

TELECOM

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)

(Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001)

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Com. Chandeswar Singh, General Secretary: Residence: 25706166, Mobile: 9868256622, 09431200383

JUNE, 2015

Page 24

Editor - Chandeswar Singh

Vol. LX No. 6

EDITORIAL

Need to Strengthen Negotiating Machinery

The National Council in BSNL is the highest Negotiating Machinery where the management and staff side meet together to interact and come to agreement for settlement of problems and redressal of hardships and sufferings of non-executive staff. Below the above apex body circle and local councils are also in existence at state and district levels for redressal of grievances.

The 3 Tier councils set up i.e. National, Circle and SSA level came into existence after 1st verification and the NFTE (BSNL) was then the sole recognised and representative union in the PSU. The NFTE (BSNL) sponsored the Negotiating Machinery Scheme and formulated policies for bilateral negotiations. These started functioning from the year 2003. It is disgusting and unfortunate that more than 12 years have passed since then but till date the "Business Rule" for functioning of these could not be evolved and framed. In absence of Business Rule the functioning of councils at different levels are affected and impaired to a very considerable extent. At majority of places circle and local councils either don't function at all or function erratically in absence of rules. While different reasons and factors may be attributed for non-functioning but primarily it is due to the mindset of the officers in the company who avoid to hold meetings on different pretexts. One may agree or disagree but it is fact that such approach has affected the industrial peace and harmony in the company. Undoubtedly no company particularly a service provider can afford workers dissatisfaction and unrest Alas! This vital necessity is being sys-

tematically ignored in the entity.

The National council meets at fixed period under the Chairmanship of Director (HR) of the PSU. All will agree and appreciate that its functioning should be example for the sub-ordinate councils. But unfortunately the last meeting, held on 14.5.2015, could be held only after 8 months although it was due in December, 2014. The management side was present in the said meeting in a truncated form as except ED (Finance) other EDs and officers particularly handling services, materials, equipments, lands and quarters monetisation affairs etc. were unavailable resulting non-availability of information sought by the staff side. The highest body cannot be "Talking Forum" and has to be effective as such its strengthening particularly when the PSU is in crisis is need of the time. The staff side in the meeting has forcefully placed many problems including those pending in Board for their early settlement and expect positive approach from the management. The problems pending in board were earlier not cleared on the plea of DoT bosses that the HR plan be placed first for approval and thereafter issues will be taken up. The HR plan is now approved and staff now expect early settlement.

We expect the management will take steps to strengthen and streamline the functioning of councils and ensure regular meetings at fixed intervals at all levels in larger interest of PSU and employees both. This is possible when rules are framed accordingly. Let us wait and watch in which way the management moves.

**"First give value to customers before asking value from them."
Above is new business Mantra given by esteemed CMD, BSNL**

Revival of BSNL and Forum Meeting with Secretary DOT

Leaders of Forum of BSNL Unions/Associations met with Secretary DOT at 5 PM on 1.5.2015. In addition to the Secretary DOT, Special Secretary (T), member finance, Member Services, Administrator USO Fund, Joint Secretary (T), Director PSU were present from DOT and the CMD BSNL, ED(F) and Sr. GM(SR) were present from BSNL Management.

The Forum was represented by its Chairman Com. C. Singh, convener, Com. V.A.N. Namboodiri and all the General Secretaries of Constituent Unions/Associations of Forum.

(1) After introduction and welcome speech from the Secretary (T) the forum leaders pointed out the issues related to financial viability of BSNL like (a) refund of Rs. 6700 crore charges of BW spectrum. (b) Payment of Rs. 1250 crore in lieu of ADC from USO fund for the year 2012-13. (c) Non-reconciliation of BSNL accounts by DOT resulted Rs. 7000 crore excess income tax payment.

The Secretary DOT stated that the *amount of USO fund of Rs. 1250 will be paid early to BSNL as it is under process.*

The refund of charges of BW spectrum is under consideration but *due to non provision of fund in budget presently Rs.800 crore will be paid to BSNL.*

Reconciliation of BSNL accounts is started and will be completed for two years for rest period it will be done without further delay. Hence BSNL may get refund of excess tax paid to income tax department.

(2) **78.2% IDA fixation to retired BSNL employees and revision of pension alongwith each pay revision in BSNL:** The Secretary (T) assured to settle the issue of 78.2% IDA without further delay.

Regarding revision of pension the Secretary (T) agreed to take up the issue with Govt through PRC.

(3) **Merger of BSNL and MTNL:** Forum lead-

Eleven Central Trade Unions and Independent Federations National Convention held on 26-5-2015 in Mavlankar Hall, New Delhi. The Convention Declared for all India General Strike on 2nd September 2015. against Govts. anti-labour Policies.

ers expressed that we are not against the merger of two companies if the liabilities of MTNL is removed and the share disinvested will be purchased back by the Govt. The differences in HR issues are to be settled before merger.

The Secretary(DOT) stated that no decision has been taken so far. The department will consider the issues raised by Forum before decision is taken.

(4) **Transfer of assets to BSNL:** It was pointed out that despite the commitment made by the Govt at the time of corporatization the assets have not been transferred to BSNL and rent should be paid for buildings unilaterally occupied by the DOT (CCA).

The Secretary DOT told that except the lands and buildings where demarcation between Postal and Telecom deptt is pending, all assets will be transferred to BSNL and the DOT will consider the issue of payment of rent for the buildings occupied by the DOT.

(5) **Pension contribution on maximum of the scale:** With strong protest it was pointed out that as per 6th CPC all Central Govt deptts are allowed to pay pension contribution on the actual basic pay but BSNL is compelled to pay the contribution on maximum of the scale of each employee. This discrimination should be removed immediately.

The Secretary DOT assured to look into the issue.

TELECOM

Editorial Board

Com. Chandeshwar Singh, General Secretary

Com. Islam Ahmad, President

E-mail: csingh465@gmail.com

Website : www.nftechq.co.in

Central Headquarters

Office : 2336 3245, 2334 6656,
2374 6677

Fax : 23341877

Com. Islam Ahmad : 9868230506, 9452848182;
Resi: 25704847

Com. Rajmouli : 9013781183

Com. Rajpal : 9868818282

Punjab Circle Conference

Circle Conference of Punjab circle took place as per schedule on 9th & 10th May, 2015 at M.L. School Campus Ferozpur. The conference started at 11.15 AM with union flag hoisting by the General Secretary.

DELEGATE SESSION:-

The Delegate session started under the presidentship of Com. Amit Mittal in auditorium of the school and the Secretary report and account was adopted unanimously. All the District Secretaries participated in debate and all praised the working and simple living with high thinking of Com. Manohar Lal Sharma who declared to take retirement from the post of circle Secretary. It is a great history of Com. M.L. Sharma as he served



Flag hoisting by GS

tary in the year 1975 for united circles of Punjab, Haryana and Himachal Pradesh. Later on separation of circles he continued to be elected circle Secretary of Punjab since 1987.

OPEN SESSION:-

An open session was organised at 15.15 hrs which was addressed by Shri Sardar Sukhpal Singh, Ex Parliamentary Secretary Punjab Govt., Shri Sardar Gurdoyal Singh Chairman Manukhi Adhikar Sabha, Com. Surjan Chopra Org Secy SNATTA, Com. Sarvjit Circle Secretary SNATTA, Com. Bant Barar President AITUC Punjab, Com. Chadeshwar Singh G.S. NFTE. Shri S.S. Dubey General Manager BSNL Ferozpur read the greeting message sent by the CGM BSNL Punjab circle before sharing his personal views.



G.S. addressing the Audience

the union in capacity of circle Secretary since last 40 years continuously. He was elected circle Secre-

charges, Pension revision as and when pay revision takes place, Fixation of 78.2% IDA for retired employees and other relevant issues. The session was also addressed by Com. M.L. Sharma circle Secretary and it ended with vote of thanks by Com. Amit Mittal.



Dias View

Later the delegate session was again constituted which was attended by more than 300 delegates and some observers. Com. Amit Mittal TTA Bhatinda, Com. Surjeet Singh Sr. TOA Ludhiyana, Com. Sudhakar Rai, Ludhiyana were elected President circle Secretary and treasurer respectively.

Report of National Council Meeting

The meeting of National Council was held on 14th May chaired by Shri A.N. Rai, Director (HR), Smt. Sujata Ray ED(F) and would be Director (HR) and other officers present alongwith the staff side.

Shri Shamim Akhtar, Sr. GM(SR) welcomed the chairman and other participants in the meeting and wished for fruitful discussions on the issues.

Director (HR) in his opening remarks mentioned that presently *there is no operational loss but it may occur if there is no increase in the revenue*. He appealed that message should go in the field for *increase of revenue by 10% to avert the operational loss*. The BSNL has made calls free between 9PM to 7PM on its landlines and this be utilised to bring more and more landline connections to offset the loss which may accrue *to the tune of 5% due to free calls*.

ED(F), Madam Ray stated that the finance and HR issues are interlinked. We are having parental approach on the issues but little sacrifice is needed. She estimated that not more than Rs. 3,000/- crores financial help will come from Govt. She desired that annual accts be supplied to the unions.

Com. Islam, Leader staff Side while welcoming chairman and others reacted with anguish that the workers are ready to bring more landline connections but the materials, equipments are not available in the field. There is heavy demand but connections are not being provided. There are issues viz JTO/JAO RRs, E1 scale in NEPP, wage erosion of employees entering in BSNL after 01.01.2007, PLI minimum amount, stagnation of staff, Redesignation of Cadets, Relaxation for S/C S/T in Deptt. Exams. from retrospective effect are not being settled. He stressed that problems pending in Board be quickly got settled. There are problems and difficulties in ERP which need urgent solution. The employees organised 2 days strike for revival of BSNL only as such why vindictive orders for holding meetings within office premises. Com. Islam drew the *present situation prevailing at Motihari SSA (Bihar) where not only office bearers have been chargesheeted but FIRS lodged against them. These be withdrawn. He also referred the situation at Bharatpur, Sawai Madhopur (Rajasthan),*

Latur and Chandrapur (Maharashtra). The BSNL HQR has not acted on uniform basis while sending exservicemen for JTO training. Litigations be avoided in settlement of employees grievances and employees may not be subjected to hardships due to mistakes of administration in fixation of pay etc. Rate of uniforms need revision. The recognized unions be provided office accommodation as per their requirement and status. Secy staff side, Com. Abhimanyu endorsed the views expressed by leader and stated that the issues are pending due to attitude of the management. He demanded free call facility to serving and retired employees also.

Items of agenda

(1) Restoration of the facility of relaxed standards in deptl examination of S/C S/T declared between 22.07.1997 to 08.09.2000:- Matter is being taken up with the DOPT.

(2) Pension to DOT absorbed employees vis-à-vis withdrawal of DOT orders contained in Letter No.1-45/2003-B, dt. 15.06.2006:- The matter will be referred to DOT with the inputs given by the staff side.

(3) Reviewing of BSNL MRS:- Demand of staff side for formation of committee with terms of reference will be examined.

(4) POS in respect of TSMs appointed as TM after 1st, Sept 2000 and casual labourers other than the TSMs regularized straight way as Regular Majdoors:- Reports from 8 circles have been received. Matter will be taken up with the DOT after getting full report.

(5) Formation of works committee at the circle and All India levels:- Strict orders will go for meeting. The demand for formation of committee at circle level will be examined.

(6) and (7) NEPP stagnations:- Cases will be examined in light of the orders cited by staff side. Change of Pay Scale is difficult.

(8) Sexual Harassment of Women employees in work places:- Present rules are codified and change is not possible. There is difficulty in including union representative in the committee.

Contd. on next page

Hon'ble Telecom Minister Shri Ravi Shanker Prasad told to BSNL on 28th April to improve services and win back confidence of people

Bharat Sanchar Nigam has been told to improve services and ensure that better quality of signal is maintained specially in the border and extremism affected areas. Union Minister for Telecom and Information Technology, Sh Ravi Shankar Prasad said these at a meeting with the members of Parliament from the States of Bihar, Meghalaya, Manipur and Nagaland. The meeting was part of the series of meetings planned to make telecom officials directly answerable to the parliamentary representatives so as to have a firsthand account of public sectors performance, problems faced and possible solutions.

The Union Minister for Telecom and Information Technology, Mr. Ravi Shankar Prasad said while the Government is committed to revive BSNL and number of initiatives are in the pipeline to bring it back to the position of market leader. He said the management of BSNL will also be expected to regain lost confidence of people by improving services and response. He said a major initiative has been launched by BSNL to improve quality of signal for which it plans to add another 1150 towers during this fiscal in Bihar alone.

