

TELE LABOUR



Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)

Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Chandeshwar Singh, General Secretary : Resi. 2570 6166, Mobile: 9868 256 622, 09431 200 383

April, 2012

Editor - Chandeshwar Singh

Vol. LVII No. 4

EDITORIAL

How to get rid off with the Pension burden imposed on the BSNL

Sequel to decision of the Govt. of India to Corporatise the Telecom Services the three federations viz. NFTE BSNL, FNTU (NU BSNL Workers) and BTEF (BSNL MS) organized successful strike from 6th September, 2000 and on 8th midnight the DOT in presence of the then Telecom Minister, Shri Paswan, Signed agreement for payment of pension to employees by Govt. as per Govt. rules, job security for employees in the new entity (BSNL) and to keep the BSNL financially viable. The three basic issues were clinched through the heroic struggle of erstwhile DOT employees. Accordingly the Govt. of India took Cabinet decision on above three issues. The Pension Rule, 37A, was evolved and framed by amending the Article 309 of the Constitution of India. ***It was a great and revolutionary achievement by the workers and for the workers as no where in the world PSU employees had been entitled for Govt. Pension.***

However with the passage of time the Govt./ DoT started diluting the orders of pension and in year 2006 vide No. 1-45/2003-B dated 15-06-2006 reversed the previous or-

ders and linked the payment of pension with the taxes received from BSNL/MTNL. The orders speak as below:

“The Annual Pension liability of the Govt. in respect of employees who retired prior to 1-x-2000 and those who have worked/are working on deemed deputation shall not exceed 60% of the receipt to the Govt. on the items (a) Dividend from BSNL/MTNL (b) License fee from BSNL/MTNL (c) Corporate Tax, Excise Duty, Service Tax paid by BSNL and amount exceeding shall be borne by BSNL. The NFTE could smell the evil design in reversing the Sept. 2000 decision as well as orders mentioned in DoT’s letter No. 1-45/2003-B dated 15-03-2005 which was also issued after struggle launched by NFTE BSNL in 2004. We raised our voice in 2006 and onwards against dishonoring the agreement arrived at with three federations and Cabinet decision. In absence of recognition of NFTE and lack of unity amongst the BSNL Trade Unions the dilution of pension orders could not be checked and challenged. *Linking of payment of Pension with Tax receipts is ir-*

Contd.on next page

regular and unfair and in no pension rule such provision is mentioned.

Taking full advantage of situation i.e. lack of unity in unions the Govt., DoT, bypassing all the decisions and agreements burdened the BSNL with the maximum of pension liability which is increasing day by day. The **Unholy approach of Govt./DoT is to pauperize and destroy the BSNL. Actual expenditures shown by DoT are appended below.**

DoT's actual expenditure in crores as per records –

Head	2006-07	2007-08	2008-09	2009-10
Pension	711.47	824.55	1126.94	1493.92
Commutation	224.43	236.13	318.24	519.78
Gratuity	279.47	306.70	336.58	598.12
Family Pension	128.00	142.47	196.40	277.12
Leave Encashment	2.34	1.99	4.50	4.68
Total	1345.96	1511.94	1982.81	2893.82

Table -2

Year	DoT Expenditure	BSNL contribution	%age of DoT's burden	%age of BSNL's burden
2006-07	1345.96	531.85	60.49	39.51
2007-08	1511.94	821.15	45.69	54.31
2008-09	1982.81	1288.39	35.30	64.97
2009-10	2893.82	2023.5	33.08	69.92

The DoT figures of pension expenditures are for DoT as well as BSNL absorb pensioners both. It is evident the BSNL is burdened and sharing the expenditures even for DoT pensioners. The separate account is not maintained by CCAs for DoT and BSNL pensioners. The revised estimate for 2010-11 is shown as Rs. 3700 crores and estimate for 2011-12 is Rs. 3959 crores. The burden of pension on BSNL is increasing further as it has to pay pension contribution on maximum of IDA Pay Scale unlike on actual pay in CDA Pay scale.

The illustrations may clear how DoT is

evading its responsibility. The license fee received from BSNL and MTNL in year 2009 are 2092.33 and 409.46 crores respectively. The total amount is Rs. 2501.79 crores and for year 2010 the figure is Rs. 2499.25 crores. As per DoT's orders of 15.01.2006 it is supposed to discharge its 60% pension liability which comes to Rs. 1501.07 crores for year ending 2009 and Rs. 1499.55 crores for year ending 2010. Thus only Rs. 694.42 crores for 2009 and Rs. 870.29 crores for 2010 are the pension liability of DoT. The DoT is not returning remaining tax receipts to BSNL, If the pension liability of DoT pensioners is segregated the DoT's pension burden will be less whereas **BSNL is burdened with 70% cost of pension. How BSNL be saved from such unfair, irrational and illogical burden.**

The DoT has even avoided to reimburse the encashment of leave expenditures proportionately.

It is also a big question why CCAs/DoT Cells are not maintaining Separate expenditures on pension in respect of DoT and BSNL pensioners

The writings on the wall are clear that Govt.'s intention viz. (DoP) pension / MoF is not pious which is evident in the letter No. OM No. Rs. 19 (II) 2011 COSL dated 7-1-2011 issued by DoP while rejecting the pension Claim of MTNL Employees. It is mentioned in the letter that pension liability is of BSNL and not of Govt. which is quite contrary to Cabinet decision. Time has come to consider the issues in larger interest of BSNL PSU and future of employees before pension becomes a cancer disease.

Let us unite and gird of our lions to liberate the **BSNL from the unjust pension burden and compel the Govt. to honour its commitments made at the time of Corporatisation.**

Organisational Activities

Bihar



Demonstration at Patna

Andhra Circle

The Circle working Committee Meeting of AP circle was held at Ongole on 25.03.2012 under the president ship of Com. M.B. Prakash. Majority of District Secretaries and CWC members attended the meeting. Com. K. Anjaiah, Circle Secretary put forth the views about transfers ordered against corporate office guide lines. All the members expressed and condemned the attitude of management in non-settling the genuine demands of Shrikakulam SSA. The employees were on struggle for more than one month. Com. A. Raja Mouli, Secretary Hqr attended the meeting on behalf of CHQ. He explained the steps taken by CHQ in resolving the transfer issue of Shrikakulam. CHQ and CWC appealed to the Comrades of Shrikakulam to call off the strike, in view of the intervention by the circle and CHQ and assured that their "Heroic struggle" may not be futile. CWC saluted the comrades of Shrikakulam for their struggle. The meeting seriously discussed the transfer issue at all levels and called upon the branches to ready for struggle in future against irregular, unwarranted and pick and choose transfers in

the circle. Com Mallishetty, Chief Patron AP circle addressed the meeting. The District union of Ongole SSA arranged the meeting within very short notice.

Assam

A new branch of NFTE BSNL formed at Malbari Telephone exchange in Bongai gaon SSA Assam Circle. Com. Apurva Sharma, Com. Idrish Ali, Com. M. Kalita were elected as President, Secretary, and Treasurer respectively. CHQ congratulate the office bearers of Malbari Branch.

MP Working Committee Meeting

The circle working committee is meeting on 15th April at Rewa. President and GS are expected to attend. The MP circle is moving ahead organisationally despite obstacles and difficulties.

TELE LABOUR

Editorial Board

Com. Chandeshwar Singh, General Secretary

Com. Islam Ahmed, President

Com. C.K. Mathivanan, Dy. General Secretary

E-mail : nftechq@yahoo.com

Website : www.nftechq.co.in

Central Headquarters

Office : 2336 3245, 2334 6656, 23746677

Fax : 23341877

Com. Chandeshwar Singh: 011-25706166, (M) 9868256622

Com. Islam Ahmad : 9868230506; Resi: 25704847

Com. C.K. Mathivanan : Mobile: 09487 621 621

Com. P.L. Dua : Resi.: 22758937

Com. Rajamouli : 9013781183

Com. Rajpal : 9868818282

BWA Meeting

BSNL Workers Alliance meeting is now taking place on 27/28th April at Allahabad. A seminar is being organised on 28th in which Shri A.N. Rai, Director (Commercial) and (HR) is expected to attend. The General Secretaries and others will confer on important issues on 27th and will take decision for programme of action.

