

## Editorial

# Welcome New Year 2024

Every year on 31st December people will say good bye to previous year and welcome a new year at Zero hours of coming day that is first day of January of coming year. This year also 2023 is completing its period and peoples are very happily counting the day and hours to welcome to the new year 2024. Our BSNL workers will also enter in a new year 2024 who have been suffered a lot is not only the year, which is ending before 2024 but in several previous years. The BSNL workers enjoyed the 2nd wage revision from 01.01.2007 but after 5 years their happiness vanished because their pay started to stagnate. Till today 60% of non-executive employee's of BSNL are facing stagnation. After performing duties assigned to them with all the sincerity, they are not getting a single paisa increased in their pay. This is a very abnormal situation prevailing in BSNL, but our top level HR wing of BSNL board has no care at all upon. The third wage revision is due from 01.01.2017, for which the executives and non-executive employees of the BSNL under the banner of AUAB and Joint Forum of non-executive conducted several peaceful struggles and tried to draw the attention of the union Govt. as well as BSNL Board, but all the exercises of unions and associations could not bring the happiness for the employees. The hurdle is the D.P.E guidelines circulated for the third wage revision / pay revision. The affordability clause which is binding for the PSU to implement the wage revision in loss making company is not justified for the BSNL as it is neither a productive unit nor an industry rather the BSNL is a service provider which provides the Telecom services to the people of the country. It is not a born PSU. It has been converted into a PSU by closing the department of Telecom operation and department of Telecom services. The BSNL is totally Govt. owned company and it runs by the policy of the union govt. The Telecom market was opened for the private companies before the formation of BSNL. The private Telecoms were allowed to run their services in BSNL Network and share the infrastructure of BSNL.

Thus through BSNL resources private companies established their services through out the country. Being the govt. owned company BSNL was to work for the implementation of Telecom policy of the govt. But the private companies were free to make profit as they are free to provide their services in creamy areas and BSNL compelled to extend Telecom services in rural areas. BSNL became connecting India and it provided Telecom services in rural and remote areas without looking for profit it has to fulfill the need, and desire of the govt. in Telecom area.

BSNL started declining and reduction in revenue after the Govt. allotted 3G spectrum through bid but the BSNL was not allowed to take part in open bid and after finalizing the rate of spectrum for the circle, the BSNL compelled to deposit Rs. 18500 crores for whole country in name of Pan India company, where others were allowed to choose circles where they want to run the services on 3G Technology. Thus the Govt. took all the money deposited by BSNL in bank as surplus and for which it was getting a handsome amount per annum as interest.

The drawal of the deposits and paid to the govt., BSNL never got return of revenue through its services due to not allowing to procure the required switching equipment and material on time. The step motherly treatment of the Govt. made the BSNL company a loss making one and the govt. did not help BSNL with budgetary support.

After circulation of the guidelines by D.P.E. for 3rd wage revision/ pay revision the employees started to mount pressure upon unions and associations which initiated to fight to get relaxation in affordability which imposed upon BSNL to implement the wage/pay revision. United efforts were made by all the executives and non-executives employees under the banner of AUAB.

AUAB taking all the mass of executives and non-executives organized and conducted several actions like, parliament march, Sanchar Bhawan March, Dharna demonstration and at last called the

indefinite strike from 3rd December 2018. On the notice of strike the AUAB was invited to discuss with DOT.

The issue of wage revision has consistently been taken by the AUAB at the level of the highest authorities of department of Telecom as well as in the ministry of communication.

The wage revision issue was discussed with Mrs. Aruna Sunderrajan the then Secretary DOT on 2.12.2018 in presence of all the top level officers of DOT and BSNL management. After a patient hearing from AUAB leaders the DOT Secretary directed that the negotiation in respect of wages of non-executives should be conducted expeditiously. The minutes of the meeting was issued in that minutes the direction of the DOT secretary was mentioned clearly. There after the issue of wage revision was also discussed with Shri Manoj Sinha erst while minister for communication on 3.12.2018, all the Top-level officers from DOT including Secretary DOT and the CMD BSNL, Director HR (BSNL) were also present in that meeting. In that meeting honorable Minister of state for communications stated that due priority should be given by the authorities concerned for the issue of wage/pay revision of employees in BSNL.

