

Price Per Copy : Rs. 2.50/-

TELE LABOUR

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)

Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Chandeshwar Singh, General Secretary : Resi. 2570 6166, Mobile: 9868 256 622, 09431 200 383

August, 2012

Editor - Chandeshwar Singh

Vol. LVII No. 8

14TH PRESIDENT OF REPUBLIC OF INDIA HON'BLE PRANAB MUKERJEE

WHAT PRESIDENT SAID AFTER TAKING OATH



- i) Fight against Terrorism is 4th World War
 - ii) Hunger is greatest insult and humiliation
 - iii) Darkness will be eliminated by education
 - iv) Corruption is hurdle in progress
- i) आतंक के खिलाफ लड़ाई चौथा विश्व युद्ध है।
 - ii) भूख सबसे बड़ा अपमान
 - iii) शिक्षा से अंधकार खत्म होगा
 - iv) भ्रष्टाचार प्रगति में बाधा है।

WILL GOVT. SAVE PEOPLE FROM HUNGER ?

भूख से मुक्ति का सपना

केंद्र सरकार के गोदामों में अनाज के पहाड़ जमा होते जा रहे हैं, पर वह गरीबी की रेखा के नीचे की दरों पर गरीबों में वितरण के लिए अतिरिक्त अनाज राज्यों को आवंटित करने के लिए तैयार नहीं है। इस अनबिके अनाज से सरकारी भंडारों के पटे पड़े होने के चलते 66 लाख टन अनाज खुले में पड़ा सड़ रहा है।



HQR EXTENDS INDEPENDENCE DAY AND IDU'L FITRA GREETINGS

Callous and indifferent approach is dangerous

Very recently a top Manager in Maruti Udyog has brutally been killed causing serious concerns at all corners. Whatever be the cause for the cruel murder but the heinous act can neither be justified nor appreciated. The violence has no place in Trade Union movement. Nevertheless the management and administration of various PSUs including BSNL and the private sector must ponder deeply on the incident and appreciate that the grievances and problems of employees must get proper attention and there should not be casual approach in the redressal. The workers should also be protected from exploitation and discrimination to avoid such gruesome happening.

The greatest PSU, BSNL, is a service provider in which maintaining of industrial peace is of great importance and significance. There should be congenial atmosphere for the workers to contribute for the PSU and to serve the public without fear. This is obviously possible when the workers are not only discriminated but fairly treated. The administration at various levels should be alive to their grievances and should not blame them for their own omissions, commissions and failures.

Presently lakhs of employees in BSNL are working in the nook and corner of the country and their problems are enormous. What to say of redressal of their grievances they are being ill treated, discriminated and being denied their legitimate claims due to one union policy of BSNL administration. Some officers sitting in the AC Room at BSNL Head Quarters and within the secured zone are tight and determined to bulldoze the demand

of Unions for BSNL's own rules for recognition. This demand is to ensure that the workers representatives are properly and adequately represented at negotiating machineries for settlement of their problems. These officers are adopting casual and indifferent approach on the issue on one or the other pretext causing unrest and dissatisfaction amongst the employees. While violence has no place in Trade union movement but callousness some time provoke and compel the employees to cross the Lakshman Rekha.

We request the top management to ensure that the proposals and suggestions are not disposed of by lower level officers in a casual and arbitrary way resulting serious concerns and provocation.

TELE LABOUR

Editorial Board

Com. Chandeshwar Singh, General Secretary
Com. Islam Ahmed, President
Com. C.K. Mathivanan, Dy. General Secretary

**E-mail : nftechq@yahoo.com
csingh465@gmail.com**

Website : www.nftechq.co.in

Central Headquarters

Office : 2336 3245, 2334 6656, 23746677
Fax : 23341877
Com. Chandeshwar Singh: 011-25706166, (M) 9868256622
Com. Islam Ahmad : 9868230506; Resi: 25704847
Com. C.K. Mathivanan : Mobile: 09487 621 621
Com. P.L. Dua : Resi.: 22758937
Com. Rajamouli : 9013781183
Com. Rajpal : 9868818282

नरेश कुमार गुप्ता
निदेशक (सी.एफ.ए.)
N.K. Gupta
Director (C.F.A.)

No.: 8-23/2012/PHM

dated 02-08-2012

To,

CGMs
All Telecom Circles/Metro District

Subject: Arresting the disconnections of Telephones

Everyday I have been receiving information from CDR Data Center on my mobile regarding the number of new telephones connections provisioned and number of disconnection effected in your circle. Almost every day the disconnection figure is higher and in some cases much higher than the number of NTC provided in spite of providing necessary stores like U/G cable and Clip phones. If this trend persists, our effort of preventing the landline revenue fall will not materialize.

You are therefore, requested to analyze the situation SSA/exchange wise and take corrective action like provision of NTC within 2 days, clearing of 90% fault on same day, organizing result oriented Camps, Melas in each exchange. Also preventive maintenance steps like up-gradation of outdoor plant, frequent visits to commercially important customers and redressing of their grievances timely should be ensured so that more number of new telephone connections is provided and disconnection figure brought down in the near future.

As desired by CMD, an action taken report is to be submitted within 15 days.

N.K.
02/08/2012
(N.K. Gupta)

Copy to:

1. CMD for information please.
2. Dir(Ent)/Dir(CM)/Dir(HR)/Dir(Fin)

Brief of Activities after the National Executive Meeting held at Coimbatore

Comrades,

We are extremely pleased to place before the August Body the brief report of activities after the last National Executive meeting of NFTE BSNL which was held from 15th to 17th October, 2011 at Coimbatore. After conclusion of the said meeting the HQR has ceaselessly and vigorously pursued most of the issues. The brief of the activities are appended below for perusal and consideration.

1. BSNL's own Rules for recognition and extension of Minimum Trade union facilities to the unions.

A series of representations have been made for framing of BSNL's own rules for recognition and extension of minimum Trade union facilities. Many informal meetings also took place with the management. The help and cooperation has also been taken from some friendly Trade unions and others. The BSNLEU has also requested the BSNL Hqr for framing of the rules based on proportionate representation. There has been headway but hitch also due to pendency of two writ petitions at Chennai and Ernakulum High Courts although there was no "Stay". The Ernakulam High Court now in its verdict of dated 11-06-2012 has directed the Chief Labour Commissioner to hold meeting with unions within two months for change in code of discipline. The HQR keeping in view of Ernakulum judgment and as per Core Committee and Secretariate decision on 25/26-06-2012 has requested the Dy. GS and Circle Secy, Chennai to withdraw the case filed at Chennai Court. He was authorized by CHQ to file writ petition. But there has been no positive response from him. Earlier the

management on the persistent pursuance of union has issued orders that the Managers at circle/SSA levels may meet the office bearers of such unions which have secured more than 15% membership in last verification. This has not been liked by some unions. But of course the BSNLEU has not raised any hue and cry against the said order. The NFTE has also suggested that the condition of 15% rule can be relaxed even upto 5% of membership for recognition of unions in order to ensure maximum participation of workers in the negotiating machineries.

The National Executive may deliberate on the twin issues viz. BSNL's own rule for Recognition and pending litigation in the High Court at Chennai and guide the Hqr how to proceed in the matter. The Ernakulam judgement does not stand in the way of BSNL for evolving its own rules.

2. Financial Viability of BSNL

The HQR has submitted number of representations incorporating various suggestions to cut down the unwarranted expenditures. Request has also been made to DOT for grant of compensation/subsidy to BSNL for the loss incurred due to rural Telephony etc. The HQR had also submitted pre-budget consultation memorandum to Hon'ble Finance Minister seeking help to the PSU on many issues. The management has acted on many suggestions viz auction of outdated materials, vacation of rented building, end of monthly CGMs meetings at Chandigarh etc.

