

TELECOM

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)
(Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001)

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Com. Chandeswar Singh, General Secretary : Residence: 25706166, Mobile: 9868256622, 09431200 383

JUNE, 2012

Editor - Chandeshwar Singh

Vol. LVII No. 6

EDITORIAL

A CRY IN THE WILDERNESS

The BSNL which was in loss of more than Rs.6,000/- crores in year 2010-11 has further slided down and reportedly the loss in 2011-12 will exceed Rs.9,000/- crores. Many reasons can be attributed for the fall but the main reason has been non-supply of materials and equipments to the field which are being starved of almost last five years. The management at apex level is fully dominated by ITS personnel but even then they failed utterly and miserably to discharge their prime responsibility. This is bitter truth to swallow but the facts cannot be brushed aside. ***The persistent demand and pursuance of unions proved just a cry in the wilderness.***

The Trade unions in BSNL had to organise strike on 11th July, 2007, 20th April, 2010 and 15th Dec.2011 for supply of necessary materials and equipments and in all the discussions assurances after assurances were held out for early supply. But the assurances never materialised on one or the other excuse and this has made the workers helpless. How the extra revenue can be generated when the sale products are not available in the company for sale. Strangely even sim Cards and Recharge coupons are also not available in the field. We are now told that the

management has issued authorisation for 10.05 Million GSM lines and purchase orders in respect of Modumes, OFC, U/G Cables, clips phones etc. But when these will reach in the field it is uncertain and unknown. The installation of equipments etc. will take its own time. Will the subscribers wait for BSNL products for such a long period? It is a big question.

It is irony of fate that the top level officers as and when they meet the employees in the field or else where they exhort them to generate extra revenue to wipe out the present loss and to place the PSU at a respectable place. The workers are anxious to rise to the occasion but feel helplessness as they ***are asked to fight in the battle ground without the weapons. Now the employees are being threatened to pay the price for the fault and inertness on the part of management. Benefits are being withdrawn and the threats of retrenchment are looming large over them. Should they pay the price for neglects, inertness and mismanagement of officers adorning top chairs in the PSU.***

The top management must ponder on the factual situation and should not ignore ground realities due to power intoxication.

West Bengal Comrades meet CMD, BSNL

Com. Chitra Basu (C/S west Bengal and VP, NFTE BSNL), GC Bhowal (circle President, NFTE BSNL), Hit Narain Rai (ACS Kolkata TD) and Murshed Ali (C/S Telecom Factory) met the CMD, BSNL on 4th May while he was at kolkata and handed over a memorandum of demands.

Circle Executive of Tamil Nadu at Kumbakonam and seminar

The Circle Executive Meeting of Tamilnadu Circle was conducted at Kumbakonam, a famous temple town of TN on 8th and 9th of May 2012.

A seminar on the issue of NTP 2011 and its impact on BSNL was held as a part of executive. Felicitation to our prime leader Com Sethu of Madurai, on the eve of his retirement was also an event that attracted many comrades.

Shri Mohamed Ashrafkhan, CGM TN, Shri Rajendran GM Kumbakonam addressed the seminar with our CHQ leaders Com Mathivanan Dy GS, Jayaraman Secy and Gopalakrishnan Org Secy., Com Pattabiraman, C.S. Tamil Nadu introduced the scope and subject matter of the seminar. More than 300 comrades attended the seminar and listened the speeches with rapt care and attention. The speakers explained the challenges before BSNL to carry forward its business and how the policies of liberalization affect our revenue and profit. In the seminar leaders cautioned the entire telecom brethren to be vigilant and take cudgels to protect the edifice of BSNL and its much envied network. The seminar demanded the GOI to allow BSNL to keep its spectrum licences free of cost and exempt to pay any auction amount for keeping the allotted spectrum beyond the specified period.

The event of felicitation to Com Sethu, a veteran leader of Tamilnadu Telecom Movement was a grand one. Sethu was kind enough to accept the honour and was present with his wife Smt Nachiyar. SSA secretaries and Circle office bearers appreciated the dedicated service of Com Sethu. Sethu never aspired for any post but shined well in all the posts that he assumed from Branch to Circle. He refused to take the post of Secretary federation at patna conference and advised his young friend Jayaraman to take that post.

CGM Shri Khan, CHQ Leaders Mathi, Jayaraman, Gopalakrishnan and Ex Circle Secretaries com Muthiyalu and Mali and com Noorullah showered their blessing and detailed the role of Sethu in various movements. Com Jayapal who arranged the function explained the best qualities of Sethu and advised the younger generation to emulate the same. Sethu, a humble dedicated worker spent his 40 years of life closely associated

with OPG, Gnanaiah, Jagan, RK, Tamilmani, Muthiyalu, Mali shared his experiences. Com Baskaran did his welcome speech and Ganesan delivered vote of thanks.



Com Sethu of Madurai being felicitated by Shri M.A. Khan, CGM Tamil Nadu



Com. Sethu and his wife, Mrs. Nachiyar being honoured by Dy. GS, Com. CKM

TELECOM

Editorial Board

Com. Chandeshwar Singh, General Secretary

Com. Islam Ahmed, President

Com. C.K. Mathivanan, Dy. General Secretary

E-mail : nftechq@yahoo.com
csingh465@gmail.com

Website : www.nftechq.co.in

Central Headquarters

Office : 2336 3245, 2334 6656,
2374 6677

Fax : 23341877

Com. Islam Ahmad : 9868230506; Resi: 25704847

Com.C.K.Mathivanan : Mobile: 09487 621 621

Com. P.L. Dua : Resi.: 22758937

Com. Rajmouli : 9013781183

Com. Rajpal : 9868818282

Meeting at Nellore



Audience



Audience



Com. Anjiahi C/S addressing



Dy. GS, Com. C.K.M. addressing

(Details in Telelabour)

News and Views

1. Com. C.K. Joshi, org. Secy, (HQR), com. K.M. Mishra District Secy and Circle President Jabalpur and com. Paras CS Jabalpur TF met CGM Telecom Factory on 16-05-2012 and settled the issues relating to Richhai Telecom Factory. NFTE HQR is thankful to the comrades for solving the problems.
2. **LDCE for promotion to Telecom Mechanic Cadre:** Sequel to Supreme Court judgement the BSNL HQr has modified the R/R of TM and has remitted to BSNL Board after clearance by the Management Committee. Now educational qualification for RMS, Peons etc will be Matriculate on uniform basis. After approval of R/R by BSNL Board the Examination will be notified.
3. **Revaluation 2010 examination of Answer Books of JAO Part II – CAT Chennai rejected the OA 851/2010:-** The Chennai CAT has dismissed the OA 851/2010 for revaluation of Answer Books of JAO II examination held in year 2010. "Time and again, the apex court has held that revaluation of an answer script in an ex-

amination can be undertaken only when there is a provision for the same". As per Rule 15 Part I of appendix 37 of P&T Manual volume IV revaluation of answer scripts is not permissible in any or under any circumstances.

4. **NTP-12:** There is every likelihood that the NTP – 12 may be implemented in this month. The final Draft copy of NTP has been sent to different ministries for consideration and same may be placed in next Cabinet meeting in May, In NTP-12 there is proposal of National Roaming Free with one Mobile numbers. The cabinet could not decide in its meeting of 24th May.
5. **New Chief of TRAI:** The Govt. has appointed Shri Rahul Khullar, commerce secretary as new Chairman of Trai in Place of Shri J.S. Sharma who has demitted office on Sunday, 13th May 2012.
6. **Selection of Director (HR) in BSNL:** interview is likely to take place in May for selection.
7. The notification for JAO (II) final examination as per old syllabus will be issued shortly.

Brief of Activities after the National Executive Meeting held at Coimbatore

The National Executive meeting of NFTE BSNL was held from 15th to 17th October, 2011 at Coimbatore. After conclusion of the said meeting the HQR has ceaselessly and vigorously pursued most of the issues. Accordingly a brief of the activities are appended below for perusal.

1. BSNL's own Rules for recognition and extension of Minimum Trade union facilities to the union.

The series of representations were made for framing of BSNL's own rules for recognition of unions and extension of minimum Trade union facilities. The help and cooperation were also taken from some friendly Trade unions and individuals in the matter. The BSNLEU has also urged the BSNL Hqr for framing of the rules based on proportionate representation. There is headway but there is hitch also due to pendency of two writ petitions at Chennai and Ernakulum High Courts although there is no "Stay". The corporate office on the persistent pursuance has issued orders that the management may meet the office bearers of such unions which have secured more than 15% membership in last verification. This has not been liked by some unions. But of course the BSNLEU has not raised any hue and cry against this. The NFTE has suggested that the rule can be relaxed even upto 5% of membership for recognition.

The core committee/Secretariate may deliberate on the twin issues viz. BSNL's own rule for Recognition and pending litigations in the High Courts and guide the Hqr how to proceed further in the matter.

Financial Viability of BSNL

The HQR has submitted number of representations incorporating suggestions to cut down the expenditures and compensation/subsidy to BSNL for the loss incurred due to rural Telephony etc. The HQR has submitted pre-budget consultation memorandum also to Hon'ble Finance Minister seeking help to the PSU on many issues. The management has acted on many suggestions viz auction of outdated materials, vacation of rented building, end of monthly CGMs meetings at Chandigarh etc.

At Coimbatore a resolution was adopted that all the Govt. departments and PSUs should utilise the Telecom Services rendered by BSNL. It is heart-

ening to record that this has found place in "MOU" signed between DOT and BSNL. This was also a demand mentioned in pre-consultations Budget note submitted to F(M).

Trai has now recommended the DOT to grant a subsidy of Rs.2750/-crores for BSNL. The NFTE HQR has urged the DOT to liberate the PSU from the pensionary burdens also.

