

# TELE LABOUR



**Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)**

**Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001**

**C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001**

Office : 2334 6656, 23746 677  
Fax : 23341877  
Chandeshwar Singh : Resi. 2570 6166, Mobile: 9868 256 622, 09431 200 383  
Islam Ahmed : Resi. 25704847 Mobile: 9868 230 506  
C.K. Mathivanan : Mobile: 9810 576 781 (Delhi), 9487 621 621 (Chennai)

E-mail :  
[nftechq@yahoo.com](mailto:nftechq@yahoo.com)  
Website :  
[www.nftechq.co.in](http://www.nftechq.co.in)

**October, 2010** Com. Chandeshwar Singh, General Secretary **Vol. LVI No. 10**

## **EDITORIAL**

### **MARCH AHEAD TO DEFEAT BSNLEU :**

The National Executive Meeting of NFTE - BSNL took place at Jalandhar at such time when our bread earner, BSNL is facing big challenges and the future of workers is in doldrum. This situation in company has developed in a gradual way due to systematic neglects. The employees have been denied their due claims in second wage revision, discriminated in grant of perks and allowances. The Govt. of India issued orders in April, 2009 for 78.2% IDA merger but on the date of wage agreement, 15-1-2010, this was wilfully surrendered to the management putting the workers to financial loss. The employees have been discriminated in promotion scheme which is full of confusion and contradiction. Bonus is becoming a dream due to linking it with profit and ratings. The S/C S/T employees have been denied the reservation benefits in promotion. The National Executive discussed all these issues in detail and appealed to employees through the following resolution to ***gird up their loins and march ahead***

***to defeat the BSNLEU in the verification.***

"The National Executive Meeting held at Jalandhar in Punjab from 4th to 5th October, 2010 called upon all the non-executive employees in BSNL to defeat the present recognized union in the 5th membership verification for its failure to implement the promise and object. *It surrendered to the Management on second wage revision, non-executive employees Promotions Scheme, Bonus etc.*

BSNL EU, despite enjoying the status of a recognized union without any break for the last six years has failed to implement many of its promises. The issues like TTA promotion of Telecom Mechanics without any examination, Grant of second Saturday holiday to all administrative offices staff are yet to be settled.

When many PSEs signed wage revision agreements for their employees with 78.2 per cent IDA merger as per the decision of the Central Government and for a periodicity of

**CHQ EXTENDS DUSSEHRA, DURGA POOJA AND DEEPAWALI GREETINGS TO BSNL WORKERS**

five years in the BSNL the recognized union surrendered to the management and accepted both 68.8% IDA merger and ten years periodicity. *Because of this employees are loosing Rs. 1000/- per month permanently.*

In the promotion policy implementation also the recognized union meekly accepted an "inferior" agreement compared to the executives promotion policy. The age-old SC/ST reservation also dispensed with due to the irresponsible attitude of BSNLEU. Further *"bonus" is in danger due to the wrong agreement signed by the recognized union which actually negated the concept of "Bonus as deferred wage".*

The Growth and the financial Position of BSNL is going from bad to worse due to the

conspiracies of both the management and Government. During the year 2004-05 when NFTE was recognised the BSNL earned profit of more than Rs. 10,000/- crores. But for the last six years the BSNLEU acted merely as a silent spectator on deteriorating condition of BSNL without any serious agitation to defeat the designs of the Government and management.

Hence the National Executive Meeting appeal to one and all to vote the BSNL workers alliance and elect NFTE-BSNL as a recognized union in BSNL to safeguard the future of the employees and BSNL."

***Dear comrades : time has come to unite and move forward to defeat the BSNLEU which is source of all ills. n***

---

## **STRENGTHEN THE ALLIANCE**

### **Majority union verification :- Resolution adopted at Jalandhar NE Meeting No.TF-1/5 (b) Dated 15/10/2010 To The General Secretaries of All Non-Executive unions in BSNL**

I am enclosing a copy of resolution adopted at the National Executive Meeting of NFTE BSNL for your perusal.

We request you to please help and cooperate us to strengthen the BSNL Workers Alliance to protect the interest of BSNL and the workers.

#### **Majority union verification**

The CWC held at Jalandhar strongly feels that Membership Verification is a misnomer exercise.

The NFTE has been demanding with the management to frame BSNL Rules for Trade union recognition. Unfortunately setting aside the views of majority unions, management is thrusting upon the same old code of discipline with the connivance of BSNLEU & TEPU.

NFTE CWC held at Jalandhar appeal to the members to gird up their loins to take the decision in what-soever form it comes. NFTE strived its best with FNTO and other Trade unions to bring a change in the recognition rules to safeguard the honour and interests of all unions. NFTE with other like minded unions would strive its best for proportional representation by amending the rules of National, Circle and Local Councils.

Since the fourth Membership verification BWA has been functioning intact. The CWC held at Jalandhar appreciates the role of BWA for the betterment of workers, its able intervention in settling the issue of long delayed wage revision and getting NEPP clarifications etc. issued.

**Note: Remaining portion of NE Meeting and Verification details will be published in Telecom**

## Resume of Open Session of National Executive Meeting on 4th October at Jalandhar

The Open session of National Executive Meeting of NFTE BSNL was held at the very specious hall "Desh Bhagat Yadgar" built in the memory of martyrs who sacrificed their lives in the freedom struggle. More than thousand employees were present in the session. At the outset the leaders and dignitaries offered their homage to the martyrs.

The Reception Committee headed by Com. M.L. Sharma (Secy. R.C. and Circle Secy. Punjab and S.K. Verma, ACS etc.) Welcomed distinguished guests and leaders sitting on the dias.

Inaugurating the session Com. B. Brar, National Secy. AITUC told the mass gathering that the policies of Disinvestment, outsourcing are not good for the country. The PSUs have generated wealth and made India a strong nation. The Central Trade Unions are united against Disinvestment, Price rise etc. He appreciated the efforts of NFTE against disinvestment in BSNL Com. C. Singh, General Secy. NFTE while welcoming the guest said that the BSNL Workers Alliance is totally against the adverse recommendations of Pitroda Committee. He stressed that the alliance be further strengthened to meet the present challenges confronting the BSNL and its workers.

Com. K. Vallinaigam, General Secy. NU BSNLW(FNTO) and chairman BSNL Workers Alliance extended a very warm greetings to the gathering and told that the meeting is taking place at a very important and crucial time. He recalled the role of NFTE -FNTO at the time of corporatisation. The pension, job security guarantees were secured through joint efforts and struggle. Today BSNL's financial health is not good and has incurred

loss to the tune of Rs. 1800 crores. He congratulated the NFTE for filing court case against Code of discipline for recognition of unions. The workers have been cheated by BSNLEU in promotion scheme, wage revision etc.

Shri Nigam, GM accompanied by five Dy. GMS also addressed the session and said that outsourcing should be controlled and mobile Network must be expanded. Earlier Shri Amritlal, Chairman RC and All India General Secy. of Bank of Baroda employees union greeted the workers and welcomed the guest in the historic city and hall.

Com. Islam, President in the concluding speech said that in the interest of BSNL workers the "BSNL workers Alliance" has been formed. It is not just to win the election only. He felt VRS is not applicable on BSNL workers rather it is CDA Rule (Rule 55 b(II)) which is dangerous and pernicious. This clause can be invoked in present situation and as such we should demand its withdrawal with full force. ■

---

### ***Contd. from pre. page***

The CWC directs the NFTE Hqr to take a lead role in the coming verification if it is forced on the existing code of discipline by broadening the alliance forces taking FNTO as its core alliance. The historical relation between *NFTE and FNTO should be advanced further* to give confidence to the employees as the efficient alternative to the BSNLEU.

***The CWC feels strongly that the unity built amongst the unions through BWA should be strengthened further to advance the cause of employees and protect the edifice of BSNL.*** ■

## Resolutions adopted in National executive Meeting at Jalandhar

### 1. Majority union verification :

The CWC held at Jalandhar strongly feels that Membership Verifications is a misnomer.

NFTE has been demanding the management to frame BSNL Rules for trade union recognition. Unfortunately setting aside the views of majority unions, management is thrusting upon the same only code of discipline with the connivance of BSNLEU and Tepu.

The National executive meeting held at Jalandhar appeal to the members to gird up their loins to take the decision in what-soever form it comes. NFTE strived its best with FN-To and other Trade unions to bring a change in the recognition rules to safeguard the honour and interests of all unions. The NFTE with other like minded unions would strive its best for proportionate representation by amending the rules of National, circle and local councils.