Members of Parliament from the States of Rajasthan, Himachal Pradesh and North Eastern States participated in the first meeting. Mr. Prasad has directed the Department to call five such meetings so that all members of parliament are given opportunity to raise issues directly with officials concerned.

Members of Parliament who attended yesterday's meetings gave overwhelming support to Mr. Prasad initiative to revive glory of BSNL and categorically stated that they are eager to extend all support in this context. They were not only concerned about the deteriorating quality of BSNL services but **even apprehended private players role in obstructing growth of BSNL which enjoined lead position in the sector till 2004. They only suggested that meeting of representatives from Defence and Home should be called to address this problem.**

Mr. Prasad also directed the Department of Telecom to explore the possibility of setting up a dedicated cell in BSNL to monitor the effectiveness of its network in border areas and also in areas badly affected by extremism.

The meeting was also informed that the public sector which came into being only in October 2000 has a net worth of Rs 51,203 crore with an equity capital of Rs 12,500 crore only. New initiatives taken to improve viability include Wi-Fi services, data centre services and introduction of next generation network switching technology. It was pointed out that four million lines in phase -I will have NGN by the end of this fiscal while total number of 14 million ports are planned. 2500 hot spots are planned for the year of which 41 hot-spot have already been deployed.

Contd. from pre. page

(9) Sim of Rs. 200/- to employees serving in MTNL areas with facility of offnet calls:- Proposal is with the Management Committee.

(10) Laying of undersea OGC Cable, linking mainland to Andaman and Nicobar Islands:- Satellite will be strengthened with good band width. Two good Satelites will be available to BSNL and Home Ministry will bear the expenditures.

(11) Recruitment in Andaman and Nicobar:- Demand for recruitment of TTA will be examined.

(12) Payment of HRA for a rural station on par with the city to which it is within 8 Kms distance – extension beyond 26-02-2009:- Central Govt HRA classification will be followed as per DPE guidelines.

(13) Utilisation of staff quarters:- Monetisation efforts are on. Official side agreed to provide number of vacant staff quarters.

(14) Social Security and extension of other facilities to BSNL staff deployed in Naxal areas:- The demand will be examined.

Shri R.K. Mittal has been selected as Director (CM) for BSNL Board

Com. M.L.Sharma's long journey of 40 years as Circle Secretary

It was a cold chilly month of Dec. 1974 in Chandigarh where All India Conference of AITEEU class III was going on but at the fag end of the session a lot heat generated on ideological differences and late Com. Moni Bose along with his followers walked out of the house and union was on the brink of division. But Late Com. O.P. Gupta declared ((heads may break but we will go out of this conference one piece)). Thus it was the successful culmination of Chandigarh Conference as one piece.



Veteran taken retirement

Com. M.L. Sharma on the very next day (i.e. 01-01-1975) of the completion of Chandigarh Conference was elected Circle Secretary in the Circle Conference of NW Circle. Thereafter, Com. Sharma carried the mantle of organizational unity in N. W.Circle propounded by late Com. Gupta. He never imposed his ideology in the organization and kept afloat the banner of unity in N.W.Circle. We cannot constrain to hold ourselves of mentioning two stalwarts of eighties in Telecom movements Com M.L.Sharma and Com.N.K.Jeet who differed on many points in the organization and contested elections against each other but they kept each other in highest esteem. So much so that when Com. N.K.Jeet after voluntary retirement started law practice, he handed over the charge of Distt Secretary to Com. Thana Singh a staunch follower of Com. M.L. Sharma. Further to add hundred percent followers of Com. N.K.Jeet remained with Com. M.L. Sharma in NFTE when Com. V.A.N.Namboodri floated E3(N) and thereafter BSNLEU.

Late Com. S Jagan a gigantic leader of Telecom trade union movement and also a prominent leader in CHQ of E3 advised Com. M.L. Sharma to tour southern Circles to appraise the comrades of South, the Punjab situation which was then gripped with extremism and many innocent people were being killed by the extremists. He attended the Vishakhapatnam circle conference in Andhra Pradesh, went to Hyderabad, Cuddlore, Pondichery, Madras and Bangluru explaining to the Comrades the then prevailing situation in Punjab which is not parochial but created by some extremists element fomenting the wrong policies of the central Govt. He visited Bidar and Bhalky in Karnataka where large numbers of students from Punjab

were getting Technical education and some of them were killed in retribution to the killing of southern students in Thappar Engineering College Patiala by extremists. Com. Sharma addressed a meeting in Bidar Telephone Exchange till midnight explaining to the comrades that the extremism will soon end in Punjab as the Punjabi people particularly sikhs follow the great teachings of Guru Nanak Dev ji and have implicit faith in Guru Granth Sahib. Even in the dark days of the extremism in

Punjab he kept the unity of workers intact and he with unflinching faith for the unity and integrity of the country, implicitly instilled and infused the workers with the slogan " Na Hindu Raj Na Khalistan Jug Jug Jive Hindustan" (Neither Hindu Raj nor Khalistan Long live India).

The NW circle was trifurcated in Himachal, Haryana and Punjab circle in 1987. Com. Sharma continued to remain the Circle Secretary of Punjab and served the organization for 40 years with keen sense of devotion, notwithstanding all the odds he faced in his family due to illness of his wife and daughter. He laid down the office of circle Secretary ship in Ferozpur Conference on 09-05-2015 passing the baton to Com. Surjit Singh Sr TOA Ludhiana who has been elected as the Circle Secretary in this conference.

Com. Sharma is a man of simplicity and integrity and he never aspired for any office in central leadership. He is honest and humble and in his own words, 'he learnt these traits from late Com. Jagan and Com. OP Gupta ji'. In All India Conferences, he always stayed with delegates of Punjab and CHQ leaders humorously used to remark that ' Com. M.L. is no problem comrade'. He differed with Com. Gupta ji on many points but he was never discourteous to him.

After the formation of BSNL and during the verification of unions' elections he laboured for the victory of NFTE- BSNL. He remained faithful to the cause of workers and worked in unison with workers at large to repel the onslaught of management and defeat Govt. pro corporate policies.

The NFTE 'BSNL' (Punjab) and CHQ wish him happier, healthy and long life to guide the movement. Let us pledge to tread the path laid down by him.

LETTERS FROM BSNL MANAGEMENT

Constitution of Local Councils at Circle Hqrs and SSA levels guidelines regarding

F.No.BSNL/1-1/SR/2015, Dated 08-05-2015, to, All Chief General Managers, Bharat Sanchar Nigam Limited

Reference this office of even number dated 20.03.2014 and 08.05.2014 on the subject mentioned above.

2- In response to the clarification solicited from this office on the subject, it is clarified the nominations to Local Councils are to be restricted to employees of concerned Circle office/SSA in which they are presently working or from where they have retired on superannuation.

3- It is once again reiterated that these guidelines may be adhered to while forming Local Councils at Circles Hqrs/SSA levels.

Immunity from transfer to the recognized representatives Unions of non-executive employees in BSNL- regarding.

F.No.BSNL/5-1/SR/2012(Vol.II) dated 7.05.2015 to all the General Managers, BSNL

Ref: this office letter No. BSNL/5-1/SR/2012/Vol.II(ii) dated 25th April, 2013

In partial modification of instruction issues vide this office letter of even number dated 13.03.2015 on the above subject, I am directed to say that in pursuance of the discussions held in the 31st meeting of national Council on 25th September, 2014 on the issue of immunity from transfer to the office bearers of the Non-Executive unions. It has been decided to the general Secretary, Assistant, General Secretary and financial Secretary (or treasurer) of the recognized Unions, i.e Main Recognized Representatives Union and the second Recognized Representatives Union upto the recognition period of the concerned union. This concession shall also be applicable to the corresponding office bearers of the recognized unions at circle and SSA level, as well. Further with mutual goodwill between the union and the local officers and subject to the administrative convenience, the office bearers elected to above said offices of the union may stay at the H.Q

station even longer than the recognized period.

Industrial dispute between the management of BSNL and their workmen represented by the JAC of the unions & Associations of Non-executives of BSNL- Notice for one day All India Strike on 27th Nov. 2014 reg. F.No.BSNL/39-6/SR/2014, Dated 05 May 2015, to The Regional Labour Commissioner (Central), Ministry of Labour, 4th Floor, Jeevan Deep Building, Parliament Street, New Delhi

Ref: RLC (C), New Delhi office Letter No. ND 8 (15) 14-PARLC dated 8-4-2015

This is with reference to RLC ©'s above referred letter and the letter No. JAC/154 dtd 23.03.2015 from the Convener of Joint Action Committee of Unions & Associations of the Non-executive, addressed to RLC(C), New Delhi with an endorsement to G.M (Estt.), BSNL giving thereby a revised list of nine important demands in response to conciliation proceedings held on 5-1-2015

In this connection, it is stated that all the issues raised in the above mentioned JAC's letters are being examined/deliberated and necessary action being taken. The current status on all the issues is given in the annexure enclosed. It may not be out of place to mention that bilateral discussions will continued between the BSNL management and the representatives of the JAC for logical resolution of these issues. Hence, it is requested to consider closing of the conciliation proceedings.

Demands of Joint Action Committee of Unions & Associations of the Non-executives

1) Demands- Stagnation in the cadres of RM. Group D. Industrial cadres etc.

Status/Comments: The matter was referred again to the same Committee which had earlier examined this issue. Recommendations of the Committee have since been received and necessary instructions/orders will be issued in due course.

2) Demands- Removal of wage disparity between the Non-Executives who are appointed before 1-1-2007 and on or after 1-1-2007.

Status/Comments- A proposal of grant of one

advance increment to the TTAs who joined between 1.1.2007 and 7.5.2010 is under consideration of BSNL Board. In a recent meeting the Board desired that the proposal may be re-submitted after the approval of HR plan.

3) Demands- Settlement of the hardships created by the management in the implementation of the NEPP.

Status/Comments- The issue is being examined.

4) Demands- Implementing DOP&T orders in respect of implementing lessor standards of evaluation for SC/ST candidates in the Departmental promotions Examinations.

Status/Comments- BSNL is following the guidelines in the regard issued by DOP&T. It is, therefore, not clear as to which DOP&T order on the subject referred to by the union are not being implemented by BSNL.

5) Demands- Implementations of 30% super-annuation benefit to the directly recruited employees.

Status/Comments- In the last Board meeting, It was decided to refer the matter to the remuneration Committee of the Board. Decision of the remuneration Committee is awaited.

6) Demands- Payment of PLI by introducing a new PLI formula

Status/Comments- meeting of the joint committee looking into formulation scheme of performances linked PLI was held on 2.3.14 in which the unions members were provided with a list of certain (KPI)s which may be used to measure the contribution of non-executives towards the target of achieving overall company's business goals and linking the same to PLI. As requested by Staff side, achievement along with the targets against these KPIs for the last four years was provided to the Union members. Subsequent meeting was held on 12.3.2015. The matter is still under discussions stage. Further discussions will be held in the next meeting.

7) Demands-restoration of LTC, leave Encashment and Medical Allowance

Status/Comments- In view of the adverse financial position of the company. Some facilities have been withdrawn. The financial position of the company has not yet improved significantly.

The unabsorbed ITS Group A officers deployed in BSNL are being paid allowance/facilities as per the Cabinet decisions.

8) Demands- introduction of new designations to the Non- Executives

Status/Comments- A joint Committee comprising representatives unions and official side members is examining this issue. Some progress has already been made. Further discussions will be in the next meeting.

9) Demands- Non-Implementation of E-1 pay scale

Status/Comments- on a proposal for grant of Time Bound financial up-gradation to the non-executive Employees who have reached the NE 12 pay scale after 1st/2nd/3rd financial up-gradation, the Board desired that the proposal be re-submitted after approval of HR plan.

Formation of Works Committees at SSA level -regarding

F. No. BSNL/39-11/SR/2007 Dated: 13 -05 -2015 to All CGMs, BSNL

I am directed to refer to this office letters of even number dated 25.05.2013 & 15.10.2013 (which are available on www.intranet.bsnl.co.in) regarding re- constitution of Works Committee and their regular functioning and to say that recognized unions have brought to the notice of this office that in many SSAs Works Committees are not functioning in spite of clear instructions in this regard.

2. As already communicated vide the aforesaid letters that the functioning of Works Committee is essential for taking necessary steps for growth and development of the company. Therefore, it is once again requested that meetings of the Works Committee may be conducted at regular intervals and quarterly consolidated reports on number of Works Committee meeting held sent to this office regularly.