Corruption

The National Executive at Coimbatore resolved that all corruption cases should be directly handled at HQR level. All the cases referred by circles etc have been has taken up with full sincerity. The cases of circles viz Andhra (Warangal, Khammam), Maharashtra (Aurangabad), Gujrat (Ahmedabad, Surendranagar) East UP (Kanpur, Bahraich), Bihar(Bhagalpur) etc. are examples. In most of the cases results have already come.

78.2% IDA fixation benefit and restoration of encashment of leave LTC and Medical Allowance without vouchers : In course of scheduled meeting of 12.12.2011 the management showed inclination to sent the matter again to management committee for extension of notional benefit of 78.2% IDA merger benefit in pay fixation.

All the above four issues are being pursued and suitable representations made to management time to time.

15.12.2011 and 28.02.2012 strikes : The NFTE BSNL as well as BSNLWA has participated in both the strikes. The meeting may deliberate to chalk out further programme of action for settlement of demands including BSNL's own rules for recognition of unions. The 6th verification must take place as per BSNL's own rules for recognition for redressal of staff grievances.

Pension Payment : The Ministry of finance has again taken a new position that the liability of pension payment is of BSNL and not of Govt as entire assets have been transferred to the entity. The MoF has taken this position while responding to the question of grant of pension to MTNL staff. This requires our reactions and resistance as Govt. wants to evade its responsibility to pay the pension to DOT absorbed employees. A detailed representation is being submitted to PM and HM (C) in the matter.

Pension to TSMS : NFTE BSNL has compelled

the corporate office to clarify that the TSMS regularized on 01.10.2000 or thereafter are entitled for Govt pension. In wage revision agreement the pension was surrendered in respect of TSMS regularised on 01.10.2000 or thereafter.

Suffering and hardships in NEPP : The Hqr. has reported to corporate office many sufferings and hardships being faced, by staff in the NEPP. In many cases viz average entries, incomplete CRS, Lashkar's eligibility recoveries for one BCR increment, Drivers etc. clarifications have been issued. The RMS are worst sufferers in NEPP and this has been highlighted to large extent.

Notification for JTO, TTA and TM departmental examinations: The notification for TTA examinations has been issued and process has to be completed by May, 2012. The TM R/R is being modified sequel to supreme court's order. The apex court has upheld that the educational qualification of RMS, group 'D' should be on uniform basis. The management committee has already approved the R/R and same has to go to BSNL Board for approval.

It is heartening to record that many OAS pending in Kerala CAT have been disposed of on the persistent pursuance and now "Stay" is at Kerala High Court only. We look forward for early vacation of "Stay" and holding of the examination of 35% and 15% quota on the basis of vacancies occurring upto 31st December, 2011. There is feeling of desperation and dissatisfaction in young TTAS due to non-holding of examination for last ten years. The NFTE is fully alive to the problems of qualified TTAS. But the management is firm not to do anything during pendency of court cases.

Extension of benefits to non-executive staff (TTAS, Sr. TOAS, RMS etc) akin to JTOs/JAOs in revision of pay : The union has made representations against wage erosion in respect of some staff in wage erosion effective from 01.01.2007 and extension of benefits akin to JAOs/JTOs. The management has agreed to extend similar benefit to similarly placed employees. Hqr is yet to receive the concrete cases.

Motivated and Partisan transfers : CHQ has intervened in almost all the cases received from the circle etc.

CDA rule applicability : The BSNL Hqr vide No.250-13/2011-Pers-III dt-19-12-2011 has clarified that rule 55(II)(c) is not applicable in respect of DoT absorbed employees and applicable only in respect of BSNL recruits. The NFTE without wast-

ing time has represented that rules 55(II) (b), power to retire after 55 years of age with 3 months notice or pay cannot be applied on DoT absorbed employees in the same analogy as they are governed by pension rules 37A. The management is in fix and keeping complete silence on the issue.

CMD from Market : Some unions wanted CMD from open market and favoured that the chairman and MD be separate incumbents. NFTE opposed this proposal and today, the CMD is Telecom Man only. The CMD post remained intact as well. The post of Director (Finance) has been filled up almost after three years resulting financial indiscipline in the company. Time and again we have drawn attention of PM and MOC in this regard also.

BWA Meeting : A very grand and purposeful meeting of unions of BWA took place on 27th/28th April at Allahabad. Director (HR) graced the occasion as chief guest. The meeting firmly decided that the 6th verification should take place only as per BSNL's own rules.

Victimization of employees at Chennai, Pathankot and Dhanbad(Jkd): Sequel to demonstration on dated 20.10.2011 more than 70 employee have been granted Dis-non with break in service at Chennai. The Hqr has taken up the cases in right earnest and with all sincerity. Meetings have taken place with the Director (HR) and pleaded to regularize the Dies-non for which CGM is the competent authority. In one of the meeting with Director (HR) the Dy GS Com. C K Mathiavan was also present.

Similarly the employees at Pathankot have been granted Dies-non for participation in Dharna although they were an sanctioned leave prior to Dharna. The SSA Head at Dhanbad has created havoc against the staff. The situation has been brought into the notice of administration.

The meetings may consider and suggest programme of action, if necessary to end the injustices and victimisation of staff at the places mentioned above.

Comrades, we are alert active and alive to the problems and grievances of the employees. We are making sustained and vigorous efforts for settlement of the issues. But you all assembled here are at liberty to suggest further ways and means to improve the functioning of Hqr.

Yours fraternally

(Chandeshwar Singh)
General Secretary

On behalf of Secretariate

LETTERS FROM BSNL MANAGEMENT/ ADMINISTRATION

BSNL employees' transfer policy- revised guidelines

BSNL No. 412-10/2009-Pers.I Dated: May 9th, 2012 to All Heads of Telecom Circles

The transfer policy of Executive/Non-Executives is being regulated through BSNL Employees Transfer Policy issued vide order No.6-I/2007-Restg. Dt.07-05-2008 read with modification dt.13-08-2008. With a view to minimize the avoidable expenditure related to transfers, following modifications are being issued for regulating transfers henceforth:

(I) Company cost transfers and own cost transfers (for posting in areas other than tenure areas):

- a) Request transfer after three years in a station shall be at Company's cost.
- b) Request transfer before completion of three years in a station shall be at own cost of the employee concerned.
- c) Request for transfer, if any, shall normally be entertained after at least two years in a station.

(II) Further, the other Tenure Areas (i.e. tenure areas other than J&K, NE Region, A&N Islands and Sikkim) notified vide BSNL C.O. order No. 412- 10/2009-Pers.I, dated 23.03.2010 & dated 23.06.2010, shall henceforth be regulated on the following revised guidelines:

- a) The 'Other Tenure Areas' shall henceforth be designated as 'Soft Tenure Areas'
- b) The tenure of the 'Soft Tenure Areas' stand enhanced from the existing two years to three years.
- c) Posting in soft tenure will entitle the executives for the benefit of break in Circle tenure.
- d) Executives being posted in soft tenure from within the Circle may not be allowed to revert to the same SSA from where they were transferred, at least for one post tenure.

A classification of 'Hard' and 'Soft' Tenure areas recognized at all India level is enclosed in **Annexure-I**. The provisions regarding post/station/SSA/Circle tenure in the BSNL Employees' Transfer policy not affected by the above revised guidelines shall remain in force.

ANNEXURE-I

No. 412-10/2009-Pers.I Dated: May 09th 2012

CLASSIFICATION OF 'HARD' & 'SOFT' TENURE AREAS ON ALL INDIA BASIS

A.: Hard Tenure:

J&K, NE Region (Including Assam), A&N Islands, Sikkim (in West Bengal Circle)

[Note: Specific tenure period for specific areas within the regions, prevailing as on date, remain unchanged]

B: Soft Tenure:

S. No.	Name of Circle	SSAs/ Areas/Stations declared as Tenure Stations
1	Uttarakhand	Almora, Srinagar (Garhwal), New Tehri.
2	Jharkhand	Daltongunj, Dumka, Hazaribagh.
3	Orissa	Koraput, Kalahandi, Bolangir, Phulbani.
4	Himachal Pradesh	a. Shimla SSA except Shimla SDCA. b. Solan SSA except Nalagarh and Solan SDCA. c. Dharmshala SSA except Dehra, Dharmshala, Palampur and Nurpur SDCA. d. Mandi SSA except Mandi and Sunder Nagar SDCA. e. Kullu SSA.
5	Rajasthan	Bikaner, Banswara, Barmer, Jaisalmer, Sri Ganga Nagar and Sirohi
6	Chhattishgarh	Bastar SSA, Jeshpur District, Rajnandgaon District and Nagri, Deobhog & Gariaband Tehsil of Raipur SSA.
7	Gujarat	Jamnagar, Bhuj, Amreli, Junagarh and Bhavnagar SSAs in Gujarat Telecom Circle as Tenure Stations of two years duration.

BSNL Employees' transfer policy- revised guidelines.

**No. 412-10/2009-Pers.I Dated 14th May, 2012
All Heads of Telecom Circles/Metro Districts/
Maintenance Regions/Projects/Stores/
BRBRAITT/ALTTC All other Administrative
Units, All Executive Directors/PGMs/Sr. GMs/
Addl. GMs/DGMs of BSNL Corporate Office**

In this office order of even number dated 09-05-2012 on the subject mentioned above, the portion appearing as 'of two years duration' against Gujarat Circle (point 7, Column 3) under para 'B' of Annexure-I is a typographical error and stands deleted. ■

LETTERS TO ADMINISTRATION

Holding of Departmental Examination for promotion to TTA Cadre in 40% quota- Request for urgent intervention.