At Coimbatore a resolution was adopted

that all the Govt. departments and PSUs should utilise the Telecom Services rendered by BSNL. It is heartening to record that this has found place in "MOU" signed between DOT and BSNL. This was also a demand mentioned in pre-consultation Budget note submitted to Finance Minister.

Trai has recommended the DOT to grant a subsidy of Rs.2750/-crores to BSNL. The Telecom Commission has to take decision in the matter. The NFTE HQR has urged the DOT to liberate the PSU from the pensionary burdens also.

However, non availability of materials and equipments are affecting the development and growth of services. The attention of management has been drawn in this respect.

3. Corruption: The National Executive at Coimbatore resolved that all corruption cases should be directly handled at HQR level. The cases referred by circles etc have been taken up with full sincerity. The cases of some circles viz Andhra (Warangal, East Godavari & Khammam), Maharashtra (Aurangabad), Gujrat (Ahmedabad, Surendranagar), East UP (Kanpur, Unnao, Ballia Bahraich), Bihar(Bhagalpur) etc. are examples. In most of the cases results have come.

4. 78.2% IDA fixation benefit and restoration of encashment of leave LTC and Medical Allowance without vouchers: In course of scheduled meeting of 12.12.2011 the management showed inclination to sent the 78.2% IDA merger issue again to management committee for extension of notional benefit in pay fixation.

All the above four issues were being pursued with the management time to time. At Allahabad BWA meeting the Director (HR) appreciated the demand and agreed to take up the issue again with the Management Committee. But situation become alarming

sequel to issue of orders for grant of allowances to non absorbed officers. This led to serving joint strike notice on 29th May on economic demands. The joint movement compelled the BSNL management to sign an agreement on 12-06-2012 on 78.2% IDA merger benefit, Superannuation benefits to BSNL recruits and Child care leave. The NFTE has played a positive and significant role in the joint struggle. The BSNL management has 1st time signed an agreement with the unions.

The Management Committee of BSNL has approved the proposal of 78.2% IDA merger. The matter will now be sent to board for its approval. A Committee is working to suggest the superannuation benefits to BSNL recruits.

5. 15.12.2011 and 28.02.2012 strikes : The NFTE BSNL as well as BSNLWA has participated in both the strikes. The meeting may deliberate to chalk out further programme of action for settlement of demands including BSNL's own rules for recognition of unions. The 6th verification must take place as per BSNL's own rules for recognition to ensure proper redressal of staff grievances.

6. Pension Payment : The Ministry of finance has again taken a new position that the liability of pension payment is of BSNL and not of Govt as entire assets have been transferred to the entity. The MoF has taken this position while responding to the question of grant of pension to MTNL staff. This needed our reactions and resistance as Govt clearly wants to evade its responsibility to pay the pension to DOT absorbed employees. A detailed representation has again been submitted to HM (C) in the matter.

7. Pension to TSMS : NFTE BSNL has compelled the corporate office to clarify that the TSMS regularized on 01.10.2000 or

thereafter are entitled for Govt pension. In wage revision agreement the pension was surrendered in respect of TSMS regularised on 01.10.2000 or thereafter.

8. VRS

The proposal of BSNL is still pending in DoT for release of fund to the tune of Rs. 18,000/- crores. It is ludicrous as if such amount is given to PSU it will become financially strong. The Hqr has reacted to the statement of CMD that 50% revenue is spent in payment of salary of staff.

The NFTE HQR has opposed VRS vehemently.

9. Sufferings and hardships in NEPP :

The Hqr. has reported to corporate office many sufferings and hardships being faced, by staff in the NEPP. In many cases viz average entries, incomplete CRS, Lashkar's eligibility, recoveries for one BCR increment, Drivers etc. clarifications have been issued. The RMS are worst sufferers in NEPP and this has been highlighted with concrete examples.

10. Notification for JTO, TTA and TM departmental examinations : The notification for TTA examination has been issued and the process was to be completed by May, 2012. However, some circles have still not notified the examination. The management has indicated to introduce qualifying examination for such candidates who are not 10+2 to enable exam. to appear in TTA LDCE from year 2013. The TM R/R is being modified sequel to supreme court's order. The apex court has upheld that the educational qualification of RMS, group 'D' should be on uniform basis. The management committee has already approved the R/R and same is awaiting approval of BSNL Board.

It is heartening to record that many OAS pending in Kerala CAT have been disposed of on the persistent pursuance of unions and now "Stay" is at Kerala High Court. Hearing has taken place and now the judgement is reserved. We look forward for early verdict and holding of the examination of 35% and 15% quota on the basis of vacancies occurring upto 31st December, 2011. There is feeling of desperation and dissatisfaction in young TTAS, Sr. TOAs due to non-holding of examination for last ten years. The NFTE is fully alive to the problems of earlier qualified and trained TTAS also. But presently the management is firm not to do anything during pendency of court cases. The notification for JAO examination as per old syllabus is expected at any time. The vacancies are to be approved by the Management Committee.

11. Extension of benefits to non-executive staff (TTAS, Sr. TOAS, RMS etc) akin to JTOs/JAOs in revision of pay : The union has made representations against wage erosion in respect of some staff in wage revision effective from 01.01.2007 and extension of benefits akin to JAOs/JTOs. The management has earlier agreed to extend similar benefit to similarly placed employees. Very recently the HQR has submitted a detailed memorandum in this regard and held meetings with the CMD and Director (HR). The leaders from Snatta also took part in the meeting.

12. Motivated and Partisan transfers : CHQ has intervened in almost all the cases received from the circles. It is unfortunate that partisan transfers are taking place with the avoidable expenditures specially when company is in financial crisis. The orders of BSNL HQR are not being adhered to.

13. CDA rule applicability : The BSNL Hqr vide No.250-13/2011-Pers-III dt-19-12-

2011 has clarified that rule 55(II)(c) is not applicable in respect of DoT absorbed employees and applicable only in respect of BSNL recruits. The NFTE without wasting time has represented that rules 55(II) (b), power to retire after 55 years of age with 3 months notice or pay, cannot be applied on DoT absorbed employees in the same analogy as they are governed by pension rules 37A. The management is now in a fix and keeping complete silence on the issue despite pursuance.

14. Change of Designation: A committee is considering proposals for change of designation of cadres. The HQR has submitted its proposal and persuing it also. A meeting has also been held with CMD in which Snatta leaders also participated.

15. BWA Meeting : A very grand and purposeful meeting of unions of BWA took place on 27th/28th April at Allahabad. Director (HR) graced the occasion as chief guest . The meeting firmly decided that the 6th verification should take place only as per BSNL's own rules. During the deliberations of open session/Seminar Director (HR) declared that the issue of 78.2 IDA fixation benefit will be reviewed.

16. Victimization of employees at Chennai, Warangal, Ahmedabad, Pathankot and Dhanbad(Jkd) : Sequel to demonstration on dated 20.10.2011 more than 70 employees were granted Dis-non with break in service at Chennai. The Hqr has taken up the cases in right earnest and with all sincerity. Meetings have also taken place with the Director (HR) and CMD and we impressed upon them to regularize the Dies-non of employees for which CGM is the competent authority. In one of the meeting with Director (HR) the Dy GS was also present.

Similarly the employees at Pathankot have been granted Dies-non for participation in Dharna although they were on sanctioned leave prior to the programme. The SSA Head at Dhanbad created havoc against the staff. All the acts of harassment and victimisation have been brought into the notice of BSNL HQR. The situation has improved to a large extent it is however, mentioned that some circles preferred not to equip the CHQ with the latest position.

The meetings may consider and suggest programme of action, if necessary to end the injustices and victimisation of staff.

17. Organisaitonal activities

Many circles have completed their circle conferences which were attended by central office bearers./ However there are circles which are yet to hold the conference as per constitution of union. Such circles should complete their conference and election.