Sanction of Sports Grant to Circles

BSNL No. 29-8/2014-BSNL (Sports) Dated 11.5.2015

Sanction of the President, Executive Committee of the BSNL Sports and Cultural Board is hereby Conveyed for payment of annual Circle Sports Grant amounting to Rs.19 Lacs (Rupees Nineteen lakhs) to the Presidents of the following BSNL

Sl.No.	Name of BSNL Circle Sports & Cultural Board	Grant Sanctioned (Rupees in lakhs)
1.	Assam BSNL Circle Sports & Cultural Board	1.5
2.	Bihar BSNL Circle Sports & Cultural Board	1.0
3.	Gujarat BSNL Circle Sports & Cultural Board	1.0
4.	J&K BSNL Circle Sports & Cultural Board	0.5
5.	Karnataka BSNL Circle Sports & Cultural Board	1.0
6.	Kerala BSNL Circle Sports & Cultural Board	2.0
7.	Madhya Pradesh BSNL Circle Sports & Cultural Board	1.0
8.	Maharashtra BSNL Circle Sports & Cultural Board	1.5
9.	NE-II BSNL Circle Sports & Cultural Board	1.0
10.	Orissa BSNL Circle Sports & Cultural Board	1.5
11.	Punjab BSNL Circle Sports & Cultural Board	0.5
12.	Rajasthan BSNL Circle Sports & Cultural Board	1.5
13.	Tamilnadu BSNL Circle Sports & Cultural Board	5.0
Total		19.00

Sports and cultural Board as per the list shown against each towards Sports & Culture activities for the year 2014-15

**Message from Shri Anupam Shrivastava,
Chairman & Managing Director**

A stitch in time saves nine

No. CMD/BSNL/2015.L.3398, May 7, 2015

Before the onset of Monsoon, which is likely to hit different parts of our country from June onwards, first in the southern circles of BSNL and steadily moving to other parts in the following months, it is time that we get ourselves prepared to minimize its impact on BSNL landline services - 'A stitch in time saves nine.

It has been our experience that our landline services take severe brunt which can be minimized if circles take mandatory precautionary measures well in time. Many circles also face wrath from major rivers and their tributaries, while they carry high level of discharge during monsoon. Underground cables and telecom installations at low-laying areas face severe impact during monsoon.

Although Network Operations (CFA) unit will be issuing instructions regarding necessary steps to be taken before or during the monsoon, I am sure circles also have enough experience to tackle

monsoon related challenges and will not only try to minimize its negative financial impact but will also provide uninterrupted telecom services to our customers. It is also requested that you may personally keep a watch on the precautionary measures adopted before monsoon sets in your circle and also during to minimize its negative impact on our services and revenue.

**Popularise free call facility and
increase landline connecting**

No. CMD/BSNL/2015-L3132, dated April 28, 2015

I believe that you are all aware of recently introduced free calling scheme from BSNL landline network to any of the networks across the nation, free of cost, from 9.00 p.m. to 7.00 a.m. This is a bold initiative which concurrently offers circles an opportunity to help immediately arrest landline disconnections and even add new customers in our landline gambit. My colleague on the Board, Shri N.K. Gupta, Director (CFA) has already written to you in this regard to take advantage of this exclusive scheme. The success of this scheme largely depends on field units to grab this unique opportunity immediately to our advantage, as others may follow suit. I urge circles to even use OBD capacity built-up in Phase-VII, preferably in local languages, to educate our customers about this scheme in the introductory month i.e. May, 2015

on weekly / bi-weekly basis. All other available resources should also be utilized to popularize this scheme and even word-of-mouth by our employees will be useful.

I firmly believe that above measure has the potential to not only immediately stop the churn of our landline customers but to increase it substantially in the times to come. We also believe that if we are able to generate significant demand, this scheme will generate desired revenue growth in CFA segment. I am looking forward to your analyzing its influence on our landline customer base / revenue generation closely while putting your best efforts.

With this I am giving new business mantra to all of you i.e. "First give value to customers before asking value from them".

LICE for TTA under 50% quota for the RY-2014--Clarification regarding.

No. 250-3/2015-Estt-III(Part-2) Dated: 18.05.2015 to The Chief General Manager, Bharat Sanchar Nigam Limited, A.P. Telecom Circle, Hyderabad and copy to all CGMs.

I am directed to refer to your office letter No. TA/RE/22-10/TTA RY-2014/36 dated 24.04.2015 on the above mentioned subject and to clarify that as intimated by A.P. Circle, Intermediate course of NIOS and APOSS are recognized as equivalent to the Intermediate course offered in the formal system by the Board of Intermediate Education, A.P., Hyderabad, as such, candidates possessing such qualification are eligible to appear in the LICE for TTA. However, veracity of equivalent qualification is to be ascertained in writing by the Circle in consultation with concerned Stated Board of Examination/ Ministry of HRD/Education Department of State Govt. or Union Govt., whichever is applicable in the case before allowing it.

As regards candidates possessing higher qualifications viz. Post Graduate/Graduate Degree/Diploma obtained directly without 10th and 10+2 standard from Open universities, the same are not eligible to appear in the LICE for TTA.

Holding of LICE for promotion to the cadre of TTA to be held on 7.6.2015 – Clarifications thereof.

No.-250- 7/2013-Pers-III Dated: 20.05.2015 to The

Chief General Manager, Bharat Sanchar Nigam Limited, Kerala Telecom Circle, Trivandrum, and copy to all Heads of the Telecom Circles, BSNL

I am directed to refer to your office letter No. Rectt/16-4/2015/9 dated 23.04.2015 on the above mentioned subject and to clarify as under:-

Query raised: Whether the officials possessing ITI Certificates with trades such as Fitter, Wireman, Plumber, Electrician, Electronics, Mechanic Motor Vehicle and Mechanic (Gnl Electronics) are eligible to appear in the LICE for TTA?

Clarifications: As per provisions laid in the RR of TTA-2014, there is no specific discipline prescribed for 2 years ITI Certificate, as such, there is no restriction for officials possessing 2 years ITI Certificate in any discipline to appear in the LIC for TTA.

Query raised: Whether Sports Assistants in the IDA pay scale of Rs. 9020-17430 with 5 years of residency in the pay scale as on 1.7.2014 are eligible or not?

Clarifications: Sports Assistants in the pay scale of Rs.9020-17430 with 5 years of residency in the pay scale are eligible to appear in the LICE for TTA.

Increase in Service Tax Rate from 12% to 14% with Effect from 1st June, 2015

**Government of India, Ministry of Finance
Dated 20 May, 2014**

In the Union Budget, 2015, an increase in the rate of Service Tax from 12% to 14% had been proposed from a date to be notified. The Finance Bill, 2015 has since been enacted and the Central Government has notified 1st June, 2015 as the date from which the rate of 14% would become applicable. The provisions levying Education Cess and Secondary and Higher Education Cess would also cease to have effect from same date i.e. 1st June, 2015, as the same would be subsumed in the service tax rate of 14%. Certain other changes have also been notified with effect from 1st June, 2015. However, the date of giving effect to the provisions relating to imposition of a Swachh Bharat cess on all or any taxable service will be done in due course.

(Above is for good days)

LETTERS TO BSNL MANAGEMENT

Payment of pension to DOT absorbed employees in BSNL -regarding.

**TF-11/3 Dated:-28-04-2015 to Shri Rakesh Garg .
Secretary, DOT, SancharBhavan,New Delhi.**

We are forwarding herewith a copy of letter No.- TF-11/3, dt-28-04-2015, addressed to Hon'ble Minister of Communication and IT, for your kind information and consideration of the points raised therein. It is submitted that the union is recognized and representative union in BSNL and represent the non-executive staff as such it is duty bound to seek your kind intervention to allay the apprehensions and doubts of absorbed employees who took absorption in BSNL after pension was guaranteed by the Govt of India.

We request you to please take appropriate remedial action in the matter.

Payment of Pension to DOT absorbed employees in BSNL-reg.

TF-11/3 Dated 28.4.2015, to Shri Anupam Srivastav, chairman and Managing Director, BSNL

We are enclosing herewith a copy of letter No. TF-11/3, dt-28-04-2015 addressed to Hon'ble Minister of communication and IT, on the subject. There is genuine apprehensions and doubts amongst employees relating to payment of pension to absorbed staff we have listed the points for consideration of Ministry of Communication and IT in this regard.

We shall feel obliged in case the representation addressed to Hon'ble Minister is forwarded to DOT for appropriate action.

Introduction of ERP - difficulties reg.

TF-9/1, Dated 12.05.2015 to CMD, BSNL, New Delhi with copy to ED (IT)

In some circles viz Eastern UP etc ERP has been introduced. The following difficulties are being faced by the employees in the system.

(1) Pay slips - The staff are not getting pay slips as sizeable staff don't have knowledge of computer functioning.

(2) GPF - The GPF contribution of January are not coming in total amount and it is unaccounted.

(3) Medical claims are not being feeded.

(4) Medical Claims of the retirees are not being paid from the date of introduction of the scheme.

(5) The Sr. TOAs and other staff have not been imparted any training to handle the system.

(6) Leave encashment salary is being paid after a month causing loss to the employee.

(7) Bank loan recoveries are being remitted very late and officials are required to pay interest for delayed payment.

(8) Deductions continue even after total recovery of bank loan.

Kindly, therefore, look into the matter for settlement of the issues raised above.

Free unlimited calling from BSNL landline to any land line or mobile between 9 PM to 7 AM -reg.

TF-19/3 Dated:-15-05-2015 to Chairman and Managing Director, BSNL, New Delhi.

Vide communication No.-13-2/2014-S and M-CM, dt-01-05-2015 free unlimited calling facility has been extended from BSNL- land line phones. Sequel to above decision there is good response for new telephone connections from the subscribers. However, we are sorry to state the PSU is not able to provide phones due to non- availability of materials in the field. We are afraid in such situation the concession may prove counter productive due to non-provision of new connections.

It is stated that the National Council meeting took place on 14th May wherein we have stated our deep concerns due to non-availability of materials in the field due to which the employees are not in position to propagate for now connections.

Kindly, therefore, intervene into the matter so that there is no difficulty in providing land line connections.

Review of result of SC/ST candidates by extending relaxation -regarding.

TF-14/2(b) Dated:-16-05-2015 to Shri A.N. Rai, Director (HR) BSNL New Delhi.

Kindly recall the discussions of 14th instant in the National Council on the subject. You will please recall the demand of the staff side was that the relaxations be effective from the retrospective effect when the issue was taken up in the National Council. In December, 2013 the committee was appointed for the purpose. The committee has sub-

mitted its reports suggesting that the relaxations be extended for future examinations to fill up the SC/ST quota vacancies. The BSNL HQR vide letter No.-250-22/2013- Pers-II, dt-29-12-2014 has issued orders for review of results in respect of future examinations. The union has represented against this vide letter TF-14/2(b), dt-09-02- 2015 and demanded the same should be implemented from year, 2013.

Kindly, therefore, get the matter reviewed so that results of SC/ST candidates are reviewed for the examinations held in year 2013. It is not fair to keep the SC/ST vacancies unfilled.

Denial of deputation/Corporate office allowance to non-executive employees - regarding

TF-10/7(a) Dated:-25-04-2015 to Chairman and Managing Director BSNL, New Delhi

We are extremely surprised to know that the Executive Staff, JTO and above, are availing fixed amount of deputation/corporate office allowance whereas others are being denied. You will agree, Sir, it is not only discriminatory but not in good taste also because it creates heart burning in the staff.

There are NTR staff and others who are working at BSNL HQR for long period. These staff are being denied the allowance.

Kindly, therefore, get the matter considered for ending the discrimination.

Promotion of qualified Deptt. Candidates to the cadre of JAO as one time measure -Reg.

TF-24/2(J) 21/05/2015 to Smt. Sujata Ray, ED(F), BSNL, New Delhi

We draw your kind attention the subject cited above.

There are departmental candidates who have qualified in the JAO examination but could not be promoted due to non-availability of vacancies in the cadre. However, there are circles where vacancies in JAO cadre are available due to non-availability of qualified personnel. It will be appropriate and in the interest of PSU if such qualified officials are sent to other circles where vacancies are available.

We will be extremely obliged in case the proposal is considered and needful is done.

Training of non-executive employees for ERP system-reg.

TF-19/1 Dated: 25/05/2015 to Chairman and Managing Director BSNL, New Delhi

In the National council meeting held on 14/05/2015, we have mentioned it the difficulties and hardships caused due to introduction of ERP system and followed it up with detailed letter to ED(IT) for remedial measures.

It is stated that the system has been introduced but till date no step has been taken to impart training to the non-executive staff which is necessary so that they are in position to work. We request you to please consider for training of staff at least locally if it is not feasible at circle telecom training centers.