Since the Fourth Membership verification, BWA alliance has been functioning intact. The CWC held at Jalandhar appreciates the role of BWA for the betterment of workers, its able intervention in settling the issue of long delayed wage revision and getting NEPP clarifications etc. issued.

The CWC directs NFTE to take a lead role like in earlier elections in the coming verification if it is forced on the existing code of discipline by broadening the alliance forces taking FNTO as its core alliance. The historical relation between NFTE and FNTO should be advanced further to give confidence to the employees as the efficient alternative to BSNLEU.

The CWC feels strongly that the unity built

amongst the unions through BWA should be strengthened further to advance the causes of employees and protect the edifice of BSNL.

The CWC appeals to one and all to strengthen the lead role of NFTE with its core functions FNTO to make BWA a winner.

### 2. Defeat BSNLEU :

The National Executive Meeting held at Jalandhar in Punjab from 4th to 5th of October, 2010 called upon all the non-executive employees in BSNL to defeat the present recognised union in the 5th membership verification for its failure to implement the promise and object, surrendered to the Management on second wage revision, Non-executive employees Promotions Scheme, 78.2%, IDA merger, Bonus etc.

BSNLEU, despite enjoying the status of a recognised union without any break for the last six years has failed to implement many of its promises. The issue like TTA promotion to Telecom Mechanic cadre employees without any examination, Grant of Second Saturday holiday to all administrative office staff are yet to be settled.

When many PSEs signed wage revision agreements for their employees with 78.2 percent IDA merger as per the decision of the central Government and with a periodicity of five years. In the BSNL the recognised union surrendered to the Management and accepted both the 68.8% IDA merger and ten years periodicity. Because of this our employees are losing Rs. 1000/- per month permanently.

In the promotion policy implementation also the recognised union meekly accepted an "inferior" agreement compared to the ex-

ecutives promotion policy. The ageold SC/ST reservation also dispensed with due to the irresponsible attitude of BSNLEU. Further "bonus" is in danger due to the wrong agreement signed by the recognised unions which actually negated the concept of "Bonus as deferred wage."

The Growth and the Financial Position of BSNL is going from bad to worse due to the conspiracies of both the management and Government. But for the last six years the BSNLEU acted merely as a silent spectator without conducting any serious agitation to defeat the designs of the Government.

Hence the National executive meeting appeal to one and all to vote the BSNL workers alliance and elect NFTE-BSNL as a recognised union in BSNL to safeguard the future of the employees.

### **3. Increase in Allowances for employees**

The CWC held at Jalandhar from 4th October to 5th October resolved that:

- (1) Educational allowance be increased and BSNL employees be paid at par with central Govt. employees.
- 2) Increase of conveyance allowance to BSNL employees at par with Central Govt. employees.
- 3) Increase of washing allowance to TM's/GM's/Group-D staff in BSNL.

### **4. 78.2% IDA Merger**

The CWC held at Jalandhar strongly urge upon the BSNL management to settle the issue of 78.2% DA merger. The Agenda kept pending in the BSNL should be taken up immediately and decision may be taken at the earliest.

Almost all the PSUs have already settled the issue of 78.2% IDA merger.

### **5. Leave Encashment:**

The CWC with great concern demands that the management should bring into light the MoU between LIC and BSNL regarding leave encashment.

The CWC takes note of the order issued by BSNL regarding leave encashment of 300 days for those retiring and 150 days for those resigning but nothing is mentioned in case of voluntary retirement. The CWC demands a corrective order to avoid any ambiguity.

### **6. JTO Departmental Examination**

*The National Executive Meeting held at Jalandhar, demands that the service condition of seven years for appearing in JTO departmental examination be reduced to five years as during DoT period.*

*Further the meeting also demand that the D/R TTAs be designated as Junior Engineer (JE) on priority basis.*

### **7. T.M. Examination:**

The Educational qualification is not a criteria to appear in T.M. examination, but RMS are forbidden to sit unless they pass 10th. Unfortunately many group 'D' have been converted as RMS on recategorisation basis and most of the RMS are not having 10th pass.

The CWC demands that the management should permit all RMS to appear in T.M. examination.

### **8. T.T.A. Examination:**

Educational qualification '10+2' becomes a compulsory criteria for appearing TTA examination to T.M. Unfortunately most of the TMS are not having '10+2'. Therefore exemption may be given as one time measure.

### **9. Left out TTAs qualified as J.T.Os:**

The CWC demands that the left out TTAs qualified as JTOs may be upgraded as JTOs

alongwith their own posts as one time measure.

For those TTAs who are officiating as JTOs FR (1) a (l) may be given as per Kerala CAT direction.

### **10. C.G.A. (Compassionate ground appointment)**

The CWC held at Jalandhar urge upon the management to review and reduce the indigent weightage factor taking into account the experiences of the last 3 years. A lump sum grant may be introduced in rejected cases to safeguard the family of the deceased employees.

The CWC demands further to reauthorize the Circle Heads to clear compassionate ground cases instead of sending to corporate office to avoid delay and to give job opportunity to the family in time.

### **11. CDA Rule 55-ii (b) :**

BSNL has started implementing the CDA Rules 2006 without consulting the registered unions. It is not registered also in the labour department.

NFTE has been cautioning the employees about rule 55-ii(b) which provides right to management with unlimited power to retire any one at the age of 55 by giving 3 months notice without mentioning the grounds for retiring. The appeal provision is not provided.

The CWC held at Jalandhar on 4th and 5th October, 2010, urge upon the management to withdraw 55-ii(b) as democle's sword is hanging on the employees.

### **12. Bouns:**

BSNLEU has entered into an agreement with the management on profit linked Bonus based on MoU Ratings. Accordingly, if no profit in a year- MoU Ratings is poor then no

bonus. In the wage agreement BSNLEU has signed for PM based Bonus. Nobody knows the impact of the said system.

DoT has issued guidelines in 2007 itself authorising BSNL to take appropriate decision on the issue of Bonus. Though BSNL has earned no profit for the year 2009-10 it has earned more than 40,000 crores as profit in the last 10 years. The accumulated revenue is 3 lakh crores.

BSNL is celebrating its 10th year. In order to motivate the employees, BSNL Board may take a decision on Bonus atleast minimum of the basic of the employees. Though profit is reduced, productivity is improved.

The CWC further demands that the management must consult BSNL workers alliance and all unions before implementing P.M. system or any new bonus formula.

### **13. NEPP:**

BSNL order of NEPP issued on 23-3-10 has created a lot of confusion and the subsequent mega clarifications have brought many deserts/inadequacies/disadvantages into light.

Time Bound Promotions and post based R/C both are merged and counted as subsequent promotions. Even shortfall is not left out. Upgradation of TTA as per on FR. 23 is also counted as promotion.

Uniformity maintained hitherto has completely collapsed due to the introduction of NEPP. The CWC held at Jalandhar feels strongly that in the name of 4 promotions the employees got only disappointment. The CWC demands that ACP be introduced by providing 3rd Promotions on 30th year to the optees of OTBP/BCR.

- FR. 23 TTA upgradation should not be counted as promotion in the case of TTAs.

- Sr. TOAs should be given "7100" instead of immediate scale "6550" to avoid complication.
- SC/ST employees may be given a concession as in some PSUs.
- Fixation on FR. 22(1) a (l).
- Discrimination between BSNL absorbed and direct employees should be set right.
- 'Average' percentage grading should be withdrawn.

The CWC directs the CHQ to take up the issues at the appropriate forum for their settlement.

#### 14. NEPP clarifications - Item 45

The granting of pay scale of CAD Rs. 5000-8000 to TTAs in place of CDA Rs. 4500-7500 w.e.f.1.1.96 was a part of pay revision as per 5th Central pay commission recommendation to place them at par with diploma engineers in central Govt. However the same was implemented in BSNL only w.e.f. 1.10.2000. The Hon'ble CAT Kerala has passed a judgement in favour of demand to give point to point fixation in the IDA pay scale 7100-10100, corresponding to CDA pay scale 5000-8000 w.e.f.1.1.96.

Hence this cannot be treated as 1st promotion as per NEPP. So BSNL absorbed TTAs should be allowed their 1st promotion w.e.f.1.10.2004 instead of 1-10-2007.