18. Pension to Com. Gupta, Ex SG: The HQR is regularly paying the Pension amount to former Secy General, Com. O.P. Gupta. Some disgruntled elements are making false propaganda of its non-payment However, Com. Gupta is repeatedly requesting the CHQ to hand over the present Car which is shown as asset in the unions records. The contention of Com. Gupta is that the Car was donated to him by the then E-4 union. Apart from this, he is requesting for refund of Rs. 81,000/- which was donated to him as Medical aid by Dhulia District union it is proper to mention that he was reportedly paid Rs. five Lakhs lumpsum including said amount as per decision of Yeotmal NE meeting . This is being disputed by Com. OPG and wants refund of deposited amount.

The National Executive may guide the CHQ as how the twin issues be resolved.

Letters From Administration

Pension to the dismissed employees of BSNL - Granting of sanction regarding

BSNL No-40-27/2011-Pen (B)/Misc. Dated :13-07-2012 to The under Secretary (STP) Deptt. Of Telecom. Sanchar Bhawan, New Delhi with copy to Shri Chandeshwar Singh, General Secretary, N.F.T.E, C-4/1, Bangal Sahib Road, New Delhi w.r.t. his letter No. TF-16/1 15-5-2012.

I am directed to forward herewith a copy of letter no. TF-11/3 dated 30-06-2012 received from Sh. Chandeshwar Singh, General Secretary. national Federation of Telecom Employees, enclosing therein copy of Principal CCA. Tamilnadu Circle letter no. PCCA/TN/DOT/PEN/LPS 9699 Dated 12-06-2012 addressed to DDG (Estt.), DoT, New Delhi, Seeking clarification as to how the cases for authorization of Pension of the dismissed employees of BSNL, who have rendered continued service in DoT and BSNL are to be processed.

You are, therefore requested to expedite

Contd. from pre. page

The HQR has paid Rs. 30,000/- to Com. Gupta medical aid as per decision of Secretariate meeting.

Comrades ! we are alert, active and alive to the problems and grievances of the employees. We have made sustained and vigorous efforts for settlement of the problems. But you all assembled here are at liberty to point out omissions and shortcomings and suggest ways and means to improve the functioning of Hqr. we could not hold meeting of National Executive earlier as no circle came forward to host the same. After Patna All India Conference we are meeting on 6th occasion

the clarification to all the CCA offices including CCA. Tamilnadu Circle so that the pending cases of dismissed employees are settled.

Inclusion of retire employee as a representative of a recognised union in the Circle staff Welfare Board

BSNL No. 12-2/2012-BSNL(WL) Dated 19-7-2012 to the Chief General Manager, Telecom, BSNL Bihar Circle, Patna-800001

Please refer to your letter No.WLF/SWC/2001 dated 06-07-2012 on the above mentioned subject. IN this connection your attention is invited to Para 4-2 of the constitution of the BSNL Staff Welfare Board which stipulates that "A member of the Board shall cease to hold the office on retirement of termination so service for any reason including resignation.

The instructions are explicit and no further clarification is required. You are requested to take necessary action as per the provisions of the constitution.

in National Executive. The sixth verification is not far away and there is necessity to move forward as a united team.

Long Live NFTE BSNL NFTE BSNL Zindabad

(Chandeshwar Singh)

General Secretary

On behalf of NFTE Secretariate, New Delhi

78.2 IDA Merger

BSNL Management Committee has approved the proposal. The issue will now go to BSNL Board for acceptance. The Board meeting is likely to take place in last week of August.

Letters to Administration

Payment of Pension to DOT employees absorbed in BSNL- Request for intervention to remove the apprehensions and doubts.

TF-11/3 Dated:-05-08-2012 to Shri Kapil Sibal, Hon'ble Minister of Communication and IT Sanchar Bhavan, New Delhi.

The implementation of a major policy decision of the Government of India regarding corporatization of Telecom operations of the country and formation of BSNL was made possible after strike agreement dated 08-09-2000. Based upon this agreement, the Cabinet took, amongst others, the following decisions:

I. All employees will be entitled to Govt's scheme of Pension/Family Pension even after their absorption.

II. Payment of Pension would be made by the Govt.

III. Govt. will consider and provide a package of measures so that the viability of BSNL is not impaired because of implementation of any socially desirable uneconomic activity such as rural telephony undertaken by BSNL at the behest of the Govt.

2. There has been agreement in principle with the federations that the pension will be paid from the consolidated fund of India. Accordingly Rule 37A of pension rule was evolved and framed under Art 309 of the constitution of India. The Govt/DOT, vide letter **No.-7-1/2000/TA-1/17 dt. 31-07-2002**, issued orders also to CMD, BSNL, that the pension contribution is payable by BSNL, as per FR 116 And FR 117 in order to remove any possible confusion, **DOT, in letter No. 16-27/2001 dated 29-06-2001**, has clarified and

asserted, that the payment of pension in respect of absorbed employees will be made from the consolidated fund of India.

3. However, with the passage of time and ignoring the past agreement, assurances and commitments, the Ministry of Finance demanded from BSNL full cost of pension. This being against the interest of BSNL as well as against the spirit of agreement, was opposed by the National Federation of Telecom Employees. The DOT agreed to refer the matter to cabinet again for clarification and accordingly issued letter **No.1-45/2003-B dated 15-03-2005** after cabinet's approval, in which the secretary, DOT, reaffirmed that the BSNL is required to pay only contribution as per FR116 and FR117 and payment of pension liability is of Govt. only.

4. It came as a shock to the employees when a year later, the **DOT vide No.-1-45/2003-B, dated 15-06-2006**, reversed earlier orders, referred above, and linked payment of pension of absorbed employees of BSNL with the Tax receipts from PSU viz. BSNL and MTNL and further burdened the BSNL with the pensionary liabilities, affecting the financial viability of the entity and jeopardizing the pension payment of absorbed employees who had rendered pensionable service in Govt. before joining the Company. The letter dated 15-03-2005, which was issued at a level as responsible as Secretary (Telecom) himself, was nullified by letter dated 15th June, 2006.

5. The Government has started moving away from its commitment and agreement with staff federation, of payment of pension to absorbed employees of BSNL from the Consolidated Fund of India. In fact, it has started disowning the pension payment of

absorbed Govt. employees in BSNL, as is evident from the following action.

i. Linking payment of pension to Tax receipts from BSNL and MTNL, as per letter dated 15.06.2006.

ii. Denial of benefits of Rule 48(A) and 48(B) of CCS (Pension) Rules to Govt. servants absorbed in BSNL, as per DoT letter No. 40-23/2001-Pen (T) dated 25.07.2006.

iii. Asking BSNL to pay Pension contribution calculated with reference to highest of the pay scales of absorbed employees of BSNL, while it is calculated with reference to actual pay drawn by Govt. employees.

iv Apart from above, the Govt., in letter No. 1.45/2003 B Rs. 19(1) 2011 COSL dated 14.02.11 has clearly said that the pension liability of absorbed employees is of BSNL and not of Govt. in flagrant violation of all agreements and orders.

6. We understand that this is one of the major hurdles in settlement of absorption process for ITS officers, as the Govt. has repeatedly changed its stands on the issue of pension.

7. We have come to know that the Controller of Communication Accounts (CCAs) are maintaining a common account of the Pension Expenditure in respect of BSNL Absorbees and DoT employees. Thus the expenditure on Pension in respect of absorbed employees of BSNL, is not being accounted properly. It is our apprehension that this may result in an artificial crisis, if the Govt. goes ahead with the linking payment of pension to absorbed employees, with the receipts from Taxes.

The Taxes (License fee, Dividend etc.) deposited by BSNL to DoT are not being maintained separately and merged with the

receipts of private CoS.

