

Price Per Copy : Rs. 2.50/-

TELE LABOUR

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)

Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Chandeshwar Singh, General Secretary : Resi. 2570 6166, Mobile: 9868 256 622, 09431 200 383

MAY, 2012

Editor - Chandeshwar Singh

Vol. LVII No. 5

EDITORIAL

BWA MEET AT ALLAHABAD

The non-executive BSNL unions in alliance with NFTE met at Allahabad from 27th to 28th April to discuss and decide the issues which are long pending and affecting the PSU and the employees. The meeting noted with deep concern that the Govt. of India, DoT, has neither paid back the money of surrendered BWA spectrum to the BSNL nor subsidized the losses incurred on the rural Telephony. *DoT has imposed pension burden on the entity* instead of honouring and discharging its own commitments. These have seriously damaged the financial viability of the company. The Govt. is also extending discriminatory treatment to the BSNL which is a service provider. *The Air India has been provided financial packages to lift it from the bankruptcy but "No" to the BSNL.* Why is it so? The present stalemate created by the DoT at the managerial level is adding miseries to the PSU as most of the ITS are not taking interest in the maintenance and running of the services. The meeting demanded *financial packages for PSU akin to Air-India and early end of stalemate at Managerial level.*

The unions of BSNL workers alliance have been unanimous in demanding "BSNL's own rules for recognition of unions" and 6th verification be only as per new rules

to ensure maximum participation of workers in the "Negotiating Machineries". There will be no compromise on this. The meeting outrightly *rejected the VRS game plan.* Thousand of contract labourers are employed in the company then why retrenchment of regular employee. Moreover, the VRS proposal is at variance with the assurances of Govt/DoT extended at the time of corporatization. Any retrenchment of workers by Govt/BSNL will be resisted. The meeting also noted that the administration has withdrawn many benefits viz Medical Allowance, leave encashment and LTC causing heart burning amongst the employees. But it is also very strange that the BSNL has denied the 78.2% IDA fixation benefit despite Govt. of India orders causing irreparable financial loss to staff. The meeting forcefully demanded for settlement of this matter. The meeting expressed unhappiness that despite assurances and promises the materials and equipments are yet to reach in the field.

The assembled representatives of unions concluded if things do not improve the BSNL WA will be compelled to launch struggle alone or jointly as the interests of employees and company both are supreme and these cannot be sacrificed at any cost.

Open Session and Seminar

The open session and seminar organized by the BSNL workers Alliance unions was held on 28th April at 1600 hours in the premises of Central Telegraph office, Allahabad and the same was presided by Com. Islam, President of NFTE BSNL. The session was impressive and attractive. The entire compound was flooded with the employees and the officers.

Shri A.N.Rai, Director (Enterprise and HR) was not only the Chief Guest but star of the session. Earlier he was given a very warm and tumultuous ovation while entering in the pandal.

Com. S.P. Sharma, Chairman BWA and President BSNLWRU in his inaugural speech narrated many points for reducing the expenditures in the company. He specially drew the attention of the Director over excessive hiring of vehicles, deployment of security guards and functioning of offices in the rented buildings. He demanded that the bonus be paid to employees by curtailing the such expenditures.

Com. C. Singh Convener BWA and General Secy. NFTE BSNL mentioned how Govt. guaranteed three issues viz. Pension, job security and Financial viability of the new entity at the time of corporatisation. Now these achievements are at stake. There is shortage of materials and equipment in the field. Despite orders the outdated and condemned material are still dumped in the stores. The uncertain atmosphere due to ITS absorption issue is affecting the performance of the company. The BSNL workers have been denied 78.2% IDA merger in revision of pay despite Govt's. orders. This is unfair. NEPP is full of confusions and hardships.

Com. Raj Kishore also said that the employees are helpless due to non-availability of cables, dropwires, Modem etc.

Com. Manish Samadhia, President Snatta stated for last 12 years the Departmental examination for promotion to JTO cadre has not been held. Examination should take place as per vacancies existing upto 31st December 2011. The designations of Cadres be changed Com. Pathak of AIBES BSNL also spoke on the occasion.

Shri Rai, Chief Guest addressing the large gathering told that the company has to be put at proper place and for this revenue increase is must. The materials viz optical fibre, BTS, Telephone sets will be soon available in the field. He asserted that money will not stand in the way of processing of materials. But the mains thrust should be on sale of products. He told that through combined efforts crisis can be blown over.

Earlier CGM. Shri A.K. Purwar and GMTD, Shri R.S.Yadav also addressed the session who felt that the confidence of the people have to be regained. Employees should be equipped with the new and latest information relating to services. All should discharge their responsibilities sincerely in crisis. Eastern U.P. Circle is generating extra revenue, CGM asserted.

Com. Islam in the concluding speech said that for last 15 months we are being assured of providing materials and equipments we don't know when assurance will be fulfilled? The present stalemate at Managerial level is seriously affecting the development of services. Participation of maximum number of employees in Negotiating machinery is must to tide over the crisis. Industrial peace can prevail in company only when new rules of recognition are evolved. If Govt. can extend financial package to Air India then why not to BSNL? BSNL has been burdened with the

Contd. on page 11

News and views on issues

An Attempt of Synergy of Telecom PSUs

The Committee headed by Member (Services), Shri S.C.Misra, to look into the overall issues including pros and cons of the synergies between various Telecom units viz BSNL, MTNL, ITI, TCIL, C- DoT, C-DAC etc has been accepted with modification that in addition of TCIL, ITI may also be included as system Integrator.

For follow up action Apex Committee headed by Secretary, DOT and Steering Committee headed by Advisor (T), DoT has been Constituted

2G Scam: Montek Dy.Chairman planning commission is opposed to Presidential Reference and has called **Telecom Commission a bunch of powerless officers.**

Trai agrees for free roaming

Trai has agreed to the DOT proposal of one nation one license making roaming free across the country. This is the comment of Trai on NTP-12.

Trai recommends Rs. 2750 crores subsidy to BSNL

Trai has recommended a subsidy of Rs. 2750 crores to BSNL in maintaining rural wire line connections installed before 1st April, 2012, The DOT sought recommendations of Trai for supports from USO fund on expiry of Rs. 2,000 crores per year subsidy on 17th July, 2011.

Trade union Action Programme

BSNLWA in its meeting at Allahabad has authorized its chairman and convener to decide jointly for trade union programme

Introduction of NE 12 scale

- 1) The NE-12 scale is likely to be approved in BSNL Board meeting taking place on 21st May.
- 2) Departmental examination for promotion to TM Cadre will be notified after declaration of TTA examination result
- 3) The BSNL HQR has submitted to court that all non-optee ITS officials cannot be relieved from the PSU in one stroke.
- 4) The DOT has snatched away staff and establishment job from ITS officials and transferred to IAS incumbent because blood is thicker than water.
- 5) Core Committee of NFTE BSNL is meeting on 25th/26th May at Delhi.
- 6) Sequel to intervention of NFTE BSNL orders issued not to recover Income-tax from encashment of leave amount.