District Conference and Zonal convention at Aurangabad (Maharashtra)

Aurangabad District conference was held on 2nd April 2012 and Zonal convention also organized on initiation of the circle union. The convention was held in Maulana Abdul Kalam Shabha Bhawan, Aurangabad. It was inaugurated by Com. C. Singh General Secretary NFTE (BSNL). Com. Ramesh Ayere Circle Secretary, Com. K.S. Kulkarni Secretary CHQ and all the six district secretaries of neighbouring SSA's like Nanded, Usmanabad were present along with their district office bearers and activists of the union.

From management side S/Shri R.K. Sahu and Joshi DGMs were present and addressed the convention. Shri Sahu DGM appealed to the workers to make united efforts for survival of BSNL. He added that the staff and the officers should maintain cordial relation and keep trust upon each other, otherwise the company will not come out from the crisis.

Addressing the huge gathering at the convention Com. Chandeshwar Singh General Secretary NFTE explained the core issues related to staff like 78.2% IDA merger, Bonus, NEPP, transfer policy, VRS and disinvestment. He appealed to the management to stop the present step motherly treatment with the members of non recognised

union specially in case of transfers. Shri Ayere Circle Secretary Maharashtra in his speech explained the situation of other SSA's where SSA heads are playing double role in transfers and they are giving protection to the members of recognized union.

The convention ended with success after the vote of thanks by the working president.

Colourful farewell and Zonal Convention at Kolhapur (Maharashtra)

On 3rd April, 2012 a farewell function was organised in honour of Com. Sanjay Kulakarni, District Secretary NFTE (BSNL) Kolhapur who retired from service on 31.03.2012. High dignitaries of Kolhapur city attended this function including Chhatrapati Sambha Jee Maharaj. All the members of NFTE (BSNL) and of other union Comrades garlanded Com. Sanjay Jee Kulakarni and offered a shawl.

Com. Chandeshwar Singh General Secretary NFTE, Com. Ramesh Ayere circle secretary Maharashtra, Com. K. S. Kulkarni and Com. Moktali both CHQ secretaries participated in the function and honoured Com. Sanjay Jee Kulakarni with bouquet and shawl on behalf of NFTE CHQ and Maharashtra Circle.

On this occasion a zonal convention was organized with all the neighbouring 5 SSA district secretaries along with office bearers.

The gathering was unexpected in Dr. M.Vishweshwarayya meeting Hall Kohlapur. From BSNL management Shri Dipak Tayal Sr. GM Kolhapur SSA, DGM (A) and good numbers of other officers participated in the convention and addressed the gathering. The Sr. GM expressed all his feelings towards

survival of BSNL. Com. Kulkarni, Com. Moktali, Com. Ramesh Ayere and Com. Chandeshwar Singh General Secretary addressed the convention and explained the current situation of BSNL as well as the staff related issues. The General Secretary called upon the workers not to fall in the trap of VRS and be united leaving all the sectarian ideology to defeat the Govt's. anti workers policy.

News/Views

VRS etc.

NFTE representatives met Director (HR) on 26th March and discussed some issues. VRS : 1. Proposal is still with DoT and VRS will not be introduced unless and until money is received from DoT/MoF. 2. BSNL's own Rules for recognition of unions : PGM (SR) advised to process consultation with unions. 3. Victimization and harassment of staff at Pathankot and Dhanbad : Assured for appropriate action.

IDA

No increase in IDA.

NE-12 Scale

The BSNL management has approved the creation of NE-12 scale and now it is being sent to board for its approval. The date of effect will be 22nd February, 2012 i.e. from the date the DoT has given its approval. It will be neither from the date of NEPP agreement nor from the date of issue of orders i.e. 23rd March, 2010. The employees who are in grade IV scale i.e. Rs. 16370-30630 will get NE-12 scale after 7 or 8 years as the case may be *let us see how many and how much employees get monetary benefits?* The employees retired prior to 22nd February, 2012 will not get any benefit.

MOU between DoT and BSNL

The Memorandum of understanding has been signed on 10-3-2012 between DoT and BSNL for the year 2012. The DoT has given commitment to BSNL to assist the BSNL in following matters.

I. Reimbursement of deficit on account of commercially non-viable services.

II. Refund of upfront BWA spectrum license fee.

III. Issue of soft loan which has been requested by BSNL for an actual loan of Rs. 15,000 crores for 10 years.

IV. Centre/State Govts. and PSUs should given priority to BSNL for their Telecom Service requirement.

V. Pension contribution is collected on the maximum of the scale in IDA instead of on actual pay drawn which is contrary to the procedure followed in respect of CDA scales.

VI. Funding support for VRS.

DoT will monitor performance of BSNL quarterly and evaluate if annually.

As for as item I of MOU is concerned it is in line of cabinet decision of Govt. of Sept. 2000 after 3 days struggle.

NFTE has been demanding that the Govt. should approach to state Govt. and PSUs to use BSNL's Telecom Services. This is also included in MOU.

Meeting with CMD, BSNL

NFTE leaders met CMD BSNL on 30th and discussed about supply of materials (cable, optical fiber, instruments, modem etc) to circles. CMD told that no major tenders are pending in corporate office and maintained that there is no shortage of cable but the circles may get materials on requirement basis. The situation in Gujrat was particularly referred to.

Letters from Administration

Section	13	H.P.	5,00,000
No. 13-1/2011-BSNL - (WL)/Pt. dated 21-March 2012 to BSNL (A Govt. of India Enterprise) Welfare & Sports Section New Delhi - 110 001.	14	Inspection, Jabalpur	3,50,000
	15	J & K Circle	6,00,000
	16	Jharkhand	5,00,000
	17	Karnataka	73,00,000
	18	Kerala	35,00,000
	19	M.P.	20,00,000
	20	Maharashtra	30,00,000
	21	N.E. Task Force	1,50,000
	22	N.E-I	2,00,000
	23	N.E-II	3,00,000
	24	Orissa	9,00,000
	25	Punjab	10,00,000
	26	Q.A. Circle	1,00,000
	27	Rajasthan	20,00,000
	28	Tamil Nadu	55,00,000
29	U.P. (West)	20,00,000	
30	U.P. (East)	10,00,000	
31	Uttarakhand	4,00,000	
32	West Bengal	15,00,000	
33	E.T Projects Kolkata	2,00,000	
34	E.T Region Kolkata	3,00,000	
35	WT Projects Mumbai	2,00,000	
36	WT Region Mumbai	5,00,000	
37	N.T Region New Delhi	9,00,000	
38	N.T Projects New Delhi	2,50,000	
39	S.T. Projects Chennai	1,50,000	
40	S.T. Region Chennai	5,00,000	
41	T. Factory Jabalpur	1,50,000	
42	T. Factory Mumbai	2,00,000	
43	T. Factory Kolkata	2,00,000	
44	Telecom Stores Kolkata	60,000	
45	LT. Projects Pune	- -	
TOTAL			4,66,20,000

Sanction of the President, Executive Committee of the BSNL Staff Welfare Board is hereby conveyed for the payment of the final phase of welfare grants amounting to Rs.4,66,20,000.00 (Rupees Four Crore Sixty Six Lakhs Twenty Thousand only) to the Presidents of the BSNL Circle Staff Welfare Boards as per the break up shown against each in Annexure-I, for expenditure towards staff welfare activities for the year 2011-12.

Annexure-I

Amount of final Welfare Grants to BSNL Staff Welfare Boards for the year 2011-12 (sanctioned on 14-3-2012)

S. No.	Name of Circle Staff Welfare Board	Grant sanctioned (Rs.)
1	A&N	1,00,000
2	A.P.	10,00,000
3	ALTTC Ghaziabad	10,000
4	Assam	8,00,000
5	Bihar	- NIL-
6	BRBRAITI	2,00,000
7	BSNL CO. New Delhi	4,00,000
8	Kolkata Telephones	25,00,000
9	Chennai Telephones	20,00,000
10	Chattisgarh	2,00,000
11	Gujarat	25,00,000
12	Haryana	5,00,000

**Revision of pay of Non-executive
Employees in BSNL w.e.f.
01.01.2007 - clarification reg.**

**No.: 1-07/2012-PAT(BSNL) Dated: 28
March 2012 to All Heads of Telecom
Circles & other administrative units.**

References have been received by this office from some field units for clarification regarding pay fixation of JTOs selected against Direct Recruitment quota who were earlier working as TTA and have applied through proper channel. Some doubts have been raised regarding applicability of provisions mentioned under para 3-6 of this office order No. 1-16/2010-PAT (BSNL) dated 07-05-2010 read with clarificatory order dated 18-05-2011 which provide that:

“The Non-executives, who got promotion/financial upgradation under ACP Scheme from Non-executive grade to Executive grade between the period 1.1.2007 and 7.5.2010 may be allowed to exercise of option for fixation of pay in revised pay scales from the date of their promotion/financial up-gradation under ACP Scheme”.

