

TELE LABOUR

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)

Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Chandeshwar Singh, General Secretary : Resi. 2570 6166, Mobile: 9868 256 622, 09431 200 383

October, 2012

Editor - Chandeshwar Singh

Vol. LVII No. 10

EDITORIAL

“BLAME GAME” AND “HATE CAMPAIGN” WILL PROVE DETRIMENTAL

Presently the BSNL and its employees are confronted with many problems and obstacles but the situation has reached to such a stage and state that all of us have to sit together to analyse what is most important and significant issue today. The approach and attitude in the ensuing period *may decide the destiny and future of the entity*. As for as the NFTE is concerned *nothing is more important and significant than the placing of the company, **BSNL, in sound financial health as it is in loss for last two years.*** The employees pay, promotion and other benefits solely depend on the revenues of the PSU. Once revenue earnings shows downward trends the curtailment of benefits start one after another much to the agony of the workers. The recent curbs and curtailments on Medical, LTC, Encashment of leave and denial of Bonus to employees for last two years are glaring but sordid examples. There may be manifold reasons for the present financial scenario but the criticisms and blames, omissions and commissions will be of no use at this Juncture as hurling of abuses and blame game, and bad blood have already brought enough damaging effects on the working of

the PSU. These must cease and stop sooner the better for the PSU.

The DOT, Administrative Ministry, which is supposed to control and cooperate in the affairs of functioning of BSNL has generally created impediments and so far has not taken concrete steps for revival of the company. But when the company was picking up and started showing upward trends in revenue earning the DOT all of sudden created an avoidable atmosphere of uncertainty by reeking up the issue of absorption and repatriation of ITS personnel. The managers sitting at the helm of affairs reacted and completely stopped to perform and even avoided to take administrative and financial decisions. Even scraps could not be auctioned in almost majority of the SSAs as ***there is no accountability in BSNL. The heads of SSAs and circles obviously feel they are not*** answerable and don't care the orders of BSNL HQR. Such developments during the period have brought immense loss to the BSNL. What is most surprising is that the DOT is ***now making an about turn on the ITS issue. A question arises why this chapter was at all opened and futile exercise made***

Contd. on page 3

ORGANISATIONAL NEWS

Himachal Circle Executive Committee meeting at Solan

The meeting was held on 26-09-2012 and Com. Saljan Ghai presided. Com. Aditya Ram CHQ organising secretary, Com. M.L. Sharma, Circle Secretary-Punjab, Com Mahender Singh, Vice president (CHQ) and Com. Nand Lal Sharma Circle Secretary-Himachal Pradesh addressed the open session. All the six district secretaries and active comrades attended the session. Com. Chandeshwar Singh G.S. in his address explained the need of unity and trust amongst



Glimpses of the meeting

the work force of BSNL to place it to its past glorious position. He also explained all the current issues like 78.2% IDA merger, 12-06-2012 strike agreement, recognition rules in BSNL for recognition of more than one union, VRS, Disinvestment, hardships in NEPP, Bonus. Modification of transfer policy and appealed to the NFTE members to work sincerely to make the BSNL financially strong. The growth of services is held up due to paucity of materials although there is enough potential in the circle.

Meeting at Vijayawada

A meeting was held on 20-09-2012 at Vijayawada under the Presidentship of Com. G. Venkatappaiah, Dist. President. Com. A. Rajamouli, Secretary NFTE, Com. K.Anjaiah CS, Com. R. Maheswara Rao DS,SEWA and Com. T.V. Ramana Murthy Circle Vice President addressed the same. Com. A. Nagendra Babu DS, Vijayawada welcomed the leaders and said that they are firm to win the ensuing verification with collective efforts. Senior comrade K.V. Rama Krishna, CSS who continued and served the NFPTE/NFTE in Vijayawada since 1971 was respectfully felicitated with Shawl and garlands by the Secretary NFTE & CS on his retirement. Com. Rama Krishna shared his memories in the organization and donated Rs.17000/- with love and affection. (Donation to CHQ. Rs.5000/-, Circle Rs.4000/-, District Rs.4000/- and Branch Rs.4000/-). Com. Rajamouli explained in detail on 78.2% IDA, CAG appointments, Examinations, Recognition

TELE LABOUR

Editorial Board

Com. Chandeshwar Singh, General Secretary
Com. Islam Ahmed, President
Com. C.K. Mathivanan, Dy. General Secretary

E-mail : nftechq@yahoo.com
csingh465@gmail.com

Website : www.nftechq.co.in

Central Headquarters

Office : 2336 3245, 2334 6656, 23746677
Fax : 23341877
Com.Chandeshwar Singh: 011-25706166, (M) 9868256622
Com. Islam Ahmad : 9868230506; Resi: 25704847
Com. C.K. Mathivanan : Mobile: 09487 621 621
Com. P.L. Dua : Resi.: 22758937
Com. Rajamouli : 9013781183
Com. Rajpal : 9868818282

Rules, VRS and efforts of CHQ on organizational issues etc. CS spoke on organizational matters, efforts of the union to get back the benefits of the employees which lost during last 8 years and further care of younger employees. Com. T.V. Ramana Murthy explained the Governments wrong policies towards the PSUs and importance of the Trade Unions to defeat the same with political ideology. Com. U. Sanjeeva Rao Branch Secretary % GMTD, Vijayawada explained the sincerity and dignity of Com. Rama Krishna towards NFTE Union. Meeting ended with vote of thanks by Com. Subb Rao TMO Senior Comrade of Vijayawada.

Distt. Conference and Seminar on 27th At Hazipur

GS attended the Conference and seminar in which TDM and others also participated.

G S attends BSNLEU's open Session at Ludhiana

GS, NFTE addressed the open session of BSNLEU's All India Conference on 25th Sept. and appealed to establish unity upto district level to face the threats and challenges being faced by PSU and its employees.

New Rule of Recognition

NFTE has submitted its views and has urged BSNL to frame its own rules with proportionate representations in the Negotiating Machinery.

Answer Books cant be revaluated

The CAT, Jabalpur in OA No. 70 of 2011 and 04 has held that the Answer Books can't be revaluated.

DoTs about Turn

DoT after recking up the issue of absorption/repatriation of ITS officers has reportedly made an about turn and has proposed for their retention in BSNL/MTNL and in some other proposed PSUs in Telecom Sector *wonderful approach indeed!*

BSNL Day

The BSNL day has been celebrated on 1.10.2012 in MTNL Auditorium without "Aiyashi" Best individual and circle performers have been awarded. Hindi belt was nowhere in the picture Hon'ble MOC who attended and distributed awards was surprised over this comrades Islam and Rajmouli attended the function.

78.2% IDA merger

DoT has made some queries with the BSNL.

Contd. from page 1: Editorial

without assessing the pros and cons at the time when the company was on revival path. The PSU, BSNL has paid the price for the futile exercise of DoT. The BSNL is fulfilling social and security obligations of the Govt. as such its well being should have been of serious concerns of the Govt.

It is undisputed fact that the PSU should have its own managers. But alas ! even after 12 years the BSNL could neither recruit "Management Trainees" nor evolve any scheme or plan for ITS replacement.

The efforts of NFTE since formation of BSNL has been to ensure that the PSU is in sound financial condition. True to its traditions it fought against all the impediments including of political forces. Some people at that time laughed at us but today all the unions are on the same wave length and crying for financial viability of the BSNL. Admittedly nothing is most important and significant than this. Time demands that the "Blame Game" and "Hate campaign" should stop in the company sooner the better and all should move unitedly showing respect and good will to each other to put BSNL on strong financial condition. Non-Executive staff have greater role and responsibility being large in number.

