Price Per Copy : Rs. 2.50/-

TELE LABOUR

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)

Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Office : 2334 6656, 23746 677
Fax : 23341877
Chandeshwar Singh General Secretary : Resi. 2570 6166, Mobile: 9868 256 622, 09431 200 383
C.K. Mathivanan, Dy. GS: Mobile: 9810 576 781 (Delhi), 9487 621 621 (Chennai)

E-mail : nftechq@yahoo.com
Website : www.nftechq.co.in

July, 2011 Editor - General Secretary **Vol. LVI No. 7**

EDITORIAL

"Organise Shram Shakti"

When Shri S.C. Mishra took over reign of BSNL in March 2011 in a stop gap arrangement he was told by unions in the meeting about **acute shortage of OFC, Cables, Dropwires, Modumes and Telephone Sets in the field as** in absence of these important materials the growth and expansion of BSNL was badly suffering. His pointed attention was also drawn on the *deplorable functioning of CDR system* causing surrender of Telephones in large number. The subscribers either do not get bills for several months or get defective and faulty one. More than four months have passed but the *top ranking officers adorning the chairs at BSNL Hqr. failed to procure materials and improve the working of CDR which* has reportedly been introduced by paying crores of rupees of the company. The money has been spent in CDR not to provide facilities to subscribers but due to other hidden considerations. Presently the company is floating under corruption. There is none to check and book the looters. *A particular CGM in collaboration with some top officers reportedly provided 323 Telephone lines with ISDN facilities to former Telecom Minister, Shri Daya Nidhi Maran in a clandestine way for use of Sun T.V. bringing colossal loss to company.* The management has not conducted any enquiry against the officers who established exchange in CGM's name in a secret way. The complaints against acts of corruption get raw attention and treatment at BSNL Hqr. Obviously because *blood is thicker than the water.*

It is irony of fate that the management is not able to procure and supply necessary materials and is not in a position to check, control and contain the erring officers and the looters but they do not forget *to talk of hard decision to save BSNL hinting to retrench the staff by hook or crook.*

The management also ignores the facts that today more than fifty percent employees are out of Negotiating Machineries. Their grievance are neither heard nor redressed.

The suggestions of unrecognised union are ignored. Rules are violated and by

Contd. on page 2

Contd. from page 1

passed by CGM's and SSA Heads. In this scenario how there will be Industrial peace which is cardinal point for a company to grow.

What is option left for unions if persuation and representations get cool attention and response. There is only one option left and that is to organize the "Shram Shakit" to the logical end. The BSNL workers Alliance unions have therefore decided to organize Massive Dharna and lunch hour, demonstration on 21st July. The employees will wear black badges to focus the attention of the management on the issues faced by the employees and company.

This will be 1st of leg struggle and a wake up call for BSNL management. If things do not change serious struggle including resorting to Indefinite Huger Strike, Cannot be rule out. The NFTE and BSNLWA definitely will neither be silent spectators of destruction of BSNL nor can ignore sufferings of employees. ■

Uttarakhand Circle Meeting decided to maintain unity of NFTE (BSNL)

The Circle working committee meeting was held on 2nd July 2011 at Dehradun under the chairmanship of Com. S.S.Routela. Com. Islam represented the Hqr.

Circle Secretary, Com. Unial AB, explained organisational position and thanked every body for better performance in the 5th verification.

Com. Islam speaking on the occasion exhorted the workers to defeat the evil designs of disgruntled elements who are trying to disturb the unity of NFTE (BSNL). The organisation is progressing every day. But the evil attempts of rejects and frustrated elements must be defeated. The house took decision with one voice to maintain the unity of NFTE in uttarakhand. Responding to the many questions Com. Islam stated that non-executive employees are facing discrimination in Medical Allowance and reimbursement. The officers are getting these on new pay scale but group 'C' and 'D' on pre-revised scale. NEPP is not beneficial to large number of employees. There is acute shortage of OFC, Modume, Telephone sets. The working of CDR is deplorable. Com. S.S.Routela has been elected as Circle President in place of Jovial who is not keeping good health.

After conclusion of meeting Com. Islam Ahmad accompanied by C/S, ACS (Com. V.K.Sharma), Yadav, D/S etc. met CGM and other senior officers in the circle and discussed many problem of staff and services.

No Cause of alarm

The unity of NFTE in uttarakhand will not only remain intact but will be more strong in future. Com. Islam met senior circle leaders of NFTE separately and impressed upon them to maintain unity in the interest of BSNL workers. ■

Organise Dharna/ Demonstration unitedly on 21st July

Hold meeting of BSNLWA unions at District/Circle levels and organize massive Dharna/Demonstration in lunch hour on 21st July at District/Circle Hqrs. Employees should wear black badges on the day.

Enlist support of other unions also. ■

Letters to Administration

Pension liability of BSNL towards pensionery benefits including family Pension to .Its employees.

No.TF-11/3 Dated 4/7/2011 to Shri Kapil Sibal, Hon'ble Minister of Communication and IT, Sanchar Bhavan New Delhi

Vide Department of Telecommunication No. 40-1712008-Pen(T)-vol III date 15/3/2011 orders have been issued for revision of pension of pre-2007 pensioners/family pensioners in BSNL. In para (5) of the said communication the following condition is prescribed para "The annual pension liability of Govt. in respect of employees retired from DOT prior to 1/10/2000 and those who are working in BSNL on deemed deputation basis or on absorption shall continue to remain within 60% of annual receipts of Govt. from (I) dividend income from MTNL / BSNL (II) license fee from MTNL / BSNL and (III) Corporate Tax/ Excise Duty / Service Tax paid by BSNL after its revision. In case it exceeds 60% excesss liability will be borne by BSNL".

It is stated that the transfer of excess pension liability 40% on BSNL is neither fair nor justified and needs review by the Ministry as it is not in consonance with the decision of Govt. of India. In September, 2000 at the time of corpotarisation of Telecom Services the three federations organised 3 days strike sequel to which the Govt. by Cabinet decision decided that the payment of pension of absorbed employees in BSNL will be made by Govt. as per Govt. rules. In persuance of this the DOT in letter No. 7-1/2000/TA-1/117 date 31/7/2002 issued instructions for deposit of pension contribution only as per FR 116 by BSNL which was confirmed in DOT letter No.1-45/2003-B date 15/3/2005. The DOT ignoring all its earlier promises, assurances and commitments have reversed its all previous orders and transferred 40% pension liability on BSNL.

It is respectfully submitted that at the time of Corpotarisation the employees were having serious doubts and apprehension about survival of new entity and only after firm commitments of Govt. to discharge the pension liability and to keep BSNL viable the employees took absorption in BSNL. The Govt. is now running away from its commitments made with the federations on 8th September, 2000. This is one of the reasons that ITS personnel are not taking absorption in BSNL.