The matter has been examined and it is hereby clarified that the appointment given under direct recruitment outside quota after tendering technical resignation by the employee cannot be treated as promotion. Therefore, such employees are not entitled for exercising the option for fixation of pay in terms of the para 3.6 of this office order dated 07.05.2010.

**Issue of Presidential Order to casual
labours who have been conferred
temporary status on or before
30.9.2000 and regularized in BSNL
on or after 01.10.2000- Reg.**

No. 269-5/2012-Pers-IV. Dated: 22.3.2012

To, All Heads of Circles, BSNL

Kindly refer to this office letter of even number dated 12.3.2012 (put on the internet of BSNL) on the above mentioned subject.

All the concerned CGMs are once again requested to send the details on above subject BY SPEED POST to this office immediately for taking further necessary action in the matter.

This may be treated as urgent.

**Calculation of monthly contribution
towards cost of Pension payable in
respect of BSNL absorbed
employees.**

**No: 7-45/2008/TA-I/409-433 dated 01-03-
2012 to All Heads of CCA offices.**

References are being received from various CCA offices on the above subject. The case was referred to Ministry of Finance by Estt section of DOT HQ for seeking their concurrence on the applicability of calculation of the amount based on the existing basic pay in the pay scale instead of maximum of the pay scale in case of absorbed BSNL employees also.

Ministry of Finance (Deptt of exp) has not concurred the above proposal. Hence the Pension contribution in respect of absorbed BSNL employees may be recovered as per the previous methodology as stipulated in this office letter of even no dated 25.02.2010.

**Notification of Room Rent for indoor
treatment under BSNLMRS.**

**No.BSNL/Admn.I/15-20/11 Dated March
20,2012**

The Management Committee has approved the room rent as per the entitlement of the various categories of BSNLMRS beneficiaries as below:

S. No.	Employees Group/ Category	Entitlement	Rate of rent per day
1.	Group D	General Ward	Rs. 1,000/-
2.	Group C	Semi-Private Ward	Rs. 2,000/-
3.	Group B&A (Upto STS)	Pvt. Ward	Rs. 3,000/-
4.	Group A JAG & above	Pvt. Ward (AC)	Rs. 4,000/-
5.	CMD & Board of Directors, EDs	Deluxe Room (AC)	Rs. 5,000/-

*In big cities, majority of the hospitals have centralized AC. Separate rate of Rs. 4,000/- shall be applicable only to those hospitals which have both the categories of room i.e. Pvt. Wards with AC and Pvt. Ward without AC.

Prevention of Sexual Harassment of Women employees at Work Place.

F.No. 6-1/2005.-SG/2012/149 Dated: 27.03.2012 to All the Heads of Telecom Circle, BSNL

Kindly find enclosed herewith a copy of a letter No. DPE/13(2)/12-Fin. dated 27.2.2012 from Sh.V.K. Jindal, Director, Ministry of Heavy Industries and Public Enterprises, Deptt. of Public Enterprise enclosing a D.O. letter No. 10/M(CWK)/NCW/2011-12 dated 06.02.2012 received from Member National Commission for women regarding the above noted subject.

You are requested to take all necessary steps to adopt a model "Code of Conduct", spread awareness amongst the employees regarding zero tolerance for sexual harassment at workplace and activate their internal Complaint /Committees (ICC) to investigate

reported cases of sexual harassment as suggested by NCW.

This may kindly be treated as Most Important.

Sexual Harassment to the women to workplace

F.No.DPE/13(2)/12-Fin Dated: 27th February, 2012 Government of India Ministry of Heavy Industries & Public Enterprises Department of Public Enterprises

The undersigned is directed to enclose herewith a D.O. No- 10/M(CWK)/NCW/2011-12 dated 06.02.2012 (copy enclosed) addressed to Minister (HI&PE) received from Member, National Commission for Women (NCW) regarding prevention of sexual harassment to women at workplace.

2. CPSEs are requested to take all necessary steps to adopt a model 'Code of Conduct', spread awareness amongst the employees regarding 'zero tolerance' for sexual harassment at workplace, and activate their Internal Complaint Committees (ICC) to investigate reported cases of sexual harassment as suggested by NCW.

3. This issues with the approval of Secretary, DPE.

No.10/M (CWK)/NCW/2011-12 Dated 6th February, 2012

Women are joining the workforce in large numbers and have the right to work in a safe environment and enjoy equal pay, benefits and opportunities for advancement. Unfortunately sexual harassment at the workplace is on the increase which infringes the fundamental right of a Woman to gender equality as guaranteed under Article 14 or the Constitution, of India and her right to life and live with dignity under Article 21 which includes

right to a safe, environment free from sexual harassment.

In order to create a greater awareness on the issue a series of Workshops have been initiated by me at NCW in collaboration with Banks/PSUs covering more than 1500 women participants through physical presence and through 'video conferencing. A "CODE OF CONDUCT" has been developed by NCW in collaboration with its partners and is another step forward in the history of women's movement after Supreme Court guidelines in Vishaka & others versus State of Rajasthan & Others. Its release in the form of a poster is NCW's affirmation on Zero Tol-

erance for Sexual Harassment at Work Place and contains relevant Information i.e. "dos" and "don'ts" for employees and employers to prevent Sexual Harassment at Work Place.

In this context I would also like to bring to your notice that there is a need to promote the Code of Conduct and make the Internal Complaint Committees (ICC) more active since they appear to be only on paper and among employees there is little or no awareness of their details, location, members etc.

A small gesture by you requesting PSUs & other organizations to make the ICCs active will be appreciated.

Letters to Administration

Recognition to NFTE BSNL as second union in the BSNL

TF-1/1 (D) Dated 31.03.2012 to Hon'ble Minister of State for Communication and Information Technology Govt. of India New Delhi

We are extremely shocked to learn that the BSNL Hqr. has informed the Ministry that the applicant unions had decided to conduct the verification as per code of discipline which is for from truth. Almost all the unions demanded that the BSNL should frame its own rules of recognition. The NFTE BSNL has not agreed for the code of discipline and has not given any undertaking also to abide by with the same. Moreover, it is applicable for Central Trade Unions and not in respect of non-affiliated unions. The NFTE has secured more than 15% votes as such it is entitled and eligible for recognition as second union.

It is submitted that there is no "Stay" by the court in the writ petitions as mentioned by BSNL Hqr. It may be appreciated that the same BSNL management ignored the

pendency of court cases while extending recognition to BSNLEU. But surprisingly in the case of NFTE BSNL the plea of court cases is being made.

We may also submit that at the time of formation of BSNL there was no rule as such code of Discipline was accepted for verification and not for ever.

We, therefore, solicit you to please get the matter reviewed so that the NFTE BSNL is recognised as second union which is representing 35% non-executive staff in BSNL.

The BSNL administration may also be directed to frame its own rules of recognition as in the case of other PSU's.

BSNL's own rules for recognition of non-executive union's in BSNL

TF-1/1(C- 5) dated 28.3.12 to Chairman and Managing Director BSNL

Kindly recall our discussions of 12th instant regarding evolving of BSNL's own rules for recognition of non-executive unions in the BSNL. In course of discussions we had stated

that the present "Code of Discipline" which is being applied is not at all applicable for non-affiliated unions and same is purely for central Trade Unions viz INTUC, AITUC, BMS, CITU etc. Under the said code of Discipline only one majority union which secures minimum 15% votes is recognised. In all verifications the NFTE has secured more than 35% votes but remain unrecognized and unrepresented in the negotiating machineries and contrary to this small unions found place in the negotiating machineries.