No.-TF-14/2(A) Dated:-15-05-2012 to Shri A.N. Rai Director (HR) BSNL, New Delhi

BSNL HQR vide letter No. 7-2/2012 - DE dt.-02-02-2012 issued orders that the departmental examination for promotion to TTA cadre in 40% quota be completed by April/May, 2012. You will be surprised to know that some circles particularly East UP, West UP Jharkhand, Bihar etc. have not even notified the examination and are not taking the orders of corporate office seriously. These circles are never prompt and regular in holding the examination and declaring the result.

Therefore, we request you to please take urgent action so that these circles notify the examination without further delay.

Unwarranted expenditures due to deployment of staff against clerical and group 'D' Cadres in QA Delhi, QA circle office and Data Network, Delhi

No.- TF-31/2 Dated:-15-05-2012 to Shri R.K. Upadhyay Chairman Cum Managing Director BSNL, New Delhi.

We are deeply concerned with the present financial condition of BSNL. The BSNL HQR has issued orders for curtailing the expenditures on various items including LTC, Encashment of leave and medical allowance. But in the field the officers are least bothered and acting like Raja and Maharaja and resort to unwarranted expenditures.

It is submitted that NTR circle is cadre controlling authority and provide staff to QA, NTP and other offices at Delhi, Some regular clerical and group 'D' staff were working in QA, Delhi from very long period but all of sudden these staff have been sent back to NTR on the plea that they are not needed. But surprisingly after some time the employees on contract have been hired and deployed in Delhi QA causing avoidable expenditures. You will agree the deployment of contract staff despite availability of regular one is neither justified nor fair. This has been done due to obvious reasons, In QA Delhi there are 2 Dy GMS, 6 STS officers, 125 SDES

Administrator USO fund has rejected the recommendation of Trai for grant of Rs. 2750/- crores subsidy to BSNL

and 6 JTOs besides GM. Again there is no AO so that finance personal may not raise fingers against any financial irregularity and misdeed. As a matter of fact the retention of so much officers in QA Delhi is itself questionable. Similarly in QA circle office also the regular staff have been replaced by contract employees.

We are constrained to mention that while the PSU, our bread earner, is in financial crisis the officers at the helm of affairs at districts and circles are busy to extend favours and get monetary benefits by hook or crook, The authorities in Data Network at Delhi have also recruited contract staff.

Therefore, we urge upon you to please intervene in to the matter so that the deployment of contract staff ceases and in their place regular staff are provided by feeding circles viz. NTR, Karnataka circle (Bangalore TD). Apart from above the excess JAG, STS officers may be relieved for the field, we also demand that the accountability be fixed against the authorities who have deployed contract staff in QA etc by replacing and relieving the regular staff.

An early action is urged for

Composition of circle staff welfare boards and violation of orders - the case of Bihar Telecom circle.

No.-TF-16/1 Dated:-15-05-2012, to Shri Neeraj Verma GM (Admin) BSNL, New Delhi.

In para 4.2 of BSNL staff welfare board constitution it is mentioned that a member shall cease to hold the office on retirement/Termination of service. We are surprised to know that the circle officers are acting in defiance of the provisions of the constitution of welfare boards. In this connection the case of Bihar circle is cited as an example where retired personnel are included in the board. We are unable to reconcile as the constitution of the board is being nakedly violation by the administration. Similarly retired personnel should not be included in sports board also.

We therefore, request you to intervene to end the violation of the provisions of boards constitution by immediate removal of retired personnel.

Compassionate Ground Appointment in BSNL

No.-TF-16/5 Dated:-12-05-2012, to Chairman Cum Managing Director BSNL, New Delhi.

In year 2007 the BSNL Head quarter introduced grading system for appointment of dependents of the

deceased employees on compassionate grounds. As per item (2), Basic Family pensions, if family pension exceeds Rs. 4250/- the applicant will not get any point. This requires modification as sequel to wage revision wef 01-01-2007 all employees will get pension above Rs.4250/-, Further due to revision of wage the pension and terminal benefits will accrue more necessitating change in item (5) also. The GPF/EPF should not be included in this.

We may state that the dependents of deceased employees are applying in time for CGA but the field units don't forward their cases in time. Normally, such cases are sent to circle office, after settlement of pension and terminal benefits causing enormous consumption of time, you will appreciate the dependents should not suffer due to administrative delay.

It is not out of context to mention that the grading system introduced by BSNL, HQR is not in conformity with the DOP guidelines. The Chennai CAT has accordingly given decision also in the matter.

We request you to please get the points considered in real perspective and modify the rule keeping in view the decisions of CAT and wage revision.

Drivers recruitment in Bihar Circle.

TF-9/1(c) Dated: 14.05.2012, to General Manager (Est) BSNL, New Delhi

Kindly refer to letter No. TF-9/1(c) dated 13.02.2012 on the subject.

The corporate office has not conveyed its approval to start the recruitment process in the circle.

We, therefore, request you to please convey necessary approval for recruitment of requisite number of drivers.

Arbitrary and partisan approach in transfer and repatriation of employees from Urban to Rural area and vice versa

No.-TF-20/3 Dated:-12-05-2012, to Director (HR) BSNL, New Delhi

Kindly recall our discussions of 8th instant. We have mentioned that the administration is not adopting uniform and transparent method in transfer of staff from urban to rural areas and vice versa. The arbitrary orders are hurting the staff beyond description as they expect fair and judicious approach from the management. Earlier, we have discussed the matter with GM(Restg) and GM (Est) also and handed over documents relating to Maharashtra, Gujrat, Andhra and Karnataka where employees are languishing in rural sectors for more than 2/

3 year as BSNL, HQR has not laid down any definite repatriation policy.

It is not only strange but shocking that in Karnataka the Mysore SSA Head has fixed tenure of one and two years in respect of Sr. TOAs and Telecom Mechanics due to ulterior motive and under pressure. This has been done in utter violation of orders of BSNL, HQR as well as CGM, Karnataka. Due to erratic and partisan action of GM the field staff, TMS, are suffering and suffocating you will agree this may not help in motivating the staff for better contribution to the company.

The CGM, Andhra has very recently issued orders that staff who are exercising option to go to rural side etc would be repatriated after two years. But has maintained silence about such employees who are already serving in the villages for more than 2/3 years. We are sure you will not like such approach in transfer and posting.

Similarly, in Gujrat and Maharashtra the employees who are in rural Exchanges are not being repatriated to urban area even though they are serving for more than 2/3 years.

We have no hesitation in mentioning that within Telecom industry Transfer industry has developed in BSNL and time has come when BSNL, HQR should intervene to check and prevent the exploitations, discrimination and harassment of innocent employees. Are the employees serving in the villages supposed to work till they don't die or retire? Such employees are having families and facing pecuniary losses and belong to this country only and expect fair treatment at the hands of administration.

Under the circumstances we request you to please issue orders for repatriation of staff from rural sector who have worked for more than two years.

Allotment of staff quarters two steps higher than the entitlement -case of Rajasthan and Eastern UP Telecom circles

No.- TF-27/1 Date:-12-05-2012, to Director (HR) BSNL, New Delhi.

It is stated that type IVth quarters are lying vacant at Chittorgarh and Faizabad SSAs for a very long time and there is no waiting list also of employees for the allotment of quarters. In absence of proper maintenance and care the condition of these accommodations are becoming pitiable. The company is facing loss due to non- occupation of such quarters.

We are told some employees who are entitled for Type II quarters have applied for two steps above than

the entitlement. The "SR Cell" is sitting tight on the issue as they feel the company is getting income by keeping the quarters vacant. The union holds the view that if there is no rule for two steps above of the entitlement the company may modify the same to suit the requirement. There is no gain excepting loss to the company if quarters are vacant.

Kindly, therefore, take appropriate action in the matter.

**Diesel scam at Bhagalpur SSA in Bihar,
No.-TF-36/3 Dated:-15-05-2012, to Chairman
Cum Managing Director BSNL, New Delhi.**

Please refer to our letter TF-36/3 dt-24-04-2012 regarding diesel scam at Bhagalpur. This has appeared in Hindustan news papers on 20th and 21st April. The copies of clippings are also enclosed.

It is now learnt that the personnel involved in the scam have deposited Rs.55 Lakhs to cover up the misdeeds.

We request you to please order for vigilance enquiry by officers of BSNL HQR to bring the culprits to justice.

**Steps to minimise the expenditures in
BSNL.**

**No.-6/7 Dated:-09-05-2012 to Chairman Cum
Managing Director BSNL New Delhi**

The BSNL Workers Alliance in the meeting, held on 27/28th April, has directed us to suggest as below to reduce the expenditures in BSNL.

- (1) Pension payment burden be discharged by DOT as committed at the time of corporatisation.
- (2) Deployment of contract Labourers and security guards be minimised.
- (3) Reduction in hiring of vehicles.
- (4) Stop misuse of Diesel.
- (5) TAC system be either disbanded or DOT should bear the expenditures.
- (6) Vacation of statesman building occupied by vigilance cell of BSNL HQR and surrender all other rented accommodation also.
- (7) Foreign trips be minimised.
- (8) Encourage training of students in bulk by reducing the fee.

We shall feel obliged in case appropriate action is taken on the points referred above.

**Notification for LDCE for Promotion to
Telecom Mechanic cadre.**

**No.-TF-14(2d) Date:-16-05-2012, to Shri R.K
Goyal GM (Est) BSNL HQR New Delhi**

Kindly recall our discussions regarding notification of Telecom Mechanic examination for promotion of Departmental Candidates. The examination is due for existing departmental vacancies. In course of discussions it was indicated that the examination will be notified after completion of examination and result of TTA LDCE in 40% quota to account for the accruing resultant vacancies. In this connection we may apprise that the majority of circles have not even notified the examination. We hold the view that the process of completion of examination declaration of result and promotion of qualified candidates after training will take very long period causing inordinate delay in the TM examination and loss to the concerned staff.