Letters From Administration

Change in the Code of discipline/ framing of BSNL's own Recognition Rules for electing majority union(s) of non-executive employees in BSNL -regarding

**No. BSNL/5-2/SR/2012 Dated: 19-9-2012
General Secretaries of all applicant
Unions in BSNL**

This is with reference to the meeting convened by the Chief Labour Commissioner (Central), New Delhi, on 27.8.2012 to ascertain whether there is a consensus among the unions for effecting changes in the Code of Discipline for conducting a referendum for the purpose of recognising the trade unions in BSNL.

2. You would kindly recall that in the meeting it transpired that .BSNL management should make their own rules for giving recognition to more than one union and limited trade union facilities to all the unions. Both these issues should be discussed bilaterally by the management in a separate meeting.

3. With this in view, before such a meeting is convened, all the applicant Unions are requested to express their views on the criteria to be followed for grant of recognition to the union(s) and also the facilities to be extended to the unions.

4. It is requested that the requisite inputs may be submitted to the undersigned, in writing latest by 1st October, 2012 So that meeting is convened immediately thereafter. The date of the meeting will be communicated separately.

Immunity from transfer to elected representatives of recognised

**representative unions.- regarding
F. No. BSNL/1-1/SR/2012 Dated: 19.9.2012,
All Chief General Managers, Bharat
Sanchar Nigam Limited, Sr. GM (Pers.),
BSNL C.O.**

Ref: This office letter of even number dated 17.9.2012

With regard to immunity from transfer to the office bearers of unions, clarification issued under Para (a) of this office letter of even number dated 17th September, 2012 may be read as -

“a) the facility of immunity from transfer is granted only to the recognized representative union of non-executive employees at three levels i.e. All India, Circle & SSA level only; and the same is available to the offices of Executive or General Secretary, Assistant General Secretary and Financial Secretary (Treasurer) at All India level; Circle Secretary, Assistant Circle Secretary and Circle Financial Secretary at Circle level; and District Secretary, Assistant District Secretary and District Financial Secretary at. SSA level.”

2. Remaining contents of the above-mentioned letter dated 17.9.2012 remain unchanged.

Best Maintained Telephone System Award 2012

**No. 26-1/2012-BSNL (WL & Sports) Dated
27th September, 2012 to Chief General
Managers, Karnataka, Tamil Nadu, Andhra
Pradesh Telecom Circles BSNL**

The competent authority has been immensely pleased to announce the following DHQ Towns for Category -I, II & III awards for Best Maintained Telephone System for the year 2011-12

1. **Category:** I, **Station:** Bangaluru (Karnataka Circle)

2. **Category:** II, **Station :** Salem (Tamil Nadu Circle)

3. **Category:** III, **Station :** Kakinada (Andhra Pradesh Circle)

2. It has been decided that the presentation function for the above said award for the year 2012 will be held on 1st October, 2012 in MTNL Auditorium, First Floor, Mahanagar Doorsanchar Sadan, 9, CGO Complex, Lodhi Road, New Delhi-110003. The Circles may intimate the name and designation of the officer who will personally receive the above award.

3. This office heartily congratulates the winners of the Best Maintained Telephone System Award. We also take this opportunity to convey our greetings to their respective Chief General Managers and the entire team of concerned SSA.

Bharat Sanchar Seva Padak Award 2012 -Presentation Function

No.26-1/2012-BSNL-WL Dated: 27-9-2012
The Chief General Manager, Bharat Sanchar Nigam Ltd., Kerala / M.P. / Tamil Nadu / Maharashtra Circles/Chennai Telephones

The competent authority has been immensely pleased to announce the selection of the following BSNL Executives / Non-Executives for Bharat Sanchar Seva Padak award -2012.

1. **Category:** NE-Category-I, **Name of the official/Officer & Designation:** Sh. M. Rajendran, T.M, **Name of Circle/District:** Chennai Telephones.

2. **Category:** NE-Category-II, **Name of the official/Officer & Designation:** Sh. E.N. Dayanandan, Sr. ToA, **Name of Circle/ District:** Kerala

3. **Category:** NE-Category-III, **Name of the official/Officer & Designation:** Sh. N. Chinnasamy, TTA, **Name of Circle/District:** Tamil Nadu

4. **Category:** NE-Category-IV, **Name of the official/Officer & Designation:** Sh. Ashok Narwale, R.M., **Name of Circle/ District:** M.P.

5. **Category:** Ex-Category-I, **Name of the official/Officer & Designation:** Sh. G. Rajendran, S.D.E, **Name of Circle/District:** Tamil Nadu

6. **Category:** Ex-Category-II, **Name of the official/Officer & Designation:** Sh. Hari Narayan Jangir, DGM **Name of Circle/ District:** Maharashtra.

2. It has been decided that the presentation function for the above said award will be held on 1st October. 2012 in MTNL Auditorium, 1st Floor Mahanagar Doorsanchar Sadan, 9 CGO Complex, Lodhi Road, New Delhi 110003 The Vishist Sanchar Seva Padak-2012 at Circle level may be given to the awardees as per the schedule of the concerned circles

3. The awardees may be provided Air Tickets (to and fro) for undertaking the journey to receive the award at Delhi.

4. This office heartily congratulates the winners of the Bharat Sanchar Seva Padak awards We also take this opportunity to convey our greetings to their respective Chief General Managers and the entire team of concerned units.

Regarding safety from fire incidents.

No: 19-3/2012/NWO-CFA/MSE/ Dated 20.09.2012 to All Chief General Managers Tecom Circles/ Metro Districts

Fire incidents had occurred recently in Vasan Nagar telephone exchange of Trichy

SSA in TN Circle. The investigation committee of Inspection Circle suggested following measures to avoid reoccurrence of such fire incidents in future in Telecom buildings:-

1. Whenever a run way is provided above or near to the A/C units, some guarding arrangements are to be done for the runway with reasonable separating distance from the A/C units.

2. Instead of fixed glass panels, window type glass panels may be provided so that the smoke can be evacuated immediately.

3. The maintenance staff should be well educated about the fire alarm panel and how to locate fire zones etc.

4. The maintenance staff should take quick action on fire alarm even if it is a false alarm.

5. Sand buckets should be available in every Exchange building near the switch room and at a reasonable access place.

6. Formation of fire safety officers for each building and conduction of fire drill exercise once in a quarter are to be monitored by a JAG level officer.

7. A non exchange line to the nearest fire station should be provided as far as possible.

8. The firefighting equipment should be available in all equipment rooms in working condition and the maintenance staff should be aware of using them.

Above instructions along with the other instructions issued from time to time by this office may please be followed strictly to avoid any such incident in future and compliance to this effect may be sent to this office.

LICE in BSNL-Revaluation of Answer sheets - Judgement -reg.
BSNL F.No. 63-61/2010-DE dated 21-9-2012 to All the Chief General Managers of Telecom Circles, BSNL etc.

Answer Books cannot be re-valuated.

I am directed to forward herewith a copy of the judgement dated 12-7-2012 of the Hon'ble CAT, Jabalpur Bench in OA No. 70 of 2011 & 04 of filed by Smt. Abha Srivastava and Shri Kartar Singh Yadav respectively in connection with revaluation of answer sheets. The OAs have been dismissed by the Hon'ble CAT, Jabalpur Bench.

Letters to Administration

Framing of BSNL's own rules for recognition of non-executive unions.

TF -1/1(h) Dated:- 27-9-2012 to, CMD BSNL, New Delhi.

Reference:- BSNL Letter No.- BSNL/5-2/SR/2012, Dated:-19th September, 2012.

It is stated that there are more than two lakhs of non-executive employees in the PSU working in the nook and corner of the country. Their problems and grievances are enormous but are not being redressed due to recognition of only one union in the entity.

The representatives of such workers are not properly and adequately represented even in the Negotiating Machineries functioning at different levels. The NFTE has secured 35% votes in all the referendums but it is not represented in the Negotiating Machinery due to the present code of Discipline which is purely meant for central Trade unions and not at all applicable in respect of non-affiliated unions. The BSNL is Service Provider and the industrial peace is necessary in the company for its growth and service to the people. Therefore, BSNL should evolve its own rules of recognition to ensure maximum participa-

tion of workers in the Negotiating Machineries for redressal of staff grievances. Accordingly we are placing our views and suggestions for consideration.

