All the eligible participating unions are advised to abide by the Code of Discipline as per undertaking already given by them.

Extension of STD facility to Telecom Mechanics/Regular Mazdoor on their WLL Connections - Policy regarding: BSNL No. 2-22/02-PHA dated 18-11-2010.

The policy for extension of STD facility to the Telecom Mechanics/Regular Mazdoor who are performing the duties of the Telecom Mechanics and have been provided with WLL connection has been under consideration. It has been decided with the approval of the Management Committee to extend STD facility to them on the following conditions:

(1) STD facility may be provided if it is absolutely essential on their WLL connections within the free usage limit of Rs. 300/- p.m. with the approval of concerned CGM. The calls in excess of the free limit made in the interest of service shall also not be changed if the same are counter signed by an officer of SAG level:

(2) The STD connection shall be restricted to level "2" of BSNL only. Access to level "9" including level "94" of BSNL as well as any other level of private operator shall be barred.

(3) The other terms and conditions will remain the same as per circular No. 13/2008-PHA dated 12-6-2008. ■

VOTE NFTE BSNL AS IT IS CAPABLE TO WIPE OUT DARKNESS



BSNLEU's promises, tall talks and failures

KNOW THE FACTS

1. 78.2% IDA merger for BSNL employees was ignored by BSNLEU

The Govt. of India, Ministry of Department of Public and Enterprise vide No. 2(70) / 08-EPE (WC)-GL- VII/09 dated 02/04/2009 extended the benefit of merger of 50% DA with Basic Pay w.f.f. 1.1.2007 for fitment purpose. The benefit of merger of 50% DA amounting to 78.2% with Basic Pay w.e.f. 1-1-2007 was allowed by GOI for the purpose of fitment and pay fixation in revision of pay scales.

The revision of pay scale of Group-C and 'D' staff was finalized in BSNL on 15/01/2010 with the agreement of BSNLEU. But the Govt. of India Orders of 78.2% IDA merger was ignored by BSNLEU in connivance with the management.

What was demand of BSNLEU:

1. BSNLEU's demand was minimum 30% fitment on pay +78.2% IDA with five years periodicity for wage revision.

What Management offered?

In the scheduled meeting of 8-4-2009 the management offered 30% fitment on Pay +68.8% IDA with periodicity of ten years (BSNL /38-1/ SR / Rectt. /2009 dated 8-4-2009 refers).

BSNL Headquarter reiterated the same offer in Letter No. BSNL /38-1/2009 dated 22-4-2009 and DO No. BSNL / 38-1/ SR / 2009 dated 22/04/2009.

BSNLEU and its alliance partners organized two days strike on 19/5/2009 and 20-5-

*2009 without success. Management not even called for meeting what to say of agreement on the issues. Finally the BSNLEU accepted the offer of Management and signed the agreement without 78.2% IDA merger and five years periodicity. **They made tall talks but finally surrendered the interest of the workers and signed what the management wanted workers are loosing about Rs. 1000/- every month due to denial of 78.2% IDA merger.***

Some people may call it treachery on the part of BSNLEU. However it reflected the bargaining capacity of BSNLEU.

The 78.2% IDA merger was not pressed from 02/04/2009 to 15/01/2010 and no effort was made to evolve unity of all unions. The BSNLEU raised the issue at a belated stage through JAC. Why was it not pressed at the time of wage agreement.

2. Wage Revision

The wage revision proposal of 15-1-2010 of group 'C' and 'D' was pending in DoT from 16.1.2010 and on intervention of all unions on 16.4.2010 and 20.4.2010 in the meetings the then Minister Communication ordered for settlement of revision within three weeks. Thus wage revision got approval of DoT by joint efforts and BSNLEU could not resolve the matter on their strength despite recognition.

In absence of agreement and delay in approval of proposal the so called increased allowances have been given to employees

VOTE NFTE-BSNL AS IT WILL RESTORE PRESTIGE OF GROUP 'C' & 'D' STAFF



from 7.5.2010 only and not from 15.1.2010.

3. How earlier 50% IDA Merger took Place

The Govt. of India vide no. 1 (7) / 2005-DPE (WC) / GL-III dated 26/02/2008 issued orders that 50% IDA be merged for PSU employees. The BSNL Board wrote to DOT that the Company is in position to bear the extra expenditures from its budgetary support. The DOT in letter no. 70-38/2006-SU dated 01/05/2008 approved the proposal and sent back to BSNL management which in turn withheld back the approval and made it clear in a meeting that merger will be only through a package deal.

The Joint Forum consisting of NFTE, FNT0, AIBSNLEA, SNEA besides BSNLEU launched struggle and only then 50% IDA merger order was issued vide no. 14-3/2008-PAT 1 BSNL dated 9/05/2008. *The so-called recognised and representatives, BSNLEU, failed to bargain and settle the matter on their own strength.*

4. NEPP belied the hopes of employees

*The BSNLEU cried from house top in 2004 during 2nd verification to bring "5 Promotion Scheme" for Group 'C' and 'D' staff in the analogy of officers. But nothing happened for four years. During 4th verification in 2008 the BSNLEU signed agreement for truncated NEPP and that too on the intervention of the then Minister's office. **But the oxygen provided by Minister's office could not bring benefit to workers akin to officers scheme due to lack of bargaining capacity of BSNLEU.***

The BSNLEU failed to form unity of all unions for promotion scheme also.

The BSNL Corporate office issued orders on agreement of 24-10-2008 vide No. 27-7/

2008 -TE-II dated 23-3-2010 and followed with 46 clarifications vide No. 13-2/2010-TE dated 20-8-2010 after lapse of 15 months.

- i) There are only 3¼ (Three and quarter promotion) contrary to 5 promotion scheme of officers.
- ii) Officers got financial benefit after every upgradation/promotion but Group 'C' and 'D' staff only from 1st April, 2008.
- ii) **SC/ST reservation benefits surrendered although same was available in OTBP/BCR automatic scheme.**
- iv) Casual Labourers regularised as RM from 1-10-2000, DR TTAs and compassionate appointees to get promotion after 8 years whereas such discrimination has not been made in respect of D/R JTOs in officers promotion scheme.
- v) There is provision of recoveries/ adjustment in case staff have secured any upgradation and opted for NEPP.
- vi) The employees who got lineman scale, appointed as TM, Sr. TOA TOA from LDC (TA) on or after 1-10-2000 are worst sufferers as these will be treated as 1st upgradation.
- vii) Much talked scale of Rs. 9200-13200 has not been created even after clearance of DPE/DOT. The Recognised union is avoiding its creation for last four months as it is not signing the agreement for the scale. The senior and 10% BCR staff are facing loss which will have to be compensated.
- viii) The average entries are being considered as stigma for upgradation in NEPP. The average entries were never considered as adverse earlier.

ALL TELECOM MECHANICS WILL BE ALLOWED TO APPEAR IN TTA EXAMINATION



- ix) Majority of employees will retire by year 2017 as such most of them will get at the most only upgradation.
- x) There is blatant discrimination in respect of TTAs as they will not get more than two upgradation.
- xi) Upgradation of Non-Executive staff to Executive scale Rs. 9850-14600 may prove a dream only. Senior employees are retiring every month and will be put to immortal losses.

5. Bonus

PLB Bonus was achieved by NFTE in 1979. But due to linkage of Bonus with profit and rating, the BSNL employees have been denied payment for the 1st time after more than 30 years Causing deep frustration and anguish amongst them. BSNL has no money for Bonus but enough for Black Berry, Mobile Phone and expensive AC Cars for offices.