May Day Celebration

A mass meeting took place on 1-5-2015 in Kaiserbagh Telephone Exchange (Lucknow) under chairmanship of Com. A.S. Kushwaha to celebrate May Day and to pay homage to those who sacrificed their lives for 8hrs duty. Com. Islam paying rich tributes to martyrs called upon workers be ready for sustained struggle to protect BSNL. He gave details of PLI, Pension, Stalemate. Govt. DOT, is avoiding to refund claims of BSNL. Comrades Sanjay Dube, Circle Secy, R. Verma, Circle President, V. Verma Distt. Secy etc also addressed the gathering.



Dias view



Gathering view

Payment of pension to DoT employees absorbed in BSNL – Request for intervention

TF-11/3 Dated: 18-04-2015 ,to, Shri Ravishanker Prasad, Hon'ble Minister of Communication and IT, Govt. of India, Sanchar Bhavan, New Delhi

- Refce: i) Rule 37A of Pension Rule
ii) DoT No. 16-27/2001 dt. 26.6.2001
iii) DoT No. 7-1/2000 /TA-I/17 dt. 31.7.0002
iv) D.O. No. 1-45/2003-B, dt. 15.3.2005 issued by Secy. DoT
v) DOT No. 1-45/2003-B, dt 15.6.2006
vi) DoT No. 49-12/2007-Pen (T), dt. 15.1.2009
vii) MoF letter dt. 14-2-2011 referring Rajyasabha Secretariat's letter OM No. 19(II)/2011-COSL dt. 7.1.2011

It is very respectfully stated that the "National Federation of Telecom Employees (BSNL)" is registered and second recognized union for non-executive employees in the PSU. It has long and very chequered history of playing a positive and constructive role in settlement of various challenging problems of employees as well as of the organisation. Very recently the union held its National Executive meeting where in the participants expressed serious doubts and apprehensions about payment of pension to DoT absorbed employees due to frequent revisions and dilution in pension. These have necessitated to seek your kind intervention for remedial measures and to protect the future of the present and retired employees who took absorption in BSNL after firm commitment and assurances of the Govt.

It is stated that as per strike agreements of 8-9-2000 between DOT and three federations (NFTE, FNTD and BTEF) the then NDA Govt. took following decisions in regard to formation of BSNL w.e.f. 1st October, 2000.

All employees will be entitled to Govt's scheme of Pension /Family Pension even after their absorption in the PSU.

Payment of Pension would be made by Govt.

Govt. will consider and provide a package of measures so that the viability of BSNL is not impaired because of implementation of any socially desirable uneconomic activity such as rural telephony undertaken by BSNL at the behest of the Govt.

In the context of above Cabinet decision the Rule 37A of Pension was framed under Article 309 of the constitution of India. The DoT also issued orders in *letter No. 7-1/2000/TA-1/17 dt. 31-7-0002 to BSNL for payment of Pension contribution as per FR 116 and FR 117 to Govt. and also clarified that the pension to absorbed employees will be paid from the consolidated fund of India. Vide letter dt. 26-6-2001.*

However, with the passage of time the MOF demanded for full cost of pension in violation of earlier agreement between unions and Govt. as well as against the interest of BSNL. Sequel to protest by the unions the matter was referred to Cabinet and the Secy. DoT issued *Letter No. 1-45/2003-B, dt. 15-3-2005 reiterating that payment of pension liability is of Govt. and BSNL should pay contribution as per FRS 116 and 117. But just after a year the DoT reversed its orders and issued another letter NO. 1-45/2003-B, dt. 15-6-2006 linking the payment of pension to absorbed employees with the receipts of taxes from BSNL and MTNL.*

Rule 37-A is a statutory Rule. Sub-rule 16 of this Rule, which provides the manner of sharing of financial liability on account of payment of pensionary benefits by the PSU will be determined by the Government is not applicable to BSNL as provided in Sub-rule 21. Sub-rule 22 of this Rule provides that the Government shall specify the rate of pensionary contribution to be made by BSNL, and the manner in which the financial liability on account of payment of pensionary benefits by the Government shall be met.

As you can see, the statutory rule itself provides that in case of other PSUs, the financial liability on account of payment of pensionary benefits is to be shared, while in case of BSNL where pensionary benefit is to be paid by the Government, the financial liability on account of payment of pensionary benefits is to be

met and not shared, and BSNL has to make pensionary contribution for which rates shall be specified by the Government.

The aforesaid letter dated 15-6-2006 not only is in utter violation of government's decisions and earlier agreements, but tends to supersede statutory provisions of Rule 37-A of CCS(Pension) Rules.

The frequent revision and nullifying of orders have created serious and genuine doubts amongst the staff to the effect that the Govt. is distancing itself from its commitments and agreements for payment of pension from the Consolidated Fund of India. The following steps of Govt. tend to confirm that it is disowning the payment of pension to the absorbed employees.

I) Linked the payment of pension with the Tax receipts of BSNL and MTNL vide DoT letter of 15 June, 2006.

II) Govt. in letter No. 1-45/2003 BRS-19(I) 2011 COSL, dt. 14-2-2011 has taken a position that the pension liability of absorbed employees is of BSNL and not of Govt. The stand of Ministry of Finance is completely at Variance with the previous agreements and rules besides letter No. 40-12/2007 – Pen (T), dt. 5-1-2009 issued by Shri S. Behura, Secy. of Department of Telecommunication. The operative portion of clarification is as below:

“..... That the limit of 60% is for normal funding. This does not in any way distract from the fact that ultimate liability towards pensioner benefits including Family Pension to the BSNL employees (excepting those recruited after 1-10-2000), as per sub-rule 21 of Rule 37A of CCS (Pension) Rule 1972, lies with the Govt. of India. If BSNL, for any reason, is not able to contribution to the extent prescribed in para (i), above, the Govt. of India will still pay the admissible pensionary benefits including Family Pension to BSNL employees excepting those recruited after 1st October, 2000.

It is pertinent to add that even the contents of above letter, issued by Secy, DoT have been ignored by DoT while sending the Cabinet Note dt. 29-12-2010. In this connection para 3.5 of the “Cabinet Note” be referred to. The said “Note” was approved by the Cabinet on 20-1-2011 for revision of IDA pension for employees of BSNL retired after 1-10-2000 and before 1-10-2007. The provisions laid down in clause (21) Rules 37-A have also conveniently been either forgotten or ignored.

While we are yet to understand the Government's about-turn on its commitments and statutory provisions, we have been back-stabbed once again by denying the pensioners', the benefits of pension revision based upon 78.2% IDA fixation benefits at the time of wage revision. This time too, agreement was reached between BSNL management and BSNL employees to accept pay revision based upon 78.2% IDA fixation from a prospective date, without arrears, but while processing the case for pension revision, DoT failed to incorporate in the cabinet note that the Government is committed to pay pension even if 60% limit as prescribed in DoT's letter dt. 15-6-2006 is exceeded. The absorbed employees were denied 78.2% IDA fixation benefits at the time of wage revision and the benefit of only 68.8% IDA was extended in evolving the pay scales of staff. However, subsequently the DoT issued “Presidential declaration” vide letter No. 61-01/2012-SU, dt. 10-6-2013 extending 78.2% IDA fixation benefits also to serving employees which has been implemented from the date of issue of orders. The said benefit has not been extended as yet to the retired personnel of prior to 31-12-2006 to 9th June, 2013 on the sole reason that the pension expenditures have exceeded the limit prescribed by DoT in letter dt. 15 June, 2006. This has caused enormous sufferings and agony to employees who took absorption in BSNL after firm commitment of Govt. to protect their future.

Under the circumstances we request you as under

I)The assurances and commitments extended by the Govt. at the time of corporatization and thereafter be honoured and implemented in respect of pension.

II) The DoT orders dt. 15.6.2006 linking the payment of pension with Tax receipts of BSNL-MTNL to be time withdrawn and same be paid from the consolidated fund of India.

III) The revision of pension of retirees prior to 31-12-2006 to 9-6-2013 be done by extending 78.2% IDA fixation benefit as in case of serving employees as it is sole responsibility of Govt. to pay pension. Govt., DoT, should honour its commitments.

IV) Pension contribution in respect of BSNL staff is realized as in the case of central govt. employees.

दूरसंचार विभाग में बीएसएनएल में आमेलित कर्मियों के पेंशन का मामला – माननीय संचार मंत्री से हस्तक्षेप हेतु अनुरोध

टीएफ-11/3 दिनांक: 28.04.2015, श्री रविशंकर प्रसाद, मा. संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्री, भारत सरकार को

- संदर्भ: 1. पेंशन नियम का 37ए नियम
2. डीओटी सं. 16-27/2001 दिनांक 26.6.2001
3. डीओटी सं.7-1/2000/टीए-1/17 दिनांक 31.7.2002
4. डीओ सं.-1-45/2002-बी दिनांक 15.3.2005 डीओटी सचिव द्वारा जारी
5. डीओटी 1-45/2003-बी दिनांक 15.6.2006
6. डीओटी-49-12/2007-पेन (टी) दिनांक 15.1.2009
7. एमओएफ पत्र दिनांक 14.2.2011 संदर्भित राज्य सभा सचिवालय पत्र ओएम सं. 19(II)/2011 सीओएसएल दिनांक 7.01.2011

बहुत ही आदर के साथ कहना है कि नेशनल फेडरेशन ऑफ टेलीकॉम इम्प्लायज (बीएसएनएल) एक पंजीकृत एवं द्वितीय मान्यता प्राप्त संघ है और उपक्रम में यह नान-इक्जीक्यूटिव कर्मचारियों का प्रतिनिधित्व करती है। **इस संघ का विस्तृत एवं संघर्षपूर्ण इतिहास रहा है। जिसने कर्मियों एवं संगठन के अनेक चुनौती पूर्ण समस्याओं को सुलझाने में सकारात्मक एवं रचनात्मक भूमिका निभायी है।** अभी हाल में सम्पन्न संघ के राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक में भाग लेने वाले पदाधिकारियों ने बीएसएनएल में डीओटी से शामिल कर्मियों की पेंशन के बारे में गंभीर चिंता एवं भय प्रकट किया क्योंकि इस बिन्दु पर बार-बार पुनरीक्षण कर नियम को महत्वहीन बनाया जा रहा है। इस कारण इस मामले में आपके हस्तक्षेप की आवश्यकता है जिससे कि उचित कार्रवाई की जाय और बीएसएनएल में कार्यरत एवं सेवानिवृत्त कर्मियों के भविष्य की सुरक्षा की जा सके जिसका सरकार ने निगमीकरण के समय दृढ़ आश्वासन दिया था।

यह अवगत कराना है कि 8.9.2000 को हुए हड़ताल के बाद डीओटी और तीन संघों की बीच हुए समझौते के आधार पर तत्कालीन एनडीए की सरकार ने 01.10.2000से बीएसएनएल के गठन के समय निम्नलिखित निर्णय लिए थे-

1. पीएसयू में आमेलन के पश्चात् सभी कर्मी सरकारी पेंशन/फैमिली पेंशन के हकदार होंगे।
2. पेंशन का भुगतान सरकार द्वारा किया जायेगा।

3. सरकार विचार विमर्श के पश्चात् पैकेज के द्वारा बीएसएनएल की अर्थिक क्षमता को बनाये रखेगी, क्योंकि इसे सरकार की सामाजिक जिम्मेदारी के लिए कुछ ऐसे कदम उठाने पड़ सकते हैं जिससे उसे फायदा न हो जैसे गांवों में संचार सुविधा प्रदान करना आदि।

उपरोक्त कैबिनेट निर्णय के संदर्भ में भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के तहत पेंशन संबंधी 37ए नियम बनाया गया। डीओटी ने पत्र सं.7-1/2000/टीए-1/17 दिनांक 31.7.2002 को आदेश जारी कर बीएसएनएल को निर्देश दिया कि एफआर-116 और 117 के द्वारा सरकार को पेंशन का अंशदान भुगतान करे और यह भी स्पष्ट किया कि **बीएसएनएल में शामिल कर्मियों के पेंशन का भुगतान भारत सरकार की संचित निधि से किया जाय (दिनांक 26.6.2001 के पत्र के द्वारा)।** किन्तु समय बीतने के पश्चात् वित्त मंत्रालय ने पेंशन की पूरी कीमत मांगी जो संघ और सरकार के बीच हुए समझौते के खिलाफ था और बीएसएनएल के हित में भी। संघों द्वारा प्रतिरोध करने पर मामला कैबिनेट में भेजा गया और सचिव डीओटी ने पत्र सं.1-45/2003 दिनांक 15.03.2005 में पुनः स्पष्ट किया कि **पेंशन के भुगतान की जिम्मेदारी सरकार की है और बीएसएनएल एफआर-116 और 117 के अनुसार पेंशन अंशदान भुगतान करे।** किन्तु एक वर्ष बाद ही डीओटी ने अपना आदेश उलट दिया और पत्र सं. 1-45/2003-बी दिनांक 15.6.2006 को जारी पत्र में कहा **आमेलित कर्मियों के पेंशन का भुगतान बीएसएनएल एवं एमटीएनएल से प्राप्त टैक्सों के आधार पर किया जाएगा।**