TELE LABOUR

Editorial Board

Com. Chandeshwar Singh, General Secretary
Com. Islam Ahmed, President
Com. C.K. Mathivanan, Dy. General Secretary

E-mail : nftechq@yahoo.com
csingh465@gmail.com

Website : www.nftechq.co.in

Central Headquarters

Office : 2336 3245, 2334 6656, 23746677
Fax : 23341877
Com.Chandeshwar Singh: 011-25706166, (M) 9868256622
Com. Islam Ahmad : 9868230506; Resi: 25704847
Com. C.K. Mathivanan : Mobile: 09487 621 621
Com. P.L. Dua : Resi.: 22758937
Com. Rajamouli : 9013781183
Com. Rajpal : 9868818282

Man wins fight against BSNL for compassionate posting - Bench marks procedure of BSNL for CGA is against DoPT Guidelines

CHENNAI: After his father, an employee of the telecom behemoth Bharat Sanchar Nigam Limited (BSNL), passed away in July 2008, E Dilip sought a posting on compassionate grounds but was turned down. He approached the Central Administrative Tribunal (CAT) who directed BSNL to consider his application.

The bench of judicial member G Shanthappa and administrative member R Satapathy also asked the telecom giant to relook its policy on awarding compassionate appointments. The bench has ordered that BSNL consider Dilip's case following the guidelines approved by the Department of Personnel and Training (DoPT) in New Delhi.

In his application, Dilip said his sister was a student and his mother unemployed when his father died of tuberculosis. The family had run up a debt of Rs 50,000 for his treatment. After his death, they received a pension of Rs 4,778 along with death-cum-retirement gratuity of Rs 1,907 and an amount of Rs 6,998 from his general provident fund. Dilip supplemented this by working as a labourer and earned about Rs 1,500 a month. However, the family's liability increased by Rs 1.5 lakh after his sister's wedding.

BSNL adopts a 'weightage point system' to decide whether cases are eligible for consideration but Dilip maintained that a copy of the enquiry was not supplied nor was he served the calculation sheet for awarding points. If an applicant scores 55 points and more, the individual is treated as living in indigent conditions and eligible for compassionate appointment but Dilip was given only

36 points. His claim was rejected by the circle high power committee in October 2010.

Passing orders, the bench observed that Dilip was not given an opportunity to substantiate his claim and a physical enquiry was not conducted by officers either. Concluding that the principles of natural justice had been violated, **the bench added that the weightage point system adopted by BSNL was not in accordance with the instructions of the DoPT.**

Delegation meets Director (Enterprise and HR) at Allahabad on 28th April

A delegation consisting of comrades Chandeshwar Singh, General Secy. of NFTE BSNL and Convener BWA, S.P.Sharma (President BSNLWRU and Chairman BWA), Islam Ahmad (President, NFTE, BSNL), Manish Samadhia (President, Snatta) and Dhiraj Chaudhary (Advisor Snatta) met Director (HR and Enterprise) Shri A.N. Rai, at Allahabad on 28th April at 1000 hours and drew his attention on the issue of 78.2% IDA merger Holding of Departmental examination specially to JTO cadre for vacancies occurring upto 31st December, 2011 Vindictive transfers at Mysore, Jabalpur etc. The issue of new Rules for recognition of unions and fires taking place at Bhopal and Ahmedabad Telephone Exchanges were also raised. The Director (HR) was told that **the employees will undergo immortal losses due to denial of 78.2% IDA merger benefit as such the issue be settled.**

Letters from Administration

Calculation of monthly contribution towards Cost of Pension payable in respect of BSNL absorbed employees

No. 7-45/2008-TA-I Dated: 19.04.2012 to, Chairman & Managing Director BSNL, Bharat Sanchar Bhawan

Secretary (T) Department of Telecommunications has decided that, in respect of those BSNL employees who are retiring within 6 months, full pension contribution in case of each individual's pension contribution shall be made by BSNL. Kindly issue instructions to all concerned for submission of pension contribution as decided above.

Calculation of monthly contribution towards cost of pension payable in respect of BSNL absorbed employees

No.: 500-57/2011-12/CAI/BSNL/Vol. IV Dated: 26th April, 2012 To, The Chief General Manager All BSNL Circles

Ref: Letter No 7-45/2008-TA-I, Dated 19.04.2012 received from MOC & IT, DOT, ND and copy to ITPC, Pune.

In continuation to Circular No. CA-269 and as desired by the competent authority, the pension contribution payable in respect of those BSNL employees who are retiring within 6 months shall be settled on maximum of the pay scale. Any pension case left unsettled because of this reason may be got settled by paying the pension contribution accordingly.

Non-executive Promotion Policy in the IDA Pay Scale of NE-1 to NE-10-Reg

BSNL No.11-2/2012 -PAT(BSNL) Dated the

12.4.2012 to the Chief General Manager, BSNL, Tamil Nadu Telecom Circle

I am directed to refer to your office letter No. APTA/NEPP/Pay 6-14/2010-2011/29 dated 2-12-2011 on the above mentioned subject and to clarify that HRA is payable on revised pay only w.e.f 27-02-2009 and prior to 27.2.2009, it is payable at pre-revised pay. The Non-executives who got upgraded scale under NEPP may draw HRA as admissible on pre-revised upgraded pay prior to 27-02-2009 and on revised pay w.e.f. 27-02-2009.

Systematic improvement in respect of civil works- reg.

No.7-3/2009-W(T)/Part-II/156 Dated: 26/04/2012, to All PC Es/CEs(C) BSNL

CVO, BSNL has referred to a case of civil works in BSNL wherein it was observed that several deviations (from the sanctioned plan) have taken place in a civil work without obtaining prior sanction of the competent authority which caused abnormal delay in finalization of contractors bills.

CVO, BSNL has also mentioned about the advice of CVC for systematic improvement that "deviation in quantities or substitution of any item having financial impact should only be permitted by the field staff after obtaining the prior approval of competent authority".

Hence, it is brought to the notice of all concerned that necessary guidelines/ instructions in this regard may be followed strictly.

This is issued with the approval of PGM (BW).

Calling of nominations of outstanding sports persons for career progression-case regarding. No, 32-1/2012-BSNL(Sports)/9 Dated:

**20.04.2012 to Heads of BSNL Circles/
Administrative Offices/Field units
Haryana/ Jharkhand/MP/NE-II/ Punjab/UP
(W)/ Uttaranchal/WB/NTR/J&K/TN**

Please refer to this office letter of even no. dated 27.02.2012 on the above mentioned subject and subsequent reminder dated 29-03-2012

The DGMs (A)/Secretaries of BSNL Circle Sports & Cultural Board were requested to send the nominations/recommendations in respect of eligible sportspersons in the prescribed proforma (Annexure I & II) to DGM (WL & Sports). BSNLCO so as to reach this office latest by 23rd March, 2012 positively. These should be accompanied by all documentary proof. While forwarding the applications/nominations, a copy of the order by which the sportspersons were deputed for the tournament/meet (achievement) may also be forwarded. It may be noted that the achievements of Sportspersons secured up to December 2011 shall only be considered. The nominations from your circles are still awaited. It is requested that the same may be forwarded to this office latest by 30-04-2012 otherwise, a nil statement may be sent.

**Cash Award to Sportsperson for
Excellence in National Tournaments
/Meets. Calling of nominations.**

**No. 32-03/2012-BSNL (Sports)/3 dated 1st
May 2012 to the President, BSNL Circle
Sports & Cultural Board**

As per the decision taken in the 8th Meeting of BSNL Sports and Cultural Board held at New Delhi on 27-7-2009. Cash Awards are to be given to Players on achieving Excellence at National Tournaments as follows:

S.No.	Position Achieved	Amount in Rs.
1.	First (Gold Medal)	Rs. 50,000/-

2. Second (Silver Medal) Rs. 25,000/-
3. Third (Bronze Medal) Rs. 15,000/-

The Nominations from the sportspersons who achieved excellence during the calendar year 2011 are being called for Players will be eligible for only one award in a Calendar Year to be given on the basis of his/her best performance and will be restricted to 15 sports events which are being recognised in BSNL.

