

Price Per Copy : Rs. 2.50/-

TELE LABOUR

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)

Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Chandeshwar Singh, General Secretary : Resi. 2570 6166, Mobile: 9868 256 622, 09431 200 383

November, 2012

Editor - Chandeshwar Singh

Vol. LVII No. 11

EDITORIAL

Erosion in Pay due to wage revision

The Govt. of India, Department of Public Enterprise, issued communications and guidelines in 2006 for revision of Pay scales of staff working in the PSUs. The revision in pay scale in respect of non-executive employees ie group 'C' and 'D' is finalised in the PSUs through bilateral negotiations between management and the recognised union. Neither the wage board nor pay commission is appointed by Govt. for the purpose. Even then the revision in Pay scale in BSNL was abnormally delayed and the agreement could be signed only on 15th January, 2010 and was approved and communicated by the Department of Telecom to the BSNL on 7th May, 2010.

The implementation of revised pay scale has surprisingly created a very peculiar situation for sizeable number of staff who are facing erosion instead of increase in pay resulting heart burning amongst the staff. The affected staff are particularly Direct Recruit TTAs of year 2007 who are facing heavy wage erosion causing irritation and frustration in them. It is strange while every

one from top to bottom admit and acknowledge that TTAs are performing commendable job in the company but their grievances and injustice done to them are not being taken seriously and the burning issue remain unresolved. *How such staff will contribute for the services and work with small on their face when they are loosing handsome money in their packet?*

NFTE has made series of representations to BSNL HQR and discussions have also taken place with the top officers of the management but the matter has not come to the logical end resulting continuance of frustration and irritation in the workers which is definitely not good for the company. We strongly feel if mistake or injustice has taken place in the wage agreement the same should be rectified as early as possible.

We expect the issue will be dispassionately considered by the Management to end the agony and suffering of staff who are undoubtedly asset for the entity.

Heartiest Deepawali Greetings

Twelfth anniversary of BSNL's incorporation as Public Sector Undertaking - Message from Shri R.K. Upadyay, CMD BSNL

Message



Today is the twelfth anniversary of BSNL's incorporation as Public Sector Undertaking. I would like to take this opportunity to convey my good wishes to all of you on the occasion of

BSNL Day on 1st October and on completion of 12 eventful years. Today in 2012, India is seen as one of the world fastest growing economy. From mere 1% teledensity in year 2000, India is now proud of having a teledensity of more than 75%, in which the urban tele-density has already crossed 100% in most of the cities and rural teledensity has crossed 36%. 'National Telecom Policy-2012' aims to have 100% teledensity in rural India by 2020 which means that every citizen of this country will have access of the telecom facilities, which includes Voice and Data. This presents a very good business opportunity to BSNL. We have already extended Broadband facility to more than 24,500 telephone exchanges as on date.

Government of India has undertaken a prestigious project named 'National Optical Fibre Network (NOFN)' which aims to connect 250,000 villages Panchayat in the country with optical fibre. *BSNL has been allocated 70% of this Rs.20000 Crore Project. We BSNLIans have to make it a grand success*

exceeding the expectations of the Government.

In the present scenario the Telecom sector is highly competitive with a number of operators and due to launching of mobile number portability, quality of service being given to customers has gained even greater significance. ***The years to come are going to be very challenging for BSNL as competition is going to be tougher. Our market share is falling considerably which is matter of great concern for all of us.***

There is a greater need to acquire new

Contd. on page 7

TELE LABOUR

Editorial Board

Com. Chandeshwar Singh, General Secretary
Com. Islam Ahmed, President
Com. C.K. Mathivanan, Dy. General Secretary

**E-mail : nftechq@yahoo.com
csingh465@gmail.com
Website : www.nftechq.co.in**

Central Headquarters

Office : 2336 3245, 2334 6656, 23746677
Fax : 23341877
Com.Chandeshwar Singh: 011-25706166, (M) 9868256622
Com. Islam Ahmad : 9868230506; Resi: 25704847
Com. C.K. Mathivanan : Mobile: 09487 621 621
Com. P.L. Dua : Resi.: 22758937
Com. Rajamouli : 9013781183
Com. Rajpal : 9868818282

Organisational News

CWC Meeting and open session/Seminar at Indore

The CWC meeting of NFTE BSNL in MP circle took place on 30th October under the chairmanship of Com. S.T. Nirke. A seminar on “Difficulties and Hurdles before BSNL” and

Speaking on the occasion Com. Islam said that there are three basic necessities ie Men, Method and Materials for running and providing the services. There is no shortage



Com. Habib, CS addressing the session

the open session was also organised on this occasion. The Sr. GM, Shri G.C. Pande, Shri Prakash Ballal, GM(Admn) and Shri Daheria, CAO attended the session and addressed the meeting. Presidents, NFTE and snatta and District Secy, BSNLEU participated from the employees side. District Secy, BSNLEU stressed for unity of workers from top to bottom and appreciated the stand of CHQ leadership.

of men in the PSU. There are world class Engineers who know how to ensure progress and develop of BSNL services. But there is no material in the field despite claim of BSNL HQR. This is strange situation. S/ S Pande and Ballal (GMs) stressed to work with team spirit and keep aside helplessness. **MP Circle is marching ahead organizationally and leaders are working as united team.**



Relay Hunger fast at Indore by Forum of Unions/Associations on ITS repatriation/Absorption issue

Workers joined NFTE BSNL at Indore

In circle working committee meeting of NFTE BSNL held at Indore, Comrades R.K. Rawal, District Secy BSNL MS Mandasaur, Prem Tewari, Central organising Secy, Tepu and Narendra Rathore, District Secy. TEPU Indore merged their unions with NFTE BSNL along with more than hundred colleagues in the presence of Com. Islam President, NFTE and others who welcomed them and assured full care and protection.

Meeting held at Ujjain (MP)

A meeting of NFTE BSNL took place on 31st October at Ujjain under the President ship of Com. O.P. Srivastav. The meeting was well attended by employees including ladies. The meeting was addressed by Comrades C.K. Joshi, org Secy, Circle Secy (Com. Habib) and President, NFTE BSNL. Later Com. Samadhia (President Snatta) and Com. N. Rathore (who joined NFTE) at Indore along with his colleagues also addressed the meeting. Addressing the meeting Com. Islam appealed to employees to form unity to protect the interest of BSNL and its workers. He also gave details of all the present pressing issues. The President met GM, Ujjain and also talked to CGM over phone relating to materials and staff problems.

Joint Forum of BSNL & MTNL Unions & Associations met Hon'ble MOC&IT on ITS repatriation issue

The representatives of various Unions & Associations of BSNL & MTNL met Shri Kapil Sibal, Hon'ble MOC&IT today i.e. 30.10.2012 under the banner of Joint Forum of BSNL & MTNL Unions & Associations. The present situation of the issue of the repatriation of ITS Officers from BSNL/MTNL was

thoroughly discussed with a focus on our serious objection against the reported proposal of allowing the non-optee and non-absorbed ITS officers to work in BSNL/MTNL on perpetual deputation basis. We have demanded that if such proposal is allowed, the absorbed/recruited employees should also be allowed to be taken back to DoT and then work in BSNL/MTNL on perpetual deputation basis. Hon'ble MOC&IT gave patient hearing and assured that he will try to do whatever best out of it. It is decided by Joint Forum of BSNL & MTNL Unions & Associations to continue and intensify agitation as notified earlier.