We, therefore, request you to please get the entire matter reviewed so that pension liability is not transferred on BSNL and Govt. honour its commitments made with the unions and employees. ■

Amendment in clause 11-A of Rule 37 -A for grant of pension to employees .absorbed in BSNL.

No.TF-11/3(c) Dated 6/7/2011 to Chairman-cum-Managing Director, B.S.N.L, New Delhi.

The GOI, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, Deptt. of Pension, has amended the rule 49 (b) of CCS (pension) Rules 1972 and its place the following has been substituted :-

"(2) In the case of a Government servant retiring in accordance with the provisions of these rules after completing the qualifying services of not less than ten years, the amount of pension shall be calculated at fifty per cent of emoluments or average emolu-

ments, whichever is more beneficial to him subject to a minimum of Three Thousand and Five hundred rupees per mensem and a maximum of forty five thousand per mensem."

The above amendment will enable Central Govt. employees to get 50% pension of average emoluments after completion of ten or more years of service. But in the case of absorbed employees only pro-rata pension is admissible vide 11-A of Rule 37 -A. The absorbed employees are thus in a disadvantageous position.

We, therefore, request you to please take up the matter with DOT so that 11-A is suitably amended akin to Rule 49 amendment. Alternatively the amendment of Rule 49, (b) (2), of CCS (Pension) Rule 1972 referred above be made applicable in respect of absorbed employees.

An early action is solicited. ■

Injustices and Discrimination against staff in Transfers belonging to NFTE (BSNL)

No.TF-20/3 Dated 4/7/2011 Shri R.K.Upadhyay, CMD, BSNL, New Delhi

Kindly recall our discussions of 30th ultimo we are compelled to seek your kind intervention against injustices and discrimination in transfers being meted out to employees owing allegiance with the NFTE (BSNL)

In Tamilnadu Telecom Circle the CGM is adopting double standard to please interested quarters at the cost of sufferings to staff belonging to NFTE (BSNL). There is specific and clear orders of BSNL HQR that transfers of non-executive staff should not be done after April of the year and financial health of the company may be kept in view. The CGM, Tamilnadu is forcing the GM, *Erode to transfer the staff in june from urban to rural areas and bring requestees from rural to urban areas. But the same circle Head is adopting different stand in respect of Trichy SSA and ordering the GM not to effect any transfer in june. You will appreciate this is not correct approach of such a high officer and such action is bound to create resentment and unrest amongst the employees.*

The PGM, Nagpur in Maharashtra circle has transferred staff by ignoring the policy and instructions of BSNL HQR. The SSA Head has followed “Lottery System” in transfer instead of Policy evolved by BSNL HQR This has created unrest and resentment amongst employees resulting to agitation.

Similarly, the CGM Andhra instead of following corporate office orders is issuing its own *guidelines and clarification to please one group of personnel at the cost of sufferings to others. All these have been reported to Sr GM (Est) / Sr GM (SR) as well as Director.*

We understand our President has apprised you with the grim situation prevailing in the field

We, therefore, impress upon you to kindly use your good offices to ensure that the employees belonging to NFTE are not subjected to injustices and sufferings in order to extend favours to staff belonging to so called recognised union. We are making this request so that Industrial Peace is not disturbed. ■

Medical reimbursement and Medical Allowance on revised pay scales.

No.TF-32/6 Dated 4/7/2011 To, CMD, B.S.N.L, **New Delhi**

Kindly refer to BSNL Hqr letter No. BSNL /Admn I/14-15/09 date 24/8/2009 on the subject.

The *perks and allowances to all executives has been revised by BSNL Board vide*

letter referred above. The *limit of reimbursement of expenditure on outdoor treatment is revised in respect of officers from financial year 2009-2010 as under.*

1) *Limit of reimbursement of expenditure on outdoor treatment from one month's basic + DP+ DA of unrevised basic pay to* 25 *days of revised pay + DA.*

2) *Medical allowance from half month's basic + DP + DA of unrevised basic pay to* 12% *days of revised basic Pay + DA.*

The *pay scales of non-executive employees have also been revised but surprisingly the reimbursement amount and allowance in respect of non-executive staff remain as before. We are unable to understand why the management is resorting to discrimination in the matter.* The *non-executive staff are the sons/ daughters of same soil to which officers belong.*

We, therefore, request you to please look into the matter so that the grievances is redressed and discrimination removed. ■

Functioning of Cooperative and Thrift Societies in BSNL Offices.

No.TF-16/12 Dated 4/7/2011* To, *Sr. General Manager (Admn.), B.S.N.L, New Delhi

Kindly refer to our letter No. IF -16/12 *dated 28/8/2010 on the subject. It is mentioned that the Cooperative and Thrift Societies are functioning in almost all Telephone Districts. These societies came into existence for welfare of employees from the period of P&T.* The *employees contribute and take loans from these societies. Such loans are recovered by DDOs as per demand of the Societies. There are instances where some SSA Heads are refusing to affect recoveries on the plea of no orders from BSNL Headquarter. In this connection the case of Pathankot SSA was referred for appropriate action vide letter cited above.*

The *D.G.P &T vide letter No. B-18019/ 10/75-WL dated* 12/12/75 *(copy enclosed) in consultation with Law and Finance Ministries has issued orders that the outstanding amount of Societies loan may be recovered from the D. C.R* G. *of the employee provided he gives such undertaking to the DDO. Contrary to this the CCA Punjab Telecom Circle has now stopped affecting recoveries from DCRG despite the fact that the employees have submitted authorisation for recovery from their DCRG.* The *CCA Punjab is citing letter No. 104400/95 date* 6/4/1995 *(copy enclosed) from Shri R.L.Koli, Additional Legal Advisor Ministry of Law in the matter. You will appreciate if amount of loan is not recovered by DDOS the societies will become bankrupt and the very purpose of formation of societies will be defeated*

We, therefore, request you to please issue instructions on the issues so that the recoveries of societies are affected without hindrance. ■

Injustice in transfer & posting of staff in Andaman & Nicobar Circle.

No.TF-20/3 Dated 4/7/2011 to Sr GM (Est), B.S.N.L New Delhi

We have received complaints that injustice is being done in transfer & posting of staff in the circle. The transfer and retention of staff are being done in a partisan way. We are mentioning the following examples for your information.

1) *Shri Swapan Dutta, T.M. is serving under SDO Car Nicobar from year* 1993 *and has requested for transfer to other place (Rangat/Billiground/Diglipur). His request has not been considered as yet.*

2) *Shri K. Trimala, RM is working under*

SDE Troops for more than 9 years and has sought his transfer to Port Blair but the request has not been looked into.

3) *Apart from above Shri V.Thangaiah, Abram Singh, G. Rama Krishna, K.N.Rao and Chander Ram are completing their prescribed tenure at the respective places but no action is being taken to bring them back to their respective choice of places.*

The above employees have undergone hardships and you will appreciate it will be in the interest of justice and fair play to repatriate them at the choice of places.