The Secretaries of the BSNL Circle Sports & Cultural Boards should send the nominations alongwith recommendations in respect of eligible sportspersons (Except Veterans) who have achieved Excellence in National Tournaments in the calendar year 2011 to DGM (WL & Sports) BSNL Corporate Office New Delhi by the 31st, May 2012 alongwith the attested copies of Certificates etc. The Nominations & Recommendations & Recommendations received after the prescribed date will not be considered.

**Deduction of Subscription of Union-
clarification thereof.**

BSNLF.No.BSNL/39-8/SR/2011 dt. 4.5.2012

Ref. Haryana Telecom Circle letter No. PST/T-1/Rlg./2008-09 dated 3-4-2012

This has reference to Haryana Telecom Circle letter dated 3.4.2012 on the above referred subject in which the circle has sought the clarification on deduction of subscription of Union.

2. It is informed that in case the forms have been counter-signed by the authorised signatory of NFTE-BSNL, those option forms may be treated as valid and union subscription deducted in favour of NFTE.

**TDS on Leave encashment amount
at the time of retirement - Reg.**

**BSNL No. 1001-04/2011-12/Taxation/
BSNL/LE/196 Dated: 4/05/2012**

Several Telecom Circles, individual employees of BSNL as well as executive associations have sought clarifications relating to deduction of Tax at Source on Leave encashment amount payable at the time of retirement to the BSNL employees.

The subject matter has been examined in Corporate Office and it was decided to refer to our corporate tax consultant for opinion. Keeping in view the opinion of tax consultant relating to TDS on leave encashment, the following guidelines are issued:

1. The full amount received by a retiring absorbed employees 'as the case equivalent of the leave salary in respect of the period of earned leave at his credit at the time of his retirement', under sub-clause (i) of Section 10(10AA), Income Tax Act, 1961, calculated as per the accepted norm adopted for calculating the Amount due for the Government service period, will be eligible for full exemption, on the date of absorption, in BSNL from DOT.

2. As per sub clause (ii) of the Section 10(10AA) of Income Tax Act, 1961, subject to the exemption limit of Rs. 300,000/- amount calculated equivalent to leave salary drawn by the employee on or after the date of absorption in BSNL (i.e., PSU Service) is taxable.

3. Keeping in view the above position,

(a) If BSNL absorbed employee already had 300 days standing to his credit at the time of his retirement for service i.e. his permanent absorption into BSNL, the entire amount of leave encashment is eligible for full exemption under section 10(10AA) sub clause (i) of Income Tax Act, 1961, at the time of payment on superannuation/retirement etc. of the employees.

(b) If an absorbed employee has less than

300 days standing to his credit at the time of his retirement from Government service i.e. his permanent absorption into BSNL, leave encashment amount for the balance period (not exceeding 300 days in total as prescribed) subject to the exemption limit of Rs. 3,00,000/- will be taxable under sub clause (ii) of section 10(10AA) of Income Tax Act, 1961 at the time of payment on superannuation/retirement etc. of the employees.

4. Taking into consideration the above guidelines,

a) The earned leave account of Government Service at their credit as on the date of permanent absorption into BSNL is to be calculated proportionately as per service records and to allow the full exemption upto 300 days on the date of superannuation/retirement etc. as an employee of the Central Government under sub clause (i) of section 10(10AA) of Income Tax Act, 1961.

(b) If leave encashment at credit is less than 300 days at the time of absorption, the balance leave earned during BSNL (PSU) service will be taxable subject to exemption limit of Rs. 3,00,000/- under section 10(10AA) sub clause (ii) of Income Tax Act, 1961, at the time of superannuation/retirement etc.

5. For directly recruited employees by BSNL on or after 1/10/2000, the TDS on leave encashment will be made as per Section 10(10AA) sub clause (ii) i.e., leave encashment amount exceeding Rs. 3,00,000/- (which is exempted) is taxable.

All the Heads of offices/DDOs are requested to ensure that the TDS is regulated as above before making the payment of Leave Encashment.

This is issued with the approval of competent authority.

(Sequel to intervention of NFTE BSNL orders have been issued)

Letters to Administration

Pay Erosion in respect of D/R TTAs and other category of staff.

TF-9/9 Dated 24.04.2012 To, Shri A.N. Rai Director (HR) BSNL

Kind reference is invited to our letters No. TF-9/9 dated 06.12.2010, 05.03.2011, 26.12.2011 and 10.01.2012 on the issue. A very considerable period has elapsed but the matter is still unresolved we have pointed out that corporate office has addressed the problem of JAOs/JTOs who were placed in similar condition and position. The non-settlement of the pay erosion matter other non-executive staff viz TTAs, Sr TOAs have created genuine grievance as they feel discriminated.

We once again mention that the above category of employees were getting DPA etc. before wage revision and after finalization of wage revision these officials are facing wage erosion.

According to information the other PSUs viz. NLC, BHEL etc have extended 30% fitment benefit to such category of staff. In wage revision wage erosion and cut can neither be imagined nor expected.

Kindly, therefore get the matter resolved. It will not be fair to prolong the irritation of the staff.

Grant of 30% fitment to DR TTAs selected against backlog vacancies in Bihar Circle.

TF-9/9 Dated 24.4.2012 to GM (Est) BSNL

It is stated that some D/R TTAs were selected against back log vacancies. The particulars of such candidates are incorporated in Annexure – I of the letter.

The official mentioned at serial 6, Usha Kiran Hembram, joined in Sept, 2006 and got 30% fitment benefit. But others of same batch and vacancies denied the said benefit causing erosion in pay. The necessary case papers (result, pay steps) are enclosed for ready reference.

Kindly consider the matter in real perspective and address the sufferings.

Restorations of unions notice boards TF-1/1(f)4 Dated 24.04.2012 to Shri A.N. Rai Director (HR) BSNL

Kindly refer to our Letter No. TF-1/1(f)4 dated 16.01.2012 on the subject. In para 3 of BSNL letter No. BSNL/7-1/SR/2009 dated 18.02.2009 it is mentioned there that the notice boards of unions fixed prior to 4th verification should remain intact and not removed.

It is mentioned is some SSA's particularly in Maharashtra, Rajasthan circles where removed after 2nd and 3rd verifications.

The notice boards relating to NFTE were available even prior to corporatization in the names of E3, E4, T3, T4 which merged after formation of NFTE BSNL.

We request you to please issue orders for restoration of NFTE notice boards which were removed after 2nd and 3rd verification.

Colossal loss to BSNL due to fires taking place at Bhopal city and Ahmedabad Navrang Telephone exchanges.

TF-36/1 Dated 21.04.2012 to Shri R.K. Upadhyay Chairman Cum Managing Director BSNL

Very recently fires have taken place at Bhopal city and Ahmedabad Navrang Pura Telephone Exchanges, causing avoidable huge loss to the BSNL. This is due to utter neglects of maintenance of the exchanges, by authorities who are more interested to loot the wealth of the company.

The former SSA Head of Bhopal was well known for his arbitrary decisions and neglects. Unfortunately he had been frequently telling to people about his closeness with the higher ups

in the BSNL Board and was considering himself immune from account ability. The fire has taken place as required temperature has not been maintained. Similarly the SSA head Ahmadabad is very famous for whimsical and arbitrary activities and union has submitted series of complaints unfortunately the errating SSA head has not been brought to book we may add that the misuse of diesel is wide spread.