Hectic tour of Com. K.K. Singh Secretary HQR in Himachal Circle from 29-10-2012 to 05-11-2012:

Com. K.K. Singh Sec. HQR and Com. Nand Lal Sharma C/S addressed a series of meetings at Joginder Nagar Exchange, SDE office Banjara, Dharmashala GM office & SDD office, Palampur, Bilaspur, Nala Garh SDD office in Himachal circle explained the present position of BSNL, 78.2% IDA merger, sufferings with promotion policy and difficulties in transfer policy. They also interacted and exchanged views with employees of Kullu. TDM office, Una, Panjwara, Kutera, Targer & AMB exchanges, CSC, DEI office at Una, Hamirpur & Nadom Exchanges, GM office, Mandi exchange, CSC & GM office at Mandi, Surender Nagar CSC, Baddi exchange, Brotiwala OCB exchange and Parwanoo CSE. During the tour the employees expressed their grievances like stagnation in promotion in respect of Regular mazdoors, Age in transfer policy should be relaxed to 48 yrs instead of above 55 in Himachal as a special case where it is having hill areas compared to other

states. In course of meetings Com. Pawan Sharma D/S Kullu, Com. Bhubaneshwar TTA, Com. Vivek Kumar vice President of circle union, M. Desh Raj D/S Ameerpur, Com. Satyam Ghai D/S, Com. Lal Singh Vice President of circle union. Com. Parasharam B/S, Com. Chaman Lal D/S Mandi, Com. Vidya Prakash B/S, Com. Brij Bihari, Com. Hariman B/S, Com. Ram Prakash Ghularia B/S, Com. Yashwant Sharma, Circle Org. Secy and Com. Inderjeet Singh TM are also accompanied with Com.K.K. at different places. At Nalagarh Com. Vijay Pathak LCM Leader of BSNLEU joined in NFTE. Com. K.K. Singh. Sec. HQR and Com. Nandlal Sharma C/S thanked all Comrades for the successful organizational tour in Himachal circle, is kicking fast organisationally.

Snatta All India Conference

The All India Conference of SNATTA (Sanchar Nigam Association of TTAs) was held on 3rd and 4th November at Jaipur. President and General Secy. of NFTE attended the conference/ seminar on 4th November. The Snatta Comrades gave thumping. Ovation when comrades Islam and Chandeshwar Singh entered in the hall.

The GS, Com. Singh (NFTE) in his address wondered when BSNLEU, NFTE and executive Associations want change in R/R for JTO promotion, change in Designation etc. why these are not being resolved . Neglects of their issues will cause frustration.

Com Islam in his speech declared that the notification for LDCE for promotion to JTO cadre will be held as per vacancies occurring upto year 2012 as per firm assurance of Director (HR). The NFTE has always been alive to the problems of TTAs and honoured its Commitments. He invited 2 or 3 representatives of Snatta to come to Delhi

on the problem of wage erosion as we have to give solid proposal for settlement. **He declared nothing is more important than the protection of BSNL and expansion of BSNL services.** There is shortage of material in the field affecting deployment of the PSU. The NFTE is committed to protect the interest of all cadres.

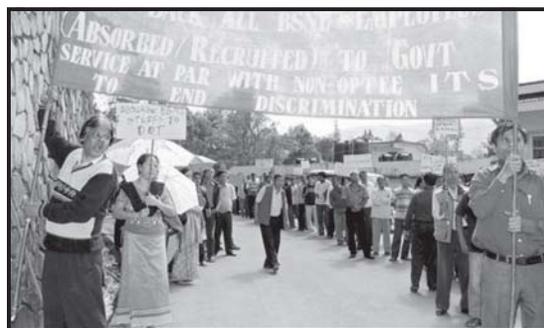
Comrades Manish Samadhia, Dharendra Verma, Pawan Meena have been elected as President, GS and Dy.G.S.repectively.

BSNL employees stage protest in Kohima

Hundreds of BSNL employees in Kohima Tuesday staged protest to demand immediate relieving of unabsorbed group 'A' officers working in BSNL as per government order.

The employees marched from the BSNL main office, New Ministers' Hill and culminated at Raj Bhavan, where they submitted a memorandum to prime minister of India through Nagaland governor.

In the memorandum, the employees urged government to immediately end "illegitimate deputation" of non-optee Indian Telecommunication Services (ITS) in BSNL / MTNL to protect the viability of government's prestigious and strategic telecom companies, which were fast sinking.



BSNL Employees protest near Raj Bhawan, Kohima (NP)

The memorandum was jointly singed by M. Biren Singh SNEA BSNL Kohima NE-11 circle, K.N. Vizo joint convenor JAC of executive/non executive association & union in BSNL, Theruovilie Rupreo vice president. NFTE BSNL NE-11 circle, Pramod Verma for GS AIGETOA NE-11 and Mhapemo ST/Sc association NE-11 circle.

Relay Hunger Fast at GMTD Office, Vijayawada in Heavy Rain

02-11-2012, even though heavy rains in Krishna District due to "Neelam Cyclone in Bay of Bengal" Relay Hunger Fast (5th Day) as per the call given by the Forum of BSNL Unions/Associations, New Delhi on "ITS Repatriation Issue" was inaugurated by Com. Donepudi Sankar, CPI City Secretary, Vijayawada by garlanding to Com. A. Nagendra Babu, Chairman, Forum of BSNL Unions/Associations & District Secretary, NFTE BSNL, Vijayawada at 10.00 hours.

Com. Donepudi Sankar, CPI Vijayawada City Secretary addressing the gathering & View of Participants in Relay Hunger Fast on 02-11-2012

On behalf of NFTE BSNL, Com. A. Nagendra Babu, District Secretary, Com L. Siva Prasad, ADS, Com. G. Srinivasa Rao, ADS, Com. S.V.S. Raghavan, ADS, Com. R.

Lakshmi Devi,, OS, Com Shahanaz Begum, Ex-BS, Tech Branch, GMTD Office; Com. P. Nageswara Rao, BS, O/o SDOP-I, VJ; Ch. Satyanarayana, Treasurer, Gudivada & other active comrades in huge number participated in the Relay Hunger Fast.

On behalf of BSNL EU, Com . L. Ramesh Babu, District Secretary, Com. K.V. Ramamohana Rao, District President; Com S. Krishna Balaji, Vice President, Com K. Yedukondala Reddy, BS, Vuyyuru; Com. V. Sheakespear, BS, Kaikalur; Com Ch. Balaraju, DS, AIBDPA & other active comrades in huge were participated..

On behalf of other sister unions of Forum i.e. AIBSNLEA, SNEA (I), AIGETOA, SEWA BSNL, ATM BSNL were participated in huge number in the Relay Hunger Fast.

Com. Donepudi Sankar, CPI Vijayawada City Secretary, Com K. Sarath Babu, Com. T. Venkata Prasad, Com D Haribabu Prasad, DGMs were extended their solidarity and support for the agitation programme and full support in future course of action.

Com. V. Vara Prasad, AIBSNLEA; Com A. Chandrasekhar, AGS, SNEA (I), Com B. Ravi Kumar, ADS, AIBSNLEA, Com K. Prasada Rao, Vice President, AP Circle, Com. A. Koteswara Rao, CWC member participated is hunger fast.





Hunger
Fast at
BSNL
Bhawan,
Vijayawada
on 31-10-
2012 by
Forum of
BSNL
Unions and
Association



View of
Rally in
front of Sub
Collector
Office,
Vijayawada

Contd. from page 2

customers while retaining the existing ones by improved customer service delivery. It is felt that there is urgent need to take corrective steps to increase the customer base & revenue. The utilization of existing assets, therefore, needs to be maximized and new business expanded quickly. New sources of revenue need to be developed.

Our present market share is around 12.44% and we slipped to the 4th position as an operator. The problem is not so much of getting new customers but retaining the existing customers. The only solution to the problem is to provide *'Top-Quality' service to our customers and improve customer care.* Our competitors are able to rectify the faults within a couple of hours whereas faults in *BSNL remain pending for longer duration thereby, annoying the customers.* Large number of complaints received from the

customers regarding delay in rectifying the faults, delay in provisioning of services and not-so-friendly of our staff towards the customers.

In the competitive market customer care needs to be given top priority and serving customer with delight should be our motto. BSNL management alongwith employee unions have decided to continue with the Customer Delight Year programme for one more year. Our main agenda would be to maximize the revenue of the company. The company has posted losses during the last financial year. The time has come when we need to consolidate our resources and efforts to become preferred service provider for the customers. I need your whole hearted support on taking BSNL on the path of glory.

I extend my good wishes to you in this mission. I extend advance greetings for the upcoming festivals.

Successful 5th Circle Conference of Chennai Telephones

The two conference of Chennai Telephones Circle union was a huge success with the participation of more than 1300 comrades including 998 registered delegates.

On 2nd November, the Conference was inaugurated by Com. T.M.Murthy, General secretary, Tamil Nadu AITUC. Com. M.Arumugam MLA, Chairman of the reception Committee presided over the open session. Vetran leader R.K. hoisted the Union flag amidst shouting of slogans. Com. V. K.Gopalan paid homage to the Martyrs Coloumn with flowers.