Recognition

The unions securing more than 5% votes in the Verification/referendum or by some other method should be recognised. In Govt. sector also the unions are recognised which secure 35% and 15% votes of the employees. This eligibility condition of 15% membership can be relaxed also by the management to the tune of 5% membership for greater participation of workers in the Negotiating Machineries. The NFTE is not against any such relaxation and is in favour of this to ensure **maximum participation of workers at the Negotiating Machineries on proportionate basis**. The statutory rules of recognition issued by GOI in 1993 can also be adopted in the BSNL with the requisite relaxations ie 5% membership and necessary modifications. *The unions recognised at All India level after securing, 35%, 15% or 5% votes will get automatically recognised at circle/JSSA levels.*

Negotiating Machineries

The Negotiating Machineries be formed at National, circle and SSA levels. The participation of representatives should be on proportionate basis ie on the basis of votes polled in the referendum.

Status of unions securing majority votes in a particular circle.

If some unions which do not fulfill the eligibility condition of recognition at All India level but secure majority votes in any circle in the election such unions be recognised for the circle and extended necessary facilities including accommodation for harmony and peace.

Minimum Trade union facilities

The unions be extended minimum facilities viz informal meeting with the management, special casual Leave for conferences, right to make correspondence with the management, immunity from Transfers in respect of President, Secy. and Notice Board for healthy growth of trade unionism, However some bench marks may be imposed, if necessary.

Verification/Referendum

The PSU is incurring huge expenditures to the tune of more than Rs. One Crore in verification. In view of the financial condition of the company some alternative procedure including check off system may be considered and introduced. This will help in creation of congenial atmosphere for the growth of the PSU. ***It is has been experienced that enough bad blood is created in electioneering.***

Holding of Departmental internal competitive Examination for promotion to JTO Cadre without discrimination.

TF-14/2(b) Dated :- 17-09-2012 to Shri R.K. Upadhyay Chairman Cum Managing Director BSNL New Delhi.

On 4th September, 2012 the Honorable High Court at Kerala has dismissed the writ petition filed against holding of internal competitive Examination for promotion to JTO Cadre against Departmental quota of vacancies. You will be surprised to know that not even single departmental examination has been held ever since the formation of BSNL resulting in deep anguish and frustration amongst the concerned staff. You will definitely appreciate, Sir, this is not good state of affairs in the PSU.

We wish to mention that the Kerala High Court has ruled in its verdict that the amendment in R/R done by BSNL HQR for service period condition, 7 instead of 10 years, will have retrospective effect and not prospective. Thus the department's stand in the WP has reportedly been upheld by the court.

It is stated that the process of intake of D/R TTAs in Company started after corporatisation and as such eligible candidates will not be available at all in many circles viz Western UP, Eastern UP, Uttarakhand if update vacancies are not taken into account for holding the examination. The holding of examination for vacancies occurring upto years 2008/2009 will be purely a futile exercise on the part of Company besides incurring heavy expenditures. It is worthwhile to acquaint you that the Company has conducted the departmental examinations in respect of TTAs, Hindi Translators, Rajbhasha Adhikari etc by taking into account the vacancies available as on 31st December, 2011. We expect that the BSNL HQR should adopt the same principle and yardstick and should not resort to discriminatory treatment in notifying the vacancies of JTO. This will obviate incurring of avoidable expenditures and wastage of time. Moreover, this will help in filling up the backlog vacancies of S/C and S/T categories.

We, therefore, very earnestly entreat upon you to please ensure that there is no discrimination in notification of vacancies for LICE for promotion to JTO Cadre.

Denial of upgradation in NEPP due to non-availability of complete ACRS and average entries.

TF-26/6 Dated:-24-09-2012 to Director (HR) BSNL, New Delhi.

We have made representation to the

effect that the employees particularly; belonging to RM and TM Cadres are being denied upgradations in NEPP due to non-availability of complete ACRS. Such staff are being penalized due to laxity and fault of the officers who were supposed to write ACRS annually and now they are either retired or no more in the world. You will agree in this situation some alternative procedure has to be evolved.

Apart from above the average entries recorded were never considered adverse and the employees were not afforded opportunity to defend themselves. The employees are now paying the price of uncommunicated "average entries" and being denied the upgradations due to grading system prescribed in the NEPP. This is against the natural justice to penalise the employees on account of past entries when NEPP has been introduced as per orders of 23rd March, 2010.

Kindly, therefore, take appropriate action to alleviate the sufferings and hardships of employees and prevent them from unscheduled punishment. This is in continuation of our previous letters.

Rule 8 transfers of TTAs.

TF-20/3(a) Dated:- 27-09-2012 to Sr. GM (Est) BSNL, New Delhi.

Kindly recall our discussions of 26th instant on the subject.

We mentioned that about 140 D/R TTAs are seeking Rule 8 transfer from Punjab to other circles particularly for Eastern and western UP Circles. Similarly in some other circles also viz uttarakhand also employees are seeking transfers. The circles are not releasing their applications.

We request you to please use your good offices so that Rule 8 transfers of TTAs are accepted as per orders issued by BSNL HQR.

R/R of Telecom Mechanic.

TF-26/6 (b) Dated:-27-09-2012 to Sr. GM (Estt) BSNL New Delhi.

Kindly refer to the R/R circulated in Letter No.-250-3/2012 Pers. III, dt. 19.9.2012.

In the last a "Note" has been prescribed in R/R as below:-

"Telecom Mechanics will be a Divisional Cadre. However, the unit of recruitment and computation of vacancies for the purpose of promotion etc would be done at the respective SSA level".

It is stated that sequel to Sarin Committee recommendation the Divisional concept has already ended and the SSA came into the existence. Therefore, we feel it may create confusions as Divisional sets up are not in existence.

Kindly, therefore, get the matter reconciled.

Non-availability of Materials in Himachal Telecom circle

TF-19/3 Dated:-27-09-2012 Shri R.K. Upadhyay CMD, BSNL, New Delhi.

Few days back I had been in Himachal circle. We were told that the Telephone sets, Dropwires, Cables etc are not at all available in the circle. The employees are not able to contribute to the growth of the services in absence of the requisite material. There is enough potential in the state for growth of the services but it cannot materialise in absence of materials.

It is stated that there has been suggestion that the optical fiber may be utilized to erect DP in Mohallas for providing phones at the homes.

We, therefore, request you to please look into the matter so that remedial action is taken for the growth of the service in above circle

Consideration of the period of performance for upgradation in NEPP

TF-26/6 Dated:-25-09-2012 To, Director (HR), BSNL, New Delhi.

Kindly refer to BSNL HRO letter No.-400-164/2012-Pers-1, dt. 20-9-2012 under which the following guidelines have been issued for Time Bound upgradations in respect of executives.

1) The period of performance review will be due date of upgradation for vigilance clearance.

2) Minor punishments after the due date of upgradation may not stand in the way for the grant of Time Bound promotion.

3) Past cases may be reviewed as per above guidelines.

It is stated there are many cases akin to executives where staff have been denied upgradation on Account of disciplinary cases etc after the due date of upgradation.

Kindly, therefore, extend the same treatment to non-executive staff.

Suggestions regarding GSM services

TF-19/4 Dated:- 26.09-2012 to Chairman cum Managing Director, BSNL New Delhi

We are appending below some suggestions relating to mobile services for consideration and appropriate action.

1) The subscribers are facing hardships due to non-availability of facilities of activation/deactivation of services in GSM. Provision be made in every CSCs for activation/deactivation of services like (Mobile TV, Chalisa pack, Hollywood pack etc).