Further, the clarification No. 2 will put employees in great loss as the pay drawn will not be protected.

#### 15. Point 1, 2 and 33 in NE PP

According to this clarification Sr. TOAs who got and availed their OTBP scale of 7100 will be withdrawn and the scale 6550 only will be granted. The clarification No. 33 should not be made applicable.

Further, the clarification No. 2 is not com-

plete IT is classified that pay Drawn upto 2008 is not protected whether this is applicable to those who got 1st upgradation from 1-10-2000 is not given. If the pay is not protected whether it is from 2000 to 2004 or from 2000-2008 is not clarified.

#### 16. On. FR. 22 (1)a(1) Pay fixation in the JTO pay scale to officiating J.T.Os:

Based on the 2-different Judgement of Hon'ble CAT and Hon'ble High court of Kerala, pay of officiating JTOs are being fixed as per FR. 22(1)a(1) in the JTO pay scale in Kerala Circle. This is based on the finding of Hon'ble Courts that these officials fulfills the eligibility criteria for promotion to the post of JTO as per JTO R/R/of 1996.

We demand that the Judgement should be implemented all over the country, since officiating JTOs in other circles are also equally placed.

#### 17. On September 7th Strike:

The National Executive meeting of NFTE-BSNL held at Jalandhar on 4th and 5th October 2010 appreciates the efforts taken by circles, SSAs and Branches in organising September 7th strike successfully. The CWC conveys its thanks to all the employees who made the strike a historic one.

On reviewing, CWC comes to know that the strike has not been total in some areas. The CWC directs all its units not to exempt themselves in future, and implement the call of CHQ. ■

**07.10.2010 : Com.Ashok Kumar one of the founder of BSNLEU in Himanchal Circle joined NFTE along with his 40 friends at MANDI SSA HQ in presence of Com.K.K.Singh Secretary CHQ on 01/10/2010 HQr extends warm greetings.**

## Letters to Administration

### **Departmental Examination for promotion to the Cadre of JTO.**

**No.TF-14/2 (b) Date 11/10/2010 to Chairman & Managing Director BSNL**

Presently a minimum service of 7 years is necessary to appear in departmental examination for promotion to JTO Cadre against departmental quota of vacancies we strongly feel that the sufficient non-executive employees with the prescribed educational qualifications will not be available for the said examination. There are departmental vacancies in large number as no examination has been held after 1999 and 2000. You will agree, sir, it is great injustice to the employees who are aspiring for promotion as JTO. Under the circumstances the reduction- in service period is necessary so that sufficient candidates are available for the examination. During DOT period the five years service was prescribed for such examination. The issue was discussed in the National Executive Meeting of union and a resolution has been adopted for relaxation in service period A copy of resolution is enclosed for ready reference.

Therefore, we request you to please get the matter considered in correct perspective and end the frustration prevailing amongst a large section of the employees.

### **Grant of Bonus for the year 2009-2010**

**No. TF-7/Bonus Dated 27-09-2010**

The Chairman-cum-Managing Director, BSNL, New Delhi-1

The festivals of Dussehra and Durgapooja are fast approaching and the employees are making frequent enquiries on the issues.

It is state that the Bonus is deferred wage as such its payment may not be linked with

the profitability of the Company. We strongly feel that the Bonus should not be denied specially when the Company is spending crores of rupees in foreign trips etc. It is being paid to the Govt. offices to the non productive section also.

Therefore, kindly take appropriate action for grant Bonus to the Workers.

### **Bonus for the year 2009-2010.**

**No.TF-7/1 Date 11.10.2010 to Chairman and Managing Director, BSNL, New Delhi.**

Kindly refer to our Letter No.TF-7/Bonus date 2710912010 regarding grant of Bonus to employees in BSNL It is stated that the issue has been discussed in the National Executive Meeting, held at Jalandhar, and a resolution adopted. I am enclosing a copy of the same for your kind perusal and appropriate action. We have already mentioned that the Bonus is deferred wage and this should not be linked with the profit of the company. The Telecom Employees were getting Productivity linked Bonus, PLB, from year 1978-79 and it was never linked with profit and grading. Apart from this the company is incurring huge expenditures on TA including foreign trips, vehicles farewells seminars and conferences etc. without any profit to company. Under the circumstances the payment of Bonus should not be denied to workers on the plea of loss.

*We also want to make it clear that the employees are restive over the issue and the resentment may flare up disturbing the harmony and peace in the company.*

Therefore, we once again implore upon you, sir, to kindly intervene and get the matter resolved sooner the better as Durga Pooja / Dussehra is fast approaching. It will not be fair to deviate from the custom as

Bonus has always been paid before Durga Pooja.

**Notice give by the NFTE BSNL for lunch hour Demonstration on 12-10-2010 regarding Bonus**

No. BSNL/7-13/2010 Dated, the 11th October, 2010 to All CGMs, BSNL with copy to GS, NFTE BSNL with the request to withdraw its notice for the proposed demonstration on 12-10-2010 and to have the issues resolved amicably.

**Grant of Bonus for the year 2009-2010:- Resolution adopted at National Executive Meet at Jalandhar.**

***No.TF-7/1 Date 15.10.2010 to Chairman and Managing Director and Copy to GM (Estt), BSNL***

I am forwarding herewith the resolution adopted at the National Executive Meeting of union. The resolution is self contained and needs no dilation from us. However, it is mentioned that the BSNL is a service Provider and it is facing stiff competition with the private companies and Tariff have been. reduced to a great extent. It is fulfilling social obligations also of the Govt. The NFTE BSNL never agreed for profit linked rating Bonus and has preferred production linked only. It will not be out of context to state that almost all PSUs including loss making have paid Bonus to their employees. It will not be fair to deny Bonus to BSNL workers on the plea that agreement is profit linked only. It is again stated that the Bonus is always paid before Durga Pooja/ Dussehra a and as such deviation may hurt the employees beyond description.

Therefore, we implore upon you, sir, to kindly make a very special consideration to delink the payment of Bonus with the profit and order for payment urgently. We are sure you will please take urgent action to assuage the hurtfeelings of the workers. ■

## JAC CALL

### Three Days Strike from 1st December to 3rd December 2010

#### Demands

1. Refund of Rs 18500 crores to BSNL paid to Government towards 3G and BWA Spectrum charges.
2. 78.2% IDA Merger for wage revision w.e.f 1-1-2007.
3. Immediate settlement of ITS Group A absorption issue.
4. No Disinvestment / IPO of BSNL. 5. No VRS
6. Procurement of adequate mobile equipments.
7. No unbundling of last mile copper cable.
8. Implement the Government's commitments on financial viability of BSNL at the time of Corporatisation by continuing exemption from License Fee and continuation of ADC, USO Fund etc.
9. Effective and expeditious implementation of programmes and projects like ERP. NGN etc. Immediate fool proof measures for smooth change over to COR.
10. Government Departments and PSUs should be mandated to take telecom services from BSNL/MTNL only.
11. Revision of Pension on IDA along with wage revision. Immediate revision of IDA pension of pre-2007 BSNL retirees.

3 days strike decision has been approved by National Executive Meet of NFTE at Jalandhar.

Bonus - Hunger Strike by General Secretaries on 15th October 2010

Comrades Kohli and Rajpal participated on behalf of NFTE Bonus issue will be placed in next BSNL Board meeting i.e. on 25th Oct.

Mass Dharnas will be organised now on 28.10.2010 at Circle/SSA levels for Bonus.■

# Bonus Denied : who is at fault?

Com. C.K. Mathivanan

BSNLEU has 'created a history' indeed! The employees are denied legitimate 'bonus amount' this year for the first time even since they were granted "bonus" by Sri Charan Singh government in 1979. Actually it is a "self goal" produced by the present recognised union when its signed an agreement with the management few years ago for grant of "**Profit linked incentive.**"

Bonus was treated by all trade unions in the Country as a "deferred wage". No matter whether the company was running on profit (or) loss it has to pay the employees at least 8.33% (one month salary) wages as bonus was the ruling of the highest court of the land. Despite all these the management in BSNL denied bonus on the plea that the company has incurred a loss of Rs. 1822 crores during the financial year 2009-2010. At the recently concluded National Executive Meeting at Jalandhar NFTE-BSNL decided a nationwide demonstration on 12th October to demand bonus payment to our employees and executives before Pooja. Accordingly big demonstrations were organised by the members of NFTE-BSNL throughout the country on 12-10-2010. The CMD called us for discussion on the eve of demonstration. Our leaders met shri Gopal Dass, CMD and pressed for the immediate payment of atleast 8.33% bonus. But the CMD pointed out that the agreement with the BSNLEU, the recognised union provides for no bonus if the company has no profit. However we disagreed with this argument and pointed out the said agreement was not in the interest of employees as well as against the provisions of Bonus act itself. But the CMD insisted on non-payment of bonus and we recorded our disagreement and proceeded with the nationwide demonstration.