On the first day of the conference tow resolutions were unanimously passed. One was condemning the Central Government for being a Captive of Corporate bosses. The other one decided to mobilize the BSNL employees for March to Parliament in December 2012 and for the two days strike in 2013 Feb. called by the 11 Central trade Unions to protest against the anti-people and pro-rich economic policies of the present UPA Government at Centre.

The conference adopted unanimously the work report submitted by Com. C. K. Mathivanan, Circle Secretary and audited accounts presented by Com. M.K.Ramasamy, Circle Treasurer. The debate on organization was initiated by the organizing secretaries. On behalf of the Central head quarters Com. Islam Ahamed, President. Com. Chandeswar Singh, General Secretary and Com.G. Jayaraman, Secretary participated and greeted the Conference. Comrades R. Pattabiraman, L.Subbaroyan, Anbalagan and G.Murali participated in the conference on behalf of Tamil Nadu Circle Union. Com.Krishna Mohanan, District Secretary, Bangaluru (Karnataka) and Com.

Subramanian, District Secretary, Tirupati (Andra Pradesh) also participated in the Circle Conference of Chennai Telephones.

A Seminar was organised on "The Market Trends in Telecom Sector and the role of BSNL" on 3.11.2012 Sri A.N.Roy, Director (HRD) BSNL alongwith CGM,Chennai Telephones, Sr. GM(F), GM(HR) Chennai Telephones, GM(HR) Tamil Nadu Circle and Addl.GM(HR) took part in the seminar and expressed the Managements views very clearly.

The following leaders of our Sister Unions took part and greeted the Circle Conference.

- 1.Com. P.Udaya Soorian, CS., AIBSNLOA,
- 2.Com. R.Gunasekaran, CS, BSNLDEU
3. Com.K.Arumugam, CS,PEWA

On the first day (2.11.2012) of the Circle Conference there was a debate on "whether corruption (or) economic policies ruining the country most." In this lively debate six comrades Participated. They are Com.T.Lenin, Com.S Kaamaraj, Com. Jeevanandam, Com L. Subbaroyan, Com. G.Palaniappan and Com. V. Ramakrishnan. After 2 hours of debate Com. G. Jayaraman who was the arbitrator for the debate gave his ruling that only due to the wrong economic policies of the governments the huge scams and corruption have increased manifold and hence the anti-people and pro-corporate economic policies are the worst danger for the country.

A book named "Akkam Pakkam" which is a collection of 41 articles penned by Com. C.K. Mathivanan during the last 5 years in several Tamil Daily newspapers was released on 3.11.2012 by Communist Member of Parliament D.Raja and the first copy was received by Com.P. Lingam, another Member

of Parliament .The Book release function was presided over by Com. M.Appadurai, State Vice-president of AITUC.

The Conference took a decision only to elect serving employees to the circle Union and hence many retired senior comrades were nominated as permanent invitees to the Circle executive Committee. The conference also decided to form a separate district Union

for STR-STP Units. A nine member Secretariat was also elected. 21 comrades were elected unanimously as office bearers of the Circle Union. Comrades M. K. Ramasamy (TM), C.K. Mathivanan (SDE) and C.Ravi (Sr. TOA(G) as President, Circle Secretary and Treasurer respectively. The Conference has created created much enthusiasm amongst our membership.

Letters From Administration

SANCTION

No.13-1/2012-BSNL(WL) Dated: 31st Oct. 2012 to The Presidents, BSNL Circle Staff Welfare Boards, Shri G.R. Sharma, DGM(IA-I), BSNL C.O. & Treasurer BSNL HQ Staff Welfare Committee for releasing the sanctioned amount to the Presidents of the respective Circle Staff Welfare Board & C.O. by Demand Draft/Cheque, Sanction filet Guard File.

Sanction of the President Executive Committee of the BSNL Staff Welfare Board is hereby conveyed for the payment of Adhoc (50%) welfare grant amounting to Rs.254.28 (Rupees Two Crore Fifty Four Lakh Twenty Eight thousand only) to the Presidents of the BSNL Circle Staff Welfare Boards as per the break up shown against each in the Annexure-I, for expenditure towards staff welfare activities for the year 2012-13.

ANNEXURE

Adhoc (50%) Welfare grant given to the Circles, who have submitted Audited Accounts for year 2011-12. BSNL Adhoc 50% Welfare Grant Sanctioned for the year 2012-13

S. No.	Name of the Circle	Grant given Rs. in Lakh
1.	Andman & Nicobar	00.49 Lakh
2.	Andhra Pradesh	52.05 Lakh
3.	BSNL C.O.	05.00 Lakh

4.	Gujarat	38.91 Lakh
5.	Haryana	10.20 Lakh
6.	Inspection	01-08 Lakh
7.	Karnataka	37.05 Lakh
8.	Maharashtra	46.15 Lakh
9.	NE-I	03.68 Lakh
10.	Tamil Nadu	37.14 Lakh
11.	Uttarakhand	04.20 Lakh
12.	NTR	07.52 Lakh
13.	S.T. Project, Chennai	01.54 Lakh
14.	ET Project, Kolkata	01.49 Lakh
15.	STR, Chennai	04.43 Lakh
16.	TF Jabalpur	01.75 Lakh
17.	TF Deonar, Mumbai	01.60 Lakh

Total Rs. 254.28 Lakh's

Policy for allotment of staff quarters to retired employee-(Amendment)

No. 482-16/2007-BG Dated:26.10.2012 to All CGMs, GM (SR)/GM(CA)/GM (BD), PPS to CMD BSNL, PPS to All Directors of BSNL Board, PS to ED (NB) BSNL

The policy for allotment of vacant quarters in BSNL to retired BSNL/DOT Employees for their use was issued vides dated 30.12.2011.

Management Committee has approved to amend the existing policy and allow CGMs to allot the vacant staff quarters to the retired BSNL/DOT employees with following additional option to the existing policy for utilization of vacant staff quarters in BSNL

issued vide No. 482-16/2007-BG (Staff Qrs.) dated 30.12.2011.

“The vacant quarters can be leased out to retired employees for a period of 11 months subject to the condition that the lease deed is registered at the cost of the lessee and the lessee pays four months’ rent advance as security deposit. This will be an additional option for retired employees in addition to existing conditions of allotment. Other conditions of the existing policy shall remain same.

Framing of Policy for allotment of staff quarters to retired employee.

No. 482-16/2007-BG Dated: 25.10. 2012

The policy for utilization of vacant quarters in BSNL to Central Govt. Organizations/PSUs was issued vide BSNL C.O letter No. 482-16/2007-BG (Staff Quarters) dated 26.11.08 and amendment to this policy was issued on 01.09.11 allowing Qrts. to be allotted to the employee at the stations other than his place of posting for the use of his family members. Further, to meet the demand from retired BSNL/DOT Employees for allotment of quarters for their use, it was amended vide dated 30.12.2011.

Management Committee has approved to amend the existing policy and allow CGMs to allot the vacant staff quarters to the retired BSNL/DOT employees with following additional option to the existing policy for utilization of vacant staff quarters in BSNL issued vide No. 482-16/2007-BG (Staff Qrs.) dated 01.11.2011.

“The vacant quarters can be leased out to retired employees for a period of 11 months subject to the condition that the lease deed is registered at the cost of the lessee and the lessee pays four months’ rent advance as security deposit. This will be an additional option for retired employees in addition to existing conditions of allotment.

Other conditions of the existing policy shall remain same.”

BSNLMRS -guidelines for regulation of expenditure on indoor treatment-cases where no CGHS rates are prescribed for any treatment/ procedure.

No. BSNL/Admn.I/15-3/11 Dated: October 23, 2012 to All CGMs, BSNL

Ref: 1. O.M. No. BSNL/Admn. I/14-2/09(pt.) dated 29th October 2009 2. Lr. No. BSNL/Admn.I/15-3/11 dated 26th May 2011, 3. OM No.BSNL/Admn.I/15-3/11 dated 2nd February 2012

Please refer to the guideline issued on the subject vide letters referred above. This office is receiving letters from circle offices without being examined at the circle office as per the subsequent guidelines issued vide reference mentioned at S.No, 2 and 3 above. Therefore it is once again requested that the cases duly examined on the above lines, along with due documentary support papers may only be sent to this office for further decision.