2) Software like Minsat which is IP based are necessary for every CSC as

these are not available at present due to technical problems. This affects our customers in case provision is not possible at every CSC atleast the some may be provided at 2 or 3 CSCs in a SSA.

3) Often customers come at CSCs to know and for what item deduction has been made from their mobile account. If staff are able to tell him correctly the customers will be satisfied. The BSNL is still very much popular for its transparency. Therefore, such provision be made in CSCs so that staff are in position to satisfy the customers about deductions from their mobile phone account.

4) The details of postpaid Mobile bills can't be ascertained in all the CSCs as it is centralised. The CSCs should be in position to give details of calls of Postpaid Mobile phone.

The CSCs as a matter of fact be provided with all type of Software Base of the extent it is possible.

5) The willing technical staff viz TTAs/JTOs may also be posted at CSCs since these are fully computerised.

Settlement of issues pending in conciliation with by CLC under industrial dispute

TF-38/6 Dated:-15.09-2012 to Director (HR) BSNL, Newdelhi

It is stated that the conciliation proceeding took place on 30-08-2012 between NFTE and BSNL management for settlement of the issues. The minutes are as under:-

"...it is suggested to the management and the union to continue their bilateral discussion on the pending issues expeditiously. Both the Union as well as the Management are advised to utilize the bilateral discussions in an atmosphere of stepped up objectivity and purposefulness.

More cooperation from both the sides will help them to sort out the differences smoothly.

On hearing further from the Management and the Union further date for the proceedings shall be fixed".

In view of above we request you to please fix date for bilateral discussions to resolve the grievances.

Non-functioning of works committee at SSA level in Andhra Telecom circle

TF-35/3 Dated:-11-09-2012 to Director (HR) BSNL, New Delhi.

A year back orders, were issued for formation of works committee and its proper functioning we are extremely sorry to mention that the authorities have altogether ignored the orders of BSNL HQR in the matter. We have occasions to mention that the field officers act on whims and fancies and pay no respect and regard to orders of corporate office it is due to fact that there is no accountability particularly in Andhra where anarchy is order of the day. How the services of BSNL can improve in such a situation.

Therefore, kindly take appropriate action for formation and functioning of works committee.

PO in respect of TSMS on promotion to the Cadre of Telecom Mechanic.

TF-24/4 Dated:-18.09-2012 to GM (Est) BSNL, New Delhi.

There are TSMs who after passing the examination and undergoing training have been promoted to the Cadre of Telecom Mechanic, In other words these TSMs have been regularised.

Kindly, therefore, consider to issue PO in respect of such staff.

Forwarding of Recruitment Rules of Telecom Mechanics (TMs)- 2012 in BSNL

BSNL No. 250-3/2012-Pers-III Dated: 19-9-2012

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for Direct Recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
Telecom Mechanic (TM)	78000* (Approx. as on 31.2.2011) *Subject to variation dependent on workload.	Non-Executive	IDA pay scale of Rs. 9020-17430 (Revised).	Selection Post	Between 21 and 30 years (Relaxable for departmental candidates upto 40 years in respect of General candidates upto 43 years in respect of OBC and upto 45 years in respect of Scheduled Cast/Scheduled Tribes candidates in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. The upper age limit is also realizable by three years in respect of other back ward class candidates).	Not Applicable

Note 1 :- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Nagaland, Meghalaya, Arunchal Pradesh, Mizoram, Manipur, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti- district and Pangji subdivision of Chamba District of Himachal Pradesh. Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

Note 2: The crucial date of determining the

<p>age limit in the case of candidates from employment exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates. The date of reckoning of eligibility for Limited Department Competitive examination will be 1st July of the Recruitment Year.</p>	<p>If a Departmental Promotion Committ exists what is its composition (For considering confirmation of directed recruits)</p>
<p>Educational and other qualification required for direct recruits</p>	<p>Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees</p>
<p>Period of probation if any</p>	<p>Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion by the deputation/absorption and percentage of vacancies to be billed by various methods</p>
<p>8</p>	<p>9 10 11 12 13</p>
<p>Essential: i) Possessing qualification of 10th Standard on equivalent from a recognized Board/University. and a) Should possess Irode Certificate after completing 2 years training course in Electronics/Instruments Technology Electrical Diesel Machine/Radio Mechanic after 10th Standard from and Industrial Training Institute (1.1.1) or an equivalent Institution run by the State Central Government.</p>	<p>Not applicable Two years for Direct Recruits Examination: a) 50% thought limited internal Combative b) 50% by Direct Recruitment</p>
<p>Through Limited Department Competitive Examination: from amongst the following:- 1) Telegraphman/Telegraph overseer Possessing 10th Standard Qualification. 2) Group-D officials of the Circle SSA Units possessing 10th Standard qualification. 3) RMs working in SSA units possessing 10th standard qualification 4) Casual Mazdoor working in SSA units possessing 10th standard qualification and having been granted TSM status by the Department. 5) Junior Sports Assistant possessing 10th standard qualification.</p>	<p>DPC consisting of the following Officer:- 1. One Executive of DE/ AGM levelChairman. 2. Two Executives of SDE/ Sr.SDE DM level-Members.* *One Member should be from the reserved Category.</p>
<p>* Note- 1: Telecom Mechanic will a Divisional Cadre. However the unit or recruitment and computation of vacancies for the purpose of promotion etc. would be done at the respective SSA level.</p>	

“दोषारोपण गेम” तथा “घृणात्मक प्रचार” अहितकर

वर्तमान में बीएसएनएल तथा इसमें कार्यरत कर्मचारी कठिनाईयों तथा कष्टों से गुजर रहे हैं। स्थिति इतनी नाजुक है कि सभी को मिलकर तय करना होगा कि आज सबसे महत्वपूर्ण मुद्दा क्या है? एनएफटीई का दृढ़ तथा स्पष्ट मत है कि कंपनी को आर्थिक रूप से सुदृढ़ करना ही आज महत्वपूर्ण मुद्दा है। कंपनी दो वर्षों से हानि में है। कर्मचारियों का वेतन, प्रमोशन तथा अन्य सभी कंपनी के अर्जित रेवेन्यू पर निर्भर है। रेवेन्यू में गिरावट से कर्मचारियों को सुविधाओं से वंचित होना पड़ रहा है। दो वर्षों से कर्मचारी बोनस भुगतान से वंचित हैं। चिकित्सा सुविधा, एलटीसी तथा छुट्टी नगदीकरण पर रोक ज्वलंत तथा दुखद उदाहरण हैं। **वर्तमान वित्तीय दशा के अनेक कारण हो सकते हैं परंतु दोषारोपण, भर्त्सना, घृणा से लाभ नहीं होगा। कंपनी में दूषित वातावरण का परिणाम हमारे समक्ष है।**

दूरसंचार विभाग (डीओटी), जो कि उपक्रम का प्रशासकीय मंत्रालय है उसकी जिम्मेदारी है कि वह निगम के कार्यकलापों पर नजर रखे तथा सहयोग दें परंतु अधिकांशतः उसके द्वारा कठिनाईयां ही उत्पन्न की जाती हैं। डीओटी ने अभी तक कंपनी के पुनर्जीवन हेतु ठोस कदम नहीं उठाया है। यह अभाग्य है कि जब कंपनी आगे बढ़ रही थी उस समय डीओटी ने आईटीएस अधिकारियों के ऐबजार्पशन रीपैटरिएशन के मुद्दे को उठा दिया। इस कारण क्षेत्र में अस्थिरता उत्पन्न हो गई। प्रतिक्रिया के फलस्वरूप अधिकांश आईटीएस अधिकारियों ने निर्णय लेना तो दूर कार्य संपादन में रूचि लेना भी बंद कर दिया। स्थिति इस