*BSNLEU convened their extended Central Working Committee Meeting in the last week of September at Nagpur but did not bothered too*

*much for bonus payment to our employees and that is why it did not gave any agitational call for bonus. But when NFTE-BSNL decided demonstration for bonus at Jalandhar Com. Abimanyu all of a Sudden announced a demonstration/Black badge programme on 11th October just a day before the planned programme of NFTE-BSNL with the sole aim of "showing" his interest on the bonus issue. But sadly their said call was not "observed" in many circles. Our question is why BSNLEU did not bother to unify all unions/Associations in BSNL for demanding bonus payment before 12th October 2010? The answer is obvious - BSNLEU which has "surrendered" to the management by agreeing to no bonus payment in the event of "loss" to the company has lost the moral authority to demand legitimate bonus to our employees.*

Is it proper to link "profit" with bonus? The policies of the government and the management are the real reasons for the loss of several crores of revenue to the company. For the faults of the inefficient management and discriminative government why the employees should be denied their legitimate right for bonus?

Com. Namboodiri and his friends made "hue and cry" when NFPTE signed bonus agreement productive linked Bonus. How now they justify their profit linked Bonus? Further the state owned PSU like BSNL could not be judged by its profits alone only but by its' productivity also. When BSNL was forced to provide loss making rural telecom services why "profit" was decided as a basis for the bonus payment. Unless the existing agreement for PLI linking profitability was "thrown to the dustbin" there is no hope for any bonus for our employees in future. ***This could be possible only if BSNLEU is defeated in 5th verification and NFTE BSNL is victorious and it gets recognition.*** ■

## संपादकीय

# आगे बढ़ो तथा बीएसएनएलईयू को परास्त करो

जालंधर में एनएफटीई की राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक ऐसे समय हुई जब बीएसएनएल गंभीर चुनौतियों का सामना कर रहा है तथा कर्मचारियों का भविष्य अधर में है। संकट के बादल मंडरा रहे हैं परंतु यह स्थिति अचानक उत्पन्न नहीं हुई है। यह उदासीनता का परिणाम है। द्वितीय वेतन संशोधन में कर्मचारियों को उनके उचित दावों से वंचित किया गया है। **पर्क्स तथा भत्तों में खुल्लमखुल्ला भेदभाव किया गया है।** भारत सरकार ने 78.2 प्रतिशत आईडीए मरजर के आदेश अप्रैल, 2009 में जारी किया। मान्यता प्राप्त संघ ने 15.1.2010 को वेतन समझौता किया। परंतु बीएसएनएलईयू 78.2 प्रतिशत आईडीए मरजर के आदेश को प्रबंधन के समक्ष समर्पण करते हुए 68.2 प्रतिशत ही आईडीए मरजर स्वीकार किया। इससे कर्मचारियों को हजारों रूपए की हानि हुई। प्रमोशन स्कीम में नान-एकजीक्यूटिव कर्मचारियों के साथ भेदभाव हुआ है। प्रमोशन स्कीम भ्रान्तियों तथा विरोधाभास से पूर्ण है। **दलित वर्ग के कर्मचारी आरक्षण लाभ से वंचित किए गए हैं।** एनएफटीई की राष्ट्रीय कार्यकारिणी मुद्दों पर गहन तथा गंभीर विचारोपरांत निम्न पारित प्रस्ताव द्वारा आवाहान किया है कि कर्मचारी डटकर आगे बढ़े तथा बीएसएनएलईयू को पराजित करें।

“जालंधर सिटी (पंजाब) में दि. 4 एवं 5 अक्टूबर 2010 को सम्पन्न राष्ट्रीय कार्यकारिणी समिति ने सर्वसम्मति से बी.एस.एन.एल. कर्मचारियों को आह्वान किया कि चूंकि वर्तमान मान्यता प्राप्त यूनियन बी.एस.एन.एल. इम्पलाइज यूनियन अपने किये गये वादों को पूरा करने में पूर्णतः विफल रही अतएवं इसे पंचम

सदस्यता जांच में प्रचंड बहुमत से परास्त करें। मान्यता प्राप्त यूनियन ने वेतन पुनर्निर्धारण, पदोन्नति नीति, पर्क्स एवं बोनस जैसे मामलों में प्रबंधन के समक्ष घुटने टेक दिये हैं।

बी.एस.एन.एल. इम्पलाइज यूनियन पिछले छः वर्षों से लगातार मान्यता प्राप्त स्थिति में रहने के बावजूद अपने किये गये वायदे जैसे सभी टेलीकाम मैकेनिक को बिना किसी परीक्षा के टी.टी.ए. वर्ग में पदोन्नति देने, एम एवं ग्रुप डी को टेलीकाम मैकेनिक बनाने, सभी कार्यालयों में पांच दिवसीय कार्य दिवस लागू करने के मामलों में पूर्णतः विफल रही है।

जहां अनेकों लोक उपक्रम की संस्थानों के संघों ने अपने कर्मियों के लिए केंद्र सरकार के आदेश के अनुरूप 78.2 प्रतिशत औद्योगिक महंगाई भत्ते के सामंजन के साथ पांच वर्ष के अवधि के लिए वेतन समझौता किया वहीं बी.एस.एन.एल. इम्पलाइज यूनियन ने प्रबंधन के समक्ष घुटने टेकते हुए न केवल 68.8 प्रतिशत महंगाई भत्ते के सामंजन के साथ वेतन समझौते की बल्कि अवधि भी पांच वर्ष के जगह दस वर्ष स्वीकार किया जिससे सभी कर्मचारियों का एक हजार रूपये प्रतिमाह की दर से स्थायी क्षति उठानी पड़ी।

पदोन्नति नीति के लागू करने में एकजीक्यूटिव कर्मियों के तुलना में नॉन-एकजीक्यूटिव कर्मचारियों

**बीएसएनएल में कार्यरत भाईयों को  
दशहरा, दुर्गा पूजा तथा दीपावली की  
हार्दिक बधाई**

के लिए मान्यता प्राप्त संघ ने घटिया समझौता स्वीकार किया। वर्षों पुरानी एस.टी./एस.टी. को मिलने वाली आरक्षण को त्याग कर मान्यता प्राप्त यूनियन ने अपने गैर जबावदेह- आचरण की पुष्टि की है।

बोनस के सम्बंध में इसके घटिया समझौते में बोनस भुगतान की नीति खतरे में पड़ गई क्योंकि इन्होंने बोनस की वंचित वेतन की नीति को ही तिलांजलि दे दी।

वर्ष 2004-05 में एन.एफ.टी.ई. के मान्यता में रहते कम्पनी ने दस हजार करोड़ रुपये का रिकार्ड मुनाफा दर्ज कराया था वहीं अभी कंपनी की आर्थिक स्थिति बद से बदतर होते जा रही है। ऐसा सरकार एवं बी.एस.एन.एल प्रबंधन की मिली-जुली साजिश के तहत हो रहा है, परन्तु पिछले छः वर्षों से मान्यता प्राप्त यूनियन मूकदर्शक बनी रही और सरकार तथा प्रबंधन के गलत नीतियों को परास्त करने हेतु न तो कोई आंदोलन का सूत्रपात किया और न ही कोई ठोस कदम उठाया।

अतः एन.एफ.टी.ई की राष्ट्रीय कार्यकारिणी सभी कर्मचारियों से निवेदन करती है कि पंचम सदस्यता जांच में बी.एस.एन.एल. इम्प्लाइज यूनियन को भारी शिकस्त देते हुए बी.एस.एन.एल. वर्कर्स एलायन्स को भारी बहुमत देकर एन.एफ.टी.ई (बी.एस.एन.एल.) को मान्यता प्राप्त संघ का दर्जा दिलायें जिससे सभी कर्मचारियों की हित रक्षा सहित कंपनी के भविष्य को भी सुरक्षित किया जा सकें।”