The wage revision committee was constituted in BSNL under the chairman ship of Shri H.C. Pant, both the recognized unions, NFTE and BSNL EU were also included in the committee. After a series of meetings scales for non-executives finalized and accepted by the both the official as well staff side members but it was not sent for approval of DOT by the management.

Again, after Corona pandemic the wage revision committee was reconstituted and ¾ meetings held but stalemate started due to rigidness of official side. The official side want to cut the upper and lower scales in name of more expenditure on pension contribution. Here also the management side is not ready to hear that the pay scale of executives employees have already prepared which cant be reduced either by the BSNL Board or by the DOT. The executives scales designed and decided by the D.P.E. is final, which spans are very long and for that the management will pay the pension contribution but for non-executives, the role of management is different.

In the situation when the employees of BSNL are deprived due to non-implementation of wage revision, stagnation, no promotional avenue and no hope of better future, the new year 2024 is to be welcomed by the employees with a hope and believe that the coming year create sence of natural justice to the authorities, that the employees should not be punished for the loss of the company and the wage revision must be implemented without further delay in name of justice.

## संपादकीय

# नववर्ष 2024 का स्वागत

हर साल 31 दिसंबर को लोग पिछले साल को अलविदा कहते हैं और आने वाले दिन के शून्य घंटे यानी आने वाले साल के जनवरी के पहले दिन में नए साल का स्वागत करते हैं। इस साल 2023 भी अपनी अवधि पूरी कर रह है और लोग नए साल 2024 के स्वागत के लिए बहुत खुशी से दिन और घंटे गिन रहे हैं। हमारे बीएसएनएल कर्मचारी भी नए साल 2024 में प्रवेश करेंगे। बीएसएनएल कर्मचारियों ने 1.1.2007 से दूसरे वेतन संशोधन का लाभ लिया, लेकिन 5 साल बाद उनकी खुशी गायब हो गई क्योंकि उनका वेतन स्थिर होना शुरू हो गया। आज तक बीएसएनएल के 60 प्रतिशत गैर-कार्यकारी कर्मचारी वेतन ठहराव का सामना कर रहे हैं। उन्हें सौंपी गई जिम्मेदारियों को पूरी ईमानदारी से निभाने के बाद भी उनके वेतन में एक पैसे की बढ़ोतरी नहीं की जा रही है। यह बीएसएनएल में व्याप्त एक बहुत ही असामान्य स्थिति है, लेकिन हमारे बीएसएनएल बोर्ड के शीर्ष स्तर के एचआर विंग को इसकी कोई परवाह नहीं है। तीसरा वेतन संशोधन 01.01.2047 से होना है, जिसके लिए एयूबी और गैर-कार्यकारी के संयुक्त रूप के बैनर तले बी.एस.एन.एल के अधिकारियों और गैर-कार्यकारी कर्मचारियों ने कई शान्ति पूर्ण संघर्ष किए और केन्द्रीय सरकार तथा बीएसएनएल बोर्ड का ध्यान आकर्षित करने की कोशिश की। लेकिन यूनियन और एसोसिएशन की तमाम कवायदें कर्मचारियों के लिए खुशी नहीं ला सकीं। बाध 11 तीसरे वेतन पुनरीक्षण/वेतन पुनरीक्षण के लिए प्रसारित डी.पी.ई. गाइड लाइन है। घाटे में चल रही कंपनी में वेतन संशोधन को लागू करने के लिए पीएसयू के लिए बाध्यकारी सामर्थ्य क्लॉज बीएसएनएल के लिए उचित नहीं है क्योंकि यह न तो उत्पादक इकाई है और न ही एक उद्योग बल्कि बीएसएनएल एक सेवा प्रदाता है जो देश के लोगों को दूरसंचार सेवाएं प्रदान करता है। यह जन्मजात पीएसयू नहीं है। दूरसंचार संचालन विभाग और दूरसंचार सेवा विभाग को बंद करके इसे पीएसयू में बदल दिया गया है। बीएसएनएल पूरी तरह से सरकारी है। सरकारी स्वामित्व वाली कंपनी और यह संघीय सरकार की नीति से चलती है। बीएसएनएल के गठन से पहले दूरसंचार बाजार निजी कंपनियों के लिए खोल दिया गया था। निजी टेलीकॉम को बीएसएनएल नेटवर्क पर अपनी सेवाएं चलाने और बीएसएनएल के बुनियादी ढांचे को साझा करने की अनुमति दी गई थी।