8. We therefore, request you to please take appropriate steps to dispel the present apprehensions by withdrawing the DOT orders dated 15th June. 2006. In the meantime, the pensions expenditures of DOT and BSNL Retirees be maintained Separately by the CCAs and pension contributions and taxes (License fee, Dividend etc.) deposited wef. 1-11-2010 be consolidated annually at DOT level in a transparent way.

Every citizen has right to approach to Minister
--

TF-4/6 Dated:-05-08-2012 to Hon'ble Minister of Communications and IT Sanchar Bhavan, New Delhi.

We are surprised to learn that the DOT has issued orders forbidding the BSNL unions for making representations with the officers in the ministry of Telecom. The DOT has also asked unions not to make any reference even with the Hon'ble Ministers. We strongly feel this is neither fair nor justified as Ministers are people representatives and every citizen of the country has got right to approach to them with their problems and grievances. while the BSNL union may not write to DOT officers but the doors of Ministers should not reasonably be closed for them.

It is well known that there is rampant corruption in BSNL. Should BSNL unions not report and complain against erring officers if action is not taken at BSNL HQR level Moreover, it is our duty to apprise the HM(C) and MOS(C) about the pathetic condition of BSNL and its workers.

We, therefore request you to please take appropriate action in the matter so that unions are in position to represent to atleast people representatives.

Payment of Pension to DOT employees absorbed in BSNL - Request for intervention to remove the apprehensions and doubts
TF-11/3 dated 05-8-2012 to Shri R.K. Upadhyay, CMD, BSNL, New Delhi

It is stated that the Department of Telecommunication has issued many letters resulting serious apprehensions and doubts amongst employees regarding payment of pension to DoT employees absorbed in BSNL. In the circumstance, we have sought the intervention of Hon'ble Minister of communication vide letter No. TF 11/3 dt. 5-8-2012. A copy of the same is enclosed for perusal.

We, therefore, request you to take appropriate action so that the genuine doubts and apprehensions of the employees on the issue of pension are removed by DoT.

Mass transfers in July 2012 -case of Andhra Circle.

TF-20/3 Dated:-23-07-2012 to Director (HR) BSNL New -Delhi

Motivated and mass transfers ordered in Andhra Pradesh circle in the month of July 2012 are against the spirit of transfer policy of 07-05-2008. Educational institutions opened in the circle on 12th June 2012. If we say correctly there is no need of transfers at this Juncture. It is only motivated to put the employees in hardships. Kurnool, Nellore, Vizianagaram, Vishakapatnam and Warangal worstly effected with mass and irregular transfers. We strongly protest the unilateral attitude of AP management. It seems that the DGM(A) of circle office is much interested in the transfers to destabilize the peaceful atmosphere in the circle which is harmful to development of BSNL.

We, implore upon you to kindly stop the mass transfers in AP and restore normalcy.

Acts of corruption and misdeeds of Shri U.P. Singh, DE (Adm) at Unnao TD in Eastern UP circle

TF-36/3 dated 27-07-2012 to Shri R.K. Upadhyay Chairman Cum Managing Director BSNL New Delhi.

We are constrained to bring to your kind notice the acts of corruption and misdeeds of the said officer who is stationed at Unnao for last 25 years and got promotion also from JTO to SDE and from SDE to Sr. SDE/DE at the same place due to special patronage extended by the administration. Appended below are the acts of corruption authority of the officer.

- 1) In past four years the officer has taken Temporary Advance of Rs. Four Crores and bogus payment have been shown, it is surprising that fifty percent of records have been destroyed to save the skin of the official and to suppress the fraud.
- 2) The officer has received payment vehicle attached in Hasanganj Telephone Exchange. There has been no taxi permit for the vehicle as required under rules.
- 3) The Telephone Exchange at Ajgain in his own building. His wife, Malti Devi, is receiving payment.
- 4) The agreement of said building expired two years ago and fresh agreement was arranged on arbitrary rents and Rs. two lakhs were paid.
- 5) The officer has huge ill gotten wealth. The details are as below.
(I) 16 Buses (II) 16 Bigha land behind jail (III) 8 Bigha land on Lucknow -Kanpur High way near Ajgain of Rs. 20 crores

valuation (IV) has purchased plot of Rs. 40 lakhs behind Regional Telecom Training Centre at Lucknow. (V) has 3 plots at PO Nagar, Unnao of valuation of Rs. 30 Lakhs.

- 6) The officer has Safari vehicle No. UP 358900, Wagon R UP358989 and Santro. The petrols and Diesels are filled in these vehicles from company's money.
- 7) The officer has money and muscle power by which he has managed his posting and stay at Unnao in utter violation of orders of BSNL HQR.
- 8) The employees and union are being terrorized to ensure that his corrupt activities and misdeeds are not raised the officer called his son with 4-5 men in office on 17-07-2012 fully armed with pistols and guns to terrorise the District Secy and Assistant circle Secy of NFTE-BSNL.

We, therefore, very strongly demand that vigilance enquiry instituted against the officer so that he is brought to justice. We have no hesitation in mentioning that TD Unnao is flouting under deep corruption and hard action is needed against the erring personnel.

Anarchy and Goondaism at Unnao TD in Eastern UP Telecom Circle - Request for enquiry and remedial action

TF -36/1 Dated: -27-07-2012 to Shri R.K. Upadhyay, CMD BSNL, New Delhi.

We are seeking your kind and very urgent action on the issue before the situation go out of control at Unnao TD.

On 17-07-2012 the representatives of NFTE BSNL went to DE (Admn), Shri U.P. Singh, for redressal of staff grievances as

there is no SSA Head. The TDM, Hardoi is holding additional charge of the SSA and occasionally comes to Unnao. The said officer, DE, instead of listening the problems refused to talk, misbehaved and abused the District Secy. and other union office bearers. The DE (Admn) came out from the Chamber and telephoned his son who came to TDM office with other four men armed with pistols and guns to terrorise the employees it is not out of context to state that the officers is stationed at Unnao for last 25 years from JTO to DE and has earned huge wealth. The union has reported his misdeeds to the administration but no action is being taken as he is getting patronage at circle level. We are reporting this incident to ensure that anarchy may not develop in BSNL like Maruti Company.

We, therefore, urge upon you to order for enquiry ***against the Goondagardi of Shri U.P. Singh, DE (Adm) who is using his official position & muscle power to place the Company in loss. The reign of terror must end at the earliest.***

Dependency of Grand Mother for Medical facilities

TF-32/2 Dated:-27-07-2012 to GM (Adm) BSNL, New Delhi

Under existing orders the Grand Mothers are not considered as dependents for availing medical facilities in BSNL MRS. Instances are available where the employees have to look after the grandmother sequel to death of grand mother and father both. In such situation the grand mother are fully dependent on the grand sons serving in BSNL.

Therefore, we request you to please consider including grandmother as dependent in BSNL MRS provided she has no source of income.