Under the circumstances we request you to please constitute a high level team of vigilance for investigation and accountability be fixed against the erring officers.

**Corrupt practices at Ujjain,
Khargaun and Devas in MP circle**
*TF-36/3 Dated 21.04.2012 to Chief
Vigilance Officer BSNL*

It has been reported to Hqr that the contractors have been allotted work at above three places for last three years without floating the tenders. The bogus bills have been paid with full connivance of contractors and officials. Diesel is being procured by authorities but these are not supplied to operate the generator to maintain required temperature of Telephone Exchanges and to energies the B.T.S. Due to non-supply of Diesel even after purchase the Telephonic Exchanges and B.T.S do not function.

Apart from above the overhead materials Marr, Towers, Battery, Solar Panel etc. worth of crores are missing at the places.

We request you to please institute an enquiry against the misdeeds so that the culprits are brought to book.

**BSNL items sold at Jharia in
Dhanbad SSA.**
*TF-36/3 Dated 24.04.2012 to Shri R.K.
Upadhyay, CMD, BSNL*

Kind reference is invited to our letter No. TF-36/3 dated 16.03.2012 (copy enclosed). We have

mentioned that items relating to five departmental quarters and closed cross Bar exchange have been sold by the SDE, Shri B.P. Singh who has closeness with SSA Head.

It is stated that the said SDE was transferred from Jharia Dhanbad) to other SSA two years back but has not been relieved as there is nexus between SSA head and SDE.

We request you to please order for vigilance enquiry so that responsibility is fixed against the officers who have sold the materials of the company.

**Corrupt Activities of Shri
Balaprasad Singh SDE Cross Bar
Telephone Exchange, Jharia,
Dhanbad**

*TF-36/3 Dated 24.04.2012 to Chief
Vigilance Officer BSNL, New Delhi*

Kindly refer to our letter No. TF-36/3 Dated 15-2-2012 (copy enclosed) against corrupt practice of shri B.P Singh SDE Cross BAR Telephone Exchange, Jharia in Dhanbad SSA. The SDE and SSA head both are hand in glove with each other in the misdeeds. The officer is involved in scam of crores of rupees strangely enough. The officer was transferred two year back from Dhanbad but has not been relieved due to obvious reason.

Kindly, therefore, take appropriate action in the matter.

**Diesel scam at Bhagalpur SSA in
Bihar Circle.**

*TF-36/3 Dated 24.04.2012 To, Chairman
Cum Managing Director BSNL*

We are enclosing herewith a paper clipping of Hindustan published on 20th April at Patna for perusal and appropriate action. It appears scam has taken place causing loss to BSNL.

We request you to get the matter investigated so that the erring officers are brought to book and money is recovered from them. ■

Proceedings of BSNLWA meeting

The unions of BSNL workers alliance held meeting on 27th/28th April, 2012 at Allahabad under the chairmanship of Shri S.P. Sharma. The notified items of agenda were discussed and unions freely expressed their views on the issues. Some unions could not participate due to non-availability of Railway reserved tickets but they conveyed their agreement on the decisions.

BSNL's own rules for recognition of unions and extension of minimum trade Union facilities: All the representatives of unions after detailed discussions decided that the BSNL should frame its own rules for recognition of unions. The 6th verification be held only as per BSNL's own rules for recognition. The "SR cell" is unnecessarily delaying the matter when unions representing 90% of employees are in favour of this.

Strikes of 15th December, 2011 and 28th February, 2012 : The unions of BWA organized 15th December strike separately. The strike of 28th February was general and of all public sectors against the policies of disinvestment, retrenchment etc. The latest position of issues vis-a-vis strike was discussed to decide further course of action.

BSNL's present financial condition: The PSU is in loss of more than Rs. 8000/- crores. The Govt. (DoT), has not yet refunded surrendered BWA spectrum charges and village subsidy to BSNL. The present loss must be wiped out in larger interest of workers.

The meeting strongly felt that Govt. should honour its commitments of September, 2000 and reimburse all dues of BSNL forthwith and grant financial help like Air India which is also a PSU.

Expansion of BSNL Telecom Services

and availability of materials: Materials are still not available in the field despite assurance and commitments of management in the meeting of 12th December, 2011 before 15th December strike. However, it is learnt that tenders on all items have been finalized for procurement of materials and equipments.

78.2% IDA fixation: The BSNL employees have been denied 78.2% IDA fixation despite existence of Govt. of India orders. In the meeting, held on 12.12.2011, the Director (HR) agreed to refer the proposal of NFTE and BWA to Management Committee for grant of benefit notionally and arrears be paid after improvement in financial health of the PSU. The BWA meeting demanded expeditious decision in the matter.

VRS : The retrenchment of employees through VRS will be opposed by BWA as it is unwarranted and against the assurance of job security. It will bring sufferings to the workers.

Restoration of Medical Allowances LTC, Encashment of leave etc. : The meeting unanimously decided to urge again the BSNL board to restore all the facilities withdrawn arbitrarily.

NEPP : The non-executive employees are facing sufferings and hardships in NEPP.

The meeting urged the administration to modify the scheme so that the sufferings and hardships are alleviated.

Departmental Examinations for promotion to JTO/JAO, TTA, TM cadres: The meeting strongly felt that uniform procedure be followed in respect of holding examination for departmental vacancies. All the examinations should take place in 2012 by taking into account the vacancies available upto year 2011.

Modifications in R/Rs of TTA, TMS and JTO (Elect)/ JAOs: For JTO (Elect) and JAO. There be 7 years of service condition in R/R.

Wage erosion: Wage erosion has taken place in respect of staff entering in the PSU after 31st December, 2006. Such staff be extended 30% fitment benefit.

Bonus: BWA demanded that at least minimum 30% Bonus be paid to staff. ■

How expenditures can be reduced in BSNL?

- 1) Liberation from pension amount burden
- 2) Reduce deployment of contract Labourers and security Guards
- 3) Reduce deployment of Vehicles
- 4) Stop misuse of diesel
- 5) TAC system be disbanded or DOT should bear the expenditures
- 6) Vacation of statesman building by corporate office and other rented buildings.
- 7) Encourage training for bulk students by reducing the fee.
- 8) Minimised foreign Trips.

Contd. from page 2

Pensionary expenditures. Govt. is not honoring its Commitments. It is strange that the DOT which guaranteed Job security in Sept., 2000 has signed MOU with BSNL to provide fund for VRS. It is ludicrous. The damage of cables be protected through the combined efforts at all levels. Expenditures on Marketing are unwarranted TMS/Sr. TOAs/TTAs are moving ambassadors of the company while thanking all he said the *BSNL and its employees will be protected what ever be the price. We will fight till last to defend the interest of PSU and its employees.*

NOTICE

Agenda for core Committee Meeting

The core committee meeting of NFTE BSNL will take place on 25th and 26th May at Delhi. The following items of agenda have been drawn for the meeting.

1. Framing of BSNL's own rules for recognition of non-executive unions in BSNL and extension of minimum TU facilities.
2. Consideration of progress made in the write petitions filed and pending at Chennai and Ernakulam High Courts.
3. Settlement of strike demands of 15th December, 2011 viz.
 - a) Settlement of demand of 78.2% IDA fixation benefit in revised pay scale w.e.f. 1.1.2007.
 - b) Restoration of Medical Allowance without voucher, LTC and Encashment of leave benefit.
4. BSNL's present financial condition and suggestions thereon.
5. VRS
6. Holding of National Executive Meeting as well as All India Conference.
7. Any other item with the permission of chair.