Therefore, we request you to please delink the holding of TM examination with the TTA LDCE and notify the departmental examination for promotion to TM cadre.

**Motivated and partisan transfers at
Mysore TD in Karnataka Circle.**

**No. TF-20/3 Dated : 17-05-2012 to GM (Restg)
(Est) BSNL New Delhi**

Kindly recall our talks of 16th instant. Earlier you assured us that the erroneous orders of GMTD, Mysore will be cancelled till date it has not been done.

In course of discussion it was conveyed to us that the issue relates to year 2011 which is not correct. The local management is suppressing the fact, I am enclosing copies of letter which will convince you that the local administration has ordered for transfer for one year.

Kindly intervene and give justice to staff by rescinding the erroneous orders.

**Provision of Pre-Paid "Sim" with a talk
time of Rs. 200/- per month to Telecom
Mechanics/Regular Mazdoors etc.**

**No.-TF-19/4 Dated:-15-05-2012 to Chairman
Cum Managing Director BSNL, New Delhi**

Kind reference is invited to our letter NO. TF-19/4 dt-19-03-2013 (copy enclosed) on the subject. Till date the issues raised have not been clarified causing non-implementation of the orders.

The union holds firm view that the non-executive employees staff may not be discriminated with and should be treated akin to Executive why field staff be deprived of from "94" facility.

We request you to please look into the matter so that the issues raised are resolved.

Colourful Punjab Circle Conference

A colourful and glorious Punjab Circle Conference of NFTE BSNL was held from 19th to 20th May at Bhatinda. Com. C. Singh, GS attended the delegate session as well as seminar. Earlier, Com. N.K. Jeet, Chairman Reception Committee welcomed the guest and dignitaries. Com. Somprakash Sharma, Secy. Reception with his team worked day and night to make the conference successful.

Com. Bhagwan Das, former vice president of BSNLEU, Branch Secy. Mansa and presently local council member joined NFTE BSNL alongwith 30

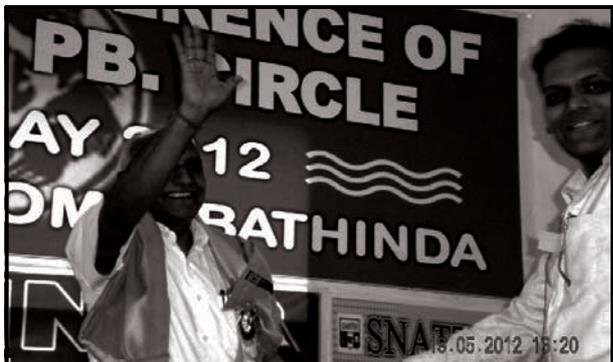
members, GS, Com. Singh welcomed them all whole heartedly.

Shri G.S.Julka, very senior GM in Punjab addressed the seminar alongwith GS, circle secy. and others. The subject of seminar was "Precarious condition of BSNL and our role in its improvement."

Com. Hakim Singh presided the meeting comrades Amrit Mittal, M.L. Sharma and Nirmal Pal have been elected as president, circle secy. and treasurer respectively.

Punjab circle is marching ahead.

(To be continued in Telelabour)



All unions Meet held on 23rd May 2012

A meeting of all unions was held on 23rd May, 2012 at T -15 Atul grove and decided as under.

(1) The staff issues viz Bonus, 78.2% IDA merger, LTC, Encashment of leave etc have to be focussed and persued for settlement

(2) Financial viability of BSNL has to be ensured ie ADC, subsidy to BSNL from USO fund etc be restored.

(3) Repatriation of ITS officers.

Accordingly following programme of action has been chalked out

(I) 06-06-2012 -Post card campaign

All employees will write letters to PM and Minister of communications about financial viability of BSNL.

(II) 27 -06-2012 March to GM/CGM offices

(III) 18-07 -2012 : Dharna

and

19-07-2012

The NFTE BSNL was represented by GS and secy, Com. Rajpal.

नक्कार खाने में तूती की आवाज

बीएसएनएल वर्ष 2010-11 में छः हजार करोड़ रूपए से अधिक घाटे में था। अनुमानतः इस हानि में वर्ष 2011-12 में वृद्धि होगी तथा यह 9,000/- करोड़ रूपए से भी अधिक होगा। इसके अनेक कारण बताए जा सकते हैं। परन्तु मुख्यतः सामग्रियों तथा उपकरणों के अभाव का परिणाम है। यह अभाव पांच वर्षों से भी अधिक का हो चुका है। बीएसएनएल बोर्ड में आईटीएस अधिकारियों का आधिपत्य है परन्तु फिर भी वे अपनी मुख्य जिम्मेदारी का निर्वाह करने में पूर्णतः असफल रहे हैं। यह कडुवा सत्य है जिसे नकारा नहीं जा सकता है। संघों की मांग, प्रयास तथा विरोध नक्कारखाने में तूती की आवाज साबित हुए हैं।

ट्रेड यूनियनों ने 11 जुलाई, 2007, 20 अप्रैल, 2010 तथा 15 दिसम्बर, 2011 को एक दिवसीय हड़तालें संगठित की जिनका मुख्य अभिप्राय सामग्रियों को उपलब्ध कराना था जिससे कि दूरसंचार सेवाओं का विकास हो। बैठक में चर्चाएं हुईं, शीघ्र सप्लाई के आश्वासन दिए गए परन्तु ये सभी केवल कागज की शोभा बढ़ाते रहे। प्रबंधन बाधाओं की गिनती कराता रहा। **इस प्रकार कर्मचारी सामान के अभाव में असहाय एवमं लाचार हो गया।** अतिरिक्त रेवेन्यू कैसे अर्जित होगी जब हमारे पास सामग्रियां नहीं है तथा बेचने के लिए रीचार्ज कूपन्स तथा सिम कार्ड्स भी नहीं है। संघ को अब बताया जा रहा है कि प्रबंधन ने 10.05 मिलियन जीएसएम लाइन्स के अधिकारण तथा माड्रूमस, ओएफसी, यू जी केबिल्स, क्लिप फोन्स आदि के पर्चेज आर्डर्स जारी कर दिए हैं। परन्तु ये सामग्रियां फील्ड में कब उपलब्ध होगी यह निश्चित नहीं है। उपकरणों के इन्सटैलेशन में भी समय लगेगा। **क्या ग्राहक उस समय तक हमारी सेवा लेने के लिए प्रतीक्षा करेगा?**

यह दुर्भाग्य है कि उच्च अधिकारी बैठकों में कर्मचारियों को अधिक रेवेन्यू अर्जित करने की अपील करते हैं जिससे कम्पनी की हानि की भरपाई हो तथा उपक्रम पुनः प्रतिष्ठा की प्राप्ति करे। कर्मचारी अपना भरपूर योगदान देना चाहते हैं

परन्तु वे असहाय तथा लाचार हैं। वे युद्ध स्थल पर तैनात हैं परंतु अस्त्र से वंचित हैं। यह कैसा मजाक है? क्या सामग्रियों के अभाव में कर्मचारी कार्य कर सकते हैं?

बीएसएनएल की खस्ता हालत की जिम्मेदारी प्रबंधन की है। उनकी कुप्रबंधन, अकर्मण्यता के कारण कर्मचारियों को कष्ट उठाना पड़ रहा है। कर्मचारियों को लाभों से वंचित किया जा रहा है। नौकरी से छंटनी की धमकी दी जा रही है। उच्च स्तरीय अधिकारियों को चिन्तन तथा विचार करना चाहिए कि उनकी गलतियों तथा लापरवाही का खामियाजा कर्मचारी क्यों उठाए? उच्चासीन अधिकारीगण को वास्तविकताओं की अनदेखी करना न्यायसंगत नहीं है।

प्रबंधन / प्रशासन को पत्र

अर्हता से दो स्तर ऊपर का आवास आवंटन के सम्बंध में:- मुद्दा राजस्थान एवं पूर्वी उत्तर प्रदेश परिमंडल से सम्बंधित

टीएफ-27/1 दिनांक 12.05.2012 निदेशक (कार्मिक) बीएसएनएल नई दिल्ली

यह ज्ञात हुआ है कि चित्तौड़गढ़ (राजस्थान) एवं फैजाबाद (यूपी.पूर्वी) में टाइप फोर का आवास बहुत दिनों से खाली है और वहां उम्मीदवारों को कोई सूची भी नहीं है। रखरखाव एवं देखभाल के अभाव में उक्त आवासों की स्थिति दयनीय होती जा रही है। इन आवासों का आवंटन नहीं होने से कम्पनी को क्षति हो रही है।

हमें बताया गया है कि कुछ कर्मचारी जो टाइप दो का आवास पाने के हकदार हैं अपने अर्हता से दो स्तर उपर का आवास आवंटन हेतु आवेदन दिया है। एस.आर.सेल इस विषय पर गंभीर नहीं है। उन्हें लगता है कि आवास खाली रखने पर ही कम्पनी को लाभ है। हमारे संघ का मानना है कि अगर दो स्तर उपर का आवास आवंटन का नियम नहीं भी है तो नियम में संशोधन कर इसकी व्यवस्था करनी चाहिए।

अतएवं कृपया उचित कार्रवाई करने की कृपा करें।

शहरी क्षेत्र से ग्रामीण एवं विपरीत स्थानान्तरण में भेदभाव पूर्ण एवं निरंकुश व्यवहार के सम्बंध में।