उदासीन एवं लापरवाह रवैया खतरनाक

अभी कुछ दिन पहले मारुति उद्योग के प्रबंधन से जुड़े एक उच्च अधिकारी की नृशंसतापूर्वक हत्या कर दी गई। इससे एक गंभीर सवाल खड़ा हो गया है। कारण चाहे कुछ भी हो, किंतु इस जघन्य हत्याकांड को किसी भी ढंग से न्यायोचित नहीं ठहराया जा सकता। कर्मचारी संघों के आंदोलन में हिंसा का कोई स्थान नहीं है। बीएसएनएल सहित विभिन्न सार्वजनिक उद्यमों एवं निजी संस्थाओं के प्रबंधन एवं प्रशासन को उपरोक्त घटना पर गहन विचार करना चाहिए और कर्मचारियों की मांगों एवं समस्याओं के प्रति उचित दृष्टिकोण अपनाना चाहिए न कि उपेक्षापूर्ण दृष्टिकोण। सभी प्रकार के शोषण एवं भेदभाव से कर्मियों की रक्षा की जानी चाहिए।

बीएसएनएल जो देश की सबसे बड़ी सेवा प्रदाता सार्वजनिक उद्यम है। औद्योगिक शक्ति बनाये रखना बहुत ही महत्वपूर्ण और सार्थक है। कर्मियों के लिए कार्य करने हेतु सौहार्दपूर्ण वातावरण हो, जिससे वे बिना भय के इस सार्वजनिक उद्यम को आगे ले जाने में अपना योगदान कर सकें। यह तभी संभव है जब उनका शोषण नहीं हो और उचित व्यवहार हो। विभिन्न स्तरों पर प्रशासनिक अमला उनकी मांगों के प्रति सजग हो और अपनी कमियों को छिपाने के लिए दूसरों पर दोषारोपण न करें।

इस समय बीएसएनएल के लाखों कर्मचारी देश के कोने-कोने में कार्यरत हैं, जिनकी समस्याएं बहुत

भीषण हैं, उनकी मांगों पर उचित कार्रवाई नहीं होती है। बीएसएनएल की 'एक संघ योजना' के कारण कर्मियों के साथ कदम-कदम पर दुर्व्यवहार तथा शोषण होता है और न्यायोचित मांगें भी नहीं मानी जाती। बीएसएनएल मुख्यालय में एयर कंडीशन कमरे और सुरक्षित क्षेत्र में बैठे अधिकारी संघों के बीएसएनएल के मान्यता के अपने नियम बनाने की मांग को अनदेखी कर रहे हैं तथा गैर जिम्मेदाराना रवैया अपना रहे हैं। यह मांग यह सुनिश्चित करने के लिए है कि कर्मचारियों के नुमाइंदों का निर्णय लेने वाली मशीनरी में उचित और सही प्रतिनिधित्व हो, जिससे समस्याओं का ठीक ढंग से निस्तारण हो सके। इन अधिकारियों का व्यवहार गैर जिम्मेदाराना और उदासीन है जो समस्याओं के समाधान के लिए उचित नहीं है, इस कारण कर्मचारियों में असंतोष एवं व्याकुलता है। यद्यपि ट्रेड यूनियन आंदोलन में हिंसा का कोई स्थान नहीं है फिर भी प्रबंधन में इस प्रकार के कठोर रवैये के कारण कर्मचारी कभी उत्तेजित होकर लक्ष्मण रेखा पार करने के लिए मजबूर हो जाते हैं।

हम उच्च प्रबंधन से निवेदन करते हैं कि वह सुनिश्चित करें कि सुझावों और प्रस्तावों का निपटान निचले स्तर के अधिकारियों द्वारा लापरवाही एवं मनमाने ढंग से नहीं हो, वरना इससे भविष्य में गंभीर समस्याएं पैदा हो सकती हैं।

स्वतंत्रता दिवस एवं ईद की हार्दिक बधाई

कोयम्बटूर राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक के पश्चात संघ की गतिविधियों की संक्षिप्त रिपोर्ट

साथियों,

संघ की गतिविधियों का संक्षिप्त रिपोर्ट बैठक हेतु प्रस्तुत है।

पिछली राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक दिनांक 15 से 17 अक्टूबर, 2011 को कोयम्बटूर में सम्पन्न हुई थी। कार्यकारिणी की बैठक में लिए गए मुद्दों तथा पारित प्रस्तावों पर हेडक्वार्टर निरन्तर कार्यवाही की है।

1) बीएसएनएल में संघों के मान्यता के स्वयं के नियम

संघ ने मान्यता के नियम बनाने तथा न्यूनतम ट्रेड यूनियन सुविधाओं हेतु प्रबंधन को अनेक प्रतिवेदन दिए हैं। कई अनौपचारिक बैठकें भी हुई हैं। मित्रवत सेन्ट्रल ट्रेड यूनियन संघों तथा अन्यो से भी सहयोग लिया गया है। मान्यता प्राप्त संघ, बीएसएनएलईयू, ने समानुपातिक प्रतिनिधित्व के आधार पर नियम बनाने के लिए प्रबंधन को पत्र लिखा है। इस दिशा में प्रगति भी हुई परन्तु प्रबंधन को लम्बित मुकदमों, चेन्नई तथा अर्नाकुलम की याचिकाओं से हिचक भी है। इस मध्य 11.6.2012 को अर्नाकुलम हाईकोर्ट ने अपने निर्णय में चीफ लेबर कमिशनर को निर्देश दिया है कि "कोड आफ डिसिपलिन" में परिवर्तन हेतु 2 माह के भीतर संघों की बैठक बुलाई जाय। कोर कमेटी तथा सेक्रेटेरियट की बैठक 25/26 जून को दिल्ली में हुई जिसके उपरान्त उपमहामंत्री तथा चेन्नई सर्किल सेक्रेटरी को चेन्नई हाईकोर्ट में

दाखिल याचिका को वापस लेने को लिखा गया परन्तु सकारात्मक उत्तर नहीं मिला है। हेडक्वार्टर ने उन्हें याचिका दाखिल करने को अधिकृत किया था। बैठक को बीएसएनएल के मान्यता के नियम तथा चेन्नई हाईकोर्ट में लंबित मुकदमे पर चर्चा करके निर्णय देना है। एनएफटीई ने अपने प्रतिवेदनों में प्रबंधन को मान्यता हेतु 5 प्रतिशत तक के सदस्यों की शिथिलता का प्रस्ताव किया है।

निरन्तर प्रयास के फलस्वरूप प्रबंधन ने आदेश जारी किया है कि जिस संघ को पांचवे वेरीफिकेशन में 15 प्रतिशत वोट मिले हैं उन्हें अनौपचारिक बैठक दी जाय।

बीएसएनएल की आर्थिक जीवन क्षमता

मुद्दे पर एनएफटीई हेडक्वार्टर ने अनेक सुझाव तथा प्रस्ताव भेजे हैं। इसके कुछ परिणाम आए हैं। डीओटी को भी इस आशय का प्रतिवेदन भेजा गया है कि ग्रामीण क्षेत्रों में टेलीफोन सेवा देने से उत्पन्न हानि की भरपाई करे। प्री बजट कन्सलटेसन मेमोरैन्डम भी वित्त मंत्री को भेजा गया जिसमें निगम को सहायता प्रदान करने के सुझाव थे।

प्रतिवेदनों के फलास्वरूप प्रत्येक माह सीजीएम्स की चन्डीगढ़ बैठक पर रोक लगी। विदेश यात्राओं पर अंकुश लगा। किराए के मकान खाली हुए तथा पुरानी सामग्रियों तथा उपकरणों की नीलामी हुई। कोयम्बटूर बैठक में प्रस्ताव पारित हुआ था कि सभी सरकारी विभाग आदि, बीएसएनएल की दूरसंचार सेवाओं का उपयोग करें। यह अब डी ओ टी तथा बीएसएनएल के

एम ओ यू (मेमोरैन्डम ऑफ अन्डरस्टैंडिंग) में सम्मिलित है।

ट्राय ने बीएसएनएल को 2750/- करोड़ रूपए की सब्सिडी देने की डीओटी को सिफारिश की है। संघ ने डीओटी से अनुरोध किया है कि वह निगम को पेंशन की वित्तीय भार से मुक्त करें।

भ्रष्टाचार

कोयम्बटूर कार्यकारिणी ने प्रस्ताव पारित किया था कि भ्रष्टाचार के सभी मामले सीधे हेडक्वार्टर को भेजा जाय। सभी शिकायतों पर कार्यवाही हुई है। कुछ सर्किलों आंध्र (वारंगल, खम्माम, ईस्ट गोदावरी) महाराष्ट्र (औरंगाबाद), गुजरात (अहमदाबाद, सुरेन्द्र नगर), पूर्व यूपी (कानपुर, उन्नाव, बलिया, बहराइच), बिहार (भागलपुर) आदि उदाहरण है। अधिकांश मामलों में कार्यवाही हुई है।