It is stated that the NFTE representatives had also met Director (HR) on 26th March and impressed upon him to take steps to start the process of framing of rules for recognition as the present recognised union, BSNLEU, has also demanded for the same. The NFTE and BSNL EU are two major unions which represent more than 82% non-executive employees in BSNL. It is unfortunate that the "SR Cell" is delaying the process on the plea of court cases at Kerala and Chennai although there is no "Stay" and due to this only 5th verification could take place. The court cases do not stand in the way of framing of rules.

Some time back we have also submitted to "SR Cell" the copies of rules being followed in ITI, BHEL, Lignite Corporation etc. under which maximum numbers of employees are represented in the Negotiating Machineries. The NFTE BSNL has no objection in case 15% eligibility condition for recognition of union is relaxed even to 5% to accommodate more unions for representation in the Negotiating Machineries. It will be in the interest of harmony and industrial peace if maximum employees are brought within the fold of Negotiating Machineries.

We may also add that in the meeting held at the time of 4th verification the Dy. Chief

Labour Commissioner also opined that the BSNL can frame its own rules for recognition of unions.

We, therefore, urge upon you to kindly intervene into the matter so that further delay is avoided in framing the rules.

Grant of special casual leave to participants in the seminar

TF-4/4 Dated 28.03.2012 to Shri R.K. Upadhyay, CMD, BSNL, New Delhi

It is stated that the DoT vide letter No. 16-14/87-SRT at 30-06-1987 (copy enclosed) has issued orders for grant of special casual leave to the participants in the seminar for better customer service and improvement in quality of service.

We feel holding of seminars will be quite useful to promote and propagate the BSNL services and for improvement in the quality.

The facility of special casual leave may be extended in BSNL provided the seminar is graced by officers not below the rank of HAG to avoid its misuse.

We, therefore, request you to consider the request in real perspective.

Deduction of Income tax from Leave encashment case of Bihar Circle

TF-11/3 (a) Dated 30.03.2012 to GM(Est) BSNL, New Delhi

It has been reported that the DDOs in Bihar Circle have started deduction of Income Tax from encashment of leave on retirement of the employees. The retirement benefits of employees are tax free. Moreover BSNL employees are getting pension from Govt. as such are not supposed to such deductions.

Kindly intervene to get the matter resolved.

**Anamoly in pay fixation in IDA pay scale case of Shri J.D. Rajput, TM
O/o PGM TD Ahmedabad**

**TF-9/7(a) Dated: 28.03.12 to GM (Est)
BSNL, New Delhi**

Shri Rajput JD (St No. 1998 and ERP 7000131) TM from very beginning was drawing more pay than junior Shri B.P. Chauhan (St No. 3045 and ERP 7000273), TM in the cadre of Lineman. Sequel to introduction of IDA pay scale w.e.f. 01.10.2000 anomaly developed and junior started getting more pay than the senior. We are enclosing a comparative statement in this respect. The official is agitating for the settlement of the anomaly.

Kindly, therefore, get the matter considered so that the grievance is redressed.

Upgradation of Drivers in NEPP

**TF-26/6 Dated: 29.03.2012 to GM (Est)
BSNL, New Delhi**

It is stated that the Pay Scales of Drivers were raised to Rs. 3200-4900(CDA) wef 28.01.2002 vide BSNL letter No. 250-71/2001-Pers III dated 19.07.2002. In some circles/SSAs this is being considered as 1st upgradation but at other places not. This is creating anomalous situation. Further, doubts are also being raised if the drivers will be entitled for promotion as per BSNL letter No. 250-23/2001-Pers III dated 10-9-2001. Some circles have not held the DPC due to which the drivers could not get promotion as per letter mentioned above.

Therefore, it is urged that appropriate action be taken on the points mentioned above.

**Non-availability of materials in
Gujrat Circle**

TF-19/3 Dated: 29.03.2012 to Shri R.K.

Upadhyay, CMD, BSNL, New Delhi

Very recently our all India President Shri Islam Ahmad, has toured some SSA'S in Gujrat. Which is very fertile region for BSNL services. However, we are extremely shocked to know that the important materials viz cable, optical fibre, Instruments etc. are not available in the SSA's you will appreciate these materials are necessary for expansion and growth of BSNL services.

We must apprise you that the unions were assured in March/April, 2011 that the materials will be made available within short period. But even after lapse of a year the situation remains as before.

Therefore, we request you to bestow kind attention on the issue so that the growth and expansion of services are ensured.

Upgradation of RMS in NEPP

**TF-26/6 Dated: 27.03.2012 to GM (Est)
BSNL**

It is reported that RMS sequel to their upgradation in NEPP are placed at stagnation stage of the next scale. In this connection we are citing the examples of S/S Mohan Singh and Dildar Bux of Telecom District, Bhopal for perusal and appropriate action.

These RMS on 1st upgradation are placed in the scale of Rs. 7840-14700 but on extension of 3% increment benefit they crossed maximum i.e. Rs. 14700/- of the scale. Such RMS would have been entitled for stagnation increment after two years. These employees after getting second upgradation wef 01.10.2011 are again placed at the maximum stage of scale Rs. 7900-14880. In third upgradation wef 11.11.2011 they will meet the same fate you will please agree that such category of staff are thus placed in a very disadvantageous situation.

We request you to please take appropriate action to mitigate the hardships and sufferings of low paid employees.

Appointment to the cadre of Sr ToA (G) case of Andhra Telecom circle

TF-24/2(c) Dated 27.03.2012 to G.M. (Estt) BSNL

Kindly refer to our letter No. TF-24/2(c) dated 19.03.2012 (copy enclosed) on the subject.

It is submitted that Smt. S.K. Mumtaz, Sr. ToA(G) in Guntur was transferred to Ongole SSA in Rule 8 vide CGM, Andhra letter Dated 14.06.2006 (copy enclosed). The above mentioned employee is having more than four years of service and has undergone the prescribed training also for appointment to the cadre of Sr. ToA(G). As a matter of fact she was Sr. ToA(G) at Guntur SSA.

It is strange she was asked to seek reversion in ToA(G) cadre for transfer in rule 8 to Ongole SSA to join her husband. The action of the management has been Wrong and erroneous as reversion from Sr ToA (G) to dying cadre, ToA (G) is not permissible. She should have been transferred as Sr. ToA(G) in rule 8 from Guntur to Ongole.

Apart from above it is stated that she submitted application for appointment as Sr. ToA(G) at Ongole but this is being denied on the plea that service rendered at Guntur cant be reckoned for promotion to Sr. ToA (G) cadre. Thus a great injustice is being done against the employee.

Therefore, it is urged that the employee be appointed as Sr. ToA (G) from the date she has joined the Ongole SSA as her reversion to ToA(G) was wrong and erroneous. Necessary case papers are enclosed for perusal and ready reference.

**MASSIVE MEETING AT
COIMBATORE (TAMILNADU)
ON 04-04-2012**

On 04-04-2012 a massive meeting was organized by Coimbatore district union at Main Telephone Exchange complex. Comrades C.K.MATHIVANAN, Dy. Genl.Secy, SS.Gopalakrishnan, All India Organizing secy, (Com. Gopal Krishnan), L. Subbarayan, Asst.Circle Secy, N. Ramakrishnan, Dist.Secy spoke at the meeting and explained the present status of issues concerning the employees. Five senior comrades were felicitated at this meeting on their retirement.



Com. CKM, Dy. GS addressing the mass meeting



View of audience

थोपा पेंशन बोझ से बीएसएनएल को कैसे छुटकारा मिले?