We, therefore, request you kindly advise the Circle office appropriately and save the staff from sufferings. ■

Formation of Regional Sports control Board:- Case of W.Bengal Telecom

No.TF-16/2 Dated 4/712011 to Sr GM (Admn) B.S.N.L, New Delhi

It has been brought to our notice that in the RSCB same employees are being included for last many years. Their involvement and performance in sports and cultural activities are never taken into account. Normally names suggested by BSNLEU are accepted due to pressures. Time has come when actual sportmen should be included in RSCB.

We suggest Bio-Data of employees be taken for inclussion in RSCB and All India Sports and cultural Board so that details of their performance are known.

We, therefore, request you to please advise the CGM appropriately in the matter.

Request for cancellation of orders of Temporary Transfer:- Case of Smt. S *Induja, TTA o/o Tirunelveli SSA.*

No.TF-20/3 Dated 28/6/2011 to Additional GM (Est), BSNL, New Delhi

Kindly refer to BSNL Hqr letter No. 7-16/2011-Pers III date 1/4/2011 under which orders of Tempy Transfer for Chennai were issued in respect of above noted employee. It is stated that in the changed situation the official requested for cancellation of orders. Unfortunately her request has been rejected vide No. 7- 16/2011-Pers III date 30/5/2011. Mrs S.Induja in the meantime got mutual exchange with Shri R.Sundar Selvan of Chennai TD. Her husband is serving in Private company at Chennai and in case mutual exchange is approved she will be in position to settle permanently at Chennai whereas in Tempy Transfer has to seek extension every year. We strongly feel that management will appreciate the new circumstances and help the woman so that she is able to take care of her husband and children. Moreover, the Tirunelveli SSA will get replacement in Mutual Exchange.

We will be extremely obliged in case her Temporary Transfer is cancelled on compassionate and humanitarian grounds. A copy of her application is enclosed for ready reference. ■

Letters from Administration

Conciliation proceedings under ID Act 1947 & regarding

No.BSNL/9-11/SR/2010 Dated the 4th July, 2011

It is to inform you that a meeting has been fixed at 1400 hrs. on 7th July, 2011 to discuss issues railsed by your union in the ID pending before Dy. CLC(C), O/o CLC (C) New Delhi.

2- You are requested to make it convenient to attend the same and ensure that not more than two representatives of the Association particpate in the meeting. ■

Organisational and other news

Stir at Ballia in East UP

The employees belonging to NFTE (BSNL) organized Dharna and demonstration from 1st to 4th July 2011 against callous and partisan attitude of SSA Head in settlement of staff grievances. The struggle ended on 4th night after intervention of CGM Eastern UP Circle. NFTE HQR convey greetings to all comrades for courageous and sustained struggle.

Nagpur Comrades on struggle

The NFTE members are protesting against unjust Transfer orders.

BSNLDEU formed

More than 1,000 employees dissociated from BSNLEU and formed BSNLDEU. Com. G. Ananthan has been elected as General Secretary. NFTE HQR Congratulate him and appeal to join BSNLWA and participate in Dharna/Demonstration programme of 21st July, 2011.

No.TF-15/b Dated 4/7/2011 to Com. G. Ananthan, General Secretary BSNLDEU

Kindly accept my greetings and best wishes for your election as the General Secretary of the newly formed BSNL Democratic employees Union. We are looking forward to Co-operate with you on common issues affecting the employees. As Convenor of BSNL Worker's alliance I invite your union to be a constitinent of our alliance, BSNLWA, so that we jointly move forward to defeat the undemocratic and anti-workers attitude of both the management and BSNLEU.

Further we have already decided to hold mass demonstration/Dharna nation wide on 21.7.2011 to highlight certain pending demands. I appeal to you to join in this united movement.

With greetings and wish you all success.

Nagaland news

District Union of NFTE (BSNL) formed at Nagaland on 29th June 2011.

Works Committee

Functioning of works committees is in doldrum as NTSU BSNL has filed a case in Industrial Tribunal at Nagpur.

Replacement Scheme for Voluntary Retirement Scheme :- NFTE representatives met GM (Restg) and stressed for introduction of Replacement Scheme and for consideration of extension of weightage for left out service.

The proposal for grant of notional increment for left out service in case of voluntary retirement is still not cleared by the BSNL management.

No IDA Increase.

NEPP

More than 30 clarifications are further expected. ■

Meeting held with the Management

Meeting between NFTE-BSNL and Management took place on 7th at 14.00 hours on conciliation demands.

The Management was represented by Sr. G.M. (SR), Sr. G.M.(Est), Addl. G.M. (Est), Dy. G.M. (SR), Dy. G.M. (Est.) and A.G.Ms (SR).

The NFTE was represented by President, General Secretary, Secretary (Com. Rajpal) and Com. Manish Samadhiya (President SNATTA).

The brief on items discussed is as below:-

1) **Rules of recognition of non-executive unions in BSNL :-**

   Management agreed to review the matter in the changed situation and considering other aspects.

2) **Upgradation of Sr. T.O.As:-**

   The management indicated the proposal will be placed before BSNL Board for withdrawl of the orders dated 11th October, 2011. The NFTE can submit its suggestions and more inputs in the matter.

3) **Relaxation of service period from to 5 years to appear in JTO departmental quota examination :-**

   The Court at Ernakulam is being approached for clarification. Expeditious action is being taken in this regard. The examination will be declared as soon as clarification is received. Uptodate vacancies will be taken into account.

4) **Pension to regularised employees:-**

   Management agreed to issue the necessary clarification and TSMs regularised on or after 1/10/2000 will be entitled for pension.

5) **Regularisation of Casual labourers :-**

   Management expressed unhelplessness in the matter due to supreme court decision. Union representatives pressed for regularisation of compassionate ground cases.

6) **Upgradation of qualified and trained RMs as Telecom Mechanic :-**

   The issue will be discussed further.