नियम 37-ए एक विधिक नियम है। इस नियम के उपनियम 16 में पेंशन का लाभ पीएसयू को प्राप्त करने के लिए आर्थिक भार सहन करने का तरीका बताया गया है जो सरकार द्वारा निर्धारित किया जायेगा। **किन्तु उपनियम 21 के अनुसार यह बीएसएनएल पर लागू नहीं होगा। उपनियम 22 के अनुसार सरकार बीएसएनएल द्वारा किए जाने वाले योगदान को स्पष्ट करेगी और यह भी चिन्हित करेगी कि किस तरह पेंशन सरकार द्वारा वहन किया जायेगा।**

महोदय, आप देख सकते हैं कि अन्य पीएसयू के मामले में पेंशन लाभ शेयर किया जाना है जबकि बीएसएनएल के मामले में यह सरकार द्वारा भुगतान किया जायेगा। वित्तीय भार पेंशन लाभ में सरकार द्वारा वहन किया जायेगा न कि शेयर, जो इस विधिक प्रावधान में दिया गया है। बीएसएनएल पेंशन योगदान देगा जो सरकार द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

महोदय, आप देख सकते हैं कि उपरोक्त पत्र दिनांक 15.6.2006 में सरकार के निर्णय पूर्व करारों का घोर उल्लंघन ही नहीं है बल्कि नियम 37-ए सी.सी.एस पेंशन रूल की अवमानना भी है।

बार-बार संशोधन और आदेशों की अवहेलना से कर्मियों में गंभीर एवं उचित संदेह पनपने लगा है कि सरकार अपने निर्णय एवं करार से कहीं दूरी तो नहीं बना रही है जिससे कि पेंशन का भुगतान संचित निधि से न करना पड़े। सरकार के निम्नलिखित कदम से यह सुनिश्चित होता है कि **यह आमेलित कर्मियों के पेंशन भुगतान से अपना कदम खींचना चाहती है।**

1. डीओटी के 16.6.2006 के पत्र के अनुसार पेंशन भुगतान को बीएसएनएल एवं एमटीएनएल प्राप्त टैक्सों से जोड़ दिया गया।

2. सरकार के पत्र सं. 1-45/2003 -बीआरएस- 19 (1)2011 सीओएसएल दिनांक 14.2.2011 के अनुसार पेंशन भुगतान की जिम्मेदारी आमेलित कर्मियों की बीएसएनएल की है न सरकार की। वित्त मंत्रालय का रुख तो पूर्व निर्णयों एवं नियमों के पूरी तरह विरुद्ध है। पत्र सं. 40-12/2007-पेन(टी) दिनांक 5.1.2009 के द्वारा डीओटी सचिव श्री एस.बेहरा ने जारी किया कि अंततः पेंशन भुगतान की जिम्मेदारी सरकार की है।

स्पष्टीकरण के मुख्य मुद्दे निम्न हैं - यह कि 60 फीसदी की सीमा सामान्य फंडिंग के लिये है। किसी भी तरह से इस तथ्य को भुलाया नहीं जा सकता कि आमेलित कर्मियों के पेंशन भुगतान की जिम्मेदारी सरकार की है न कि बीएसएनएल की (1.10.2000 के बाद नियुक्त को छोड़कर) जो सीसीएस पेंशन नियम 1972 के नियम 37-ए के तहत उपनियम 21 में उल्लिखित है। यदि किसी तरह बीएसएनएल निर्धारित सीमा तक भुगतान करने में सक्षम नहीं रहता तो भी 1.10.2000 के बाद नियुक्त कर्मियों को छोड़कर शेष के पेंशन एवं फैमिली पेंशन के भुगतान की जिम्मेदारी सरकार की है।

खास बात यह है कि उपरोक्त पत्र के 5.1.2009 के निर्णय को जो डॉट सचिव ने जारी किया है। डॉट ने उसे ही 29.12.2010 को कैबिनेट नोट में शामिल नहीं किया। इस संदर्भ में कैबिनेट नोट में पैरा 3.5 का संदर्भ ले। इस नोट को 20.1.2011 को कैबिनेट ने अनुमोदित किया कि 1.10.2000 के बाद और 1.10.2007 के पहले सेवानिवृत्ति बीएसएनएल कर्मियों का आइडीए पेंशन संशोधन किया जाय। नियम 37-ए के क्लॉज 21 में किए गए उपबन्धों को जानबूझ कर भुला दिया गया या उपेक्षित कर दिया गया। **कैबिनेट नोट में इसे शामिल नहीं किया कि इसके दिनांक 15.6.2006 के पत्र के अनुसार पेंशन भुगतान की सीमा 60 फीसदी से अधिक होने पर भी पेंशन भुगतान की जिम्मेदारी सरकार की है।**

अब हमें समझना होगा कि किस तरह से सरकार अपनी प्रतिबद्धताओं एवं विधिक प्रावधानों से मुंह मोड़ रही है। वेतन पुनरीक्षण के समय 78.2 फीसदी दर के लाभ को पेंशनभोगियों को इंकार कर सरकार ने पीठ में छूरा भोंकने का कार्य किया है। एक समय बीएसएनएल प्रबंधन एवं कर्मियों के बीच 78.2% आइडीए पर वेतन पुनरीक्षण का समझौता लगभग पूर्ण हो चुका था किन्तु डीओटी ने इसे 1.1.2007 से नहीं देकर आगे की तिथि से अनुमोदित किया। पूर्व में आमेलित कर्मियों को वेतन पुनरीक्षण 78.2% आइडीए से न करके कर्मियों को वेतन 68.8% पर निर्धारित किया गया। बहरहाल डीओटी ने अपने पत्र सं. 61-01/2012-एसयू दिनांक 10.6.2013 जो प्रेसिडेंशियल डिक्लरेशन जारी किया। डीओटी ने अपने पत्र सं. 61-01/2012-एसयू दिनांक 10.6.2013 को प्रेसिडेंशियल डिक्लरेशन जारी किया जिसके तहत सेवारत कर्मियों को 78.2% का लाभ घोषणा के दिनांक से वेतन में लाभ दिया गया। उपरोक्त लाभ दिनांक 31.12.2006 से 9.6.2013 के बीच सेवानिवृत्त कर्मियों को इसलिए नहीं दिया जा सका कि सरकार का वहीं रोना कि पेंशन भार एक नियत सीमा से अधिक नहीं हो सकता जो 15.6.2006 के पत्र में उल्लिखित है। इसके कारण कर्मियों में व्यापक स्तर पर असंतोष एवं दुःख है कि बीएसएनएल में आमेलन के समय सरकार की यह प्रतिबद्धता कि वह उनके भविष्य की रक्षा करेगी अब उससे यह भटक रही है। इन परिस्थितियों में हम आपसे निम्नलिखित अनुरोध करते हैं:

1. कॉर्पोरेशन बनाते समय सरकार ने जो आश्वासन एवं प्रतिबद्धता व्यक्त की थी उसका सम्मान करते हुए पेंशन के संदर्भ में लागू किया जाना चाहिए।

2. डीओटी का दिनांक 15.6.2006 का पत्र जो पेंशन भुगतान को बीएसएनएल एवं एमटीएनएल से प्राप्त टैक्स पर किया जायेगा, इस वापस ले और भुगतान संचित निधि से किया जाय।

3. 31.12.2006 से 9.6.2013 के बीच सेवानिवृत्त हुए कर्मियों को भी 78.2 आइडीए पर पेंशन भुगतान किया जाय जिस तरह से सेवारत कर्मियों को लाभ दिया जा रहा है, क्योंकि यह केवल सरकार का उत्तरदायित्व है कि पेंशन का भुगतान करें। सरकार और डीओटी को अपनी प्रतिबद्धताओं का सम्मान करना चाहिए।

4. पेंशन के लिए बीएसएनएल कर्मियों से उसी प्रकार पेंशन योगदान लिया जाय जिस तरह से केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों से।

निगोशिएटिंग मशीनरी को सुदृढ़ करो

बीएसएनएल में नेशनल कौंसिल उच्चतम निगोशिएटिंग मशीनरी हैं जहां प्रबंधन तथा कर्मचारी दोनों पक्ष एक साथ कर्मचारियों की समस्याओं तथा कष्टों आदि पर चर्चा करके समाधान सुनिश्चित करते हैं। इस संस्था में कर्मचारियों की समस्याओं के साथ साथ कम्पनी की सेवाओं तथा आवश्यकताओं पर भी चर्चा होती है। उच्चतम संस्था से नीचे सर्किल तथा जिला स्तरों पर भी ऐसी कौंसिलें कार्य करती हैं।

प्रथम वेरीफिकेशन के उपरांत नेशनल, सर्किल तथा लोकल कौंसिल अस्तित्व में आया। एनएफटीई उस समय अकेला मान्यता प्राप्त तथा प्रतिनिधि संघ था, जिसके प्रस्ताव के परिणामस्वरूप निगोशिएटिंग मशीनरी का गठन किया गया। परन्तु 12 वर्षों के पश्चात् भी अभी तक निगोशिएटिंग कमेटी का "बिजनेस रूल" नहीं बना जिसके अभाव में विभिन्न स्तरों पर समितियां उचित ढंग से कार्य नहीं कर रही हैं। इसके अनेक कारण हो सकते हैं। परन्तु मुख्यतः इसका कारण प्रबंधन की मानसिकता ही है। कोई माने अथवा नहीं माने परन्तु इसमें सत्यता है कि ऐसी मानसिकता के कारण कम्पनी में औद्योगिक शान्ति तथा सौहार्द पूर्ण वातावरण प्रभावित हुआ है। इसमें किंचित संदेह नहीं है कि कोई भी उपक्रम विशेषकर सेवा प्रदानकर्ता कर्मचारियों के अंसतोष तथा रोष को कदापि झेल नहीं सकता है। **अभाग्य से इस मूल तथ्य को जान-बूझ कर नकारा गया तथा यह प्रवृत्ति वर्तमान में भी जारी है। यह दुखद है।**

निगम में नेशनल कौंसिल की बैठक निश्चित अवधि में निदेशक (कार्मिक) की अध्यक्षता में सम्पन्न होती है। स्वाभाविक रूप से नीचे स्तरों हेतु नेशनल कौंसिल की कार्य प्रणाली तथा बैठक एक उदाहरण होनी चाहिए। परन्तु पिछली बैठक 14 मई को 8 माह के अंतराल में हुई जबकि यह दिसंबर, 2014 में निर्धारित थी। बैठक में प्रबंधन का पूर्ण प्रतिनिधित्व भी नहीं था क्योंकि ईडी (वित्त) के अतिरिक्त कोई अन्य ईडी अथवा अधीनस्थ अधिकारी विशेषकर जो सामग्रियों, उपकरणों, सेवाओं, जमीन तथा स्टॉफ क्वार्टर्स आदि से संबंध रखते हैं। परिणामतः बैठक में प्रतिनिधियों को उपर्युक्त से संबंधित सूचनाएं उपलब्ध नहीं हो सकी। रात्रि 9 बजे से प्रातः 7 बजे तक फ्री काल्स सुविधा के कारण क्षेत्र में लैंड फोन्स की मांग है परंतु सामग्रियों

का अभाव है। रिक्त भूमि तथा क्वार्टर्स का उपयोग नहीं हो रहा है। इसमें दो मत नहीं हो सकते कि नेशनल कौंसिल "चर्चा का फोरम" नहीं हो सकता है। अतः नेशनल कौंसिल को प्रभावी ढंग से कार्य करने हेतु सुदृढ़ करना होगा। कम्पनी के संकट के समय इसकी नितांत आवश्यकता है। क्या प्रबंधन ध्यान देगा?

देखना है कि प्रबंधन इस दिशा में, निगोशिएटिंग मशीनरी की सुदृढ़ता में कदम उठाता है अथवा नहीं। सुदृढ़ हेतु कौंसिल "कार्यप्रणाली नियम" बनाने की प्राथमिकता होनी चाहिए। जिससे समस्याओं का समाधान देखना है प्रबंधन इस दिशा में क्या प्रभावी कदम उठाता है?