न.टी.एफ-20/3 दिनांक 12.05.2012 निदेशक (कार्मिक) बीएसएनएल नई दिल्ली

कृपया गत आठ तारीख की हमारी वार्ता का संदर्भ लें। हमने इंगित कराया है कि प्रशासन स्थानान्तरण के मामले में सम्यक एवं पारदर्शी उपाय नहीं अपना रहा है। निरंकुश आदेश कर्मचारियों को मर्माहत कर रहा है क्योंकि वे न्यायपूर्ण एवं पारदर्शी आदेश चाहते हैं। हमने इस मुद्दे को जी.एम. (स्थापना) एवं जी.एम. (रिस्ट्रक्चरिंग) के साथ भी उठाया है। हमने महाराष्ट्र, गुजरात, आन्ध्रा एवं कर्नाटक के सम्बंध में भेदभाव एवं निरंकुशता सम्बंधी दस्तावेज दाखिल किये हैं। ग्रामीण क्षेत्रों में कर्मचारी कई-कई वर्षों से कार्यरत हैं और परेशान हैं परन्तु निगम मुख्यालय ने कोई ठोस नियम प्रतिपादित नहीं किया है।

यह केवल आश्चर्यजनक ही नहीं अपितु दुखद भी है कि महाबंधक - दूरसंचार जिला मैसूर ने टेलीकाम मैकेनिक एवं सीनियर टीओए के लिए दो वर्ष एवं एक वर्ष का टेन्चोर निर्धारित कर दिया है।

मुख्य प्रबंधक आंध्र प्रदेश सर्किल ने अभी आदेश निर्गत किया है कि जो कर्मचारी ग्रामीण क्षेत्र में जाने को तैयार होंगे उन्हें दो वर्ष के उपरान्त शहरी क्षेत्र में लौटा दिया जायगा परन्तु वैसे कर्मचारी जो पूर्व से ही दो। तीन वर्षों से ग्रामीण क्षेत्र में कार्यरत हैं उनके विषय में कोई कार्यवाई नहीं की जा रही है। इसी प्रकार गुजरात और महाराष्ट्र में भी जो कर्मचारी ग्रामीण क्षेत्रों में दो/तीन वर्षों से कार्यरत हैं उन्हें शहरी क्षेत्र में लाने की कोई व्यवस्था नहीं हो रही है। हमें यह कहने में हिचक नहीं है कि टेलीकाम इंडस्ट्री के अन्तर्गत बीएसएनएल में ट्रांसफर इंडस्ट्री का सूत्रपात हो चुका है और समय का तकाजा है कि निगमित मुख्यालय को हस्तक्षेप करके निर्दोष कर्मचारियों को शोषण, उत्पीड़न एवं भेदभाव से बचाने के लिए ठोस कदम उठाना चाहिए। ग्रामीण क्षेत्र में कार्यरत कर्मचारी मृत्यु पर्यंत वहीं कार्य करते रहेंगे यह अन्याय है।

उपर्युक्त परिस्थिति में हम निवेदन करते हैं कि मुख्यालय से एक ठोस आदेश जारी करने की कृपया करें ताकि भेदभाव, प्रताड़ना एवं शोषण से कर्मचारियों का बचाव हो सके।

अधिकारियों को निर्धारित अवधि से अधिक कार्यरत रहना-श्री बी एन मिश्रा लेखाधिकारी कार्यालय डीजीएमइपीपी पटना से सम्बंधित

टी.एफ-36/2 दिनांक 11.05.2011 श्री के.सी.जी.के पिल्लई निदेशक (वित्त) बीएसएनएल

लगभग एक वर्ष हमने उपर्युक्त मुद्दे को संदर्भित किया था परन्तु अभी तक कोई कार्यवाई नहीं की गई है।

उपर्युक्त अधिकारी इ.टी.पी. पटना में ही कनीय लेखाधिकारी थे और लेखाधिकारी के पद पर पदोन्नति के बाद उसी कार्यालय में पदस्थापित किये गये हैं। कुल लगभग दस वर्षों से वह वहां कार्यरत हैं। अधिक समय से पदस्थापित होने के चलते इन्होंने अपने इर्द-गिर्द गलत समूह खड़ी कर ली है। यह आश्चर्यजनक है कि बीएसएनएल के मान्य निदेशों की अवहेलना हो रही है।

कृपया उचित कार्यवाई करें जिससे इ.टी.पी. पटना कार्यालय में अप्रदूषित वातावरण तैयार हो सके।

बिहार परिमंडल में मोटर चालकों की भर्ती

टी.एफ-9/1(सी) दिनांक 14.05.2012 महाप्रबंधक (स्थापना) बीएसएनएल नई दिल्ली

कृपया उपयुक्त विषय पर हमारे पत्र संख्या टी.एफ-9/1(सी) दिनांक 13.02.2012 का संदर्भ लें।

निगमित कार्यालय ने अपना अनुमोदन बिहार परिमण्डल को प्रेषित नहीं किया है।

अतएवं हम निवेदन करते हैं कि आवश्यक अनुमोदन शीघ्र दिया गया ताकि आवश्यकतानुसार मोटर चालकों की भर्ती की जा सकें।

बीएसएनएल में अनुकम्पा आधारित नौकरी

न.टी.एफ.-16/5 दिनांक 12.05.2012 अध्यक्ष सह प्रबंधक निदेशक बीएसएनएल नई दिल्ली

बीएसएनएल ने वर्ष 2007 में मृत कर्मचारी के आश्रितों के अनुकम्पा आधारित नौकरी देने हेतु ग्रडिंग प्रक्रिया को लागू किया। इसमें बिन्दु (2) में मूल पारिवारिक पेंशन पर अंक देने की व्यवस्था है, अगर पारिवारिक पेंशन की राशि रु. 4050/- या अधिक है ता ग्रडिंग में कोई अंक नहीं

मिलेगा। दिनांक 01.07.2007 से वेतन संशोधन के आलोक में इसमें परिवर्तन की आवश्यकता है क्योंकि वेतन संशोधन के उपरान्त किसी को भी रू. 4050/- से अधिक पेंशन मिल रहा है। वेतन संशोधन के मद्देनजर मृत्यु उपरांत मिलने वाले लाभ की राशि जो बिन्दु 5 में है की भी वृद्धि होनी चाहिए तथा जी.पी.एफ./ई.पी.एफ. की राशि को टर्मिनल लाभ में नहीं जोड़ा जाना चाहिए।

हम बताना चाहेंगे कि आश्रितों के समय पर आवेदन पर देने के बावजूद एस.एस.ए अथवा सर्किल सभी विलम्ब से इसे भेजते हैं। नौकरी का आवेदन पेंशन एवं अन्य लाभ के भुगतान के बाद ही जमा करना है, ऐसी में विलम्ब होता है। प्रशासनिक कारणों से हुए विलम्ब के लिए आश्रितों को नहीं परेशान करना चाहिए।

यह कहना अनुचित नहीं होगा कि बीएसएनएल द्वारा निर्धारित ग्रेडिंग सिस्टम, डी.ओ.पी के दिशा-निर्देश के अनुरूप नहीं है। इस मामले में चेन्नई कैट ने ऐसा फैसला भी दिया है।

हम निवेदन करते हैं कि मामले पर विचार करें तथा चेन्नई कैट एवं वेतन संशोधन के आलोक में अनुकम्पा आधारित नियमावली में संशोधन की व्यवस्था करें।

मध्य प्रदेश परिमंडल में अनुकम्पा नियुक्ति।

टी.एफ – 16/6 दिनांक 09.05.2012 निदेशक (एच.आर.)
बीएसएनएल नई दिल्ली

मध्य प्रदेश परिमण्डल में सभा में शामिल होने के दौरान हमें बताया गया कि अनुकम्पा आधारित नौकरी हेतु अनुमोदित आवेदकों को रिक्तियां रहने के बावजूद नियुक्ति नहीं हो रही है। यह आश्चर्यजनक है कि 2004/2005 से वहां अनुकम्पा आधारित एक भी नियुक्ति नहीं हुई है।

ऐसा पता चला है कि मध्य प्रदेश परिमंडल ने यह दिशा-निर्देश मांगा है कि परिमण्डल स्तर पर चयनित एवं अनुमोदित अभ्यर्थियों को वरीयता दी जाय अथवा निगमित कार्यालय नई दिल्ली द्वारा अनुमोदित अभ्यर्थियों को वरीयता देकर नियुक्ति की जाय। निगमित कार्यालय ने स्पष्टीकरण नहीं दिया है।

हम निवेदन करते हैं कि आप कृपया हस्तक्षेप करें ताकि स्पष्टीकरण/दिशा-निर्देश जारी हो।

अध्यक्ष सह प्रबंधक निदेशक बीएसएनएल को बीएसएनएल में खर्च में कमी के लिये कदम

टी.एफ.6/7 दिनांक 09.05.2012

बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स की इलाहबाद में दिनांक 27.4.12 एवं 28/4/12 को सम्पन्न हुए बैठक ने हमें कम्पनी के खर्च में कटौती के लिए निम्नांकित सुझाव देने का निर्देश दिया है।

1) निगमीकरण के वक्त किये गये सरकारी वादा के अनुरूप पेंशन भुगतान का भार दूरसंचार विभाग को वहन करना चाहिए।

2) सुरक्षा प्रहरी एवं कान्ट्रेक्ट मजदूर की संख्या कम की जाय।

3) गाड़ियों में संख्या कम की जाय।

4) डीजल का दुरुपयोग बंद हो।

5) टीएसी व्यवस्था समाप्त की जाय अथवा इन पर आने वाले खर्च की भरपाई डीओटी करे।

6) बीएसएनएल मुख्यालय के सतर्कता प्रकोष्ठ द्वारा अधिग्रहित स्टेटमेन्ट भवन को खाली कराया जाय तथा किराये के मकान से समस्त कार्यालय हटाये जाए।