BSNLMRS -guidelines for regulation of expenditure on Indoor treatment - cases where no CGHS rates are prescribed for any treatment/ procedure.

No. BSNL/Admn. I/14-2/09 (pt.) dated 28/29 October, 2009

Ref: In No: BSNL/Admn.I/I-1/07 dated 23th April 2007.

It has been decided by the Competent Authority that where no CGHS rates are prescribed, and AIIMS rates are also not available or rates In Govt. Hospital’s, Govt. Medical colleges/Institutes are not available following procedure shall be adopted.

1. In the first insurance, in such cases

reimbursement may be made as per the hospital rates by the CGM concerned in the field units:

2. Immediately, the case may be referred to Corporate Office along with the details and cost.

3. Corporate Office may get the rates from all the empanelled hospitals in Delhi for the said treatment and notify the lowest rate for the treatment for reimbursement in the subsequent cases.

4. The difference between the hospital rates and the notified rates will be borne by the employee concerned in the subsequent cases.

The rates so notified will be effective till the rates for such treatment/procedure are notified by CGHS or AIIMS.

BSNLMRS -guidelines for regulation of expenditure on indoor treatment - cases where no CGHS rates are prescribed for any treatment/ procedure.

No. BSNL/Admn./1S-3/11 Dated May 23/26, 2011 to The Chief, General Manager, BSNL, Maharashtra Telecom Circle, Mumbai. The Chief General Manager, BSNL, West Bengal Telecom Circle, Kolkata. The Chief General Manager, BSNL, Calcutta Telephones, Kolkata. The Chief General Manager, BSNL, Tamil Nadu Telecom Circle, Chennai. The Chief General Manager, BSNL Chennai Telephones, Chennai. The Chief General Manager, BSNL, Karnataka Telecom Circle, Bangalore. The Chief General Manager, BSNL AP Telecom Circle, Hyderabad.

As per the instructions conveyed in OM No. BSNL/Admn./14-2/09 (pt.) dated 29th October 2009 various circles have referred cases to Corporate Office where no CGHS rates are prescribed. It has been decided before examining the case in Corporate Office respective circle office may also obtain rates

for the treatments where CGHS has not prescribed rates from other empanelled hospitals and reputed hospitals in the circle and forward it to Corporate Office for examination. It has also been decided to obtain rates from Metro cities, Hyderabad and Bangalore. Summary of the cases referred to Corporate Office is enclosed for obtaining rates from empanelled and reputed .hospitals and forward it to Corporate Office for examining the case in detail and to arrive at a definitive conclusion.

BSNLMRS -Guidelines for regulation of expenditure on Indoor treatment - cases where no CGHS rates are prescribed for any treatment/procedure.

No. BSNL/Admn./15-3/11 Dated: January 1.8.2012

Ref: 1. OM No. BSNL/Admn./14-2009(pt.) dated: 29th October 2009 2. Lr. No. BSNL/ Admn./15-3/11 dated 26th May 2011.

Please refer to the guidelines issued on the subject in the letters referred above. It is observed that CGHS notifies rates for majority of the treatments. Rates for certain treatments/procedures which are cosmetic in nature and treatment for correction of deficiencies like infertility etc. are not available in, CGHS. Therefore, it is decided that before examining such cases following facts may be ascertained from the hospitals before processing the bills:

1. Whether any alternate procedure is prescribed under CGHS for treatment and the rates prescribed by CGHS for such procedure.

2. If there is no alternate procedure prescribed in CGHS, is the treatment critically essential for normal functioning of the patient.

3. The treatment is not of cosmetic nature, in any way.

4. The treatment is not for infertility or for correction of any deficiency.

The cases duly examined on the above lines along with due documentary support papers may only be sent to this office for further decision.

Non- Executive Promotion Policy (NEPP) for employees in the IDA pay scales of NE-I to NE-II of Bharat Sanchar Nigam Limited -Guidelines regarding consideration of the period of performance review involving disciplinary cases.

No. 13-2/2010-TE(Pt.) Dated: 06/11/2012, All Heads of Telecom Circles, Metro Districts & Administrative Units, BSNL

Kindly refer to this Office letter No. 27-7/2008-TE-II dated 23/03/2010 regarding Non-Executive Promotion Policy (NEPP) for employees of IDA pay scales of NE—I to NE-10 of BSNL and No. 27-7/2008-TE-11 (Up-gradation) dated 11/09/2012 regarding modifications made in the NEPP for according Time Bound Financial Up-gradation to the Non-Executives working in the pay scale of NE-11.

The matter of processing of cases of time bound upgradations in the case of employees involved in disciplinary cases has been reconsidered and it has been decided with the approval of the competent authority that:-

(i) Disciplinary cases of minor penalties, as defined under Rule 33 (A) of BSNL CDA Rules, 2006, initiated after the due date of time bound IDA pay scale upgradation will not affect the grant of time bound IDA pay scale upgradation.

(ii) Sealed cover proceedings will be applicable only if the relevant condition(s) is attracted on the due date of time bound IDA pay scale upgradation or on the date of meeting of the Screening Committee, if it is held in advance.

(iii) Past NEPP cases effective from 01/10/2004 may also be reviewed accordingly.

Post-based promotions shall continue to be governed by the existing DOP&T guidelines on DPC procedure and nothing in this Order shall apply in such cases.

This issues with the approval of CMD, BSNL. (Orders have been sequel to representation of NFTE BSNL)

Letters to Administration

Notification of Departmental Internal Competitive examination for promotion to JTO Cadre-reg.

TF-14/2(b) Dated:-01-11-2012 to Sr. GM (Est) BSNL, New Delhi.

The Hon'ble Kerala High Court delivered Judgement on 14th September 2012 (copy enclosed) and has ruled in its verdict that the amendment in R/R done by BSNL Hqr for service period condition, 7 instead of 10 years, will have retrospective effect and not prospective.

We, Therefore, earnestly request you kindly issue notification for holding of Internal

competitive examination for promotion to JTO Cadre, by calculating vacancies as on 01-07-2012. This will also help in filling up the back lag vacancies of SC/ST Category.

Misdeeds and corrupt practices of Shri B.P. Singh, SDE Jharia exchange with full connivance of Shri S.R. Sharma the then GM, TD Dhanbad in Jharkhand.

TF-36/3 Dated: 26.10.2012 to Chairman Cum Managing Director BSNL New Delhi

We are informed that efforts have been made to protect the erring officers against

the misdeeds and corrupt practices done at Dhahbad TD.

There were 8 departmental quarters belonging to BSNL in Jharia Telephone Exchange. These were demolished with the full and complete connivance of SSA head and accessories viz Doors, windows, Grills and others materials were sold by Shri B.P. Singh, SDE and not even single paise has been deposited in the company. It is wrong to state that the quarters were unauthorized. How unauthorised quarters can be constructed in the Telephone exchange premises.

Further, all the materials including batteries, copper bus-bar, platinum tils of all spring of switches and relays of closed Jharia cross bar exchange, were sold by Shri B. P. Singh with the full knowledge of the SSA Head. The alleged theft story is just to protect the culprits. Why FIR was not logded by said officer in case of occurrence of theft.

We reiterate that there was complete and full nexus between SSA head and the concerned SDD much so that even after two years of his transfer to other SSA the officer was not relieved.

We, therefore, request that the officers be held responsible for the misdeeds and money be recovered from them.

**JAO Part II (Final examination) –
case of NE-1 circle.**

**TF-14/2(c) Dated : 23.10.2012 to Director
(HR) Director (F) BSNL, New Delhi**

We have received complaints that NE-1 circle office has not circulated the notification of JAO Part –II (Final) examination. This has placed the aspiring candidates to the disadvantageous position.

Kindly, therefore, take appropriate steps so that the candidates are not deprived of from the examination.

**Settlement of Strike agreement of
12th June, 2012 in respect of 78.2%
IDA merger**

**TF-38/4 Dated:-07-11-2012 to Shri R.K.
Upadhyay, CMD, BSNL, New Delhi.**

We are compelled to seek your kind attention over delay in settlement of the above case. Almost five months have elapsed but the matter has not been resolved.

According to information the DOT has made some queries and BSNL HQR is taking its own time to send replies on the points. A perusal will reveal how the concerned file is moving causing avoidable delay even in reply to the DOT. We are getting anxious enquiries from the field as staff are incurring financial loss.

