

Price Per Copy : Rs. 2.50/-

TELE LABOUR

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)

Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Chandeshwar Singh, General Secretary : Resi. 2570 6166, Mobile: 9868 256 622, 09431 200 383

January, 2012

Editor - Chandeshwar Singh

Vol. LVII No. 1

EDITORIAL

Don't suppress the voice

It is pity that the BSNL could not frame its own rules and procedure for recognition of non- executive unions although more than eleven years have passed since its formation. The demand raised by the unions in this respect is ***proving just a cry in the wilderness***. The management is avoiding to resolve the issue on one or the other pretext and prone to apply illegal rule and procedure for recognition of the unions. Ironically the same corporate Hqr has ample time to frame rules for recognition of officers associations. *Why this blatant discrimination?* The indifferent approach of the administration on the vital issue is causing sufferings and hardships to employees as their grievances are not redressed and resolved. The management is not unaware that *more than fifty percent employees are not represented in the Negotiating Machineries at different levels?* Can there be harmony and peace in the Industry in the present situation? The entity cannot go ahead in

development and services without adequate participation of the workers in the Negotiating Machineries.

In course of meetings and representation the majority of unions have told in clear terms that the "code of Discipline" under which verification is done and recognition extended is only for Central Trade unions and cannot be applied for non- affiliated unions. The Deputy chief Labour commissioner while attending the verification meeting in 2008 expressed that the **BSNL could evolve its own rules for recognition**. The "SR cell" took no action for two years and during 5th verification the demand was bulldozed in the name of lack of consensus although only two unions, BSNL-EU and Teppu, opposed and majority of organisations were in favour of formation of BSNL's rules.

The experience of the present system of verification/election and recognition is very

Contd. on page 3

REPUBLIC DAY GREETINGS

IEWS AND NEWS

NE-12 Scale

BSNL will issue orders for creation of NE-12 scale after getting approval from the DoT.

After more than three years the NE-12 scale will see the light of the day.

Time will speak how much benefits will occur to the employees. The retired personnel will not get benefit of this and will under go irreparable loss.

IDA increase

IDA increase is 4.7% in respect of Quarter ending 31st December, 2011. Orders are yet to be issued by DPE and DOT.

VRS

Frequent enquiries are being made about VRS. The Proposal of BSNL is in DOT. The BSNL will introduce VRS only on receipt of Rs. 20,000/- crores from DOT/MOF which is most unlikely.

BSNL will not take Loan for VRS

JAO Examination

NFTE BSNL has demanded for holding of examination to fill up departmental Vacancies

Illegal 3G roaming by five Private Companies

Five Private Companies are illegally availing 3G roaming facility. These companies have violated the Conditions of the licenses. The DOT has issued show cause notice against them. The Private operators have approached to the TDSAT. The DoT has asserted that it is beyond the jurisdiction of TDSAT. The BSNL has also moved application for impleadment.

NFTE Maharashtra circle meeting

Circle working committee is taking place on 21st January and President is expected to attend.

Change of heart

The BSNLEU has demanded BSNL rules for recognitions of unions based on proportionate representation. Change of heart is welcomed. Let us see which way the winds finally blow.

Management Recruitment Rule 2011

The BSNL has framed rules for recruitment of Dy GM, GM and PGM/CGM to replace ITS office who have opted for DOT. Thus two rules are for recruitment of executives.

Experts say the new R/R may not stand the scrutiny of law and likely be set aside. Thus stalemate will Continue for long against the interest of BSNL.

Management took not even a month to finalise R/R. But what about Recognition Rules for union? ■

TELE LABOUR

Editorial Board

Com. Chandeshwar Singh, General Secretary

Com. Islam Ahmed, President

Com. C.K. Mathivanan, Dy. General Secretary

E-mail : nftechq@yahoo.com

Website : www.nftechq.co.in

Central Headquarters

Office : 2336 3245, 2334 6656, 23746677,

Fax : 23341877

Com.Chandeshwar Singh: 011-205706166, (M) 9868256622

Com. Islam Ahmad : 9868230506; Resi: 25704847

Com. C.K. Mathivanan : Mobile: 09487 621 621

Com. P.L. Dua : Resi.: 22758937

Com. Rajmauli : 9013781183

Com. Rajpal : 9868818282

Recruitment Rule - 2011 of BSNL Services

No. 437-101/2011-Pers I dt. 26-12-2011

Brief Points :

1. One round of recruitment from ITS group 'A' officers and more round from others, if needed.
2. CMD, BSNL will be appointing authority.
3. Superannuation age 60 years.
4. **Completed years of service for the purpose of eligibility for Direct Recruitment :** Number of completed years of service as on 01.01.2012 in group A shall be counted from the 1st January of the year following the year of UPSC Engineering Services Examination on the basis of which the candidate was appointed as Group A officer in the case of Government Service or from the year of recruitment as Management Executive on CPSUs.
5. The group 'A' officers (ITS) already absorbed will rank en-block senior in their respective grade to any executive recruited under this rule.

6. Selection committee for GM and above :

- (a) Chairman – Director, BSNL
- Member – Director, BSNL
- Member – Director, BSNL
- Member – Management consultant/Professor in reputed Management institute/Director on board of a CPSU

For Sr DGM level

- Chairman – Director, BSNL
- Member – Director, BSNL
- Member – Executive Director, BSNL
- Member – Management consultant/Professor in reputed Management/Director on board of a CPSU

7. Upper age limit as on 1-1-2012 - 50 years
8. **Selection Procedure :** The prospective candidates will be shortlisted.

Group 'A' officers working in DoT/BSNL/MTNL will get preference as per marks.

Contd. from page 1: Editorial

bitter. Huge expenditures are incurred by the administration. The campaigns during election not only affect the performance but create unhealthy atmosphere and pollute the congenial atmosphere to a very large extent.

The Majority and Representative union, BSNLEU, after studying pros and cons has now requested the *management to frame its own Recognition Rules on the basis of proportionate representation*. The management must understand that now almost entire

workers desire that the BSNL should frame its own rules and procedure for recognition and participation of workers to end their sufferings.

We look forward that the management will heed the voice of workers and act accordingly. It is mockery that there are two Executive unions for merely 50,000 officers and enjoying all facilities for eleven years without verification but only one for 2 Lakhs 30 thousand non-executive employees. Why it is so? Can any reasonable, impartial and sensitive **Management will appreciate such discrimination?** ■

Felicitations

Com. L.Karthika TTA, Sivaganga Telephone exchange who is a B.E. graduate and active member of NFTE-BSNL was facilitated on 28-12-2011 by the district union of Karaikudi SSA in Tamilnadu Circle for winning altogether Sevan Medals (including one gold and one silver) in the recently held BSNL National athletic meet at Calicut (Kozhikode) in Kerala.



Com. CKM, Dy. GS offering shawl to Com. L. Karthika, TTA at Sivaganga

In the extended executive Committee meeting of the NFTE-BSNL District union at Sivaganga she was offered shawl by Com. C.K. Mathivanan, Deputy General Secretary on 28th December, 2011. He greeted her for this achievement on behalf of the CHQ.

The real face before us

The defeatists and desperate elements led by former Secy. general, NFTE BSNL tried their level best to create hurdles in the functioning of the union. The outgoing Secy. General who was pledging loyalty to the organisation till last breath of his life not only avoided to appear before Dy. Commissioner of Police (Licensing), New Delhi for change of name of Editor and printer/publisher of "Telecom", Telelabour but went on writing to postal and police authorities that Head Quarter is Publishing journals illegally and action be taken against them.

The postal concession was withdrawn in March, 2011 but undeterred with this publication continued. No doubt heavy expenditures were incurred in posting. Due to persistent pursuance and efforts the name is now changed and permission obtained from the competent authorities. Hereafter journals will be posted to all as before. True face is now before us. Was he loyal to NFTE BSNL (MTF)?