7) विदेश यात्रा में कमी करें।

8) शुल्क कमी करके अधिक संख्या में विद्यार्थियों को प्रशिक्षण दें।

आंध्र प्रदेश परिमण्डल में अत्यधिक खर्च के संबंध में टीएफ-6/7 अध्यक्ष सह प्रबंध निदेशक बीएसएनएल

हम कुछ एक उदाहरण आपके अवलानार्थ एवं उचित कार्यवाही हेतु उद्धृत करते हैं:-

हैदराबाद एसएसए

1) हैदराबाद बीएसएनएल भवन हेतु माह दिसम्बर 2011 में बिजली पर खर्च ₹2,97,990 है।

2) भाड़े की गाड़ियों पर खर्च ₹7700 करोड़ है।

अंगोल एसएसए

1) भवन किराया प्रतिमाह ₹10,000 है

2) बिजली पर खर्च ₹60,000 है

महाप्रबंधक का कार्यालय किराये के मकान में है और इसे एक्सचेंज भवन में स्थानान्तरित करने की कोई पहल नहीं की जा रही है। टाइप-3 और 4 के कई आवास भी खाली पड़े हैं।

कृपया मुद्दे पर उचित कार्यवाई की जाय।

कर्नाटक परिमण्डल के मैसूर जिले में मनमाने ढंग से किये स्थानान्तरण सम्बंधित

टीएफ-20/3 दिनांक 08.05.2012 श्री ए.एन.राय निदेशक (कार्मिक) बीएसएनएल

कृपया मैसूर जिले में बीएसएनएल द्वारा जारी दिशानिर्देश की अवहेलना के साथ भेदभाव पूर्व स्थानान्तरण से सम्बंधित हमारे वार्ता का स्मरण करें। जिला प्रबंधक ने बीएसएनएल मुख्यालय एवं मुख्य महाप्रबंधक कर्नाटक के दिशानिदेश को दरकिनारा करते हुए मनमाने ढंग से टेलीकाम मेकेनिक एवं सीनियर टीओए के लिए ग्रामीण क्षेत्रों से स्थानान्तरण की अवधि क्रमशः दो वर्ष एवं एक वर्ष कर दी है। जिस विषय पर निगम मुख्यालय ने नीति निर्धारण कर दी है उस पर नीति निर्धारण जिला प्रबंधक के अधिकार क्षेत्र के बाहर है। जिला प्रबंधक इस प्रकार भेदभाव से भरे हैं कि उन्होंने सीजीएमटी कर्नाटक के पत्र की भी अवहेलना की जो पत्र संख्या स्टाफ-11/1-139/आर.ई.जी.एस/38 दिनांक 09.06.2011 (एनेक्स-1)/यहां तक कि सहायक श्रमायुक्त द्वारा किये गये समझौते की भी जिला प्रबंध ने अवहेलना की है। ऐसा उन्होंने एक वर्ग के लोगों को प्रसन्न करने के लिए ही किया है।

अतः हम आग्रह करते हैं कि कृपया हस्तक्षेप करें तथा भेदभाव समाप्त करें जिससे सभी कर्मचारियों को समान अवधि पर ग्रामीण क्षेत्र से लौटने का मौका मिले।

बीएसएनएल में खर्चों की कटौती

टीएफ-6/7 दिनांक 9.5.2012 सीएमडी, बीएसएनएल को
खर्चों में कटौती करने के लिए बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स का निम्नवत सुझाव है।

- 1) निगमीकरण के समय के निर्णयानुसार पेंशन भुगतान का वित्तीय भार डीओटी को सहन करना चाहिए।

- 2) कन्ट्रैक्ट लेबर्स तथा सेक्युरिटी गार्ड्स की संख्या में कटौती की जाय।
- 3) किराए के वाहनों के उपयोग में कमी की जाय।
- 4) डीजल के दुर्पयोग पर लगाम लगाया जाय।
- 5) टीएसी प्रथा बंद हो अन्यथा इनके खर्चों का भुगतान डीओटी करे।
- 6) सतर्कता शाखा को स्टेट्समैन बिल्डिंग को तत्काल खाली कराएं। किराए के अन्य मकानों को भी खाली कराया जाय।
- 7) विदेश यात्राओं पर अंकुश हो
- 8) अधिक संख्या में आने पर प्रशिक्षण अभ्यर्थियों को छूट दिया जाय। इससे अधिक संख्या में लोग ट्रेनिंग लेने आएंगे।

टेलीकाम मेकेनिक वर्ग में प्रोन्नति के विभागीय परीक्षा टीएफ-14/2 (डी) दिनांक 16.5.2012 श्री आर के गोयल, जीएम (स्थापना)

कृपया चर्चा का सन्दर्भ लें। संघ को बताया गया था कि टीटीए 40 प्रतिशत की विभागीय परीक्षा/परिणाम के पश्चात् टीएम की परीक्षा की नोटिस जारी होगी। जिससे कि टीटीए में प्रोन्नति के फलस्वरूप उत्पन्न रिक्तियों को भी शामिल किया जा सके। आज भी अधिक संख्या में सर्किलों ने टीटीए परीक्षा को नोटिस जारी नहीं की है। इस प्रकार टीएम की परीक्षा में अनावश्यक विलम्ब होगा।

कृपया टीएम की विभागीय परीक्षा को टीटीए से पृथक करें तथा नोटिस जारी करें।

प्री पैड सिम 200/- रूपए का

टीएम 19/4 दिनांक 15.5.2012 सीएमडी, बीएसएनएल को
कृपया टीएफ-19/4 दिनांक 19.3.2012 (प्रतिलिपि संलग्न) वार्ता का सन्दर्भ लें। बिन्दुओं पर स्पष्टीकरण जारी नहीं हुआ है। इक्जीक्युटिव तथा नान-इक्जीक्युटिव में भेदभाव नहीं होना चाहिए।

कृपया समाधान सुनिश्चित करें।

भेदभाव पूर्ण कर्नाटक में ट्रान्सफर

टीएफ-20/3 दिनांक 17.5.2012 जी एम (रिस्ट्रकचरिंग)

तथा (स्थापना) को

कृपया 16 मई की वार्ता का संदर्भ लें। अपने संघ को अश्वस्त किया था कि मैसूर में भेद-भाव पूर्ण ट्रान्सफर को निरस्त किया जाएगा। हमें बाद में बताया गया कि मामला वर्ष 2011 का है। जो कि गलत है। तथ्यों को छिपाया जा रहा है। आदेश की प्रतिलिपियां संलग्न है जिससे कि आप को वास्तविकताओं को जानकारी हो सके।

कृपया दोषपूर्ण आदेश को निरस्त करें।

कोलकता एसएसए में भेदभाव पूर्ण ट्रान्सफर्स
टीएफ-20/3 दिनांक 17.5.2012 श्री आर के गोयल, जीएम
(स्थापना) को

जीएम, कोलकता एसएसए ने कार्पोरेट कार्यालय के आदेशों को उल्लंघन करते हुए भेदभाव पूर्ण ट्रान्सफर आदेश किए हैं।

- I) ट्रान्सफर आदेश मई में जारी हुए है जो कि नियम के विरुद्ध नहीं है।
 - II) कम्पनी के वित्तीय संकट को नजर अंदाज करते हुए अधिक संख्या में कर्मचारियों को ट्रान्सफर किया गया है।
 - III) "लांगेस्ट स्टे" के आधार पर ट्रान्सफर नहीं हुए हैं। सेवा-पुस्तिका में यह दर्ज नहीं है।
 - IV) एनएफटीई के पदाधिकारियों को दूर-दराज में भेजा गया है तथा अन्यो को समीप में।
- सर्किल यूनियन ने सीजीएम से चर्चा किया है परन्तु समाधान नहीं हुआ है।

कृपया हस्तक्षेप करें

पोर्ट ट्रस्ट एकोमोडेशन का टेलीकाम स्टोर्स द्वारा
अनावश्यक उपयोग

टीएफ-18/5 दिनांक 17.5.2012 श्री उपाध्यक्ष, सीएमडी
बीएसएनएल को

कृपया संघ के पत्रों दिनांक 14.12.2011 तथा 16.2.2012 का संदर्भ लें। उपर्युक्त एकोमोडेशन अभी तक खाली नहीं हुआ है। एवम् न ही अन्य कार्यालय यहां लाए गए हैं। एनएफटीई के प्रतिनिधियों ने 4.5.2012 को आपसे

कोलकता में भेंट करके मुद्दे को बताया था। कृपया हस्तक्षेप करें जिससे बीएसएनएल के खर्च में कमी हो।

टीटीए परीक्षा की पात्रता आन्ध्र सर्किल

टीएफ-14/2(ए) दिनांक 17.5.2012 जीएम (स्थापना) को
चार कर्मचारियों ने मई, 2011 में परीक्षा उत्तीर्ण की तथा टीटीए परीक्षा में सम्मिलित होने हेतु प्रार्थना पत्र दिया। यह परीक्षा 27.5.2012 को प्रस्तावित है।

पीजीएम, हैदराबाद ने उन्हें परीक्षा में शामिल नहीं किया है क्योंकि अभ्यर्थियों की मार्कशीट अगस्त में जारी हुई है। परन्तु मार्कशीट में स्पष्ट रूप से लिखा है कि परीक्षा फल मई, 2011 में प्रकाशित हुआ है।