7) **Distribution of DOT Assets :-**

   CMD BSNL is taking up the matter with the D.O.T. ■

मजदूर जगत को शोक

पूर्व केंद्रीय मंत्री एवं प्रखर मजदूर नेता का. चतुरानन मिश्र का निधन 2 जुलाई 2011 को हो गया। हम अपने संगठन की ओर से उन्हें श्रद्धांजलि अर्पित करते हैं।

<u>संपादकीय</u>

श्रमशक्ति संगठित करो

श्री एस सी मिश्र, सदस्य (सेवा) दूरसंचार ने जब अल्प समय के लिए मार्च माह में बीएसएनएल की बागडोर संभाली उस समय बैठक में संघों के प्रतिनिधियों ने उन्हें दो टूक शब्दों में बताया कि क्षेत्र में ओएफसी, केबिल्स, ड्रापवायर्स तथा मॉडम तथा टेलीफोन सेट्स की भारी कमी है। इन सामानों की कमी से बीएसएनएल का विकास अत्यंत ही प्रभावित है। उन्हें **सीडीआर** की कार्यप्रणाली से भी अवगत किया गया जिसके कारण भारी संख्या में टेलीफोन्स की वापसी हो रही है। ग्राहकों को या तो बिल मिलता नहीं है और यदि मिला तो वह दोषपूर्ण होता है। चार माह से अधिक समय व्यतीत हो गया परंतु कार्पोरेट कार्यालय में आसीन उच्च अधिकारियों द्वारा सामान उपलब्ध नहीं कराया गया। सीडीआर की कार्य प्रणाली में सुधार भी दिखने को नहीं मिला। सीडीआर हेतु कंपनी ने करोड़ों रूपए का भुगतान किया है। यह सीडीआर ग्राहकों की सुविधा हेतु लागू नहीं की गई। शायद यह अन्य छिपे कारणों से लागू हुआ है। आज कंपनी में भ्रष्टाचार का बोलबाला है। लूटने वालों की निगरानी नहीं होती है। एक सीजीएम ने कुछ अन्य उच्च अधिकारियों के सहयोग से भूतपूर्व संचार मंत्री के निवास पर सीजीएम के नाम पर 323 टेलीफोन लाइन्स की एक्सचेंज स्थापित की तथा गोपनीय ढंग से केबिल्स डालकर “सन टीवी” को अईएसडीएन सहित सुविधाएं प्रदान की। बीएसएनएल को करोड़ों रूपए का चूना लगाया गया। आज तक बीएसएनएल ने इसकी जांच नहीं की है। **भ्रष्टाचार की शिकायतों पर खूनी रिश्ते होने के कारण कार्यवाही नहीं होती है।**

यह दुर्भाग्य है कि प्रबंधन सामानों को मुहैया कराने तथा भ्रष्ट अधिकारियों को कंट्रोल तथा कार्यवाही करने में असमर्थ तथा असहाय हैं। परंतु यही प्रबंधन निरंतर कठोर कार्रवाही की बात करता है। यह कठोर कार्यवाही कर्मचारियों की संख्या को एनकेन प्रकारेण कम करने का है।

प्रबंधन इस वास्तविकत को भी नजरअंदाज करता है कि 50 प्रतिशत से अधिक कर्मचारियों का प्रतिनिधित्व निगोशिएटिंग मशीनरी में नहीं है। उनकी समस्याओं तथा कष्टों का समाधान नहीं होता है। उनके सुझावों को भी स्वीकार नहीं किया जाता है। कानूनों तथा नियमों की धज्जी उड़ायी जाती है। *ऐसी परिस्थिति में कंपनी में औद्योगिक शांति कैसे रहेगी?* किसी भी कंपनी की तरक्की हेतु औद्योगिक शान्ति आवश्यक है।

यदि प्रतिवेदनों आदि पर प्रबंधन द्वारा उचित ध्यान नहीं दिया जाता तो संघों के पास क्या विकल्प है? केवल एक विकल्प “श्रमशक्ति को संगठित” करने का है। अतः बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस के संघों ने 21 जुलाई को धरना/प्रदर्शन संगठित करने का निर्णय लिया है। कर्मचारी काला बिल्ला लगाकर अपना रोष व्यक्त करेंगे। यह प्रबंधन के लिए “वेकअप काल” होगा। यदि परिवर्तन नहीं होता तो गंभीर आंदोलन, अनिश्चितकालीन भूख हड़ताल, टल नहीं सकती है। ***एनएफटीई तथा बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस बीएसएनएल की बर्बादी तथा कर्मचारियों के कष्टों पर मूक दर्शक नहीं रहेगा।***

21 जुलाई को धरना तथा भोजनावकाश के समय
बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस के संघों के साथ प्रदर्शन संगठित करें।

प्रबंधन/प्रशासन को पत्र

बीएसएनएल कर्मचारियों के पेंशन एवं पारिवारिक पेंशन की देनदारी।

नं. टीएफ–11/3 दिनांक 4/7/2011 श्री कपिल सिब्बल माननीय मंत्री संचार एवं सूचना प्राद्योगिकी

दूरसंचार विभाग ने अपने पत्रांक 40–17/2008 – पेन (टी) – वी ओ एल III दिनांक 15.3.2011 के द्वारा बीएसएनएल से 2007 के पूर्व सेवानिवृत्त कर्मचारियों के पेंशन एवं पारिवारिक पेंशन के संशोधन के लिए पत्र जारी किया है। उक्त पत्र के पारा – 5 में निम्नाकिंत शर्त दर्ज है:– डी.ओ.टी से सेवानिवृत्त कर्मचारी जो 01.10.2000 के पूर्व सेवानिवृत्त हो चुके हैं अथवा जो कर्मी बीएसएनएल में डेपुटेशन पर हैं या इसमें आमंत्रित हैं कुल के वार्षिक पेंशन का खर्च के 60 प्रतिशत ही सरकार वहन करेंगी और वह 60 प्रतिशत अगर बी.एस.एन.एल तथा एसटीएलएल द्वारा भुगतान कियो डेविडेन्ड राशि (11) अनुज्ञप्ति (लाइसेंस) शुल्क (III) निगमित कर/एक्साइज डियुटी/सेवा कर के माध्यम से किये गये भुगतान से पूर्ति होगी। अगर इस समस्त भुगतान के 60 प्रतिशत से ज्यादा पेंशन का खर्च आता है तो उसे बीएसएनएल को ही वहन करना होगा।

बीएसएनएल पर 40 प्रतिशत पेंशन की जिम्मेवारी देना अनुचित है एवं न्याय संगत नहीं है क्योंकि सितम्बर 2000 मे निगम बनने के पहले तीन महासंघों ने तीन दिनों की हड़ताल की थी, जिसके उपरान्त सरकार ने सरकारी नियमों के तहत सरकारी कोष से बीएसएनएल कर्मियों को पेंशन देने की बात मंत्रिमंडल के फैसले के अनुरूप की थी। इसके आलोक में डीओटी ने अपने पत्रांक 7–1/2000/टी.ए.–1/117 दिनांक 31.7.2002 के द्वारा बीएसएनएल को एफ.आर.–116 के तहत पेंशन कन्ट्रीब्यूशन जमा करने का निदेश दिया था जिसकी संपुष्टि डीओटी के पत्र संख्या 1–45/2003 –बी दिनांक 15.3.2005 से भी होती है। डीओटी अपने पूर्व के सभी आश्वासन एवं प्रतिज्ञा से उलट रही है और बी एस एन एल पर 40 प्रतिशत पेंशन को अतिरिक्त भार थोप रही है।