UP (East) conference

Circle conference was held from 23rd to 24th December at Unnao under the chairmanship of Com. Rajiv Verma S/S G.P. Tripathi (GM) and TDM, Unnao attended the open session and seminar. President, GS and Com. Rajmouli Secy. NFTE BSNL. addressed the seminar and open session as well as delegate session Comrades Rajiv Verma, R.N. Pande and Ashok Rai have been elected as President, Circle secy. and Treasurer respectively.

Letters from Administration

Revision of pay of Board level and below Board level Executives w.e.f. 1.1.2007 - reduction of emoluments of directly recruited JTOs of 2007 and 2008 Batch & directly recruited JAOs in respect of whom result was declared in April-10.

BSNL No.: 1-29/2010- PAT (BSNL) Dated: 03-Jan-2012 to All Heads of Telecom Circles, All Heads of Other Administrative Units, BSNL

OFFICE ORDER (No. 01 of 2012)

The issue of reduction in emoluments of directly recruited JTOs of 2007 & 2008 batch and directly recruited JAOs in respect of whom result declared in April 2010 on initial fixation of their pay at the minimum of the revised E1 IDA pay scale of Rs. 16400-40500, has been considered by the Board of Directors of BSNL.

2 The Board of Directors has approved the proposal for grant of 5 (five) advance increments on the minimum of the revised pay scale of Rs. 16400-40500 (E-1 Scale) be given to directly recruited JTOs of 2007 & 2008 batch and JAOs in respect of whom result declared in April, 2010 on the date of their joining the service.

3 The Board of Directors has further approved that in case revised E-1A pay scale is approved by the Government subsequently, the same may be extended to these JTOs & JAOs and accordingly their pay may be regulated in the revised E-1A pay scale. An undertaking in this regard may be obtained from the officers.

4 Errors & omissions occurred while calculating the arrears therein are subject to

rectifications and correction. Overpayments made, if any, shall be recovered as per rules.

Admissibility of full pension after 10 year of qualifying service in Govt.- Clarification reg.

BSNL No.40-33/2011-Pen (B) Date: 04.1.2012 to All Heads of Telecom circles/ Districts/Regions/Projects/Telecom Stores/Factories and Other Administrative Offices, Bharat Sanchar Nigam Limited.

I am directed to state that the matter of admissibility of Pension after 10 years of qualifying service to the Govt. servant selected/ appointed on immediate absorption basis in CPSU was taken up which the DOT.

2. In this regard, a copy of clarificatory letter No. A -11013/33/2011-Abs. cell dated 28th November, 2011 received from the DoT is attached herewith.

Admissibility of full pension after 10 years of qualifying service in Govt.- Clarification reg.

No.40-33/2011-Pen(B) Date: 24-11-2011 to Director (HR), BSNL letters

In connection with the above mentioned subject, the following is brought to your kind notice:

2. As per para 5.3 of Deptt. of P&PW O.M.No.38/37/08-P&PW dated 2.9.2008:

'In cases where Govt. servant becomes entitled to pension on completion of 10 years of qualifying service in accordance with rule 49 (2) of the CCS (Pension) Rules, 1972, pension shall be paid at 50% of the emolument of average emoluments received during the last 10 months, whichever is more beneficial to him'.

3. The Rule 49 (2) (b) states that:

'In the case of a Govt. servant retiring in accordance with the provisions of these rules before completing qualifying service of thirty-three years, but after completing qualifying service of ten years, the amount of pension shall be proportionate to the amount of pension admissible under Clause (a) and in no case the amount of pension shall be less than Rupees. Three thousand five hundred per mensem.'

4. Vide OM ON. 40-08/2011-Pen (T) dated 8.7.2011, DoT has clarified, inter-alia, that '.... any one retiring in terms of CCS Pension Rules, 1972 shall also be eligible for pensionary benefits as per revised rule 49. The revised rules 49 has no provision of pro-rata pension....'

5. Rule 37 (1) of CCS Pension Rules, 1972 inter-alia, states that:

'A govt. servant who has been permitted to be absorbed in a service of post in or under a Corporation or Company wholly or substantially owned or controlled by the Central Govt. or....., shall be deemed to have retired from service from the dated of such absorption and he shall be eligible to receive retirement benefits in any, from such dated as may be determined, in accordance which the orders of the Central Govt. applicable to him.

6. GID (8) under Rule 26 states that:

'A govt. servant who has been selected for a post in Central Public Enterprise..... may be released only after obtaining and accepting his resignation from the govt. service... In such cases, the govt. servant concerned shall be deemed to have retired from service from the date of such resignation and shall be eligible to receive all retirement/terminal benefits as admissible under the relevant rules applicable to him

in his parent organisation.'

7. GID (9) under Rule 26 states that 'In cases where govt. servants apply for posts in the same or other departments through proper channel and on selection, they are asked to resign the previous posts for administrative reasons, the benefit of past service may, if other wish admissible under rules, be given for purposes of fixation of pay in the new post treating the resignation as a 'technical formality'.

8. BSNL is in the process of recruitment at various levels. Clarification has been asked by certain ITS officers who have completed more than 10 years of regular service but less than 20 years of service, that in case they join BSNL after their selection through the recruitment process proposed to be initiated by BSNL, as to whether they will get full pension i.e., 50% of their last month salary, etc. in case they join BSNL after tendering technical resignation from Govt. Service.

9. BSNL is of the view that in the above situation, full pension is payable.

10. As such, I request the DoT to clarify the position on the above issue which will encourage and facilitate the joining of more number of young ITS officers in BSNL.

Hoping for a positive response from your end.

Admissibility of full pension after 10 years of qualifying service in Government - clarification - regarding.

DOT No.A-11013/33/2011-Abs. Cell Dated 28th November, 2011 to Director (HR) (Kind attn : Shri A K Garg) Bharat Sanchar Nigam Limited 5th Floor, Bharat Sanchar Bhawan Janpath, New Delhi 110001

The undersigned is directed to invite a reference to BSNL letter no. 40-33/2011-Pen-

sion (B) dated 24th November, 2011 on the subject noted above and to enclose a copy of DoP&T OM No. 38/80/2008P&PW (A)(Pt.II) dated 8th June, 2011 whereby certain amendments to CCS (Pension) Rules, 1972 have been notified. Attention in particular is invited to para 6 of the aforesaid notification dated 8th June, 2011 amending rule 49 of the CCS (Pension) Rules, 1972.

2. This issues with the approval of Additional secretary (T).

Cash authorisation for paying computer advance to BSNL Employees - instructions regarding BSNL No. 1-4/2010-B dated 16-12-2011 to All CGMs, BSNL Circles

Kindly refer this office letter of even no dated 8-7-2011 vide which Budget Allotment under HBA and Other Loans and Advance (Computer Advances) was conveyed to your office.

In this connection, decision of the competent authority is hereby conveyed that due to paucity of funds it is not feasible to make cash authorisation under other Loans & Advance (Computer Advance) for the time being. Hence, all circles/units are requested to encourage employees to take the loan from banks with whom Corporate Office has signed MOU for extended loan facilities to its employees. Details of such MOUs are available on intranet.

Approval of promotion policy of non-executives of BSNL

DoT No. 1-72-2009-SNG Dated: 20-07-2009

With reference to DO Letter No.27-7/2008-PE-II dated 05.05.2009 from Shri D.P.De, GM(Estt.), BSNL on the subject noted above, the undersigned is directed to intimate that as per sub clause 17 of clause 143 of Article of Association of BSNL, the subject matter may be dealt by BSNL Board itself. ■

Letters to Administration

Framing BSNL's own Recognition Rules -reg.

BSNL EU letter No. BSNLEU/200 (REGN) 28.12.2011 to Shri A.N. Rai, Director (HR), BSNL, Bharat Sanchar Bhawan, Janpath, New Delhi -110 001

I wish to draw your kind attention to the subject mentioned above.