The meeting will start at 11.30 hour at NFTE's office.

Director (Finance)



Shri KCGK Pillai has taken over the charge of Director (Finance) after many obstacles. The post has been filled up after almost three years resulting financial indiscipline in the company NFTE hopes he will deliver the goods and stop financial indiscipline in the company.

इलाहाबाद में सम्मेलन

एनएफटीई की अगुवाई में निर्मित बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स के संघों की बैठक दिनांक 27 तथा 28 अप्रैल को इलाहाबाद में हुई जिसमें निगम तथा कार्यरत कर्मचारियों के विभिन्न समस्याओं पर चर्चा के उपरांत महत्वपूर्ण निर्णय लिए गए। बैठक ने चिन्ता व्यक्त किया कि सरकार ने अभी तक बीएसएनएल को लौटाए गए बी डब्ल्यू ए स्पेक्ट्रम की जमा धनराशि की न तो वापसी की है एवं न तो ग्रामीण टेलीफोनों हेतु सब्सिडी स्वीकृत किया है। इतना ही नहीं सरकार, (डीओटी) ने बीएसएनएल के ऊपर पेंशन का भी वित्तीय भार थोप दिया है जो कि उसकी जिम्मेदारी है। इस कारण बीएसएनएल का वित्तीय ढाँचा जर्जर तथा खस्ता हो रहा है। बीएसएनएल सेवा प्रदानकर्ता है परन्तु सरकार द्वारा इसके साथ भेदभाव किया जा रहा है। *एयर इन्डिया बीएसएनएल की भांति एक सरकारी उपक्रम है जिसे आर्थिक संकट से उबारने हेतु सरकार ने तीन बार आर्थिक सहायता दी है परन्तु बीएसएनएल को नहीं आखिर ऐसा बर्ताव क्यों?* निगम के प्रबंधन में डीओटी ने अस्थिरता की स्थिति उत्पन्न कर दी है। वर्तमान में अधिकांश आईटीएस अधिकारी कम्पनी की सेवाओं के विकास-विस्तार तथा रखरखाव में कोई रुचि नहीं ले रहे हैं। बैठक ने कम्पनी को आर्थिक सहायता देने तथा प्रबंधन में अस्थिरता को खत्म करने की मांग की। बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स के सभी संघों ने एकमत से निर्णय लिया है कि बीएसएनएल संघों के मान्यता के अपने नियम बनाए। *छठवा वेरीफिकेशन बीएसएनएल नियम के द्वारा ही हो जिससे अधिक से अधिक संख्या में कर्मचारियों का प्रतिनिधित्व निगोशिएटिंग मशीनरी*

में सुनिश्चित हो सके। इस मुद्दे पर किसी भी प्रकार की सौदेबाजी नहीं होगी। बैठक ने *वीआरएस प्रस्ताव को सिरे से खारिज कर दिया।* कंपनी में हजारों की संख्या में कान्ट्रैक्ट लेबर्स हैं तो नियमित कर्मचारियों की वीआरएस द्वारा छंटनी का क्या औचित्य है? यह सरकार के वादों के भी विरुद्ध है। संघों द्वारा वीआरएस का प्रबल विरोध होगा। प्रबंधन ने कर्मचारियों की कुछ सुविधाओं को छीन लिया है। चिकित्सा सुविधा, एलटीसी, छुट्टी, नगदीकरण इसके उदाहरण हैं। भारत सरकार के आदेश के रहते हुए भी वेतन संशोधन में 78.2 प्रतिशत आईडीए फिक्सेशन का लाभ कर्मचारियों को नहीं दिया गया है। इससे कर्मचारियों को ऐसी हानि हो रही है जिसकी भरपाई भी नहीं होगी। बैठक ने मांग किया कि इस ज्वलन्त मुद्दे का समाधान शीघ्र हो। बैठक ने रोष व्यक्त किया कि आश्वासनों के बावजूद सामग्रियां तथा उपकरण अभी तक क्षेत्रों में उपलब्ध नहीं किए गए हैं।

बैठक ने निर्णय लिया है कि यदि मुद्दों में प्रगति नहीं होती तथा स्थिति में सुधार नहीं होता तो बीडब्ल्यूए संघर्ष का मार्ग अकेला अथवा संयुक्त रूप से अपनायेगा। परन्तु किसी भी दशा में बीएसएनएल तथा कर्मचारियों के हितों की बलि होने नहीं देगा।

ट्रेड यूनियन प्रोग्राम

बैठक ने बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स के चेयरमैन तथा कन्वेनर को संयुक्त रूप से आवश्यकतानुसार ट्रेड यूनियन प्रोग्राम संगठित करने के लिए अधिकृत किया है।

बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स की बैठक गोष्ठी तथा खुले अधिवेशन का ब्यौरा

बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स ने दिनांक 28 अप्रैल को तारघर परिसर, इलाहाबाद में साथी इस्लाम अहमद की अध्यक्षता में विशाल खुला अधिवेशन तथा गोष्ठी का आयोजन किया। गोष्ठी का विषय "बीएसएनएल को पुनः लाभ में स्थापित करने के उपाय" था। खुला अधिवेशन तथा गोष्ठी अत्यन्त आकर्षक तथा प्रभावी था। पंडाल कर्मचारियों तथा अधिकारियों से खचाखच भरा हुआ था। बीडब्ल्यू के चेयरमैन साथी एस पी शर्मा अपने उद्घाटन भाषण में बताया कि किस प्रकार कम्पनी के खर्चों को कम किया जा सकता है। निदेशक का ध्यान आकर्षित करते हुए उन्होंने कहा कि आज भी गाड़ियों का अंधाधुंध दुरुपयोग हो रहा है। अधिक संख्या में सिक्युरिटी गार्ड्स तथा कन्ट्रैक्ट लेबर्स हैं। बीएसएनएल के कार्यालय आज भी किराए के मकानों में चल रहे हैं। इन खर्चों को कम करके नियमित कर्मचारियों को बोनस का भुगतान किया जा सकता है।

साथी चन्द्रेश्वर सिंह, संयोजक बीडब्ल्यूए तथा महामंत्री, एनएफटीई बीएसएनएल ने कहा कि निगमीकरण के समय संघों ने किस प्रकार तीन मुद्दों (पेंशन, नौकरी की सुरक्षा तथा उपक्रम की आर्थिक जीवनक्षमता) पर सरकार से गारन्टी ली थी। आज तीनों मुद्दे खतरे में हैं। क्षेत्रों में सामग्रियों तथा उपकरणों की कमी है। कार्पोरेट कार्यालय से आदेश जारी होने के बावजूद भी स्टोर तथा गोदाम बेकार सामानों से भरे हुए हैं।

आईटीएस अधिकारियों के ऐबजार्पशन के मुद्दे से कार्य संचालन प्रभावित है। सरकारी आदेश होने पर भी बीएसएनएल कर्मचारियों को वेतन संशोधन में

78.2 प्रतिशत आईडीए निर्धारण से वंचित किया गया। यह अन्याय है। एनईपीपी भ्रान्तियों तथा कष्टों से पूर्ण है।

साथी राजकिशोर, महामंत्री राष्ट्रीय यूनियन ने बताया कि केबिल्स, ड्राप वायर्स, मॉडम-टू की कमी के कारण कर्मचारी असहाय हैं।

