EDITORIAL

ACTIVITIES FROM AMRITSAR TO MYSORE

All India Conference of our union held at Amritsar (Punjab) from 14-03-2018 to 16-03-2018. The conference elected a set of office bearers unanimously for the period 2018-2021. After transparent deliberations the conference passed resolutions on 3rd PRC, Pension revision, Pension contribution on actual basic, left out issues of 2nd PRC in respect of Direct recruited employees, allotment of 4G spectrum to BSNL and revival/financial viability of entity BSNL. Time and again NFTE persued the issues with DOT/Corporate management for settlement. For review and guidance during the period from 14.03.2018 to 07.06.2019, we have conducted two Circle Secretaries Meetings at New Delhi from 29.06.2018 to 30.06.2018 and at Hyderabad from 09.02.2019 to 10.02.2019. In between these meetings National Executive Committee Meeting held at Haridwar from 24.10.2018 to 25.10.2018. I convey my thanks to all the organizers of Delhi, U.P.(W), Uttarakhand and Hyderabad, who made tireless efforts for conducting the meetings successfully. Time and again, we pursued these issues at Corporate/DOT level. Fruitful results have not yielded so far. Reasons are many.

During the period under review, three National Council Meetings held on 12.06.2018, 20.11.2018 and 29.04.2019. One standing committee meeting held on 08.08.2018. 12th Welfare Board Meeting at All India level held on 03.08.2018. Change of designation committee meetings held and designations were finalized for NE4 to NE12 Scale Cadres. For NE1 – NE3 scale cadres, Designation Committee met on 26.04.2019 and finalized the designation of 19 left cadres (Ayas, Chowkidars, etc.,) as “Attendant”. Orders will come after approval of management committee.

2018-19 are the years of struggles. Being a Chairman of AUAB, we always stood fore front of all struggles conducted by AUAB. Every time, a serious discussion have taken place on all the pending issues and incorporated new points in struggle notice like land monetization policy. To strengthen financial condition of entity BSNL the following agitational programmes organized during the period.

(1) Dharna conducted at all levels on 12.4.2018 to oppose the formation of Subsidiary Tower Company.

(2) Street Corner Meetings were held in the country from 07.05.2018 to 11.05.2018 to explain the attitude of Government towards BSNL. Seeking the public support to save this mighty organization BSNL, where 1.76 lakhs employees are depending upon it. The programme was well received in the country.

(3) Three day Relay fast programme was organized at all levels from 24.7.2018 to 26.7.2018 for achieving 3rd PRC/Wage revision to BSNL employees and other demands.

(4) Dharna programme held at Corporate Office on 30.10.2018, against the VRS proposal (Published in media/news papers).

(5) “Sanchar Bhavan March on 14.11.2018” Rallies organized at Circle/Divisional head quarters to focus on Indefinite strike action from 3rd December 2018. The Rallies were conducted very enthusiastically at circle/divisional head quarters. Thousands of employees played a vital role to make the programme a big success.

But, the strike proposal was deferred, after getting assurances from Hon’ble MOC, DOT Secretary/Corporate Management. Some vested interests spreading cock and bull stories and creating confusion in the minds of workers. We feel it is not fair in the trade union movement.

(6) By taking the experience, AUAB called three day strike for settlement of long pending issues like 3rd wage revision, pension revision, etc. The three day strike was a big success

and historic one in all circles baring a few from 18.02.2019 to 20.02.2019.

(7) "Sanchar Bhavan March on 05.04.2019". More than 5000 employees of all unions/ associations from all corners of the country participated in the Sanchar Bhavan March which begun from Eastern Court (New Delhi). The March was stopped at Parliament street, Police Station, a massive meeting held at that place. All General Secretaries and Trade Union Leaders spoken in one voice on our demands viz., 3rd PRC/wage revision, pension revision, etc. Later, they were called by Addl. Secretary, DOT and have a lengthy discussions upon our demands. Our leaders protested strongly and condemned the attitude of Government for not honouring the given promises.

Even after all these struggles, employees were not happy, they feel that unions/associations have forgotten the genuine demands. That is not true. This is only a creation of "Whatsapp" university.

All unions/associations were relied on the assurances given by Hon'ble MOC on 24.02.2018 and 03-12-2018. He assured that 3rd wage revision should be settled soon. Now they said as per the DPE guidelines, exemption of affordability clause is necessary. For pension revision and pension contribution on actual basic will be settled in no time. But, the issues are lying in DOT for months together. Hon'ble Minister assured authenticity that allotment of 4G Spectrum will be done before April, 2018, now April, 2019 is also over. So many stories have come in media in last two months. The CMD BSNL assured that the left out 2nd PRC issues will be settled in a month's time. Only pension contribution was increased from 5% to 7%.