6. JTO departmental Examination JAO

BSNLEU is in recognised status for last six years but even single departmental examination could not be held for promotion of non-executive staff to the cadre of JTO. The service period could not be relaxed to five years. The departmental officials do not fulfill the educational qualification but these could not be relaxed and candidates are not much in number.

Contrary to above the NFTE got JAO R/R relaxed in its tenure and screening test was provided for departmental candidates before appearing for JAO (Final) examination. Sufficient number of non-executive employees got promotion of JAO.

7. TTA Departmental quota examination - opportunity to progress denied to Telecom Mechanic

The departmental quota examination for promotion to the cadre of TTA was declared

in a slipshod way depriving the opportunity to such Telecom Mechanics to appear in the examination who were not 10+2 i.e. Intermediate. Even pre-qualified candidates have not been permitted to appear in the examination. Thousands of Telecom Mechanics have been denied the opportunity to appear in LDCE. This is unfortunate. The NFTE in 2003-04 ensured opportunity to all to appear in examination.

8. Opportunity of promotion as Telecom Mechanics denied

During NFTE period all group 'D' staff (RMS, Telegraphmen, peon TSMS etc.) were permitted to appear in TM examination.

The surprisingly the corporate office as per demand of BSNLEU issued orders for TM examination depriving such candidates who were not matriculate.

TSMS, RMS, Telegraph Messengers could not appear in TM examination.

9. Job insecured by CDA Rule 2006

BSNL Management introduced BSNL IDA Rule 2006 in consultation with BSNLEU and made the job of employees insecured vide provision 55-II (b) of CDA rule which empowered the management to retire an official on attaining the age of 55 years and no appeal lies against this.

10. Plight of Sr. TOAS

BSNL Road vide No. 250-69/200/Pers dtd. 11.10.2001 has approved pay scale of Rs. CDA 4500-7000 (IDA 6550-9325 but this could not be implemented as yet. The plight of the Sr. TOAs has worsened and their sufferings have increased in NEPP as they are facing recoveries.

**VOTE NFTE AS R/R OF
JTO WILL BE RELAXED**



BSNLEU at the verge of split?

After the forcible replacement of Com.V.A.N. Nomboodri as General Secretary of BSNLEU at Trivandrum all India conference, the BSNLEU is heading for a split vertically throughout the country including their strongholds in Kerala & Bengal. Com. Abhimanyu who was elected in place of Com. Namboodri has consolidating his position in the union by sidelining and removing the supporters of Com. Namboodri from post throughout the country. This had a reflection in their recently concluded Nagpur CWC meeting. There was a big demonstration against Com. Abhimanyu and his leadership. His undemocratic methods were protested by his own members by their mouth covering with black ribbons. It is to be noted that the entire Ahmedabad telephone district in Gujarat circle had boycotted the Nagpur meeting. Recently at Chennai a conference of BSNLEU

dissidents was held under the banner of "Movement for protecting democracy in BSNLEU". More than 250 delegates participated in this and a printed booklet expressing the omissions & commissions of Com. Abhimanyu were circulated freely to all. They also boycotted the meeting of Com. Abhimanyu at Chennai on 27/11/2010. The said conference of the dissidents also taken a decision to host an all India dissidents meeting at Chennai in December-2010. Many of the speakers at the meeting expressed their wish to defeat BSNLEU at the next membership verification so that the autocratic and undemocratic behaviour of Com. Abhimanyu is checkmated. BSNLEU is cracking in Rajasthan Circle also.

Watch the next few weeks for more such activities inside BSNLEU throughout the country. n

AUSTERITY MEASURES BEGIN BELATEDLY AND IN HALF HEARTED WAY

Corporate office vide BSNL DO letter 16-54/20098B dtd. 3.11.2010 and 1-3/20107B (BSNL) IFAS dt. 3-11-2010 has issued orders for curtailment of expenditures belatedly and in half hearted way.

Why foreign trips have not been banned? Foreign trips are continuing.

Why no check on vehicles and diesel expenditures? Why Blackberry phones have been provided to all Dy. GMs and other higher officers. But no bonus to staff. n

NFTE BSNL Circle union formed in NE-II Circle:

The workers in NE-II Telecom Circle themselves came forward and formed Circle union under the young and dynamic leadership of Com. Kelhoungun Vizo. The Central Headquarter has recognised the body. These Comrades are determined to make NFTE BSNL victorious in the 5th verification. The Comrades of NE-II have been neglected and discriminated very much by BSNLEU even though the employees voted it loyally in all the four membership verification. n

NFTE will ensure Govt. to honour its Commitments of Sept., 2000



Comparision of 3 days strikes of 2000 and 2010

Sept. 6, 7, 8 of 2000	Dec. 1, 2, 3 of 2010
<p>Strike was organised jointly by NFTE-BSNL, FNTO and BTEF under the able leadership of Com. O.P. Gupta for Safeguarding the government pension, job security and financial viability of BSNL. However the executive associations did not join this strike. <i>BSNLEU did everything to disrupt this historic strike by not joining the strike.</i> Three days strike resulted in protection of government pension (Rule 37A) and agreement reached for job security and financial viability of BSNL. Moreover more than one lakh casual labour, part-time employees were regularised by a single order despite the ban on recruitment. Eventhough BTEF withdraw from the strike after the very first day Com.Gupta never abused it (or) disrespected that union. Alone all the wage cut for the strike period of 3 days was not effected since there was an agreement.</p>	<p>Joint Action Committee of all unions and associations of executives spearheaded the strike to protest against the disinvestment, retrenchment through VRS, unbundling, reimbursement of Rs. 18500 crore to BSNL and 78.2% IDA merger. Com. Namboodiri as con-venor of the JAC withdrew the strike after 2 days without final settlement.</p> <p><u>BSNLEU and its leadership were busy in splitting the unions and disrupting the associations during strike only to gain in the 5th membership verification.</u> Com. Namboodiri failed to utilise the great opportunity of united strike and once again withdrew it without any agreement/settlement.</p>

साथी गुप्ता एनएफटीई की एकता हेतु हैं

साथी गुप्ता, भूतपूर्व सेक्रेटरी जनरल महामंत्री, एनएफटीई को पत्र दिनांक 29.11.2010 भेजकर स्पष्ट किया है कि उनका नाम एनएफटीई के अतिरिक्त कोई भी संघ उपयोग नहीं करें। वे एनएफटीई की एकता हेतु दृढ़ प्रतिज्ञ हैं तथा हमारे साथ खड़े हुए हैं। साथी गुप्ता का उपर्युक्त पत्र दिसम्बर के "टेलीकाम" में पेज 14 पर प्रकाशित है। कुछ हताश निराश व्यक्तियों के कारण बीएसएनएलईयू के नेतागण एनएफटीई के विरुद्ध अनर्गल प्रचार कर रहे हैं। बीएसएनएलईयू के कारनामों से आज कर्मचारियों में भारी असन्तोष है। कर्मचारियों का झुकाव पूर्णतः

एनएफटीई के पक्ष में है। बीएसएनएलईयू के नेतृत्व को पता है कि पांचवे वेशीफिकेशन में हवा का रूख उनके बिल्कुल विपरीत है। अतः कुप्रचार में है कि एनएफटीई के दो भाग्य हो गए हैं जो कि सत्यता तथा वास्तविकता से कोसों परे है। एनएफटीई तथा उसका नेतृत्व एकजुट है। कोई भी शक्ति एनएफटीई को तोड़ नहीं सकता है क्योंकि यह एक आन्दोलन है।