At present BSNL is following the Code of Discipline., based on which recognition is being given to the union. According to Code of Discipline, only one union can be recognized for the Non-Executive employees.

In this regard, a demand has already been raised by some unions that BSNL should frame it's own Recognition Rules, in

the place of Code of Discipline.

This issue was discussed in the all union meeting, held on the eve of 5th Membership Verification also. However, BSNLEU was not able to express it's view in that meeting, without the matter getting discussed in the Central Executive Committee meeting of the Union.

This issue was discussed in the Central Executive Committee meeting of our union, held at Jaipur, some time back. The meeting unanimously resolved to request the BSNL management to frame it's own Recognition Rules, based on the concept of 'proportionate representation.'

Hence, I request you sir, to kindly take early steps for framing BSNL's own Recog-

Proportionate Representation.

BSNL Rules for recognition of non-executive unions in the PSU

TF- III (C-5) Date- 02.01.2012 To Shri R.K. Upadhyay Chairman Cum Managing Director BSNL, New Delhi.

Presently there is no BSNL Rules for recognition of non-executive unions in the PSU. All the verifications in the past have been done for recognition as per aged old code of discipline which is applicable only in respect of Central Trade Unions. Majority of unions barring one or two demanded on different occasions that BSNL should frame its own rules of recognition, so that the grievances and problems of employees scattered through out the country are redressed and settled. The corporate office has already framed such rules for recognition in respect of Executive Associations and unions.

It is submitted that the Recognised and Majority union, BSNLEU, has also now requested the management vide their letter No. BSNLEU/200 (REGN) dated 28-12-2011 for framing BSNL's own Recognition Rules based on the concept of Proportionate Representation in the Negotiation Machineries at different levels. The NFTE BSNL is agitating for last four years and requesting the management to evolve its own procedure and rules for recognition of unions and extension of minimum Trade union facilities so that the sufferings of the staff may get due attention and redressal.

We may also invite kind attention to para 4.1 of BSNL letter No. BSNL/5-1/SR/2008 dated 18-12-2008. In the course of meeting the Delhi Chief Labour Commissioner opined that the company may frame its own Rules in the matter. The management also ex-

pressed to consider the request during 4th verification. However, no headway was made as "SR Cell" could not take prior steps in this regard.

We may also add that apart from the fact that the "Code of Discipline" is wrongly and illegally being applied on non-affiliated unions for recognition heavy expenditures are also incurred in verifications. The congenial atmosphere also gets polluted affecting the performance.

We, therefore, urge upon you to very kindly take proper steps for framing of BSNL's own rules for recognition of unions. This is in continuation of our letter No. TF -1/1 (F) dated 18-11-2011.

An early action is solicited

Po in respect of Regular mazdoors regularised on or after 1st, October, 2000- case of Bihar Telecom circle

TF- 24/4 Date 02-01-2012 to General Manager (Est) BSNL, New Delhi.

Kindly refer to our letter No. TF- 24/4 dated 8-8-2011 on the subject we have discussed the matter also. During discussions we have mentioned that the Bihar circle has submitted the list vide No. ST/PO/2011 dated 30-4-2011 in pursuance of corporate office letter No. 269-5/2006- pers IV dated 30-10/2007. A Copy of the list has already been submitted to the concerned AGM (Pers) also.

Therefore, we request you to get the matter resolved.

Grant of one extra BCR increment to non-executive employees covered under OTBP/BCR scheme.

TF- 26/3(b) Date: 04-01-2012 to Chairman Cum Managing Director BSNL, New Delhi.

Prior to introduction of non-Executive

Promotion Policy the OTBP, BCR and Grade IV (10% of BCR) scheme was in force for promotion of staff. Sequel to introduction of NEPP the employees were afforded opportunity to exercise option for either of the scheme. There are some employees who preferred to continue in the OTBP/BCR and Grade IV (10% BCR) scheme and have exercised option accordingly. The employees who could not get 10% BCR were granted by BSNL one extra increment in BCR scheme one year prior to their retirement. Thus the grant of one extra increment has been part and parcel of the above scheme. The DoT vide No. 40-12/2004- Pen (T) dated 27-7-2009 has conveyed its approval also for grant of pensionary benefits on the increment because it was in lieu of grade four promotion.

The corporate HQr while issuing orders for NEPP has withdrawn the concession of grant of one extra increment placing the OTBP/BCR personnel at disadvantage Position. We may state that in case such category of staff would have opted for NEPP the expenditures would have been similar to BCR increment. Thus no extra expenditure is involved in continuance of the increment.

Therefore, we solicit you to please get the matter considered in real perspective so that the extension of extra BCR increment is restored to non- optees of NEPP.

This is in continuation of our letters No. TF-26/6 dated 7-5-2011, 18-6-2011 and TF-26/6 dated 4-4-2011.

Natural calamity in Tamilnadu Telecom circle.

TF- 16/9 Date 05-01-2012 to Shri R.K Upadhyay CMD BSNL, New Delhi.

It is stated that the recent cyclone has created havoc in Tamilnadu. The people have

lost their lives and properties both and are suffering from untold miseries. The worst affected areas are cuddalore, Pondichery and rest places slightly less. The BSNL workers are also very badly affected and facing worst suffering and hardships.

We, therefore, request you to please take very urgent action to alleviate the suffering of the distressed employees by granting them financial aid, recoverable loan and GPF.

We hope for very urgent action.

TF- 4/5 Date 6-1-2012 to All Central office bearers, All circle and District Secretaries.

At the outset please accept my New Year greetings.

The BSNL HQr vide No. BSNL/39-2/SR/2011 dated 5-1-2012 has issued orders for extension of facility of informal meetings to unions which have secured 15% votes in last verification. The NFTE will get this facility in all the circles except Assam, NE-1, NE-2, Kerala etc. We have demanded Trade union facilities to all unions but the management has extended in a different way. We are, thus, bound to carry our alliance partners with us.

We, therefore, request to make sure that the representatives of alliance partners also participate in the meeting. District Secretaries should also be advised accordingly.

There is another development as BSNLEU has written to the management to frame its own rules for recognition on the basis of proportionate representation. We have also written in this respect and HQr is pursuing sincerely for new rules. In the mean while our persuasion is continuing for recognition, second union status, on the basis of 5th verification as we have not signed to abide by with the code of Discipline. ■

भारत संचार भवन, हरिश्चन्द्र माधुर लेन,
जनपथ, नई दिल्ली-110001
दूरभाष : कार्यालय : +91-11-23372424,
फैक्स : +91-11-23372444
ई-मेल : cmdbsnl@bsnl.co.in
Bharat Sanchar Bhawan, H.C. Mathur Lane,
Janpath, New Delhi-110001, INDIA
Ph. : (O) : +91-11-23372424
Fax : : +91-11-23372444
E-mail : cmdbsnl@bsnl.co.in



भारत संचार निगम लिमिटेड
(भारत सरकार का उद्यम)

BHARAT SANCHAR NIGAM LIMITED
(A Government of India Enterprise)

राकेश कुमार उपाध्याय
अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक
RAKESH K. UPADHYAY
Chairman & Managing Director

Dated, the 1st January, 2012

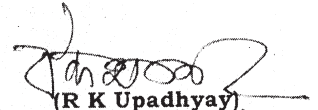
Dear colleagues,

On behalf of the entire BSNL Board, I extend my heartiest greetings to you and your family for a Very Happy and Prosperous New Year. May the year 2012 augur well and bring cheers for your family and BSNL as a whole.

The new year begins with fresh challenges and hopes for all of us. We are undergoing through tremendous pressures, both internal as well as external. I hope that year 2012 will lead us to right direction and the gloom on our company would gradually wean away. I look forward to see the BSNL turning around in 2012 itself. There is nothing which is unachievable provided there is an intense feeling for the cause and strong determination to achieve the desirable goal. Let us dedicate and commit ourselves to regain the past glory of BSNL in the year ahead.