प्रकार की हो गई कि अधिकारियों ने बेकार सामग्रियों की नीलामी भी नहीं की। इनकी जवाबदेही नहीं है। ये अधिकारी कार्पोरेट हेडक्वार्टर के आदेशों का पालन तो दूर सम्मान भी नहीं करते हैं। **आश्चर्यजनक तो यह है कि डीओटी अब ऐबजार्पशन पर “अबाउट टर्न” हो रहा है। यदि यह करना था तो मुद्दे को क्यों उठाया गया जिसके कारण कंपनी को अपूर्व वित्तीय क्षति हुई है। यह अविवादित है कि कंपनी में अपने मैनेजर्स हों।** परंतु आज तक कंपनी “मैनेजमेंट ट्रेनीज” की भर्ती नहीं कर सका एवं न ही आईटीएस रिप्लेसमेंट की कोई योजना बनाई। प्रबंधन स्तर पर अस्थिरता कंपनी के हित में नहीं है। बीएसएनएल सरकार की सामाजिक तथा सुरक्षा की जिम्मेदारियों का निर्वाह करती है। अतः कंपनी का हित सरकार की प्राथमिकता होनी चाहिए।

बीएसएनएल बनने के समय से ही एनएफटीई का प्रयास था कि कंपनी आर्थिक रूप से मजबूत हो। परंपरा के अनुरूप इसने अवरोधों, राजनीतिक सहित, का डटकर मुकाबला किया। उस समय कुछ लोगों ने इसकी खिल्ली उड़ाई परंतु आज सभी कंपनी की आर्थिक जीवनक्षमता की गुहार लगा रहे हैं। यह स्वीकार करना होगा कि आज इससे महत्वपूर्ण मुद्दा कोई नहीं है। समय का तकाजा है कि नफरत तथा दोषारोपण से गुरेज करें तथा एकीकृत होकर एक दूसरे का सम्मान करते हुए कंपनी को आर्थिक रूप से सुदृढ़ करने में अपने को झोंक दें। नान-एक्जीक्युटिव कर्मचारियों की संख्या अधिक है। अतएव हमारी जिम्मेदारी भी अधिक है।

संगठनात्मक गतिविधियां

हिमाचल सर्किल यूनियन की कार्यकारिणी बैठक

सर्किल यूनियन कार्यकारिणी बैठक दिनांक 26.9.2012 को सोलन में साथी सलजन घई की अध्यक्षता में हुई। साथी आदित्यराम, हेडक्वार्टर संगठन मंत्री, साथी एम.एल.शर्मा, प्रान्तीय मंत्री पंजाब, साथी महेन्द्रसिंह, उपाध्यक्ष (हेडक्वार्टर) तथा साथी नन्दलाल शर्मा, सर्किल सेक्रेटरी हिमाचल आदि ने खुले अधिवेशन को सम्बोधित किया। सभी 6 जिला मंत्री तथा सक्रिय कार्यकर्ताओं ने अधिवेशन में भाग लिया। साथी चन्देश्वर सिंह, महामंत्री एकता पर बल देते हुए आह्वान किया कि हमें प्रत्येक दशा में एनएफटीई को प्रतिष्ठा के स्थान पर स्थापित करना है। महामंत्री ने 12.6.2012 के हड़ताल समझौते, 78.2 आईडीए मरजर, मान्यता के नियम, वीआरएस, पूंजी विनिवेश, एनईपीपी की कठिनाईयां तथा कष्टों, बोनस, ट्रान्सफर पालिसी पर प्रकाश डाला तथा आह्वान किया कि सभी को एकजुट होकर बीएसएनएल की प्रगति में भरपूर योगदान करना है।

हिमाचल में विकास के प्रचुर अवसर हैं परन्तु सामग्रियों विशेषकर केबिल्स, डापवायर्स, टेलीफोन सेट्स की कमी के कारण विकास ठप्प है।

विजयवाड़ा में मीटिंग

20 सितम्बर को विजयवाड़ा में साथी जी वेंकटपैया की अध्यक्षता में बैठक हुई जिसे साथी राजमौली (सचिव हेडक्वार्टर), प्रान्तीय मंत्री ने सम्बोधित किया।

साथी रामाकृष्ण को भावभीनी विदाई दी गई जो किया एनएफटीई के कर्मठ नेता थे। उन्होंने एनएफटीई को रु. 17,000/- का डोनेशन निम्नवत दिया।

सीएचक्यु = रूपया 5000/-, सर्किल रूपया 4000, जिला रूपया 4000 तथा शाखा रूपया 4000/- साथी राजमौली अपने भाषण में ज्वलन्त मुद्दों पर प्रकाश डाला।

बीएसएनईयू का राष्ट्रीय अधिवेशन

बीएसएनएल इम्पलाइज यूनियन का राष्ट्रीय अधिवेशन 25 सितम्बर को लुधियाना में आयोजित हुआ। साथी सी.सिंह, महामंत्री एनएफटीई ने खुले अधिवेशन को संबोधित किया। अपने संबोधन में उन्होंने कहा कि **समय को देखते हुए हमें कर्मचारियों की एकता नीचे स्तर तक स्थापित करना आवश्यक है जिससे कि वर्तमान चुनौतियों का मुकाबला संभव हो।**

हाजीपुर में सम्मेलन तथा गोष्ठी

दिनांक 27 सितम्बर को हाजीपुर में सम्मेलन तथा गोष्ठी "बीएसएनएल की आर्थिक जीवनक्षमता तथा कर्मचारियों की जिम्मेदारी" पर आयोजित हुई जिसे साथी चंदेश्वर सिंह, महामंत्री ने सम्बोधित किया। अपने संबोधन में कर्मचारियों की समस्या विशेषकर मान्यता के नियम, 78.2 प्रतिशत आईडीए मरजर आदि पर विस्तृत रूप से जानकारी दी। साथी बी. एन.सिन्हा, प्रांतीय मंत्री, साथी विक्रम, सहायक खजांची ने भी संबोधित किया। जिला मंत्री मुजफ्फरपुर, साथी विजेन्द्र प्रसाद ने भी सम्मेलन में भाग लिया। टीडीएम हाजीपुर तथा सीएओ सभा में उपस्थित थे।

महामंत्री ने यह भी बताया कि आदेश के बावजूद स्क्रेप की नीलामी नहीं हो रही है।

नवनिर्वाचित जिला मंत्री साथी वक्ता ने धन्यवाद प्रस्ताव प्रस्तुत किया।

मान्यता के नियम

एनएफटीई ने प्रबंध को प्रस्ताव भेज दिया है तथा अनुरोध किया है कि बीएसएनएल अपना नियम बनाये।

उत्तर पुस्तिका का पुनः आंकलन संभव नहीं

कैट जबलपुर ओए 70 वर्ष 2011 तथा 04 में निर्णय दिया है कि उत्तर पुस्तिका में दिए गए प्राप्ताकों की पुनः आंकलन नहीं किया जा सकता है। (बीएसएनएल 63-61 /2010 डीई 21. 9.2012)

डीओटी का अबाउट टर्न

डीओटी आईटीएस के ऐबजार्पेशन तथा रिपैटरिएशन के मुद्दे को उठाने के पश्चात अब एबाउट टर्न हो गया है। डीओटी ने अब प्रस्ताव किया है कि आईटीएस अधिकारियों का बीएसएनएल, एमटीएनएल तथा अन्य प्रस्तावित टेलीकाम उपक्रमों में उपयोग किया जाय।

दिल्ली से दौलताबाद तथा दौलताबाद से दिल्ली की कहावत चरितार्थ होती है।

बीएसएनएल दिवस

दिल्ली में 1.10.2012 को बीएसएनएल दिवस एमटीएनएल आडिटोरियम में बिना "अय्याशी" के मनाया गया है। यह प्रथम अवसर है जब अत्यंत सादगी से इसे मनाया गया है। साथी इस्लाम तथा राजमौली ने समारोह में भाग लिया। उत्कृष्ट प्रदर्शन कर्ताओं तथा अतिउत्तम टेलीफोन केंद्र को संचार मंत्री ने अवार्ड दिया। उन्होंने आश्चर्य व्यक्त किया कि हिंदी क्षेत्र से एक भी व्यक्ति तथा सर्किल का नाम नहीं है।