कृपया परीक्षा में सम्मिलित होने हेतु उचित कार्यवाही करें।

प्रबंधन से पत्र

बीएसएनएल कर्मचारियों का स्थानान्तरण नीति
संशोधित दिशा-निर्देश

बीएसएनएल न. - 412-10/2009 - पर्स -1 दिनांक 09.
05.2012 सभी दूरसंचार परिमंडल प्रमुख को

आदेश संख्या 6-1/2007 रिस्ट्रिक्चरिंग दिनांक 07.05.2008 द्वारा जारी एवं समपत्रांक दिनांक 13.08.2008 द्वारा संशोधित द्वारा नॉन एकजीक्यूटिव/एकजीक्यूटिव कर्मचारियों का स्थानान्तरण सम्पादित होता है। कम्पनी के खर्च में कमी लाने की दृष्टि से निम्नांकित संशोधन जारी किये जा रहे हैं।

1) टेन्थोर स्टेशन को छोड़कर कम्पनी के खर्च पर अथवा स्वयं के खर्च पर स्थानान्तरण नीति

अ) किसी स्टेशन पर तीन वर्ष तक कार्य कर लेने पर कम्पनी की खर्च पर स्थानान्तरण होगा।

ब) तीन वर्ष पूरा होने के पूर्व आग्रह पर स्थानान्तरण का खर्च कर्मचारी को वहन करना होगा।

स) स्थानान्तरण हेतु आग्रह समाप्त: दो वर्ष के बाद ही विचार किया जायगा।

2) अन्य टेन्थोर क्षेत्र (जम्मू कश्मीर, उत्तर पूर्व क्षेत्र, अंडमान निकोबार द्वीप समूह, और सिक्किम को छोड़कर)

आगे से निम्नांकित विधियों से संचालित होगा।

अ) अन्य टेन्योर क्षेत्र को अब शाफ्ट टेन्योर नामित किया जायगा।

ब) शाफ्ट टेन्योर दो वर्ष के बजाय तीन वर्ष का होगा।

स) शाफ्ट टेन्योर स्टेशन पर पदस्थापन एकजीक्यूटिव के लिए सर्किल टेन्योर में ब्रेक माना जायगा।

द) एक ही सर्किल में शाफ्ट टेन्योर पर दुबारा पदस्थापन लगभग नहीं किया जायगा।

3) शाफ्ट एवं हार्ड टेन्योर का वर्गीकरण निम्नांकित है।

अ) जम्मू-कश्मीर, उत्तर पूर्व असम सहित, अंडमान निकोबार द्वीप समूह सिक्किम, (पश्चिम बंगाल) हार्ड टेन्योर होंगे। यहां पदस्थापन की अवधि पूर्व निर्धारित आदेश के अनुरूप होगा।

ब) शाफ्ट टेन्योर

सर्किल टेन्योर स्टेशन

- उत्तराखंड अल्मोड़ा, श्रीनगर (गढ़वाल) न्यू टिहरी।
- झारखण्ड डालटेनगंज, दुमका, हजारीबाग।
- ओडिसा कारापुत, कालाहांडी, बोलंगीर, फुलबनी।
- हिमाचल प्रदेश क) शिमला एसएसए में शिमला एसडीसीए छोड़कर।
ख) सोलन एसएसए में नालागढ़ और सोलन छोड़कर
ग) धर्मशाला में पालमपुर, नुरपुर, देहरा एवं धर्मशाला छोड़ कर
घ) मन्डी में मन्डी और सुन्दर नगर छोड़कर
(ड.) कुल्लु एसएसए
- राजस्थान बीकानेर, बंसवाडा, बारमेर, जैसलमेर, श्रीगंगानगर और सिरोही
- छत्तीसगढ़ बस्तर एसएसए, जेसपुर डिस्ट्रिक्ट,

राजनन्दगांव डिस्ट्रिक्ट एवं नगरी, देवभोग एवं गरीयाबाद, रायपुर तहसील एसएसए।

- गुजरात जामनगर, भुज, अमरेली, जुनागढ़ एवं भावनगर एसएसए गुजरात टेलीकाम सर्किल का टेन्योर दो वर्ष का होगा।

(यह नीति अधिकारियों के लिए है।)

रिचर्ड टेलीकाम फैक्टरी में मनमाना

जीएम, रिचर्ड टेलीकाम फैक्टरी ने मनमाने ढंग से सभी सदस्यों का ट्रांसफर कर दिया। उनकी मंशा एनएफटीई को तोड़ने की थी। सेंट्रल हेडक्वार्टर ने साथी सी.के. जोशी, संगठन मंत्री (हेडक्वार्टर) को स्थिति की जानकारी हेतु भेजा। साथी जोशी, के एम मिश्र (प्रांतीय अध्यक्ष, मध्य प्रदेश) तथा साथी पारस (प्रांतीय मंत्री, जबलपुर टेलीकाम फैक्टरी) ने 16 मई को सीजीएम, जबलपुर से भेंट की जिन्होंने समस्याओं का तत्काल समाधान सुनिश्चित किया। हेडक्वार्टर अपने साथियों के प्रति आभार प्रकट करता है।

एनटीपी-12

वर्ष 2012 की नवीन टेलीकाम पॉलिसी का कार्यान्वयन शीघ्र संभव है। पता चला है कि कैबिनेट की बैठक इसे शीघ्र अनुमोदित कर सकती है। एक नंबर से रोमिंग फ्री होगी परंतु 24 मई की कैबिनेट बैठक में निर्णय नहीं हो सका।

ट्राय

श्री राहुल खुल्लर, कामर्स सेक्रेटरी अब ट्राय के चेयरमैन पद का कार्यभार ग्रहण कर लिया है।

उत्तर पुस्तिका की पुनः जांच

चेन्नई कैट के निर्णयानुसार तथा पी एंड टी मैनुअल वाल्यूम IV के अंतर्गत निहित प्रावधानों के अनुसार, एपेन्डिक्स 37 नियम 15 पार्ट I, उत्तर पुस्तिका की पुनः जांच नहीं हो सकती है।

कंपनी को हानि

बीएसएनएल में अब हानि 9,000/- रूपए करोड़ से अधिक की है।

ऐडमिनिस्ट्रेटर यूएसओ फंड ने ट्राई की सिफारिश, 2750/- करोड़ रूपया बीएसएनएल को देने हेतु खारिज कर दी।

निदेशक (कार्मिक) का चयन

मई के माह में साक्षात्कार निर्धारित है।

टीएम परीक्षा

भर्ती नियम में संशोधन प्रस्तावित है। बोर्ड के अनुमोदन के पश्चात् परीक्षा की अधिसूचना जारी होगी।

आईटीएस ऐबजार्पशन

दिल्ली हाईकोर्ट ने बीएसएनएल को आईटीएस अधिकारियों को रखने हेतु 30.9.2012 तक का समय दिया है। कार्पोरेट कार्यालय ने दो वर्ष का समय मांगा था।

कोयम्बटूर राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक के पश्चात की संक्षिप्त कार्य विवरणी

एनएफटीई बीएसएनएल की राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक 15 से 17 अक्टूबर, 2011 को कोयम्बटूर में सम्पन्न हुई। सेंट्रल हेडक्वार्टर ने बैठक के उपरांत निम्न मुद्दों को गंभीरता के साथ उठाया। संक्षिप्त विवरणी निम्नवत है।

1. संघों के मान्यता के लिए बीएसएनएल का अपना नियम

संघों ने इसे जोरदार ढंग से लिया है। मान्यता प्राप्त संघ ने भी प्रबंधन को मान्यता के अपने नियम बनाने का अनुरोध किया है। प्रबंधन न्यायालय में लंबित मुकदमों से चिंतित हैं संघ ने यह भी सुझाव दिया है कि मान्यता के 15 प्रतिशत न्यूनतम सदस्यता की शर्त को शिथिल करके 5 प्रतिशत कर दिया जाय।

बीएसएनएल की आर्थिक जीवनक्षमता

एनएफटीई ने खर्चों को कम करने के लिए अनेक सुझाव दिए हैं। इसमें खराब सामग्रियों की नीलामी किराए के मकानों को खाली करना, सीजीएम्स आदि की प्रत्येक माह चंडीगढ़ में बैठक, विदेश यात्रा पर रोक आदि शामिल है। संघ ने बीएसएनएल को सब्सिडी देने की मांग भी सरकार को प्रस्तुत की है। बजट कन्सलटेशन पत्र भी वित्त मंत्री को भेजा है।

संघ ने यह भी अनुरोध किया कि सरकारी विभाग तथा उपक्रम बीएसएनएल की दूरसंचार सेवाओं का उपयोग करे।

डीओटी तथा बीएसएनएल के मध्य एमओयू में अब इसे शामिल कर लिया गया है। पेंशन भार से बीएसएनएल को मुक्त करने की भी मांग की है।

भ्रष्टाचार

हेडक्वार्टर ने आंध्र (वारंगल, खम्माम), महाराष्ट्र (औरंगाबाद), गुजरात (अहमदाबाद, सुरेन्द्रनगर), पूर्व यूपी (कानपुर, बहराइच), आदि स्थानों में व्याप्त भ्रष्टाचार की तरफ प्रबंधन का ध्यान आकर्षित किया। कुछ के परिणाम आ चुके हैं।

78.2 प्रतिशत आईडीए फिक्सेशन, छुट्टी नगदीकरण तथा एलटीसी

मुद्दे की निरंतर पैरवी हो रही है।

पेंशन भुगतान

वित्त मंत्रालय ने अब कहा है कि पेंशन भुगतान की जिम्मेदारी बीएसएनएल की है सरकार की नहीं। संघ इसके विरोध में प्रधानमंत्री। संचार मंत्री का ध्यान आकर्षित किया है।