At this juncture to divert the attention of employees VRS/lowering the retirement age was very regular news in the media. To increase the confusion, the "Whatsapp" messages have spread like "Toofan". Now, it is learnt that DOP&PW have retuned the proposal of VRS proposed by BSNL on the plea that BSNL employees covered under CCS pension Rules, under special provision Rule 37-A. Absorbed employees are getting pension from "Consolidated fund". You agree with me, the Corporate management/DOT never discussed the said issues with unions. IIM Ahmadabad proposed Gujarat Model VRS, was also not discussed with unions/associates at any point of time.

To improve the financial condition of BSNL, we discussed the land monetization policy with management. The Government failed to honour the commitment given at the time of corporatization.

Employees have faced much hard ships with NEPP, NFTE have taken up new promotion policy. Term group insurance issues with management. MOU signed for terming Group Insurance of executives in BSNL. Now, we also started discussions on Term Group Insurance Policy with the management. It is in the initial stage.

NFTE have strive hard to bring pressure on management to conduct JE, TT examinations in this year. Three years ban on compassionate ground appointment has come. NFTE opposed the move of management, which is unjustified and un warranted. On the name of financial crunch, Society recoveries, Bank loan payments, payment of Electricity bills, wages to casual labour and contract labour were pending since 5/6 months. 8th membership verification has been started.

We will be meeting at Mysore from 08-06-2019 to 10-06-2019. So we have to draw a Road map for settlement of long pending issues. We have much responsibility on our shoulders to face the challenges in coming days.

संपादकीय

अमृतसर से मैसूर तक की गतिविधियां

हमारा गत अखिल भारतीय सम्मेलन दिनांक 14 मार्च से 16 मार्च 2018 तक अमृतसर (पंजाब) में सम्पन्न हुआ। इस सम्मेलन ने अगले सत्र के लिए पदधारकों का सर्वसम्मति से निर्वाचित किया। इस सम्मेलन में हमने कई अहम प्रस्ताव पारित किये, मसलन तृतीय वेतन पुनर्रीक्षण, 4जी आवंटन, पेंशन पुनरीक्षण एवं कई अन्य प्रस्ताव सर्वसम्मति से पारित किये। इन प्रस्तावों पर हमने एन.एफ.टी.ई मुख्यालय की ओर से अनवरत कार्य किया तथा कार्यावलोकन एवं मार्गदर्शन हेतु विगत अवधि में यानी दिनांक 14.03.2018 से 07.06.2019 के बीच परिमंडलीय सचिव स्तर की दो बैठके दिनांक 29.06.2018 से दिनांक 30.06.2018 दिल्ली में तथा दिनांक 09.02.2019 से 10.02.2019, हैदराबाद में। इस दो बैठकों के बीच हमने पवित्र देव भूमि हरिद्वार में दिनांक 24.10.2018 से 25.10.2018 तक राष्ट्रीय कार्यकारिणी समिति की सभा आयोजित की। हम दिल्ली, उत्तराखंड, उत्तर प्रदेश (पश्चिमी) तथा हैदराबाद (तेलंगाना) के साथियों को हार्दिक धन्यवाद करते हैं, जिनके अथक प्रयास से उक्त सभाएं सफलता के साथ संपन्न हुई। हमने उन बैठकों में सर्वसम्मति से अनेकों प्रस्ताव पारित किए हैं यथा, तृतीय वेतन पुनर्रीक्षण लागू करने, कंपनी की वित्तीय जीवंतता बनाये रखने, स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति के विरोध में, सेवानिवृत्ति भी उम्र कम करने के विरूद्ध, 4जी स्पेक्ट्रम आवंटित करने हेतु पेंशन पुनर्रीक्षण के लिए, वास्तविक वेतन पर पेंशन अंशदान की कटौती एवं द्वितीय वेतन पुनर्रीक्षण के लंबित मांगों के समाधान के लिए। इन पारित प्रस्तावों के ऊपर संघ के केंद्रीय मुख्यालय ने लगातार प्रयास किये है हालांकि कोई उपलब्धि प्राप्त नहीं हो सकी है, जिसके अनेकों कारण है।