78.2 प्रतिशत आई डी ए फिक्सेशन, छुट्टी नगदीकरण तथा बिना वाउचर के चिकित्सा सुविधा

दिनांक 12.12.2011 को संघ के उपर्युक्त मुद्दों पर औपचारिक बैठक हुई। ये 15 दिसम्बर की हड़ताल के मुद्दे थे। बैठक के समय निदेशक (कार्मिक) ने आश्वस्त किया कि 78.2 प्रतिशत आईडीए मरजर मुद्दे को पुनः प्रबंधन कमेटी में ले जाने पर विचार किया जाएगा। संघ चारों मुद्दों पर निरन्तर प्रयास करता रहा। बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स की बैठक के खुले अधिवेशन में निदेशक (कार्मिक) स्पष्ट रूप से घोषणा किया कि मामले को पुनः कमेटी में प्रस्तुत किया जाएगा। इस मध्य कार्पोरेट कार्यालय ने आदेश जारी किया कि सभी आईटीएस अधिकारियों को भत्ता आदि केन्द्रीय अधिकारियों के भांति दिया जाय। इससे

विषम स्थिति उत्पन्न हुई जिसके फलस्वरूप सभी संघों ने वित्तीय मुद्दों पर 29 मई को 13 जून से संयुक्त हड़ताल संगठित करने की नोटिस प्रबंधन को सौंपी। संयुक्त आंदोलन के फलस्वरूप प्रबंधन संघों के साथ 78.2 प्रतिशत आई डी मरजर, सीधे भर्ती कर्मचारियों को रिटायरमेंट लाभ, चाइल्ड केयर लीव पर 12.6.2012 को समझौता किया। एनएफटीई का आंदोलन मे सकारात्मक रवैया रहा है। परिस्थितियों के परिपेक्ष्य में यह एक सराहनीय समझौता है।

प्रबंधन समिति ने 78.2 प्रतिशत आईडीए मरजर के प्रस्ताव को अनुमोदित कर दिया है। मामला अब बोर्ड को जाएगा।

15 दिसम्बर, 2011 तक 28.2.2012 की हड़तालें

एनएफटीई तथा बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स के संघों ने दोनों हड़तालों में भाग लिया है। यह बैठक चर्चा करके मुद्दों के समाधान हेतु ट्रेड यूनियन कार्यवाही का निर्णय करे। जिसमें संघों की मान्यता हेतु बीएसएनएल का अपना नियम महत्वपूर्ण है। छठवां वेरीफिकेशन बीएसएनएल के नियम के अनुसार होना चाहिए।

पेंशन भुगतान

वित्त मंत्रालय ने स्पष्ट किया है कि पेंशन भुगतान की जिम्मेदारी बीएसएनएल की है सरकार की नहीं क्योंकि दूरसंचार की सम्पूर्ण सम्पदा निगम को सुपुर्द है। वित्त मंत्रालय उपर्युक्त उस समय कहा है जब कि एम टी एन एल कर्मचारियों का पेंशन का मुद्दा उठा था। इस पर हमारी प्रतिक्रिया आवश्यक है क्योंकि सरकार पेंशन भुगतान की जिम्मेदारी से भाग रही है।

संचार मंत्री को एक विस्तृत पत्र भेजा गया है।

टेम्पोटेरी स्टेटस मजदूरों का पेंशन

एनएफटीई ने कार्पोरेट कार्यालय पर मुद्दे पर दबाव डाला जिसके फलस्वरूप स्पष्टीकरण आदेश जारी हुआ कि टीएसएमएस 1.10.2000 अथवा इसके उपरान्त नियमित होने पर भी उनकी सरकारी पेंशन की पात्रता होगी। वेज रिवीजन समझौते में इसे सरेन्डर कर दिया गया था।

वीआरएस

बीएसएनएल का वीआरएस प्रस्ताव डीओटी में लंबित है। प्रस्ताव लागू करने के लिए बीएसएनएल ने 1800/- करोड़ रुपये की मांग की है। यदि यह धनराशि मिल जाय तो वीआरएस की क्या आवश्यकता होगी?

एनईपीपी की कठिनाईयां तथा कष्ट

एनएफटीई ने एनईपीपी के अनेक कठिनाईयों तथा कष्टों जैसे कि औसत चरित्र प्रवेश, लश्करों की पात्रता, बीसीआर इन्क्रिमेंट की वसूली, ड्राइवर आदि हैं। एनईपीपी में नियमित मजदूरों को अधिक कष्ट है। संघ ने उदाहरण सहित प्रतिवेदन दिए हैं।

जेटीओ, जेएओ टीटीए तथा टीएम की विभागीय परीक्षा

टीटीए की विभागीय परीक्षा का आदेश जारी हो चुका है। इस परीक्षा की प्रक्रियाओं को मई के भीतर अन्तिम रूप देना था। परन्तु कुछ सर्किलों ने अभी तक परीक्षा की नोटिस जारी नहीं की है। टेलीकाम मेकैनिक की परीक्षा टीटीए के पश्चात् होगी। टीएम के भर्ती नियम में परिवर्तन सुप्रीम कोर्ट के निर्णय के अनुसार प्रस्तावित है। अब बोर्ड से अनुमोदन होना है।

जेएओ की परीक्षा पूर्व पाठ्यक्रम के अनुसार होने

हेतु निर्णय हो चुका है। रिक्तियों के अनुमोदन के उपरान्त परीक्षा की नोटिस जारी होगी।

जेटीओ की परीक्षा दस वर्षों से नहीं हुई है। इससे कर्मचारियों में निराशा है। अनेक सीनियर टीओएज, टीटीएज आदि परीक्षा हेतु प्रतीक्षारत हैं।

संघ के अथक प्रयास के उपरान्त केरल कैट में लम्बित सभी ओएज का निपटारा हो चुका है। अभी केरल हाईकोर्ट में "स्टे" है। मामले में सुनवाई हो चुकी है। फैसला सुरक्षित है। निर्णय के पश्चात् संघ का अथक प्रयास होगा कि कम से कम 2011 तक की रिक्तियों की परीक्षा का नोटिफिकेशन जारी हो। पूर्व अर्हता प्राप्त टीटीए की समस्या से संघ पूर्णतः अवगत है। परन्तु मुकदमों के कारण प्रबंधन किसी भी प्रकार की कार्यवाही करने के पक्ष में नहीं है।

सतत प्रयास के फलस्वरूप प्रबंधन वर्ष 2013 की टीटीए परीक्षा के लिए प्रवेश परीक्षा हेतु सहमत हुआ है।

वेतन संशोधन में जेएओज/जेटीओज की भांति टीटीएज सीनियर टीओएज, आरएमएस को लाभ

संघ ने प्रतिवेदन किया है कि ऐसे नान-एक्जीक्यूटिव कर्मचारियों को जेएओज/जेटीओज की भांति लाभ दिया जाय जिनका 1.1.2007 से वेतन संशोधन में वेतन में कमी हुई है। पूर्व में प्रबंधन ने इस पर आश्वासन भी दिया था। कुछ समय पूर्व संघ ने एक विस्तृत मेमोरैंडम सीएमडी तथा निदेशक (कार्मिक) को सौंपा है तथा उनसे चर्चाएं भी हुई हैं। इन चर्चाओं में स्नाटा के प्रतिनिधि भी थे।

पक्षपातपूर्ण ट्रांसफर्स

बीएसएनएल हेडक्वार्टर के आदेश जारी होने के

पश्चात् भी पक्षपातपूर्ण ट्रांसफर्स सर्किलों में हुए हैं। सभी मामलों में कार्यवाही की गई है।