सरकार द्वारा दूरसंचार विभाग को निगमित करने के फैसले के मद्देनजर एनएफटीई, एफएनटीओ तथा बीटीईएफ ने 6 सितम्बर 2000 से 8 सितम्बर 2000 के मध्य रात्रि तक एक पूर्ण सफल हड़ताल का आयोजन किया और 8 सितम्बर के मध्य रात्रि में तत्कालीन दूरसंचार मंत्री श्री रामविलास पासवान की उपस्थिति में दूरसंचार विभाग ने एक समझौते पर हस्ताक्षर किया जिसके तहत निगम में समाहित कर्मचारियों की सरकारी कोष से पेंशन देने, नये उपक्रम में उनकी सेवापूर्ण रूपेण सुरक्षित रखने तथा निगमित कम्पनी की आर्थिक जीवंतता बनाये रखने की बात कही गई थी। ऐतिहासिक संघर्ष से तीन आधारभूत समस्याओं का निराकरण हुआ तथा इस आलोक में भारत सरकार के मंत्रीपरिषद ने फैसला भी लिया था। भारत के संविधान के धारा 309 को संशोधित करते हुए पेंशन अधिनियम 37ए का सृजन किया गया।

यह कर्मचारियों द्वारा कर्मचारियों के लिए एक महान उपलब्धि थी क्योंकि पूरे विश्व में लोक उपक्रम के कर्मचारियों को पेंशन देने की व्यवस्था नहीं है।

कुछ ही समय के उपरान्त सरकार/दूरसंचार विभाग पेंशन आदेश-निर्णय को हल्का करने का उपाय करने लगा एवं वर्ष 2006 में पत्रांक 1-45/2005-8 दिनांक 15.6.2006 के द्वारा पेंशन नियमावली को उलट देने के लिहाज से पेंशन को बीएसएनएल/एमटीएनएल के द्वारा भुगतान किये गए टैक्स से जोड़ दिया जो निम्नप्रकार है:-

जो कर्मचारी 1.10.2000 के पूर्व सेवानिवृत्त

हो चुके हैं अथवा जो डीम्ड-डेपुटेशन पर काम किये अथवा काम कर रहे हैं उनके वार्षिक पेंशन की सरकार की जवाबदेही पूर्ण रकम की केवल 60 प्रतिशत ही होगी। यह रकम बीएसएनएल/एमटीएनएल द्वारा भुगतान किये गये (ए) डेवीडेन्ड शुल्क (बी) लाइसेंस शुल्क जो बीएसएनएल/एमटीएनएल द्वारा भुगतान किया जायगा। (सी) निगमित टैक्स, एक्साइज ड्यूटी एवं सर्विस टैक्स की राशि होगी।

उपर्युक्त माध्यमों से भुगतान की गई राशि से अगर पेंशन मद के 60 प्रतिशत पूर्ण नहीं होती तो उसे बीएसएनएल को खुद वहन करना होगा।

एनएफटीई (बीएसएनएल) ने सरकार के गलत इरादे को भांप लिया था कि सरकार वर्ष 2000 के समझौते को उलटना चाहती है जैसाकि दूरसंचार विभाग के पत्रांक 1-45/2003-बी दिनांक 15.6.2006 में वर्णित है। सरकार द्वारा वर्ष 2000 के समझौते एवं मंत्री परिषद के निर्णय को असम्मानित करने के विरुद्ध हमने आवाज बुलंद की। एनएफटीई को मान्यता नहीं होने तथा बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारी संघों के बीच एकता के अभाव के कारण सरकार के कुत्सित प्रयास जिसके तहत पेंशन को टैक्स भुगतान से जोड़ा गया है का विरोध नहीं हो सका। इस प्रकार का किसी भी पेंशन अधिनियम में ऐसी व्यवस्था नहीं है।

स्थिति का पूर्ण लाभ उठाते हुए सरकार/दूरसंचार विभाग ने पूर्व के समझौता एवं निर्णय को दरकिनार करते हुए पेंशन का अधिकतम बोझ बीएसएनएल पर डाल दिया जो दिनानुदिन बढ़ता ही जा रहा है।

बीएसएनएलन को बर्बाद करने का इससे बढ़कर कार्य क्या हो सकता है।

दूरसंचार विभाग का पेंशन पर वास्तविक खर्च करोड़ रूपयों में :-

मद	2006-07	2007-08	2008-09	2009-10
पेंशन	711.47	824.55	1126.94	1493.92
कम्युटेशन	224.43	236.13	318.24	519.78
ग्रैज्युटी	279.47	306.70	336.58	598.12
पारिवारिक पेंशन	128.00	142.47	196.40	277.12
छुट्टी नगदीकरण	2.34	1.99	4.50	4.68
योग	1345.96	1511.94	1982.81	2893.82

तालिका -2

वर्ष	डीओटी बीएसएनएल का खर्च	डीओटी द्वारा अंशदान प्रतिशत में	बीएसएनएल का भार प्रतिशत में	बीएसएनएल का बोझ प्रतिशत में
2006-07	1345.96	531.85	60.49	39.51
2007-08	1511.94	821.15	45.69	54.31
2008-09	1982.81	1288.39	35.30	64.97
2009-10	2893.82	2023.5	33.08	69.92

डीओटी के पेंशन खर्च में डीओटी एवं बीएसएनएल में समाहित सेवानिवृत्त दोनों का है। बी एस एन एल डीओटी रिटायर्ड कर्मचारियों के पेंशन में भी भागीदार है। निगमित लेखा नियंत्रक द्वारा डीओटी एवं बीएसएनएल के सेवानिवृत्त कर्मचारियों को लिए अलग-अलग लेखा नहीं बनाया जा रहा है। वर्ष 2010-11 के लिए प्राकलित राशि रु. 3700 करोड़ और वर्ष 2011-12 के लिए संशोधित प्राकलित राशि रु. 3959 करोड़ रूपये दर्शायी गयी है। बीएसएनएल पर पेंशन राशि का बोझ बढ़ता जायगा क्योंकि इसे कर्मचारियों को प्राप्त आईडीए

वेतनमान के अधिकतम राशि पर पेंशन अंशदान देना पड़ता है।

यह स्पष्ट है कि डीओटी अपनी जवाबदेही को दरकिनार कर रही है। बीएसएनएल एवं एमटीएनएल द्वारा वर्ष 2009 हेतु भुगतान किया गया लाइसेंस शुल्क क्रमशः रु. 2092.30 एवं रु. 405.46 करोड़ है। कुल राशि रु. 2501.79 है तथा वर्ष 2010 के लिए यह रकम रु. 2499.25 करोड़ है। दिनांक 15.6.2006 के पत्र के आलोक में डीओटी को 60 प्रतिशत पेंशन भुगतान हेतु वर्षांत 2009 के लिए रु. 1501.07 करोड़ एवं वर्ष 2010 के लिए 870.29 करोड़ होते हैं।

डीओटी सेल्स डीओटी रिटायरीज एवं बीएसएनएल रिटायरीज का पेंशन भुगतान मद की राशि अलग-अलग नहीं लेखित करते हैं। अवकाश नगदीकरण का भुगातान डीओटी को समानुपातिक भुगतान करना चाहिए। सरकार की नजरिया डीओपी के पत्रांक आर.एस. 19 (11) 2011 कास्ट दिनांक 17.1.2011 से परिलक्षित होती है जिसमें एमटीएनएल के कर्मचारियों को पेंशन देने से इनकार किया गया है। इस पत्र में कहा गया है कि पेंशन भुगतान की जिम्मेदारी सरकार की नहीं अपितु बी एस एन एल की है। **बीएसएनएल के संदर्भ में उपर्युक्त टिप्पणी मंत्री परिषद के फैसले के पूर्णरूपेण विरुद्ध है।**

हमें बीएसएनएल उपक्रम एवं कर्मचारियों के व्यापक हित में पेंशन पर गहन विचार करना चाहिए अन्यथा यह कैंसर की बीमारी का रूप ले लेगा। एक दूसरे पर दोषारोपण करके इससे छुटकारा कदापि नहीं मिलेगा।

आइये हम एकताबद्ध होकर बीएसएनएल को अन्याय तथा असंगत पेंशन बोझ से मुक्त कराये तथा सरकार द्वारा निगम बनते समय किये गये वादों का सम्मान करने हेतु बाध्य करें।

डीओटी तथा बीएसएनएल के मध्य एमओयू

डीओटी तथा बीएसएनएल के मध्य दिनांक 10 मार्च, 2012 को मेमोरैंडम ऑफ अंडरस्टैंडिंग पर हस्ताक्षर हुआ है। डीओटी ने बीएसएनएल को निम्न मुद्दों पर सहायता देने की प्रतिबद्धता की है।