आलोच्च अवधि में तीन राष्ट्रीय परिषद (नेशनल कांउसिल) की बैठक दिनांक 12.06.2018, 20.11.2018 एवं 29.04.2019 को हुई है। स्टैंडिंग कमेटी की केवल एक बैठक दिनांक 08.08.2018 को हो सकी है। अखिल भारतीय स्तर की कल्याण परिषद की 12वीं बैठक भी दिनांक 03.08.2018 को संपन्न हुई है। उपयुक्त बैठकों से अनेकों छोटे–बड़े समस्याओं का समाधान हुआ एवं आवश्यक आदेश जारी किये गये है। पदनाम परिवर्तन समिति की भी कई बैठकें हुईं और एन.ई.–4 से एन.ई. 12 तक के संवर्गों के नामकरण में परिवर्तन संभव हुआ। अभी हाल में दिनांक 26.04.2019 की पदनाम परिवर्तन समिति की बैठक हुई। जिसमें एन.ई.–1से एन.ई–3 तक के 19 बचे हुए संवर्ग जिसमें आया, चौकीदार, कैंटीन वॉश ब्वाय आदि आते हैं का पदनाम अटेंडेंट किया गया है जिसे प्रबंधन समिति की बैठक से मंजूरी मिलने के बाद आदेश जारी किये जायेंगे।

2018 एवं 2019 संघर्षों का साल रहे हैं। एन.एफ.टी.ई, ए.यू.ए.बी का अध्यक्ष होने के नाते हर संघर्ष एवं आंदोलन के पूर्व एक गहन विचार–विमर्श के उपरांत ही फैसले लिये जाते रहे हैं। हमने फरवरी माह की हड़ताल में बी.एस.एन.एल का पुनरूत्थान एवं भूमि नगदीकरण के मुद्दों को जोड़ा है।

बी.एस.एन.एल के वित्तीय स्थिति को मजबूत करने के लिए और कंपनी की सुरक्षा के लिए निम्नलिखित आंदोलनात्मक कार्यवाइयां की गई हैः–

1. अलग टावर कंपनी बनाने के सरकारी निर्णय के विरूद्ध दिनांक 12–04–2018 को राष्ट्रीय स्तर पर एक दिवसीय धरना का कार्यक्रम।

2. दिनांक 7.5.2018 से 11.05.2018 तक संपूर्ण राष्ट्र में नुक्कड़ सभाओं का आयोजन करके 1.76 लाख कर्मचारियों की हित रक्षा एवं कंपनी को छिन्न–भिन्न करने के सरकार के गुप्त एजेंडे को उजागर किया गया है।

3. दिनांक 24.07.2018 से 26.07.2018 तक तृतीय वेतन पुनरीक्षण के लिए तीन दिवसीय क्रमिक भूख हड़ताल का आयोजन सभी स्तर पर किया गया।

4. समाचार पत्रों में स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति लागू करने के विषय में छपे समाचार एवं सरकार के एकतरफा निर्णय के विरूद्ध निगमित कार्यालय नई दिल्ली पर दिनांक 30.10.2018 को एक दिवसीय धरना का आयोजन हुआ।

5. दिनांक 14–11–2018 को संचार भवन मार्च दिल्ली के साथ सभी एस.एस.ए एवं परिमंडल स्तर पर रैली का आयोजन किया गया तथा उसी दिन दिनांक 3 दिसंबर 2018 से अनिश्चितकालीन हड़ताल की घोषण

ाा तृतीय वेतन पुनर्रीक्षण एवं अन्य मांगों की पूर्ति हेतु की गई। ज्ञातव्य है कि उक्त हड़ताल माननीय संचार मंत्री द्व ारा दूरसंचार सचिव एवं बी.एस.एन.एल प्रबंधन के उच्च स्तरीय अधिकारियों द्वारा स्पष्ट आश्वासन के उपरांत स्थगित कर दी गई।

6. संचार मंत्री के आश्वासन के बावजूद दो महीने तक मुद्दों के समाधान नहीं होने के उपरांत ए.यू.ए.बी ने दिनांक 18.2.2019 से तीन दिनों की हड़ताल राष्ट्रीय पैमाने पर करने का आह्वान किया जो पूर्ण सफल रही।

7. दिनांक 05.04.2019 संचार भवन मार्च–तृतीय वेतन पुनर्रीक्षण, 4जी स्पेक्ट्रम का आवंटन, पेंशन पुनर्रीक्षण, एवं द्वितीय वेतन पुनर्रीक्षण के बकाये मुद्दों को लागू करने, सहित बी.एस.एन.एल के पुनरूत्थान के लिए भारी संख्या में देश भर से आये कर्मचारियों ने दिल्ली इस्टर्न कोर्ट से संचार भवन की ओर मार्च किया जिसे भारी संख्या में तैनात पुलिस वालों ने संसद मार्ग पर रोक दिया जहां एक महती सभा का आयोजन हुआ। जिसे डॉ. कांगो, कॉ. तपनसेन तथा ए.यू.ए.बी के नेताओं ने संबोधित किया। सभा समाप्ति के उपरांत ए.यू.ए.बी नेतृत्व के साथ संचार भवन में श्री अंशुप्रकाश एडिशनल सेक्रेटरी डीओटी की लंबी वार्ता की और मुद्दों को आगे बढ़ाने की बात की। कर्मचारी नेताओं ने बताया कि माननीय मंत्री महोदय के आश्वासन को एक वर्ष पूरे होने के बावजूद पूर्ण नहीं किया गया।