I take this opportunity to extend advance greetings for the upcoming festivals of Lohri, Makarsankranti, Pongal, Basant Panchmi and Republic Day.

With best wishes,


(R K Upadhyay)
28/12/2011

Another Recruitment Rule for Executives

Another R/R has been framed by BSNL Hqr for recruitment of Dy GMS, GMS and PGM/CGMs etc. Thus two R/Rs for executives which may be challenged in court. NFTE expects instability will Continue.

However, the same corporate Hqr Could not frame rules for recognition of union for last eleven years.

Unions sought modification in R/RS in respect of TMS, TTAS, JAOs/JTOs but the management has ignored these. Such indifferent approach only has created crisis in BSNL.
Is Company only for executees? ■



BHARAT SANCHAR NIGAM LTD.

BHARAT SANCHAR NIGAM LIMITED
(A GOVERNMENT OF INDIA ENTERPRISE)
SR CELL, Corporate Office
8th Floor, Bharat Sanchar Bhawan,
Harish Chander Mathur Lane,
Janpath, New Delhi-110 001

No. BSNL/39-2/SR/2011

Dated, the 5th January, 2012

To

All CGMs, BSNL

Ref: This office letters No. BSNL/39-2/SR/2007 dated 2nd August, 2007 &
3rd September, 2007 and No. BSNL/7-1/SR/2009 dated 18th Feb., 2009

This has reference to this office letters No. BSNL/39-2/SR/2007 dated 2nd August and 3rd September, 2007 and No. BSNL/7-1/SR/2009 dated 18th February, 2009 advising the Circles to take certain steps so as to maintain industrial peace in the organisation.

2. Despite issue of instructions from time to time, quite often it is brought to the notice of Corporate office that the grievances of members of non-recognised unions are not adequately addressed. With this in view, the non-recognised unions have repeatedly been requesting for the facility of addressing and redressal of issues of their members. Moreover, this issue came up for discussion in the meeting held on 12th December, 2011 with the BSNL Workers Alliance.

3. Needless to mention that the recognised representative union of non-executives enjoys the right to take up the issues / grievances of all non-executive employees in BSNL. At the same time, the management has the prerogative to consider the issues taken up by the non-recognised unions, which in the opinion of the management are of significance, without giving a formal reply to the non-recognised union and if felt necessary there should not be any inhibition in meeting informally the representatives of non-recognised unions, which secured a minimum of 15% votes in a Circle in the last membership verification, subject to administrative exigencies.

Mukesh Meena
(Mukesh Meena)
DGM (SR), BSNL C.O.

Framing of Policy for allotment of staff quarters to retired employee

BSNL No. 482-16/2007-BG dated 30-12-2011

The policy for utilisation of vacant quarters in BSNL to Central Govt. Organisations/PSUs was issued vide BSNL C.O. letter No. 482-16/2007-BG (Staff Quarters) dated 26-11-08 and amendment to this policy was issued on 1.9.11 allowing qtrs to be allotted to the employee at the stations other than his place of posting for the use of his family members.

There is demand from retired BSNL/DoT Employees also for quarters for their use. Therefore, it is suggested to amend the existing policy so that the vacant quarters can be allotted to retired BSNL/DoT employees for their use.

Therefore Management Committee of BSNL Board has approved to amend the existing policy to allow CGMs to allot the vacant staff quarters to the retired BSNL/DoT employees.

Following may be added to the existing policy for utilisation of vacant staff quarters in BSNL issued vide No. 482-16/2007-BG (Staff Qrs.) dated 26-11-2008.

i) CGMs are empowered to allot the vacant quarters to the retired BSNL/DoT employees, if their is no immediate (say for six months) need of the quarters for BSNL employee or quarters are lying vacant for the last six months.

ii) The retired BSNL/DoT employees concerned shall be responsible for all the acts and / or omissions of his family members residing in such allotted quarter.

iii) The allotment of accommodation should be done on the application submitted by the concerned retired employee to concerned CGM along with attested copy of PPO.

iv) The applicant has to given guarantee of

one serving BSNL/DoT employee who is not due for retirement up to six months beyond the allotment period. The guarantor shall give undertaking that in case of default in payment of rent by the applicant he shall pay the due amount or the due amount may be recovered from his salary.

v) The accommodation can be allotted for a maximum period of 2 years with the condition of either side's notice of 2 months for vacation. The minimum lock in period for occupancy shall be 6 months.

vi) The allotment of these accommodations should be for the use of the retired BSNL/DoT employees only and his /her immediate family members will be allowed to stay with him/her i.e. wife/husband, children & their spouses and parents only.

vii) Vacant quarters of any type limiting to the entitlement of the retired employee at the time of retirement can be allotted and no sharing or sub-letting will be allowed. All the rules, conditions in FR SR Part I on this subject are applicable for such allotments also.

viii) in case retired employee wants higher category of quarter then only one step above the entitled type of quarter can be allotted but the rent of allotted type [i.e. higher type] of quarter shall be payable by the allottee and other charges also shall be payable as per that type of quarter.

ix) The allottee has to apply afresh for re-allotment, if he proposes to occupy the same after 2 years of initial allotment along with fresh guarantee, if policy permits.

x) Rent for the quarters so allotted will be same as already approved by BSNL in amendment to the policy for allotment of quarters to

family members of BSNL employee vide letter No. 482-16/2007 - BG dt. 1-9-2011. All income tax liabilities, other taxes, if any, applicable will be borne by the retired employee concerned only.

xi) In case accommodation is required for allotment for any serving BSNL employee, the allottee has to vacate the quarters on 2 months notice. No appeal against such notice will be entertained. If the quarter is not vacated by the time, the retired employee will be liable to pay twice the actual market rent of such quarter without prejudice to legal action. A clear undertaking may be taken from the applicant that, "He will vacate the quarter within 2 months on receipt of notice for vacation of the quarter."

xii) The allottee will be bound by all the rules and regulations which are applicable for allotment of BSNL accommodation in the normal course regarding conduct, sharing, payment of water and electricity charges etc.

xiii) Only minimum maintenance for providing labour connected with water supply, sanitation etc. will be done by BSNL and any material replacement has to be borne by the allottee himself/herself. However, no addition/alteration/damages etc. will be allowed to the existing structure by allottee. The major repair, if required, shall be done by BSNL. Allottee shall handover quarter in the same condition as it was handed over to him/her and if any damage is found, the same shall be rectified at his/her cost.

xiv) An amount equal to 3 months rent has to be taken as Security Deposit which is refundable on vacation after deducting the charges/losses, if any, payable by the retired employee.

xiv) An amount equal to 3 months rent has to be taken as Security Deposit which is refundable on vacation after deducting the charges/losses, if any, payable by the retired employee.

xv) The allottee shall pay rent of each month in advance by 5th of each month and if it is not paid by that date, one month notice shall be issued to the allottee for vacation of the quarter. IF

the quarter is not vacated within one month after the notice, necessary action for eviction will be initiated by BSNL.

xvi) The amount due, if any will be recovered from the security deposit of the employee and notice of recovery, if recovery exceeds security deposit, shall be sent to the allottee, guarantor and DDO of guarantor. If the due amount is not paid by allottee or guarantor within notice period the DDO of guarantor shall be asked to recover due amount from the guarantor.

xvii) GMs are empowered to in our expenditure on minimum maintenance/repairs necessitated before allotment to make the quarters livable. The expenditure which can be incurred on such works shall be limited to 3 months rental amount received as security deposit.

xviii) This type of allotment shall be allowed to the retired BSNL/DoT employee only and in case of death of the retired employee such allotted quarter shall be vacated within 2 months after the death of the retired employee.

xix) CGM shall appoint a Nodal officer for maintaining the record of vacant quarters, receipt and disposal of applications from retired employees for allotment of quarters, timely collection of rent and other charges etc. A monthly report on revenue collected on account of the renting out vacant quarters should be sent to BW Cell of BSNL Corporate office for compilation and furnishing report on revenue generation.

xx) The necessary safeguards be provided in the allotment letter to prevent unlawful use of such allotted quarters and non-payment of statutory dues like electricity, water bill be rental, maintenance etc.