We may impress upon you that the issue is very deep in the minds of employees and delay is causing irritation amongst them.

We, therefore, request you to please take appropriate steps so that the queries of DOT are replied and the matter is resolved expeditiously.

JTO Departmental Exam.

It is most likely to take place on the basis of Vacancies occurring upto year 2012.

ITS Repatriation

The Delhi High Court has ordered repatriation of ITS personal by 15th December else Got. should come out with the concrete proposal for their adjustment.

78.2 IDA merger

President and GS met CMD on 8th Nov. and expressed their concern over delay in reply to DoT. The CMD spoke to Director (F) to enquire at what level delay has taken place.

वेतन संशोधन से वेतन में कमी हुई

भारत सरकार, डिपार्टमेंट आफ पब्लिक इंटरप्राइज ने वर्ष 2006 में सरकारी उपक्रमों में कार्यरत कर्मचारियों के वेतन संशोधन हेतु दिशा-निर्देशन, जारी किए थे। उपक्रमों के ग्रुस 'सी' तथा 'डी' अर्थात् नॉन-इकजीक्युटिव कर्मचारियों का वेतन संशोधन मान्यता प्राप्त संघ तथा प्रबंधन के मध्य द्विपक्षीय वार्ता-निगोशिएशन द्वारा होता है। इसके लिए सरकार वेज बोर्ड अथवा वेतन आयोग गठित नहीं करती है। इसके बाद भी बीएसएनएल में वेतन संशोधन में अत्यधिक बिलम्ब हुआ तथा समझौता 15, जनवरी 2010 को ही सम्भव हुआ। संचार मंत्री के हस्तक्षेप के पश्चात् डी ओ टी इसका अनुमोदन करके 7, मई को बीएसएनएल को भेजा था।

यह आश्चर्य है कि इस वेतन संशोधन से कुछ अधिक संख्या में ऐसे कर्मचारी हैं जिनके वेतन में वृद्धि के स्थान पर कमी हुई है जिस कारण उनमें रोष व्याप्त है। ऐसे कर्मचारी सीधे भर्ती के हैं जो कि 1.1.2007 अथवा इसके पश्चात् विभाग में नियुक्त हुए हैं। इनमें अधिकांश सीधे भर्ती टीटीएज है जिनके वेतन में कमी हुई है, जिसके फलस्वरूप वे असंतुष्ट हैं। यह दुखद है कि सभी इस बात को कहते हैं कि सीधे भर्ती टीटीएज का दूरसंचार सेवा प्रदान करने में अत्यधिक योगदान है परन्तु उनके कष्ट तथा अन्याय को गम्भीरता से नहीं लिया जा रहा है। मामले का समाधान काफी समय से है। प्रभावित कर्मचारी किस प्रकार प्रसन्न तथा मुस्कान के साथ सेवा देने में योगदान करेंगे।

एनएफटीई ने गम्भीरता से मुद्दे को लिया है तथा प्रबंधन के उच्चतम स्तर पर चर्चाएं भी की है। परन्तु मुद्दे का समाधान अभी तक नहीं हुआ है। प्रभावित कर्मचारियों में इस कारण रोष तथा असंतोष व्याप्त है जो कि कम्पनी के हित में नहीं है। हमारा दृढ़ मत तथा दृष्टिकोण है कि यदि वेतन संशोधन में कोई भूल अथवा गलती हुई है तो उसे शीघ्रता से ठीक करना चाहिए।

हम आशा करते हैं कि प्रबंधन मामले में गम्भीरता से विचार करके कष्टों का निवारण करेगा। इसमें कोई शंका नहीं है कि इस वर्ग के कर्मचारी कम्पनी के लिए सम्पदा हैं।

बीएसएनएल का उपक्रम के रूप में 12वें वर्षगांठ के अवसर पर सीएमडी का कर्मचारियों को संदेश:-

बीएसएनएल का उपक्रम के रूप में 12वीं वर्षगांठ, 1 अक्टूबर, के शुभावसर पर हार्दिक बधाई।

दुनिया के तेजी से आर्थिक वृद्धि करने वाले देशों में बीएसएनएल की आज गणना की जाती है। टेलीफोन्स का घनत्व वर्ष 2000 में 1 प्रतिशत था आज यह 75 प्रतिशत है। ग्रामीण क्षेत्र में घनत्व 36 प्रतिशत है। अधिकांश शहरों में घनत्व 100 प्रतिशत है। एनटीपी 2020 में ग्रामीण क्षेत्र में 100 प्रतिशत घनत्व का लक्ष्य है। **हमारे पास दूरसंचार व्यापार का प्रचुर अवसर है।** बीएसएनएल 24,500 दूरभाष केंद्रों में ब्राडबैंड सुविधा प्रदान कर चुका है। सरकार एक अत्यन्त महत्वपूर्ण प्रोजेक्ट "नेशनल अप्टिकल

दीपावली की हार्दिक बधाई

फाईबर नेटवर्क (एन ओ एफ एन)“ लिया है जिसके अन्तर्गत 250,000 ग्रामीण पंचायतों को ऑप्टिकल फाईबर द्वारा जोड़ने का लक्ष्य है। इसमें से बीएसएनएल को 70 प्रतिशत भाग, रूपया 20,000 करोड़ आवंटित हुआ है। बीएसएनएल के साथियों को इसे सफल करना है। हमारे मार्केट शेयर में गिरावट है। यह चिन्ता का विषय है। आज तीव्रतम प्रतिस्पर्द्धा है। पोर्टिबिलिटी के कारण सेवा की गुणवत्ता अत्यन्त महत्वपूर्ण है। वर्तमान ग्राहकों को सुरक्षित रखते हुए नवीन ग्राहकों को प्राप्त करना है। रेवेन्यू अर्जित करने के नए उपायों को विकसित करना है।

बाजार में हमारा भाग 12.44 प्रतिशत है तथा हम चौथे स्थान पर है। *अतः सेवाओं की गुणवत्ता पर विशेष ध्यान देना है जिससे कि ग्राहक टिके रहें तथा नवीन ग्राहकों की प्राप्ति भी हो।* शिकायतें निरन्तर आती है कि फाल्ट्स ठीक करने तथा सेवाओं के देने में विलम्ब होता है जब कि निजी कम्पनियां चन्द घंटों में ठीक करते हैं। ग्राहकों की देखभाल की सर्वोच्च प्राथमिकता होनी चाहिए जिससे कि वे प्रसन्न रहें। हमारा मुख्य लक्ष्य रेवेन्यू अर्जित करने का होगा। पिछले वर्षों में कम्पनी को आर्थिक हानि हुई है। **समय की पुकार है कि हम अपने संसाधनों को मजबूत करें जिससे बीएसएनएल ग्राहकों की सेवा लेना प्राथमिकता में है।** बीएसएनएल को प्रतिष्ठा के स्थान पर स्थापित करने की दिशा में आपके पूर्ण सहयोग की अपेक्षा करता हूँ।

अग्रिम पर्वों की हार्दिक बधाई।

**डीओटी/ बीएसएनएल को निम्न बिंदुओं पर
उत्तर देना है**

**लोकसभा सेक्रेटेरियेट पत्र 36/1(6) – पीयू/2010
दिनांक 26.10.2012 तथा बीएसएनएल 1-128 –
सी पी एंड एम दिनांक 30.10.2012**

मैनपावर: कर्मचारियों की वर्तमान संख्या तथा इसमें कटौती की कोई प्रक्रिया प्रारम्भ हुई है।

क्या पितरौदा समिति की एक लाख कर्मचारियों को सेवानिवृत्त अथवा ट्रान्सफर की सिफारिश को कार्यान्वित किया गया है। वास्तविक स्थिति भेजें।

कर्मचारियों पर कितना खर्च होता है। तीन वर्षों का वर्तमान सहित ब्यौरा भेजें।

प्रस्तावित 115 उपमहाप्रबंधकों की सीधे भर्ती की क्या स्थिति है।

आईटीएस ऐबजार्पेशन की वर्तमान स्थिति क्या है। एमटीएनएल कर्मचारियों की पेंशन समाधान की क्या स्थिति है?