साथियों से अनुरोध है कि वे प्रत्येक कर्मचारी से सम्पर्क करें तथा उन्हें सत्यता तथा वास्तविकताओं की जानकारी दें। एनएफटीई की प्रतिबद्धता कर्मचारियों की सुरक्षा तथा खुशियाली है।

VOTE NFTE TO IMPROVE NEPP



दिसंबर हड़ताल से सबक

जेएसी के आवाहन पर तीन दिनों की हड़ताल दो दिन के पश्चात स्थगित हो गई। हड़ताल स्थगन सीएमडी, बीएसएनएल तथा सचिव, डीओटी से चर्चा के उपरांत हुई। इस हड़ताल में नान-एकजीक्युटिव तथा एकजीक्युटिव कर्मचारियों ने संपूर्ण भारत में अत्यधिक उत्साह के साथ भाग लिया। कर्मचारियों को आशा थी कि 78.2 प्रतिशत आईडीए मरजर का समाधान अवश्य होगा क्योंकि भारत सरकार के आदेश को सभी उपक्रमों को कार्यान्वित करना था। परंतु भारत सरकार के 2.4.2009 के आदेश को मान्यता प्राप्त संघ वेतन समझौते के समय सम्मिलित करने में असफल रहा। आज बीएसएनएल हानि में है जिस कारण 78.2 प्रतिशत आईडीए मरजर का निश्चित निर्णय हड़ताल में नहीं हो सका। परंतु मामला बोर्ड को पुनः प्रस्तुत होगा।

एनएफटीई हड़ताल में कर्मचारियों के हित को ध्यान में रखकर भाग लिया। एनएफटीई का सदैव दृढ़ मत रहा है कि कर्मचारियों का सबसे बड़ा अस्त्र उसकी एकता है। आंदोलन के पूर्व तथा हड़ताल के मध्य ऐसी परिस्थितियां जेएसी के संयोजक तथा बी एस एन एल ई यू के महामंत्री ने उत्पन्न की जो कि

एकता को तोड़ने हेतु पर्याप्त था। परंतु एनएफटीई धैर्य का परिचय देते हुए आंदोलन में पूरी शक्ति के साथ भाग लिया। हड़ताल के समय महामंत्री, बीएसएनएलईयू ने अपने वेबसाइट पर डाउनलोड किया कि “एनएफटीई के दो भाग हो गए हैं तथा इसकी स्थिति डांवाडोल है।” यह एक शरारतपूर्ण मिथ्या तथा बेबुनियाद भ्रामक प्रचार था। आंदोलन के समय ऐसे कृत्य केवल मजदूरों की एकता के शत्रु ही करते हैं।

जेएसी के चेयरमैन (महामंत्री एनएफटीई) को सीएमडी से बैठक की सूचना नहीं दी गई। एक नवीन पंजीकृत संघ को पूर्ण निर्णय के विरुद्ध जेएसी में सम्मिलित किया गया तथा अन्य संघों को बाहर रखा गया। जेएसी की स्थापना का उद्देश्य संघों की एकता हेतु था जिससे कि कर्मचारियों के हितों की सुरक्षा हो। परंतु यह दुर्भाग्य है कि संयोजक तथा महामंत्री, बीएसएनएलईयू दोनों का मुख्य उद्देश्य अपने संघ के हित को देखना तथा अन्यो को विघटित करने का है। यह कृत्य अनुचित है तथा यदि इस प्रवृत्ति में परिवर्तन नहीं होता तो एकता को जारी रखना कठिन होगा। समय की पुकार कर्मचारियों की अनेकता नहीं एकता है।

वर्ष 2000 तथा 2010 की तीन दिनों की हड़तालों की तुलना

6 से 8 सितम्बर 2000

1 से 3 दिसम्बर, 2010

साथी गुप्ता के नेतृत्व में एनएफटीई, एफएनटीओ तथा बीटीईएफ ने तीन दिनों की हड़ताल कर्मचारियों के पेंशन, नौकरी तथा कंपनी की आर्थिक जीवन क्षमता के लिए संगठित की थी। इसमें एकजीक्युटिव,

जेएसी ने हड़ताल साथी नम्बूदरी के नेतृत्व में की। इसमें एकजीक्युटिव संघ भी सम्मिलित हुए। यह हड़ताल पूंजी विनिवेश, अनबंडलिंग, 78.2 प्रतिशत आईडीए मरजर, रुपया 18500/- करोड़ की

बीएसएनएल को बचाने हेतु एनएफटीई बीएसएनएल को वोट दें



संघों तथा बीएसएनएलईयू ने भाग नहीं लिया। परिणामस्वरूप पेंशन नियम 37ए बना तथा नौकरी की सुरक्षा तथा बीएसएनएल को आर्थिक रूप से मजबूत रखने की सरकार ने गारंटी दी।

एक लाख दैनिक /अंशकालिक, आया सहित, नियमित हुए। बीटीईएफ ने प्रथम दिन ही हड़ताल वापस ले लिया परंतु साथी गुप्ता ने उन्हें अपमानित नहीं किया। वेज कट भी नहीं हुआ।

संचार मंत्री से हस्ताक्षेप की मांग

बीएसएनएल की दुर्दशा

टीएफ-4/6 दिनांक 30.11.2010 माननीय संचार मंत्री को

आप द्वारा संचार तथा आईटी मंत्रालय का कार्य भार ग्रहण करने पर हमें अपार प्रसन्नता है। वर्तमान समय चुनौतीपूर्ण है क्योंकि बीएसएनएल कंपनी हानि में है तथा दूरसंचार विभाग की छवि धूमिल हुई है। एनएफटीई लगभग एक लाख कर्मचारियों का प्रतिनिधित्व करती है। हम संघ की तरफ से आपका हार्दिक स्वागत करते हैं तथा पूर्ण सहयोग देने का वादा करते हैं। बीएसएनएल कर्मचारी आश्वस्त है कि आपके नेतृत्व में बीएसएनएल की सेवाएं विकसित होंगी तथा कंपनी उन्नति के पथ पर अग्रसरित होगी। हमें यह भी आशा है कि **बीएसएनएल में व्याप्त भ्रष्टाचार तथा गलत कार्यों पर लगाम भी लगेगा।** हम इस समय केवल कुछ बिंदुओं पर आपका ध्यान आकर्षित कर रहे हैं:-

1. **मोबाइल उपकरण तथा सामग्रियों की खरीदारी:** बहुत से सर्किलों में उपकरणों का अभाव है। विकास ठप्प है। उपकरणों की खरीदारी आवश्यक है। केबिल्स उपलब्ध नहीं है जिस कारण नए लैंडलाइन

वापसी हेतु था।

इस आंदोलन के समय बीएसएनएलईयू तथा इसका नेतृत्व संघों को विघटित करने में व्यस्त रहा। संयुक्त आंदोलन का परिणाम? हाथ कंगन को आरसी क्या?