The copy of draft Guarantee Agreement to be executed is enclosed for guidance purpose; CGMs may make change in this draft as per local bye-laws.

This policy shall be applicable for one year from the date of issue and thereafter is shall be reviewed by Management. ■

उदासीन रवैया उचित नहीं

यह दुर्भाग्य है कि ग्यारह वर्षों के व्यतीत होने के पश्चात् भी कार्पोरेट कार्यालय ने नॉन-इक्जीक्यूटिव कर्मचारियों की संघों के मान्यता के नियम नहीं बनाये हैं। इस संदर्भ में संघों की मांग पर निरन्तर उदासीन रवैया अपनाया गया जो कि कदापि उचित नहीं है। **संघों की आवाज “नक्कार खाने में तूती की आवाज” साबित हुई है।** प्रबंधन मुद्दे के समाधान नहीं करने के लिए नाना प्रकार के बहाने तथा हथकण्डे अपनाता रहा है तथा संघों के मान्यता हेतु गैर-कानूनी नियम थोपता रहा है। आश्चर्य तो यह है कि प्रबंधन जिसके द्वारा मान्यता के लिए सत्यापन कराता है वह सेन्ट्रल ट्रेड यूनियन्स पर लागू होता है। असम्बद्ध संघों के लिए यह नहीं है। वर्ष 2008 में सत्यापन की बैठक में डिप्टी चीफ लेबर कमिशनर ने कहा था कि बीएसएनएल संघों की मान्यता के लिए अपना नियम बना सकता है। परन्तु “एस आर सेल” दो वर्षों में इस दिशा में कोई कार्य नहीं किया यद्यपि अधिकारियों ने संघों की मान्यता के नियम बनाया है। प्रशासन के उदासीन रवैया के कारण कर्मचारियों की समस्याओं

तथा कष्टों का समाधान नहीं होता है। **प्रबंधन को भली भांति मालूम है कि विभिन्न स्तरों की निगोशिएटिंग मशीनरी में पचास प्रतिशत से अधिक कर्मियों का प्रतिनिधित्व नहीं है। ऐसी दशा में क्या कम्पनी में औद्योगिक शान्ति रह सकती है जो कि कम्पनी के विकास तथा दूरसंचार सेवाएं प्रदान करने हेतु आवश्यक है।**

विभिन्न बैठकों तथा प्रतिवेदनों द्वारा प्रबंधन को स्पष्ट रूप से बताया गया है कि “कोड ऑफ डिस्पलिन” नान-एक्जीक्यूटिव संघों के लिए नहीं है परन्तु कोई कार्य नहीं किया गया तथा पांचवे वेरीफिकेशन में तर्कहीन व्यवस्था दी कि संघों में मतैय नहीं है। तथ्य तो यह था कि दो संघों, बीएसएनएलईयू तथा टीपू के अतिरिक्त सभी संघों ने एक स्वर से बीएसएनएल नियम की मांग की थी।

वेरीफिकेशन/चुनाव तथा तत्पश्चात् संघों की मान्यता की प्रक्रियाओं का कटु अनुभव है। प्रशासन अत्यधिक धन व्यय करता है। चुनाव अभियान कर्मचारियों के परफार्मेंस को भी प्रभावित करता है।

नव वर्ष के अवसर पर सीएमडी, बीएसएनएल का संदेश

बीएसएनएल बोर्ड की तरफ से मैं आप तथा आपके परिवार को नव वर्ष की खुशी तथा समृद्ध की हार्दिक शुभकामनाएं देता हूं। वर्ष 2012 आपके परिवार तथा बीएसएनएल को खुशहाली लाए।

नववर्ष चुनौतियां तथा आशाओं दोनों लेकर प्रारम्भ हुआ है। हम सभी के ऊपर वाह्य तथा आन्तरिक दबाव दोनों हैं। हमें आशा है कि वर्ष 2012 हमें उचित दिशा में लेजाएगा तथा शैने: शैने: कम्पनी के ऊपर छाए काले बादल छट जाएंगे। हमें आशा है 2012 में ही बीएसएनएल की दशा बेहतर हो जाएगी। ऐसा कुछ नहीं है जिसकी प्राप्ति असम्भव है बशर्ते कि ध्येय की प्राप्ति हेतु दृढ़ता तथा प्रतिबद्धता हो। आईए हम सभी इस वर्ष बीएसएनएल की पूर्व की शान-शौकत वापस लाने हेतु समर्पित तथा प्रतिबद्ध हों।

हम अग्रिम रूप से लोही, मकर संक्राति, पोंगल, बसंत पंचमी तथा गणतंत्र दिवस की बधाई देता हूं।

अभियान के दौरान वातावरण दूषित होता है तथा कड़वाहट निरन्तर मौजूद रहती है। यह कम्पनी के हित में नहीं है।

मान्यता प्राप्त संघ, बीएसएनएलईयू, जिसने पांचवे वेरीफिकेशन के समय बीएसएनएल नियम बनाने का विरोध किया था अब मांग की है कि समानुपातिक प्रतिनिधित्व के आधार पर बीएसएनएल मान्यता के अपने नियम बनाए। प्रबंधन को समझना चाहिए कि यह अब लगभग सम्पूर्ण कर्मचारियों की आवाज है कि कम्पनी मान्यता के अपने नियम बनाए जिससे कि उनके कष्टों का निराकरण हो।

हमें विश्वास है कि प्रबंधन कर्मचारियों की आवाज को सुनेगा तथा इस दिशा में कार्यवाही करेगा। यह हास्यास्पद है कि 50 हजार कर्मचारियों हेतु दो संघ हैं जो कि वर्षों से बगैर वेरीफिकेशन मान्यता प्राप्त संघ के रूप में सारी सुविधाओं को भोग रहे हैं।

इसके ठीक विपरीत 2 लाख 30 हजार कर्मचारियों हेतु केवल एक संघ। ऐसा क्यों? क्या प्रबंधन भेदभाव में विश्वास रखता है?

मान्यता हेतु बीएसएनएल का अपना नियम – बीएसएनएलईयू का पत्र

बीएसएनएलईयू पत्र संख्या बीएसएनएलईयू/200 (आईजीएन) दिनांक 28.12.2011 श्री ए.एन.राय, निदेशक (कार्मिक) को

जयपुर में सम्पन्न संघ की केंद्रीयकारिणी की बैठक ने आम सहमति से निर्णय लिया है कि बीएसएनएल समानुपातिक प्रतिनिधित्व के आधार पर संघों की मान्यता हेतु अपने नियम बनाए। कृपया विषय पर शीघ्रता से कार्यवाही हेतु कदम उठाएं।

नान-इक्जीक्युटिव संघों के मान्यता नियम टीएफ 1/1 (सी -5) दिनांक 2.1.2012 श्री आर के उपाध्याय, सीएमडी, बीएसएनएल को

वर्तमान में संघों के मान्यता हेतु बीएसएनएल का कोई नियम नहीं है। पूर्व में सभी सत्यापन “कोर्ड ऑफ डिस्सिपलिन” के अनुसार हुए हैं जो कि केवल सेन्ट्रल ट्रेड यूनियन्स पर लागू होता है। विभिन्न समय पर अधिकतम संघों ने प्रबंधन से आग्रह किया है कि कम्पनी मान्यता के अपने नियम बनाए जिससे कि कर्मचारियों की समस्याओं तथा कष्टों का समाधान हो। कार्पोरेट कार्यालय ने अधिकारियों के संघों के मान्यता के नियम बनाए हैं। अब मान्यता प्राप्त संघ, बीएसएनएलईयू, ने भी पत्र संख्या बीएसएनएलईयू/200 (आईजीएन) दिनांक 28.12.2011 द्वारा प्रबंधन से अनुरोध किया है कि समानुपातिक प्रतिनिधित्व के आधार पर बीएसएनएल मान्यता के अपने नियम बनाए। एनएफटीई बराबर मांग करती रही है कि कम्पनी संघों के मान्यता के नियम-पद्धति बनाएं तथा उन्हें न्यूनतम सुविधाएं दे जिससे कि कर्मचारियों के कष्टों तथा समस्याओं का निराकरण हो सके।