साथी, समाधिया, अध्यक्ष स्नाटा निदेशक (कार्मिक) का ध्यान आकर्षित करते हुए कहा कि 12 वर्षों से जेटीओ वर्ग में प्रोन्नति हेतु विभागीय परीक्षा आयोजित नहीं हुई है। विभागीय परीक्षा 31.12.2011 तक की रिक्तियों को शामिल करके आयोजित हो जिससे अधिक कि संख्या में अभ्यर्थी उपलब्ध हों। पदों के नामों में परिवर्तन आवश्यक है। आल इन्डिया बैकवर्ड इम्पलाईज संगठन के प्रतिनिधि ने भी अपने विचार रखे।

निदेशक (वाणिज्य तथा कार्मिक) श्री राय अपने सम्बोधन में कहा कि हमें प्रत्येक परिस्थिति में कम्पनी को उचित स्थान पर स्थापित करना है तथा इस प्राप्ति हेतु रेवेन्यू में वृद्धि आवश्यक है। तीन माह के भीतर क्षेत्रों में सामग्रियां (आप्टिकल फाईबर, बीटीएस, टेलीफोन सेट्स आदि) उपलब्ध हो जाएंगे। उन्होंने जोर देकर कहा कि सामग्रियों की खरीदारी में धनाभाव का अड़चन नहीं होगा। परन्तु उनका दृढ़ मत था कि बीएसएनएल का प्रोडक्ट्स बाजार में जोरो से बिकना चाहिए। इसके पूर्व सर्व/श्री ए.के. पुखार, सीजीएम (उत्तर प्रदेश पूर्वी परिमंडल) तथा आर एस यादव (जीएम, इलाहाबाद) ने जोर दिया कि हमें ग्राहकों का विश्वास प्राप्त करना है। कर्मचारियों को सेवा से सम्बंधित जानकारियों से भिन्न होना चाहिए। संकट के समय सभी को अपनी जिम्मेदारियों का निर्वाह करना चाहिए। सीजीएम ने बताया कि उत्तर प्रदेश (पूर्व) अतिरिक्त रेवेन्यू अर्जित कर रहा है।

साथी इस्लाम अपने अध्यक्षीय भाषण में कहा कि 15 माह से सामग्रियों को उपलब्ध कराने का आश्वासन मिल रहा है। आखिर आश्वासन कब पूर्ण होगा? प्रबंधन में व्याप्त अस्थिरता कार्य सम्पादन को प्रभावित कर रहा है। निगोशिएटिंग मशीनरी में कर्मचारियों का अधिकतम प्रतिनिधित्व होना चाहिए जिससे वर्तमान संकट से निपटा जा सके। उद्योग में औद्योगिक शान्ति तभी रहेगी जब कि बीएसएनएल मान्यता के अपने नियम बनाकर संघों को मान्यता दे। कम्पनी को वित्तीय सहायता सरकार को प्रदान करना चाहिए। एयर इन्डिया को वित्तीय सहायता मिल सकती है तो बीएसएनएल को क्यों नहीं? बीएसएनएल के ऊपर पेंशन का वित्तीय भार लाद दिया गया है। सरकार अपनी जिम्मेदारियों से भाग रही है। यह आश्चर्यजनक है कि डीओटी जिसने 8.9.2000 के बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों को नौकरी सुरक्षा की गारन्टी दी थी वहीं उनकी छंटनी (वीआरएस) हेतु कम्पनी को धन उपलब्ध कराने के लिए एम ओ यू पर हस्ताक्षर किया है। यह हास्यासयद नहीं तो क्या है? केबिल्स की सुरक्षा हेतु संयुक्त प्रयास आवश्यक है। मार्केटिंग में धन का व्यय अनावश्यक है। इस कम्पनी मोविंग ऐम्बेसेडर टीएम/सीनियर टीवोए/टीटीएज है। मुख्य अतिथि तथा अन्यो को

धन्यवाद प्रस्तुत करते हुए साथ इस्लाम ने कहा कि संघ प्रत्येक दशा में कम्पनी तथा कर्मचारियों के हितों की सुरक्षा हेतु संघर्ष करेगा चाहे जो भी इसकी कीमत चुकानी पड़े।

समाचार पत्रों में बैठक का प्रकाशित ब्यौरा

बीएसएनएल के लिए आर्थिक मदद की मांग – अमर उजाला में

इलाहाबाद: नेशनल फेडरेशन ऑफ टेलीफोन इम्प्लाइज (बीएसएनएल) की शनिवार को महाप्रबंधक कार्यालय परिसर में आयोजित अधिवेशन में सरकार से आर्थिक मदद की मांग की गई। वक्ताओं का कहना था कि आश्वासन के बावजूद निगम की समस्याओं पर ध्यान नहीं दिया जा रहा वक्ताओं ने सरकार पर निगम के साथ सौतेला व्यवहार का भी आरोप लगाया। मुख्य वक्ता बोर्ड के निदेशक ए.एन. राय ने कहा कि उपकरणों की कमी के चलते बीएसएनएल सेवाओं में विस्तार नहीं कर सका। उन्होंने बताया कि आने वाले तीन महीनों में यह समस्या दूर होने की उम्मीद है। संगठन के अध्यक्ष इस्लाम अहमद ने सरकार पर बीएसएनएल के साथ भेदभाव का आरोप लगाया। अधिवेशन में भ्रष्टाचार का भी मुद्दा उठाया गया। नेताओं का कहना था कि निगम के घाटे के पीछे भ्रष्टाचार ही मुख्य कारण है। कर्मचारियों के बीएसएनएल को घाटे से उबारने के लिए कड़ी मेहनत का संकल्प भी लिया।

निदेशक (वित्त)



काफी अड़चनों के पश्चात् श्री के सी जी के पिल्ले ने निदेशक (वित्त) का कार्य भार ग्रहण किया है। लगभग तीन वर्षों के पश्चात् पद की पूर्ति हुई है। इससे वित्तीय दोष उत्पन्न हुए हैं। आशा है वे इन पर वे शीघ्रता से लगाम लगाएंगे।

बीएसएनएल को जल्द मिलेगा

उपकरण – जागरण

बीएसएनएल के विकास के लिए उपकरणों की कमी नहीं होगी, जल्द ही इलाहाबाद परिमंडल को केबिल, ब्राडबैंड सहित अन्य जरूरी संसाधन मुहैया

करा दिए जाएंगे, ताकि कंपनी का काम प्रभावित न हो। यह बातें शनिवार को बीएसएनएल बोर्ड नई दिल्ली के कार्मिक निदेशक ए.एन.राय ने कही। वे बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस द्वारा आयोजित खुले अधिवेशन में बोल रहे थे। उन्होंने कहा कि कंपनी के विकास के लिए सभी को मिलकर काम करने के साथ ही खर्चों में कटौती करनी होगी। अधिवेशन में कर्मचारियों का पक्ष रखते हुए एनएफटीई बीएसएनएल के राष्ट्रीय अध्यक्ष इस्लाम अहमद ने कहा कि पब्लिक सेक्टर की कंपनी एयर इंडिया को केंद्र सरकार तीन बार आर्थिक मदद दे रही है लेकिन बीएसएनएल पर आर्थिक बोझ डाल दिया है।

प्रबंधन तथा प्रशासन से पत्र

पेंशन मूल्य के मासिक योगदान की गणना

डीओटी पत्र संख्या 7-45/2008-टीए1 दिनांक 19.4.2012 सीएमडी, बीएसएनएल को

सेक्रेटरी डीओटी ने निर्णय लिया है कि बी एस एन एल को ऐसे कर्मचारियों के लिए पूर्ण पेंशन योगदान जमा करना होगा जो कि अगले छः माह में सेवानिवृत्त हो रहे हैं। कृपया पेंशन योगदान जमा करने हेतु आदेश जारी करें।