इस प्रकार बीएसएनएल संसाधनों के माध्यम से निजी कंपनियाँ ने पूरे देश में अपनी सेवाएं स्थापित कीं। सरकारी स्वामित्व वाली कंपनी बीएसएनएल को सरकार की दूरसंचार नीति के कार्यान्वयन के लिए काम करना था। लेकिन निजी कंपनियाँ लाभ कमाने के लिए स्वतंत्र थीं क्योंकि वे मलाईदार क्षेत्र में अपनी सेवाएँ प्रदान करने के लिए स्वतंत्र थीं और बीएसएनएल को ग्रामीण क्षेत्र में दूरसंचार सेवाओं का विस्तार करने के लिए मजबूर किया गया था। बीएसएनएल भारत को जोड़ने वाला बन गया और इसने लाभ की परवाह किए बिना ग्रामीण और दूरदराज के इलाकों में दूरसंचार सेवाएं प्रदान कीं, इसे सरकार की आवश्यकता, इच्छा को पूरा करना है। सरकार द्वारा 3जी स्पेक्ट्रम आवंटित करने के बाद बीएसएनएल के राजस्व में गिरावट शुरू हुई। बोली के माध्यम से 3जी स्पेक्ट्रम आवंटित किया गया लेकिन बीएसएनएल को खुली बोली में भाग लेने की अनुमति नहीं दी गई और सर्कल के लिए स्पेक्ट्रम की दर को अंतिम रूप देने के बाद, बीएसएनएल को रुपये जमा करने के लिए मजबूर किया गया। पैन इंडिया कंपनी के नाम पर पूरे देश के लिए 18500 करोड़ रुपये जहां दूसरों को सर्किल चुनने की अनुमति दी गई जहां वे 3जी टेक्नोलॉजी पर सेवाएं चलाना चाहते हैं। इस प्रकार सरकार बीएसएनएल द्वारा बैंक में जमा किए गए सभी पैसे को अधिशेष के रूप में ले लिया और जिसके लिए उसे ब्याज के रूप में प्रति वर्ष एक अच्छी रकम मिल रही थी। जमा की निकासी और सरकार को भुगतान किया गया, समय पर आवश्यक स्विचिंग उपकरण और सामग्री की खरीद की अनुमति नहीं देने के कारण बीएसएनएल को अपनी सेवाओं के माध्यम से राजस्व का रिटर्न कभी नहीं मिला। सरकार का सौतेला व्यवहार बीएसएनएल कंपनी को घाटे में चलने वाली कंपनी बना दिया और सरकार ने बीएसएनएल को बजटीय सहायता नहीं दी।

डी.पी.ई. दवारा गाइडलाइन प्रसारित होने के बाद तीसरे वेतन संशोधन/संशोधन के लिए कर्मचारियों ने यूनियनों और एसोसिएशन पर दबाव बनाना शुरू कर दिया, जिन्होंने वेतन/संशोधन को लागू करने के लिए बीएसएनएल पर थोपी गई

सामर्थ्य में छुट पाने के लिए संघर्ष करना शुरू कर दिया। एयूएबी के बैनर तले सभी कार्यकारी एवं गैर-कार्यकारी कर्मचारियों द्वारा संयुक्त प्रयास किये गये।

एयूएबी ने सभी कार्यकारी और गैर-कार्यकारियों को साथ लेकर संसद मार्च, संचार भवन मार्च, धरना प्रदर्शन जैसी कई गतिविधियां आयोजित कीं और अंत में 3 दिसंबर 2048 से अनिश्चितकालीन हड़ताल का आह्वान किया। हड़ताल की सूचना पर एयूएबी को चर्चा के लिए आमंत्रित किया गया था डीओटी द्वारा वेतन संशोधन का मुद्दा एयूएबी द्वारा दूरसंचार विभाग के उच्चतम अधिकारियों के साथ-साथ संचार मंत्रालय के स्तर पर भी लगातार उठाया गया है।