संघ आपका ध्यान बीएसएनएल के पत्र संख्या बीएसएनएल/5-1/एस आर दिनांक 18.12.2008 के पैराग्राफ 4.1 की ओर भी आकर्षित करता है। बैठक में डिप्टी चीफ लेबर कमिश्नर ने भी स्पष्ट किया था कि निगम मान्यता के अपने नियम बना सकता है। प्रबंधन ने भी विचार हेतु सहमति दी थी। इसमें प्रगति नहीं हुई क्योंकि “एस आर सेल” ने दो वर्षों तक कोई कार्यवाही नहीं की थी।

कोड ऑफ डिस्सिपलिन दोषपूर्ण ढंग तथा गैर-कानूनी रूप से नॉन-एफिलेटेड संघों पर प्रयोग किया जाता रहा है। साथ ही साथ अत्याधिक वित्तीय व्यय भी होता है। कंपनी में दूषित वातावरण हो जाने के कारण कर्मचारियों के परफारमेंस भी प्रभावित होता है।

कृपया हस्तक्षेप करें जिससे कि नियम बनाने हेतु

कार्यवाही हो। यह पत्र संख्या टीएफ-1/1 (एफ) दिनांक 18.11.2011 के तारतम्य में है।

प्रबंधन से पत्र

बीएसएनएल कर्मचारियों हेतु कम्प्यूटर अग्रिम
बीएसएनएल पत्र संख्या 1-4/2010-बी दिनांक 16.
12.2011 सभी सी जी एम एस को

कृपया पत्र संख्या 1-4/2010 - बी दिनांक का संदर्भ ले जिसके अन्तर्गत एच बी ए तथा अग्रिमों का बजट भेजा गया था। सक्षम अधिकारी ने निर्णय लिया है कि फंड की कमी के कारण फिलहाल ऋण तथा अग्रिम (कम्प्यूटर अग्रिम) नहीं दिया जा सकता है। कर्मचारियों को प्रोत्साहित करें कि वे बैंक से ऋण लें। कार्पोरेट कार्यालय ने इन सुविधाओं हेतु बैंक से एमओयू पर हस्ताक्षर किया है।

सेवानिवृत्त कर्मचारियों को क्वार्टर्स के आवंटन के नियम तथा नीति

बीएसएनएल संख्या 482-16/2007 - बीजी दिनांक 30.12.2011 सभी सीजीएमएस आदि को

केंद्रीय तथा निगमों में कार्यरत कर्मचारियों को बीएसएनएल में रिक्त क्वार्टर्स के आवंटन हेतु पत्र संख्या बीएसएनएल 482-16/2007 -बीजी (स्टाफ क्वार्टर्स) दिनांक 26.11.2008 जारी हुआ था। उपर्युक्त पत्र में निहित आदेश को संशोधित करके दूसरे स्थान पर कार्यरत कर्मचारियों को भी क्वार्टर्स आवंटन के लिए 1.9.2011 को आदेश जारी किया गया है। अब बीएसएनएल प्रबंधन खाली क्वार्टर्स को सेवानिवृत्त कर्मचारियों को भी आवंटित करने का निर्णय लिया है। अतः बीएसएनएल के पत्र संख्या 482- 16 /2007 - बीजी (स्टाफ क्वार्टर्स) दिनांक 26.11.2008 में निम्न नियमों को शामिल किया जाय।

i) रिक्त क्वार्टर्स को सेवानिवृत्त कर्मचारियों को आवंटित करने का सीजीएमएस की पात्रता होगी।

ii) रिटायर्ड कर्मचारी तथा उसके परिवार की सभी कृत्यों की जिम्मेदारी होगी।

iii) सेवानिवृत्त कर्मचारी को सत्यापित पी वी ओ के साथ प्रार्थना पत्र देना होगा।

iv) एक कार्यरत बीएसएनएल/डीओटी कर्मचारी की गारन्टी, निर्धारित प्रोफार्मा में देने होगी। किराया नहीं देने पर गारन्टर से वसूली होगी।

v) आवंटन दो वर्षों का होगा। दोनों पक्षों से दो माह की नोटिस पर क्वार्टर खाली किया जाएगा।

vi) आवंटित क्वार्टर्स में सेवानिवृत्त कर्मचारी का केवल परिवार सदस्य पत्नी/पति, बच्चे, माता-पिता रह सकेंगे।

vii) रिक्त क्वार्टर्स सेवानिवृत्त के समय पात्रता के आधार पर होगा। सबलेटिंग वर्जित होगा।

viii) पात्रता से एक स्टेप उच्च श्रेणी का क्वार्टर्स मांग पर आवंटित हो सकता है परन्तु किराया तथा अन्य भुगतान उच्च श्रेणी का लिया जाएगा।

ix) दो माह की नोटिस पर क्वार्टर खाली नहीं करने पर दुगुना किराया लिया जाएगा।

x) बीएसएनएल न्यूनतम मेंटीनेंस वाटर सप्लाई हेतु मजदूर, सफाई आदि उपलब्ध करेगा। आवश्यकतानुसार बीएसएनएल मेजर रिपेयर करेगा।

xi) तीन माह का सिक्युरिटी आवंटी को जमा करना होगा।

xii) प्रत्येक माह की 5 तारीख तक किराया जमा करना होगा। ऐसा नहीं करने पर खाली करने हेतु एक माह की नोटिस जारी हागा। तत्पश्चात् खाली करने की कार्यवाही प्रारम्भ होगी।

xiii) सीजीएमएस तीन माह के किराए के अनुसार न्यूनतम मेंटीनेंस हेतु अधिकृत हैं।

xiv) आवंटी के मृत्यु होने पर दो माह के भीतर क्वार्टर खाली करना होगा।

xv) यह नियम एक वर्ष तक प्रभावी होगा तथा इसके पश्चात् प्रबंधन पुनर्वालोका करेगा।

बीएसएनएल की नान-इक्जीक्युटिव प्रमोशन पॉलिसी का अनुमोदन

डीवोटी पत्र सं. 1.7.2009 एनएनजी दिनांक 20.7.2009 एसएनजी दिनांक 20.7.2009 सी एमडी बीएसएनएल को

श्री डी पी डे, जीएम (स्थापना) के अर्धशासकीय पत्र के संदर्भ में अधोहस्ताक्षरकर्ता को सूचना देने हेतु निर्देश दिया गया है। कि आर्टिकल ऑफ बीएसएनएल एसोसिएशन के क्लाज 143 में निहित सब क्लाज 17 में विषय पर बीएसएनएल बोर्ड स्वयं निर्णय करें।

सरकार में 10 वर्षों की अर्हता सेवा के पश्चात् पूर्ण पेंशन

बीएसएनएल संख्या 40-33/2011-पेन (बी) दिनांक 4.1.2012 सभी सीजीएम्स आदि को

पेंशन की पात्रता

डीओटी से उपर्युक्त मामले में लिखा गया था कि क्या 10 वर्षों की सेवा के पश्चात् यदि सरकारी नौकर को कार्पोरेशन में तत्काल प्रभाव से सम्मिलित होने हेतु यदि चयनित/नियुक्त किया जाता है तो पेंशन की क्या पात्रता होगी?