फोन्स, ब्राडबैंड कनेक्शन देना संभव नहीं हो रहा है। केबिल्स का प्रोक्योरमेंट जरूरी है।

2. **भ्रष्टाचार तथा काले कारनामे :** बहुत से ऐसे अधिकारी हैं जो कि भ्रष्टाचार तथा गलत कार्यों में लिप्त हैं। संघ ने अनेक प्रतिवेदन दिए हैं परंतु कार्यवाही नहीं हुई है। कुछ मामले निम्न है।

1. श्री नरेन्द्र कुमार, जीएम, वारंगल ए पी
2. डाक्टर फिलिप, पीजीएम त्रिसूर केरल
3. श्री एस के भंडारी, पीजीएम, अहमदाबाद, गुजरात
4. श्री एल के गोविल, जी एम, भरतपुर, राजस्थान
5. श्री दीपक पादीगावकर, जी एम, धुलिया, महाराष्ट्र

यहां यह बताना आवश्यक है कि चीफ विजिलेंस कमिश्नर के दिशा-निर्देशन के अनुसार अधिकारियों को संवेदनशील पद पर तीन वर्ष से अधिक नहीं रखना चाहिए। आदेश यह भी है कि किसी अधिकारी को एक पद पर चार वर्ष तथा सर्किल में छः वर्षों से अधिक नहीं रखना चाहिए। इन आदेशों तथा निर्देशनों का बीएसएनएल में पालन नहीं हो रहा है। कंपनी को इसका खामियाजा भुगतान पड़ रहा है।

3. **अंधाधुंध तथा विलासिता पूर्ण खर्च:** बी एस एन एल कंपनी हानि में है। परंतु डिप्टी जीएम (जेएजी) तथा इससे उच्च सभी अधिकारियों को मोबाइल

नौकरी की सुरक्षा हेतु एनएफटीई को वोट दें



ब्लैकबेरी फोन्स प्रदान किए गए हैं। एसी गाड़ियां खरीदी गयी है। अधिकारी पांच/तीन सितारा होटल में ठहरते हैं। अधिकारी विदेश यात्रा करते हैं। इन पर कोई रूकावट नहीं है। परंतु कर्मचारियों को बोनस से वंचित कर दिया गया है।

मीटिंग के नाम पर सीजीएमस प्रत्येक माह चंडीगढ़ में एकत्रित होते हैं। सर्किलों में एक माह में एसएसए हेड्स की दो बैठके होती हैं। **खर्चों का लेशमात्र भी ध्यान नहीं है। कंपनी में जंगलराज है।** कंपनी में सीएमडी, निदेशक (वित्त) तथा इंटरप्राइज के पद अधिक समय से रिक्त हैं। निदेशक (कार्मिक) सीएमडी का कार्यभार ग्रहण कर रखा है।

कृपया कंपनी के हित में तत्काल ठोस कार्यवाही सुनिश्चित करें।

प्रशासन/प्रबंधन को पत्र

1.1.2007 के पश्चात प्रोन्नत कर्मचारियों का वेतन निर्धारण

टीएफ-9/9 दिनांक 10.11.2010 जी एस (स्थापना) बीएसएनएल को

बीएसएनएल हेडक्वार्टर अपने पत्र के पैरा 3.6 में विषय पर निम्न आदेश दिए हैं।

“नान-इक्जीक्युटिव स्टाफ वेतन संशोधन का विकल्प 1.1.2007 अथवा 1.1.2007 के पश्चात् प्रोन्नत तिथि अथवा वर्तमान वेतनमान की तिथि से दे सकता है।”

इससे स्पष्ट है कि विकल्प केवल 31.12.2007 तक सीमित नहीं है। परन्तु कुछ सर्किल विशेषकर आंध्र प्रदेश सर्किल ने 31.12.2007 तक सीमित किया है। यह त्रुटिपूर्ण है। कृपया स्पष्टीकरण आदेश जारी करें।

प्रशासन से पत्र

अधिकारियों को एसएसए हेड्स के रूप में सीवीसी के दिशा-निर्देशनों तथा कार्पोरेट पॉलिसी के विरुद्ध पोस्टिंग तथा निश्चित अवधि के पश्चात् रोकना।

डीओटी पत्र संख्या 100-84/2010 एस टी जी I दिनांक 25.11.2010 सीएमडी बीएसएनएल तथा प्रतिलिपि महामंत्री, एनएफटीई बीएसएनएल को

महामंत्री एनएफटीई बीएसएनएल को मूल पत्र संख्या टीएफ3/6 दिनांक 28.9.2010 आवश्यक कार्यवाही हेतु अग्रसरित है। विषय पर कार्यवाही करके एनएफटीई तथा डी ओ टी को सूचित करें।

(एनएफटीई ने भ्रष्ट अधिकारियों के विरुद्ध पत्र संचार राज्य मंत्री को लिखा था।)

खर्चों पर अकुंश

सीएमडी, बीएसएनएल डी ओ संख्या 16-54/2009- बी दिनांक 3.11.2010 सभी सीजीएमस को

- 1) प्राप्त रेवेन्यू से अधिक व्यय हो रहा है।
- 2) किस प्रकार के खर्च हो रहे हैं।
- 3) फिजूल खर्च बन्द हो तथा अधिक रेवेन्यू इक्वडा किया जाय। 31.3.2011 तक निम्न खर्चों पर पाबंदी है।

(i) यामा खर्च (ii) मार्केटिंग तथा व्यापार (iii) प्रशासनिक भवनों, निरीक्षण भवनों (iv) नई मोटर विहिकिल

पाबन्दियां

- (v) (ए) रखरखाव तथा रिपेयर कार्यों पर पाबंदी
- (बी) देश-विदेश यात्रा (सी) डाक खर्च (इ) प्रशासनिक खर्च (एफ) बिजली, पानी, ईंधन (जी)

वेतन बचाने हेतु एनएफटीई को वोट दें



सुरक्षा गार्ड (एच) विज्ञापन (आई) प्रोफेशनल चार्ज (जे) गाड़ियों का दुरुपयोग (के) ओ टी ए।

वित्तीय कन्ट्रोल

बीएसएनएल पत्र संख्या 1-3/2010-बी (बी एस एन एल) दिनांक 3.11.2010

सारांश

सीएमडी, बीएसएनएल के डी ओ 16-54/2009-बी दिनांक 3.11.2010 का सन्दर्भ लें।

बजट एलाटमेंट के भीतर खर्च हों। खर्चों पर पाबन्दी लगी है। उनका पालन आवश्यक है। अतिरिक्त फन्ड की मांग नहीं होनी चाहिए।

रिक्त स्टाफ क्वार्टर्स का उपयोग

टीएफ-27/1 दिनांक 6.11.2010 श्री गोपालदास, सी एम डी तथा प्रतिलिपि जीएम (एसआर), बीएसएनएल को

कृपया कार्पोरेट कार्यालय के पत्र संख्या 452.10.2007-बीजी (स्टाफ क्वार्टर्स) दिनांक 20.11.2008 का संदर्भ लें। इसकी प्रतिलिपि संलग्न है। दो वर्ष व्यतीत होने के पश्चात् भी क्वार्टर्स रिक्त है तथा इनकी दशा बिगड़ रही है।

संघ के संज्ञान में हैं कि बहुत से सेवानिवृत्त कर्मचारी क्वार्टर्स को रेंट पर लेना चाहते हैं। कुछ खरीदने के भी इच्छुक हैं। किराए पर संघों को भी देने का विचार होना चाहिए। क्वार्टर्स रिक्त होने के बावजूद कार्यालय हेतु एकोमोडेशन किराए पर लिए जा रहे हैं। इससे कंपनी को वित्तीय घाटा हो रहा है।