1. वाणिज्यिक आधार पर आर्थिक हानि वाली दूरसंचार सेवाओं की भरपाई

2. बीडब्ल्यू स्पेक्ट्रम लाईसेंस फीस की वापसी

3. बीएसएनएल को साफ्ट लोन। बीएसएनएल ने 15,000/- करोड़ रूपए का ऋण 10 वर्षों के लिए, 5 वर्षों के मोरेटोरियम के साथ, मांगा है।

4. बीएसएनएल से आईडीए वेतनमान के अधिकतम वेतन पर पेंशन योगदान लिया जाता है। यह सीडीए वेतनमान की पद्धति के विरुद्ध है। इसमें वास्तविक वेतन पर लिया जाता है। सीडीए वेतनमान की भांति पेंशन योगदान लिया जाय।

5. केंद्र /स्टेट सरकारें, कार्पोरेशन बीएसएनएल की दूरसंचार सेवाओं को प्राथमिकताएं देंगे।

डीओटी बीएसएनएल के परफारमेंस को प्रत्येक तिमाही में मॉनीटर तथा वार्षिक आंकलन करेगा।

डीओटी तथा बीएसएनएल के मध्य प्रथम एमओयू सितम्बर, 2000 की हड़ताल के समझौते के अनुरूप है।

एनएफटीई बराबर मांग करता रहा है कि सरकार प्रयास करे जिससे कि केंद्र सरकार के विभाग, प्रांतीय सरकारें तथा सरकारी उपक्रम बीएसएनएल की दूरसंचार सेवाओं का उपयोग करें।

एनएफटीई का सुझाव तथा प्रस्ताव को एमओयू में सम्मिलित किया गया है।

एनई - 12 स्केल

प्रबंधन ने एनई-12 स्केल का अनुमोदन कर दिया है तथा अब इसे बीएसएनएल बोर्ड को भेजा जा रहा है। बोर्ड के अनुमोदन के पश्चात इसे 22 फरवरी, 2012 से अर्थात् डीओटी की अनुमोदन तिथि से लागू किया जाएगा। यह एनईपीपी की समझौते की अथवा आदेश जारी होने की तिथि अर्थात् 23.3.2010 से लागू नहीं होगा। अतः 31.1.2012 तक सेवानिवृत्त कर्मचारियों को किसी प्रकार का लाभ नहीं मिलेगा। ग्रेड फोर वेतनमान 6370-30630 में कार्यरत कर्मचारियों को 7 अथवा 8 वर्षों के उपरांत एनई-12 स्केल उपलब्ध होगा।

देखना है कि कितने कर्मचारियों को कितना लाभ मिलता है।

साथी डी.एन.पान्डे, सेवानिवृत्त हुए



साथी दीपनारायण पान्डे, सहायक जिला मंत्री इलाहाबाद दिनांक 1.4.2012 को अपरान्ह में सेवानिवृत्त हो गए। वे संघ के एक कर्मठ, साहसी तथा निष्ठावान सिपाही रहे हैं।

दिनांक 3 अप्रैल को संघ ने उन्हें भावभीनी विदाई दी। इस समारोह में साथी इस्लाम भी सम्मिलित हुए। अपने भाषण में साथी इस्लाम ने बताया कि साथी पांडे ने देश में आपातकाल लागू होने पर भी संघ में रहते हुए अत्याचारों के विरुद्ध संघर्ष किया है। साथी वेदमिश्र, जिला मंत्री तथा अन्य वक्ताओं ने उनकी कर्तव्य परायणता की प्रशंसा की। साथी जायसवाल ने समारोह की अध्यक्षता की।

प्रबंधन से पत्र

वेलफेयर सैक्शन ग्रांट आवंटन

बीएसएनएल 13-122011- बीएसएनएल (डब्ल्यू ए)/
पार्ट दिनांक 21.3.2012

(स्वीकृतियां अंग्रेजी में प्रकाशित हैं।)

संख्या 1-07/2012 - पी ए टी (बी एस एन
एल) दिनांक 28.3.2012

दिनांक 1.1.2007 से नान-एकजीक्यूटिव कर्मचारियों का वेतन संशोधन स्पष्टीकरण आदेश

यह स्पष्ट किया जाता है कि बाह्य भर्ती द्वारा
उच्च पद पर नियुक्त विभागीय नियुक्त कर्मचारी को
प्रोन्नत नहीं माना जा सकता है। अतः ऐसे कर्मचारियों
की पत्र संख्या 1-07/2012-पीएटी (बीएसएनएल)
दिनांक 7.5.2010 में वर्णित पैराग्राफ 3.6 के अनुसार
वेतन निर्धारण हेतु विकल्प की पात्रता नहीं है।

टीएसएम्स का पीओ

बीएसएनएल 269-5/2012 पर्स IV दिनांक 22.3.
2012 सभी सीजीएम्स को

कृपया पत्र संख्या 12.3.2012 का संदर्भ लें
तथा वांछित सूचना शीघ्र भेजें।

बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों का देय पेंशन योगदान

डीओटी पत्र संख्या 7-45/2008 टीए-1/409-433
दिनांक 1.3.2012 सभी सीसीए हेड्स को

वित्त मंत्रालय को इस आशय का अनुरोध किया
गया था कि बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों
की पेंशन योगदान की गणना अधिकतम वेतन के
स्थान पर वर्तमान मूल वेतन पर किया जाय। परंतु
वित्त मंत्रालय प्रस्ताव पर सहमत नहीं हुआ है।

अतः पेंशन योगदान की गणना पत्र संख्या
7-45-2008/409-433 दिनांक 25.2.
2010 के अनुसार किया जाय।

इंडोर ट्रीटमेंट हेतु रूम रेंट का नोटिफिकेशन बीएसएनएल पत्र संख्या बीएसएनएल/एडमिन 1/15-20/11 दिनांक मार्च, 2012

रेंट को निम्नवत अनुमोदित किया गया है।

क्र.	कर्मचारी वर्ग	पात्रता	प्रतिदिन किराया
1.	ग्रुप 'डी'	जनरल वार्ड	रु.1,000/-
2.	ग्रुप 'सी'	सेमी जनरल वार्ड	रु.2,000/-
3.	ग्रुप 'बी' तथा ए (एसटीएस तक)	प्राइवेट वार्ड	रु.3,000/-
4.	ग्रुप 'ए' जीएजी तथा ऊपर	प्राइवेट वार्ड (एसी)	रु.4,000/-
5.	सीएमडी तथा निदेशक	डीलक्स रूम (एसी)	रु. 5000/-

महिला कर्मचारियों का यौन उत्पीड़न से रोकथाम बीएसएनएल पत्र संख्या 6-1/2005 एस जी/ 2012/149 दिनांक 27.3.2012 सभी सीजीएम्स को

निदेशक, डीपीई का पत्र डीपीई/ 13(2)/
12-फिन दिनांक 27.2.2012 तथा सदस्य,
नेशनल कमीशन फार वीमेन का अर्धशासकीय पत्र
10/एम (सीडब्ल्यूके)/ एन सी डब्ल्यू /2011-12
दिनांक 6.2.2012 कार्यवाही हेतु अग्रसरित है।

कार्यस्थल पर यौन उत्पीड़न बिल्कुल बर्दाश्त
नहीं करना चाहिए। शिकायतों पर तत्काल कार्यवाही
होनी चाहिए।

प्रबंधन/प्रशासन को पत्र

भारत संचार निगम लि. में एनएफटीई
(बीएसएनएल) को द्वितीय संघ की मान्यता
के सम्बंध में

*टीएफ-1/1(डी) दिनांक 31.3.2012 मानवीय राज्यमंत्री
संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी भारत सरकार, नई दिल्ली*

हमें यह जानकर आघात लगा है कि बीएसएनएल मुख्यालय ने मंत्रालय को ऐसी सूचना दी है कि हमने सदस्यता सत्यापन में पुराने कोड ऑफ डिस्सीपलीन के तहत भाग लेने का अनुबंध दिया था, यह सूचना सत्य से बहुत दूर है। लगभग सभी यूनियनों ने बीएसएनएल के लिए अपनी मान्यता सम्बंधी नियम बनाने पर जोर दिया था। एनएफटीई बीएसएनएल ने पुराने कोड ऑफ डिस्सीपलीन के लिए हामी नहीं भरी है और न ही कोई अनुबंध दिया है। यह केंद्रीय संघों पर लागू होते हैं और असम्बद्ध संघों पर इसके मानने की बाध्यता नहीं है।