सीएमडी के संदेश

सीएमडी/बीएसएनएल/2015-एल3132 दिनांक 28.4.15

नया व्यापार मंत्र

ग्राहकों से मूल्य लेने के पूर्व सर्वप्रथम उनका

सम्मान करो

कुछ समय पूर्व बीएसएनएल ने लैंडलाइन फोन्स से रात्रि 9 बजे से प्रातः 7.00 बजे तक देश के किसी भी नेटवर्क पर "फ्री कॉलिंग सुविधा" लागू की है जिससे कि इसकी वापसी पर लगाम हो तथा नवीन कनेक्शन की मांग उत्पन्न हो। इस अवसर का उपयोग करना आवश्यक है तथा इसके महत्व का प्रचार प्रसार भी जरूरी है। नवीन कनेक्शनों से रेवेन्यू में वृद्धि होगी। हम सभी का इस दिशा में प्रयास लाभदायक होगा।

सीएमडी का नया व्यापार मंत्र है कि ग्राहकों से मूल्य लेने के पूर्व ग्राहक का सम्मान करो।

संदेश

मानसून समीप-समय रहते कार्यवाही

सीएमडी/बीएसएनएल/2015-एल3398 दिनांक 7 मई

2015

एक कहावत है "Stitch in time saves nine" (समय से कार्यवाही बहुतों को सुरक्षित करता है)। उपर्युक्त मानसून के आगमन के परिपेक्ष्य में है। भारत के विभिन्न क्षेत्रों में मानसून के कारण टेलीफोन्स सेवा प्रभावित होती है। ग्राहकों को असुविधा होती है।

अतः समय से उपाय किये जायें जिससे कि ग्राहकों पर कोई नकारात्मक प्रभाव नहीं हो तथा रेवेन्यू में कमी नहीं हो।

नेशनल कौंसिल की बैठक की रिपोर्ट

दिनांक 14 मई, 2015 को श्री ए.एन.राय, निदेशक (कार्मिक) की अध्यक्षता में बैठक सम्पन्न हुई। इस बैठक में श्रीमति सुजाता रे, ईडी(वित्त) जो कि निदेशक (कार्मिक) पद हेतु चयनित हुई है वह भी अन्य अधिकारियों के साथ बैठक में थी। कर्मी पक्ष के सभी सदस्य उपस्थित थे।

प्रारंभ में श्री शमीम अख्तर, सीनियर जीएम (एसआर) सभी का स्वागत करते हुए आशा व्यक्त किया कि चर्चाएं सार्थक होंगी। उन्होंने कविता द्वारा बीएसएनएल को बुलंदी पर करने की अपील की।

चैयरमैन, श्री राय सदस्यों का स्वागत करते हुए कहा कि बीएसएनएल "ऑपरेशन हानि" की कगार पर है जो कि चिंताजनक है। इस स्थिति को रोकना है। **अतएव हमें 10 प्रतिशत अधिक रेवेन्यू अर्जित करना होगा। उन्होंने कहा कि लैंड फोन्स पर रात्रि 9.00 बजे से प्रातः 7.00 बजे तक फ्री कॉल्स से अनुमानतः 5 प्रतिशत रेवेन्यू की हानि होगी।** अतः हमें नए लैंडलाइन कनेक्शन लाने होंगे। इस दिशा में अत्यधिक प्रयास करके ग्राहकों को लाना होगा। उन्होंने विलम्ब से बैठक आयोजित होने पर खेद भी व्यक्त किया।

ईडी (वित्त), श्रीमति सुजाता रे ने कहा कि वित्त तथा कार्मिक मामले एक दूसरे से जुड़े हैं। हमे सदस्यों का समाधान पैतृक दृष्टि से करना चाहिए। आज कुर्बानी की जरूरत है। उन्होंने कंपनी के वार्षिक लेखा-जोखा की प्रतिलिपि भी संघों को देने की घोषणा की।

लीडर स्टॉफ साइड, साथी इस्लाम अपने प्रारंभिक सम्बोधन में चैयरमैन सहित सभी का स्वागत करते हुए कहा कि फ्री काल्स सुविधा देने के कारण अतिरिक्त नए लैंडलाइन फोन्स की मांग है परन्तु सामग्रियों के अभाव में नए कनेक्शन नहीं दिए जा रहे हैं। कर्मचारी बेबस हैं। कर्मचारी नए कनेक्शन लाने तथा लगाने हेतु तत्पर हैं परन्तु प्रबंधन संबंधित सामानों को उपलब्ध करें। प्रशासन को कर्मचारियों को विश्वास में लेकर चलना होगा अन्यथा फ्री काल्स सुविधा से कम्पनी को हानि होगी। उन्होंने प्रश्न किया कि कर्मचारी किस प्रकार संतुष्ट होगा

जबकि उनकी समस्याओं (बोर्ड में लम्बित जेटीओ/जेएओ भर्ती नियम, एनईपीपी में ई-I वेतनमान का सृजन, वेतन में कमी की सुरक्षा) पीएलआई भुगतान हेतु न्यूनतम राशि का निर्धारण, स्टैगनेशन, डिजिगनेशन परिवर्तन, एससी/एसटी कर्मचारियों को विभागीय परीक्षा में शिथिलता आदि का समाधान नहीं हो रहा है। वर्दी आदि के रेट्स में अधिक समय से कोई परिवर्तन नहीं किया गया है। कॉर्पोरेट कार्यालय ने जेटीओ की पूर्व एलआईसी परीक्षा में एक्स सर्विसमेन के साथ समान व्यवहार नहीं किया है। यह अनुचित है तथा इससे भविष्य से विसंगतियां उत्पन्न होगी। प्रबंधन को मान्यता प्राप्त संघों के हेडक्वार्टर कार्यालय हेतु आवश्यकतानुसार उचित एकोमोडेशन देना चाहिए। कम्पनी को अनावश्यक कानूनी प्रक्रिया से बचना चाहिए। अधिकारीगण छोटे कर्मचारियों के मामलों को सुप्रीम कोर्ट तक ले जाते हैं। गलत सलाह पर खर्च की वसूली संबंधित अधिकारी से की जाये। ईआरपी से अनेक कठिनाईयों उत्पन्न है जिनका निराकरण आवश्यक है।

उच्चतम न्यायालय के निर्णय का सम्मान हो तथा सेवाकाल के अंतिम समय में कर्मचारियों से प्रशासन की दोषपूर्ण वेतन निर्धारण से उत्पन्न वसूली नहीं की जाय। दो दिनों की हड़ताल बीएसएनएल की सुरक्षा हेतु थी। अतः "एसआर सेल" को कार्यालय परिसर में प्रदर्शन पर अंकुश का आदेश तर्कसंगत नहीं है। इस प्रकार के आदेश से कर्मचारियों में रोष उत्पन्न होता है। कुछ सर्किलों में कार्यरत एसएसए हेड्स (मोतिहारी, भरतपुर, सवाई माधोपुर, लाटूर, चन्द्रपुर) का व्यवहार तथा कार्य प्रणाली ठीक नहीं है। मोतिहारी में संघ के जिलामंत्री, उपाध्यक्ष को चार्जशीट तथा उनके विरुद्ध एफआइआर भी किया गया है। इस प्रकार के रवैये से कम्पनी में अव्यवस्था तथा अशांति होगी। उन्होंने मांग किया कि ऐसे कृत्यों के विरुद्ध तत्काल कार्यवाही की जाय।

साथी अभिमन्यू, सचिव कर्मचारी पक्ष ने लीडर स्टाफ साइड के विचारों का समर्थन किया तथा कहा कि प्रबंधन की मानसिकता के परिणामस्वरूप समस्याओं का समाधान नहीं हो रहा है। उन्होंने मांग किया कि कार्यरत तथा सेवानिवृत्त कर्मचारियों को भी फ्री कॉलिंग सुविधा दी जाये।

इसके पश्चात् बैठक के एजेंडे पर चर्चा प्रारंभ हुई।

एजेंडा आयटम

1) विभागीय परीक्षाओं में एससी/एसटी कर्मचारियों की शिथिलता का रिस्टोरेशन मामला:- मामले को डीओपीटी से लिया जायेगा।

2) पेंशन भुगतान तथा डीओटी के पत्र संख्या 1-45/2003-बी दिनांक 15.6.2006 आदेश की वापसी:- चर्चा के उपरांत निर्णय हुआ कि कर्मी पक्ष की सूचनाओं के आधार पर मामला डीओटी को भेजा जाएगा।

3) बीएसएनएल चिकित्सा नीति की पुनर्वालोचन:- समिति गठन की मांग पर वर्तमान स्थिति का ध्यान में रखकर निर्णय लिया जाएगा।

4) टीएसएमस वर्ग से प्रोन्नत टीएम तथा ज्येष्ठ दैनिक मजदूरों को पीओज:- 8 सर्किलों से सूचनाएं प्राप्त हुई हैं। मामले को डीओटी से लिया जाएगा।

5) ऑल इंडिया तथा सर्किल स्तरों पर वर्क्स कमेटी का गठन:- एसएसएज स्तरों पर बैठक करने के कठोर आदेश जारी होंगे। सर्किल स्तर पर कमेटी गठन पर विचार होगा।

6-7 एनईपीपी में स्टैगनेशन इन्फ्रीमेंट:- कर्मचारी पक्ष द्वारा प्रस्तुत वित्त मंत्रालय के आदेश को ध्यान में रखकर निर्णय किया जाएगा।

8) सेक्सुअल हार्समेंट समिति में संघों का प्रतिनिधित्व:- वर्तमान में सरकार के कोडिफाइड नियम प्रभावी हैं। अतः मांग को मानना सम्भव नहीं है।

9) रूपया 200/- का सिम दिल्ली/मुम्बई एमटीएनएल क्षेत्र में कार्यरत कर्मचारियों को देने हेतु:- मामला प्रबंधन समिति को सुपुर्द है।

10) अंडमान निकोबार में समुंद्र में ओएफसी केबिल्स डालना:- दो अच्छे सेटलाइट का प्रबंध प्रगति पर है। खर्च गृह मंत्रालय वहन करेगा।

11) अंडमान-निकोबार में भर्ती:- टीटीएज की भर्ती की जाएगी।

12) ग्रामीण क्षेत्रों में कार्यरत कर्मचारियों को मकान भत्ता:- वित्त मंत्रालय के क्लासीफिकेशन के अनुसार डीपीई

के दिशा-निर्देशनों के अनुसार मकान भत्ते का भुगतान होगा।

13) रिक्त स्टॉफ क्वार्टर का उपयोग:- रिक्त क्वार्टर की सूची संघों को दी जायेगी।

14) नक्सल एरिया में कार्यरत बीएसएनएल कर्मचारियों को सामाजिक सुरक्षा:- मामले पर विचार होगा।

सूचनाएं आदि

सरकार द्वारा कार्पोरेट घराने को लाभ प्रदान तथा कैंग ने कर दी डीओटी की खिंचाई रिलायंस जियो को वॉयस कॉलिंग सुविधा देने पर जताई आपत्ति

मुकेश अंबानी की कंपनी रिलायंस जियो इन्फोकॉम को गैरवाजिब तरीके से 3,367.29 करोड़ रुपये का फायदा पहुंचाने के आरोप में भारत के नियंत्रक व महालेखा परीक्षक (कैंग) ने दूरसंचार विभाग (डीओटी) की जबरदस्त खिंचाई की है। कैंग ने कहा है कि डीओटी की तरफ से नई लाइसेंस व्यवस्था के तहत जियो इन्फोकॉम को वॉयस कॉलिंग की सुविधा मुहैया कराई गई, जिससे कंपनी को गैरवाजिब तरीके से फायदा हुआ।

वर्ष 2010 में मुकेश अंबानी की रिलायंस इंडस्ट्रीज ने इन्फोटेक ब्राडबैंड का अधिग्रहण किया था और नीलामी में पूरे भारत के लिए वायरलेस स्पेक्ट्रम हासिल करने में सफल हुई थी। ब्राडबैंड वायरलेस स्पेक्ट्रम (वीडब्ल्यू) का इस्तेमाल 4जी सेवा के लिए किया जा सकता है। संसद में पेश की रिपोर्ट में कैंग ने कहा है कि रिलायंस जियो ने यूनिफाइड लाइसेंस प्रवेश शुल्क के नाम पर 15 करोड़ रुपये का भुगतान किया और वर्ष 2013 में आब्रजन शुल्क के नाम पर 1,658 करोड़ रुपये का भुगतान किया। सीएजी ने कहा है कि इस आब्रजन शुल्क के आधार पर किया गया जिस वजह से रिलायंस जियो को 3,367.29 करोड़ रुपये का फायदा हुआ।