लगातार प्रयास एवं संघर्ष के बावजूद हमारी मांगों को नजरअंदाज किया गया जिससे कर्मचारी दुखी है। कर्मचारी संगठन नेताओं से भी नाराज है कि हमारी मांगों को सही रूप से नहीं उठाया गया। परिस्थिति सोचनीय है। एक तरफ संघीय मंत्री का स्पष्ट आश्वासन दिनांक 24.02.2018 को दिया गया कि तृतीय वेतन पुनर्रीक्षण सहित सभी मांगों का निराकरण कर्मचारियों के पक्ष में अप्रैल 2018 से पूर्व करा दिया जाएगा। परंतु अप्रैल 2019 तक भी किसी मांग का समाधान नहीं हो सका है। हमें यह कहने में हिचक नहीं है कि दूरसंचार विभाग में बैठे कुछ अधिकारी पूर्णतः बी.एस.एन.एल कर्मचारी एवं इस कंपनी की हित रक्षा करने के बजाय उल्टी सोच रखते हैं जिनके ऋणात्मक प्रयास से हमारी समस्याएं सुलझने की बजाय उलझती जा रही हैं।

अब सरकार ने बड़े ही चालाकी से कर्मचारियों के मनोभवना के दोहन करने के लिए स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति एवं सेवानिवृत्ति उम्र को कम करने की बात मीडिया के माध्यम से प्रचारित करा रही है। कर्मचारी आज हतोत्साहित एवं भ्रमित है, इसलिए कि कुछ भी स्पष्ट नहीं है। अभी ऐसा ज्ञात हुआ है कि पेंशन एवं पेशनर कल्याण विभाग ने बी.एस.एन.एल/डी.ओ.टी द्वारा रखे प्रस्ताव पर यह टिप्पणी दिया है कि बी.एस.एन.एल में समाहित कर्मचारी पेंशन रूल 1972 के अंतर्गत लगाये गये आर्टीकल 37–ए के तहत पूर्ण रूप से सरकारी पेंशन के हकदार है अतएव स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति के लिए इन्हें कोई इन्सेटिव नहीं दिया जा सकता। यह हैरान करने वाली बात है कि बी.एस.एन.एल प्रबंधन अथवा डी.ओ.टी ने कभी भी संगठनों के साथ इन सारी बातों की चर्चा नहीं की। आई.आई एम अहमदाबाद की रिपोर्ट जो बी.एस.एन.एल के पुनरूत्थान के लिए है, को भी यूनियन के साथ साझा नहीं किया गया है। इस संस्थान ने यह भी कहा है कि कर्मचारियों में उत्साह जागरण के लिए तृतीय वेतन पुनरीक्षण लागू किया जाय पर इस पर प्रबंधन एवं डी.ओ.टी मुंह खोलने को तैयार नहीं है।

बी.एस.एन.एल की वित्तीय स्थिति में सुधार हेतु हमने "लैंड मोनीटाइजेशन" का प्रस्ताव दिया था पर इसे भी गुमराह किया गया। कर्मचारी कठिन दौर से गुजर रहे हैं। हमने इन तमाम सामूहिक मुद्दों के लिए सबके साथ मिलकर–लड़ते हुए अपने संगठन के स्तर से कर्मचारियों के लाभ के लिए हर संभव प्रयास करते रहे हैं। हमने विभागीय परीक्षाओं को नियमि कराया, नयी पदोन्नति नीति लाने की मांग उठाई, टी.टी एवं एम.टी.एस कैडर की गयी भर्ती की मांग की। टर्म ग्रुप इंशोरेंस की मांग उठाई, इस तरह से अपने स्तर से संगठन सदैव अपना कर्तव्य पालन में अग्रसर रहा है।

अभी आठवें सदस्यता सत्यापन का भी दस्तक हो चुका है। सदस्यता सत्यापन पूर्व की भांति ही होगा। हमें मैसूर की इस सभा में इसके लिए चर्चा करते हुए केंद्रीय मुख्यालय को एक ठोस दिशा–निर्देश देने की आवश्यकता है।