78.2 प्रतिशत आईडीए मर्जर

डीओटी ने बीएसएनएल से कुछ बिंदुओं पर जानकारी मांगी है।

बीएसएनएल प्रबंधन से पत्र

कोड ऑफ डिस्सिपलिन/बीएसएनएल द्वारा संघों के मान्यता हेतु नियम बनाना आदि

बीएसएनएल/5-2/एस आर/2012 दिनांक 19.9. 2012 सभी ऐप्लीकैन्ट संघों के महामंत्रियों को

कोड आफ डिस्सिपलिन/बीएसएनएल द्वारा संघों के मान्यता हेतु नियम नियम आदि।

यह दिनांक 27.8.2012 को चीफ लेबर कमिश्नर के साथ सम्पन्न बैठक के संदर्भ में है कि क्या संघों में बहुमत संघ के मान्यता हेतु कोड आफ डिस्सिपलिन के परिवर्तन हेतु कन्सेन्सेस है।

2) बैठक में यह भी निर्णय था कि बीएसएनएल प्रबंधन एक से अधिक संघों की मान्यता हेतु अपने नियम बनाए तथा सभी संघों को सीमित ट्रेड यूनियन सुविधाएं दे। इस प्रकार द्विपक्षीय वार्ता हो रही है।

3) बैठक बुलाने के पूर्व सभी ऐप्लीकैन्ट संघ मान्यता की पद्धति अपनाने हेतु अपने लिखित दृष्टिकोण भेजे। साथ ही साथ क्या ट्रेड यूनियन सुविधाएं दी जाय।

4) सभी संघों से अनुरोध है कि अपने दृष्टिकोण 1.10.2012 तक अवश्य भेज दें।

मान्यता प्राप्त संघ के निर्वाचित पदाधिकारियों को ट्रान्सफर से छूट

बीएसएनएल/1-1/एस आर/2012 दिनांक 19.9.2012 सभी सीजीएमएस का

संदर्भ :- पत्र संख्या बीएसएनएल/1-1/एस आर/2012 दिनांक 17.9.2012 पत्र संख्या दिनांक 17.9.2012 के अंकित पैरा (ए) को निम्नवत पढ़े।

(ए) मान्यता प्राप्त संघ के पदाधिकारियों को तीन स्तरों अर्थात् ऑल इन्डिया, सर्किल, एसएसए स्तरों पर उपलब्ध होगा। यह छूट ऑल इन्डिया स्तर पर महामंत्री, सहायक महामंत्री तथा खजान्ची को, सर्किल स्तर पर सर्किल सेक्रेटरी, सहायक सर्किल सेक्रेटरी तथा खजान्ची को एवम् एसएसए स्तर पर जिला मंत्री, सहायक जिला मंत्री तथा खजान्ची को उपलब्ध होगा।

17.9.2012 के पत्र में अन्य अंकित निर्देश यथावत रहेंगी।

अग्नि की घटनाओं से सुरक्षा

बीएसएनएल पत्र संख्या 19-13/2012/एन डब्ल्यूओ/सीएफए/ एमएसई दिनांक 20.9.2012 सभी सीजीएम्स को

तमिलनाडू के वासन नगर दूरभाष केन्द्र, मिची से आग की घटना की समिति ने जांच की थी। टेलीकाम भवनों में आग की घटनाओं की पुनरावृत्ति को रोकने हेतु समिति ने निम्न सुझाव दिए हैं।

1) एसी यूनिट के ऊपर अथवा समीप में रनवे दिया जाय तो गार्डिंग का प्रबंधन हो तथा ए सी यूनिट्स से आवश्यक दूरी रखी जाय।

2) धुंआ को बाहर करने के लिए निर्धारित ग्लास पैनल के स्थान पर विन्डो पैनल ग्लास लगाए जाय।

3) मेन्टीनेंस के कर्मचारियों को फायर एलार्म की जानकारी होनी चाहिए तथा उन्हें फायर जोन्स की जानकारी हो।

4) मेन्टीनेन्स स्टाफ के फायर एलार्म पर तुरन्त कार्यवाही करनी चाहिए भले ही यह झूठी हो।

5) सभी दूरभाष केन्द्रों में स्विच रूप के समीप बालू की बाल्टी होनी चाहिए।

6) प्रत्येक टेलीकाम बिल्डिंग के लिए फायर सेफ्टी अधिकारियों का गठन हो तथा प्रत्येक तिमाही में ड्रिल किया जाय जिसका सुपरविजन जेएजी अधिकारी करे।

7) समीप के फायर स्टेशन के लिए जहां तक सम्भव हो एक नॉन-इक्सचेंज लाइन उपलब्ध किया जाय।

8) सभी उपकरण कमरों में फायर फायटिंग उपकरण उपलब्ध हों तथा इसकी जानकारी मेन्टीनेन्स स्टाफ को होनी चाहिए।

उपर्युक्त दिशा-निर्देशनों के साथ-साथ पूर्व के भी आदेशों को कार्यान्वयन सुनिश्चित हो जिससे कि आग की घटनाओं से दूरभाष केन्द्रों को सुरक्षित किया जा सके।

टेलीकाम मैकेनिक भर्ती नियम

बीएसएनएल संख्या 250-3/2012 पर्स III दिनांक 19.9.2012

पद का नाम	पद संख्या	क्लीसिफिकेशन	योग्यता से चयन अथवा ज्येष्ठता से चयन अथवा नॉन-सेलेक्शन पद	सीधे भर्ती की आयु आदि	योग सेवा काल की गणना
टीएम	78000 approx	नॉन-इक्जीक्यूटिव	आईडीए वेतनमान 9020-17430	21 से 30 वर्ष (i) विभागीय अभ्यर्थियों हेतु सामान्य कोटे के लिए आयु 40, ओबीसी 43 वर्ष तथा एएससी/एसटी 45 वर्ष तक अन्य बैकबर्ड अभ्यर्थियों हेतु 3 वर्ष की शिथिलता	लागू रही
					7

टिप्पणी 1 - आयु की सीमा प्रार्थना पत्र

की प्राप्ति की अन्तिम तिथि

टिप्पणी 2- इम्प्लाइमेंट इक्सचेन्ज से अभ्यर्थियों को बुलाने हेतु अंतिम निर्धारित तिथि से आयु सीमा निर्धारित होगी।

विभागीय परीक्षा की पात्रता भर्ती वर्ष की 1 जुलाई होगी।

सीधे भर्ती हेतु शैक्षिक योग्यता

क्या आयु तथा शैक्षिक योग्यता विभागीय लोगों पर लागू होगा

प्रोबेशन समय

भर्ती पद्धति

सीधे भर्ती/प्रमोशन, ऐबजापशन, डिप्टेशन तथा प्रतिशत

विभागीय भर्ती किस प्रकार होगी।

डीपीसी का गठन

8	9	10	11	12	13
आवश्यक	नहीं	सीधे भर्ती	(ए) 50 प्रतिशत	निम्न से सीमित विभागीय	डीपीसी निम्नवत
1) मान्यता प्राप्त बोर्ड विश्व-विद्यालय से 10 स्तर तथा	अभ्यर्थियों के लिए	अभ्यर्थियों के लिए	समिति विभागीय परीक्षा द्वारा	प्रतियोगितात्मक परीक्षा होगी	होगी।
ii) 2 वर्ष को आईटीआई सर्टिफिकेट (इलेक्ट्रॉनिक, इन्सट्रुमेंट टेक्नोलॉजी, इलेक्ट्रिकल, डीजल मैकेनिक रेडियो मैकेनिक अथवा स्टेट/केन्द्र के कालेज से समकक्ष शिक्षा योग्यता अधिकारी	2 वर्ष	2 वर्ष	(बी) 50 प्रतिशत सीधे भर्ती	1) टेलीग्राफ मैन/टेलीग्राफ ओवरसियर 10 स्तर की शैक्षिक योग्यता	डीजीएम स्तर का एक अधिकारी
				2) एसएसए/सर्किल आफिस का ग्रुप 'डी' 10 स्तर की शैक्षिक योग्यता	...चेयरमैन
				3) आरएमस 10 स्तर की शैक्षिक योग्यता	दो एसडीई/सीनियर
				4) टीएसएमस 10 स्तर की शैक्षिक योग्यता	एसडीई स्तर के
				5) जूनियर स्पॉर्ट्स असिस्टेन्ट 10 स्तर की शैक्षिक योग्यता	एक सदस्य आरक्षित वर्ग से होगा।