प्रिय साथियों! एकता स्थापित करो तथा आगे बढ़कर बीएसएनएलईयू को पराजित करो। वर्तमान में तमाम बुराईयों की यह एकमात्र गंगोत्री है।

**टिप्पणी: कार्यकारिणी का शेष भाग तथा वेरीफिकेशन ब्यौरा टेलीकाम में प्रकाशित होगा**

## राष्ट्रीय कार्यकारिणी का खुला अधिवेशन

राष्ट्रीय कार्यकारिणी का खुला अधिवेशन दिनांक 4 अक्टूबर को “देशभगत यादगार हॉल” में सम्पन्न हुआ। इस हाल का निर्माण स्वतंत्रता सेनानियों के स्मरण में हुआ है जिन्होंने आजादी के लिए अपने प्राणों की कुर्बानी की। एक हजार से अधिक कर्मचारी हाल में उपस्थित थे। प्रारंभ में नेताओं तथा अतिथियों ने शहीदों को श्रद्धांजलि अर्पित की।

साथी एम एल शर्मा (प्रांतीय मंत्री तथा स्वागत समिति के सचिव) तथा साथी स्वतंत्र कुमार (सहायक प्रांतीय मंत्री तथा स्वागत समिति के सहायक सचिव) ने अतिथियों तथा नेताओं का स्वागत किया।

समारोह का उद्घाटन करते हुए साथी बी. बरार, राष्ट्रीय सचिव एआईटीयूसी ने बताया कि पूंजी विनिवेश, आउटसोर्सिंग आदि देश हित में नहीं है। निगमों ने देश के लिए दौलत अर्जित की है जिससे देश मजबूत हुआ है। सभी सेंट्रल ट्रेड यूनियन्स पूंजी विनिवेश, मूल्यों में वृद्धि आदि के विरोध में एक साथ खड़े हैं। उन्होंने बीएसएनएल में पूंजी विनिवेश के विरुद्ध एनएफटीई के प्रयासों की सराहना की। साथी सी.सिंह, महामंत्री एनएफटीई अतिथियों का स्वागत करते हुए कहा कि बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस पितरौदा समिति के हानिकारक सिफारिशों के बिल्कुल विरुद्ध है। आज एलायंस को अधिक मजबूत करने की आवश्यकता है जिससे कि चुनौतियों का सामना किया जा सके।

साथी के.वलीनायगम, महामंत्री बीएसएनएलईयू तथा चेयरमैन, बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस ने समारोह आयोजित करने हेतु उपस्थित साथियों को बधाई दी। यह बैठक उपर्युक्त समय पर हो रही है। निगमीकरण के समय एनएफटीई-एफएनटीओ एकता स्थापित करके सरकार से पेंशन तथा नौकरी की सुरक्षा की गारंटी ली थी। बीएसएनएल इस समय रूपया

1800/- करोड़ की हानि में है। उन्होंने एनएफटीई को चेन्नई हाईकोर्ट में मान्यता नियम बनाने हेतु याचिका दाखिल करने का धन्यवाद दिया। **बीएसएनएलईयू ने प्रमोशन स्कीम, वेतन संशोधन आदि में कर्मचारियों को धोखा दिया है।**

श्री निगम, जीएम जालंधर जो कि पांच डीजीएम सहित समरोह में उपस्थित थे कहा कि आउटसोर्सिंग पर नियंत्रण आवश्यक है। मोबाइल नेटवर्क का विस्तार होना चाहिए। पूर्व में चेयरमैन, स्वागत समिति साथी अमृतलाल जो कि बड़ौदा बैंक इम्पलाईज के महामंत्री हैं सभी का ऐतिहासिक शहर तथा हाल में स्वागत किया।

साथी इस्लाम अपने अध्यक्षीय भाषण में कहा कि "बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस" की स्थापना कर्मचारियों के हित में किया गया है। यह केवल चुनाव जीतने के लिए नहीं है। बीएसएनएल कर्मचारियों पर वीआरएस लागू नहीं हो सकता है। परंतु सीडीए नियम के अंतर्गत निहित क्लाज 55(बी) (II) खतरनाक है। वर्तमान परिस्थिति में इसे लागू किया जा सकता है। इसके विरुद्ध प्रबल संघर्ष आवश्यक है।

### जालंधर में पंजाब के शाखा मंत्रियों का सम्मेलन

समारोह के पूर्व राष्ट्रीय तथा संघ के ध्वजों को क्रमशः साथी ओ पी गुप्ता तथा इस्लाम ने फहराया। शहीदों को फूल अर्पित करके उनके कुर्बानियों को याद किया गया।

राष्ट्रीय सम्मेलन के पूर्व पंजाब के शाखा मंत्रियों की बैठक हुई जिसकी साथी प्रीतमसिंह सैनी ने अध्यक्षता की। साथी एम एल शर्मा, सी के मादिवनन, महावीर सिंह (झारखंड सर्किल सेक्रेटरी),

महेन्द्र सिंह राष्ट्रीय उपाध्यक्ष ने कन्वेंशन को संबोधित किया। बीएसएनएलईयू की कमियों को उजागर करते हुए सभी नेताओं ने विजय प्राप्ति के लिए तैयार होने का आवाहन किया।

## वेरीफिकेशन

### चेन्नई में याचिका दाखिल

एनएफटीई में चेन्नई हाईकोर्ट में निम्न बिंदुओं पर याचिका दाखिल की है।

- (i) बीएसएनएल अन्य नियमों की भांति संघों के मान्यता नियम भी बनाए
- (ii) नेशनल, सर्किल तथा लोकल कौंसिलों में सभी संघों को समानुपातिक प्रतिनिधित्व दिया जाय।
- (iii) एक से अधिक संघों को मान्यता दी जाय।
- (vi) सभी पंजीकृत संघों को ट्रेड यूनियन सुविधाएं दी जायं।

### जालंधर में महामंत्री की प्रेस वार्ता

## बी.एस.एन.एल की दो दिवसीय कांफ्रेंस

**सरकार की नीतियों के कारण बी.एस.एन.एल को हो रहा नुकसान : चन्देश्वर सिंह**



**चन्देश्वर सिंह ने प्रवचन किया। उन्होंने कहा कि सरकार की विरोधी नीतियों की वजहों से बी.एस.एन.एल को 24 अक्टूबर से 26 अक्टूबर को टिरोडगंगा और डिब्रुगढ़ के विरोध में केंद्र के उर्ध्व 'संघर्ष' करी।**

**उन्होंने कहा कि जालंधर में बी.एस.एन.एल के पास 100 करोड़ रुपये का निधि है, जो कि बी.एस.एन.एल को बचाने के लिए इस्तेमाल किया जा रहा है। इसके विरोध में कार्यवाही प्रारंभ करनी चाहिए। 100 करोड़ का इतना अल्पकालीन इस्तेमाल अव्यक्त, जो कि बी.एस.एन.एल को बचाने के लिए इस्तेमाल किया जा रहा है, इसके विरोध में कार्यवाही प्रारंभ करनी चाहिए। 100 करोड़ का इतना अल्पकालीन इस्तेमाल अव्यक्त, जो कि बी.एस.एन.एल को बचाने के लिए इस्तेमाल किया जा रहा है, इसके विरोध में कार्यवाही प्रारंभ करनी चाहिए।**

**चन्देश्वर सिंह ने प्रवचन किया। उन्होंने कहा कि सरकार की विरोधी नीतियों की वजहों से बी.एस.एन.एल को 24 अक्टूबर से 26 अक्टूबर को टिरोडगंगा और डिब्रुगढ़ के विरोध में केंद्र के उर्ध्व 'संघर्ष' करी।**

**उन्होंने कहा कि जालंधर में बी.एस.एन.एल के पास 100 करोड़ रुपये का निधि है, जो कि बी.एस.एन.एल को बचाने के लिए इस्तेमाल किया जा रहा है। इसके विरोध में कार्यवाही प्रारंभ करनी चाहिए। 100 करोड़ का इतना अल्पकालीन इस्तेमाल अव्यक्त, जो कि बी.एस.एन.एल को बचाने के लिए इस्तेमाल किया जा रहा है, इसके विरोध में कार्यवाही प्रारंभ करनी चाहिए।**