वस्तुतः न्यायालय का कोई स्थगन आदेश नहीं है जैसा कि बीएसएनएल मुख्यालय ने सूचित किया है।

यह ध्यान देने योग्य है कि बीएसएनएल मुख्यालय ने बीएसएनएल इम्पलाइज यूनियन को मान्यता देते समय लम्बित वाद की बात नहीं उठाई। परन्तु यह आश्चर्यजनक है कि एनएफटीई (बीएसएनएल) की बात आने पर निगमित मुख्यालय द्वारा न्यायालय में मामला लम्बित होने का तर्क देता है।

बीएसएनएल के गठन के बाद चूंकि कम्पनी में संघों की मान्यता का कोई प्रावधान नहीं था अतएव कोड ऑफ डिस्सीपलीन का अस्थाई इस्तेमाल किया गया था न कि सदा सर्वदा के लिए।

अतएव हमारा निवेदन है कि मुद्दे पर पुर्नविचार

करते हुए एनएफटीई (बीएसएनएल) को द्वितीय मान्यता प्राप्त संघ घोषित की जाय जो कि 35 प्रतिशत से अधिक नॉन एकजीक्यूटिव कर्मियों का प्रतिनिधित्व करता है।

साथ ही साथ भारत संचार निगम को दूसरे लोक उपक्रम के अनुरूप मान्यता की नियम बनाने का निर्देश भी निर्गत किया जाय।

**नॉन-इक्जीक्यूटिव संघों के मान्यता हेतु
बीएसएनएल का अपना नियम**

*टीएफ-1/1(सी-5) दिनांक 28.3.2012 सीएमडी,
बीएसएनएल को*

कृपया विषय पर 12 मार्च की वार्ता का संदर्भ लें। चर्चा के मध्य संघ के प्रतिनिधियों ने बताया था कि "कोड ऑफ डिस्प्लिन" सेन्ट्रल ट्रेड यूनियन्स अर्थात एटक, बीएमएस, सीआईटीयू आदि के लिए है तथा यह नान-एक्जीक्यूटिव असम्बद्ध संघों पर लागू नहीं होता है। उपर्युक्त नियम से केवल एक बहुमत संघ को जिसे 15 प्रतिशत से अधिक मत मिलता है मान्यता दी जाती है। एनएफटीई प्रत्येक वेरीफिकेशनो में 15 प्रतिशत से अधिक मत प्राप्त किए है परन्तु मान्यता नहीं मिली तथा निगोशिएटिंग मशीनरी में स्थान भी नहीं मिली यद्यपि कि नगण्य सदस्यों वाले संघों को निगोशिएटिंग मशीनरी में प्रतिनिधित्व दिया गया है।

दिनांक 26 मार्च को निदेशक (कार्मिक) से भेंट करके संघ ने मान्यता नियम बनाने की प्रक्रिया को प्रारम्भ करने का अनुरोध किया है। वर्तमान मान्यता प्राप्त संघ भी इसकी मांग की है। **एनएफटीई बीएसएनएल तथा बीएसएनएलईयू दो मुख्य संघ है जो कि 82प्रतिशत नॉन-इक्सीक्यूटिव कर्मचारियों का प्रतिनिधित्व करते हैं। यह दुर्भाग्य है कि "एस आर**

सेल" चेन्नई तथा केरल के मुकदमों की दलील देकर प्रक्रिया प्रारम्भ नहीं कर रहा है। अदालतों ने कोई "स्टे" नहीं दिया है। इस कारण वेरीफिकेशन सम्भव हुआ। मुकदमें नवीन नियम बनाने में अड़चन नहीं है।

कुछ समय पूर्व संघ ने आईटीआई, भेल, लिग्नाइट कार्पोरेशन आदि उपक्रमों के मान्यता नियमों की प्रतिलिपियां "एस आर सेल" को दी है जिससे अधिक से अधिक कर्मचारियों का प्रतिनिधित्व निगोशिएटिंग मशीनरी में हो। यदि निगोशिएटिंग मशीनरी में अधिकतम प्रतिनिधित्व हेतु मान्यता की शर्त शिथिल करके 5 प्रतिशत कर दी जाती है तो भी संघ को कोई विरोध नहीं है।

एनएफटीई का दृढ़ मत है कि औद्योगिक शांति स्थापित करने के लिए निगोशिएटिंग मशीनरी में अधिक से अधिक कर्मचारियों का प्रतिनिधित्व होना आवश्यक है।

डिप्टी चीफ लेबर कमिश्नर ने भी चौथे वेरीफिकेशन के समय कहा था कि बीएसएनएल मान्यता के अपने नियम बना सकता है।

कृपया हस्तक्षेप करें जिससे कि प्रक्रिया प्रारंभ है।

एनईपीपी में नियमित मजदूरों का अपग्रेडेशन
टीएफ-26/6 दिनांक 27.3.2012 जी एम (स्थापना),
बीएसएनएल को

एनईपीपी में अपग्रेडेशन से नियमित मजदूर बिल्कुल अल्प समय में ही स्टैगनेशन पर पहुंच जाते हैं। इस संदर्भ में सर्वश्री मोहन सिंह तथा दिलदार वर्क्स, भोपाल के मामले अवलोकनार्थ प्रेषित है। उपर्युक्त नियमित मजदूर प्रथम अपग्रेडेशन में रूपया वेतनमान 7840-14700 जाते हैं तथा 3 प्रतिशत इन्क्रीमेंट लाभ देने पर वे अधिकतम से लाँघ जाते हैं। ऐसे कर्मचारियों की स्टैगनेशन

इन्क्रीमेंट की पात्रता दो वर्षों के पश्चात् होती है। परंतु द्वितीय अपग्रेडेशन वेतनमान 7900-14880 1.10.2011 से मिलने पर वे पुनः अधिकतम वेतनमान पर पहुंचते हैं। तृतीय अपग्रेडेशन 1.11.2019 से मिलने पर यही स्थिति होगी। इस प्रकार नियमित मजदूर वर्ग एनईपीपी में लाभदायक स्थिति में नहीं है। स्टैगनेशन इन्क्रीमेंट से भी वंचित हो रहे हैं।

कृपया निम्न श्रेणी के कर्मचारियों के कष्टों तथा कठिनाईयों का समाधान करें।

गुजरात में दूरसंचार सेवाओं के विकास हेतु
सामग्रियों की अनुपलब्धता

टीएफ-19/3 दिनांक 29.3.2012 श्री उपाध्याय,
सीएमडी को

गुजरात सर्किल दूरसंचार व्यवसाय हेतु अत्यन्त उपयुक्त है। संघ के राष्ट्रीय अध्यक्ष के भ्रमण के समय यह पता चला कि सर्किल में केबिल, ऑप्टिकल फाइबर, इन्सट्रुमेंट्स आदि की कमी है। सेवाओं के विकास हेतु सामग्रियां आवश्यक है।

कृपया उचित कार्यवाही करें।

सेमिनार में शामिल होने हेतु विशेष आकस्मिक
आवकाश स्वीकृत करने सम्बंधित

टीएफ-4/4 (डी) दिनांक 28.3.2012, श्री आर के
उपाध्याय, अध्यक्ष सहप्रबंधन निदेशक भारत सरकार
निगम लि. नई दिल्ली

यह उद्युत करना है कि डीओटी ने अपने पत्रांक 16.14/87 एस.आर.टी. दि. 30.06.1987 (प्रतिलिपि संलग्न) के द्वारा विभागीय सेवा की निपुणता एवं उपभोक्ताओं को अच्छी सेवा मुहैया कराने से सम्बंधित संगोष्ठी हेतु विशेष आकस्मिक अवकाश स्वीकृत करने का आदेश निर्गत किया है।

हम महसूस करते हैं कि संगोष्ठी का आयोजन

बीएसएनएल के लिए उपयोगी होगा तथा इसके उन्नति का मार्ग प्रशस्त करेगा।

विशेष आकस्मिक अवकाश की सुविधा वैसे संगोष्ठी के लिए अनुमोदित हो जिसे उच्च प्रशासनिक स्तर के अधिकारी सम्बोधित करें ताकि संगोष्ठी का गलत इस्तेमाल नहीं हो।