नोट:- की टेलीकाम मैकेनिक डिविजनल कैडर होगा। परन्तु भर्ती यूनिट तथा प्रमोशन हेतु रिक्तियों की गणना एसएसए स्तर पर होगी।

बीएसएनएल प्रबंधन आदि को संघ के पत्र टीएफ-1/1(एच) दिनांक 27.9.2012 सीएमडी, बीएसएनएल को संघों की मान्यता हेतु बीएसएनएल का अपना नियम

संदर्भ:- पत्र संख्या बीएसएनएल/5-2/एस आर/2012 दिनांक 19.9.2012

दो लाख से अधिक नॉन-इक्जीक्युटिव कर्मचारी सम्पूर्ण भारत के कोने कोने में कार्यरत हैं। उनकी समस्याएं तथा तकलीफें अपार हैं। परन्तु केवल एक संघ की मान्यता के कारण समस्याओं का समाधान तथा निराकरण नहीं होता है। विभिन्न स्तरों के निगोशिएटिंग मशीनरी में कर्मचारियों का समुचित प्रतिनिधित्व नहीं होता है। सभी चुनावों में एनएफटीई को 35 प्रतिशत मत प्राप्त होने के उपरान्त भी वर्तमान कोड ऑफ डिस्सिपलिन के कारण निगोशिएटिंग मशीनरी में प्रतिनिधित्व नहीं हो पाता है। यह कोड आफ डिस्सिपलिन सेन्ट्रल ट्रेड यूनियन्स के लिए है तथा नॉन-एफीलेटेड संघों पर लागू नहीं होता। बी एस एन एल सेवा देने वाला उपक्रम है। इसमें औद्योगिक शांति स्थापित रखना आवश्यक है जिससे कि सेवाओं का विस्तार हो तथा जनता लाभान्वित हो।

अतः बीएसएनएल मान्यता के अपने नियम बनाएं जिससे कि कर्मचारियों का अधिकतम प्रतिनिधित्व निगोशिएटिंग मशीनरी में हो तथा कष्टों की निवारण हो। अतः विचार हेतु निम्न सुझाव प्रस्तुत है।

मान्यता : वेरीफिकेशन/रेफरेन्डम अथवा अन्य पद्धति से जिन संघों को 5 प्रतिशत मत प्राप्त होते हैं उन्हें मान्यता दी जाय। सरकारी क्षेत्र में संघों को 35 प्रतिशत तथा 15 प्रतिशत मत प्राप्त होने पर मान्यता दी जाती है। यह 15 प्रतिशत की शर्त को प्रबंधन शिथिल करके 5 प्रतिशत कर सकता है जिससे कि कर्मचारियों की निगोशिएटिंग मशीनरी में अधिकतम प्रतिनिधित्व हो। एनएफटीई इसके विरुद्ध नहीं है।

समानुपातिक आधार पर निगोशिएटिंग मशीनरी में संघों को स्थान मिले। भारत सरकार के वर्ष 1993 के स्टेच्यूचरी नियम को संशोधित तथा शिथिल करके लागू किया जा सकता है। यह शिथिलता 5 प्रतिशत मत का हो। ऑल इन्डिया स्तरों पर मान्यता हेतु निर्धारित मत प्राप्त प्रतिशत मत प्राप्त करने वाले संघों को स्वाभाविक रूप से सर्किल/एसएसए स्तरों पर मान्यता दी जाय।

निगोशिएटिंग मशीनरी : राष्ट्रीय, सर्किल तथा एसएसए स्तरों पर निगोशिएटिंग मशीनरी की स्थापना हो। समानुपातिक मतों के आधार पर इसमें संघों का प्रतिनिधित्व हो।

सर्किल में बहुमत प्राप्त संघ: यदि किसी संघ को राष्ट्रीय स्तर पर मान्यता नहीं मिलती परन्तु सर्किल में बहुमत है तो उस सर्किल के लिए संघ को मान्यता तथा सुविधाएं, एकामोडेशन सहित, दी जाय जिससे कि उद्योग में अच्छे संबंध रहें।

न्यूनतम ट्रेड यूनियन सुविधाएं: ऐप्लीकैन्ट संघों को न्यूनतम ट्रेड यूनियन सुविधाएं जैसे कि प्रबंधन के साथ अनौपचारिक बैठक, स्पेशल कैजुअल, लीव, पत्राचार, ट्रान्सफर अध्यक्ष तथा सेक्रेटरी से छूट, आदि नोटिस बोर्ड की सुविधाएं दी जाय। प्रबंधन सदस्य संख्या की शर्त लगा सकता है।

वेरीफिकेशन/रेफरेन्डम: वेरीफिकेशन में निगम को एक करोड़ रूपए से अधिक धन खर्च करना पड़ता है। कम्पनी की वित्तीय दशा को ध्यान में रख कर पद्धति, चेक ऑफ सिस्टम, लागू करने पर विचार किया जाय। यह सौहार्दपूर्ण वातावरण स्थापित करने में भी सहायक होगा। चुनाव के समय एक दूसरे पर दोषारोपण से वातावरण दूषित होता है।

एनईपीपी अपग्रेडेशन में कार्य सम्पदान समय की क्षमता (फरफामेन्स)

टीएफ.26/6 दिनांक 25.9.2012 निदेशक (कार्मिक) को कृपया इक्जीक्युटिव अधिकारियों से सम्बंधित

प्रमोशन हेतु पत्र संख्या 400-164/2012-पर्स
। दिनांक 20.9.2012 द्वारा जारी निर्देश का
अवलोकन करें। निर्देश निम्न है: (i) अपग्रेडेशन की
पत्र तिथि से विजिलेन्स क्लेरिफिकेशन होगा। (ii) पत्र
तिथि के पश्चात माईनर पनिसमेंट अपग्रेडेशन में
रूकावट नहीं होगा। (iii) पूर्व के मामलों का उपर्युक्त
दिशा-निर्देशनों को अनुसार निपटारा किया जाय।

कृपया उपर्युक्त दिशा-निर्देशन नान-
इक्जीक्युटिव मामलों में भी लागू करें।

जेटीओ के वर्ग में प्रोन्नति हेतु विभागीय (35 प्रतिशत, 15 प्रतिशत) परीक्षा

*टीएफ-14/2(बी) दिनांक 17.9.2012 श्री आर के
उपाध्याय, सीएसएनएल को*

केरल हाईकोर्ट ने परीक्षा के विरुद्ध याचिका को
खारिज कर दिया है। बीएसएनएल में लगभग 12
वर्षों में एक भी विभागीय परीक्षा आयोजित नहीं हुई।
है। कर्मचारियों में असन्तोष तथा निराशा व्याप्त है।
केरल हाईकोर्ट ने यह भी निर्णय दिया है कि 7 वर्ष
की सेवाकाल की शिथिलता पूर्व से प्रभावी होगी।