हम सम्मान के साथ निवेदित करना चाहते हैं कि बीएसएनएल के गठन के पूर्व कर्मचारियों को भय एवं संशय था कि बनने वाली निगम की जीवंतता बरकरार रहेगी और सरकार के दृढ़ संकल्प कि बीएसएनएल के कर्मचारियों को पेंशन सकरारी कोष से, दिया जायगा तथा बीएसएनएल की जीवंतता के प्रति सरकार जवावदेही लेगी, डीओटी कर्मचारियों ने निगम में सामंजित होने का विकल्प दिया था। सरकार तीन महासंघों के साथ 8 सितम्बर 2000 को दिये गये वचनवद्धता से मुकर रही है। यह भी एक कारण है जिससे आइटीएस अधिकारी निगम में सामंजन नहीं ले रहे हैं।

अतएव हम निवेदन करते हैं कि समस्त स्थिति पर पुनरावलोकन कराने की कृपा करें ताकि 40 प्रतिशत पेंशन की जवावदेही बीएसएनएल पर न थोपी जाय तथा सरकार यूनियनों को दिये वोट का सम्मान करें।

पेंशन नियम 37–I के क्लाज 11–I में संशोधन

टीएफ–11/3(सी) दिनांक 6.7.2011 सीएमडी, बीएसएनएल को

पेंशन विभाग ने सीसीएम (पेंशन) नियम 1972 के नियम 49(इ) में निम्न संशोधन किया है।

"(2) यदि कर्मचारी 10 वर्ष की सेवाकाल से कम पर रिटायरमेंट नहीं लेता है तो उसकी पेंशन की

गणना इमालूमेंट्स का पचास प्रतिशत अथवा औसत जो कि उसे अधिक लाभदयाक होने दिया जाएगा। न्यूनतम पेंशन 3500/– तथा अधिकतम 45000/– रूपया होगी।

बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों को पेंशन नियम 37–। के क्लास 11–। के अनुसार प्रोराटा पेंशन दी जाती है। परन्तु पेंशन विभाग के उपर्युक्त संशोधन से केंद्रीय कर्मचारियों को 10 वर्ष की सेवा के पश्चात् 50 प्रतिशत अथवा औसत जो कि लाभदायक होगी पेंशन मिलेगी।

कृपया मामले की डी ओ टी से लिया जाय जिससे कि नियम 49 की भांति 11–। में संशोधन हो। अथवा 49 का संशोधन (बी) (2) बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियो पर लागू हो।

खर्चों में कमी

टीएफ–6/– दिनांक 5.7.2011 सीएमडी बीएसएनएल को

कृपया 12 जून की चर्चा का संदर्भ लें। संघ खर्चों में कटौती हेतु निम्न सुझाव प्रस्तुत करता है

1) त्रुटिपूर्ण तथा दोषपूर्ण उपकरणों का निस्तारण

सर्किल तथा एसएसए के स्टोर्स में बेकार उपकरण तथा गाड़िया रखी हुई हैं। निश्चित समय के भीतर पारदर्शिता के साथ इसकी नीलामी हो।

2) किराए के भवनों में स्थित कार्यालयों को विभागीय भवनों में ट्रान्सफर किया जाय।

स्थानीय प्रबंधन तथा भवन मालिकों की मिली भगत से कार्यालय किराए के भवनों में चल रहे हैं। विभागीय भवनों में जगह की कमी नहीं है। उत्तर प्रदेश (पूर्व) में जौनपुर, बलिया, गाजीपुर, लखनऊ आदि स्थानों पर उपर्युक्त स्थिति है। करोड़ों में किराया दिया जा रहा है। उत्तराखंड सर्किल ऑफिस भी किराए के भवन में है। मासिक रेन्ट रूपया 8लाख है।

3) सुरक्षा गार्ड लगाने में भ्रष्टाचार

सुरक्षा गार्डो को आधा वेतन दिया जाता है। शेष स्थानीय प्रबंधन तथा ठेकेदार/एजेन्सी में वितरित होता है। सुरक्षा गार्डो की संख्या आधी की जा सकती है। उनके स्थान पर दैनिक मजदूर, टीएसएमस को लगाया जा सकता है।

4) गाड़ियों का दुरूपयोग

स्थानीय स्तरों पर गाड़ियों की अंधाधुंध दुरूपयोग होता है। गाड़िया एसडीई से लेकर डीजीएम तक उपलब्ध है। खर्चों को आधा किया जा सकता है।

5) I) सभी बैठकें, संघों सहित, होटलों में नहीं होकर कार्यालय के एकोमोडेशन में होना चाहिए।

II) अधिकारी, निदेशक सहित, ट्रेन यात्रा करें तथा होटलों में नहीं रूके। विभागीय निरीक्षण गृह का उपयोग करें।

III) बैठकों, संघ सहित, में उपहार देने की प्रथा में लगाम लगाई जाय

IV) पोस्टेड खर्च पर पाबंदी। इसके स्थान पर फैक्स, इंटरनेट सेवाएं, वीडियों कांफ्रेंसिंग का उपयोग हो।

V) विदेश यात्रा बंद किया जाय।

VI) सीजीएमस एसएसए हेड्स के साथ मासिक/दो साप्ताहिक बैठकें करते हैं। सीजीएम्स की बैठकें चंडीगढ़ में होती थी इन पर रोक लगाई जाय।

6) अन्धाधुन्ध विदेश यात्रा

ए) विगत दो–तीन वर्षो में अन्धाधुन्ध विदेश यात्राएं हुई हैं। इन पर बिल्कुल रोक लगाई जाय।

बी) देश के भीतर भी जहाज यात्रा पर पाबंदी हो।

7) बीटीएस:–

साधारतः बीटीएस को 2400– 0500 घन्टों

तक बंद रखा जाता है। परन्तु डीजल की खपत दिखाई जाती है।

टीएफ–36/2 दिनांक 5.7.2011 श्री उपाध्याय, सीएमडी को

बीएसएनएल हेडक्वार्टर ने अनेक अधिकारियों के 2–3 माह पूर्व ट्रान्सफर किए है। परन्तु वे अपने कार्यस्थलों से मुक्त नहीं किए गए है। ऐसे सभी अधिकरी ट्रान्सफर में संशोधन अथवा निरस्तीकरण चाहते है। बिहार उत्तर प्रदेश (पूर्व) में अधिकारीगण अपने अपने स्थानों पर हैं। कुछ स्थानान्तरित अधिकारी अपने एजेंडे की पूर्ति में है। कार्य बाधित हो रहे है।

कृपया उचित कार्यवाही करें।

ड्रायवर्स का एनईपीपी में प्रमोशन

टीएफ–26/6 दिनांक 14.6.2011 सीनियर जीएम (स्थापना) को

ड्रायबर्स विकल्प के अनुसार एनईपीपी के परिधि में है। ये एसएसए कैडर है। परन्तु पद पर आधारित प्रमोशन सर्किल स्तर पर होता है।

बहुत से ड्रायबर्स का पद पर आधारित प्रमोशन लम्बित था। परन्तु एनईपीपी के अपने के पश्चात् सर्किल्स इन्हें पदों से आधारित प्रमोशन से वंचित कर रहे हैं।