एनईपीपी की कठिनाईयां तथा कष्ट

संघ के निरंतर प्रयास से औसत प्रविष्टियां, अपूर्ण सीआर, लश्कर की पात्रता, बीसीआर की अतिरिक्त इंफ्रीमेंट की कटौती, ड्राइवर्स आदि से संबंधित स्पष्टीकरण आदि जारी हुए हैं। आरएम्स इनईपीपी में तुरंत स्टैगनेशन पर हो रहे हैं।

पक्षपात पूर्ण ट्रांसफर्स

लगभग सभी मामलों में कार्पोरेट कार्यालय को प्रतिवेदन भेजा गया है।

वेतन में कमी की संरक्षा

टीटीएज, आरएम्स, टीएम्स, सीनियर टीओज वेतन में कमी की भरपाई जेएओज/ जेटीओज की भांति की जाय।

सीडीए नियम

एनएफटीई ने प्रतिवेदन दिया है कि सीडीए रूल का क्लाज 55(प्) (सी) बीएसएनएल में शामिल डीओटी कर्मचारियों पर लागू नहीं होता है अर्थात् उन्हें 55 वर्ष की आयु में रिटायर नहीं किया जा सकता क्योंकि उनके लिए रूल 37ए है।

शेष पृष्ठ 20 पर

THE NATIONAL FEDERATION OF TELECOM EMPLOYEES (BSNL), NEW DELHI

BALANCE SHEET AS AT 31.12.2011

Liabilities	Year Ended 31.12.2011 Rs.	Year Ended 31.12.2010 Rs.	Assets	Year Ended 31.12.2011 Rs.	Year Ended 31.12.2010 Rs.
Reserve Fund			Fixed Assets (Less Depreciatidn) as per Schedule A	101,362.00	129,144.50
Balance as per last Balance Sheet	12,118,342.87	12,639,429.20			
Less: Excess of Expenditure over Income as per Income & Expenditure A/c Annexed	(374,257.65)	(521,086.33)	Current Assets, Loans & Advances		
	<u>11,744,085.22</u>	<u>12,118,342.87</u>	A. Current Assets		
Current Liabilities & Provisions			a. Cash in hand	17,624.00	39,92400
Sundry Creditors	13,483.00	13,232.00	b. Balance with Scheduled Banks in Saving A/C	317,165.74	1,365,031.43
			c. Fixed Deposits with Scheduled Banks	7,117,975.48	6,793,978.94
			d. Fixed Deposit with Postal RMS Coop. Bank, Ambala	4,203,441.00	3,797,496.00
			B. Loans & Advances		
			Advances Recoverable in cash or in kind or the value to be received - considered good	-	6,000.00
	<u>11,757,568.22</u>	<u>12,131,574.87</u>		<u>11,757,568.22</u>	<u>12,131,574.87</u>

Since the title of building has not been transferred to Federation, the assets has not been recognised in the Balance Sheet.

Compiled from the books of accounts produced to us.

for **S.N. Dhawan & Co.,**
Chartered Accountants,
Firm Reg No. 000050N

For The National Federation of Telecom Employees (BSNL)

Sd/-
Amitava Dasgupta
Partner
M.No. 17228
Place New Delhi
Date: 1 5 MAY 2012

Sd/-
Chandeshwar Singh
General Secretary

Sd/-
P.L. Dua
Treasurer

THE NATIONAL FEDERATION OF TELECOM EMPLOYEES (BSNL), NEW DELHI
INCOME & EXPENDITURE ACCOUNT FOR THE YEAR ENDED 31.12.2011

Expenditure	Year Ended 31.12.2011 Rs.	Year Ended 31.12.2010 Rs.	Income	Year Ended 31.12.2011 Rs.	Year Ended 31.12.2010 Rs.
Accounts Compilation Charges	13,483.00	13,236.00	Members Contribution	1,370,315.00	1,524,066.50
Bank Charges	1,035.00	32,185.00	Donation	7,225.00	42,838.00
Bonus to Employees	24,500.00	23,500.00	Books & Periodicals	6,915.00	31,910.00
Books & Periodicals	-	40,792.00	Interest on SB Account	16,601.00	12,007.09
Building Maintenance (DGB Mtc)	125,307.00	104,362.00	Rent	61,764.00	85,776.00
Car Expenses	130,148.00	159,594.00	Miscellaneous Receipts	12,586.00	2,992.00
Conveyance	9,505.00	-	Interest on Fixed Deposit (Gross)	618,758.00	1,255,480.79
Gifts & Donation	32,960.00	2,830.00			
National Executive Meeting	185,716.00	321,840.00	Excess of Expenditure of Income transferred from Reserve Fund	374,258.00	521,086.33
Legal Expenses	69,380.00	150,000.00			
Organisation Expenses	236,452.00	351,899.00			
Printing & Stationery	49,377.00	58,482.00			
Postage, Telegram & Telephone	70,016.00	70,760.00			
Sumptuaries	37,058.00	36,482.00			
Typewriter & Computer Maintenance	27,220.00	18,270.00			
TA I DA	79,107.00	170,095.00			
Tele Labours Magazine	210,708.00	240,369.00			
Telecom Employees Magazine	195,087.00	263,054.00			
PF Contribution	9,460.00	9,220.00			
Tax Paid	-	21,308.00			
Depreciation	27,782.00	49,053.50			
Electricity & Water Charges*	135,592.00	60,681.00			
Establishment (Pay & Allowances)	798,529.00	795,523.00			
Miscellaneous Expenses -	-	4,833.21			
National Council	-	477,788.00			
Total	2,468,422.00	3,476,156.71		2,468,422.00	3,476,156.71

*Represents amount paid for the period 02.04.1992 to 31.05,11

Compiled from the books of accounts produced to us.

for **S.N. Dhawan & Co.,**
Chartered Accountants,
Firm Reg No. 000050N

Sd/-

Amitava Dasgupta
Partner

M.No. 17228

Place New Delhi

Date: 15 MAY 2012

For The National Federation of Telecom Employees (BSNL)

Sd/-

Chandeshwar Singh
General Secretary

Sd/-

P.L. Dua
Treasurer

The National Federation of Telecom Employees (BSNL) New Delhi

Schedule A: Fixed Assets

Assets	WDV As At 31.12.2010	Additions	Deletions	Valuat As At 31.12.2010	Deprctions For the year	Net WDV	Income Tax Rate Charged
Car	83,226	-	-	83,226	12,484.00	70,742.00	15%
Furniture	18,670	-	-	18,670	1,867.00	16,803.00	10%
Typewriter	4,571	-	-	4,571	686.00	3,885.00	15%
Computer	20,764	-	-	20,764	12,458.00	8,306.00	60%
Fax Machine	1,913	-	-	1,913	287.00	1,626.00	15%
	129,144	-	-	129,144	27,782.00	101362.00	

विभागीय परीक्षाएं

जेटीओ परीक्षा केरल हाईकोर्ट में "स्टे" के हटने के पश्चात् होगा। टीटीए परीक्षा के पश्चात् नवीन भर्ती नियम के अनुसार टेलीकाम मेकैनिक की परीक्षा होगी।

सीएमडी चयन

कुछ संघों का मत था कि चेयरमैन तथा मंत्री का पद पृथक हो तथा इसकी बाह्य भर्ती हो। एनएफटीई का दृढ मत था कि यह पद दूरसंचार सेवाओं से भिन्न अधिकारी द्वारा भरा जाय। परिणाम हमारे समक्ष है।

कर्मचारियों का उत्पीड़न

चेन्नई, धनबाद, पठानकोट में कर्मचारियों का उत्पीड़न हुआ है। इस पर समुचित विचार करके संघर्ष की रणनीति तय करनी होगी।

पंजाब सर्किल कांफ्रेंस

दिनांक 19 से 20 मई को भटिंडा में पंजाब सर्किल की कांफ्रेंस साथी हाकिमा सिंह की अध्यक्षता में सम्पन्न हुई। सम्मेलन में साथी सी सिंह, महामंत्री ने भाग लिया। इस अवसर पर एक गोष्ठी "बीएसएनएल की दुर्दशा तथा हमारा कर्तव्य" भी आयोजित हुई जिसमें सीनियर जीएम, जीएस जुलका ने भाग लिया।

साथी एन के जीत, अध्यक्ष स्वागत समिति ने अतिथियों का स्वागत किया। साथी सोमप्रकाश शर्मा के नेतृत्व में कर्मचारियों ने एकजुटता दिखाते हुए सम्मेलन को अभूतपूर्व सफलता दी।

साथी भगवान दास, भूतपूर्व उपाध्यक्ष बीएसएनएलईयू तथा शाखा मंत्री, मनसा (भटिंडा) तथा लोकल कौंसिल के सदस्य बीएसएनएलईयू को छोड़कर तीस साथियों सहित एनएफटीई में शामिल हुए। महामंत्री ने उनका पुरजोर स्वागत किया। सम्मेलन में अमित मित्तल, एम एल शर्मा तथा निर्मल प्रसाद क्रमशः अध्यक्ष, प्रांतीय सचिव तथा खजांची निर्वाचित हुए हैं।

TTA 40 % LDCE Examination

Many Circles have still not notified the examination. As per corporate office orders examination and result process should complete by May, 2012 circle secretaries are requested to persue the matter so that examination is notified.

TM examination will take place after TTA rsult.

Group 'A' Absorption'

The BSNL management has proposed Delhi High Court to grant two years time for absorption of ITS personnel. The hon'ble Court has ordered for retention of ITS officials in BSNL upto September, 2012.

PUBLISH DATE 30 MAY, 2012
POSTING DATE 2-3 JUNE, 2012

TELECOM

Postal Regd. D.L.(ND)-1/6154/2012-13-14

RNI Regd. No. 848/57