कृपया बिंदुओं पर समुचित विचार कराके कार्यवाही सुनिश्चित करें।

बीएसएनएलईयू के वादे, डींगे तथा असफलताओं का पुलिन्दा

1) 78.2 प्रतिशत आई डी ए मरजर के प्रति बीएसएनएलईयू की उदासीनता

भारत सरकार, डिपार्टमेंट ऑफ पब्लिक इंटरप्राइज, पत्र संख्या 2(70)/08-ई पी ई (डब्ल्यू सी)-जीएल-VII/09 दिनांक 2.4.2009 के द्वारा निगमों में कार्यरत कर्मचारियों के मूलवेतन में 78.2 प्रतिशत आईडीए मरजर का आदेश जारी किया था। यह वेतन संशोधन में फिटमेंट तथा वेतन निर्धारण में लाभ हेतु था। बीएसएनएल में ग्रुप 'सी' तथा 'डी' कर्मचारियों का वेतन संशोधन बीएसएनएलईयू की सहमति से 15.1.2010 को हुआ तथा तत्पश्चात डीओटी को अनुमोदन हेतु भेजा गया। वेतन संशोधन के समझौते में 78.2 प्रतिशत आईडीए मरजर को बीएसएनएलईयू ने सम्मिलित नहीं कराया। बीएसएनएल प्रबंधन तथा बी एस एन एल ई यू दोनों ने सांठ-गांठ करके भारत सरकार के निर्णय तथा आदेश की अनेदखी की जिस कारण कर्मचारियों को प्रतिमाह हजारों रूपए की हानि हो रही है।

बीएसएनएलईयू की क्या मांग थी?

वेतन संशोधन में बीएसएनएलईयू की मांग निम्नवत थी।

“मूल वेतन +78.2 प्रतिशत आई डी ए पर 30 प्रतिशत फिटमेंट तथा पांच वर्ष की अवधि”

दिनांक 8.4.2009 की बैठक में प्रबंधन का प्रस्ताव निम्न था।

मूल वेतन + 68.8 प्रतिशत आई डी ए पर 30

पेंशन बचाने हेतु एनएफटीई को वोट दें



प्रतिशत फिटमेंट तथा दस वर्ष की अवधि (बी एस एन एल)/38-1/एस आर/ रिक्सटमेंट/ 2009 दिनांक 8.4.2009)

उपर्युक्त प्रस्ताव को बीएसएनएल पत्र संख्या बीएसएनएल/38-1/2009 दिनांक 22.4.2009 तथा डी ओ पत्र संख्या बीएसएनएल/38-1/ एस आर/2009 दिनांक 22.4.2009 में पुनः दोहराया गया।

बीएसएनएलईयू तथा सहयोगी संघों ने 19.5.2009 से 20.5.2009 को दो दिनों की असफल हड़ताल की। परन्तु प्रबंधन ने चर्चा हेतु आमंत्रित भी नहीं किया। **अन्ततः बीएसएनएलईयू ने समर्पण कर दिया तथा प्रबंधन के प्रस्ताव को पूर्णतः स्वीकार किया। 78.2 प्रतिशत आई डी ए मरजर को समझौते में नहीं शामिल किया गया। जिस कारण कर्मचारियों को आर्थिक हानि हो रही है। इससे बीएसएनएलईयू की बारगेनिंग क्षमता स्पष्ट होती है।** आई डी ए 78.2 के मुद्दे को 2.4.2009 से 15.1.2010 तक उचित रूप से नहीं लिया गया एवम् न ही सभी संघों को प्रबंधन पर दबाव डालने हेतु शामिल किया गया।

2) वेतन संशोधन का अनुमोदन कराने में मान्यता प्राप्त संघ असमर्थ रहा

बीएसएनएलईयू अपने सामर्थ्य पर वेतन संशोधन को डी ओ टी से अनुमोदित कराने में पूर्णतः असफल रहा है। 15.1.2010 का वेतन संशोधन प्रस्ताव 15.4.2010 तक डीओटी में लम्बित रहा। सभी संघों से संचार मंत्री की बैठक 16 तथा 20 अप्रैल को हुई। इन बैठकों में संघों द्वारा वेतन प्रस्ताव के अनुमोदन की जर्बदस्त मांग हुई जिसके फलस्वरूप

डीओटी द्वारा 7.5.2010 को अनुमोदित हुआ। समझौता तथा प्रस्ताव के अनुमोदन में विलम्ब का परिणाम यह हुआ कि भत्ते आदि 7.5.2010 से लागू किए गए।

3) पूर्व का 50 प्रतिशत आई डी ए मरजर किस प्रकार हुआ

भारत सरकार पत्र संख्या 1(7)/2005- डी पी ई (डब्ल्यू सी)/ जी एल - III दिनांक 26.2.2008 द्वारा निगम में कार्यरत कर्मचारियों का 50 प्रतिशत आई डी ए मरजर का आदेश जारी किया। बीएसएनएल बोर्ड ने भुगतान की सामर्थ्य की सूचना डी ओ टी को दी। डी ओ टी पत्र संख्या 70-38/2006 -एस यू दिनांक 1.5.2008 द्वारा बीएसएनएल के प्रस्ताव को अनुमोदित करके वापस भेज दिया। परन्तु इसके पश्चात् बीएसएनएल प्रबंधन कार्यान्वयन तथा भुगतान करने से मना किया। सभी संघों के संघर्ष के परिणामस्वरूप ही प्रबंधन ने पत्र संख्या 14.3/2008 पी ए टी बीएसएनएल दिनांक 9.5.2008 के अन्तर्गत 50 प्रतिशत आई डी ए मरजर के आदेश जारी किए। इस प्रकार तथाकथित मान्यता प्राप्त संघ अपनी शक्ति तथा सामर्थ्य पर समाधान करने में असफल रहा है।

4) एनईपीपी ने कर्मचारियों की आशाओं को धूल धूलसरित किया

वर्ष 2004 में द्वितीय वेरीफिकेशन के समय बीएसएनएलईयू ने कर्मचारियों से "पांच प्रमोशन स्कीम" लाने का वादा किया था। चार वर्षों तक किसी भी प्रकार की मुद्दे पर प्रगति नहीं हुई। चौथे वेरीफिकेशन के समय कर्मचारियों के रोष तथा असन्तोष को देखते

बोनस हेतु एनएफटीई को वोट दें



हुए 24.10.2008 को लंगडी लूली प्रमोशन स्कीम समझौते पर हस्ताक्षर हुए। यह समझौता भी तत्कालीन संचार के आक्सीजन प्रदान करने के फलस्वरूप हुए। संचार मंत्री के कार्यालय ने चुनाव आचार संहिता का उल्लंघन करते हुए यह आक्सीजन दिया परंतु कारगर नहीं हुआ। कार्पोरेट कार्यालय ने 15 माह के पश्चात् सवा तीन प्रमोशन स्कीम के आदेश पत्र संख्या 27-7/2008-टीई II दिनांक 23.3.2010 द्वारा जारी किया। इतना ही नहीं 20.8.2010 को 46 स्पष्टीकरण आदेश भी जारी हुए। परन्तु निम्न कारणों से **कर्मचारियों की आशाएं धूल धूसरित हो गईं हैं।**

i) अधिकारियों को पांच प्रमोशन स्कीम तथा ग्रुप 'सी' तथा 'डी' को केवल 3 1/4 (सवा तीन)

ii) अधिकारियों को प्रत्येक अपग्रेडेशन में आर्थिक लाभ परन्तु ग्रुप 'सी' तथा 'डी' को 1.4.2008 से।

iii) एस सी/एस टी कर्मचारियों का आरक्षण लाभ समाप्त जबकि ओटीबीपी/बीसीआर में है।

(iv) 1.10.2000 से नियमित मजदूर, सीधे भर्ती टीटीएज तथा 1.10.2000 से अनुकम्पा नियुक्त कर्मचारियों को चार के स्थान पर आठ वर्ष के उपरान्त प्रथम अपग्रेडेशन/परन्तु अधिकारियों की प्रमोशन स्कीम में सीधे भर्ती जे टी ओज् के साथ ऐसा भेदभाव नहीं किया गया है।

v) 1.10.2000 से 30.9.2004 के मध्य यदि कोई पोस्ट पर आधारित नियुक्ति जैसे कि लाईनमैन स्केल, टीएम, सीनियर टीओए, एलडीसी (टी ए) से टी ओ ए हुए हैं तो एन ई पी पी में यह प्रथम