डीओटी का स्पष्टीकरण आदेश संख्या ए-11013 /33/2011 - ऐब सेल दिनांक 28.11.2011 संलग्न है।

डीओटी पत्र सं. -11013/33/2011-ऐब सेल दिनांक 28.11.2011 का सारांश

सम्पूर्ण पेंशन की पात्रता होगी। इस संदर्भ में सीसीएस (पेंशन) नियम 1972 में निहित नियम

49 को डीओपी पत्र संख्या 38/80/2008 पी तथा पीडब्ल्यू (ए) (पार्ट II दिनांक 8.6.2011 में संशोधित किया गया है। पत्र के पैराग्राफ का अवलोकन करें।

15 प्रतिशत मत प्राप्त करने वाले संघों का अनौपचारिक बैठक की सुविधा

बीएसएनएल पत्र संख्या बीएसएनएल/39-2/एस आर/2011 दिनांक 5.1.2012 सभी सीसीएम्स को

यह कार्पोरेट कार्यालय के पत्रों संख्या बीएसएनएल /39-2/एस आर/ 200 दिनांक 2.8.2007 तथा 3.8.2007 तथा बीएसएनएल/ 7-1/एस आर/2009 दिनांक 18.2.2009 के संदर्भ में है जिसमें सर्किल्स को कहा गया था कि वे कुछ उचित कार्यवाही करें जिससे संगठन में औद्योगिक शान्ति रहे।

समयानुसार निर्देश के उपरान्त भी कार्पोरेट कार्यालय को प्रतिवेदन मिलते रहे हैं कि गैर-मान्यता प्राप्त संघों की सदस्यों के कष्टों का समुचित समाधान नहीं होता है। इस दृष्टिकोण से गैर-मान्यता प्राप्त निरन्तर मांग कर रहे थे कि मुद्दों के समाधान हेतु सुविधा दी जाय। इसके अतिरिक्त 12 दिसम्बर की बैठक में भी विषय पर बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस से चर्चा हुई थी।

यह बताना आवश्यक नहीं है कि मान्यता प्राप्त संघ सभी नॉन-इक्जीक्युटिव कर्मचारियों की समस्याओं को लेने का अधिकार प्राप्त है। परन्तु साथ ही साथ प्रबंधन को गैर-मान्यता प्राप्त संघों के महत्वपूर्ण मुद्दों पर बिना उत्तर दिए विचार करने का अधिकार है। परन्तु यदि आवश्यक है तो ऐसे गैर-मान्यता प्राप्त संघों के प्रतिनिधियों से बैठक करने की मना नहीं है जिन्हें सर्किलों में 15 प्रतिशत मत पांचवे वेरीफिकेशन में प्राप्त है।

**वर्ष 2007 एवं 8 बैच के बाह्य नियुक्ति
बीएसएनएल पत्र संख्या 1-29/2010-पीए टी
(बीएसएनएल) दिनांक 3.1.2012**

जेटीओएज/ जेएवोज के इमालूमेन्ट्स (वेतन राशि) में कमी जिनका परीक्षा परिणाम अप्रैल 2010 में घोषित हुआ है वर्ष 2007 तथा 2008 में भर्ती जेटीओज/जेएओज को कार्यभार ग्रहण करने की तिथि से वेतनमान रूपया 16400-40500 (ई-1 स्केल) के न्यूनतम वेतन में 5 अग्रिम इन्क्रीमेंट जोड़कर दिया जाय। ऐसे कर्मचारियों का परीक्षा परिणाम अप्रैल 2010 में घोषित होना चाहिए। ई-1ए वेतनमान बनने के पश्चात् जेटीओज तथा जेएओज का इसमें वेतन निर्धारित होगा। यह अन्डरटेकिंग उपर्युक्त अधिकारियों को देनी होगी।

**नॉन-इक्जीक्युटिव प्रमोशन पॉलिसी का डीओटी
द्वारा अनुमोदन**

**डीओटी संख्या 1-72-2009-एसएनजी दिनांक 20.
7.2009 सीएमडी, बीएसएनएल को**

बीएसएनएल के आर्टिकल ऑफ एसोशिएशन के क्लास 143 के सब क्लास 17 के अनुसार उपर्युक्त विषय का निपटारा बीएसएनएल बोर्ड स्वयं करें।

प्रबंधन को पत्र

**बिहार में नियमित मजदूरों का पीओ जारी होना
टीएफ-24/4 दिनांक 2.1.2012 जीएम (स्थापना)
को**

कृपया उपर्युक्त विषय पर पत्र संख्या टीएफ-24/4 दिनांक 8.8.2011 का संदर्भ लें। चर्चा के समय संघ ने अवगत किया था कार्पोरेट कार्यालय के पत्र संख्या 269-5/2006-पर्स IV दिनांक 30.10.2007 के संदर्भ में सर्किल ने सूचनाएं तथा सूची दोनों पत्र संख्या एसटी/पीवो/ 30.4.2011

द्वारा भेज दी है। इसकी एक प्रतिलिपि संघ ने एजीएम (पर्स) को भी सौंपी है।

कृपया कार्यवाही तथा समाधान सुनिश्चित करें।

सर्कुलर

**टीएफ-4/5 दिनांक 6.1.2012 सभी केंद्रीय
पदाधिकारियों, प्रान्तीय/जिला सचिवों को**

प्रारम्भ में नव वर्ष की हार्दिक बधाई कार्पोरेट कार्यालय ने पत्र संख्या बीएसएनएल/ 39-2/ एसआर/ 2011 दिनांक 5.1.2012 में आदेश जारी किया है। कि गैर-मान्यता प्राप्त संघों को अनौपचारिक बैठक की सुविधा उन सर्किलों में दी जाय जहाँ पर सम्बंधित संघ को पांचवे सत्यापन में 15 प्रतिशत मत प्राप्त हुए हैं। एनएफटीई को यह सुविधा लगभग सभी सर्किलों परन्तु असम, एनई I, एनई II, केरल आदि को छोड़कर मिलेगी। एनएफटीई ने सभी संघों हेतु ट्रेड यूनियन सुविधाओं की मांग की थी परन्तु प्रशासन ने दूसरा मार्ग अपनाया।

ऐसी दशा में हमारी जिम्मेदारी है कि अपने एलायन्स पार्टनर्स को साथ लेकर चलें।

अतः हमारा अनुरोध है कि बैठकों में एलायन्स पार्टनर्स को साथ ले जायें। जिला मंत्री भी इस पर ध्यान दें।

इस मध्य एक अन्य घटना हुई है। मान्यता प्राप्त संघ, बीएसएनएलईयू ने प्रशासन को पत्र दिया है कि बीएसएनएल समानुपातिक प्रातिनिधित्व के आधार पर मान्यता के अपने नियम बनाए। एनएफटीई ने भी इस आशय का पत्र लिखा है तथा समाधान हेतु प्रयास जारी हैं। हमारा प्रयास यह भी है कि पांचवे वेरीफिकेशन के आधार पर एनएफटीई को दूसरे संघ के रूप में मान्यता मिले क्योंकि कोड ऑफ डिस्सिपलिन की अंडरटेकिंग नहीं दी है।

ओटीबीपी/बीसीआर की परिधि के कर्मचारियों को एक अतिरिक्त बीसीआर इन्क्रीमेंट की स्वीकृति टीएफ-26/3(बी) दिनांक 4.1.2012 सीएमडी, बीएसएनएल को

बीसीआर का एक अतिरिक्त इन्क्रीमेंट रिटायरमेंट के एक वर्ष पूर्व उन कर्मचारियों को स्वीकृत किया जाता था जो कि ओटीबीपी/बीसीआर स्कीम में थे। यह ग्रेड फोर वेतनमान के स्थान में था। डीओटी ने पत्र संख्या 40-12/004 पेन (टी) दिनांक 27.7.2009 द्वारा इस पर पेंशन लाभ की भी स्वीकृति दी है। इस प्रकार बीसीआर का अतिरिक्त इन्क्रीमेंट ओटीबीपी/बीसीआर का भाग है। नवीन प्रमोशन पॉलिसी लागू होने पर कुछ ऐसे कर्मचारी हैं जिन्होंने इसका विकल्प नहीं दिया तथा ओटीबीपी/बीसीआर स्कीम में ही रहना स्वीकार किया।