वित्तीय: बीएसएनएल को सरकार से क्या वित्तीय सहायता मिलती है।

पांच वर्षों का लाभ/हानि विवरणी भेजें।

पांच वर्षों का कम्पनी का टेलीकाम सेवा में मार्केट शेयर की विवरणी भेजें। यह निजी कम्पनियों के तुलनात्मक हो। लैन्डलाइन तथा मुबाइल दोनों हों।

पुनर्गठन योजना: फरवरी 2010 में पितरौदा समिति के पुनर्गठन का प्रस्ताव किया था।

पुनर्गठन योजना का वर्तमान में क्या स्थिति है।

ग्रामीण कवरेज : वीपीटी, जीएसएम, सीडीएमए तथा ब्राडबैंड कवरेज की वर्तमान संख्या भेजें।

कितने ग्राम बीएसएनएल के योजना के अनुसार शेष हैं तथा किस समय तक कवर हो जाएंगे।

क्या बीएसएनएल ब्राडबैंड द्वारा पंचायतों को जोड़ने का लक्ष्य प्राप्त कर लिया है। वर्तमान स्थिति भेजें।

अन्य: कितने शहर 3जी से जुड़े हैं। तीन वर्षों का लेखा जोखा भेजें। प्रतिशत वृद्धि क्या है?

सीएमडी पद की पूर्ति कब हुई तथा क्या प्रक्रिया अपनाई गई थी।

बीएसएनएल का वार्षिक रिपोर्ट भेजें।

एनएफटीई म.प्र.परिमंडल कार्यकारिणी प्रांतीय सम्मेलन इंदौर में सम्पन्न

दिनांक 30 अक्टूबर 2012 को ट्रांसपोर्ट नगर कम्युनिटी हॉल इंदौर में प्रारम्भ हुआ। 30 अक्टूबर 2012 को प्रातः 11 बजे म.प्र.परिमंडल कार्यकारिणी के वरिष्ठ उपाध्यक्ष का. एस.टी.निरखे की अध्यक्षता व एनएफटीई के वरिष्ठ नेता व जिलाध्यक्ष का. सुंदरलाल ने राष्ट्रीय ध्वज व एनएफटीई का ध्वजारोहण किया और कार्यकारिणी सम्मेलन प्रारंभ किया।

सम्मेलन में विभिन्न जिलों में आये सभी जिला सचिवों और प्रतिनिधियों ने अपने विचार रखें और एक स्वर में बीएसएनएल की दिशा व दशा पर चिंता प्रकट की और संगठनात्मक रूप से म.प्र. को आगामी सदस्यता सत्यापन में जीत की बात कही और सभी जिला प्रतिनिधियों ने परिमंडल कार्यालय न मिलने पर रोष प्रकट किया। और म.प्र. परिमंडल में व्याप्त भ्रष्टाचार की चिंता प्रकट की और एनएफटीई म.प्र. परिमंडल को आंदोलन कार्यक्रम बनाने पर जोर दिया।

उज्जैन में भेदभावपूर्ण व्यवहार एनएफटीई के साथियों के प्रति रहा है स्थानांतरण में पक्षपात हो रहा है।

सदन में राष्ट्रीय अध्यक्ष इस्लाम अहमद का गर्मजोशी से स्वागत किया। साथी इस्लाम का इंदौर में यह पहला प्रवास था। एएसएनएटीए के राष्ट्रीय अध्यक्ष श्री मनीष समाधिया जी राष्ट्रीय अध्यक्ष का स्वागत किया राष्ट्रीय संगठन सचिव सी के जोशी ने। परिमंडल सचिव हबीब खान, परिमंडल सम्मेलन की अध्यक्षता कर रहे इस टी निरखे, जिला अध्यक्ष का. सुंदरलाल और सभी जिला सचिवों और परिमंडल पदाधिकारियों ने इस्लाम अहमद जी का स्वागत किया। का. इस्लाम ने एनएफटीई में ज्वाइन किये साथी प्रेम तिवारी, श्री नरेंद्र राठौर, का. ओम यादव, उदय तोमर, साथी मरमत और मंदसौर से पधारे श्री आर के

रावल एवं उनके 100 साथियों का पुष्पाहार से स्वागत किया और म. प्र. परिमंडल सचिव और राष्ट्रीय संगठन मंत्री सी के जोशी को संगठन मजबूत बनने पर बधाई दी और कहा कि एनएफटीई में नरेंद्र राठौर, प्रेम तिवारी और रावल जैसे साफ-सुथरी छवि और कर्मठ साथियों का स्वागत करता हूं। राष्ट्रीय अध्यक्ष इस्लाम अहमद जी को सुनने के लिए कम्युनिटी कॉल और उसके बाहर करीब 500 लोग जमा थे। इस्लाम जी के साथ पूरे समय एएसएनएटीए के राष्ट्रीय अध्यक्ष श्री मनीष समाधिया जी रहे।

बीएसएनएल में मेनपावर, कुशलता की कमी नहीं है कमी है तो सिर्फ कुशल प्रबंधन की।

कार्यकारिणी, बैठक को संबोधित करते हुए का. इस्लाम ने कहा कि समय आपस में इर्ष्या, द्वेष या शिकायत का नहीं है, हमें बीएसएनएल की बेहतरी के लिये रास्ता अपनाना पड़ेगा। हम बहुत कुछ खो चुके हैं। गलत निर्णयों को बदलने के लिये हमें सत्यापन में अपनी ताकत दिखानी होगी। वी आर एस लाने का औचित्य नहीं है। सरकार अपना इरादा त्याग दें। आज बीएसएनएल और उसमें काम कर रहे कर्मचारियों की चिंता करना हमारी प्राथमिकता है। हमने वालयेंटरी रीप्लेसमेंट स्कीम पास करा ली थी जिसे मान्यता प्राप्त संघ ने लागू नहीं होने दिया और यही योजना को ममता बनर्जी ने अपने यहां लागू कर दिया जिसके तहत नौकरी के बदले योग्यता के अनुसार नौकरी देना इससे परिवार का नौजवान वर्ग पूरी ऊर्जा से और कम राशि में सेवा देता। आपने बीएसएनएल में पनप रहे भ्रष्टाचार पर चिंता प्रकट की और कहा कि यहां जो भी मंत्री आये है उन्होंने इसका दोहन किया। आपने बोनस, एनइपीपी, मेडीकल अलाउंस और 78.2 आइडीए मर्जर जैसे ज्वलंत विषयों पर सिलसिलेवार चर्चा की। आईटीएस मुद्दे पर बताया

कि इन्हें डेप्यूटेशन समाप्त होते ही डीओटी में चले जाना था इन्हें कौन रोक रहा है। डीओटी में जाने के पूर्व सरकार को नया मैनेजर देना होगा। आपने सरकार और प्रबंधन पर आरोप लगाया कि समय पर टेडर नहीं कॉल किये गये हमें व्यापार से वंचित किया जब मार्केट में बेचने लायक कुछ बचा नहीं और कहते हैं बिजनेस करो जहां करोड़ों का घोटाला हो रहा हो कौन आगे आकर आपको धंदा देगा फिर भी हमारे कर्मचारी होनहार इंजीनियर मेहनत कर रहे हैं। सामान उपलब्ध कराना प्रबंधन का कम है।

सेमिनार का उद्घाटन और स्वागत संबोधन दिया वाइस चेयरमैन बैंक ऑफिसर एसएसिएशन श्री आलोक खरे ने इंदौर में पधारे सभी कामरेड का स्वागत किया और यदि कोई अव्यवस्था हुई हो तो सहन करने की बात कही आपने इस अवसर पर स्व. होमी दाजी द्वारा मजदूरों के लिये कार्यों के योगदान को याद किया जो बरसों तक पी एण्ड टी ट्रेड यूनियन आंदोलन से जुड़े रहे।