संघ स्पष्ट करना चाहता है कि यदि वर्ष
2011/2012 तक की जेटीओ की रिक्तियों को
परीक्षा में शामिल नहीं किया जाता है तो पात्र अभ्यर्थी
विशेषकर उत्तर प्रदेश (पूर्व) तथा (पश्चिम) सर्किल्स,
उत्तराखंड आदि में नहीं होंगे तथा परीक्षा का आयोजन
एक व्यर्थ प्रक्रिया होगी। कम्पनी ने टीटीएज, हिन्दी
अनुवादक, राजभाषा अधिकारी आदि की विभागीय
परीक्षाओं में 31.12.2011 तक की रिक्तियों को
शामिल किया है। ऐसी परिस्थिति में जेटीओ परीक्षा
हेतु उसी प्रकार की नीति अपनाना उचित होगा। इससे
खर्चों में भी कमी होगी। इस प्रक्रिया से एससी/एसटी
वर्ग की रिक्तियों की भी पूर्ति होगी।

कृपया सुनिश्चित करें कि रिक्तियों की गणना में
भेद-भाव नहीं हो।

चरित्र पत्रावली अपूर्ण होने के कारण एनईपीपी अपग्रेडेशन से वंचित

*टीएफ 26/6 दिनांक, 24.9.2012 निदेशक
(कार्मिक), बीएसएनएल को*

पूर्व में संघ के प्रतिवेदन किए थे कि चरित्र
पत्रावली के पूर्ण नहीं होने के कारण कर्मचारियों को
एनईपीपी अपग्रेडेशन से वंचित किया जा रहा है। यह
स्थिति अधिकारियों की लापरवाही ही के कारण है।
कर्मचारियों का कोई भी दोष नहीं है। संबंधित अधिकारी
सेवानिवृत्त हो चुके हैं अथवा दुनिया में नहीं है।

उपर्युक्त के अतिरिक्त कर्मचारी चरित्र पत्रावली
के "औसत" प्रविष्टि के कारण भी अपग्रेडेशन से वंचित
हो रहे हैं। यद्यपि कि यह "औसत" प्रविष्टि को पूर्व में
दोष पूर्ण नहीं माना जाता था तथा इसे कर्मचारियों
को सूचित भी नहीं किया जाता था। एनईपीपी
बीएसएनएल के 23.3.2012 के आदेश से लागू
किया गया है। अतः पूर्व की "औसत" प्रतिविष्टियों के
आधार पर कर्मचारियों को अपग्रेडेशन से वंचित करना
तर्क संगत तथा न्याय संगत नहीं है।

कृपया समुचित कार्यवाही सुनिश्चित करें जिससे
कि कर्मचारियों के कष्टों का समाधान हो।

टीटीएज का रूल 8 ट्रान्सफर

*टीएफ-20/3(ए) दिनांक 27.9.2012 सीनियर जीएम
(स्थापना) को*

कृपया 26 सितमबर की चर्चा का सन्दर्भ लें।

पंजाब सर्किल में 140 कर्मचारियों का रूल 8
ट्रान्सफर लाम्बित है। ऐसे कर्मचारी यू पी (पूर्व) तथा
(पश्चिम) सर्किलों में जाने के इच्छुक है। उत्तराखंड में
भी प्रतीक्षारत हैं। कृपया समाधान हेतु हस्तक्षेप करें।

टेलीकाम मेकैनिक का भर्ती नियम

*टीएफ-24/1(6) दिनांक 27.9.2012 सीनियर जीएम
(स्थापना) को*

कृपया संशोधित भर्ती नियम का अवलोकन करें।

भर्ती नियम के अन्त में निम्न "टिप्पणी" अंकित है।

"टेलीकाम मेकैनिकस डिविजनल कैंडर होगा। यद्यपि कि भर्ती यूनिट तथा प्रोन्नति हेतु रिक्तियों की गणना एस सम्बंधित एसएसए स्तर पर होगी।

सरन कमेटी की सिफारिश के आधार पर डिविजनल सेटअप का अन्त करके एसएसए अस्तित्व में आया है। इससे भ्रान्तियां उत्पन्न होंगी। क्योंकि डिविजनल सेटअप अब अस्तित्व में नहीं है।

कृपया भ्रान्तियों को दूर करें।

हिमाचल में सामाग्रियों की कमी

टीएफ-19/3 दिनांक 27.9.2012 श्री उपाध्याय, सीएमडी बीएसएनएल को

कुछ दिन पूर्व में हिमाचल सर्किल में था। संघ को बताया गया कि सर्किल में टेलीफोन सेट्स, ड्रापवायर्स, केबिल्स आदि का अभाव है। सामग्रियों के अभाव में कर्मचारी सेवा के विस्तार तथा सुधार में योगदान नहीं कर पा रहे हैं।

कर्मचारियों का सुझाव है कि आर्टिकल फायबर द्वारा मोहल्लों में डीपी खड़ा करके ग्राहकों के घरों में फोन्स दिया जाय।

कृपया उचित कार्यवाही करें।

मुबाइल सेवाओं हेतु सुझाव

टीएफ-19/4 दिनांक 25.9.2012 सीएमडी, बीएसएनएल को

1) मुबाइल में सेवाओं (मुबाइल टी.वी, चालिसा पैक, हालीवुड पैक आदि) के एकटीवेशन/ डी-ए कटीवेशन सुविधा के अभाव में ग्राहकों को कठिनाई तथा कष्ट होता है। अतः प्रत्येक कस्टमर सर्विस सेन्टर्स पर एकटीवेशन तथा डी-एकटीवेशन का प्रावधान आवश्यक है।

2) प्रत्येक कस्टमर सर्विस सेन्टर्स आईपी आधारित साफ्टवेयर मिनट्स जैसा होना चाहिए। तकनीकी कारणों से यह सभी स्थानों पर नहीं है।

इससे ग्राहकों को आधार कम होता है। यदि प्रत्येक एसएसए, पर सम्भव नहीं है तो कम से कम 2 अथवा 3 सर्विस सेन्टर्स पर अवश्य उपलब्ध हो।

3) ग्राहक अपने मुबाइल एकाउन्ट की कटौती की जानकारी चाहता है। अतः ऐसा प्रावधान कस्टमर्स सर्विस सेन्टर्स पर हो जिससे कि कर्मचारी ग्राहकों को कटौती से सन्तुष्ट कर सकें।

4) पोस्ट पेड मुबाइल बिल्स का पूर्ण ब्यौरा प्रत्येक सीएससीज पर नहीं है। यह एक स्थान पर कन्द्रित है। सीएससीज को इस स्थिति में होना चाहिए जिससे कि वे ग्राहकों को सभी जानकारी दे सके।

जहां तक सम्भव हो सीएससीज में सभी प्रकार के साफ्टवेयर उपलब्ध किए जाय।

5) सीएससीज पूर्णतः कम्प्यूटराज्ड है। इच्छुक तकनीकी स्टाफ टीटीएज/जेटीओज की प्रतिनियुक्ति की जाय।

कन्सीलिएशन मुद्दों का समाधान

टीएफ-38/6 दिनांक 15.9.2012 निदेशक (कार्मिक) को

द्विपक्षीय वार्ता की तिथि निर्धारित की जाय

टीएफ 35/3 दिनांक 11.9.2012 निदेशक (कार्मिक) को

आंध्र प्रदेश में वर्क्स कमेटी कार्य नहीं कर रही है। कृपया हस्तक्षेप करें।

टीएसएम्स का टीएम वर्ग में प्रोन्नति होने पर पी ओ

टीएफ-24/4 दिनांक, 18.9.2012 जीएम (स्थापना) को

कुछ टीएसएम्स को परीक्षा उत्तीर्णा तथा प्रशिक्षण के उपरान्त टीएम वर्ग में प्रोन्नति किया गया है। पीओ की पात्रता बनती है क्योंकि वे अब नियमित वर्ग में हैं। कृपया उचित कार्यवाही करें।