अपग्रेडेशन माना जाएगा। इससे इन वर्गों के कर्मचारी अत्यधिक प्रभावित हुए हैं।

vi) अपग्रेडेशन होने पर यदि पूर्व में प्रोन्नति हुई है तो कर्मचारियों से पूर्व अर्जित लाभ की कटौती होगी।

vii) डी पी ई/डी ओ टी के अनुमोदन के पश्चात भी वेतनमान 9200-13200 का सृजन नहीं हुआ है। यह सृजन मान्यता प्राप्त संघ से समझौते के पश्चात् ही सम्भव है। डीओटी/डीपीई से अनुमोदन चार माह पूर्व प्राप्त हुआ है। परन्तु मान्यता प्राप्त संघ के पास समझौते का समय नहीं है। इस कारण सीनियर तथा ग्रेड फोर कर्मचारियों को आर्थिक हानि हो रही है जिसकी पूर्ति कभी नहीं होगी।

viii) चरित्र पंजिका में तीन से अधिक "औसत इन्ट्री को "एडवर्स" माना गया है।

ix) वर्ष 2017 तक अधिकांश कर्मचारी सेवानिवृत्त हो जाएंगे। मुश्किल से कर्मचारियों को दो अपग्रेडेशन उपलब्ध होगा।

x) सीधे भर्ती टीटीएज के साथ भेदभाव हुआ है। उन्हें दो से अधिक अपग्रेडेशन उपलब्ध नहीं होगा।

xi) इक्जीक्युटिव वेतनमान 9850-14600 की प्राप्ति केवल सपना हो सकता है। इससे ज्येष्ठ कर्मचारियों को अपार हानि हो रही है।

(5) बोनस

वर्ष 1979 में बोनस की प्राप्ति हुई थी। परन्तु बोनस फार्मूले को लाभ तथा रेटिंग से जोड़ने के कारण तीस वर्ष पश्चात् प्रथम अवसर पर कर्मचारियों को बोनस का भुगतान नहीं हुआ है।

बीएसएनएल के पास धन की कमी है परन्तु अधिकारियों को ब्लैकबेरी मोबाइल फोन्स, ए.सी. कार,

एनईपीपी में सुधार तथा तरक्की हेतु एनएफटीई को वोट दें



विदेश भ्रमण की सुविधाएं देने के लिए धन की कमी नहीं है। यह हास्यास्पद नहीं तो क्या है? मान्यता प्राप्त संघ ने इन पर चुप्पी साध ली है।

(6) एक भी परीक्षा नहीं हुई

जे टी ओ/जे ए ओ की विभागीय परीक्षाएं

बीएसएनएलईयू छः वर्षों से मान्यता में हैं। परन्तु जे टी ओ वर्ग प्रोन्नति की एक भी विभागीय परीक्षा नहीं हुई है। दस से पांच वर्ष की सेवा शर्त तथा शैक्षिक योग्यता में शिथिलता नहीं हुई है। इस कारण परीक्षा में सम्मिलित होने हेतु समुचित अभ्यर्थी नहीं है।

एनएफटीई ने अपने कार्यकाल में जेएओ के भर्ती नियम को शिथिल कराके स्क्रीनिंग टेस्ट की व्यवस्था कराई थी। अधिक संख्या में स्क्रीनिंग टेस्ट में सफल कर्मचारी जे ए ओ (फाइनल) की परीक्षा उत्तीर्ण की तथा प्रोन्नत हुए हैं।

7) टेलीकाम मेकैनिक्स टी टी ए प्रोन्नत से वंचित

टी टी ए वर्ग में प्रोन्नति की विभागीय परीक्षा की घोषणा इस प्रकार हुई कि अधिकांश टेलीकाम मेकैनिक्स जो 10+2 नहीं है वे परीक्षा में सम्मिलित नहीं हो सके। पूर्व के प्रवेश परीक्षा में सफल कर्मचारियों को भी विभागीय परीक्षा में सम्मिलित नहीं होने दिया गया। इस प्रकार हजारों टेलीकाम मेकैनिक्स को टीटीए वर्ग में प्रोन्नत हेतु अवसर से वंचित किया गया। इसके ठीक विपरीत वर्ष 2003-04 में एनएफटीई ने सभी को परीक्षा में सम्मिलित होने का अवसर सुनिश्चित किया।

निम्न वर्ग के कर्मियों के आगे बढ़ने के दरवाजे

बंद

8) टेलीकाम मेकैनिक्स वर्ग में प्रोन्नत की परीक्षा

एनएफटीई के कार्यकाल में हजारों नियमित मजदूर, टेलीग्राफमैन, टीएसएमएस आदि जो कि मैट्रीक्युलेट (हाई स्कूल) नहीं थे टेलीकाम मेकैनिक्स की परीक्षा में सम्मिलित हुए तथा सफलता प्राप्त की। परन्तु यह अभाग्य है कि बीएसएनएलईयू के कार्यकाल में अनेक निम्न वर्ग के कर्मचारियों को हाई स्कूल शैक्षिक योग्यता नहीं होने के कारण परीक्षा में सम्मिलित नहीं किया गया। बीएसएनएलईयू ने निम्न श्रेणी के कर्मचारियों को आगे बढ़ने के दरवाजे बन्द कर दिए हैं।

9) नौकरी असुरक्षित किया गया?