बीएसएनएल के विकास में रुकावटें और उसका समाधान विषय पर इंदौर के वरिष्ठ महाप्रबंधक श्री जी सी पाण्डे ने अपने विचार रखे और कहा कि बीएसएनएल में कोई कमी नहीं है यदि कमी है तो हमारी इच्छाशक्ति की हमें मन में संकल्प लेना होगा। हम अपने ग्राहकों को बेहतर सेवा देने में पीछे नहीं हैं। आपने इंदौर में ग्लोबल समीट के दौरान कंधे से कंधा मिला रही बीएसएनएल टीम को बधाई दी आपने यह भी कहा कि हमारी सेवा खराब करने में दूसरे आपरेटर ने कसर नहीं छोड़ी है। आपने बीएसएनएल के गिरते रेव्हेन्यू पर चिंता प्रकट की। मुख्य लेखाधिकारी श्री टी आर डेहरिया ने प्रबल मार्केटिंग टीम बनाने पर जोर दिया और कस्टमर को पर्सनलाईज सेवा देने से आपके और ग्राहकों में मित्रता होगी फिर वह कभी भी आपकी सेवा नहीं छोड़ेगा।

मुख्य महाप्रबंधक ने प्रतिनिधि के रूप में पधारे महाप्रबंधक एच आर श्री बलाल ने सेमिनार में ग्राहकों को प्रापर सेवा देने की बात कही आपने आश्वासन दिया कि कर्मचारियों के व्यक्तिगत प्रकरणों पर ध्यान दिया जायेगा। एआईबीएसएनएल के मुख्यालय के पदाधिकारी श्री आर बी बांके ने अधिवेशन की सफलता की बधाई दी। बीएसएनएल ई यू के जिला सचिव व म.प्र. कौंसिल लीडर प्रकाश शर्मा ने स्व. विचारे जी को स्मरण किया और **उनकी अंतिम इच्छा को दोहराया कि हमें बीएसएनएल और उसमें काम कर रहे कर्मचारियों की रक्षा हर कीमत पर करना होगी इसके लिये चाहे कैसा भी बलिदान देना पड़े।**

प्रारम्भ में सभी अतिथियों का परिमंडल सचिव हबीब खान ने शाल श्रीफल से स्वागत किया। खुले अधिवेशन का संचालन किया सी.के. जोशी ने किया। अंत में का. एस टी निरखे ने सभी को धन्यवाद दिया व आभार माना।

मध्य प्रदेश प्रगति पर – टीपू तथा बीएसएनएल मजदूर संघों का विलय

प्रान्तीय कार्यकारिणी बैठक के मध्य साथी आर के रावल, जिला मंत्री बीएसएनएल मजदूर संघ, मन्दसौर, प्रेम तिवारी, केन्द्रीय संगठन मंत्री टीपू तथा नरेन्द्र राठौर जिला मंत्री, टीपू इन्दौर अपने साथियों के साथ अपने संघों का एनएफटीई में विलय राष्ट्रीय अध्यक्ष साथी इस्लाम अहमद की उपस्थिति में किया। साथी इस्लाम ने उनका हार्दिक स्वागत किया तथा आश्चर्य किया कि उन्हें एनएफटीई में पूर्ण सम्मान मिलेगा।

चेन्नई सर्किल कांफ्रेंस

सर्किल कांफ्रेंस तथा नवंबर को सम्पन्न हुई। अध्यक्ष तथा महामंत्री दोनों ने ही सम्मेलन में भाग लिया। इस अवसर पर एक गोष्ठी "दूरसंचार तथा बीएसएनएल की भूमिका" आयोजित हुई जिसमें श्री

ए.एन.राय, निदेशक (कार्मिक) ने भाग लिया। साथी एम.के.रामासामी, सी.के.मदिवानन तथा सी.रवि क्रमशः अध्यक्ष, प्रांतीय सचिव तथा खजांची निर्वाचित हुए हैं। 1300 से अधिक प्रतिनिधियों ने सम्मेलन में भाग लिया।

हिमाचल में हलचल

साथी के.के.सिंह, सचिव एनएफटीई ऊना, जोगिन्दर नगर एक्सचेंज, एसडीई कार्यालय बंजारा, धर्मशाला, मनाली, कटराईन, कुल्लु, मंडी, सुन्दर नगर, बिलासपुर, नाला गढ़, बड्डी बोरटीवाला और अन्त में परवानु आदि का सघन दौरा किया।

इन तमाम जगहों पर कर्मचारियों ने बोनस, प्रमोशन, एल.टी.सी., 78.2 प्रतिशत आई डी ए, सीनियर जुनियर एनोमली आर एम स्केल जैसे ज्वलंत मुद्दों पर अपना पक्ष रखते हुए नाराजगी व्यक्त की परन्तु साथ ही उम्मीद जताई कि इन मुद्दों का एन एफ टी ई के प्रयास से समाधान हो सकता है। साथी के.के.सिंह ने एनएफटीई को सहयोग करने का अनुरोध करते हुए बताया कि संघ इन मुद्दों को हल करने का लगातार प्रयास कर रही है। आगे संघ इसके लिए और जोरदार प्रयास करेगी। कुल मिलाकर लोगों ने सी एस क्यु. को धन्यवाद देते हुए एक सुर में बोले अब हिमाचल में एनएफटीई जग गई है।

जयपुर में बैठक

दिनांक 5 नवम्बर को पी जी एम, टेलीकाम डिस्ट्रिक्ट, जयपुर कार्यालय के परिसर में कर्मचारियों की बैठक साथी के एल शर्मा की अध्यक्षता में सम्पन्न हुई। साथी विजय ने बैठक का संचालन किया। सभा में अधिक संख्या में कर्मचारी उपस्थित थे।

कर्मचारियों को सम्बोधित करते हुए साथी सी. सिंह महामंत्री एन एफ टी ई तथा अध्यक्ष, साथी इस्लाम ने विभिन्न मुद्दों पर प्रकाश डाला। आज

बीएसएनएल संकट में है। कम्पनी की दूरसंचार सेवाओं का विकास-विस्तार सामग्रियों के अभाव में ठप्प है। यह चिन्ता का विषय है।

दोनों नेताओं ने अपने सम्बोधन में कहा कि समय का तकाजा है कि कर्मचारी समीक्षा करें कि विगत आठ वर्षों में मुद्दों का किस प्रकार समाधान हुआ है। कर्मचारियों को एनईपीपी, वेतन संशोधन में आदि में हानि हुई है। पेंशन आदेश में परिवर्तन हुआ है।

बैठक में साथी गेहलौत, प्रान्तीय अध्यक्ष साथी दीक्षित प्रान्तीय मंत्री आदि उपस्थित थे।

स्नाटा का पांचवां राष्ट्रीय अधिवेशन

स्नाटा का राष्ट्रीय अधिवेशन दिनांक 4 तथा 5 नवम्बर को जयपुर में आयोजित हुई। इस अधिवेशन में एनएफटीई के अध्यक्ष तथा महामंत्री दोनों ने भाग लिया। अन्य संगठनों के प्रतिनिधि भी सम्मेलन में उपस्थित थे।

साथी चन्देश्वर सिंह, महामंत्री एनएफटीई अपने सम्बोधन में कहा कि सभी संघों के प्रतिनिधियों ने टीटीए वर्ग के महत्व का बखान किया है। फिर क्या कारण है कि उनकी समस्याओं का समाधान नहीं हो रहा है। सभी चाहते हैं कि जेटीओज निहित भर्ती नियम में सेवाकाल की शर्त में शिथिलता हो तो कौन सी शक्ति है जो इसे नहीं होने दी रही है। महामंत्री ने सरकार की नीतियों के प्रति भी चिन्ता व्यक्त की जिसके फलस्वरूप बीएसएनएल गिरावट की दिशा में अग्रसरित है।

साथी इस्लाम अपने सम्बोधन में कहा कि वर्तमान समय में बीएसएनएल की सुरक्षा तथा सेवाओं का विस्तार अत्यन्त ही प्रमुख मुद्दा है। नान-इक्जीक्युटिव स्टाफ तथा संघों की एकता आवश्यक है जिससे कि कर्मचारी लाभान्वित हो तथा कम्पनी की भी सुरक्षा है। जेटीओ विभागीय परीक्षा के सम्बंध में निदेशक (कार्मिक) से चर्चा हुई है। **आगामी जेटीओ परीक्षा हेतु**