पेंशन योगदान की अदायगी

बीएसएनएल पत्र संख्या 500-57/2011-12 सीए-1 /बीएसएनएल/वाल IV दिनांक 26.4.2012 सभी सीजीएमस को

संदर्भ: डीओटी पत्र संख्या 7-45/2008 टीएस दिनांक 19.4.2012

सर्कुलर नंबर सीए-269 के तारतम्य में निर्देश है कि सक्षम अधिकारी के निर्णयानुसार छः माह के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले कर्मचारियों का पेंशन योगदान वेतनमान के अधिकतम पर गणना करके

जमा करना होगा। इस कारण लंबित पेंशन मामलों का समाधान निर्णयानुसार पेंशन योगदान जमा करके सुनिश्चित किया जाय।

सेवानिवृत्त के समय छुट्टी नगदीकरण से टीडीएस की कटौती

बीएसएनएल पत्र सं. 1001-04/2011-12/टैक्सेशन/बीएसएनएल/एलई/196 दिनांक 4.5.2012 सभी सीजीएमस को

1) ऐबाजार्पशन तिथि, 1.10.2000, पर आर्जित अवकाश 300 दिनों तक की पूर्ण छूट।

2) यदि 1.10.2000 को छुट्टी 300 दिन से कम है तो शेष अर्जित छुट्टी पर 3,00,000/- रूपए की छूट देकर टैक्स का भुगतान करना होगा।

चन्दे की कटौती स्पष्टीकरण आदेश

बीएसएनएल पत्र संख्या बीएसएनएल/39-8/एस आर/2011 दिनांक 4.5.2012 सीजीएम हरियाणा को

यदि एनएफटीई बीएसएनएल का अधिकृत व्यक्ति ने फार्म पर हस्ताक्षर किया है तो इसे वैलिड (Valid) माना जाय तथा एनएफटीई के पक्ष में चन्दे की कटौती की जाय।

इलाहाबाद में बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स की बैठक - डेलीगेट सेशन

बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स, बी डब्ल्यू ए के संघों की बैठक 27/28 अप्रैल को इलाहाबाद में साथी एस पी शर्मा की अध्यक्षता में सम्पन्न हुई। कार्य सूची के अनुसार मुद्दों पर चर्चा के मध्य संघों के प्रतिनिधियों में खुलकर अपने विचारों को रखा। कुछ संघों के प्रतिनिधि रेलवे आरक्षण के अभाव में बैठक में सम्मिलित नहीं हो सके। परन्तु उन्होंने निर्णयों पर अपनी सहमति दर्ज की है।

संघों के मान्यता के नियम तथा न्यूनतम ट्रेड यूनियन सुविधाएं :-संघों के प्रतिनिधियों ने एकमत से चर्चा के उपरान्त निर्णय लिया कि मान्यता हेतु बीएसएनएल अपना नियम बनाए। यह 90 प्रतिशत कर्मचारियों की मांग है परन्तु "एस आर सेल" अनावश्यक बिलम्ब कर रहा है।

15 दिसम्बर, 2011 तथा 28 फरवरी, 2012 की हड़तालें :- बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स के संघों ने 15 दिसम्बर को पृथक नोटिस देकर हड़ताल संगठित की। 28 फरवरी की हड़ताल सभी निगमों के कर्मचारियों ने संगठित की थी। यह सरकार की पूंजी विनिवेश तथा कर्मचारियों की छंटनी नीतियों के विरुद्ध थी। मुद्दों की वर्तमान स्थिति पर चर्चा हुई जिससे कि भविष्य की रणनीति तय की जा सके।

बीएसएनएल की वर्तमान आर्थिक स्थिति

बीएसएनएल इस समय लगभग 8,000/- करोड़ रूपए की हानि में है। सरकार डीओटी, ने अभी तक बीडब्ल्यूए स्पेक्ट्रम की जमा चार्ज की वापसी नहीं की है। ग्रामीण फोन्स की सब्सिडी भी बी एस एन एल को नहीं दी गई है। वर्तमान हानि की भरपाई शीघ्रता से होनी चाहिए। यह कर्मचारियों के हित में है।

कम्पनी का निरन्तर हानि में रहना उचित नहीं है।

वृहत चर्चा के पश्चात संघों ने निर्णय लिया। कि सरकार अपनी जिम्मेदारियों का निर्वाह करे तथा कम्पनी को देय राशि का भुगतान सुनिश्चित करे। सरकार बीएसएनएल को एयर इन्डिया की भांति आर्थिक सहायता भी उपलब्ध करे।

78.2 प्रतिशत आई डी ए फिक्सेशन

भारत सरकार द्वारा आदेश होने के बाद भी वेतन संशोधन के समझौते में कर्मचारियों को 78.2

प्रतिशत आईडीए फिक्सेशन के लाभ से वंचित किया गया। बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स के संघों ने 12.12.2011 की प्रबंधन के साथ औपचारिक बैठक में इस मुद्दे के समाधान की मांग की थी। हमारा सुझाव था कि कर्मचारियों को 78.2 प्रतिशत आईडीए फिक्सेशन का काल्पनिक लाभ (नोशनल बेनीफिट) दे दिया जाय तथा कम्पनी की आर्थिक दशा में सुधार होने पर एरियर का भुगतान हो। निदेशक (कार्मिक) ने आश्वासन दिया था कि मामले को पुनर्विचार हेतु प्रबंधन समिति में पुनः भेजा जाएगा।

सेवाओं का विस्तार तथा सामग्रियों की उपलब्धता :- 12 दिसम्बर 2011 के आश्वासन के बाद भी क्षेत्रों में सामग्रियां तथा उपकरण उपलब्ध नहीं है। पता चला है कि सामग्रियां उपलब्ध कराने हेतु टेन्डर की प्रक्रिया पूर्ण हो चुकी है। बैठक ने मांग किया कि सेवाओं ने विकास-विस्तार हेतु सामग्रियां तथा उपकरण शीघ्र उपलब्ध कराया जाय।

वी आर एस :- संघों ने वी आर एस (छंटनी) प्रस्ताव का विरोध करने का निर्णय लिया। यह प्रस्ताव नौकरी की सुरक्षा की गारन्टी के विरुद्ध है। इसके लागू होने से कर्मचारियों को कष्ट होगा।

चिकित्सा भत्ता, एल टी सी तथा छुट्टी

नगदीकरण का रिस्टोरेशन

एनईपीपी :- कर्मचारियों को एनईपीपी से कष्टों तथा कठिनाईयों को झेलना पड़ रहा है। बैठक ने मांग किया कि स्कीम में संशोधन हो जिससे कि कठिनाईयों तथा कष्टों का निराकरण हो।

जेटीओ/जेएओ, टीटीए, टीएम वर्गों हेतु विभागीय परीक्षाएं :- सभी परीक्षाओं में एक प्रकार का व्यवहार होना चाहिए। बैठक ने मांग किया कि विभागीय परीक्षाएं

2011 तक की रिक्तियों को शामिल करके आयोजित की जाय।

टीटीए, टीएम, जेटीओ (इलेक्ट्रिकल) जेएओ तथा टीएम के भर्ती नियम

जेएओ तथा जेटीओ (इलेक्ट्रिकल) के लिए 7 वर्ष की सेवाकाल की शर्त हो।

वेज में कमी:- 1.1.2007 अथवा इसके पश्चात् भर्ती कर्मचारियों के वेतन में कमी हुई है। बैठक ने 30 प्रतिशत फिटमेंट लाभ की मांग की।