कृपया स्पष्ट करें जिससे कि इन्हें सर्वप्रथम पद पर आधारित प्रमोश मिले तथा इसके पश्चात् एनई पी पी का अपग्रेडेशन दिया जाय।

अंडमान–निकोबार टेलीकाम सर्किल में ट्रान्सफर पोस्टिंग में अन्याय

टीएफ–20/3 दिनांक 4 जुलाई, 2011 सीनियर जी एम (स्थापना) को

ट्रान्सफर तथा पोस्टिंग में कर्मचारियों के साथ भेदभाव हो रहा है। सर्व श्री स्वपन दत्ता (टीएम) के भीमाला (आर एम), बी थंगराय्या, अबरामसिंह, जी रामाकृष्णा, के.एन.राव तथा चन्दर राम के विरूद्ध ट्रान्सफर में अन्याय किया जा रहा है। इनकी पोर्ट ब्लेयर में वापसी नहीं हो रही है।

ट्रांसफर में एनएफटीई के विरूद्ध अन्याय तथा भेदभावपूर्ण कार्यवाही

टीएफ–20/3 दिनांक 4.7.2011 श्री आर के उपाध्याय, सीएमडी बीएसएनएल को

कृपया 30 जून की वार्ता का संदर्भ लें। संघ ने आपको बताया था कि किस प्रकार एनएफटीई के सदस्यों के साथ अन्याय तथा भेदभाव हो रहा है।

तमिलनाडू में सीजीएम दो नीति अपना रहा है। कार्पोरेट कार्यालय के आदेशानुसार अप्रैल माह के बाद ट्रांसफर नहीं होना चाहिए तथा खर्चों पर ध्यान देकर ट्रांसफर हो। इरोड में सीजीएम ट्रांसफर के लिए दवाब डाल रहा है जबकि यही अधिकारी जून में ट्रांसफर करने के लिए त्रिची तथा सलेम के लिए मना कर रहा है।

पीजीएम, नागपुर कार्पोरेट कार्यालय की ट्रांसफर पालिसी को जनरअंदाज करके "लाटरी पद्धति" से मई–जून में कर्मचारियों को ट्रांसफर किया है।

इसी प्रकार सीजीएम, आंध्र प्रदेश ट्रांसफर की अपनी पालिसी बना रहे हैं। आंध्र सीजीएम मान्यता प्राप्त संघ को प्रसन्न करने के लिए यह कर रहे हैं। इस परिस्थिति से संघ के अध्यक्ष ने आपको अवगत कराया है।

संघ ने सीनियर जीएम (एसआर) तथा (स्थापना) से विस्तृत चर्चा की है।

कृपया हस्तक्षेप करें जिससे ट्रांसफर में भेदभाव तथा अन्याय बंद हो तथा कंपनी का सौहार्दपूर्ण वातावरण दूषित नहीं हो।

पश्चिम बंगाल सर्किल में स्पोर्ट्स कमेटी का गठन

टीएफ–16/2 दिनांक 4.7.2011 सीनियर जीएम (प्रशासन) को

पश्चिम बंगाल के रीजनल स्पोट्स कन्ट्रोल बोर्ड में अधिकांशतः ऐसे लोगों को शामिल किया जाता रहा है जिनका स्पोर्टस से कोई लेना देना नहीं था। यह बीएसएनएलईयू के दबाव के कारण था। वर्तमान में परिस्थिति बदल गई है। संघ का अनुरोध है कि स्पोर्ट्स में भाग लेने वालों कर्मचारियों को ही आर एस सी बी में सम्मिलित किया जाय।

टीएफ–15/बी दिनांक 4.7.2011 महामंत्री, एनएफटीई द्वारा साथी जी अननथन, महामंत्री बीएसएनएलईयू को प्रेषित पत्र

कृपया बीएसएनएल डी ई यू के महामंत्री निर्वाचित होन पर एनएफटीई की शुभकामनाओं को स्वीकार करें। कर्मचारियों से सम्बंधित मुद्दों पर हम सहयोग दने हेतु तैयार है। मैं बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स का संयोजक हूँ। अतः इसमें शामिल होने तथा सहयोग करने की अपील करता हूँ। हमें बीएसएनएलईयू तथा बीएसएनएल प्रबंधन दोनों की कर्मचारी विरोधी नापाक कार्यवाही को परास्त करने के लिए संयुक्त रूप से कार्य करना चाहिए।

दिनांक 21 जुलाई, 2011 को हम राष्ट्रीय स्तर पर धरना/ प्रदर्शन लाम्बित मुद्दों के समाधान के लिए संगठित कर रहे है। हमारा अनुरोध है कि आप संयुक्त अंदोलन में शामिल हो।

चिकित्सा भत्ता संशोधित वेतनमान पर हो

टीएफ–32/6 दिनांक 4.7.0011 सीएमडी, बीएसएनएल को

कृपया बीएसएनएल के पत्र संख्या बी एस एन एल/ऐडमिन I/ 14–15/09 दिनांक 24.8. 2009 का संदर्भ लें। उपयुक्त पत्र द्वारा अधिकारियों का पर्कस तथा भत्ता संशोधित हुआ है। अधिकारियों को चिकित्सा भत्ता तथा वाउचर सहित मेडिकल रिम्बर्समेंट नवीन तथा संशोधित वेतनमानों पर निम्नवत दिया जाता है।

1. आउटडोर चिकित्सा हेतु रिम्बर्समेंट 25 दिन का संशोधित वेतन+डी
2. मेडिकल एलाउंस 12 दिनों का संशोधित मूल वेतन + डी।

उपर्युक्त आदेश भेदभावपूर्ण है। नान–एक्जीक्यूटिव कर्मचारियों को पूर्व संशोधित वेतनमानों पर अभी भी सुविधा दी जा रही है।

कृपया कार्यवाही करें जिससे कि भेदभाव का अंत हो।

बीएसएनएल कार्यालयों में कोआपरेटिव एवं थ्रिफ्ट सोसायटी संचालन के संबंध में

सं. टीएफ–16/12 दिनांक 4.7.2011 वरीय महाप्रबंधक (प्रशासन) बीएसएनएल को

कृपया हमारे पत्र से टीएफ–16/12 दिनांक 28.8.2010 का संदर्भ लें।

यह कहना है कि बीएसएनएल के लगभग सभी जिलों में कोआपरेटिव एवं थ्रिफ्ट सोसायटी संचालित हैं यह कर्मचारियों के लिए कल्याणकारी मिशन है। यह डाकतार विभाग के समय से चला आ रहा है। कर्मचारी अपने हिस्सा पूंजी से इसका संचालन करते हैं और कठिन स्थिति में इससे ऋण प्राप्त करते हैं और ऐसे ऋण की अदायगी संबंधित डीडीओ द्वारा वेतन से कटौती करके संबंधित सोसायटी को दी जाती है। ज्ञात हुआ है कि कुछ एसएसए प्रधन