रिपोर्ट में कहा गया है कि वर्ष 2013 में डीओटी ने इंटरनेट सर्विस प्रोवाइडर्स (आईएसपी) लाइसेंसधारकों को बीडब्ल्यू स्पेक्ट्रम के एकीकृत लाइसेंस में आब्रजन की इजाजत दी थी। इस आब्रजन की वजह से यह लाइसेंसधारक बीडब्ल्यू स्पेक्ट्रम

श्री आर के मित्तल बीएसएनएल बोर्ड के निदेशक (सीएम) के पद पर चयनित हैं।

का इस्तेमाल करके मोबाइल वॉयस सर्विस मुहैया कराने में सफल रहे। रिलायंस जियो डीओटी के इस सकीम का फायदा उठाने में सफल रही।

बीडब्ल्यू की नीलामी नियम के मुताबिक कंपनियों को अपने स्पेक्ट्रम के इस्तेमाल की इजाजत सेवा मुहैया कराने के लिए दी गई थी और इन्फोटेक ब्राडबैंड को जो लाइसेंस दिया गया था वह लाइसेंस था और उस लाइसेंस से वॉयस सर्विस मुहैया कराने की इजाजत नहीं थी। रिपोर्ट में कहा गया है कि बीडब्ल्यू की नीलामी नियम में नीलामी में हिस्सा लेने वाली कंपनियों के लिए वित्तीय मापदंड व कई अन्य प्रकार की कमियां थी। रिपोर्ट में कहा गया है कि वर्ष 2013 में डीओटी ने आईएसपी लाइसेंसधारकों को बीडब्ल्यू के यूनिफाइड लाइसेंस में आब्रजन की इजाजत दी, जिसकी मदद से कंपनी बीडब्ल्यू स्पेक्ट्रम का इस्तेमाल मोबाइल वॉयस सर्विस में कर सकी।

★ डीओटी की गलत नीति से रिलायंस जियो को मिला क्व 3,367 करोड़ का फायदा ★ इन्फोटेक ब्राडबैंड के लाइसेंस में नहीं थी वॉयस सर्विस मुहैया कराने की इजाजत ★ रिलायंस इंडस्ट्रीज ने वर्ष 2010 में किया था इन्फोटेक ब्राडबैंड का अधिग्रहण

भ्रष्टाचार

आज भी भ्रष्टाचार में 217 देशों की सूची में भारत का 85वां स्थान है। भ्रष्टाचार भारत में संस्थागत रूप ले लिया है जिसे तोड़ना बड़ी चुनौती है।

अर्थव्यवस्था में निवेश क्यों नहीं

आखिर अर्थव्यवस्था में निवेश क्यों नहीं हो रहा है। इसका उपचार आवश्यक है। पूर्व की सरकार पर नीतिगत जड़ता का आरोप था। आज क्या है? सरकार को चिंता करना चाहिए। तेल मूल्यों में 40 प्रतिशत से अधिक की गिरावट हुई है। परन्तु अर्थव्यवस्था ऊपर क्यों नहीं उठी? यह चिंता का विषय है।

भूमि अधिग्रहण की समस्या से केवल 8 प्रतिशत परियोजनाएं लम्बित है। परियोजनाओं के लम्बित होने के कारण प्रमोटर्स तथा बाजार की दशा है।

श्रम कानून में प्रस्तावित परिवर्तन

केन्द्रीय सरकार का श्रम कानून में परिवर्तन का प्रस्ताव है।

सरकार की सोच है कि आर्थिक वृद्धि में वर्तमान श्रम कानून बाधक है। सरकार के प्रस्तावित कानून के अनुसार संघ का बनाना कठिन होगा तथा कर्मचारियों की छंटनी सरल तथा सुगम होगी।

ऐसे नियम क्यों नहीं बने? आखिर सरकार को उद्योगपतियों को प्रसन्न रखना है। संघों द्वारा श्रम कानून के विरुद्ध संघर्ष अवश्य होगा। केन्द्रीय ट्रेड यूनियन्स का संयुक्त सम्मेलन 26 मई को होना है जिसमें आंदोलन का निर्णय होगा।

प्रान्तीय तथा जिला मंत्री ध्यान दें

हेडक्वार्टर को इस आशय की शिकायतें आ रही हैं कि जिला-शाखा स्तरों पर पत्रिका "टेलीकॉम" नहीं मिल रहा है।

अतः सभी से अनुरोध है कि वे अपने निवास का पूर्ण पता संघ के हेडक्वार्टर को भेजें जिससे कि सूची में आवश्यक सुधार हो तथा लोगों को पत्रिका मिल सके।

पंजाब प्रांतीय अधिवेशन

प्रांतीय अधिवेशन दिनांक 9 तथा 10 मई को एम.एल. स्कूल, कैम्पस, फिरोजपुर में साथी अमित मित्तल की अध्यक्षता में हुई। ध्वजारोहण के पश्चात् प्रतिनिधि सम्मेलन प्रारम्भ हुआ जिसमें साथी एम.एल. शर्मा, प्रांतीय मंत्री ने संघ की जिम्मेदारियों से छुट्टी लेने की घोषणा की। वे 40 वर्षों से निरंतर प्रांतीय मंत्री रहे हैं। वे वर्ष 1975 में ई-3 के संयुक्त पंजाब, हरियाणा, हिमाचल के प्रांतीय मंत्री निर्वाचित हुए थे।

खुला अधिवेशन 15:15 बजे प्रारम्भ हुआ जिसे श्री सरदार सुखपाल सिंह, भूतपूर्व पालियामेंटरी सेक्रेटरी पंजाब सरकार, सरदार गुरदियाल सिंह, चैयरमैन मानुखी अधिकार सभा, साथी सुजान चोपड़ा, संगठन मंत्री स्नाटा, साथी बैट बरार, अध्यक्ष एआईटीयूसी पंजाब, महामंत्री एनएफटीई तथा श्री एस.एस.दूबे, जीएम फिरोजपुर ने सम्बोधित किया। इस अवसर पर जीएम, श्री दुबे ने सीजीएम का शुभ संदेश भी पढ़ा। साथी सिंह, महामंत्री ने दो दिनों की विस्तृत जानकारी देते हुए यूएसओ फंड से भुगतान, स्पेक्ट्रम चार्जस की वापसी, पेंशन संशोधन आदि पर प्रकाश डाला। साथी अमित मित्तल, अध्यक्ष तथा प्रांतीय मंत्री, साथी शर्मा ने भी अधिवेशन को सम्बोधित किया। सम्मेलन में 300 से अधिक प्रतिनिधियों ने भाग लिया।

सम्मेलन में साथी अमित मित्तल, टीटीए, सुरजीत सिंह,

सीनियर टीओए तथा सुधाकर राय क्रमशः अध्यक्ष, प्रांतीय मंत्री तथा खजान्ची निर्वाचित हुए हैं।

लखनऊ में मई दिवस समारोह

दिनांक 1 मई को केसर बाग दूरभाष केन्द्र परिसर, लखनऊ में साथी ए.एस.कुशवाहा की अध्यक्षता में मई दिवस समारोह का आयोजन किया गया जिसे साथी इस्लाम ने सम्बोधित किया। इस अवसर पर उन व्यक्तियों को याद किया गया जिन्होंने श्रमिकों के 8 घंटे कार्यकाल के लिए कुर्बानियों दी। दिवंगत विभूतियों को श्रद्धांजलि अर्पित करते हुए साथी इस्लाम ने आह्वान किया कि बीएसएनएल कर्मचारियों को सतत् संघर्ष हेतु तैयार रहना होगा। सरकार आर्थिक सहायता प्रदान करने से कतरा रही है। उन्होंने पीएलआई, पेंशन गतिरोध की विस्तृत जाननकारी दी। साथी संजय दुबे (प्रांतीय मंत्री), आर.वर्मा (प्रांतीय अध्यक्ष), बी.शर्मा (जिला मंत्री) आदि ने भी कर्मचारियों को सम्बोधित किया।

फ्री काल्स की सुविधा

उपर्युक्त सुविधा से नवीन बेसिक फोन्स की मांग है या नहीं। क्या प्रबंधन कनेक्शन दे रहे हैं तथा सामान की कभी नहीं है। प्रांतीय मंत्री वास्तविकता की जानकारी हेडक्वार्टर को भेजें।

प्रबंधन / प्रशासन से पत्र

लोकल कौंसिलों का गठन

बीएसएनएल/1-1/एसआर/2015 दिनांक 8.5.2015 सभी सीजीएमएस को

कृपया पत्र संख्या 20.3.2014 तथा 8.5.2014 का संदर्भ लें।

लोकल कौंसिलों के नामित सदस्य संबंधित सर्किल ऑफिस/एसएसएज के ही होने चाहिए जहां पर वे कार्यरत हैं अथवा वहां से सेवानिवृत्त हुए हैं।

मान्यता प्राप्त तथा प्रतिनिधि संगठन के

पदाधिकारियों को ट्रांसफर से छूट

बीएसएनएल/5-1/एसआर/2012 (वाल) दिनांक 7.5.2015 सभी सीजीएमएस को

संदर्भ: बीएसएनएल/5-1/2012/वाल II(II) दिनांक 25.4.2015

उपर्युक्त पत्र के आंशिक संशोधन के परिणामतः निर्णय हुआ है कि ट्रांसफर में छूट मान्यता अवधि के पश्चात् भी जारी रहेगी। यह प्रशासनिक सुविधा तथा सौहार्दपूर्ण वातावरण पर निर्भर होगा।

कन्सीलिएशन कार्यवाही-मांगों की वर्तमान स्थिति

बीएसएनएल/39-6/एसआर/2014 दिनांक 5.5.2015

आरएलसी को

ग्रुप 'डी' तथा नियमित मजदूरों का स्टैगनेशन: कमेटी की अनुशंसाएं प्राप्त हो गई हैं। उचित आदेश/निर्देश जारी हो जाएंगे।

1.1.2007 के पश्चात् नियुक्त कर्मचारियों के वेतन में कटौती /कमी: मामला बोर्ड में लंबित है। बोर्ड ने इच्छा व्यक्त की थी कि "कार्मिक योजना" के अनुमोदन के पश्चात् मामला प्रस्तुत हो।

एनईपीपी की कठिनाईयां: विचार हो रहा है।

एससी/एसटी अभ्यर्थियों को विभागीय प्रोन्नति परीक्षाओं में डीओपीटी आदेशों को लागू करना: संघों की मांग स्पष्ट नहीं है।

सीधे भर्ती कर्मचारियों को सेवानिवृत्त लाभ: बोर्ड द्वारा मामले को रिमूनेशन कमेटी में भेजा गया है। रिपोर्ट लंबित है।

पीएलआई भुगतान: चर्चा में है।

एलटीसी, छुट्टी, नगदीकरण, चिकित्सा सुविधा का रिस्टोरेशन: कंपनी की वित्तीय दशा के परिपेक्ष्य में सुविधाओं को वापस लिया गया है।

पदनाम में परिवर्तन: मामला संयुक्त समिति में चर्चा में है।

ई-1 वेतनमान का लागू नहीं होना: बोर्ड की इच्छा थी कि "कार्मिक योजना" के अनुमोदन के उपरांत मामले को प्रस्तुत किया जाय।

बीएसएनएल पत्र संख्या 29-8/2014 (स्पोर्ट्स)

धनराशि का आवंटन

दिनांक 11.5.2015 सभी सर्किल स्पोर्ट्स बोर्ड्स के अध्यक्षों आदि को

सभी स्पोर्ट्स तथा कल्चर बोर्ड को धनराशि आवंटित कर दी गई है।

(विस्तृत जानकारी हेतु अंग्रेजी में देखें।)

एसएसए स्तरों पर वर्क्स समिति का गठन
बीएसएनएल/39-11 एसआर/2007 दिनांक 13.5.2015
सभी सीजीएमएस को

कृपया पत्र संख्या 25.5.2013 तथा 15.10.2013 का संदर्भ लें।

मान्यता प्राप्त संघों ने शिकायत की है कि विभिन्न एसएसएज में अभी तक वर्क्स कमेटी की बैठकें नहीं हुई हैं। वर्क्स कमेटी की बैठक का होना विकास तथा वृद्धि हेतु आवश्यक है।

कृपया बैठक सुनिश्चित करें।

सैलरी पैकेज साफ्टवेयर तथा पेंशन कामगाजात में सेवानिवृत्त होने वाले कर्मचारियों का आधार नम्बर दिखाना

बीएसएनएल 48.5/2015-पेन(बी) दिनांक 20.4.2015 सभी सीजीएमएस को

डीओपी पत्र संख्या 1/19/2014-पेन्ड पीडब्ल्यू(ई) दिनांक 14/2/2015 डीओटी के पत्र संख्या 40.20.2011-पेन (टी) दिनांक 24.3.2014 द्वारा प्राप्त को अग्रसारित किया जाता है।