2012 तक की रिक्तियां ली जाएंगी। उन्होंने घोषणा किया कि एनएफटीई अपने वादों का निर्वाह करती है। वेतन में कमी से अन्य वर्ग भी प्रभावित है। उन्होंने आह्वान किया कि 2 अथवा 3 व्यक्ति जो मुद्दे से भिन्न हैं वे दिल्ली आए जिससे कि चर्चाओं द्वारा मुद्दे का समाधान सुनिश्चित हो। एनएफटीई के सभी नेता आप लोगों द्वारा दिए गए सम्मान के प्रति आभारी हैं। इसके पूर्व हाल में प्रवेश करने पर स्नाटा परिवार ने अध्यक्ष तथा महामंत्री का करतल ध्वनि से स्वागत किया।

साथी मनीष समाधिया, धीरेन्द्र वर्मा, पवन मीना अध्यक्ष, महामंत्री, उपमहामंत्री निर्वाचित हुए हैं।

ज्वाइन्ट फोरम ऑफ बीएसएनएल/ एमटीएनएल यूनियन्स/एसोसिएशन

बीएसएनएल तथा एमटीएनएल के संघों ने अनएब्जार्ड अधिकारियों के डिपुटेशन के समाप्त करने हेतु 8.11.2012 को दिल्ली तथा मुम्बई में प्रदर्शन तथा 22 नवम्बर को संसद मार्च करेंगे।

कोहिमा (नागालैन्ड) में कर्मचारियों का विरोध

नागालैन्ड में कर्मचारियों ने विरोध प्रदर्शन करते हुए गवर्नर को ज्ञापन सौंपा तथा मांग किया कि बीएसएनएल के ग्रुप ए अधिकारियों के डिपुटेशन का अन्त किया जाय।

78.2 प्रतिशत आईडीए मरजर

कार्पोरेट कार्यालय ने अभी तक डीओटी के प्रश्नों का उत्तर नहीं भेजा है। दिनांक 8 नवंबर को संघ के प्रतिनिधियों ने सीएमडी से भेंट की तथा विलंब की तरफ उनका ध्यान आकर्षित किया। सी एम डी ने तत्काल निदाक (वित्त) से विलंब के कारण की जानकारी ली।

आई टी एस का मामला

हाई-कोर्ट ने आदेश दिया है कि 15.12.2012 तक आईटीएस अधिकारियों को डीओटी भेजें अन्यथा सरकार अपना प्रस्ताव न्यायालय को प्रस्तुत करें।

प्रबंधन/प्रशासन से पत्र

नान-आपटीज/डीओटी आपटीज/सरकारी
अस्तित्व के जीटीओज/एसडीईज, ग्रुप 'सी'
तथा 'डी' आपटीज का रिडिप्लायमेंट

डीओटी पत्र संख्या 9-1 (05)/2012-ईस्ट दिनांक
12.10.2012 तथा बीएसएनएल पत्र संख्या बी एस
एन एल /11/एस आर/2012 दिनांक 30.10.2012
सभी सीजीएमस को

नान-आपटीज/डीओटी आपटीज/सरकारी
अस्तित्व के जीटीओज/एसडीईज/ग्रुप 'सी' तथा 'डी'
आपटीज की सूची डिप्लायमेंट हेतु भेजें। यह सूचना
डीओटी ने मांगी है।

बीएसएनएल संख्या 13-1/ 2012 बीएसएनएल
(डब्ल्यूएल) दिनांक 31.10.2012।

स्टाफ वेलफेयर बीएसएनएल बोर्ड के अध्यक्ष
की रूपया 254.28 करोड़ का सेक्शन की सूचनार्थ
अग्रसरित है। यह अर्ध-सेक्शन है। अर्ध-सेक्शन इसलिए
प्रदान किया गया है क्योंकि अधिकांश सर्किलों ने
2011-12 का ऑडिटेड लेखा-जोखा नहीं भेजा है।
(विस्तार से सर्किल वाइज आवंटन अंग्रेजी में देखें)

सेवानिवृत्त कर्मचारियों के स्टाफ क्वार्टर्स के आवंटन नीति में परिवर्तन

बीएसएनएल पत्र संख्या 482-16/2007-बी जी
दिनांक 25.10.2012 एवम् 26.10.2012

क्वार्टर 11 माह हेतु लीज इस शर्त पर होगा कि
इसे लेसी पंजीकृत कराएगा तथा 4 माह का अग्रिम
किराए का भुगतान करेगा। अन्य शर्त पूर्ववत् रहेंगी।

इन्डोर इलाज के खर्चों हेतु दिशा-निर्देशन
बीएसएनएल/ऐडमिन 1/14-1/09 (पार्ट) दिनांक
28/29.10.2012 सभी सीजीएम्स आदि को
निम्न पद्धति का पालन होगा।

1) सम्बंधित सीजीएम अस्पताल के दर से खर्चों की वापसी करेगा।

2) तत्पश्चात खर्चों सहित विस्तृत रिपोर्ट कार्पोरेट कार्यालय को भेजेगा।

3) कार्पोरेट कार्यालय दिल्ली में इम्पैनल अस्पतालों से रेट मंगाएगा तथा सबसे कम रेट को सभी को अग्रसरित करेगा। बाद के मामलों में इसी कम दर से भुगतान होगा।

4) अस्पताल दर तथा नोटिफाईड दर के अन्तर को कर्मचारी सहन करेगा।

रिक्त पर्सनल अस्सिस्टेन्ट्स पदों की पूर्ति
बीएसएनएल पत्र संख्या 25-01/011-पर्स II दिनांक
1.11.2012 सभी सीजीएमस को

फील्ड में रिक्त पर्सनल अस्सिस्टेन्ट्स पदों की पूर्ति हेतु परीक्षा आयोजित करने का निर्णय लिया गया है। रिक्तियां 31.3.2012 तक की ली जाएगी। ऐसे स्टेनो जो ग्रेड में नियमित 5 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली है उन्हीं की पात्रता होगी। तदर्थ सेवा की गणना नहीं होगी। इसमें रोस्टर्स तथा आरक्षण लागू होगा।

इनईपीपी तथा अनुशासनात्मक कार्यवाही से
सम्बंधित स्पष्टीकरण आदेश

संख्या 13-2/2010 - टीई (पार्ट) दिनांक 6.11.2012
सभी सीजीएमस को

अनुशासनात्मक कार्यवाही से प्रभावित कर्मचारियों से सम्बंधित स्पष्टीकरण आदेश निम्नवत है।

(i) बीएसएनएल सीडीए नियम 2006 के अन्तर्गत माईनर अनुशासनात्मक मामले जो कि एनईपीपी की देय तिथि के पश्चात् प्रारम्भ किए गए है

उससे कर्मचारी अपग्रेडेशन प्रभावित नहीं होंगे।

(ii) शीलड कवर कार्यवाही उस समय होगी जबकि अनुशासनात्मक मामला पात्र तिथि पर अथवा स्क्रीनिंग कमेटी की बैठक के समय मालूम होता है। बशर्त बैठक अग्रिम में होती है।

(iii) पूर्व के एनईपीपी मामले जो कि 1.10.2004 से लागू होने हैं उनका पुनर्वालोकन किया जाय।

(उपर्युक्त आदेश एनएफटीई के प्रतिवेदन पर जारी हुए है। पूर्व में आदेश केवल अधिकारी वर्ग हेतु था।)

प्रबंधन को पत्र

टीएफ-14/2(बी) दिनांक 1.11.2012 सीनियर जीएम
(स्थापना) को

जेटीओ वर्ग में प्रोन्नति हेतु विभागीय परीक्षा केरल हाईकोर्ट ने मुकदमे का निस्तारण कर दिया है। अतः 1.7.2012 तक की रिक्तियों हेतु परीक्षा आयोजित की जाय।

तारघरों को बंद करना

टीएफ-18/2 दिनांक 26.10.2012

विभागीय तारघरों में 10 टेलीग्राम भी नहीं आते हैं। परन्तु कार्पोरेट कार्यालय के आदेशों को धता बताते हुए तारघर चल रहें हैं तथा अनावश्यक खर्च जारी है।

कृपया कार्यवाही करें।

धनबाद में एसडीई, श्री बी.पी. सिंह के काले
कारनामे

टीएफ-37/3 दिनांक 26.10.2012 सीएमडी को

8 विभागीय क्वार्टर्स को तोड़कर सामग्रियों को बेच दिया गया है। प्राप्ति धन सरकारी खजाने में नहीं जमा किया गया है। इसमें तत्कालीन जीएम की मिलीभगत थी।

कृपया कार्यवाही सुनिश्चित करें।