बीएसएनएलईयू से चर्चा के उपरान्त बीएसएनएल सी डी ए नियम- 2006 लागू हुआ जिससे कर्मचारियों की नौकरी असुरक्षित हुई। सी डी ए नियम - 2006 में निहित प्रावधान 55-II (बी) के अन्तर्गत प्रबंधन को किसी भी कर्मचारी को 55 वर्ष की आयु में सेवानिवृत्त करने का पूर्ण अधिकार है। इसके विरुद्ध अपील नहीं हो सकती है।

10) सीनियर टी ओ एज की दुर्दशा

बीएसएनएल बोर्ड ने पत्र संख्या 250-69 /200/Pers दिनांक 11.10.2001 द्वारा सीनियर टीओएज का वेतनमान सीडीए रूपया 4500/- (आईडीए 6550-9325) संशोधित किया है। परन्तु इसका कार्यान्वयन नहीं हुआ है। इससे सीनियर टी ओ एज की दुर्दशा हुई है। एन ई पी पी के अन्तर्गत पूर्व प्रोन्नत सीनियर टीओएस का वेतनमान कम हो जाता है।

टीटीए, जेटीओ भर्ती नियम में शिथिलता हेतु एनएफटीई को वोट दें



जेएसी की सीएमडी से 2.12.2010 को बैठक की संक्षिप्त

विवरण

संघों बीएसएनएल/7-15/एस आर/2010 दिनांक 2.12.2010 के प्रतिनिधि दिनांक 2.12.2010 को सेक्रेटरी, टी ओ टी से भेंट की। इसके तारतम्य में सी एम डी, बीएसएनएल ने उस दिन जे ए सी के प्रतिनिधियों से हड़ताल के मुद्दों पर चर्चा की। संघों के प्रतिनिधियों ने निम्न मुद्दों पर दबाव बनाया।

★ जी एस एम उपकरण की खरीदारी

★ 50 प्रतिशत (78.2 प्रतिशत) आईडीए मरजर प्रबंधन ने बताया कि नार्थ तथा ईस्ट दोनों के लिए द्रुत गति से 5.5 मिलियन लाईन्स की खरीदारी की प्रक्रिया चल रही है। इसके अतिरिक्त दूसरे वर्ष के लिए 15 मिलिसन्ध लाईन्स की खरीदारी का भी प्रस्ताव है।

78.2 प्रतिशत आई डी ए मरजर के सम्बंध में सीएमडी ने अवगत किया कि विषय पर 130वीं बीएसएनएल बोर्ड की बैठक पर विचार हुआ था। परन्तु कम्पनी की वित्तीय दशा को ध्यान में रखते हुए उस समय तक के लिए लम्बित किया गया जब तक कि कम्पनी की वित्तीय दशा में अत्यधिक सुधार नहीं होता। संघों के प्रतिनिधियों के दबाव देने पर सीएमडी ने अतिरिक्त सूचनाएं मांगी जिससे प्रबंधन बैठक में विचार करने के उपरान्त बोर्ड में प्रस्तुत किया जाय अन्य मामलों की स्थिति संलग्न I में दर्शित है।

सी एम डी ने हड़ताल वापसी की पुनः अपील की जिस पर जेएसी सदस्यों ने सहमति दर्ज की।

जे ए सी द्वारा लिए हड़ताल के मुद्दे

उठाए गए मुद्दे : 1. 3 जी तथा बी डब्ल्यू ए स्पेक्ट्रम हेतु बीएसएनएल द्वारा भुगतान राशि रूपया 18500/- करोड़ की सरकार द्वारा वापसी हो।

वर्तमान स्थिति: मामले को सरकार से लिया गया है। परन्तु वापसी सम्भव नहीं है क्योंकि निजी कम्पनियां भी इसकी मांग करेंगी।

उठाए गए मुद्दे : 2. आई टी एस का ऐब्जार्पशन

वर्तमान स्थिति: यह सरकार से सम्बंधित है। अन्य सम्बंधित मंत्रालयों से विचार-विमर्श हो रहा है। कैबिनेट नोट तैयार हो रहा है।

उठाए गए मुद्दे : 3. पूंजी विनिवेश/आई पी ओ तथा

4. वी आर एस नहीं

वर्तमान स्थिति: सरकार ने इन मुद्दों पर निर्णय नहीं लिया है।

उठाए गए मुद्दे : 5. अन्तिम माइल कापर केबिल की अनबंडलिंग नहीं

वर्तमान स्थिति: बीएसएनएल ने इसका विरोध किया है। सरकार ने इस पर अभी तक कोई निर्णय नहीं लिया है।

उठाए गए मुद्दे : 6. बीएसएनएल को लाईसेंस फीस से छूट दो तथा एडीसी, यूएसओ फन्ड जारी रखो। निगमीकरण के समय सरकार की बीएसएनएल की आर्थिक जीवनक्षमता की जिम्मेदारी का कार्यान्वयन हो।

वर्तमान स्थिति: बीएसएनएल को यू एस ओ से सब्सिडी मिलती है। सरकार ने 3जी तथा बीडब्ल्यूयू का लाईसेंस फीस ले लिया है।

उठाए गए मुद्दे : 7. ई आर पी, एन जी एन, सी

सभी टेलीकाम मेकैनिक्स को टीटीए परीक्षा में शामिल होने हेतु एनएफटीई को वोट दें



डी आर आदि के कार्यान्वयन हेतु प्रभावी कार्यवाहियां
वर्तमान स्थिति: 334 में से 230 एसएसएज में सी डी आर प्राजेक्ट लागू हो चुका है। शेष के शीघ्र लागू होगा। दिसम्बर, 2010 तक ई आर पी के लिए पी ओ सी जारी होगा।

उठाए गए मुद्दे : 8. सरकारी विभाग तथा निगमों दूरसंचार सेवाएं बीएसएनएल/एमटीएनएल से ले।

वर्तमान स्थिति: कुछ संगठनों ने व्यापार दिया है। परन्तु प्रयास जारी रखना होगा। सेवा में सुधार भी आवश्यक है।

उठाए गए मुद्दे : 9. 1.1.2007 से पूर्व वे सेवानिवृत्त कर्मचारियों को पेंशन संशोधन

वर्तमान स्थिति: डी ओ टी ने कैबिनेट नोट भेज दिया है। कुछ सूचनाएं मांगी गई है जिसे डी ओ टी भेजने की प्रक्रिया कर रहा है।

बीएसएनएलईयू का मुंगेरी लाल का सपना

बीएसएनएलईयू अपनी प्रवृत्ति के अनुसार प्रचार कर रहा है कि एनएफटीई के दो भाग हो गए हैं तथा स्थिति डांवाडोल है। बीएसएनएलईयू का यह केवल मुंगेरीलाल का सपना है जो कभी भी पूरा नहीं होगा। एनएफटीई एक चट्टान की भांति है जिसे कोई तोड़ नहीं सकता है। बीएसएनएलईयू की चुनावी स्थिति निराशाजनक है। अतः वे भ्रान्तियां उत्पन्न करने में प्रयासरत हैं जिससे कि कर्मचारी उनके काले कारनामों तथा उदासीनता को भुला दें। साथी ओ पी गुप्ता एनएफटीई के सम्मानित नेता हैं। बीएसएनएलई के नेताओं ने ही एनएफटीई का विभाजन वर्ष 1994 में किया। क्या यह कलंक कभी मिट सकता है?

बीएसएनएलईयू के महामंत्री साथी गुप्ता के लिए आज घड़ियालू आंसू बहा रहे हैं जिनके लिए उन्होंने पूर्व में सदैव अपमानजनक शब्दों का प्रयोग किया है। कलंकित व्यक्ति दूसरों के संबंध में क्या कहेगा और कौन ध्यान देगा? कोई भी व्यक्ति संगठन से कदापि ऊपर नहीं होता है। वास्तविकता तो यह है कि बीएसएनएलईयू राजस्थान, गुजरात, कोलकता टीडी, चेन्नई टीडी में विघटित हो रही है। एनएफटीई दिन प्रतिदिन प्रगति पर है।

एनएफटीई पांचवे वेरीफिकेशन में विजय प्राप्त करेगी। छः वर्षों में बीएसएनएलईयू की पोल खुल गई है। कर्मचारी उनके कारनामों से भली-भांति परिचित है तथा वे उन्हें कदापि क्षमा नहीं करेंगे।

एनएफटीई बीएसएनएल को वोट दें, क्यों?