सर्विस बुक तथा सैलरी पैकेज साफ्टवेयर में आधार संख्या दर्शाया जाय।

बीएसएनएल हेडक्वार्टर 250-7/2003-पर्स III दिनांक 20.5.2015 सीजीएम, बीएसएनएल त्रिवेन्द्रम तथा प्रतिलिपि सभी सीजीएमएस को

1) टीटीए की एलआईसी परीक्षा में दो वर्ष का आईटीआई हो, सर्टिफिकेट्स के अभ्यर्थियों की परीक्षा की पात्रता होगी।

2) रूपया 9020-17430 वेतनमान में कार्यरत स्पोर्ट्स अस्सिस्टेन्ट्स की 5वर्ष की सेवा शर्त के साथ परीक्षा में सम्मिलित होने की पात्रता है।

प्रबंधन /प्रशासन को पत्र

बीएसएनएल में शामिल डीओटी कर्मियों के पेंशन भुगतान के संबंध में

टीएफ-11/3 दिनांक 28.4.2015 श्री गर्ग, सचिव डीओटी को

मा. संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्री को सम्बोधित पत्र सं. टीएफ-11/3 दिनांक 28.4.2015 की एक प्रति हम

आपको इस आशय के साथ प्रेषित कर रहे हैं कि पत्र में उठाए गए बिन्दुओं पर कृपया सहानुभूतिपूर्वक विचार करें। यह अवगत कराना है कि हमारा संघ बीएसएनएल में मान्यता प्राप्त प्रतिनिधि संघ है। नान-इकजीक्यूटिव संवर्ग कर्मचारियों का प्रतिनिधित्व करता है। इसलिए यह दूरसंचार विभाग से बीएसएनएल में शामिल हुए कर्मियों के मन में उपज रहे भय एवं सन्देह को दूर करने के लिए आपसे हस्तक्षेप करने की आशा करता है कि पेंशन जिसे आमेलन के समय भारत सरकार ने सुनिश्चित किया था उस पर आंच न आए।

आपसे अनुरोध है कि इस मामले में उचित कार्रवाई करें, सधन्यवाद।

बीएसएनएल में सम्मिलित डीओटी कर्मचारियों के पेंशन का भुगतान

टीएफ-11/3 दिनांक 28.4.2015, श्री अनुपम श्रीवास्तव, सीएमडी बीएसएनएल को

माननीय संचार एवम् प्रौद्योगिकी मंत्री को सम्बोधित पत्र संख्या टीएफ-11/3 दिनांक 28.4.2015 की प्रतिलिपि संलग्न करते हुए संघ का अनुरोध है कि इसे कार्यवाही हेतु मंत्रालय को अग्रसारित कराने का कष्ट करें। संघ ने पेंशन सम्बंधी बिन्दुओं को पत्र में वर्णित किया है जिसके कारण कर्मचारी चिन्तित तथा व्यथित हैं।

ईआरपी लागू करना

टीएफ-9/1 दिनांक 12.5.2015/सीएमडी, बीएसएनएल को
वर्तमान में ईआरपी लागू होने से निम्न कठिनाईयां उत्पन्न हुई हैं।

1) पे स्लिप का नहीं मिलना क्योंकि अधिकांश कर्मचारी व कर्मचारियों को कम्प्यूटर का ज्ञान नहीं है।

2) जनवरी माह की जीपीएफ योगदान की कटौती संपूर्ण योग में नहीं है।

3) चिकित्सा दावा का पता नहीं है।

4) सेवानिवृत्त कर्मचारियों का चिकित्सा भुगतान ईआरपी के कारण नहीं हो रहा है।

5) सीनियर टीओएज आदि को प्रशिक्षण नहीं दिया गया है।

6) छुट्टी नगदीकरण का भुगतान एक माह के पश्चात् हो रहा है।

7) बैंकों की वसूली को विलम्ब से भेजा जा रहा है जिसके कारण कर्मचारी को ब्याज देना पड़ रहा है।

8) ऋणों के भुगतान के पश्चात् भी वसूली हो रही है।
कृपया आवश्यक कार्यवाही सुनिश्चित करें।

रात्रि 9 से प्रातः 7 बजे तक मुफ्त सेवाकाल सुविधा **टीएफ-19/3 दिनांक 15.5.2015 सीएमडी, बीएसएनएल** **को**

कॉर्पोरेट कार्यालय के पत्र संख्या 13.2.2014-15 तथा एम-सीएम दिनांक 1.5.2015 के आदेशानुसार लैंडलाइस फोन्स पर ग्राहकों को रात्रि 9 से प्रातः 7 बजे तक मुफ्त सेवा कॉल्स की सुविधा दी गई है। इस सुविधा के कारण बैसिक फोन्स की मांग है। परन्तु सामग्रियों के अभाव में क्षेत्र में फोन्स नहीं लग रहे हैं। दिनांक 14 मई की सम्पन्न नेशनल कौंसिल की बैठक में सामग्रियों के अभाव के संबंध में गंभीर चिंता व्यक्त की गई है। यदि अतिरिक्त फोन्स कनेक्शन नहीं लगे तो कम्पनी को वित्तीय हानि होगी।

कृपया तत्काल हस्तक्षेप करें जिससे कि सामान-उपकरण क्षेत्रों में उपलब्ध हो।

एससी/एसटी अभ्यर्थियों को विभागीय परीक्षाओं में **शिथिलता**

टीएफ-14/2(बी) दिनांक 16.5.2015 श्री राय, निदेशक
(कार्मिक) को

कृपया 14 मई को सम्पन्न नेशनल कौंसिल में चर्चा का संदर्भ लें। संघ ने मांग किया था कि शिथिलताएं पूर्व प्रभावी हो न कि भविष्य में। मामले को दिसम्बर, 2013 की बैठक में प्रस्तुत किया गया था। गठित समिति ने भविष्य की परीक्षाओं हेतु शिथिलता की सिफारिश की थी जिसके फलस्वरूप कॉर्पोरेट कार्यालय ने पत्र सं. 250-22/2013-पर्स II दिनांक 29.12.2014 जारी किया। यह भविष्य की परीक्षाओं हेतु है। संघ को यह मान्य नहीं है। संघ ने पत्र संख्या टीएफ-14/2(बी) दिनांक 9.2.2015 द्वारा इसका अपना विरोध किया है। यह वर्ष 2013 से लागू होना चाहिए।

कृपया तत्काल हस्तक्षेप करें जिससे कि वर्ष 2013 से सम्पन्न परीक्षाओं के परिणाम का पुनर्वालांकन हो तथा आरक्षित रिक्तियों की पूर्ति हो।

डिपुटेशन/कॉर्पोरेट भत्ता से नॉन-इक्जीक्युटिव **कर्मचारियों को वंचित करना**

टीएफ-10/7(ए) दिनांक 25.4.2015 सीएमडी,
बीएसएनएल को

संघ के संज्ञान में आया है कि कॉर्पोरेट कार्यालय में कार्यरत इक्जीक्युटिव अधिकारियों को कॉर्पोरेट एलाउन्स दिया जाता है तथा इससे नॉन-इक्जीक्युटिव वंचित है। आप सहमत होंगे यह उचित नहीं है। बीएसएनएल हेडक्वार्टर में एनटीआर स्टॉफ भी है परन्तु उन्हें भत्ते का भुगतान नहीं किया जात है।

कृपया भेदभाव का निराकरण सुनिश्चित करें।

अर्हता प्राप्त जेएओ अभ्यर्थियों की अन्य सर्किलों की **रिक्तियों के विरुद्ध प्रोन्नति**

टीएफ-24/2(जे) दिनांक 21.5.2015 श्रीमति सुजाता रे को
कुछ सर्किलों में अर्हता प्राप्त अभ्यर्थी हैं परन्तु रिक्तियों नहीं हैं। उन्हें अन्य सर्किलों की रिक्तियों के विरुद्ध प्रोन्नत हेतु विचार किया जाय।

बीएसएनएल के पुनर्गठन विषय पर डीओटी, **सचिव से बैठक**

दिनांक 1 मई को फोरम नेताओं तथा सचिव, डीओटी से बैठक हुई। इस बैठक में विशेष सचिव (टी), सदस्य (वित्त), सदस्य (सेवा), प्रशासक यूएस के फंड, संयुक्त सचिव (टी), निदेशक (पीएसयू) डीओटी के पक्ष से उपस्थित थे। बीएसएनएल प्रबंधन से सीएमडी, ईडी (वित्त) तथा सीनियर जीएम (एसआर) थे।

फोरम के चेयरमैन, साथी चन्द्रशेखर सिंह, संयोजक, साथी नम्बूदरी के अतिरिक्त सभी संघों के महामंत्री भी उपस्थित थे। चर्चा के मध्य सचिव, डीओटी ने निम्न जानकारी दी।

1) यूएस को फंड से बीएसएनएल को **1250/- करोड़ रुपये देने की प्रक्रिया हो रही है।**

2) बीडल्यू स्पेक्ट्रम जमा धन राशि की वापसी विचार में है। परन्तु बजट में प्रावधान के अभाव में **बीएसएनएल को 800 करोड़ रुपए का भुगतान होगा।**

3) बीएसएनएल का वित्तीय लेखा-जोखा की मध्यस्थता हो रही है। दो वर्षों का हो चुका है। इन्कमटैक्स विभाग द्वारा अधिक वसूली का धन वापस हो सकता है।

4) 78.2% आईडीए फिक्सेशन का सेवानिवृत्त कर्मचारियों को लाभ-सचिव ने समाधान हेतु आश्वस्त किया है।

बीएसएनएल में प्रत्येक वेतन संशोधन के उपरांत पेंशन संशोधन का मामला:- सरकार से पीआरसी के माध्यम से लिया जाएगा।

5) **बीएसएनएल का मरजर:-** अभी कोई निर्णय नहीं हुआ है। मरजर निर्णय के पूर्व संघों से विचार विमर्श होगा।

6) **बीएसएनएल को सम्पदा की वापसी:-** टेलीकॉम-पोस्टल के मध्य विवादित भवन-जमीन के अतिरिक्त सभी सम्पदा बीएसएनएल को सुपुर्द होगा।

डीओटी द्वारा दिए गए भवनों का किराया देने पर विचार किया जाएगा।

पेंशन योगदान का भुगतान

पेंशन योगदान का भुगतान बीएसएनएल से कर्मचारियों के अधिकतम वेतन पर लिया जाता है जबकि केंद्रीय कर्मचारियों से वास्तविक वेतन पर। सचिव डीओटी ने मामले पर विचार करने का आश्वासन दिया।

1 जून से सर्विस टैक्स की 12% से 14% की वृद्धि

केन्द्र की सरकार ने 1 जून 2015 से सर्विस टैक्स वर्तमान 12% के स्थान पर 14% कर दी है।

स्वच्छ भारत चुंगी के लिए सरकार शीघ्र निर्णय लेगी।
(यह अच्छे दिन के लिए ही तो है)

NEWS - VIEWS

Commitment is being reiterated again and again without action

Telecom Minister has again said that the Govt. is committed to revive the BSNL and many initiatives are in pipeline to place the BSNL as a market leader. Minister is interacting with the MPs along with the officials to know the problems of the PSU and possible solution. Minister has asked the officials to improve the quality of services.

It is unfortunate that the Telecom Minister could not know the plight of the BSNL even after one year of formation of Govt. How services can improve and expand in absence of materials and equipments. Everyone is aware and widely know that the company is facing financial crunch and Govt. is not refunding even its deposits?

BSNL's Eyes on Revenue

BSNL is contemplating to generate revenue of Rs 500/- crores by utilizing its land bank,

It is also looking to earn revenue by monitisation of 75,000 Towers, Training centers and seven telecom factories.

Telecom Training Centres

BSNL is contemplating to convert all Telecom

Training Centres into Degree Colleges in a phased manner.

Corruption

Even today India is at 85th position out of 217 countries in respect of "Global Corruption Perception Index".

Attention Circle and District Secretaries

The Complaints are coming to the HQR against non-receipts of union's journal "Telecom" by Districts and branch unions.

All Concerned are requested to send their complete residential addresses so that the posting lists are updated.

Free call facility

Circle Secretaries are requested to intimate if the management is meeting the demand for new connections and there is no shortage of materials.

Reliance Jio of Mukesh Ambani Favoured

The controller CAG has pulled up the DoT for favouring the Reliance Jio to the tune of Rs. 3,367,29 crores through irregular method. The DoT has provided voice calling facility against license provisions.