बीसीआर के एक अतिरिक्त इन्क्रीमेंट की स्वीकृति को बीएसएनएल के वापस कर लिया है। जिससे कर्मचारियों को हानि हो रही है जिसकी भरपाई नहीं होगी। यह बताना आवश्यक है कि यदि इस प्रकार के कर्मचारी एनईपीपी के आते तो भी कम्पनी पर आर्थिक भार पड़ता। अतः एक अतिरिक्त इन्क्रीमेंट से कम्पनी के ऊपर अतिरिक्त वित्तीय भार नहीं पड़ेगा।

कृपया कार्यवाही करें जिससे इन्क्रीमेंट पुनर्स्थापित हो।

यह पत्र संख्या टीएफ-26/6 दिनांक 7.5.2011, 18.6.2011 तथा 4.4.2011 के संदर्भ में है।

सूचनाएं तथा खबरें

एनई-12 वेतनमान का सृजन

मामला अब डी ओ टी में है। डी ओ टी से अनुमोदन प्राप्त होने के पश्चात आदेश जारी होंगे। यह प्रभावी तिथि से ही लागू होगा। इस कारण ज्येष्ठ कर्मचारी लाभों से सदैव वंचित रहेंगे।

पेंशन योगदान

बीएसएनएल का यह प्रस्ताव कि वेतनमान से अधिकतम वेतन के स्थान पर वास्तविक वेतनमान पर लिया जाय पेंशन विभाग ने स्वीकार किया है। अब यह मामला वित्त विभाग में लम्बित है। पेंशन योगदान निश्चित करने का अधिकार वित्त मंत्रालय को है बीएसएनएल अथवा डी ओ टी को नहीं। यदि वित्त मंत्रालय से अनुमोदन प्राप्त हो जाता है तो यह प्रभावी तिथि से ही लागू होगा।

जेएओज/जेटीआज की भांति टीटीएज, सीनियर टीओएज, टीएमएस आदि के वेतन में कमी का मामला

मामला उठाया गया है। जेएवोज/ जेटीओज की समान स्थिति के मामले तत्काल हेडक्वार्टर को भेजें। प्रबंधन से चर्चा हुई है। संघ को आश्वस्त किया गया है कि भेद-भाव नहीं होगा।

जेएओ पार्ट-2 परीक्षा

विभागीय रिक्तियों की पूर्ति हेतु कार्पोरेट कार्यालय का ध्यान आकर्षित किया गया है। सेवा शर्त 10 के स्थान पर 7 वर्ष जेटीओ की भांति हो।

मैनेजर्स का भर्ती नियम

बीएसएनएल प्रबंधन आनन-फानन मैनेजर्स का भर्ती नियम बना दिया है जिसके द्वारा डिप्टी जीएम, जीएम, पीजीएम/सीजीएम आदि की भर्ती तथा नियुक्ति होगी। इस प्रकार अधिकारियों की भर्ती हेतु दो नियम बने हैं। संघ को आशंका है कि अदालती पेचिदगियां होगी तथा कम्पनी में अस्थिरता का वातावरण जारी रहेगा।

3जी सेवा

निजी कम्पनियां लाइसेंस शर्तों के विरुद्ध अन्य सर्किलों में आपस में सांठ-गांठ करके 3जी सेवा में

रोमिंग सुविधा दे रही है। इस नियम विरुद्ध कार्य से सरकार को राजस्व की हानि हुई है। डीओटी ने कम्पनियों के नोटिस जारी की है। कम्पनियों ने टीडीसेट के दरवाजे पर दस्तक दी है।

दूरसंचार मंत्रालय ने टीडीसेट को स्पष्ट कहा है कि मामला उसके अधिकार क्षेत्र में नहीं आता है। अतः वह हस्तक्षेप नहीं कर सकता। बीएसएनएल प्रबंधन भी पार्टी (वादी) बनने का प्रार्थना पत्र दिया है।

महाराष्ट्र सर्किल यूनियन की कार्यकारिणी

बैठक :-

नागपुर में 21 जनवरी को बैठक निर्धारित है। अध्यक्ष की बैठक में भाग लेने की संभावना है।

यूपी (पूर्व) अधिवेशन

प्रान्तीय अधिवेशन दिनांक 23/24 दिसम्बर को उन्नाव में साथी राजीव वर्मा की अध्यक्षता में सम्पन्न हुई। श्री डी पी त्रिपाठी (जीएम) तथा टीडीएम, उन्नाव खुले अधिवेशन एवम् गोष्ठी में भाग लिया। हेडक्वार्टर से अध्यक्ष, महामंत्री एवं सचिव (साथी राजमौली) गोष्ठी, खुला अधिवेशन तथा डेलीगेट सेशन में सम्मिलित हुए तथा को सम्बोधित किया।

साथी राजीव वर्मा, आर.एन.पान्डे तथा अशोक राय क्रमशः अध्यक्ष, प्रान्तीय मंत्री तथा खजान्ची निर्वाचित हुए हैं।

आंध्र प्रदेश

जिला मंत्रियों की बैठक 7/8 जनवरी को हैदराबाद में हुई है। महामंत्री तथा सचिव साथी राजमौली ने बैठक में भाग लिया।

असली चेहरा उजागर

पटना अधिवेशन के पश्चात भूतपूर्व सेक्रेटरी जनरल एनएफटीई संगठन के कार्य संचालन में बाधाएं

उत्पन्न करने में कोई कोर कसर नहीं छोड़ी यद्यपि कि वे सदैव राग अलापते रहे कि वे जीवन पर्यन्त संघ के सिपाही रहेंगे। "टेलीकाम" तथा "टेलीलेबर" के सम्पादक तथा मुद्रक में परिवर्तन हेतु डिपुटी पुलिस कमिश्नर (लाइसेंसिंग) के समक्ष उपस्थित होने की बात तो कोसों दूर वे अधिकारियों, पोस्टल तथा पुलिस को लिखते रहे कि पत्रिकाओं का प्रकाशन नियम विरुद्ध है तथा संघ के पदाधिकारियों के विरुद्ध कार्यवाही की जाय। डाक विभाग ने पोस्टिंग की रियायत मार्च में वापस ले ली परन्तु हेडक्वार्टर ने प्रकाशन जारी रखा यद्यपि कि संघों को अत्यधिक वित्तीय भार झेलना पड़ा।

अन्ततः संघ को सम्पादक एवं मुद्रण में परिवर्तन का पुलिस से आदेश प्राप्त हो गया। अब पूर्व की भांति सभी को पत्रिकाएं भेजी जाएंगी।

निष्कर्ष निकालिए कि क्या वे संघ के सिपाही थे या कुछ और? (एम टी एफ)

यह कैसी विडम्बना है?

कार्पोरेट कार्यालय ने अधिकारियों के भर्ती नियम को बहुत कम समय में ही बना दिया। परन्तु जब निम्न श्रेणी के कर्मचारियों, नॉन-इक्जीक्युटिव, का मामला आता है तो नाना प्रकार की कठिनाईयां तथा तर्क दिये जाते हैं। 11 वर्ष व्यतीत हो जाने के पश्चात् भी बीएसएनएल संघों के मान्यता के नियम नहीं बनाया है।

संघों ने टेलीकॉम मेकैनिक्स, टीटीए, जेएओज / जेटीओज आदि के भर्ती नियम में संशोधन की मांग की परन्तु इन सभी पर प्रशासन का उदासीन रवैया रहा है। मनमाना रवैया ही कम्पनी के लिए घातक हो रहा है।

प्रश्न उठता है कि क्या यह कम्पनी केवल अधिकारियों के लिए है?