बीएसएनएल का आदेश नहीं होने का कारण देते हुए वसूली बंद कर दिये हैं। इस संबंध में पठानकोट एस एस ए का उदाहरण देते हुए उपर्युक्त पत्र द्वारा हमने हस्तक्षेप की मांग की थी।

डीजीपी एंड टी ने विधि एवं वित्त मंत्रालय के सहमति से पत्र संख्या बी – 18019/10/75–डब्ल्यू एल दिनांक 12.12.1975 (प्रतिलिपि संलग्न) के द्वारा यह स्पष्ट निदेशित किया है कि कोआपरेटिव सोसायटी की देनदारी किसी कर्मचारी के ग्रेज्युटी से काटकर संबंधित सोसायटी को देनी है परंतु पंजाब के सीसीए ने डी सी आर जी से कटौती नहीं करने की बात की है जबकि कर्मचारी ने अपने डी सी आर जी से कटौती करने को उन्हें अधिकार पत्र दिया हुआ है। पंजाब के सी सी ए श्री आर एल कोली अतिरिक्त विधि सलाहकार के पत्र सं. 104400/95 दिनांक 6.4.1995 (प्रति संलग्न) का हवाला दिया है।

आप इससे सहमत होंगे कि डीडीओ द्वारा ऋण की किस्त कटौती नहीं करने की स्थिति में ये कोआपरेटिव समिति डूब जायेगी और कर्मचारियों के कल्याण कार्य को आघात लगेगा।

अतः आपसे निवेदन है कि हस्तक्षेप करते हुए प्रभावी निदेश जारी करें ताकि कोआपरेटिव समितियों की कटौती सुनिश्चित हो।

प्रबंधन से पत्र

ब्राड बैंड सेवा का विकास विस्तार

बीएसएनएल 64–07/06 ब्राड बैन्ड (पार्ट II) दिनांक 16.6.2011 महामंत्री, एनएफटीई बीएसएनएल को

ब्राड बैंड सेवा के विकास की जानकारी देने हेतु धन्यवाद प्रस्तुत है। टाईप 2 माडम की कमी है। लगभग 9 माह से हम खरीदारी के आदेश जारी नहीं कर सके हैं। इस मामले का निस्तारण शीघ्र हो जाएगा। सर्किलों को टाईप–I मॉडम देने का आदेश दिया गया है। टाइप 2 माडम के आने पर टाइप–I बदल दिए जाएंगे।

अन्डरग्राउन्ड केबिल्स की मरम्मत हेतु टास्क फोर्स का सृजन

बीएसएनएल संख्या 7–12/2004 – पी एच एम (पार्ट – I) दिनांक 17.6.2011 सभी सीजीएम्स को

कार्पोरेट कार्यालय के संज्ञान में आया है कि टेलीफोन्स को ठीक करने हेतु अन्डरग्राउन्ड केबिल्स की मरम्मत नहीं होती है। अच्छे केबिल्स पेयर्स का उपयोग होता है तथा दोषपूर्ण केबिल पेयर्स को त्याग दिया जाता है। इस कारण अन्डग्राउन्ड केबल पद्धति डूब रही है। इस स्थिति को प्रबंधन ने गम्भीरता से लिया है। ऐसे केबिल्स को चिन्हित किया जाय तथा 60 दिनों के भीरत 95 प्रतिशत खराब केबिल्स की मरम्मत सुनिश्चित किया जाय। 18 जुलाई तक विस्तृत रिपोर्ट कार्पोरेट कार्यालय को भेज दी जाय।

मेडिकल भत्ता तथा वाऊचर के साथ रिम्बर्समेंट

अधिकारियों को मेडिकल भत्ता तथा रिम्बर्समेंट संशोधित वेतनमान पर हो रहा है। ग्रुप 'सी' तथा 'डी' कर्मचारियों को पूर्व वेतनमान से भुगतान होता है। एनएफटीई ने इस अन्याय के प्रति प्रबंधन का ध्यान आकर्षित किया है। वेतन समझौते के समय मान्यता प्राप्त संघ ने इस पर ध्यान नहीं दिया था।

आई डी ए में वृद्धि

1.7.2011 से आई डी ए में वृद्धि नहीं हुई है। आई डी ए को फ्रीज (बंद) नहीं किया गया है।

नागपुर एसएसए में नियम विरूद्ध ट्रांसफर के विरूद्ध संघर्ष

एनएफटीई बीएसएनएल के बहादुर साथियों ने

नियम विरूद्ध ट्रान्सफर के विरूद्ध डटकर संघर्ष किया।

स्थानीय प्रबंधन हेडक्वार्टर पॉलिसी को त्यागकर "लाटरी पद्धति" अपनाकर कर्मचारियों का ट्रांसफर अप्रैल माह में किया जिसके विरूद्ध संघर्ष हुआ है।

उत्तर प्रदेश (पूर्व) के बलिया एसएसए में अन्याय के विरूद्ध संघर्ष

एनएफटीई बीएसएनएल के साथियों ने दिनांक 1 से 4 जुलाई तक स्थानीय प्रबंधन के पक्षपात पूर्ण रवैया तथा कर्मचारियों की समस्याओं के प्रति उदासीनता के विरूद्ध धरना तथा प्रदर्शन संगठित किया। सी जी एम के हस्तक्षेप के पश्चात् 4 जुलाई को रात्रि में आन्दोलन समाप्त हुआ। सर्किल यूनियन तथा हेडक्वार्टर ने संघर्ष में सहयोग दिया। बी एस एन एल राष्ट्रीय यूनियन का भी संघर्ष में सहयोग था। बलिया जनपद के कर्मचारी तथा नेतृत्व बधाई के पात्र है।

बीएसएनईयू के फाड़

बीएसएनएल इम्पलाईज संघ के दो फाड़ हो गए है। साथी जी, अनन्थन चेन्नई के एक हजार से अधिक कर्मचारियों के सहयोग से "बीएसएनएल डेमोक्रेटिक इम्पलाईज यूनियन" का गठन किया है। उपर्युक्त सभी साथी बीएसएनएलईयू नेतृत्व के तानाशाही रवैया तथा कर्मचारियों के हितों की अनदेखी से क्षुब्ध होकर नवीन संघ का गठन किया है।

नागालैंड में यूनियन का गठन

नागालैंड में जिला संघ का गठन हुआ है।

एनई–II में एनएफटीई दिन–प्रतिदिन मजबूत हो रही है।

वर्कर्स कमेटी

एनटीएसयू बीएसएनएल ने इन्डस्ट्रियल ट्रिबुनल में वाद दाखिल किया है। इस समय वर्कस कमेटी के काम में गतिरोध है।