अतः निवेदन है कि हमारे आग्रह को सापेक्षा दिशा में देखा जाय।

बिहार परिमण्डल में अवकाश नगदीकरण से आयकर की कटौती से सम्बंधित

टी.एफ-11/30 (डी) दिनांक 30.3.2012 महाप्रबंधक (स्थापना) बीएसएनएल मुख्यालय नई दिल्ली को

यह ज्ञात हुआ है कि बिहार परिमण्डल में लेखाधिकारी सेवानिवृत्त कर्मचारियों के अवकाश नगदीकरण की राशि से आयकर की कटौती कर रहे हैं।

कर्मचारियों की सेवानिवृत्ति लाभ आयकर से वंचित हैं और बीएसएनएल कर्मियों को सरकारी कोष से पेंशन भुगतान होता है अतः इन्हें आयकर मुक्त होना चाहिए।

कृपया मामले के निराकरण कराने की कृपा की जाय।

श्री जे.डी. राजपूत टी.एम. कार्यालय प्रधान महाप्रबंधक दूरसंचार जिला अहमदाबाद के औद्योगिक वेतनमान में विसंगति से सम्बंधित टी.एफ-9/7 (ए) दिनांक 28.03.2012, महाप्रबंधक (स्थापना) बीएसएनएल मुख्यालय

श्री जे.डी. राजपूत (स्टाफ - 1998 एवं इ. आर. पी. 7000131) टी. एन शुरू से ही श्री बी. पी. चाहान (एस.टी. न. - 3045 एवं इआरपी 700013) टीएन से लाइनमैन कैडर में ही ज्यादा

वेतन प्राप्त कर रहे थे। दि. 01.10.2000 से नयी औद्योगिक वेतनमान लागू होने के उपरान्त विसंगति आई और वरीय कर्मचारी को कनीय कर्मचारी से कम वेतन मिलने लगा। हम इस सम्बंध में तुलनात्मक ब्यौरा संलग्न कर रहे हैं। सम्बंधित कर्मचारी निराकरण हेतु बेचैन है।

अतएव मामले पर विचार करके इसके हल निकालने की कृपा करें।

बिहार परिमण्डल में टेलीकाम मैकेनिक के पुनर्स्थापन के सम्बंध में।

टी.एफ-24/2 (ए) दिनांक 31.03.2012

ज्ञात हुआ है कि बिहार परिमण्डलीय कार्यालय में टेलीकाम मैकेनिक के पदस्थापन से सम्बंधित बीएसएनएल इम्पलाइज यूनियन ने मुद्दा उठाया है। यह यूनियन की प्रतिद्वंद्विता के कारण है।

सीनियर टीओए संवर्ग में भारी कमी है तथा बहुत एसएसए में टेलीकाम मैकेनिक कस्टमर सर्विस सेंटर एवं कमर्शियल सेक्शन में कार्यरत है। लैंड लाइन ने भारी गिरावट के कारण भी फील्ड में टेलीकाम मैकेनिक की उपयोगिता के अनुरूप पदस्थापित किया जा रहा है।

अतएव कृपया हमारे द्वारा इंगित बिंदुओं को ध्यान में रखते हुए निर्णय देने की कृपा करें।

मोटर चालकों का एनईपीपी के तहत उन्नयन टी.एफ-26/6 दिनांक 29.03.2012, महाप्रबंधक (स्थापना) बीएसएनएल मुख्यालय नई दिल्ली

यह उद्धृत करना है कि मोटर चालकों का वेतनमान बीएसएनएल के पत्रांक 250-71/2001 पर्स- III दिनांक 19.7.2002 के द्वारा रु. 3200-4000 (सीडीए) दिनांक 28.01.2002 से लागू किया था।

कुछ परिमण्डल/एसएसए में इसे प्रथम उन्नयन

मान रहे हैं जबकि अन्य जगहों पर ऐसा नहीं किया जा रहा है। जिससे विसंगत स्थिति पैदा हो रही है। यह भी संदेह पैदा किया जा रहा है कि यदि मोटर चालक बीएसएनएल के पत्रांक 250-71/2001 पर्स - III दिनांक 10.9.2001 के तहत आते हैं तो वे उन्नयन के हकदार होंगे। कुछ परिमंडल डीपीसी नहीं कर रहे हैं जिससे मोटर चालक उन्नयन से वंचित हो रहे हैं।

अतः निवेदन है कि उचित कार्यवाई की जाय ताकि मुद्दे का समाधान हो।

आंध्र सर्किल

सर्किल वर्किंग कमेटी की मीटिंग दिनांक 25 मार्च को आंगल में साथी एम बी प्रकाश की अध्यक्षता में हुई। बैठक में साथी अन्जैया, प्रांतीय मंत्री ने सर्किल संघ की गतिविधियों से अवगत किया। साथी राजमौली, सचिव हेडक्वार्टर ने बैठक में भाग लिया।

मध्य प्रदेश सर्किल कार्यकारिणी की बैठक

सर्किल कार्यकारिणी की बैठक 15 अप्रैल को रीवा में निर्धारित है। अध्यक्ष तथा महामंत्री के भाग लेने की आशा है। कठिनाईयों तथा अवरोधों के होते हुए भी संगठनात्मक क्षेत्र में एमपी प्रगति के पक्ष पर है।

बीडब्ल्यू मीटिंग

बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस की बैठक अब दिनांक 27/28 अप्रैल को निर्धारित है। इस अवसर पर एक गोष्ठी 28 अप्रैल को आयोजित होगी जिसमें श्री ए.एन. राय, निदेशक (वाणिज्य) तथा (कार्मिक) की भाग लेने की आशा है।

संघों के महामंत्री तथा अन्य 27 अप्रैल को विभिन्न मुख्य मुद्दों पर चर्चा करके भावी कार्यक्रम हेतु निर्णय लेंगे।

महाराष्ट्र

कोल्हापुर में विदाई समारोह तथा जोनल सम्मेलन

साथी संजय जी कुलकर्णी जिला मंत्री के 31.3.2012 को रिटायरमेंट के फलस्वरूप 3 अप्रैल को विदाई समारोह आयोजित हुई जिसमें विशिष्ट अतिथियों ने भाग लिया। इस समारोह में साथी सिंह (महामंत्री), मुक्ताली (सचिव), कुलकर्णी (सचिव) तथा आयरे (प्रान्तीय मंत्री) ने भाग लिया तथा सेवानिवृत्त साथी को प्रति शॉल, बुके आदि देकर सम्मानित किया। इस अवसर पर जोनल कन्वेंशन का भी आयोजन हुआ। इसमें सर्व श्री दीपक तायल, (सीनियर जीएम), डीजीएम (प्रशासन) तथा अन्य अधिकारियों ने भाग लिया। महामंत्री तथा प्रांतीय मंत्री तथा अन्य नेताओं ने अपने संबोधन में ज्वलंत मुद्दों पर प्रकाश डाला।

औरंगाबाद

दिनांक 2 अप्रैल, 2012 को औरंगाबाद जिले का अधिवेशन आयोजित हुआ। इस अवसर पर जोनल कान्फ्रेंस भी आहुत हुई जिसमें छः जिला मंत्री सम्मिलित हुए। साथी चन्देश्वर सिंह, महामंत्री ने अधिवेशनों को सम्बोधित किया। प्रबंधन पक्ष से सर्वश्री साहू तथा जोशी डीजीएमस उपस्थिति थे। दोनों अधिकारियों ने मिल-जुलकर के कार्य करने की अपील की। महामंत्री ने 78.2 प्रतिशत आईडीए मरजर, बोनस, एनई पीपी, वीआरएस, ट्रांसफर्स आदि मुद्दों पर प्रकाश डाला।

साथी कुलकर्णी (सचिव), साथी आयरे (प्रान्तीय मंत्री) ने भी सम्मेलनों को सम्बोधित किया।

आईडीए

1.4.2012 से आईडीए में कोई परिवर्तन नहीं। आईडीए पूर्व की भांति है।