2.12.2018 को सभी शीर्ष स्तर के अधिकारियों की उपस्थिति में तत्कालीन सचिव डीओटी श्रीमती अरुणराजन के साथ वेतन संशोधन मुद्दे पर चर्चा की गई थी।

डीओटी और बीएसएनएल प्रबंधन ने एयूएबी नेताओं की धैर्यपूर्वक सुनवाई के बाद डीओटी सचिव ने निर्देश दिया कि गैर-कार्यकारी के वेतन के संबंध में बातचीत बैठक के कार्यवृत्त में होनी चाहिए, उन कार्यवृत्तों में डीओटी सचिव के निर्देश का स्पष्ट रूप से उल्लेख किया गया था। इसके बाद 3.12.2018 को संचार मंत्री रहते हुए श्री मनोज सिन्हा के साथ वेतन संशोधन के मुद्दे पर भी चर्चा की गई, सचिव डीओटी और सीएमडी बीएसएनएल, निदेशक मानव संसाधन (बीएसएनएल) सहित डीओटी के सभी शीर्ष स्तर के अधिकारी भी उस बैठक में उपस्थित थे। उस बैठक में माननीय संचार राज्य मंत्री ने कहा कि वेतन संशोधन के मुद्दे को संबंधित अधिकारियों द्वारा उचित प्राथमिकता दी जानी चाहिए।

बीएसएनएल में वेतन पुनरीक्षण समिति का गठन श्री एच.सी. पंत की अध्यक्षता में किया गया था। समिति में दोनों मान्यता प्राप्त यूनियन एनएफटीई और बीएसएनएल ईयू भी शामिल थे। बैठकों की एक श्रृंखला के बाद गैर-कार्यकारी के लिए वेतनमान को अंतिम रूप दिया गया और दोनों आधिकारिक और स्टाफ सदस्यों द्वारा स्वीकार कर लिया गया, लेकिन इसे डीओटी को मंजूरी के लिए नहीं भेजा गया था।

पुनः कोरोना महामारी के बाद वेतन पुनरीक्षण समिति का पुनर्गठन किया गया और तीन-चार बैठक हुईं लेकिन आधिकारिक पक्ष की कठोरता के कारण गतिरोध शुरू हो गया। सरकारी पक्ष पेंशन अंशदान पर अधिक खर्च के नाम पर ऊपरी और निचले वेतनमान में कटौती करना चाहता है। यहां भी प्रबंधन पक्ष यह सुनने को तैयार नहीं है कि कार्यकारी कर्मचारियों का वेतनमान पहले ही तैयार हो चुका है, बीएसएनएल बोर्ड या डीओटी द्वारा जिसे कम नहीं किया जा सकता है।

डी.पी.ई. द्वारा निर्धारित कार्यकारी कर्मचारियों के वेतनमान को बीएसएनएल बोर्ड अथवा डीओटी छेड़-छाड़ नहीं कर सकता। इस वेतनमान पर पेंशन भुगतान प्रबंधन करेगी परन्तु गैर-कार्यकारी कर्मचारियों को पेंशन कटौती भुगतान के नाम पर छोटा वेतनमान देना चाहती है।

ऐसी स्थिति में जब बीएसएनएल के कर्मचारी वेतन संशोधन के गैर-कार्यान्वयन, ठहराव, पदोन्नति के कोई रास्ते नहीं होने और बेहतर भविष्य की कोई उम्मीद नहीं होने के कारण वंचित हैं, नए साल 2024 का कर्मचारियों को एक आशा और विश्वास के साथ स्वागत करना चाहिए कि आने वाला वर्ष सृजन करेगा। अधिकारियों को प्राकृतिक न्याय की भावना, कि कर्मचारियों को कंपनी के नुकसान के लिए दंडित नहीं किया जाना चाहिए और न्याय के नाम पर वेतन संशोधन को बिना किसी देरी के लागू किया जाना चाहिए।