बोनस:- बैठक ने न्यूनतम बोनस भुगतान की मांग की।

अनुकंपा नियुक्ति हेतु बीएसएनएल का बेंच मार्क (अंक) पद्धति केंद्रीय कार्मिक विभाग के निर्देशों के विरुद्ध

दिनांक 30 अप्रैल को कैंट, चेन्नई ने निर्णय दिया है कि अनुकंपा नियुक्ति हेतु बीएसएनएल द्वारा बनाया गया बेंचमार्क पद्धति डिपार्टमेंट आफ पर्सनल के दिशा-निर्देशनों के विरुद्ध है।

दूरसंचार निगमों में सहयोग (सीनर्जी)

श्री एस.सी. मिश्र, सदस्य (सेवा) टेलीकाम कमीशन ने नेतृत्व में गठित समिति की दूरसंचार निगमों बीएसएनएल, एमटीएनएल आईटीआई, टीसीआईएल सीडाट, सी-डीएसी की सीनर्जी की सिफारिशों की स्वीकार किया गया है तथा इसमें आईटीआई को भी सिस्टम इन्टिगरेटर के रूप में शामिल किया गया है। आगे की कार्यवाही हेतु सेक्रेटरी, डीओटी के नेतृत्व में एपेक्स कमेटी तथा ऐडवाइजर (टी) के नेतृत्व में स्टीयरिंग कमेटी गठित की गई है।

2 जी स्कैम:- श्री मोन्टेक अहलवालिया, डिप्टी

चैयरमैन प्लानिंग कमीशन 2 जी स्कैम में प्रेसिडेन्शियल रेफरेन्स के विरुद्ध हैं। उन्होंने टेलीकाम कमीशन के अधिकारियों को शक्तिहीन कहा है।

फ्री रोमिंग हेतु ट्राय की सहमति

ट्राय डीओटी के प्रस्ताव एक राष्ट्र, एक लाइसेंस के प्रस्ताव पर सहमत है जिससे कि सम्पूर्ण भारत में रोमिंग फ्री हो। यह एनटीपी-12 पर ट्राय की टिप्पणी है।

ट्राय की रूपया 2750/- करोड़ की सिफारिश

1.4.2012 से पूर्व ग्रामीण क्षेत्रों में लगे हुए टेलीफोनों के रखरखाव हेतु ट्राय ने बीएसएनएल को रूपया 2750/- करोड़ की सब्सिडी देने की डीओटी को सिफारिश की है। डीओटी ने ट्राय से सिफारिश मांगी थी क्योंकि 17.7.2011 से बीएसएनएल को यूएसओ फन्ड से सहायता बंद कर दिया गया है।

बीएसएनएल को वित्तीय भारों से कैसे मुक्ति मिले?

मुद्दे पर संघों के प्रतिनिधियों ने अपने-अपने विचार रखे। यदि निम्न बिन्दुओं पर कार्यवाही हो तो बी एस एन एल को वित्तीय संकट से मुक्ति मिल सकती है।

i) सरकार पेंशन का वित्तीय भार सहन करें। बीएसएनएल को पेंशन भुगतान की जिम्मेदारी से मुक्त करे।

ii) सिक्युरिटी गार्ड्स- कान्ट्रैक्ट मजदूरों की वर्तमान संख्या में भारी कटौती है।

iii) वाहनों की संख्या में कटौती तथा अति दुर्पयोग पर रोक

iv) बेकार वाहनों तथा उपकरणों की नीलामी की जाय।

v) डीजल के दुरुपयोग पर लगाम

vi) टीएसी की प्रथा बंद हो अथवा डीओटी खर्च सहन करे।

vii) स्टेट्मैन बिल्डिंग सहित सभी किराए के मकानों को खाली किया जाय।

viii) यदि भारी संख्या में क्षाम प्रशिक्षण के लिए आते है तो प्रशिक्षण शुल्क में कमी किया जाय।

ix) विदेश यात्रा पर लगाम

खबरें- सूचनाएं – विचार

- 1) 21 मई को बोर्ड की बैठक तथा एनई-12 वेतनमान का अनुमोदन अधिकतम रूप से सम्भव
- 2) टेलीकाम मेकैनिक की विभागीय परीक्षा का नोटिफिकेशन टीटीए परीक्षा के परिणाम आने के उपरान्त
- 3) बीएसएनएल हेडक्वार्टर का अदालत को सूचना कि सभी आईटीएस अधिकारियों को निगम से एक साथ कार्य मुक्त करना सम्भव नहीं।
- 4) डीओटी ने आईटीएस अधिकारियों से स्टाफ स्थापना सेक्शन को छीनकर आईएएस अधिकारी को कार्यभार सुपुर्द करके खूनी रिश्ते का निर्वाह किया।
- 5) अर्जित लाभ का सेवानिवृत्त के समय होने पर इन्कमटैक्स नहीं। एनएफटीई के हस्तक्षेप के बाद आदेश जारी।
- 6) कोर कमेटी की बैठक 25/26 मई को दिल्ली में

साथी विजय जायसवाल

अध्यक्ष, इलाहाबाद

इनके नेतृत्व में साथियों ने मिल-जुल करके समारोह को सफल बनाया।



निदेशक (वाणिज्य तथा कार्मिक) से भेंट

28 अप्रैल को बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स का एक प्रतिनिधि मंडल प्रातः दस बजे इलाहाबाद में भेंट 78.2 प्रतिशत आईडीए मरजर मामले को हल करने का अनुरोध किया क्योंकि इससे कर्मचारियों को अपूर्ण हानि हो रही है। सभी विभागीय प्रोन्नति परीक्षाएं 31.12.2011 तक की रिक्तियों को सम्मिलित करके आयोजित की जायं। जबलपुर तथा मैसूर में व्याप्त अनियमितताएं तथा अन्यायों के प्रति भी उनका ध्यान आकर्षित किया गया। नवीन मान्यता नियम तथा दूरभाष केन्द्रों में लापरवाही के कारण आग लगने की घटनाओं आदि पर उनको अवगत किया गया।



साथी राजीव वर्मा, प्रांतीय अध्यक्ष संचालन करते हुए



साथी श्रीचंद्र, सचिव (साथी राजमौली) का स्वागत करते हुए

Allahabad Meet Glimpses



S/Shri A.N. Rai, Director (Enterprise and HR) and A.K. Purwar, CGM Eastern UP entering in the Pandal



Shri A.N. Rai, Director (E&HR) being Welcomed



Shri Chandeshwar Singh, General Secretary, NFTE BSNL addressing the meeting



Shri Islam Ahmad, President, NFTE BSNL addressing the sessions



Audience



Lady comrades welcoming Chief Guest



Shri R.S. Yadav, GM TD Addressing the sessions



Shri A.K. Purwar, CGM addressing the meeting



Com. S.P. Sharma addressing the gathering



A dias view



S/Shri R.S. Yadav (GMTD), A.K. Purwar CGM, UP(E), Com. Islam Ahmad (President NFTE), A.N. Rai, Director (E&HR), Com. C. Singh (GS NFTE and Convenor BWA), Com. S.P. Sharma (Chairman BWA & President WRU) Com. Raj Kishore (GS WRU) & Com. Samadhia, President Snatta