रिप्लेसमेंट स्कीम

संघ के प्रतिनिधियों ने जी एम (रिस्ट्रक्चरिंग) से विषय पर चर्चा की है। संघ ने बताया है कि नोशनल इन्क्रीमेंट का प्रस्ताव रोचक नहीं है। रिप्लेसमेंट योजना समस्या का समाधान है।

शेष सेवा का नोशनल इन्क्रीमेंट देने का प्रस्ताव भी अभी प्रबंधन ने अनुमोदित नहीं किया है।

नवीन इक्जीक्युटिव प्रमोशन पॉलिसी (एनईपीपी)

बीएसएनएल हेडक्वार्टर 30 से अधिक स्पष्टीकरण आदेश शीघ्र जारी करेगा।

उत्तराखण्ड सर्किल में एनएफटीई (बीएसएनएल) के प्रति प्रतिबद्धता जाहिर की

उत्तराखण्ड परिमण्डलीय कार्यकारिणी की सभा दिनांक 2.7.2011 को का. एस.एस रौतेला की अध्यक्षता में सम्पन्न हुई। केंद्रीय मुख्यालय की ओर से साथी इस्लाम अहमद सभा में शामिल हुए।

साथी उन्नियाल परिमंडलीय मंत्री ने संगठन के विषय में विशेष जानकारी देते हुए पांचवी सदस्यता सत्यापन में सहयोग के लिए सबकों धन्यवाद दिया। साथी इस्लाम ने अपने सम्बोधन में वैसे तत्वों से सावधान रहने की चेतावनी दी जो एन.एफटीई (बीएसएनएल) की एकता को तोड़ना चाहते हैं। अपना संगठन प्रतिदिन विकसित हो रहा है परन्तु नापाक इरादे वाले इसे बर्बाद करने की कवायद कर रहे हैं ऐसे तत्वों को पराजित करना आवश्यक है। सभा ने एक स्वर से उत्तराखण्ड में एन.एफ.टी.ई की एकता बनाये रखने की प्रतिबद्धता जाहिर की। प्रश्नों का जवाब देते हुए साथी इस्लाम ने बताया कि नॉन–एक्जीक्यूटिव कर्मचारी चिकित्सा भत्ता एवं खर्च भरपाई में भेदभाव के शिकार हो रहे हैं। अधिकारी

बड़े हुए संशोधित वेतन पर चिकित्सा भत्ता पा रहे हैं जबकि ग्रुप सी एवं डी कर्मचारी संशोधन के पूर्व वेतन पर नयी पदोन्नति नीति से अनेक कर्मचारी वंचित हो रहे हैं। ओएफसी केबुल, ब्राडबैंड मॉडम एवं टेलीफोन सेट का घोर अभाव है। सभा ने का. एस.एस. रौतेला का सर्वसम्मति से का. जोवियल के स्थान पर अध्यक्ष निर्वाचित किया। साथी जोवियल अस्वस्थ चल रहे हैं।

सभा समाप्ति के उपरांत साथी इस्लाम, सर्किल मंत्री, जिला मंत्री, साथी शर्मा साथी यादव के साथ सी.जी.एम. एवं अन्य उच्च अधिकारियों से मिलकर कर्मचरियों की समस्याओं एवं सेवा सम्बंधित त्रुटियों पर विस्तृत चर्चा की।

भ्रामक प्रचार वेनकाब

साथी इस्लाम ने उत्तराखण्ड परिमंडल के सभी वरिष्ठ साथियों से मिलकर बातें की और यूनियन के प्रति सबों ने प्रतिबद्धता दिखाई। अराजक तत्वों का प्रचार बेनकाब हुआ। आगे उत्तराखंड के साथी मजबूती के साथ एनएफटीई का झंडा बुलंद करते रहेंगे।

प्रबंधन के साथ बैठक

दिनांक 7.7.2010 को कंसीलिएशन एक मांग पर प्रबंधन के साथ एनएफटीई (बीएसएनएल) की बैठक संपन्न हुई।

प्रबंधन पक्ष की भागीदारी वरीय महाप्रबंधक (एसआर) वरीय महाप्रबंधक (स्थापना) एडीसनल जीएम (स्थापना), उपमहाप्रबंधक (एसआर) तथा सहायक महाप्रबंधक (एस आर) ने की।

एनएफटीई की ओर से राष्ट्रीय अध्यक्ष, महामंत्री, सचिव का. राजपाल तथा का. मनीष समाधिया अध्यक्ष एस एन ए टी टी ए ने भाग लिया।

बैठक में हुई चर्चा का संक्षिप्त विवरण निम्नवत है:-

1. नान-एक्जीक्युटिव यूनियन के लिए मान्यता संबंधी प्रावधान।

बदले हुए परिस्थिति में प्रबंध ने इस विषय पर पुनरावलोक कर दूसरे तरीके ढूंढने पर विचार कर रही है।

2. सीनियर टी ओ ए का अपग्रेडेशन

चर्चा में संकेत मिला की प्रबंधन दिनांक 11.10.2010 के पत्र को बीएसएनएल बोर्ड के समक्ष प्रस्तुत कर इसको निरस्त करायेगी। एनएफटीई अपना पक्ष प्रस्तुत कर सकती है।

3. जेटीओ परीक्षा के लिए अर्हता सेवा अवधि 7 वर्ष से घटकर 5 वर्ष करने से संबंधित

कुछ बिंदुओं पर माननीय उच्च न्यायालय अर्नाकुलम से स्पष्टीकरण हेतु त्वरित कार्रवाही की जायेगी। जैसे ही स्पष्टीकरण प्राप्त हो जायेंगे, अब तक की रिक्तियों के लिए परीक्षा आहूत की जायेगी।

4. नियमित मजदूरों के लिए पेंशन

जो मजदूर टीएसएम थे और निगम बनने के बाद नियमित किये गये हैं उनके संबंध में पेंशन जारी रखने संबंधी आवश्यक स्पष्टकीरण जारी किये जायेंगे।

5. आकस्मिक मजदूरों का स्थायीकरण

प्रबंधन ने उच्चतम न्यायालय आदेश के आलोक में अपनी असमर्थता जतायी। एनएफटीई ने अनुकंपा आधारित एवं अन्य वैधानिक तरीके से नियुक्त आकस्मिक मजदूरों को नियमित करने पर बल दिया।

6. उत्तीर्ण एवं प्रशिक्षित कर्मचारियों को टेलीकाम मैकेनिक में अपग्रेडेशन।

आगे चर्चा जारी रहेगी।

7. डीओटी साज-समान का बंटवारा।

सीएनडी बीएसएनएल ने मामले को डीओटी के साथ उठाया है। ■

Printed & Published by N.T. Sajwani on behalf of National Federation of Telecom Employees (BSNL) &
Printed at JK Offset, 2529 Niyarian, G.B. Road, Delhi. & Published from C-4/1 Bangla Sahib Road,
New Delhi-1, Editor : N.T. Sajwani . Composed by AANKLAN SOFTWARES, Purana Qila Road Tel.: 23382815.