## Flags Hoisting Ceremony at Jalandhar NE Meeting



Comrades O.P. Gupta, Ex. SG and Islam Ahmed, President hoisting the National and NFTE's flags respectively at Jalandhar



Delegate Session



Audience in open Session

# जालंधर (पंजाब) राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक में पारित प्रस्ताव

## 1. बहुमत संघ का सत्यापन

जालंधर में सम्पन्न राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक का दृढ़ मत है कि सदस्यता सत्यापन (वेरीफिकेशन) एक अशुद्ध प्रक्रिया है।

एनएफटीई की प्रबंध से मांग थी कि बीएसएनएल संघों के मान्यता के अपने नियम बनाए। परंतु यह दुर्भाग्य है कि प्रबंधन बीएसएनएलईयू तथा टीपू की मिलीभगत से पुराना कोड ऑफ डिस्सिपलिन संघों के ऊपर थोप रहा है। यह कोड आफ डिस्सिपलिन केवल केंद्रीय ट्रेड यूनियन्स के ऊपर लागू होता है।

एनएफटीई की राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक ने आवाहन किया है कि जो भी निर्णय हो सदस्य उसका डटकर मुकाबला करें तथा तत्काल चुनाव की गंभीरता से तैयारी प्रारंभ करें। एनएफटीई, एफएनटीओ तथा अन्य संघों ने सभी संघों के सम्मान तथा रक्षा हेतु मान्यता नियम में परिवर्तन हेतु अथक प्रयास किया है। एनएफटीई समान विचारधारा के संघों के सहयोग से नेशनल, सर्किल तथा लोकल कौंसिल में समानुपातिक प्रतिनिधित्व का अथक प्रयास करेगी।

चौथे वेरीफिकेशन से “बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस” दृढ़ता से कार्यरत है। राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक “बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस” द्वारा कर्मचारियों के हितों में किए गए कार्यों की प्रशंसा करता है। अत्यधिक विलम्बित वेतन संशोधन का समाधान तथा एनईपीपी (नया प्रमोशन स्कीम) के स्पष्टीकरण आदेश उदाहरण है।

राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक एनएफटीई हेडक्वार्टर को निर्देश देती है कि पुराने कोड ऑफ डिस्सिपलिन थोपने की स्थिति में यह कोर एलायंस एफएनटीओ को साथ लेकर अग्रणी भूमिका का निर्वाह

करे। इस ऐतिहासिक सम्बंध को आगे बढ़ाए जिससे कि कर्मचारियों में विश्वास उत्पन्न हो कि यह बीएसएनएलईयू का विकल्प है। बैठक का दृढ़ मत है कि “बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स” में संघों की एकता में अतिरिक्त वृद्धि हो तथा एफएनटीओ को कोर कार्यवाही देते हुए एनएफटीई अग्रणी भूमिका का निर्वाह करें।

## 2. बी.एस.एन.एल. इम्पलाइज यूनियन को परास्त करो

जालंधर सिटी (पंजाब) में दि. 4 एवं 5 अक्टूबर 2010 को सम्पन्न राष्ट्रीय कार्यकारिणी समिति ने सर्वसम्मति से बी.एस.एन.एल. कर्मचारियों को आह्वान किया कि चूंकि वर्तमान मान्यता प्राप्त यूनियन बी.एस.एन.एल. इम्पलाइज यूनियन अपने किये गये वादों को पूरा करने में पूर्णतः विफल रही अतएवं इसे पंचम सदस्यता जांच में प्रचंड बहुमत से परास्त करें। मान्यता प्राप्त यूनियन ने वेतन पुनर्निर्धारण, पदोन्नति नीति, पर्स एवं बोनस जैसे मामलों में प्रबंधन के समक्ष घुटने टेक दिये हैं।

बी.एस.एन.एल. इम्पलाइज यूनियन पिछले छः वर्षों से लगातार मान्यता प्राप्त स्थिति में रहने के बावजूद अपने किये गये वायदे जैसे सभी टेलीकाम मैकेनिक को बिना किसी परीक्षा के टी.टी.ए. वर्ग में पदोन्नति देने, एम एवं ग्रुप डी को टेलीकाम मैकेनिक बनाने, सभी कार्यालयों में पांच दिवसीय कार्य दिवस लागू करने के मामलों में पूर्णतः विफल रही है।

जहां अनेकों लोक उपक्रम की संस्थानों के संघों ने अपने कर्मियों के लिए केंद्र सरकार के आदेश के अनुरूप 78.2 प्रतिशत औद्योगिक महंगाई भत्ते के सामंजन के साथ पांच वर्ष के अवधि के लिए वेतन

समझौता किया वहीं बी.एस.एन.एल. इम्पलाइज यूनियन ने प्रबंधन के समक्ष घुटने टेकते हुए न केवल 68.8 प्रतिशत महंगाई भत्ते के सामंजन के साथ वेतन समझौते की बल्कि अवधि भी पांच वर्ष के जगह दस वर्ष स्वीकार किया जिससे सभी कर्मचारियों का एक हजार रुपये प्रतिमाह की दर से स्थायी क्षति उठानी पड़ी।

पदोन्नति नीति के लागू करने में एकजीक्यूटिव कर्मियों के तुलना में नॉन-एकजीक्यूटिव कर्मचारियों के लिए घटिया समझौता स्वीकार किया। वर्षों पुरानी एस.टी./एस.टी. को मिलने वाली आरक्षण को त्याग कर मान्यता प्राप्त यूनियन ने अपने गैर जबावदेह-आचरण की पुष्टि की है।

बोनस के सम्बंध में इसके घटिया समझौते में बोनस भुगतान की नीति खतरे में पड़ गई क्योंकि इन्होंने बोनस की वंचित वेतन की नीति को ही तिलांजलि दे दी।

वर्ष 2004-05 में एन.एफ.टी.ई. के मान्यता में रहते कम्पनी ने दस हजार करोड़ रुपये का रिकार्ड मुनाफा दर्ज कराया था वहीं अभी कम्पनी की आर्थिक स्थिति बद से बदतर होते जा रही है। ऐसा सरकार एवं बी.एस.एन.एल. प्रबंधन की मिली-जुली साजिश के तहत हो रहा है, परन्तु पिछले छः वर्षों से मान्यता प्राप्त यूनियन मूकदर्शक बनी रही और सरकार तथा प्रबंधन के गलत नीतियों को परास्त करने हेतु न तो कोई आंदोलन का सूत्रपात किया और न ही कोई ठोस कदम उठाया।

अतः एन.एफ.टी.ई की राष्ट्रीय कार्यकारिणी सभी कर्मचारियों से निवेदन करती है कि पंचम सदस्यता जांच में बी.एस.एन.एल. इम्पलाइज यूनियन को भारी शिकस्त देते हुए बी.एस.एन.एल. वर्कर्स एलायन्स को भारी बहुमत देकर एन.एफ.टी.ई (बी.एस.एन.एल.)

को मान्यता प्राप्त संघ का दर्जा दिलाये जिससे सभी कर्मचारियों की हित रक्षा सहित कंपनी के भविष्य को भी सुरक्षित किया जा सके।

### 3. भत्तों में वृद्धि

जालंधर राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक की मांग है कि बीएसएनएल कर्मचारियों को शैक्षिक, कनवेयन्स भत्तों का भुगतान केन्द्रीय सरकारी कर्मचारियों के समकक्ष हो। टेलीकाम मेकैनिक्स/गेटमैन/ग्रूप 'डी' स्टाफ के वाशिंग एलाउन्स में वृद्धि की जाय।

### 4. 78.2 प्रतिशत आई डी ए मरजर

जालंधर राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक की मांग है कि 78.2 प्रतिशत आई डी ए मरजर का शीघ्र समाधान हो। यह अत्यधिक समय से लाम्बित है तथा मुद्दे पर शीघ्र निर्णय आवश्यक है।

### 5. लीव इन्कैशमेंट (छुट्टी नगदीकरण)

राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक की मांग है कि छुट्टी नगदीकरण हेतु एल आई सी तथा बीएसएनएल के मध्य एम ओ यू (मेमोरैन्डम ऑफ अन्डरस्टैंडिंग) को प्रकाश में लाया जाय।

बीएसएनएल प्रबंधन ने सेवानिवृत्त तथा त्यागपत्र की दशा में क्रमशः 300 तथा 150 दिनों की छुट्टी के नगदीकरण के आदेश जारी किए हैं। परन्तु स्वेच्छा सेवानिवृत्त का उल्लेख नहीं है।

राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक की मांग है कि भ्रान्ति को दूर करते हुए उचित आदेश जारी किया जाय।

### 6. अर्हता शेष टीटीएज का जेटीओ वर्ग में प्रोन्नति

राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक की मांग है कि अर्हता प्राप्त शेष टी टी एज को उनके पदों सहित जे टी ओ वर्ग में प्रोन्नत किया जाय।

आफिसिएटिंग जेटीओएज को केरल कैट के निर्णयानुसार एफ आर 22(1) ए (I) का लाभ दिया जाय।

## 7. टेलीकाम मैकेनिक परीक्षा

राष्ट्रीय कार्यकारिणी की मांग है कि सभी नियमित मजदूरों आदि को टेलीकाम मैकेनिक परीक्षा में सम्मिलित होने का अवसर दिया जाय। शैक्षिक योग्यता 10 (दस पास) की शर्त नहीं रखी जाय।

## 8. टी टी ए विभागीय परीक्षा

भर्ती नियम में टी टी ए परीक्षा में सम्मिलित होने हेतु 10 +2 शैक्षिक योग्यता अनिवार्य है। बैठक की मांग है कि छूट देकर सभी टेलीकाम मैकेनिक्स को परीक्षा में बैठने का अवसर दिया जाय।

## 9. जे टी ओ विभागीय परीक्षा

जालन्धर में सम्पन्न राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक की मांग है कि जे टी ओ वर्ग में प्रोन्नति हेतु विभागीय परीक्षा की 7 वर्ष की सेवाकाल की शर्त को 5 वर्ष किया जाय जिससे कि अधिक संख्या में टीटीए तथा अन्य वर्गों के कर्मचारी सम्मिलित हो सकें। जी ओ टी समय में केवल 5 वर्ष की सेवाकाल की शर्त थी। बैठक की यह भी मांग है कि सीधे भर्ती टीटीएज को जूनियर इन्जीनियर (जेई) डिजिगनेट किया जाय।

## 10. अनुकम्पा नियुक्ति

संघ की राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक की मांग है कि प्रबंधन अनुकम्पा नियुक्त में वेटेज पद्धति का पुनर्वालोचन करे। अस्वीकृत मामलों में मृतक परिवार को सामाजिक सुरक्षा हेतु रूपया तीन लाख का भुगतान हो। बैठक की यह भी मांग है कि हेड ऑफ सर्किल्स को पुनः अधिकृत किया जाय जिससे कि अनुकम्पा नियुक्ति में विलम्ब नहीं हो।

## 11. सी डी ए रूल 55 – II (बी)

बीएसएनएल प्रबंधन ने सीडीए नियम 2006 का कार्यान्वयन पंजीकृत संघों से बिना विचार-विमर्श के प्रारम्भ किया है। नियम का श्रम विभाग में पंजीकरण भी नहीं हुआ है।

एन एफ टी ई प्रारम्भ से ही सचेत किया था कि नियम 55 (II) (बी) में प्रबंधन को असीमित अधिकार है। किसी भी कर्मचारी को 55 वर्ष की आयु में तीन माह की नोटिस देकर रिटायर किया जा सकता है। कारण बताने तथा अपील करने का प्रावधान भी नहीं है। राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक की मांग है कि नियम 55-II (बी) को वापस लिया जाय तथा सीडीए नियम, 2006 का श्रम विभाग में पंजीकरण हो।

## 12. बोनस

मान्यता प्राप्त संघ, बीएसएनएलईयू ने लाभ एवं एम ओ यू रेटिंग पर आधारित बोनस भुगतान का समझौता किया है। यदि लाभ नहीं है तथा रेटिंग शोचनीय है तो बोनस भुगतान का प्रावधान नहीं है।

कंपनी के लाभ में गिरावट परन्तु उत्पादन में वृद्धि हुई है। बीएसएनएल स्थापना का यह दसवां वर्ष है। अतः संघ की मांग है कि गत वर्ष की भांति बोनस का भुगतान हो। वेतन समझौते में मान्यता प्राप्त संघ ने पीएम पद्धति से बोनस भुगतान को स्वीकार किया है। इसके प्रभाव का पता नहीं है। अतः संघ की मांग है कि सभी संघों, बीडब्ल्यू सहित, से विचार-विमर्श के उपरान्त ही इसका कार्यान्वयन हो।

## 13. न्यु इकजीक्युटिव प्रमोशन पॉलिसी (एनईपीपी)

एनईपीपी पर निर्गत स्वष्टीकरण आदेशों ने अत्यधिक भ्रान्तियां, कमियों तथा हानियों को उजागर की हैं। समयोबद्ध प्रोन्नति तथा पद पर आधारित बने रिस्ट्रक्चर्ड कैडर का मरजर कर दिया है तथा इसे बाद का प्रमोशन माना है। टीटीए के एफआर 23 में अपग्रेडेशन को भी प्रमोशन मान लिया है। चार प्रमोशन के नाम पर कर्मचारियों को हानि हुई है। कार्यकारिणी की मांग है कि ओटीबीपी/बीसीआर विकल्पियों को तीस वर्ष सेवा के उपरान्त तीसरा प्रमोशन दिया जायें।

(i) टीटीए के लिए एफआर 23 के अंतर्गत

- अपग्रेडेशन को प्रमोशन नहीं माना जायें।*
- (ii) सीनियर टीओएज को "6500" के स्थान पर "7100" का वेतनमान दिया जाय।
- (iii) अन्य निगमों की भांति एससी/एसटी कर्मचारियों को रियायतें/शिथिलताएं दी जायं।
- (iv) वेतन निर्धारण एफ आर 22 (1) a (I) के अन्तर्गत है।
- (v) बीएसएनएल में सीधे भर्ती तथा सम्मिलित कर्मचारियों के मध्य भेदभाव को ठीक किया जाय।
- (vi) "औसत" ग्रेडिंग की वापसी हो। संघ की कार्यकारिणी उपर्युक्त मुद्दों को उठाने हेतु हेडक्वार्टर को निर्देश देती है।

#### 14. एनईपीपी का स्पष्टीकरण आदेश आईटम 45

पांचवे वेतन आयोग की सिफारिश के अनुसार टीटीएज का वेतनमान केन्द्रीय विभागों के डिप्लोमा होल्डर्स के समकक्ष करने के लिए सीडीए 4500-7500 से 5000-8000 रूपया किया गया था। परन्तु यह बीएसएनएल में 1.1.96 को स्थान पर 1.10.2000 से लागू हुआ है। केरल कैट ने 5000-8000 (आईडीए 7100-10100) बिंदुवत वेतन निर्धारण का 1.1.96 के करने का आदेश दिया है। अतः इसे एनई पी पी में प्रथम अपग्रेडेशन नहीं माना जाय। बैठक की मांग है कि टीटीएज को प्रथम अपग्रेडेशन 1.10.2007 के स्थान पर 1.10.2004 से दिया जाय। एनई पी पी में स्पष्टीकरण संख्या (2) से अत्यधिक हानि होगी। क्योंकि प्राप्ति वेतन की सुरक्षा नहीं है।

#### 15. एनईपीपी स्पष्टीकरण संख्या 1, 2 तथा 33

स्पष्टीकरण आदेश से ऐसे सीनियर टीओएज जो ओटीबीपी के 7100/- के वेतनमान में है उन्हें वापस रूपया 6550/- में करने का आदेश हुआ है।

यह लागू नहीं होना चाहिए इससे कर्मचारियों को अपार हानि हो रही है। इसके अतिरिक्त स्पष्टीकरण संख्या 2 पूर्ण नहीं है। यह कहा गया है कि 2008 तक प्राप्त वेतन सुरक्षित नहीं है। क्या यह 1.10.2000 के अपग्रेडेशन पर भी लागू होगा। यदि वेतन सुरक्षित नहीं है तो क्या यह 2000 से 2004 अथवा 2000-2008 तक है। यह स्पष्ट नहीं है।

#### 16. आफिसिएटिंग जेटीओज के जेटीओ वेतनमान में एफआर 22 (1) a(I) के अन्तर्गत वेतन निर्धारण

केरल कैट तथा हाईकोर्ट ने अपने दो निर्णयों में आफिसिएटिंग प्रमोशन में एफ आर 22(1) a (I) के अन्तर्गत जेटीओ के वेतनमान में वेतन निर्धारण का आदेश दिया है। केरल में निर्णय का पालन हो रहा है।

राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक की मांग है कि न्यायालय के आदेश का अन्य सर्किलों में भी पालन हो।

#### 17. एक दिन की 7 सितम्बर की हड़ताल

7 सितम्बर की हड़ताल को संगठित करने में सर्किल, एसएसएज तथा शाखा स्तरों के प्रतिनिधियों ने अथक प्रयास किया है। हड़ताल के एतिहासिक बनाने हेतु राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक धन्यवाद प्रस्तुत करती है। कुछ सर्किलों तथा एसएसएज में हड़ताल पूर्ण नहीं थी। राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक निर्देश देती है कि हेडक्वार्टर की संघर्ष नोटिस का सभी पालन करें।

#### सितम्बर माह में बीएसएनएल आगे

सितम्बर माह में 12.4 मिलियन अर्थात् 124 लाख मोबाईल कनेक्शन ग्राहकों को दिए गए। इसमें से बीएसएनएल ने 2.3 मिलियन अर्थात् 23 लाख कनेक्शन दिए।

## प्रशासन को पत्र

2009-2010 का बोनस

टीएफ-7/1 दिनांक 11.10.2010 सीएमडी  
बीएसएनएल को

कृपया पत्र संख्या 27.9.2010 का संदर्भ लें। जालंधर में सम्पन्न राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक में मुद्दे पर बृहत चर्चा हुई थी। बैठक द्वारा पारित प्रस्ताव संलग्न है। बोनस डिफर्ड वेज है। दूरसंचार कर्मचारियों को पीएलबी वर्ष 1978-79 से मिला है। यह कभी भी लाभ तथा रेटिंग पर आधारित नहीं रहा है। प्रबंधन करोड़ों रूपया विदेश एवं देश यात्रा, सेमिनार, विदाई समारोह, सम्मेलन तथा गाड़ियों में खर्च करता है। जिससे किसी भी प्रकार का लाभ नहीं होता है। अतः हानि की दलील देकर कर्मचारियों को बोनस से वंचित नहीं किया जाय। कर्मचारियों में रोष है तथा कंपनी का सौहार्दपूर्ण वातावरण बिगड़ सकता है।

कृपया दुर्गा पूजा/दशहरा के पूर्व भुगतान सुनिश्चित करें क्योंकि यह वर्षों की परंपरा है। परंपरा को तोड़ना उचित नहीं होगा।

जेटीओ वर्ग में प्रोन्नति हेतु विभागीय परीक्षा

टीएफ-14/2(बी) दिनांक 11.10.2010 सीएमडी  
बीएसएनएल को

वर्तमान में विभागीय परीक्षा में सम्मिलित होने हेतु 7 वर्ष की सेवा आवश्यक है। शैक्षिक योग्यता के कारण अधिक संख्या में कर्मचारियों की परीक्षा हेतु पात्रता नहीं है। वर्ष 1999/2000 से विभागीय परीक्षा नहीं हुई है। डीओटी के समय में 5 वर्ष की सेवाकाल की शर्त थी। राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक ने चर्चा के उपरांत पांच वर्ष की सेवाकाल शर्त की मांग की है। इससे अधिक संख्या में कर्मचारी परीक्षा में सम्मिलित हो सकेंगे तथा वे उत्साहित भी होंगे।

वर्ष 2009-2010 के बोनस का भुगतान

टीएफ-7/1 दिनांक 15.10.2010 सीएमडी तथा  
प्रतिलिपि जीएम (स्थापना), बीएसएनएल को

बीएसएनएल एक सर्विस प्रोवाइडर है। निजी कंपनियों से मुकाबला करना होता है। टैरिफ में कमी हुई है। इसके अतिरिक्त कंपनी सामाजिक जिम्मेदारियों का निर्वाह करती है। लाभ नहीं होने के बावजूद बहुत सी कंपनियों ने बोनस का भुगतान किया है। कर्मचारियों में भीषण असंतोष है।

कृपया तत्काल बोनस भुगतान का आदेश जारी करें।

जेएसी के तत्वाधान में 1.12.2010  
से 3.12.2010 तक तीन दिनों की हड़ताल

एनएफटीई की जालंधर राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक ने उपर्युक्त तीन दिनों की हड़ताल को संगठित करने का अनुमोदन किया है।

मांगों की सूची

1. बीएसएनएल द्वारा सरकार को 18500/- करोड़ रूपया 3 जी तथा बीडब्ल्यूए स्पेक्ट्रम चार्जेज का भुगतान किया है। सरकार धन की वापसी करे।
2. 1.1.2007 से 78.2 प्रतिशत आईडीए मरजर
3. आईटीएस ऐबजार्पशन
4. पूंजी विनिवेश नहीं।
5. वीआरएस नहीं
6. मोबाइल उपकरणों का पर्याप्त प्रोक्योरमेंट
7. कॉपर केबिल की अनबंडलिंग नहीं
8. निगमीकरण के समय सरकार ने बीएसएनएल की आर्थिक जीवनक्षमता सुरक्षित रखने की

- जिम्मेदारी ली थी। सरकार इसका निर्वाह करें।
9. ईआरपी, एनजीएन प्रोग्राम तथा प्रोजेक्ट का शीघ्रता से प्रभावी ढंग से कार्यान्वयन तथा सुचारु रूप से सीडीआर में परिवर्तन।
  10. सरकारी विभाग तथा निगम दूरसंचार सेवाएं केवल बीएसएनएल/एमटीएनएल से लें।
  11. 1.1.2007 से पूर्व के सेवानिवृत्त कर्मचारियों का पेंशन संशोधन।

### बोनस

1. 15 अक्टूबर को जेएसी के तत्वाधान में संघों के महामंत्रियों ने कार्पोरेट कार्यालय परिसर में भूख हड़ताल की।  
साथी कोहली तथा राजपाल एनएफटीई की तरफ से भाग लिया।
2. सर्किल तथा एसएसएज स्तरों पर अब 28.10.2010 को धरना संगठित होगा।  
बोनस का मुद्दा बीएसएनएल बोर्ड की आगामी बैठक 25.10.2010 को प्रस्तुत होगी।

### हिमाचल की हलचल

हिमाचल सर्किल के मंडी डिवीजन में अशोक कुमार ने 40 सदस्यों के साथ एनएफटीई-बीएसएनएल की सदस्यता ग्रहण की। इस महत्वपूर्ण बैठक में मंडी डिवीजन के जिला सचिव का. मोहन लाल, जिला अध्यक्ष का. ब्रज बिहारी, का. जीत कुमार एवं कुल्लु डिवीजन के जिला सचिव का. पवन शर्मा उपस्थित थे।

### BSNL performed well in Sept. 2010

Out of 12.4 Million GSM connections the BSNL has provided 2.3 i.e. 23 lakhs in the month of Sept. ■

सचिव के.के. सिंह ने नए सदस्य का. अशोक कुमार को धन्यवाद दिया जिन्होंने बीएसएनएलईयू की सदस्यता छोड़कर यह नेक काम किया। श्री कुमार मंडी डिवीजन में बीएसएनएलईयू के संस्थापक थे।

इस मौके पर श्री अशोक कुमार ने पुरी ताकत लगाकर हिमाचल में एनएफटीई को आने वाले चुनाव में जीत दिलाने का वादा किया। हेडक्वार्टर साथियों का स्वागत करता है। ■

### Verification

NFTE BSNL has sought intervention of Chennai High Court on following:

- i) BSNL management should evolve its own rules for recognition of unions.
- ii) Recognise more unions instead of one.
- iii) Give proportionate representation to all unions in National Circle and local councils.
- iv) Grant minimum TU facilities to all unions to grow and compete. ■

### Branch Secretaries Convention at Jalandhar

The National flag was hoisted by Com. O.P.Gupta and that of Union by Com. Islam Ahmed.

Flowers were put on Martyr column by leaders. The convention of Branch Secretaries of Punjab Circle was held which was presided over by Com. Pritam Singh Saini and addressed by M.L. Sharma, C.K. Madhivanan, Mahavir Singh Circle Secretary Jharkhand, Mahender Singh All India V.P. These leaders while narrating the shortcomings of BSNLEU called upon the Punjab Comrades to gird up their loins and jump onward for victory in 5th verification. ■