- 1) बीएसएनएल की सुरक्षा के लिए
- 2) नौकरी की सुरक्षा के लिए
- 3) पेंशन सुरक्षित करने के लिए
- 4) वेतन भुगतान सुरक्षित रखने के लिए
- 5) बोनस को सुरक्षित करने हेतु
- 6) तरक्की तथा आगे बढ़ने के लिए

हमें अंधकार को दूर करना है। अन्धकार को दूर करने की क्षमता केवल एनएफटीई में है।

अतः आप अपना वोट व्यर्थ नहीं करें अतएव केवल एनएफटीई को वोट देकर विजयी बनाएं।

अंधकार तथा काले बादल को दूर करने हेतु एनएफटीई को वोट दें



Notice for 3 days strike form 1st to 3rd December, 2010- regarding *Conciliation with RLC on strike Demands*

Ref: RLC Office letter no. ND.8(16)2010-PA dated 26-11-2010

No. BSNL/7-15/SR/2010 Dated, the 29th November, 2010 to The Regional Labour Commissioner (Central), Ministry of Labour, Jeevan Deep Building, Parliament Street, New Delhi-110001.

This has reference to RLC (C) Office letter referred to above regarding conciliation proceedings on the demands raised by the Joint Action Committee of Associations/Unions of BSNL Executives & Non-Executives.

2. This is to bring to your kind notice that a meeting of the union leaders has already been held with CMD BSNL on 26th November, 2010. In the meeting, detailed discussions took place on all the issue and the CMD, BSNL clarified almost all the issues, and made to the union leaders to withdraw their notice for the proposed strike.

3. The management's reply on all the issues is enclosed in Annexure-I. Since the issues related to BSNL are being receiving attention of the management and the remaining issues related to the Government have been brought to the notice of the Department of Telecom for appropriate action, the RLC (C) is requested to impress upon the unions to withdraw their notice for the proposed strike from 1st to 3rd December, 2010.

Annexure-I

Issues taken up by the Joint Action Committee in Support of their strike from 1st to 3rd December, 2010

S.No.	Issue raised	Management reply
1.	Refund of Rs. 18500 crores to BSNL paid to Government towards 3G and BWA spectrum charges	The management has already taken up this issue with the Government and the Government has made it clear that with a view to provide level playing field to all the service providers, <i>it is not feasible for the Government to refund spectrum charges.</i> In case, spectrum charges are refunded to BSNL, similar demands shall arise from other service providers, as well. In the situation, any type of agitation is not expected to relent the government.
2.	78.2% IDA merger for wage revision w.e.f. 1.1.2007	In response to the demand of the unions for merger of 78.2% IDA w.e.f. 1.1.2007, it is informed that the <i>BSNL Board has not out rightly rejected the demand.</i> The Board is of the view that since the <i>company is</i>

VOTE NFTE TO ENSURE NO VRS



already running into losses it may not be feasible to accede the demand at the moment. As and when the financial position of the company improves and profits are there, then the demand of the union for merger of 78.2% IDA can be agreed to.

3.	Immediate settlement of ITS Group A absorption issue	Basically the issues relates to the Government. The consultation process with the associations has already started and it will take some more time.
4. 5.	No disinvestment/IPO of BSNL No VRS	Since the Government has not taken any decision these issues so far, there is no question that the unions resort to strike on these issues.
6.	Procurement of adequate mobile equipment	Tender for procurement of 5.5 million lines GSM equipment has been floated on 31.8.2010 and its financial bids have been opened on 11.11.2010 and the evaluation is under process.
7.	No unbundling of last mile copper cable	The Government has not taken any decision in this regard and BSNL has also opposed unbundling of last mile copper cable.
8.	Implement the Government's commitment on financial viability of BSNL at the time of corporatization by continuing exemption from licence fee and continuation of ADC, USO fund etc.	The Government has already charged licence fee on account of 3G and BWA spectrum charges, thus there is no question of continuation of exemption form licence fee. Further, BSNL is already in receipt of subsidy from USO Fund.
9.	Effective and expeditious implementation of programmes and projects like ERP, NGN etc. Immediate fool proof measures for smooth change over to CDR	The ERP Project is likely to be fully rolled out by the end of December 2010 and the CDR project has been implemented in 230 SSAs out of 334 SSAs. The project shall be implemented in the remaining SSAs very soon.
10.	Government departments and PSUs should be mandated to take telecom services from BSNL/ MTNL only	BSNL has taken up with the Government. At the same time, BSNL has to improve its services so that customers come to us and we have not to approach various agencies. Although some of the organizations have given business to BSNL, still we have to make rigorous efforts to procure more business.
11.	Revision of Pension on IDA along with wage revision. Immediate revision of IDA pension of pre- 2007 BSNL retirees.	The Government has already sent a Cabinet Note on which certain queries have been raised. It is understood that DOT is in the process of furnishing requisite information.

VOTE NFTE TO ENSURE NO DISINVESTMENT



BSNLEU living in fools paradise:

BSNLEU had written that NFTE is in doldrum due to internal bickerings. It is only wishful thinking on the part of BSNLEU. Actually it is itself splitting. NFTE is strong, united and progressing every day. Contrary to this the BSNLEU is cracking in West Bengal, Kolkata T.D., Gujarat, Chennai T.D. and Rajasthan Circles.

Com. Gupta is our respected leader. BSNLEU leaders themselves have splitted NFTE and carry black spot. Now they are shedding crocodile tears for Com. OPG. How person having black spot can expose others.

Moreover, the workers are well aware of falsehood tactics of BSNLEU and splitters of union.

The result of 5th verification well prove that the NFTE is intact and solid and BSNLEU had been living in fools paradise.n

Com. Gupta stands fully with NFTE BSNL

Com. Gupta in his letter dt-29.11.2010 published in Telecom of December, 2010, had categorically written to General secretary NFTE BSNL disowning the disruptive activities of some disgruntled elements. He has appealed to the members to maintain unity in the union and firmly desired that his name should not be used by any other union.

NFTE Hqr appeals all to ignore malpropaganda launched by BSNLEU. The NFTE is a united house. The BSNLEU is worried and disturbed due to fact that workers are angry due to non-performance and want to throw BSNLEU into dustbin.

Therefore, Comrades please appeal to all employees to vote for NFTE BSNL in 5th Verification for their security and prosperity.

Let us work hard to give crushing defeat to BSNLEU. ■

Hubli Conclave



GS being welcomed



Com. Mathivanan, Dy. GS addressing the inaugural meeting at Hubli

VOTE NFTE TO PUT COMPANY IN PROFIT



मध्य प्रदेश कांफ्रेंस का दृश्य



मंच पर आसीन नेतागण



साथी सजवानी सेक्रेटरी एनएफटीई तथा भूतपूर्व सर्किल सेक्रेटरी, नवनिर्वाचित सर्किल सेक्रेटरी साथी हबीब को बधाई देते हुए



श्रोतागण

एनएफटीई का झंडा एनई-II सर्किल में बुलंद

साथी के. विजो के नेतृत्व में एनएफटीई की सर्किल संघ का गठन एनई-II में हुआ है। साथी विजो एक प्रतिभावान तथा साहसी व्यक्ति हैं। एनई-II सर्किल में कर्मचारियों के साथ भेदभाव हुआ है। वहां के बहादुर साथी एनएफटीई को विजयी बनाने हेतु दृढ़ संकल्प है।

अफवाहों से सावधान रहें तथा एनएफटीई को वोट दें