सीडीए रूल का लागू होना

पत्र संख्या 250-13/2011 पर्स III दिनांक 19.12.2011 में कार्पोरेट कार्यालय ने स्पष्ट किया है कि बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों पर नियम 55 (II) (C) लागू नहीं होता है। यह केवल बीएसएनएल भर्ती कर्मियों के लिए है। संघ ने प्रतिवेदन दिया है कि इस आधार पर नियम 55 (II) (b) भी लागू नहीं होता जिसमें प्रबंधन को तीन माह का नोटिस अथवा वेतन देकर रिटायरमेंट का अधिकार है।

पदनाम में परिवर्तन

अतिरिक्त जीएम (स्थापना) की अध्यक्षता में एक कमेटी गठित है जो कि प्रस्तावों पर विचार कर रही है। संघ ने मुख्य धारा के वर्गों के परिवर्तन का प्रस्ताव भेजा है। स्नाटा के प्रतिनिधियों के साथ सीएमडी तथा निदेशक (कार्मिक) से चर्चाएं भी हुई हैं।

चेन्नई, वारंगल, अहमदाबाद, पठानकोट, धनबाद स्थानों पर कर्मचारियों का दमन

दिनांक 20.10.2011 को समस्याओं के समाधान हेतु कर्मचारियों ने प्रदर्शन किया जिसके फलस्वरूप 70 से अधिक कर्मचारियों को डाइजनान-ब्रेक-इन सर्विस दिया गया। हेडक्वार्टर ने तत्परता के साथ मामले को अधिकारियों से लिया। सीएमडी तथा निदेशक (कार्मिक) से समाधान हेतु चर्चाएं भी हुई। एक बैठक में डिप्टी जनरल सेक्रेटरी भी उपस्थित थे। इसी प्रकार धरने में भाग लेने के कारण छुट्टी लिए हुए कर्मचारियों को पठानकोट में डाइजनान किया गया। एसएसए हेड धनबाद भी कर्मचारियों को बदले की भावना

से प्रेरित होकर प्रताड़ित किया है। सभी मामलों को बीएसएनएल हेडक्वार्टर के संज्ञान में लाया गया है। अधिकांशतः स्थिति में सुधार है। परंतु कुछ सर्किलों ने परिस्थिति की जानकारी हेडक्वार्टर को नहीं दी।

यह बैठक चर्चा करके अन्यायों तथा दंडनात्मक कार्यवाहियों के विरुद्ध ट्रेड यूनियन एक्शन प्रोग्राम का निर्णय ले सकती है।

साथी गुप्ता, भूतपूर्व सेक्रेटरी जनरल को पेंशन

हेड क्वार्टर नियमित रूप से पेंशन का भुगतान साथी गुप्ता को कर रहा है। परंतु अवांछनीय तत्व मिथ्या प्रचार में लिप्त हैं कि उनका पेंशन भुगतान बंद है। साथी गुप्ता वर्तमान कार की वापसी चाहते हैं। उनका कहना है कि इसको ई-4 संघ ने भेंट दी थी। परंतु यह संघ के संपदा में अंकित है। इसके अतिरिक्त वह 81,000/- रुपये की भी मांग की है जो कि उन्हें धूलिया (महाराष्ट्र) एसएसए चिकित्सा हेतु दिया था। साथी गुप्ता को यह स्वीकार नहीं है कि यह एकमुश्त धनराशि रूपया 5 लाख में सम्मिलित है। राष्ट्रीय कार्यकारिणी समाधान हेतु मुद्दों पर निर्णय ले साथी गुप्ता को सेक्रेटरीयट के निर्णयानुसार 30,000/- रूपया चिकित्सा सहायता के रूप में भुगतान किया है।

साथियों! संघ का हेडक्वार्टर सदैव सक्रियता के साथ कार्यों को किया है। कर्मचारियों की समस्याओं तथा कष्टों को तत्परता के साथ उठाया गया है। इसमें किसी भी प्रकार की उदासीनता नहीं दिखाई गयी है। समस्याओं के समाधान हेतु अथक प्रयास हुआ है। परंतु बैठक कमियों को बता सकता है। राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक पूर्व में नहीं हो सकी क्योंकि

किसी सर्किल से निमंत्रण नहीं मिला। यद्यपि कि यह कार्यकाल की छठवीं कार्यकारिणी की बैठक है। छठवां वेरीफिकेशन समीप है। यह आवश्यक है हम एकीकृत होकर आगे बढ़ें।

सी सिंह

महामंत्री, एनएफटीई बीएसएनएल
सेक्रेटेरियट पक्ष से

**बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों का
पेंशन का भुगतान – शंकाओं तथा भय को
दूर करने का अनुरोध**

टीएफ-11/3 दिनांक 6.8.2012 श्री कपिल सिब्बल,
माननीय संचार मंत्री

भारत सरकार बीएसएनएल बनाने की अपनी नीतिगत निर्णय को सफल बनाने हेतु दिनांक 8.9.2000 को संघों के साथ कुछ हड़ताल समझौता किया था। इस समझौते के परिणामतः भारत सरकार ने निम्न कैबिनेट निर्णय लिए थे।

- i. बीएसएनएल में सम्मिलित सभी कर्मचारियों की सरकारी पेंशन स्कीम/पारिवारिक पेंशन की पात्रता होगी।
- ii. पेंशन का भुगतान सरकार द्वारा होगा।
- iii. सरकार बीएसएनएल द्वारा क्षेत्रों में फोन सेवा प्रदान करने के कारण उत्पन्न हानि की भरपाई करेगी जिससे कि उपक्रम की आर्थिक जीवनक्षमता सुरक्षित रहे।

2. फेडरेशनों से सिद्धांतः समझौता हुआ था कि पेंशन का भुगतान कन्सालिडेटेड फंड से होगा। इस कारण भारतीय संविधान की आर्टिकल 309 के तहत पेंशन नियम 37ए बनाया गया। डीओटी अपने पत्र दिनांक 16-27/2001 दिनांक 29.6.

2001 में दृढ़ता के साथ स्पष्ट किया था कि पेंशन का भुगतान कन्सालिडेटेड फंड से ही होगा। सरकार (डीओटी) पत्र संख्या 7-1/2000/टीए-1/17 दिनांक 31.7.2002 द्वारा सीएमडी, बीएसएनएल को आदेश जारी किया था कि पेंशन योगदान का भुगतान एफ आर 116 तथा एफआर 117 के अनुसार ही उपक्रम द्वारा किया जाएगा।

3. समय व्यतीत होने के उपरांत वित्त मंत्रालय सभी आश्वासनों, समझौतों को धता बताते हुए बीएसएनएल से संपूर्ण पेंशन भुगतान खर्च की मांग की। यह बीएसएनएल के हित तथा समझौते के विरुद्ध था। अतएव नेशनल फेडरेशन टेलीकाम इम्पलाईज ने इसका विरोध किया। डीओटी ने पेंशन मामले को पुनः कैबिनेट को भेजा। कैबिनेट से अनुमोदन के पश्चात: सचिव, डीओटी ने पत्र संख्या 1-45/2003 बी दिनांक 15.3.2005 में स्पष्ट किया कि पेंशन भुगतान की जिम्मेदारी सरकार की है तथा बीएसएनएल को केवल एफआर 116 तथा 117 के अनुसार पेंशन योगदान को जमा करना होगा।

4. परंतु एक वर्ष के उपरांत कर्मचारियों को अपार दुख हुआ क्योंकि डीओटी पत्र संख्या 1-45/2003-बी दिनांक 15.6.2006 जारी करके 15.3.2005 के आदेश को निरस्त कर दिया जब कि 15.3.2005 का आदेश सचिव, डीओटी द्वारा स्वयं हस्ताक्षरित था। डीओटी के 15.6.2006 के आदेश के अनुसार बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों के पेंशन भुगतान को बीएसएनएल/एमटीएनएल से प्राप्त टैक्सों द्वारा प्राप्त धनराशि से जोड़ दिया गया। बीएसएनएल के ऊपर पेंशन खर्च का वित्तीय भार भी थोपा गया जिससे कंपनी की

वित्तीय दशा भी प्रभावित हुई है। इस प्रकार बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों के पेंशन भुगतान को उहापोह की स्थिति में कर दिया गया है।

5. सरकार फेडरेशनों के साथ किये समझौतों तथा वादों, पेंशन का भुगतान कन्सालिडिटेड फंड से होगा, से दूरी बनाना प्रारंभ कर दिया है। वास्तविकता तो यह है कि सरकार बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों के पेंशन भुगतान की जिम्मेदारी का निर्वाह करने से ही मना करना प्रारंभ कर दिया जो कि निम्न कार्यवाहियों से स्पष्ट है।

i. पेंशन भुगतान को बीएसएनएल/एमटीएनएल से टैक्सों की प्राप्ति से डीओटी के पत्र दिनांक 15.6.2006 के अनुसार जोड़ना।

ii. डीओटी के पत्र संख्या 40-33/2001 - पेन (टी) दिनांक 25.7.2006 द्वारा बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों को पेंशन नियम 48(ए) तथा 48(बी) के लाभों से वंचित करना।

iii. पेंशन योगदान की उच्चतम वेतनमान पर वसूली जबकि सरकारी कर्मचारी की वास्तविक वेतन पर की जाती है।

iv. उपर्युक्त के अतिरिक्त पत्र संख्या 1-45/2003 बी आर एस 19 (1) 2011 COSL दिनांक 14.20.2011 द्वारा स्पष्ट करना कि पेंशन भुगतान की जिम्मेदारी बीएसएनएल की है सरकार की नहीं। यह फेडरेशनों से किए गए सभी समझौतों तथा वादों के विरुद्ध है।

6. हमें ज्ञात है अनेक अड़चनों के अतिरिक्त पेंशन का भी मुद्दा है जिस कारण आईटीएस अधिकारी बीएसएनएल में एबजार्पशन नहीं ले रहे हैं। सरकार ने अनेक बार पेंशन आदेश में परिवर्तन किये हैं।

7. बीएसएनएल से सेवानिवृत्त कर्मचारियों के

पेंशन खर्च का लेखा जोखा पृथक से "डॉट सेल" नहीं रख रहा है। यदि सरकार पेंशन भुगतान को टैक्स की प्राप्ति के साथ जारी रखा तो भविष्य में कठिनाई होगी। एमटीएनएल तथा बीएसएनएल से प्राप्त टैक्सों (लाईसेंस फीस, डिविडेंट) आदि का रखरखाव पृथक नहीं है। निजी कंपनियों के साथ रखा गया है।

अतः आपसे अनुरोध है कि वर्तमान शंकाओं को दूर करने हेतु डीओटी के 15.6.2006 के आदेश की वापसी करायें। साथ ही साथ डीओटी तथा बीएसएनएल सेवानिवृत्त कर्मचारियों के पेंशन खर्चों का लेखा-जोखा पृथक रूप से रखा जाय। बीएसएनएल द्वारा 1.11.2000 से जमा किये हुए पेंशन योगदान तथा बीएसएनएल/एमटीएनएल द्वारा टैक्सों की जमा धनराशि को डीओटी स्तर पर पारदर्शिता के साथ वार्षिक अंकित किया जाय।

प्रत्येक नागरिक को मंत्री को प्रतिवेदन देने का अधिकार है

टीएफ-4/6 दिनांक 5.8.2012 माननीय संचार मंत्री तथा आई टी संचार भवन, नई दिल्ली को

डीओटी ने पत्र द्वारा संघों को कहा गया है कि वे डीओटी के अधिकारियों तथा माननीय मंत्री को बीएसएनएल के मामलों में पत्र नहीं लिखें। यह उचित प्रतीत नहीं होता है। संघ की सोच है कि माननीय मंत्री जनता के प्रतिनिधि हैं। भारत के प्रत्येक नागरिक को यह अधिकार है कि उन्हें वह अपना प्रतिवेदन दें तथा समस्याओं के समाधान का अनुरोध करे। बीएसएनएल के संघों को डीओटी को लिखने की मनाही हो सकती है परन्तु मंत्री जी का समस्याओं पर ध्यान आकर्षित करने से मनाही अनुचित तथा तर्कपूर्ण नहीं है।

यह पूर्ण रूपेण विदित है कि बीएसएनएल में

भ्रष्टाचार का बोलबाला है। क्या भ्रष्टाचार की करतूतों से संचार मंत्री को अवगत नहीं किया जाये। इसी भांति बीएसएनएल की दशा से अवगत कराने से मनाही कैसे की सकती है? कृपया उचित कार्यवाही करें।

टेलीफोन्स डिस्कनेक्शन पर रोकथाम

निदेशक (सी एफ ए) अर्धशासकीय पत्र संख्या 8-23/2012/पी एच एम दिनांक 2.8.2012 सभी मुख्य महाप्रबंधकों को

मुझे प्रतिदिन मुंबाईल पर सीआर डाटा से आपकी सर्किल की सूचना आती है कि कितने टेलीफोन्स लगाए गए तथा कितने डिस्कनेक्ट हुए। प्रतिदिन की सूचना में डिस्कनेक्शन की संख्या अधिक है। कुछ मामलों में तो डिस्कनेक्शन की संख्या एनटीसी (NTC) से भी अधिक है। यह स्थिति उस समय है जबकि U/G केबिल्स तथा क्लिप फोन्स उपलब्ध किए गए हैं। यदि यह स्थिति जारी रही तो लैन्डलाइन फोन्स से प्राप्त धन राशि में गिरावट को रोकने का प्रयास साकार नहीं होगा।

अतः आपसे अनुरोध है कि एसएसए/इक्सचेन्ज वाइज स्थिति का आकलन करे तथा सुधारात्मक कार्यवाही करें जिससे कि एनटीसी 2 दिन में लगाए

जाय, 90 प्रतिशत दोष उसी दिन ठीक हों, परिणाम देने वाले कैम्प लगाए तथा प्रत्येक इक्सचेन्ज में मेला आयोजित करें। उचित मेन्टीनेंस जैसे कि आउटडोर प्लान्ट का अपग्रेडेशन, वाणिज्य के महत्वपूर्ण ग्राहकों से सम्पर्क करके उनके कष्टों का समाधान करे जिससे कि नए कनेक्शन लगे तथा डिस्कनेक्शन नहीं हो।

सीएमडी की इच्छा है कि कार्यवाही रिपोर्ट 15 दिन में भीतर भेजे।

सेवानिवृत्त कर्मचारी वेलफेयर बोर्ड का सदस्य नहीं हो सकता है

बीएसएनएल पत्र संख्या 40-27/2011 - पेन (बी)/मिस दिनांक 13.7.2012 सीजीएम बिहार तथा प्रतिलिपि महामंत्री एनएफटीई बीएसएनएल को

भ्रष्टाचार तथा अनुचित कार्यवाही

टीएफ-36/3 दिनांक 27.7.2012

श्री यू. पी. सिंह, डी ई (प्रशासन उन्नाव) भ्रष्टाचार में लिप्त हैं।

श्री यू पी सिंह, डी ई उन्नाव की गुंडागर्दी टीएफ-20/3 दिनांक 23.7.2012 निदेशक (कार्मिक) को

(अंग्रेजी में विस्तार से देखें।)

National Executive of NFTE BSNL Meet at New Delhi on 27th/28th August, 2012 to discuss

- i) Joint struggle and strike agreement of 12th June 2012.**
- ii) BSNL's own rules for recognition of union.**
- iii) 6th Verification**
- iv) Viability of BSNL**
- v) Problems of staff including VRS**